

Привет участникам первой городской конференции по научной организации труда!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 242 [8623]. Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 12 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ДИАПАЗОН ТВОРЧЕСТВА

Ю. СУРГАНОВ.

заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии.

О СОВУЮ актуальность приобретает сейчас НОТ в народном хозяйстве. Совершенствование методов обслуживания, приемов управления и наладки сложного оборудования и технологических процессов становится основным требованием дня.

Разработка и создание на Новотрубном заводе с привлечением НИИ системы оперативного и календарного планирования, учета и управления производством базируется на использовании современных средств сбора и обработки информации, электронно-вычислительной техники. Большое значение для этого крупного предприятия имеет и работа по введению одной системы теледиспетчеризации электро-энерго-газоснабжения. Завершается создание автоматизированной системы оперативно-календарного планирования в цехе № 6 с применением ЭВМ. Большая работа проведена здесь по внедрению технической эстетики. Оборудование, сооружения, весь производственный интерьер имеют цветное решение, приятное для зрительного восприятия и создания оптимального психологического климата.

Отделом НОТ и УП разработан ряд директивных документов (типовые инструкции, формы отчетности, методики определения уровня работы и т. д.), которые являются хорошим подспорьем для творческих бригад. Положительным является и то, что на заводе обращается серьезное внимание на упорядочение документооборота, что ведет к освобождению людей для активной производственной деятельности, к снижению возможных ошибок и упорядочению связей между различными подразделениями. Так, например, закончена полная механизация учета, начисления зарплаты, упрощена система выдачи материальных пропусков, подготовлены документы на спецодежду, ликвидирована многостадийность оформления больничных листов.

Очень важным направлением является определение форм разделения и кооперации труда. Примером может служить работа творческой бригады в цехе футерованных труб Старотрубного завода. До недавнего времени выпуск фитингов (соединительных частей), здесь сдерживался тем, что они изготовлялись на различном оборудовании, в разных местах цеха. Грузопотоки были сложны. По плану НОТ создан участок, где сконцентрировано все производство фитингов, с узкой специализацией на отдельных станках, с кратчайшими путями комплексовочных операций. И вот результат: выпуск резко увеличился.

А соблюдение эстетических норм покраски оборудования и вдумчивое отношение к физиологическим обоснованиям планировки рабочего места создали хорошую производственную обстановку. Плановая работа по научной организации труда ведется и в других цехах завода: трубосварочном, труболитейном, волоочильном. Задумались старотрубники еще над одним серьезным вопросом: обеспечением трудящихся удобной и элегантной спецодеждой. Ведь не секрет, что рабочие, особенно молодежь, сплошь и рядом стесняются одевать стандартную спецодежду, до того архаичной она выглядит. Не учитывать культуры производства, возросших вкусов людей сейчас нельзя. Малая вроде бы деталь, а от нее зависит и настроение, и производительность.

Рабочее место. Человек проводит здесь треть своего времени. От того, как оно организовано, оснащено, зависит отдача работника. На инструментальном участке завода «Искра» завершается модернизация рабочих мест ремонтников. Используя научные данные по физиологическим и биомеханическим критериям при планировке рабочих мест, машиностроители создали комплекс оборудования, который обеспечивает высокую работоспособность при отличном качестве выполняемых работ.

Коллективам инженерно-технических работников и рабочих наших металлургических предприятий, занимающихся научной организацией труда, предстоят немалые трудности в разработке рациональной планировки рабочих мест. Большое разнообразие машин и операций требуют значительного объема научно-исследовательских и исполнительных работ. Перед партийными организациями и хозяйственными руководителями стоят серьезные задачи по мобилизации коллективов на решение этих проблем.

[Окончание на 2 стр.]



В первом цехе Новотрубного завода на трубообрезном стане работает Анна Филипповна Левицкая, одна из опытных резчиц на отделе режущего стана. Приятно смотреть, как ловко управляется она с потоком труб, как послушен станок ее рукам. Качество продукции у Анны Филипповны всегда отличное.

На снимке А. Ф. Левицкая за работой.

Фото В. КИРИЛЛОВА, старшего вальцовщика стана «140» № 1.



В календаре — январь

СОРЕВНУЯСЬ за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, коллектив буровзрывного участка динасового завода завершил 8 декабря третий год пятилетки. В оставшиеся дни месяца сверх плана будет бурено около тысячи погонных метров скважин.

Ощутимую долю в трудовую победу внесли ударники коммунистического труда машинисты станков канатно-ударного бурения

Ш. Зиязетдинов, Г. А. Жуков, Г. А. Аюпов и другие.

Славные трудовые традиции имеет коллектив этого участка, возглавляемый Алексеем Павловичем Цветковым. В юбилейном году за высокие достижения ему присвоили звание имени 50-летия Советской власти. И горняки с честью оправдывают его.

В. БОРТЕНШТЕЙН,
инженер
по соцсоревнованию.

На сэкономленном топливе

Несколько дней назад на доске объявлений автотранспортного предприятия появилась «молния»: «Водители автобуса Иван Федорович Вшивков и Александр Федорович Белозерцев взяли обязательство отработать месяц на сэкономленном горючем». Дальше следовал призыв поддержать славный почин.

В социалистическом соревновании водителей предприятия есть пункт — экономия топлива. Нужен тщательный уход за системой питания, постоянная ее профилактика и, наконец, знание маршрута и правильное использование технических данных автобуса или автомашины. Соблюдение всех этих правил и помогло Н. Ф. Вшивкову и А. Ф. Белозерцеву добиться большой экономии горючего и стать инициаторами хорошего дела.

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены,
рабочий.

ОГНЕВАЯ ЗАКАЛКА

ТЕРМООБРАБОТКА труб — важное звено технологического процесса. От соблюдения режима отжига, выдержки и охлаждения зависят качественные характеристики продукции. Об этом хорошо знают термисты пятого цеха Новотрубного завода. За одиннадцать месяцев они обработали десятки тысяч тонн, причем, с отличным качеством — 98,8 процента. Особенно убедительных успехов добился коллектив в ноябре. Признаны годными 99,2 процента всех изготовленных труб!

— Но и это не предел, — говорят термисты, среди которых немало таких, кто в течение всего года выдает продукцию без отбраковки.

— большая практическая школа. Они — отличный ориентир для молодых рабочих, таких, как отжигальщик Н. И. Глушков.

С неослабевающим напряжением борются термисты за выполнение своих обязательств в честь ленинского юбилея. Вот и сейчас они настойчиво внедряют автоматическое управление термообработкой труб. Впереди еще одна новинка — замена горелок на более производительные и удобные при регулировке. Все это поможет еще выше поднять производительность труда.

За ударный труд оба удостоены звания «Почетный металлург». За плечами у них не один десяток лет работы у печей

го завода Ю. П. Шульмин, экскаваторщик В. А. Малахов и другие.

ЛЕКЦИИ для ВСЕХ

ЛЕКТОРСКАЯ группа Северки объединяет медиков, учителей, инженеров. Видимо, это определило и разнообразие ее тематики. Уже прочитано жителям три лекции о международном положении. Историку школы Сергея Евстигнеевича Рогожникова слу-

шали с особым вниманием.

Много желающих придет и на беседы о медицине. Родители непременно примут участие в разговоре с учителем о воспитании детей, а всех, кого интересует техника, заводские инженеры познакомят с новинками и достижениями ее, помогут разобраться в вопросах хозяйственной реформы.

С. ВЛАСЕНКО,
председатель
поселкового Совета.

СЕГОДНЯ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ ОПЫТОМ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ И ПЛАНОВ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ДЕЛЯТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РЯДА ПРЕДПРИЯТИЙ.

Из последних СООБЩЕНИЙ

На сессии Верховного Совета СССР

Позавчера Совет Союза и Совет Национальностей образовали комиссии по делам молодежи. На совместном заседании обеих палат с докладом о Государственном плане развития народного хозяйства страны в будущем году выступил председатель Госплана СССР, депутат Н. К. Байбаков. О проекте бюджета доложил министр финансов СССР В. Ф. Гарбузов.

Прием у Л. И. Брежнева

Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев принял находящуюся в Советском Союзе по приглашению ЦК партии делегацию Центральной контрольной ревизионной комиссии ЦК Коммунистической партии Чехословакии. Между Л. И. Брежневым и членами делегации состоялась сердечная беседа, прошедшая в теплой, дружественной обстановке.

Перед вторым туром выборов

ПАРИЖ. Французские газеты широко комментируют результаты первого тура частичных выборов в парламент, которые состоялись в минувшее воскресенье. Избиратели трех парижских пригородов должны были назвать своего депутата в Национальное собрание. Хотя первый тур и не дал абсолютного большинства голосов ни одному из кандидатов, ближе всех к этому рубежу был представитель Французской коммунистической партии. Число голосов, поданных за кандидата — коммуниста на 13 процентов выше, чем шесть месяцев назад. Избиратели выразили доверие коммунистической партии за ее твердую и разумную политику. Второй тур выборов состоится в воскресенье.

Решение Совета безопасности

В соответствии с рекомендацией Генерального секретаря ООН Совет Безопасности принял решение о продлении пребывания войск ООН на Кипре еще на шесть месяцев. Единогласно принятая резолюция Совета отмечает, что в нынешней обстановке пребывания сил ООН на Кипре необходимо для сохранения мира на острове, и призывает заинтересованные стороны действовать с максимальной сдержанностью.

Будни поселка,

ДИАПАЗОН ТВОРЧЕСТВА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Правильные эстетические решения в создании цеховых интерьеров во многом обеспечивают успех в научной организации труда.

Человек, входя в цех хромпикового завода, полагает, что это образцовая лаборатория. Не только технологичные и удобные, но и пластичные элементы оборудования, подчеркнутые пропорции деталей и сооружений, гармоничные цветовые сочетания — все это создает хорошее настроение и трудовой настрой.

Одна из важнейших задач НОТ — всестороннее развитие человека и воспитания коммунистического отношения к труду. Подготовка и формирование всесторонне развитых людей и воспитание у них нового отношения к труду выражает собой трудный процесс качественного развития главной производительной силы общества — трудящихся.

Значительную роль в решении этих задач играют планы социального развития коллективов. Все разделы этих планов: прогнозирование изменений численности и профессионального состава рабочих и служащих, рост культурно-технического и общеобразовательного уровня, укрепление социалистической дисциплины труда, развитие творческой активности, привлечение рабочих к управлению производством, совершенствование системы оплаты труда и премирования, моральных и материальных стимулов, улучшение материально-бытового положения рабочих и служащих — эти вопросы теснейшим образом связаны с научной организацией труда.

Социальные аспекты НОТ оказывают значительное влияние на воспитание человека, на эффективность его труда. Труд воспитывает дисциплину прежде всего своей организацией. Чтобы обеспечить высокую эффективность мероприятий, необходимо привлечь всех

работников. Это не только ускорит процесс совершенствования организации труда, но и создаст преграду проникновению в это творческое движение элементов формализма. А такая опасность есть. Отдельные руководители, не утруждая себя тщательным анализом уровня организации труда и производства, технико-экономическими расчетами, пытаются выдать за планы НОТ набор случайных технических мероприятий. Для того, чтобы исключить формальный подход к научной организации труда, надо строго соблюдать ее основные принципы. Мероприятия НОТ должны иметь технико-экономическое обоснование и обеспечивать повышение производительности труда, внедрение технически обоснованных нормативов.

Следует улучшать структуру управленческого аппарата, механизировать труд инженерно-технических работников и служащих. В настоящее время одним из основных направлений внедрения научных основ управления производством является разработка и уточнение структуры и функций служб заводоуправления, цехов, отделов, отдельных работников аппарата управления.

Таким образом, планы НОТ — это планы широкого фронта борьбы за высокую организацию труда во всех звеньях производства. Система мер по разработке и внедрению НОТ не может и не должна рассматриваться изолированно. Это один из важнейших факторов, обеспечивающих постепенное перерастание социалистической организации труда в коммунистическую, одна из высокоэффективных форм борьбы за победу коммунистического труда.

Хозяйка — эстетика

НОТ — это улучшение условий труда, повышение промышленной эстетики и культуры производства, — так говорят машиностроители Новоуткинского завода «Искра».

Вопросами научной организации труда коллектив предприятия начал заниматься в 1966 году. Позднее была создана лаборатория НОТ и составлен комплексный план на 1967—1968 годы, где основной задачей было улучшение условий труда рабочих профессий с повышенной вредностью — литейщиков, обрубщиков, стержневиков, автогенщиков, пропитчиков и других. Было намечено внедрить 16 планов НОТ, с условно годовой экономией 45 тысяч рублей. С этим заданием коллектив справился успешно.

В настоящее время по заводу разработано 28 планов с условно годовой экономией 140 тысяч рублей. Из них 21 план уже осуществлен, что несравненно улучшило условия труда, значительно повысило культуру производства и дало экономическую эффективность 103 тысячи рублей в год.

Внедрение ряда планов НОТ на рабочих местах и участках обрубки литья, резки корпусной стали, изготовления заклепок полюсов, сборки бытовых трансформаторов, разливы литья в кокиля, непрерывной намотки катушек трансформаторов, изоляции катушек повысило здесь производительность более чем в два раза. Кроме того, 48 человек высвободились от тяжелого и малопродуктивного труда.

Требования НОТ с каждым годом возрастают. Если раньше планы внедрялись на отдельных рабочих местах и узких производственных участках, то теперь научная организация труда и управления производством приняла широкий размах в комплексном решении вопросов, с охватом цехов и завода в целом.

Принимая участие во всесоюзном смотре культуры производства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, на заводе объявили смотр-конкурс и раздали ликвидировать имеющуюся отсталость завода в техническом отношении, дать стране качественную продукцию и обеспечить все экономические показатели в условиях стимулирующей реформы.

М. КОСТОМАРОВ,
начальник техотдела.

Г. КОРОВИН,
начальник лаборатории
НОТ завода «Искра».



Бригадир слесарей пятого цеха хромпикового завода Сергей Ильин. Один из инициаторов нотовского движения. Принимает активное участие в разработке и внедрении планов НОТ.

Фото М. ДРОНОВА.

НОТ — в сфере управления АВТОМАТИКА ЗА РАБОТОЙ

В УСЛОВИЯХ бурного технического прогресса и быстрого роста производства невозможно эффективно управлять предприятием, если полагаться только на способности человека и такие архаические методы, как ручная переписка, вычисление с помощью счет и т. д. Управленческому аппарату, не располагающему современной техникой, приходится трудно. Поэтому использование электронно-вычислительных машин и средств связи в сфере управления — требование дня.

Понимая важность этой задачи, наш завод совместно с научно-исследовательскими институтами проводит разработку и внедрение системы оперативно-календарного планирования в цехах № 5 и 6. Для успешного выполнения этой работы на предприятии построено хозяйство здания вычислительного центра, а в 1966 году приобретена электронно-вычислительная машина «Минск-22».

Наряду с этим у нас есть немало возможностей, чтобы повысить производительность труда работников, связанных со счетно-бухгал-

терской и вычислительной работой, путем применения так называемой малой оргтехники. С этой целью составлен план приобретения ее в течение 1967—1970 годов. Уже в прошлом году завод получил девять вычислительных многоклавишных машин «Вятка», «Вильнюс» и «Зометрон». Приобретен также настольный электронный аппарат «Вега». В этом году куплено уже более 70 единиц счетно-вычислительной техники разных типов. Для размещения их сейчас заканчивается строительство специального помещения.

Пожалуй, самое широкое применение нашли у новотрубников копировально-множительные машины, используемые в довольно разнообразных целях. Это разнообразие вызвано характером документации для инженерных и управленческих работ: фотографическое и электрографическое копирование и так далее. Оперативное размножение документации малыми и средними тиражами потребовало создания целого комплекса методов и технических средств, получивших

общее название оперативной полиграфии. В число таких средств входят аппараты и машины трафаретной (ротаторы), спиртовой (гектографы) и офсетной печати. Расчетами и практикой доказано, что при малых тиражах (до пяти тысяч экземпляров) оперативная печать в 3—4 раза эффективней и рентабельней обычной типографской. Можно надеяться, что устанавливаемая на заводе копировально-множительная техника будет способствовать развитию механизации и автоматизации инженерного управленческого труда.

Возьмем ротационную машину РЭМ600К. Она предназначена для копирования на рулонную бумагу или кальку чертежей, машинописных или типографских оригиналов, а также штриховых одноцветных рисунков. Причем, копии, полученные на кальку, могут использоваться для размножения на светокопировальных аппаратах.

Работы по созданию средств составления, копирования и размножения технической и деловой доку-

ментации направлены, в первую очередь, на всемерное сокращение сроков оформления и обработки информации, а также на высвобождение работников инженерно-управленческого труда от технической, непроизводительной работы с тем, чтобы сосредоточить их на труде творческом.

Для того, чтобы оргтехника стала основой прогрессивных систем управления производством, следует придерживаться важного правила: создание, использование технических средств должно быть подчинено требованиям управления, как единого целого, как системы. Это означает необходимость комплексного подхода к выбору технических средств, имея в виду их применение для всех работ по управлению, которые могут быть выполнены с их помощью. В этом направлении и работает сейчас наш коллектив.

М. УСОВ,
руководитель группы
механизации
и автоматизации
отдела НОТ и УП
Новотрубного завода.

МАШИНЫ ЗАМЕНЯЮТ ЛЮДЕЙ

КОЛЛЕКТИВ динасового завода прилагает много усилий для совершенствования производства, внедрения новой техники и технологии, научной организации труда, освоения новых видов продукции. Конечно, у нас впереди еще много дел по техническому перевооружению предприятия, по сокращению ручных операций как в основных, так и в вспомогательных цехах. Но хочется сказать лишь о самых главных мероприятиях по механизации и автоматизации производственных процессов, которые выполнены в этом году.

Большим шагом огнеупорщиков по пути технического прогресса явился пуск в эксплуатацию второй туннельной печи для обжига фасонных изделий. Благодаря этому, был ликвидирован тяжелый физический труд десяти выгрузчиков и получена экономия около 40 тысяч рублей.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
22 декабря 1968 г., № 242

Замечательным достижением, без сомнения, является и то, что завод собственными силами впервые в стране изготовил автоматические съемники сырья с револьверных прессов, что позволило отказаться от ручных операций и ликвидировать такую трудную профессию, как съемщик. При внедрении автоматов на всех прессах будет высвобождено 45 человек, а весь экономический эффект от новшества составит не менее ста тысяч рублей.

На протяжении многих лет сложной проблемой оставалась у нас низкая стойкость прессформ. В этом году в содружестве с Запорожским машиностроительным институтом успешно внедряется для этих целей новая сталь, которая в 3—4 раза стоит дороже, чем применявшаяся ранее.

Динасобетонные блоки. Теперь на заводе эти слова звучат часто. Да, это совершенно новый вид огнеупорных изделий. Они не требуют обжига и, заменяя прежнюю динасовую футеровку, например, в нагрева-

тельных колодах прокатных цехов металлургических заводов, служат без замены 9—12 месяцев вместо 4—5 при динасовой кладке.

Коллектив завода, не ожидая строительства специального цеха, своими силами оборудовал опытный участок и приступил к промышленному выпуску динасобетонных блоков. В будущем году этот участок должен выдать более трех тысяч тонн новой продукции. Одновременно (с 1 января) начнется сооружение специального цеха мощностью 25 тысяч тонн в год.

В 1969 году будет завершено строительство отдельной технологической линии для выпуска еще одного нового вида изделий — высокоплотного динаса. Для производства его устанавливается уникальный гидравлический пресс.

Вместо поштучной укладки готовых изделий в железнодорожные вагоны уже в этом году завод приступил к пакетированию кирпича со стяжкой пакетов стальной лентой. Такая отгрузка, конечно же, ускорит

дело и исключает ручной труд грузчиков. Теперь один человек — водитель аккумуляторного погрузчика — заполняет вагон за один час. При ручной погрузке для этого требовалось 4—5 часов. На сегодня уже 10 тысяч тонн огнеупоров отправлено потребителям в пакетах. В будущем году эта цифра возрастет в 5 раз.

Я назвал только самые главные мероприятия. Кроме этого, на предприятии ведутся научно-исследовательские и конструкторские работы по автоматизации производственных процессов. Мы очень хорошо понимаем, как важно все это для роста производительности труда. И, сочетая внедрение новой техники с научной организацией труда, надеемся в ближайшие годы ликвидировать имеющуюся отсталость завода в техническом отношении, дать стране качественную продукцию и обеспечить все экономические показатели в условиях стимулирующей реформы.

М. КОСТОМАРОВ,
начальник техотдела.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Года два назад на нашем участке сборки кухонных плит можно было наблюдать такую картину. Человека три, а порой чуть ли не вся бригада, закатывают на вагонетке листовое железо и чугунное литье для плит со склада на участок. И если учесть, что за день собираем по 150—170 изделий, то понятно, что на транспортировку теряли немало времени. Да и труд не из легких, и не из приятных. А сегодня на транспортировке занят один человек. И дело у него: нажать кнопку, включающую мотор лебедки, да вовремя выключить.

Это лишь одно из многих мероприятий, разработанного в 1966 году плана НОТ по участку. Значительные изменения внес он в труд сборщиков.

Взять ту же покраску плит. Много лет на этой операции работает Елизавета Федоровцева. Красила вручную кистью. А теперь управляет пульверизатором.

План внес изменения на большинстве рабочих мест. Корпус духовки, например, гнули на ручном гибочном станке. Заняты были на этом два человека. Взяли его изготовили другой станок с пневматическим приводом. И теперь здесь вполне справляется один рабочий.

То же самое было и с крышкой духовки. Гнули ее вручную в приспособлении. А сейчас штамп вырубает ее и одновременно формирует.

Все эти новшества ощутимо снизили трудоемкость. Если прежде в нашей бригаде работало до 25 человек, сегодня тот же объем выполняют 19 человек.

То же и в соседней мужской бригаде. Вместо пятидесяти там успешно сейчас справляются четверо. Во многом им облегчила и ускорила труд пневматика.

Экономисты подсчитали, что благодаря плану производительность на участке за два года возросла на 23,5 процента. А ведь он еще не полностью осуществлен.

Е. БЕЛЯНИНА,
электросварщик, бригадир участка сборки плит завода сантехизделий.

НАУЧНАЯ организация труда на металлообрабатывающем заводе делает пока только первые шаги. Лишь четыре месяца назад здесь приступили к разработке первых планов по-настоящему на научной основе. Но и за этот короткий срок на предприятии сумели добиться неплохих результатов. О работе творческих бригад, первых шагах внедрения научной организации труда на заводе, о планах и перспективах на будущее наш корреспондент попросил рассказать старшего инженера по НОТ Р. А. Демченко.

У нас разработано два плана НОТ и один находится в стадии доводки. Наиболее интересны и эффективны из них — план по усовершенствованию организации труда и рабочего места на участке сборки цеха раскладных кроватей. Разрабатывала его творческая группа из девяти человек, в том числе трое рабочих. Особенно активно потрудились конструктор В. И. Червонец, нормировщик цеха раскладных кроватей Н. А. Часовитина, старший экономист завода З. И. Кузьмина, начальник цеха раскладных кроватей

«... ДЛЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ ИМЕННО ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА... ЯВЛЯЕТСЯ САМЫМ ГЛАВНЫМ, КОРЕННЫМ И ЗЛОБОДНЕВНЫМ ВОПРОСОМ ВСЕЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ».
В. И. ЛЕНИН.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Л. П. Чернусов, слесарь-сборщик того же цеха З. П. Хаминова.

В настоящее время план почти полностью внедрен в производство, осуществлено большинство из намеченных мероприятий. Претворение плана в жизнь мы начали с наведения элементарного порядка на участке, с помещения. Труд здесь почти целиком ручной и поэтому для повышения производительности решили механизировать часть операций. В частности, ликвидировали ручную подножку деталей на натяжке чехлов кроватей, все детали подвозим на специальных тележках. То же самое и на клепке корпусов кроватей. Ведь сборщик приходилось несколько раз в смену ходить за метизами. Сконструировали тележку с секциями по размерам метизов, и теперь их доставляют только один раз в начале рабочего дня.

В плане предусмотрена и более рациональная организация рабочего места слесарей-сборщиков. Например, на натяжке стоят простые столы, где и каркас кровати, и чехол, и запасные детали, и инструмент. Все это не вмещается, часть складывают на полу. Естественно создаются неудобства в работе: под рукой нет то необходимой детали или инструмента, или же приходится лезть за ними под стол. Мы реконструировали столы, сделали полочки, карманы для инструмента, деталей, и теперь

они всегда под рукой.

На участке натяжки мало места: теснота, загроможденность, что создает определенные неудобства, отрицательно сказывается на производительности труда. Решили расширить здесь производственную площадку, для чего убрать деревянную стенку, рабочие места упаковщиц перенести к транспортеру, из цеха в склад готовой продукции. Это, пожалуй, самое трудоемкое из всех мероприятий плана НОТ, потому что необходимо построить капитальную галерею для транспортера. А для нее пока только подготовлен котлован, и соорудить ее в зимних условиях — дело не легкое.

Наметили также довести до нормы освещение на участке — поставить люминесцентные лампы.

Большое место в плане занимает эстетика. Будем создавать на участке цветовой климат. Асфальтовый пол заменим мозаичным.

Поскольку с механизацией некоторых ручных операций, к примеру — подножку деталей, повышается производительность труда, намечено пересмотреть в сторону увеличения нормы на сборке кроватей для взрослых. На основании подсчетов по полученному от внедрения научной организации труда эффекту и будут пересмотрены нормы. И на производстве детских кроватей внедрим обоснованные нормы.

От осуществления этого плана НОТ на пятнадцать процентов снизится трудоемкость на участке. Производительность труда возрастет на 4,3 процента, и уровень механизации — на шесть процентов.

Не забыли мы и о подготовке кадров. Со слесарями-сборщиками проводим техминимум. Организована на предприятии школа обучения основам НОТ по шестичасовой программе. А также, в связи с изменением организации труда, обучаем людей новым приемам.

Не миновала научная организация труда и деревообрабатывающий цех. Опил и стружку здесь раньше выносили вручную. Сейчас процесс этот механизирован.

Широкие планы у нас на будущее. Составлен перспективный план по научной организации труда на 1969—70 годы. За этот период думаем разработать и внедрить шесть планов НОТ. Поскольку на заводе пока еще велик процент ручного труда, то основное направление этих планов — механизация ручных операций, улучшение условий и организации труда.

На снимке: творческая бригада цеха раскладных кроватей за обсуждением плана НОТ. Слева направо: конструктор В. И. Червонец, экономист З. И. Кузьмина, начальник цеха Л. П. Чернусов, нормировщик Н. А. Часовитина, слесарь-сборщик З. П. Хаминова, и бригадир гальваники Ф. И. Мосунова.

Фото Д. КИРЕЕВА.

К ВЕРШИНАМ ПРОГРЕССА

ПЯТЫЙ год у нас на Новотрубном заводе осуществляются планы НОТ, и форма их разработки все время совершенствуется. Основное внимание мы сейчас уделяем качеству планов НОТ. А оно определяется, прежде всего, уровнем и глубиной анализа, комплексом изучаемых вопросов, технико-экономическим обоснованием мероприятий.

Многие цеховые творческие бригады научились хорошо анализировать и совершенствовать проблемы организации производственных процессов: грузопотоков, оснащенности и планировки участков, поиска оптимальной технологии, специализации рабочих мест и других. Но вопросы совершенствования организации самого труда они изучают пока недостаточно глубоко.

Именно этими проблемами и занимаются в настоящее время работники лаборатории НОТ завода. Они изучают, анализируют использование рабочего времени, организацию рабочего места; то есть его рациональную планировку, оснащенность, методы и приемы труда. Мы проводим фотографии рабочего дня, хронометражные наблюдения.

Планировку рабочего места изучаем так: делаем его план-схему, измеряем расстояние между всеми органами управления, оргнасткой станка или стана, находим нормальное положение рабочего при управлении этим агрегатом. А затем уже определяем зоны досягаемости его рук в вертикальной и горизонтальной плоскостях. Выявляем лишние, ненужные движения, наклоны, повороты корпуса рабочего.

После такого детального анализа разрабатываем проект типового рабочего места с учетом технических, организационных и физиологических требований научной организации труда к рабочему месту.

Рационализация режимов труда и отдыха работающих позволяет максимально использовать способности человеческого организма к быстрой вработываемости, к восстановлению утраченных сил после своевременного отдыха, к сохранению высокого темпа в работе. А значит благоприятно ска-

зывается на результатах труда.

Правильная организация режимов труда может в определенной мере ослабить или даже устранить вредное влияние внешних условий на здоровье работника и производительность его труда. Об этом необходимо всегда помнить. Проектируя организацию места мы пользуемся типовыми режимами, разработанными физиологами. Но, чтобы определить, какой режим выбрать, проводим соответствующий анализ. Пытаемся доступными нам методами определить тяжесть труда, его интенсивность, вычисляем часовую производительность, замеряем частоту пульса, давление крови у рабочих. А затем уже строим графики зависимости производительности труда и состояния рабочего, и подбираем для него соответствующие режимы труда и отдыха.

Такие исследования совместно с медиками мы провели на 20 рабочих местах отделки цеха № 3. И получили очень интересные данные. Оказывается, ни одно рабочее место не имеет оптимальных зон обслуживания. А это значит, что рабочие совершают массу лишних, ненужных движений. Поэтому они быстрее утомляются, снижается скорость управления станками, а естественно, и производительность их труда. Особенно у резчиков.

Неправильно организован обеденный перерыв, поэтому период устойчивой работоспособности почти не используется. Примерно до 9—9 час. 30 минут длится период вработываемости, затем должен, по определению физиологов, наступать период устойчивой работоспособности. Но полной отдачи он не дает, потому что в 10 часов перерыв на обед, и рабочий с половины десятого уже начинает снижать производительность. Здесь, повидимому, действуют психологические факторы.

Иногда слышишь от производственников, что это мелочи. Однако, факты говорят о другом. Мы, например, подсчитали, что только перенос в оптимальную зону рукоятки дистрибутора для сбрасывания труб на рольганг перед порезкой позволит сэкономить 0,1 секунды. Но в пересчете на

все станки отделки третьего цеха эта доля секунды оказывается очень весомой. За год она позволяет сэкономить 105 часов работы станка. Кроме того, это дает возможность перераспределить нагрузку между правой и левой руками резчика, ликвидировать лишние движения, а значит облегчить труд рабочего.

Такое же исследование проводим во втором цехе на обкатных машинах. Вальцовщик здесь и так работает в трудных условиях: производство горячее, высокий темп. А непродуманная организация рабочего места — неправильная конструкция пульта, неудобное сиденье, отсутствие возможности изменить рабочую позу — еще более усложняют его работу. Если же немного приподнять пульт, изменить конфигурацию его передней стенки и создать тем самым нормальное положение для ног вальцовщика. Да еще подобрать по высоте регулируемый стул, то все это позволит ему изменить рабочую позу, то есть управлять машиной и стоя и сидя, перераспределяя нагрузку между мышцами. И зона досягаемости рук будет оптимальной. В итоге улучшатся условия труда вальцовщика, повысится его производительность.

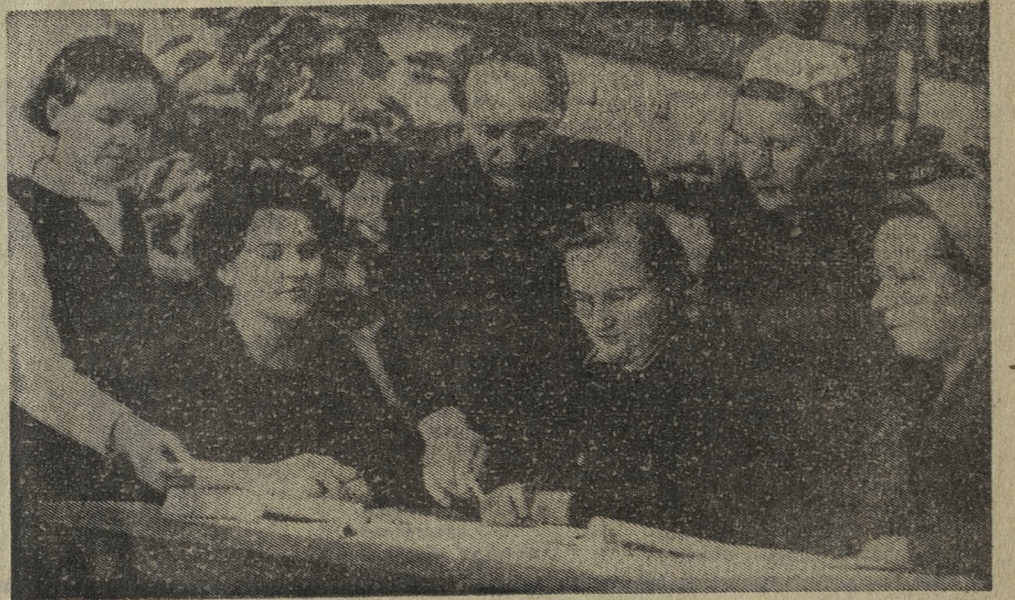
Аналогичную работу мы ведем в тарной мастерской, на отделке цеха № 4 и других участках.

Кроме того, в лаборатории НОТ разработаны проекты рабочего места резчика, правильщика, пирометриста цеха № 20.

Это наши первые попытки. В основном мы пользуемся литературными источниками, обращаемся за консультациями в НИИ экономики в Свердловске, в лаборатории психофизиологии труда при Свердловском институте народного хозяйства.

Большую практическую помощь могли бы нам оказать медики. Но им тоже требуется соответствующая подготовка. Мы ставим перед администрацией завода вопрос, чтобы для наших цеховых врачей были организованы семинары по психофизиологическим основам НОТ.

А. ЗАБАЗНОВА,
руководитель группы отдела НОТ и УП Новотрубного завода.



ЧТО ПОСЕЕШЬ

Большая роль в разработке и внедрении планов НОТ отводится инженерно-техническим работникам, которые непосредственно участвуют в творческих группах. Очень важно включать в состав этих групп людей не только с богатым производственным опытом, но и работников, знающих основы научной организации труда, умеющих экономически обосновать каждое принятое решение.

Для подготовки таких специалистов при учебном комбинате треста Уралтяжтрубстрой организована школа по основам НОТ. Программа ее рассчитана на 42 часа. Занятия посещают старшие прорабы, начальники участков, мастера, механики, планировщики, инженеры по труду. Читает лекции квалифицированные

преподаватели ВУЗов Свердловска, инструкторы треста Ортехстрой, работники главка и треста Уралтяжтрубстрой.

Слушатели школы подробно знакомятся с методикой разработки планов НОТ, организацией работы творческих групп, с вопросами совершенствования технологии строительного производства, сетевыми графиками, передовыми методами труда, физиологическими и социологическими факторами в работе.

Большой интерес вызвали лекции преподавателей Свердловского института народного хозяйства И. А. Шмидта и В. Г. Жукова, а также социолога Новотрубного завода В. П. Томовича.

Обучение намечено провести в три потока. Слушатели первого потока уже

закончили учебу и сдали зачеты.

По просьбе руководителей субподрядных организаций в число слушателей второго потока (с 15 января) будут включены и их работники, так как в дальнейшем работу по НОТ в подразделениях треста и субподрядных организаций следует взаимовыязывать.

Получив знания по основам НОТ в этой школе, инженеры и техники будут правильно понимать роль и назначение научной организации труда, смогут применять ее на практике. Следовательно, от этого выиграет в первую очередь строительное дело.

Т. БОРЗИНА,
инженер по НОТ треста Уралтяжтрубстрой.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

12 декабря 1968 г., № 242



Трудовые навыки эти девушки приобретают еще в школе. На снимке: Надя Вострцова, Люда Воронова и Надя Садыкова (слева направо) на уроке практики. Все они учатся в 10 «Б» классе двенадцатой школы.

Фото В. КАРАНДАШОВА.

ДЕЛА, ВХОДЯЩИЕ В ЛЕТОПИСЬ

ПИОНЕРСКАЯ дружина восьмилетней школы № 27 в поселке Долмитовый носит имя Николая Островского. Ребята решили к столетию со дня рождения В. И. Ленина установить перед школой бюст писателя.

Денги заработали на трудовых воскресниках. Первые из них состоялись еще осенью. Тогда ученики пятых—восьмых классов работали на полях четвертого отделения совхоза «Первоуральский». Комсомольцы приходили и на стройку. Теперь они с гордостью могут сказать, что и их руки поднимали этажи новых домов в поселке Долмитовый.

Сделаны первые записи в летописи школьной комсомольской организации. Они рассказывают о вечерней встрече поколений. Тогда в гости к ученикам пришли старый большевик Н. А. Константинов, коммунисты, мастер смены Галкинского карьера П. В. Афонин и председатель карьеркома П. В. Иванов.

Каждый пионерский отряд оформляет альбомы, посвя-

щенные Ленину. Самые достойные комсомольцы готовятся проводить в начальных классах беседы, читать книги о вожде.

Хорошо школьники выполняют завет Ленина — учиться. В первую четверть лучшая успеваемость была в 8 «А» классе, которому вручили вымпел.

Каждый день требует от педагогического коллектива внимания и внеклассной работе. Учителя школы № 27 держат тесную связь с родителями, проводят лекции, беседы, знакомят их с рекомендательными списками книг о Ленине. На секции классных руководителей преподаватель А. В. Андрейчик прочитала доклад «Семья Ульяновых».

Много забот и у пионервожатой Татьяны Кукаркиной. Она сама недавно окончила десять классов, поэтому иногда и трудно бывает. Тогда энергичная девушка не замедлит посоветоваться с опытными педагогами.

М. АВЕРКИЕВА,
нештатный
корреспондент.

ДЛЯ УРАЛЬСКИХ МОРОЗОВ

КРАСИВЫЕ дамские сапожки, утепленные мехом, изготавливает цех пошива обуви фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая. Заказчица выбирает фасон, цвет зимней обуви. Можно шить сапожки именно той высоты, которая нравится женщине, на низком или высоком каблуке. Небольшая стоимость изделий привлекает много заказчиков.

Не обижены и мужчины. Для них мастерская изготавливает теплые кожаные ботинки на меху.

В цехе работают хорошие специалисты — Павел Чес-

черновой, М. Пономареву, В. Политикову и другим. Гор-рячо поздравили именинников зам. начальника горотдела милиции А. С. Шелганов, зав. отделом культуры горисполкома В. И. Храмов, работник горкома ВЛКСМ С. Губарь.

Заведующая обувной мастерской Александра Афанасьевна Миронова рассказывает:

— Летом большим спросом у первоуральцев пользуются наши босоножки. Они недороги и красивы. Ну, а нынешней холодной зимой мы стараемся обуть горожан как можно теплее. Правда, производительность у нас еще небольшая из-за недостатка опытных мастеров, но все-таки в среднем ежемесячно 50 человек получают у нас новую зимнюю обувь.

Памятное событие

ПРАЗДНИЧНЫЙ день 5 декабря запомнится тридцати первоуральским юношам и девушкам на всю жизнь. Они впервые получили паспорта граждан Советского Союза.

Три часа дня. В нарядно украшенном зале Дворца культуры Новотрубного завода собрались виновники торжества, их родители, друзья.

Открыла торжественную часть работник Дворца М. А. Волобуева. Она поздравила ребят с получением важного документа, пожелала гордиться им так, как гордился поэт Владимир Маяковский. И тут прозвучали «Стихи о советском паспорте» в исполнении Е. П. Шутова, инженера УКСа Новотрубного завода.

Наступили волнующие минуты. Начальник паспортного стола К. П. Бычков вручает паспорта В. Виноградову, А. Куковякину, Н. Ко-

черновой, М. Пономареву, В. Политикову и другим. Гор-рячо поздравили именинников зам. начальника горотдела милиции А. С. Шелганов, зав. отделом культуры горисполкома В. И. Храмов, работник горкома ВЛКСМ С. Губарь.

После торжественной части выступили юные артисты художественной самодеятельности Дворца, был показан художественный фильм «Тучи над Борском».

Л. ДМИТРОВА,
нештатный
корреспондент.

ВДВОЕ БЫСТРЕЕ

Все большее число первоуральцев пользуется услугами химчистки. Это и на самом деле очень удобно: отдашь костюм и через пять дней получаешь его подвешенным, отутюженным.

Именно через пять дней. Срок чистки вещей вдвое быстрее, чем за счет того, что в цехе установлена еще одна обезжиривающая машина, позволившая резко увеличить производительность.

В. ЕЗДАКОВ,
директор фабрики
бытового обслуживания.

ЖИЗНЬ СПАСЕНА

Большое несчастье случилось с Галиной Нестеровой. Ее доставили в отделение медсанчасти динасового завода в тяжелом состоянии, без сознания. У пострадавшей была повреждена голова, сотрясение мозга.

Хирург Павел Михайлович Тимофеев, медицинские сестры, нянечки терпеливо боролись за жизнь Нестеровой. Через два месяца она вновь поднялась на ноги.

— Сердечная благодарность от меня людям, вернувшим мне жизнь, — сказала Галина Нестерова, рассказывая о случившемся.

СПУТНИК — ПЕСНЯ

Клуб в Нижнем Селе пользуется популярностью жителей. Многие сами выступают на его сцене. Утром — работа, а когда зажгутся огни небольшого, но уютного здания, спешат к нему люди.

Вот недавно, в праздник Конституции, было много зрителей на концерте художественной самодеятельности. Пожалуй, больше всего любят наши артисты песню. Это общее увлечение учительницы начальных классов Людмилы Заостровских и фельдшера Маргариты Деметьевой.

Рады мы и гостям. Чаще всего бывают в Нижнем Селе новоуткинцы и кузинцы.

Л. ЕЛОХИНА,
секретарь
сельского Совета.

ТВОРЧЕСТВО ФОТОЛЮБИТЕЛЕЙ



В МОРОЗНОМ ТУМАНЕ.
Фото В. МИХАЛЕВА.

ПРОИСШЕСТВИЕ МОГЛО БЫТЬ НЕСЧАСТЬЕ

Холодный декабрьский день. Туман. Но Сереже Обухову, ученику второго «В» класса, мороз не страшен. Ему нравится играть на улице.

В доме № 23 по улице Фридзе, произошло замыкание проводов. Пошел дым. Сережа заметил его и быстро сообщил об этом своему дедушке. Дедушка вызвал пожарную охрану. Благодаря бдительности Сережи, дом в Первомайке, где проживает Аполлинария Андреевна Веснина, остался цел.

Городской совет добровольного пожарного общества решил наградить Сергея ценным подарком, который будет вручен ему на школьной линейке.

Ю. ТОМАШЕВИЧ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». «Ангелика и король». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Служили два товарища». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Арена». Начало: 4, 5, 8 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 13—14 декабря — спектакль народного театра «Дон Жуан» или «Тогда в Севилье». Начало в 7 час. 30 мин. веч. 15 декабря — концерт с участием исполнителя цыганских песен Михаила Шишкова. Начало в 5 и 8 часов вечера.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Продажа керосина горпром-оргом производится во вторник и пятницу с 10 до 12 часов.

Управлению производственно-технологической комплектации ордена Ленина треста «Уралтянтрубстрой»

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

технико-строители. Оплата по соглашению. Обращаться: проспект Ильича, 13-а, второй этаж УПТК, инспектор по кадрам.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

разнорабочие, конвозчики, техники, на временную работу — кладовщик, мастер по строительству, швей-мотористки, ученики швей.

Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, отдел кадров.

Уральскому заводу теплоизоляционных изделий на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

инженер-механик, инженер-теплотехник, инженер-электрик.

За справками обращаться в отдел кадров УЗТИ.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОБЕЗАЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

варщик пива, смечный технолог, токарь и счетовод-кассир.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 147.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТ № 1

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
кладовщик и техники.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, экспедиторов базы, грузчиков, плотников, столяров, приемщиков посуды, учеников продавцов и рабочих на переборку овощей и фруктов.

Приглашаем на работу пенсионеров, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия полностью в течение 4х месяцев.

Обращаться в отдел кадров горпищеторга.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.