



Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 237 (8618). Год издания 38-й

СРЕДА, 4 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

КОГДА МОЛЧАНИЕ НЕ ЗОЛОТО

РЕДКИЙ день в редакционной почте нет ответов на критические выступления газеты. Это радует. Значит, одним недостатком стало меньше в нашей жизни. Значит, еще успешнее пойдут дела на каком-то участке коммунистического строительства. Но важность и значимость деловых и конкретных мер, принятых по сигналам трудящихся, определяются не только практической стороной дела. Они имеют огромное моральное значение для тех, кто прибегает к печати, чтобы с ее помощью ликвидировать какую-то ненормальность. Участие в газете — один из показателей роста политической и общественной деятельности советских людей. Вот почему Центральный Комитет нашей партии, Советское правительство придают такое значение деятельности газетных выступлений, требуют от партийных, общественных организаций, хозяйственных руководителей принимать по ним самые кардинальные меры.

Каковы же итоги работы городской газеты и ее актива в этой связи за минувшие месяцы текущего года. Они во многом отрадны. Начиная с января редакция опубликовала свыше четырехсот различных критических материалов. На них поступило более трехсот пятидесяти ответов. В своем подавляющем большинстве они конкретны, по-деловому информируют общественность об изменении дел на том участке, где выявлено неблагополучие. Деловитость, объективное и принципиальное отношение к критике — вот что характеризует, к примеру, ответы, присланные с динасового, хромпикового заводов. Внимательно следят за выступлением газеты связисты города, администрация и коммунисты ряда других предприятий и организаций — на Старотрубном заводе, в некоторых цехах и отделах Новотрубного завода. Там, как правило, ответы не залежируются в долгом ящике. И все-таки о полном благополучии в подъятом сегодня вопросе говорить

рано. Вот лишь несколько примеров. Писем о принятии мер управляющему трестом Уралтяжтрестстрой А. Р. Фурманову, начавшая с января, было направлено тридцать два. Двадцать из них, несмотря на напоминания, остались без ответа, хотя критические материалы, касающиеся треста, были опубликованы. Странную позицию занял по отношению к критическим выступлениям газеты и городской комитет ВЛКСМ. Еще в апреле, в корреспонденции «Шестисот и пятнадцать» редакция обратила внимание горкома на явное неблагополучие в работе среди молодежи ГПТУ-6. «Инициатива. Кто ее разбудит?» в том же месяце опять требовала вмешательства горкома. Что было сделано по этим и другим материалам газеты, секретари горкома комсомола В. Васильев и Р. Исламов не сообщили редакции, а, следовательно, и общественности города, многотысячному отряду молодежи. Особо следует остановиться на анализе редакционной переписки, связанной с сферой обслуживания. Письма рабочих корреспондентов, читателей о недостатках в быту — далеко не редкость в портфеле газеты. Тем более требуют они внимательного отношения к себе: ведь затрагиваются иной раз интересы десятков людей. Но и здесь еще не перевелись у нас люди, забывающие это. До сих пор, в частности, числится в долгу у читателей начальник ЖЖК треста Уралтяжтрестстрой П. В. Кадочников, не ответил редакции на ряд критических корреспонденций Ю. М. Соокока, председателя госспортсоюза, В. И. Пименова, директора Дворца культуры металлургов. А между тем...

Вот два коллективных письма, до сегодняшнего дня на которые не ответили ни В. Т. Межов, управляющий горкомхозом, ни М. П. Александров, председатель Битимского совхозрабкоопла. В первом большая группа жителей ул. Ленина просит выяснить, почему бездействуют водоразборные колонки по ул. Пономарева, и десятки семей остались без питьевой воды. Во втором сообщается о плохой из рук вон работе единственного в Крылосово магазине. Казалось бы, сигналы заслуживают того, чтобы ими занялись. Ведь нарушена нормальная жизнь целой улицы, поселка. Но руководители отмалчиваются. Ясно что молчание не приносит пользы делу, не прибавляет им авторитета. Уже декабрь — последний месяц нынешнего года, — пора подведения итогов пройденного пути, работы, которую удалось сделать, размышлений о том, что взять с собой в год предстоящий, а что сдать, как говорится, в архив.

Вывод из всего сказанного один: принципиальное, объективное отношение к печати, трибуна широких масс трудящихся — вот что необходимо нам брать с собой, вступая в год 1969. Без этого нельзя, ибо это одна из черт Ленинского стиля руководства, отношения к порученному делу.

Бурштынские миллиарды

БУРШТЫНСКАЯ ГРЭС, одна из крупнейших тепловых энергоцентралей Украины, стала мощнее на 200 тысяч киловатт — вступила в строй новый, восьмой по счету энергоблок. К концу нынешнего года строители сдадут в эксплуатацию еще одну турбину, и мощность станции поднимется до 1 миллиона 800 тысяч киловатт.

Энергия, вырабатываемая электростанцией, по линиям высокого напряжения идет в промышленные центры Украины, Прибалтики, Белоруссии, подается в братские социалистические страны.

За шестилетнее существование Бурштынской ГРЭС в Чехословакию, Венгрию и Польшу по объединенной энергосистеме социалистических стран «Мир» передано свыше 14 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

Чтобы отчетливее представить эту величину, достаточно вспомнить, что в 1932 году все электростанции СССР выработали 13,5 миллиарда киловатт-часов.

Владимир ПОПОВ, корреспондент АПН.

Электронный геолог

КОГДА бурят новую сваяжину, образцы добытой руды отправляют на химический анализ в лабораторию. Геологи могут определить ее качество только после того, как заглянут в бланк анализа.

Но вот в сваяжину опускают предмет, похожий на небольшую трубу. От него идут провода и небольшому прибору. По отклонению стрелки на шкале и определяют, богатая руда или бедная. Работа сваяжинного феррометра МФ-1, созданного в Институте геофизики Уральского филиала Академии наук СССР, основана на том, что подавляющее число железорудных месторождений состоит из магнетита — соединений железа, обладающих магнитными свойствами.

Лазарь ЛИФШИЦ, инженер. (АПН)

Библиотека передового опыта

БОЛЕЕ тысячи промышленных предприятий, строек, научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро и проектных организаций Советского Союза пользуются информацией об изобретениях, которые в виде описаний, технической документации с чертежами, схемами, фотографиями, расчетами поставляет Киевский Дом научно-технической пропаганды общества «Знание».

В беседе с корреспондентом АПН заведующий общетехническим сектором изобретательства и рационализации Дома научно-технической пропаганды Евгений Шевко сообщил, что на 185 крупных предприятиях страны они имеют корреспондентские пункты рационализаторов и изобретателей, которые регулярно составляют описания и техническую документацию по изобретениям и рационализаторским предложениям. Это дает возможность собрать в фонд библиотеки передового опыта описание свыше 4500 изобретений и рационализаторских предложений.

Игорь СОКОЛОВ, (АПН)



Лучшая смена

Успешно закончил месяц коллектив пятого цеха хромпикового завода. Особенно высокопроизводительно потрудились смена мастера Е. А. Быковой. В успехе коллектива немалая заслуга старшего реакторщика М. Хазиева, высококвалифицированного специалиста, строго выдерживающего технологию.

Уверенно несет ударную вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина и смена мастера Н. Ф. Воронина.

П. КРИВОЛАПОВ, экономист цеха № 5.

Среди футеровщиков Старотрубного завода хорошо известно имя старшего эрструдериста Владимира Денисовича Кобеца. С его агрегата сходят полиэтиленовые трубы только высокого качества.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.



Под новый урожай

Не затихает жизнь на полях совхоза «Первоуральский». Вывозим удобрения на поля, — сообщила статистик совхоза М. Н. Вахнина. — На второе декабря доставлено 2011 тонн. Лучшее всех потрудились коллектив второго отделения, вывезший 870 тонн. Горячие будни сейчас у овощеводов. Надо обеспечить тарники биотопливом. Здесь отличаются Е. Я. Иноземцева, Е. А. Половников, М. А. Тацканова. Они вместо шести штук нормы ежедневно плетут чоря на тарники завезено девять биотоплива 504 тонны из 3300 по плану. Хорошо работают на доставке его возчики Н. Н. Кадянова, Н. П. Пятина, А. Пятакова и А. Ботов. Вместо трех по норме они ежедневно вывозят по пять. Овощеводы готовят соломки для высадки парников при выращивании рассады. Подготовлено уже более двух тысяч штук.

На пусковых объектах

ВИНОВАТЫ СУБПОДРЯДЧИКИ

В красном уголке второго управления треста Уралтяжтрестстрой состоялось открытое партийное собрание. Основной темой разговора было выполнение плана по объектам черной металлургии. О положении дел рассказал начальник управления А. И. Лукач. Он подчеркнул, что решение объединенного парткома треста о ходе строительства и сдаче в нынешнем году в эксплуатацию блока инструментальных цехов Новотрубного завода пока не выполняется. По вине некоторых субподрядных организаций планы эти претворяются в жизнь с большим опозданием.

Например, Востокметаллургмонтажу нужно освоить по блоку цехов около ста тысяч рублей. И для того, чтобы в срок справиться с этим объемом, необходимо довести число работающих на объекте до ста человек. Однако на 25 ноября здесь работает всего пятьдесят человек. Естественно, они не справляются.

Следует Востокметаллургмонтажу также форсировать изготовление нестандартного технологического оборудования, так как управление на девяносто процентов обеспечено для этого металлом.

Подводит и Уралэлектромонтаж. По его вине своевременно не уложена трубная разводка в 1-4 пролетах. Из-за этого строители второго управления не смогли в срок предоставить фронт работы Востокметаллургмонтажу.

Очень напряженное положение у Сантехмонтажа. Самостоятельно сантехники вряд ли сумеют закончить все работы на блоке цехов и дать тепло в склад моделей. Поэтому желательно, чтобы пусковая группа помогла сантехникам.

А. САЛЯХОВ

ИДЕТ МЕСЯЧНИК ПОДПИСКИ НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

Надежда есть

Сколько жителей поселка выписали городскую газету? На этот вопрос начальник Северского отделения связи В. А. Пономарева ответить не смогла. Перебирала кватанционные листки и приговаривала: — Ничего не только на городскую, но и на другие издания плохо подписывались. Раз, два, три... Вот у нас три экземпляра «Под знаменем

Ленина»... еще один, еще... немножко совсем. Председатель же совета С. Я. Власенко отметил, что работники связи особой расторопности не проявили. И спрашивать не с кого, так как начальник отделения увольняется. «Конечно, — сказал он, — мало выписано, ведь на Северке больше 4000 человек проживает». В «Союзпечати» дали цифру: на этот поселок

приходится где-то 60—65 экземпляров городской газеты, не больше. Этого очень и очень недостаточно. Мы договорились с С. Я. Власенко, с ответственными распространителями печати, что будем держать постоянную связь, следить за ходом подписки. Но это не все. Секретари партийных организаций камнебеночного завода, лесхоза должны помочь в проведении подписки на городскую газету. Т. КЛЮШИНА.

Доходить до каждого

В АГИТАЦИОННО-МАССОВОЙ деятельности доходить до каждого человека, используя весь арсенал форм и методов воспитательной работы — такую задачу поставила партия перед первичными организациями. Большинство парторганизаций ее решает успешно. Доказательство тому — усиление деятельности агитколлективов, индивидуальная работа агитаторов с тружениками, уровень сознательности которых требует постоянного внимания.

Обо всем этом подробно и заинтересованно говорили участники двухдневного областного семинара руководителей агитколлективов предприятий металлургической промышленности. Состоялся обмен

опытом. Секретарь партбюро прокатного цеха Алапаевского металлургического комбината Б. И. Дорогзаслин, руководители агитколлективов листопрокатного цеха Верх-Исетского завода А. Н. Ощепков и Синарского трубного завода В. Т. Антипенко, агитатор Первоуральского динасового завода М. С. Федотов, заместитель секретаря парткома Качканарского горнообогатительного комбината П. Н. Алексеев, руководитель агитколлектива сортопрокатного цеха Нижне-Тагильского металлургического комбината А. Ф. Беляев, заместитель председателя завкома Богдановичского огнеупорного завода Е. И. Медведевских, член парткома Новотрубного завода В. П. Федотов и дру-

гие участники семинара рассказали, какими формами и методами пользуются в агитационно-массовой работе, как она способствует выполнению производственных планов, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина обязательства, повышению политического уровня людей.

С особым вниманием участники семинара слушали Е. И. Медведевских. На Богдановичском огнеупорном заводе много ветеранов труда, много и молодежи. Агитколлектив задумался над тем, как создать на предприятии атмосферу постоянной преемственности трудовых традиций, как воспитать у молодых коммунистическое отношение к производству. И основной формой стали встречи ве-

теранов с молодежью. «Далеко не ново», — скажут некоторые агитаторы. По форме, может, и так. Но на Богдановичском заводе тщательно и долго готовятся эти встречи. Нет на них скуки и трафарета. Ветераны труда рассказывают молодым друзьям много интересного, не повторяя друг друга. Задушевность бесед располагает к откровенности. И вот, это, пожалуй, самое главное. Парни и девчата не боятся высказывать свои мысли, взгляды, пусть даже неприглядные. С чисто отеческой заботой ветераны разъясняют, в чем ребята ошибаются, в чем заблуждаются. Опыт убеждает агитаторов, что такая форма воспитания приносит наибольший эффект.

моральной стороне, об участии в общественной жизни.

Почти на всех предприятиях нашего города созданы агитколлективы. По форме все вроде бы благополучно. Но не везде агитаторы играют должную роль. Многие считают, что их функции весьма ограничены, так как есть политинформаторы. Если эту ошибку своевременно не исправить, то агитационно-массовая работа может сузиться, чего не должны допустить партийные организации.

В ходе строительства социализма и коммунизма вырос новый человек. Его характерными чертами являются крепчайшая убежденность в правоте дела коммунизма, социалистическое отношение к труду, к общественной собственности, коллективизм, высокая нравственность, пролетарский интернационализм. Однако предстоит еще многое сделать, чтобы все эти черты стали в полной мере присущи каждому нашему труждущемуся.

Поэтому перед партийными организациями, политинформаторами, агитколлективами поставлена задача — ширить и совершенствовать идеологическую работу, в пропаганде великого ленинского наследия доходить до каждого. Успешно решить ее — значит так организовать дело, чтобы массовая агитация служила формированию марксистско-ленинского мировоззрения советского человека.

ОТДЕЛ ОФИЦИАЛЬНОЙ ХРОНИКИ

В минувшую пятницу бюро горского комитета партии рассмотрело ряд вопросов. Кандидатами в члены КПСС принято 10 человек. Среди них крановщица ЖБИИК Г. В. Бузалева, электрослесарь дробильно-сортировочной фабрики динасового завода И. И. Петков, бригадир Первоуральского управления треста Уралспецстрой Г. Г. Япаров и другие товарищи.

На бюро 16 человек приняты в члены КПСС. В их числе бригадир Первоуральского управления треста Востокметалл Л. У. Р. Г. М. О. Н. Т. А. А. Алексеев, бригадир цеха КИП Старотрубного завода В. Ф. Гасилов, рабочая металлзавода З. А. Сорвина и т. д.

29 ноября бюро горкома КПСС приняло постановление о проведении с 1 декабря 1968 года по 1 января 1969 года городского смотра-конкурса по наглядной агитации и культуре производства. Он посвящен 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Для проведения смотра-конкурса создана городская комиссия. Ее председателем утвержден Н. С. Савельев, секретарь горкома партии.

3 декабря исполком городского Совета рассмотрел и утвердил списки трудящихся на заселение 132-квартирного дома треста Уралтяжтрубстрой и двух домов по 60 квартир Новотрубного завода.

На этом же заседании утверждена комиссия по организации отдыха школьников города в предстоящие зимние каникулы. Ее председателем — Е. Н. Молостова, заведующая отделом народного образования.

Г. И. Просвиркин утвержден заведующим городским торговым отделом. Он родился в 1925 году. Имеет средне-специальное образование. Георгий Иванович — член КПСС с 1949 года. До назначения работал председателем горкома профсоюза работников торговли.

Реконструкция трубопроводного цеха Старотрубного завода явно затягивается. График работ на объекте не выдерживается, отпущенные средства не освобождаются. Этим вопросам было посвящено совместное заседание парткомов Старотрубного завода и треста Уралтяжтрубстрой, состоявшееся 3 декабря.

На прошедшей неделе прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция на хромпиковом заводе. Работа завкома признана удовлетворительной. Председателем нового состава завкома избрана Ю. И. Брагина. Ее заместителем — А. А. Андреев.

3 декабря в поселковом Совете Кузино прошло совещание руководителей первичных организаций общества охраны природы. На нем, в частности, отмечено, что в этом году первичные организации депо и станции ухудшили работу.

В тот же день в узловом парткоме прошел семинар, на котором члены парткома и секретари партийных организаций Кузино познакомились с принципами партийно-организационной работы.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Собрание... состоялось

НАЧНУ сразу с парадоксов. В предвзвешенном соревновании комсомольская организация хромпикового завода заняла первое место среди предприятий первой группы, оставив позади даже самых грозных своих конкурентов — новотрубников. И кто бы мог подумать, что в этом передовом коллективе самая многочисленная цеховая организация — самая отстающая.

Невероятно, но факт остается фактом. Такой является комсомольская организация восьмого цеха. 58 членов насчитывает она в своих рядах. Есть и секретарь и бюро избрано, но нет работы.

— Не может быть! — могут не согласиться некоторые товарищи. Я тоже сначала не поверил, услышав слова секретаря партбюро цеха С. В. Гайдукова:

— К сожалению, это самый отстающий участок работы не только в цехе, но и на всем заводе.

В тот день планировалось проведение отчетно-выборного собрания. Мало-помалу в красном уголке собирались комсомольцы. Одни говорили о матче на первенство завода, в котором участвовали хоккеисты цеха, другие полусерьезно обращались к В. Тяжкову: «Ох и достанется тебе сегодня». Третьи, тоже смеясь, замечали: «А что? Оставим его в секретарях, он ведь целый год нас не тревожил».

Действительно, за целый год в цехе не было проведено ни одного собрания, комсомольцы ни разу не выходили на воскресники, ни копейки не внесли в фонд солидарности борющегося Вьетнама. Совершенно была забыта подшефная четырнадцатая школа. Два раза убедительно просили ученики и педагоги комсомольцев прийти и рассказать о своей работе, но так никого и не дождался.

Спокойнее жизни, конечно же, не придумаешь. Но стоит ли иронизировать? Даже на отчетно-выборное собрание пришло меньше половины комсомольцев и по уставу его проводить нельзя. А если отложить? Тогда не ваяться на следующее, пришедшие сегодня.

В начале года работа комсомольской организации была видна и ощутима. Проводились рейды «Комсомольского прожектора»,

работали спортивные секции и занимались участники художественной самодеятельности. Но постепенно наступило затишье. Секретарь не требовал работы с членами бюро, а те, в свою очередь, с комсомольцев. Остались деятельными лишь единицы, у которых не притупилось чувство долга и ответственности за порученное дело. Т. Кирпичикова распространяла билеты в кино и театры, а Л. Шевлакова чуть ли не со слезами на глазах собирала членские взносы.

— А за что я плачу? — спрашивали ее многие комсомольцы. — Я не вижу организации, в которой должен работать.

Что могла ответить Людмила? Организации она и сама не чувствовала. Даже секретарь бюро проходил мимо нее с независимым видом и тоже не платил членских взносов.

Дурной пример, как говорится, заразителен. Видя равнодушие своего вожака, который носит свое поручение, как совершенно ненужную ему ношу и ждет не дождется своего 28-летия, погасла искорка и у комсомольцев.

Но если посмотреть на Вячеслава Тяжкова как на мастера смены, то выглядит он совсем в другом свете. Мастер он думают, инициативный. Руководимый им коллектив первым подхватил почин «Экономике — на каждое рабочее место». Сейчас на трех лицевых счетах смены 18 тысяч рублей экономии.

Получается так, что человек работает только на

производство, а значит на себя: ведь от производственных показателей зависит его заработная плата. А товарищам, поручившим ему важное общественное дело, которое вознаграждается словами «большое спасибо», что даст оно им? Выходит — ничего.

Откуда появилась у Вячеслава такая раздвоенность? После избрания его секретарем он начал работать хорошо, но потом сник. Правда, ему не помогали, но и не контролировали и не наказывали. Члены комитета ВЛКСМ заходили в цех редко, а секретарь парторганизации не обращал на комсомол особого внимания. Сам же Тяжков ничего не предпринимал и попросту сложил руки.

Отчетно-выборное собрание все-таки состоялось. Комсомольцы резко критиковали В. Тяжкова за плохую работу в своей организации. Они высказали много дельных замечаний и советов, которые должны послужить толчком для активизации деятельности нового состава комсомольского бюро.

На сей раз комсомольцы избрали своим вожаком Виталия Гладышева, молодого коммуниста, которому доверяют, на которого надеются.

Хочется думать, что работа комсомольской организации восьмого цеха хромпикового завода поднимется теперь на должную высоту и большую помощь ей в этом окажет партбюро цеха и заводской комитет ВЛКСМ.

В. ДЯТЛОВ.

О ЛЮДЯХ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОЛГА

С НАИБОЛЬШЕЙ ПОЛЬЗОЙ

М АСТЕРУ шестого цеха Новотрубного завода Н. А. Елисову нелегко приходится: бригада протяжки, которой он руководит, — это сорок с лишним человек. Да учится он еще на четвертом курсе металлургического техникума. И партийная организация поручила ему проводить агитационную работу.

Коммунист Елисов — человек дисциплинированный. Сначала он проводил беседы по газетным страницам. Но почти сразу почувствовал, что — не то. Ведь каждый рабочий выписывает и читает газеты. Тогда Николай Анатольевич

решил, что надо знакомить тружеников с материалами других изданий, менее распространенных. И вот на его столе журналы «За рубежом», «Новое время», «Проблемы мира и социализма». Интерес рабочих заметно возрос.

Нередко проводит мастер беседы и на производственные темы. Разговор о резервах производства, наиболее полном использовании оборудования, о культуре труда — это далеко не полный перечень тем агитатора, с которыми он выступает перед рабочими. Глубокое изучение материалов прошедшего Пленума ЦК КПСС

по сельскому хозяйству позволило Николаю Анатольевичу обстоятельно ответить на все вопросы.

Коммунист Н. А. Елисов умело использует многообразие форм и методов воспитания трудящихся, развивая у людей коммунистическое отношение к труду. Он считает, что пересказывание известных истин всегда губит беседу. Поэтому агитатор старается вовлечь в разговор рабочих, увязывая теоретический материал с жизнью бригады, трудов коллектива. И это приносит большую пользу.

Ю. УЛЬЯНОВ,
рабкор.



Уже много лет работает в третьем цехе Новотрубного завода кольцевой, коммунист Геннадий Николаевич Балакин. Отличный производственник, он постоянно перевыполняет нормы, показывая образец коммунистического отношения к труду. Активно участвует и в общественной жизни. Товарищи избрали его профгруппоргом.

Г. Н. Балакин отличается еще и тем, что он до винтика изучает механизмы, хорошо знает технологический процесс. Это позволяет ему работать без брака, успешно выполнять социалистические обязательства, взятые в честь столетия со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

КТО ИЩЕТ, ТОТ НАХОДИТ

ТРУБОМУФТОНАРЕЗНОЙ отдел в четвертом цехе Новотрубного завода — это настоящий микрозавод со всей многогранностью его функций и взаимоотношений как внешних, так и внутренних. Ведь здесь трудится более 200 рабочих и девять инженеров и техников. Большой коллектив, разнообразное оборудование. Руководить таким хозяйством нелегко. Нужно вникать в каждую мелочь, все предусмотреть. А при работе в новых экономических условиях задачи старшего мастера еще более возросли. Ему теперь необходимо до тонкостей знать экономику, нацелить коллектив на поиск путей, позволяющих достигнуть высокой эффективности по всем хозяйственным показателям. Василий Петрович Корниенко именно это считает главным в своей деятельности.

...Идет по цеху старший мастер. Дружески отвечает на приветствия рабочих, и в то же время внимательно следит, как идут у них дела. Его опытный зоркий взгляд улавливает малейшие неувязки. Что-то не ладится: остановится, выяснит причину и, по возможности, постарается оперативно решить вопрос.

Нет оптимального режима резания на станке, при котором бы и производительность была повыше, и качество лучше, и расход инструмента меньше. Василий Петрович посоветует трубонарезчику точнее завратить режущий инструмент, проверить еще раз настройку.

А для себя уже делает заметку: основное здесь в обучении людей, в их навыках, опыте. И в дальнейшем замечает: хорошо справляется на муфтонарезке Н. Котегов, быстро производит наладку Б. Данилов. Вот все бы так умели. И организует передачу опыта передовиков в бригадах.

На участке вместо положенных по штату 204 человек последние месяцы работают лишь 190. Однако старший мастер сумел так организовать труд людей, что коллектив успешно справляется с заданием. За октябрь, к примеру, план выполнили на 102,8 процента. Помогли в этом и учеба, и обмен опытом, и взаимовыручка и механизация, и автоматизация. Скажем, механизировали

управление двумя муфтонарезными станками, и теперь один рабочий обслуживает их.

В итоге высвободилось четыре человека.

Поскольку участок на хозрасчете, каждая мелочь имеет значение для улучшения показателей. Экономное расходование электроэнергии — тоже важный резерв. Если относиться к этому по-хозяйски, можно получить солидную экономическую сумму. Заметил как-то мастер: в оцинковке прибор показывает 950 ампер, а оцинковка не получается. Почему? Стал искать причину. Оказывается, залило в траншее шины водой и получается утечка тока. Пошел к электрикам, потребовал немедленно устранить неисправность. И чтобы коллектор динамомашини всегда был чист, щетки хорошо работали.

Иногда было так: пошел рабочий на обед, а станок не выключил. Корниенко поднял этот вопрос на собрании, на фактах убедил людей, что так работать не годится.

— Дома-то вы экономите. Если из комнаты уходите, свет обязательно выключаете. Здесь в цехе-то ведь тоже все ваше.

Согласились с ним, пообещали, что такого в их коллективе больше не будет. И верно, следят за этим в бригаде строго. Не отключил, кто станок, товарищи тут же подскажут: «Делаешь наладку — мотор отключи».

Не забывает старший мастер и о планировании.

— Василий Петрович часто заходит к нам в планово-распределительное бюро, — рассказывает экономист цеха Е. В. Качалова. — Интересуется достигнутыми показателями участка, почему получается перерасход по той или иной статье. И сам советует, предлагает, как лучше спланировать.

Был такой случай: в июле допустили перерасход на участке по инструменту. Выяснилось, причина в том, что заготовка из пятого цеха поступала с высоким временным сопротивлением. Потому что термобработку так, как положено, не делали. Поэтому и инструмент быстро выходил из строя, производительность упала. За восемь часов обрабатывали всего 150 муфт. А после того, как стали пропускать заготовку через термопечь,

выпуск муфт увеличился до 400—450 штук за смену. То есть втрое.

Так вот, когда Корниенко узнал причину, пока никому не давал. Доказывал помощнику начальника цеха по планированию, начальнику цеха, что нужно потребовать от поставщика выполнения технологических условий. Дошел до главного инженера завода. И добился своего. По инструменту теперь экономия.

— Бракованных труб на участке не увидишь. Все перерабатывают, доводят до годного, — рассказывает экономист. — Из другой смены бракованную трубу подберут. Исправят ее, и в дело. Заинтересованность у людей появилась.

И в том большая заслуга Петра Васильевича Корниенко. Он качество на первый план ставит, считает одним из главных показателей работы. И спрашивает за него строго. Сумел убедить в этом и людей. Правда, похвалить пришлось немало, использует материальные и моральные стимулы.

Например, Корниенко всегда подчеркивает, что выше ценит труд той бригады, где качество лучше. Обсуждали однажды, кому дать первое место в соревновании. У одной бригады план выполнен на 106 процентов. А у другой — на 101. Но качество — выше.

— Вот ей и присудить первенство, — настаивал старший мастер. — Главное — суметь трудиться качественно. А там и качество придет. Ведь сколько на ремонт бракованной продукции времени, труда тратим. Не будет брака — и время выиграем, и металл, зарплату сэкономим.

И жизнь подтвердила правоту руководителя. Экономические показатели участка ясно говорят об этом. За девять месяцев сэкономлено зарплате более тридцати тысяч рублей, инструмента — почти на три тысячи. Сбережено за десять месяцев металла на две с половиной тысячи рублей, электроэнергии — на 381 рубль.

Что ж, успехи налицо, добился коллектив многого. Но успокаиваться не собирается. Ведьпереди новые рубежи, новые заботы. Надо достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, успешно завершить пятилетку. На это и направлены сейчас помыслы и дела коллектива и старшего мастера В. П. Корниенко.

И. ВАЖЕНИН,
общественный корреспондент.



Немало людей в Первоуральском рудоуправлении, которые многие годы верны одной профессии. Зоя Васильевна Никонова — одна из них. 29 лет работает она лаборанткой в химлаборатории Магнитки. Она считается здесь лучшей по профессии. Анализы производит всегда в срок и качественно.

Своей специальностью Зоя Васильевна обучила немало учеников. Много раз награждалась грамотами и премировалась. З. В. Никонова занесена на доску почета. Фото Д. КИРЕЕВА.

Навстречу городской научно-технической конференции по НОТ

ФУНДАМЕНТ ЗАЛОЖЕН ПРОЧНЫЙ

НАУЧНАЯ организация труда все шире входит в жизнь предприятий Первоуральска. Постоянную прописку получила она и в подразделениях треста Уралтяжтрубстрой. Разработкой и внедрением планов НОТ строители начали заниматься с 1965 года. В управлениях треста, субподразделениях организаций и на заводе железобетонных изделий и конструкций созданы творческие бригады. Координирует их работу совет НОТ во главе с главным инженером треста Е. М. Беспаловым.

Надо сказать, что за этот небольшой срок строители добились значительных успехов. За три года они разработали тридцать планов НОТ. Семнадцать из них уже внедрены в производство и дали экономический эффект 12,6 тысяч рублей. Применение планов позволило сэкономить более двадцати тысяч человеко-дней, за счет чего можно смонтировать дополнительно три шестидесятиквартирных дома.

Причем, два плана заслужили высокую оценку и были представлены на выставку достижений народного хозяйства.

Один из них — план по возведению нулевого цикла по многоэтажной части центральной заводской лаборатории Новотрубного завода осуществляла бригада П. В. Забелина из

третьего управления. И получила отличную оценку: применение плана НОТ позволило сократить сроки строительства в два с лишним раза. Он продемонстрировался на выставке в Свердловске.

Второй план НОТ — на монтаже крупнопанельных домов серии 1-468А — отправлен на ВДНХ в Москву и будет демонстрироваться с 20 декабря нынешнего года. От внедрения его бригады заслуженного строителя РСФСР В. В. Политикова и Героя Социалистического Труда А. И. Петрова из четвертого управления получили 15,8 тысячи рублей экономии, сэкономили 1373 человеко-дня.

А всего в тресте Уралтяжтрубстрой по плану научной организации труда работает 639 человек. Разработкой и внедрением их занимаются пятнадцать творческих бригад, в которых участвуют 198 человек. В том числе 67 передовых рабочих.

Задание главка по охвату научной организацией труда и экономии от ее осуществления Уралтяжтрубстрой перевыполняет. Например, нынче первоуральские строители должны были 20 процентов работы на всех объектах выполнять по планам НОТ и получить от этого 50 тысяч рублей экономии. А у них по планам НОТ осуществляется 25,8 процента всего строительства и только за девять месяцев уже сэкономлено 65,3 тысячи рублей.

У строителей можно поучиться тому, как они готовят кадры для творческих групп. Скажем, в настоящее время организована школа по основам НОТ для инженерно-технических работников. Она рассчитана на 42 часа. Лекции в ней читают научные работники свердловских вузов и треста Оргтехстрой. Курс в этой школе пройдут 130 человек. После этого намечено провести учебу с рабочими и бригадирами.

Кроме того, четыре человека окончили специальные курсы по НОТ при политехническом институте в Свердловске и

шестеро учатся там сейчас. Так что фундамент для широкого распространения научной организации труда создается хороший, и это, несомненно, позволит строителям в ближайшем будущем добиться новых успехов.

Кстати, и партийная, и профсоюзная организации активно помогают администрации в осуществлении планов НОТ, контролируют их разработку и внедрение. При парткоме имеется специальная комиссия. На совместных заседаниях парткома и объединенного парткома за последнее время дважды обсуждались вопросы НОТ. На них заслушивали главных инженеров, секретарей партбюро управлений. На партийных и профсоюзных собраниях тоже не забывают о проблемах НОТ. В прошлом году строительством провел технико-экономическую конференцию с уклоном НОТ.

Хочется пожелать строителям, чтобы они быстрее устранили некоторые недочеты в этом деле. Например, они совершенно не проводят социологические исследования, в частности, причин текучести кадров. А она пока в тресте велика — 14,5 процента ежегодно.

Недостаточно налажен контроль за внедрением планов НОТ в подразделениях треста, что, несомненно, отрицательно сказывается на эффективности их.

И, к сожалению, не во всех управлениях еще творческие группы добросовестно и серьезно занимаются разработкой и внедрением планов НОТ. Например, в СУ № 3.

Ну, а в общем научная организация труда у строителей — на высоте. И они имеют возможность в ближайшее время добиться больших успехов.

Н. МОРОЗОВА,
начальник лаборатории научной организации труда хромпикового завода.

Под знаменем Ленина ТВЕЧАЮТ

12 ноября в корреспонденции «КТО ПОМОЖЕТ ОБЩЕСТВЕННИКУ?» речь шла о том, что в первом цехе динамового завода общественники — конструкторы не имеют условий для творческой работы. Директор завода И. Т. Губко отвечает:

«В цехе № 2, механическом, энергоцехе, газовом и в цехе контрольно-измерительных приборов имеются технические кабинеты, обо-

рудованные чертежными станками. С пуском в эксплуатацию бытового комбината в цехе № 1 также будет оборудован технический кабинет».

13 ноября в газете была напечатана корреспонденция «НЕДАЛЕКО И ДО БЕДЫ». В ней говорилось о недостаточном внимании некоторых руководителей цехов Новотрубного завода «Искра» к противопожарным мероприятиям. Исполняющий обязанности главного инженера завода В. Н. Горбунов отвечает редакции: «С начальниками цехов, отделов и участков

проведено совещание, где корреспонденция обсуждена. А в цехах № 3, 4, 5, 11 и 12 состоялся на эту же тему собрания. Распоряжением по заводу намечены конкретные мероприятия по устранению недостатков. В цехах № 1 и 12 оборудованы места для курения. Часть деталей, окрашиваемых в третьем цехе, переведена в централизованное малярное отделение цеха № 12.

С внедрением в производство в первой половине будущего года сборного каркаса АСБ-300 малярные работы в цехе № 3 прекратятся.

Статья «БЕДЫ С ОБЕДОМ», опубликованная в газете 23 октября, поднимает существенный вопрос улучшения общественного питания в Первоуральском рудоуправлении. Однако при практическом осуществлении предложений, изложенных в ней, возник ряд осложнений, преодолеть которые пока не удается.

О принятом решении по осуществлению предложений, высказанных газетой, редакцией будет сообщено.

В. ШЕВЦОВ,
заместитель главного инженера треста Уралтруда.

КОРТЫ В СУГРОБАХ

Д ВЕРЬ тихонько приоткрылась, и в щель просунулась мальчишеская голова:

— Это редакция? Потом появился он весь, за ним еще несколько человек.

— Мы с улицы Ленина, из дома № 112. Нам играть негде, весь двор снегом запылил. Вот бы каток залить!

— Ключики у нас есть! Мы пообещали ребятам помочь, разобраться, поговорить с шефов. И вот первый звонок в комитет комсомола Новотрубного завода. У телефона Алексей Калыкин — ответственный за спортивную работу.

— Пятнадцатое домоуправление? Так над ним пять наших цехов шефствуют: 26, 31, 33, 34 и 35. Что там сделано? Не знаю точно, но хорошо помогает 35-й цех, где секретарь парторганизации Михаил Дмитриевич Феденев. Вот у меня тут приказ директора завода есть. В нем говорится, что в целях улучшения организации спортивно-массовой работы по месту жительства цехи должны соорудить горки в этом районе до 20 ноября.

Состоялся разговор с самими шефами — секретарями парторганизаций цехов, ответственных за 15-е домоуправление.

В. И. Нарбутовских, цех № 31:

— А в зимний период наш цех ничего не должен делать. Весной надо было качели поставить, так мы поставили.

А. М. Трифонов, цех № 26:

— Нашему цеху надо в 35 квартале одну горку соорудить да каток залить. Горим желанием сделать это как можно скорее, ну, хотя бы к 5 декабря. Инструктор — общественник? Нет. У нас есть тренер по настольному теннису, а по зимним видам спорта нет.

Заместитель секретаря комсомольской организации 35 цеха Алла Петрова рас-

сказала, что они послали в дворовый клуб «Алые паруса» Алика Литачева, который будет тренировать юных хоккеистов.

Разговор же с управляющей домами Зоей Федоровной Майромуковой был долгим.

— Тридцать пятый квартал объединяет 19 домов новотрубников, дом № 112 по Ленина относится к строителям, есть и дом Востокметаллургомонтажа, и кооперативный.

Сейчас уже кое-что сделано шефами. Поставлены три деревянные горки. Осталось собрать еще две горки и залить каток напротив 60-го дома по ул. Ватутина. Так запланировано. Если ребята сами расчистят площадки около домов, то работники стадиона залюют и их.

И еще. Строители и Востокметаллургомонтаж плохо заботятся о детях, живущих в их домах.

Анатолий Иванов, который замещает сейчас секретаря комитета комсомола треста Уралтяжстрой, отвечает:

— Сто двенадцатый дом? Надо узнать, кто у нас над ним шефствует. Нет, ничего не делали там. Я узнаю.

Так обстоят дела в 35-м квартале. А пока ведутся переговоры, ребята, хорошо усвоив, что «этот двор — наш», а тот «не наш», ссорятся. Юные представители дома Востокметаллургомонтажа не пускают на свою площадку детей новотрубников и наоборот.

Но шефы — шефами. Хотя они непростительно затягивают оборудование зимних площадок, но все-таки дело до конца доведут. И тут интересная картина получается. Пришли рабочие из цеха № 33 устанавливать горку. А где родители тех мальчишек, для ко-

торых они делают ее? Из окон смотрят. И ни один не выйдет на помощь.

Каждый из родителей помнит, что для них в свое время никто не делал каток и не заливал льда. Они умели все делать сами и игры придумывали занятные. Так почему же сейчас не научить своих детей играть? Не подсказать им, как строить ледяную горку, крепость? Помочь им расчистить площадки?

Не нужно во всем полагаться на шефов, хотя они всегда смогут помочь родителям. Именно помочь, а не заменить их полностью в организации отдыха детей.

Н. САВИНСКАЯ.

В ГОРОДЕ проходит большой праздник самодеятельного искусства. Концерты-смотры, конкурс на лучшую программу, посвященную пятидесятилетие комсомола, привлекли многих участников. Зрители уже познакомились с талантами самодеятельности Дворца Новотрубного завода, Дома культуры строителей.

У них поклонников ничуть не меньше, чем у профессионалов. Стоит лишь побывать на одном из концертов, чтобы убедиться в этом. Новая программа новотрубников, например, показала, что мастерство самодеятельных артистов возросло, поэтому много желающих попасть на повторные концерты. Один из них состоялся 28 ноября. В программе его были классическая музыка и эстра-

Таланты радуют

ные мелодии, стихи и танцы.

Учащиеся балетной студии покорили зрителей талантливой исполнительницей «Зимы» из «Времен года» Чайковского. Солистов З. Рыжикову, Б. Хаминова, Г. Мамина, В. Крохалева встретили продолжительными аплодисментами.

Самодеятельность седьмого цеха представляли на этот раз инструментальный квартет и солист Герман Дюмин, а от самодеятельного цирка выступал экилибрист Вагиз Зарядинов. Выступил эстрадный женский оркестр.

Т. МАЩЕНКО.

ЕЩЕ ОДИН ЛАНДСКНЕХТ

БРОНЗОВЫЙ призер Олимпийских игр в Токио боксер Роберт Кармоди, который не так давно нашел бесславную гибель в джунглях Южного Вьетнама, незадолго до своей смерти прислал в США письмо родным.

«Меня постоянно мучает вопрос, зачем мы, американские парни, находимся здесь?»

Я мечтаю выбраться из этого ада. Я мечтаю снова стать спортсменом, а не убийцей. Я мечтаю поехать на Олимпийские игры в Мехико для того, чтобы принять участие в честной спортивной борьбе». Мечта Кармоди не сбылась.

Но на Олимпийских играх в Мехико участвовал другой американский спортсмен, судьба которого может стать весьма похожей на судьбу Роберта.

Джефф Вандерсток. На олимпийских состязаниях в финальном забеге на дистанцию 400 метров с барьерами он бежал по третьей дорожке. Вандерстоку явно не повезло.

Но Вандерсток откровенно заявил журналистам, что не это огорчает его. Дело в том, что Джефф закончил учебу и получил повестку о призыве в армию.

На очереди еще один спортсмен, которого хотят превратить в ландскнехта.

НЕ НАЙДЯ ВЫХОДА

КВАРТИРНУЮ хозяйку, сдававшую комнаты в старом грязном доме на окраинах Западного Берлина, несколько удивил тот факт, что господин Бартошкевич целый день не выходит из своей каморки. Она постучала. Дверь была заперта изнутри и ее пришлось сломать. На кровати лежал уже посиневший Макс Бартошкевич.

«Я решил умереть по собственной воле, потому что не нахожу выхода из нужды и нищеты. В обществе, в котором я жил, спортсмен нужен только тогда, когда он завоевывает медали и помогает менеджерам зарабатывать деньги.

На днях мой день рождения. Мне исполнится пятьдесят пять лет. Я ухожу из жизни, так и не найдя никакого выхода».

Макс Бартошкевич... Это имя было хорошо знакомо немецким любителям велосипедного спорта еще задолго до войны. Двадцатилетний спортсмен стал победителем традиционной Магдебургской велогонки, опередив многих сильнейших соперников. Это было в 1934 году. А потом последовали успехи на велогонках вокруг Франкфурта-на-Майне, Берлин-Коттбус-Берлин и многих других соревнованиях.

Когда состарившийся спортсмен уже не мог состязаться с молодыми, он подрабатывал на профессиональных велотреках, не гнушаясь ничем, — убирал в раздевалках спортсменов, смазывал велосипеды. Потом исчез и этот заработок. На последние деньги, оставшиеся от скудной пенсии, Макс Бартошкевич купил смертельную дозу снотворного... (АПН).

СОВЕТУЕТ ВРАЧ ГОДА НЕ БЕДА

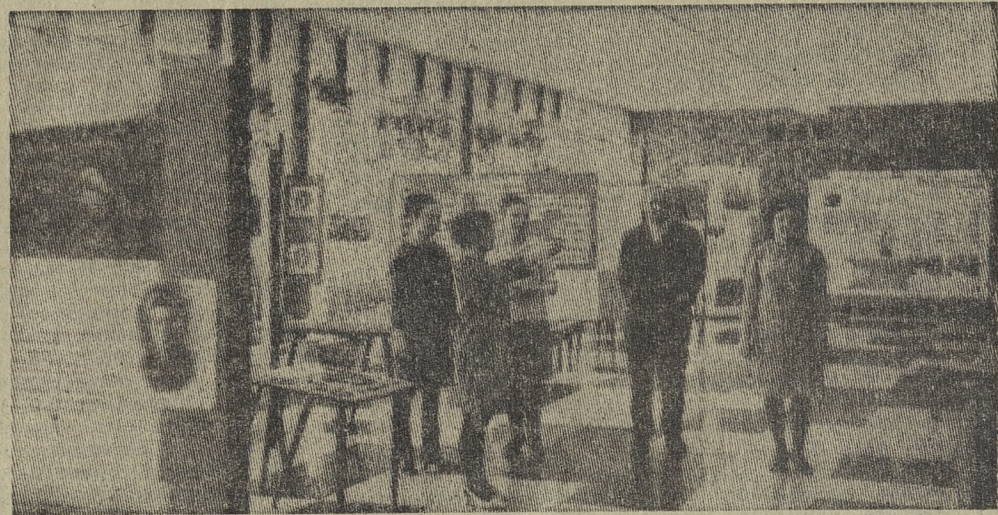
Вас уже называют пожилым человеком. Конечно, с годами иссякают сила, выносливость и ловкость движений, походка становится медленнее, шаг короче, и вообще появляется желание меньше двигаться. Ни в коем случае не нужно ему поддаваться. Покой и ограничение активности являются одной из главных причин развития атеросклероза, гипертонии, заболеваний желудка и печени.

Систематические занятия физической культурой и спортом — вот секрет долголетия и крепкого здоровья. У выполняющих физические упражнения сердце сокращается реже, работает экономно и меньше устают, увеличивается жизненная емкость легких, дыхание становится глубоким, улучшается подвижность суставов. Человек вновь обретает стройную осанку и красивую походку. Теперь ходьба на лыжах, сложные и быстрые движения не покажутся тяжелыми.

На Новотрубном заводе созданы все условия для желающих заниматься физической культурой. Вот уже восемь лет во Дворце спорта действует группа «Здоровье». Здесь по особой программе тренируются люди среднего и старшего возраста.

Волейбол, баскетбол, настольный теннис, гимнастика на снарядах, легкая атлетика — будущий рецепт вашего оздоровления. Как утверждают В. В. Гасилов, А. Е. Овчинникова, супруги Свиридовские, Н. Ф. Балдин, которые уже семь лет посещают группу, чувствуют они себя намного лучше, бодрее. Занятия физической культурой предупредили старость.

Л. КАРМАЦНИХ, главный врач физкультурного диспансера.



В читальном зале Дворца культуры Новотрубного завода работает юбилейная выставка, посвященная истории предприятия и его людям. Выставка пользуется большим успехом.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 декабря 1968 года с 10 часов в помещении металлургического техникума (проспект Космонавтов-1) проводится городской семинар пропагандистов партийного и комсомольского просвещения.

В этот же день в 17 часов в помещении партбиблиотеки парткома Новотрубного завода (ул. Герцена, дом № 20) состоится очередное занятие семинара агитаторов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

Реклама и Объявления

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Служили два товарища». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Как велит сердце». Начало: 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Икар № 1». Начало: 9, 11, 1, 3 часа дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Разбудите Мухина». Начало: 1, 4, 6, 8 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА «Щит и меч». (1 и 2 серии). Начало в 8 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ 5 декабря — концерт классической песни и танца. Начало в 12 часов дня.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИИ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

кожегары, слесари, шоферы, рабочие-мужчины.

Обращаться в отдел кадров завода.

ЗАВОДУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

грузчики со следной оплатой труда, токари, конструкторы-механики для работы в специальном конструкторском бюро.

Обращаться в отдел кадров завода горного оборудования, пос. Талица.

ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, экспедиторов базы, грузчиков, плотников, столяров, приемщиков посуды, учеников продавцов и рабочих на переборку овощей и фруктов.

Приглашаем на работу пенсионеров, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия полностью в течение 4-х месяцев.

Обращаться в отдел кадров горпищетога.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

слесари всех профилей, электрики, фрезеровщики, грузчики, шихтовщики в литейно-механический цех, шоферы, конструкторы, начальники литейно-механического цеха.

С предложениями обращаться в отдел кадров завода по адресу: ул. Чекистов, 4.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ УЧАСТКУ СВЕРДЛОВЭНЕРГОРЕМОНТ НА ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

на работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

СЛЕСАРИ по ремонту оборудования, КАМЕНЩИКИ-ОБМУРОВЩИКИ, ТОКАРИ, ФРЕЗЕРОВЩИКИ.

С предложениями обращаться по тел. 38-73 или Первоуральская ТЭЦ, бухгалтерия ПРП.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПРОМТОРГ

в магазине № 3 «Юбилейный» (против колхозного рынка) с 28 ноября по 15 декабря

ПРОВОДИТ

ВЫСТАВКУ - ПРОДАЖУ ХЛОПЧАТУМАЖНЫХ ТКАНЕЙ С ДЕМОНСТРАЦИЕЙ МОДЕЛЕЙ НА МАШЕНКАХ.

Выражаем сердечную благодарность коллективу Первоуральского управления треста Уралстальконструкции, ЖКО Новотрубного завода, всем родным и знакомым за соболезнование и участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа, отца и дедушки Кузнецова Михаила Федоровича.

Семья покойного.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

