

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 101 (8738). Год издания 35-й

ВТОРНИК, 27 МАЯ 1969 г.

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

КОММУНИСТ, ЗНАЧИТ БОЕЦ

НАРОД судит о каждом члене партии не по его словам, а по его делам. И каждая партийная ячейка должна на практике показывать свое умение мобилизовать, поднимать трудящихся на выполнение очередных задач. «Мало ведь назвать себя «авангардом», передовым отрядом, — писал В. И. Ленин, — надо и действовать так, чтобы все остальные отряды видели и вынуждены были признать, что мы идем впереди».

Когда в пятом цехе Новотрубного завода на открытом партийном собрании обсуждалась работа Ленина «Великий почин», коммунисты резко критиковали недостатки в организации социалистического соревнования, производственных процессов, воспитательной работы. Они говорили не столько о том, что сделано, сколько о том, что нужно сделать, чтобы двигаться вперед, успешно решать задачи пятилетки.

Начальник стана коммунист Н. П. Марюха рассказал о достигнутых коллективом успехах. Но уже в ходе его выступления раздались реплики: «говори лучше о недостатках», а затем коммунисты И. С. Дыбов, Ф. В. Мочалов высказали мысль о том, что главной заботой всех должна стать борьба за более высокую организацию производства, воспитание у трудящихся коммунистической сознательности.

Такая вот непримиримость членов партии к недостаткам, стремление поднять трудящихся на новые трудовые достижения стала для присутствующих на собрании беспартийных предметным уроком и ярким свидетельством именно авангардной роли передового отряда рабочего класса.

Но вот как иногда бывает. Завод термоизоляционных материалов нередко испытывает топливный голод — не хватает угля. А он, между тем, рядом лежит, заваленный мусором на прирельсовом складе «Вересовка». Коммунисты, рабочие склада, возмущенные таким отно-

шением к хранению и использованию сырья, пришли в партбюро завода, попросили разобраться, наказать виновных в безответственном отношении к народному добру. Но ни секретарь партбюро, ни дирекция завода никак не прореагировали на сигналы рабочих. И тогда они обратились в городской комитет народного контроля.

Разве это — не предметный урок партийному бюро, как нужно бороться за устранение неполадок? Рабочие, коммунисты показали подлинно партийную заинтересованность не на словах, а на деле, в том, чтобы завод не только ритмично выполнял план, но и обязательства, принятые в честь ленинского юбилея.

Тринадцать предприятий города в первом квартале не справились с плановыми заданиями по росту производительности труда. К ним относятся лыжная фабрика, Коуровский леспромхоз, Крылосовский известковый завод и ряд других. Партийные организации этих предприятий не проанализировали, какие причины привели к такому срыву. Они не проявили той партийной принципиальности, о которой Ленин говорил как о неотъемлемой черте деятельности каждой первичной организации.

Коммунисты, воспитанные на идеях Ленина, всегда показывали себя непримиримыми к недостаткам, умелыми организаторами рабочих на преодолении трудностей. За десятилетия своей деятельности парторганизации накопили огромный опыт руководства хозяйственным строительством, коммунистическим воспитанием масс. Значит, должны первичные организации держать под постоянным контролем производственную деятельность предприятий, чтобы во время увидеть слабые места, оперативно реагировать на критические сигналы — одним словом, обеспечивать условия для успешного выполнения социалистических обязательств.



Главный козырь

— Наша обязанность — обеспечить бесперебойную работу оборудования, — рассказывает механик печного отделения цеха № 8 хромпикового завода Анатолий Степанович Зыков. — Других показателей качества нашего труда попросту нет. А теперь скажу: по вине слесарей простоев не было.

Что ж, пожалуй, это главное. Главное, но не все. Ведь бригада слесарей А. С. Зыкова в этом году трижды выходила победителем по заводу среди ремонтных подразделений цехов. Видимо, есть у коллектива и другие заслуги. А какие?

Ответ даст один из пунктов обязательств в честь ленинского юбилея, где записано: добиться, чтобы каждый член бригады стал рационализатором!

— Техническое творчество — наш главный козырь, — подтверждает механик. — Сейчас в отделении нет ни одного участка, которого бы за последние два года не коснулось обновление, где бы бригада что-либо не изменила.

Сварщик Алексей Подьянов предложил более рациональную конструкцию поддонов у фильтр-прессов. При прежнем поддоне слив щелоков не обходился без брызг, загрязнения рабочего места. Ремонтник взял свободные от производства трубы и приспособил их в поддоне. Теперь струя гасится. Возле фильтр-прессов всегда чисто.

Подобных примеров множество. Бригада за счет высокой квалификации и дисциплинированности умеет содержать в порядке как мощные прокаточные печи, так и менее сложные механизмы: ванны, фильтр-прессы и т. д. Недаром в книге рапортов начальников смен не встретишь ни одной претензии к бригаде слесарей механика А. С. Зыкова.

Е. МАНТУРОВ.

НА СНИМКЕ: ЧЛЕНЫ БРИГАДЫ АЛЕКСЕЙ ПОДЬЯНОВ (СПРАВА) И СЛЕСАРЬ НИКОЛАЙ ОБРУБОВ.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ТРУДОВОЙ ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ

Золотое правило бригадира

«Три пятилетия работы в четвертом цехе. И всегда с удовольствием наблюдаю за бригадой ремонтных электромонтеров И. Н. Портновым. У него, если можно отнести это к человеку, высокий коэффициент полезного действия».

«Орудует он умело и быстро. Передо мной ни разу не вставало вопроса о том, кому поручить ответственное и сложное дело. Его всегда готов выполнить Илья Николаевич и его многие бывшие ученики В. А. Шахмаев, В. Ф. Медведев. Нет у нас, пожалуй, электрической установки, которой не касались бы умные руки бригадира».

Спросил я как-то его: «Сколько же лет тебе, Илья Николаевич?» «Скоро пятьдесят стук-

ЮБИЛЕЙНЫЙ СЧЕТ НОВАТОРОВ

Солидный вклад внесли в экономику цеха новаторы труболитейного цеха Старотрубного завода. За четыре минувших месяца они подали двадцать предложений, двенадцать из которых внедрены в производство. На юбилейный лицевой счет от их осуществления поступило двенадцать с половиной тысяч рублей.

В числе наиболее интересных, эффективных можно назвать новшество группы новаторов в составе начальника цеха П. В. Соловьева, слесаря Р. Муфазалова и старшего мастера по оборудованию В. Д. Оглоблина. Они разработали конструкцию броневой трубы пуансонно-шнековой машины на формовке. Среднегодовой эффект — 1118 рублей.

Те же П. В. Соловьев и В. Д. Оглоблин в сотрудничестве с механиком Д. И. Артемовым предложили заменить редуктор пуансонно-шнековой машины на другой, с большим числом оборотов. Значительно увеличилась производительность агрегата. В копилку цеха ежегодно будет поступать более пяти тысяч рублей.

Н. ТОМИЛИНА, ответственный по БРИЗУ труболитейного цеха Старотрубного завода.

«После увольнения я запас вернулся на родное предприятие. При мером служит во всем. Он — активный общественник: бесменный профбригатор, избирался депутатом городского Совета. Рабочий — кавалер Ордена Трудового Красного Знамени».

Хочется от души пожелать ветерану доброго здоровья и всяческого благополучия.

В. ЕМЛИН, помощник начальника четвертого цеха Новотрубного завода.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

КАК У МОРЯ ПОГОДЫ...

На территории Новотрубного завода для цеха В1-А второе управление сооружает бытовые. Каркас здания готов, полностью получены оконные блоки, но пока они лежат мертвым грузом, потому что к монтажу стеновых панелей строители не приступали.

Прораб участка А. А. Прокудин ответил, что панелей этих нет на площадке. Завод железобетонных изделий и конструкций все еще не выдал их. И неизвестно, когда они будут.

В производственно-техническом отделе управления объяснили причину задержки. Оказывается, сначала

рассчитывали применить типовые стеновые панели. Но позднее выяснилось, что в связи с изменением узлов крепления эти детали не подойдут. Вопрос о поставке нам измененных панелей давно решен, но жбииковцы изготовить их не торопятся.

Между тем, монтажники могли бы начать навешивание панелей еще с первых дней мая. Однако, вот уже почти месяц, ждут у моря погоды, сдерживают работу и субподрядных организаций.

А. САЛЯХОВ, плотник второго управления, рабкор.

ЮБИЛЕЙНЫЙ НОМЕР

Горняки Магнитки с интересом встречают каждый номер общерудничной стенной газеты «Заряду», которую редактирует начальник отдела организации труда Муза Ивановна Каргина. Выходит газета с 1962 года. Была ежемесячной, сейчас — еженедельная. На недавнем смотре стенгазет рудоуправления она признана лучшей. А на прошлой неделе редколлегия отпраздновала юбилей: вышел в свет сотый номер стенгазеты.

В добрый путь, малыши

23 мая представители Билимбаевского поселкового Совета и производственных коллективов под звуки духового оркестра встречали в Доме культуры, как самых дорогих гостей, родителей с новорожденными.

Открывая торжествен-

ную регистрацию, депутат поссовета А. И. Серегина тепло поздравила счастливых родителей. Затем секретарь Е. Ф. Кормилецова вручила супругам И. В. и А. В. Суриным, Ф. Я. и Л. А. Мелехиным, Ю. А. и Н. И. Оглоблиным, Г. Н. и Л. А. Кукаркиным и

другим свидетельства о рождении.

С напутственным словом к родителям обратился инструктор горкома партии А. Ф. Тимошин, пожелав им воспитать достойную смену, а малышам — доброго жизненного пути.

М. ПОМОРЦЕВ,



Для кого остановилось время?

СОЖАЛЕЕТ, очень сожалеет теперь Иван Никитович Симутин. Подумать только, какой труд пропал, сколько времени потрачено, и все зря! Не он ли уговаривал членов завкома, чтобы побольше выделили средств на наглядную агитацию, не ему ли пришлось подыскивать необходимые материалы, вести переговоры с художником? А какое чувство удовлетворения испытывал он, когда заказанные лозунги и транспаранты были, наконец, готовы! И вот на тебе! Пришлось все убирать.

Правда, тогда Иван Никитович немного схитрил. Кое-что он все-таки оставил: «Нельзя же вообще быть без наглядной агитации». И, надо отметить, что в этом своем понимании он безусловно прав. Но раздумывая о проблеме воспитания массового энтузиазма среди рабочих своего предприятия, секретарь парторганизации Первоуральского гормолзавода И. Н. Симутин пришел к убеждению, что решить ее можно одним махом. Поэтому на выделенные профсоюзной организацией средства сразу было заказано такое количество лозунгов и призывов, что вскоре встал вопрос об их размещении. Правда, это была уже более легкая задача.

Действуя по поговорке: «Кашу маслом не испортишь», заказанную наглядную агитацию стали развешивать куда надо и не надо. Ею украсили стены служебных помещений, ворота, заборы и даже крышу. Выполненные масляной краской на прочных фанерных щитах, лозунги и призывы, по мнению руководителей гормолзавода, должны были освободить их от забот по обновлению наглядной агитации по крайней мере на год-два вперед. Именно поэтому из арсенала передовых девизов пятилетки были выбраны только те, которые годятся к любому празднику и на любой день недели. И никто при этом — ни секретарь партийной организации, ни коммунисты предприятия, ни члены заводского комитета — не задался вопросом: «А так ли мы делаем?»

Основные лозунги пятилетки, выдвинутые партией и народом, несомненно, должны занимать определенное место во всей системе наглядной агитации. Но нет сомнения и в том, что наглядная

агитация не может ограничиваться только общими призывами. Она должна быть разнообразной по форме и конкретной по содержанию. А этого, как раз, на гормолзаводе и нет.

На стене проходной — обязательства на текущий год и перечень тех задач, которые коллектив предприятия наметил решить к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Но нигде нельзя увидеть, как выполняются эти обязательства, кто держит первенство в социалистическом соревновании. Пустует предназначенный для этой цели стенд. Не только фотоснимков, а даже и простого перечня фамилий передовиков производства нет и в витрине с надписью «Лучшие люди завода».

Больше того, ни в одном цехе нет обязательств коллективов, нет сведений о выполнении ими производственных планов. А общезаводской шит, предназначенный для этой цели, без единой записи пылится в кабинете директора. В результате, рабочие не знают ни конкретных заданий на месяц, ни результатов своего труда.

Об отношении к конкретной наглядной агитации на гормолзаводе говорит и такой факт. Когда-то задумали здесь вести график производственных показателей по годам, чтобы в сравнении был ярче виден рост экономики предприятия. Но последние данные на диаграмме в красном уголке сообщают о результатах труда коллектива в... 1966 году!

Создается впечатление, что с того времени администрация, партийная и профсоюзная организации как-то вдруг неожиданно забыли о роли и значении наглядной агитации в воспитании трудящихся. Это, в частности, подтверждают и такие факты: в слесарной мастерской предприятия до сего дня висит «Темный рационализаторский предложение на... II квартал 1967 года», а напротив, на улице, полощется на ветру вылинявший транспарант никак не меньшего возраста.

Не подумали на гормолзаводе о той огромной политической и воспитательной нагрузке, которую несет в себе наглядная агитация. А надо бы.

В. ЗИНОВЬЕВ.

Письма из парторганизаций

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Итоги прошедшего года показали, что коллектив завода железобетонных изделий и конструкций успешно выполнял взятые в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина социалистические обязательства. Партийное бюро видит свою главную задачу в повышении уровня массово-политической и воспитательной работы и планирует свою деятельность так, что без внимания коммунистов не останется ни один участок.

В последнее время все чаще стали поступать нарекания на качество изделий завода. И вот в апреле партийное собрание, на котором с докладом выступил директор завода В. М. Анишимов, обсуждало как лучшие организаторы труд, чтобы строители получили 80 тысяч квадратных метров надежных железобетонных изделий. Начальник цеха В. А. Миллер, технолог М. И. Антонов, бригадир бетонщиков В. В. Гаретов и другие высказали немало предложений, чтобы план четвертого года пятилетки был выполнен успешно не только по количеству, но и

качеству продукции.

На заводе много передовиков производства, опыт которых следует сделать достоянием всех. 12 бригад носят звание коллективов коммунистического труда. Среди них бригады С. М. Матвеева и В. В. Гаретова, дружный женский коллектив бетонщиц, руководимый Т. П. Карповой. На 48 человек выросла заводская семья ударников коммунистического труда. Коммунисты Н. В. Шерстобитов, М. С. Мухин, И. И. Белов и другие внесли не одно рационализаторское предложение, осуществление которых

заметно отразилось на производстве.

Менее года отделяет нас от знаменательного юбилея. Важно, чтобы каждый месяц был месяцем ударной работы. Жбиновцы показали, что могут трудиться ритмично. По итогам первого квартала заводу присуждено первое место по тресту Уралтяжтрубстрой. И майский праздник коллектив встретил хорошими трудовыми показателями.

М. НЕКРАСОВ,
нештатный
корреспондент.

Люди давно уже привыкли к почтовым ящикам, газетам и журналам, письмам и поздравительным открыткам. Они с нетерпением ждут почтальона и, думая о своем, забывают нередко поблагодарить этих неутомимых тружеников.

А день у них начинается рано. Они приходят в дозвонный отдел узла связи, быстро сортируют газеты и письма, укладывают их в свои вместительные сумки и идут на участки.

Участков пока семь. Но город растет, забот у почтальонов, естественно, прибавляется, и сумки их становятся тяжелее день ото дня. Но это не беда. И если вам скажут, что девча-

там неинтересно, — не верьте.

Год назад пришли в узел связи после окончания восьмилетней школы Зина Айсина, Люба Иванова и Рая Рахимзянова. Сначала им как-то не по себе было — сработала этакая пренебрежительность к труду почтальона со стороны некоторых жителей. А теперь девушки и освоились, и полюбили свое дело — нести людям самые свежие сообщения, радость и приветы в конвертах. Они учатся в вечерней школе.

После десятилетки начала трудиться у нас и Надя Те-



Почти 30 лет работает на Новотрубном заводе коммунист А. М. Ведерников. Сейчас он бригадир дежурных слесарей в шестом цехе. Большой опыт Александр Михайлович передает молодежи.
Фото А. КАДОЧИГОВА.

В СОВЕТАХ ПО КОММУНИСТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ

НЕУСТААННЫЕ ХЛОПОТЫ ЭТИ

НА НОВОТРУБНОМ многие знают Василия Ивановича Остапука. За 17 лет работы на автоматстани в четвертом цехе прочно сложился его авторитет в коллективе. Много достоинств отмечают товарищи у Остапука: мастерство — ему заслуженно присвоено звание «Почетный металлист», идею твердость, сердечную отзывчивость. Потому-то, когда размышляли, кого избрать председателем совета по коммунистическому воспитанию по месту жительства, секретарь партбюро порекомендовал Василия Ивановича.

— Почему меня? — вздохнул Остапук, уже чувствуя сколько забот прибавится.

— Подходишь по всем статьям, — отвечал А. В. Блохин. — Член партбюро, с людьми работать умеешь, да и живешь в том районе. В совете будет одиннадцать человек, но их нужно организовать. Распределите обязанности и за работу. Посмотрите, какие семьи нуждаются в особом внимании, позанимайтесь ребятами, организуйте лекции, беседы на открытых площадках, привлекуте самодельность...

Собрался совет. В его составе начальник цеха М. Я. Грабарник, председатель цехкома В. А. Халдин, механик цеха, председатель депутатской группы В. А. Стахов и другие. Владимир Александрович Стахов, например, ведет благоустройством. Он позаботился о детских и спортивных площадках, капитально отремонтировал качели, да так, что даже хромпиковцы приходили посмотреть.

На первых порах главное внимание — ребятам. Летом надо увлечь их интересными делами. В дворовом клубе «Голубь мира» есть воспитатель — Елизавета Петровна Нестерова. Члены совета правильно

решили, что одной ей не справиться. Она организовала в клубе разные кружки, добились ребятам тренера, и юные хоккеисты заняли в соревнованиях первое место в городе и второе — в области.

В микрорайоне — 15 домов. Сколько это ребят? Когда Василия Ивановича избрали в школе в родительский комитет, он не противился. «Лучше буду знать о делах школьников», — решил он.

— Что мы сделали? — размышляет вслух Остапук. — Познакомился со всеми школьниками, имеем представление о них, об их учебе, поведении.

Плохо учатся, например, дети в семье Гребенниковых. Выясняем, в чем дело, что мешает. Семья большая. Доказываем родителям, как необходим ребятам контроль, как важно дать им хорошее образование. Без внимания Гребенниковых не оставляем, и дела там поправляются.

Да мало ли таких семей? Сыну Гайфулиной помогли поступить в профтехучилище, с шестиклассником Витей Упковым много беседовали, стал парень лучше учиться.

А три семьи, в которых пьянки-гулянки — явление обычное, взяты на учет. Беда постучалась в двери монтажника Баталова. Вместо того, чтобы заменить сыну мать, он начал пить. Члены совета помогли устроить мальчика в интернат, много беседовали с самим Баталовым. Остепенился человек.

Так, капля за каплей, делает свое большое дело совет по коммунистическому воспитанию. Восемь бесед

о Ленине провели с ребятами. Организовали праздники дворов, экскурсии, походы, 540 человек посмотрели кинофильмы в дворовом клубе.

А сейчас, с наступлением теплых дней, снова собираются жители домов на открытую площадку. 16 мая они слушали лекцию о международном положении. Дел впереди очень много. И правильно говорит Василий Иванович, что работа по месту жительства — не временная кампания, а каждодневная, постоянная, поэтому все надо учитывать.

— Конечно, в нашей работе без домоуправляющего — никуда, — говорит председатель совета. — И надо отметить, Татьяна Яковлева Дрозд очень много делает, чтобы наладить воспитательную работу среди трудящихся. Что еще решили? Хотим расширить эстраду, увеличить количество скамеек, — перечисляет В. И. Остапук. — Оборудовать лучше спортплощадку, добавить в микрорайон наглядной агитации. Есть задумка — в каждом доме неуставную парторганизацию создать, попробуем и комсомольское собрание провести. Будет отчитываться перед жителями товарищеский суд, пригласил депутатов.

Василий Иванович долго еще делился планами. Видно было, что партийное поручение, хоть и хлопотное, но интересное для него, и видит он в воспитательной работе по месту жительства большой смысл. Партком завода наградил В. И. Остапука Почетной грамотой.

И. ВАЖЕНИН,
рабкор.

МОЛОДЕЖЬ О СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

ШАГАЮ Я ПО ЭТАЖАМ

руктором агентства «Союзпечать».

Каждая работа, сложная, трудная, но интересная, если она по душе и ты любишь ее. У нас трудятся Н. Ф. Немтина, Н. А. Лубнина, Е. Н. Максимович, и никто из них не жалеет о сделанном в юности выборе.

А перед нами, молодежь, открывается сейчас все больше и больше возможностей. Готовится к вводу в эксплуатацию новая автоматическая телефонная станция, открываются отделения связи.

Труdolюбивая, внимательная, Лидия Григорьевна на новом участке работала с душой. Умение и опыт, накопленный за все эти годы, очень пригодился сейчас, когда она стала ин-

спиратором почтовой сумки. Она всегда вовремя доставляла жильцам своего участка почту, и люди благодарили ее за аккуратность, приветливую и добрую улыбку. Несколько лет она не расставалась с полюбившимся делом и скучала потом, став оператором, о знакомых людях, встречах с ними.

Т. ПОРТКОВА,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ узла
связи.

