

НА ЛЕНИНСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

К ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

У МОЛОДЫХ ДЕЛО СПОРИТСЯ

Во втором строительном управлении треста Уралтяжтрубстрой успешно трудится молодежная комплексная бригада, которой руководит Евгений Докучаев. В коллективе 35 человек. Строят они на Новотрубном заводе цех В1-А. Сейчас молодые строители устраивают опалубку под фундаменты и бетонируют их. Они ежемесячно перевыполняют производственное задание на 30 процентов. Во втором квартале бригада вышла

победительницей в соревновании, по управлению. Большинство рабочих окончило городское профессионально-техническое училище № 69, хорошо освоило специальности и добросовестно относится к делу.

Отлично трудятся в эти дни братья Анастасий и Виктор Докучаевы. Дневные нормы они постоянно перевыполняют и к любому делу относятся с душой.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

В МОСКВУ НА ПРАЗДНИК

Слово огненные готовы заготовки. змеи, подбираются к заготовке языки пламени. Знает, когда ее нужно вынимать из печи и пещи. Через некоторое время рессоры на стан.

Через некоторое время раскаленный металл. За безупречную работу превращается в трубы. ту Борис Гаврилович Прокатчики восьмого много раз награждался цеха Новотрубного завода прилагает все силы, ценными подарками. Ему чтобы дать больше продукции. Каждый трудится с полной отдачей сил, труда и почетного металла. Среди них и Б. Г. Махлурга.

У него особый почерк. Борис Гаврилович отлично изучил свою профессию. Старший сварщик может без прибора точно определить

В. КРЫСОВ, слесарь-инструментальщик цеха № 8.



Зоя Макарова (слева) и Вера Любашенко — маляры-штукатуры четвертого строительного управления. Женщины хорошо освоили обе специальности и работают ловко, быстро. На качество отделки тоже нет нареканий. Сейчас они готовятся встретить День строителя.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН. СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 147 (8783). Год издания 39-й.

СРЕДА, 30 ИЮЛЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

КУЗИНЦЫ — ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Только цифры

КОЛЛЕКТИВ локомотивного депо Кузино одержал большую трудовую победу. По итогам социального соревнования за второй квартал ему присуждено первое место в Свердловском отделении дороги.

Производительность труда за три месяца здесь выросла на 6,6 процента. На 1,2 процента снижена себестоимость перевозок.

Бригады машинистов И. С. Гусева, Н. Г. Тарасова, В. Н. Саламатова провели за это время по десять и более тяжеловесных составов. А экипаж, который возглавляет машинист К. А. Могильников, провел 19 таких поездов. Всего же за три месяца кузинские железнодорожники перевезли около сорока тысяч тонн грузов сверх нормы, что потребовало бы почти тридцать дополнительных поездов.

Они стали первыми

ПОДВЕДЕНЫ итоги соревнования паровозных бригад депо за второй квартал. Лучших результатов добился коллектив колонны, которую возглавляет машинист-инструктор М. В. Блинец. Производительность труда здесь составила 117 процентов, а экономия топлива превысила 50 тонн. Отлично потрудились паровозные бригады и колонны В. Н. Попова. Первенство присуждено бригаде старшего машиниста А. П. Зубарева, экипажу локомотива, возглавляемому старшим машинистом М. М. Дуниным, и бригаде старшего машиниста К. П. Чащина.

В подарок — экономия

ОКОЛО пяти тысяч рублей — такой экономии достиг коллектив депо во втором квартале этого года за счет снижения себестоимости промывочного ремонта на 14,5 процента. При этом на час сократилось и время простоя локомотивов в ремонте.

Этот подарок своему празднику подготовили слесарь-поршневик Г. С. Кулемин, арматурщик А. И. Шанин и Л. Н. Скрябин, автоматчик А. Н. Еговцев, слесарь-экипажник В. Л. Кочев и десятки других рабочих.

В. САБАНИНА, нештатный корреспондент.

СОРЕВНУЮТСЯ ПРОФГРУППЫ

В цехах хромпикового завода среди профсоюзных групп идет соревнование за достойную встречу ленинского юбилея. В условия соревнующихся входят такие пункты: бороться за звание коллектива коммунистического труда, исключать случаи травматизма, укреплять трудовую дисциплину, следить за чистотой рабочих мест.

По результатам соревнования за полгода победительницей вышла профгруппа лаборатории седьмого цеха, которую возглавляет В. А. Веретенникова. Второе место заняла профгруппа С. С. Маркова из автотранспортного цеха.

Передовые коллективы награждены денежной премией.

И. ДРОЗДОВА.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

ВМЕСТО КРЫШИ...

Второе строительное управление треста Уралтяжтрубстрой занимается реконструкцией крыши первого цеха Новотрубного завода. Ему помогает субоперативная организация — Уралстальконструкция. Они начали работу еще в прошлом году, но конца ей не видно. В ненастную погоду помещение заливают дождем. Это мешает прокатчикам нормально трудиться. Портится оборудование.

Руководители обеих организаций давали обещание закончить реконструкцию

крыши в октябре. Но этому, видимо, не суждено сбыться. График под угрозой срыва. Строителям нужно еще отремонтировать два больших пролета. Много дел и у монтажников, а вместо положенных 47 человек сейчас работает только десять. Сантехмонтажников же совсем нет. А ведь это им предстоит сваривать водопроводы, делать отвесы для стока воды.

Не пора ли от обещаний перейти к конкретному делу?

И. ВАЖЕНИН.

ИЗ ПОСЛЕДНИХ СООБЩЕНИЙ

Дружественный визит завершен

ГАВАНА. Закончился дружественный визит к берегам Кубы отряда советских военных кораблей.

Кубинская печать широко освещала визит советских моряков. Ему посвящен специальный выпуск газеты «Гранма» от 27 июля. «Дружба, братство, искренняя любовь к советским людям» — под таким заголовком «Гранма» публикует материалы на эту тему.

Численность Итальянской компартии

РИМ. Итальянская компартия продолжает ежегодную кампанию по обмену партийных билетов. Как сообщает газета «Унита», партбилеты 1969 года уже получили около 1 миллиона 470 тысяч человек, в том числе около 90 тысяч человек, вступивших в ИКП в этом году.

Гибель наблюдателя ООН

НЬЮ-ЙОРК. В зоне Суэцкого канала во время

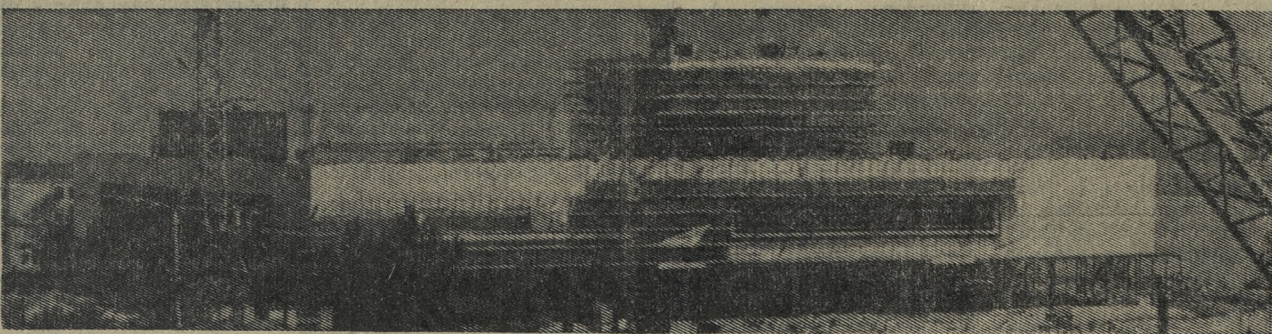
артиллерийского обстрела, был убит наблюдатель ООН, шведский майор Б. Р. Плейн. Он находился на наблюдательном пункте Майк на западном берегу канала.

Согласно сообщениям американских агентств, наблюдатель ООН был убит израильским снарядом.

Обоснованная тревога

ВАШИНГТОН. Огромные запасы химического оружия на территории самих США и на граничных военных базах Пентагон создал в тайне от американского конгресса. Об этом сообщил, выступая по радио Луизианы, сенатор демократ Аллен Эллердер. Он заявил, что даже ему — члену сенатской подкомиссии по ассигнованиям — на протяжении 20 лет в документах конгресса не встречались какие-либо упоминания о производстве смертоносного нервно-паралитического газа.

Сенатор подчеркнул, что конгресс должен серьезно рассмотреть вопрос о создании столь огромных запасов химического оружия, которые ставят под угрозу жизнь самих американцев.



УЛЬЯНОВСК. Издалека видно теперь это строение на берегу Волги — Ленинский мемориальный центр, сооружаемый на родине вождя. Строители стремятся закончить работы в этом году.

На снимке: общий вид мемориального центра с южной стороны.

Фото А. ОВЧИННИКОВА.

Фотехроника ТАСС.

Методы освоения Севера привлекают все большее внимание специалистов всего мира. Недавно краеведческий музей столицы Чукотского национального округа города Анадыря получил письма из Парижа. Ученые Сорбонны заинтересовали последние издания Чукотского музея по проблемам освоения северо-востока России, его истории и археологии. Материалы, любезно предоставленные анадырянами французским друзьям, войдут в ежегодный международный



Чукотка — Сорбонне

обзор «Север», который выпускает сорбоннский Центр изучения Арктики.

Федор РЕДЛИХ, корреспондент АПН.

В активности — сила

ВТОРОЙ год я секретарем партийного бюро Первоуральского леспромпхоза. Предприятие довольно крупное — работает более 500 человек. А коммунистов всего 35. Естественно, что и роль каждого из них в общественной и трудовой жизни коллектива должна быть значительной. Но уже с первых шагов мне пришлось столкнуться с пассивностью отдельных товарищей. Люди эти не составляют большинства. Тем не менее, их инертность отражается на остальных. Но, что хуже всего, такими оказались и некоторые члены партийного бюро. Принимая решение по тому или иному вопросу, они охотно голосуют, иногда даже высказывают свои замечания, а как только дело касается исполнения, стараются увильнуть, рассчитывая, что это сделает за них кто-то другой.

Я много думала над тем, как поправить положение. Беседовала с наиболее пассивными, старалась увлечь их, дать такое поручение, которое бы оказалось по душе. И все-таки все усилия не давали нужных результатов. Тогда я решила на крайнюю меру. На очередном заседании партийного бюро предложила включить в повестку дня вопрос о работе самих членов бюро, точнее о том, как каждый из них выполняет обязанности. Сначала все удивились, даже стали возражать. Тогда я рассказала о таком случае.

За несколько дней до бюро мне, по долгу службы, необходимо было неотложно побывать в двух организациях. В это же время в горкоме партии состоялось совещание по политико-массовой работе. Я предложила побывать на нем своим заместителем Я. Н. Абрарову и В. Н. Топычанову. Но первый заявил, что ему некогда, а второй нашел еще более «вескую» причину.

К сожалению, подобные случаи бывали и раньше, и

о них я также напомнила членам бюро. Серьезный и не всем приятный был разговор. Может быть, впервые каждый из членов бюро по-настоящему задумался над тем, какой вклад он вносит в работу партийной организации. А вот что оказалось. Если тот же Я. Н. Абраров хоть как-то беспокоится о выполнении возложенных на него обязанностей председателя группы народного контроля, то как заместитель секретаря он еще пока мало себя проявил. Еще более странную позицию занял и второй мой заместитель В. И. Топычанов. Назначенный ответственным за наглядную агитацию, он палец о палец не ударил, чтобы сделать хоть что-то. И это приходится делать за него другим.

Недостаточную активность в выполнении партийных поручений проявляли и члены бюро Л. М. Верещагин и М. Т. Мезенцев. Оба они являются ответственными за политико-массовую работу на лесозащитке: первый — на Перескачке, второй — на Меркитасихе. Но делают пока еще очень мало, да и то лишь по подсказке. И если инертность Я. Н. Абрарова и М. Т. Мезенцева в какой-то мере можно объяснить довольно преклонным возрастом, то бездельность В. И. Топычанова и Л. М. Верещагина уж и вовсе нечем оправдать.

Члены партийного бюро сделали для себя очень серьезные выводы. На этом было бы поставлена точка и не писать в газету, если бы трудности, которые я как секретарь испытывала в своей работе из-за безынициативности и инертности отдельных членов бюро, не испытывали секретари и некоторых других партийных организаций. Пусть задумаются и они. Возможно, некоторые, как я раньше, вместо того, чтобы настоять на выполнении коммунистом поруче-

ния, сами берутся за дело, поощряя тем самым бездельность. Это ведет к ослаблению работоспособности партийного бюро, к падению его авторитета как рабочего органа партийной организации.

Именно недостаточно четкая работа партийного бюро в какой-то мере стала причиной пассивности некоторых коммунистов. Дело дошло до того, что бывшему члену парторганизации Э. Я. Герингу вынесли выговор за... непосещение партийных собраний. За это же были строго предупреждены коммунисты С. Ф. Бажуков и М. И. Черемных.

А вот последний факт. В июне мы провели собрание о результатах работы предприятия в мае. Вопрос стоял очень остро. Дело в том, что в этом месяце коллектив не выполнил задания по заготовкам и вывозке древесины. Коммунисты решили выяснить причины отставания, найти пути их устранения. Но 7 членов нашей организации не присутствовали на собрании.

Этот факт также серьезно обсудили на упомянутом заседании бюро. Начиная с августа, мы намерены на каждом собрании заслушивать коммунистов о выполнении ими уставных обязанностей. И прежде всего тех, кто не проводит никакой работы в коллективе, таких, как дежурный по станции Перескачка Н. П. Никифоров, завращица Т. Д. Игнашева, пенсионер Л. А. Попов. Каждый получит постоянное партийное поручение и регулярно будет отчитываться о его выполнении. Такие отчеты мы практиковали и раньше, но делали это не систематически и не всегда серьезно — без предварительной проверки, полагаясь лишь на слово. Думается, что это поможет нам активизировать каждого.

Е. ЧЕРДАНЦЕВА,
секретарь партбюро
Первоуральского
леспромпхоза.



СЛЕТ ПРОФГРУПОРГОВ

В бригаде, смене, на без помощников вряд ли участке решается судьба она смогла бы хорошо организовать жизнь своей производственной бригады. Производственным сектором руководит Л. Гребнева, культорганизатор Л. Каракумова, обязательный инспектор по охране труда и технике безопасности Б. Окоченников, физорг Г. Вфремова, стражделегаты Т. Ахмадиева, Л. Полубоярцева и Т. Борисова — каждый из активистов привлекает помощников и, таким образом, все почти выполняют общественную работу.

На городском слете профгруппорг отделили, что не все руководители предприятий поддерживают их, помогают. В трикотажном ателье хорошо поставлено дело еще и потому, что заводуочная В. Анисимова опирается на профсоюзную группу, поддерживает ее инициативу.

В решении участники слета записали, что направят свои усилия, чтобы профсоюзные группы активнее работали, способствовали выполнению обязательств в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, отдыха трудящихся. Поучительным было выступление профгруппорг трикотажного ателье № 1 Ю. Серова.

В ателье 35 человек. 18 уже стали ударниками коммунистического труда, остальные борются за это звание. Небольшой коллектив ежемесячно выполняет почти три тысячи заказов. Качество всегда хорошее. Нет месяца, чтобы план выполнялся менее 110—112 процентов. Коллектив носит звание коммунистического, у него хранится знамя в честь 50-летия Великого Октября.

М. ЗАЙЦЕВ,
председатель горкома
профсоюза работников
местной промышленности.



На бюро городского комитета партии, состоявшемся в прошедшую пятницу, пять человек приняты кандидатами в члены КПСС: Т. Ф. Митали и Н. К. Колесникова, работники фабрики бытового обслуживания, В. И. Гордеева, формовщица литейного цеха завода металлоизделий, Ф. А. Тютюкова, загрузчица печей Крыловского известкового завода, и учительница школы № 32 Т. И. Рязанова.

28 июля в парткоме треста Уралтяжтрубстрой состоялось совещание. На нем присутствовали ведущие пунктами подписки и общественные распространители печати. Речь шла о подготовке к проведению подписной кампании на периодические издания на 1970 год.

На днях делегация треста Уралтяжтрубстрой побывала в Челябинске, у своих друзей по соревнованию. Первоуральцы познакомились с опытом работы треста № 42, подвели некоторые итоги традиционного соревнования. Вчера в наш город с ответным визитом прибыла делегация челябинцев.

В понедельник в исполкоме городского Совета прошло совещание с участием работников горкома КПСС и представителей отдела архитектуры. Рассмотрен проект предстоящей застройки 4 и 5 микрорайонов Первоуральска, выполненный по заказу Старотрубного завода и треста Уралтяжтрубстрой институтом «Свердловскгражданпроект». Рекомендуемый проект, предусматривающий около 35 процентов жилых домов повышенной этажности в микрорайонах, одобрен.

В понедельник на динасовом заводе прошел единый лекторский день. Руководители предприятия, партийной и профсоюзной организаций, отделов заводоуправления выступили перед огнеупорщиками с лекциями, докладами на различные темы. Так, тема беседы И. Т. Губко, директора завода, перед трудящимися 2-го цеха — «Перспективы развития предприятия и поселка в 1969 году».

Депутатская группа городского Совета в поселке Билимбай, руководителем которой Б. Ф. Благодарный, наметила план работы на август. Решено, в частности, выявить и взять на учет детей из неблагополучных семей и вести с ними постоянную воспитательную работу. Кроме того, депутаты обсудили мероприятия по выполнению наказов избирателей.

Ряд решений о защите зеленых насаждений приняли исполкомы городского и поселковых Советов, однако, они еще нарушаются некоторыми гражданами. В этом месяце в их числе оказались жители Билимбая В. В. Кукаркин и П. М. Новожилова, личный скот которых нанес ущерб насаждениям поселка. Административная комиссия исполкома поселкового Совета оштрафовала нерадивых хозяев по 10 рублей каждого. Оштрафован комиссией и С. Закиров, владелец безнадзорной собаки.

Вторая заслуга

УЖЕ само по себе строгое осуждение товарищами по работе — серьезное наказание для человека, оступившегося или совершившего неблаговидный поступок. Тем не менее, обсуждая поведение обивщика камнелитейного участка А. П. Каткова, совершившего однажды прогул, рабочие постановили: лишить звания ударника коммунистического труда. И они были справедливы.

В самом деле, не выйдя на работу, А. П. Катков не только поставил под угрозу выполнение сменного задания. Он положил пятно на весь коллектив, потянул его назад при подведении итогов соревнования между сменами. А к социалистическому соревнованию на заводе горного оборудования относятся очень ревностно.

Заседания заводского комитета и цеховых профсоюзных групп, посвященные подведению итогов и определению победителей, проходят бурно. Все участки работают сравнительно ровно, и иной раз трудно бывает отдать предпочтение кому-то из них. В этом случае единственный прогульщик сводит на нет успехи

целого коллектива. Понятно поэтому, например, возмущение рабочих смены «А», которых прогул камнелитейного участка А. П. Каткова лишил первого места в то время, когда все другие показатели в смене были выше, чем в остальных. И решение коллектива о переводе рабочего на три месяца дворником было вполне обоснованным.

На заводе соревнуются между собой 10 участков, 7 отделов и 4 бригады, коротко говоря, весь коллектив предприятия. А вот звания ударников коммунистического труда имеют менее половины всех работающих. Но ведь высокое звание предъявляет и высокие требования к тем, кто претендует на него. Строгий подход к присвоению звания и создает авторитет и силу движения за коммунистический труд, главным направлением которого сейчас стала борьба за достойную встречу юбилея вождя.

Каждый участок, каждая смена имеют развернутый план мероприятий по подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Ленинские обязательства содержатся в личных планах многих рабочих, а четыре смены камнелитейного участка вступили в соревнование за право проведения юбилейной плавки 22 апре-

ля 1970 года. Понятен поэтому накал борьбы, которая идет между коллективами.

Об этом ярко свидетельствуют итоги работы завода за первое полугодие. Программа выполнена по всем показателям, сверх плана реализовано продукции более чем на 40 тысяч рублей. Производительность труда возросла на 7,2 процента. В результате и в первом, и во втором квартале завод прочно удерживает почетное третье место среди родственных предприятий Министерства черной металлургии СССР.

На предприятии значительно активизировалась деятельность изобретателей и рационализаторов, возросла творческая активность инженерно-технических работников. Например, на 13 процентов удалось сократить расход металлопроката на изготовление конвейерных цепей агломашины, а общий экономический эффект от внедренных в первом полугодии рационализаторских предложений составил 13 тысяч рублей.

Помимо ежемесячного официального подведения итогов социалистического соревнования, на заводе регулярно проверяется выполнение юбилейных обязательств. Это возложено на специально созданную за-

ком профсоюза комиссия, которую возглавляет начальник отдела труда и заработной платы С. Б. Альба.

Большое внимание уделяет завком чествованию лучших людей. Портреты передовиков производства установлены вдоль дороги, ведущей к заводоуправлению. Ежемесячно определяются лучшие по профессиям. И тем, кто удерживает это звание непрерывно в течение четырех месяцев, в торжественной обстановке вручаются почетные грамоты. Они с начала года вручены семи рабочим, а имя слесаря-сантехника энергетического участка А. Ф. Токмакова, удержавшего звание лучшего по профессии в течение первого полугодия, занесено в заводскую Книгу почета.

Огромное воспитательное значение имеет ежемесячное присуждение переходящих Красных знамен, учрежденных заводским комитетом профсоюза по каждой из трех групп цехов и участков, а также переходящих красных вымпелов, присуждаемых лучшим рабочим смен и бригад.

Организация и контроль за ходом социалистического соревнования ни в коей мере не влиет на все другие стороны деятельности заводского комитета профсоюза. В этом немало важ-

ное значение имеет привлечение к решению многих вопросов профсоюзного актива. Так, специальная комиссия завкома осуществляет контроль за деятельностью администрации предприятия по соблюдению условий коллективного договора, культурно-бытовая комиссия организует быт и отдых трудящихся, совет клуба занимается культурно-массовыми мероприятиями и руководит художественной самодеятельностью. Заводской комитет профсоюза имеет обширный план занятий с профактивом. В нем предусмотрен и обмен опытом профгруппоргов, и семинары с инспекторами по охране труда, и, наконец, изучение трудового законодательства всеми руководителями цехов и участков. А для работников отдела труда и заработной платы, например, семинарские занятия рассчитаны на 17 часов.

И в этом вторая заслуга председателя заводского комитета профсоюза Ю. П. Мельникова, который, кстати, справедливо считает, что успех социалистического соревнования может быть обеспечен только в том случае, если деятельность профсоюзной организации успешна во всех направлениях.

В. ЗИНОВЬЕВ.

НАША АНКЕТА:
Как хозяйствуете по-новому?

За последнее время на страницах газеты «Под знаменем Ленина» публикуются материалы о работе предприятий в новых условиях планирования и экономического стимулирования, высказываются ценные мысли, рекомендации, пожелания по совершенствованию новой системы.

Со своими замечаниями решили выступить и мы, химики. Только заранее оговоримся, что не будем приводить доказательства преимуществ реформы. Для всех этот вопрос предельно ясен — преимущества по сравнению с ранее действовавшими условиями бесспорны. Наша цель — показать, что дала, какие выгоды принесла коллективу реформа, какие трудности возникли при ее проведении и как они преодолеваются, поделиться своими планами на будущее.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ РЕПЕТИЦИЯ

В новых условиях хромпиковый завод работает год с небольшим. Срок невелик по сравнению с предприятиями, перешедшими на новую систему раньше, но вполне достаточен для того, чтобы выработать стабильные внутризаводские оценочные показатели. Сейчас результаты деятельности всех цехов, всех его подразделений определяются по твердым, долговременного действия показателям. До этого же было много исканий. И в связи с этим много пересмотров и переделок.

Готовиться к переходу начали вскоре после Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1966 года «О совершенствовании планирования и усиления экономического стимулирования промышленного производства». Самым важным, на наш взгляд, была не столько массовая, со сплошным охватом работающих экономическая учеба, а «опробование» новых оценок. На первых порах этой, как мы называли, генеральной репетиции, основные цехи учитывали наряду с утвержденными плановыми и показателями по реализации, прибыли, по общей и расчетной рентабельности.

Первые полгода хозяйственная деятельность их так и учитывалась, правда, с некоторыми отклонениями от принятой схемы. Однако практика показала, что цехи весьма далеки от ре-

ПОИСКИ И НАХОДКИ

лизации и фактически на выполнение этого показателя в целом ряде случаев влиять не могут. А поскольку премирование инженерно-технических работников и служащих производилось также в зависимости от реализации, то не было должной заинтересованности в выполнении и перевыполнении плана производства.

Учитывая такое обстоятельство, а также неудовлетворительное из месяца в месяц обеспечение железнодорожными вагонами для отгрузки продукции, с января текущего года всем основным цехам планируем выпуск товарной продукции в натуральном и денежном выражении, себестоимость, численность работающих и фонд заработной платы.

ОТЛИЧИЛСЯ — ПОЛУЧАЙ

В положении о премировании в качестве дополнительных условий введены ритмичность выпуска химикатов и превышение роста производительности труда над ростом средней заработной платы. Ритмичной считается работа с коэффициентом единица и более, а коэффициент менее единицы дает основание понижать премию на 25 процентов.

Несколько подробнее о нашей методике определе-

ния ритмичности, так как она отличается от общепринятых приемов и, возможно, заинтересует экономистов. Дело в том, что у нас действует еженедельный график и сумма каждой из декад не равна одной трети месячного выпуска, то есть в самом графике уже заложена неритмичность. Поэтому мы определяем удельный вес каждой декады в месячном объеме по плану и фактически, а отношение их дает частные коэффициенты ритмичности. Общий же определяется путем умножения коэффициентов первых двух декад, а третий отбрасывается, так как перевыполнение плана в третьей декаде является следствием плохой работы в первой и во второй.

Что касается вспомогательных цехов, то инженерно-технические работники премируются из фонда материального поощрения по общезаводским показателям, но в зависимости от выполнения этими цехами своих конкретных планов: объема услуг, сметы затрат на производство, фонда заработной платы и численности работающих. Планируется, где это возможно, и себестоимость работ, например, тонны перевозки и переработки грузов, одного киловатт-часа электроэнергии, кубометра воды, природного газа, сжатого воздуха и т. д.

Рабочие ведущих профессий всех цехов получают вознаграждения из фонда материального поощрения за улучшение качества продукции, за экономию сырья и материалов. Из этого же фонда выплачиваются премии ремонтникам по специальному положению, победителям социалистического соревнования, за выполнение ответственных заданий, результаты по итогам года, оказывается материальная помощь.

С переходом на хозяйствование по-новому значительно повысилась действенность соревнования. Условия его стали более конкретными, более трудными и весомыми. Это и понятно. Мы наметили в текущем году выплатить победителям соревнования 44 тыс. рублей премии, в то время как в прошлом году смогли всего 15 тыс. рублей. Строже стали подходить и к моральному стимулированию, подкрепляя его материальным. Так, в положении о выплате вознаграждений по итогам за год предусматривается увеличение в сравнении с начисленным за стаж работы поощрение: награжденным значком «Отличник химической промышленности» и почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза — на 30 процентов, занесенным в Книгу почта завода — на 25, награжденным почетной грамотой дирекции завода и комитета профсоюза — на 20 процентов.

Грузчикам, станочникам, каменщикам, печникам, кровельщикам, подкрановым также установлено увеличение выплаты «тринадцатой» зарплаты на 20 процентов. Кстати, мы планируем начислять годовое вознаграждение в процентах к среднемесячной зарплате, а не к тарифным ставкам, как делали.

При разработке системы материального поощрения особое внимание обращено на равномерное распределение премиальных фондов между работающими, то есть на соблюдение правильного уровня премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Если сумма премии рабочих составляла 24 процента в общем заработке за прошлый год, то за прошлый — уже 32,8 процента. Примерно столько же запланировано и в этом году. Поощрение инженерно-технических работников несколько снизилось за указанные периоды: было 39,22 процента к должностным окладам, а стало 32,8.

Материальная заинтересованность создает условия для проявления большей инициативы и предприимчивости каждым труженником — рабочим и инженером.

МЕРА — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Реформа позволила значительно повысить эффективность производства. Например, объем товарной продукции за первые шесть месяцев текущего года на 7,8 проц. выше, чем за соответствующий период прошлого года, а объем реализуемой продукции — на 9,1.

Особенно большие успехи достигнуты по снижению себестоимости товарной продукции и по увеличению прибыли от промышленной деятельности. Главным образом прибыли. По сравнению с первой половиной прошлого года она возросла на 31,2 процента.

Возросла, естественно, и общая рентабельность, которая вместо 10,94 проц. поднялась до 12,9. Все это и позволило увеличить поощрительные фонды. Сейчас запланировано отчислить из прибыли: в фонд материального стимулирования — 12,46 проц. от общего фонда заработной платы работающих или 707 тысяч рублей, в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — 4,73 процента или 269 тысяч рублей, в фонд развития производства — 0,45 проц. от стоимости производственных фондов или 145 тысяч рублей.

Кроме того, в фонд развития производства передается еще 40 процентов амортизационных отчислений — 577 тысяч рублей. На эти деньги намечается расширить складское хозяйство, совершенствовать энергохозяйство, выполнить ортотехнические мероприятия, а также погасить ссуды Госбанка.

Думаем 62 процента фонда соцкультбыта направить на строительство жилого дома, 23 процента — на содержание социально-культурных учреждений и 15 — на проведение физкультурных мероприятий, приобретение спортивного инвентаря, путевок в санатории и дома отдыха, на дотации детским учреждениям и пионерскому лагерю.

Особо необходимо остановиться на соотношениях роста производительности труда и средней заработной платы. В настоящее время завод выигрывает с этой стороны хорошо. За первое полугодие по отношению к соответствующему периоду прошлого года производительность возросла на 10,4 процента, а среднемесячная зарплата одного работающего — на 4,1. Если сравнить с планом на текущий год, то и здесь соотношение в пользу производительности труда: она выше его на 2,42, а средняя зарплата ниже на 2 процента.

И все же в перспективе мы видим, что удержать такие показатели представляется большие трудности. Дело осложняется тем, что снимаются с производства непрофильные заводу твердые сплавы, идет снижение потребности в реактивных хромовых соединениях.

Поэтому перед коллективом стоят очень сложные и ответственные задачи. Намечается реконструкция второго цеха, которая позволит увеличить выпуск товарных хромовых солей на 16—17 процентов. Мы предложим строительство нового цеха монокромата натрия с тем, чтобы полностью загрузить производственные мощности перерабатывающих цехов. Это сулит народному хозяйству большие экономические выгоды. Имеются наметки сооружения еще одного цеха

ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ:

ЧТО ДАЛА КОЛЛЕКТИВУ РЕФОРМА!

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ВОЗНИКАЛИ ПРИ ЕЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ!

КАК ОНИ РЕШАЮТСЯ!

КАКОВЫ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ!

феррито-бариевых порошков. Уже сейчас приступили к производству некоторых дефицитных продуктов.

НАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Хочется поделиться некоторыми замечаниями по поводу новой системы. Известно, что основным показателем является реализация товарной продукции. Между тем, у предприятия нет полной уверенности в успешном выполнении плана за каждый месяц, потому что очень много внешних факторов влияет на этот показатель. Взять хотя бы отсутствие вагонов для погрузки готовой продукции или даже их неравномерную подачу предприятиям.

Затем — пробег платежных документов, который зачастую отличается от запланированных сроков; так как зависит от четкой работы отделений Госбанка, предприятий связи и транспорта.

Понимая, что с железнодорожными вагонами пока трудно, необходимо изменить порядок оплаты платежных документов. Для того, чтобы промышленные предприятия были гарантированы от случайностей, нужно ввести оплату их в момент сдачи в Госбанк поставщиком. Кстати, это не только наше мнение, но и многих работников промышленности, выступающих на страницах «Экономической газеты». Взять хотя бы, в частности, статью экономиста Н. Федорова «Как ускорить расчеты» (№ 24). Конечно, здесь имеются свои тонкости, но правила разработки нетрудно, важно принципиальное решение.

Теперь об изменениях планов вышестоящей организации без предварительных согласований с администрацией предприятия. Это у нас делается часто, хотя в Положении о социалистическом государственном производственном предприятии указано, что изменения заданий производятся в исключительных случаях, причем с ведома и согласия тех, у кого они меняются. Наша же вышестоящая организация игнорирует это требование.

Вывод можно сделать только один: строже придерживаться требований Положения о предприятии.

В. СЕКИРАЖ,
директор хромпикового завода.



Ульяна Евстигнеевна Шевелева работает пробницей в цехе № 8 на хромпиковом заводе. Но она часто действует и как лаборант. Это не случайно. Женщина старательно и настойчиво изучала и осваивала технологию химического и физического анализа.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

Передовые методы — всем

ВЕРНЫЕ ПОМОЩНИКИ

На Среднем Урале много жилых домов, школ, детских садов, бытовых помещений строится из кирпича. В них большие площади оштукатуриваются вручную. Операция трудоемкая, занимает много времени.

В отделе НОТ треста Оргтехстрой разработана и на ряде строек внедрена более прогрессивная технология, позволяющая механизировать все процессы штукатурных работ. Она проверена на ряде объектов и положительно себя зарекомендовала. Недавно новый метод в тресте Уралтяжстрой был продемонстрирован во время прове-

дения школы передовых методов труда. Производственный процесс проходит в следующем порядке.

Раствор, привезенный на объект, перерабатывается в передвижной штукатурной станции и затем с помощью растворонасоса процеживается через наклонное сито. Затем по шлангам подается на рабочее место и через двухзахватную труболентную форсунку посылается наносится на поверхность. Затирка производится электрическими и пневматическими машинками, оборудованными системой подачи воды на стену. Раствор, упавший с поверхности, по-

падает в легкие желоба, устанавливаемые на период штукатурки вдоль стен и затем вновь наносится на поверхность.

Для облегчения работ шланги для подачи раствора применяют 25 мм вместо 38 мм. Все работы производятся непосредственно с пола инструментом с удлиненными ручками. Затирка верхней части стен производится с легких столиков. Все это исключает устройство подмостей.

Для обработки штукатурной стен, колонн и откосов применяются различные приспособления, позволяющие повысить производительность труда: струнные маяки, рейки со специ-

альными креплениями и правила.

Инструмент для обработки штукатурки изготовлен из дюрала или дерева и дюрала и вспененного полистирола. Чтобы исключить толчки раствора при нанесении его на поверхность, для регулирования «фанела» раствора, улучшения условий труда и безопасности работ растворонасосы дополнены специальными устройствами: удлиненными по высоте компенсаторами и авторегуляторами конструкции М. П. Шепеленко.

Применение прогрессивной технологии дает возможность перевыполнять нормы выработки в полтора-два раза.

Ф. ЯШИН,
гл. специалист треста Оргтехстрой.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

Житель улицы Папанинцев Алферов написал в редакцию, что в купленной им бутылке кефира оказалось стекло.

Директор гормолзавода Н. Г. Белоусов сообщает: «Издан приказ, где на заведующего производством А. Д. Заруева возложена ответственность за контроль и выбраковку стеклотары со щербинами».

НЕ ЗАБУДЬ!

9 мая этого года в нашей газете был опубликован очерк Владимира Дроткевича «Не забывайте, люди!» о поиске поэта, посвятившего свои солдатские стихи мужественному разведчику Федору Панфиловичу Пелевину, бывшему секретарю парторганизации Новотрубного завода, добровольцу Великой Отечественной войны. Мы продолжаем рассказ о дружбе фронтового поэта и офицера, отдавшего жизнь Родине, о том, что многое не забыто, и, вероятно, не сможет быть вычеркнуто из памяти.

Все, что опубликовано о Федоре Панфиловиче Пелевине, я тщательно собрал и отослал Владимиру Константиновичу Крахту. Теперь я уже кое-что знал о жизни и творчестве человека, который встречался на фронте с нашим земляком и посвятил ему и его боевым товарищам стихи, опубликованные во фронтовой газете в 1942 году.

В. К. Крахт известен в нашей стране больше не как поэт, а как писатель, работающий в веселом жанре советской оперетты. Его перу в содружестве с В. В. Синниковым принадлежат произведения, пользующиеся глубокой любовью зрителя у нас и за рубежом — «Морской узел» (музыка Е. Жарковского), «Вольный ветер» (музыка И. Дунаевского), две музыкальные комедии В. Мурадели «Девуш-

ка с голубыми глазами» и «Москва — Париж — Москва». Кроме этого В. К. Крахт создал несколько пьес для драматического театра.

Отвечая на письмо, он пишет нам в заводской музей: «Спасибо за вырезки, за добрые слова, за снимок Федора Панфиловича. Особенно дорого мне то, что Вы назвали меня солдатским поэтом. Это действительно так!

Сейчас я стихи пишу редко, так как увлекаюсь драматургией. Но когда я получил Ваше письмо, мне захотелось написать стихи на важную тему. Очень взволновала меня Ваша благородная, патриотическая деятельность.

Вчера я кончил эти стихи и посылаю Вам».

Говорят, что война надела:

Бесконечные взрывы,
стрельба!
Что все это — минувшее
дело,
У ребят, мол, иная
судьба.
Нет, стоят перед вами,
ребята,
Как и прежде в
солдатском строю
Все, отдавшие в битвах
когда-то
Жизнь за землю святую
свою!
Не у всех ордена и
медали,
Но у всех в волосах
седина...
Ох, как трудно, когда бы
вы знали,
На виски им ложилась
она!
Враг шагал по цветущей
Отчизне,
Кровь лилась по зеленой
траве...
Дай солдатам судьба по
две жизни —
Каждый Родине отдал бы
две!
Нет у счета солдатским
могилам,
Нет у счета слезам
матерей...
Как мечталось товарищам
милым

В мирный дом
возвратиться скорей!
И, дойдя до знакомого
тына,

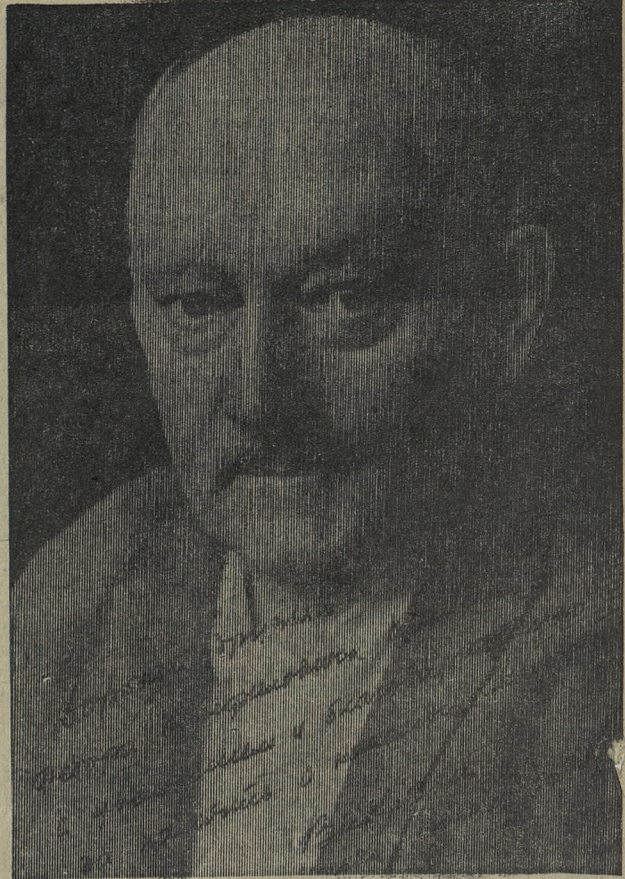
Оглядевшись, вздохнуть во
всю грудь
И шепнуть подбежавшему
сыну:
— Ты, сынок, ничего не
забуди!
Никогда ничего не
забуди!
Никогда ничего не
забуди!

К этим стихам есть приписка. Владимир Константинович Крахт просит посвятить их детям, внукам Федора Панфиловича Пелевина, всем молодым рабочим и работницам Новотрубного завода.

И еще мне хочется привести одну надпись. Она сделана на фотографии В. К. Крахта, которую он подарил музею завода. «Дорогим друзьям Федора Панфиловича Пелевина с уважением и благодарностью за память о командире-коммунисте».

Через десятилетия прошла солдатская дружба, не погасла (хотя одного из друзей и нет в живых), а стала еще ярче, светлей и глубже, потому что такая дружба идет от мужественных сердец.

В. ДРОТКЕВИЧ,
руководитель музея
Новотрубного завода.
На снимке: В. К. КРАХТ



ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

КОНЦЕРТ ЮНЫХ АРТИСТОВ

Интересно проводят время дети работников треста Уралтяжтробстрой в городском пионерском лагере «Дружба». Начальник лагеря, преподаватель математики вечерней школы № 1 Анна Ивановна Розогина и воспитатели делают все, чтобы ребята не скучали. На днях пионеры вместе с джозом клубом «Красная звезда» на летней площадке поставили большой концерт.

Программа была разнообразной. Детский хор исполнил несколько песен. Аккомпанировали ему механик второго строительного управления В. И. Рылов

и баллист Дома культуры строителей Ю. П. Решетников.

Хорошо выступили воспитанники танцевального кружка, которым руководит В. К. Решетникова.

Под руководством Н. Б. Шахмаевой дети исполнили физкультурные упражнения.

Всего в концерте участвовало 50 юных артистов.

После концерта состоялась лекция о международном положении, которую читал офицер запаса Т. П. Боярский.

А. САЛЯХОВ,
нештатный
корреспондент.

Растут чемпионы

Прекрасный стадион в распоряжении ребят, отдыхающих в пионерском лагере хромпикового завода. Не случайно они называют его спортивным городком.

Под руководством таких опытных физоргов, как Борис Веретенников, Владимир Кадочников и Герман Шайбаков, ребята добились успехов в спорте. На стадионе состоялись соревнования бегунов, прыгунов и метателей мяча. Чемпион-

кой лагерной спартакиады стала ученица школы № 3 Таня Нахратова. Она показала лучший результат в беге на 60 метров, в прыжках в высоту и длину.

Впереди у пионеров лагеря малые олимпийские игры. Недаром девиз некоторых отрядов: «Спорт нам поможет силы multiply!».

Н. ХАЛДЕЕВ,
воспитатель
пионерского лагеря.



ТРЕТЬИ В ОБЛАСТИ

На прошлой неделе на стадионе новотрубников встретились четыре финалиста первенства области по футболу среди юношеских команд. Звание чемпиона завоевала команда Уралмашзавода из Свердловска. Футболисты «Уральского трубника» — на третьем призовом месте.

На снимке: момент игры первоуральцев со свердловским «Кедром». Выиграли новотрубники со счетом 2:0.

Текст и фото Н. ЛОЩИЛОВА.

ЮБИЛЕЙНЫЙ ЭКРАН

27 августа исполняется 50 лет советскому кино. В этом юбилейном месяце первоуральцы познакомятся с новыми произведениями наших кинематографистов.

Художественный фильм «Эксперимент доктора Абста», поставленный А. Тимониным по роману А. Насибова «Безумцы», посвящается героизму и мужеству борцов против фашизма в годы второй мировой войны. Здесь затрагивается и другая, не менее важная тема, — ответственность ученого перед обществом.

В Атлантическом океане на пустынном острове, расположенном вблизи военной базы наших союзников, разместилась засекреченная лаборатория гитлеровцев. Здесь врач-фашист Абст проводит опыт над военнопленными. Пользуясь новейшими достижениями нейрохирургии, он превращает своих «пациентов» в безвольных идиотов, готовых выполнить любой приказ. Так создавалась группа солдат — смертников, способных направить торпеды на корабли противника и погибнуть вместе с ними.

А другая работа киностудии имени А. Довженко «Аннычка» рассказывает о романтической любви юной гуцулки Аннычки и советского партизана Андрея в те же военные годы. Фильм поставлен по сценарию Б. Загоруйко Борисом Ивченко.

По сценарию Б. Васильева на киностудии «Ленфильм» М. Ершов снял ленту «На пути в Берлин». Это картина о последних днях войны и о самом последнем — тысяча четыреста восемнадцатом — Дне Победы, и о той неделе, что предшествовала ему. До Берлина 55 километров. Все готово к последнему штурму. Командующий фронтом и его штаб разрабатывают план операции. Одна из задач — овладение городом Штраусбергом — поручена дивизии полковника Петрова. В результате умелой подготовки, точного расчета командиров, смекалки, самоотверженности, беззаветной храбрости бойцов город взят.

В фильме нет главного героя. Их несколько. И старший лейтенант Зайцев, и полковник Петров, и танкист Кравченко, и военфельдшер Татьяна Михайловна, и

ездовой Петр Лукич. Из их характеров возникает образ солдата (будь то генерал или рядовой), который прошел долгими дорогами войны и вступил победителем в Берлин.

Многие первоуральцы уже знакомы с фильмом «Наши знакомые», с показом которого отчитывался творческий коллектив киностудии имени Горького в нашем городе. А в августе с этой работой Ильи Гурина может познакомиться широкий круг любителей кино.

Наша центральная студия «Мосфильм» представлена своей новой работой «Встречи на рассвете». Фильм посвящен сегодняшней жизни колхозного села. В центре его образ Гали Макаровой, приезжающей из города в деревню, где работала когда-то дояркой ее мать. В колхозе девушка сталкивается со многими трудностями. Но своим трудом, честным, заинтересованным отношением к делу и к товарищам она помогает наладить работу на ферме, сплотить коллектив, помогает людям обрести веру в свои силы.

Большое место в картине отведено истории первой трудной любви Гали, принесшей ей и минуты счастья, и горькое разочарование, но не сломавшей ее веры в жизнь, в чистоту и нравственную целостность человеческих отношений. Фильм поставлен Э. Гавриловым, а сценарий написал А. Кузнецов, по своей повести «У себя дома». В фильме заняты артисты Т. Дегтярева, Г. Жженов, Ю. Назаров, Л. Овчинникова и другие.

В фильме «Белый рояль», созданном на киностудии «Таджикфильм», в комедийной форме рассказывается о судьбе белого рояля, подаренного русским царем бухарскому эмиру, который в свою очередь преподнес его своей любимой — триста шестьдесят пятой жене.

Первоуральцы смогут познакомиться и с новыми произведениями зарубежных киностудий: «Опрометчивый брак» — Венгрия, «Дарки» — совместное производство киностудий Франции и Румынии, «В Сельве нет звезд» — Перу.

Августовский экран обещает быть интересным.

А. МАЗУНИН,
директор городской
киносети.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Индийский фильм «Любовь в Кашмире» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

«КОСМОС». Польский художественный фильм «Париж — Баршава без визы». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Золотая пуля». Сеансы: 1, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Путь на арену». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Мужской разговор». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ
на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

кондукторы-свальщики думпкарров, ученики кондукторов-свальщиков думпкарров, помощники машинистов паровозов, ученики помощников машинистов паровозов, слесари по ремонту оборудования, дежурные электрики, электрослесари по ремонту электрооборудования, рабочие по ремонту железнодорожных путей (мужчины и женщины), бурильщики, ученики бурильщиков, стрелочники.

За справками обращаться: пос. Магнитка, Первоуральское рудоуправление, отдел кадров или по телефону — коммутатор рудоуправления, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕИНОЙ ФАБРИКЕ
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

дежурные слесари по оборудованию, разнорабочие на временную работу — рытье траншей. Оплата по соглашению.

Для работы в поселке Билимбай — швей-мотористки.

На строительный участок в поселок Билимбай — разнорабочие, штукатуры, маляры, электросварщики, плотники.

Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, отдел кадров.

С 29 июля по 3 августа в магазине «Юбилейный» [около колхозного рынка] проводится
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ГАЛСТУКОВ



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72 зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.