

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 245 (8626). Год издания 38-й

ВТОРНИК, 17 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В горкоме КПСС ВРЕМЯ УХОДИТ

Горком партии и исполком горсовета повседневно контролируют ход строительства жилья и культурно-бытовых объектов. Еще пятого марта на совместном заседании бюро горкома КПСС и исполкома горсовета обсуждался этот вопрос и было принято специальное постановление. Учитывая, что до конца года осталось всего две недели, а предстоит сдать в эксплуатацию еще более двенадцати тысяч квадратных метров жилья и два детских комбината на 140 мест каждый, в прошлую пятницу бюро горкома КПСС заслушало строителей и заказчиков о том, как выполняется ранее принятое постановление.

Начальник четвертого управления В. П. Чижов доложил, что отделка двух домов для Новотрубного завода, десятого и тринадцатого, завершена. В ближайшее время они будут предъявлены государственной комиссии. В полной готовности также и дом № 12 жилищно-строительного кооператива. С подачей электроэнергии он тоже будет сдан. Полным ходом идет отделка девяностоквартирного дома № 9 в

седьмом микрорайоне. Здесь уже закончена штукатурка, начата покраска, и есть реальная возможность к 25 декабря сдать дом в эксплуатацию. Опасение вызывает строительство двенадцатого дома для Новотрубного завода и одиннадцатого — для старотрубного, на которые не хватает материала для настилки полов. Ряд претензий высказан в адрес субподрядных организаций: Сантехмонтажа, Уралэлектромонтажа, Газмонтажа, Уралспецстроя. Руководители их не укомплектовали пусковые объекты сантехнической и другой арматурой.

Бюро горкома КПСС потребовало от администрации треста УТТС, субподрядных организаций принять срочные меры для форсирования строительства жилья, указало на необходимость устранения недостатков в организации труда и снабжении. Например, неувязки в решении вопроса между предприятиями-заказчиками Старотрубным и хромпиковым заводами по вводу в эксплуатацию РП-5 и ГП-10, а также медлительности УКСа Новотрубного завода по переносу кабельных линий в седьмом мик-

рорайоне сдерживают строительство.

Бюро горкома КПСС обязало руководителей треста УТТС принять все меры для своевременного ввода жилья и объектов соцкультбыта, намеченных планом и социалистическими обязательствами. Строго предупредило начальников управлений Уралсантехмонтажа, Уралспецстроя и начальников участков Уралэлектромонтажа и Газмонтажа за срыв графиков на пусковых домах в третьем и седьмом микрорайонах.

Особое внимание руководителей управления Сантехмонтажа бюро горкома КПСС обратило на комплектацию пусковых домов необходимой сантехнической арматурой, а также предупредило их, что при повторении случаев некачественного монтажа сетей отопления и водопровода, из-за чего произошли недавно аварии на ряде объектов, они будут привлечены к строгой партийной ответственности.

Дирекции восьмой автобазы предложено бесперебойно обеспечивать строительные и субподрядные организации транспортом.

ГОСТИ ИЗ ЧЕХОСЛОВАКИИ

В ВОСКРЕСЕНЬЕ наш город посетила делегация Западно-Чешской области Чехословацкой Социалистической Республики во главе с Рудольфом Кубачеком, членом президиума Западно-Чешского обкома

КПЧ, председателем областного комитета национального фронта.

Гости встретились с членами бюро горкома партии и исполкома городского Совета депутатов трудящихся. Побывали на Новотрубном за-

воде, осмотрели Дворец культуры этого предприятия и другие достопримечательности.

Делегацию сопровождали секретари Свердловского обкома КПСС К. К. Николаев и М. А. Сергеев.



На базе ЛЕНИНСКОЙ пятилетки

СРОЧНЫЙ ЗАКАЗ — ДОСРОЧНО!

Начало декабря для того графика значительно опережается. С душой трудятся, стерженница К. Т. Клычкова, формовщица А. Е. Логинова, В. Я. Наумова, бригада заливщиков, руководимая С. И. Ивановым, и другие.

Коллектив, соревнуясь за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, решил завершить годовое задание не позднее 20 декабря.

Этот месяц для нас ударный, ведь он завершает третий год пятилетки. По-

ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА

5 декабря смена мастера М. С. Федотова рапортовала о завершении своей годовой программы по форме огнеупоров. Сверх плана выдано уже 3110 тонн продукции. Отличился бегушик смесительных бегунов С. А. Котов, который систематически дает по полторы нормы, пресовщик П. С. Федотов.

Это не единственный коллектив, справившийся с заданием досрочно. Тремя днями раньше в счет будущего года стали работать подчиненные мастера В. А. Вшивцева. 1489 тонн готовых изделий выгрузили из обжиговых печей Н. П. Зорин, В. Н. Макеев и их товарищи. Эта смена справилась с годовым планом и посадке. Впереди других идет рабочий Ф. А. Чухарев.

А. ПОЛАТЫНСКАЯ,
старший нормировщик цеха № 2 динасового завода.

Хозяйская сметка

На 1400 рублей пополнился в ноябре лицевой счет экономии сырья, материалов и электроэнергии у тружеников пятого цеха хромпикового завода. Лучших результатов в умелом хозяйствовании добился в лицевой счет 14 тысяч рублей. Это неплохой вклад в укрепление экономики предприятия, работающего в условиях хозяйственной реформы.

Всего же за 11 месяцев труженики цеха записали в лицевой счет 14 тысяч рублей. Это неплохой вклад в укрепление экономики предприятия, работающего в условиях хозяйственной реформы.

Второй результат — у смены Н. С. Ягодина. Но с начала года первенство по экономии дер-

жит по-прежнему коллектив, руководимый Е. А. Быковой, который только одной электроэнергией сберег на четыре тысячи рублей.

Всего же за 11 месяцев труженики цеха записали в лицевой счет 14 тысяч рублей. Это неплохой вклад в укрепление экономики предприятия, работающего в условиях хозяйственной реформы.

П. КРИВОЛАПОВ,
экономист
пятого цеха.

ОБСЛУЖИВАЮТ ОБРАЗЦОВО

Коллектив фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая выполнил задание ноября на 101,6 процента, дав государству сверх плана две тысячи рублей. Хорошо поработал комбинат «Служба быта», где заведующая А. М. Кутузова. Швей из ателье № 1 перевыполнили месячный план на 12 процентов.

Образцово трудится коллектив парикмахерской № 1. Заведующий Хаим Лазаревич Толф рассказывает: — В ноябре мы выручили 3235 рублей вместо 2800 запланированных. Это все от мастеров зависит, ведь приходится ежедневно обслуживать по 200—250 клиентов. Парикмахеры Н. С. Мережникова, В. В. Ахлюстина, Е. П. Гладких всегда угодят вкусу посетителя. А на долю мастера Вали Чехомовой выпала самая бесполойная работа в детском зале. Но и она прекрасно справляется.

Н. САВИНСКАЯ.



ПО ТРЕБОВАНИЯМ МОДЫ

НА ШВЕЙНОЙ фабрике широко развернулось соревнование за достойную встречу столетия со дня рождения В. И. Ленина. В авангарде идут коллективы мастеров А. К. Целовальниковой и Ю. Н. Медведевой. За первую декаду декабря они перекрыли задание по выпуску продукции на два процента. Работают без брака, все изделия сдают высокого качества.

Продукция первоуральских швейников идет во многие города и

поселки Свердловской области. Например, в Серов, Нижний Тагил, Свердловск, Каменск-Уральский. И пользуется у покупателей спросом.

За декаду этого месяца получили пять писем с доброжелательными отзывами и благодарностями, — рассказывает начальник отдела технического контроля фабрики П. Н. Балюра. — Покупательница из Верхней Пышмы, к примеру, сообщает, что ей очень понравился наш плащ из «болоньи». Вы-

сокого качества, сшит хорошо. Благодарит за добросовестный труд и желает в дальнейшем высоко держать марку предприятия.

Хорошие отзывы на шерстяные и хлопчатобумажные платья фабрики содержатся в письмах покупательниц из Свердловска, Ачита. А рекламаций пока не имеем ни одной. Что ж, остается пожелать швейникам и впредь высоко держать первоуральскую марку.

А. ИЛЬИН.

Бывали в цехе непрерывной прокатки Новотрубного завода? Здесь трубы натаются со скоростью курьерского поезда.

Сложная, совершенная техника! И обслуживают ее люди, отлично знающие свое дело. Такие, как старший вальцовщик Д. А. Тронева (слева) и оператор А. В. Яранцев.

С большой похвалой отзываются о рабочих в цехе. Мастерство плюс трудолюбие — получается чудесный сплав, который и помогает добиваться высоких результатов.

Особенно успешно трудятся металлурги сейчас, чтобы отлично завершить уходящий 1968 год.

Фото А. КАДЧИГОВА.

В АВАНГАРДЕ КОЛЛЕКТИВА

Уверенный старт взяли в последнем месяце третьего года пятилетки прокатчики восьмого цеха Новотрубного завода. В авангарде соревнования — смена исполняющего обязанности мастера М. И. Авраменко. За одиннадцать дней декабря она выполнила нормы выработки на 114,9 процента. Следом за ней идет коллектив Г. А. Дегтярева — 111,3 процента. На десятых с лишним процентов перевыполнила нормы и смена мастера В. М. Кохана.

Н. СЫСОЕВА,
нормировщик цеха № 8 Новотрубного завода.

Из последних СООБЩЕНИЙ

ЮБИЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ

Вчера трудящиеся нашей страны вместе с литовским народом отметили пятидесятилетие провозглашения Советской власти и основания Коммунистической партии Литвы. Участники торжеств, съехавшиеся со всех концов республики в Вильнюс, собрались на площади Ленина, чтобы возложить цветы и венки к подножию величественного памятника Владимиру Ильичу.

НАГРАДА — ТВОРЧЕСКОМУ СОЮЗУ

Вчера в Москве в Колонном зале Дома Союзов открылся съезд Союза композиторов СССР. Указом Президиума Верховного Совета Союза СССР Союз композиторов страны награжден орденом Ленина.

БОЛЬШОЙ ДЕНЬ ПОЛЬСКОГО НАРОДА

Общественность Польской Народной Республики широко отмечает пятидесятилетие Польской Коммунистической партии и двадцатилетие Польской Объединенной рабочей партии. По всей стране проходят митинги и собрания, посвященные славному юбилею.

ПОЛНОЕ ЕДИНОДУШЬЕ

В Стокгольме состоялась пресс-конференция, посвященная окончанию работы Всемирного консультативного совещания миролюбивых сил по Вьетнаму. Специальная делегация вручит принятые на Стокгольмском совещании документы представителям Демократической Республики Вьетнам и Национального фронта освобождения Южного Вьетнама, участвующим в парижских переговорах. Глава советской делегации, заместитель председателя советского комитета поддержки Вьетнама профессор тов. Смирнов выразил глубокое удовлетворение итогами состоявшегося совещания. Он подчеркнул, что все участники совещания проявили полное единодушие в отношении того, что 1969 год должен стать годом окончания войны во Вьетнаме, годом международной мобилизации мировой общественности в поддержку борьбы вьетнамского народа.

УСПЕХ КОММУНИСТОВ

На всеобщих выборах в Люксембурге нового успеха добилась Коммунистическая партия. По предварительным данным, коммунисты завоевали дополнительные места в парламенте.

ПРОВОКАЦИИ ИЗРАИЛЯ

Тельавивские экстремисты продолжают вооруженные провокации против Иордании на линии прекращения огня. В долине реки Иордан израильский патруль обстрелял позиции иорданских войск. Еще через несколько часов израильская артиллерия открыла огонь по восточному берегу реки Иордан. Иорданские войска в обоих инцидентах открывали ответный огонь.



12 декабря состоялась очередная городская научно-техническая конференция по НОТ. С докладом выступил секретарь ГК КПСС Ю. П. Мягков. Он отметил положительные стороны развития нотовского движения в нашем городе.

Выступившие на конференции директор хромпикового завода В. М. Секираж, главные инженеры предприятий С. А. Гринберг, Г. А. Сурков, Ю. И. Маликов, главный технолог треста Уралтяжтрубстрой А. А. Гринберг, заместитель секретаря парткома Новотрубного завода А. П. Пригаро, специалисты по НОТ этого

предприятия В. П. Томковид, А. А. Забазнова, научный сотрудник Свердловского института труда и профзаболеваний В. Б. Капитульский глубоко и основательно проанализировали деятельность ряда предприятий по разработке и внедрению планов НОТ.

Сегодня публикуется изложение доклада секретаря ГК КПСС Ю. П. Мягкова. С другими материалами конференции читатели познакомятся в других номерах газеты.

Состоявшаяся конференция стала важным этапом в прогрессивном движении по повышению эффективности производства.

специалисты свердловских институтов, треста «Оргтехстрой» и Новотрубного завода. К сожалению, предприятий, на которых проводится учеба по НОТ, очень мало. Заслуживает одобрения инициатива хромпикового

производства. В цехе № 6 Новотрубного завода создается система оперативно-календарного планирования с применением электронно-вычислительной машины «Минск-22». Дело в том, что существующее планирование и орга-

тали в два раза больше мероприятий, хотя на втором заводе рабочий персонал в несколько раз больше, чем на первом. Думаю, комментарий к этим цифрам не нужен. Руководству Новотрубного завода нужно сделать из такого положения правильные выводы.

Партийная и профсоюзная организации держат НОТ под постоянным контролем. На ряде предприятий при определении победителей социальное соревнование учитывается как в цехах разрабатываются и внедряются мероприятия по НОТ.

Общезвестно, что улучшение условий труда, внедрение эстетики неизбежно приводит к росту производительности труда и уменьшению текучести кадров. А так ли это? Вот пример. Мы гордимся огромной работой, проведенной в цехе № 6 Новотрубного завода. Она получила высокую оценку руководителей министерства и ведомств. Действительно, в эстетическом отношении этот цех сегодня является эталоном. Но мы попытались выяснить, что же дала заводу промышленная эстетика в цехе, ведь на нее затрачено около полумиллиона рублей. Оказалось, что производительность осталась на прежнем уровне, текучесть не уменьшилась.

Это говорит о формально-бюрократическом подходе к вопросам НОТ. Ведь эстетика ради эстетики вряд ли кому нужна. Мы вправе ожидать, что затраченные средства дадут отдачу.

Важную роль играют планы социального развития коллективов. Возьмем, к примеру, одну из наших главных трудностей — текучесть кадров. Она пока довольно велика. Но этот вопрос изучается очень слабо. Если на хромпиковом и Новотрубном каждый увольняющийся заполняет анкету, из которой можно выявить причину увольнения, то на динасовом заводе, в тресте Уралтяжтрубстрой и на других предприятиях этой проблеме не уделяется должного внимания. А такая работа очень важна. Немало рабочих увольняется лишь потому, что их не удовлетворяет организация труда. Специалисты подсчитали, что перерыв в работе у одного уволившегося составляет 20—25 дней, причем, в первые дни на новом предприятии, производительность труда рабочего на 30 процентов ниже той, которую он имел на прежней работе. А сколько времени и средств затрачивается на переучивание его другой профессии? Немало дней потеряно по вине прогульщиков. За 9 месяцев по вине 3839 человек потеряно 12,5 тысячи рабочих смен. Если стоимость продукции, которую могли выпустить эти люди, перевести в рубль, окажется, что на эти деньги можно построить 150-квартирный дом.

Планы НОТ — это планы широкого фронта борьбы за высшую организацию труда во всех звеньях производства.

На снимке: участники конференции слушают доклад. Фото Д. КИРЕБА.

НА НАУЧНЫХ ОСНОВАХ

Из доклада секретаря горкома партии Ю. П. МЯГКОВА

В РЕШЕНИИ важных экономических задач, поставленных XXIII съездом партии, особое значение имеет научная организация труда. Наряду с комплексной механизацией производства, внедрением новейших достижений науки она призвана стать мощным ускорителем технического прогресса.

Еще на заре Советской власти Владимир Ильич Ленин выдвигал на первый план задачу совершенствования организации труда.

«...Для успешного управления, — писал он, — необходимо кроме умения убедить, умение практически организовать. Это — самая трудная задача, ибо дело идет об организации по-новому самых глубоких, экономических основ жизни десятков и десятков миллионов людей».

Под руководством партии страна сделала гигантский скачок во всех областях науки и техники. Машиностроение, к примеру, выросло по сравнению с довоенным периодом в 400 раз. Быстрый рост характерен и для других отраслей. Однако дальнейшее развитие экономики требует решительного улучшения организации труда и управления.

Проблема НОТ приобрела сейчас первостепенное значение. Дело в том, что уровень организации производства пока еще отстает от уровня современной техники, а формы и методы организации труда, производ-

ства и управления намного отстают от возросших задач коммунистического строительства.

Сентябрьский (1965 г.) Пленум ЦК КПСС в своем решении указал на главную задачу — обеспечение высоких темпов развития и повышения эффективности промышленного производства, всемерный рост производительности труда. Решения Пленума о перестройке управления народным хозяйством создали благоприятные условия для активного внедрения НОТ. Намеченная программа экономического развития требует от нас особой заботы о разработке и внедрении планов научной организации труда на каждом предприятии.

Планы НОТ в Первоуральске стали разрабатываться с 1964 года. За этот период 395 творческих бригад, в которых насчитывается более 3,5 тысячи рабочих, инженеров, техников, подготовили 416 и использовали 285 планов НОТ с экономическим эффектом соответственно 4,5 миллиона и 2140 тысяч рублей.

Бюро городского комитета партии на своих заседаниях неоднократно обсуждало состояние дел по внедрению мероприятий НОТ.

Были проведены совещания главных инженеров предприятий, семинары секретарей партийных организаций, проведено городское собрание мастеров, в котором участвовало 300 человек. В прошлом году по решению технико-экономического совета при ГК КПСС стали проводиться отраслевые совещания по разработке и внедрению планов НОТ по профессиям. Так, в апреле 1967 года, состоялось первое городское отраслевое совещание работников энергетических служб промышленности, строительства и транспорта, а позднее аналогичное совещание механиков в составе 273 человек обсудило актуальные вопросы своей деятельности.

Эти форумы прошли при большой активности участников и принесли, думается, определенную пользу. Видимо, нам и в дальнейшем надо практиковать такие мероприятия. Нотовское движение начинается с пропаганды прогрессивного новшества. На Новотрубном заводе, например, для руководящего состава проводится учеба по 64-часовой программе, а также для мастеров — практиков и рабочих. В тресте Уралтяжтрубстрой лекции читают спе-

циалисты свердловских институтов, треста «Оргтехстрой» и Новотрубного завода. К сожалению, предприятий, на которых проводится учеба по НОТ, очень мало. Заслуживает одобрения инициатива хромпикового

производства. В цехе № 6 Новотрубного завода создается система оперативно-календарного планирования с применением электронно-вычислительной машины «Минск-22». Дело в том, что существующее планирование и орга-

тали в два раза больше мероприятий, хотя на втором заводе рабочий персонал в несколько раз больше, чем на первом. Думаю, комментарий к этим цифрам не нужен. Руководству Новотрубного завода нужно сделать из такого положения правильные выводы.

Из опыта работы политинформаторов

ГЛУБИНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

ПОЛИТИНФОРМАЦИЯ трудящихся на рабочих оперативках прочно вошла в жизнь трубнопрокатчиков цеха № 5. Группа политинформаторов, насчитывающая в своем составе девять человек, создана из опытных инженерно-технических работников, которые проводят беседы не только в бригадах, где они сами работают, но и в других отделах цеха.

Свою работу политинформаторы строят так, чтобы систематически знакомить рабочих с важнейшими событиями, происходящими в нашей стране и за рубежом, с достижениями науки и техники. Все беседы, обычно, увязываются с жизнью цехового коллектива, предприятия, с задачами завтрашнего дня. И они, несомненно, способствуют успешному выполнению производственных пла-

нов. Достаточно отметить, что трубнопрокатчики пятого цеха за одиннадцать месяцев третьего года пятилетки выдали более пяти тысяч тонн труб сверх плана. В этом, несомненно, сказалась роль политической информации, проводимой почетным металлургом, старшим мастером стана «160» Н. П. Марюхой.

Коммунист Николай Петрович Марюха давно трудится на заводе, имеет большой стаж пропагандистской работы и считается одним из активных политинформаторов цеха. Нередко приходится наблюдать, как рабочие стана перед сменой или после нее в одиночку или группой обращаются к Николаю Петровичу с вопросами о международном положении. И это не случайно: Николай Петрович — политинформатор международного направления, проводит беседы в бригаде постоянно и интересно.

Готовиться к таким

беседам — дело сложное. Поэтому Н. П. Марюха читает политическую литературу на международные темы, использует в своих беседах материалы газет и журналов. И самое важное, старается строить свою информацию так, чтобы она не выглядела сухим докладом, а делает ее живой, преподносится слушателям обширный материал, подтвержденный фактами, примерами.

Политинформатор хорошо знает, что рабочие много читают. Он знает людей, их характеры, запросы и взгляды на общественную жизнь. Поэтому информация всегда выливается у него в душевный разговор.

Не остается без внимания Николай Петровича и такой факт, когда рабочие, беседуя между собой, неправильно иногда истолковывают некоторые события международной жизни. Он немедленно поправляет их на конкретных

примерах и фактах.

Красной нитью проходят во всех беседах Николая Петровича Марюхи положения из Постановления ЦК КПСС о подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Коллектив стана, который носит звание коммунистического и не раз завоевывал первенство в заводском соревновании, должен быть нацелен на выполнение повышенных обязательств. И, увязывая обязательства коллектива с достижениями трудящихся стран социалистического лагеря, политинформатор систематически заостряет внимание рабочих на совершенствовании технологических процессов, укреплении трудовой и производственной дисциплины. Именно так, в тесной связи с жизнью предприятия, проводит Николай Петрович Марюха политические информации.

Ю. ДУНАЕВ,
нештатный
корреспондент.

УСПЕХ НЕ ЗА ГОРАМИ

КАК ИЗВЕСТНО, в теплоизоляционных материалах тепловая энергия передается путем упругих волн. Миллионы микротор, которые встают на пути упругих колебаний, препятствуют распространению тепла. Чем больше таких пор, тем лучше теплоизолятор. К подобным высокоэффективным изоляторам относятся и совелит, создаваемый на основе асбеста и сложных углекислых солей магния и кальция. При варке гидромассы в перекристаллизаторах кристаллы этих солей, словно гроздь винограда, покрывают распущенные волокна асбеста. Чем пушистее нити асбеста и чем меньше кристаллы, тем больше микротор в готовых совелитовых изделиях.

Уральский завод теплоизоляционных изделий выпустил до 20 ноября этого года совелитовую продукцию марки «400». Цифра эта указывает на объемный вес кубометра изделий в килограммах. Такой теплоизолятор по коэффициенту теплопроводности лучше в десять раз шамотного кирпича и в полтора раза ультраалюксов.

Совелит, сравнительно ходовая и дефицитная продукция, с успехом применяется на электростанциях нашей страны для изоляции теплоэнергетических установок, имеющих температуру поверхности около 600 градусов.

Казалось, коллективу нашего предприятия на этом можно и успокоиться, такой совелит находят надеж-

ный сбыт. Но новая экономическая политика планирования и материального стимулирования требует, чтобы заводские коллективы добивались не только увеличения количества продукции, но и повышения ее качества на базе современных научно-технических достижений.

Новые требования хозяйственной реформы предусматривают выход предприятия из плано-убыточного в рентабельное. Такие задачи в современных условиях мы и поставили перед собой. Настойчивые поиски вскоре привели к радостным и экономически выгодным результатам.

Замена низкокачественных билимбаевских доломитов на саткинские, имеющие высокое содержание окиси магния, совершенствование технологического режима, механического и энергетического оборудования, боевой настрой коллектива — все это позволило получать более совершенную в теплофизических отношениях продукцию марки «350». Снижение веса изделий достигнуто за счет увеличения их пористости.

Применение такой продукции взамен совелита марки «400» поможет энергетикам нашей страны экономить тепловой энергии на 15—20 процентов больше. Это достижение выводит завод на уровень производства изделий мировых образцов. Кроме того, изготовление такой продукции в пределах 50—60 процентов от общего объема выпуска, что уже достигнуто, позво-

лит выйти нашему предприятию в будущем году из плано-убыточного в рентабельное.

В выпуске нового высококачественного вида совелитовых плит принимают активное участие начальник совелитового цеха Ю. Н. Недуев, механик В. П. Нелюбин, мастера смен Н. Ф. Крымов, С. С. Приходько, технолог завода А. П. Мирошникова, начальник ОТК Г. Е. Мелехина и многие рабочие.

Но коллектив не успокаивается на достигнутом. Мы наметаем пути получения нового вида изделий марки «300», которая не предусмотрена пока даже ГОСТом, так как ее еще никто в стране не выпускал. Кубометр такой марки может быть уже продан рубля на два дороже, чем марки «400». Чтобы выйти на этот рубеж, наметаем такие мероприятия, как обогащение доломитовой руды магнетитом или добавление в доломитовое молоко окиси магния, более высокая распушка баженовских асбестов, изготовление изделий из агрегатов с нижним прессованием, сушка в конвейерных сушилах или в псевдоожиженном слое.

Осталось сделать трудный и важный шаг от изделий с объемным весом 320 килограммов на кубометр, которые уже зачастую выходят из тоннельных сушилок, к изделиям с объемным весом 300. Мы убеждены, что если приложить все свое старание и умение, а также использовать научный метод изыскания необходимых путей улучшения качества товарной продукции, этот успех не за горами.

В. ДОЦЕНКО,
главный инженер Уральского завода
теплоизоляционных изделий.

Рабочие предлагают, советуют

СМОТР ТВОРЧЕСТВА

САВГУСТА на Новотрубном заводе проходит смотр-конкурс по рациональному использованию трудовых ресурсов. Активно включились в него и трудящиеся пятого трубопрокатного цеха.

В смотровую комиссию включены 12 человек. Это инженерно-технические работники, представители администрации, партийной организации и цехового комитета профсоюза. Комиссия авторитетная, способная сделать глубокий и правильный анализ поступивших предложений. И работы ей хватает. Уже поступило около сотни предложений. 18 передано на рассмотрение заводской комиссии, а цеховая приняла к внедрению еще семь.

Предложений поступает много: бригадные, групповые, индивидуальные. Круг их весьма разнообразен и широк. Здесь задумки по бережному расходованию материалов, по хозяйскому использованию машин, станков и агрегатов, по уплотнению рабочих мест, по рациональному использованию рабочего времени, по созданию нормальных условий для высокопроизводительного труда, по автоматизации и механизации. Уже сегодня видно, что отдача будет большая.

Сейчас, когда смотр вступил в завершающую фазу, можно сделать некоторый анализ поступивших предложений.

В цехе хорошо знают, что такое перебой в доставке металла (особенно ШХ-15) для стана «160». Это нарушает ритмичную работу агрегата, отдела стана «160», термоотдела, отдела ШХ-15. Словом, всего коллектива цеха. Отражается и на качестве продукции, лихорадит и выбивает из нормальной колеи рабочих на участках, ставит под угрозу выполнение заданий.

Пути решения этой наиболее острой проблемы посвящено десять предложений. И. С. Дыбов, А. Л. Южаков, В. Я. Пуртов, А. А. Гребенчиков и другие рабочие, инженеры и техники пишут:

— Если нам без перебоев будут доставлять металл, можно значительно улучшить качество продукции, и государство получит сотни тонн сверхплановых труб.

Думается, ПРО завода прислушается к голосу тружеников цеха и примет все меры для обеспечения его ритмичной работы.

Удобна и выгодна централизованная доставка материалов. Но, к сожалению, центральный заводской склад пока доставляет в цехи не все материалы. Скажем, пятый цех не получает от него листовое железо, абразивный инструмент. Вот работники цеховой службы механика и предлагают расширить круг услуг центрального склада, что позволит высвободить рабочих, занятых получением и доставкой материалов и

использовать их в цехе, не отрывая от основной работы.

Интересно и эффективно предложение другой группы работников: о совмещении обязанностей бригадира по загрузке бесцентрово-токарных станков и слесарей по настройке головок в отделе ШХ-15. Внедрение его позволит высвободить трех слесарей, то есть поднять производительность труда.

Это предложение принято смотровой комиссией к осуществлению.

Смотр-конкурс по рациональному использованию трудовых ресурсов подходит к концу. И отрадно, что рабочие, инженеры и техники участие в нем (а участие в смотре приняли более 80 процентов трудящихся цеха) восприняли как свою прямую обязанность.

Н. ГАЙФУЛИН,
мастер термоотдела
цеха № 5
Новотрубного завода.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА ОТВЕЧАЮТ

«ДОРОЖНАЯ ЧЕРЕСПОЛОСИЦА»

Реплика под таким заголовком опубликована в «Общественной приемной редакции» 16 ноября. Начальник ЖКО Новотрубного завода И. И. Баев отвечает на нее: «По решению горисполкома чистить дороги и посыпать тротуары обяза-



ны организации, которым принадлежат прилегающие к улицам дома.

Коммунальщики Новотрубного завода навели порядок на тротуарах и улицах, закреплённых за ними».

* * *

«НОВОЕ В БОТАНИКЕ»

Так называлась сатирическая заметка, опубликованная в номере 230. В ней говорилось о том, что в магазине № 8 продавался ненадлежащий плавленый сыр.

Как сообщила в редакцию заместитель директора магазина М. Е. Просвирина, заметка обсуждена на опе-

ративном совещании. Заведующей винно-гастрономическим отделом и продавцам предложено более тщательно принимать продукты с баз и следить за их хранением в магазине.

* * *

«НЕОПРАВДАНЫЙ ОПТИМИЗМ»

На заметку «НЕОПРАВДАНЫЙ ОПТИМИЗМ» (номер 230) начальник автотранспортного предприятия П. П. Бельнов отвечает: «С 16 по 19 ноября дорога в Крылосово была занесена снегом, и автобусы проехать по маршруту не могли. Теперь сообщение нормальное».



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. На текстильном предприятии в Двур Кралове-на-Лабе производят много юношей и девушек. Опытные рабочие охотно передают молодежи свои знания.

На снимке: передовик труда Богуслав Иосифко рассказывает о новых методах нанесения рисунка на ткань.

Фото ЧТК—ТАСС.



ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА ВЬЕТНАМ. Все дальше вглубь сельскохозяйственных районов страны уходят линии электропередач. Электрифицируются кооперативные фермы, в домах крестьян загорается электросвет.

На снимке: монтаж линий электропередачи в кооперативе Ле Хонг Фонг.

Фото ВИА—ТАСС.

Обзор писем

ЧИТАТЕЛЯ М. Некрасова побудило взяться за перо отношение работников химчистки к нему. Вернее, к его заказу. Он хотел, чтобы его вещи были вычищены быстро и хорошо. Согласитесь, что в желании его ничего сверхъестественного не было. Ведь каждый из нас вправе ждать от службы быта работы высокого класса. Девушка в приемном пункте на рынке охотно приняла заказ, быстро выписала квитанцию и приветливо сказала на прощание: «Заходите через 15 дней». Но, довольный теплым приемом, Некрасов не обратил внимания на последнее. И оказалось — напрасно, потому что минуло 15 дней, а он еще долго ходил в химчистку за своими вещами.

НЕДОБРЫЕ СТОРОНЫ ДОБРЫХ УСЛУГ

О бытовых неурядицах люди пишут в газету чаще всего. И вызывает тревогу, как некоторые руководители умеют затягивать решение насущных проблем. С той же химчисткой. Сколько было жалоб, возмущения, недовольства до тех пор, пока на фабрике не установили еще одну обезжиривающую машину, позволившую вдвое сократить сроки чистки одежды. Случилось это буквально на днях, так что клиенты теперь в обиде быть не должны. А что стоило сделать это раньше?

То же самое и с автобусами. Долго жители Талицы боролись за то, чтобы налажилось нормальное транспортное сообщение между поселком и городом. Неисчислимое количество жалоб послали они в автотранспортное предприятие, горисполком, редакцию. По-

следними написали новотрубники Н. Гизатулина и Р. Мухаметдинов. Руководители отделывались тем, что посылали в ответ действующее расписание, которое и не удовлетворяло пассажиров. Три дня назад начальник эксплуатации автотранспортного предприятия В. Чувашов ответил, что число машин, следующих в Талицу и на Магнитку, увеличено до пяти, стало быть, и рейсов будет больше. Но в целом по городу автобусное движение оставляет желать лучшего, особенно по вечерам. На это сетуют новотрубник Б. Кунин, житель Трудовоселка Р. Шамаев и другие товарищи.

Да, много еще нерешенных вопросов. Вот опять о фабрике бытового обслуживания имени 1 Мая. Точнее, о часовом цехе комбината «Служба быта». Работница планового отдела Новотруб-

ного завода Д. Акиншина на плохое отношение к ней пожаловаться не может — и встроили хорошо, и заказ приняли охотно. Только от вежливости такой толку было мало, потому что часы как следует не отремонтировали. Кстати, к часошникам это не единственные претензии.

И, наконец, о коммунальном обслуживании. Вопрос тоже наболелший. У коммунальчиков свои требования к жильцам, у жильцов свои. Безусловно, справедливо, что работники ЖКО требуют от людей бережливости и аккуратности по отношению к жилью. Но случается, что сами коммунальщики зачастую своих обязанностей не выполняют. Пример такой. Дом № 77 по улице Ватутина принадлежит тресту Уралтяжтрубстрой. С самого заселения его в квартире держится

холод. Ходили, ходили жильцы в ЖКК и отчаялись. И эти не единичные с приходом зимы сигналы на низкую температуру в квартирах участились.

И опять же они поступают из новых микрорайонов. Коллективное письмо жителей дома № 4 по улице Советской продолжает разговор о холоде. Выше 14 градусов температура в квартирах не поднимается. Взрослые еще ладно, переносят, а дети?

Так из месяца в месяц повторяются одни и те же истории. Было бы, конечно, куда приятнее получать благодарности в адрес упомянутых организаций. Но пока почта приносит только тревожные сигналы. Они тем более возмутительны, что многие вопросы в общем-то разрешимы и несложны.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

Дорогами ленинской мечты

Билимбаевская школа № 22 активно готовится к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Каждую субботу действует трудовой

десант: ребята собирают металлолом. Лучшие классы — 5 «А», 6 «Б» и 7 «В».

В отрядах идут ленинские чтения. Пионеры готовят обзоры, на конференциях высказывают свое мнение о книге З. Воскресенской «Сердце матери», а старшеклассники читают повесть М. Прилежаевой «Удивительный год». В школе дан старт экспедиции «Дорогами ленинской мечты». Многие классы уже наметили маршруты заочных путешествий по памятным местам, связанным с именем вождя революции и историей создания партии. Пополняется материалами галерея

«Дорогой борьбы и победы». Два раза в месяц совет дружины обсуждает учебу и дисциплину пионеров. Самые достойные ребята участвуют в рейдах по проверке режима дня, выпускают «молнии», радиогазету.

Отстающие старшеклассники держат ответ на расширенном заседании комитета комсомола школы. И результаты сказались. Успешность по сравнению с прошлым годом заметно повышается, растет активность школьников в общественной жизни.

М. АВЕРКИЕВА,
нештатный
корреспондент.

МАШИНЫ-ПОМОЩНИКИ

Механизируется труд на предприятиях треста столовых. Машины значительно облегчают многие ручные работы. В столовой № 64, например, посудомоечная машина моет сразу две тысячи тарелок. Новейшее технологическое, холодильное и подъемно-транспортное оборудование будет установлено в столовой на динасовом заводе. В «Урале» введен в эксплуатацию лифт грузоподъемностью 500 килограммов, а в одиннадцатой столовой — большая холодильная камера для хранения продуктов.

Е. КОПЫЛОВА,
слушательница университета рабкоров.

■ СКОРО КАНИКУЛЫ

ЖДЕМ ЗЕЛЕНУЮ КРАСАВИЦУ

Есть что-то в декабрьских школьных звонках веселое, приближающее каникулы. И даже старшеклассники ждут Нового года и выбирают Снегурочку на бал. Ну, а чем еще заняты учителя и ученики в ожидании ленинской красавицы? Об этом рассказывают заученно воспитательной работе школы № 10 Т. Сумцова и директор школы № 20 на Магнитке З. Дерягина.

КАК в прошлый год, елку в 10-ю школу при-

езут шефы из восьмого цеха Новотрубного завода, они же электрифицируют актовый зал. А над оформлением трудятся и малыши, и старшеклассники.

По традиции наряд ленинской красавицы пополняют первоклассники, октябрьцы вырезают снежинки, пионеры трудятся над гирляндами. А комсомольцы рисуют эскизы оформления лестничных площадок.

В дворовом клубе «Чайка» открыта «Мастерская портняжки». Девочки под руководством новотрубницы Анны Табуркиной шьют костюмы для представления.

В концерте старшеклассников будут участвовать театр поэзии и вокальный ансамбль.

Но каникулы — это еще и лыжные соревнования, и хоккейные встречи. Спортсменов в десятой школе немало. На стадионе шефы залили каток, а последние уроки физкультуры помогут успешно выступить на лыжне. Малыши готовятся соревноваться на санках.

ШКОЛА № 20 составля-

ет план каникул вместе с детским сектором клуба горняков. Игрушки для елки уже купили в «Малыше». Ныне праздник будет проходить несколько иначе. Каждый его участник станет сказочным персонажем.

В поселке ребята под руководством Алексея Яковлевича Кузьмина и комсомольца Юрия Пупышева залили два катка. Шеф двадцатой школы — рудоуправление. К зимним каникулам горняки подарили подшефным 40 пар лыж, оборудовали спортивный зал. Надеемся, что во дворах они сделают ледяные горки, одним словом, будет где отдохнуть детворе.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

НОВЫЕ ЛЬГОТЫ МАТЕРЯМ

Заботой о здоровье советского человека, о женщине-матери, о наших детях проникнуто постановление «О мерах по дальнейшему улучшению здравоохранения и развития медицинской науки в стране», принятое недавно ЦК КПСС и Советом Министров СССР.

Постановление расширило льготы работающим матерям. Если раньше к отпуску по беременности и родам можно было при желании прибавить три месяца без сохранения содержания, то теперь работающие женщины, у которых грудные дети, могут оформить отпуск без сохранения содержания до исполнения ребенку года. Весь период отпуска засчитывается в общий трудовой стаж, и за женщиной-матерью сохраняется должность и место работы.

Если вашему ребенку нет еще года, можете воспользоваться этим правом на отпуск.

НА НЕДЕЛЮ В ЛЕНИНГРАД

ХОТИТЕ поехать туристом в Москву или Ленинград? Первоуральское транспортное агентство обеспечивает путевками всех желающих. Недельная экскурсия по Ленинграду привлекает многих: взметнувшиеся в ночное небо

разведенные мосты и сверкающий на солнце шпиль Адмиралтейства, незабываемо прекрасный Петропавловский и священные камни Дворцовой площади.

Особенно удобны такие поездки для школьников в зимние каникулы. Половин-

ная стоимость железнодорожного билета делает поездку для ученика значительно дешевле.

В зимние каникулы трансгентство организует для учащихся и поездку в Свердловск: в театры, на детские спектакли, в зоопарк.

А вот еще интересное мероприятие подготовили для ребят работники агентства. По двухдневным туристическим путевкам школьники смогут побывать на экскурсиях в Свердловске, посетить исторические места и музеи. Трансгентство предоставляет автобус, экскурсовода. В Свердловске экскурсантов обеспечат питанием и гостиницей.

Для учащихся сельских школ туристические поездки организуются в первую очередь.

Веселых каникул, вам, ребята!

Л. ЖУЛАНОВА,
диспетчер
трансгентства.



НА ЧУСОВОЙ.

Фотоэюд Ю. МИХАЛЕВА.

Из зала суда

КОРЕНЬ КОРЫСТИ

Что ни говори, немудреная работа заведующей стеклотарным складом: знай принимай посуду, да отправляй ее. Ну, а если в корень посмотреть да сообразить, что к чему, то можно даже из такого пустяка

личную выгоду получить. Однажды, когда целый день не было посетителя, занялась работница Новоуральского райкоопта Т. Г. Зайнуллина рационализаторством. Ох, и дотошная же была Таслима! До самого

того корня докапалась.

Помощниками стали продавцы магазинов № 4, 5, 8 Р. Я. Аскарлова, Ш. Ш. Шарипова и М. Е. Юденцова. В результате преступного сговора с Розой Аскарловой из кассы магазина № 4 по четырем бестоварным накладным похищено 789 рублей 35 копеек.

Небезуспешными были происки преступниц и дальше. Общий ущерб Новоуральскому кооперативу составил 1954 рубля.

Скрывая недостачи, Зайнуллина умышленно недозвучала вагоны, завывшала

количество тары, отправляемой вино-водочным предприятиям.

Дутые цифры, видимо, успокаивающе действовали на председателя рабочего кооператива Т. Я. Гавкову и старшего бухгалтера А. И. Быкову. А ведь они знали, что Зайнуллина, будучи продавцом, допускала недостачу. Что их подвело — слепое доверие или безхозяйственное отношение к государственному карману?

Итог известен. Зайнуллина, Аскарлова, Шарипова и Юденцова осуждены. Корень корысти оказался очень горьким.

Л. ДМИТРОВА,
нештатный
корреспондент.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 декабря в 18 часов в помещении редакции состоится очередное занятие членов литературного объединения «Самоцвет». К участию в обсуждении поступивших произведений приглашаются все желающие.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД» Широкоэкранный фильм «Ошибка резидента» (2 серии) Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

«КОСМОС» Широкоэкранный фильм «Ташкент — город хлебный». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА «Верная рука — друг индейцев» Начало 5-20, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ «Черные птицы» Начало: 4, 6, 8 час. вечера.

КЛУБ СТЗ «Разиня» Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. Оперетта Свердловского областного театра музыкальной комедии «Черный дракон». Начало в 19 час. 30 мин.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, экспедиторов базы, грузчиков, плотников, столяров, приемщиков посуды, учеников продавцов и рабочих на переборку овощей и фруктов.

Приглашаем на работу пенсионеров, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия полностью в течение 4х месяцев.

Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТ № 1

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

кладовщик и технички.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОБЕЗАЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

варщики пива, смечный технолог, токарь и счетовод-кассир.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 147.

Управлению производственно-технологической комплентации ордена Ленина треста «Уралтянтрубстрой»

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

техничи-строители. Оплата по соглашению. Обращаться: проспект Ильича, 13-а, второй этаж УПТК, инспектор по кадрам.

РЕДАКЦИИ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНА- МЕНЕМ ЛЕНИНА»

СРОЧНО

требуется ШОФЕР на автомашину «Волга».

25 ДЕКАБРЯ 1968 ГОДА

В КУЙБЫШЕВЕ

ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ ПО НОВОГОДНЕМУ ВЫПУСКУ ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕИ 1968 ГОДА. В ТИРАЖЕ РАЗЫГРЫВАЕТСЯ 7434000 ВЕЩЕВЫХ И ДЕНЕЖНЫХ ВЫИГРЫШЕЙ НА ОБЩУЮ СУММУ 16200000 РУБЛЕЙ.

В ЧИСЛЕ ВЕЩЕВЫХ ВЫИГРЫШЕЙ АВТОМОБИЛИ «ВОЛГА», «МОСКВИЧ-412» и «ЗАПОРОЖЕЦ». БИЛЕТЫ ПРОДАЮТСЯ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО ПО 24 ДЕКАБРЯ 1968 ГОДА.

30 ДЕКАБРЯ 1968 ГОДА В МОСКВЕ СОСТОИТСЯ 20-Я ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ 3-ПРОЦЕНТНОМУ ВНУТРЕННЕМУ ВЫИГРЫШНОМУ ЗАЙМУ 1966 ГОДА. В ТИРАЖЕ НА ДВАДЦАТЬ ТРИ РАЗРЯДА ЗАЙМА РАЗЫГРЫВАЕТСЯ 216000 ВЫИГРЫШЕЙ ОТ 40 ДО 5000 РУБЛЕЙ НА ОБЩУЮ СУММУ 11788880 РУБЛЕЙ. СПЕШИТЕ ПРИОБРЕСТИ ОБЛИГАЦИИ ЗАЙМА ДО 30 ДЕКАБРЯ 1968 ГОДА!

ПОТЕРЯНА крупная сумма денег. Кто нашел, просим сообщить по адресу: ул. Ватутина, 38, кв. 86.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.