

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Сегодня в нашем городе открывается областное совещание руководителей агитколлективов промышленных предприятий

№ 233 [8614]. Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 28 НОЯБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Главная цель

В КОЛЛЕКТИВ связистов рудоуправления пришел 18-летний Валерий Меклер, комсомолец, с восьмилетним образованием. Он, однако, не стал для других примером в труде. Мастер Иван Андреевич Ковалев внимательно приглядывался к нему. Собственно, он знал, что Валерий, образно говоря, не подарок, что парень это разболтанный и придется немало энергии на него потратить. Другой бы, наверное, отказался, нашел бы причину не взять Меклера в коллектив. Но не Иван Андреевич. Ковалев по складу характера такой — не отмахивается от трудных, зная, что кто-то ведь все равно долгие воспитывать. А сейчас, когда Иван Андреевич стал кандидатом в члены партии, — особенно. Агитатор-воспитатель — это его партийное поручение. Собирает Ковалев свой небольшой коллектив на беседу. Завязывается разговор. Меклер старается соригинальничать: ему, мол, учиться дальше не нужно, он и так достаточно во всем осведомлен, ему бы кончить работу и пойти домой. И вот тогда агитатор Ковалев без назиданий, без нотаций начинает доказывать ошибочность такого

взгляда. И вроде бы не о Валерии речь, а о том, что он сказал. Конечно, не только этой формой пользуется Иван Андреевич. Он приглашал отца Меклера, втроем вели разговор. Он давал Валерию, так сказать, особые задания, пробуждая у парня чувство ответственности за порученное дело. Кое-какие результаты уже есть. Меклер стал дисциплинированнее, вежливее, почти перестал выпивать; сейчас Иван Андреевич старается доказать парню необходимость учиться в кружке комсомольского политпросвещения и надеется, что это ему удастся. Или другой пример. Вернулся из армии Юрий Свинин. В 25 лет человек по существу сформировался. Юрий неплохо работал, но любил выпить, благо времени много, а вот учиться упорно не хотел. Образование же у него всего 6 классов. Иван Андреевич внушил ему мысль, что иметь такое образование в нашей стране, где осуществляется закон о всеобщем обязательном среднем образовании, просто стыдно. И Юрий понял. Он сейчас учится в седьмом классе вечерней школы, занимается хорошо и с пристрасти-

ем к выпивке без сожаления расстался. Большую работу проводит агитатор И. А. Ковалев. И он в нашем коллективе не один. Настоящими агитаторами-воспитателями стали И. А. Подгол, С. В. Цайлюк, Д. Н. Тимирязов и другие. Агитколлектив насчитывает 36 человек, две трети которых имеют высшее и среднее специальное образование. Партбюро уделяет массово-политической работе среди горняков большое внимание. Достаточно сказать, что, назначив в прошлом году агитаторами коммунистов и профсоюзных активистов, оно нынче проверило, как люди работают. И выяснилось, что некоторые товарищи, в силу своих деловых качеств, не могут быть агитаторами. Партбюро пересмотрело свое решение. Подобрало таких людей, которые и словом, и личным примером воспитывали бы трудящихся, влияли на них, особенно на молодежь. Мы считаем, что главное сейчас — индивидуальная работа с людьми. В этом плане и строится деятельность агитколлектива. Мы следим, чтобы все агитаторы учились в школах основ марксизма-ленинизма.



посещали семинары, которые проводит для них партбюро. О больших успехах говорить еще не приходится, но положительные результаты убеждают нас в том, что агитационная работа, несмотря на появление института политинформаторов, свертываться не должна. Ее нужно на-

полнить новым содержанием.
А. КЕЗЬ,
руководитель агитколлектива рудоуправления.

На снимке: агитатор И. А. КОВАЛЕВ.
Фото Д. КИРЕЕВА.

Из последних СООБЩЕНИЙ

Пленум ЦК компартии Болгарии

В СОФИИ открылся Пленум Центрального Комитета Болгарской коммунистической партии. В работе Пленума, кроме членов и кандидатов в члены Центрального Комитета и членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии партии, принимают участие представители Болгарского земледельческого народного союза, председатели окружных и некоторых крупных городских народных Советов, ответственные работники Президиума Народного собрания Болгарии. Пленум открыл Первый секретарь ЦК компартии Болгарии Тодор Живков. С докладом о месте и роли народных Советов в системе общественного управления выступил член политбюро ЦК, секретарь ЦК партии Станко Тодоров.

Проект восьми

ПРЕДСТАВИТЕЛИ восьми государств — Бразилии, Индии, Мексики, Нигерии, Объединенной Арабской Республики, Швеции и Эфиопии — внесли на рассмотрение Первого комитета Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций проект резолюции по вопросу о всеобщем и полном разоружении. В проекте указывается, в частности, что Меморандум правительства СССР о некоторых неотложных мерах по прекращению гонки вооружения и разоружению и другие соответствующие предложения уже представлены на рассмотрение Комитета восемнадцати государств по разоружению. В проекте содержится призыв к Комитету восемнадцати как можно скорее возобновить работу, приложить новые усилия для решения проблемы о разоружении и представить Генеральной Ассамблее доклад о достигнутом прогрессе.

Передышка перед новой схваткой

ЛОНДОН. Местные обозреватели расценивают положение, сложившееся на мировом валютном рынке, как временную передышку перед новой схваткой. Состояние крайней нервозности по-прежнему преобладает в финансовых кругах Лондона. Свидетельством неустойчивости позиций фунта служит и сообщение о возможности нового повышения учетной ставки английского банка с целью быстрого привлечения новых вкладов.



Месяц успехов

КОЛЛЕКТИВ смены мастера В. М. Талыбина в третьем цехе Новотрубного завода план октября по выпуску труб в тоннах выполнил на 106 процентов. Замечательный результат! Он характерен для работников многих отделов. Возьмем протяжку. Здесь у мастеров Н. А. Ермишина и М. П. Ефремова показатель тоже высокий — 103,7 процента. Не подкачала и отделка, где одна бригада мастера Н. С. Байбуза выдала дополнительно к заданию 111 тонн труб отличного качества. А в ноябре впереди других идут отделочники Н. М. Шмелева. На их счету десятки тонн сверхплановой продукции, изготовленной в предпоследнем месяце года. И в целом весь коллектив цеха самоотверженно борется за успешное завершение месячной программы, адресуя свой труд ленинскому юбилею. Особенно высокие темпы достигнуты на финише текущего месяца, одного из самых ответственных в выполнении годовой программы.

И. ВАЖЕНИН,

ТРУДЯЩИЕСЯ динасового завода, поддерживая почин прокатчиков стана «140» № 2 Новотрубного завода — достойно встретить юбилей вождя — добиваются высоких показателей. Передовая смена второго цеха имени 50-летия Октября, которую возглавляет мастер М. С. Федотов, с начала года выдала сверх плана 2830 тонн динасовых изделий. В первых рядах

Дальний прицел

смены мастеров С. Г. Кислякова и В. А. Вшивцева. А вот пресовщик фрикционных прессов И. Д. Жидков трудится уже в счет октября будущего года.

Уверенно работает коллектив первого цеха. Туннельная печь № 2 дала сверх плана 1662 тонны из-

делий. Смена мастера Е. Б. Орлова изготовила сверх плана 388 тонн продукции. Садчик Е. И. Петухова работает в счет апреля 1969 года.

Хороших успехов добиваются горняки. Смена К. А. Шевчук дала сверх 10-месячного задания 8857 тонн

кварцита. На рабочем календаре машиниста экскаватора Н. И. Чижова уже май будущего года.

Производственники смен и участков приступили к изучению биографии В. И. Ленина. Успехом пользуются занятия, посвященные жизни и деятельности Ильича.

А. КОБЯКОВ,
зам. председателя завкома профсоюза

фева не только выдал с начала года 658 тысяч метров труб дополнительно, но и записал в свой актив 1900 рублей, полученных от снижения брака и расхода инструмента.

На других станах дела обстоят тоже неплохо. У коллективов бригад Ф. А. Аверьянова, И. М. Зайчикова ежемесячно улучшаются количественные и качественные показатели труда. Они еще раз доказывают, что добрый почин всегда находит отклик у передовиков.

Т. ЧИКИНОВА,
старший нормировщик.

ЩЕБЕНЬ НА КОНВЕЙЕРЕ

ИЗ ГОДА в год, из месяца в месяц набирает силу Северский камнещебеновый завод. Недавно мы получили телеграмму из Министерства энергетики и электрификации с благодарностью коллективу за хорошую работу. Действительно, сейчас северцам есть чем гордиться. План октября по производству товарного щебня выполнен на 123,8 процента. Ноябрьская программа реализуется тоже довольно успешно. За две с лишним декады более тысячи кубометров продукции сошло с заводского конвейера дополни-

тельно. Особенно старательны труженики горного и дробильного цехов.

Хочется отметить еще два события. Во-первых, в поселке Северка сдан в эксплуатацию водопровод. Жители получили возмож-

ность брать воду из колонок. А на днях состоялось новоселье в 22-квартирном доме, построенном для трудящихся завода.

Ю. ШУЛЬМИН,
нач. планового отдела.

ЧЕТЫРЕХ СОРТОВ

КОЛЛЕКТИВ Первоуральского завода пивобезалкогольных напитков еще накануне октябрьских праздников выполнил производственный план одиннадцати

месяцев, а годовой намерен завершить к первому декабря. Сейчас предприятие готовит «Жигулевское», «Рижское», «Московское», «Исетское» пиво.

Экономисты за «круглым столом»

Позавчера гостями редакции нашей газеты были экономисты цехов. Встреча за «круглым столом» вылилась в разговор о возросшей роли цеховых экономистов. Инициатива, творчество, поиск, учеба, обмен опытом, профессиональная ориентация — все эти вопросы вызвали живой интерес у собравшихся.

«НАДО СВЯЗЫВАТЬ МАССЫ С СТРОИТЕЛЬСТВОМ ОБЩЕЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЖИЗНИ... ЭТО ДОЛЖНО БЫТЬ ГЛАВНЫМ И ОСНОВНЫМ В РАБОТЕ КАЖДОГО АГИТАТОРА-ПРОПАГАНДИСТА, И, КОГДА ОН СЕБЕ ЭТО УСВОИТ, ТОГДА УСПЕХ ЕГО РАБОТЫ БУДЕТ ОБЕСПЕЧЕН».

В. И. ЛЕНИН.



**ПАРТИЯ
ОБЪЕДИНЯЕТ
НАШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ
И ДАЕТ ЖИТЬ
КОММУНИЗМ**

Мастер участка цеха футерованных труб Старотрубного завода коммунист Альберт Васильевич Малыгин активно участвует в партийно-политической работе. Он политинформатор. Встречаясь с труженниками цеха, Альберт Васильевич доходчиво рассказывает о событиях в нашей стране, достижениях передовых коллективов, связывая их с работой цеха. Его беседы выливаются в живой непринужденный разговор.

Фото А. Зиятдинова.

АГИТАТОР В БРИГАДЕ

ЕЩЕ МНОГО времени оставалось до начала смены, а рабочие отдела обработки шарикоподшипниковых труб собрались в конторку. Собрание, оперативка? Нет. Мастер Б. С. Угольников по материалам свежего номера газеты начинает очередную беседу с рабочими бригады.

Быстро промелькнуло время, отведенное на беседу. Пора к станку, и рабочие, заинтересованные разговором (а для некоторых сообщения явились новостью — не читали еще газет и не слушали радио), на ходу спорят, делятся мнениями.

Агитатор сумел донести до слушателя свою мысль, вызвал интерес к беседе. А ведь не каждому удается добиться такого успеха. В

бригаде трудятся люди с разными взглядами. Добиться единства мнения при обсуждении намеченной темы, сосредоточить внимание коллектива на основном вопросе, нацелить людей на единое дело — такова основная задача агитатора. И этого отлично добивается коммунист Б. С. Угольников.

Он много внимания уделяет массово-политической работе, тщательно готовится к проведению бесед. Тематика весьма разнообразна. В центре внимания — международное положение и события в стране, производственные вопросы, трудовая дисциплина и участие коллектива в общественной жизни.

Привлечь внимание рабочих к важному вопросу на данном отрезке времени — вот в чем я вижу главную свою задачу, — так считает Борис Сергеевич.

Примером своевременного проведения бесед может служить такой факт. В марте коллектив отдела справился с выполнением своих обязательств по качеству. Агитатор Б. С. Угольников незамедлительно собрал бригаду. Темой явилось обсуждение качества продукции, обрабатываемой в отделе. Именно рассмотрение этого вопроса в форме беседы агитатора с коллективом, а не на собрании, позволило вскрыть причины роста брака. Говорили о качестве инструмента, настройке головок и бесцентровообдирочных станков, об ошибках, допущенных токарями, о несвоевременной загрузке. Были вскрыты многие недостатки, влияющие на качество. Беседа прошла плодотворно. И в результате — повышение качества продукции в последующие месяцы.

коммунист Б. С. Угольников и получает большое удовлетворение. В прошлом токарь, он сам в свое время очень нуждался в таких вот беседах, где люди в непринужденной обстановке живее обмениваются мыслями, полнее раскрываются. И тогда легче показать, что иной рабочий не так понимает явление, вовремя предупредить ошибку. Помня об этом, Борис Сергеевич всегда готов к беседе, к ответу на волнующие вопросы. Руководитель агитколлектива смены Н. К. Маковеев без колебания называет в числе лучших агитаторов фамилию Угольникова и высоко оценивает его пропагандистскую деятельность.

...На участке обработки шарикоподшипниковых труб трудовой день в разгаре. Борис Сергеевич, вернувшись из партбюро, подошел к профгруппоргу и что-то сказал. Через несколько минут все рабочие отдела уже знали: после смены собраться в конторку на беседу...

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены
пятого цеха
Новотрубного завода.

55 СОВЕТОВ — ДЕЙСТВЕННАЯ СИЛА

ЗАЛ ЗАСЕДАНИЙ горкома партии был переполнен. Собрались председатели советов по коммунистическому воспитанию по месту жительства, секретари неуставных партийных организаций, домоуправляющие, воспитатели дворовых клубов и молодежных общежитий. Обсуждались итоги идеологической работы по месту жительства трудящихся в летнее время. Докладчик — инструктор горкома партии П. И. Злоказов подробно проанализировал деятельность общественников.

В нашем городе 55 советов по коммунистическому воспитанию. Большинство из них проводит большую, целенаправленную работу не только со взрослыми, но и с детьми. Примером может служить совет по коммунистическому воспитанию по улице Металлистов в поселке Билимбай. Руководит им вот уже несколько лет неутомимая общественница Анна Прокопьевна Касаткина. Она создала хороший актив, мероприятия организует по плану, составленному на год. Формы работы разнообразны. Но главное — забота о культурном отдыхе жителей улицы и их детей. Опыт работы этого совета обобщен в брошюре «Там, где мы живем».

Многое можно перенять у председателя совета по коммунистическому воспитанию трудящихся по улице Ленина Якова Соломоновича Кадера, заместителя начальника труболомочильного цеха Старотрубного завода. Нелегко проводить массово-политическую работу

по месту жительства, много трудностей возникает, но он вместе со своим активом — агитаторами С. П. Галицких, В. И. Кравчуком, В. А. Шестаковым и другими — выходит из положения. Летом беседы, лекции, концерты организуются на агитплощадках, а на зиму создаются агитквартиры.

Павел Михайлович Черных. Имя этого старого коммуниста знакомым многим первоуральцам. Хотя он сейчас на заслуженном отдыхе, однако никогда не прерывает тесного общения с людьми. Не по обязанности, а по призванию проводит Павел Михайлович работу с жителями домов 8-а и 8/49 по проспекту Ильича. Здесь регулярно, два раза в месяц, проводятся лекции, доклады, концерты.

В Соцгороде в числе лучших считается и совет по коммунистическому воспитанию при седьмом домоуправлении, которым руководит Андрей Миронович Тютюников. Положительно, что совет проявляет исключительное внимание к детворе. В дворовом клубе имени Аркадия Гайдара дети проводят все свободное время, с увлечением занимаются в различных кружках.

К сожалению, всесторонняя воспитательная работа проводится далеко не всеми советами. И это зависит во многом от руководства партийных организаций. Ослабил работу совет по коммунистическому воспитанию 6-го домоуправления, председателем которого является В. Н. Козак. Серьезно нужно заняться деятельностью советов парткомам хромпикового завода, железнодорожного узла Кузино, партбюро завода термомоляционных материалов.

Секретарь горкома партии Н. С. Савельев сосредоточил внимание присутствующих на задачах по дальнейшему усилению идеологической работы среди трудящихся в зимний период.

Многие активисты, в том числе П. М. Черных, А. М. Тютюников, Я. С. Кадер, И. А. Татауров, В. Н. Лыков, В. Я. Шенин, А. П. Касаткина, В. И. Остапук награждены почетными грамотами горкома КПСС.

Следует заметить, что в этот раз на совещании не было обмена опытом работы председателей советов. А надо бы. Потому, что обмен опытом, методами проведения массово-политической и воспитательной работы среди трудящихся обогащает агитаторов.

А. КУЗНЕЦОВА.

ПОЧЕМУ О НАС ЗАБЫЛИ?

АГИТАТОРОМ я с 1960 года. Много изменилось с тех пор, но неизменной осталась форма нашей работы — индивидуальный подход к людям.

Как мастер, я постоянно общаюсь с людьми, знаю их характеры, наклонности и, исходя из этого, ищу, как поговорить, ключи к их сердцам.

Помнится недавний случай с прессовщиком Н. В. Броненосцевым. Работал он в другой смене. Дело свое знал, но выпивал, частенько прогуливал. Бились с ним товарищи, воспитывали, да видно недостаточно хорошо. Дело дошло до того, что на одном из собраний решили пропустить администрацию уволить его.

Что делать? Можно совсем потерять человека. Мысль о переводе Броненосцева в свою смену появилась у меня давно. На собрании я и попросил это сделать. Многие удивились: как, мол, так, отдавать лучшего прессовщика А. И. Гольцева, а брать прогульщика.

А наш коллектив не побоялся. За Броненосцевым установила контроль профгруппа. И человек исправился, вошел в коллектив прочно.

Нам, агитаторам, иногда приходится перестраиваться на ходу. Не так давно во всех цехах рабочие проходили 25-часовую программу экономической учебы. Каждый день планировалось по два часа занятий. Против этого никто не возражал — дело нужное и полезное. Но сидеть по два часа людям было трудно после работы.

Пришлось отказаться от намеченного порядка проведения занятий и сделать беседы двадцатиминутными, основанными на местных цифрах и фактах. Результат положительный — к итоговому занятию люди при-

шли хорошо подготовленными.

Большую работу в цехах проводят и политинформаторы. Они выступают с беседами по различным темам. Это приносит, несомненно, огромную пользу.

Но мне хочется сказать о другом. Иногда мы дублируем друг друга. Вот, к примеру, случай с темой о перспективах развития завода и цеха. Мы собирали цифры, готовили материалы и беседу провели. А через два дня к нам пришел политинформатор и начал говорить о том же самом.

И еще хочется остановиться на одном, на мой взгляд, важном вопросе. С некоторых пор об агитаторах забыли. Не проводят для нас семинаров и не требуют отчетов о работе. Спрашивают сейчас с политинформаторов соблюдение графика запланированных бесед. Они приходят в смену, проведут информацию и уходят. Все. Случилось ли, хорошо ли, это никого не волнует, лишь бы мероприятие было проведено. А дальше? Больше всего должны работать агитаторы. А их, как я уже сказал, забыли. Остались только энтузиасты, которые продолжают выполнять ранее возложенное на них поручение. Они читают в обеденные перерывы газеты, говорят о последних сообщениях в стране и за рубежом. Они понимают, что это их долг. А другие, не чувствуя контроля и ответственности, попросту сложили руки.

Над этим, мне думается, нужно серьезно подумать нам, коммунистам, и поставить вопрос перед партийной организацией завода о повышении роли агитаторов в коллективах.

М. ФЕДОТОВ,
агитатор формовочного участка второго цеха динасового завода.

НЕПРОСТИТЕЛЬНЫЙ ФОРМАЛИЗМ

ТЕЛЕФОННЫЙ разговор прервался, и я, так ничего не узнав, поехал на завод сантехизделий. Меня интересовала работа агитколлектива на предприятии.

— Сейчас им руководит А. И. Скороходов, — продолжил прерванный разговор секретарь партбюро В. П. Ярин. — В состав агитколлектива входят 12 политинформаторов. Все они закреплены по участкам и сейчас проводят в основном ленинские чтения.

— А агитаторы? — снова задаю вопрос.

— Лучшими можно назвать воспитателя детского сада-яслей Ф. Ф. Закарюкину, начальника третьего цеха Т. М. Пильдервассера. Он, кстати, является еще и

пропагандистом. Кроме того, бригадир слесарей-сборщиков Е. П. Белянина и токарь первого цеха А. Ф. Крапивин, которого недавно избрали партгруппоргом. Все они проводят большую работу в коллективе и рассказать о ней лучше всего могут сами.

Последовав совету, иду в литейный цех. А. Ф. Крапивин, немолодой уже мужчина в аккуратной спецовке, выключает станок, снимает очки.

— Агитатором никогда не был. Я давно уже заместитель председателя группы народного контроля, а вот сейчас партгруппорг.

Он удивленно смотрит на меня, как впрочем, и я на него.

— Да что там, — машет А. Ф. Крапивин рукой. — У нас в цехе вообще индивидуальная воспитательная работа не проводится.

Почему-то партбюро завода не уделяет этому, на мой взгляд, важнейшему участку должного внимания. Я несколько раз говорил на заводских партийных собраниях, что терпеть такое больше нельзя, предлагал своим коммунистам начать работу, но дело с места не сдвинулось. Надо сказать, что и наглядную агитацию решили обновить, да так ничего и не сделали.

Комментарии тут излишни. Что можно хорошего ждать от такой работы? И стоит ли удивляться прогулкам, случаям пьянства, невыполнению некоторыми литейщиками производственного плана?

На заводе сантехизделий — большой коллектив. И каждый мастер мог бы стать агитатором — воспитателем. Но партбюро, создав группу политинформаторов, об агитаторах забыло. Когда-то

может и назначали Крапивина проводить агитмассовую работу в цехе. И вот, помня об этом, секретарь партбюро назвал его фамилию.

То же самое и с другими. Недаром начальник литейного цеха А. С. Скопинцев говорит:

— Я уже четыре года на заводе и ни разу не видел, чтобы кто-нибудь собрал рабочих на беседу, чтобы кто-то из наших коммунистов был прикреплен к нерадивому молодому рабочему, занимаясь постоянно его воспитанием.

Итак, на заводе агитколлектив существует формально. Для отчета секретарь партбюро В. П. Ярин может назвать цифры, фамилии. На самом же деле агитаторы бездействуют, а партбюро это не беспокоит.

В. ДЯТЛОВ,

В едином комплексе

НАВСТРЕЧУ ГОРОДСКОЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В 1965—1967 годах на отдельных участках завода горного оборудования было внедрено четыре плана научной организации труда. Накопленный опыт требовал обобщения, а время диктовало более быстрые темпы использования перспективного новшества. Вот почему в начале этого года на предприятии создан совет по НОТ, куда вошли экономист, конструкторы, технологи, начальники отделов и цехов. Руководство советом взял на себя главный инженер Э. Э. Рут. Кроме того, в составе технического отдела был выделен специальный инженер для методической и организаторской помощи творческим бригадам. А их на сегодня три: две на механических участках и одна в камнелитейном цехе.

Выбор этих участков не случаен. Они играют решающую роль в общем выпуске продукции и снижении ее себестоимости. Возь-

мем наши традиционные изделия — ролики «ролли». Во втором механическом участке они составляют 40 процентов производственной программы, а в масштабе всего завода — 23. Объем-то большой, а как налажено их производство? Прямо скажу, не лучшим образом. Ручной труд, отсутствие должной комфортной зоны и слаженности между отдельными операциями тормозили рост производительности труда.

Когда была создана и утверждена начальником участка П. И. Белоглазовым творческая бригада, она начала свою деятельность с исследований с анализа производства. Токари, фрезеровщики, мастера смен, нормировщик — всем нашлось дело. Были исследованы буквально все стороны технологического процесса: планирование, загрузка оборудования, условия труда и устройство рабочего места, нормирование и весь про-

цесс обработки роликов. Ставилась конкретная цель — выявить причины потерь рабочего времени, которые в целом по производству этих изделий составляли около 30 процентов.

В соответствии с полученными данными были разработаны и рекомендованы мероприятия, сокращающие потери. В частности, было обращено внимание на бесперебойное снабжение рабочих материалами. Одно это дало экономию в размере 839 рублей.

Изучив все операции по обработке роликов, бригада предложила принципиально новую технологию их изготовления. Сейчас корпус детали обрабатывается на двух станках вместо применяемых ранее пяти токарно-винторезных. Таким образом, три агрегата высвободились. Это мероприятие дало экономию более пяти тысяч рублей и позволило отказаться от услуг двух станочников.

Но, к сожалению, часть рекомендаций не выполнена до сих пор. Это касается в первую очередь улучшения условий труда: пока не налажен отсос пыли при обработке деталей.

На основе исследований разработан комплексный план организационно-технических мероприятий. Полное внедрение его даст суммарную экономию около семи тысяч рублей в год.

Активное участие в этом деле принимает большое число машиностроителей, как рабочих, так и инженеров, техников. В их числе начальник технического отдела В. И. Ляшков, токари А. А. Аристова и В. С. Плотинов, начальник участка П. И. Белоглазов, нормировщик Е. Н. Алексеева, технолог С. В. Сергеев.

Перед коллективом стоят большие задачи, главные из которых: обеспечить быстрый рост производительности труда и значительно улучшить комфортабельность рабочих мест, всех участков. Надо поэтому постоянно стремиться наибо-

лее рационально использовать технику, производственные площади и материалы, бороться за экономию рабочего времени. Этим цели и должны служить семь комплексных планов, охватывающих 41 рабочее место или 190 человек. Эффект ожидается солидный — более 60 тысяч рублей. Использование первых четырех планов уже сэкономило более половины этой суммы, что свидетельствует о несомненной пользе взятого направления по перестройке производства на научных основах. Мы уверены, что, основанная на комплексном анализе, эта работа приведет к совершенствованию организации труда, более полному использованию резервов производства и на этой основе — к неуклонному росту производительности. В этом смысл всех усилий машиностроителей, все смелее берущих на вооружение важный рычаг — научную организацию труда.

И. ПОСТОНОГОВ,
инженер.

Наше интервью

ЖДЕМ РЕКОМЕНДАЦИЙ СОЦИОЛОГА

В преддверии городской конференции по НОТ наш корреспондент обратился к начальнику отдела организации труда рудоуправления М. И. Каргиной с просьбой рассказать, что бы хотелось получить от форума по научной организации труда, в каком плане интересуют активистов НОТ опыт других предприятий. Вот что рассказала Муза Ивановна:

— В социалистических обязательствах коллектива рудоуправления, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, есть такой пункт: разработать за пятилетие 24 плана НОТ, из которых 20 внедрить и получить от их осуществления не менее 40,5 тысячи рублей.

Этот факт говорит о том, что научная организация труда получила постоянную прописку на предприятии. С 1965 года по сегодня в цехах разработано 16 планов, из них 14 уже реализованы. Общая годовая экономия, которую они дали, составляет более 50 тысяч рублей.

Все это бесспорное свидетельство полезности научной организации труда — важнейшего фактора роста производительности, увеличения выпуска продукции. Но нас беспокоит вот что: слабо налажен на предприятиях города обмен опытом, всем новым, что получено в этой области у других.

Уверена, что городская конференция по НОТ, которая состоится в декабре, устраним в какой-то мере этот пробел. Обмениваться, бывать друг у друга прямо-таки необходимо.

Что мы ожидаем? В первую очередь просьба к новотрубникам. Успехи их в разработке и осуществлении планов научной организации общеизвестны. Вот и хотелось бы увидеть один

из последних их планов, который можно взять за образец. Думаю, что для них будет не затруднительно отпечатать план в достаточном количестве, чтобы участники конференции могли приобрести его для руководства на своем предприятии.

Следующая просьба ко всем руководителям. Если кто-то из них уже имеет план по научной организации труда управленческого аппарата — поделитесь со всеми. Лично мы в рудоуправлении готовим такой план. Цель его: исследовать структуру управленческих работ, изменить ее, чтобы получить наибольшую отдачу. Готовим анкету. Но, к сожалению, опыта нет и поздравляем его не знаем где. А дело это очень нужное.

И еще нас беспокоит следующее. Мы имеем опыт в области разработки мероприятий технического, технологического характера. Однако затрудняемся в исследованиях, касающихся социологической, психологической сфер.

На Новотрубном заводе есть группа социологов. Вот и хотелось бы послушать выступление одного из них. Пусть он расскажет, что они вскрыли и предложили при составлении планов. Не плохо, если рекомендации социологов будут представлены на конференции в том или ином виде. Для нас это важно.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

Е. П. Мальцева, пенсионерка, прислала в редакцию письмо, в котором просила помочь сменить ее квартиру в поселке Самстрой на район Техгорода. Зам. директора Новотрубного завода Е. Ф. Огневский ответил: «Пока у завода нет такой возможности. Тем более, что Е. П. Мальцева вдвоем с дочерью занимает двухкомнатную квартиру площадью в 31 кв. м. Кроме того, сообщая,

что мы благоустроиваем этот район, подводим паровое отопление и ставим газобаллонные установки».

Жительница улицы Водарского тов. Школьникова пожаловалась на работу телеателье, затягивающего ремонт ее телевизора. Но, как сообщил начальник ателье Н. А. Дзюба, ее телевизор в исправности, а вышла из строя индивидуальная антенна. Школьниковой предложено подключить телевизор к антенне коллективного пользования.

Профсоюз и соревнование

А УРОВЕНЬ ПРЕЖНИЙ

НА ОТЧЕТНО-выборной профсоюзной конференции Новоуткинского завода «Искра» из тринадцати выступивших в прениях семь говорили об охране труда. Слов нет, тема важная. Тем более, что, в сравнении с предыдущим годом, потери рабочего времени из-за простудных заболеваний и травматизма возросли. Мнение выступивших одно: заводской комитет профсоюза недостаточно борется за улучшение условий труда.

Все недочеты вскрыты и можно надеяться, что новый заводской комитет исправит ошибки предшественника. Досадно другое: недостатки эти заслонили на конференции другую важнейшую тему — развитие социалистического соревнования.

За десять месяцев предприятие добилось неплохих результатов. План выполнен по всем показателям. В этом году перед коллективом «Искры» стоит довольно сложная задача: увеличить объем производства на 27 процентов. С ней машиностроители справляются успешно. Положительной роли соревнования в этих достижениях не отнимешь.

Сегодня на предприятии 279 ударников коммунистического труда, 802 борются за это звание. Соревнуются между собой коллективы цехов. Заводской комитет профсоюза, как отметил в докладе А. Г. Крысов ежемесячно подводит итоги. Все это верно. Есть обязательства и у бригад. Но докладчик сам признает, что они зачастую не проверяются. А почему? Без проверки обязательств соревнующихся, а значит и без обмена опытом, соревнования, в полном смысле этого слова, нет.

О том же говорил в выступлении мастер двенадцатого цеха Г. П. Шашков. В этом цехе собирают сварочные трансформаторы ТД-500. График зачастую срывают: подводят снабженцы. А ведь у последних есть обязательство обе-

спечивать цех деталями бесперебойно. И никто не спрашивает с отдела снабжения выполнения этого пункта. Не огорда ли довольно легковесное отношение к обязательствам: прием, чтобы не отстать от других, а там видно будет.

Конечно, не дело завкома проверять обязательства каждой бригады. За этим должны следить цеховые комитеты. Почему же они не следят? Об этом стоило бы поговорить, но все обошлось молчанием. Коллектив второй год трудится в условиях хозяйственной реформы. Много на заводе изменений, но соревнование в своем развитии осталось пока на прежнем уровне.

Еще в прошлом году мне довелось писать о соревновании бригад М. В. Горохова и М. А. Баженова в четвертом цехе. Корреспонденция называлась «Почему угасла инициатива». Не получилось у бригад соревнования, хотя в завкоме искренне уверяли, что дела тут в норме. Не получилось потому, что итоги регулярно не подводились, а отсюда отсутствовал и обмен опытом, так как соседи не знали, кто вчера лучше сработал, кому у кого учиться.

И ныне история повторяется. Есть в четвертом цехе интересная бригада сборщиков, которую возглавляет Дмитрий Попов. Есть у нее и свои секреты труда, но цехком вместо того, чтобы организовать школу по обмену опытом, приходит мимо.

Кстати, о школах передового опыта. На конференции о них не сказано ни слова. А поделиться знаниями на заводе есть кому. Около 400 человек трудятся в счет четвертого года пятилетки, 140 — в счет пятого и 29 уже завершили свой пятилетний план. Но профессиональные знания этих передовиков остаются под спудом.

Представитель отдела технического контроля третьего цеха привел в выступлении такой факт.

Последние два месяца генераторы часто возвращают с испытательной станции из-за некачественной сборки коллекторов. Трудятся здесь, в основном, ребята от 16 до 20 лет. Безответственно относятся к обязанностям, порой, гонясь лишь за количеством, забывая о качестве, так как предоставлены самим себе. Слабо поставлена тут воспитательная работа, не говоря уже о соревновании.

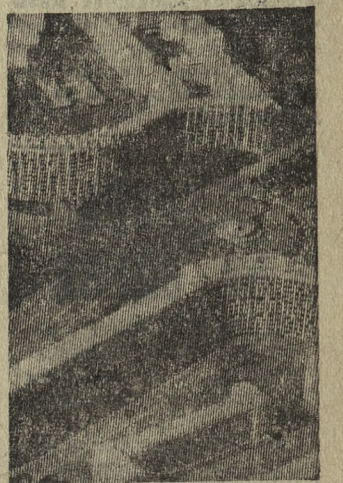
В обязательствах к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина коллектив предприятия написал: добиться, чтобы к этой дате не менее 35 процентов рабочих получили звание ударника коммунистического труда. Неплохо, но почему профсоюзные активисты, стремясь к этой цифре, забывают о воспитании молодежи?

Мастер литейного цеха Галина Смоленцева привела такой факт. На завалке шихты рабочие вручную катают вагонетки. Труд завальщика тяжелый, не механизирован. Текучесть кадров поэтому большая, не идут сюда люди. Казалось бы, вопрос чисто производственный. Но это не так. К литейщикам «Искры» приезжали нынче коллеги с завода сантехизделий. Посмотрели на завалку и удивились: у нас же этот процесс полумеханизирован. Давайте соревноваться, приезжайте к нам, перенимайте, что вам понравится.

Об этом писалось уже в газете. Но завком «Искры» почему-то так и не прореагировал, отверг инициативу литейщиков завода сантехизделий.

Профсоюз — школа коммунизма. Это не громкая фраза. Суть здесь заложена большая. Задача воспитания человека, умелого и рачительного хозяина производства — сложнейший процесс. Готовых рецептов тут нет. Она требует постоянного поиска новых форм работы, кропотливой, повседневной в каждом звене производства.

Г. УДИНЦЕВ.



БЕРЛИН. Площадь, носящая имя великого Ленина, будет создана в столице Германской Демократической Республики. Решение об этом принято городским собранием депутатов. Первый камень площади Ленинплац заложен в день 51-й годовщины октября. Фото АДН-ТАСС.



ШВЕЙЦАРИЯ. Недавно отпраздновала свое пятидесятилетие Женевская библиотека «Общества любителей чтения», членом которого с 1904 по 1908 год состоял В. И. Ленин. На снимке: в одном из залов книгохранилища. Слева — главный библиотекарь Пико. Фото Е. КОРЖЕВА.



МАУТХАУЗЕН... Название этого небольшого австрийского городка стало напоминанием о самой страшной трагедии, которую пришлось пережить человечеству, — о фашизме. Тридцать лет назад гитлеровцы создали тут лагерь смерти. 123 тысячи человек было расстреляно, замучено, заживо сожжено в Мauthausen с июня 1938 года по 5 мая 1945 года. Испанец Мануэль Гарсия — один из тех, кому удалось остаться в живых. И он поклялся сделать все, что в его силах, чтобы Мauthausen не повторился. Гарсия основал здесь музей и сейчас является его директором. На снимке: Мануэль Гарсия у входа в музей, созданный на территории бывшего концлагеря. Фото А. ОСИПОВА. Фотохроника ТАСС.

МОРОЗНЫЙ резкий ветер дул в лицо. Но, несмотря на плохую погоду, люди тянулись к начальной школе № 14. И не случайно, ведь 22 ноября школе был день рождения — сорок лет со дня ее основания. Сорок лет, а ведь, кажется, это было совсем недавно. Такие же ученики, ничем не отличающиеся от нынешних мальчишек и девчонок, входили впервые в школу, знакомились со своей первой учительницей, писали в тетрадях первые слова.

ДЕКАБРЬ НА СЦЕНЕ

ДЕКАБРЬСКИЙ репертуар Дворца культуры металлургов интересен и разнообразен.

В начале месяца в гостях у первоуральцев будет Астраханский ансамбль песни и танца «Моряна». В программе московского «Диксилэнда», который выступит 9 декабря, много музыки, песен, шуток.

Любители классики послушают 11 декабря скрипичный концерт лауреата международных конкурсов Семена Снитковского. Имя талантливого молодого скрипача стало известно еще десять лет назад, когда он стал обладателем первой премии и золотой медали на международном конкурсе в Бухаресте. Заслуженный успех сопутствует каждому его выступлению как в Советском Союзе, так и за рубежом.

15 декабря Дворец посетит еще один гость — исполнитель цыганских песен Михаил Шишков, а концерт вострабы и цирка с участием лауреата международных конкурсов, чемпиона СССР по гимнастике Марченко состоится 21 декабря.

Четыре раза зрители встретятся с артистами свердловских театров. «Звонок в пустую квартиру» — так называется комедия Д. Угрюмова, которую покажет драматический театр 6 декабря. Артисты областного театра музыкальной комедии познакомят первоуральцев с двумя работами: «Верка... надежда, любовь», который состоится 7 декабря, и «Черный дракон» — 19 декабря. Ансамбль песни и пляски УралВО приглашает на свой концерт 28 декабря.

Самодельные лекции Дворца культуры тоже не раз выступят перед зрителями. Балетная студия, симфонический ансамбль, ансамбль скрипачей, вокальный коллектив покажут свое искусство в День Советской Конституции. А 13 декабря состоится премьера народного театра. Драматический коллектив, которым руководит Н. А. Матизен, представит на сцене зрительской новинку работу — «Дон Жуан» или «Тогда в Севилье». С. Алешина. 14 и 22 декабря коллектив покажет спектакль еще раз. Поэтический спектакль «Молодежной драматической студии по поэме З. Маяковского «Хорошо!» первоуральцы увидят 22 декабря.

Закончится год фейерверком новогодних балов.

В. ПИМЕНОВ,
директор Дворца.

ИМЕНИННИЦЕ — СОРОК ЛЕТ

Бывшая ученица школы, потом учитель, ныне директор Александра Васильевна Голубовская, приглашает гостей. Встретились одноклассники, которые 20, 30, 40 лет назад учились вместе.

Не забывают свою маленькую школу и те, кто сейчас далеко. Десятки поздравительных телеграмм получила она из Москвы, Ленинграда, Волчанска, Пензы, Тюмени.

Звенит звонок. Пионеры вносят знамя. Наступает торжественный момент. Ученики поздравляют гостей с юбилеем и заверяют, что будут их достойной сменой. В подарок бывшим выпускникам школьники приготовили концерт. А потом гости и хозяйка спели песню «Взвейтесь кострами, синие ночи!».

С сердечными словами поздравления обратилась к гостям инспектор горно З. А. Авдюкова. Она вручила коллективу школы почетные грамоты городского отдела народного образования, денежные премии и ценные подарки учителям.

Директор Александра Васильевна Голубовская рас-

сказала об истории школы. Учиться приходили сюда дети из Сажино, Первомайки, Талицы. Но никогда не забудут школьные годы первые выпускники, участники Великой Отечественной войны Н. Гордеев, М. Василенко, А. Аликин.

Подводя итоги прошлых лет, радостно отметить, что многие питомцы оправдали надежды учителей. Они работают в различных областях народного хозяйства. Известны в городе врачи Ю. Ф. Сундуков и П. С. Щербакова, учился в ординатуре нейрохирург Г. С.



Фото В. КАРАНДАШОВА.

Хохлов, старший инженером-конструктором работает в Свердловске А. А. Дроздецкий, занимается проблемами генетики аспирант Ю. Н. Исаков.

После торжественной части гости были приглашены к праздничному столу.

Л. ДМИТРОВА,
рабкор.

На снимке: снова в родной школе встретились М. С. Аржанникова — учительница первого класса, А. А. Анчугова — педагог, преподававшая в 40-х годах, З. И. Остапович — бывшая ученица, Е. К. Фролова — бывшая учительница 40-х годов, Е. С. Вяткина, учившаяся в 14-й школе.

Запас прочности

НЕБОЛЬШАЯ книга генерал-лейтенанта танковых войск, дважды Героя Советского Союза Д. Драгунского «Дорогами подвигов» богата фактами. Это задушевная беседа ветерана, беззаветно преданного Отчизне.

Вы найдете в книге описания сражений, рассказы о воинах, отличившихся в боях Великой Отечественной войны. Автор знакомит нас, например, с семнадцатилетним башенным стрелком танка командиром Владимиром Самойловичем. Владимир громил врага до тех пор, пока в его подбитом танке не осталось ни одного снаряда. Вы прочтете, как лейтенант Андрей Сержимов ворвался на своем танке в польский город Сташув и вывесил на ратуше красный флаг. Узнаете, как был

совершен ночной маршбросок и нанесен внезапный удар по гитлеровцам в г. Велюне. Генерал рассказывает это, «чтобы еще ярче засверкали дела тех, кто сегодня идет дорогами подвигов, чтобы было с чем сравнить, над чем поразмыслить». Мысль автора передает сын павшего в бою Героя Советского Союза старшего лейтенанта Карло Мебагишвили — радой Важа Мебагишвили.

— Я не только служу в части, под знаменем которой сражался мой отец. Я и мои сверстники идем его дорогой, и славу отцов не уроним.

И в послевоенные дни мир снова и снова убеждает в том, какой силой духа обладает воин страны Советов.

Генерал Д. Драгунский дал нам возможность мно-

ПРОЧИТЕ ЭТО, ДОПРИЗЫВНИКИ!

гое узнать о современной артиллерии, авиации, морях, саперах, десанниках, связистах, ракетчиках, пехотинцах... Он не раз повторяет, что «только человек с его волевыми, морально-боевыми качествами... решал и будет решать исход боя, сражения и в целом войны. Любим, самым совершенным оружием управляет человек».

Автор приковывает внимание читателей к бытующему в Армии понятию «запас прочности», зависящему от идейной, морально-психологической готовности солдата. И многочисленными примерами подтверждает это положение.

Книга генерала Д. Драгунского адресована юношам, которые готовятся вступить в солдатский строй.

И. ТРОПП.

СПОРТ

Очередной матч на первенство СССР по хоккею с мячом с ульяновской «Волгой» хоккеисты «Уральского трубника» начали с огоньком. Они самоотверженно боролись за каждый мяч, много били по воротам. На 13 минуте Е. Измоленов прошел по правому краю и сильным ударом направил мяч в сетку. После пропущенного гола ульяновцы ненадолго выровняли игру. Но в конце тайма инициатива

ПОБЕДНЫЙ ГОЛ МАКЕЕВА

снова перешла к первоуральцам. На 29 минуте комбинация наших хоккеистов завершает В. Дементьев — 2:0.

Отдав много сил в первом тайме, наши ребята сдали во втором. Гости, которые быстрее действовали в атаках и контратаках, сумели переиграть хозяев. Уже на 56 минуте удачный проход В. Курова закончился взятием ворот. А спустя некоторое время защитники упустили «семерку» ульяновцев, который вышел один на один с Ю. Школьным. Видя, что

гол неизбежен, защитник Е. Злоказов бросил клюшку под ноги, за что судья назначил 12-метровый удар. М. Токеев пробил точно, и счет стал 2:2.

Казалось, что победа упущена. Но за несколько минут до конца последняя атака хозяев увенчалась успехом. Е. Измоленов с левого края подал в центр на Ю. Макеева и тот с ходу неотразимым ударом забил победный гол в ворота «Волги».

«Уральский трубник» победил со счетом 3:2.
В. НАУМОВ.

ЗА «КЛЮШКУ ЧЕМПИОНА»

В воскресенье хозяевами ледяного поля стадиона новотрубников были юные хоккеисты дворовых команд Новотрубного завода. В 10 часов утра открылись третьи городские соревнования. 12 команд вышли на парад. Открыл его главный судья И. М. Кураев. Капитаны подняли флаг. И вот на льду «Дружба» и «Гаврош», коллективы первой группы. За первый забитый гол ребята ожидали приза. Уже на первых минутах вратарь «Дружбы» доставал мяч из

своих ворот. Гол забил Толь Романов из «Гавроша». После матча ему был вручен приз горкома комсомола.

Почти в каждом дворовом клубе по четыре команды, это 830 человек, и все они участвуют в соревнованиях. Судили игры судья республиканской категории И. В. Фролов и судья первой категории В. В. Немцов.

В этот день было забито 33 гола. Автором трех стал дважды чемпион области

по хоккею с мячом среди дворовых команд Ленья Гапиуллин из «Голубя мира» 13-го домоуправления.

Хочется отметить тренеров-общественников Б. Денисова, А. Перевозчикова, В. Немцова.

Юные хоккеисты благодарны работникам стадиона, подготовившим такой замечательный лед.

Л. НОВИЦКАЯ,
рабкор.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

«ВОСХОД». «Ты моя жизнь». (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

«КОСМОС». «Годен к нестроевой». Начало: 9, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера. Мультсборник. Начало в 11 час. утра.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Анна Каренина». Начало: 11, 2, 5, 8 час. вечера.

Редакции газеты «Под знаменем Ленина»
СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ
квалифицированная машинистка.

ТРЕСТУ «ПЕРВОУРАЛЬСКОМЖЕЛРАЗ»
на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

дипломированные электросварщики, газосварщики, электрослесари, слесари по ремонту оборудования, автоэлектрики, автомотористы, компрессорщики.
Обращаться в отдел кадров треста. Адрес: проспект Космонавтов, 21.

КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ТРЕБУЮТСЯ

прораб и мастер по строительству. Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 61.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Продажа керосина горпромторгом производится во вторник и в пятницу с 10 до 12 часов.

ЗАВОДУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ

грузчики со сдельной оплатой труда, токари, конструкторы-механики для работы в специальном конструкторском бюро.

Обращаться в отдел кадров завода горного оборудования, пос. Талица.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИИ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ

кожегары, слесари, шоферы, рабочие-мужчины. Обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ УЧАСТОК СМУ ТРЕСТА «СОЮЗТЮМЕНГАЗ»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

слесарей по монтажу газовых плит, газоэлектросварщиков.
Обращаться по адресу: проспект Космонавтов, № 21, тел. 2-00.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, экспедиторов базы, грузчиков, плотников, столжаров, приемщиков посуды, учеников продавцов и рабочих на переборку овощей и фруктов.

Приглашаем на работу пенсионеров, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия полностью в течение 4-х месяцев.
Обращаться в отдел кадров горпищетога.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОБАЗЕ № 8
ТРЕБУЮТСЯ

шоферы, автослесари, автоэлектрики, токари, смазчицы автомобилей, уборщицы, разнорабочие, каменщики, штукатуры, маляры.
Обращаться за справками: 8-й км Московского шоссе, отдел кадров.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, эконо. номический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.