

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 241 (8622). Год издания 38-й

СРЕДА, 11 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

9 декабря состоялся V пленум городского комитета КПСС. Его участники заслушали и обсудили доклад первого секретаря городского комитета КПСС А. С. Ткаченко «Об итогах октябрьского Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации».

Сегодня публикуется отчет о работе состоявшегося пленума горкома партии.

ОКТАБРЬСКИЙ ПЛЕНУМ ЦК КПСС И ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Из доклада первого секретаря горкома КПСС А. С. ТКАЧЕНКО

30—31 октября 1968 года состоялся очередной Пленум ЦК КПСС, который заслушал доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О ходе выполнения решений XXIII съезда КПСС и Пленумов ЦК КПСС по вопросам сельского хозяйства».

В докладе тов. Л. И. Брежнев дал глубокий анализ развития сельского хозяйства. За последние три года государство вложило в эту важнейшую отрасль народного хозяйства на производственное строительство и приобретение техники на пять с лишним миллиардов рублей больше, чем в предыдущем трехлетии. Поступление тракторов для сельского хозяйства возросло в 1967 г. до 278 тысяч, зерноуборочных комбайнов — до 96 тысяч, грузовых автомобилей — 134 тысячи и минеральных удобрений — до 34 миллионов тонн. Увеличились государственные вложения на мелиорацию земель. Осуществлены также и важные социальные мероприятия: введена ежемесячная гарантированная оплата труда в колхозах, улучшено пенсионное обеспечение колхозников и рабочих совхозов.

Все эти и другие меры способствовали росту сельскохозяйственного производства, дальнейшему подъему его важнейших отраслей — полеводства и животноводства, укреплению экономики колхозов и совхозов. Объем валовой продукции сельского хозяйства за 1965—67 гг. в среднем за год составил 75 миллиардов рублей или на 15 процентов больше, чем в предыдущем трехлетии. Производство сельскохозяйственной продукции в расчете на душу населения возросло на 11 процентов.

Среднегодовые закупки зерна увеличились на 8,9 миллиона тонн, картофеля — на 2 миллиона тонн, овощей — на 1,7 миллиона тонн, хлопка — на 1 миллион тонн, сахарной свеклы — на 19 миллионов тонн.

Устойчивый рост наблюдался и в животноводстве: среднегодовое производство мяса увеличилось на 1,400 тысяч тонн, молока — 13,4 миллиона тонн, шерсти — 12 тысяч тонн.

Значительно окрепла экономика сельского хозяйства. В 1967 году доходы кол-

хозов возросли на 24 процента по сравнению с 1964 годом. В 1966—67 гг. совхозы в целом по стране работали безубыточно. Все это отрядные результаты большой работы партии, всего народа по подъему сельского хозяйства.

Большой шаг вперед сделало и сельское хозяйство Свердловской области. За истекшие три года урожайность зерновых увеличилась на 2,9 центнера с гектара и достигла в 1963 году в среднем по области 18,9 центнера с гектара, урожайность картофеля возросла на 25 центнеров и овощей — на 17 центнеров с гектара. Поднялась и продуктивность животноводства: средний убой на фуражную корову вырос до 2900 килограммов молока, а валовое производство его достигло в области 595 тысяч тонн и мяса — 105 тысяч тонн.

Изучение показателей хозяйственной деятельности Первоуральского и Новоуральского совхозов, начиная с 1963 года, позволяет сделать выводы, что коллективы совхозов добились положительных результатов. Среднегодовая товарная продукция совхозов за 1963—1965 годы составляла 1487,3 тысячи рублей, а за три года текущей пятилетки возросла до 2001,8 тысячи рублей. Средняя урожайность зерна за три года пятилетки по сравнению с 1963—1965 гг. увеличилась с 9,4 до 13 центнеров с гектара или на 38 процентов, картофеля — с 71,5 до 83 центнеров или на 16 процентов, овощей — с 164,4 до 196 центнеров или на 19,5 процента. Надой молока в наших совхозах в расчете на одну фуражную корову выросли с 2431 килограмма до 3032 кг или на 24,7 процента, а привесы на один кормодень с 423 увеличились до 462 граммов или на 9,2 процента.

Совхозы города успешно справились с заданиями трех лет по сдаче мяса, молока, картофеля и овощей. Несколько улучшились и экономические показатели их деятельности. Например, совхоз «Первоуральский» в 1967 году стал рентабельным, а «Уткинский» значительно снизил убытки.

[Окончание на 2 стр.]

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

9 декабря 1968 года состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум рассмотрел вопросы:

«О проекте Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1969 год» — докладчик заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР тов. Н. К. Байбаков;

«О проекте Государственного бюджета

СССР на 1969 год» — докладчик министр финансов СССР тов. В. Ф. Гарбузов.

По этим вопросам Пленум принял соответствующее постановление.

На Пленуме с речью выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил работу.

Постановление Пленума Центрального Комитета КПСС, принятое 9 декабря 1968 года

О ПРОЕКТАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР И ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА СССР

НА 1969 ГОД

ОДОБРИТЬ В ОСНОВНОМ ПРОЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР И ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА СССР НА 1969 ГОД.



В ШЕСТОМ цехе Новотрубного завода рабо-

ДОРОГАЯ НАГРАДА

тают два молодых электрика: Людмила Новоселова и Владимир Панкратов. Оба активные комсомольцы, отличные производственники. Волода, например, возглавляет комсомольскую организацию смены, которая

считается лучшей в цехе.

А совсем недавно пришла приятная весть. Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Л. Новоселова награ-

дена значком «Отличник социалистического соревнования», а В. Панкратов — почетной грамотой.

Молодежь цеха тепло поздравила своих вожаков с заслуженной наградой.

В. КАРПОВ, слушатель университета рабноров.

Зеленая приправа

КОМУ неизвестно, как полезны овощи. Но зимой, к сожалению, доля овощей в пище резко сокращается, так как даже в закрытом грунте трудно культивировать их круглый год.

Единственная овощная культура, которую мы можем давать без перебива, — это зеленый лук. Я бы могла долго рассказывать, какие витамины и питательные вещества содержатся в нем. Но, думаю, зеленый лук в рекламе не нуждается. Хозяйки покупают его всегда охотно.

Совхоз «Первоуральский», в частности, наш тепличный

комбинат, может обеспечить любые потребности населения в луке. Однако пицеторг и трест столовых кращется, так как даже в почемучо закупают зеленый лук у нас очень неохотно. Прошло уже две недели, как мы сдали в торговую сеть последний центнер, а остальной урожай остается на корню. И это в то время, когда в столовых сейчас редко увидишь зеленую приправу к блюдам! Думается, не надо пренебрегать и нашим трудом, и вкусом людей, пользующихся услугами общепита.

Т. КУРДЮКОВА, бригадир-овощевод.

Не только молодежь, но и кадровые рабочие цеха футерованных труб Старотрубного завода хорошо знают Болеслава Петровского, квалифицированного трубонарезчика, комсомольского активиста, замечательного товарища. В основе этой известности и уважения — добросовестный труд рабочего.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.



НА ДНЯХ, придя на работу в свой цех, я увидел около большого щита группу рабочих. Они с интересом читали имена передовиков и новаторов производства, которым по итогам нынешнего года будет выдано денежное вознаграждение в увеличенном размере (в среднем на 20 процентов от начисленной суммы больше). Так решили на Новотрубном заводе отметить тех, кто отличился на производстве.

На том же щите можно увидеть имя старшего ра-

ЩЕДРОЙ МЕРОЙ

бочего А. А. Касьянова, чай портрет помещен на заводскую галерею почета, строгальщика Н. В. Шимановского, чье имя занесено в Книгу почета предприятия, контролера ОТК В. П. Хаминовой, награжденной почетной грамотой, мастера механической мастерской Ф. В. Мочалова, отмеченного значком «Отличник социалистического соревнования», вальцовщика стана «160» В. М. Борисова, удостоенно-

го высокого звания «Почетный металлург» и многих других.

В эти дни, особенно на стыке смен, у щита с именами лучших всегда многолюдно. Рабочие одобряют эти меры материального и морального поощрения. То и дело слышишь: «Правильно... По заслугам и честь...».

Но реформа не только щедрой мерой отмечает достойных. Она строго азывает с нерадивых. В це-

хе, к сожалению, есть и такие. Это дежурный слесарь В. С. Кужель, подручный правильщика С. А. Морев. Оба совершили прогулы. Подкрановый Н. М. Макаров, дежурный слесарь А. И. Меньшиков нарушали общественный порядок. Все они будут полностью лишены годового вознаграждения. Думается, это для нарушителей хороший урок.

Н. ГАЙФУЛИН, мастер термоотдела пятого цеха, штатный корреспондент.

ОКТАБРЬСКИЙ ПЛЕНУМ ЦК КПСС И ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

[Окончание. Нач. на 1 стр.]

Успехи страны в развитии сельского хозяйства бесспорны, но Пленум ЦК КПСС потребовал дальнейшего увеличения сельскохозяйственного производства во всех отраслях. Это требование вытекает из постоянного роста наших потребностей в зерне и других сельскохозяйственных продуктах, а промышленности — в сельскохозяйственном сырье. У нас непрерывно растет население, последовательное осуществление мер по подъему материального уровня трудящихся увеличивает платежеспособный спрос на высококачественные продукты питания, особенно на мясо, молоко и изделия из них. Увеличения производства сельскохозяйственной продукции настоятельно требуют и нужды внешней торговли.

Поэтому Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что вопрос о еще более ускоренном подъеме сельского хозяйства страны — это не просто хозяйственный вопрос, а большая политическая, общегосударственная задача. В кратчайшие сроки предстоит значительно превзойти современный уровень сельскохозяйственного производства. Производство зерна должно быть увеличено до 190—200 миллионов тонн, картофеля — до 115 миллионов тонн, сахарной свеклы — до 90 миллионов тонн, сбор хлопко-сырца — до 7 миллионов тонн. В значительных размерах надо увеличить производство продуктов животноводства: мяса до 14—15 миллионов тонн, молока — до 90—95 миллионов тонн. Все это должно найти свое разрешение на путях всемерного роста урожайности всех сельскохозяйственных культур, повышения продуктивности скота и птицы, а

также дальнейшего увеличения поголовья.

В этих целях Пленум ЦК КПСС разработал конкретные меры, указав пути и основные направления по осуществлению ускоренного развития сельского хозяйства, поставив перед партией и страной новые большие и сложные задачи.

Речь идет не только о дальнейшем подъеме одной из важнейших отраслей народного хозяйства, а прежде всего о решении крупных задач социально-экономического и культурного развития советского общества. Дальнейший подъем производительных сил деревни еще более улучшит материальное благосостояние трудящихся, откроет новые широкие возможности для роста культуры на селе, превращению характера труда сельского населения в разновидность труда индустриального. Идя по этому пути, мы будем постепенно решать одну из кардинальных задач коммунистического строительства — задачу стирания существенных различий между городом и деревней.

Прошедший пленум Свердловского обкома КПСС определил областной партийной организации такие главные задачи: добиться устойчивых урожаев зерновых по 18—19 центнеров с гектара, картофеля — 120 и овощей — 200 центнеров. Увеличить заготовку мяса до 160 тысяч тонн, молока — до 700 тысяч тонн и яиц — до 515 миллионов штук. Намечено в ближайшие годы с помощью промышленных предприятий осуществить комплексную механизацию в животноводстве. В рамках этих задач предстоит и нам вскрыть и привести в действие резервы роста сельскохозяйственной продукции в городских совхозах, а промышленным предприятиям и строительным

организациям увеличить свою помощь в укреплении материально-технической базы хозяйств.

Резервы роста сельскохозяйственного производства в совхозах города хорошо видны на простом сопоставлении фактических достижений передовиков этих хозяйств. Тепличница совхоза «Первоуральский» тов. Ватлина вырастила огурцов с 1 квадратного метра теплицы 30,5 килограмма при среднем показателе по тепличному комбинату лишь немногим более 18 килограммов. Свиновод совхоза «Уткинский» тов. Гуляева получает среднесуточный привес животных по 608 граммов, а по совхозу он не превышает 500 граммов. Комбайнер этого же совхоза тов. Артамонов убрал урожай с 224 гектаров, а средняя выработка на комбайне в этом хозяйстве составила только 155 га. И такой разрыв между показателями передовиков и средними цифрами есть в каждой отрасли, в каждом виде работ. Он красноречиво свидетельствует, что только на путях усиления работы с кадрами, фактического освоения опыта передовиков наши хозяйства без каких-либо значительных затрат могут резко улучшить показатели хозяйственной деятельности.

Далее, анализ показывает, что мероприятия по всемерному улучшению культуры земледелия все еще не являются первостепенной заботой руководителей, специалистов и партийных организаций. В совхозе «Первоуральский» не только не возрастает, но даже снизилось внесение органических удобрений. В незначительных размерах проведено улучшение сенокосов и пастбищ, а эффективность освоения новых земель в значительной степени снижена непродуман-

ным выбором некоторых участков.

Особую тревогу вызывает позиция руководства совхоза «Уткинский», где практически не ведется никаких мелиоративных работ, сенокосы и пастбища зарастают, не применяется аммиачная вода и другие средства и меры для увеличения урожайности, которая составляет 14 центнеров зерновых культур с гектара, что значительно ниже среднеобластного показателя. В том и другом совхозе слабо ведется борьба с сорняками.

Продукция животноводства в совхозах города имеет очень высокую себестоимость, превышающую закупочные цены. Наряду с высокой стоимостью кормов это объясняется еще и низким уровнем механизации трудоемких процессов в животноводстве. Если на фермах механизированы поение и доение животных, то такие работы, как раздача кормов и уборка навоза, практически выполняются вручную. Сейчас в совхозе «Первоуральский» заканчивается строительство коровника на 200 голов, где предусматривается комплексная механизация труда. Но непонятно прохладное отношение к этому со стороны главного инженера и главного зоотехника, которые призваны сегодня проводить там большую часть своего рабочего времени.

Пристального внимания партийных организаций требуют вопросы использования, содержания и ремонта техники. Особенно плохо обстоит с этим делом в совхозе «Уткинский», где нет самых элементарных условий для содержания и ремонта техники, в мастерских холодно и грязно, нет и признаков организации социалистического соревнования среди рабочих-ре-

монтников.

Руководители хозяйств порой ссылаются на недостаток техники. Слов нет, ее еще действительно не хватает. Но в этих условиях, видимо, особое внимание должно обращать на бережную эксплуатацию машин. Между тем, например, в совхозе «Первоуральский» в 1953—1965 гг. приобретено техники на 245 тысяч рублей, а списано за этот же период — на 171 тысячу рублей. В 1966—68 гг. приобретено техники на 266 тысяч рублей, а списано — на 154 тысячи рублей. Такое крайне легкое отношение к списанию сельскохозяйственной техники нельзя считать нормальным.

Считая важнейшей задачей городской партийной организации всемерное ускорение темпов развития сельского хозяйства, нам предстоит добиться уже в 1969—70 годах получения устойчивой урожайности в среднем по совхозам зерновых 14—15 центнеров, картофеля — не менее 100 центнеров, овощей — 200—250 центнеров с гектара, обеспечить рост надоя молока в расчете на одну фуражную корову до 3150—3200 килограммов, получения среднесуточных привесов крупного рогатого скота и свиней не менее 500—600 граммов. Кроме того, одновременно предстоит снизить себестоимость сельскохозяйственной продукции, сделать производство каждого вида ее прибыльным.

Большие задачи стоят перед нашими предприятиями, осуществляющими шефство над совхозами «Первоуральский» и «Уткинский», совхозами Ачитского района.

В совхозе «Первоуральский» главной задачей и его руководителей, и руководителей Новотрубного завода надо считать увели-

чение в 1969—1970 гг. площади закрытого грунта (теплиц) на 10 тысяч квадратных метров. В обоих совхозах с помощью шефствующих предприятий надо конкретно разобраться в путях и средствах и осуществить комплексную механизацию труда на каждой животноводческой ферме.

Мне довелось участвовать 26 ноября в работе пленума Ачитского райкома КПСС, который обсуждал положение дел в совхозах района. Участники пленума разработали и приняли решение, направленное на увеличение производства продукции в каждом хозяйстве и просили оказать помощь в капитальном строительстве и механизации трудоемких процессов.

Анализируя планы шефской помощи, можно прийти к выводу, что многие из них, например, завода «Искра», сантехизделий, рудоуправления, металлозавода, не отвечают даже самым минимальным требованиям, вытекающим из решений октябрьского Пленума ЦК КПСС. До сих пор не определены в этом деле свою роль горно, гораздроводел, отделы горисполкома.

Докладчик вносит предложение вернуться к разработке планов оказания шефской помощи, пересмотреть их и до 1 января 1969 года утвердить на заседании бюро горкома КПСС. Кроме того, он предлагает два раза в год подводить итоги работы по оказанию помощи селу с вручением лучшему коллективу предприятия или учреждения переходящего Красного знамени горкома КПСС и исполкома городского Совета.

Далее А. С. Ткаченко остановился на итогах работы октябрьского Пленума ЦК КПСС по обсуждению внешнеполитической деятельности политбюро ЦК КПСС.

БОЕВАЯ ЗАДАЧА

Из выступления А. П. ПРИГАРО,

зам. секретаря парткома Новотрубного завода

С ЧУВСТВОМ глубокого удовлетворения восприняли труженики Новотрубного завода решения октябрьского Пленума ЦК КПСС о дальнейшем развитии и подъеме сельского хозяйства. Это позволит значительно улучшить благосостояние советских людей. Пленум ЦК КПСС поставил боевую задачу не только перед работниками сельского хозяйства, но и перед рабочими и служащими промышленных предприятий. Для нас эта задача заключается в том, чтобы улучшить шефскую помощь совхозам, в чем наш завод имеет немалый опыт.

Например, только за последнее время коллектив предприятия в ачитском совхозе «Заря» участвовал в строительстве клуба, нескольких коровников и свинарников, в механизации трудоемких процессов сельскохозяйственного производства. В совхозе «Первоуральский» нами построен тепличный комбинат на 11,5 тысячи квадратных метров. Большую помощь оказали совхозам

в улучшении экономической работы, культурно-массовой и воспитательной.

На 1969—70 гг. вновь намечен обширный план шефства, который утвержден недавно партийным комитетом завода. Заверяю, что коммунисты Новотрубного завода сделают все для выполнения задачи, поставленной октябрьским Пленумом ЦК КПСС, помогут труженикам совхозов «Заря» и «Первоуральский» достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

Коммунисты и все трудящиеся завода горячо одобряют и поддерживают внешнюю политику ЦК КПСС и Советского правительства, направленную на упрочение социалистических завоеваний, мира и безопасности народов.

НАША ПРОГРАММА

Из выступления В. П. ГРЕДАСОВА, директора совхоза «Первоуральский»

К ОЛЛЕКТИВ совхоза за последние годы проделал немалую работу по повышению урожайности зерновых культур, продуктивности животноводства. То, что хозяйство с 1967 года работает без убытков, говорит также об улучшении экономической деятельности. На результатах нашего хозяйствования благоприятно сказывается по-

мощь, оказываемая коллективом Новотрубного завода и трудящимися города.

В ответ на решения октябрьского Пленума ЦК КПСС мы составили для себя большую программу, направленную на дальнейшее повышение урожайности зерновых, картофеля и овощей, продуктивности животноводства, на снижение себестоимости сельскохозяйственной продукции. Чтобы успешно выполнить эту программу, коллективу совхоза требуется помощь от шефов транспортом, в строительстве лукохранилища и расширении тепличного комбината.

УСИЛИМ ПОМОЩЬ

Из выступления А. Е. ЧУПРОВА, секретаря партбюро рудоуправления

К ОЛЛЕКТИВЫ рудоуправления, заводов сантехизделий и горного оборудования шефствуют над совхозом «Ачитский», активно оказывают немалую помощь сельским труженикам в заготовке кормов, уборке урожая, в строительстве производственных сооружений и механизации трудоемких процессов. Одновременно проводится культурно-воспитательная работа на селе. Горняки посылают в совхозные библиотеки книги, выезжают с концертами, направляют

сельской молодежи спортивный инвентарь.

Октябрьский Пленум ЦК КПСС потребовал от нас, коммунистов, работников промышленности, уделить внимание к нуждам сельских тружеников, и мы приложим все силы, чтобы наше шефство стало более эффективным.

МЕШАЕТ ЧЕРЕСПОЛОСИЦА

Из выступления П. Н. ФЕДОРОВА, члена ревкомиссии горкома КПСС

С ОВЕТСКИХ людей и особенно сельских тружеников радует постоянная забота ЦК КПСС и Советского правительства о развитии и дальнейшем подъеме сельского хозяйства. Вот один лишь тому пример. Если раньше в колхозе, где теперь Битимское отделение совхоза «Первоуральский», было всего лишь 10 маломощных тракторов, то теперь здесь 30 первоклассных машин. Почти полностью решен вопрос с обеспечением работников отделения жильем. Построен хороший магазин, есть клуб. Помню, когда-то не хватало мест в детских учреждениях, теперь же много свободных.

Однако хочу сказать о другом — недостатках в работе с кадрами и прежде всего — механизаторов. Дело в том, что в совхозе большая текучесть и лишь из-за отсутствия условий у

Прения по докладу

механизаторов для ремонта тракторов и другой техники. Мастерские, гараж, построенные в бытность колхоза, стали малы. Их надо реконструировать и увеличивать.

В повышении урожайности зерновых культур мешает чересполосица. Как можно широко использовать технику, если в совхозе поля равны по площади 2—4 гектарам. Пора руководителям совхоза и специалистам серьезно заняться агротехникой земледелия, использовать оправданные методы обработки земли, избавляться от ручного непроизводительного труда.

ДРУЖБА КРЕПНЕТ

Из выступления И. Т. ГУБКО, директора динасового завода

О ГНЕУПОРЩИКИ шефствуют над совхозом «Афанасьевский» в Ачитском районе. Его коллектив в два раза сократил убытки и в этом есть доля наших усилий. Ведь только в 1968 году с участием завода в совхозе строится несколько животноводческих помещений, механические мастерские, зерноток. На этих объектах завод держит специальную бригаду рабочих.

Экономисты предприятия — частые гости совхоза. Они помогают внедрять хозрасчет. Совхозные производственные участки имеют каждый своих шефов в лице заводских цехов, представители которых нередко бывают друг у друга, проверяют выполнение социалистических обязательств. Лучший коллектив совхоза за успехи в соревновании награждается заводским переходящим Красным знаменем. Многие работники совхоза поправляют свое здоровье в нашем заводском профилактории «Лесная сказка».

Дружба между заводчанами и тружениками совхоза «Афанасьевский» будет крепнуть и впредь. На 1969—70 гг. мы вновь составили план шефства. Он предусматривает участие в строительстве пяти новых производственных объектов в совхозе, механизацию трудоемких процессов и широкую культурно-массовую и воспитательную работу.

В обсуждении доклада приняли участие также секретарь парткома треста Уралтяжтрубстрой И. Г. Велькин, секретарь парторганизации совхоза «Уткинский» В. П. Тетерин.

По общим вопросам пленум принял соответствующие решения.

Преимущества налицо

Из опыта работы в новых условиях планирования

И. ГУБКО,
директор
динасового
завода

В НОВЫХ условиях планирования и экономического стимулирования наш завод работает с 1 января 1967 года. И надо сказать, что огнеупорщики успешно держат экзамен. Почти двухлетний опыт свидетельствует об огромных возможностях. Подтверждает это хотя бы тот факт, что, несмотря на временное уменьшение потребности в динасовых изделиях, прибыль, производительность труда на предприятии из года в год увеличиваются. Например, нынче за десять месяцев прибыль выросла на 5,2 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года, а произво-

дительность труда — на 4,2 процента. На два-три дня ускорилась реализация отгруженной продукции и расчеты с потребителями.

Конечно, успех не пришел сам собой. Работа в условиях реформы потребовала мобилизации коллектива на выполнение новых показателей плана. Пришлось перестраивать техническую и производственную хозяйственную деятельность завода.

Переход на новую систему, прежде всего, поставил в корне изменить работу с кадрами. Обучение экономике рабочих и руководителей цехов и отделов — стало для нас главной

повседневной задачей.

Экономическую учебу мы проводим в три этапа. Сначала по 80-часовой программе учились начальники цехов, участков и отделов. В заключение все злободневные вопросы обсуждали на экономической конференции, а затем проэкзаменовали слушателей.

Мастера учатся по 50-часовой программе, и семнадцатичасовая составлена для рабочих ведущих профессий. Словом, стараемся дать знания как можно более широкому кругу работников предприятия. В помощь изучающим экономику на заводе оборудован специальный кабинет с наглядными пособиями по новой системе планирования, вопросам научной организации труда, хозрасчету и другим проблемам.

Пришлось многое изменить в планировании и учете производства как в цехах, так и по заводу в целом. И в первую очередь — определить круг таких показателей, от которых, главным образом, зависит выполнение плана по вновь введенным, основным в условиях реформы — прибыли, реализации продукции и рентабельности. А также увязать оценку и стимулирование работы цехов с теми показателями, от которых зависит образование поощрительных фондов.

Перестроили мы и систему внутривзаводского хозрасчета, отказались от планирования цехам объема валовой и товарной продукции. Основными, определяющими уровень их работы стали реализация, прибыль и рентабельность. Основные цехи получают задания по этим показателям, им известны нормативы платы за производственные фонды, они знают, какова сумма отчислений в поощрительные фонды. Определяется для них и общий фонд заработной платы. В связи с этим цех получает

больше самостоятельности. Но вместе с тем и ответственность возросла. Естественно это заставляет искать внутренние резервы для выполнения намеченных рубежей. Хорошим стимулом служит и то, что коллектив цеха знает заранее, какое вознаграждение получит, если своевременно справится с заданием.

Вспомогательным цехам и службам сохранен планируемый показатель себестоимости, как главное условие для материального поощрения при выполнении плана реализации и рентабельности в целом по заводу. Задания по снижению себестоимости заставляют их работать экономичнее.

Эффективным стимулом для выполнения заданных хозрасчетных показателей служат у нас и новые премиальные положения для поощрения рабочих, ИТР и служащих. Скажем, инженерно-технические работники раньше премировались за снижение себестоимости продукции. Это побуждало их искать пути выпуска изделий с наименьшими затратами, но не стимулировало лучше использовать производственные фонды, внедрять новую технику и прогрессивную технологию, осваивать новую продукцию и повышать ее качество. А теперь поощрение находится в зависимости от результатов деятельности всего завода, цеха и возрастает по мере увеличения объема реализации, прибыли и уровня рентабельности. То есть инженеры и техники сейчас заинтересованы не только в том, чтобы дать дешевую продукцию, а выпускать ее больше, качественнее и вовремя отправить потребителю, чтобы своевременно получить от него деньги.

В настоящее время из фонда материального поощрения у нас получают премии только рабочие более пятисот, это почти по-

ловина от общего числа работающих на предприятии. Такие положения у нас применяются для всех рабочих основных профессий: садчиков, подручных, выгрузчиков, сортировщиков готовой продукции, прессовщиков, бегунчиков и многих других. Удельный вес всех видов премий в фонде заработной платы за прошлый год составил 28,8 процента и вырос против 1966 года на 22,3 процента. А нынче за десять месяцев премии уже занимают 30,3 процента общего фонда заработной платы. Премии инженерно-техническим работникам и служащим выросли нынче до 20,8 процента от общего фонда зарплаты, против восьми процентов в прошлом году. Этот рост материальных вознаграждений говорит об успешной работе завода, об увеличении прибыли, ибо увеличиваются поощрительный фонд может только с повышением прибыли.

Судите сами, за прошлый год мы выплатили 126 тысяч рублей премий, а нынче израсходуем для этих целей уже 185 тысяч.

Для выплаты вознаграждений по итогам года разработали специальную шкалу. В основе ее — непрерывный стаж работы на заводе. Тот, кто трудится у нас более двух лет, получает шестидневный заработок, от трех до пяти лет — восьмидневный, от пяти до десяти — двенадцатидневный. И свыше десяти лет — четырнадцатидневный.

В особое положение поставлены коллективы основных огнеупорных цехов № 1 и № 2, рудника, цеха ремонта печей, грузчики железнодорожного цеха. Им вознаграждение выплачиваем со стажем от года.

Чтобы продукция наша быстрее доходила до потребителей, а мы своевременно получали деньги за нее, у нас приняты ма-

ры для сокращения сроков оформления документации при отгрузке. Упростили форму сертификатов, что позволило устранить задержки в выписке и предъявлении счетов. При больших объемах отгрузки продукции экспедиция железнодорожного цеха сдает квитанции по дневной погрузке к вечеру, а по ночной — к 9 часам следующего дня. То есть документация оформляется без задержки.

Поскольку реализация — один из основных показателей работы предприятия, уделяем ей особое внимание. Диспетчерская служба завода ежедневно проверяет ход отгрузки готовых изделий в каждом цехе, а также оперативно контролирует расстановку вагонов под погрузку согласно планам и графикам по цехам.

Эффективную помощь оказывает предприятию экономическая секция научно-технического общества. Члены заводского НТО разрабатывают методику внедрения реформы применительно к нашим условиям. В нынешнем году секция начала выпускать экономический бюллетень, который ежемесячно рассказывает о достижениях и недостатках в работе завода, сообщает о новинках в области экономики, вскрывает резервы производства.

Пришлось нам решать еще десятки различных проблем и вопросов, которые выдвинул перед коллективом переход на новую систему хозяйствования. И подводя сегодня итоги, мы можем сказать, что экзамен выдержали. За два прошедших года мы добились хороших результатов: получили прибыль больше намеченного. И в итоге нынче только за девять месяцев отчислили в фонды экономического стимулирования на пятьдесят пять тысяч рублей больше плана.



Хлеб, свежий и душистый, который покупают новоуткинцы к своему столу, выпекается здесь, в поселке.

Экспедитор-контролер Новоуткинского хлебозавода... Так называется обязанность Анастасии Никифоровны Каракуловой, которая строго следит за качеством хлебобулочных изделий. Ей хорошо помогает учеба без отрыва от производства в техникуме пищевой промышленности. Фото Д. КИРЕЕВА.

С 1 СЕНТЯБРЯ этого года ремонтная группа депо и бригада по ремонту путей железнодорожного цеха хромпикового завода перешли на хозяйственный расчет. Были установлены плановые хозрасчетные показатели: расход материалов и запасных частей, фонд зарплаты. При положительных результатах, как указано в положении (временном действующем до 1 января 1969 года), бригаде начисляется премия в размере 0,5 процента за каждый процент экономии от плановой сметы затрат, но не свыше 15 процентов от общего тарифа бригады. За октябрь получена экономия по фонду зарплаты, и рабочие будут премированы.

И все-таки что такое хозрасчет? Для чего он вводится, что дает он заводу, и людям? Почти все слесари так и не смогли дать разумительного ответа на мой вопрос. А женщины из бригады путевых рабочих вместо ответа просили разъяснить, что такое стимулирование? Люди почти три месяца работают в хозрасчетных условиях, не понимая сущности их.

Невероятно, но факт. На вопрос почему рабочим не разъясняют этого, не знакомят с результатами работы, нормировщик цеха Э. Н. Савельева ответила:

— Но ведь вам же читали бумагу перед переходом на новые условия. Там ясно сказано, что и как.

Реформа, хозяйственный расчет и профсоюз завода

ПОДПИСАНО — И С ПЛЕЧ ДОЛОЙ

Верно, в бумаге сказано. Только недаром говорится: «Гладко было на бумаге, да забыли про овраги, а по ним ходить...».

А «оврагов» оказалось немало. Например, в положении сказано: хозрасчетная бригада осуществляет свою деятельность на основе установленного ежемесячного плана производства и сметы затрат на ремонт. План работы утверждается и не позднее 25 числа доводится до сведения рабочих.

С таким планом рабочие не были ознакомлены, хотя в разработку его они внесли бы ценные дополнения. Что это? Неуважение?

Как лучше организовать работу бригады, какими путями вовлечь рабочих в борьбу за выполнение плановых показателей при наиболее экономном использовании трудовых, материальных и денежных ресурсов? Этим цели и служит бригадный хозрасчет. Только пути эти оказались неведомы рабочим. Отсутствие гласности приводит к тому, что коллектив не знает: хорошо или плохо поработал, будет или нет премия? Мастере отмалчивались, так

как сами были не в курсе дел. Вот уж, действительно, комментарии излишни. За сентябрь вышел перерасход по материалам. По каким? Почему? Никому неизвестно. Видимо, администрация цеха считает, что знать рабочим об этом не обязательно.

Положение о хозрасчете согласовано с завкомом профсоюза и подписано председателем Ю. И. Брагиной. Подписано — и с плеч долой. Профсоюзная организация в последующем отстранялась от участия в разрабатываемой работе по хозяйственной реформе. Цеховому комитету не грешно было бы установить контроль за соблюдением установленного порядка при разработке плановых заданий, привлечь рабочих к участию в составлении положений. Но в профгруппах собраний в связи с этим не было. А как могла бы помочь экономическая учеба? Отсутствие ее привело к тому, что рабочим оказались неведомы элементарные экономические понятия.

На предприятиях города накоплен богатый опыт перехода на бригадный хоз-

расчет. В каждом конкретном случае этому предшествует кропотливая работа, прежде всего, работа с

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХИ

КОЛЛЕКТИВ хромпикового завода одержал новые трудовые успехи. Десятимесячный план был выполнен еще 23 октября, а ноябрьская программа как по выработке, так и по реализации продукции также перевыполнена. Производительность труда составила 106 процентов к плану, а экономия средств за счет снижения себестоимости достигла нескольких сот тысяч рублей.

Достичь таких результатов было нелегко. В этом успехе воспитательная работа, которую проводят профсоюзные организации, играет не последнюю роль. Заводской комитет профсоюза считает, что борьба за коммунистический труд —

важнейшая форма воспитания рабочих. 97 процентов тружеников включилось в соревнование разведчиков будущего, а более 1100 человек являются ударниками коммунистического труда.

На отчетно-выборной профсоюзной конференции, которая недавно прошла на заводе, хромпиковцы заметили, что успехи могли бы быть и выше. Ведь только за 10 месяцев текущего года 314 рабочих совершили прогулы. Один из ведущих цехов завода — второй, коллектив которого в течение всего третьего года пятитысяч достигают высокой производительности, ни разу не получал премий только потому, что там были на-

людьми. В некоторых бригадах в первые же дни вывешивают листки с перечнем основных материалов, деталей, с указанием размеров премии за их экономию. С рабочими проводятся беседы о сущности хозрасчета, его выгоды как для рабочих, так и для предприятия.

Спору нет, хозрасчет — дело сложное. Тут возможны издержки. К примеру,

есть трудности в учете материалов и запчастей, требуется творческий подход при переводе общего положения в плоскость индивидуальных решений. Так не лучше ли преодолевать эти трудности общими усилиями — рабочими и администрацией? Ведь время-то не ждет.

И. ЛЕНЬКИН,
рабочий
железнодорожного цеха.

рушения трудовой дисциплины. Только дважды цех сернистого натрия признавали победителем соревнования, хотя производственные показатели всегда были хорошими.

Неудивительно, что делегаты конференции, признав деятельность завкома удовлетворительной, одновременно потребовали усиления воспитательной работы, применения более жестких мер к нарушителям трудовой дисциплины. Это — одно из главных условий закрепления достигнутых производственных успехов.

Б. ГРИНБЕРГ,
общественный
корреспондент.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

В ОДНОМ из домов по улице Ватутина шло собрание жильцов пятого домоуправления. Обсуждали работу товарищеского суда. Члены его заманно волновались: как-то оценят их деятельность те, кто доверил им право вмешиваться в судьбы, наводить порядок.

Волновались напрасно — люди очень тепло отзывались о суде, и почти все его члены были выбраны заново.

В самом деле, сделано много. Вместе с домкомами суд взял на учет неблагополучные семьи. Родителей стали частенько приглашать на заседания. Не по одному, и не по два раза приходили общественники к подопечным, убеждали, мிரили, советовали.

С последних перевыборов прошло два года. За это время у каждого члена су-

да выработался свой метод воспитания. В. В. Яркова, например, чаще всего прибегает к индивидуальным беседам. Они помогли ей восстановить мир и согласие в двух семьях, улучшилось там поведение подростков.

Не менее успешна деятельность Т. Ф. Данилова. Он видит больше пользы в силе коллектива. Члены суда А. К. Иващенко и С. И. Семенов умеют помирить поссорившихся соседей, справедливо разобраться в спорных вопросах.

П. М. Афанасенко, М. Д. Муסיнова, А. Д. Каганова всегда решают, как быть с

нарушителем общественно-го порядка, вместе с его соседями. Это помогает активистам глубже узнать причину поступка, правильно определить меры наказания. Д. П. Петрина интересуется еще и производственной характеристикой провинившегося. Обязательно зайдет в цех, где тот работает, поговорит с мастером, бригадиром, профсоюзом.

Члены товарищеского суда нашего домоуправления очень часто примирением обеих сторон прекращают дело. Значит, еще в одной квартире воцарилось согласие, улажен конфликт. И завтра с утра люди в хорошем настроении возьмутся за свои обязанности.

Когда же жалоба требует судебного рассмотрения, мы сообщаем авторам время разбора, разъясняем, ка-

кие документы необходимы. Ведь в этом каждый из нас достаточно юридически грамотен, на своих заседаниях изучаем специальную литературу.

Я знаю этих людей не первый год. Вместе переживаем горе матери, поправляем ошибку отца, настаиваем на верный путь вихрастого подростка, радуемся их удачам. А ведь у каждого тоже есть и работа, и семья, и личные заботы. Но нельзя жить только своим, не вникая в окружающий мир. Личная ответственность за поступки живущих рядом с тобой — вот что заставляет быть активистом-общественником.

М. ХОМЕНКО,
председатель
товарищеского суда,
нештатный корреспондент.

РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК НА СИБИРСКОМ ТРАКТЕ

А. Шарц, персональный пенсионер республиканского значения, бывший заведующий отделом облисполкома и партийный работник Свердловской области, живет сейчас в Перми.

Редакция «Календаря-справочника Свердловской области» заказывала ему информацию о Билимбае. Он послал эту информацию и нам, справедливо считая, что ее публикация в газете будет представлять интерес для читателей.

Билимбае — рабочий поселок Первоуральского района Свердловской области. Старейший металлургический завод, основанный Строгановым в 1734 году. В конце 30-х годов XX столетия на базе металлургического завода было организовано труболитейное производство.

Слово «Билимбае» тюркского происхождения, «билим» — попошайка, «бай»

— богат. Трудно сказать, почему такое название дали речке и местности. Но мы собираемся рассмотреть не этимологический вопрос, а роль старейшего на Урале поселка в истории советской промышленности.

В 1930 году на базе Билимбаевского металлургического завода впервые в нашей стране начали производство минеральной ваты из доменных шлаков. Была разработана технология использования не только шлаков сразу из доменной печи, но и использования шлаков, оставшихся от производства сотни лет назад. Билимбае и сейчас дает большое количество минеральной ваты. Его завод

термоизоляционных материалов известен не только у нас, но и за рубежом.

Билимбае расположен на знаменитом Сибирском тракте. Через этот поселок прошло около полутора миллионов ссыльных в Сибирь. Проехал А. Н. Радищев, прошли декабристы, проехали Ф. М. Достоевский, Н. Г. Чернышевский. Скакали почтовые тройки, шли обозы с чаем из Китая, грузы из Перми на Ирбитскую ярмарку.

Билимбае сегодня богатый поселок, славный людьми своими, их трудовыми достижениями, известный своим вкладом в историю советской промышленности.



В районе базы отдыха новотрубников «Бодрость» всегда оживленно. Лыжные дорожки расчертили лес во всех направлениях. И мороз лыжникам не страшен! Фотоэюд Ю. МИХАЛЕВА.

Хоккей

СНОВА ОДНО ОЧКО

8 декабря хоккеисты «Уральского трубника» провели свою первую игру на выезде в Горьком с местным «Стартом». В этот же день в спортивный клуб пришла телеграмма от наших земляков: «После сво-

бодного удара на семьдесят четвертой минуте гол забил Вольдемар Май. Ничья. Один — один. Начальник команды В. Озеров».

Итак, еще одно очко. После пяти туров чемпионата наши хоккеисты набрали

шесть очков из десяти возможных. Девять мячей они забросили в ворота соперников и девять же мячей достал вратарь новотрубников из своих ворот.

Завтра команда «Уральский трубник» встречается с хоккеистами «Зоркого» в Красногорске.

С. КРАВЧУК.

Погода

МЕСЯЦ СТУДЕНЬ

Студень — это древнее название декабря. Каким он будет в нынешнем году, какая погода ожидает нас в последнем месяце этого года? Вот что сообщает Гидрометеоцентр СССР.

Средняя месячная температура воздуха — минус 40—45 гра-

дусов ожидается в Якутской АССР. Отсюда во всех направлениях температура будет возрастать.

На Европейской территории СССР в течение месяца будет преобладать значительная облачность, временами осадки, местами метель. Наиболее высокая тем-

пература ожидается около середины первой декады в третьей и шестой пятидневках. Максимальная температура будет повышаться в северных областях до минус 2—7, в центральных — до 0—4 градусов.

Наиболее холодная погода предполагается в конце второй и в начале третьей декад, а также в конце первой декады.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ

8-й ГОРОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ДОСААФ
Конференция состоится 12 декабря в 18 часов в малом зале Дворца культуры Новотрубного завода.

ГК ДОСААФ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». «Ангелика и король». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Служили два товарища». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Человек бросает якорь». Начало: 1, 4, 6, 8 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Особое мнение». Начало: 5-20, 7, 9 ч. в.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 13—14 декабря — спектакль народного театра «Дон Жуан» или «Тогда в Севилье». Начало в 7 час. 30 мин. веч.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, экспедиторов базы, грузчиков, плотников, столяров, приемщиков посуды, учеников продавцов и рабочих на переборку овощей и фруктов.

Приглашаем на работу пенсионеров, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия полностью в течение 4-х месяцев.

Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

Управлению производственно-технологической комплектации ордена Ленина треста «Уралтяжтрубстрой»

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

технико-строители. Оплата по соглашению. Обращаться: проспект Ильича, 13-а, второй этаж УПТК, инспектор по кадрам.

РАБОЧКОМУ ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА

на Перескачинский лесопункт

ТРЕБУЕТСЯ

инномеханик. Оплата по соглашению. Квартира предоставляется. Обращаться в контору Первоуральского леспромхоза, ст. Кузино.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЛЕСОПУНКТУ

ТРЕБУЮТСЯ

старший мастер столярного цеха с окладом 110 рублей в месяц, счетовод-кассир с окладом 72 рубля. Лесопункт имеет в продаже пиломатериал березовый. Продажа производится по безналичному расчету без наряда. Обращаться: Трумпоселок, ул. Мебельщиков, 7-а.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОВАРЕННОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

варщик пива, сменный технолог, токарь и счетовод-кассир. Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 147.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Продажа керосина горпромторгом производится во вторник и пятницу с 10 до 12 часов.

ПРОДАЕТСЯ или СДАЕТСЯ В АРЕНДУ ДОМ по ул. Шагина, 52-а. Обращаться: Хромпик, ул. Р. Люксембург, 12, кв. 3.

Администрация, партийное бюро и рудком профсоюз Первоуральского рудоуправления выражают глубокое соболезнование начальнику отдела труда Каргиной Музе Ивановне по поводу смерти ее матери

КАЗАКОВОЙ
Анны Васильевны.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.