

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 244 (8625). Год издания 38-й

СУББОТА, 14 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних
СООБЩЕНИЙ

Большой прием в Праге

По случаю 25-й годовщины советско-чехословацкого Договора о дружбе и взаимопомощи и послевоенном сотрудничестве посол СССР в Чехословакии тов. Червоненко устроил в советском посольстве Праги большой прием. На приеме присутствовали президент ЧССР тов. Свобода, Первый секретарь ЦК КПЧ тов. Дубчек, Председатель правительства ЧССР тов. Черник, представители политической, общественной и культурной жизни Чехословакии. Прием прошел в теплой дружеской обстановке.

В поддержку Вьетнама

Вчера в Стокгольме открылось Всемирное совещание миролюбивых сил по Вьетнаму. В совещании принимает участие около 150 представителей нескольких десятков стран и международных организаций. Международное совещание проходит под девизом: «Вьетнам-69. Международная мобилизация». Совещание обсудит вопросы мобилизации мировой общественности в поддержку Вьетнама, а также меры по оказанию помощи вьетнамскому населению.

Голос рассудка

Американский сенатор Марк Хетфилд, выступая на пресс-конференции, высказался за немедленный уход Соединенных Штатов из Вьетнама. Соединенные Штаты, сказал сенатор, должны уйти из Вьетнама как можно скорее. Полный вывод американских вооруженных сил из этой страны, подчеркнул он, следует рассматривать как нашу главную национальную задачу.

114 против 37

Французский сенат 114 голосами против 37 отклонил проект бюджета страны на 1969 год. Против представленного законопроекта голосовали сенаторы-коммунисты, социалисты и левые демократы. Проект бюджета, предложенный правительством, предусматривает решение экономических трудностей страны главным образом за счет трудящихся масс.

Финансисты обсуждают положение

В Брюсселе открылось совещание министров экономики и финансов стран, входящих в Европейское экономическое сообщество. Министры шестерки обсуждают последствия международного валютно-финансового кризиса и меры по его ликвидации.

Образование — неграм

В Соединенных Штатах продолжается движение протеста негритянской молодежи против расовой дискриминации в учебных заведениях страны. Группа негритянских студентов забаррикадировалась в целую неделю удерживает в своих руках административное здание университета Вашингтона. Студенты требуют расширения приема негров в университет.

Наше знамя и оружие

«В борьбе за победу коммунизма мы постоянно черпаем силы и вдохновение в ленинских идеях», — говорится в Постановлении Центрального Комитета КПСС «О подготовке к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Полувековой путь борьбы и побед Советского государства является ярким подтверждением этого положения.

Труженики нашего города развернули широкое социалистическое соревнование в честь предстоящего юбилея вождя, закрепляя достижения предыдущих лет. Но принятые обязательства содержат в себе новые пункты, являются качественно новым шагом вперед, по пути всемерного развития инициативы масс.

Вот, например, почин коллектива стана «140» № 2 в переом цехе Новотрубного завода. В его обязательствах — не только решимость достигнуть очень высоких производственных показателей, но и изучить в течение года произведения В. И. Ленина «Великий почин» и «Как организовать соревнование».

Всегда актуальные, всегда созвучные времени, ленинские идеи и мысли помогут рабочим по-новому взглянуть на свой труд, понять, как прав был Ленин, увидев в коммунистических субботниках на заре Советского государства ростки нового, коммунистического отношения к труду, которые крепнут и развиваются, и стали характерной чертой нашего времени.

Старший мастер стана В. Г. Терехин сейчас готовится к занятиям в бригадах. Разработан план изучения названных произведений Ленина, он утвержден на партийном бюро, и январь будущего года положит начало изучения рабочими прямо в бригадах и сменах великого ленинского наследия.

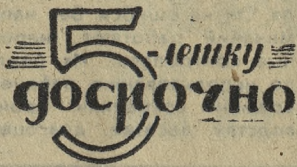
Более глубокий и массовый интерес рабочих к жизни и деятельности Ленина, его гениальным трудом вызван не только подготовкой к 100-летию со дня рождения вождя. Общеобразовательный и идейный уровень нашего рабочего настолько высок, что знание теории ему не-

обходимо для научной организации труда, для правильного понимания и решения возникающих в процессе строительства коммунизма проблем и задач. Поэтому неслучайным оказался в обязательстве электросварщика Старотрубного завода комсомолец Игорь Сенников пункт о том, что он решил изучить произведения Ленина о социалистическом соревновании.

Ленинская тематика появилась и в программе школ коммунистического труда на динасовом заводе. Вполне закономерно, когда рабочие, изучая пути повышения производительности труда, знакомятся с такой работой В. И. Ленина, как «Великий почин». Вполне закономерно и то, что труженики Новотрубного завода регулярно приходят во Дворец культуры на лекторий «Ленинские чтения». Если в прошлом году лекторий посещало не более трехсот человек, то нынче эта цифра почти удвоилась, и занятия перенесли из малого зала в большой.

Ленинские чтения проводятся сейчас на многих предприятиях города. Характерно, что рабочие, служащие знакомятся не только с основными вехами жизни и деятельности гения человечества, но и с его произведениями, обогащаясь знаниями законов развития социалистического общества, путей перехода от социализма к коммунизму. Без этих знаний нельзя осмысленно, творчески участвовать в осуществлении Программы КПСС, которая поставила своей конечной целью построение коммунистического общества в нашей стране.

В эти дни мастера и бригадиры на предприятиях составляют планы политико-воспитательной работы на будущий год. Следует поддерживать инициативу коллектива старшего мастера В. Г. Терехина, включить в план изучение с рабочими произведений Ленина. Долг коммунистов — сделать достоянием каждого человека великое ленинское наследие, организовать работу так, чтобы знание ленинских мыслей, планов, идей помогало нам победно идти вперед.



ЗАВЕРШАЮЩИЙ АККОРД

Вновь убедительной победой добился коллектив завода железобетонных изделий и конструкций. 12 декабря он досрочно завер-

шил годовой план по выпуску валовой продукции. Производительность труда выше плановой на два процента. До конца месяца завод выдаст дополнительной продукции еще почти на 600 тысяч рублей.

Особенно хочется отметить успех коллектива цеха сборного железобетона, который еще первого декабря рапортовал о завершении годового задания.

Сейчас предприятие выпускает продукцию в счет 1969 года и намерено встретить столетие со дня рождения В. И. Ленина новыми производственными успехами.

Т. КАЗАНЦЕВА,
начальник планового
отдела завода
железобетонных изделий
и конструкций.

НА СТРОЙКУ ПРИШЛО ПОПОЛНЕНИЕ

Растет город. Встают многоэтажные благоустроенные дома, новые цехи, школы, кинотеатры и магазины. А размах строительства постоянно увеличивается, требует все больше квалифицированных кадров.

В тресте Уралтяжстрой уже многие годы действует учебный комбинат. Он стал настоящей кузницей кадров. Ежегодно из его стен выходят десятки монтажников, плотников, маляров, штукатуров. Вот и нынче 150 юношей и девушек прошли курс обучения в комбинате. Всем им присвоен второй разряд.

Пополнение радиально встретили на стройках. В бригадах над ним шефствуют опытные кадровые рабочие, помогают быстрее овладеть секретами профессии.

А. САЛЯХОВ,
рабкор.



Не менее полутора норм ежедневно. Это стало правилом Н. П. Приваловой. Работает Нина Павловна во втором цехе завода горного оборудования. Здесь ее считают старожилом: девять лет уже трудится и все годы верна профессии токаря.

Ну, а у кого мастерство отменное, тому по неписаному закону обучать других. Как и в прошлом году, свои профессиональные знания Нина Павловна передает нынче новичкам.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

СИЛЬНЕЕ МОРОЗОВ

НА СТОЛБИКЕ было 40 градусов ниже нуля. Натужно гудит мотор выезжающей машины. Два светлячка автомобильных фар вспыхнули в морозной мгле, машина выехала из ворот автобазы...

Выехала на линию. Звучит это просто. Но сколько нужно упорного, самоотверженного труда, чтобы заставить в такой мороз заговорить мотор. От пара на территории автобазы не видно ни людей, ни машин; не идешь, а словно плывешь в паровом океане. И вот уже машины идут по указанным маршрутам. Там, на линиях, тоже порой приходится устранять неполадки голыми руками при минус сорока. Примерзают пальцы к металлу, но шоферы знают: неисправность надо устранить.

Больше десяти лет дер-

жат в руках «баранку» шоферы коммунисты Евгений Петрович Смирнов, Михаил Антонович Жабин и Александр Ильич Алимов. Они ударники коммунистического труда. Производственный план всегда выполняют и перевыполняют. Они редкие гости в ремонтных мастерских — машины всегда исправны. Какой бы ни была погода, они на линии. Но не только они.

Недавно пришел к нам водитель комсомолец Николай Мисюров. Начальник автоколонны Г. Н. Соловьев говорит: «Удивительный парень. Машина у него старая, а он ухитряется ежедневно выезжать на линию. Бережно выезжает на линию, знает и любит дело».

Большое дело — товарищеская выручка. Держал путь из Красноуфимска в самый морозный день во-

дитель Василий Александрович Водомесов. Отказал бензонасос, машина в гала среди леса, далеко от населенного пункта. Василий Александрович после продолжительной работы, поморозив руки, все же устранил неисправность. И вот едва набрав темп, медленно двигаясь вперед, увидел другого, незнакомого шофера, у которого отказала машина. Не раздумывая долго, Водомесов взял товарища на буксир. Путь до автобазы показался очень долгим, но машину все-таки привел. Таковы будни, которыми проверяется крепость характера и отношение к труду каждого нашего водителя, каждого человека.

Н. СТАРЦЕВА,
зам. секретаря
парторганизации
автобазы № 8.

дится нескольких марок. На десятое число в торговую сеть его было отправлено на 2,7 тысячи декалитров больше, чем предусматривалось в годовом задании.

Много на предприятии замечательных тружеников, чьими усилиями успешно выполняется план. В числе их наладчик автоматической линии Д. П. Филимонов, варщик пива А. П. Пятиня, сменный технолог С. Г. Мельникова и другие.

А. ЧЕРТИХИНА,
экономист завода пивобезалкогольных напитков.

В СЧЕТ 1969-го

Не в обиде нынче первоуральцы на тружеников завода пивобезалкогольных напитков. Все, что планировалось предприятию, поступало на прилавки магазинов с опережением. 10 декабря коллектив завода вышел на рубеж Нового года. К концу этого дня было выдано напитков в счет января уже на полторы тысячи рублей.

Коллектив ежегодно расширяет ассортимент продукции. Нынче, например, освоен выпуск напитка «Крем-сода». Не в обиде и любители пива, которое произво-

ДЕЛОВОЙ ПОДХОД И ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

СЕКРЕТАРЬ парторганизации кузнечно-котельного цеха Новотрубного завода Василий Андреевич Тучкин не раз задумывался над тем, как наиболее полно использовать личные данные коммуниста при выполнении партийных поручений, чтобы это во соответствовало личным данным и партийному поручению — делало коммуниста активным членом организации. Сам энергичный, живой человек, он искал пути к каждому. В этом ему помогали и коммунисты.

Кандидату партии И. В. Лихачеву поручили вести

комсомольский кружок по изучению биографии В. И. Ленина. По душе пришлось технологю это дело, но оно требовало много времени. Пропагандист очень тщательно готовился к каждому занятию. Но у Лихачева было еще несколько поручений. На выполнение их не оставалось времени. И тогда он пришел к секретарю с просьбой освободить его от работы в первичной организации ДОСААФ и в редколлегии стенной газеты. Два нагрузки — пропагандиста и члена цехкома профсоюза — он потянет. Василий Андреевич вни-

мательно выслушал кандидата в члены партии. И решил, что тот прав. Только при этом условии не будет страдать дело. Такое внимательное отношение к людям, деловая оценка их возможностей привели к тому, что небольшая по численности парторганизация в цехе играет ведущую роль. Нужен был пропагандист и в школу основ марксизма-ленинизма по философии. Кого назначить? Поручили начальнику цеха Е. К. Поторочину, коммунисту с высшим образованием. Дел у руководителя немало, но партийное поручение он вы-

полняет как положено. Достаточно сказать, что уже дважды Е. К. Поторочин был премирован за пропагандистскую работу. Определенный склад характера, умение мастера смены П. Н. Парфенова хозяйствовать, организовать труд натолкнуло секретаря парторганизации на мысль, что именно его нужно рекомендовать председателем группы народного контроля. Он не ошибся. Без напоминаний работают народные контролеры. Их рейды по использованию рабочего времени сохранили производству десятки драгоцен-

ных минут; их предложение из отходов заготовки листового железа ковать мелкие детали дало большую экономию металла.

Таких фактов много. Они подтверждают мысль, что когда к распределению поручений подходят по-деловому, с учетом личных данных коммуниста, то пассивных в парторганизации не оказывается. И коммунисты всегда выступают примером и трудового, и общественного долга.

А. БЕРСЕНЕВ,
общественный корреспондент.

ОТДЕЛ ОФИЦИАЛЬНОЙ ХРОНИКИ

Школа ораторского искусства при городском комитете партии организована впервые. Работать она начала в октябре. Очередное занятие школы состоялось 10 декабря. На этот раз перед слушателями выступил член общества «Знание» С. П. Адамов. Он рассказал об основах лекторского искусства. Методика проведения политинформаций — тема выступлений В. И. Стахова, руководителя группы политинформаторов Старотрубного завода, и М. И. Бусыгина, заведующего отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.

Многое сделали по благоустройству предприятия города за 11 месяцев текущего года. За это время построено 90 тысяч квадратных метров дорог, свыше 20 тысяч квадратных метров тротуаров. На капитальном ремонте жилого фонда освоено более 890000 рублей. Однако ряд важных мероприятий не выполнен, а особенно — по газификации жилья, электроосвещению, насаждениям и т. д.

Не выполнили некоторые своих обязательства, в частности, жилищно-коммунальные отделы Старотрубного, динасового заводов, треста Уралтяжтрестрой и некоторые другие.

Отметив это, исполком городского Совета на своем заседании 12 декабря при подведении итогов социалистического соревнования по благоустройству среди предприятий, решил первое и второе места не присуждать. Отмечена хорошая работа ЖКО хромпикового и Новотрубного заводов.

12 декабря в малом зале Дворца культуры металлургов прошла VIII отчетно-выборная конференция горкома ДОСААФ. С докладом о работе добровольного общества за минувшие два года выступил председатель комитета ДОСААФ Д. М. Мальцев. Отметив ряд недостатков [слабую связь горкома с первичными организациями, недостаточное участие молодежи в спортивных мероприятиях и т. д.], делегаты признали работу удовлетворительной. На конференции избран новый состав горкома, председателем которого стал Д. М. Мальцев, ревизионная комиссия, а также делегаты на областную конференцию ДОСААФ.

П. Серебряков, И. Гущин, Л. Никонов и И. Чапайкин — все из шестого цеха Новотрубного завода, решили окончание очередного рабочего дня отметить в столовой «Урал». Дружный квартал в считанные минуты превратил очаг общественного питания в пивную. Бражники задержаны работниками милиции. В минувший четверг их «художества» рассмотрены административной комиссией горисполкома. Обошлись они каждому из четырех собутыльников по 10 рублей штрафа.

О людях общественного долга

В КАБИНЕТЕ постоянно звонит телефон. Яков Соломонович поднимает трубку, отвечает на вопросы, спрашивает о делах и снова углубляется в бумаги. Идут последние дни месяца, и работы у заместителя начальника трубопроводного цеха, как говорится, хоть отбавляй.

Нет ни одной свободной минуты, — сказал он коротко, — зайдите через денек.

На следующий день Я. С. Кадер был не менее занят. Дверь постоянно открывалась, и к его столу подходили начальники смен, мастера и рабочие. Кто-то советовал насчет завтрашнего ремонтного дня, кто-то жаловался, что нет смазки, кому-то нужен был комплект теплой спецодежды.

Забот масса, но все-таки Яков Соломонович был немного веселее. Возможно от того, что, сдав отчеты, он снова решает вот эти повседневные дела, а может быть из-за того, что цех выполнил ноябрьский план на 101,8 процента, дав сверх задания десятки тонн труб.

Помимо обязанностей заместителя начальника у Я. С. Кадера есть еще одна и очень важная — он председатель совета по коммунистическому воспитанию трудящихся по месту жительства. Трудно провести грань между Кадером-администратором и Кадером-воспитателем. Каждый день ему постоянно приходится общаться с рабочими и со своими помощниками-активистами. Дело в том, что актив этот состоит из коммунистов цеха, с которыми он совместно трудится и выполняет общественные поручения.

— Как прошла лекция? — спрашивает он начальника смены, старшего агитатора С. А. Бондаренко, отдавая ему разрядку на ремонтный день.

— Ну как, понравилась рабочим беседа? — говорит он с мастером С. П. Галицких, и если срывается какое-нибудь мероприятие, он сразу бьет тревогу.

Умение совмещать

Приходит как-то к нему один из старших агитаторов, я не буду называть его фамилии, и говорит, что не состоялся запланированный концерт и виной тому клубные работники. Совет по коммунистическому воспитанию собрался на следующий же день. Пришли на него и представители заводского клуба. Что, как и почему? — прозвучали вопросы. Ответ последовал простой и убедительный — не было подготовлено помещение.

Долгое время подкрановый Григорий Салахидинов приносил, как говорится, цеху одни неприятности. Он частенько нарушал трудовую дисциплину и неустойчиво вел себя дома. Собрав совет, Яков Соломонович предложил своим активистам не выпускать его из поля зрения ни на минуту.

Сначала Салахидинов как-то скептически относился к беседам Я. С. Кадера, а

непрощенных гостей у себя дома встречал неприступно. Но они-то не удивлялись и не отступали. Прошло время, и Г. Салахидинов стал одним из лучших рабочих цеха. Кинули в прошлое нарушения, установилась здоровая, спокойная семейная жизнь.

Воспитывать! Это слово для председателя совета по коммунистическому воспитанию имеет свой, особенный смысл.

— Прежде всего, нужно быть требовательным к себе, — говорит Я. С. Кадер. И он прав. В первую очередь должен быть примером он для своих помощников и вообще для всего коллектива цеха.

Городской комитет КПСС проводит семинары для руководителей советов, и Кадер не пропускает ни одного из них. Он берет оттуда максимум полезного, но при себе это не держит. Ежемесячно проводит семинары с агитаторами всех смен цеха, рассказывает им о последних новостях, составляет планы работы и проверяет выполнение намеченного.

Встречается Кадер и с рабочими. Его беседы о международном положении, о

последних событиях в нашей стране, о достижениях науки и техники и новых патриотических начинаниях проходят всегда с большим интересом для слушателей.

Все, казалось бы, есть у Я. С. Кадера — опыт, умение убедить и организовать, даже административная сила в его руках. Но он не стесняется обратиться за советом. Люди ведь совершенно разные, к каждому из них нужно найти свой подход, не допуская при этом ошибок. Поэтому Яков Соломонович постоянно идет посоветоваться о чем-нибудь в партийное бюро. Несколько раз он просил заслушать свой совет о проданной работе, видя в этом путь к изысканию новых форм и методов воспитания трудящихся.

Много времени отдает Я. С. Кадер общественной работе. Совет по коммунистическому воспитанию — один из лучших в нашем городе. Летом вся работа проводится на агитплощадках, а зимой он организует агитквартиры. Кадер там — частый гость. И что интересно: не жалуется Яков Соломонович на усталость, не ссылается на загруженность. Просто ему необходима общественная работа, он не может лишить себя радости общения с людьми.

В. ВЛАДИМИРОВ.

Ежегодно на динасовом заводе проходят производственную практику десятки студентов из разных вузов и техникумов страны. Будущими специалистами руководят старейшие работники предприятия.

Детально ознакомившись с производством динасовых изделий, технологическим процессом, механическим оборудованием, практиканты изъявляют желание поработать на рабочих местах, чтобы своими руками производить мартеновский кирпич, стеклодинасы и другие огнеупорные изделия.

Одну из практиканток, студентку Богдановичского горно-керамического техникума Нину Руколееву, я встретил в первом цехе у револьверного пресса.

— Что скажет студенчество? — спросил я.

— Скоро Новый год, конец практике. В цехе не хватает рабочих рук, а коллектив обязался выполнить план к 25 декабря. Вот я и мои подружки помогаем сдерживать слово. Да и для нас польза. Теоретические знания закрепляем практически, прямо у пресса.

Текст и фото С. ДАНИЛЕНКО, начальника конструкторского бюро завода.

На темы морали

ПО НАКЛОННОЙ ПЛОСКОСТИ

Виктор Шевелев встал на учет в партийной организации автотранспортного предприятия год назад. Молодой энергичный человек, со средне-техническим образованием пришел в коллектив. Все думали, что вот еще один не только хороший специалист, но и деятельный, активный партиец.

На инженерно-техническую должность Виктор не согласился. Из армии, мол, кое-что подзабылось. Решил сначала поработать шофером.

Резонно. Ему дали машину — хлебный фургон, на котором не прочь был бы трудиться любой водитель.

Отработав сутки, потом двое отдыхаешь. На зарботке это не отражается — в среднем 170 рублей в месяц выходит. Руководство предприятия помогло Шевелеву с жильем, позаботилось о работе для жены.

Одним словом, коллектив сделал для новичка все возможное и ждал отдачи. На многое, конечно, сразу не надеялись, поручило партбюро ему руководство общественным отделом кадров, ожидая, что молодой специалист сумеет найти подход к нарушителям трудовой дисциплины. Но... все сложилось не так, как предполагалось.

Получив максимум поддержки от партийной и профсоюзной организаций, от администра-

предприятия, Виктор и не подумал проявить себя по общественной линии. Он крутил «баранку», не обременя себя никакими другими делами. Партийное поручение было забыто, коллектив для него фактически перестал существовать. Шевелев начал пить и проводить свободное от работы время где угодно, только не дома. О последнем на предприятии узнали из рассказов жены. Молодая женщина приходила к директору П. П. Белькову просила повлиять на мужа.

С Шевелевым беседа не давала никаких положительных результатов. Он при разговоре с женой улыбался и продолжал вести себя по-старому. Потому что Шевелев не чувствовал ни гнева, ни возмущения руководителей. Они, словно стесняясь, говорили о недостаточном поведении его, и наречь понимал, что беспокоиться не о чем: по-прежнему на том и успокаивается. А привел этот либе-

рализм к таким последствиям.

23 ноября Шевелев напился и на квартире у своей знакомой устроил скандал и драку. На следующий день он не вышел на работу, а через несколько дней появился в автохозяйстве в таком состоянии, когда человека не слушаются ни ноги, ни язык. Повидимому, и на этот раз он надеялся на мягкотелость своих товарищей. И не случайно. Хотя и возникло персональное дело коммуниста В. Шевелева, секретарь парторганизации предприятия А. Ф. Мелехов перед заседанием партбюро сказал: «Что с ним будем делать? Посовестим и довольно будет».

— Ну что же ты? — говорил он позднее Шевелеву. — Работает, вроде, хорошо, а ведешь себя вон как.

Молодой коммунист стоял спокойно, как-то невозмутимо. О чем он думал? Наверное, об оценке свое-

го труда. Как же можно сказать, что человек хорошо работает, если он неоднократно совершал прогулы, если водка становится спутницей его жизни? Не услышал Шевелев от членов партбюро ни одного крепкого слова. И не понял, что стоит на грани, когда будет решаться вопрос — быть или не быть ему членом партии. Он не почувствовал ни тревоги, ни ответственности за свое отношение к партии, работе, к общественной жизни. И вот это — самый большой просчет партийного бюро.

А на этом же заседании за выпивки, которые стали систематическими, партбюро исключило из членов КПСС В. Рукавишникову. Шевелеву полезно было бы попристуживать при этом: он, наверняка, подумал бы, что встал на наклонную плоскость, которая неминуемо приведет к падению.

В. ДЯТЛОВ.

