

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 141 [8777]. Год издания 39-й.

ВТОРНИК, 22 ИЮЛЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних
СООБЩЕНИЙ

Митинг солидарности

ПАРИЖ. Под лозунгом солидарности с героическим вьетнамским народом, борющимся за свободу и независимость своей родины, прошел массовый митинг в Париже, который был организован Французским движением за мир в связи с пятнадцатой годовщиной подписания Женевских соглашений.

Выступая на митинге, глава делегации Демократической Республики Вьетнам на парижском совещании по Вьетнаму Суан Тхюи подчеркнул, что Женевские соглашения, провозгласившие право вьетнамского народа на независимость и территориальную целостность страны, были нарушены США. Проводя политику неоколониализма, США ввели в Южный Вьетнам свои войска и войска своих сателлитов, поставили у власти в Сайгоне марионеточное правительство, создали и оснастили марионеточную армию.

Подлинное решение вьетнамской проблемы, заявила, выступая на митинге, министр иностранных дел Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам и глава делегации этого правительства на парижском совещании по Вьетнаму Нгуен Тхи Бинь, может быть достигнуто лишь путем полного и безоговорочного вывода войск США из Вьетнама и предоставления вьетнамскому народу возможности самому решить свою судьбу.

Съезд Генерального совета профсоюзов Японии

начался в Токио. Делегаты съезда — представители более четырех миллионов японских рабочих и служащих подведут итоги борьбы трудящихся Японии за прошедший период и наметят программу дальнейших действий.

Эта программа предусматривает усиление борьбы за улучшение условий жизни, повышение заработной платы и установление гарантированного уровня оплаты труда.

Программа предусматривает дальнейшее расширение борьбы за немедленное, безоговорочное и полное возвращение Окинавы Японии, за аннулирование японо-американского «договора безопасности» и достижение подлинной независимости Японии, против превращения Японских островов в атомно-ракетную базу США. Японские профсоюзы намерены также бороться за прекращение агрессии США во Вьетнаме, против американских военных провокаций.

Требование американских ученых

ВАШИНГТОН. Американская федерация ученых направила президенту Никсону письмо, в котором призывает правительство США ратифицировать Женевский протокол о запрещении применения химического и бактериологического оружия. Мы уверены, говорится в письме, что присоединение Соединенных Штатов к списку государств, ратифицировавших Женевский протокол, будет в интересах США и всего мира.

ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ

ПОБЕДА огнеупорщиков

ДОБРЫЕ вести о производственных успехах поступают со многих предприятий. Ширится юбилейное соревнование и на динасовом заводе. Огнеупорщики одержали замечательную победу. По итогам работы за второй квартал им присуждено первое место во Всесоюзном соревновании предприятий черной металлургии. Коллективу вручается переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза работников черной металлургии. Ничего не скажешь: молодцы, огнеупорщики!



Фото А. КАДОЧИГОВА.

Высокие результаты

Назову всего две цифры: 41 тысяча и 31 тысяча рублей. Первая — на столько реализовано продукции сверх задания, вторая — на столько получено сверхплановой прибыли.

Результаты высокие. Они получены напряженным трудом всего коллектива. Особенно хороших показателей добились станочники второго механического участка (начальник П. Белоглазов). Их примеру следуют труженики чугунолитейного и камелитейного участков.

Хочется назвать лучших наших рабочих. Это слесарь-сантехник А. Токмаков, зуборез В. Свинков, газоэлектросварщик А. Краез и другие. Они систематически перевыполняют нормы, качество продукции отличное. Достоинно встретили мы свой праздник. А впереди дел еще больше. Поэтому постараемся шире развернуть соревнование в честь юбилея вождя.

В. ХУХАРЕВ, директор завода горного оборудования.

ТЕМПЫ НАРАСТАЮТ

КОЛЛЕКТИВ Первоуральского управления Уралспецстрой взял повышенные обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Как же они выполняются?

В первом квартале спецстроевцы не справились с выполнением плана, для этого было много причин. Тут и холода, и нехватка бульдозеров. Потом условия улучшились.

Во втором квартале коллектив поправил дела. Не только выполнил основной план, но и покрыл недовыполнение. В общем, за первое полугодие по первоуральским объектам заданное выполнено на 117 процентов. От сдачи работ получено 130 тысяч рублей прибыли.

Темпы нарастают. Люди справляются со своими обязательствами. Впереди в этом соревновании идет второй участок, возглавляемый Ю. Г. Овсянниковым. За ним — первый, которым руководит К. С. Козуля.

Отлично справляются со своими нормами комплексная бригада П. Н. Ярухина и экипаж экскаваторщиков Е. С. Гребенщикова. Они

МАСТЕРИЦЫ

КОГДА на швейной фабрике зашел разговор о передовиках производства, то в первую очередь назвали фамилии Ю. Н. Медведевой и А. К. Целовальниковой. Женщины эти руководят большими бригадами, которые на фабрике считаются лучшими.

Да и сами они трудятся на славу. Работают без брака, красиво и ритмично. Не было еще случая, чтобы по их вине простоял конвейер. Производственное задание каждый день перевыполняют на пять и более единиц. Особенно отличились швеи в июне. За месяц они сшили сверх плана 50 штук изделий и сэкономили ниток на 51 рубль.

И. ДРОЗДОВА.

ЧЕСТВОВАНИЕ ЛУЧШИХ

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ горняки Магнитки чествовали своих лучших представителей. Более ста человек были награждены почетными грамотами, памятными подарками, многие из них занесены в Книгу почета рудоуправления.

Значок «Отличник соцсоревнования» Министерства черной металлургии и ценный подарок вручен езрывнику Е. В. Сыротову. Этим наград удостоены также машинист паровоза Р. Г. Файрузов, старший инженер производственного отдела В. Н. Чупрова.

Пять человек получили почетные грамоты Министерства и ЦК профсоюза. В числе их машинист паровоза А. В. Нахратов, машинист сепарации Е. М. Тряпицына, машинист экскаватора И. Я. Токарев.

Вечер закончился концертом художественной самодеятельности Дома культуры.

Г. КОСТИН.

ПЕРЕКРЫВАЮТ НОРМЫ

За две недели июля транспортно-погрузочный цех завода теплоизоляционных изделий отправил потребителям 46 вагонов — 884 кубометра совелита. Плодотворно потрудились транспортники. Они также разгрузили за 10 дней шестьдесят вагонов доломита, рейки для изготовления тары, угля и других грузов.

Высоких показателей добиваются грузчик Б. И. Аристов и электромонтер Г. В. Кугитно. Работники цеха изготовили около десяти тысяч ящиков для упаковки соевых плит. Т. К. Гаврилова, А. И. Горбачева, В. С. Ершова, Ф. Мингалеева ежемесячно делают по 70 штук вместо 53 по норме.

А. КОЛОВ, нештатный корреспондент.

ТЕПЛОМ, работой окружены в нашем городе самые юные его граждане. Сейчас в Первоуральске около ста детских дошкольных учреждений. Почти все они размещены в прекрасных благоустроенных зданиях, возведенных по типовым проектам. Их посещают свыше 10500 ребятшек, работают с которыми сотни хорошо подготовленных специалистов. Работа о малышах достаточно ярко проявилась в таком факте: проблема устройства детей в дошкольные учреждения решена полностью на многих промышленных предприятиях — хромпиковом, металлообрабатывающем заводах, сантехизделий и т. д. Свидетельство тому, в частности, и многочисленные письма родителей в редакционной почте, которые сообщают о прекрасных условиях, которые созданы для их сыновей и дочерей.

Да, радостно отметить, что многие коллективы детских и дошкольных учреждений успешно справляются со сложными задачами по воспитанию, гармоничному развитию питомцев. Примером тому служит постановка дела в детских садах № 48 треста Уралтяжмашстрой, где заведующей тов. Гладчук, № 29 городского отдела народного образования, руководит которым тов. Терехина, № 72 хромпикового, № 91 Новоуральского заводов и многих других. Ребята здесь растут физически развитые, в школу они приходят достаточно подготовленные для учебы, ибо работа здесь строится в соответствии с требованиями программы Министерства просвещения СССР.

Успехи закономерны. Работники дошкольных учреждений города творчески используют опыт лучших своих коллег. Для них ежемесячно проводятся семинары, практикумы, открытые занятия. Они помогают улучшать, совершенствовать воспитательный процесс. Постоянно крепнет связь коллективов детских садов с родителями и школами.

Таково общее положение дел на сегодня в важной сфере жизни Первоуральска. Но сказать, что оно полностью безупречно во всех аспектах, пока нельзя. Это подтвердили недавнее обсуждение вопроса на бюро городского комитета партии. На нем отмечен ряд недостатков, мириться с которыми, конечно, нельзя, ибо никакие объективные причины на то нет. Действительно, что мешает, к примеру, коллективам детских учреждений управления железной дороги, экспедиции 101, Первоуральско-

ДЕТЯМ — ВНИМАНИЕ ОБЩЕЕ!

го совхоза проводить воспитательную работу более качественно, в соответствии с программой? Почему во многих яслях нет четко разработанных годовых планов, а особенно по педагогической пропаганде среди родителей. Ясно, что воспитательный процесс требует и требует совершенства.

Это одна сторона дела. Вторая не менее важна. Она касается материально-технической базы садов и ясель, обеспечения продуктами питания. Дети — наше будущее. Им — все самое лучшее, чем располагает страна. Такое правило неукоснительно соблюдается, но, к сожалению, не везде. В самом деле, что мешает подчас наладить безукоризненное и четкое снабжение детских учреждений овощами, фруктами, соками, молочными продуктами. Ведь они есть. Ответ один: сказывается неразворотливость работников торговли. Это особенно относится к торгующим организациям Новоуральска, Билимбае, других отдаленных поселков. Не на высоте оказался и горпитектор с его мелкооптовой базой.

Есть некоторые трудности у детских учреждений и с кадрами работников пищеблоков. Они не все хорошо знают специфику работы в них. Известно, что в некоторых садах и яслях не хватает игровых и учебных материалов, пособий для нормальной организации занятий. Откуда эти проблемы, если они не результат невнимательности шефствующих предприятий. О том же, кстати, свидетельствует и такой факт: ремонт детских учреждений, особенно на Новоуральском заводе, организован плохо. Металлурги не могут провести его по пять-шесть лет в детских садах № 76, 77, 7 предприятий.

Ряд других недостатков обсужден на бюро горкома КПСС. Как их ликвидировать в ближайшее время — это конкретно учтено в принятом постановлении. Нет сомнения, что недостатки будут исправлены. Но забота о том не только отдела народного образования, медиков, руководителей и коллективов детских садов, ясель. Она должна стать заботой каждого промышленного предприятия, каждой партийной и общественной организации. Нельзя оставаться в долгу перед детьми, каким бы малым он не был. Тем более, что сделать это город в силах.

Страница Народного Контроля

Выпуск № 71

Активно участвует в работе комсомольской организации рудоуправления помощник машиниста экскаватора Александр Перминов. Если он свободен, то всегда его увидишь в рейде комсомольских прожектористов. Помощники народных контролеров борются за укрепление трудовой дисциплины, против недостатков в работе предприятия.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



В поиске

Обширных планов группа народного контроля цеха Новотрубного завода не составляет. Члены ее намечают два-три рейда на месяц и стремятся провести их.

На июль, например, в плане группы записано проверить выполнение заказов для сельского хозяйства, ответственный И. А. Шугов; найти причины простоев оборудования. Второй пункт особенно важен, потому что время от времени цех работает весьма неритмично.

Ударная сила группы — посты. Члены их постоянно на участках, у станков и механизмов, они первыми видят недостатки, видят и причины их. Поэтому много ценных предложений по борьбе с браком внесли руководители поста отделе смены «С» В. П. Шутилов, руководитель поста отдела протяжки смены «А» В. С. Перемыкин. Очень часто на доске народного контроля появляются сигналы и члены других постов. Принципиальными, душой болеющими за дела цеха показали себя члены группы А. К. Лазарев, А. Н. Томили, В. И. Костин и многие другие.

Короче говоря, состав группы народного контроля сильный, на счету каждого много полезных дел.

Но есть в цехе один серьезнейший недостаток, ликвидировать который группа народного контроля оказалась бессильна. Выясняя причины неритмичной работы, контролеры вновь натолкнулись на брак заготовок, получаемых из первого и второго цехов. А качество труб цеха на 90 процентов зависит от заготовки.

— Мы обращаемся к руководителям, — говорит председатель группы народного контроля А. П. Логинов, — пишем двусторонние акты, но дело от этого не выправляется. Восьмой цех хоть как-то реагирует на наши сигналы, а первый и слышать о них не хочет. А. Н. Сулятинских даже акты отказался подписывать.

Контролеры шестого цеха обратились в заводскую группу, но и там им ничем не помогли. А. С. Щелкунов сказал, что этот вопрос очень сложный и в ближайшее время решен не будет. А в письме контролеров шестого цеха настоятельно указаны цифры: более 15 тысяч бракованных заготовок в марте, почти 11 тысяч — в апреле. Такая картина и в мае, и в июне.

Однако решить этот вопрос нужно в ближайшее время. Ведь от него зависит выполнение обязательств в честь ленинского юбилея большим коллективом коммунистического труда.

В. БЕНЕДИКТОВ.

ПРАВИЛЬНО говорят: на ошибках учатся. Хорошо, если неудовлетворительная подготовка к минувшей зиме и тяжелые последствия, которые она повлекла за собой, станут уроком для руководителей предприятий и организаций. Чтобы ошибка не повторилась, следует напомнить вот о чем.

Совет Министров СССР принял ряд постановлений, направленных на своевременную подготовку к зиме 1969—70 годов, потому что успешное и досрочное выполнение пятилетки будет во многом зависеть от того, как мы поработаем в зимнюю пору. Следовательно, уже сейчас, хотя на дворе лето, нужно продумать все до мелочей, чтобы никакие капризы природы не были для нас неожиданными.

Минувшее полугодие показало, что некоторые предприятия допустили перерасход топлива и электро-

энергии. За пять месяцев более 900 тысяч киловатт-часов и 200 тонн топлива израсходовано сверх нормативов. «Отличились» заводы «Искра», железобетонных изделий и конструкций, ремонтно-механический, рудоуправление. Мириться с таким положением невозможно. Значит, нужны такие меры, которые обеспечили бы сокращение расхода электроэнергии и топлива на три процента против плана на оставшийся период текущего года. Нужно улучшить на названных предприятиях режим экономии, достичь, благодаря этому, сокращения потерь всех видов энергии и топлива.

Другая сторона вопроса — подготовка складов к приему и хранению твердого и жидкого топлива, погрузочных устройств и механизмов, размораживающих

ОШИБОК НЕ ПОВТОРЯТЬ

устройств и тепляков, подъездных путей. Именно из-за невыполнения условий нормальной работы складских помещений и погрузочно-разгрузочных устройств минувшей зимой по несколько суток вагоны простаивали на заводах железобетонных изделий и конструкций, хромпиковом, металлургическом и ряде других. Не случайно правительство приняло постановление о необходимости сокращения простоев вагонов МПС на 10 процентов против нормы. Это касается, кстати, всех предприятий промышленности, транспорта и строительства нашего города.

Правильна и другая русская пословица: «Готовь сани летом, а телегу — зимой». Если сейчас руководители не позаботятся о создании запасов угля, топочного мазута, смерзаю-

щихся материалов на первое октября 1969 года и на первое января 1970 года, то предприятия могут оказаться в трудных условиях.

Чтобы этого не случилось, в период с июля по сентябрь следует провести массовую проверку подготовности предприятий, организаций, строек к работе зимой. И тут свою большую роль должны сыграть группы и посты народного контроля.

Народным контролерам следует прежде всего разобраться в причинах перерасхода всех видов энергии, составить свои рекомендации и предложения и проверить их выполнение. Главное внимание во время рейдов надо обратить на осуществление установленных заданий по созданию запасов угля, топочного мазута, передельной заготовки, других видов сырья и

материалов, на подготовку транспортных средств. Не будет таких запасов, не будут отремонтированы нужные для погрузки-разгрузки механизмы — никто не сможет сказать, что зиму встречает во всеоружии.

В рейдах должно участвовать как можно больше народных контролеров, комсомольских прожектористов, активистов. Тогда недостатки будут вскрыты наиболее полно, хороших предложений, как устранить их, поступит больше.

Городской комитет народного контроля в свою очередь организует проверки готовности предприятий и организаций к зиме. Вопрос этот станет постоянным на заседаниях комитета. Нужно сделать все, чтобы предстоящей зимой все предприятия работали бесперебойно.

А. СИМОНОВА,
председатель городского комитета народного контроля.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

ОЧЕРЕДНОЕ заседание местного комитета профсоюза автобазы № 8 было созвано по просьбе народных контролеров. Проверив ход подготовки к работе предприятия в зимних условиях, группа народного контроля доложила о результатах членам профсоюзного комитета. Одновременно председатель группы народного контроля С. Ф. Скорынин и председатель партийной комиссии по контролю за деятельностью администрации Г. Г. Талько обратились с совместным письмом к управляющему трестом Свердловскстройтранс Н. Г. Олиференко, в котором изложили свои выводы о необходимости реконструировать бытовые помещения. Таким образом, группа народного контроля не только установила, что конкретно требуется предприятию для четкой работы в зимних условиях, но и приняла меры по устранению недостатков.

Такой подход к решению вопросов характерен для всей деятельности группы народного контроля автобазы № 8.

Одной из наиболее важных задач является улучшение использования автотранспорта. С начала года контролеры провели несколько проверок по выполнению заявок предприятий и организаций на автомашины, проконтролировали своевременность выезда машин на линию, правильность расходования горюче-смазочных материалов и заполнения путевых листов.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
22 июля 1969 г., № 141

По представлению народных контролеров в автобазе был изменен порядок заполнения, выдачи и хранения путевых листов, в результате чего прекратились жалобы водителей на неверную оплату их труда.

В связи с тем, что недостатки в работе автотранспорта нередко происходят по вине заказчиков, народные контролеры организовали ряд проверок использования автомашин на предприятиях и в организациях, обслуживаемых автобазой. Было установлено, что в горюшторге, например, машины работают не с полной загрузкой, нередко совершают рейсы порожняком. Группа народного контроля сообщила свои выводы руководителям этой организации.

Полтора года назад мы въехали в свои кооперативные квартиры. Очень радовались, конечно, потому что получили все удобства, которых не было в старых домах. Некоторые недостатки в общем-то радости не омрачили. Правда, как говорится, «чем дальше в лес, тем больше дров». Недостаток обнаружилось все больше: то кран течет, то штукатурка осыпается. Но все со временем можно устранить.

Так вот, прошло полтора года. Мы платим положенные взносы, возвращая государству выданную нам сумму. И совершенно неожиданно, случайно обнаружили серьезные расхождения составленной институтом Свердловскгражданпроект сметы на строительство нашего 70-квартирного дома с той сметой,

особенно велики простои машин в строительных организациях. Так, 30 мая четыре автомобиля, предназначенные для перевозки шлакоблоков с динасового завода, в течение сорока минут ожидали погрузки поддонов на складе управления производственно-технологической комплектации треста Уралтяжтрубстрой, а затем в очереди под погрузку возле шлакоблочного цеха. Лишь к десяти часам утра была загружена первая автомашинка. Из-за недолетворительной организации работ эти 4 автомашины в течение рабочего дня смогли сделать всего по два рейса на расстояние 17 километров. В тот же день на заводе железобетонных изделий и конструкций около часа простояли

в ожидании погрузки еще десять автомобилей. А днем раньше четырехтонные грузовики под номерами 73-93 и 72-66 на этом же заводе простояли половину рабочего дня и смогли сделать по три рейса на расстояние четыре с половиной километра. Об этих фактах группа народного контроля автобазы сообщила управляющему трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманову, который издал приказ строго контролировать работу автотранспорта в стройуправлениях.

Среди вопросов, которые народные контролеры постоянно держат в центре внимания, особое место занимает борьба за экономию и бережливость.

У группы народного контроля тесный контакт с

что составили в СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой, по которой с нас и взимают окончательный расчет. Это расхождение выразилось немаленькой суммой — почти 18 тысяч рублей. Она легла, естественно, на плечи членов кооператива. Как это случилось?

В нашем доме планировался спортивный магазин. По просьбе пайщиков вместо него построили половинное количество квартир, тем более, что по решению правительства в кооперативные дома встраивать магазины или иные общественные предприятия не полагается. Четвертое строительное управление составило свою смету, никем не утвержденную и неподписанную. И в эту смету

включило стоимость некоторых произведенных работ дважды. Может быть, правление кооператива и обнаружило бы этот «просчет», но до документации оно не было допущено.

Другой факт. Кооператив переплатил УКСу облисполкома за строительство домов 1960 рублей, которые до сих пор не возвращены. А ведь надо местному отделению Стройбанка взыскать эту сумму с УКСа и направить на погашение ссуды государству.

По нашей просьбе сметную документацию институт проанализировал и вынес заключение, что составлена она небрежно, неграмотно, имеются значительные увеличения объемов работ, отдельные виды

партийной, комсомольской и профсоюзной организации. Председатель ее С. Ф. Скорынин регулярно отчитывается на заседании партийного бюро и местного профсоюза. В работе группы активное участие принимают специалисты автобазы: начальник эксплуатации В. М. Ковалев, начальник отдела кадров Н. П. Киселев, инженер по технике безопасности Е. В. Поздеев, рабочие И. Ф. Морозов, П. Ф. Аржанников Ю. Д. Соловьев. По их предложению в автобазе был проведен смотр экономии и бережливости.

Число народных контролеров в автобазе № 8 сравнительно невелико — немногим более 50 человек. Но, как говорится, воюют не числом, а умением.

В. ЗИНОВЬЕВ.

НАКЛАДКА В... 17719 РУБЛЕЙ

включены в смету дважды, и что расчеты заказчика с подрядной организацией по данной смете производить нельзя. В смете указано, к примеру, что механизация земляных работ составляет всего лишь 40 процентов. Это явно противоречит строительным нормам и правилам.

Специалисты четвертого строительного управления, пользуясь нашей компетентностью, стараются доказать свою правоту. Но совершенно очевидно, что почти 18 тысяч рублей мы вынуждены будем переплатить, если в это дело, которое тянется вот уже полгода, не вмешаются органы народного контроля. Ошибка явная, ее надо исправить, даже если прошло

после сдачи полтора года.

Полагаем, что поймут нас правильно: мы не сутяги, не крохоборы (как уже иногда говорят о нас), все мы честно трудимся на производстве, многие вышли на пенсию. Мы хотим, чтобы государственная организация относилась к делу по-государственному. Ведь даже такой мелкий факт, что вместо четырехконфортных газовых плит во всех квартирах стоят двухконфорные (а платим мы за первые — по смете), говорит сам за себя.

По поручению жильцов дома № 8 по проспекту Космонавтов: М. Толстиков, Н. Герзев, С. Галицких, Ф. Ступин, Б. Иванов.

ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКОВАТЬ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ:
— ЧТО ДАЛА КОЛЛЕКТИВУ РЕФОРМА? КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ВОЗНИКЛИ ПРИ ЕЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ? КАК ОНИ РЕШАЮТСЯ? КАКОВЫ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ?

НАША АНКЕТА: КАК ХОЗЯЙСТВУЕТЕ ПО-НОВОМУ?

Умножение сил

3 АВОД «Искра» перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования с 1 января 1967 года. Нам определили основные показатели: объем реализуемой продукции, прибыль, уровень рентабельности и фонд заработной платы при обязательном выполнении плана по номенклатуре важнейших видов продукции (единиц электросварочного оборудования). В зависимости от результатов хозяйственной деятельности стали начислять фонды: материального поощрения, социально-культурных мероприятий и развития производства.

Реформа заставила считать каждую копейку, умело координировать работу всех служб. Потребовалось заботиться не только о выпуске товарной продукции, повышении производительности труда и снижении себестоимости, как было раньше, но и о реализации, прибыли и уровне рентабельности.

Каковы же результаты двух с половиной лет работы по-новому? Предреформенный 1966 год примем за основу, за 100 процентов. Тогда достигнутые показатели будут выглядеть так: объем реализуемой продукции в 1967 году — 116, в прошлом — 149; прибыль соответственно — 154 и 286, уровень рентабельности — 191 и 234, производительность труда — 112 и 140 процентов.

Словом, рост производства достигнут значительный. За каждой цифрой — напряженный труд коллектива, инициатива и предприимчивость каждого. Да, инициатива повысилась. Ибо возросла заинтересованность тружеников в результатах своей работы. Судите сами: по итогам позапрошлого года машиностроители получили из поощрительного фонда 80,5 тысячи рублей, а за прошлый год — 107,1 тысячи рублей. Этой своеобразной выслуги лет мы до реформы не имели. Причем, сумма награждения зависит от личного трудового вклада каждого, от его стажа и трудовой дисциплины. Для наиболее отличившихся во-

знаграждение повышается, а нарушители порядка, прогульщики получают меньше или полностью лишаются премий. А как же иначе? Что заслужил, то и получай. Так, в позапрошлом году повышенное вознаграждение выдано 745 труженикам — свыше 57 тысяч рублей.

Положением и коллективным договором предусмотрено повышенное вознаграждение для ударников коммунистического труда и рабочих, имеющих личные клейма и выпускающих изделия только высокого качества, мастерам — «золотые руки» и отличникам социалистического соревнования. Таких в прошлом году у нас насчитывалось 327. Им выдано — 34 тысячи рублей. А вот 146 человек за позапрошлый год и 139 за прошлый лишились поощрения частично или полностью.

Создание фондов дает возможность использовать немало средств на развитие производства, строительство. Мы, например, построили детский сад на 140 мест и решили проблему устройства детей. Провели ряд мероприятий по социально-культурному обеспечению, снизили в заводской столовой цены на обеда на 15 процентов. В нынешнем году будем соорудить 60-квартирный дом, строим стадион. В будущем намерены строить пионерского лагеря.

Реформа расширила и права предприятий. Сейчас в рамках фонда заработной платы сами устанавливаем численность трудящихся. Это заставляет руководителей думать, более умело расставлять кадры на важнейших производственных участках.

Работа по-новому, несомненно, принесла хорошие плоды. И все же многие вопросы остаются нерешенными, не позволяют в полной мере использовать возможности, которые открыла реформа. Ведь не секрет, что «узким местом» остается материально-техническое снабжение. Плохо увязываются планы и несвоевременно поставляются грузы. А прикрепление к поставщикам? Скажем, одни и те же детали, нужные нам, выпускают заводы Свердловской, Ростовской

и Ленинградской областей. Казалось бы, чего разумнее — выделить нам поставщика своей области, рядом. Так нет же, дают предприятия за тысячи километров. А свердловчане свои изделия шлют туда. Вот и создаются встречные перевозки и затрудняется обеспечение транспортом. Эту проблему надо решать в общесоюзном масштабе.

Вставляют палки в колеса и железнодорожники. Они плохо обеспечивают нас вагонами для отгрузки продукции, систематически недодают порожняк. А материальной и моральной ответственности почти не несут. Видимо, следует сделать так, чтобы все убытки, которые понесло предприятие из-за непоставки вагонов, возмещала железная дорога. Ибо что же получается? Труженики предприятий стараются выпустить больше продукции, а она скапливается на складах.

Или взять реализацию. Перечисление денег даже за отгруженную в срок продукцию практически не зависит от завода-поставщика. Все определяет оперативность и организованность оформления документации заводом-заказчиком. Аккредитивные, чековые и другие методы расчета не решают проблемы реализации. Поступление документов даже на день позже может лишить предприятия многого. Заказчик в данном случае не несет никакой ответственности.

Как уже говорилось выше, нам начисляют фонды по результатам работы. Они образуются в зависимости от установленных нормативов за каждый плановый и сверхплановый процент роста прибыли и уровня рентабельности (по нашему предприятию). Причем, как известно, более выгоден плановый процент прироста, что заставляет брать более напряженное задание. Но вот уже третий год работаем по-новому, а нормативы меняются ежегодно. Это не способствует достижению лучших показателей. Более того, заставляет оглядываться назад и остерегаться снижения и пересмотра их и в следующем году. Неуверенность и неопределенность, естественно, мешают работать с пер-

спективной. Правда, в следующем году намечается установить неизменные нормативы отчислений в фонды предприятия на пятилетку.

Жизнь предъявляет все более высокие требования. Задача коллектива — находить наилучшие решения. Машиностроители взяли высокие социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Особенно важный пункт — к 22 апреля 1970 года выполнить пятилетний план по уровню производительности труда. Добиваемся, чтобы каждый имел личное обязательство по повышению производительности, записанное в «ленинской трудовой книжке». Решено ежемесячно подводить итоги взаимной проверки обязательств трудящихся.

У коллектива большие планы на будущее по производству самого современного оборудования высокого качества с электронными и всевозможными полупроводниковыми схемами управления. Мы поставляем машины во все концы нашей Родины и в 40 зарубежных стран. Нет сомнения, что добьемся еще лучших результатов. А для этого следует полнее использовать возможности хозяйственной реформы.

Г. СУРКОВ,
директор Новоуткинского завода «Искра».

До сих пор при возведении фундаментов под агрегаты до 30 процентов трудозатрат приходится на процессы изготовления кондукторов и закрепление с их помощью в проектном положении анкерных болтов.

ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ — ВСЕМ

БОЛТЫ — НА КЛЕЙ

В лаборатории технологии промышленного строительства научной части Харьковского ПромстройНИИпроект разработана и экспериментально обоснована принципиально новая технология установки фундаментных болтов для монтажа и закрепления технологического оборудования.

Оборудование устанавливается в проектное положение на фундаменте и через отверстие в опорных частях его с помощью перфораторов или сверлилок пробурируют в бетоне сважины. После очистки их в сважины заливают эпоксидный клей, а затем устанавливают гладкие болты предварительно протравленные в кислоте.

Глубина заделки болтов в фундаменте из бетона марки не ниже 150 должна быть равной 10 диаметрам болта.

Передача на болты расчетной нагрузки разрешается через 72 часа после их установки.

Допускаемое приближение болтов к клею к внешним граням фундамента и между болтом должно составлять 10 диаметров болта.

Толщина клеевого слоя от двух до пяти миллиметров.

Эпоксидный клей для заделки болтов приготавливается из эпоксидной смолы, полиэтилена и полиамина, дибутилфталата и кварцевого песка.

В Главсудуралстрое инициатором внедрения этого прогрессивного способа

монтажа и укрепления агрегатов на фундаменте на эпоксидном клее явился трест Уралтяжстрой. Совместно с трестом Оргтехстрой он не только успешно освоил этот способ, но и поделился опытом с другими трестами Главсудуралстрой. С этой целью в стройуправлении № 2 при участии специалистов треста Оргтехстрой была проведена школа передовых методов труда с показом способа заделки болтов на эпоксидном клее. Здесь же было произведено испытание нового метода на надежность.

Для того, чтобы вырвать болт диаметром 32 мм, заделанный на эпоксидной смоле потребовалось приложить усилие в 20 тонн.

Только за счет укорочения анкерных болтов для крепления оборудования прокатного стана и фундамента стройуправления № 2 Уралтяжстрой собирается сэкономить 150 тонн металла.

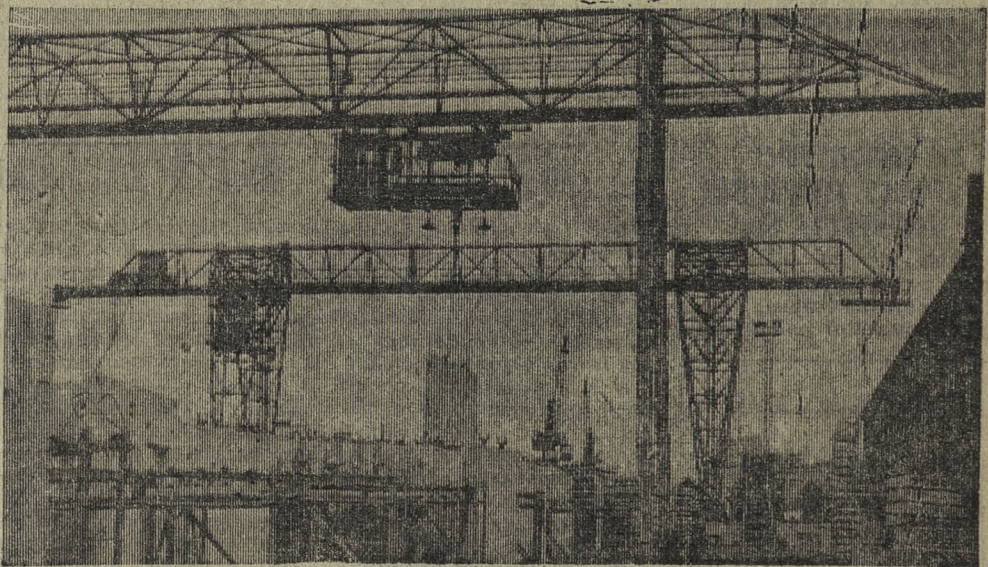
У участников школы передовых методов труда, прибывших в г. Первоуральск из многих трестов Главсудуралстрой, новый способ крепления вызвал большой интерес. Это объясняется тем, что он позволяет снизить затраты труда и себестоимость работ в 3 раза, а расходы металла сократить в 10 раз.

Ф. ЯШИН,
главный специалист треста Оргтехстрой.

На погрузочной площадке завода железобетонных изделий и конструкций всегда оживлено: звонки кранов, шум моторов, команды подкрановых. Работяги-краны подхватывают тяжелые плиты, многотонные панели и укладывают их на мощные тралеры, панелевозы, а те доставляют детали на строительные площадки.

На снимке: погрузочная площадка завода ЖБИиК.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ВОЗРОЖДЕНИЯ ПОЛЬШИ

ЧЕМУ

РАВЕН ГОД

НЕМНОГИМ более 24 лет назад, в один будничнейший мартовский день, под Челином на Одре, саперы вбили первый пограничный столб. Наспех прибили на нем три дощечки. На первой написали — «ПОЛЬША», на второй — «Варшава—464 км», на третьей — «Берлин—64 км». Здесь же, около столба, зарыли бутылку с вложенной в нее запиской, которая кончалась словами: «... нашедшего этот документ просим уведомить местные власти или редакции, что нижеподписавшиеся до настоящего времени были живы и по-прежнему преисполнены решимости продолжать борьбу с врагом, чтобы отомстить за пролитую кровь товарищей по оружию».

Через несколько дней под Колобжегом солдаты из другого польского подразделения бросали в море кольца, «обручаясь» навсегда с Балтикой. Без фанфар и торжеств. На это не было времени. Шел обычный, еще военный день первого года существования новой Польши, и солдат должен был оставаться солдатом.

При обычном, календарном отсчете времени 25 лет — это только четверть века, частица какой-то эпохи. Последние 25 лет существования Польши — целая историческая эпоха, в корне изменившая жизнь молодой республики, каждого ее гражданина. Вспомним только два факта.

Факт первый. Во время войны было уничтожено 38 процентов национального достояния государства.

Факт второй. Доля Польши в мировом производстве промышленной продукции составляла до войны всего 1,3 процента. При этом наша тогдашняя промышленность была «специализирована» на первичной обработке: производственный процесс заканчивался там, где в высокоразвитых странах он только начинался.

Сегодня, несмотря на то, что мировое производство промышленной продукции возросло по сравнению с 1938 годом более чем в 4 раза, статистические сводки ООН ставят Польшу на 11-е место в списке мировых производителей, вслед за Италией, Канадой и ГДР. В столь быстром продвижении вперед решающее значение сыграл почти 13-кратный рост польского промышленного производства (в сравнении с 1938 годом). Данные сухие. Но, не правда ли, выразительные?

Новая Гута и Пулавы, Плоцк и Тарнобжег, Турошов, Коняно... Это был непосредственный результат социалистической индустриализации.

Особенно быстро развиваются отрасли, которым принадлежит решающее значение в экономической характеристике современного экономически высокоразвитого государства, — машиностроение, электротехника, химия. Сейчас ПНР выпускает в 30 раз больше машин, аппаратуры и промышленного оборудования, чем в 1938 году. Объем продукции химической промышленности возрос более чем в 22 раза. Быстрыми темпами наращиваются мощности также таких отраслей, как энергетика, горнодобывающая промышленность, металлургия.

Освоено производство сложнейших изделий —

металлургических машин и оборудования, подшипников качения, компрессоров, асинхронных электродвигателей, электротехнических приборов, легковых машин, тракторов, электровозов, морских судов, турбин разных типов и т. д. Широко развернулось производство товаров широкого потребления — стиральных машин, телевизоров, холодильников, фотоаппаратов и т. п.

Гармоничное развитие экономики создало условия для успешного решения проблемы использования больших ресурсов рабочей силы. Тесное сотрудничество с другими социалистическими странами, в первую очередь с СССР, обеспечило удовлетворение потребностей в сырье и увеличение промышленного потенциала. Развитие научных исследований и их использование в народном хозяйстве сделали устойчивым прогресс в области производства и его организации.

Все эти элементы сыграли основную роль в формировании научно обоснованной общественно-профессиональной структуры населения, способствовали повышению общественной производительности труда и жизненного уровня народа.

Более половины 32-миллионного населения некогда аграрной страны живет теперь в городах. Каждый третий гражданин республики в трудоспособном возрасте получил среднее или высшее образование. Реальный фонд зарплаты возрос за 1955—1967 гг. более чем в 2 раза.

За 25 лет новая Польша прошла путь длиной в столетия.

М. БЕЛЕЦКИЙ,
польский журналист. (АПН — «Интерпресс»).
Варшава.

НЕ ПУСТУЕТ в летние дни площадь, что организовали в поселке для своих детей огнеупорники динасового завода. Играющие здесь ребята питаются в столовой, где сами готовят себе столы.

На снимке: юная официантка.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.

* ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Отдыхают дети горняков

В школе № 27 для детей трудящихся Билимбаевского карьероуправления, а также для ребятшек из деревень Макарово и Извездная открыт пионерский лагерь «Огонек». Его посещает 45 человек.

Пионерский день начинается с утренней зарядки и завтрака. Если тепло и солнечно, идут на прогулку в лес, собирают цветы, гербарии, лекарственные травы. Провели конкурс на лучший букет, конкурс на отрядную песню, на стихотворение о В. И. Ленине,

на интересную сказку.

Дети увлекаются спортом. Есть здесь свои волейболисты, футболисты, шахматисты, любители настольного тенниса. Пионеры ездили в Свердловский зоопарк на автобусе, представленном шефами из карьероуправления. Ребята выходили на субботник по уборке территории школы, пропалывали цветы.

Хорошо отдыхают дети горняков!

М. АВЕРКИЕВА,
нештатный
корреспондент.



У нас во дворе

Хорошая дружба завязалась у жителей квартала № 19 с шефами — рабочими ремонтно-механического цеха хромпикового завода. К Дню здоровья шефы преподнесли ребятам чудесный подарок — оборудование для детской площадки. Радости ребят не было предела.

Умело организовала жильцов на субботник домоуправляющая Е. В. Овчинникова. Сорок человек приняло в нем участие. Особенно хорошо потрудились члены ремонтных бригад В. А.

Ившин, Ю. А. Попов, В. В. Завольский, Х. Сафин, Б. В. Дворкин, А. М. Царев.

В День здоровья в дворовом клубе «Юбилейный» состоялся вечер, посвященный воспитанию подростков в семье. С очень интересными лекциями выступили педиатр П. Т. Трифонова и старший инспектор детской комнаты милиции В. К. Никанорова.

Е. ГРИШКЕВИЧ,
Р. ДВОРКИНА,
Т. ХАЙКИНА,
Ф. СВИРИЛОВА,
жители квартала № 19.

МАЛЫШИ СТАЛИ ШКОЛЬНИКАМИ

Этот концерт выпускной группы детского сада № 41 был как бы отчетом, чему научились ребята здесь, во втором своем доме. Прошло четыре года, как воспитатель Надежда Ивановна Виноградова приняла группу малышей. Не умели ребята тогда ни одеться сами, ни обуться. Сегодня же они могут читать, считать, решать несложные задачи.

В этом большая заслуга воспитателей Н. И. Виноградовой, Р. А. Звоновой, заведующей В. П. Ляпустиной и всего коллектива детского сада. И прощаясь, ребята благодарят их, преподносят цветы:

— До свидания, спасибо вам.

Впереди новая жизнь — школьная.

Г. БОБРОВСКИЙ,
газосварщик ЖКО
хромпикового завода.

ВЕТКА БЕРЕЗЫ

Быль

здесь боями. Плохо было с питанием, а о сладостях мы, ребятки, и не заикались. Наверно поэтому в дни ранней весны, захватив топорик, отправлялись в лес пить березовый сок.

В тот памятный день мы расположились возле развесистой березы. Вырубленные в стволе лунки быстро наполнялись соком. И не было для нас ничего слаще этих слез дерева.

— Вкусно, ребятки? От неожиданности мы вздрогнули. Перед нами стоял незнакомый мужчина. Старенькая гимнастерка аккуратно заправлена под ремень.

— И не жалко вам губить такую красоту?

Мы молчали. Еще миг, и мы, наверное, сорвались бы с места и исчезли. Но тут мужчина, сделав несколько не совсем уверенных шагов, поднял горстку наломанных нами березовых веток:

— А они вот мне, можно сказать, жизнь спасли. Хотите послушать?

Нам стало интересно, мы разместились вокруг этого человека, присевшего на пенек. И он начал рассказывать.

— На фронте я был разведчиком. Множество раз ходил в немецкий тыл. Во

всяких переделках побывал и, если не считать мелких царапин, оставался невредим. Но однажды на рассвете возле степного хутора фашисты обнаружили нашу группу, накрыли минометным огнем. Вот тут и ударило меня в обе ноги.

А товарищи мои навсегда там остались. Дополз кое-как до овражка, там и потерял сознание. Очнулся ночью. Перебинтовал ноги и пополз в сторону своих. А где они сейчас? Трудно и понять. В то время мы наступали, и, возможно, я уже был в своем тылу. А могло быть и иначе. Не знаю, сколько полз, может, двое, может, и трое суток — от потери крови часто терял сознание.

Это было днем, когда я выполз к железнодорожной линии. В голове туман, но мысль одна: лечь и ждать. Если пойдет немецкий состав — брошусь под колеса. А может, и свой? Из забытья вывел паровозный свисток. Шел грузовой. Из окна паровоза показалась голова жизнерадостного машиниста.

— Держись, друг, — только и успел крикнуть он и бросил мне пучок березовых веток. Поезд прошел. Я подполз к рассы-

павшим веткам. Листочки уже повяли, но запах березы еще был жив. Вспомнил я то деревце, что еще мальчишкой посадил под окном своего дома на Смоленщине. И страстно захотелось выжить.

Меня подобрала группа солдат, которым на ближайшей станции сообщил обо мне машинист. С ногами было плохо. Началась гангрена, и в госпитале мне отняли ступни. Могло бы быть хуже, но доктор сказал, что выручил крепкий организм. А я вот от ношу это к березовым веткам: они вдохнули тогда в меня жизнь.

Сейчас научился ходить на протезах. Работаю лесником, охраняю зеленое богатство.

Мужчина замолк. Молчали и мы. Потом кто-то спросил из нас:

— А почему вы домой, на Смоленщину, не вернулись?

Он молчал долго, затем глухо произнес:

— Нет у меня сейчас там дома. Ничего нет. Не поцарадал фашист ни людей, ни дом. Все уничтожил. Даже березку.

Н. ДЕМИДОВА,
работница швейной
фабрики.

КОСТРЫ НА ПУСТЫРЯХ

Около 30 процентов всех пожаров происходит из за ребячьего баловства. Но некоторые родители не придают этому значения.

Напротив дома № 9 по улице Вайнера расположен пустырь. Здесь вечно бегают мальчишки, разводят костры, зажигают факелы,

а из окон домов № 7 и 9 спокойно смотрят взрослые, и ни один не выйдет прекратить это, хотя были свидетелями того, как напротив сгорел барак детской шалости с огнем.

Жгут ребята костры на пустыре, находящемся около школы № 6, в Корабель-

ной роще возле водоема, и никто их не остановит. Так небрежительность взрослых приводит к печальным последствиям.

С. НАУМОВ,
старший инструктор
профилактики городской
пожарной охраны.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама и Объявления

«ВОСХОД». «Сыновья Большой Медведицы». Начало: 9, 11, 1, 3 часа дня. «Любовь в Кашмире». (2 серии). Начало: 6, 9 час. веч.

«КОСМОС». «В день свадьбы». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Аквапанги на дне». Начало: 9 и 3 часа дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Кто откроет дверь». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «По тонкому льду». (2 серии). Начало: 5, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Незабываемое». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ НТЗ

на постоянную работу

ТРЕБУЕТСЯ

квалифицированный слесарь-сантехник. Обращаться во Дворец культуры, ком. 36, с 10 до 15 час. и с 18 до 21 часа.

Для вас, ребята!

25 июля во Дворце культуры НТЗ состоится спектакль музыкального театра «Морозко», «Заяц, лиса и петух». Начало в 10 и 15 час.

АВТОБАЗА ПЕРВОУРАЛЬСКОГО МОНТАЖНОГО

УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА

УСТОКМЕТАЛЛУРГМОНТАЖ

на постоянную работу

ПРИГЛАШАЕТ

специалиста, знакомого с автомобильными запасными частями, дворника. Обращаться по адресу: ул. Белинского, 98, телефон 7-02.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

в горговое училище по подготовке продавцов продовольственных товаров.

Срок обучения 10 месяцев. Прием без вступительных экзаменов. Принимаются лица, имеющие образование 8—10 классов.

Обращаться в отдел кадров.

МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ

плотники, станочники по дереву, разнорабочие на деревообрабатывающий участок, токарь по дереву, залившники, товароведы, слесари, сборщики, начальник литейно-механического цеха, инженер-строитель, грузчики.

Обращаться в отдел кадров завода по ул. Чекнистов, № 4.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ

ПРЕДПРИЯТИЮ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

водители автобусов, автослесари, карбюраторщик, электрогазосварщики, электрики силовых сетей, автоэлектрики.

Здесь же продолжается набор на курсы шоферов 3 класса с отрывом от производства и без отрыва.

Коллективному саду № 21 (за поликлиникой НТЗ) на постоянную и временную работу ТРЕБУЮТСЯ СТОРОЖА. Обращаться в коллективный сад к председателю, с 18 до 21 часа.

Правление.

МЕНЯЮ однокомнатную квартиру в г. Шадринске на квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Ватутина, 56-а, кв. 9.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 1 Новотрубного завода с приложением извещают о преждевременной смерти кадрового работника, мастера цеха

ДУДИНА

Михаила Трофимовича

и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор—5-72
зам. редактора—2-05, ответственный секретарь—4-94, отдел партийной жизни—2-83, экономический отдел—3-47, отдел писем—2-21, бухгалтер—3-71, директор типографии—2-29.