

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 96 (8733) Год издания 38-й

ВТОРНИК, 20 МАЯ 1969 г.

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЕРЕКРЫВАЯ ЗАДАНИЯ

Из года в год металлообрабатывающий завод наращивает темпы производства, выпускает все больше товаров народного потребления.

К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина коллектив предприятия взял повышенные обязательства и с честью выполняет их. Намечали, к примеру, завершить пятилетний план по выпуску готовой продукции к 7 ноября 1970 года. И ежемесячно выдают сверхплановые изделия. Только с начала нынешнего года произведено дополнительной продукции на 64 тысячи рублей.

Успешно справляются металлостроители и с показателями по росту производительности труда. Намечали, скажем, нынче поднять ее на пять процентов. А только за первый квартал добились повышения на 4,2 процента. Нет сомнения, что наметки коллектив перекроет.

В авангарде юбилейного соревнования идет цех раскладных кроватей под руководством А. П. Черноусова. За половину мая его коллектив выдал сверхплановой продукции на шесть тысяч рублей. Задание по реализации перевыполнено на шесть с половиной тысяч рублей.

А. ИЛЬИН.

С ВЫПУСКНИКАМИ ШКОЛ БЕСЕДУЕТ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ Ф. Ф. ГУГЕНГАЙМЕР ЗРИМЫЙ СЛЕД НА ЗЕМЛЕ

СЕЙЧАС, когда не за горами последний звонок, когда экзаменами будут закреплены знания, полученные в школе, перед каждым выпускником стоит задача — кем быть, по какому пути пойти, как выбрать дело по душе, на всю жизнь?

Решить эту задачу нелегко. В ней всегда много неизвестных, потому что каждая профессия — это и есть неизвестное, тающее в себе и много прелестей, и много трудностей. Кто-то пойдет учиться в техникумы и институты, кто-то на завод, к станку, кто-то в сферу обслуживания. И, мы надеемся, многие, конечно, — на стройку.

Вот мы говорим: оставь след на земле. Не привычная значения других профессий, все же скажу, что самый зримый след на земле оставляют строители. Все, что мы сегодня видим в нашем городе, все, чем мы можем гордиться, воздвигнуто руками первоуральских строителей. Некогда старый рабочий поселок превратился в красивый современный город с крупными промышленными предприятиями, красивыми дворцами и кинотеатрами, удобными жилыми кварталами.

Чувство гордости знакомо каждому, когда идешь по родному городу и подмечаешь перемены, свершающиеся на глазах: еще сегодня дом стоял без крыши, зиял пустыми проемами, а завтра десятки семей празднуют новоселье. А заводские цехи? Поглядите, какими красивыми и просторными строятся они сейчас на наших заводах, с какой любовью отделаны, какие условия создаются для рабочих, которые придут сюда трудиться!

Строительство в нашем городе ведет трест Уралтяжтрубстрой. За самоотверженный труд во время Великой Отечественной войны в 1943 году он награжден орденом Ленина. В коллективе трудятся слабые рабочие, отдавшие десятки лет своей трудовой биографии строительству.

Кто не слышал известных имен заслуженных строителей бригадира монтажников Василия Васильевича Политикова, бригадира каменщиков Александра Петровича Кожанникова и Моисея Ивановича Гнатенко, бригадира монтажников Петра Васильевича Шанцева, Героя Социалистического Труда Александра Ильича Петрова. Это люди, которые своими руками построили город, гордятся профессией и никогда ей не изменят.

Рабочих самых различных профессий объединяет наш коллектив. Это монтажники, каменщики, бетонщики, плотники, штукатуры, маляры, арматурщики, машинисты строительных машин, электросварщики, слесари, электромонтеры и т. д. Каждый может выбрать специаль-

ность по вкусу. Сейчас строительство — высокоинтенсивное промышленное производство. Все основные процессы механизированы. Это, естественно, требует от рабочих дополнительных знаний и, как правило, среднего образования.

Любую из перечисленных специальностей каждый выпускник, поступивший на работу, может получить в учебном комбинате, имеющемся в тресте, с отрывом или без отрыва от производства в течение 3—6 месяцев. Через учебный комбинат можно получить второе и смежные специальности. Поэтому почти каждый рабочий треста владеет двумя-тремя смежными профессиями. Желающие продолжить образование имеют реальную возможность поступить в Свердловский строительный техникум, филиал которого есть в тресте Уралтяжтрубстрой. Хочу заметить, что более половины инженерно-технических работников треста — это рабочие, закончившие наш вечерний филиал техникума.

Ежегодно улучшаются условия труда и быта строителей. В конце прошлого года, например, государство повысило им заработную плату. Есть решение об обучении молодых рабочих различным специальностям с отрывом от производства, с выплатой во время обучения стипендий за счет строительных организаций. Это большая льгота молодым, она открывает перед ними большие перспективы. Значительно расширяются возможности обеспечения их жильем, потому что теперь десять процентов сдаваемого в эксплуатацию жилья в городе выделяется строителям.

Трест наш с каждым годом молодеет. Это и понятно: разве не приятно строить город своими руками! Нынче тем предстоит освоить 3,5 миллиарда рублей. Эта цифра очень большая, она позвонит о новых рабочих руках, потому мы ждем вас, выпускники.

В прошлом году в нашу семью влилось 200 юношей и девушек. Они пришли на стройку по велению сердца, изведали уже радость труда и могут сегодня с полным правом заявить — есть здесь и мой вклад. А это ли не гордость, настоящая, рабочая!

Иван Бахметьев, Владимир Корыханов, Надежда Кузнецова и многие другие... Они учились в школах нашего города, а теперь — квалифицированные строители, ударники коммунистического труда, студенты строительного техникума. И можно еще долго продолжать список молодых рабочих, настоящей смены старшего поколения.

Ты стоишь на пороге трудовой жизни. Знай, стройки ждут тебя. Иди по жизни строителем.

РЕПОРТАЖ
РАБОРА

Лицом К ОГНЮ

Из приоткрытой заслонки печи желто-зеленое пламя пышет жаром. Кантовщик П. А. Власов, прикрывая лицо рукавицей, подталкивает заготовку.

У кантовального окчаловко действует почетный металлург М. П. Смирнов, а у сварочного — коммунист В. П. Никонов. Мастер долго присматривался к трудолюбивому рабочему и, несмотря на его молодость, ходатайствовал о присвоении ему высокой квалификации.

А вот скатывает в желоб раскаленную добела заготовку Б. И. Кондраков. Более десяти лет дружит он с этим агрегатом. Ударник коммунистического труда до тонкости изучил его характер.

Вижу: Борис Игнатьевич раскантовывает металл в сварочной части печи. Спрашиваю, зачем он это делает. Рабочий усмехается.

— Зачем, говоришь? А чтобы лучше прогрелись заготовки. Одну выдал, а другие повернул на другой бочок. Вот здесь рождается высокое качество трубы!

Сварщик махнул рукой и дал команду: «Давай давай!» Напарники, приоткрыв окна, одну за другой подают заготовки.

Бригады крепко спаяны духом товарищества и коллективизма. Каждый рабочий в совершенстве знает технологию нагрева, может заменить товарища.

За температурой нагрева внимательно следит и старший сварщик М. Н. Пономарев, почетный металлург. Вот он подсел к горелкам и у одной сбавил подачу газа. «Чтобы концы заготовки не перегрелись, а то брак может пойти», — пояснил он.

С похвалой отзываются о сварщиках мастер В. А. Батков. Да и как не хвалить? В два раза уже перекрывает свои социалистические обязательства. Уверенно идет коллектив к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Г. РЫСУХИН,
старший отрядный
Новотрубного завода,
рабочий.



На вахте ЛЕНИНСКОЙ, ТРУДОВОЙ

ОДИН ЗА ДВОИХ

Многие рабочие завода санитарно-технических изделий взяли индивидуальные обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Среди них и токарь-универсал второго цеха Михаил Васильевич Суворов. Перечество его продукции только выполняет все пункты.

Норму выработки он ежемесячно перекрывает на 60—70 процентов. Освоив вторую сменную профессию фрезеровщика, Михаил Васильевич трудится теперь сразу на двух станках. Качество его продукции только отличное.

И. УДАРЦЕВА.

У ТРУЖЕНИКОВ СТАРОТРУБНОГО

ПЕРЕДОВАЯ СМЕНА

УЖЕ стало доброй традицией, что смена «А» цеха футерованных труб Старотрубного завода, которой руководит Герман Степанович Вологжанин, всегда в числе первых. В апреле, например, она перевыполнила план на 7,8 процента. Также успешно трудится и в мае. С начала года эта смена уже дважды завоевывала в соревнованиях первое место.

В майские дни на 110 и более процентов выполняют нормы кольцеферрики М. Н. Будина, разбортовщик колен Ф. А. Шемелсева, наждачник М. Ф. Сильковский, труборезчик М. А. Онищенко и другие.

Л. ЦЫГАНЕНКО,
нормировщик цеха футерованных труб, рабочий.

ТОВАРИЩ ИНФОРМАЦИЯ

НА СТОЛЕ начальника цеха КИП и автоматики В. М. Власова объемистая рукопись. На заглавном листе — слова: «Главэнерго направляет вам технический отчет делегации советских специалистов о III Международной конференции стран — членов СЭВ по автоматизации производственных процессов в черной металлургии, состоявшейся в городе Катовице (ПНР) в июне 1968 года. Рассмотрите содержащиеся в отчете рекомендации и предложения, сообщите свои выводы. Начальник Главэнерго В. Петрикеев».

— Готовлю реферат,

поясняет Владимир Михайлович, — буду выступать с ним на совещании у главного инженера З. А. Гринберга. Кое-что вполне можно использовать на нашем предприятии.

Такие совещания на Старотрубном заводе проводятся каждый месяц. На них присутствуют главные специалисты, начальники цехов, отделов, смен, мастеров. Словом, все инженерно-технические работники. Хозяйкой таких встреч является техническая информация. По поручению З. А. Гринберга инженеры делают обзоры журналов, бюллетеней и таких вот отчет-

тов, какой мы видели на столе у начальника цеха КИП и автоматики.

Хорошее дело, не правда ли? Ведь чего греха таить: не каждый находит время или желание регулярно заглядывать в техническую библиотеку, следить за новинками. А на совещании можно из краткого обзора узнать многое.

Такая информация — не самоцель. Старотрубники по крупицам отбирают все интересное из того, что можно применить в трубном производстве. Затем бюро технической информации делает запрос на чертежи и другую документацию. А скоро то или иное новшество уже можно видеть в цехе. Конечно, и отчет с Международной конференции будет использован в интересах трубников.

Е. ВОРОБЬЕВ.

У СПЕШНО выполняет свои юбилейные обязательства коллектив трубосварочного цеха Старотрубного завода. И в этом немалая доля бригады, что на снимке (слева направо): Е. И. Орлов — второй подручный, В. И. Мячков — сварщик, В. А. Малахов — первый подручный, Б. А. Кирпищиков — сварщик ленты. Бригада заняла первое место во Всесоюзном соревновании трубосварщиков за вторую половину прошлого года.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.



Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Выпуск № 69

В ФЕВРАЛЕ, марте и апреле на предприятиях и в учреждениях города проходили отчеты и выборы групп и постов народного контроля. Городской комитет подвел итоги отчетно-выборной кампании.

В 250 групп и 571 пост избрано 5112 человек. В их числе 1050 коммунистов, 471 комсомолец, 630 инженерно-технических работников, 1388 женщин.

На рабочих собраниях трудящиеся отметили большую работу групп и постов народного контроля. Их активное участие в борьбе за режим и экономию сырья и материалов, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочей минуты, помогло предприятиям сэкономить государству не одну тысячу рублей, наиболее полно использовать производственные мощности и трудовые ресурсы.

Организовано прошли собрания на заводе сантехизделий, металлообрабатывающем, швейной фабрике, Билимбаевском ремонтно-механическом заводе, на железнодорожной станции Первоуральск, в восьмой автобазе и на других предприятиях. Первые отчетно-выборные конференции по народному контролю прошли на Новотрубном, хромпиковом, динасовом заводах, в тресте Уралтяжтрубстрой, Первоуральском совхозе.

Однако там, где партийные организации не уделяли должного внимания этому важному делу, отчеты и выборы групп и постов неоперно затянулись. Это относится к заводу «Искра», Северскому камнещебеночному заводу, Коуровскому леспромхозу, железнодорожным станциям Подволошная и Хрустальная, Новоуткинскому совхозу, Билимбаевской больнице, Коуровскому дому отдыха.

Признавая работу групп и постов удовлетворительной, трудящиеся вместе с тем отметили ряд серьезных недостатков. П. Долгих и С. Поздеев с хромпикового завода, В. Чернышев, А. Кожовальцев, Ф. Воробьев с динасового, Н. Рожков с завода термоизоляционных материалов, С. Кислицын и А. Абрамов с Новотрубного и многие другие считают, что круг вопросов, которые поднимают народные контролеры, еще узок.

Собрания и конференции указали в решениях, что главной задачей народных контролеров является систематический контроль за выполнением государственных планов, обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина; борьба за повышение эффективности общественного производства, экономное расходование трудовых и материальных ресурсов и денежных средств, внедрение в производство всего нового, прогрессивного; необходимость гласности рейдов и проверок.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

АКТИВНЫЕ ПОМОЩНИКИ ПАРТИИ

ОЦЕНКА работы группы народного контроля за состоявшимся в апреле отчетно-перевыборном собрании трудящихся была довольно единодушной: «признать работу группы удовлетворительной». Более того, при выборах новых членов фактически был вновь избран весь прежний состав группы, а ее бюро вообще осталось без изменений.

И это понятно. В сравнительно небольшом отчетном докладе председателя группы, начальника смены дробильно-обогатительной фабрики Н. Г. Протасова было достаточно внушительных цифр и ярких примеров.

Помимо общерудничной, на предприятии три цеховых группы и 18 постов действия, а общее число народных контролеров превышает 80 человек. Ими проведено 40 рейдов, проверок и разборов жалоб и сигналов трудящихся, выпущено 11 «фотообвинений».

Но, по-видимому, эти отдельные достижения явились тем матовым стеклом, через которое участники собрания не смогли разглядеть серьезных упущений в деятельности народных контролеров. И главное из них — недостаточное внимание групп и постов к вопросам производства: организации труда, совершенствованию технологии, росту экономики и культуры.

Но вот перечень вопросов, которые решал народный контроль рудоуправления за время, истекшее с начала года. Приняты меры по коллективной жалобе жителей поселка на несвоевременную доставку газа.

По сигналу трудящихся выявлены причины длительного исполнения заказов в швейной мастерской. Направлено письмо в горпичеторг с просьбой улучшить обеспечение молоком и молочными продуктами жителей поселка через магазин № 43. Обследована квартира работницы Т. Я. Москочева. Проверено качество блюд и санитарное состояние столовой № 34.

Сделано немало. Но какое отношение имеют все эти вопросы непосредственно к производству? Косвенное. Решить их вполне могли представители рудничной профсоюзной организации, что, кстати, и является их прямым долгом.

Между тем, несмотря на определенные успехи, достигнутые предприятием в прошлом году, в рудоуправлении до сих пор не решены десятки самых животрепещущих вопросов организации труда. Уже нынче не однажды были случаи вынужденного простоя дробильно-обогатительной и сортировочной фабрик, авралы и затишья сменяют друг друга на горных выработках. Эти факты не привлекали пристального внимания народных контролеров. Хотя как-то они уделяли внимание и производственной теме.

На протяжении длительного времени вызывает серьезные нарекания работа железнодорожного цеха. Здесь нередко задержки с погрузкой и выгрузкой вагонов, есть случаи неоправданно длительного их про-

стоя. Этому и был посвящен рейд народных контролеров. Было обнаружено, что два вагона с фабричными оборудованиями стоят неразгруженными уже более месяца. На станции скопилось несколько неисправных вагонов и платформ.

Материалы рейда были направлены для принятия мер начальнику железнодорожного цеха А. В. Беляеву и в копии — управляющему В. П. Дерягину. Это было 10 января. Но приказа о принятии мер и наказания виновных не появилось до сих пор.

Разумеется, один этот случай не может служить свидетельством невнимания администрации рудоуправления к сигналам народных контролеров, так как — это приходится повторить — рейд, о котором шла речь, был единственным в этом году шагом народных контролеров на пути решения производственных вопросов. Тем не менее, даже этот единственный случай не служит активизации групп и постов народного контроля. Не потому ли они с большей охотой вступают в борьбу с трудностями в сфере торговли и бытового обслуживания населения, нежели вмешиваются в состояние дел на производстве?

И все-таки в повышении действительности работы групп и постов народного контроля многое зависит от них самих. Самое важное их оружие — проверка результатов, настойчивость и принципиальность. Вот это-

го-то членам общерудничной группы как раз и не хватает.

Вот пример. В январе совместно с «Комсомольским прожектором», был проведен рейд по общежитию. Было установлено, что оно нуждается в ремонте. Выявлен ряд других недостатков. Прошел месяц, два, три... Но целиком доверившись заверениям начальника ЖКО В. А. Иванова, члены группы решили больше не возвращаться к этому вопросу. Возможно, потому и по сей день в общежитии протекают потолки.

...Более 80 человек входит в состав группы и постов народного контроля в коллективе рудника. Это большая сила. Но она будет дремать до тех пор, пока каждая группа, каждый пост не получит конкретного направления в работе. Короче говоря, ими надо руководить. Об этом говорилось на собрании. На это же неоднократно указывало руководителем группы народного контроля партийное бюро.

К сожалению, активны здесь лишь отдельные контролеры — в основном члены бюро. С начала года, например, в бюро народного контроля практически не поступило ни одного сигнала от цеховых групп и постов. Не в этом ли основная причина упущений в работе общерудничной группы? Не в том ли, что воюют здесь только командиры, а вся «армия» — в резерве?

В. ЗИНОВЬЕВ.

ГОРЬКАЯ УЧАСТЬ

НЕМНОГИМ более месяца прошло после того, как на Билимбаевском ремонтно-механическом заводе избрали группу народного контроля из девяти человек и в каждом цехе — посты. Срок небольшой. Однако кое-что уже успели сделать народные контролеры.

Прежде всего, все ознакомлены с Положением об органах народного контроля СССР. Члены заводской группы Н. Я. Порядин и С. С. Перетрухин побывали в цехах и не только контролеров ознакомили с Положением, но и вообще всех рабочих. Этим самым они как бы пригласили всех труженников участвовать в борьбе против всяких нарушителей и недостатков.

В конце же апреля И. Ф. Стасовский, С. А. Макаров, В. С. Глазунов совместно с председателем группы С. С. Перетрухиным проверили состояние складирования и хранения материальных ценностей. При обнаружении такой ответственности в хранении запасных частей, которые потребовала принятию неотложных мер.

Весеннее солнце, растопив снег, обнажило разбросанные на земле, покрытые талой водой ценные детали и материалы. Они подверглись коррозии и многие пришли в негодность, не отслужив и минуты. Поршени, пальцы, гильзы, ролики — детали остро дефицитные, за которые предприятие заплатило десятки тысяч рублей, брошены прямо на землю, ничем не прикрыты, заржавели и теперь многие из них потребуют дополнительных затрат на шлифовку, прежде чем будут использованы для ремонта машин.

Не лучшая доля и у металла. Часть его разбросана вокруг складов, оказалась в воде. Не менее трех тонн листового проката покрылось толстым слоем

ржавчины. В воде оказалось и около трех тонн проволоки. Не складированы почти пять тонн железного уголка.

Члены группы народного контроля составили акт и со своими рекомендациями направили его директору завода Б. Ф. Благодарному. Прошло время, но С. С. Перетрухин так и не знает, издал ли директор завода приказ о принятии мер. Секретарь же парторганизации Я. Л. Глебов утверждает, что такой приказ издан, в нем указаны и сроки, и лица, ответственные за наведение порядка в хранении материалов. Но ни технический секретарь, ни в отделе кадров его не нашли.

Невольно родилось сомнение. Тем более, что в прошлом году, в октябре, проводилась такая же проверка. Тогда тоже отметили народные контролеры, что почти десять тонн железного уголка свалено в кучу возле строящегося склада. Часть была использована по назначению, а около двух тонн превратились в металлолом, потому что трактористам ничего не оставалось делать, как проезжать по ним — другой дороги не было.

В декабре завезли полосу сталь, сбросили в снег. Часть уже вывезли как металлолом, а другую часть ожидает та же участь, потому что лежит она сейчас под стокм воды и курсируют по ней те же тракторы.

Еще тогда, в декабре, доложили контролеры директору о положении дел. Только нынче в апреле появился приказ. Но распоряжение директора не выполнено. Вот почему на столе у Б. Ф. Благодарного появился новый акт группы народного контроля.

И нужно, чтобы рекомендации были выполнены.

А. КОЛОВ,
нештатный
корреспондент.



Заведующую банальным отделом магазина № 70 Зинаиду Николаевну Ходеневу недавно избрали председателем группы народного контроля. Есть у нее и помощники. Наиболее активна Маргарита Вениаминовна Аверина. Нередко можно застать их за разговором о том, что следует проверить в магазине в ближайшее время.

На снимке: З. Н. Ходенева (справа) и М. В. Аверина.

УВИДЕЛ НЕДОСТАТОК, УСТРАНИ ЕГО

В ШТАБЕ «Комсомольского прожектора» нашего цеха пять комсомольцев. Состав, конечно, небольшой, но рейды мы проводим по всем направлениям, включая производство, учебу и быт.

Производственные вопросы мы решаем вместе с группой народного контроля, которой руководит А. А. Чиркова. Она часто подкашивает нам, что нужно проверить в ближайшее время, и рассказывает о своих планах. Вместе мы проводим рейды и делаем после них соответствующие заключения.

В третьем переделе, например, проверяем соблюдение технологии формовки, в четвертом — садки, правильность рассортировки и влажность подготовленного для обжига кирпича.

Примеров много. Недавно, скажем, мы остановили пресс, на котором кирпич формовался не по размерам, отстранили рабочего за нарушение техники безопасности, выявили несколько нарушителей трудовой дисциплины. О результатах каждой проверки и рейда незамедлительно узнают начальники смен, переделов и принимают быстрые и действенные меры.

Производственные вопросы не вызывают у нас особой тревоги. Недостатки, замеченные прожектористами, быстро устраняются. А вот с учебой и бытом дела обстоят значительно труднее.

В школе рабочей молодежи члены штаба «КП» бывают очень часто. Они берут списки пропускающих занятия, идут к ним домой, беседуют, вызывают на заседания комитета. Иногда это помогает и люди начинают учиться, а иногда все старания сво-

дятся к нулю.

Есть у нас В. Селянин. Работает он слесарем по металлу. Трудится неплохо, а вот одиннадцатый класс не может закончить уже второй год. Сначала посещал занятия в школе регулярно, но потом бросил ее и, как выяснилось, по одной постоянной причине. Ему была нужна квартира. Сейчас каждый рабочий знает, что дают их прежде всего заслуженным людям, тем, кто хорошо работает и учится. Вот он и учился, пока не вгхал в квартиру.

Мы беседовали с Селяниным. Он везде и всем обещал, давал слово, а потом просто махнул на всех рукой и ушел из школы.

Очень хорошо помогают бороться с прогульщиками окна сатиры. Как-никак, а весь коллектив смотрит и осуждает их «героев». Нескольким общежитий у нас на заводе. «Прожектористы» там частые гости. Проверяют порядок в комнатах, спрашивают, что бы-

хотели рабочие послушать или посмотреть на досуге.

Но вот общежитие № 20 вызывает тревогу не только у «прожектористов». Там живут люди разных возрастов. Часты пьянки, игра в карты. Приходим туда, начинаем делать замечания, а тебе говорят, что, мол, молоды нас учить. И на этом разговор прекращается. И самое плохое то, что не изменится ничего в общежитии.

Это неполный перечень дел, которыми заняты члены штаба «Комсомольского прожектора» второго цеха динасового завода. Мы видим, что нас поддерживают, с нами считаются и потому будем и дальше делать все возможное, чтобы наладить хорошо быт и отдых огнеупорщиков, особенно молодых.

Т. ШРАМОК,
член штаба
«Комсомольского прожектора»
второго цеха
динасового завода.

Смотреть в корень

КОЛЛЕКТИВ пятого цеха уверенно начал четвертый год пятилетки. За первый квартал изготовлено и отправлено потребителям более 600 тонн сверхплановых труб. Продукция прокатчиков пользуется большим спросом, идет во все концы нашей страны и за рубеж. Это побуждает прилагать немало усилий, чтобы качество труб держало на уровне мировых образцов. А в условиях новой системы хозяйствования приобретает особо важное значение. Ибо чем добротнее продукция, тем выше цена. Следовательно, поступает больше средств в поощрительные фонды.

К сожалению, вопрос качества у нас — проблема номер один. Она вызывает у коллектива серьезное беспокойство, ибо показатель окончательного брака постоянно растет. В марте он был почти в три раза больше январского. Так, потери за первый квартал по стану «160» составили 63 тысячи рублей, а по отделу станам холодной прокатки — 18,3 тысячи. Правда, в эти цифры входят и потери по вине поставщиков металла. И все же львиная доля бракованной продукции — на совести прокатчиков.

Далеко за примером ходить не надо. При прокате труб 114x11 из стали марки «Ю» вальцовщик раскатного стана И. Ф. Саламатов и вальцовщик калибровочного стана Ш. Ш. Ка-

малов допустили нарушение технологии. В отходы ушло 129 метров. Убыток составил 330 рублей. А в марте при изготовлении шарикоподшипниковых труб на стане «160» потеряли 54 тонны продукции из-за брака. Всего же из-за нарушения технологии по внутренним пленам забраковано до 550 метров шарикоподшипниковых труб. Потери составили 1100 рублей.

Почему такое происходит? Это результат слабого контроля со стороны мастеров, а вальцовщики допускают промахи в настройке станков. Достаточно заметить, что на стане «160» в течение первого квартала из-за отклонений по стенке и диаметру забраковано 2632 метра труб. Наличие такого количества брака, несомненно, отражается на сроках выполнения многих заказов. Приходится повторно производить прокат дополнительного количества труб для закрытия их. Отсюда происходит «добротность» заказов, то есть прокат по несколько штук труб, что отражается на производительности, качестве и расходе коэффициента металла. Например,

в бригаде мастера А. А. Южакова при прокате труб размером 168x42 из стали марки 45 было забраковано по разности 32 процента труб от предъявленных. Брак возник на прошивном стане. А причина — неравномерный прогрев металла в кольцевой печи.

Да, много нужно мастерства и смекалки от старшего сварщика, чтобы прогреть нормально металл крупного профиля. И это, безусловно, знал И. А. Мерзликин. Однако отнесся к порученной работе несерьезно. Прокатчикам пришлось производить повторно настройку стана и прокатку этих труб.

Допускают брак и вальцовщики отдела ХПТ-75. Только за первый квартал они потеряли более 1550 метров труб, которые прокатаны с нарушением технологии. Так, вальцовщик А. Н. Дягилев прокатал на плюс по стенке и диаметру 700 метров. Он проявил халатность, которая обошлась цеху в 720 рублей. Рабочий лишен первого талона квалификационного удостоверения, понес и материальную ответственность.

Факты свидетельствуют,

что за последнее время мало уделяется внимания вопросу качества. Не случайно бригада мастера А. И. Старикова на протяжении двух месяцев не выполняет обязательства по выпуску труб с первичным осмотром. В погоне за «валом» забывают о качестве.

Не всегда удается сдать все трубы с первого предъявления — часть их уходит в ремонт. Хорошо, если после ремонта наружной поверхности они принимаются первым сортом по назначению. В этом случае на каждую тонну расходуется дополнительно 2 рубля 35 копеек. И здесь возникает солидные потери. Действительно, ремонт ежемесячно подвергается от 5 до 6 процентов труб от общего количества сдаваемой продукции.

Хуже, когда после ремонта труба теряет сортность и не может быть сдана по прямому назначению. Приходится переводить ее во второй сорт и на каждой тонне терять от 30 до 80 рублей. Кроме того, сбыв такой продукции очень затруднительно, так как она не пользуется спросом и реализация ее не планируется вышестоящими организациями. Поэтому второсортные трубы залеживаются на складе. А среди общего выпуска продукции выход труб второго сорта ежемесячно составляет от 0,5 до 0,7 процента.

Могут спросить: много это или мало? Стоит ли говорить о десятых долях процента? Да, стоит, пото-

му что теряются большие средства.

Причиной роста второго сорта является не только нарушение технологии, но и прокат из некачественного металла, поставляемого металлургическими заводами. Только за первый квартал из-за брака по металлу потеряно более 4200 метров труб.

Кроме того, немало нареканий на низкую стойкость основного прокатного инструмента. Преждевременный износ валков прошивного и раскатного станом влечет за собой не только понижение качества продукции, но и увеличивает простои оборудования. Будет хорошо, если инструментальная лаборатория ЦЗА уделит этому вопросу больше внимания.

Резко сказывается на качестве прокат труб небольшими партиями — от тонны до пяти. Отсутствие на заводе строгой специализации станом по сортаменту также приводит к снижению качества продукции. Даже частичное решение этих вопросов, несомненно, дало бы положительные результаты. По моему, не стоит рассказывать о том, что выполнять укрупненные заказы всегда намного легче, чем выкатывать по две-три трубы мелкого заказа. Правда, сейчас прокат можно производить сразу всей квартальной нормой. Но и здесь встречаются настолько мелкие заказы, что даже настроиться не удается.

Нет, нельзя умалчивать

борьбе за качество продукции. Администрация цеха уделяет этому вопросу особое внимание. Ежедневно проводится оперативка по качеству. На этом совещании делается подробный анализ качества продукции на каждом участке, разбираются случаи нарушения технологии, выхода бракованной продукции. На совещание приглашаются мастера, технологи, работники ОТК и заводской лаборатории. Проводится проверка выполнения ранее принятых решений и разрабатываются новые меры по устранению возникновений брака.

Барьер браку ставится на всех этапах производственного цикла. Например, практикуется ежедневная переемтация рабочих с тем, чтобы повысить их знания и выяснить соответствие их квалификации выполняемой работе.

В заключение хочется отметить, что прокатчики цеха способны давать высококачественную продукцию. Подтверждение тому — достигнутый в январе показатель выхода первых сортов — 98,94 процента и снижение выхода брака до уровня 0,55 процента.

Эти цифры показывают, что коллектив настойчиво борется за повышение качества продукции и, следуя примеру саратовцев, старается добиться сдачи ее с первого предъявления.

Будет неплохо, если народные контролеры и «Комсомольский прожектор» уделят больше внимания качеству продукции, вскроют недостатки и помогут их устранить.

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены
цеха № 5 Новотрубного
завода.

ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ — БОГАТЕТЬ

КОЛЛЕКТИВ пятого цеха на хромпиковом заводе — один из инициаторов введения лицевых счетов экономии. В течение нескольких лет он идет в первых рядах соревнования по экономии сырья и материалов. Особенно высоких результатов добиваются химики в нынешнем году, встав на ударную вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Ежемесячно в пятом цехе на лицевые счета экономии заносится тысячи сэкономленных рублей. К примеру, за минувшие четыре месяца внесено почти восемь тысяч рублей.

Коллективы всех смен находят внутренние резервы, экономят бельтинг (фильтровальную ткань), гипохлорид, основное вещество, электроэнергию. И за счет этого каждый месяц пополняют лицевые счета. Опыт использования внутренних резервов могла бы поделиться любая из смен. Однако руководители цеха посоветовали отдать предпочтение коллективу К. Н. Журавлева. И не только потому, что у этой смены самые высокие показатели экономии — в марте она записала на свой лицевой счет 703 рубля, вышла на первое место. Но еще и потому, что здесь, в отличие от других смен, проводится анализ работы коллектива за месяц по экономичности. Учатывают просчеты и стараются избежать их в будущем. Это, несомненно, дает определенные преимущества, и, кроме того, повышает заинтересованность людей. Ибо после анализа они гораздо яснее представляют, в какой стадии технологического процесса, на каком оборудовании у них наибольшие ориентироваться, принимать определенные меры для устранения недостатков. И в этой смене уже сейчас есть такие новинки, которые не помешало бы применить и всем остальным.

Скажем, при приготовлении гипохлорида натрия ведется строгая дозировка всех компонентов. В то время,

КТО ИЩЕТ — НАХОДИТ

как в других сменах эта операция выполняется на глазок. Между тем, строгая дозировка позволяет экономить гипохлорид.

Почему же получается так, что коллективы, работающие на одном и том же оборудовании, в одинаковых условиях добиваются различных результатов? — Особых секретов у нас нет, — говорят в смене. — Один из главных резервов — сознательное, добросовестное отношение к делу.

Прокалочник Е. П. Щеголев привел такой пример. Случаются моменты, когда у реакторчиков некуда сливать плав. И вот в это время рабочему можно временно выключить прокалочные печи, мешалки, чтобы они не работали напрасно. Выключит он их своевременно — сэкономит электроэнергию.

Аналогичные моменты бывают и на других операциях. У травильщиков, скажем, есть возможность экономить и пар, и бельтинг, и электроэнергию. Перекачивают они пульпу на эстакаду. Выключат вовремя насос репульпатора — экономия электроэнергии. А проработает он несколько лишних минут сегодня, да так же завтра, в итоге — перерасход. У травильщика Д. Файзрахманова и прокалочника Е. П. Щеголева в этом деле всегда порядок. Во внесенных на лицевой счет смен в марте и апреле по 250 рублей за сэкономленную электроэнергию есть и их немалая доля.

Во многом показатели экономичности зависят также от мастерства рабочих основных профессий, от их умения правильно вести технологический процесс.

— В щелока до травления добавляем осадок от приготовления гипохлорида. Чтобы лучше шла фильтрация, — рассказывает тот же Файзрахманов. — И тогда можно реже менять фильтровальную ткань, то есть беречь ее. Или при травлении очень важно вести строгий контроль, не допускать, чтобы пульпа была кислой. Иначе

она может сжечь бельтинг. И у фильтровщиков тоже есть резервы. Они стараются как можно лучше промывать осадок в фильтр-прессах, чтобы вымыть весь хром.

Словом, в смене К. Н. Журавлева умеют находить резервы и ставить их на службу пятилетке. В заключение хотелось подчеркнуть, что принятые обязательства по экономии коллектив выполняет успешно. К примеру, за нынешний год намечалось внести на счет смен три с половиной тысячи рублей. То есть ежемесячно нужно экономить в среднем по триста рублей. И она постоянно перекрывает свои наметки. Так, только за два последних месяца она внесла на свой счет более тысячи рублей.

А. ВЕРЕЩАГИН.

КОМАНДИРОВКА ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

НУЖДЫ СЕЛА

ВЫСТРОИЛИСЬ слободские избы вдоль Чусовой, окунали в нее свое отражение и замерли, словно на утренней поверке. Но вот пробежала по воде первая рябь, прокралась чай-то петух, откликнулась далекая электричка... Хорошо весной в селе. Изменился и облик села Слобода. С каждым днем растут потребности его жителей в бытовых услугах. В каждом доме сияют лампочки Ильича, над добротными избами все гуще лес телеантенн.

Одним словом, изменился быт слободчан. Новый клуб, новый магазин продовольственных и промышленных товаров — вот приметы сегодняшнего дня. И все-таки Слобода по-хорошему завидует тем населенным пунктам, где имеются комнаты быта.

— А что у нас? Чтобы побриться или постричься, надо ехать в Новоуткинск, а чтобы платье сшить — ехать приходится дальше, в Первоуральск.

Претензии их к фабрике бытового обслуживания им. 1-е-Мая вполне справедливы. В селе восемьсот жителей. Им необходимо иметь под руками бытовые услуги.

Ведь можно сделать так, как в Ново-Алексеевке или в Нижнем Селе. Там есть помещения, некоторые постоянные услуги. А парикмахер приезжает два раза в неделю, установлен день и на заказы в пошивочные мастерские. Словом, форма обслуживания может быть различной. Важно не оставлять без внимания ни один населенный пункт.

Тем более, что разрешить проблему бытовых услуг



Вера Матвеева — строитель. Она штукатурит — маляр бригады Н. Т. Ткаченко из третьего управления треста Уралэлектрострой. Вера ведет отделку всегда с высоким качеством и сдает свою работу только с хорошей и отличной оценкой.

Сейчас Вера Матвеева успешно несет ударную юбилейную вахту.

Фото
Л. Незлобина.

МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ

ХОТЯ БЫ

КАК ШЕФЫ...

Возле школы № 20 на Магнитке лежит груды металлолома, который собрали школьники. Около трех автомашин скопилось у проезжей части дороги. И никто этого не замечает.

Между прочим, на руднике имеются свои машины. Неужели нельзя помочь школе отправить металлолом? Шефами ведь горняки себя считают.

М. СИДОРОВИЧ,
пенсионер.

фабрике может помочь Новоуткинский поселковый Совет. В постановлении по улучшению бытового обслуживания партия обязала местные Советы обратить на это пристальное внимание.

— Да, действительно, в Слободе нет комнаты быта, — ответил заместитель председателя Новоуткинского поселкового В. Мичуров, — но пусть жители потерпят еще. Летом что-нибудь придумаем.

Как видно, такой актуальный вопрос не стоит на повестке дня у депутатов поселка. Одни же благие намерения ни к чему не приведут. Депутатам поселкового и руководителям фабрики пора бы прийти к сомысленным действиям.

Обижаются сельчане и на торговлю, которая представлена магазином смешанных товаров. Сейчас его товароборот 18 тысяч рублей, на шесть тысяч больше, чем несколько месяцев назад.

— А в этом месяце мы наверняка план не осилим, — сказала заведующая Галина Георгиевна Кузнецова. — Да и прежде с грехом пополам справлялись. Нет таких необходимых продуктов, как даже макароны.

— Еще хуже с товарами, — дополняет ее заведующая отделом Татьяна Ивановна Бармина. — Покупают спрашивают, дают заявки, а что я могу сделать? В Новоуткинске продают и ткани, и хозтовары, и трикотаж. У нас же нет даже вилки, ножей, стаканов, обуви только 38, 42, 43 размеров. Магазин Слободы снабжает Новоуткинский рабочий кооператив.

Итак, затронут лишь две стороны быта жителей Слободы. Дальнейшее улучшение торговли, расширение бытовых услуг — проблемы вполне разрешимые. И разрешение их зависит, в первую очередь, от директора фабрики бытового обслуживания В. С. Ездакова, председателя Новоуткинского поселкового Совета В. Д. Хазикова и управляющей рабкоопом Т. Я. Глуховой.

Т. МАЩЕНКО.

3 стр.
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

20 мая 1969 г., № 96

**НАЧАЛСЯ
ВТОРОЙ ЭТАП**

ГОРОДСКОЙ комитет комсомола подвед итоги первого этапа соревнования первичных школьных групп ВЛКСМ, посвященного юбилею Ильича. Проходящее под девизом «Завещание Ленина верны», соревнование это показало, что молодежь очень добросовестно и серьезно решает поставленные перед ней задачи. Хорошо учиться, вести общественную работу. Лучшими среди восьмиклассников признаны комсомольские группы 8 «Б» и 8 «В» школы № 21, 8 «Г» из школы № 8 и 8 «В» из седьмой У старшекласников первенство завоевали группа 9 «А» Северной школы № 36 и 10 «Б» из седьмой.

В октябре горком подвед итоги второго этапа соревнования. Большое значение будет иметь летняя работа комсомольских групп.

**ЛЕНИНСКИЕ
ЗАЧЕТЫ**

КАЖДЫЙ класс проводит сейчас ленинские зачеты, на которых ребята отвечают на вопросы по содержанию речи Ленина на третьем съезде комсомола. Вот и наш 8 «В» сдавал такой зачет, на котором присутствовали все 19 комсомольцев класса.

Мы особенно почувствовали, что мы одна, большая, дружная семья. Ведь попутно с ответами на вопросы по речи Ленина мы говорили и о душевных качествах отвечающего, и о той работе, которую он провел, готовясь к зачету. Ребята очень ответственно относились к серьезному мероприятию. Каждый комсомолец рассказывал о себе, поведал ровесникам планы и мечты на будущее, выслушал их советы, замечания. Интересно и необычно прошел классный час.

Хочется сказать об организаторе этого экзамена, преподавателя истории М. М. Жингель. Все, что она организует, проходит очень увлекательно и интересно. Она умеет зажечь ребят и объяснить все непонятное.

**Н. БОБЫКИНА,
юнкор.**



Приведем школу в порядок.

Фото Д. КИРЕВА.

СВЯЗЯМ — КРЕПНУТЬ

В 1968 ГОДУ артисты Билимбаевского Дома культуры проделали большую работу. Они выступали на своей сцене, выезжали на базу отдыха, выступали перед жителями улицы Металлистов, бывали на агитплощадках города, давали концерты в парке культуры и отдыха, Крылосово, Черемше, в поселке Рудничном и в подшефном Бакряжском совхозе. В общем это составило 49 концертов, из них 14 дала детская художественная самодеятельность. На них присутствовало 11840 зрителей.

В городском смотре, посвященном 50-летию ВЛКСМ, билимбаевские артисты заняли общее третье место, танцевальный и драматический коллективы — вторые места и хоровой — третье. Грамотами награждены вокальный коллектив, ряд солистов и чтецов.

Сейчас здесь шесть кружков: хоровой, танцевальный, драматический, вокальный, художественного слова. Организован и хор ветеранов. В студии организации эстрадного оркестра. Всего это около ста человек.

В детской художественной самодеятельности сейчас семь кружков: танцевальный, вокальный, драматический, дуэтовый, хоровой и акробатический. Их посещают 180 мальчиков и девочек.

Но еще больше могло бы быть самодеятельных артистов если бы ими было кому заниматься. А Дому культуры не хватает кадров, нет квалифицированного руководителя эстрадного коллектива, кружка баянистов, хора. Понятна трево-

га директора В. И. Онянова. Вот посмотрите. В трубулитейном участке трудится более 1000 человек, а в кружках участвует всего... 12.

И что удивительно, ни один начальник цеха, мастер не заинтересовались, сколько их рабочих занимается в художественной самодеятельности. Они и сами редкие посетители концертов. Есть слесарка и у руководителей Дома культуры. Они мало бывают в цехах.

В этом году бюро горкома партии рассмотрело вопрос о развитии художественной самодеятельности на 1969—70 годы. После в Деме культуры появился неплохой план. В нем есть творческие отчеты перед рабочими цеха, участие в смотрах.

Чтобы пополнить ряды молодых артистов, недавно комсомольское собрание приняло решение: каждый четвертый комсомолец должен быть участником самодеятельности.

Есть в поселке, кроме трубулитейного участка, и другие предприятия и организации. И хорошо бы, если исполком поселкового Совета помог росту рядов артистов, а не стоял в стороне. Есть надежда, что дирекции Дома культуры поспособствует и недавно созданный совет из представителей малочисленных комсомольских организаций, вожаком которого избран Л. Панфилова, секретарь комитета ВЛКСМ звезда термоизоляционных материалов.

**А. АЛЕКСЕЕВ,
нештатный корреспондент.**

Мир наших увлечений

«И ЗА ЗАПАХОМ ТАЙГИ...»

— Ба а-тя-я! — раздался по лесу звонкий мальчишеский голос, ударился в белые стволы берез, затерялся в шелесте ветвей. «Сын зовет. Опять я далеко забред, — спохватившись, Александр Петрович повернул назад. — Ведь говорил, чтобы не тянулся за мной, отстанет. Да нет, разве усидит дома».

Хоть и ворчал Александр Петрович на парня, но не сердился. Неплохо ведь совсем, что тот к лесу привязался. Вспомнил, как сам мальчишкой со старшим братом в тайгу ходил. Зимой уходили в лес на лыжах, строили шалаш. Тогда-то Александр не только грамоте лесной учился, но и физически закалялся. Выносливость охотнику требуется, терпение и настойчивость.

Неплохо, если бы и младший Шестаков воспитал в себе эти черты. Они и в жизни пригодятся. Сильному человеку трудности не страшны. Трус же боится один на один встретиться со зверем.

Вдоль тропы горят крупные яркие светляки папоротника. Каждый охотник знает его легенду. Растение цветет раз в году, ночами из него вылетает огонек — чье-то счастье. Лови — может быть, твое. Наверное, эту сказку придумали для того, чтобы перевести на человеческий язык то необъяснимое, что принято называть зовом тайги. Вот так однажды и навсегда полюбил Шестаков лес.

Охота разрешена осенью и зимой — это правило свято для Александра Петровича Шестакова. А летом он приходит в лес не только отдохнуть. Если внимательно наблюдать, много познаешь интересного из жизни обитателей леса. А это, в свою очередь, помогает Александру Петровичу позднее, когда он выходит на охотничью тропу.

Шестаков вот уже несколько лет подряд заключает договор с заготовкой на сдачу пушнины. За прошлый сезон он сдал шкурок на 260 рублей. Только в феврале поймал один-

надцать лисиц. Хороший охотник располагает знаниями зоолога, биолога и ботаника, отлично знает лес.

Двадцать шесть лет назад Александр пареньком с комсомольской путевкой в руках после окончания ФЗО приехал на Старотрубный завод. Специальность сварщика нагревательных печей была ему по душе. Работал и учился у старших. Сейчас он бригадир крановой эстакады в трубопроводном цехе. Трое детей.

Александр Петрович пружинистым шагом идет по тропе. Опять весна пришла. Жаль, что сына нет рядом он в письмах частенько про весну вспоминает. Заразился, видать, отцовской любовью. Вот их опушка, их шалаш, откуда они любовались зеленым ковром полей, синей дымкой дальнего леса.

— Сюда всю жизнь ходить не устанешь...

**А. АВЕРКИЕВА,
нештатный
корреспондент**

КОМСОМОЛЬСКИЙ ДИСПУТ

В ШКОЛЕ № 20 прошло комсомольское собрание-диспут на тему «Что значит учиться коммунистически». К диспуту ребята долго и добросовестно готовились. На один из вопросов было предложено ответить письменно. «Какие книги, статьи, воспоминания о Ленине вам особенно понравились и запомнились?» Наиболее содержательно ответили 9 «В» и 8 «А» классы. Лучшие анкеты Нины Матафоновой, Ани Дылди-

ной, Тани Касьяновой, Тани Первой были зачитаны.

Два часа продолжалось собрание. Никто не оставался в стороне от общего разговора. В заключение ребята приняли новые обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

**Л. МИХАЛЮК,
ученица.**

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

**Реклама
и ОБЪЯВЛЕНИЯ**

«ВОСХОД» Широкоэкранный фильм «Нейтральные воды». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

«КОСМОС» Художественный фильм «Возмездие» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 часов вечера.

КЛУБ СТЗ «Ты моя жизнь» (2 серии). Начало: 5-20, 8 час. вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Служили два товарища». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ И УЧАЩИХСЯ ШКОЛ!

Магазины горпищеторга ежегодно пополняются молодыми продавцами за счет выпускников средних школ, которые после прохождения теоретической и практической подготовки получают квалификацию младшего продавца. Срок индивидуального ученичества на курсах новой подготовки для лиц, имеющих среднее образование, 3 месяца с оплатой 45 рублей в месяц.

Учеба проходит в крупных магазинах торга, школе-магазине под руководством инструктора производственного обучения и опытных продавцов.

Работая, можно заочно учиться в техникуме или институте советской торговли.

Выпускников 8-х классов горпищеторг принимает в торговое училище по подготовке продавцов продовольственных товаров. В училище учащиеся принимаются без вступительных экзаменов. После окончания работа предоставляется в магазинах горпищеторга.

Коллектив горпищеторга приглашает молодежь школ для учебы и работы в торговле.

Обращаться в отдел кадров или по телефону 24-76.

Исполком Первоуральского горсовета продлил срок перерегистрации граждан, состоящих в очереди на получение жилой площади от исполкома горсовета по списку № 2 до 1 июня 1969 года.

Всем гражданам, состоящим на очереди, при явке на перерегистрацию при себе иметь паспорт, справку домоуправления о наличии семьи и занимаемой жилплощади, ордер на квартиру. Граждане, не явившиеся на перерегистрацию в указанный срок, из очереди на жилплощадь будут исключены.

Исполком горсовета.

Для работы на стадионе, спортзале и лодочной станции **ТРЕБУЮТСЯ** техники, контролеры.

Справляться ежедневно на стадионе НТЗ с 9-00 до 17-00 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

в проект конструкторский отдел опытные инженеры-строители (оклад 130—135 рублей), инженер-сметчик (оклад 120—130 рублей), инженер-электрик (оклад 110 рублей), в производственные цехи — электрики, слесари, газосварщики, художники, рабочие по изготовлению тары, строительные рабочие всех специальностей, грузчики, сезонные рабочие на благоустройство, ученики электриков, стрелки-вахтеры, составители, путевые рабочие, пом. машиниста тепловоза, машинист экскаватора, уборщицы, воспитатель мужского общежития.

За справками обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ РАЙОН СВЕРДЛОВЭНЕРГО ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу

Транториста с опытом работы, шоферов — работа связана с перевозкой людей, монтеров по обслуживанию высоковольтных линий.

Оплата труда по договоренности. Обращаться: Первоуральский район обл. сетей п/ст 13. Телефон 23-20.

Коллективному саду № 22 (за Строительным поселком) на постоянную работу **ТРЕБУЕТСЯ** СТОРОЖ. Оплата по договоренности. Справиться: ул. Ватутина, 34, кв. 30.

Выражаем благодарность работникам треста столовых тов. Шороховой Н. С., Забродиной К. А., Февралева В. В. и всему коллективу за помощь и участие в похоронах отца и мужа Гайнутдинова Байданура.

Семья покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

Продолжается подписка на городскую газету

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»

НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ

ВСЕМ, РАНЕЕ ОФОРМИВШИМ ПОДПИСКУ НА НЫНЕШНИЙ ГОД ИЗ РАСЧЕТА 3 РУБЛЯ 84 КОПЕЙКИ, НАПОМИНАЕМ, ЧТО ОНА ИСТЕКАЕТ В АВГУСТЕ. ЧТОБЫ ПОЛУЧАТЬ ГАЗЕТУ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ГОДА, НЕ ЗАБУДЬТЕ ДО 10 ИЮНЯ ДОПЛАТИТЬ ОБЩЕСТВЕННЫМ РАСПРОСТРАНителям ПЕЧАТИ ИЛИ В ОТДЕЛЕНИЯХ АГЕНТСТВА «СОЮЗПЕЧАТЬ» 1 РУБЛЬ 32 КОПЕЙКИ. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ПОЛУГОДИЕ 2 РУБЛЯ 58 КОПЕК.

СПЕШИТЕ ПРОДЛИТЬ ПОДПИСКУ НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ!