

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 6 (8642). Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 9 ЯНВАРЯ 1969 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



«Карандаш»

для защиты

от коррозии

ЕЖЕГОДНО 20—30

процентов выплавляемой на земном шаре стали возвращается на переплавку или безвозвратно «съедается» ржавчиной. В последнее время против коррозии успешно выступают пластмассовые покрытия. Они не поддаются кислотам, щелочам, даже «царской водке».

Однако, чтобы нанести на поверхность детали пластмассовую «броню», нужно провести несколько достаточно трудоемких операций. Оригинальный способ защиты деталей от коррозии с помощью пластмасс предложил начальник Отдела механики полимеров Академии наук Белорусской ССР Владимир Белый.

Изобретатель разработал несколько типов «карандашей», они позволяют получать стойкие и прочные покрытия с различными свойствами.

Обществу врачей

Ульяновска —

100 лет

СЕЙЧАС в научном обществе врачей Ульяновской области — тысяча врачей и фармацевтов. А начинали его деятельность сто лет назад, в декабре 1868 года, несколько энтузиастов. Они боролись с постоянными в губернии эпидемиями оспы, дифтерии, холеры, тифа. На свои скромные средства открыли амбулаторию для самых бедных, где лечили их бесплатно. Только к 1880 году энтузиасты смогли добиться от городской управы открытия бесплатной больницы на 25 коек.

Октябрьская революция сделала медицину общедоступной, квалифицированной и бесплатной. За годы Советской власти в Ульяновской области полностью ликвидированы холера, тиф, малярия, оспа, полиомиелит и другие заболевания. Общество врачей образовало специализированные секции, которых сейчас в области 15. Многие члены общества работают над кандидатскими и докторскими диссертациями.

З. БЫСТРОВА.

Севастополю

от Ворошилова

СВОЕ личное оружие — пашку, револьвер, а также книгу воспоминаний «Рассказы о жизни» передал в дар Севастопольскому военно-морскому музею Краснознаменного Черноморского флота Маршал Советского Союза Климент Ефремович Ворошилов. В письме, адресованном морякам Краснознаменного Черноморского флота, полководец пишет, что он охотно откликнется на просьбу о пополнении экспонатов севавтопольского музея памятными вещами, принадлежащими участникам освобождения Крыма и Севастополя в годы гражданской и Великой Отечественной войн.

С. ШАНТЫРЬ
(АГН).

СО СЛОВОМ ВОЖДА В СЕРДЦЕ

В КАЖДОМ обязательстве, принятом в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, есть пункт о повышении производительности труда. Этот показатель, — всегда яркое свидетельство того, что производство развивается, что новые резервы вводятся в строй, творческая мысль рабочих и инженерно-технических работников бьет ключом. Но это показатель и уровня сознательности рабочих, их стремления внести в труд творческое начало.

В Первоуральском леспромпхозе немало рабочих, которые именно в творческом подходе к труду видят смысл своего участия в создании материально-технической базы коммунизма. Во всем, что бы ни делали Г. Ахметшин, В. Заболотников, Г. Волков и другие, ви-

дишь заинтересованность в том, чтобы предприятие дало государству значительно больше продукции, чем запланировано.

Но в том же леспромпхозе есть группа рабочих, которые свою производительность исчисляют суммой заработной платы. «Ста рублей на месяц мне хватит, а это — даже небольшое перевыполнение нормы. Вот и достаточно», — рассуждают они. И ничего не делают, чтобы механизмы и машины работали лучше, давали больше леса стране.

Руководители участков, коммунисты ничего не противопоставили этой гнилой философии. Ни разу с такими рабочими не побеседовали о том, что все бо-

лее высокая производительность труда — это самое важное, самое главное для победы нового общественного строя. А не побеседовали потому, что в планах массово-политической работы мастеров, начальников участков нет пункта об изучении произведений Владимира Ильича Ленина.

Надо думать, что иным было бы отношение некоторых леспромпхозовцев к труду, если бы партийная организация позаботилась о целенаправленном, систематическом изучении среди них великого ленинского наследия.

Партийные организации организуют нацеливают сейчас мастеров, бригадиров, прорабов на то, чтобы

в планы массово-политической работы было включено изучение ленинских работ, никогда не теряющих своего практического значения.

В рудоуправлении, на хромпиковом заводе, на заводе сантехизделий командиры производства наметили, какие произведения Ленина изучать в коллективах. А на некоторых предприятиях уже состоялись первые занятия, вызвавшие интерес рабочих.

Следует отметить, что в мероприятиях, составленных парторганизациями в связи с подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, большое место отведено ленинским чтениям, ленинским урокам. Однако, многие секретари партбюро

не организуют выполнения намеченного, и хорошие планы висают в воздухе. Этого допускать ни в коем случае нельзя.

Партийные организации должны усилить работу в области марксистско-ленинского образования всех коммунистов, глубокого изучения революционной теории широкими массами коммунистов и беспартийных. И делать это следует не только через сеть партийного и комсомольского политпросвещения, а и путем ознакомления рабочих с ленинскими идеями прямо в бригадах, на участках, памятуя, что только тогда теория становится материальной силой, когда она овладевает массами.

Мария Георгиевна внимательно следит, как выдерживают режим. Ведь надежность работы котлов зависит от нее.

Но все идет хорошо.

— Так держать! — командует она, М. Г. Быкова работает сменным химиком ТЭЦ давно, с момента пуска станции. Добросовестно трудится женщина. Ей одной из первых присвоено звание ударника коммунистического труда.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Передовики пятилетки



РУБЕЖИ ГОРНЯКОВ

У ГОРНЯКОВ рудоуправления стало правилом: сегодня трудиться хорошо, а завтра лучше. Вот почему они, успешно завершив производственную программу прошлого года, намечают более высокие рубежи на 1969-й.

Решено, например, реализовать сверх годового плана на продукции на 80 тысяч рублей.

Сделать это не так то просто. Следует повысить все технико-экономические показатели. Поэтому намечено поднять производительность труда по валовой

продукции на 1,5 процента от снижения себестоимости товарной продукции сэкономить 10 тысяч и получить 50 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Многие могут сделать рационализаторы. Их рубеж — сэкономить от внедрения предложений 70 тысяч рублей.

В обязательствах учитывается научная организация труда. В текущем году будет составлено четыре плана НОТ и столько же внедрено с экономическим эффектом 11,2 тыс. рублей.

Большая забота проявляется о повышении квалификации, культурного уровня, улучшении бытовых условий трудящихся, развитии спорта. При школе № 20 намечено ввести комплекс спортивных сооружений, во втором квартале открыть временную базу отдыха, продолжать озеленение и благоустройство поселка и парка Дома культуры.

Труженики предприятия полны решимости шире развернуть соревнование в честь юбилея вождя и успешно выполнить каждый пункт обязательств.

ХОРОШО поработали в прошлом году новаторы хромпикового завода. Они брали обязательство сэкономить от внедрения предложений 360 тысяч рублей, а получили 415.

Большая доля успеха принадлежит коллективу седьмого цеха. Здесь настоящими бойцами техниче-

ского прогресса зарекомендовали себя мастера И. А. Соловьев и Ю. П. Курма-

ЮБИЛЯР ПОКАЗЫВАЕТ ПРИМЕР

ненко, электрик Д. И. Копорункин и многие другие.

Кстати, 17 января коллектив седьмого справит юбилей — десятилетие це-

ха. Кто же против того, чтобы к этой дате сделать больше добрых дел? Всегда в поиске и рационализаторы, от них уже поступают

эскизы технических новшеств. Одним из первых подал предложение аппаратчик Ф. Халиулин.

В. ПЫРЬЕВ.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА В ДЕЙСТВИИ

ЦЕНИМ ВРЕМЯ

НОТ — ТВОРЧЕСТВО КОЛЛЕКТИВНОЕ

ВЫСОКАЯ ОТДАЧА

Без научной организации труда теперь — ни шагу. Это хорошо понимают во втором управлении треста Уралтяжтрубстрой.

— В нашей творческой группе — шестнадцать че-

ловек, — замечает инженер отдела труда и заработной платы З. И. Вагина. — Она составила план на возведение фундаментов под колонны цеха В-1А Новотрубного завода. Из девятнадцати ме-

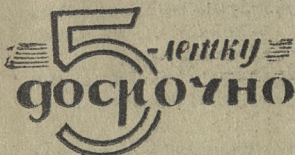
роприятий — семнадцать уже осуществлены. Их экономический эффект — 34 тысячи рублей.

План предусматривает, к примеру, аккордную и аккордно-премиальную систему оплаты труда. Она прогрессивная и дает хорошую отдачу. По таким нарядам работает бригада Н. М. Со-

ловьева. Ее выработка в иные дни достигает очень высокой цифры — 176 процентов.

Ничего не скажешь: хорошо!

А. САЛЯХОВ,
плотник второго
управления,
нештатный
корреспондент.



В РИТМЕ, БЕЗ СПЕШКИ

Процесс производства в литейном цехе завода сантехизделий взаимосвязанный, общий ритм зависит от каждого звена. Но никогда у меня, мастера, не вызывает чувства тревоги участок заливки литья. Бригаду здесь возглавляет Рашид Сенатулов. Давно он уже на «ты» с огненным металлом. Да и остальные заливщики под стать ему: и Иван Царегородцев, и Николай Жернаков, и Анатолий Лысенков, и Сергей Голованов.

Бывают дни, когда из-за нехватки людей на каком-то участке нарушается ритм всего цеха. А это значит, чтобы не отстать от графика, нагрузку в следующий день надо увеличить. И знаю, заливщики не подведут, наверстают. Обязательство перевыполняют задание и без брака.

В. БЕРЕЗИНА,
мастер литейного
цеха.

ОПИРАЯСЬ НА ТЫСЯЧИ АКТИВИСТОВ

ДЕСЯТИЛЕТИЯМИ бывшие безжизненными воды горной красавицы Чусовой оживают. Все меньше загрязненных стоков попадает в нее. Строятся новые очистные сооружения. Всех истинных друзей природы радует это. Вместе со всеми радуются и члены городского комитета народного контроля. Потому что они отдали немало сил и времени тому, чтобы река стала чище.

Что означает, например, заслушать вопрос «О ходе строительства очистных сооружений»? Пригласить ответственных лиц, выслушать объяснения и претензии, предупредить или наказать виновных? Вначале комитет так и делал. Только скоро поняли: нет, так не пойдет. Никому не нужно слепое копирование строительных оперативок. Пользы мало. Виновные не спешат признаваться в ошибках, вполне логично оправдываются, прикрываются различными справками, постановлениями. А расходясь, думают: нас-де голыми руками не возьмешь...

Не помню, кто первый это предложил, но подхватила идею сразу.

— Надо на месте разбираться. С людьми говорить, документы смотреть, фактическое состояние дел. И, главное, сведущих помощников в актив нештатных подбирать.

...Торопится по разбитой проселочной дороге трудого-газик. Вот он сворачивает к скотному двору Нижнесельского отделения Уткинского откормочного сов-

хоза. А через час его можно увидеть у свинофермы в деревне Старая Трека. По-хозяйски уверенно входит в помещение директор профессионально-технического училища № 10 А. В. Цанов.

Каждый второй в окрестных деревнях его знакомый. Анатолий Васильевич часто бывает в отделениях совхозов. Он возглавляет нештатный отдел сельского хозяйства при комитете народного контроля. За ним входит и сразу же заводит с животноводцами разговор заместитель начальника отдела технического контроля Новотрубного завода А. С. Щелкунов. У него природный дар — умеет расположить к себе любого. И, видимо, профессиональная черта — всегда докопаться до причин нераспорядительности, бесхозяйственности. Он одинаково уверенно чувствует себя в цехе, на строительной площадке, на ферме.

Пошли как-то жалобы на Коуровский леспромхоз. Плохую древесину поставляет потребителям. Конечно, можно было просто наказать руководителей лесопунктов или хозяйства. Но будет ли в том прок? Послали в Коуровку Анатолия Семеновича с активистами. Они не просто установили факт выпуска брака, но выявили его причины. Дали руководителям обоснованные рекомендации. И предупредили: не подтянитесь — пеняйте на себя... Положение улучшилось.

Как строится работа контролеров во время такого выезда? Пока одни знакомятся с делами непосредственно на месте, другие занимаются документацией. Здесь уверенно чувствует себя заведующий горфинотделом А. С. Белоногов.

Вспоминается один, казалось бы, незаметный случай. Несколько рабочих с завода «Искра» пожаловались на ошибки при начислении зарплаты. Позвонили на завод. «Ничего страшного», — ответили оттуда. А как ли? Проверкой занялся Александр Степанович. Оказалось, налоги с заработной платы удерживались неправильно. Виновные чувствовали себя на комитете довольно неуютно.

Вот и на этот раз он занялся документами, все тщательно проверил, сопоставил данные. И, видно по всему, обнаружил кой-какие погрешности. Еще до заседания беседовал с главным экономистом и бухгалтером.

К вечеру все собираются. Обмениваются мнениями, спорят, советуются. Но основной разговор начинается на заседании, которое проводится здесь же, в совхозе, леспромхозе, стройуправлении. На него обычно приглашаются инженеры, техники, низовые руководители, активисты. Делается это с воспитательной целью. Ведь мало вскрыть недостатки, выявить виновных. Следует еще предупредить то или иное нездоровое явление, дать понять каждому, к чему ведут халатность, ротовейство, беспечность.

Городской комитет народного контроля гибко строит свою работу. В одних случаях он в полном составе занимается каким-либо вопросом. В других — поручает это одному из своих членов. Так, специалистом по строительству стал инструктор горкома партии Б. Д. Коренбит. Пожалуй, никто лучше не разберется в проблеме использования железнодорожных вагонов, чем работник Новотрубного завода Е. Р. Алексеенко.

Результативность действий народных контролеров города достаточно высока. В свое время они подняли актив в рейд по экономии и бережливости. В него включились тысячи рабочих. Отдача исчислялась в миллионах рублей. Бюро горкома партии поддержало активистов и в другом важном мероприятии — в смотре по максимальному использованию основных производственных фондов. Было проведено множество рейдов в цехах и на участках. Поданы и внедряются сотни интересных предложений. Высокую активность проявили контролеры и все трудящиеся Новотрубного, Старотрубного, хромпикового заводов и других предприятий и организаций города.

У комитета крепкие связи с общественниками. Шестнадцать нештатных отделов координируют деятельность около двухсот групп и более пятисот постов содействия. Комитет может поднять в рейд 4240 контролеров. Их активность знакома многим. Особенно нарушителям наших законов, расхитителям социалистической собственности.

В ресторане не соблюдается трудовое законодательство — поступает сообщение председателю комитета А. С. Симоновой. И посланец комитета идет туда. Разбирается, докладывает. Виновные получают по заслугам.

В Билимбаевском райпо часты недостатки. Сигнал тревожный. Проверку его каждому не поручишь. Но подходящий человек есть — это контролер И. И. Кривицкий. Результаты проверок выносятся на заседание комитета и позднее — на правление райпотребсоюза.

Новый сигнал: приписки. Заведующая нештатным отделом Л. Н. Шарова едет на завод железобетонных изделий и конструкций, на Старотрубный и металлургический заводы, в автотранспортные предприятия. «Приписки есть. Причина — в отсутствии строгого учета, — докладывает она. — Надо сделать...» Следует ряд рекомендаций.

...На часах — девять. Негромко, словно пробуя голос, звонит телефон.

— Александра Сергеевна, — слышится в трубке голос. — Побывали мы на заводе «Искра», проверяли использование оборудования. Замечания есть и немалые. Ознакомили с ними администрацию. Думаю, устраняет недостатки.

— Это сотрудник УКСА Новотрубного завода Анатолий Дмитриевич Заповев, — поясняет А. С. Симонова. — Не дает покоя коллегам. Молодец.

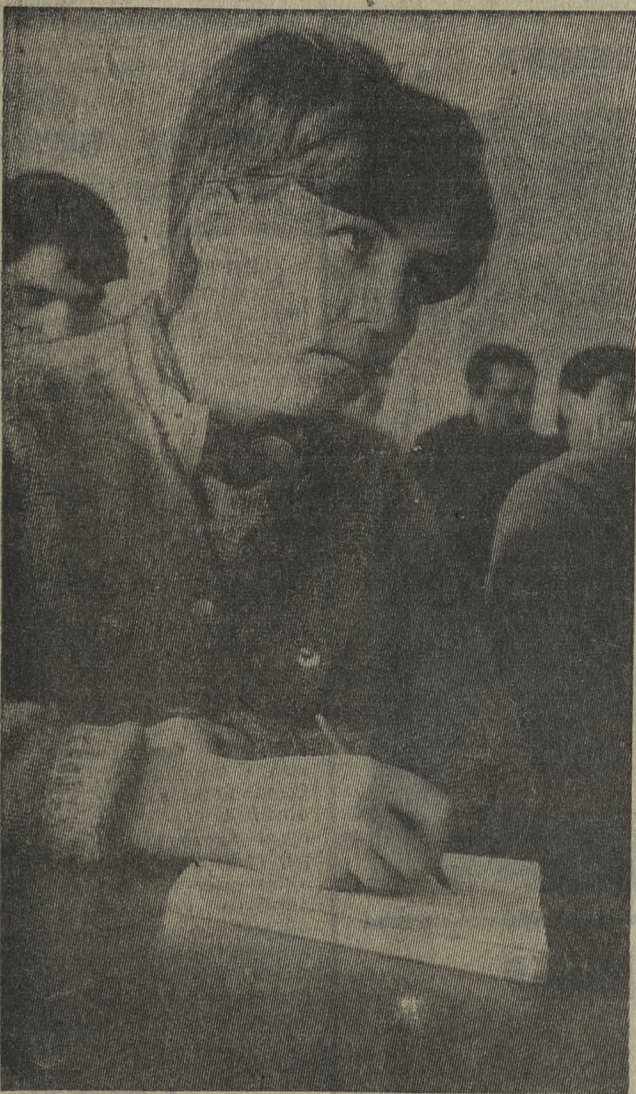
— Это комитет народного контроля? Звонят с очистных. Пришлите комиссию — ливнеприемник и отсыпка дамбы закончены.

В комнату входит пожилой мужчина — это пенсионер И. Г. Боярищев. Ему доверен один из самых сложных участков — бюро жалоб.

— Разобрались, — неторопливо говорит он, присаживаясь на стул. — Дело, сами понимаете, щепетильное. Вмешиваться надо...

А у дверей с табличкой «Городской комитет народного контроля» новый посетитель. Где-то случилось что-то серьезное и требуется немедленное вмешательство контролеров.

А. ЮКОН.



РАБФАКОВСКИЙ ПРОЛОГ

РЕПОРТАЖ

пим нынче?

— Ох, и придется нам! Уроки каждый день готовить!

— А ты хотел просто слушателем?

— Угости сигаретой, студент.

Модные пиджаки, ослепительно белые рубашки, яркие свитера. Рабфаковцы шестидесятых годов. Ну, и что же? Все заработано своими руками, и слово «рабфак», перелетевшее через десятилетия, вмиг снова ожило, стало сразу родным и привычным. Здесь нет белоручек. Есть слесари, прокатчики, маляры, отжигальщики, уверенные, знающие цену труду и своим рукам. Коммунисты, комсомольцы.

Только вчера вроде бы были незнакомы, а уже идет оживленный обмен впечатлениями. В 10 часов утра залихватистый звонок возвестил о начале занятий. Первого дня семи долгих месяцев. В аудиториях тишина — идут лекции.

Два часа физики и химии, затем математика, русский язык. К концу устали — трудно с непривычки. Первый же день показал, что бездельничать не придется. Вот рассказ заведующей УСП Августы Александровны Дунаевой:

— Мы, преподаватели, уже сейчас за них волнуемся. У абсолютного большинства внушительный отрыв от школы. А ведь в конце им придется сдавать экзамены, которые станут приемными в вуз. Вот почему преподавание предметов ведется по требовани-

ям вступительных экзаменов в институт. За семь месяцев освоить курс физики, математики, химии, литературы — не просто. О трудностях мы с ними говорили на предварительной встрече. Впрочем, рабочие сами это все прекрасно понимают. И просто будет жаль, если придется кого-нибудь отчислить за неуспеваемость.

Как они учатся? Занятие по русскому языку, например. Тамара Михайловна Марголит, литератор из четвертой вечерней школы, сразу же сказала:

— Если у кого не будет получаться, отчаиваться не надо. Главное — серьезность и старание. Владимир Бубнов, к доске, пожалуйста. Пишите: «Лед, ледник, ледяной, обледенеть». Разберите по частям эти слова.

Двадцатитрехлетний шлифовальщик задумался. Ведь даже такие простые вещи и то забываются. Товарищи помогают. Сообща за одно занятие повторили многие правила. Тщательно записывали в тетрадях, слушали. Потом писали диктант. Чувствовалось — люди взрослые. И пошел день за днем. До трех часов на рабфаке, после — дома за книгами.

— Меня зовут Валерий Семенов. Тридцать лет. Коммунист. Работаю помощником мастера смены в седьмом цехе на хромпиковом. Раньше учиться не пришлось. Два года назад лишь вечернюю окончил.

А о рабфаке я как услышал, сразу стал думать — хорошее дело. С другой стороны в цехе рекомендовали. А жена в больнице была. Пошел я к ней: «Как, Клава, считаешь?». «Что ж, — отвечает, — иди, правильно решил. А насчет денег не беспокойся, проживем». Конечно, трудно будет. Столько лет за учебники не брался. Да и материально — 40 рублей стипендии не зарплата. Но в самом деле, надо же когда-нибудь учиться. Я химию очень люблю, вот и планирую на химфак нынче поступить.

— Зинаида Мезенцева. Я заместитель главного бухгалтера на заводе сантехизделий. Уже десять лет работаю. В институт давно собиралась. Чувствую, не хватает знаний, учиться нужно. А тут предложили путевку на рабфак. Конечно, согласилась. Родители помогут. Главное, очень хороший шанс на экономический попят.

— Владимир Колясников. Мне 23 года. Я — шофер в гараже на Новотрубном. Вернее, был им, сейчас вот в студенты готовлюсь. Я ведь в УПИ уже поступал, да физику не сдал. После армии трудновато готовиться. Хочу на металлургический факультет. И жена поддержала мое желание, порадовалась за меня.

Всего три коротких интервью из шестидесяти двух. Комментировать их

нет смысла, поскольку они достаточно ясно говорят о большой тяге к знаниям. И немногочисленным скептикам, которые еще сомневаются в том, нужен ли рабфак, можно сказать — он необходим людям, которые долгое время после школы не могли продолжить образование. Рабфак — это словно подготовительный класс института. Сюда идут те, кто уже твердо выбрал специальность, сюда идут лучшие люди производства. Самому старшему 32 года, самому молодому Леониду Палицу 18 лет. Он строгаальщик, а Роза Насырова маляр. Надежда Чиглинецва, каменщик, Михаил Ключкин — электрослесарь... Рабочая молодежь, уверенная в своем завтрашнем дне.

Сегодня на рабфаке четвертый день. Всего четвертый, но уже занятия текут по привычному руслу. Поставлены первые оценки, решены первые задачи, прочитаны первые страницы учебников.

— У тебя есть учебник Флоринского?

— Слушай, вот тут мне непонятно.

— Вчера весь вечер над физикой сидел.

— Ребята, кто задачу решил?

— Вызовет Людмила Александровна, а я не знаю.

Рабфак учится, рабфак шагает к институту.

Т. КЛЮШИНА.

Люда Трифонова сначала работала в одном из цехов Новотрубного завода, затем была членом комитета ВЛКСМ. Теперь она — рабфаковка.

Фото Д. КИРЕВА.

КУДА это вы, ребята? Дома что ли не сидитесь?

— Не сидится, дядя! В Харькове наша дорожка, на учебу.

Выцветшие старенькие кофточки, красные платочки, мешки за плечами, лапти. Юность двадцатых годов. Невиданное звучное слово «рабфак» взбудоражило сотни молодых, горячих, жадно мечтающих о будущем. В Москву, Киев, Новгород, Саратов ехали посланцы рабочей молодежи.

Давно посидели виски первых рабфаковцев, и само слово подзабылось. Только в книгах порою встречалось да в кино. Но вот пришел ноябрь 1968 года.

ВЛАДИМИР Логинов, дежурный электрослеса-

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

9 января 1969 г., № 6

Этажи коллектива

Г ОД шестьдесят восьмой для тружеников четвертого управления треста Уралтяжтробстрой оказался большим экзаменом. Вспомним: кончилось первое полугодие, а шестимесячный план сдачи жилья оказался сорванным, незавершенными остались работы по детским учреждениям.

Но вот подошли последние дни декабря. Строители предъявили государственной комиссии последние объекты. Их приняли. Годовое задание успешно завершено.

Как же коллектив сумел этого добиться? Начальник управления В. П. ЧИЖОВ и главный инженер Ю. В. КРОТОВ рассказывают:

— Мы сдали в эксплуатацию 46057 кв. метров жилой площади. В двадцать одном доме справились новоселье 1602 семьи трудящихся города и поселков. Построили школу на 960 мест, клуб в Слободе на 200 мест, четыре магазина, четыре детских сада.

Оправдала себя специализация. Так, всю отделку вел коллектив третьего участка, который возглавляет опытный прораб Ф. Д. Буряков. Первый участок (начальник Н. И. Лаптев) занимался фундаментом и устраивал коммуникации, благоустроив территорию. Второй участок под руководством Р. М. Рыбкина монтировал здания и выполнял плотничные работы.

Разделение труда сказало, прежде всего, на повышении качества. Не случайно все объекты сданы с

оценкой «хорошо».

Да, напряжение было большое. И все же, в отличие от прошлых лет, удалось избежать штурмовщины, ночных смен. Потому что организовали труд лучше, работали более плодотворно, с максимальной отдачей.

Каждую неделю собирались бригадиры, мастера. Постройком и администрация подводили итоги. Тех, кто опережал время, хвалили, а отстающим подсказывали, как устранить неполадки, помогали. За успешное и качественное выполнение аккордных нарядов выдавали премии. Так, в ноябре и декабре выплачивали более 12 тысяч рублей, в основном отделочникам, ибо они решали судьбу годового плана.

Были, конечно, и трудности. Допустим, разве мог-

ли предусмотреть, когда ударят морозы? А они мешали. Потому и сомневались, например, успеем ли сдать в срок детский сад новотрубников. Но коллектив оказался на высоте. Здесь сосредоточили большие материальные ресурсы, добавили рабочих. И в предельно короткие сроки завершили отделку здания. Детский сад вместе с другими объектами сдали с оценкой «хорошо».

Следует отметить, что многие мастера и прорабы показали умение создать у производственников боевое настроение, стремление во что бы то ни стало добиться своего. Это мастер член партии З. С. Хайруллин, прорабы В. А. Бехтерев и К. А. Павликов. Они ежедневно беседовали в бригадах, подбадривали, поднимали чувство ответственности, гордости за свою профессию. И у людей вроде вырастали крылья, открывалось, если говорить языком спортсменов, второе дыхание.

— Каковы же задачи на нынешний год?

— Весьма большие. Жилья предполагается построить не меньше прошлогод-

него. Будем совершенствовать специализацию.

Многое предстоит сделать по внедрению хозрасчета — охватим 80 процентов рабочих. Вначале начнут действовать по-новому кровельщики, жестянщики и плотники, затем отделочники. Первый участок переведем на хозрасчет позднее.

Несколько слов о снабжении. Большим вопросом остается пока обеспечение половой доской. Следовательно, надо принимать с первых же дней решительные меры, чтобы работать ритмично.

Одна из трудностей нового года — мало заделов. Если на 1968 год у нас оставалось смонтировано объектов на 11,5 тысячи квадратных метров, то на новый год их осталось в два с лишним раза меньше. Так, вместо двух фундаментов для детских садов заложен лишь один. Естественно, монтажникам добавляется хлопот. Но они народ опытный, и, надеемся, успешно справятся с повышенными заданиями.

В ближайшее время предстоит закончить здание нарсула и торговый центр. В январе могли бы завершить и монтаж профилактория для строителей. Для этого необходимо, чтобы завод ЖБИК обеспечил нас изделиями.

Итоги минувшего года, как и первых трех лет пятилетки в целом, вызывают

законное чувство гордости у каждого советского человека. В нашем управлении сейчас подводятся итоги, определяются новые рубежи. Рабочие, инженерно-технические работники с радостью встретили постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о повышении среднеоплачиваемым категориям строителей и работникам промышленности заработной платы. Наш коллектив еще шире развернет социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и выполнит свои обязательства.

Н. КОРДЮКОВ,
редактор газеты
«Строитель».



* О людях города

Над бидонами склонилась молодая женщина в белом халате и косынке. Емкая посуда быстро наполняется молоком. Это работает А. И. Хохрякова, работница цельномолочного цеха гор-молзавода.

— Анна Ивановна отлично трудится, — говорит заведующий производством А. Д. Заруев. — Борется за звание ударника.

Передовая работница встала на ленинскую трудовую вахту.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ВЛЮБЛЕННЫЙ В МЕТАЛЛ

ЕСТЬ люди, с рождения влюбленные в металл. За любое дело, связанное с ним, они берутся охотно и так искусно делают самую сложную деталь, что любя пощипывают.

Таким умельцем называют в кузнечном цехе Новотрубного завода Николая Никитовича Прокопенкова.

— Возьмите напайки для резцов, — говорит старший мастер В. А. Смолин. — Их сейчас куёт Николай Никитович. Это твердый сплав, трудный для обработки. Чуть перегрел — не избежать трещины, недогрел — то же самое. Но Прокопенкову опыта не занимать. Он стоит за кузнечным молотом вот уже 17 лет. Сколько металла прошло за эти годы через его руки!

Я наблюдаю за рабочим. Молот часто бьет по ковке, нажим на педаль, — перешил на одиночные удары — и вот уже деталь готова. Подручная Мария Игнатьевна Урбанович с одного взгляда понимает старшего — быстро выдает из печи новую заготовку. Молот снова в работе. Около двух с половиной тысяч напайек за смену обрабатывают они.

Ничего не скажешь, любил кузнец свое дело. С ма-

лых лет отец учил сына трудолюбию.

— Хорошо, если бы ты кузнецом стал, — говорил не раз Никита Петрович, считавший, что кузнец — первый человек на селе. — Он и лошадь подкуёт, и колеса в шини обуёт, и селки или барону наладит.

Пожелание отца сбылось. Николай стал хозяином, только не дымной кузницы, а мощного молота на крупном предприятии. Здесь он завоевал почет и уважение людей. Н. Н. Прокопенков — ударник коммунистического труда, награжден значком «Отличник социалистического труда», его фамилия занесена в заводскую Книгу почета. А в нынешнем году опытному кузнецу восемь раз присваивалось звание лучшего по профессии.

— Каковы ваши личные планы на пятилетку? — спрашиваю Николая. И он поделился своими мыслями. Вот они. Ежемесячно выполнять норму не ниже, чем на 145 процентов, обучить молодых рабочих отковывать сверла из твердой стали, внедрить рацпредложение и т. д. Одним словом, рабочий наметил серьезный рубеж и не без успеха продвигается к нему.

И. ВАЖЕНИН.



Берлин:

«СТАР» И ЕГО СОБРАТЬЯ

Заслуженное признание быстро завоевали новые модели мопедов — «Стар», «Шпатц», «Швальбе» и «Шпербер». Их выпускает народное предприятие в городе Зуле.

За 13 лет своего существования предприятие выпустило около полутора миллиона мопедов. К 1970 году на дорогах страны появятся еще два миллиона быстрородных «старов» и их собратьев.

София:

ПО БОЛГАРСКИМ ЛИЦЕНЗИЯМ

Ряд итальянских и японских фирм приобрели недавно у внешнеторгового предприятия «Техноимпекс» лицензию на новый метод рафинирования меди с помощью токов высокой частоты. Этот метод, разработанный инженером Д. Петровым с медеплавильного комбината имени Г. Дамянова, позволяет при минимальных капиталовложениях увеличить скорость процесса рафинирования в 2,5 раза.

Интересную новинку предложил инженер А. Выхчев с металлургического завода имени В. И. Ленина. Он разработал новый способ изготовления защитного покрытия графитовых электродов. Внедрение новшества удешевляет производство электродов. Лицензию на изобретение А. Выхчева приобрела Англия.

Б. ЯНКОВ.

Бухарест:

МОСТ — ВЕЛИКАН

Ни днем, ни ночью не прекращаются строительные работы у местечка Хыршова, расположенного на магистрали Бухарест-Констанца. Здесь сооружается самый большой на Дунае мост.

Строительство уникального моста связано с решением ряда сложных технических проблем. Так, свая под фундаментом опор приходится забивать на глубину до 60 метров. Ведь длина мостовых пролетов составит свыше 150 метров. Это позволит проходить под мостом самым крупным речным судам.

Монголия:

НОВЫЙ ОТРЯД АСПИРАНТОВ

До недавних пор Монголия была лишена возможности готовить у себя научные кадры. Талантливую молодежь для прохождения аспирантуры приходилось командировать в вузы других социалистических стран. В последнее время специалистов высшей квалификации для ряда отраслей науки стали готовить на месте.

В научно-исследовательском институте педагогики успешно защитил диссертацию М. Каусыл.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
9 января 1969 г., № 6

По следам одного письма

Почему отстают часы

А ВТОР письма решил не называть себя. Вместо его фамилии стояло: «Всего 12 подписей». Эта ссылка и привлекла внимание: что, если человек действительно пишет в защиту многих и не только для себя требует справедливости? Адрес отправителя — комбинат «Служба быта», цех ремонта часов. Начиналось письмо так:

«Уважаемая редакция!» Убедительно прошим вас разобраться. Есть у нас кадровые работники, хорошие мастера. Но материально их не поощряют, а морально — очень редко. В то же время случается противоположное: человек заслуживает порицания, а его своеобразно поощряют...

Итак, речь зашла об очень важном — психологическом климате в коллективе. Слово А. М. Кутузовой, ведущей комбинатом:

— Автор имеет в виду тех мастеров, которые не один десяток лет в службе быта. Есть у нас такие часовщики: Павел Константинович Минюк, Василий Иванович Глушков, приемщица Нина Николаевна Сединкина, Тамара Федоровна Глушкова. Претензии клиентов к ним редки.

На торжественном собрании, например, посвященном 51-й годовщине Октября, Павлу Константиновичу Минюку и приемщице Нели Цапфиной объявили благодарность. Словом, кто хорошо работает, тот пользуется авторитетом и у заказчиков, и в коллективе.

Выходит, автор письма не прав? Но это не совсем так. Сколько раз в прошлом году людей поощряли морально? Раз, два — и обчелся. Причем, лишь к знаменательным датам. Неужели здесь нет производ-

ственников, заслуживших теплое слово не только по случаю праздника?

Зато к нарушителям трудовой дисциплины администрация фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая относится слишком мягко. В письме рассказывалось о мастере В. Н. Серебрякове. Часовщик он неплохой, работает давно, а вот с дисциплиной неладно. Как полудчка, так у Серебрякова внеочередной «отпуск». Дирекция решила поставить прогульщика на приемку часов, где заработок меньше — вот и наказание.

Поставить поставили, но получилось вдруг так, что Серебряков стал вместо одной работы полностью выполнять ремонт. И ущемлений в зарплате у него нет, если не наоборот. Получается, коллектив осудил, а дирекция доверила. Вместо наказания своеобразное поощрение.

Далее. Кроме морального, автор письма говорит и о материальном стимуле. Вопрос этот сейчас волнует многих бытовиков. Предприятия города одно за другим перешли к работе по-новому и не безуспешно. Возможно, реформа придет на фабрику бытового обслуживания уже с апреля этого года. Значит, сейчас нужно готовиться к ней, перестраиваться.

А как фактически идет планирование работы часовщиков? Как сообщила экономист по труду и зарплате фабрики Нина Михайловна Темнякова, премии в сфере быта не предусмотрены. В данном случае часовщики трудятся по сдельной системе: получают от объема выполненной работы.

Дело усугубляется тем, что часовой цех систематически не выполняет план.

Т. МАЩЕНКО.

ПОТОП ИЗ-ЗА РАВНОДУШИЯ

Мы, жильцы дома № 10 по улице Папанинцев, бедем уже несколько лет. Дело в том, что отходы воды из других домов по канализационной трубе попадают и затопляют наш подвал. Жилищно-коммунальному отделу Новотрубного завода было рекомендовано срочно устранить неполадки. Но все остается по-прежнему.

Просим редакцию газеты вмешаться в наши взаимоотношения с коммунальным отделом. Пора уже за все эти годы отремонтировать канализационную систему капитально, а не на один-два дня.

БАЖИНА, ЖУКОВА, СКОРЫНИН
и другие жители дома № 10.
Всего 16 подписей.

ДРУЗЬЯ КЛАССА

С ОЗЕМ недавно мы окончили школу № 10, но по-прежнему часто бываем в этом светлом здании, где прошли лучшие годы нашей юности. Мы никогда не забудем преподавателей, которые вывели нас на дорогу большой и интересной жизни. Особенно благодарны мы классной руководительнице, преподавателю математики Евгении Васильевне Просвириной.

Теперь у нее шестиклассники. И опять хлопотливая Евгения Васильевна отдает все силы новым питомцам. Весело, интересно живут ее ребята. Любят свою новую учительницу, делают с нею бедо и радости. В любом деле Евгения Васильевна рядом со своими учениками.

Есть у шестого «А» и шефы, которые часто навещают маленьких друзей. Первый раз они пришли к ребятам два года назад. С тех пор частыми гостями стали шефы в классе: интересуются успеваемостью, помогают составлять план работы, вместе ходят в кино, в походы, организуют праздничные вечера.

Школьники гордятся старшими друзьями и стараются хорошо учиться. Ведь их шефы — рабочие бригады коммунистического труда отдела технического контроля восьмого це-

ха Новотрубного завода.

В бригаде 50 человек, в основном пожилые люди, но есть и молодежь. Все трудятся на совесть, ежемесячно перевыполняют задания.

Особенно часто бывают у ребят Рая Матвеева и Назия Шабанова. В декабре в классе проходил КВН. Гостями были шефы и бывшие ученики школы. Вечер прошел чудесно. Для шефов это был настоящий сюрприз! А впереди ребят ждут увлекательные походы и вечера. И мы уверены, что эта дружба сохранится до самого последнего дня их школьной жизни.

Э. ДРАЛОВА, читатель.

НА СНИМКЕ: классный руководитель 6 «А» класса школы № 10 Евгения Васильевна Просвиринова и шефы — работницы цеха № 8 Назия Шабанова, Рая Матвеева и выпускница школы Тамара Шульженко обсуждают план проведения зимних каникул.

Фото А. ЖУРАВЛЕВА.



Из редакционной почты

КАКОВ ОН, ТВОЙ ДОМ?

Почта доставила в редакцию два письма. Авторы — совершенно незнакомые друг другу люди, но волнует их один вопрос: какой он, тот дом, в котором ты проводишь большую часть суток, и как важно, чтобы эти часы содействовали хорошему отдыху и отличной работоспособности.

— совершенно незнакомые друг другу люди, но живешь, как сделать его уютным? Ведь дома мы проводим большую часть суток, и как важно, чтобы эти часы содействовали хорошему отдыху и отличной работоспособности.

Уютный подъезд

Я СЕЙЧАС живу в Новокузнецке. Недавно приехал в Первоуральск в гости к родителям. В третьем подъезде дома № 43 по улице Ватутина поразили меня чистота и порядок. На окнах — светлые што-

ры и цветы, гирлянды зеленые свисают даже со стен. Один из стенов на лестничной площадке посвящен 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, на другом показана успеваемость ребят этого подъезда.

Меня заинтересовало, кто же инициатор такого простого и в то же время нужного дела. Оказывается, домком З. Угольникова. Ее охотно поддержала каждая семья. Уезжая, я подумал: «Хорошо бы таких людей встретить в моем Новокузнецке».

В. ШВЕЦОВ.

Почитаться не мешает

НЕПРИГЛЯДНЫЙ вид у домов № 48, 52, 56,

60, 64 по улице Ватутина: стекла в дверях подъездов выбиты, кое-где вместо них фанерные доски. Как правило, виноваты здесь дети, но ведь за их поступки следовало бы отвечать родителям. Но взрослых, видимо, не волнует, как выглядит дом.

Не мое — не жалко. Если бы кто-нибудь из ребят разбил стекло собственной квартиры, родители, наверняка, не оставили бы его без наказания. А разве не могли бы заняться с ребятами коммунисты тт. Носов, Адрианова, Бобров, Кольцов и другие. Из шести комсомольцев трое учатся в школе № 21, Людмила Козлачкова работает в цехе № 3 Новотрубного завода, Валерий Кичев — на городской спасательной станции, а Валерий Скре-

бов — в городском отделе милиции.

Разве они не могли бы стать застрельщиками хороших дел? Действуют же в других домах советы по коммунистическому воспитанию. А у нас — затишь. Конечно, есть интересные люди, к которым тянутся подростки, уважают их.

С другой стороны, активистов нужно найти, собрать, побеседовать. В этом должна сказаться организаторская роль домоуправляющего. К сожалению, З. Ф. Майромукова бывает у нас очень редко. Годами нет собраний, бесед с родителями. Следовало бы ей поучиться у домоуправляющей Т. Я. Дрозд, работающей по соседству.

И. ЕРШОВ, пенсионер.

ДЕНЬ УЧЕБЫ ПЕДАГОГОВ

В понедельник для учителей города был проведен методический день. Девять лекторов из Свердловска выступили перед первоуральскими педагогами с интересными лекциями. Например, преподаватели истории познакомились с международным коммунистическим движением на современном этапе, а для физиков была прочитана лекция о современных налетах связи.

Кафедра иностранных языков Уральского госу-

дарственного университета имени А. М. Горького в этот день провела практический семинар с преподавателями немецкого и английского языков, на котором были рассмотрены методы работы над переводом газеты и другие вопросы.

Педагоги проанализировали контрольные работы, обменялись опытом планирования уроков.

Методический кабинет городского отдела народного образования высоко оценил работу руководителей секций начальных классов П. А. Белоусовой и Н. А. Дудиной, секции математики — Е. П. Пелевиной и Ц. Б. Кушиной, биологии — И. С. Шумковой, истории — И. В. Гошиной, географии — Г. В. Огневой и многих других.

Н. ПАВЛОВА.

Первенство СССР по хоккею с мячом

НА СЕДЬМОЙ СТУПЕНИ

Заметно улучшили турнирное положение спортсмены «Уральского трубника», одержавшие в трех последних играх три победы и лишь раз отдавшие пальму первенства армейцам Свердловска. Выигрыш в Калининграде поднял настроение и у поклонников первоуральской команды. Наконец-то трубники сказались свое слово и на выезде! Хочется верить, что первоуральцы вернутся из турне с успехами. А пока на турнирной лестнице образовалась своеобразная «давка» на подступах к призовой тройке.

Вот турнирная таблица соревнований на 6 января без учета трех матчей, состоявшихся 7 и 8 января.

А. ПОНОМАРЕВ, нештатный корреспондент.

Команды	Игры	Мячи	Очки
СКА (Свердловск)	16	85—26	29
«Динамо» [Москва]	13	66—15	25
СКА [Хабаровск]	14	41—21	21
«Динамо» [Алма-Ата]	13	30—14	16
«Шахтер» [Кемерово]	14	31—28	16
«Зоркий» [Красногорск]	13	38—37	14
«Уральский трубник»	14	34—39	14
«Волга» [Ульяновск]	12	23—24	13
«Труд» [Куйбышев]	14	25—41	12
«Водник» [Архангельск]	12	24—29	11
«Локомотив» [Иркутск]	14	27—57	10
«Вымпел» [Калининград]	13	21—30	9
«Строитель» [Шелехов]	13	16—39	9
«Енисей» [Красноярск]	14	23—32	8
«Старт» [Горький]	14	15—38	6
«Фили» [Москва]	13	22—51	3

ЮБИЛЕЙ РАБКОРА

Более 30 лет сотрудничает в газете «Под знаменем Ленина» рабкор Ф. К. Богомолов, ныне пенсионер. Сегодня ему исполняется шестьдесят лет. Поздравляя Фадея Кузьмича с юбилеем, мы желаем ему долгих лет жизни, успехов в общественной работе, в рабкорской деятельности.

Редакция газеты.

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОЕК И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОР. ПЕРВОУРАЛЬСКА

По решению исполнительного комитета Свердловского областного Совета депутатов трудящихся от 24 октября 1968 года и исполнительного комитета Первоуральского городского Совета депутатов трудящихся от 13 декабря 1968 года «Об упорядочении информационно-справочной работы о потребности предприятий, строений и организаций в рабочих, служащих и специалистах» установлен новый порядок публикаций объявлений предприятиями, стройками, организациями о потребности в рабочих, служащих и специалистах. С 1 января 1969 года публикация объявлений о потребности в рабочих, ИТР и служащих предприятий, строений и организаций Первоуральска в газете «Под знаменем Ленина», через радиовещание, рекламбюро, «Горсправку» будет производиться с разрешения уполномоченного по использованию трудовых ресурсов (его адрес: горисполком, комната № 11).

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама и объявления

- «ВОСХОД», «Сангамь». (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.
- «КОСМОС». «Как избавиться от Геленки». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей. «Гусарская баллада». Начало: 9, 3 часа дня.
- КЛУБ СТЗ «Зачарованные острова». Начало в 3 часа дня.
- ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Беспокойное хозяйство». Начало: 12, 2, 4, 6, 8 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РАЙПОТРЕБСОЮЗУ

на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
товаровед по продовольственным товарам и экономист по ценам в райпотребсоюз, бухгалтер и ревизор для работы в Битимском райкоопе, продавцы в магазинах Билимбаевского горно, Новоуртинского и Битимского райкоопов. Кроме того, **ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР МОЛОДЕЖИ ДЛЯ УЧЕБЫ НА ШЕСТИМЕСЯЧНЫХ КУРСАХ ПРОДАВЦОВ** в г. Верхотурье. Возраст 17 лет. Образование не ниже 8 классов. За справками обращаться в отдел кадров райпотребсоюза, п. Билимбаево, площадь Свободы, 1.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
инженер-строитель, карбюраторщик, аккумуляторщик, водители автобусов, автослесари и механики.
Производится набор на курсы шоферов III класса и шоферов II класса, с отрывом от производства, с сохранением тарифа.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ЛЫЖНОЙ ФАБРИКЕ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
ночегары, рабочие в лесопильный цех (мужчины и женщины) и грузчики.
За справками обращаться: г. Первоуральск, ул. Стахова, 2-а. Отдел кадров.

ТРЕСТУ ПЕРВОУРАЛЬСКОМЕЖРАЙГАЗ

ТРЕБУЮТСЯ
слесари по обслуживанию газового хозяйства, токари, газосварщики, электрослесари, контролеры, техник по документации.
Обращаться в отдел кадров по адресу: проспект Космонавтов, 21, тел. 1-39.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

для работы в котельной ЖКО
ТРЕБУЮТСЯ
кочегары, имеющие право работать на котлах высокого давления, слесари.
За справками обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОБЕЗАЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ
бродильщица пива, наладчик, рабочие в цех розлива, бухгалтер.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.