

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 236 (8617). Год издания 38-й

ВТОРНИК, 3 ДЕКАБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних
СООБЩЕНИЙ

Очередное заседание СЭВ

В БУДАПЕШТЕ подписан протокол о 30-м заседании постоянной комиссии СЭВ по черной металлургии. В заседании принимали участие представители Болгарии, Чехословакии, Польши, Венгрии, Германской Демократической Республики, Румынии, СССР, а также Югославии. В качестве наблюдателя была представлена Корейская Народно-Демократическая Республика.

Преступления карателей

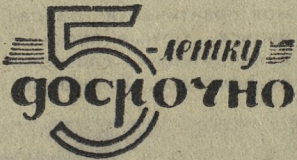
АМЕРИКАНСКИЕ интервенты в Южном Вьетнаме продолжают широкие карательные операции в районах демилитаризованной зоны. Пытаясь обнаружить расположение отрядов патриотических сил, оккупанты сжигают все на своем пути, уничтожают деревни, ирригационные сооружения, посевы. В ответ на преступления карателей Народные вооруженные силы освобождения активизировали свои операции в ряде районов страны. Серьезные потери противнику были нанесены вчера в двух крупнейших сражениях к северу и западу от Сайгона. В боях, продолжавшихся в общей сложности три с половиной часа, выведено из строя около 50 интервентов.

Ущемляются интересы трудящихся

В ЧЕРА премьер-министр Франции Кув де Мюрвилль встретился с лидерами крупнейших профсоюзных объединений для того, чтобы попытаться уговорить их согласиться с так называемыми правительственными мерами по спасению франка, сводящимися, в основном, к повышению цен и налогов. Имевшее место в последние дни повышение цен на предметы первой необходимости, в том числе на продовольствие и бензопродукты, вызвало широкое возмущение трудящихся. Под угрозой находится и четырнадцатипроцентная надбавка к зарплате, завоеванная рабочими в ходе майской и июньской всеобщей забастовки. На переговорах с главой правительства представители профсоюзов настаивали на отмене мер, ущемляющих интересы трудящихся. Демократическая печать, комментируя встречу, подчеркивает, что за валютный кризис должны расплачиваться те, кто его создал — монополисты и биржевые спекулянты.

Выстрелы в долине Иордана

ИЗРАИЛЬСКАЯ военщина продолжает провокационные акты, направленные на дальнейшее обострение напряженности на линии прекращения огня. Весь минувший день продолжались спровоцированные израильтянами перестрелки вдоль реки Иордан. Одновременно, используя эти перестрелки, как отвлекающий маневр, группа израильских диверсантов проникла в глубь иорданской территории и взорвала железнодорожный и шоссевые мосты на дорогах, связывающих столицу Иордании с единственным морским портом страны.



КОЛЛЕКТИВ — ЗНАМЕНОСЕЦ

процента превышает цифру обязательств. По результатам работы за октябрь коллективу вторично в этом году присуждено первое место среди станков горячей прокатки Новотрубного завода с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии.

От имени коллектива Н. П. Марюха заверил административную и партийное бюро цеха в том, что коллектив стана достоин встретит эту дорогую дату.

Н. ГАЙФУЛИН,
мастер термоотдела пятого цеха, рабкор.

В СОРЕВНОВАНИИ за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина коллектив коммунистического труда стана «160», которым руководит старший мастер Н. П. Марюха, добивается все больших успехов. Так, за десять месяцев текущего года план прокатки выполнен на 102,1 процента. Выход годной продукции с первичного осмотра на два

В счет декабря

28 ноября цех сернистого натрия хромпикового за-

вода досрочно завершил месячный план по выпуску готовой продукции. До конца месяца химки выдали дополнительно в счет декабря несколько десятков тонн сернистого натрия.

Б. ГРИНБЕРГ.

МНОЖИТСЯ ЧИСЛО ПЕРЕДОВИКОВ

С высокими показателями закончил месяц коллектив труболитейного цеха Старотрубного завода. За 28 дней ноября план по выпуску готовой продукции выполнен на 102 процента, выдано дополнительно пятьдесят тонн водопроводных труб.

На полянном участке первенство держит смена исполняющего обязанности

старшего мастера Н. И. Чебыкина. Она перекрыла задание на пять с половиной процентов и изготовила сверх плана 24 тонны труб. В авангарде соревнования в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина здесь идут вагранщик С. В. Жакон, заливщик форм Х. Садыков, шпательщик Т. П. Быкова, набивщики форм Н. П. Кузьмич, Б.

Фархатшин, В. М. Костов. На центробежном участке впереди смена мастера С. С. Фомина — 101,2 процента. В числе лучших — вагранщик Ю. С. Попов, заливщик форм М. М. Латышев и набивщик форм В. А. Плотников.

И. МАТАФОНОВ,
нормировщик труболитейного цеха Старотрубного завода.



ГОД тому назад Петр Федорович Ваулин проходил вдоль покосившихся газокамерных печей и сквозь синее стекло наблюдал за пляской огня. Сейчас у Петра Федоровича профессия не изменилась. Но место и условия работы изменились коренным образом.

Он обжигальщик туннельной печи цеха № 1. Через эту печь проходят изделия большого веса и сложного фасона. И надо быть мастером своего дела, а Петр Федорович именно такой, чтобы обжечь их по всем правилам теплотехнического искусства. Вот почему из печи выходят изделия высокого качества и без брака.

П. Ф. Ваулин на динасовом заводе с 1948 года, награжден медалью «За трудовую доблесть». Работает он так, чтобы выполнить план по выпуску готовых изделий к 25 декабря.

Текст и фото С. ДАНИЛЕНКО.

Городскую газету — в каждый дом!

жизнью, была информирована о том, чем живут, как трудятся первоуральцы. А. Е. Чупров собрал общественных распространителей печати, переговорил с секретарями партбюро о том, чтобы в цехах снова провести разъяснительную работу.

Месячник подписки на

газету «Под знаменем Ленина» уже развернулся в рудоуправлении. Партбюро нацеливает тружеников на то, чтобы в каждую семью почтально приносил в будущем году городскую газету «Под знаменем Ленина».

М. ЛАРИНА.

ПАРТБЮРО И НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

ЕЩЕ на заре Советского государства Владимир Ильич Ленин обращал внимание партийных и советских органов на организацию контроля и проверку исполнения. Гвоздь всей работы, всей политики, подчеркивал В. И. Ленин, состоит в том, чтобы проверять людей, проверять фактическое исполнение дела. Это указание особенно актуально сейчас, когда неизмеримо возрос уровень активности общественной жизни. И потому XXIII съезд КПСС еще раз обратил внимание партийных организаций на большое значение правильной постановки контроля и проверки исполнения.

В решении этой задачи значительная роль принадлежит группам народного контроля. Созданные на всех предприятиях, они помогают вскрывать внутренние резервы, повышать экономическую эффективность производства, укреплять трудовую и государственную дисциплину. Поэтому партийные организации, наряду с группами, организуют и посты народного контроля — на участках, в сменах, на строительных объектах, чтобы сделать контроль по-настоящему народным.

В каждом цехе Новотрубного завода есть группа, есть и посты народных контролеров. Вот, к примеру, пятый цех. В смене «В» пост возглавляет А. Н. Платонов. Он не ждет, когда председатель группы даст задание. Он советуется с партгрупоргом, с начальником смены, собирает членов поста и проводит самые разнообразные рейды — по экономии сырья и материалов, электроэнергии, по использованию механизмов, отношению рабочих к трудовой минуте. И что самое главное, добивается, чтобы рекомендации поста были выполнены, чтобы люди видели — рейды проводят контролеры не зря.

Таких примеров можно привести с каждого предприятия. Десятки, сотни тысяч рублей помогают сберечь государству дозорные народы. Жизнь показала, что успех проверок, смотров, рейдов зависит от того, какой характер они носят. Если не кабинет-

ный, если массовый, в котором участвуют сами контролеры — рабочие, инженерно-технические работники, если они ищут резервы и помогают их использовать, борются за устранение недостатков, то такие проверки приносят ощутимые результаты.

Но есть у нас еще парторганизации, которые мало внимания уделяют народному контролю. Билимбаевским цехом швейной фабрики руководит А. П. Вершинин. Он является и секретарем парторганизации. И тем не менее пост народного контроля в цехе не создан, хотя необходимость в том есть. Партбюро фабрики указывало А. П. Вершинину на это, но он все откладывает дело в долгий ящик.

Недавно на заседании партийного бюро фабрики бытового обслуживания отчитывалась о своей работе председатель группы В. А. Смагина. Под ее руководством проводится большая работа. Но в ряде мастерских, ателье, пунктов обслуживания трудящихся посты до последних дней не были созданы и никакой работы по улучшению условий труда, повышению культуры обслуживания населения, качества услуг не проводят. Партбюро приняло решение об организации постов народного контроля, поручило провести эту работу мастерам. Однако такое решение принималось и раньше. Следовательно, партбюро фабрики бытового обслуживания должно настойчиво добиваться, чтобы решения выполнялись.

Группы народного контроля, которые создаются на собраниях трудящихся, должны и отчитываться о работе перед ними. Это очень важно, потому что обсуждение отчетов, товарищеская критика будут всемерно способствовать улучшению деятельности народных контролеров. Такая форма работы усиливает руководство партийных организаций деятельностью групп. Повседневное руководство народным контролем, добиваться, чтобы он становился все более массовым, гласным, результативным — прямая обязанность каждой партийной организации.

МЕСЯЧНИК НАЧАЛСЯ

408 горячков рудоуправления выписали на будущий год городскую газету «Под знаменем Ленина». Много это или мало? Если сравнить с подпиской на газету «Уральский рабочий», то получается, что многие тру-

женики не будут в курсе городских дел. Областная газета пойдет в 528 квартир.

Секретарь партбюро рудоуправления А. Е. Чупров тоже размышляет над этими цифрами. Он увидел,

что и секретари цеховых организаций, и общественные распространители печати недостаточно поработали над тем, чтобы каждая горячкая семья через газету «Под знаменем Ленина» была связана с городской

НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Выпуск № 64

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ
НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ХИЩЕНИЯМ — ЗАСЛОН

НА ДНЯХ городской комитет народного контроля рассмотрел вопрос о неудовлетворительном исполнении закона об охране социалистической собственности в ОРСах Коуровского леспромхоза. Проверкой было установлено, что руководители ОРСа, партийная и профсоюзная организации леспромхоза не поставили надежного заслона людям, склонным к хищениям, растратам и другим нарушениям закона об охране социалистической собственности. Об этом свидетельствуют факты.

За девять месяцев текущего года в ОРСах было 158 случаев недостач, хищений и растрат на общую сумму более десяти тысяч рублей. По сравнению с прошлым годом число нарушений не только не уменьшилось, но увеличилось. То же самое и с дебиторской задолженностью.

Комиссия комитета народного контроля вскрыла и причины этих серьезных недостатков. Главная из них: руководители ОРСа неудовлетворительно осуществляют подбор и расстановку кадров на материально-ответственные должности. В торговую сеть проникают лица, не имеющие специальной подготовки, с низким общеобразовательным уровнем, а зачастую и такие, которые были ранее уволены из торговой системы за утрату доверия.

Вот Н. Светлакова. Работая в прошлом году в поселке Новая Трека, она допустила недостачу в 470 рублей и была уволена. Эту сумму она не погасила полностью до сих пор, но уже в июне была снова принята в торговую сеть заведующей магазином в другом поселке. В сентябре опять допустила недостачу — 61 рубль. И хотя эта недостача Светлаковой погашена, все равно правомерен вопрос, можно ли доверять ей материально ответственную работу.

Другой факт. В. Васильева еще в начале 1965 года была уволена из ОРСа и судима. А в декабре прошлого года снова принята заведующей столовой на участок «Стрелки». В мае же при проверке у Васильевой была обнаружена недостача в сумме 249 рублей.

Таких фактов было приведено много. Они свидетельствуют и о том, что в ОРСах низка воспитательная работа, что руководители не заботятся о повышении культуры обслуживания трудящихся, распространении опыта лучших работников прилазка.

Комитет народного контроля отметил также, что руководители ОРСа А. Н. Сердитов, Г. С. Белякова и старший бухгалтер Н. А. Кунгурова не создали нормальных условий для сохранности товарно-материальных ценностей. Только по этой причине нынче за 9 месяцев списано из-за порчи одних только бахчевых культур более чем на две тысячи рублей. Виноградники ответственности не несут.

Комитет народного контроля предложил руководителям ОРСа впредь строго руководствоваться в своей работе постановлениями Совета Министров РСФСР об усилении борьбы с растратами, хищениями и потерями от порчи товарно-материальных ценностей, повысить требовательность к работникам, своевременно разбираться с каждым фактом нарушения правил советской торговли. Учтя, что А. Н. Сердитов, Г. С. Белякова и Н. А. Кунгурова понесли административные наказания, комитет ограничился строгим предупреждением их. Было принято к сведению заявление начальника ОРСа А. Н. Сердитова, что вся дебиторская задолженность, выявленная по недостачам, растратам и хищениям, будет взыскана до первого января 1969 года.

ГРУППА народного контроля цеха футерованных труб Старотрубного завода разбита на 5 постов, члены которых, по четыре в каждом, проводят большую работу.

Деятельность развертывается по двум направлениям — выполнение определенных заданий и проведение рейдов постами. Тематика их разнообразна. Это использование рабочего времени и оборудования, соблюдение технологии и учет производимой продукции поагрегатно, хранение готовой продукции и своевременная отгрузка ее и т. д. Все замечания по результатам проверки записываются в дневник председателя группы и направляются начальнику цеха с указанием срока устранения замеченных недостатков.

Не так давно мы провели, например, рейд-проверку бережливости и эффективности производства. Недостатков вскрыто очень много, в журнале было записано более 20 пунктов, и устранение их дало экономический эффект в 22 тысячи рублей.

Нужно сказать, что администрация внимательно

ГРУППОЙ народного контроля на авторемзаводе руководит Иван Константинович Шилоносков. Это поручение партийная организация дала ему год назад и дала не случайно.

Дело в том, что у партия были взыскания за нарушения трудовой дисциплины. «Наказать проще всего, — говорили тогда коммунисты, — но как заставить товарища исправить ошибки и стать примерным?»

— Нужно дать ему поручение, выполняя которое он чувствовал бы ответственность перед коллективом, — предложил секретарь партбюро И. А. Михалев.

Так и сделали. Завод небольшой, но работы для народных контролеров искать не приходится. Был бы только деятельный председатель группы. Иван Константинович не отказывался от поручения, но и не обещал много. Зачем говорить, дела-то убедительнее слов.

С чего начать? Весь завод на виду, все вроде бы идет хорошо, выполняется план мастера докладывают о результатах работы. А что, если прозерить их отчеты?

Начали с разборочного цеха. Полстали документы, познакомились с цифрами и пошли на разборочную линию.

Увидеть несоответствие отчетов с результатами мо-

ДЛЯ ОБЩЕГО ДЕЛА

но относится к сигналам народных контролеров. Начальник цеха издает оперативные распоряжения или пишет их на «сигналках» и направляет руководителям участков. Такой, скажем, простой вопрос с ремонтом кранов в женских душевых долгое время не мог практически решиться. Устные просьбы и напоминания слесарям не помогали. Только по-

сле вмешательства группы народного контроля и официального распоряжения начальника цеха в короткий срок удалось устранить дефект.

Мелочи? Но ведь из мелочей и складывается жизнь. Уход с работы на 15 минут раньше времени для нарушителей тоже мелочь, но для цеха, для производства это большой урон. Поэтому рейд по использованию

рабочего времени и конкретные меры, принятые по результатам его, принесли большую пользу коллективу.

Долгое время группа народного контроля занималась улучшением условий труда наладчиков. В результате им стали давать спецпитание.

Не меньшую пользу производству приносят и рейды во время капитального ремонта. Контроль за ходом работ помогает избежать многих ошибок и недоделок, а в конечном итоге, выполнять производственные задания. Ведь отлично отремонтированное оборудование — это в значительной мере залог выполнения плана.

Членам группы не приходится напоминать об их обязанностях. Г. П. Рябчик, И. А. Соколова, В. И. Сыромятников, З. Н. Савыкова, В. Н. Юдин и многие другие прекрасно знают их, постоянно организуют рейды, которые помогают устранять недостатки.

Л. ЦЫГАНЕНКО,
секретарь
партбюро цеха.



Активно участвует в рейдах «Комсомольского прожектора» трубонарезчик цеха футерованных труб Старотрубного завода А. Белов. Большую помощь оказывают комсомольские прожектористы группе народного контроля по выявлению резервов производства.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

ОПРАВДАНОЕ ДОВЕРИЕ

жет и непосвященный. А уж от опытного взгляда Захара Ярмухамедова не ускользнет даже самая мелочь. Он слесарь-сборщик гидроподъемного цеха, трудится давно и работу свою знает превосходно. Пегр Михалев — ветеран завода. Он работал еще в МТС, а после преобразования ее остался все а том же моторном цехе на сборке дей-

гателей. Прекрасно знают дело и бухгалтер В. Харина, токарь экспериментальной группы Ю. Сидоин, электросварщик И. Бызов и станочник-универсал В. Решетников. Им не составляет особого труда разобраться даже в запутанном деле, тем более, если за него они болуют душой.

— Как же так получается? — сказал на заседании заводского комитета профсоюза И. К. Шилоносков. — В отчетах все гладко, чинно, а на самом деле этого нет. В разборочном стоят три машины, которые в документах записаны как подготовленные к ремонту, 20 машин разобраны, но не промыты детали. На конвейерном участке агрегаты не укомплектованы питательными трубами и имеют массу мелких недоделок.

Замечания своевременные, справедливые и не согласиться с ними просто невозможно, потому что подтверждены они доказательными фактами. И, конечно же, руководители цеха вынуждены были принять меры.

На заводе издавна трудновато в инструментном. Получают его в области, но иной раз не то, что надо, да в малых количествах. Приходится обходиться старым, то есть беречь и хранить его. Несколько

раз проверяли народные контролеры отношение ремонтников к инструменту, много делали замечаний непосредственно на рабочих местах.

Бывали на заводе случаи возврата автомашин. Иногда, скажем, двигатель выходит из строя по вине водителей, а иногда и по вине ремонтников.

Качество начинается со склада материалов. Проверив свой заводской склад, группа народного контроля нашла металл, сваленный, как попало, и без бирок с наименованием марки. Стеллажей не было. Акт с результатами проверки, как обычно, передали директору завода и вывесили на доску народного контроля. О результатах группа узнала на следующий же день. В складе был наведен порядок. Усилена после рейдов контролеров и работа отдела технического контроля, и мастеров на всех участках.

Шаг за шагом группа народного контроля помогает коллективу завода повышать качество продукции и воспитывает в людях ответственность и бережное отношение к государственному, общенародному достоянию.

Но не только это. Как-то заметил И. К. Шилоносков пролезавших через дыру в заборе, который тогда ремонтировался, рабочих.

— Лезут, — сказал, он своим товарищам. — И проходную совсем забыли.

Никто из нарушителей не знал, что за ним внимательно следят с наведенным объективом фотоаппарата члены группы народного контроля.

А на следующий день фотоснимки появились на стенде перед проходной. Дыра зияла в заборе еще долгое время, но теперь ею не пользовались, шли через проходную.

— Не ошиблись мы в Шилоноскове, — сказал секретарь партбюро И. А. Михалев. — Его добросовестное отношение к поручению заставляет окружающих с многом подумывать. И он сам, участвуя большую ответственность, понял, что ответственность, поняв, что ответственность, может только тогда, когда за собой не будет стоять проступков.

В. ДЯТЛОВ.

В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ТРУДНО сразу назвать основные направления в работе группы народного контроля нашего завода, так как даже самое незначительное, на первый взгляд, дело приносит в конечном итоге большую пользу. Поэтому тематика, если можно так выразиться, наших рейдов самая разнообразная. Мы следим за правильным использованием рабочего времени, трудовой и производственной дисциплиной, контролируем объем реализуемой продукции и качества ее.

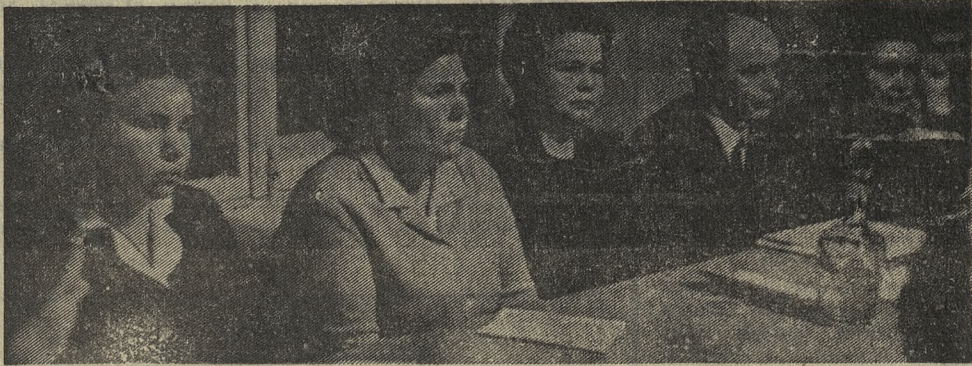
Качество важный показатель для предприятия. Приведу всего лишь одну цифру — за 9 месяцев этого года мы получили 20 тысяч рублей экономии за счет сверхплановой высококачественной продукции. Это особенно важно теперь, когда завод перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования. Растет фонд, повышается и заинтересованность рабочих. Одно то, что по итогам третьего квартала коллективу была впервые за

Сейчас стоит вопрос наиболее полного использования основных производственных фондов. Поэтому большую тревогу у нас вызывают возросшие непроизводительные расходы. Если с начала года они составляли 3200 рублей, то только за октябрь сумма увеличилась на 1600 рублей. Повинен в этом, несомненно, начальник снабжения В. Е. Мазанов, и мы думаем заслушать его на очередном открытом партийном собрании.

И еще один вопрос стоит у нас на повестке дня. С 1963 года у нас накопилась довольно большая сумма по недостачам — 24283 рубля. По этому вопросу мы планируем отчет главного инженера А. А. Соколовой.

О партийном собрании я сказала не случайно. Дело в том, что парторганизация и ее секретарь И. Н. Сямутин оказывают группе народного контроля повседневную помощь, проверяют планы, предлагают проводить тот или иной рейд и постоянно заслушивают о результатах проверок. Это очень помогает нам в работе.

Е. СЕМЕНОВА,
председатель группы
народного контроля молокозавода.



У ИСТОКОВ РАЗГОВОРА

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ реформа изменила многие привычные представления. Она вызвала к жизни массу отраднх явлений: рост заинтересованности людей в труде на благо общества, а на этой основе — повышение производительности, быстрый подъем производства и улучшение его организации, увеличение прибыли предприятий и отчислений в бюджет государства.

Эти качественные сдвиги, пожалуй, одним из первых почувствовал экономист, которого сейчас сама жизнь выдвинула на передний край борьбы за создание материальной — технической базы коммунизма. Не случайно с переходом на новые условия институт цеховых экономистов не только пополнился новыми энтузиастами, но, главное, перед ним встали принципиально иные задачи, чем раньше. Горизонты экономиста — не сравнимы раздвинулись. Не учет, не регистрация, а анализ, прогнозирование экономических явлений — вот

что стало основополагающим в его работе.

Оказалось, что прежним багажом знаний уже не обойтись. Началась интенсивная учеба, постижение особенностей хозяйственной перестройки. Экономист учился сам и учил других. Но как бы ни искусен он был в тайнах экономики своего производства, повседневная практика не скупилась на сюрпризы.

Стало ясно, что лучшим помощником в профессиональной ориентации могли бы стать собственная инициатива и творческий поиск. Именно по этому пути пошло большинство экономистов, активно помогающих своим коллективам выполнять почетные задания пятилетки, воспитывающих в людях чувство рачительных хозяев производства. И если многие предприятия города в нынешнем году от квартала к кварталу занимают призовые места во всесоюзном социалистическом соревновании, в этом немаловажная заслуга и экономистов.

Но они меньше всего склонны к самоуспокоенности и настойчиво постигают глубинные тенденции реформы. Этим чувством был пронизан интересный разговор, состоявшийся недавно за «круглым столом» редакции. В этот день гостями экономического отдела газеты были заместители начальника планового отдела Новотрубного завода А. П. Лабутина, экономисты цехов этого предприятия М. В. Пантелева, А. И. Трошина, И. А. Кошкарлова, А. И. Сулова, Р. И. Скачко, А. М. Воронина, А. П. Сысоева. В беседе уверенно звучал голос экономиста совхоза «Первоуральский» Р. М. Головенко, ее коллеги с авторемзавода А. Г. Булатовой, экономиста пятого цеха хромпикового завода П. С. Криволапова, группы специалистов с динасового завода: Н. В. Костырева, А. В. Цветковой, З. М. Лузиной и В. А. Крачковской. Не остался в стороне от разговора старотрубники Г. А. Никаноров (цех футерованных труб), Т. В. Втушенко (трубосварочный цех), экономист автотранспортного предприятия В. С. Бабина.

Все они заинтересованно, живо говорили о благоприятных влияниях на экономику хозяйств тех мер, которые были намечены сентябрьским (1965 г.) пленумом ЦК КПСС по подъему эффективности общественного производства, о трудовом подъеме накануне ленинского юбилея.

НОВАЯ система планирования и материального стимулирования — замечательное мероприятие. Но реформа потребовала от нас, экономистов, много усилий. Потребуется и в будущем, ведь введение ее еще не означает, что она уже внедрена. Еще много несовершенств, над которыми придется поработать в будущем, — это высказывание А. П. Лабутинной явилось как бы лейтмотивом разговора за «круглым столом».

Действительно, предприятия, работающие в новых условиях, добились интересных результатов.

— Пятый месяц, как реформа пришла на хромпиковый завод, — рассказывает экономист пятого цеха П. С. Криволапов. — Срок небольшой, но за этот период коллектив нашего цеха увеличил выпуск продукции первого сорта с 50 до 95 процентов. По извлечению основного вещества также есть рост.

Такие результаты, конечно, не пришли сами собой. К реформе в цехе готовились больше года. Хорошим стимулятором стали положения о премировании за качество продукции, охватывают они около трети рабочих основных профессий.

Достоинство реформы и в том, что она заставляет каждого правильно понять свое место в коллективном труде, привлекает его к ответственности за производство. Эта черта проявилась не только на хромпиковом заводе.

— Раньше у нас рабочие не имели понятия, что такое себестоимость, — говорит экономист железнодорожного цеха динасового завода В. А. Крачковская. — А сегодня уже каждый равнодушен к результатам труда. Налажен строгий учет. Дней за пять до конца месяца руководители подводят предварительные итоги: как работали, где упущения, что нужно предпринять. В результате в этом году не было случая перерасхода.

Те же существенные изменения в отношении к

ЭКЗАМЕНУЕТ РЕФОРМА

труду и на руднике динасового завода.

— Нашего механика сегодня не надо заставлять списывать негодное оборудование, как было раньше, — рассказывает экономист А. В. Цветкова, — делает без подсказки, знает, что в противном случае это обойдется руднику и заводу накладно. Да и рабочий теперь бережно относится к расходуванному материалу.

— Попробуй, не выдай вовремя анализ работы какому-нибудь участку, отбою нет, идут один за другим, — замечает экономист шестого цеха Новотрубного завода А. П. Сысоева, — интересуются люди. В каждом случае сейчас докапываются до глубины. Простой получился — по какой причине? Снизились производительность — из-за чего? Особенно в этом отношении молодец начальник термоотдела Валентин Иванович Костин. Борется за экономию каждой запчастки, каждого килограмма топлива.

Но не везде еще реформа дает полную отдачу. То же экономист А. П. Сысоева волнуется, что в цехе нет приборов, которые бы контролировали расход электроэнергии, пара, воды. А ведь без этого нет и настоящего хозрасчета. Нет в цехе и учета потерь металла в переделах.

— У нас положение еще хуже, — заявляет экономист двадцать восьмого цеха Новотрубного завода И. А. Кошкарлова, — не можем пока приучить к бережливости коллектив. Перерасход инструмента, вспомогательных материалов ежемесячный. Начальник цеха порой подписывает требования на выдачу инструмента, не интересуясь, есть ли в нем нужда. Станок, скажем, не работает, а на него получают резцы. В итоге инструмент скапливается в большом количестве, а это сказывается отрица-

тельно и на себестоимости.

Волнует экономиста и другое. Около 70 процентов рабочего времени тратится на учет. Конечно, без учета не сделаешь анализа, но он не должен столько времени отнимать у экономиста. Основная доля учета должна лечь на плечи цеховой бухгалтерии, иначе у экономиста не останется времени, чтобы заняться серьезными вопросами. Удивляет И. А. Кошкарлова и то, что начальник не приглашает ее, экономиста, на оперативки и собрания. Такие взаимоотношения экономиста и руководителя коллектива невольно передаются и рабочим. Лекции на экономические темы, например, которые читает И. А. Кошкарлова, трудящиеся цеха посещают неохотно.

— А мне кажется, вы не сумели себя правильно поставить в цехе, — обращается к И. А. Кошкарловой А. П. Лабутина. — Экономист должен понять свое назначение не регистратора, а законодателя экономики. В таком случае он не должен бояться конфликта с руководителем. Если чувствуете свою правоту в каком-то деле, добивайтесь ее претворения в жизнь.

А ломки во взглядах на принципы хозяйствования действительно много. Реформа по-новому заставляет подходить к традиционному канонам. Билимбаевский авторемонтный завод еще готовится к переходу.

— И период подготовки, — рассказывает старший экономист завода А. Г. Булатова, — сразу показал все недочеты в хозяйствовании, на которые раньше не обращали внимание. Так, только оборудования, не нужное предприятию, реализовали за это время на 78 тысяч рублей. Начали укреплять хозрасчет и сразу обратили внимание, что неэкономно расходуют электроэнергию, сжатый воздух,

товарищей. Поэтому вызывает недоумение, что в том же цехе № 28 И. А. Кошкарлова забывают приглашать на оперативки к начальнику цеха, не советуется с ней.

К счастью, таких примеров немного. В большинстве своем цеховые экономисты смело заявили о себе, как о законодателях экономики, первых советчиках администрации при выборе любых хозяйственных решений. Они берутся за

самые сложные проблемы и успешно решают их. За «круглым столом» все присутствующие пришли к единому мнению: первоочередная обязанность экономиста цеха — экономически обосновать оргтехнические мероприятия (это: подлинно комплексные планы развития производства!), совершенствовать нормативное хозяйство, хозяйственный расчет и систему материального стимулирования.

ПОМЫСЛЫ — ЮБИЛЕЮ

РЕФОРМА показала, что внедрение хозрасчета, подготовка людей — основа достижения успехов, — говорит заведующий сектором планирования планового отдела динасового завода Н. В. Костырев.

Сегодня на этом предприятии основные цехи получают задание по объему производства, себестоимости, отпускным ценам, прибыли, расчетной рентабельности. При выполнении показателей рабочие премируются ежемесячно, инженерно-технические работники — по итогам квартала.

По опыту Среднеуральского медеплавильного завода на предприятии ежемесячно выпускают технический бюллетень, где отражаются основные показатели цехов: производственный план, реализация, прибыль. Причем, показывается это с нарастающим итогом и в сравнении с тем же периодом прошлого года. Такое мероприятие помогает каждому труженику видеть результаты своего труда. А они нынче у огнепорошников неплохие. За третий квартал завод вышел победителем во всесоюзном соревновании среди предприятий черной металлургии и получил переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС и денежную премию.

Сейчас труженики завода стремятся закрепить успех. Их помыслы — достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Но выполнение высоких обязательств должно быть обосновано, должно опираться не только на строгие расчеты, но и на хорошее знание рабочими и инженерно-техническими работниками тонкостей экономики. Важное значение приобретает учеба.

— При подготовке к реформе велись занятия, — рассказывает Н. В. Костырев, — но это о недостаточном. Поэтому в октябре проводим учебу с двумя группами по программе экономического направления. В первой группе начальники цехов, отделов и их заместители, во второй — мастера. Всего занимается 130 человек. Организовали нынче для этой цели технический кабинет при Доме техники, где имеются все условия для плодотворной учебы.

Мысль, что учеба необходима, поддерживает и А. П. Лабутина. Новотрубный нынче тоже в третьем квартале вышел победителем во всесоюзном соревновании по министерству, но это не дает права успокаиваться.

— Во время подготовки к реформе на заводе учились все звенья трудящихся, — замечает Лидия Павловна, — продолжали и в прошлом году. Но нынче занятия не запланировали, а напрасно, учеба нужна. И не только рабочим. К сожалению, еще мало планово-экономический отдел завода занимается с экономистами цеха. Этот пробел нам надо тоже устранять.

Хозяйственная реформа укрепила экономику предприятий, но успокаиваться действительно рано. Недостатков еще много. На том же Новотрубном, например, требуется совершенствовать хозрасчет в цехах, планирование, добиваться, чтобы оргтехплан стал настоящей технической основой для экономики предприятия.

ЗАКОНОДАТЕЛЬ ИЛИ РЕГИСТРАТОР?

ЧЕМ ДОЛЖЕН заниматься цеховой экономист? Каков круг его обязанностей? Должностная инструкция дает на этот счет лишь приблизительный ответ, к тому же, к примеру, на Старотрубном заводе, где пока должности экономистов учреждены в трех цехах, инструкция вообще не разработана.

Учет реализации... Его ведет изо дня в день экономист цеха. Это правильно. Важный показатель надо постоянно держать под контролем. Против такой заботы не возражал ни один участник встречи. Но учет — понятие емкое, он охватывает целый комплекс вопросов. В какой степени причастен к ним экономист? И. А. Кошкарлова посетовала, что 70 процентов рабочего времени приходится заниматься текущей счетной работой. А экономист, освобожденный от плена текущих дел, мог бы больше времени посвятить анализу, разработке рекомендаций конкретным проблемам.

Не согласиться с Иридой Александровной нельзя. Счетных работников разных рангов в цехах в избытке. Так стоит ли по-

полнять их еще одним? Думается, нет. Начальник цеха, которому прямо подчинен экономист, обязан ограждать от текущих дел.

Процесс становления экономиста, как и любого специалиста, всегда труден. А как важно для него внимания со стороны опытных

РОСТ невозможен без взаимного обмена опытом, без учебы, без самообразования. Между тем, связи между цеховыми специалистами пока довольно слабые. Было грустно наблюдать, как новотрубники, задавая вопросы друг другу, затруднялись назвать имя коллеги. Видимо, меж собой не знакомы, а ведь их на предприятии всего тринадцать. Право, есть смысл почаще собираться вместе, хотя бы экономистам одного предприятия: послушать лекцию, обсудить статью в «Экономической газете», проработать вновь поступившую инструкцию, обменяться опытом.

Не помешали бы и командировки на соседние предприятия. Почему бы, к примеру, А. Г. Булатовой не ознакомиться с систе-

УЧИТЬСЯ САМОМУ

мой поощрения машиностроителей, ведь авторемонтники готовятся в будущем году принять у себя реформу. А экономисту рудника динасового завода А. В. Цветковой не побывать у горняков Магнитки?

А ремонтно-механические, литейные цехи? Их специфика практическая везде одинакова и может стать объектом коллективного исследования и прямых заимствований. То же самое хозрасчет. Методика внедрения его одинакова на большинстве заводов. В общем, все зависит от личной инициативы экономиста. Было бы, как говорится, желание.

сомнения, она помогла экономистам уяснить для себя многие важные вопросы, взаимно обогатиться опытом и знаниями. Будем надеяться, что разговор за «круглым столом» экономисты продолжат на страницах газеты — в корреспонденциях, статьях, репортажах, под которыми мы увидим фамилии наших знакомых.

Е. ВОРОБЬЕВ,
Г. УДИНЦЕВ.

На снимке: участники встречи за «круглым столом».

Фото Д. КИРЕЕВА.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»
3 декабря 1968 г., № 236

ВЕСТНИКИ ДЕДА МОРОЗА

20 ноября на первый этаж «Малыша» вселились веселые новогодние игрушки. В центре замерли рядыми краснощекие деды Морозы. Вот Снегурочка, окруженная лесными друзьями. А под стеклом горделиво подставляют восхищенным взглядам разноцветные бока надутые шары, изящные наконечники, огромные стеклянные шишки...

Как утверждает директор магазина М. С. Ермолович, нынешние предновогодние витрины богаче и наряднее прошлых. Кроме Свердловской фабрики порадовали первоуральцев своей продукцией и ленинградцы. К открытию елочного базара они прислали два контейнера хрупких игрушек и веселой мишуры. За первую неделю горожане купили нарядов

для елки на 7 тысяч рублей. Судя по этому, план по реализации — 25 тысяч рублей — «Малыш» перевыполнит.

И здесь немаловажную роль сыграет оформление витрин и зала. Хозяйки новогоднего базара комсомолки Людмила Чепрасова, Ольга Коровина, Нина Барсукова и Алла Сидоренко обсудили уже не один проект. Им охотно помогают продавцы других отделов Таисия Рогова и Светлана Спирина.

Через несколько дней «Малыш» встретит своих покупателей елкой. Она будет медленно вращаться, показывая наряд, а в стеклах витрин отразятся разбегающиеся дорожки разноцветных гирлянд. Как же тут удержаться от заманчивой покупки!

Т. АНТОНОВА.

«РУКУ ДРУЖБЫ ПРИРОДЕ»

Так назывался конкурс на лучший очерк об охране природы, объявленный городским советом общества в газете «Под знаменем Ленина». Жюри подвело итоги конкурса и решило присудить две премии не лучшей материале о природе и ее защитниках.

респондента газеты Тамару Георгиевну Маргулис (Филиппову), преподавателя профессионально-технического училища № 10, за две зарисовки о природе.

С нового года будет объявлен вновь конкурс на лучший материал о природе и ее защитниках.

РЫСЬ В ГОСТЯХ

26 ноября дети, играющие на улице возле столовой «Урал», заметили большую кошку и погнались за ней. Животное побежало в сторону проходной металлозавода. Уже смеркалось, но проходящие мимо взрослые рассмотрели, что это не кошка, а рысь.

Владимир Александрович Крестовских, Евгений Кожин и Михаил Никифорович Алферов поймали зверя и сдали в свердловский зоопарк.



Библиотека завкома профсоюза завода «Искра» пользуется большой популярностью у новоуральцев. Сотни постоянных читателей у библиотеки, всех возрастов и профессий. Книжный фонд ежегодно пополняется, выпускаются периодические издания.

Заведующая библиотекой комсомолка Анастасия Жаркова (слева) всегда поможет выбрать хорошую книгу. Часто заходит сюда и ученица средней школы № 26 Нина Огнева (справа).

Текст и фото
Д. КИРЕЕВА.

ПОСЛЕДНИЕ ПРЕМЬЕРЫ КИНОГОДА

Прежде всего, в декабре будет продолжена демонстрация выдающегося историко-революционного фильма «Шестое июля». А затем выйдет широкоэкранная художественная картина «Служили два товарища» по сценарию Фрида и Дунского, режиссер-постановщик — Евгений Кореньков. Фильм рассказывает о событиях 1919 года, года решающих битв молодой Советской республики против контрреволюции. В нем есть юмор и драматические события, трагические обстоятельства. Снимались популярные артисты Ролан Быков, Анатолий Папанов, Алла Демидова и другие.

По мотивам одноименной повести О. Шмелева и В. Востокова режиссером В. Дорманом создан широкоэкранный художественный фильм «Ошибки резидента» в двух сериях: первая — «По старой легенде», вторая — «Возвращение Бекаса». Он повествует о борьбе с врагом хитрым, коварным, умным. В главных ролях Г. Жженов, М. Ножкин, О. Жаков,

И. Мирошниченко, Н. Граббе.

По сценарию Д. Деля и Л. Жежеленко режиссеры Е. Немченко и С. Чаплин на студии «Ленфильм» сняли киноленту «Гроза над Белой». Действие фильма происходит в 1919 году, во время знаменитой операции на реке Белой, когда части Красной Армии под командованием М. В. Фрунзе освободили от белогвардейцев Уфу.

Студия «Мосфильм» экранизовала популярный роман И. Ильфа и Е. Петрова «Золотой теленок». Остап Бендер (артист Сергей Юрский) столь известный литературный персонаж, что представлять его нет необходимости. Фильм поражает глубиной, остротой и силой юмора. В нем снимались также Леонид Куравлев, Евгений Евстигнеев, Светлана Старикова, Николай Сергеев.

На студии «Ленфильм» сценаристами В. Григорьевым, Э. Дубровским, С. Потепаповым совместно с режиссером Леонидом Квинихидзе снята лента «Мо-

битская тетрадь». Из берлинской тюрьмы Мрабит дошел до нас голос Мусы Джалиля. В стихах, написанных в ожидании смерти, мы слышим биение его пламенного сердца. Нам открылись мысли и чувства поэта, его воля и мужество.

Холодное тело засыпает земля,
Песнь огневую засыпает нельзя!
Умри, побеждая! И кто мертвецом
Тебя чазовет, если бы ты борцом!!

Роль Мусы Джалиля играет артист Петр Чернов.

Таджикская студия покажет картину «Как велит сердце» (сценаристы М. Турсунзаде, И. Филлимонов, режиссер Борис Калягаров). Она расскажет о простом коммунисте, сельском труженике, мудром и великодушном человеке. Играют популярный актер советского кино Лев Свердлов, народный артист СССР Мухамеджан Касымов, Арина Алейникова, Светлана Нарбаева и другие.

По повести Александра

Неверова снят «Ташкент — город хлебный». Сценарист А. Михалков-Кончаловский, режиссер Шухрат Аббасов экранизовали повесть на студии «Узбекфильм». Это рассказ о мальчике с Поволжья, который, как и многие другие, спасаясь от голодной смерти в трудные 20-е годы, двинулся в Ташкент за хлебом.

Из зарубежных кинофильмов можно будет посмотреть датскую комедию «Соседи» и французский фильм «Анжелика и король».

Повторно будут показаны 3—4 серии «Войны и мира», «Я была счастлива здесь», «Особое мнение», «Татьянин день», «Щит и меч».

В декабрьском кинофестивале, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, будут демонстрироваться «Первая Бастилия», «Ленин в Октябре», «Человек с ружьем», «Первый посетитель».

С. АЛЕКСАНДРОВИЧ,
директор
городской киносети.

Хоккей

ОШИБОК НЕ ПРОЩАЮТ

Во встрече с куйбышевским «Трудом» наши хоккеисты, видимо, недооценили сил соперника, за что и были жестоко наказаны. Очень слабо выступила оборона хозяев поля. Защитники делали грубейшие ошибки в передачах, не успевали вовремя возвращаться назад. Не лучше обстояло дело и у нападающих. Они старались наладить комбинационную игру, но у них никак это не получалось. Большинство передач наших игроков перехватывали

волжане и тут же шли в атаку. А отдельные индивидуальные проходы В. Деметьева, Ю. Макеева, Е. Измодева защитники гостей легко и вовремя гасили на подступах к воротам.

Как проходила встреча? Первые двадцать минут наши хоккеисты имели некоторое преимущество, но добиться успеха не сумели. На 21 минуте ошибка защитника первоуральцев Ю. Пузырева, который отдал мяч точно на клюшку соперни-

сти в счете. А незадолго до конца первого тайма куйбышевцы забили второй гол.

Начало второго тайма вслипло надежду, что хозяева переломят ход игры и добьются успеха. Уже на второй минуте Е. Измодев с углового направил мяч в ворота гостей — 2:1. И первоуральцы заспешили. Но, как известно, спешка не приводит к добру. На 50

минуте Ю. Пузырев вновь ошибся, и нападающий волжанин Г. Александров, находясь в окружении трех защитников, забил третий гол. А через четыре минуты он вновь добился успеха. 4:1.

В конце встречи В. Деметьев сумел забить второй гол, но он не скрасил горечи поражения, которое так неожиданно потерпели хоккеисты «Уральского трубника».

В. НАУМОВ,
рабкор.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Служили два товарища». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Как велит сердце». Начало: 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Гиперболоид инженера Гарина». Начало: 9, 11, 1, 3 часа дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Разбудите Мухину». Начало: 1, 4, 6, 8 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ 5 декабря — концерт классической песни и танца. Начало в 12 часов дня.

ГОРПИШЕТОРТ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, экспедиторов базы, грузчиков, плотников, столяров, приемщиков посуды, учеников продавцов и рабочих на переборку овощей и фруктов.

Приглашаем на работу пенсионеров, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия полностью в течение 4-х месяцев.

Обращаться в отдел кадров горпишетофта.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИК

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

кожегары, слесари, шоферы, рабочие-мужчины. Обращаться в отдел кадров завода.

ЗАВОДУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

грузчики со сдельной оплатой труда, токари, конструкторы-механики для работы в специальном конструкторском бюро. Обращаться в отдел кадров завода горного оборудования, пос. Талица.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОБАЗЕ № 8

ТРЕБУЮТСЯ

шоферы, автослесари, автоэлектрики, токари, смазчики автомобилей, уборщики, разнорабочие, наемщики, штукатуры, маляры. Обращаться за справками: 8 км Московского шоссе, отдел кадров.

МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

слесари всех профилей, элентрики, фрезеровщики, грузчики, шихтовщики в литейно-механический цех, шоферы, конструкторы, начальник литейно-механического цеха. С предложениями обращаться в отдел кадров завода по адресу: ул. Чекистов, 4.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПРОМТОРГ

в магазине № 42 «Радуга»

ПРОВОДИТ

выставку-продажу головных платков.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ УЧАСТКУ СВЕРДЛОВЭНЕРГОРЕМОНТ НА ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

на работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

СЛЕСАРИ по ремонту оборудования, КАМЕНЩИКИ-ОБУМОВЩИКИ, ТОКАРИ, ФРЕЗЕРОВЩИКИ. С предложениями обращаться по тел. 38-73 или Первоуральская ТЭЦ, бухгалтерия ПРП.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПРОМТОРГ

в магазине № 3 «Юбилейный»
(против колхозного рынка)
с 28 ноября по 15 декабря

ПРОВОДИТ

ВЫСТАВКУ - ПРОДАЖУ хлопчатобумажных ТКАНЕЙ С ДЕМОНСТРАЦИЕЙ МОДЕЛЕЙ НА МАШИНКАХ.

Кто потерял козу-подростка, серую. Справиться: Соцгород, Герцена, 15—11.

Коллективы ОГМ и цеха № 28 Новотрубного завода с прискорбием извещают о преждевременной смерти старейшего работника цеха мастера **ЛОСКУТОВА** Ивана Петровича и выражают соболезнование семье покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, эконо.комисский отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.