

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 252 [8633]. Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 26 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СЕКРЕТАРЮ ГОРКОМА КПСС А. С. ТКАЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ В. А. ГРИШАКОВУ.

РАПОРТУЮТ ХИМИКИ

Коллектив хромпикового завода, развивая социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, вчера, 25 декабря, на три дня раньше, чем было предусмотрено обязательствами, завершил государственный план третьего года пятилетки по реализации товарной продукции.

В оставшиеся дни до конца года будет дополнительно реализовано продукции на сотни тысяч рублей.

В. СЕКИРАЖ, директор завода;
Г. ШВЕЦОВ, секретарь парткома;
Ю. БРАГИНА, председатель завкома профсоюза;
В. ОКАТЬЕВ, секретарь комитета ВЛКСМ.

ВETERАН ТРУДА

С КАЖДЫМ днем сильнее разгорается социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. И вот что характерно для каждого предприятия: пример в труде показывают ветераны.

Ветеран... Это не просто сумма лет, отданных производству. Можно ведь проработать и долго, но равнодушно, спустя рукава, не оставив доброго следа.

Нет, ветеран — это умудренный житейским и производственным опытом человек, который из года в год показывает образцы коммунистического отношения к труду, активно участвует в общественной жизни, служит примером в быту. Пусть растет счет годам, но не увядает мастерство, которым щедро делится ветеран с молодым пополнением рабочего класса.

И правильно, что на многих предприятиях чествуют производственников, заслуживших почет многолетним трудом. Вот как поступают, к примеру, на хромпиковом заводе. Проработав человек отлично десять лет — ему объявляют благодарность приказом по цеху, пятнадцать — приказом директора и вручают адрес, двадцать — объявляется и благодарность, вручаются и адрес, и денежная премия, двадцать пять — тем более. Все это делается гласно, на глазах

у коллектива и служит прекрасной мерой воспитания. Нынче, к примеру, хромпиковцы чествовали 285 ветеранов.

Заслуживает внимания заботливое отношение к золотым кадрам на динасовом заводе. Заместитель председателя завкома профсоюза А. Кобылов пишет в редакцию: «В этом году заводской комитет совместно с администрацией разработал положение о ветеране труда. Это звание присваивается торжественно тем, кто безупречно проработал на заводе не менее 25 лет. Кандидатуры на звание широко обсуждаются на собраниях трудящихся. Удостоенному его в День металлурга вручается нагрудный значок «На Первоуральском динасовом заводе 25 лет» и удостоверение. Фамилия ветерана заносится в заводскую Книгу почета. Соответствующая запись делается в трудовой книжке. Ветерану предоставляется преимущество в улучшении жилищных условий, получении путевок в дома отдыха, профилакторий и на курорты. Ветеран имеет право на бесплатный вход на стадион, бесплатное пользование лодкой на базе отдыха, на получение дополнительного двухдневного денежного вознаграждения ежегодно».

Правда, кому много дано, с того много и спрашивается. Ветеран обязан показывать при-

мер в труде и быту, постоянно делиться опытом, воспитывать молодежь в духе коммунистической морали.

Первой группе огнеупорщиков уже присуждено почетное звание.

Заместитель председателя завкома динасового завода в своем письме сообщает также:

«Всего у нас свыше 150 ветеранов труда. Среди них — И. А. Говенько, участник Отечественной войны, работающий на предприятии с 1939 года. Иван Андреевич возглавляет комиссию завкома. Заслуженным уважением пользуются работники И. К. Дубровский, К. И. Курносоз, Л. С. Исаева, Герой Социалистического Труда начальник второго цеха Ф. Г. Воробьев, лаборант Л. П. Пестова, котельщик Н. Н. Липин».

Председатель завкома профсоюза завода сантехизделий Л. М. Березин, узнав, о том, как отмечают ветеранов на динасовом заводе, сказал:

— Обязательно побываем у огнеупорщиков. Все хорошее используем у себя.

Правильно. Ветераны труда — золотой фонд предприятий. Нашему советскому строю присуща забота о каждом человеке, тем более требуется проявлять больше внимания к людям, которые многолетним трудом на благо общества заслужили почет и уважение.

И сокращаются большие расстояния

21 декабря коллектив седьмого цеха Новотрубного завода вышел на рубеж четвертого года пятилетки. Трудящиеся цеха гордятся этим достижением. Ведь в успехе завода, который завершил годовой план 24 декабря, есть немалая доля их труда.

Дату завершения цехом третьего года пятилетки приблизили все отделы. Но особенно хочется отметить коллектив отделки, возглавляемый Н. А. Каляновым, который справился с заданием еще 12 декабря, то есть на 15 дней раньше срока, намеченного в обязательствах. А бригады этого коллектива, руководимые Г. Ф. Хохлаевым и М. А. Набродовым, завершили план соответственно 10 и 11 числа.

Трудящиеся справившиеся с планом года намного раньше, чем цех в целом, много. К ним относятся бригады В. Д. Ковалева, В. Е. Шермана из отдела ХПТР, В. В. Карева из отдела подготовки труб и другие. Соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения Ильича приобретает новую силу.

Б. НАЙМАРК,
помощник начальника цеха по планированию;
Н. БОКОВА,
инженер по соцсоревнованию.



ИДЕТ ЯНВАРСКИЙ КВАРЦИТ

21 декабря на семь дней раньше срока, намеченного в обязательствах, труженники рудника динасового завода завершили план третьего года пятилетки по добыче кварцита. А задание по таким показателям, как вскрыша и бурение, выполнено еще в конце первой декады.

Отличных результатов добились коллективы смен, возглавляемые К. А. Шевчуком и В. М. Злобиным. За оставшиеся до нового года дни горняки намерены выдать дополнительно еще около 14 тысяч тонн кварцита.

У многих рабочих рудника январь 1969 года на календаре наступил давно. В числе их машинисты экскаваторов Н. Н. Чижов и М. И. Циндраков. Они трудятся уже в счет мая будущего года.

Л. ЦВЕТКОВА,
экономист рудника.

ФОТОРЕПОРТАЖ

КАНИКУЛ НЕ ЗНАЕТ ЭНТУЗИАЗМ

Каждый день последней декады декабря приносит рапорты металлургов о досрочном завершении годовой программы. Прокатчики, отделочники, кузнецы, сталевары Новотрубного завода опережают время — это стало обычным явлением трудовых буден. Тех буден, которые после каждого взятого рубежа наполняются новым трудолюбием.

В какой бы цех вы ни заглянули в эти дни, везде увидите, как кипит работа, словно люди хотят взять все возможное от каждого часа уходящего года. Да оно и действительно так. Вот баллонный цех, где дружат с раскаленным металлом. Один из представителей этой огненной профессии — кузнец Иван Васильевич Овчинников (снимок вверху). Более двадцати лет насчитывает его трудовой стаж в коллективе. Но не только годами, проведен-

ными за молотом, определяется суть его работы. Важно, насколько полноценен трудовой день его. В этом смысле И. В. Овчинников может быть примером. Не проходит смены, чтобы он не выполнил норму на 115—120 процентов.

Сродни кузнецу сталевар Петр Игошин (внизу справа) и его подручный Гаитулфат Шафигулин из фасоннолитейного цеха. Оба — опытные металлурги, квалифицированно ведущие каждую плавку. Ни один килограмм металла не расходуется понапрасну. 120 процентов — такова их ежемесячная выработка. Причем, качество их работы удовлетворяет самым высоким требованиям.

В канун Нового года новотрубники наращивают темпы во всех звеньях производства.

Е. ВОРОБЬЕВ.
Фото А. КАДОЧИГОВА.



На горизонте — новый год

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ноября в числе лучших трубонарезчиков цеха футерованных труб были В. М. Сиротин и Б. С. Петровских. И в декабре Виктор Михайлович с Болеславом Степановичем трудятся замечательно, перевыполняя задание с начала месяца соответственно на 12 и 8 процентов.

В числе передовиков также газорезчик фланцев В. М. Савинов, муфтонарезчик В. А. Гурьянова, сверловщица Р. Набиулина и многие другие. Коллектив цеха имеет все возможности, чтобы третий год пятилетки завершить досрочно.

Л. ЦЫГАНЕНКО,

НАГРАДА ВДНХ

мечается, что газета награждена за переловый опыт работы по пропаганде марксистско-ле-

нинской теории, коммунистическое воспитание трудящихся, по превращению в жизнь новой

экономической реформы, организации социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ле-

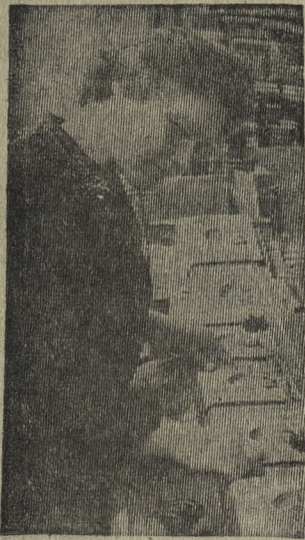
нина, пропаганду опыта новаторов производства, большую работу с авторским активом.

Бронзовыми медалями награждены три работника редакции.

В нынешнем году городская газета экспонируется на ВДНХ. И вот из Москвы в адрес редакции пришло письмо. В нем говорится: «Главный комитет Вы-

ставки достижений народного хозяйства СССР решил наградить Дипломом второй степени газету «Под знаменем Ленина».

В постановлении от-



МОСКВА. Коллектив типографии «Искра революции», принимая социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, решил выполнить пятилетний план досрочно — к 20 июля 1970 года.

В типографии печатаются произведения В. И. Ленина, издаваемые на языках народов Европы, Азии, Африки и Латинской Америки. К знаменательной дате намечено выпустить около ста изданий произведений В. И. Ленина на разных языках. На снимке: мастер участка контроля готовой продукции Е. Я. Абрамова просматривает готовые тома избранных произведений В. И. Ленина на французском языке.

Фото Э. Евзерихина.
Фотохроника ТАСС.



ЧЕЧЕНО - ИНГУШСКАЯ АССР. В город Грозный прибыла большая группа юношей и девушек героического Вьетнама. В течение трех лет они будут обучаться в лучшем профессионально-техническом училище № 5. Для юношей из Демократической Республики Вьетнам созданы все условия. Время учебы пройдет незаметно, и миролюбивая страна получит большой отряд квалифицированных монтажников и сварщиков.

На снимке (слева направо): Динь Ван Луан и Нгуэн Виет Дао выпускают стенную газету.

Фото Р. ДИКА.
Фотохроника ТАСС.

2 стр.
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
26 декабря 1968 г., № 252

В О ВСЕХ цехах Новотрубного завода коммунисты нередко обсуждают на своих собраниях, заседаниях партбюро, как коллективы занимаются внедрением научной организации труда. Вопрос этот отнюдь не новый, а сейчас ему уделяется такое большое внимание потому, что сейчас решается главная экономическая задача — создание материально-технической базы коммунизма.

Высокой организации труда и культуре производства большое значение придавал Владимир Ильич Ленин. Он считал, что решающей предпосылкой для победы социализма над капитализмом является достижение новой, гораздо более высокой производительности труда. Ленин подчеркивал необходимость новой организации труда, соединяющей последнее слово науки и техники с массовым объединением сознательных работников, творящих крупное социалистическое производство. Он хотел видеть работу миллионов людей, организованную с точностью часовой механизма.

Уровень развития производительных сил сейчас достаточно высок для того, чтобы говорить о научной организации труда на каждом предприятии. Ею мы начали заниматься еще в конце 1964 года. Однако коммунисты готовили почву для НОТ давно, распространяя передовые приемы работы, улучшая условия труда, борясь с потерями рабочего времени.

Партком завода видел, что широкое внедрение НОТ во многом зависит от того, насколько кадры вооружены знаниями основ экономики, научных принципов организации труда и управления производством. Был утвержден специальный план, по которому и сейчас работают краткосрочные курсы среднего звена инженерно-технических работников, главным образом, заведующих бюро организации труда и экономистов. Для партийного ак-

тивной прокатки труб в седьмом цехе, руководит которой коммунист Еремин. Основательно изучив оснащение участка, бригада выявила необходимость модернизации и реконструкции оборудования, механизации и автоматизации станков ХПТ. Были изучены грузопотоки, выявлены недостатки и разработаны рациональные схемы грузопотока заготовки. Много внимания было уделено планировке рабочего места, удобству обслуживания механизмов. В результате в план было включено 64 мероприятия. Их внедрение подняло производительность труда на 8 процентов, позволило сэкономить 122 тысячи рублей.

Подобные данные можно приводить из каждого цеха. За четыре года на заводе разработано 129 планов НОТ, охвативших 674 рабочих места, где трудится не одна тысяча человек. От внедрения 87 планов получена экономия более миллиона рублей, а производительность труда по сравнению с 1964 годом возросла на 26,6 процента. Обсуждая на своих заседаниях вопросы научной организации труда, партком завода добивается, чтобы рабочие и служащие и особенно руководители производства, специалисты

твердо усвоили, что НОТ — дело, которым необходимо заниматься систематически, серьезно и планомерно. Та небольшая практика, которая имеется в парторганизациях завода, дает основание сказать, что наибольших успехов в решении задачи, связанных с научной организацией труда, партийцы добиваются не тогда, когда сами берутся за составление планов НОТ, а тогда, когда обеспечивают активное участие в этой работе всего коллектива, когда устанавливают строгий контроль за осуществлением намеченных планов.

Перспективы внедрения научной организации труда на заводе неограниченны. Мы считаем, что осуществление автоматизированной системы управления является самой главной задачей на данном этапе развития завода. И другая, не менее важная, проблема — составление плана социального развития коллектива предприятия. Эти два момента будут как бы основополагающими в деятельности парткома и партийных организаций в руководстве работой по научной организации труда.

А. ПРИГАРО,
зам. секретаря парткома
Новотрубного завода.

Об этом мечтал Ленин

Трудовая дисциплина, коллектив, личность

КАК ПОЗНАЕТСЯ ЧЕЛОВЕК

Туча, нависших сегодня над заводом термоизоляционных материалов, мало кто ожидал. Не было такого, чтобы в последнем месяце года коллектив отставал от программы по выпуску минерального войлока на три тысячи кубометров. Бывало другое: он работал с опережением. Причем, запас создавался в таком объеме, что директор П. И. Кожевников с согласия вышестоящих организаций предоставлял труженникам шлаковатного цеха в праздничные дни выходной, хотя цикл производства и непрерывный.

Первая туча выплыла на горизонт в августе, когда предприятие из-за затянувшегося ремонта отстало на семь тысяч кубов.

— Если бы не эти декабрьские морозы, — сокрушаются сейчас руководители.

Действительно, коварно обошелся затяжной мороз с тимоуцами. Лопались ленты транспортера, перехватывало горючее в трубопроводах погрузочных механизмов. Но все-таки еще до морозов, в ноябре, можно было наверстать упущенное. Если бы проявить предприимчивость. А ее-то и не оказалось при первом же серьезном испытании.

7 ноября шлаковатный цех недосчитался четырех человек, восьмого к ним присоединились еще три собутельника. Рабочих в цехе не так уж много, и это сразу сказалось. В наряде в графе смены «Г» появилась запись: «Вагранка № 2 — простой 8 часов. Причина: отсутствие рабочих».

Смена «Б». Полный простой той же вагранки: отсутствие рабочих и сырья.

Смена «А». Простой обеих вагранок: отсутствие сырья.

Наступил сырьевой голод. И опять же в этом виновата не столько техника, сколько люди.

Сырье возят из карьера и с разгрузочной площадки железнодорожной ветки в Вересовке. Из карьера — сланцы, с площадки — шлак, доломит, кокс.

Днем, седьмого числа, когда П. И. Кожевников и председатель завкома Д. А. Куконес приехали на площадку, застали грустную картину. Тракторный погрузчик надрывно «чихал» и «кашлял». Как оказалось впоследствии, причина пустяковая: кусок пакли заст-

ржал в топливопроводе.

Директор начал помогать искать причину, председатель завкома взялся за лопату: шлаковатный цех срочно просил кокс.

Оставалась еще надежда, что выручат сланцы из карьера, которые используются взамен шлака. Но надежды рухнули. Из карьера потянулась на площадку вереница порожних самосвалов: экскаваторщик В. А. Пищальников укатил домой.

Его еще утром видели в столовой за «завтраком».

Вместо второго блюда перед ним лежало три кусочка колбасы, которые, прежде чем разжевать, он почем-то первоначально усиленно нюхал. И финал оказался яснее пареной репы: перервал тросы у экскаватора и подался отдыхать. Плюнуть на коллектив Пищальникову, как оказалось, не стоит и усилий. И десятки людей записали в наряд: простой, нет сырья.

В наряде за ноябрь таких записей очень много. Имеются, правда, и другие: ремонт центрифуг и тому подобное.

В общей сложности коллектив цеха потерял 140 часов. Но даже несмотря на это, месячный план был выполнен на 104 процента. И, если бы не простой, дополнительно было бы изготовлено продукции более трех тысяч кубометров. То есть завод ликвидировал бы отставание.

Ради справедливости надо отметить, что поломки оборудования нередко случаются из-за его изношенности. Тем более требуется беречь механизмы, тщательно за ними ухаживать.

— Нередко центрифуги выходят из строя по вине вагранщиков, которые обслуживают их, — говорит мастер Л. А. Боярских.

И опять же здесь виноваты пары хмельного. Пьяному, говорят, море по колено, а этот механизм требует чуткого отношения. Ну что можно, скажем, ожидать от такого работника, как вагранщик Ю. Г. Южиков? Седьмого числа вышел на работу пьяный. Через полчаса «смотался» домой. Следующие два дня вообще не показывался. Объявили строгий выговор. Но продержался недолго. В декабре за новый прогул пришлось с ним распрощаться.

Человек познается в беде. Беда на заводе не было.

Сложилась лишь определенная трудность. И вот их оказалось достаточно, чтобы увидеть, что кое-кто не дорожит честью коллектива. А на заводе есть отличный образец коллективизма. Он и способствует смене мастера И. Ф. Ильиных добиваться хороших результатов. И пусть она станет настоящим примером для других. Хочется верить, что разговор о верности коллективу состоится на предприятии. Организовать его должен заводской комитет профсоюза.

Г. УДИНЦЕВ.

ВРАЧИ ПРИШЛИ В ЦЕХ

Интересные встречи состоялись недавно в цехах динасового завода. К рабочим пришли врачи. Н. И. Куркина, В. С. Кумыс, А. А. Браже, Н. П. Альбинская и многие другие утром и вечером провели в разных сменах содержательные беседы, выступили с лекциями на различные медицинские темы. А в общезаводских этот же день В. Ф. Быков, Г. И. Игошин и В. М. Брусков прочитали лекции о международном положении.

З. ЖАВОРОНКОВА.

ПОЧЕМУ СЕРЕЖУ КРЕСТИЛИ В ЦЕРКВИ

На темы морали

Лицо молодой, симпатичной женщины Любви Б. то вспыхивает ярким румянцем, то бледнеет, словно бумажный лист. Чувствует она себя крайне смущенно, стараясь не встретиться с глазами собеседника.

Что же произошло в молодой семье Б., рабочих завода «Искра»? Большая радость охватила мужа и жену Б., когда у них родился сын. Родные и друзья по работе сердечно поздравляли супругов, в медицинском цехе врачи советовали родителям, как вырастить малыша здоровым.

Но вот подошло время зарегистрировать сына. Секретарь Новоуткинского поссовета В. М. Ларионова эту процедуру провела молниеносно и казенно. Быстро оформив на Сережу (так родители просили записать сына) свидетельство о рождении, она сунула его родителям, не выразив никаких чувств. А спустя некоторое время, супруги Б. по совету престарелых родственников и обоюдному согласию понесли Сережу в Слободскую церковь и там окрестили.

— Если бы в нашем поселке проводили торжественную регистрацию хотя бы первенца, мы не понесли бы сына в церковь, — сказала Любовь Б.

Над этим стоит пораз-

мыслить. До июня текущего года в клубе завода «Искра», в поселках проводились торжественные церемонии советских обрядов. Поэтому религиозных актов в первом полугодии было совершено лишь три. А вот за пять последних месяцев, когда о советских обрядах в поссовете забыли, состоялось 17 религиозных актов.

...Секретарь поссовета Вера Михайловна Ларионова тоже смущена. Она с жаром доказывала, что никто из родителей не дает согласия на торжественную регистрацию их малышей. Но этот довод опровергается фактами. А председатель поссовета В. Д. Хазиков и его заместитель В. Н. Мичуров сослались на отпускной период и тоже, как могли, отстаивали точку зрения секретаря поссовета.

Конечно, проведение торжественных церемоний вызывает немало дополнительных хлопот. Они связаны с приглашением руководителей предприятий и общественных организаций, оформлением помещения, подготовкой подарков, поздравлений и т. д. Этими хлопотами и не утруждают себя руководители Новоуткинского поссовета.

Энтузиастом атеистической работы на «Искре» и в поселке является коммунист, депутат

городского Совета П. И. Соколкина. Это она со своим активом подготовила сценарий торжественных регистраций брака и новорожденных, выдачи первых паспортов. Индивидуальные и коллективные беседы Полины Ивановны с верующими и неверующими, безусловно, дают положительные плоды. Но ведь она, к сожалению, работает по существу одна. А одному, без поддержки общественных организаций и руководителей предприятий, воевать против церковников нелегко.

В нашем городе проводятся самые разнообразные, рожденные советской действительностью обряды. Проходят они интересно, торжественно, трогательно, на всю жизнь оставаясь в памяти людей. Но в Новоуткинские работники поссовета и некоторые руководители предприятий недооценивают их. И тогда пустоту заполняют церковники. Следует поучиться проведению советских обрядов у динасовцев, билимбаевцев, во Дворце культуры Новоутрубного завода. И всегда помнить, что каждый советский обряд должен служить укреплению социалистической морали, нести большой идейный заряд.

А. ТИМОШИН,
инструктор
горкома партии.

*Герои ленинской трудовой вахты

РОЖДЕНИЕ НОВИНКИ

В ОЛОДЕ сразу понаравился инструментальный. К стеклам окон еще прильнула темень раннего морозного утра, а в цехе светло, словно вместо потолка — летнее безоблачное небо. Это лампы дневного света излучают ровное голубоватое сияние.

Станки и верстаки выстроились друг за другом аккуратными рядами. Зеленая окраска сделала их как-то легче, сгладила углы. В помещении чисто, много воздуха.

Александр Григорьевич сверкнул белозубой улыбкой, довольный.

— Недавно стало так. И в других цехах не хуже, видел? Весь завод обновляется, молодеет. Тебе восемнадцатый, а я пришел сюда моложе тебя — четверть века назад. Было совсем не то...

Кочев задумался. Лучики морщинок сбежали у глаз и, как тени, растаяли быстро. Конечно, немного грустно листать странички



прожитого. Однако и радостно: юность повторяется в сыне. Тоже решил стать слесарем — инструментальщиком.

— Это что за штука? А? — юноша дернул Александра Григорьевича за черный рукав спецовки.

Рабочий погладил отполированные до зеркальности прямоугольные плоскости тяжелой стальной детали с фигурными выступами с одной стороны. Усмехнулся.

— Штука, говорить? Прессформа панели электросварочной машины, пуансоном называется.

Он пояснил: прессформу готовят из цельного большого куска. Инструментальщики вырезают пазы, сверлят и фрезеруют — «усики» образуются. Потом в четвертом цехе Пуансон крепят в 150-тонном прессе и из пластмассового порошка штампуют формы.

Озабоченный мастер, проходя мимо, остановился.

Сложные прессформы делать не каждый может. Вникай глубже, Владимир, учи у отца.

Кочев не любил похвалы, а тут еще при сыне... Он смутился, и, чтобы перевести разговор на другое, спросил мастера, чем тот озабочен.

— «Уеики», сказывают, срезало. А пока цельный кусок откуют, обстрогают... Время дорого!

Кочев для начала дал простенькую работу Владимиру, сам же взялся за изготовление кокиля для отливки корпуса сварочного аппарата. А мысль о пуансоне не оставляла его. Мастер прав, разумеется. Много времени требуется, чтобы сделать новую прессформу. И расход металла со счета не сбросишь.

Вечером, после смены, когда, как обычно, задержался, чтобы сыграть в шахматы партию-другую с Юрием Приличниковым, опять думалось о том же. Даже проглядел несложную комбинацию и потерял ферзя.

— Меньше фигур — легче играть, — пошутил Юрий.

Александр Григорьевич ждал равнодушно плечами. Приличников удивился, внимательно поглядел на приятеля. Кочев вообще-то не любил слова на ветер пускать, а сегодня совсем будто в рот воды набрал. Не иначе, как вновь одолевает задумка какая-то.

Кочев подтвердил догадку. Только, мол, пока не до конца все обмозговал. А утром сказал мастеру:

— Если верхнюю часть пуансона, на которой фигурные выступы, сделать съемной, Виктор Георгиевич? Крепить с нижней стороны болтами. Вышла из строя — заменять запасной. Удобно и выгодно: всю прессформу заново делать не потребуется...

Гусев развел руками. — Ну, молодец! Проще простого, оказывается.

Так и сделали. И все пошло, как по маслу.

Да, есть что перенять у ветерана молодым рабочим. Сейчас А. Г. Кочев, встав на ленинскую вахту, трудится за двоих. Он выдает продукцию уже в счет юбилейного — 1970 года.

Г. ВАСИЛЬЕВ.
Фото Н. БУЛЫГИНА.

С МЕРКОЙ ХОЗЯИНА

— Внимание, внимание! Говорит радиоузел фабрики. Поздравляем коллектив бригады мастера Кудашевой. В ваш адрес пришло письмо от покупательницы Угрюмовой из города Асбеста. Послушайте, что она пишет: «Дорогие товарищи! Благодарим за хороший пошив плаща. Большое вам спасибо.»

...Такие передачи на швейной фабрике появились недавно. Но, можно сказать, что они становятся уже привычными и слышать их за последнее время приходится все чаще и чаще. И это вполне понятно. Благодарственных писем с признанием мастерства первоуральских швейников приходит в адрес фабрики все больше. Причем, авторы их живут в самых различных городах и поселках Свердловской области. У начальника отдела технического контроля фабрики П. А. Балюры заведена даже специальная папка для писем и отзывов покупателей. На конвертах обратные адреса: Нижняя Тура, Ачит, Свердловск, Асбест, Верхняя Пышма.

Получать такие письма, конечно, приятно. Однако успех не пришел сам собой.

— Главную роль в повышении качества продукции сыграло внедрение бездефектного метода сдачи изделий по примеру саратовцев, — рассказывает главный инженер фабрики Т. М. Нарбутовских. — Осуществление его далось нелегко. Начали более года назад, и вот только в августе нынешне окончательно внедрили его в производство. Провели учебу кадров, выдали аттестаты швеям. Ввели талоны межоперационного контроля. Через каждые четыре — пять операций контролеры — межоперационники проверяют качество. И

отдача не заставила ждать. Кое-чего, как видите, мы добились. Прежде всего, значительно улучшилось качество пошива, меньше стало возвратов на переделку.

— Если раньше с первого предъявления сдавали восемьдесят с небольшим процентов изделий, то сейчас уже 93—95, — подержала Тамару Михайловну начальник ОТК П. А. Балюра. — Раньше возвращалось на переделку за месяц до тысячи единиц по операциям. А теперь не более трехсот — четырехсот.

Цифры говорят сами за себя. Но нужно сказать еще об одном важном факторе. Повышение качества, уменьшение возвратов изделий на переделку позволило бригадам работать более ритмично, а фабрике — своевременно отгружать готовую продукцию на базы и в магазины, и, следовательно, быстро получать деньги за нее. Это особенно важно в связи с подготовкой к переходу предприятия на новые условия хозяйствования.

— Внедрение бездефектного метода имеет и большое воспитательное значение, заставило людей подтянуться, стать более требовательными к себе и к товарищам, — отметила Т. М. Нарбутовских. — Немалая в том заслуга и наших контролеров-межоперационников. Например, Виктория Макавская из бригады Г. В. Телегиной, Фаина Веденкина из коллектива Н. М. Маклаковой, Тамара Гунзер из бригады Г. И. Кудашевой, Анна Черногубова и Любовь Субботина из смены И. Е. Лобашевой — наши лучшие контролеры. Дело они знают отлично, не пропустят даже самой мелкой ошибки. И требовательность эта приносит хорошие пло-

ды: качество повышается, без брака работают десятки швей.

В предыдущие годы фабрика получала немало рекламаций, за которые приходилось платить штрафы. Нынче же не получили ни одной рекламации.

Хорошо помогает им также и крепкая, постоянная связь с покупателями. В кабинете главного инженера висит график дежурств работников фабрики в самых крупных магазинах Свердловска, Нижнего Тагила, Первоуральска, Каменск-Уральского, в которых продается продукция фабрики. Ездят туда конструкторы, контролеры, мастера и непосредственно швеи.

Они на месте знакомятся с запросами покупателей. Видят, какие изделия пользуются спросом, какие необходимо внести изменения в их пошив, — рассказывает Тамара Михайловна. — А потом отчитываются на фабрике о результатах дежурства, а также записывают все замечания в специальную тетрадь. И мы, учитывая советы, замечания покупателей, разрабатываем новые модели или усовершенствуем старые.

Я с удовольствием просматривал эту тетрадь. С удовольствием потому, что большинство записей опять же говорило о высоком авторитете первоуральских швейников. Все записи начинаются с одной и той же фразы: «Наших изделий в магазине мало. Они пользуются широким спросом. Просят нашей продукции еще и больше.»

Успех коллектива фабрики вполне заслуженный. И хочется пожелать, чтобы швейники и впредь так же высоко держали честь первоуральской марки.

А. ВЕРЕЩАГИН.

На строительстве главного корпуса металлообрабатывающего завода тишина. Третье управление, которым руководит А. М. Анисимова, заморозило сооружение очень важного для нас объекта.

С сентября на площадке нет ни одного строителя, хотя план освоения средств по корпусу на нынешний год выполнили лишь наполовину. Нулевой цикл не сдан под монтаж управлению «Уралстальконструкции» по неизвестной причине.

Неоднократно были решения оперативных совещаний с участием руководителей треста Уралтяжтрубстрой Е. М. Беспалова и Н. Ю. Павленко о продолжении строительства. Назначались

НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ПОЗАБЫТ, ПОЗАБРОШЕН...

лись сроки и легко срывались.

Завод железобетонных изделий и конструкций еще не приступил к изготовлению сборного железобетона для главного корпуса. Наш завод оказал посильную помощь в изготовлении металлических форм для заливки ригелей. Но они целый месяц пролежали на заводе сантехизделий: никак не могли вывезти их оттуда, ссылаясь на отсутствие лесовозов.

Производственно-тех-

нический отдел СУ № 3 уже третий месяц включает в план заводу ЖБИИК подготовку железобетона для объекта. И все же до сего времени ни одной конструкции на площадке нет.

Наметилась серьезная угроза срыва выполнения плана капитальных вложений.

Н. ЛАПАЕВ,
старший инженер-строитель по надзору металлообрабатывающего завода.

В НАШЕ время особенно велика и ответственна роль учителя как воспитателя. Он в ответе за то, чтобы каждый ученик вырос полезным для Родины человеком. Выполнит эту нелегкую задачу лишь тот, кто сам является примером во всем, а главное — любит свою профессию, с желанием, творчески работает с ребятами.

17 декабря в школе-интернате прошел семинар воспитателей и учителей групп продленного дня. На повестке одна тема: «Развитие умственных способностей и кругозора учащихся».

Участники семинара по-

В ногу с жизнью

бывали на уроках в первом, третьем и четвертом классах, на детском утреннике, слушали доклад, познакомились с планом работы по классам — группам на день, проследили за выполнением домашних заданий.

Не удивительно, что в конце дня желающих выступить оказалось очень много. М. П. Бескромных, О. П. Игнатова, Г. П. Помухина, М. Г. Голубятникова, А. А. Андрейчик отметили чистоту и порядок в школе. Особенно гостям понравился литературный музей и то, что экскурсии были в

нем сами ученики. Здесь видна большая работа преподавателя литературы Зои Ивановны Изюровой.

При анализе уроков участники семинара обратили внимание на активность учеников, их точные, осознанные ответы. Преподаватели использовали наглядные пособия, технические средства: магнитофон, эпидиаскоп, фильмоскоп и т. д.

Школы готовятся к переходу на новые программы. Элементы нового можно было наблюдать на уроке арифметики. Преподаватель Л. С. Фалькова тщательно продумывает уроки.

Характерна для школы связь с жизнью. Какой бы предмет ни преподавался, он всегда увязывается с сегодняшним днем города. Учитель и ученик шагают в ногу с жизнью.

М. АВЕРКИЕВА,
нештатный корреспондент.

3 стр.
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
26 декабря 1968 г., № 252

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

«РЕКЛАМА И ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ»

Так называется заметка, опубликованная в № 230 за 23 ноября. В ней критиковалась плохая организация работы хозяйственного ремонтно-строительного участка. Как сообщил в редакцию начальник участка тов. Рязанов, выписанные

дрова вывезены заказчиком.

М. И. БУРЯКОВ, житель дома № 22 по проспекту Ильича, писал о нарушениях правил торговли в магазине «Мебель». Зам. директора горпромторга В. Г. Батина отвечает: «Продавец Г. П. Кудряшова лишена прогрессивной доплаты за ноябрь, и. о. заведующей магазином Л. Д. Шугова тов. Рязанов, выписанные предупреждена».

ГОРНЯКИ ЧИТАЮТ О ВОЖДЕ

В основном бору раскинулся новый корпус базы отдыха хромпикового завода «Снежинка». Просторные холлы и уютные комнаты обставлены комфортабельной мебелью. С удовольствием химики проводят здесь свои выходные дни.

Фото М. ДРОНОВА.

ЗА ЦИФРАМИ — УСЛУГИ

Работники службы быта завершают третий год пятилетки успешно. За 11 месяцев они выполнили план на 101 процент. Сверх задания оказано услуг населению на 8,5 тысячи рублей. Это подарок к великой дате — дню рождения В. И. Ленина.

Труженники комбината «Служба быта» в течение всего года трудятся успешно, значительно улучшая качество услуг. Много творческой выдумки проявляют швеи из ателье № 1. А молодежный коллектив мастерской № 5 заслуживает особой похвалы: к 20 декабря он закончил годовое задание.

Л. СТУЛИНА,
экономист фабрики
бытового
обслуживания.

У горы Качканар

Итак, мы, члены туристического - краеведческого кружка «Эврика» школы № 2, едем туда, где добывают железную руду. Поезд доставил нас в Качканар.

Экскурсовод ведет нас по цехам горно-обогажительного комбината. Они поражают размахом работ. Долго стоим у бункера, куда засыпают руду, добытую в горе Гусевой.

Комбинат стоит у горы Качканар, высота которой 820 метров. Интересно ее прошлое. Лесные люди — манси, жившие много лет назад, рассказывали:

— Положишь железный нож на гору, глядя, а крупинки бурой земли бегут к нему, а один миг обрывает он ими со всех сторон, так что и лезвия не видать. Поставишь железную кружку с чаем, а он расплещется, а то и вовсе кружка опрокинется, будто кто-то толкнул ее.

Из-за этого с давних пор гора считалась обиталищем «нечистой силы», и не только суеверные манси, а и русские охотники долгое время не отваживались подниматься на нее. Всякому зверю да птице здесь был рай. В переводе с татарского «качканар» значит «спрятавшиеся» или «скрытые».

В 1957 году Коммунистическая партия решила сделать Качканар важной базой производства руды. Хватит качканарскому богатству лежать бесполезно, пусть оно служит народу!

Стройку объявили ударной. Комсомол бросил клич: «Даешь Качканар!» Застучали топоры, заб-

Библиотека горняков на Магнитке готовится к 100-летию со дня рождения Ленина. Заведующая ее А. И. Решетникова летом проводила на агитплощадках ленинские чтения, а сейчас подбирает и рекомендует читателям специальную литературу. В читальном зале оформлены книжные стелды и выставки, планируются конференции и диспуты. Анна Ипполитовна выступала и в цехах рудоуправления с лекциями и беседами о жизни вождя, сделала там обзоры литературы. Ей активно помогают политинформаторы предприятия.

Л. БАЕВА,
нештатный корреспондент.



ВЕСЕЛЫХ КАНИКУЛ!

В ГОРИСПОЛКОМ и редакцию городской газеты поступили претензии от первоуральцев на затянувшуюся подготовку учреждений культуры к Новому году. Вопрос этот волнует еще и потому, что связан с зимними каникулами. На исходе декабря, но неизвестно, чем порадуют школьников клубы: репертуар-то в школы не дан, не видно и афиш.

Правда, здесь нельзя полностью обвинять заведующих клубами и директоров кинотеатров: фильмы дает

область. Но вечера, балы организуют они сами.

Тревогу вызывает положение в Билимбае. На такой большой поселок, где три школы, всего один каток и две горки. Комиссия по проведению праздника и каникул не собиралась, в поссовете тоже разговора не было. Чувствуются лишь отдельные попытки организации досуга со стороны директора Дома культуры Залерия Онянова и шефов из труболитейного цеха Старотрубного завода.

Но почему отдельные, почему не создана до сих пор объединенная комиссия, куда бы вошли представители школы, поселкового Совета, труболитейного цеха? Организаторскую роль должен сыграть исполком поссовета. Напрасно думает Г. Шестаков, что за него это сделает другой. Он в ответе за массовый отдых билимбаевцев.

Прочная связь рудоуправления, школы и клуба установилась на Магнитке. У них уже составлено расписание кинофильмов, елок, общих мероприятий на каникулы.

Городская кинотека позаботится нынче и о детях, отдыхающих на турбазе Хрустальная. Пять дополнительных кинофильмов посмотрят они за две недели.

Обширный план у Дворца культуры Новотрубного завода. Новогодние балы начнутся с 29 декабря. Со второго января здесь ежедневно будет по три елки. Кроме того, Дворец проведет

пять утренников, два кинофестиваля. 11500 детей отдохнут за праздничные дни в его залах.

Хорошо должен подготовиться парк культуры и отдыха. У него есть возможности стать центром праздника: большая территория, аттракционы. Каждый первоуралец придет сюда полюбоваться на главную елку города.

Директору В. И. Нестеровой необходимо позаботиться о том, чтобы в парке была горка, прокат лыж. По примеру областного парка имени Маяковского можно сделать санный поезд... Побольше инициативы — и Новый год станет праздником русской зимы. Такая цель должна стоять перед дирекцией городского парка.

Главная примета Нового года — елка. Оформление лесных красавиц на площадях города и поселков должно быть созвучным эстетике праздничной атмосферы. Лучшие из них будут отмечены при подведении итогов смотр-конкурса.

Большая часть работы уже сделана, но нельзя упускать последние дни старого года. Работникам культуры, педагогам необходимо еще раз просмотреть планы зимних каникул.

«Добро пожаловать!» — вот лозунг школьных каникул. Он будет встречать ребят в кинотеатрах, на елках в парке, на туристических базах.

Т. МАЩЕНКО.

Они нас обслуживают

ПРИЧИНА ПОПУЛЯРНОСТИ

В книге отзывов и предложений парикмахерской № 1 по улице Ватутина один благодарности. Растет ее популярность. Многие охотно пользуются услугами здешних мастеров.

Годовой план коллектив выполнил к 31 октября, а в ноябре показатель его

работы — 114 процентов. По сравнению с прошлым годом за 11 месяцев услуги возросли на 8790 рублей.

Два зала — мужской и детский — обслуживают пятнадцать парикмахеров. Н. С. Мережников, Е. П. Гладких и Р. П. Сапегина — высококвалифицированные, опытные мастера. Они охотно помогают молодежи. Это благодаря им получили звание мастеров первого и второго класса Вера Ахлюстина, Валя Чехомова, Зоя Кукаркина. Недавно пришла в коллектив Валя Максимова, а уже выполняет нормы на 110—130 процентов.

Заведующий парикмахерской Х. П. Топф обращает внимание на рост молодежи. Нынче шесть учениц стали мастерами, а к Новому году еще четверо будут иметь классности.

Коллектив работает творчески, внедряет новые виды услуг. Например, больных или престарелых мастера обслуживают по вызову на дом.

Н. РЯПОСОВ,

На снимке: мастер первого класса
В. АХЛЮСТИНА.

Фото автора.



● ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

РЕВАНШ ВЗЯТ!

Хоккеисты «Уральского трубника» в последних пяти встречах взяли всего одно очко. Поэтому вчера на матч с красногорским «Зорким» они вышли с желанием победить. С первых же минут гости почувствовали это. Проход Г. Кондакова едва не закончился взятием ворот. В этой встрече первоуральцы били по воротам из любого положения. Так были забиты и два первых гола в ворота гостей. Вначале В. Май с ходу направил мяч в сетку ворот «Зоркого», а затем Е. Измоленов почти из такого же положения удвоил результат.

Но если нападающие «Уральского трубника» играли активно и внимательно, то нельзя этого сказать о наших защитниках. Как во встрече с московским «Динамо», так и в этом матче, они допускали много ошибок. А в конце первого тайма ошибка защитников и вратаря привели к тому, что гости сумели отыграть один мяч.

После перерыва новотрубники В. Дементьев, а затем Е. Измоленов доводят счет до 4:1. И здесь наши ребята успокаиваются, видимо, решив, что матч уже выигран. Красногорцы немедленно наказывают их за пассивность. В течение двух минут в наши ворота влетело два гола — 4:3.

Да, такая близкая победа, казалось, висела на волоске. Но в конце матча отличный проход Е. Измоленова закончился взятием ворот и принес «Уральскому трубнику» победу со счетом 5:3. Так, новотрубники взяли реванш за поражение в Красногорске, где они проиграли со счетом 2:5.

В. НАУМОВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Золотой теленок» (2 серии) Начало. 9, 12-30, 4, 7-30 час. вечера.

«КОСМОС». «Моабитская тетрадь». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Берег надежды». Начало: 5-20, 7, 9, ч. в.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Шестое июля». Начало: 11, 1, 4, 6, 8 час. веч.

С 26 декабря по 31 декабря 1968 года колхозный рынок проводит новогодний базар-ярмарку. Приглашаются совхозы, колхозы, колхозники и другие граждане для продажи излишек сельскохозяйственных продуктов. Для торговли сельхозпродуктами предоставляются торговые места, складские помещения, торговый инвентарь и санспецодежда. Рынок работает ежедневно с 8 часов утра. Приглашаем покупателей посетить новогодний базар!

ДОСААФ ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОИ
ПРИГЛАШАЕТ НА КУРСЫ МОТОЦИКЛИСТОВ.
Занятия проводятся в две смены, с 9 и с 19 часов, с 3 января 1969 г. Запись: понедельник, четверг, пятница, с 9 и 19 часов. Адрес: ул. Ватутина, 10.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ
ТРЕБУЮТСЯ
швей-мотористки, ученики, уборщицы, комендант, слесари по оборудованию, слесари-сантехники по совместительству, кочегар. Оплата труда по соглашению. Обращаться: гор. Первоуральск, ул. Малышева, 45, отдел кадров.

ГОРПИЩЕТОРГ
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
Продавцов, уборщиц, грузчиков, агентов-экспедиторов, шофера на грузовую автомашину, тракториста на трелевочный трактор, моториста на бензопилу «Дружба», электриков, водителей электромаров, коновозчика. Обращаться в отдел кадров.

Благодарим управление Билимбаевского нартеруправления, всех рабочих и служащих станции Билимбае, а также товарищей с других предприятий, принявших участие в похоронах нашего мужа и отца Ярина Геннадия Степановича.
Жена и дети.

Администрация и профсоюзная организация цеха № 27 Новотрубного завода выражают соболезнование заместителю начальника цеха Вагину И. Г. по поводу смерти его матери
ВАГИНОЙ
Наталии Венедиктовны



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2.05, ответственный секретарь — 4.94, отдел партийной жизни — 2.83, экономический отдел — 3.47, отдел писем — 2.21, бухгалтер — 3.71, директор типографии — 2.29.