

К концу нынешнего года первоуральцы получают 49448 квадратных метров благоустроенного жилья. К 1 декабря 12000 квартир газифицировано. Торговая сеть пополнилась 12 магазинами на 155 рабочих мест.

За одиннадцать месяцев в городе построено 90 тысяч погонных метров дорог, высажено 70 тысяч деревьев и кустарников. Всего на благоустройстве за этот период отработано более 172 тысяч человеко-дней.

В течение девяти месяцев нынешнего года, в сравнении с тем же периодом прошлого, трудящиеся города купили трикотажных изделий на 109 тысяч рублей больше, кожаной обуви — на 137 тысяч рублей.

В Первоуральске 34 клуба и дома культуры. В них 7187 мест. В расчете на тысячу человек этих мест приходится 46, что значительно выше показателя по области. Фонд 87 библиотек — миллион томов.

По сравнению с 1959 годом число детских комбинатов в городе увеличилось. Проблема устройства детей в дошкольные учреждения сейчас полностью решена. Детские сады и ясли посещают 11 тыс. ребят.

Бюджет городского Совета на будущий год предусматривает на нужды здравоохранения 3977,2 тысячи рублей, на народное образование и культуру — 3502, на коммунальное хозяйство — 277,4 тысячи рублей.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 251 [8632]. Год издания 38-й

СРЕДА, 25 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Вчера в Доме культуры строителей состоялась 12 сессия 11 созыва Первоуральского городского Совета депутатов трудящихся. Депутаты обсудили отчет председателя исполкома городского Совета В. А. Гришакова о работе исполкома и его отделов в истекшем году.

**ТОВАРИЩИ ДЕПУТАТЫ!** Состоявшаяся 10—13 декабря пятая сессия Верховного Совета СССР подвела итоги развития народного хозяйства страны за 1968 год. Она отметила, что план выполняется успешно по всем показателям.

Посильный вклад в успехи коммунистического строительства внесли трудящиеся нашего города. Выполнив задания 11 месяцев на 101,7 процента, первоуральцы дали стране сверх плана многие тысячи тонн труб, 13295 кубометров древесины и другой продукции, которой реализовано на 8564 тысячи рублей более, чем предусматривалось.

Но не только слаженной работой промышленных предприятий характерен год 1968. Он стал периодом дальнейшего роста благосостояния первоуральцев, значительного улучшения их жизни во всех аспектах. Это подтверждают такие цифры. В нынешнем году трудящиеся получают 49448 кв. метров благоустроенного жилья, включая кооперативное строительство. Во многие тысячи квартир пришла сейчас горячая вода, 12 тысяч квартир уже газифицированы. Растет торговая сеть. Она пополнилась 12 новыми магазинами на 155 рабочих мест, сданы в эксплуатацию и другие объекты соцкультбыта: Дворец спорта, многие базы отдыха, детские комбинаты и т. д.

Еще краше стал город и благодаря успешному завершению трехлетнего плана по благоустройству. Вот его некоторые итоги только в нынешнем году. Так, в Первоуральске за 11 месяцев построено 90 тысяч погонных метров дорог, а 189 тысяч капитально отремонтированы. Деревьев и кустарников посажено около 70 тысяч, светильников установлено 225. Все же на благоустройстве отработано более 172 тысяч человеко-дней.

**ДА, В ЖИЗНИ** и быту трудящихся произошли хорошие перемены. Взять хотя бы такой пример: объем услуг на душу

населения сейчас у нас выражается в сумме 13 рублей 83 копейки. Это только за 11 месяцев, тогда как за весь прошлый год она была лишь 13 рублей 77 копеек. Причем, приведенная цифра не окончательная. Рубеж в 15 рублей 40 копеек, безусловно, реален. И он будет выполнен. Значительный рост объема услуг ожидается и в сельской местности.

Вот еще некоторые данные, которые заинтересуют депутатов. Сейчас первоуральцы получают 215 различных видов услуг, улучшилась работа городского транспорта. Им за 11 месяцев уже перевезено около 21300 тысяч пассажиров.

**ВОТЧЕТНОМ** периоде главное внимание в решении вопросов народного образования было уделено выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению работы средней общеобразовательной школы». В настоящее время у нас работают 44 школы, где 27814 учащихся. Есть также 12 вечерних школ, 11 учебных пунктов, в которых обучаются свыше 3800 человек. Это огромная армия. Работа с ней важна, ответственна. И нужно сказать, что задачи свои педагогический коллектив решает успешно: успеваемость в целом составляет

уральске более 30 дворцов, домов культуры, клубов. В них 7187 мест. В расчете на 1000 человек этих мест приходится 46, что выше среднего показателя по области. Первоуральцы могут гордиться таким достижением. А ведь к их услугам еще музыкальная школа, 87 библиотек, 3 кинотеатра, 40 киноустановок. Многочисленные кружки, студии, любительские объединения делают отдых трудящихся содержательным, интересным. И 6398 человек у них пользуются такими благоприятными возможностями. Уже один только факт, что услугами библиотек, фонд которых свыше миллиона книг, пользуется около 85

дочув, 3977,2 тысячи рублей, на благоустройство и коммунальное хозяйство — 277,4 тысячи, на народное образование и культуру — 3502,2 тысячи рублей.

Остановившись на деятельности поселковых и сельских Советов в отчетный период, докладчик отметил, что все они улучшили уровень организационно-массовой работы, стали конкретнее решать вопросы культурно-бытового обслуживания трудящихся.

Ознакомив депутатов с работой отделов горисполкома и его постоянных комиссий, В. А. Гришаков отметил наиболее активных председателей последних, деятельность ко-

трубрики, хромпиковцы. Особенно это касается горячего водоснабжения, газификации жилого фонда. Все промышленные предприятия города имеют утвержденный годовой план бытового обслуживания. А вот относятся к его выполнению по-разному. Одним — карьероуправление, Коуровский леспромхоз, диназовский завод — с чувством глубочайшей ответственности. Другие — просто-напросто сорвали установленные задания одиннадцати месяцев. В их числе Новотрубный завод (96,1 процента), Старотрубный (97,6), хромпиковый (75,5), завод горного оборудования (90) и другие.

В долгу перед горожанами коллектив фабрики бытового обслуживания. Серьезные нарекания все еще вызывают другие подразделения сферы обслуживания. Успехи медиков очевидны. Однако материально-техническая база лечебных учреждений развивается медленно, как и строительство новых специализированных. Сказывается нехватка в городе медицинских кадров, а особенно — врачей. Имеют еще место факты формального отношения медиков к запросам больных, население иногда ощущает перебои в обеспечении медикаментами.

Много справедливых претензий поступает от населения на работу автотранспортного предприятия, городского узла связи. Исполком принимает по сигналам трудящихся ряд мер. Так, в 1969 году в Первоуральске заканчивается строительство автоматической телефонной станции на пять тысяч номеров, начнется сооружение гаража на 200 автобусов для транспортников. Эти мероприятия в какой-то мере улучшат положение дел.

Товарищи депутаты! Советский народ готовится отметить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина — величайшее событие в жизни страны Советов. В связи с предстоящим юбилеем развернулось социалистическое соревнование. Его задача — досрочное завершение заданий пятилетки к 7 ноября 1970 года. Вся работа сейчас должна быть подчинена этой большой и почетной задаче.

В обсуждении отчетного доклада приняли участие депутаты В. В. Логинов, А. А. Аликин, А. Ф. Звягинцев, З. А. Дерягина, И. И. Кривичкий, И. Я. Горбунов и другие товарищи.

Отметив большую работу исполкома горсовета и его отделов по дальнейшему улучшению хозяйственного и культурного строительства в городе, депутаты указали и на ряд недостатков. Они учтены в принятом сессией решении.

## 12 сессия городского Совета

# СТУПЕНИ НАШЕГО РОСТА

Из отчетного доклада председателя исполкома горсовета В. А. Гришакова

Неплохо потрудились в нынешнем году и другие подразделения сферы обслуживания — предприятия торговли и общественного питания. Государственный план ими перевыполнен, экономические показатели лучше, чем в прошлом году. В этой связи хотелось бы привести следующие данные только за минувшие 9 месяцев. В сопоставлении с тем же периодом 1967 года первоуральцы купили мяса и птицы на 214 гонна больше, кожаной обуви — на 137 тысяч рублей, швейных изделий — на 237, а трикотажных — на 109 тыс. рублей.

Аналогичное положение дел и в системе общественного питания. Сейчас услугами столовых, кафе и т. д. ежедневно пользуются более 60 тысяч человек. Работники треста столовых располагают 174 предприятиями на 7167 посадочных мест. В обслуживании все шире применяются передовые методы и формы работы. Однако, сеть треста еще развивается недостаточно быстро. И тут претензии горожан справедливы.

96,8 процента. С удовлетворением можно отметить сегодня, что в школах ликвидированы трехдневные занятия, их материально-техническая база укрепляется. Из года в год нашей молодежи, подрастающему поколению уделяется все больше и больше внимания. Это заметно не только в интенсивном строительстве школ, но и дошкольных учреждений. Особенно приятно отметить сегодня тот факт, что теперь нет проблемы устройства в них детей. Она решена на всех предприятиях, а на Новотрубном заводе если и есть еще очередь, то всего из 70 человек. Резкий контраст с 1959 годом, но естественный: сейчас детских садов и яслей в городе стало вдвое больше.

Несомненно успехи и в такой области нашей жизни, как здравоохранение. Вот уже несколько лет у нас нет случаев заболевания дифтерией, полиомиелитом, коклюшем, снижена на 20 процентов желудочно-кишечная заболеваемость, сокращаются резко заболевания инфекционные и другие.

Забота о человеке — закон нашего государства. Как он претворяется в жизнь, видно на итогах работы отдела социального обеспечения. Отдел сейчас обслуживает всеми видами социальной помощи 21724 человека. На выплату им пенсий и пособий за 11 месяцев израсходовано уже 8282580 рублей. Огромная сумма, но она продолжает расти из года в год.

Учреждения культуры. Их роль в коммунистическом воспитании трудящихся велика. Какова же она в жизни города, можно судить опять же по следующим данным. Сейчас в Перво-

ура больше 30 дворцов, домов культуры, клубов. В них 7187 мест. В расчете на 1000 человек этих мест приходится 46, что выше среднего показателя по области.

Товарищи депутаты! Важное место в работе городского Совета занимает работа по исполнению бюджета. В нынешнем году он будет выполнен по доходам в сумме 7705 тысяч рублей, по расходам — 8300 тысяч. Следует отметить, что все хозяйственные, промышленные и торговые предприятия городского подчинения выполнили экономические показатели и дали сверх плана 89 тысяч рублей. Однако, всех возможностей мы еще не использовали. Пример тому — Райпотребсоюз, Новоуткинский райкооп, Битимский совхозрабкооп. Они не выполнили плана прибыли, допустили бесхозяйственность, растраты. Неважно поработали швейная фабрика и Старотрубный завод по производству и реализации товаров народного потребления. В результате в бюджет не поступило около 100 тысяч рублей.

Однако в целом выполнение бюджета удовлетворительное. Это позволило нам выдать сверх бюджетных назначений 100 тысяч рублей на строительство суда и прокуратуры, 60 тысяч — на сооружение 60-квартирного дома и на другие цели. На нужды народного образования отпущено 3290 тысяч рублей, на здравоохранение — 3940 тысяч, на жилищно-коммунальное хозяйство — 295 тысяч рублей и т. д.

**ПРЕДСГАВИВ** на рассмотрение и утверждение депутатов бюджет города на 1969 год, В. А. Гришаков сообщил, в частности, некоторые его расходные статьи. Они следующие: на нужды здравоохранения намечено израсхо-

дочув, 3977,2 тысячи рублей, на благоустройство и коммунальное хозяйство — 277,4 тысячи, на народное образование и культуру — 3502,2 тысячи рублей. Остановившись на деятельности поселковых и сельских Советов в отчетный период, докладчик отметил, что все они улучшили уровень организационно-массовой работы, стали конкретнее решать вопросы культурно-бытового обслуживания трудящихся.

Ознакомив депутатов с работой отделов горисполкома и его постоянных комиссий, В. А. Гришаков отметил наиболее активных председателей последних, деятельность ко-

трубрики, хромпиковцы. Особенно это касается горячего водоснабжения, газификации жилого фонда. Все промышленные предприятия города имеют утвержденный годовой план бытового обслуживания. А вот относятся к его выполнению по-разному. Одним — карьероуправление, Коуровский леспромхоз, диназовский завод — с чувством глубочайшей ответственности. Другие — просто-напросто сорвали установленные задания одиннадцати месяцев. В их числе Новотрубный завод (96,1 процента), Старотрубный (97,6), хромпиковый (75,5), завод горного оборудования (90) и другие.

В долгу перед горожанами коллектив фабрики бытового обслуживания. Серьезные нарекания все еще вызывают другие подразделения сферы обслуживания. Успехи медиков очевидны. Однако материально-техническая база лечебных учреждений развивается медленно, как и строительство новых специализированных. Сказывается нехватка в городе медицинских кадров, а особенно — врачей. Имеют еще место факты формального отношения медиков к запросам больных, население иногда ощущает перебои в обеспечении медикаментами.

ДИРЕКТОРУ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА  
Ф. А. ДАНИЛОВУ,  
СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА А. А. ФОТОВУ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА  
Г. К. МАНОХИНУ,  
СЕКРЕТАРЮ КОМИТЕТА ВЛКСМ С. ЛЫТКИНУ.

Первоуральский ГК КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся горячо поздравляют коллектив Новотрубного завода с досрочным завершением на два дня раньше, чем было принято по социалистическим обязательствам, годового плана по выпуску товарных труб.

Выражаем уверенность, что коллектив завода добьется еще более высоких достижений в досрочном выполнении социалистических обязательств по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

ГК КПСС. ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.

# ЗАБОТЫ ПОДШЕФНЫХ — НАШИ ЗАБОТЫ

ТРИ предприятия — рудоуправление, завод горного оборудования, завод сантехизделий шефствуют над Ачитским совхозом. Они оказывают помощь сельчанам в капитальном строительстве, в ремонте техники и уборке.

С тружениками села у нас крепкая связь. Несколько раз в году мы встречаемся с руководителями совхоза, кото-

рые рассказывают нам о своих успехах, неудачах и затруднениях. Во время таких встреч рождаются новые планы и намечаются пути к их выполнению.

Я не буду перечислять все, что сделано коллективом нашего завода за многие годы шефства над совхозом, для этого потребуется очень много времени, а рассказу вкратце о 1968 году.

Прежде всего, мы отремонтировали запарник для приготовления кормов, агрегат, особо необходимый в хозяйстве, изготовили три цистерны для аммиачной воды емкостью по 50 кубометров. Для строительства телятника выделили 20 тысяч штук красного кирпича, а для ремонтных мастерских отравили инструмент на сумму 2000 рублей.

Но все это лишь одна сторона дела. С каждым

годом растут и культурные связи рабочих нашего завода с ачитцами. Постоянными стали поездки участников художественной самодеятельности в совхоз. Наши парни и девчата ездят туда во время посевной и уборочной страды, летом и зимой, а сельчане благодарны им за это.

Теперь несколько слов о планах на новый, 1969 год. В совхозе мы решили полностью смонтировать оборудование на зернотоке, изготовить 6 металлических чанов вместимостью по 10 кубических метров, отгру-

зить 20 тысяч штук кирпича, 4 тонны кровельного железа и 5 тонн гвоздей, отправить 1000 электроламп, 3 тонны водопроводных труб, 12 тонн стального проката и передать на 500 рублей инструмента.

Немного, но у ачитцев, как я уже говорил, три шефа, объединенная помощь которых поможет совхозу достойно выполнить задачи, поставленные перед тружениками села октябрьским (1968 года) пленумом ЦК КПСС.

**П. ЯРИН,**  
секретарь партбюро  
завода сантехизделий.

## ОТДЕЛ ОФИЦИАЛЬНОЙ ХРОНИКИ

Константин Павлович Симонов, инженер отдела государственного пожарного надзора, работает на своем важном участке уже с 1949 года. Недавно его труд отмечен высокой наградой. К. П. Симонов приказом министра МВД СССР удостоен медали «За безупречную службу» II степени.

В минувшую неделю отдел пропаганды и агитации горкома КПСС провел ряд семинаров для пропагандистов всех форм партийного и комсомольского просвещения, политинформаторов предприятий, организаторов внеклассной работы учащихся школ и лекторов.

На семинарах прочитан ряд лекций. Их участники обменялись опытом работы. Перед ними выступили руководящие работники городского комитета партии, треста Уралтяжтрубстрой, члены общества «Знание».

Новые повышенные обязательства на четвертый год пятилетки обсуждают и намечают сейчас металлурги Новотрубного завода. В этой связи 19 декабря партком предприятия на своем заседании рассмотрел и утвердил комплексный план по внедрению новой техники и организационно-технических мероприятий. Его осуществление даст предприятию в год около двух миллионов рублей экономии.

Поселковый Совет Кузино в нынешнем году не раз завоевывал классные места в областном социалистическом соревновании. Это естественно: успех деятельности исполкома и его активистов налицо. Только за 11 месяцев в поселке капитально отремонтировано 6500 квадратных метров дорог, а построено — 7700, посажено более 2500 деревьев и кустарников. Кузино благоустроивается. Здесь построен комбинат бытового обслуживания, значительно лучше стало освещение улиц. Из 32 названий избирателей на текущий год все выполнены. Эти и другие факты приведены в докладе председателя исполкома Совета И. И. Дурновцева на отчетной сессии, которая состоялась 19 декабря.

На днях государственная комиссия приняла в эксплуатацию 60-квартирный дом для трудящихся Новотрубного завода, 40-квартирный — для огнеупорщиков. Сегодня комиссия выехала в Билимбай, где предполагается сдача клуба горняков карьероуправления на 200 мест.

Вчера депутатская комиссия по строительству заслушала представителей предприятий города о планах жилищного строительства и объектов соцкультбыта на 1969 год.

В конце ноября В. Кожевников, В. Рудаков и Н. Богданов, учащиеся ГПУ-6, устроили пьянку, в организацию которой немалую долю внесла мать первого — З. С. Кожевникова, работница ЖКО Магнитки. И вот результат. Подвыпившие юнцы учинили драку, избив человека. Этот факт рассмотрен комиссией горисполкома по делам несовершеннолетних. Родители хулиганов З. С. Кожевникова, Н. Д. Рудакова, работница цеха № 35 Новотрубного завода, и Л. П. Богданов, шофер 15-го цеха того же предприятия, оштрафованы по 30 рублей.

### Профсоюз и производство

## СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ АКТИВНОСТИ

ВETERАНЫ автотранспортного предприятия знают, каким оно было и каким стало сейчас. И дело не только в оснащенности парка машинами, но в тех условиях труда, которые ни в какое сравнение не могут идти с прошлым.

Территория автохозяйства была очень неблагоустроенной. Это отражалось и на качестве ремонта машин, и, следовательно, на выполнении плана. Транспортники говорили об этом на рабочих собраниях, помогли администрации благоустроить территорию, участвуя в многочисленных воскресниках.

За короткий период хозяйственным способом выстроены аккумуляторная, вулканизаторная и электроцех. Накануне пуска агрегатный цех, в котором будет производиться ремонт и сборка отдельных узлов машин.

Руководители хозяйства и общественных организаций чутко прислушиваются к голосу рабочих, стремятся развить их инициативу и с ее помощью осуществлять принимаемые на рабочих собраниях решения. Вот конкретные факты.

Много жалоб было на то, что в боксе, где ремонтируются автомобили, холодно. Местком профсоюза поддержал требование ремонтников об улучшении условий труда. И вот в боксе были поставлены тепловые калориферы. Затем было выделено помещение под буфет. А когда предприятие перешло на новые условия хозяйствования, то появилась возможность обеспечить бесплатным питанием слесарей, работающих в ночное время. Об этом позаботился профсоюз.

О действенности рабочих собраний рассказал председатель цехового комитета автоколонны № 3, что в Билимбае, Н. А. Механов. Очень по-деловому они проходят. Как-то решили на общественных началах построить диспетчерскую и красный уголок. Обратились к администрации предприятия с просьбой выделить для этого материалы и машины. Просьба была удовлетворена. Теперь в автоколонне свой красный уголок и диспетчерская.

Характерно, что рабочие собрания здесь стали средством привлечения людей к решению хозяйственных и бытовых вопросов. И мелкие, и серьезные неурядицы обсуждаются одинаково

принципиально. Взять хотя бы такой пример. Приезжают шоферы в конце дня, поставят машины. Надо хотя бы руки помыть, прежде чем идти домой. А умывальник один.

И вот однажды на рабочем собрании заговорили об этой мелочи. Потребовали, чтобы начальник колонны и цехком позаботились об этом. Определили сроки.

В общем-то дело это не стоило, как говорится, выеденного яйца. И тем не менее, не выполнить решения собрания было нельзя. Сейчас стоит в ряд шесть умывальников, и «проблема» решена. Но рабочие пошли дальше. Они задумали в будущем году построить бытовые помещения, чтобы шофер мог после рейса помыться и надеть на себя чистый костюм. Руководители автохозяйства обещали оказать помощь.

На рабочие собрания транспортники идут без всяких приглашений, по обязательности. Они обсуждают самые важные, самые насущные вопросы и знают, что их замечания, требования без внимания не останутся. Много раз говорили шоферы о плохой организации отдыха. Сейчас положение исправляется. Нынче 105 человек побывали в домах отдыха и санаториях, 350 — в однодневных домах отдыха и турбазах, проводили воскресные дни в палаточном городке и на собственной лыжной базе.

Но следует отметить, что используются местком профсоюза не все имеющиеся возможности. Нынче только 110 рублей из пятисот израсходовано на приобретение культурно-спортивного инвентаря, ни рубля из двухсот не израсходовано на покупку литературы в библиотечный фонд. Видимо, председателю месткома предприятия Н. П. Суходолову следует этим вопросам уделить больше внимания.

Несмотря на серьезные недостатки и упущения, рабочие собрания в автохозяйстве играют, как и предполагается, очень большую роль в жизни коллектива. Десятидневный план был выполнен на 102,9 процента, экономия средств составила около сорока тысяч рублей. Однако вопросы соревнования, гласности итогов, организации труда, технического обучения, которые неоднократно поднимались на рабочих собраниях, требуют более пристального внимания и решения.

**С. ЛЕВИТСКИЙ,**  
нештатный  
корреспондент.



В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ соревновании по досрочному окончанию третьего года пятилетки успехов добилась бригада на формовке динасовых изделий цеха № 1 в составе пресовщика Б. Варламова, съемщик М. Альмухаметовой и студентки Богдановичского горно-керамического техникума Л. Барухиной, проходящей производственную практику в этом же цехе. За первую половину декабря она выполнила план на 120 процентов.

На снимке (справа налево): Б. Варламов, М. Альмухаметова и Л. Барухина. Фото С. ДАНИЛЕНКО.

### Коммунистическая ЖИЗНЬ

## День молодого рабочего

НА ХРОМПИКОВОМ заводе стали уже традиционными дни подростков. Каждую последнюю пятницу месяца молодые рабочие собираются в комитете ВЛКСМ и проводят весь день по строго распланированному расписанию, в который включены разнообразные мероприятия.

Посвящение, например, в совершеннолетие проходит всегда в торжественной, приподнятой обстановке. Перед ребятами выступают ветераны труда, комсомольцы всех поколений, представители партийных, профсоюзных организаций и администрации. Вручая красную книжку совершеннолетия, они поздравляют своих младших товарищей и дают теплые напутственные советы.

Встречи с ветеранами оставляют неизгладимое впечатление у подростков. Они с большим вниманием слушают рассказы комсомольцев 20, 30 и 40 годов, восхищаются их подвигами и учатся на их примерах.

20 декабря, например, перед ребятами выступили со своими воспоминаниями комсомолка 20-х годов А. М. Медведева, Э. Б. Бурбулис,

Е. Н. Наумова и В. М. Ананьин, а секретарь городского комитета ВЛКСМ Р. Исламов прочитал лекцию о событиях в Чехословакии, где он недавно побывал в составе советской делегации.

Но не только на беседах и лекциях строится день подростка. Молодые рабочие совершают интересные вылазки за город, ходят на экскурсии. Так, 20 же декабря они посетили динасовый завод и познакомились с работой многих цехов.

Все эти мероприятия расширяют кругозор молодежи, воспитывают у нее чувство долга, высокой ответственности и верности боевым и трудовым традициям отцов.

## Ускоренный семестр

ВОПРОС о посещении школы рабочей молодежи трудящимися управления Востокметаллургмонтаж стал сейчас одним из основных на повестке дня комсомольской организации. Ему было посвящено и последнее заседание комитета ВЛКСМ, на котором решено было провести рейд и выяснить все причины низкой успеваемости и плохого посещения рабочими занятий.

Встревожены созданным положением и наставники комсомола — коммунисты. 19 декабря они

также поставили вопрос о школе рабочей молодежи на партийном бюро.

С нового года начинается пятый ускоренный семестр, и поэтому все силы решено было сосредоточить на работу с теми, кто не имеет, а их еще много в управлении, восьмилетнего образования.

## Награда— поездка в Ленинград

БОЛЕЕ 1500 билетов фестивальной лотереи распространили школьники города, но особенно хорошо поставили эту работу учащиеся седьмой, тридцать второй, пятнадцатой и тридцать пятой школ. Лучшие распространители этих школ награждены путевками в Ленинград, куда они поедут в зимние каникулы.

## Конкурс находчивых

С ПЕРВОГО декабря среди комсомольских организаций школ города проводится конкурс клубов веселых и находчивых. Конкурс проводится в три этапа по олимпийской системе. На первом этапе встречаются команды 7 и 32, 2 и 12, 3, 6, 10 и 21 школ. Финал конкурса состоится в марте и будет посвящен Международному женскому дню.

# ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ

ДОЛГИЕ годы завод железобетонных изделий и конструкций был планово-убыточным предприятием, получал государственные дотации. Коллектив завода не захотел мириться с таким положением и поставил перед собой задачу: сделать предприятие рентабельным.

Особенно много для ликвидации убыточности сделано в последние два-три года. Реконструировали ряд цехов и переделов, что дало возможность увеличить выпуск продукции, поднять производительность труда и улучшить качество изделий и конструкций. Например, расширили цех сборного железобетона и в пристрое стали готовить плиты пустотного настила ПТК-12 и плоские плиты для унифицированных сборных каналов комплекта для всех видов лотков. Благодаря этому ежемесячно стали давать на 700 кубометров продукции и больше.

Взяли на вооружение механизацию и автоматизацию трудоемких процессов, более современную технологию, научную организацию труда. Построили механизированный склад для обработки круглого леса. Раньше разгрузка, сортировка на площадке производилась вручную. Естественно, производительность труда была низкой. А новая механизированная линия позволила значительно увеличить пропускную способность лесопилки.

Освоили технологию изготовления перегородок санкабин и поддонов, уплотняя их вибропосадкой и механическим заглаживанием. В результате значительно улучшилось качество изделий.

Перешли к выпуску панелей с фактурой из каменных дробленых материалов для промышленности. Точно такие же панели

## НА ПОРОГЕ РЕФОРМЫ

готовит завод и для сооружения жилья. Офактуренные конструкции не требуют покраски и более долговечны.

Внедрили эмульсионную смазку внутренних поверхностей металлических форм для изготовления плит перекрытия в цехе сборного железобетона, что дало возможность повысить качество изделий. Ведь раньше формы смазывали соляровым маслом, поэтому на плитах часто выступали желтые пятна.

В цехе крупнопанельного домостроения механизировали разгрузку и транспортировку цемента на дозировки. Если раньше вагон цемента вручную разгружали два-три часа, то теперь эта операция осуществляется за двадцать-тридцать минут. То есть, в пять-шесть раз сократился простой вагонов, за который платили железной дороге большие штрафы. Кроме того, высвободилось несколько грузчиков, повысилась производительность труда.

Внедрили механизацию складных деталей для крупнопанельного домостроения, что намного увеличило долговечность сварных соединений. Благодаря автоматизации режима термообработки в камерах пропаривания повысилось качество изделий.

Можно назвать еще десятки осуществленных мероприятий, интересных и эффективных, которые дали большую отдачу. Труд коллектива увенчался успехом. ЖБИковцы выполнили намеченную программу, добились убедительной победы: в 1967 году завод вышел в число рентабельных. А нынче только за десять месяцев получил 1825 тысяч рублей прибыли.

Однако коллектив не собирается успокаиваться. Ведь впереди новый, очень важный рубеж: переход на новую систему планирования и экономического стимулирования. К реформе завод готовится уже сейчас. Принимаются меры для увеличения выпуска продукции. Скажем, в цехе крупнопанельного домостроения старые автоклавы с болтовыми соединениями крышек нынче заменены более совершенными, с байонетными затворами. Они гораздо производительнее и дают в месяц две тысячи кубометров пенобетона высокого качества.

Большое внимание уделяется улучшению качества продукции. Например, разработана новая система премирования инженерно-технических работников. Они получают вознаграждение при условии выполнения плана, но лишь в том случае, если продукция выдана хорошего качества. Рабочим премии начисляются также в прямой зависимости от качества изделий и конструкций. Кроме того, для повышения личной и коллективной заинтересованности введены бригадные аттестаты. Применение их дало отличный результат.

Все цехи и участки переведены на хозрасчет. Внедрение его положительно сказывается на повышении производительности труда, снижении себестоимости продукции.

Вот пример. На первом и втором участках цеха сборного железобетона при изготовлении изделий установлена норма на технологические потери бетона. Однако хозрасчет заставил рабочих творчески подойти к этим нормам. За счет повышенной гер-

метизации форм, бережного расходования бетонной смеси, изготовления изделий с минусовыми допусками они уменьшили потери материала. Следовательно, снижают себестоимость продукции. А из сэкономленных материалов дают дополнительные панели, плиты. Здесь же за счет внедрения установки для механизированного приготовления эмульсионной смазки получают значительную экономию этого ценного материала. За десять месяцев нынешнего года за счет снижения себестоимости на предприятии сэкономлено 148 тыс. руб.

Обширные планы у предприятия на будущее. Намечено реконструировать столярный и тарный цехи, расширить цех сборного железобетона, построить склады готовой продукции. Это даст возможность еще увеличить выпуск продукции, улучшить ее качество. Например, планируются, что в 1969 году завод выдает изделий для жилищного строительства на 80,0 тысяч кв. метров жилья. Причем, улучшенного качества. Сборного железобетона строители получат 125 тысяч кубометров вместо 80 тысяч в нынешнем году, товарного бетона — 100 тысяч кубометров против 72 тысяч.

Фундамент для перехода на новую систему хозяйствования заложен прочный. Чтобы встретить реформу во всеоружии, на предприятии позаботились и о теоретических занятиях. Для инженерно-технических работников организован семинар по 42-часовой программе для повышения экономических знаний. В цехах проводятся беседы с рабочими о сущности и роли реформы.

**Н. РЯПОСОВ,**  
нештатный  
корреспондент.

— Первоуральск?

— Да Дежурный по станции Бровкина. Слушаю.

— Во что бы то ни стало с пятого пути отправьте состав, иначе, застопорится все движение, — в голосе диспетчера ясно слышится не столько приказ, сколько просьба. Ведь он хорошо знает, что значит в 40-градусный мороз проводить со станции эту махину.

Но Галина Александровна понимает: надо! Она уже дает распоряжение вагонникам готовить состав к отправке. Те не заставили долго ждать, доложили: «Готово...». Зажегся зеленым светом выходной сигнал — путь открыт. Но что это? Электровоз никак не может сдвинуть с места поезд. Как быть?

Бровкина загоняет в голову состава паровоз, чтобы помочь электровозу взять с места. Состав сдвинулся, но колеса идут юзом: смазка в буксах застыла. Не успели проехать сигнальный фонарь, как поезд вновь остановился. А диспетчер торопит дежурную:

— Освобождайте путь, на подходе пассажирский поезд.

Вновь на подмогу ушел паровоз, и состав, наконец, поддался усилиям техники и воле людей. Как ни противились, ни упирались колеса, на этот раз не остановились, застучали по рельсам...

Но заботы у Галины Александровны на этом не кончились. На пятый путь надо принимать пассажирский поезд, а стрелка не переводится. По парковой радиосвязи далеко слышимый в морозном воздухе зазвучал знакомый голос:

— Чистильщик первого поста, нужно помочь перевести семнадцатую стрелку...

Маршрут приема подготовлен вовремя. Движение нормализовано.

Я привел лишь несколько эпизодов из трудового дня дежурной по станции, потребовавших решительности, смекалки, расторопности. А сколько их, этих испытаний, из которых Г. А. Бровкина всегда выходит с честью!

**В. ПАНЧЕНКО,**  
рабкор.



## Хотя письмо не опубликовано

В редакцию поступило письмо от коллектива работников завода сантехизделий, в котором они возражали против перехода детского комбината на пятидневную рабочую неделю. Администрация детского комбината № 79 совместно с комитетом профсоюза завода сантехизделий обсудили жалобу. На обсуждение были приглашены и авторы письма. На собрании вынесено решение: детский комбинат оставить на пятидневной рабочей неделе. И вот почему.

С переходом завода на пятидневную рабочую неделю в детском комбинате резко снизилась посещаемость детей в субботние дни.

Трудящиеся завода в субботние дни отдыхают, кроме тех, кто работает в литейном цехе.

Всего в субботу на заводе работают 50—60 человек, из них родителей, дети которых посещают детский сад, всего 5—6 человек.

В связи с сохранением годового баланса рабочего времени на заводе введено по графику 8 суббот, в которые заняты все рабочие завода. В эти дни детский комбинат открыт.

Об этом сообщили в редакцию председатель комитета профсоюза Л. Березин и заведующая детским комбинатом А. Бурдукова.

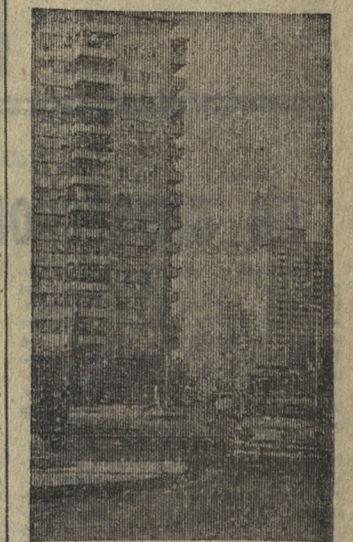
Первого января 1969 года трудящиеся Республики Куба отпразднуют 10-ю годовщину революции.

Вот уже на протяжении десяти лет кубинский народ с помощью Советского Союза и других социалистических стран строит социализм.

На снимке внизу: столица Республики Куба — Гавана.

**ЮЖНЫЙ ВЬЕТНАМ.** Этот снимок сделан на митинге в одной из деревень провинции Шокчанг по случаю торжественных проводов добровольцев в ряды Армии освобождения. Ежедневно во всех провинциях Юга страны сотни молодых южновьетнамцев вливаются в отряды НВСО, чтобы с оружием в руках отстаивать свободу и независимость Родины.

Фото ВИА-ТАСС.



3 стр.  
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
25 декабря 1968 г., № 251

## Из редакционной почты

### В «УЛЫБКЕ» — НЕ ДО УЛЫБКИ

Есть на Новоуткинском заводе «Искра» рабочая столовая. И названа она тепло: «Улыбка». Да вот беда, часто тут рабочим не до улыбки. И все потому, что зачастую вовремя не пообедаешь. Приведем в пример наш цех № 11.

Перерыв на обед для нас определен с 12 часов 20 минут до 13 часов. Но за это время не успевают обслужить. Тратим нередко

на обед час и более. Дело доходит до того, что уходим порой с рабочих мест преждевременно, чтобы занять очередь. За это, конечно, наказывают. А что делать, если на протяжении длительного времени никто не наводит порядок в столовой?

Возмущены мы также и поведением работников столовой. Подают лишь холодный суп да плохие вторые

блюда. А о выпечке и не заикайся, хотя она есть в наличии. Так было, например, 10 и 11 декабря. Для нас выпечки и хороших вторых блюд не нашлось, а работникам заводоуправления, которые обедают после нас, с 13 часов, стали подавать и котлеты, и оладьи.

Мы не хотим противопоставлять себя работникам заводоуправления. Но считаем, что наравне с ними

имеем право вкусно обедать.

Вопрос о порядке в столовой и о приготовлении в достатке вкусной и калорийной пищи не нов. Недавно его обсуждали на отчетно-выборной профсоюзной конференции, а сдвигов к лучшему не последовало. Пора бы навести здесь порядок.

**КУЗНЕЦОВА, КОЧЕВА,**  
**МОЧАЛОВА и другие**  
работницы цеха № 11.  
Всего 30 подписей.

### ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ

Администрация еще в начале месяца знала, что электроды на исходе. Мастер участка Н. А. Панкратов на совещании у директора завода В. П. Сапегина заявил о том, что кузовники находятся без работы.

— Как быть? — спросили мы председателя завкома Г. Т. Булатова.

— Я говорил на эту тему с Виктором Петровичем, но безрезультатно.

Правда, начальник отдела снабжения И. А.

Ястребков 10 декабря снарядил за электродами в Свердловск машину, но грузчик не мог получить тулуп, полдня проторчал в инструментальной, и поездка расстроилась. На следующий день шоферу, уехавшему в Свердловск за кислородом, было поручено попутно привезти электроды. Но мы их так и не получили.

Начальник производства В. Г. Белоносов две пачки занял у соседей, на заводе УЗТИ, но их

хватило лишь на шесть часов. Опять вынужденный простой. Какой-то заколдованный круг получается... А ведь надо выполнять план. Когда слышишь по радио, как другие коллективы рапортуют о досрочном завершении годовых заданий, становишься обидно за руководителей, которые не могут по-настоящему организовать наш труд.

**Н. ШАРДАКОВ, профгруппорг, электросварщик**  
**С. КОВАЛЕНОК, Р. СТЕПАНОВ,**  
**А. ВАСИЛЬЕВ, А. МИХАЛЕВ.**

Дорогая редакция! К вам обращаются рабочие кабина-кузовного участка авторемонтного завода. На декабрь нам определен довольно напряженный план: изготовить 25 новых и отремонтировать 27 старых кузовов. Но с 9 числа мы практически находимся не у дел. Почему? Во-первых, механический участок не обеспечивает деталями-крючками для замков металлического кузова. Кроме того, кончились электроды. Пр этой причине только за три дня потеряно 80 часов рабочего времени.

**ПОЧЕМУ  
СРЫВАЕТСЯ  
ЮБИЛЕЙ?**

ЕЩЕ задолго до Олимпийских игр в Мехико крупнейший американский спортивный клуб «Нью-Йоркер Атлетик Клуб» объявил о проведении в начале 1969 года торжеств по случаю столетия со дня основания. И если учесть, что обычные ежегодные юбилей администрации клуба отмечала весьма помпезно, организуя крупные международные соревнования с участием ведущих спортсменов страны, то понятно, что в столетие ожидалось вообще нечто необычное.

Ожидалось... Но вот на днях в американской печати появилось сообщение на первый взгляд несколько удивительное. «Нью-Йоркер Атлетик Клуб», — писали журналисты, — по всей видимости сведет все торжества по случаю юбилея 1969 года к скромному банкету для своих членов.

Что же вынудило администрацию клуба к несвойственной ей скромности? Чтобы ответить на этот вопрос, нужно сказать несколько слов о самом объединении и его традициях. Клуб возник как «спортивный союз белых граждан Америки» и до наших дней остается оплотом расизма. За всю историю этого объединения ни один цветной спортсмен ни разу не был его членом.

Стоит ли удивляться тому, что во время девяносто-пятилетнего юбилея клуба негритянские атлеты устроили демонстрацию протеста против расизма в спорте возле здания «Мэдисон сквер-гарден», где обычно проходили традиционные юбилейные состязания. Призер мексиканской Олимпиады негр Джон Карлос открыто заявил:

«Мы примем участие в юбилее чисто белого клуба, но не для того, чтобы прославлять его, а для того, чтобы перед всем Нью-Йорком поднять сжатый кулак в знак протеста против расизма».

После того, как к Карлосу присоединились золотые медалисты мексиканской Олимпиады Смит, Эванс, Мэтьюс, Фримен, Джеймс и многие другие ведущие негритянские атлеты, представители полиции предупредили администрацию клуба, что в случае торжества они не смогут гарантировать порядок. Именно поэтому представители «Нью-Йоркер Атлетик Клуба» пошли на попятную и решили скомкать свой ранее разрекламированный юбилей.

(АПН).

**ПРОИСШЕСТВИЕ**

**ПО СЛОВЕСНОМУ ПОРТРЕТУ**

Темный вечер завладел городом, когда Юрий Янин пришел на станцию Подволошная. Ему нужно было ехать с работы домой, до Билимбае. Но вместо дома он очутился в хирургическом отделении больницы. Хулиганская руна нанесла ему три ранения ножом.

И вот старшина Билимбаевского отделения милиции Алексей Андреевич Антонов беседует с пострадавшим. Тот не мог припомнить преступника, но сказал:

— С ним был человек лет 30 в параше и в черном пальто. Вроде бы тот в кузнечном цехе на заво-

Вот какое письмо было в редакционной почте уходящего 1968 года.

— Просим поблагодарить через газету коммунальничков Новотрубного завода: мастера В. Ф. Печкурова и рабочих Г. А. Стенникова и В. Ф. Теплоухова. Они по колено в воде в подвале устраняли неисправность, чтобы дать тепло нашему дому. Было это в сорокаградусный мороз.

Гладчук, Павлова, Метелева, Веретенников и другие жильцы дома № 72 по улице Ватугина.

Что ж, очень приятно к Новому году получить такое спасибо. Но, к сожалению, и иные письма идут в редакцию. И как хотелось бы, чтоб все недостатки, о которых сообщают наши читатели, не перешагнули в наступающий год.

Вот, например, такие строки:

— Уважаемая редакция, помогите нам, ребятам Вязнического поселка Мы читаем в газете о детских площадках и кортах, а в нашем районе нет ни одного ледяного поля. Мы уже место нашли — на улице Бетонщиков, начали расчи-

щать. Только у нас нет материала и вода далеко. Скоро зимние каникулы — хорошо бы к тому времени хорт построить.

В самом деле, обидно мальчишкам с окраины. Их сверстники в Соцгороде в хоккей играют, на коньках катаются. А они чем хуже? Горкому комсомола придется срочно помочь ребятам.

Из Ельничного пришло еще одно письмо, от П. И. Черепанова. И он сетует на то, что поселок не пользуется вниманием коммунальничков. Улицы Охотников, Слесарей, Заречная, Горная от снега совсем не очищаются. Кто тут виноват?

Оказалось, что начальник транспортного отдела Новотрубного завода Б. М. Гуртовой нерегулярно обеспечивает машинами заводской жилищно-коммунальный отдел. Из-за этого и задерживается очистка улиц поселка. Думается, что после выступления газеты положение изменится.

Суровая снежная зима доставила немало забот. Многие читатели жалуются на холод в квартирах, на от-

**АВАНС НА БУДУЩЕЕ**

**Обзор писем**

емная и дорогая, требующая больших затрат, и она будет выполнена в течение 1969—1970 годов.

Житель Билимбае П. А. Матафонов мечтает о другом — регулярно смотреть телепередачи. Предновогодние дни телепрограммы богаты концертами, фильмами, интересными встречами: Да вот беда — несколько раз наведывался мастер из ателье № 7, а телевизор все барахлит. Хочется верить, что мастер еще раз придет в Билимбае, в дом № 7 по улице Металлистов, и на этот раз визит его будет успешным.

А это письмо работникам горпищеторга. Просьба обратить внимание на магазин № 17. Женщины с улицы Революции очень недовольны тем, что в нем редко бывают молочные продукты. Вопрос серьез-

— Эта работа очень объ-

ный помощь нужна неотложная. Заместитель директора горпищеторга В. З. Рубцова пообещала:

— Разберемся, в чем там дело. Что ж, авторитет торговой организации от этого только выиграет. Вопрос работнику ЖКО хромпикового завода Д. Д. Попову. Д. Ф. Смирнов, житель дома № 7-а по улице Медиков, пишет о том, что в его квартире произвели ремонт. А вот побелку забыли сделать. И живет семья, как на вокзале, — вещи собраны, ждут мастера. Когда он придет?

— Пошлем мастера непременно, — ответили коммунальнички. Вот как же пришлось брать предновогодние интервью. Но после того, что пообещали руководители, надо надеяться: авторы писем встретят праздник с отличным настроением.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

**ПРИЯТНАЯ ТРАДИЦИЯ**

В горпищеторге стало традицией чествовать юбиляров, поздравлять тех, кому исполняется восемнадцать, и ветеранов труда.

Совсем недавно виновниками торжества стали пятидесятилетний продавец магазина № 44 З. Исламгулова и молодежь — ученики продавцов магазинов № 20, и 10 К. Блинова, А. Крохалева и младший продавец Л. Тищенко. Им вручили подарки, адресовали музыкальные приветы. Девушки начинают работать в торговле, и хочется пожелать им доброго пути.

Н. ЗОЛЬНИКОВА,  
начальник отдела кадров горпищеторга.



В лес, на лыжную прогулку.

Фото Д. КИРЕЕВА.

**ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА**

ЧЕТВЕРТЬ века трудится в тресте столовых старший экономист Зоя Ивановна Шибаккина. Двадцать пять лет назад пришла она работать в смешанный торг сразу после десятилетки. Взяли экономистом, показали рабочий стол, дали счета.

За это время изменилось многое: другим стал стиль работы плановиков, немало новых методов в труд экономиста внесла и сама Зоя Ивановна Шибаккина.

При переходе на новую систему хозяйствования Шибаккина оказала большую практическую помощь ру-

ководителям предприятий общественного питания. Она возглавляет группу пропагандистов по экономике. Общественница награждена Почетной грамотой горкома профсоюза работников торговли и кооперации.

Новогодний праздник у Зои Ивановны совпадает с еще одной знаменательной датой — днем рождения. Хочется от всей души поздравить славную труженицу и пожелать больших успехов.

Е. КОПЫЛОВА,  
нештатный корреспондент.



Помните: грипп — опасное острое инфекционное заболевание. Начало его обычно внезапное: озноб, повышение температуры, головная боль, слабость. Часто бывает боль в глазах, потливость. Иногда начало болезни сопровождается небольшим насморком, коротким сухим кашлем. Резкая головная боль и высокая температура держится два—три дня, затем исчезает, но в течение многих дней может сохраняться слабость, потливость. Иногда нет большого повышения температуры, и больная переносит болезнь на ногах.

Но к гриппу нельзя от-

**СОВЕТУЕТ ВРАЧ**

**ГРИПП  
ОПАСЕН**

носятся снисходительно, как к кратковременному недомоганию. Это коварная своим осложнениями болезнь. Наиболее частым является воспаление легких, у детей осложнения на ухо, у людей пожилого возраста нередки осложнения, связанные с сердечно-сосудистой системой.

приятели провожали на станцию еще одного родственника Виктора Толычанова, едущего в Кузино. Были они выпивши, и тут им Янин и подвернулся. Толычанов стал скарлатинить с ним, а Полоумов решил помочь приятелю, выхватил нож и ранил Янина.

Преступники привлечены к уголовной ответственности. Бажунов проходит по делу свидетелем, Янин выздоравливает. А старшина Алексей Андреевич Антонов, раскрывший преступление за один сутки, уже занимается другими делами. И дело, потребовавшее максимальной оперативности, смелости и смекалки, прошло для него как рядовое.

В. РОМАНОВ,  
сотрудник линейного поста милиции ст. Первоуральск.

Возникает болезнь в результате проникновения в организм вируса гриппа. Можно заразиться гриппом через рукопожатие, при пользовании общей посудой, полотенцем. Однако вирус гриппа, выделяемый больным человеком в окружающую среду, сохраняется там сравнительно недолго, через 30—60 минут он погибает под действием света, свежего воздуха. Поэтому очень важно часто проветривать помещение. Где находится больной. Лучше всего выделить для него отдельную комнату или отгородить постель ширмой.

Нельзя, преодолевая недомогание, появляться на работе. Это опасно для вас и окружающих. При первых признаках болезни нужно вызывать врача на дом или обращаться в здравпункт, поликлинику. Никаких лекарств до прихода врача принимать не следует, а когда врач назначит лечение, аккуратно выполняйте все назначения.

Чтобы предупредить распространение инфекции, при кашле или чихании больной должен закрывать нос и рот платком. Хорошо задерживается вирус маской, спитой из 4-х слоев стиральной и проглаженной горячей утюгом марли. Маски следует одевать и тем кто ухаживает за больным. Уборку в комнате проводить только влажной. Во время вспышки гриппа следует реже посещать кино, концерты.

Э. ЧУВАШОВА,  
врач медсанчасти Новотрубного завода.

**ИЗВЕЩЕНИЯ**  
26 декабря в 17 часов в зале заседаний горкома партии проводится семинар заведующих заводскими агитколлективами.  
Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

\*\*\*  
27 декабря в зале заседаний ГК КПСС проводится семинар народных заседателей и председателей товарищеских судов с повесткой дня: «Об итогах октябрьского Пленума ЦК КПСС». Докладчик — А. С. Ткаченко, первый секретарь ГК КПСС. Начало семинара в 6 часов вечера.  
Исполком горсовета.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

**Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ**

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Гроза над Бедой». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
«КОСМОС». «Моабитская тетрадь». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Крепостная актриса». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.  
КЛУБ СТЗ. «Когда дождь и ветер стучат в окно». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.  
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Шестое июля». Начало: 1, 4, 6, 8 час. веч.

**БЮРО ДОБРЫХ УСЛУГ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ  
ФАБРИКИ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
ИМЕНИ 1-ГО МАЯ**  
ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ  
на ремонт мебели всех видов, врезку замков и остекление окон, обивку дверей, выполнение художественных работ, срочный ремонт обуви, машинописные работы, раскрой тканей.  
ПРИНИМАЮТСЯ ЗАЯВКИ НА ДЕДА-МОРОЗА С  
ВРУЧЕНИЕМ ПОДАРОКОВ.  
Наш адрес: ул. Трубников, дом 28.

КТО потерял 20 декабря деньги, обратитесь в гастроном № 8 к кассиру Сусановой.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.