

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 113 [8749]. Год издания 36-й.

ЧЕТВЕРГ, 12 ИЮНЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Первоуральцы, успешно выполним обязательства!

ПЕРЕД ФИНИШЕМ ПОЛУГОДИЯ

Советские люди живут сейчас с ожиданием большого исторического события — 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Лучшим подарком к знаменательной дате будет, конечно, успешное выполнение юбилейных обязательств.

Итоги пяти месяцев показывают, что многие производственные коллективы добились хороших результатов, досрочно выполнили майское задание. Это Новотрубный, Старотрубный, динамовский заводы и ряд других. В целом по городу реализовано сверх пятимесячного плана продукции почти на 6 миллионов рублей.

И что отчаиваться: отстающие коллективы наверстывают упущенное, догоняют передовиков. Несколько месяцев подряд, например, не удавалось выполнить план заводу термозоляционных

материалов. Руководители ссылались на всевозможные объективные причины. А когда вместе с партийной и профсоюзной организацией по-настоящему решили устранить недостатки — дело пошло на лад. Нашлось немало резервов, которые удалось поставить на службу производству.

И все же преодолеть отставание пока удалось не всем. Рудоуправление, карьероуправление, камнеобработочный завод, Коуровский и Первоуральский леспромхозы, мебельная фабрика хотя и реализовали в мае продукции больше, чем намечалось, однако задолженность государству, которая образовалась в течение первых четырех месяцев, покрыть не сумели. Следовательно, надо усилить поиск резервов, умело их пускать в оборот, чтобы полу-

годовое задание выполнить досрочно.

План — закон для каждого предприятия. Его выполнять — обязанность первейшая. Но ведь этого мало. Речь идет о юбилейных обязательствах, причем, выполнение каждого их пункта. Уже первые материалы рейдовых бригад, которые проверяют, как коллективы держат слово, показывают, что упущений хватает, а богатые возможности повысить эффективность производства используются слабо даже на передовых заводах и фабриках.

Возьмем рентабельность изделий. Каждое ли дает прибыль? К сожалению, нет. На Новотрубном заводе десятки видов труб приносят убыток. Он составил за прошлый год... 1 миллион 640 тысяч рублей! Значит, важная проблема — снижать

затраты на их выпуск и повышать отдачу каждой копейки. Выигрыш очевиден и для предприятия, и для всех производителей: значительно возрастут отчисления в поощрительные фонды.

Заслуживают внимания интересные мероприятия, разрабатываемые на ТЭЦ. По примеру чекинских химиков здесь решили повысить производительность труда с меньшим штатом. Оказывается, многие работники могут совмещать специальности. Следовательно можно высвободить людей с отдельных участков.

Пример энергетиков достоин подражания. Об этом следует подумать хотя бы руководителю Новоуткинского завода «Искра». Здесь обычно содержится на 60—80 человек больше, чем требуется. И не слу-

чайно даже план повышения производительности срывается, не говоря уже об обязательствах.

А брак? Многие предприятия из-за него несут значительные убытки. Тут важно повысить ответственность всех — от рабочих до инженера, полнее и смелее применять саратовскую систему бездефектной сдачи продукции с первого предъявления.

Июнь — финиш первого полугодия. И от того, как мы его завершим, будут зависеть показатели работы за предъюбилейный год, весомость наших трудовых подарков. Вот почему партийным и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям нужно объединить усилия, мобилизовать трудящихся на достижение лучших результатов, безусловное выполнение каждого пункта обязательств, принятых в честь юбилея Ильича.

О ЛЮДЯХ ГОРОДА

Почерк слесаря

С ПРИХОДОМ реформы роль заводских железнодорожников значительно повысилась. План реализации по сути дела в их руках: поскорее отправить продукцию — за оплату счетов можно не беспокоиться.

Это отлично понимает Сергей Федорович Махаев, слесарь-автоматчик цеха № 14 Новотрубного завода.

— Он ремонтник, — рассказывает заместитель начальника цеха по оборудованию Юрий Александрович Храмов. — Раньше следил за паровозной арматурой, а с приходом тепловозов быстро переквалифицировался, освоил новую технику. Класс работы у Сергея Федоровича высокий.

Похвальная оценка. Махаев ее заслужил. Он пришел в цех более двадцати лет назад из ремесленного училища. Сейчас он ответствен за тормозное оборудование. На первый взгляд, что тут сложного? Тормоза — вещь далеко не ювелирная. Но недаром С. Ф. Махаев именуется не просто слесарем, а именно автоматчиком. Тормозная система тепловоза — сложна. В руках ремонтника судьба дорогой машины, жизнь людей.

— Об этом забывать не надо, — говорит Прохор Ефимович Довбенко, заместитель начальника цеха. — Сергей Федорович сам точно следует этому правилу и учит других. Брак по его вине никто не помнит: почерк у слесаря — позавидует каждый!

Еще один штрих к портрету Махаева. Товарищи избрали его профгруппоргом — дань уважения к человеку. Тому самому, что на скромной должности делает большое дело.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



Полнится юбилейная копилка

Пятый цех — один из инициаторов открытия ленинских лицевых счетов экономии на хромпиковом заводе. Ежемесячно коллектив его вносит на эти счета тысячи сэкономленных рублей. В мае цеховая копилка пополнилась еще 2320 рублями.

Наилучших показателей добилась смена мастера Л. Н. Незлобина, сэкономившая 590 рублей. Она сэкономила на 290 рублей основного вещества, на 220 — электроэнергии и на 80 — гипохлорита.

510 рублей — вклад коллектива мастера Е. А. Быковой и 480 рублей — смены мастера К. Н. Журавлева.

П. КРИВОЛАПОВ,
экономист цеха № 5 хромпикового завода.

Наконец, капризное уральское лето вступило в свои права. Закончилась в основном полевая страда в хозяйстве. А на смену одним работам пришли другие. Особенно напряженная пора сейчас у овощеводов.

Много забот в эти дни у Ксении Ивановны Шишловой, бригадира овощеводов Талицкого отде-

ления. Пришло время высаживать в грунт капустную рассаду. Под эту культуру в нынешнем сезоне решено занять девятьсот гектаров. Минувла неделя с начала работ, а на 20 гектарах уже зеленеют молодые побеги. Женщины целыми днями в поле. Каж-

ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ

СЧЕТА БЕРЕЖЛИВОСТИ

Непременного успеха добиваются ежедневно сварщики труб на стане № 1. За декаду на сутки опередила график бригада С. Ф. Ясюкевича, на 133 процента выполнил норму коллектив, которым руководит С. П. Унесихин.

В январе прошлого года старотрубники открыли лицевые счета экономии. За 16 месяцев обе бригады изготовили сверх плана труб, по длине равной расстоянию от Первоуральска до Москвы. Кроме того, за счет снижения передельного брака коллектив С. П. Унесихина сэкономил две тысячи рублей, а С. Ф. Ясюкевича — 1600. Лицевые счета ленинской вахты продолжают пополняться.

Т. ЧИКИНОВА,
старший нормировщик
трубосварочного цеха.

ВДВОЕ БОЛЬШЕ

Уверенно несет ударную вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина коллектив чугунолитейного цеха завода горного оборудования.

— Май закончили с высокими показателями, — сообщила начальник цеха В. А. Чернышев. — План по выпуску продукции выполнили на 106 процентов, выдали дополнительно одиннадцать тонн литья. По обязательствам же мы должны давать ежемесячно по шесть-семь сверхплановых тонн. Значит, в мае юбилейные наметки по этому пункту обязательств перекрыли почти вдвое.

Июнь начали неплохо. Также идем с опережением графика.

Первенство в соревновании по-прежнему удерживает бригада литейщиков С. И. Иванова. Сменные задания коллектив перекрывает на двадцать-двадцать пять процентов. В числе лучших — старший К. Т. Калыкова и формовщица В. Я. Наумова.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

Ближайшие сутки и с ними будет покончено. А хлеборобы уже ждут новые хлопоты — уход за посевами.

М. ВАХНИНА,
статистик совхоза,
рабкор.

ЗЕМЛЯ И ЛЮДИ

дая выполняет по 2—3 нормы. Ксения Ивановна довольна помощниками.

Капуста — одна из последних забот посевной кампании. Сев зерновых завершен. Правда, осталось несколько гектаров занять под силосные культуры и турнепс. В

НА МЕЖДУНАРОДНОМ СОВЕЩАНИИ КОММУНИСТИЧЕСКИХ И РАБОЧИХ ПАРТИЙ

9 июня на международном Советании коммунистических и рабочих партий продолжилось обсуждение первого пункта повестки дня: задачи борьбы против империализма на современном этапе и единство действий коммунистических и рабочих партий, всех антиимпериалистических сил.

На утреннем заседании, проходившем под председательством тов. Я. Лехляйтера, члена Руководящего комитета, секретаря ЦК Швейцарской партии труда, выступили: Председатель Социалистической единой партии Западного Берлина тов. Г. Даниелус, Первый секретарь ЦК Социалистической единой партии Германии тов. В. Ульбрихт, член Центрального руководства Партии социалистического авангарда Алжира тов. Л. Бухали, Генеральный секретарь ЦК Румынской коммунистической партии тов. Н. Чаушеску.

На вечернем заседании председательствовал член Исполкома ЦК Коммунистической партии Аргентины тов. Р. Гиольди. На заседании выступили: Генеральный секретарь Коммунистической партии Чили тов. Л. Корвалан, Председатель Коммунистической партии Цейлона тов. С. А. Викремасингхе, Председатель Коммунистической партии Норвегии тов. Р. Ларсен.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О СОЗЫВЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

Созвать шестую сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик седьмого созыва 10 июля 1969 года в г. Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль,
9 июня 1969 г.

ШЕСТОЙ ПЛЕНУМ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА КПСС

Позавчера в Свердловске состоялся очередной, шестой пленум областного комитета КПСС. Его участники заслушали доклад первого секретаря обкома КПСС К. К. Николаева «О задачах областной партийной организации по дальнейшему увеличению производства и заготовок продуктов животноводства». По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление.

Пленум рассмотрел также организационный вопрос — утвердил заведующим отделом культуры Свердловского обкома КПСС А. Ф. Малафеева.

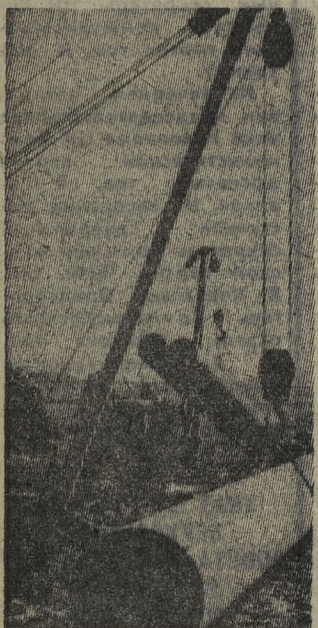
С горячим одобрением участники пленума приняли предложение послать международному Советанию коммунистических и рабочих партий приветственную телеграмму.



АРХАНГЕЛЬСК. Выработать к концу года сорти миллионов квадратных метров бумаги сверх плана — такое обязательство взяли коллективы фабрик Архангельского целлюлозно-бумажного комбината.

На снимке: в одном из цехов бумажной фабрики № 2.

Фото С. ГУБСКОГО.



Началось строительство 350-километрового магистрального газопровода Душанбе—Яван. Уже в этом году природное топливо поступит к первому агрегату строящейся в Яванской долине мощной теплоэлектростанции.

На снимке: монтаж газопровода Душанбе—Яван ведет строительное управление № 2 треста «Нефтепроводмонтаж».

Фото Р. ПОЗДНЯКОВА.



Антиюбинская фабрика белеевого трикотажа — одно из самых молодых предприятий Казахстана. И работает здесь тоже в основном молодежь — недавние выпускники средних школ.

Отлично трудится коллектив фабрики. С начала года уже выпущено на 35 тысяч рублей сверхпланового трикотажа. А всего в этом году антиюбинскими работниками будет изготовлено более тринадцати миллионов изделий.

На снимке: в одном из цехов фабрики.

Фото Д. КАРАЧУНА. (Фотохроника ТАСС).

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

12 июня 1969 г., № 113

НАГЛЯДНАЯ агитация — это своего рода лицо предприятия. По ней можно сразу определить, какие задачи решает коллектив, что им уже сделано и что еще предстоит сделать. Вместе с тем, она призвана поддерживать трудовой энтузиазм людей, вызывать у них чувство гордости за свой коллектив.

Эти задачи успешно решает наглядная агитация на Старотрубном заводе. Специальные щиты и стенды рассказывают о рубежах, какие предстоит достигнуть коллективу предприятия, отдельным цехам и участкам в текущем году и в целом за годы пятилетки. Особенно выделены обязательства, которые трудящиеся намерены выполнить к знаменательной дате — 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

И все это сделано ярко, броско, выразительно! Более того, продуманность, серьезная работа о наглядной

агитации чувствуется даже в том, как она размещена. Каждый стенд, плакат хорошо виден, обращает на себя внимание. Так, плакаты и панно с конкретными призывами об успешном выполнении государственного плана и социалистических обязательств установлены таким образом, что они обращены ко всем идущим на работу. А окончивших смену провожают панно и лозунги, призывающие к разумному отдыху, к совершенствованию знаний, повышению культуры.

К планированию, оформлению и обновлению наглядной агитации на заводе привлечен широкий круг лиц, создана и утверждена парткомом специальная комиссия. Она разработала

план распределения наглядной агитации по зонам, наметила сроки и ответственных за выполнение его.

Опыт старотрубников охотно перенимают многие предприятия. Например, по такому же принципу обновляется сейчас наглядная агитация на заводе сантехизделий.

К сожалению, несмотря на то, что городской комитет партии рекомендовал опыт старотрубников другим коллективам, не все воспользовались этой рекомендацией. В управлении «Востокметаллургмонтаж», по-видимому, об этом опыте не слышали. Наглядная агитация здесь запущена и не отвечает задачам сегодняшнего дня.

Не лучше положение и

на заводе железобетонных изделий и конструкций. Даже то, что здесь когда-то было, находится сейчас в плачевном виде. В полигоны тяжелых конструкций второго цеха, в котельно-сварочном цехе плакаты и щиты пришли в окончательную непригодность. Тем не менее, это не беспокоит ни начальников этих цехов Ю. М. Бобылева и М. В. Сюкасева, ни партийные группы и цеховые комитеты профсоюза.

Даже на таком, крупнейшем предприятии города, как Новотрубный завод, агитация оставляет желать лучшего. До сих пор, например, здесь не обновили стенды, сооруженные к 50-летию Советской власти и полувековому юбилею ком-

сомола. Краска на них облезла, фотоснимки и плакаты выцвели...

Наглядная агитация — составная часть идеологической, воспитательной работы. И по ней уже можно судить, как ведется в целом эта работа, как заботятся о воспитании своих коллективов партийные и профсоюзные организации. Совершенно необходимо, чтобы партбюро предприятий поручили хотя бы одному из коммунистов постоянно заниматься наглядной агитацией. Тогда и художникам будет работать легче, так как эскизы будут утверждаться и никаких неожиданностей не последует. А наглядная агитация станет более действенным средством идеологической работы.

А. ТИМОШИН,
инструктор ГК КПСС.

НЕ КАЖДОЕ ЛИЦО КРАСИТ

Идет городской смотр наглядной агитации

К 100-летию В. И. Ленина

СЛОВО ОБ ИЛЬИЧЕ

Украинская народная сказка «Слезы» родилась где-то на Полтавщине. В 1925 году ее услышал от рассказчицы сказок Анны Романюхи в хуторе Безбородьков сельский учитель и собиратель устного народного творчества Степан Нехорошев.

Через несколько лет в институт русской литературы Академии наук СССР в Ленинград пришла бандероль. В ней был маленький рукописный сборник двенадцати украинских народных сказок, собранных Нехорошевым. Этот сборник и переводы сказок на русский язык хранится в одной из больших синих папок, на ко-

режке которой написано — «Коллекция № 62. Сказки о Ленине».

Но не только в этой папке есть произведения, посвященные Ленину. В деревне Нижней Золотице Приморского района Архангельской области от известной русской сказительницы Марии Крюковой был записан после смерти Ленина плач «Каменная Москва вся проплакана».

«По твоим заветам все исполнилось» называется песня сказительницы Долгушевой из колхоза «Красная звездочка» Кировской области.

Многие из того, что посвящено В. И. Ленину, напи-

санное от руки и напечатанное на машинке, уже вошло в сборники, выпущенные Институтом русской литературы, многие ждут еще своих исследователей. Более полумиллиона единиц хранения содержит собрание рукописей «Пушкинского дома», как обычно называют Институт. В канун Ленинского юбилея секция устного народного творчества Института, используя фольклорные материалы, находящиеся здесь и в других городах, готовит к печати два сборника: один — методологический, о наследии Ленина и об основных проблемах русского народного творчества, второй — фольклорный.

Елена ЕРМОЛЕНКО.

МЕМОРИАЛ В ШУШЕНСКОМ

В селе Шушенском создается мемориальная зона. Недавно с улицы Ленина, 71, в эту заповедную зону «переехал» дом крестьянина Блохина, который в годы ссылки посещал Владимира Ильича. Такое же «путешествие» совершило здание волостного правления. По мостам, заложенным под фундаментами этих домов, строители определили их возраст: оба были построены в первой половине 19-го века.

В Шушенском уже начались основные работы по реконструкции мемориальной зоны. На 7 гектарах разместятся 33 крестьянских дома. 20 век уступит здесь место 19 веку. Будет воссоздана обстановка, в которой жил в годы ссылки Владимир Ильич Ленин. В мемориальную зону войдут также ленинские места в окрестностях Шушенского: Журавлиная горка, Песчаная гора, Шалаш, Березовая роща, Озеро Перов.

В южных районах Красноярского края сейчас ведется сбор различных этнографических предметов, которые были в обиходе в годы сибирской ссылки Владимира Ильича Ленина.

Рядом с мемориальным комплексом сооружается современный город Шушенское. Его площадь — триста гектаров. В архитектурном ансамбле особое место займет административный центр, куда, кроме учреждений, войдут 8-этажная гостиница, библиотека, универсальный клуб-театр.

В городе разместится также обсерватория Института географии Сибири и Дальнего Востока Сибирского отделения Академии наук.

На центральной площади города будет открыт памятник В. И. Ленину с барельефами на гранитном постаменте. Широкий зеленый бульвар соединит площадь административного центра с мемориальной зоной.

Шушенское станет крупным туристским центром страны. Здесь намечено построить Дом туриста, отель, туристские базы, местную фабрику сувениров.

Город-памятник сооружается молодыми строителями, приехавшими с комсомольскими путевками на ударную стройку со всех концов страны.

Жан КАЦЕР,
корреспондент АПН.

ПИСЬМО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Если ты коммунист

Родина проявила большую заботу о ветеранах труда. Хорошие пенсии получают мы, бывшие рабочие Старотрубного завода. И очень многие отдадут сейчас свое свободное время общественной работе. Поэтому мне просто трудно понять, как это некоторые коммунисты, ушедшие на пенсию, отстраняются и от всех дел, которыми живет партийная организация, завод, вся страна.

На Старотрубном заводе большинство коммунистов-пенсионеров поддерживают крепкую связь с коллективами, где они раньше работали. Это Р. И. Фаерман, Г. И. Куренных, В. И. Романова, З. Г. Матвеева, А. П. Антонов, В. Г. Рыбкина и многие другие. Они являются членами совета пенсионеров, выполняют партийные поручения, посещают собрания, лекции, беседы, заботятся об улучшении бытовых условий ветеранов труда. В. Ф. Бельяк еще активно участвует в работе отдела социального обеспечения, В. П. Цедилкин — в уличном комитете. Иначе и быть не должно: Устав партии для всех обязательен — независимо от того, работает коммунист или нет. Вот, например,

М. А. Огнев. На заводе он был пропагандистом, живо участвовал во всех делах. Ушел на пенсию — и будто подменили человека. Не ведут никакие работы коммунисты В. И. Целовальников, М. Т. Козлов, С. Ф. Белья. А ведь могут они в меру своих сил помочь парторганизации в проведении воспитательной работы по месту жительства, сбеи детей, выполнять другие разовые поручения.

Иной раз спросишь коммуниста-пенсионера: «Чего на собраниях не был?» А он отвечает: «Что мне там делать?» Что совершенно неправильно. Партком стремится, чтобы ветераны труда не оставались в стороне от жизни. За пять месяцев текущего года для пенсионеров проведено 10 лекций и бесед. Мы слушали Т. П. Боярских, И. В. Любуева, А. Ф. Тимошина, И. М. Ветрушенко, Н. С. Савельева, М. П. Левченко и других товарищей. Они ответили на многие наши вопросы. Так что, я думаю, каждый коммунист-пенсионер должен выполнять обязанности члена КПСС, определенные Уставом.

С. ЧИСТОВ,
коммунист-пенсионер.

А. КОНВИССЕР,
нестатный корреспондент.

Недавно довелось побывать на хромпиковом заводе. Меня интересовала работа рационализаторов. О них на каждом, а особенно крупном предприятии, можно услышать немало интересного. И здесь порадовало, с какой неподдельной теплотой говорили о самом председателе ВОИР.

Утренняя смена подходила к концу, когда мы встретились с Закием Нагумновичем Ахметовым. Он невысокий, подвижный, энергичный. Поблескивая живыми и веселой лукавинкой глазами, перебирает на столе папки и рассказывает:

— Конечно, через ВОИР проходит немало ценных предложений. Мы их рассматриваем, внедряем. Для нас это будни. Откровенно говоря, привыкли, что в любом отделе, цехе инициаторов хватает. Одно плохо. Другой раз надо сфотографировать передовика-рационализатора, чтобы показать его всем на Доске почета. Не всегда удается. Скрываются, — улыбается Закий Нагумнович.

Впрочем, и сам председатель не лишен скромности. Он мастер передового участка КИП и автоматики в восьмом цехе. Общительный, вдумчивый и толковый руководитель. Сам давно занимается техническим творчеством. Видимо, поэтому не может пройти мимо любого сколь-нибудь интересного новшества. Всегда поможет. Его не случайно второй год избирают председателем совета. Правда, дело не обходится без помощников. Но совет ВОИР подобран боевитый. Однако основная, центральная фигура — все-таки председатель.

Есть в нем редкое качество — охватывать все разом и выбирать нужное. И чего греха таить, кое-кому достается за неравнорядность, невнимательность или равнодушие к делам рационализаторским.

Совет в мае 1968 года проводил рейд. Решили выяснить, как участвуют в рационализаторском движении инженеры. Оказалось, во втором цехе из 25 инженеров разработкой технических новшеств занимают-

ся только четверо. В цехе № 3 из 17 — 9 человек, а в шестом всего один инженер имеет на своем счету предложения.

Более того, в заводууправлении, где сконцентрированы видные инженерные кадры, из 40 специалистов в рационализации производства участвуют только 3. Вопрос был поставлен прямо: инженеры должны быть впе-

ПЕРЕДОВАЯ ПРОГРЕССА

реди. Как председателю ВОИР, З. Н. Ахметову не пришлось встретиться с главным инженером завода. В конце концов настойчивость дала плоды. Сейчас многие специалисты заводууправления вовлечены в творчество.

Я ознакомился с планом совета. Он четок, продуман. Все одиннадцать членов распределены на три группы. Производственно-техническую возглавляет И. А. Андрейцев. Он изобретатель, имеет авторское свидетельство. Группой общественного контроля и консультации руководит Ю. П. Курманенко, механик цеха № 7. Группа информации и финансовой работы находится под началом Г. А. Летуновского, заместителя начальника цеха автоматики.

Для лучшего контроля весь план разбит поквартально. Каждый цех регулярно получает технические журналы для консультации. Кроме того, члены совета распределены по цехам для оказания помощи рационализаторам во внедрении новшеств. Большую услугу лю-

дям пылливой мысли оказывают специальные семинары. Они учат, как применять то или иное изобретение, опираясь на опыт родственных предприятий. С этой целью совет ВОИР предпринимает творческие командировки. Только за прошедший год в них побывало семь человек. На Актюбинском заводе и в Краснотурьинске — инженер А. С. Сафина, слесарь В. А. Гладыш и другие. Командировка натолкнула рационализаторов на ценную мысль. Раньше для разлива плава применялись специальные насосы. Это была довольно громоздкая операция. Все делалось вручную. Сейчас применяется вакуумная разливка, что намного удешевило и ускорило операцию.

В цехе № 3 было сложное технологическое оборудование. Сейчас укорочена нитка приготовления шихты и подачи ее в печь. Изменена схема фильтрации щелоков после выпечивания. Заводу нововведение дало значительную экономию.

— В нашем деле, — говорит З. Н. Ахметов, — очень важно вовремя подхватить почин рационализатора, не дать творческой мысли заглохнуть. Немаловажную роль играет и поощрение.

Слова Закия Нагумновича — не пустой разговор. Видимо, этим в какой-то степени объясняется постоянный рост новаторов. Если в 1965 году членов ВОИР было 460 человек, то сейчас их около 900. Благодаря председателю, техническое творчество оживилось и среди механизаторов подшефного совхоза «Каргинский». Проведены беседы в отделениях, а затем создано общество из 10 человек.

Способствовать росту членов ВОИР, видимо, будет еще одно положение: на хромпиковом заводе поставлен вопрос о том, чтобы всю деятельность рационализатора фиксировать в трудовой книжке.

Ю. КНЯЗЬКОВ.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПЕРЕД ЛЕТНИМ ЭКЗАМЕНОМ

Ветераны треста Уралтяжтрубстрой не помнят, чтобы строители когда-либо так проваливали план, как в этом году. Посудите сами: за 4 месяца подрядные работы выполнены лишь на 82 процента. Недоосвоено 2108 тысяч рублей. Сделано на миллион 400 тысяч меньше, чем за тот же период прошлого года.

Обязательства повисли в воздухе. Почему? Хозяйственники ссылаются на неблагоприятные погодные условия. Видимо, это обстоятельство со счетов не сбрасывать: зима была суровой. В отдельные дни января и февраля наружные работы из-за морозов вести было невозможно. Приходилось занимать людей в закрытых помещениях или на второстепенных объектах, что, ко-

нечно, не давало необходимой отдачи.

Так было в начале года. А в марте и апреле? План тоже сорван. На погоду уже не свалишь — потеплело. Главную причину срыва надо искать в нарушениях технологии. Заделы были не готовы. Большой объем трудоемких работ почему-то сосредоточили на первый квартал. СУ № 4 в новом году оказалось врозь без задела. Огромный штат штукатуров, маляров, плотников первого участка бездействовал. Как занять рабочих? Часть передали в другие коллективы, часть перевели на второстепенные операции. Сейчас-то фронт работ есть, но ударный ритм утерян. Наверстать упущенное нелегко.

Сказалась и неравномерная загрузка стройуправлений. Одни работают в полную силу, другие мешают. В итоге — провал программы, задержка в подготовке и сдаче объектов. Промедлили, к примеру, Уралстантехмонтаж и Уралспецстрой на реконструкции первого цеха хромпикового завода. Стройка замерла. Не получило вовремя управление Уралстальконструкции де-

тали — монтаж цеха В-1А затянулся.

Строители часто жалуются на материально-техническое снабжение. Тут получается любопытная картина. С одной стороны, склады ломятся от сверхлимитных материалов (на миллион рублей!), с другой — стройки на голодном пайке. За примером далеко ходить не надо. В мае бригада СУ № 1 Ф. А. Вшивенко из-за отсутствия кирпича простояла 3 дня. Медленно, очень медленно монтируются жилые дома. Не хватает стеновых перегородок. К этому следует добавить, что качество продукции завода ЖБИИК оставляет желать лучшего.

Как выйти из прорыва? Чем восполнить пробел в объеме строительно-монтажных работ? Эти и другие вопросы были предметом серьезного разговора на партийно-хозяйственном активе треста. Управляющий А. Р. Фурманов подробно доложил о ходе выполнения обязательств, проанализировал причины отставания. Критические замечания и рекомендации высказали секретарь парторганизации

СУ № 1 Л. Н. Климова, начальник СУ № 4 В. П. Чижев, председатель городского комитета народного контроля А. С. Симонова и другие.

Собрание наметило конкретные меры. Одна из них — распространение почина коллектива СУ № 2. Он решил досрочно выполнить план июня-июля и освоить замороженные от начала года суммы. Здесь с карандашом в руках скрупулезно подсчитали и коллективно обсудили свои возможности. И пришли к выводу: можно справиться с повышенными обязательствами и должным образом встретить День строителя. Эта инициатива нашла широкую поддержку в большинстве подразделений треста. Слово теперь за самими строителями.

У коллектива треста хорошие традиции. Они должны быть продолжены, а особенно в нынешнем, предъюбилейном году. Чтобы сделать это, нужно одно: отличная организация труда, четкое взаимодействие всех строительных управлений и субподрядных организаций.

Н. АНДРЕЕВ.

ПРИЧИНЫ ВСКРЫТЫ

На заводе ЖБИИК создано общественное бюро экономического анализа. Цель его — способствовать наиболее ритмичной работе цехов и участков. Недавно членами бюро было проведено наблюдение за тем, как используется заводской автотранспорт. Общественные экономисты выявили ряд недостатков. Обнаружено, что весь имеющийся транспорт на заводе используется не в полную меру.

Машины, например, часто загружаются неполноценно. Долго находятся под погрузкой и разгрузкой, отчего велики простои. Кроме этого, комиссия выявила случаи приписки объемов перевезенного груза.

С результатами проверки бюро ознакомилась администрация завода. Сейчас принимаются меры по улучшению работы автотранспорта.

Есть все основания считать, что положение дел на этом участке нормализуется в ближайшее время.

Т. НАЗАНЦЕВА,
начальник
планового отдела.

На шихтовом дворе литейного цеха Новотрубного завода всегда оживленно. Здесь загружают вагонетки сырьем для вагранки, готовят шихту к сталеплавильным печам, подают полуфабрикаты для цветного литья. Все процессы: погрузка вагонеток в подъем их к вагранке, сама загрузка вагранки производятся вручную. Главный инструмент — совковая лопата. На откуп ей отдана и подача других компонентов: кокса и извести.

Этот «дедовский» метод процветает в литейном цехе уже десятки лет и отправляет его «на пенсию» пока вроде не собираются. Руководители завода могут сказать, что скоро, мол, литейка справит новоселье. Комплекс современного оборудования в новом цехе обеспечит и высокую производительность, и хорошее качество литья. Действительно, коллектив с нетерпением

А ЛОПАТА ПОКА ЗДРАВСТВУЕТ

О проблемах механизации литейного цеха Новотрубного завода

ем ждет новоселья. Пусковая группа во главе с начальником цеха А. С. Парфеновым уже готовит техническую документацию, «выбивает» оснастку и приспособления, подбирает кадры и «угрызает» номенклатуру. На переезд возлагают большие надежды. Нередко можно слышать разговоры, что «вот только переждем в новое помещение, тогда-то и дадим высокое качество и производительность».

Но радость-то эта не для всех. Ведь вагранка остается на старом месте и на прежнем уровне «механизации». Долго еще, очевидно, вагранщикам не расстаться с совковой лопатой и с шихтовым двором, который небом покрыт, вет-

ром огорожен. Летом здесь стоят лужи, зимой — сугробы. И рабочим в стужу и в дождь приходится выбирать «хлеб» для вагранки.

И дополнительные компоненты — песок, кокс и известь — тоже хранятся под открытым небом. Взять их — целая проблема. Песок, к примеру, зимой приходится прежде долбить, разогревать, просушивать. Только потом уже пускать в дело. О каком же качестве литья в таких условиях можно вести речь?

У литейщиков есть добрые намерения облегчить труд на этих операциях. Специалисты цеха даже разработали техническую документацию, сделали разметку на

шихтовом дворе, где наметили установить электропостовой кран с электромагнитом для погрузки шихты. К нему же можно приспособить грейферный ковш для подачи песка и кокса. Подумали и о том, как механизировать процесс загрузки вагранки. Технолог Борис Александрович Роль показывал чертеж механизма, который успешно используется на свердловском заводе «Строммашина», и вполне подходил для новотрубников.

И все же эти добрые намерения, к сожалению, остаются лишь на бумаге. Осуществление части из них, как объяснили в цехе, затормозилось из-за отсутствия средств.

А пока преобладает ручной труд. Вагранщику за смену приходится перекидывать вручную восемь-десять тонн металла да плюс дополнительное сырье: кокс, песок, известь.

Ежемесячно ряд станков прокатных агрегатов становится высоко механизированным. Автоматика и механизация всюду в основных цехах приходит на помощь металлургу, облегчает его труд. И средства — даже очень большие — находят. А вот вспомогательные цехи почему-то обходят вниманием. Наглядный пример тому — вагранка литейного цеха.

Ю. УЛЬЯНОВ,
слесарь четвертого
цеха, рабкор.



Нина Хвастунова пришла в Билимбаевский цех швейной фабрики два года назад из технического училища. Работает резервисткой. С заданием успешно справляется. Комсомолка борется за звание ударника коммунистического труда. И подружки по работе верят: Нина будет им.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Слово к молодежи ЖДЕМ ВАС, ДРУЗЬЯ!

Заканчивается учебный год выпускных классов. Уверен, что многие десятиклассники, получив аттестат зрелости, придут в торговлю.

Профессия продавца — трудная, почетная и нужная людям. Чтобы стать хорошим работником прилавка, мало одного желания. Надо иметь высокий общеобразовательный уровень и специальную подготовку. Ведь одна из важнейших задач торговли — постоянное повышение уровня культуры продажи и обслуживания покупателей.

Каждый год горпромторг Первоуральска пополняется молодыми кадрами. Только недавно к нам вернулись из торгового училища Нижнего Тагила прошлогодние

выпускники средних школ Первоуральска Тамара Богун, Лида Шиткова, Галина Литовкина и их подруги. Они хорошо учились в школе и успешно осваивают профессию продавца промышленных товаров.

Будем очень рады, если и нынче к нам придут такие же замечательные девушки. Набор в торговое училище Нижнего Тагила и на индивидуально-бригадное обучение профессии продавца промышленных товаров уже объявлен. Приглашаем вас, юноши и девушки!

А. ТИХОНОВ,
начальник отдела кадров Первоуральского
горпромторга.

ЗАВИДНАЯ СУДЬБА О ЛЮДЯХ ГОРОДА

К старшему поколению учителей принадлежит Ольга Яковлевна Оглоблина.

В свой первый класс она вошла почти пятьдесят лет назад — в 1920 году. Вошла, волнуясь, слегка зарумянившись под внимательными взглядами детских глаз. И сказала:

— Ну, что ж, ребята, начинаем учиться.

48 раз она произносила эти слова в начале учебного года. Если задуматься в них, проникнешься безграничным уважением к человеку, отдавшему почти полвека жизни тонкому педагогическому труду. Не зря Ольгу Яковлевну в Билимбаеве знают и стар, и млад, она учила отцов, детей и

даже внуков. Ее питомцев, переходящих в пятые классы, хвалили коллеги. Дети были дисциплинированы, хорошо учились.

И вот старую учительницу билимбаевцы проводили на заслуженный отдых. Большой зал в Доме культуры был заполнен до отказа. Пришли и школьники, и их родители, педагоги, работники разных предприятий. Сотни глаз тепло и ласково смотрели на Ольгу Яковлевну, а она, расстроганная и смущенная, то улыбалась, то смыхивала набегавшие слезинки. Директор школы № 23 Клавдия

Александровна Шилоносова, председатель месткома Анна Аркадьевна Анцыгина, начальник отдела технического контроля завода ТИМ, и бывшая ученица Ольги Яковлевны Людмила Николаевна Макарова, депутат, директор школы № 22 Юрий Петрович Елькин, ученицы Люда Шилова и Катя Анцыгина рассказывали о славном пути ветерана просвещения. А когда выступила сама виновница торжества, зал долго, долго аплодировал.

— Я хотела только одного: чтоб мои дети научились не только читать и пи-

сать, но чтоб они жили дружно, тянулись к знаниям. По-моему, мне это удалось.

За многолетний труд Ольга Яковлевна Оглоблина награждена орденом Трудового Красного Знамени. А на торжестве ей вручили почетные грамоты от гороно и поссовета, памятный адрес, ценные подарки.

Идет по поселку старая учительница. С ней здороваются, ей улыбаются, ее здесь знают все.

М. АВЕРКИЕВА,
нештатный
корреспондент.

Многие школьники уже ушли в походы, другие уехали в пионерские лагеря. Но не пустует в летние дни читальный зал детской библиотеки. Сюда ребята приходят почитать редкую книжку, что-то выписать интересное.

На снимке: в читальном зале детской библиотеки.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ФУТБОЛ ПУТЕВКИ РАЗЫГРАНЫ

До последнего тура городского чемпионата имена двух сильнейших коллективов были неясны. Все встало на свои места в прошлое воскресенье на стадионе огнеупорщиков.

Болельщики помнят, как в конце прошлого сезона динасовцы победили команду «Уральский трубник». И вот с таким же счетом: 3:0 трубники нынче взяли реванш в борьбе за выход на областную арену. Победа досталась лишь во второй половине. Счет открыл А. Воронов, а затем его увеличили Ф. Зинатулин и Ю. Погромский. Положение лидеров стало таково:

«Уральский трубник» — 19 очков.

Динас — 19 очков.

Хромпик — 17 очков. И места распределились в таком же порядке. Федерация футбола подвела черту итогам первого круга и вынесла окончательное решение — честь Первоуральска на областной арене будут защищать новотрубники и динасовцы.

Второй круг восемь сильнейших городских команд откроют 1 июля, а с 14 июня начинается традиционный розыгрыш кубка.

Думается, что он будет интересным, принесет болельщикам много волнующих минут.

Так выглядит итоговая таблица круга.

Команды	Очки
«Уральский трубник»	19
Динас	19
Хромпик	17
СТЗ	14
«Искра»	12
УТТС	11
Магнитка	10
СТИ	7

А. ПОНОМАРЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

«ВОСХОД». «На войне, как на войне». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Сангам». (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Мужской разговор». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч. Для детей. Мультсборник. Начало в 11 час. утра.

МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

электрослесари, электросварщики, слесари-сантехники, слесари-инструментальщики, слесари-сборщики (мужчины и женщины), грузчики, заливщики, конструкторы, технологи, начальники цехов, инженер-куратор по строительству. Обращаться в отдел кадров по ул. Ченистов, 4. Одиноким женщинам предоставляется общежитие.

БИЛИМБАЕВСКОМУ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

экономист-финансист и механик автогаража. Обращаться в отдел кадров по адресу: п. Билимбаев, ул. Малышева, 22-а.

ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, кассиров, инсеров, кладовщиков, агентов, столяров, плотников, бондарей, рабочих, грузчиков, уборщиц, водителей на мотороллеры. Обращаться в отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ ТРЕБУЮТСЯ

уборщицы, плотники, каменщики и жестянщики. За справками обращаться в отдел кадров или по телефону 25-93.

СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ № 6 ТРЕСТА УРАЛЧЕРМЕТРЕМОНТ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

кровельщики по мягкой кровле, мозаичники, бетонщики, плотники, каменщики, штукатуры-маляры, жестянщики, разнорабочие. Обращаться: Новотрубный завод. Телефон: 23-28.

ЗАВОД ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

электриков, слесарей по ремонту оборудования, токарей, автокрановщиков, старшего инженера-экономиста и инженера-конструктора. Обращаться за справками в отдел кадров завода горного оборудования. Пос. Талица.

КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ПРОИЗВОДИТ ПРОДАЖУ

саженцев (яблони, тополя, акации, березы), рассадку многолетних и однолетних цветов организациям и частным лицам за наличный расчет и по безналичному расчету. Обращаться по адресу: ул. Ленина, 61.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

ученик корректора, кладовщик и подсобные рабочие. Обращаться: проспект Ильича, д. 26-а.

Меняю 2-комнатную квартиру в г. Первоуральске на квартиру в г. Свердловске, Челябинске или другом большом городе. Обращаться: ул. Ленина, 100, кв. 9.

Саду № 2 Новотрубного завода требуется сторож. Обращаться в сад к тов. Рыбцову, Соцгород, ул. Трубников.

Коллективному саду № 18 требуется СТОРОЖ. Обращаться в правление сада. Сад расположен возле поселка Хромпик.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

НОВОЕ В БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ

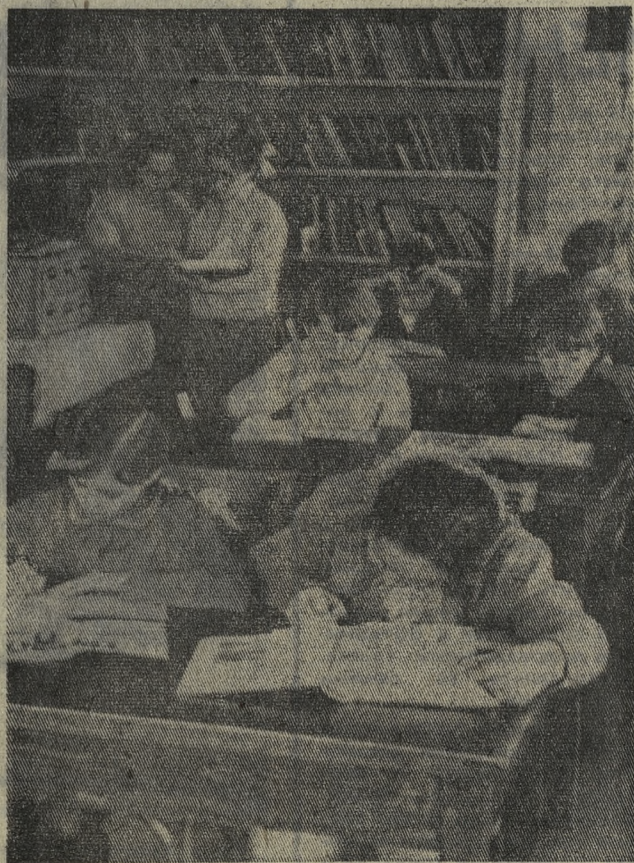
БЫСТРО, КРАСИВО

Постоянно растет число бытовых услуг, предлагаемых первоуральцам. Так, фабрика бытового обслуживания имени 1-го Мая открыла на улице Ватутина два киоска срочного ремонта обуви.

Укрепляется материально-техническая база мастерской по улице Ленина, 128. Недавно здесь установили универсальный станок для обработки обуви. Это не только улучшило качество, но и значительно ускорило ремонт. В итоге срок выполнения заказов сократился до 3-4 дней.

Получены также новые препараты «Блеск-1» и «Блеск ОС-1». После обработки обувь приобретает блеск, делается мягкой и эластичной. Уверена, что клиенты наши оценят это по достоинству.

Н. РОССОХИНА,
технолог обувной
мастерской.



НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

НОВОЕ В НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИЙ

Совет Министров СССР Постановлением № 263 от 9 апреля нынешнего года внес изменение в положение о порядке назначения выплаты государственной пенсии. Согласно ему обязанность подготовки документов, необходимых при назначении пенсии рабочим, служащим и их семьям, возложена на администрацию и профсоюзные комитеты предприятий и организаций. Это значит, что заявление о назначении пенсии подается по месту последней работы.

Администрация совместно с фабричными, заводскими, местными комитетами профсоюзов в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляют необходимые документы о стаже и заработной плате с заявлением и своим представлением направляют их в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

В случаях, когда обратившийся за назначением пенсии не имеет, по мнению администрации и комитета профсоюза, права на пенсию, они сообщают ему об этом в письменной форме, с указанием причины отказа. Если обратившийся не согласен с таким решением, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в отдел социального обеспечения.

Днем обращения за пенсией считается день приема отделом социального обеспечения представления заявления со всеми необходимыми документами. Если представление или заявление прислано по почте и при этом прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается

дата, указанная в почтовом штемпеле места отправления.

В тех случаях, когда прилагаются не все документы, отдел социального обеспечения сообщает администрации или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут получены не позднее трех месяцев с момента получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления. Документы о назначении пенсии рассматриваются комиссией в десятидневный срок после их поступления.

В случае отказа в пенсии, отдел социального обеспечения в срок не позднее пяти дней после вынесения решения выдает или высылает администрации или заявителю об этом извещение с указанием причины отказа и порядка обжалования. При этом все документы возвращаются.

Настоящее постановление вводится в действие с 1 июля 1969 года. Поэтому комиссиям по пенсионным вопросам, созданным при заводских и местных комитетах профсоюза, а также и администраций предприятий, учреждений и организаций нужно выявить всех лиц, которые в ближайшее время приобретают право на назначение пенсии, заранее рассмотреть и подготовить необходимые документы. Недостающие документы им нужно затребовать. Эта работа должна быть проведена своевременно.

Л. ШЛЯПИНА,
заведующая Первоуральским
горсобесом.