

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 7 (8643). Год издания 38-й

ПЯТНИЦА, 10 ЯНВАРЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

У Виктора Савинова мечта — завоевать нынче звание ударника коммунистического труда.

В цехе футерованных труб Старотрубного завода рабочий считается прекрасным газорезчиком, нормы систематически перевыполняет.

Виктор — хороший общественник, заочно учится в институте. Нет сомнения, что комсомолец добьется высокого звания.

Фото А. Зиядинова.



■ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОГНЕУПОРЩИКОВ НА ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ.
■ МАРШРУТЫ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ.
■ СТРОИТЕЛИ ИЩУТ РЕЗЕРВЫ. ■ СЛУЖБА БЫТА: ОТ КОСТЮМА ДО АВТОРУЧКИ.

Страж качества

В прошлом году группа первоуральцев побывала в ГДР. На международной ярмарке в Лейпциге они были приятно удивлены: среди экспонатов Советского Союза демонстрировались электросварочные машины Новоуткинского завода «Искра».

Во все концы нашей страны и во многие зарубежные адреса идет продукция Новоуткинского, Старотрубного, хромикового и других первоуральских предприятий. Изделия заводов и фабрик города пользуются спросом, завоевывают все больший авторитет.

Это радует, конечно. Высоко держать честь заводской марки, престиж родного предприятия — первейшая забота каждого производственного коллектива. Тем более, что в условиях экономической реформы повышать сортность, надежность и долговечность изделий выгодно и предприятию, и каждому работнику. Дело в том, что на лучшую продукцию больше спроса, она реализуется по более высоким ценам. А отчисления от прибыли и сверхприбыли пополняют стимулирующие фонды. Следовательно, возрастают соответственно и поощрения за отличную работу.

Вот, скажем, в пятом цехе хромикового завода многое сделали по улучшению качества хромовых со-

единений. В результате во второй половине прошлого года удалось получить прибыли на несколько десятков тысяч рублей больше, чем в первом полугодии.

Настоящим стражем качества являются работники отделов технического контроля. Их задача — не выпустить за ворота предприятия ни одной трубы, ни одного килограмма минерального войлока или другой продукции ниже установленных государством стандартов.

Сейчас в руках работников ОТК новейшие приборы и средства контроля. И тем не менее, от знаний, опыта, принципиальности, скажем, мастера во многом зависит выпуск доброкачественных изделий.

Возьмем пятый цех Новоуткинского завода. Его обслуживают восемь бригад ОТК. Однако только одна из них, которую возглавляет мастер П. А. Панченко, носит высокое звание коммунистической. Петр Антонович воспитал отличный коллектив. Контролеры тщательно проверяют трубы, зорко следят за тем, чтобы не возник массовый брак. И не случайно он неуклонно снижается.

Хромовый ангидрид — продукция седьмого цеха хромикового завода. Приемщик А. Н. Шарипова заметил, что ангидрид выходит кусками, а должен в

виде чешуек. Она забила тревогу. Оказалось, что нарушася технологический режим. Предупреждение сделано вовремя, ибо потом пришлось бы забраковать всю продукцию, выпущенную сменой.

Отличных работников ОТК, кровно болеющих за свое дело, много на каждом предприятии. Однако почему же ряд заводов получает рекламации, платит большие штрафы за поставку «некондиционной» продукции? В их числе, к сожалению, и Новоуткинский завод.

Очевидно, принимаемые меры не всегда достигают цели. Требуется настойчивее внедрять новейшую аппаратуру контроля, инструмент, совершенствовать приемы, широко распространять опыт лучших мастеров.

Хорошо зарекомендовал себя саратовский метод бездефектной сдачи продукции с первого предъявления. Он ценен еще и тем, что на непосредственную проверку готовых деталей и изделий времени уходит стало меньше и работники ОТК получают возможность главное внимание уделять предупреждению брака, контролю за ходом производства, соблюдению технологии. Значит, надо полнее использовать саратовскую систему, что делается не везде.

Интересно, что на передовых предприятиях страны мастера ОТК составляют перспективные планы работы, которые не позволяют им потонуть в текучке. Причем, большое место в них связано именно с внедрением приемов саратовцев. Здесь и контроль за выполнением технологических мероприятий — ремонт и модернизация оборудования, изготовление приспособлений, обеспечение рабочих мест надежным контрольным инструментом, и регулярная проверка технологической документации, обучения и доквалификации рабочих. Исходя из перспективных, составляются месячные конкретные планы.

А кто из мастеров ОТК на наших предприятиях может похвалиться такими планами?

Воспитывать у людей чувство ответственности, коммунистическое отношение к труду призваны партийные, профсоюзные и комсомольские организации. В их распоряжении много действенных средств — и живое слово беседы, и стенная печать, и многое другое. Нужно работать сообща, плечом к плечу. Выпускать все больше отличной продукции с наименьшими затратами — требование сегодняшнего дня, первейшее условие достижения высоких результатов к знаменательной дате — 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Рубежи коллектива динасового завода на 1969 год

НОВАЯ СТУПЕНЬ РОСТА

Новый год — четвертый год пятилетки, новая ступень роста. Поэтому коллектив динасового завода принял повышенные обязательства.

Вот основные пункты:

Завершить выполнение годового плана по выпуску готовой продукции к 26 декабря, а по добыче кварцита — к 25. Выдать сверх задания 4 тысячи тонн огнеупоров и 15 тысяч тонн кварцита. Увеличить объем реализации динаса против плана на 160 тысяч рублей и завершить его досрочно. Получить 40 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

В новых условиях важное значение играет улучшение качества изделий. Вот почему в обязательствах внесен такой пункт: получить приплаты за повышенное качество продукции 900 тысяч рублей.

Большое внимание уделяется повышению производительности труда, план по которой намечается перевыполнить на 1,3 процента. За счет снижения удельных норм расхода намечено сэкономить 1500 тонн топлива и 27000 киловатт-часов

электроэнергии. Значительное влияние на улучшение технико-экономических показателей оказывают рационализаторы. Они дают слово: от внедрения предложений сэкономить 260000 рублей.

Из года в год серьезные потери терпит предприятие от брака. Решено снизить его на 10 процентов по сравнению с прошлым годом.

Требование времени — научная организация труда. Огнеупорщики задумали составить 8 планов и 5 осуществить, что позволит сэкономить не менее 30000 рублей.

Интересные мероприятия намечены по совершенствованию техники и технологии производства. Предполагается ввести в эксплуатацию и освоить отдельную механизированную технологическую линию для производства высокоплотного динаса и установить гидравлический пресс усилием 3 тысячи тонн; пустить первую очередь цеха по выпуску динасобоитных безобжиговых блоков; перекрыть проектную мощ-

ность второй туннельной печи на 10, а первой — на 30 процентов; завершить реконструкцию заводской котельной и пустить три котла, изготовить и внедрить шесть автоматических сьемников динасового сырья с револьверных прессов.

В цехи еще более полномочной хозяйкой войдет промышленная эстетика.

Видное место в обязательствах отведено улучшению культурно-бытовых условий жизни трудящихся. Будут полностью освоены средства на задел 70-квартирного дома со встроенной детской поликлиникой и аптекой, продолжено благоустройство поселка. Начнется строительство спортивного комплекса. Срок пуска его — 1970 год.

Постоянную помощь будут получать от динасовцев школы и подшефные села, связь с которыми продолжает крепнуть.

Успешное выполнение всех пунктов позволит огнеупорщикам добиться новых успехов и достойно встретить юбилей В. И. Ленина.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о повышении заработной платы строителям вызвало широкие отклики в коллективе второго управления треста Уралтяжтрубстрой. На объектах, строительных площадках проводятся чтения газет, обсуждения постановлений и беседы. Люди стремятся найти резервы повышения производительности труда, улучшения качества

Ответ строителей

строительства, чтобы ответить на заботу высокими производственными показателями. Они стремятся своевременно сдать в эксплуатацию блок инструментальных цехов Новоуткинского завода.

В комплексной бригаде В. Т. Красилова все единичать человек — комсомольцы. Они на участке

провели собрание и единодушно постановили: «Ответом нашим будет ударный труд, высокое качество сооружений!» Кроме того, решено повести непримиримую борьбу с нарушителями трудовой дисциплины.

А. САЛЯХОВ,
плотник второго управления треста Уралтяжтрубстрой.

ТРУБЫ НА ЭКСПОРТ

С каждым годом все больше продукции с маркой Новоуткинского завода идет на экспорт как в социалистические, так и в капиталистические страны.

Мы отправляем свою продукцию в тридцать восемь стран, — рассказывает начальник сектора отдела сбыта Новоуткинского завода А. А. Мостовщикова. — В том числе в двадцать шесть — капиталистических. Трубы с маркой «НТЗ»

пользуются высоким авторитетом у заказчиков, берут их с большой охотой. Скажем, государства социалистического лагеря Куба, Венгрия, Монголия, Болгария заказывают по тысяче тонн и больше.

Крупные заказы на нынешний год получили из Индии, один из них на 762 тонны. Сразу 650 тонн нужно отправить в Турцию, 515 тонн — нашим друзьям в Демократическую Рес-

публику Вьетнам. Ежегодно отправляют за рубеж десятки тысяч тонн труб самых различных марок и наименований. Маршруты первоуральской трубы пролегли и в страны Африки — Тунис, Конго, Гану, Кению. Получают их Объединенная Арабская Республика, Судан, Йемен, Иран и Афганистан.

Маршруты уральской трубы становятся все протяженнее.

ДВЕСТИ УСЛУГ В ГОД

В СЕ большее число первоуральцев обращается к услугам службы быта. В прошедшем году ее работники освоили свыше 210 видов услуг. Это значительно больше, чем в 1967-м. Химчистка и пошив одежды уже не на-

винка для горожан, а вот сварочные работы, покраска автомобилей, определение неисправностей и ремонт личного транспорта, изготовление нейлоновых сорочек,

рукавиц, спортивных костюмов, матрацев, пальто из трикотажного шерстяного полотна, которые освоили бытовики, — хороший подарок первоуральцам.

Всего за прошедший год фабрика бытового обслуживания имени 1 Мая оказала услуг на 1.151.700 рублей. В нынешнем году бытовики намерены еще

расширить круг услуг. Увеличатся возможности химчистки: будут обрабатываться меха и головные уборы, мужчины смогут заказать себе галстук по вкусу. Решится вопрос и с транспортным обслуживанием: доставка в ремонт мебели

и бытовой техники будет производиться работниками фабрики. Думают бытовики организовать на предприятии обмен типовых стержней для шариковых ручек. В этом году будет внедрено более 200 видов услуг.
Н. САВИНСКАЯ.



МУЗЕИ В ПАРИЖЕ

номер 4 на улице Мари-Роз — это не совсем обычный музей. Знакомая с его историей, посетитель начинает понимать значение той работы, которую проделали его создатели.

Еще не смолкли раскаты второй мировой войны, когда французские коммунисты установили мемориальную доску на стене ленинского дома. Однако хозяин, которому принадлежал этот дом, и слышать не хотел о создании музея Ленина. Он отказался даже сдавать квартиру, где раньше жил Ленин, коммунистам, надеявшимся хоть таким образом сохранить ее для будущего.

Только в 1955 году, когда хозяин дома решил, что ему выгоднее продать принадлежащие ему квартиры, чем сдавать их в наем, Французская коммунистическая партия через подставное лицо смогла купить квартиру Ленина.

Однако коммунистическая партия была вынуждена поселить в квартире, одного из своих членов, который значится как постоянный жилец и занимает одну из трех небольших комнат. В двух других комнатах была развернута экспозиция, рассказывающая о жизни и деятельности Ильича.

Так был создан в Пари-

же музей Ленина, который не значится ни в одном из списков музеев французской столицы.

За время, прошедшее с того дня, когда Ленин покинул в 1912 году стены дома на улице Мари-Роз, квартира не раз меняла своих жильцов, ремонтировалась, и в ней не сохранилось прежней обстановки. Только на кухне осталась полка для посуды, раковина, выложенная белым кафелем с синим рисунком, и старый газовый счетчик. В начале века в доме еще не было электричества и газ служил главным образом для освещения. Единственным источником тепла зимой были установленные в каждой комнате камин, которые также остались нетронутыми. Сейчас ими не пользуются, и квартира обогревается электрическими радиаторами.

После создания музея квартира постепенно приобретает тот вид, который у нее был в то время, когда здесь жил Ленин. Уже реставрирован коридор, нижняя часть стен которого отделана деревянными панелями. Но впереди еще много работы по воссозданию обстановки комнаты, где жили Владимир Ильич и Надежда Константиновна, рабочего кабинета Ленина

и комнаты, которую занимала мать Надежды Константиновны — Елизавета Васильевна, делившая с ними все тяготы жизни политических эмигрантов.

Стенды, которые украшают сегодня стены двух комнат ленинского музея, тоже появились недавно. Они были подготовлены к 50-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и рассказывают о жизни и деятельности Владимира Ильича и о претворении в жизнь в Советском Союзе ленинских идей.

Тысячи людей прошли уже по этим бережно сохраняемым комнатам. Сотни записей оставили они в книге посетителя: слова восхищения перед ленинским гением и горячей признательности французским коммунистам, берегущим память о нем. Вот одна из последних записей: «Ленин — наш живой пример, наш великий учитель. Мы продолжаем изучать Ленина, следовать по его пути. Спасибо Французской коммунистической партии, благодаря которой сохранена эта квартира Ленина». И подпись: Суан Тхю — глава делегации Демократической Республики Вьетнам на официальных беседах в Париже.

Борис БУБНОВ,
корреспондент ТАСС.

Париж.

Они трудятся рядом с нами. Много в смене комсомольцев, и все их дела всегда на виду у старших. А мне, партгрупоргу, приходится еще и бывать на всех их собраниях, помогать делом и советом.

Вспоминается последнее собрание. Выступал комсорг нашей смены В. Шулин, толковый, энергичный парень. Коротко, суховато перечислил то, что сделали комсомольцы. И я даже слегка удивился, когда они столько успели!

Пять культпоходов, субботники, 12 тонн собранного металлолома... Пять раз были первыми в соревновании сменных групп. 15 человек учатся в вечерней школе, в техникуме и институте, 15 — в сети политехпросвещения. И еще много разных хороших дел.

А самое главное, что хочется отметить, — ни одного нарушения трудовой дисциплины. Если мы в два с лишним раза перекрываем обязательства по внеплановой сдаче труб, то в этом немалая заслуга и молодых рук.

Но было бы с моей стороны нечестно умолчать о пробелах. Если не беспокойт трудовая дисциплина, то о комсомольской поговорить стоит. В самом деле, возмутительно, что не все члены ВАКСМ ходят на свои собрания. Вот, например, из группы кранового хозяйства только Лагута и Невмиржицкая бывают на собраниях, а остальные? Лушникова, Ложеницына и Афанасьева — ни одно ме-

У СТАРШИХ НА ВИДУ

роприятие не почтили своим присутствием. То есть фактически потеряли всякую связь с комсомольской жизнью. Допустимо ли это? Нет, конечно, и бюро нужно было более строго и вовремя спросить с этих ребят. А тем более спросить с членов бюро Черменинова и Аранжанова, которые абсолютно ничего не делали. Такой строгости нашему бюро не хватало.

И наконец, последнее, о чем хотелось бы поговорить, это о нашей помощи молодежи. Мы поручили молодому коммунисту В. Кузьминых держать связь с комсомольей и информировать совет партгрупы обо всем. И он с этим поручением справился. Посещал заседания бюро, беседы, собрания, так что мы были в курсе. А на наш совет приглашали В. Шулина, составляли план работы, контролировали его.

Жаль только, что мастера Батьков, Блинов, Шорохова и другие мало интересуются жизнью комсомольцев. А мастеру ли не знать настроения молодежи, ее мысли, планы. Вот и хочется рекомендовать им держать более прочную связь с молодыми.

Г. РЫСУХИН,
партгрупорг смены «Д»
цеха № 1
Новотрубного завода.

СЕМИНАР ХУДОЖНИКОВ

Недавно горком КПСС провел однодневный семинар художников-оформителей предприятий города. Он проходил на Новотрубном заводе. Художники ознакомились с наглядной агитацией на территории завода и в цехах, побывали

в красных уголках и техкабинете.

Много интересного записали себе в блокноты участники семинара. А затем поделились мнениями, высказали замечания, пожелания, прослушали доклад руководителя художественно-

го совета В. Н. Первушина об основных приемах и требованиях оформления интерьера. В пример был взят красный уголок второго цеха.

В работе семинара принимало участие около 60 человек.

А. ТИМОШИН.

ТЕПЛО ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РУК

ЕЖЕДНЕВНО почта приносит нам письма, в которых читатели рассказывают о хороших людях, живущих рядом. Вот и сейчас речь пойдет о восьми письмах, под которыми стоит более пятнадцати подписей.

«25 декабря меня выписали из больницы продолжать лечение дома. У меня была сломана нога, и гипс еще не снят. Как добираться домой? Решил я такси вызвать. Позвонил на автобусную станцию. Диспетчер вежливо сообщила мне, что машин мало, и сейчас они не выезжают по вызову. Но когда узнала, почему мне так необходима машина, сказала: «Хорошо, ждите!» Ровно в назначенный час такси с номером 30-71 было у больницы.

Я не записал фамилии диспетчера и шофера. Узнайте, пожалуйста, и поблагодарите их от моего имени.

Павел Иванович
КОВАЛЕВ».

Редакция выполнила просьбу Ковалева. В тот день дежурила диспетчер Валентина Ишкова, а на вызов выехал водитель Николай Шилков. Они-то и пришли на помощь человеку.

Как всегда, в редакционной почте множество благодарностей врачам. Вот небольшое письмо. На листке из школьной тетради, чуть дрожащим почерком написано: «Я довольна, видите, моя рука уже пишет. Сердечная благодарность от меня хирургам хромиковской больницы В. И.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
10 января 1969 г., № 7

Обзор писем

Шухману, Е. Е. Рязанцеву, С. М. Федотовских, А. Ф. Оботинку.

Болезнь АРДАШОВА». К ней присоединяется и Валентина Александровна Устюжанина, которая страдала очень тяжелым недугом. Жизнь уже давно перестала радовать женщину. Но умелые руки хирургов поставили ее на ноги. Вновь для Валентины Александровны засияло солнце. И самые теплые слова ее — о людях, вернувших ее к жизни.

Следующее письмо адресовано медикам Новотрубного завода Я. А. Каликину, А. Н. Брусницину, Л. Д. Руевой от их пациентки Г. В. Рогозиной: «Они спасли мне жизнь. Как отблагодарить докторов, медицинских сестер, санитарок, нянечек? Пусть здравствуют эти люди, несущие радость и свет другим».

Старший бухгалтер хлебопродуктовой базы А. Г. Гасилова лечилась в терапевтическом отделении медсанчасти Новотрубного завода около двух месяцев. Ее поставили на ноги Т. А. Косарева, Л. В. Самсонова, З. М. Золотавина, Г. Г. Елькина. Им и адресованы сердечные слова, а еще и медицинскому персоналу туберкулезного диспансера.

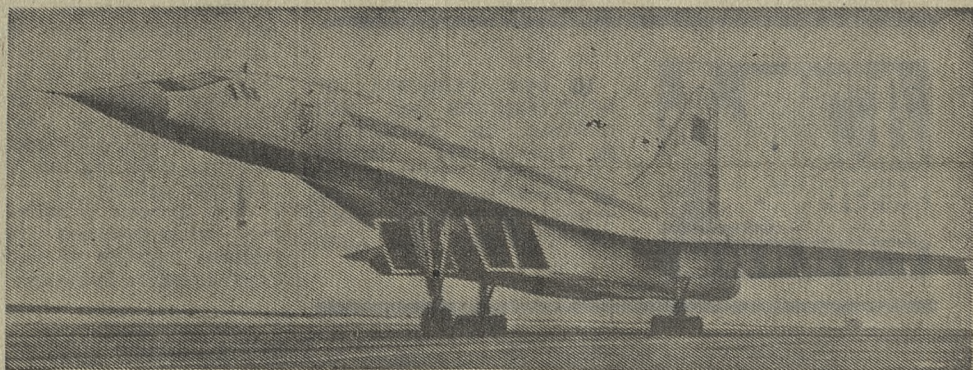
Под этим письмом много подписей. В нем рассказывается о славном коллективе терапевтического отделения больницы № 5, о врачах А. А. Шамсутдиновой и Г. Р. Комарове, старшей медсестре Н. М. Рыбниковой и других.

А вот новогодние, поздравления первоуральским стоматологом от их пациента Якова Александровича Хабарова.

В конце всех этих писем не пятнадцать подписей. Их больше. Тысячи первоуральцев, присоединятся к словам благодарности людям, борющимся за человеческие жизни.

Н. ПАВЛОВА.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



МОСКВА. 31 декабря 1968 года в СССР совершил полет сверхзвуковой пассажирский самолет «ТУ-144». Пассажирский самолет, равного которому сегодня нет в мире, подняли в воздух заслуженный летчик-испытатель СССР Эдуард Елян (командир экипажа), второй пилот — Герой Советского Союза, летчик-испытатель первого класса Михаил Козлов, ведущий инженер по летным испытаниям Владимир Бендеров, бортиженер Юрий Селиверстов. Самолет будет перевозить пассажиров с крейсерской скоростью 2.500 километров в час.

На снимке: «ТУ-144» перед стартом.

Фото Ю. ЧУПРИКОВА.

КИРГИЗСКАЯ ССР. С каждым годом все дальше в глубь Центрального Тянь-Шаня уходят опоры высоковольтных линий. Электроэнергия поставлена на службу колхозов и совхозов

Кочкорского, Тянь-Шанского, Ат-Башинского районов. Скоро будет сдана в эксплуатацию 120-километровая трасса Кочкорка-Чаек.

На снимке: монтажники на линии электропередачи.

Фото В. УТЕШЕВА.

ЖИТОМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ. «Тетеревская» звероферма областной потребительской кооперации является поставщиком высококачественных мехов голубого пса, чернобурых лисиц и норки разной окраски. За шесть лет хозяйство продало более 70 тысяч шкур.

На ферме ведется селекционная работа под руководством зоотехника Светланы Рязиной.

В этом году от реализации продукции хозяйство получит чистого дохода свыше 200 тысяч рублей.

На снимке: зоотехник-селекционер Светлана Рязина.

Фото П. БОЙКО.
Фотохроника ТАСС.



ДЕЛО ЭТО ТВОРЧЕСКОЕ

СЕЙЧАС по всей стране широко развернулось соревнование за достойную встречу столетия со дня рождения В. И. Ленина. Активно включился в него и коллектив восьмого цеха хромпикового завода. Все смены, бригады работают не только высокопроизводительно, но и экономично. И поэтому наряду с высококачественной сверхплановой продукцией нашим достойным подарком к знаменательной дате явятся также и солидные лицевые счета экономии.

А взнос ожидается действительно весомым. Судите сами: начали вроде недавно, а уже сейчас открыто девятнадцать счетов. За минувший год сэкономлено 103650 рублей. Наилучший показатель добилась смена мастера В. И. Тишкова. Она записала на свой счет за год почти двадцать три тысячи рублей.

Основные статьи экономии три: бережное расходование электроэнергии, топлива и сокращение потерь водорастворимого хрома со шламом. Занялись, прежде всего, строгим учетом. Раньше за основу брался суточный расход газа и электроэнергии по цеху. Неизвестно было, сколько затратила или другая смена. По-настоящему заинтересован-

ности говорить не приходилось. Тогда установили счетчики на рабочих местах. Теперь появилась возможность контролировать расход газа и электроэнергии в каждой смене, сравнить результаты. Появилась заинтересованность, стали искать резервы.

А их немало. Скажем, топливо берегут за счет сокращения холостого хода печи. Ведь чистка газового тракта производится на ходу. Если провести ее при минимальной подаче газа, то можно немало сохранить его. То же самое осуществляется и при удалении настывшей в печах.

Больше всего электроэнергии потребляют мельницы в разном отделе. Поэтому там строго следят чтобы механизмы зря не работали.

Самый значительный эффект получаем за счет снижения потерь водорастворимого хрома со шламом. Например, хороший результат дало изменение системы орошения: повысилась плотность промыва шламов, меньше хрома пошло в отходы.

Очень многое при этой операции зависит от опыта, умения фильтровщиков. Ведь по технологии положено им поддерживать температуру пульпы, ее кон-

центрацию и вакуум в системе в каких-то заданных пределах. А лучше всего фильтрация идет при определенном соотношении этих трех основных компонентов. И если фильтровщик сумеет найти нужное соотношение, он получит высокий результат. Значит, на свой лицевой счет сменит внесет значительные средства.

Лучшие фильтровщики недавно поделились своими знаниями, мастерством в школе передового опыта. В процессе ее работы удалось осуществить несколько интересных усовершенствований. Например, разделены коллекторы шламовой пульпы. Раньше на чистку их затрачивалось в год по 576 человеко-часов, а сейчас — почти вдвое меньше.

Среди фильтровщиков особым уважением пользуется С. К. Щеголева. За плечами у нее богатейший опыт. Она регулярно добивается высоких результатов и внесла на лицевой счет коллектива не одну тысячу рублей.

Отлично знают дело и умело ведут процесс старший прокатчик Б. Г. Поддубный и мельник Д. С. Шезелев. Их доля тоже не мала.

Что ж, сто с лишним тысяч рублей — основательный вклад в экономику цеха. Но резервов у нас еще много. Вот, скажем, постоянно получается перерасход пара, особенно в бихроматном отделении. Ежемесячно теряем по пять-шесть тысяч рублей. И до сего времени не налажен учет

пара. Дело сложное, но думать нынче все же решить эту проблему.

Или другое: перерасход сжатого воздуха в отделении механизированной раздачи соды. Он применяется для рыхления соды в силосных башнях. Технология новая, не освоили до конца. Вот и затрачиваем сотни тысяч кубометров сжатого воздуха сверх нормы. Нужно искать пути сокращения расхода воздуха.

Словом, есть возможность к столетию со дня рождения Ильича внести на лицевые счета новые сотни тысяч сэкономленных рублей.

В. ИВАНЧЕНКО — технолог;
Г. ПЕТУХОВА, экономист цеха № 8 хромпикового завода.



Чтобы учить других, нужно самому в совершенстве владеть всеми тонкостями профессии. И, конечно, быть примером в работе. Слесарю-сборщику цеха раскладных кроватей металлообрабатывающего завода Т. Ф. Шамоновой по праву доверено такое дело. Татьяна Федоровна — высококвалифицированный специалист, ударник коммунистического труда. Нормы постоянно перевыполняет на двадцать-двадцать пять процентов.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Торговле — высокую культуру

Спусти рукава

В ДЕКАБРЕ 1968 года областное управление госторгинспекции провело вместе с представителями местного Совета депутатов трудящихся, народных контролеров и контролеров-общественников завкома завода «Искра» проверку предприятий торговли и общественного питания Первоуральского райпотребсоюза. И оказалось, что наиболее многочисленны факты перебоев, а порой и отсутствия товаров повседневного спроса.

Так, в магазинах № 3 и 4 Новоуткинского райкоопта, № 19 Билимбаевского горпо не было даже соли. В магазинах этих потребительских обществ случаются перебои в торговле хлебом, мало хлебобулочных изделий, в некоторых не имелось сахарного песка, свежей рыбы, маргарина.

В крупных продовольственных магазинах № 5 Новоуткинского райкоопта, № 14, 21 Билимбаевского горпо, № 8 Битимского совхозрайкоопта отсутствовали имевшиеся на базе спички, сливочное и растительное масло, макаронные изделия, фруктовые соки, варенье, а в хозяйственных — эмалированные кастрюли, бидоны, толкушки, скалки, кухонные наборы.

Учитывается ли спрос покупателей? Нет. Отсутствие товаров в продаже объясняется лишь неразвротливостью руководителей обществ и слабой работой торгового отдела райпотребсоюза.

В результате план товароборота райпотребсоюз, Новоуткинский и Билимбаевское торговые общества за 11 месяцев 1968 года не выполнили.

Много недостатков и в общественном питании. Установленный обязательный

ассортимент блюд не соблюдается. Мало холодных закусок, выпечки, не готовятся вторые овощные, крупяные и молочные блюда. Меню в течение рабочего дня не выдерживается.

Совершенно недопустимый случай произошел в столовой № 1 Новоуткинского райкоопта где в один из дней на протяжении часа не было хлеба.

Во многих магазинах и столовых нарушаются государственные розничные цены. Причина — отсутствие действительного внутриведомственного контроля.

Оказывается, в течение последних трех лет переоценка ряда продовольственных и промышленных товаров проводилась несвоевременно. Так, в магазине № 1 Билимбаевского горпо мужской костюм продавался по 146 рублей 40 копеек, в то время как стоил с 1965 года 131 рубль 50 копеек. В магазине № 18 Новоуткинского райкоопта стоимость женского пальто была завышена на 7 рублей 90 копеек. По вине материально-ответственных лиц, пользующихся явной бесконтрольностью, в магазине № 8 Битимского райкоопта соленая скумбрия продавалась по 70 копеек вместо 60 за килограмм, дороже стоило варенье «Айва» и кизилковое. Подобных фактов много.

Культура обслуживания в предприятиях общественного питания райпотребсоюза низка. В столовых часто можно увидеть любителей спиртного, принесших с собою бутылку.

Установлены факты нарушения технологии приготовления пищи, недостаточной закладки сырья в блюда, выпуск неполновесной продукции. Во многих предприятиях продавались то-

вары с просроченными сроками хранения и потерявшие товарный вид.

При отпуске продуктов союбщественным учреждениям скидки с розничных цен представлялись не полностью. В результате недавно проданных, предназначенных на улучшение питания детей и больных на сумму более тысячи рублей.

Весоизмерительное хозяйство в системе райпотребсоюза находится в крайне неудовлетворительном состоянии.

В течение прошедшего года общественные контролеры неоднократно вскрывали факты завышения цен.

И что же, спросите вы, покупатели не жалуются на явные безобразия? Жалуются, только записанные ими жалобы и предложения большей частью не рассматривались или же давались на них формальные ответы. Книжки предложений, как правило, находились в недоступном для покупателей месте.

Все это, так сказать, голые факты, но такие, что комментариев к ним не требуется. А многочисленные недостатки в работе предприятий и нарушения правил торговли — это следствие слабого внутриведомственного контроля, невнимания со стороны правления общества.

Руководителей его много раз заслушивали на заседаниях горисполкома, комитета народного контроля. Но нарушения не прекращаются. Спрашивается, до каких же пор руководители райпотребсоюза будут злоупотреблять оказанным им доверием?

А. ЗАКОЛЮКИН, старший инспектор областного управления госторгинспекции.

* НОТ — на каждый участок ПРОВЕРЯЯ, ЗАИМСТВУЕМ

В условиях, когда ощущается недостаток в рабочей силе, хорошим подспорьем стали планы научной организации труда. Внедрение их на Новотрубном заводе высвободило уже около ста человек, которые трудятся сейчас на других участках. Всего же планы НОТ, внедренные в течение четырех лет, дали предприятию более миллиона рублей среднегодовой экономии.

Такие результаты достигнуты благодаря тому, что с самого начала здесь создали лабораторию НОТ, которая стала, образно говоря, штабом прогресса. Сотрудники ее постоянно оказывают методическую помощь творческим бригадам в цехах. Каждый работник лаборатории изучает организацию рабочих мест с точки зрения планировки, методов и приемов труда. Анализирует использование рабочего времени, загрузку оборудования. На основе таких анализов даются рекомендации.

Об объеме работы, проводимой сотрудниками лаборатории, говорит такой факт: в течение четырех лет они оказали помощь в разработке планов 142 творческих бригадам. На зрелости планов НОТ, их качество сказывается то, что лаборатория разработала методику, в которой охарактеризованы этапы составления планов, даны направления анализа, принципы расчета экономической эффективности, указана необходимая литература, имеющаяся в заводской библиотеке. Разрабатываются также типовые проекты организации рабочих мест.

Движение НОТ — не кратковременная кампания. Новотрубники это хорошо понимают. Они организовали учебу по основам НОТ. Начальники цехов, их заместители, работники отделов занимались по 64-часовой программе, мастера-практики — по 36-часовой, рабочие — по 12-часовой. Темы включены также в программу обучения молодых специалистов.

Отдел научной организации труда и управления производством вместе с бюро технической информации составляют планы информации и пропаганды НОТ, в которых предусмотрены лекции и беседы, тематические кинофильмы, выставки, экскурсии.

За активное участие в разработке и внедрении планов члены творческих групп премируются из фонда материального поощрения. Всего за этот период активистам НОТ выдано премий 18 тысяч рублей. Это — хороший стимул, и люди усиливают творческие поиски.

Хорошо и другое: на заводе был объявлен смотр-конкурс на лучшую постановку работы по внедрению планов в цехах и отделах. Разработаны условия поощрения победителей. Такие мероприятия предусматривают не только количественную сторону в развитии НОТ, но, что важно, и качественную.

И. СОКОЛОВА, старший инженер по НОТ Старотрубного завода.
В. МАЕВСКАЯ, инженер.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

На фельетон «Смычком... ПО НЕРВАМ», опубликованный 23 ноября 1968 года, ответил начальник ЖКО Новотрубного завода И. И. Баев. Он сообщил, что отключение газовой нагретелей работниками горгаза было

неправильным. График проверки колонок составлен.

* * *
«Тепло в нашем доме — редкий гость, особенно в первой, пятой и восьмой квартирах. Придешь с работы и негде погреться», — писали в редакцию в конце прошлого года жители дома № 8 по улице Ленина. Начальник жилищно-коммунального отдела Старо-

трубного завода Ю. Г. Рябов сообщил в редакцию, что в настоящее время в доме № 8 отопление нормальное и жалоб жильцов нет. Начальник энергоцеха И. А. Козловский, в чьем ведении находится промышленная группа дежурных слесарей, обслуживающих жилфонд СТЗ, сообщил, что контроль за отоплением усилен.

Белград:

Чем славится Воеводина

В ОЕВОДИНА издавна считалась житницей Югославии. В последние годы этот край хлеборобов становится знаменит и иным. Здесь сейчас трудятся нефтяники, химики, строители... В канун 1969 года был пущен в эксплуатацию ряд крупных предприятий. Нефтеочистительные заводы в городах Панчево и Нови Сад начали поставлять высокооктановый и моторный бензин разных марок, горючее для реактивных самолетов и дизелей, специальные растворители, сжиженные горючие газы (бутан, пропан). По новому газопроводу Едемир-Беочин начнет поступать топливо на крупный цементный завод в Берчине и на две ТЭЦ в Новом Саде.

Началась промышленная разработка нефти на промыслах в Кикинде и Велебите. Особенно большой экономический интерес представляет Велебитское месторождение, где обнаружено редко встречающаяся тяжелая нефть.

Гаага:

Оптом

и в розницу

В АМСТЕРДАМ недавно приехал некто г-н Боддарт, голландец по национальности, родившийся во Франции, выросший в Англии и живущий ныне в городе Бельмонте, штат Массачусетс, США. Вскоре в голландских газетах появилось объявление, предлагающее специалистам в области электроники хорошо оплачиваемую работу в американской фирме. Хотя до сих пор лишь несколько человек согласилось на предварительные переговоры, вербовщик из Массачусетса не унывает. В газетном интервью он снисходительно сообщил своим землякам, что голландцы пользуются в Америке репутацией способных работников.

Трудно сказать, оправданы ли ожидания г-на Боддarta. Однако сами голландцы с горечью признают, что деятельность его коллег по экспорту специалистов в США приобрела широкий размах и наносит ощутимый вред национальной экономике.

Как правило, вербовщики действуют через администрацию дочерних американских компаний в Голландии. Нанимая на работу голландских специалистов, менеджеры-американцы отбирают наиболее способных и предлагают им в течение двух-трех лет поработать в той же фирме в Соединенных Штатах. Там происходит дальнейшая селекция, и многие, зная, что на родине им нелегко будет получить хорошо оплачиваемую работу, надолго, а то и навсегда, оседают в Америке. Только в 1967 году в США выехало 2760 голландцев, в основном, это ученые и инженеры высокой квалификации.

С. ВОЛОВЕЦ,

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

10 января 1969 г., № 7

Заканчиваются веселые каникулы

ПУТЕВКА ЗА ТРИ РУБЛЯ

ХИМИКИ преподнесли своим ребятам приятный сюрприз. В здании школы № 14 и в филиале двенадцатой они устроили зим-

ние пионерские лагеря. Весело жилось детворе в них. Елки, концерты, турниры, игры. Много интересного придумывали воспитатели во главе с начальниками лагерей Лидией Даниловой Торжковой и Риммой Александровной Левиной. Больше всего ребятам понравились поездки на «Снежинку».

Добавим еще, что родителям путевка обошлась всего в три рубля, а остальное оплачивали заводом и ЖКО хромпикового завода. Только на питание для одного лагеря при двенадцатой школе завод выделил 1200 рублей.

208 ребятшек провели здесь каникулы.

Т. КЛЮШИНА.

На снимке: жаркое сражение идет на шашечном поле. Кто победит — Игорь Чухланцев или Гера Молчанов!

Фото Д. КИРЕЕВА.



ДОМА НЕ СИДИТСЯ

Морозно на дворе, ледяными узорами покрыты стекла. Но детворе в квартирах не сидится. Высыпали из подъездов домов 35 и 37 по улице Ватутина, из пятого и седьмого домов по улице Физкультурников. Куда они спешат? В дворовый клуб «Гаврош». Там всегда весело, а в каникулы — особенно. Воспитатель Светлана Леонидовна Решетова и общественница Зинаида Владимировна Денисова всегда что-нибудь придумают.

И сегодня не зря спешили ребятки. Кукольный театр показывает сказку «Теремок». Сколько раз читана-перечитана эта сказка, а все нравится. Хорошо играют Лена Жданова, Лена Одет, Алик Назаров, Люба и Коля Лоциловы, Лена Лобастов.

Потом начались игры, аттракционы, пляски у елки, песни. Играет на баяне Лена Случин, а на гитаре — Витя Мочалов. Оба они из эстрадного клубного ансамбля, руководит которым Виктор Иванович Котегов.

Незаметно день пролетел. А на другой снова в «Гаврош» спешат дети на конкурс веселых и находчивых.

Содержательные каникулы у ребят четвертого домоуправления ЖКО Новотрубного завода. «Дети не скучают, — говорит домоуправ Олимпиада Ивановна Шаламова. — Меньше на улице бегают, больше времени в клубе проводят».

К услугам школьников пианино, баян, гитара, радиолы, бильярд, шахматы, шашки. Ни в одном дворовом клубе нет клуба интернациональной дружбы, а здесь есть, и идет оживленная переписка со школьниками зарубежных стран. — А какой хоккейный корт у нас! — радуется Саша Мохов, капитан команды. — Шефы помогли сделать из второго цеха Новотрубного завода. А тренирует Герман Ватолин.

Когда дети вернутся в школу, им будет о чем поделиться с друзьями.

И. СТЕПАНОВ.

ПРОИСШЕСТВИЕ ПОГРЕЛСЯ...

Это случилось 25 ноября прошлого года. Рабочему Первоуральского лесопункта Э. К. Лузянину приглянулся полушубок. Не остановило и то, что был он на плечах товарища по труду К. И. Черепанова. Сначала протянул руку к стакану с водкой, а затем и к полушубку.

Лузянин был уже судим. Он, 32-летний мужчина, систематически пьянствует, уклоняется от общественно полезной работы. Не удалось ему и на этот раз избежать наказания. Уголовное дело Лузянина направлено в прокуратуру.

Л. ДМИТРОВА.

Данила - мастер... на коньках

КРАСОЧНОЕ зрелище показали первоуральцам юные фигуристы свердловского общества «Спартак». Позавчера они выступили в театрализованном представлении по уральским сказкам П. Бажова. Чертили узоры на льду знакомые всем Хозяйка Медной горы, Данилушка, волшебные ящерки. Зрители, среди которых было много малышей, остались чрезвычайно довольны.

Заслужили праздник

В САМЫЕ последние дни каникул Дворец культуры Новотрубного завода провел елку для активистов дворовых клубов. Собралось 150 ребят. Их ждали концерты, песни, игры. А в награду за общественную работу они получили книги.

М. МИХАЙЛОВ.

МАЛЬЧИШКИ И ПЛЕТЕННЫЙ МЯЧ

В КАНИКУЛЫ хозяевами ледяного поля новотрубников были мальчишки. Дворовые команды сражались за приз горкома комсомола «Ключка чемпионов». 140 ребят из клубов новотрубников, химиков, старотрубников, строителей и новоуткинцев при-

нимали участие в соревнованиях, показавших, насколько в городе популярна хоккей с мячом.

В лидеры почти сразу же вышла команда клуба «Голубь мира». Она-то и показала несколько интереснейших матчей. Особенно острой была игра между «Го-

лубем мира» и «Гаврошем». И все же с поля ушел побежденным «Гаврош».

А в финале встретились «Голубь мира» и «Огонек» — два коллектива домоуправлений Новотрубного завода. Победила первая команда.

Итак, лучшей командой города по хоккею с мячом и обладателем приза горкома ВЛКСМ стал «Голубь мира». Все ребята во главе с капитаном Леной Галиулиным награждены грамотами. Второе место и комплект хоккейных клюшек отданы «Огоньку».

А пять лучших игроков получили в награду хоккейные коньки. Остается только добавить, что «Голубь мира», тренируемый В. Немытовым, сейчас защищает честь города в Красноуральске, на областных соревнованиях.

М. СЫЧЕВ,
зав. школьным
отделом ГК ВЛКСМ.



ЗОВЕТ ЛЫЖНЯ

РАДУШНО встречал Первоуральск в прошлую зиму посланцев всемирной организации и республик страны. И нынче на склонах горы Пильной пройдет много крупных и интересных соревнований. Слово тренеру спортклуба новотрубников А. Оланину.

— 22 января на базе «Бодрости» будет дан старт лыжным гонкам на первенство уральской зоны ЦС ДСО «Труд». Около 250 гостей съедутся из Свердловской, Челябинской, Курганской областей, из Башкирии. Среди них прославленная Клавдия Боярских, чемпион России Анатолий Дулесов и другие мастера.

1—2 февраля на трассе, проложенной вдоль Каменного Пояса, померяются силами металлургии области. Чуть позднее состоятся финальные соревнования областного совета ДСО «Труд».

Март на «Бодрости» откроется еще одним событием. Центральный Совет ДСО «Труд» проведет финальные гонки лыжников-юношей. А после них хозяевами базы станут молодые лыжники, так называемый олимпийский резерв.

Наконец, с 24 по 28 марта пройдет первенство СССР среди детских и юношеских команд.

Вот какими крупными событиями будет отмечена ны-

нешняя зима. Отрадно, что Первоуральск все чаще становится ареной союзных соревнований. А что касается наших лыжников, то они далеко не на последнем месте. В прошлом году, например, лыжники «Трубника» выиграли первенство уральской зоны среди команд ЦС ДСО «Труд». И нынче «первые ласточки» радуют. Новотрубники в Нижнем Тагиле завоевали специальный приз имени Гагарина и впервые заняли почетное третье место в розыгрыше приза газеты «На смену!». Тренирует команду А. Оланин.

П. АЛЕКСЕЕВ.



ИЗВЕЩЕНИЕ

13 января, в 10 часов, в помещении металлургического техникума состоится городской семинар пропагандистов партийного и комсомольского политпросвещения.

В тот же день в 17 часов в помещении библиотеки Новотрубного завода состоится очередное занятие семинара атеистов.

Отдел пропаганды и агитации
горкома КПСС.

ОТ РЕДАКЦИИ

В репортаже «Душа пятилетки», опубликованном 8 января, допущена досадная ошибка, касающаяся семьи рабочего хромпикового завода А. Ситдикова. Редакция приносит глубокое извинение семье и коллективу предприятия.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама ДОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД», «Сангам». (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Мне было девятнадцать». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Необыкновенное путешествие Мишки Стрекачев». Начало: 9, 3 часа дня.

КЛУБ СТЗ. «Анна Каренина» (Две серии). Начало: 5-20, 8 час. веч. Для детей. «Зачарованные острова». Начало в 3 часа дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Утренние колокола». Начало: 12, 2, 4, 6, 8 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РАЙПОТРЕБСОЮЗУ на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

товаровед по продовольственным товарам и экономист по ценам в райпотребсоюз, бухгалтер и ревизор для работы в Битимском райкоопе, продавцы в магазины Билимбаевского горло. Новоуткинского и Битимского райкоопов. Кроме того, ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР МОЛОДЕЖИ ДЛЯ УЧЕБЫ НА ШЕСТИМЕСЯЧНЫХ КУРСАХ ПРОДАВЦОВ в г. Верхотурье. Возраст 17 лет. Образование не ниже 8 классов. За справками обращаться в отдел кадров райпотребсоюза, п. Билимбай, площадь Свободы, 1.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

инженер-строитель, карбюраторщик, аккумуляторщик, водители автобусов, автослесари и кофегары. Производится набор на курсы шоферов III класса и шоферов II класса, с отрывом от производства, с сохранением тарифа.

ТРЕСТУ ПЕРВОУРАЛЬСКОМЕЖРАЙГАЗ

ТРЕБУЮТСЯ

слесари по обслуживанию газового хозяйства, токари, газосварщики, электрослесари, контролеры, техники по документации. Обращаться в отдел кадров по адресу: проспект Космонавтов, 21, тел. 1-39.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

для работы в железнодорожном цехе

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

цепщики, составители, грузчики, подкрановые и рабочие по ремонту пути. Обращаться в отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОВАРНОМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ

бродильщица пива, наладчик, рабочие в цех розлива, бухгалтер.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ЛЕСОТОРГОВАЯ БАЗА ТРЕСТА «СВЕРДУРАЛТАРА»

ПРОДАЕТ ПО БЕЗНАЛИЧНОМУ РАСЧЕТУ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ НУЖД драгую, штучную, трубы газовые 0,5, 1,1,5 и 2-дюймовые, ванны чугунные эмалированные, раковины, фаянсовые, паклю строительную, мел, молоток, топоры, черенки для лопат, метел, молотков, кадки на 60 л, ящики фанерные, печное литье, метлы, лопаты фанерные, стекло оконное, горбыль, цемент марки «300», сухую штукатурку, кирпич.

Максимальная сумма счета перечислением 200 рублей, сумма счета за наличные деньги 10 рублей.

БАЗЕ ТРЕБУЕТСЯ БУХГАЛТЕР, рабочие на ремонт тары, производство посыльных ящиков, фанерных лопат. Приглашаются пенсионеры.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.