

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 56 (8693). Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 20 МАРТА 1969 г.

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних  
СООБЩЕНИЙ

## Решительное осуждение

Прогрессивная мировая печать продолжает клеймить позором китайских налетчиков. Прозокация клики Мао на советско-китайской границе являются предательством дела социализма и коммунизма, говорится в статье западно-берлинской газеты. Нападение на советских пограничников нельзя расценивать как случайность, пишет газета. Оно было совершено именно в тот момент, когда бонские милитаристы и реваншисты избрали Западный Берлин в качестве орудия своей опасной политики. Чилийская газета «Сигло» отмечает, что своими провокационными вылазками китайские руководители обостряют напряженность в мире. Кровавые провокации, развязанные маоистами против Советского Союза — главного оплота в борьбе против империализма, подчеркивает «Сигло», наносят огромный вред современному революционному движению. Эта враждебная деятельность направлена в то же время против остальных социалистических стран, против всех коммунистических партий.

## Полвека венгерским Советам

Торжественным заседанием в Будапештском городском Совете отмечено пятидесятилетие провозглашения Венгерской Советской республики. На заседании присутствовали участники революции 1919 года, представители общественности, а также прибывшие в Будапешт на юбилейные торжества делегация Моссовета во главе с первым заместителем председателя исполкома Моссовета тов. Исаевым.

## Демонстранты — молодежь

В столице Соединенных Штатов состоялась демонстрация протеста против судебного преследования 27 военнослужащих американской армии, отказавшихся воевать во Вьетнаме. Демонстранты, в основном молодежь, несли плакаты с именами осужденных. Демонстранты вручили представителю Белого дома письмо, в котором выражается протест против судебного преследования лиц, по моральным и политическим мотивам отказывающихся участвовать в грязной войне во Вьетнаме.

## Военные поставки Израилю

В США находится 120 израильских летчиков, прибывших для прохождения специальной летной подготовки. Как сообщило министерство авиации Соединенных Штатов, израильские летчики будут осваивать сверхзвуковые реактивные истребители - бомбардировщики Ф-4 «Фантом» на авиабазе в штате Калифорния.

## Протест ГДР

С резким протестом против намечаемого провокационного визита президента ФРГ Любке в Западный Берлин выступил представитель правительства ГДР. Любке намерен «выполнять служебные функции» в этом городе, который не входит в состав ФРГ.



## И количество, и качество

Уверенно держит ударную трудовую вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина коллектив мастера В. И. Подъячева с ценового участка. За первую половину марта эта смена добилась самых высоких показателей в труболитейном цехе. План за 17 дней она выполнила на 101,9 процента, выдала дополнительно десять тонн водопроводных труб. И качество продукции хорошее: процент брака ниже, чем по участку в целом.

Тон в соревновании задают набишкии форм Н. Б. Кондратьев и Ю. И. Махутин, а также оператор П. А. Пузинов. Они постоянно перекрывают нормы. И. МАТАФОНОВ, нормировщик труболитейного цеха Старотрубного завода.



## Фоторепортаж

## ПО СОВЕСТИ

Нина Никифорова и Александр Баранов — новотрубники. Одна ремонтирует трубы на отделке стана «160», другой — вальцовщик баллонного цеха. Но не только принадлежность к одному коллективу роднит их, а прежде всего высокое сознание общественного долга, самоотверженный труд на благо Родины.

Кому не известно, что труба выходит из стана далеко не в идеальном виде. Попала некачественная заготовка, и не избежать плен, волосовин на поверхности. Что же, в брак ее? Нет, надо отремонтировать, и тогда труба готова в дело. Эта профилактика как раз и доверена Никифоровой. Ловко управляя подвижным наждаком, она придает безукоризненный вид продукции. И контролеры, как бы придирчиво ни осматривали отремонтированную Ниной трубу, всегда дают высокую оценку тру-

ду передовой работницы. Александра Баранова вы видите с баллоном. Баранов дружит с огнем и металлом вот уже 18 лет. Он ударник коммунистического труда. Насколько справедливо это звание ему присвоено, можно судить хотя бы по такому факту: вальцовщик из смены в смену выполняет задание не ниже 130 процентов.

...Два человека. Главный закон для них — собственная рабочая совесть. Следуя ему, они — каждый на своем месте — неизменно добиваются отличных результатов.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



## ДИПЛОМНЫЕ РАБОТЫ ЗАОЧНИКОВ

Сложные и трудные темы берут для своих дипломных работ студенты-заочники Уральского политехнического института. И есть тут одна особенность — многие работы имеют большую практическую ценность и представляют определенный интерес для Новотрубного завода. На шестом курсе учится вальцовщик седьмого цеха Ф. Ф. Абзагов. Он трудится над объемной темой — «Проект реконструкции цеха В 5», исходные данные для которой берет на основе деятельности этого цеха. Электрослесарь цеха № 20 В. И. Рязанов, контролер пятого трубопрокатного В. С. Сахарнов и другие студенты также готовят дипломные проекты на практике работы заводских участков и цехов.

МНОГО у нас замечательных производственников. Но один из лучших — машинист паровоза К. А. Могильников. Работать он начал два десятка лет назад кочеваром. Быстро освоился, и самостоятельно подготовившись, получил права помощника машиниста. Затем возглавил и паровозную бригаду. Имеет права на вождение тепловоза.

Константин Александрович трудится самоотверженно. С начала пятилетки сэкономил 89 тонн условного топлива, проведя 144 тяжелых состава. В железнодорожном узле.

## ОТЛИЧНЫЙ МАШИНИСТ

В результате перевез сверх нормы 20549 тонн грузов. Отличная работа в условиях реформы поощряется. По итогам прошлого года машинист получил 182 рубля премии. Опыт лучшего машиниста используют многие паровозники с большой пользой.

В. САБАНИНА, нормировщик депо Кузинского узла.

## Золотой фонд государства

У СПЕХ выполнения государственных планов и социалистических обязательств зависит от рабочих, их квалификации, их отношения к труду. Чем крепче коллектив, чем активнее его участие в организации производства, тем больше оснований для достижения высоких трудовых показателей.

Партийные организации предприятий прилагают немало усилий, чтобы кадры укреплялись. Партком хромпикового завода, например, всемерно поддержал инициативу завкома, предложившего отмечать благодарственными приказами, приветственными адресами и денежными премиями тружеников, проработавших на заводе десять и более лет. Такое уважение вызывает у людей желание работать еще лучше, преодолевать возникающие трудности, но не уходить из коллектива.

Партбюро завода «Искра» очень внимательно следит за ростом машинистов, нередко рекомендует дирекции должностные перемещения, которые диктуются производственной необходимостью. Работа с кадрами поставлена на заводе так, что ни одно назначение инженерно-технического работника, ни одно сколько-нибудь важное перемещение руководителей не принимаются без согласования с партийным бюро. Таким образом коммунисты и контролируют деятельность администрации, и помогают делом советом.

То же самое можно сказать и о других партийных организациях — рудоуправления, первого, восьмого и других ведущих цехов Новотрубного завода, труболитейного цеха Старотрубного завода. Благодаря этому текущие квалифицированные рабочие, инженеры и техники здесь почти нет. Нет и разногласий между администрацией и парторганизациями. Но нередки, к сожалению, и случаи иного плана.

Несколько лет работал на Билимбаевском авторемонтном заводе коммунист А. Я. Михалев. Любовь его к машине, технике заметили руководители. И когда Михалев изъявил желание поучиться на курсах автомехаников, завод командировал его. Шесть месяцев повышал Михалев квалификацию, вернулся на завод специалистом, а места соответствующего ему не нашлось. То на один участок дирекция пошлет автомеханика, то на другой. Поэтому и подал он заявление об уходе.

Кадрами предприятие не богато. Коммунисты, обсуждая просьбу А. Я. Михалева о снятии его с партийного учета, высказались против того, чтобы отпустить автомеханика. В. Г. Белоносов, Г. Т. Булатов, И. К. Шилоносков и другие потребовали, чтобы Михалеву создали нормальные условия для труда, предоставили место по специальности. Такое решение и было вынесено на собрании. Однако директор завода В. П. Сапетин с решением собрания не считался и издал приказ об освобождении коммуниста А. Я. Михалева. Вот уже два месяца Александр Яковлевич работает на другом предприятии, а на партийном учете состоит на заводе. И ни там, ни тут в деятельности парторганизаций не участвует. Нормально ли это?

В. И. Ленин и наша партия всегда придавали большое значение работе с кадрами. Ленин требовал, чтобы на предприятиях создавались такие условия, такая обстановка, которые способствовали бы всестороннему развитию способностей каждого, привлекали всех к участию в развитии производства. Это — неременное условие нашего развития, движения вперед. Надо, чтобы партийные организации никогда не забывали ленинское требование заботиться о кадрах — золотом фонде нашего государства.

## УДАЧНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

ВНЕДРЕНИЕ новой, более совершенной техники — один из важнейших факторов подъема производительности труда, увеличения выпуска продукции и снижения ее себестоимости. В цехе сернистого натрия хромпикового завода уделяют большое внимание техническому прогрессу. Здесь постоянно применяют что-нибудь новое. Вот и в феврале вновь провели интересный опыт: смонтировали и пустили в

эксплуатацию дисковый фильтр «Д-9» с фильтрующей площадью девять квадратных метров. Он имеет ряд преимуществ перед используемыми «БОК-10». Дисковый фильтр малогабаритный, занимает меньше места, что позволит высвободить производственные площади. Далее, вместо перемотки капронового полотна, на которую в «БОК-10» затрачивается много времени, на дисковом — готовые чехлы. И

для замены их требуется гораздо меньше времени. То есть, сокращаются простои фильтров, повышается их производительность.

И в дальнейшем намечено продолжить внедрение новых фильтров. Ныне запланировано установить их еще два, но более мощных, с поверхностью фильтрующей площади тридцать четыре квадратных метра. Один такой заменит сразу три фильтра «БОК-10».

А. ИЛЬИН.





### Заводы-спутники

**В БАШКИРСКОМ** городе Белебее сооружается крупный завод автотормозов и метизов. Его главный корпус занимает площадь более четырехдцати гектаров. Инженерное здание поднимается высь на девять этажей. В цехах предприятия будут установлены высокопроизводительные станки и автоматические линии. Автоматизируется и управление производством.

Белебеевский завод автотормозов — спутник строящегося в городе Тольятти Волжского автозавода (ВАЗ) — ударной стройки пятилетки. Недавно строители и коллектив автозавода приняли обязательство — пустить главный конвейер к столетию со дня рождения Ленина.

Еще два спутника ВАЗа поднимаются в башкирском городе Нефтекамске. Это фабрика трикотажа и завод искусственных кож.

А. ПРАЗДНИКОВ.

### Электронный кассир аэрофлота

**СЕГОДНЯ** Аэрофлот перевозит ежегодно более 60 миллионов пассажиров. Через два года воздушным транспортом будут пользоваться 80—90 миллионов человек. И это, естественно, потребует перестройки многих служб. В Центральном агентстве в Москве начал действовать комплекс вычислительной техники, в который входит электронно-вычислительная машина «Минск-23».

Электронная память машины хранит информацию о расписании движения самолетов, номерах рейсов и количестве мест. Машина знает и фамилии пассажиров, есть ли с ними дети и какого они возраста. Машина анализирует телеграммы, которые поступают из 250 городов Советского Союза, и выдает информацию о запрашиваемом рейсе, указывая дату вылета и номер места. Если на запрашиваемый рейс мест нет, предлагается свободное место на ближайший рейс того же направления.

В. ПАСХИН.

### Коммунальные услуги бесплатно

**С ПЕРВОГО** февраля этого года все рабочие и инженерно-технические работники заповедного морского порта Певек Магаданской области освобождены от уплаты за коммунальные услуги: отопление, водоснабжение, канализацию, радио.

Морской порт взял на себя расходы, компенсирующие введение бесплатных коммунальных услуг. Эти деньги идут из фонда социально-культурных мероприятий. В результате каждая семья портовиков экономит до 120 рублей в год.

Благодаря новой системе планирования и экономического стимулирования порт Певек получил возможность почти вдвое увеличить ассигнования на премирование работников.

Е. ЭБЕРЛИН.

2 стр.

**В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** каждой партийной организации есть своя специфика. Она вытекает из профиля предприятия, учреждения. Но есть у партийных организаций направления в работе, обязательные для всех, потому что четко определены они Уставом КПСС. Одно из самых главных — забота о том, чтобы предприятие, учреждение хорошо выполняло задачи, перед ними стоящие. Такую руководящую и контролирующую роль парторганизация осуществляет тогда, когда коммунисты будут серьезно и глубоко обсуждать производственные вопросы, принимать конкретные решения, бороться за их выполнение.

Коллектив медсанчасти хромпикового завода большой, свыше двухсот человек. А коммунистов только девять. Среди них врачей — трое. Если применить суворовскую мудрость, что «воюют не числом а умением», то количественный состав можно не принимать во внимание. Хотя он, конечно, поразительно мал по отношению к числу работающих.

В конце прошлого года секретарем коммунисты избрали медицинскую сестру

Г. В. Новоселову. Партийный стаж у нее большой, а вот опыта секретарствования нет. Пересмотрела она протоколы собраний предыдущих лет, какие вопросы и как решались. И решила Галина Васильевна идти по проторенной дорожке. Хочет предоставить ее от серьезных упущений.

...Отлично выглядят сейчас больница и поликлиника. Мягкие тона стен и потолков, разноцветный яркий пластик на полу добавили в палаты, кабинеты врачей, коридоры и холлы света. Много сил и энергии вложили в ремонт главный врач Н. В. Конева и ее заместитель С. Ф. Билинкис. Неоценимую помощь оказал хромпиковый завод. Почти два года коллектив занимался этим жизненно важным для всех делом. Но только однажды, в июле прошедшего года, коммунисты потребовали отчета заведующего хозяйством В. С. Васильева о ходе ремонта.

Если судить по протоколу собрания, то никакого

обсуждения отчета Васильева не было. Заслушали коммунисты его информацию, насколько она соответствовала действительности — не поинтересовались, потому что вопроса никто не готовил. И... никакого решения не приняли. Следовательно, парторганизация не только не взяла под контроль ход ремонта, но ничем не помогла администрации. Ради чего же тогда собирания этот вопрос?

По штатному расписанию в медсанчасти должно быть 50 врачей. Сейчас есть лишь 24. Руководители говорят, что все дело в обеспечении жилой площадью. Только ли? Коммунисты должны были заинтересоваться, почему в течение полугодия перешли в другие медицинские учреждения четыре врача-специалиста, что не устраивает их в этой медсанчасти. И на открытом партийном собрании наверняка состоялась бы интересная, нужная разговору об условиях работы, о трудностях, которых, наверное, можно избежать.

Оказывается, производственные вопросы решаются в рабочем порядке. А на партийные собрания выносятся такие: отчет о работе комсомольской организации, отчет редактора стенгазеты, дважды слушались комсомольской организации, отчет редактора стенгазеты, дважды слушались комсомольской организации, отчет редактора стенгазеты, трижды в «разном» — о работе группы народного контроля. Слов нет, все это важно. Но ведь главное в том, что изменится после собрания.

А что может измениться в работе комсомольской организации, если коммунисты приняли такое решение: «Оживить работу «Комсомольского пражектора». Или в деятельности редколлегии стенной газеты — «Улучшить работу редколлегии, больше выпускать критических заметок». И все постановления в таком же духе. Кого и чему они обязывают? Кто и в какие сроки должен устранять недостатки?

А коллектив живет большой и сложной жизнью. Внедряются планы научной организации труда. Появи-

### Партийная жизнь

лось много новшеств. Отделения соревнуются между собой, повышая культуру обслуживания больных! Составлены мероприятия по подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Все эти и многие другие вопросы должны быть в поле зрения партийной организации.

Коммунисты имеют определенные поручения. Отчеты их о выполнении уставных обязанностей тоже могли бы занять определенное место в повестке дня собраний. Но сила инерции такова, что Л. В. Фелелова работала, как предыдущий секретарь, и Г. В. Новоселова — тоже. Преодолеть эту инерцию Галине Васильевне не помогли ни главный врач, ни заместитель. Может быть потому, что в своей работе они очень мало опираются на партийную организацию, коммунисты отошли в сторону от решения проблем улучшения медицинского обслуживания трудящихся — главного направления в деятельности медсанчасти.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

### 50 ЛЕТ ЛЕНИНСКОМУ ДЕКРЕТУ О КУОРТАХ

## ЗДРАВНИЦА МИЛЛИОНОВ

**ПОЛВЕКА** назад — 20 марта 1919 года В. И. Ленин подписал декрет Совета Народных Комиссаров «О лечебных местностях общесоюзного значения». Этим правительственным актом было положено начало национализации курортов, превращению их в здравницы для трудящихся.

Несмотря на тяжелейшие условия гражданской войны и иностранной интервенции, ленинский декрет о курортах воплощался в жизнь. 15 апреля 1919 года В. И. Ленин телеграфировал Совету Народных Комиссаров Украины: «Ввиду новой постановки курортного дела в Республике и в интересах предоставления курортов для лечения и отдыха инвалидов войны и труда, изнуренным красноармейцам и истощенным рабочим севера необходимо принять срочные меры к охране южных курортов, отвоеванных Красной Армией».

Осенью 1920 года сразу после разгрома врагелевцев В. И. Ленин поручил

Н. А. Семашко выехать в Крым и на месте выяснить состояние курортов этого богатого уголка страны. Вернувшись, он доложил Владимиру Ильичу о богатейших лечебных возможностях Крыма.

Декрет «Об использовании Крыма для лечения трудящихся», в котором ярко воплотился дух пролетарского интернационализма, был подписан В. И. Лениным 21 декабря 1920 г. Спустя немного времени, 13 мая 1921 года, Владимир Ильич подписал постановление Совнаркома «О домах отдыха» — лечебных учреждениях совершенно нового типа, предназначенных для восстановления сил тружеников в наиболее здоровой среде.

Эти исторические документы определили основные пути дальнейшего развития советских курортов.

Предельно занятый множеством дел по руководству партией и страной, В. И. Ленин находил время внимать и в вопросы курортного строительства. По его

инициативе в 1920 году был открыт первый в стране дом отдыха для петроградских рабочих.

В Советской стране сейчас насчитывается свыше пятисот курортов. Большинство их создано после революции. В царской России было всего 60 частных санаториев на три тысячи мест. Сейчас в СССР более четырех с половиной тысяч здравниц на 725 тысяч мест, 450 туристских баз, рассчитанных на одновременное пребывание ста тысяч человек, тринадцать тысяч молодежных и пионерских лагерей, обслуживающих ежегодно двенадцать миллионов взрослых и шесть миллионов детей.

Усилиями советских курортологов выявлено более четырех тысяч различных минеральных источников, свыше семисот месторождений целебной грязи и более 450 благоприятных для лечения и отдыха климатических районов. Многие из них уже служат благородному делу укрепления здоровья людей.

### СЛОВО БЕРЕТ УЧИТЕЛЬ

**СЕМЬЯ** и школа... Эти слова часто произносятся вместе, когда речь идет о воспитании детей. И, конечно, только единые требования, согласованность родителей и учителей могут дать результаты.

Вот мой десятый класс. Я часто думаю, глядя на юношей и девушек, какими они станут, смогут ли устоять перед трудностями, не спасуют ли, будут ли настоящими людьми? С ними мы вместе уже шестой год. Кажется, совсем недавно я встретила их шумными пятиклассниками, но как быстро летит время! Нынче они выпускники.

Сколько добрых дел сделано! Были и оторчания, но, как правило, их быстро забывает учительское сердце, оставляя в памяти только то, что приносило радость.

Порою (а было и такое) просят ребята не говорить родителям о какой-то их тайне, проделке. Ну что ж, молчишь. А как старается после этого твой ученик не повторять ошибок, сделанных ранее!

Чтобы педагогу найти об-

## МОЙ КЛАСС

щий язык, не обойтись без незаменимых помощников — родителей.

На Магнитке все знают заместителя начальника дробильно-обогадательной фабрики, парторга Александра Федоровича Логинских, хорошего специалиста, отзывчивого коммуниста и отличного отца двух дочерей. Никогда не отмахнется от школьных дел постоянный член родительского комитета. Александр Федорович, несмотря на свою занятость, находит время для того, чтобы вести спортивный кружок. Всегда интересуется успеваемостью детей, даже пытается лично оказать помощь отстающим. А если надо, идет в семью, где неблагополучно.

И что еще небезынтересно — Александр Федорович частенько выступает перед классом с рассказами о руднике, о профессиях, о людях. Его любят слушать и взрослые на классных собраниях.

33 человека, 33 разных характера. Понять особенности каждого помогают

отцы и матери. Разговоры эти всегда носят форму откровенной дружеской беседы. Нас, учителей и родителей, интересуют не только то, какую оценку получил ученик, но и то, как он ведет себя с другими, выполняет общественную работу, каким растет. И если дома сын или дочь изменились или что-то случилось, мы вместе решаем, как быть.

Федя Архипов учился очень плохо. Отец его, работник автобазы № 8, между прочим, частый гость в школе. Отметками сына он очень интересовался, но... тот не мог заставить себя заниматься. У Ивана Федоровича руки опускались. Что делать? Ни беседы, ни уговоры, ни проверка — ничто не помогало. И мы с Архиповым-старшим договорились повлиять на юношу через коллектив автобазы.

Федю вызвали на заседание профкома автобазы № 8. Состоялся серьезный мужской разговор. Парень понял, что не имеет права позорить отца неуспева-

Каждая советская республика, край, область, располагают собственными базами курортного лечения и отдыха. Здравницы трудящихся есть на Дальнем Востоке, в республиках Прибалтики, на Урале, в Сибири и Средней Азии, в районах Арктики, Центра страны и, конечно, ее солнечного юга. В «классических» южных курортных зонах, а также в районах горнолесной туристской «целины» особенно быстро растет число пансионатов и туристических баз. Крупнейшие в стране пансионаты сооружены в последние го-

ды в Адлерском районе Сочи, на абхазском курорте Пицунда.

Основная часть курортных здравниц принадлежит профессиональным союзам. Большинство советских людей проходит в них курс лечения по льготным путевкам, оплачивая лишь меньшую часть их стоимости, большая часть покрывается за счет средств социального страхования. Значительное количество путевок пенсионерам, инвалидам войны и труда предоставляется вообще бесплатно.

Лев ГОЛДИНОВ,  
(АПН).



мостью. Хороший был урок, сын взялся за учебу. Сейчас у него нет двоеч, он готовится к вступлению в комсомол. Такие общие, целенаправленные действия семьи и школы положительно влияют на старшеклассников.

И еще. У нас чудесная связь с рудоуправлением. В каждом цехе функционируют родительские комитеты. И члены их в школу ходят почти каждый день. Так что взаимопомощь полная.

Конечно, нет правд без исключения. Долгое время

мы не могли наладить связь с семьей Т. Я не хочу называть фамилии, потому что слишком тонкой и щекотливой была эта история. Скажу только, что старшая дочь исправила поведение, лишь когда родители поняли свое неверное отношение к просьбам педагога.

Сложна наша работа. Но мой десятый мне нравится. Право, жаль расставаться с ребятами, которых вырастила и воспитала.

А. ТОКАРЕВА,  
преподаватель  
школы № 20,  
Фото Н. БУЛЫГИНА.



# ДВЕ СТОРОНЫ МЕДАЛИ

## 1. ЛИЦЕВАЯ

— Хромпик!

Да, на выставочном стенде красовались оранжевые кристаллы этого химиката. Н. Ф. Булыгин, мастер хромпикового завода, был приятно удивлен. Группу советских туристов, приехавших в ГДР, пригласили в Лейпциг на знаменитую ярмарку. И вот такая встреча...

Николай Федорович увидел продукцию и некоторых других первоуральских предприятий. Например, электросварочное оборудование Новоуткинского завода «Искра».

Во все концы необъятной нашей страны и во многие зарубежные государства идет продукция предприятий Первоуральска. Она успешно конкурирует на мировом рынке.

Все это, конечно, хорошо. И все же редакция решила наладить «прямые связи» с заказчиками и потребителями изделий заводов нашего города. Интересно ведь знать, каковы их отзывы.

И вот почта принесла письма. Пишет и. о. заместителя Кременчугского ав-

Систематическое повышение качества продукции является обязательным требованием развития экономики. Качество продукции советских предприятий должно быть значительно выше, чем на лучших капиталистических предприятиях. Для этого необходимо применять широкую систему мероприятий, включая общественный контроль, повысить роль показателей качества продукции в планировании, в оценке работы предприятий, в социалистическом соревновании. (Из Программы Коммунистической партии Советского Союза).

томобильного завода И. Фещенко:

«На протяжении многих лет получаем продукцию Новотрубного завода. Качество ее нас вполне удовлетворяет и претензий по этому поводу никогда не было.

Просим вас от имени нашего коллектива выразить благодарность и пожелать новотрубникам и в дальнейшем производить продукцию только отличного качества с досрочной поставкой по нашим заказам».

А вот отзыв о продукции огнеупорщиков, который пришел с Челябинского металлургического завода:

«Сообщаем, что за многолетний период, в течение которого мы получаем динасовый кирпич, не было ни одного случая поставки некачественной продукции.

Мы благодарим коллектив динасового завода за добросовестный труд и желаем ему и впредь не ронять марки.

В. ГУСАЧ,  
начальник отдела сырья и топлива».

Такие отзывы, конечно, приятны и мы рады сообщить их труженикам Новотрубного и динасового заводов. Однако некоторые заказчики делают и не столь лестные замечания в адрес наших предприятий. Вот что пишет главный инженер Кусинского машиностроительного завода С. Девицкий:

«Качество получаемых с Уральского завода теплоизоляционных изделий советского типа, их упаковка и внешний вид нас удовлетворяют.

В письме от 17 апреля 1968 года мы просили изготовлять плиты более крупных размеров, которые лучше устанавливаются в нашем оборудовании и дают заводу большую экономическую выгоду. Но завод отказался.

Просим изучить вопрос о возможности поставки советских плит более круп-

ных размеров и сообщить результаты нам».

Дельное замечание. Кусинцы выпускают котлы и, естественно, использовать теплоизоляционные плиты более крупных размеров им удобнее и выгоднее. Их просьба вполне понятна, а вот категорический отказ руководителей советского завода — не очень. Отказать, конечно, легче. А вот проявить инициативу, полное удовлетворить потребности заказчиков, шире развивать прямые связи...

Вот тут-то надо быть, между прочим, более дальновидным и предприимчивым руководителем, обладать чувством нового. Кстати, с переходом на новую систему планирования и материального стимулирования повышение качества изделий, расширение круга потребителей весьма выгодно. Экономическую сторону, следовательно, тоже сбрасывать со счета нельзя.

Сошлемся еще на письмо. Оно пришло с одного из заводов Ижевска. Заместитель директора по качеству пишет:

«На наше предприятие поступают различные трубы, изготовленные Старотрубным заводом. Имеются случаи, когда отдельные партии приходят без бирок в рассыпанном виде из-за того, что слабая связка при погрузке и разгрузке нарушается».

Некоторые партии труб имеют очень плохую поверхность (раковины, трещины и другие дефекты). А так как детали, изготовленные из труб с плохой поверхностью, должны подвергаться покраске или хромировке, их необходимо шлифовать и полировать. Это увеличивает трудоемкость и дополнительные затраты. Так, в конце сентября 1968 года в наш адрес поступили трубы размером 45 на 1,5 мм марки «10» в количестве 24282 метра. Из них изготовляются выхлопные тру-

бы мотоциклов, покрытые хромом.

В процессе производства оказалось, что на поверхности труб имеются раковины глубиной до 0,15—0,20 миллиметра. В результате резко повысился брак, и мы вынуждены были на часть труб и заготовок составить рекламационный акт.

Есть случаи, когда в сертификате поставщика указывается заказанная нами марка стали с определенным химанизмом. При проверке анализа в нашей лаборатории содержание некоторых элементов не соответствует ГОСТу для данной марки. Например, в ноябре 1968 года были получены трубы размером 7 на 1,8 мм марки «45» в количестве 3124 метра. При проверке оказалось, что содержание углерода (0,33 + 0,41 процента) не соответствует ГОСТу. Об этом также поставщик был поставлен в известность.

Несвоевременно поступают и сертификаты на трубы — на 7—10 дней позднее самой продукции. И так как нет запаса, приходится запустить трубы в производство без сертификата. На более ответственные детали мы вынуждены производить испытания труб и себя. Это задерживает производство и вызывает дополнительные материальные затраты.

Просим старотрубников устранить отмеченные недостатки, выслать сертификаты одновременно с отгрузкой труб».

Вот какие серьезные замечания сделаны в адрес Старотрубного завода. Думаем, что его руководители И. В. Полуян и С. А. Гринберг выступят в нашей газете и сообщат, какие принимаются меры, чтобы повысить качество труб.

Сделаем оговорку: мы ведем речь только о продукции, уходящей за ворота предприятий. Это, если можно сказать, лицевая сторона медали.

А если повести разговор об оборотной стороне — затратах на переделку брака?

Думаем, такой разговор надо вести в полный голос. Приглашаем выступить в газете руководителей предприятий, цехов и ОТК, народных контролеров, инженерно-технических работников, рабочих. Ибо повышение качества изделий — задача государственной важности.

Г. ВАСИЛЬЕВ.

Почему письмо пришло в редакцию

## У ИСТОКОВ ЖАЛОБЫ

Прежде чем обратиться в редакцию, она побывала в домоуправлении, у администрации Новотрубного завода, треста столовых. Потом письмо за подписью Г. В. Емелиной появилось в редакции. Я разыскивала ее по телефону, чтобы договориться о встрече, но никак не могла застать. Наконец позвонила еще раз и, не застав ее снова, спросила у женщины, разговаривавшей со мной по телефону:

— Может быть вы в курсе? В редакцию пришло письмо Емелиной, но не интересует своим делом, не звонит, не идет. Мовет, у нее уже все в порядке?

— Да нет, что вы! Она уже устала жаловаться. Отступилась от всего, рукой махнула, дескать, ладно, как-нибудь прожизнем. А в квартире у нее все по-прежнему, как и писала.

Этот разговор объяснил причину «странного» поведения автора письма. Иной человек может по пустяку жаловаться до бесконечности. Другому неудобно беспокоить людей. Так случилось и с Галиной Васильевой, работницей треста столо-

птеры Емелиных, обвалился потолок. Комиссия с места работы составила акт, который женщина представила в горисполком. Акт показали Е. Ф. Огневскому, заместителю директора Новотрубного завода, в ведении которого находится дом. Он направил Емелину к домоуправляющей В. С. Храмовой. Семья через двое суток была переселена временно в другой дом, а в комнате начался ремонт, длившийся два месяца. Хозяйка помогала рабочим, как могли: вызывали сами электриков и слесарей, убрали мусор.

Наконец, ремонт закончен. Въехала семья Емелиной в комнату. Но на другой день с потолка стала капать вода. С той поры и начались хождения по мукам. Хозяйка комнаты — к Огневскому. Он посылает ее к домоуправу с просьбой, чтобы последняя проверила жилищные условия семьи и позвонила ему. В. С. Храмова, не затруднив себя проверкой, сообщила заместителю директора, что комната хорошая и после капитального ремонта пригодна для жилья.

Домоуправление № 2 жилищно-коммунального отдела

Вот какое на самом деле положение вещей. И не нужно тут долго доказывать, что капитальный ремонт, тянувшийся два месяца, сделан некачественно и что исправить ошибку можно было сразу, не гоня бесполезно женщину, не отдаваясь пустыми обещаниями.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
20 марта 1969 г., № 56



— Побольше бы таких, — говорят в волочинском цехе Старотрубного завода о крановщице М. Д. Серегинной.

Мария Даниловна показывает пример и в работе, и в общественных делах. Она — член цеховой группы народного контроля. Работница с честью носит звание ударника.

Фото А. КАЙПАНА.

## Вверх по лестнице

Хозяйственная реформа: опыт, поиск

У ЧАСТОК наш человек. Штат 65 человек. До нынешнего года выпускали в основном продукцию двух видов: так называемые ролики «роже» и мелкошпуровые коронки. Это инструмент горняков. С января 1969 года коронки из плана изъяты. Вместо них участку поручено готовить пластинчатые цепи для транспортеров. В течение года будем работать, главным образом, над заказом Качканарского горнообогатительного комбината.

Цепи — продукция для нас совершенно новая. Технология изготовления несложна, но перестройка доставила немало хлопот. В первую очередь надо научить людей. Токари-заточники должны освоить вторую профессию — стать слесарями-сборщиками. Ведь готовыми кадрами слесарей участок не располагал. Началась учеба. Время не ждало. Едва ли не с первых месяцев нового года выпуск цепей стал планироваться в объеме 50 процентов производственной программы. К чести коллектива, освоение прошло успешно. Если в январе (самый трудный месяц) выдано лишь 150 погонных метров, то в следующем уже 320. А в марте надеемся изготовить полкилометра.

Параллельно шло производство роликов. И там и тут судьбу плана решили рабочие. Приведу для примера несколько фамилий: сначала заточник, а сейчас слесарь-сборщик Ю. Ф. Лопотин, фрезеровщик В. П. Евдокимов, токарь Г. С. Романова, фрезеровщица Н. Г. Соболева, токарь Ф. И. Хохлов. Выработка у каждого из них ежемесячно не опускается ниже 130 процентов.

Насколько вырос со-

временный рабочий, можно судить хотя бы по Виталию Петровичу Климову. Он слесарь-ремонтник, но какой! В марте он с успехом замещает мастера. Впрочем, удивительного нет. Виталий учится без отрыва от производства на четвертом курсе политехнического техникума. Кроме того, он самый результативный рационализатор участка. В конце прошлого года по собственным чертежам реконструировал узел коробки передач на станке-полуавтомате. С того времени станок работает без простоев.

Надоело часто ремонтировать — давай думать, — так бы и сформулировал творческое правило слесаря. Но это будет справедливо лишь по данному предложению. У В. П. Климова же усовершенствование полуавтомата — не первая и не последняя техническая новинка. Сейчас он вместе с механиком завода В. Г. Помещиковым готовится улучшить некоторые узлы токарно-винторезных станков.

Теперь несколько слов о хозяйственной реформе. Правда, завод горного оборудования знаком с ней менее года. Но мы уже почувствовали то новое, что она принесла. Начну с самого понятного — оплаты труда. В большинстве своем у нас сельдишки. Сколько деталей изготовил, за то и получай. Как-то дополнительные материальных стимулов, хотя бы за качество, до последнего времени не применялось. Сейчас есть премиальное положение, прямо связанное со сдачей продукции с первого предъявления. В зависимости от количества отработанных часов, в течение которых рабочий сдавал свои изделия с первичного осмотра, он получает опре-

деленный процент надбавки. Кроме того, предусмотрена премия, пусть небольшая, за выполнение задания.

Конечно, суть реформы не только в гибкой оплате, дающей возможность отметить старательных. Хотя и это важно. Главным является совершенствование организации труда, чтобы теми же силами, на том же оборудовании давать больше первоклассной продукции. Еще недавно о научном подходе к этому вопросу мы всерьез не думали, жили, как говорится, одним днем. А сейчас группа специалистов во главе с инженером по НОТ И. К. Постоноговым работает над комплексным планом по нашему участку.

Ведется анализ использования рабочего времени. Проблема не из простых. Действительно, почему за одну смену токарь сдает 100 единиц продукции, а за вторую — только 90? Станок ли барахлил, рабочий ли был не в форме, инструмент ли плох, причины могут быть разные. Наша задача — выявить их, чтобы потом устранить.

Качество тоже не остается без внимания. Нас, к примеру, заинтересовала такая пропорция: брак и квалификация рабочего. Какова связь между ними?

Одним словом, сегодня бурное время, хозяйственная перестройка заставляют и рабочих, и инженерно-технический персонал по-новому взглянуть на труд. Пусть эта тенденция чуть заметна, пусть на участке пока хватает трудностей, верится, что наш коллектив будет идти вперед все увереннее.

С. КРАВЧУК,  
мастер первого механического участка.



# СЕМЕЙНАЯ ПРОФЕССИЯ

**В** ГОРПИЩЕТОРГЕ их так и называют: династия Овчинниковых. Татьяна Павловна пришла в торговлю десять лет назад, по ее стопам пошли и дочери.

— Жили мы тогда в Красноуфимске, — рассказывает Татьяна Павловна. — Муж на железной дороге работал, а я девочек воспитывала. Как подросли дочки, решила пойти трудиться. Мне всегда нравилась специальность продавца, а попала в торговлю, можно сказать, случайно. Зашла как-то в промтоварный, с продавцом разговорилась. Узнала она, что на работу хочу устроиться, и сразу же говорит: «Поработай, Таня, за меня. В отпуск хочу пойти, а торговать некому». В первый момент я отказалась: если говорить откровенно, то просто побоялась, что не справлюсь. Потом согласи-

лась. Месяц прошел быстро, продавец вышла из отпуска. А мне уходить не хочется, привычка стала. Заведующая меня вызвала и предложила с лотка торговать. Я согласилась. Так и осталась за прилавком.

Через год семья Овчинниковых переехала в Первоуральск. И снова Татьяна Павловна не изменила приобретенной профессии. Старожилы, наверняка, помнят крохотный деревянный магазинчик «Игрушка», что стоял на улице Ленина. Им и заведовала Татьяна Павловна четыре года. В то время старшие дочери ее Валя и Тамара часто бывали у матери в магазине. Может, привлекал их поначалу яркий красочный мир игрушек: расставляли на витринах пластмассовых зверей, рассаживали по полкам народных кукол. Потом помогли торговать.

А мать была рада, что девочки с детства интересуются ее делом, исподволь постоянно прививала им любовь к своей профессии. Закончила школу Тамара и встала за прилавок. Проработав год, решила учиться. Нынче заканчивает первый курс института народного хозяйства. Пройдут годы, и Тамара вернется специалистом — товароведом промышленных товаров. А пока ее заменила на рабочем месте в магазине «Спортивные товары» — сестра Валентина. Девушка работает увлеченно, квалифицированно, умеет предложить покупателю товар, посоветовать. У нее мечта тоже стать специалистом, поэтому сейчас Валя готовится в тот же институт.

Сейчас будни Татьяны Павловны Овчинниковой заполнены до предела. Она заведует от-

делом в «Малыше». Каждый день к восьми утра идет она на базу отбирать товар, потом в магазин, где у дверей уже толпится вагата шумливых маленьких покупателей.

Забот у заведующей отделом хватает до позднего вечера. Кроме основных дел, Татьяна Павловна проводит большую воспитательную работу в коллективе молодых продавцов: вместе читают статьи в «Советской торговле», устраивают конкурсы на лучшее по профессии.

Частенько можно увидеть в «Малыше» младшую дочь Татьяны Павловны Людмилу. Сейчас она в девятом классе, но семейной профессией интересуется. И как знать, может быть, через год горожане увидят за прилавком юного продавца Людмилу Овчинникову.

**Н. ПАВЛОВА.**



## Смена достойных

### Нужная лекция

Коммунисты, профсоюзный актив второго строительного управления треста Уралтяжтрубстрой ведут большую борьбу за укрепление трудовой дисциплины. Ни один прогул, ни одно нарушение общественного порядка не остаются без внимания. И чтобы борьба эта стала еще более эффективной, недавно народный судья Федор Ипатьевич Злоказов прочел строителям лекцию о трудовом законодательстве.

**А. САЛЯХОВ,**  
рабкор.

**В** ОТ уже десять лет существует при детской спортивной школе клуба «Уральский трубник» отделение спортивной гимнастики. Многие ребята прошли там путь от новичков до зрелых гимнастов. Мастера спорта Ирина Радионова и Нина Ветлугина успешно выступают на областных соревнованиях. По всему Союзу разлетелись воспитанники школы. Мастер спорта Анатолий Зенюков оканчивает Смоленский институт физкультуры, кандидаты в мастера Светлана Севастьянова и Людмила Стеля тоже учатся в таких вузах — в Омском и в Ленинградском. Кандидат в мастера Вячеслав Рудей работает в Ангарске, Николай Харлов, тоже кандидат, уехал по распределению в Ташкент.

Нынче летом заканчивает Уральский политехнический институт кандидат в мастера Виктор Панькин.

Много сил отдают тренеры воспитанию гимнастов. Одним нужно привить трудолюбие, другим ловкость, решительность.

Труд никогда не пропадет зря. Сейчас наши юные гимнасты считаются в области серьезными конкурентами на призовые места. С ними считаются такие сильные коллективы, как спорткомбинат «Юность», имеющий в своем штате 8 тренеров по гимнастике, специализированная ДСШ при спортклубе «Уралмаш», ДСШ спортклуба «Уралец» из Нижнего Тагила.

Сейчас перед юными спортсменами стоит большая задача — как можно

лучше выступить на первенстве области среди ДСШ, которое будет проходить в Свердловске с 24 по 27 марта. Идут усиленные тренировки.

Почти ежедневно в зале Дворца спорта звучит музыка, слышатся команды тренеров. Ребятам много, более 80 человек. В этом году оканчивает школу около десяти из них. Жаль, конечно, расставаться с такими сильными гимнастами, как Наталья Титова, Ольга Быкова, Александр Хренов, Валерий Торговкин. Но такое уж судьба детского тренера: только свылся, сроднился со своими подопечными — и пора сказать: «Счастливого пути!».

Радует нас, что растет достойная смена. Настоящий, уверенно повышает мас-

терство член сборной области Вячеслав Щеголев. Выполнил он первый разряд. Думаем, что на первенстве области поборется за призовое место. Радует успехами и особым «почерком» Ларик Башаров. В 14 лет он готовился выполнить нормативы первого разряда. Жене Жидкову еще 12 лет, а он работает по второму взрослому разряду и очень огорчается, что его не берут на областные соревнования. Хорошо зарекомендовала себя в последнее время Валя Глушкова, успешно выступающая на соревнованиях по программе кандидатов в мастера. Сложность движений сочетается у нее с отличным исполнением.

Заметно прогрессирует

Татьяна Козлова. Особо большого успеха добилась она в вольных упражнениях, в которых вставляет сложные акробатические элементы, сделавшие бы честь не только гимнастическому. Очень жаль, что все еще не оправилась от травмы Оля Трифонова, талантливая гимнастка. И если у нее хватит терпения не спешить, то она скоро встанет в строй и будет защищать честь и нашего коллектива, и нашего города.

**Л. КУКАРКИН,**  
тренер спортклуба  
«Уральский трубник».

На снимке: абсолютная чемпионка зимнего первенства ДСШ Валя Глушкова.  
**Фото Н. БУЛЫГИНА.**

## СТРАНА ДЕТСТВА

**В**РЕМЯ, когда протекает детство того или иного поколения, наложило свой отпечаток на юные годы любого его представителя. Русская литература оставила нам в наследство прекрасные повести о детстве. Советская литература рассказала о юных поколе-

ниях гражданской войны и первых пятилеток. Сегодня сошло и вошло в открытое море большой литературы то поколение, детские годы которого пришлись на время войны.

Это — гагаринское поколение. Люди, которым сегодня тридцать пять. Вла-

димир Кольхалов — один из них. Этот сибирский писатель создал книгу о военном детстве в тыловой, но не тихой стороне. Роман «Вешние побеги» был опубликован в журнале «Сибирские огни» и получил в прошлом году одну из вторых премий на всесоюзном литературном конкурсе ЦК ВЛКСМ имени

Островского. Под названием «Дикие побеги» он выпущен ныне первым номером «Роман-газеты».

Действительно, нелегка жизнь в маленькой, заброшенной в тайге деревеньке Пыжино. Еще не оправилась, не встала на ноги семья Егора Сараева, а не счастье уже погубило его. Потом грянула война. Дет-

ские годы Максимки Сараева — это скудная еда и одежда, это постоянный труд — помощь старшим.

Нет в книге сложных сюжетных ходов, нет громких подвигов и высоких слов. Все просто и обыденно, как было в жизни.

Многие подсознательно вспоминают через Максимкино свое собственное

детство. Невольно мысленно оглядывают сегодняшних зрелых людей. Хорошие люди — строители и поэты, инженеры и артисты, рабочие и крестьяне выросли, оказывается, из Максимок военных лет.

**Н. ВИШНЯКОВА.**

Зам. редактора  
**Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.**

## Реклама и объявления

«ВОСХОД». «Мужской разговор». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
«КОСМОС». «Случай из следственной практики». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Смерть за занавесом». Начало: 4, 6, 8 час. веч.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ**  
на постоянную работу  
**ТРЕБУЮТСЯ**  
УБОРЩИЦЫ для работы в ночное время. Обращаться: проспект Ильича, д. 26-а.

Городское профессионально-техническое училище № 69 продолжает прием на курсы подготовки и переподготовки рабочих, имеющих опыт работы на механизмах, для Первоуральского управления Уралспецстрой по специальности **МАШИНИСТОВ-ЭКСКАВАТОРЩИКОВ.**  
Срок обучения 3 месяца. Занятия проводятся без отрыва от производства. При поступлении необходимо иметь следующие документы: справку об образовании не ниже 7 классов, характеристику с производства, справку о состоянии здоровья. Прием заявлений производится с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОВЕЗАЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ**  
на постоянную работу  
**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**  
экономист, слесарь, маляр.  
Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Ленина, 147.

**Первоуральский завод горного оборудования ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ**  
формовщиков, токарей, художника.  
Обращаться за справками в отдел кадров завода горного оборудования, пос. Талица.

**ТРЕСТУ «ПЕРВОУРАЛЬСКМЕЖРАЙГАЗ»**  
на постоянную работу  
**ТРЕБУЮТСЯ**  
газоэлектросварщики, слесари по ремонту и обслуживанию газового оборудования, контролеры по наполнению баллонов, мастер аварийно-диспетчерской службы, слесарь КИП, электрометростроитель, мастер газораздаточной станции, крановщик на автокран ЛАЗ-690.  
Обращаться в отдел кадров, проспект Космонавтов, 21, тел. 1-39.

Горветлечебница начинает весеннюю обработку животных по срокам: лошадей — 7 и 29 апреля, крупный рогатый скот — 14—21—22 апреля и 12—13—19—20 мая, Магнитка — 15 апреля, Динас — 4 мая, Пильная — 13 мая, Трудпоселок — 14 мая, Талица — 17 мая, Соцгород — 18 мая, прививки собакам против чумы — 3—10—17—24 апреля, свиньи обрабатываются на дому по заявкам.

**ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ**  
продавцов, кассиров, лоточников по продаже мороженого, продовольственных товаров, агентов, приемщиков посуды, кладовщиков, мастера в строительную группу, грузчиков, рабочих, плотников, столяров, электриков, слесарей, печников, каменщиков, трактористов, сторожа в лесосеку.  
На временную работу приглашаются пенсионеры.  
Обращаться в отдел кадров.

**ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ**  
ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
**ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.