

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 231 [8612]. Год издания 38-й

ВТОРНИК, 26 НОЯБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ИДУТ последние дни ноября, последнего осеннего месяца по календарю. Но уральская зима уже показывает свой характер. Посветтели вечера — землю и крыши замело белым пушистым снегом. Крепчают морозы, набирая силу. Они словно подсказывают: «Новый год близок»...

Верно, близок. И потому в цехах промышленных предприятий крепнет ударный труд, а строителям жарко и на продуваемых ветром площадках. Люди работают упорно, настойчиво. У каждого одна мысль: «Досрочно завершить годовой план, чтобы в будущем году с новой силой развернуть соревнования в честь юбилея вождя!»

Что ж, победа берется только в бою. Итоги десяти месяцев свидетельствуют

## ГОДОВОЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО!

о том, что большинство производственных коллективов умело использует неисчерпаемые возможности, которые открывает экономическая реформа, оперативно устраняет недостатки.

Большинство, но, к сожалению, не все. Досрочно сказать, что десяти-месячное задание по реализации продукции — основной показатель работы в новых условиях — сорвали Первоуральский леспромхоз, мебельная и швейная фабрики, Крыловский известковый завод, Первоуральский лесопункт, фабрика бытового обслуживания...

Их руководители ссылаются на различные объективные причины. Споры

нет, причин можно найти много. Однако искусство руководства в том и состоит, чтобы видеть перспективу, уметь мобилизовать трудящихся на преодоление трудностей и обязательно их преодолеть!

Что же толку хныкать? Скажем, на швейной фабрике жалуются, что им, дескать, зависли план. Разве от повторения слова «сахар» во рту будет слаще? А вот руководители предприятия тратят энергию на то, чтобы программу как-то скорректировали и уменьшили. Между тем, следует усилить трудовой подъем, повысить ответственность каждого работника, еще более рационально использовать ткани и увеличить выпуск изделий, ре-

зко улучшить их качество. На известковом заводе говорят, что им ставит задачу железная дорога — дает мало вагонов для вывозки продукции. С вагонами, действительно, трудно. И все же мало пользы расписываться в своем бессилии. Надо действовать, искать пути и средства, проявлять больше предприимчивости. Ведь будет весьма неприятно и обидно, если новогодний праздник омрачится тем, что крылосовцы не выполнят план.

Очень трудное положение сложилось у строителей. В нынешнем году трест Уралтяжтрубстрой обязался построить 50 тыс. квадратных метров жилья а первоуральцы пока полу-

чили немногим более половины. Но коллектив настроен по-боевому. Он принимает все меры, чтобы сдать в срок. Верится, что так и будет!

Время не ждет, дорого каждый день. Партийным и профсоюзным организациям требуется взять под строгий контроль выполнение суточных заданий. Важно полнее использовать новую систему планирования и экономического стимулирования. Ибо она, как показывает опыт пионеров реформы, заинтересовывает коллективы и каждого труженика в улучшении технико-экономических показателей.

Задача сегодня такова: «Годовой план — досрочно!»



### ГРАНУЛЫ ВМЕСТО МОНОЛИТА

сейчас. Уже в будущем году вся экспортная продукция будет выпускаться в сыпучем виде и новом товарном оформлении. За счет этого заметно сократится потребность в листовой стали, более удобной и легкой станет тара. Крестник новой технологии — смена мастера Николая Федоровича Булыгина, одна из лучших в цехе. Сейчас она «доводит до ума» сложную установку.

В ВОСЬМОМ цехе хромпикового завода оборудована установка грануляции бихромата натрия. Это генеральная репетиция перед пуском новой технологической нитки, которая позволит выпускать продукт в гранулах с постепенным переходом на расфасовку в мягкую тару, а не в металлические барабаны, как

### ЛЕГОК СОВЕЛИТ, ДА ДОРОГ

СВИДУ эти совелитовые плиты ничем не отличаются от выпускаемых ранее. Того же размера и цвета. Но каждый кубометр их на 50 килограммов легче.

Труженики Уральского завода теплоизоляционных материалов успешно осваивают выпуск совелитовых плит марки «350» вместо марки «400». Новая продукция легче за счет увеличения пористости, а значит, и теплоизоляционные качества значительно выше. Это, безусловно, выгодно потребителям.

Заинтересованы в новой продукции и изготовители: себестоимость изделий примерно та

же, а отпускная цена выше. Справедливости ради надо отметить, что плиты этой марки совелиты выпускали и раньше, но в малом объеме.

Много пришлось им потрудиться в последнее время в подборе сырья, совершенствовании оборудования, чтобы наладить выпуск более качественных изделий.

### НОВОСЕЛЯМ — ЗВЕНЕТЬ!

Добрый подарок сделали первоуральцам строители треста Уралтяжтрубстрой. 22 ноября они предъявили государственной комиссии три дома: два для Новотрубного завода и один для коллектива треста. Все они приняты в эксплуатацию с оценкой «хорошо».

Двести тридцать семей отпразднуют в ближайшие дни новоселье.



Полина Каткова — токарка первого механического участка завода горного оборудования. Буровые коронки, ролики «роже» и другие детали проходят через ее руки. Претензий к качеству их не предъявишь, настолько умело они обработаны.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



## К читателям газеты ЛЕНИН В НАШЕЙ ЖИЗНИ

### ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Весь советский народ, все прогрессивное человечество деятельно готовится к 100-летию со дня рождения гениального вождя трудящихся, организатора Коммунистической партии и Советского государства — Владимира Ильича Ленина.

Сегодня редакция газеты «Под знаменем Ленина» обращается к вам, наши читатели, с анкетой на тему: «Ленин в нашей жизни». Ваши ответы помогут редакции улучшить

освещение ленинской тематики, найти новые вопросы для выступлений, наглядно показать созидательную силу великих ленинских идей.

1. В каких ярких фактах и событиях из жизни нашего города особенно наглядно Вы видите претворение ленинских заветов?

2. Как, по Вашему мнению, отразилось влияние идей Ильича на Вашу судьбу, на судьбу Вашей семьи и близких Вам людей?

3. Ваши пожелания газете «Под знаменем Ленина» в освещении ленинской тематики.

**ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ**

## Из последних СООБЩЕНИЙ

### Торжества в Венгрии

ВЕНГЕРСКИЙ народ отметил 50-летие создания Венгерской коммунистической партии. По всей Республике прошли торжества, посвященные этой знаменательной дате. На собраниях и митингах трудящиеся промышленных предприятий и сельскохозяйственных кооперативов подвели итоги предпраздничного трудового соревнования. В пятидесятую годовщину образования Коммунистической партии Венгрии в Будапеште состоялось торжественное возложение венков к мемориальной доске, установленной на стене дома № 15 по Вишеградской улице, где полвека назад размещался первый Центральный Комитет Коммунистической партии Венгрии.

### Заявление ТАСС

ТЕЛЕГРАФНОЕ агентство Советского Союза сделало заявление по поводу итогов состоявшейся в Брюсселе сессии совета Североатлантического Союза. В заявлении Советский Союз предостерегает от обострения международной напряженности. В Заявлении говорится, что любые действия участников военного блока НАТО, разумеется, будут учитываться при осуществлении Советским Союзом совместно с другими участниками Варшавского договора надлежащих мероприятий по обеспечению безопасности государств социалистического содружества.

### Сделан новый шаг

ТРУДЯЩИЕСЯ Народной Польши с горячим одобрением встретили решение подготовительной комиссии коммунистических и рабочих партий о созыве нового международного совещания в Москве в мае будущего года. Сделан новый шаг на пути укрепления единства международного коммунистического движения.

### Сенсационное решение

ЭКСТРЕННОЕ заседание французского кабинета вынесло решение о том, что девальвации франка не будет. Это явилось сенсацией для всех, кто полагал, что вопрос о ней предрешен. Обозреватели полагают, что Франция, отказываясь от девальвации своей денежной единицы, отказывается девальвировать свою политику, на что весьма надеялись Бонн и Вашингтон, когда делал все, чтобы свалить франк. Они очень хотели заставить Францию свернуть с избранного ею пути национальной независимости, разрядки напряженности и сотрудничества с социалистическими странами.

### Бои в Южном Вьетнаме

ПО СООБЩЕНИЮ из Сайгона, американские интервенты продолжают расширять агрессивную войну в Южном Вьетнаме. Третий день они ведут интенсивный обстрел демилитаризованной зоны, подвергая массированным бомбардировкам окрестности Дананга. Широкие карательные операции проводятся в провинции Тамьинь, взрываются мосты, жилища.





### Донбасс расширяет границы

В СЕМИДЕСЯТИ километрах к северу от нынешних границ Донбасса советские геологи обнаружили залежи каменного угля. Пласт мощностью в один метр и более находится на глубине 400—600 метров. Специалисты определяют сейчас границы площади, на которой угольный пласт сохраняет промышленную мощность.

Поисковые работы по обнаружению новых угольных пластов развертываются также к югу от Донецкого бассейна в районах Приазовья.

С. ГУРВИЧ.

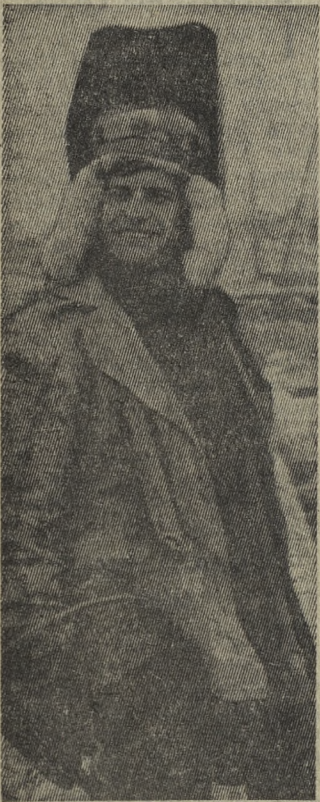


Фото В. ТЕТЕРИНА. Фотохроника ТАСС.

### РЕСТОРАН НА ДНЕ МОРЯ

В ГОРОДЕ Сочи репено построили первый в Советском Союзе подводный ресторан, который будет называться «Дары моря». В районе Сочинского пляжа, рядом с этим оригинальным рестораном разместится магазин, который будет торговать разнообразными плодами моря, а также большой пирс для прогулочных судов. Ресторан сможет принять одновременно 300 посетителей. В его подводной части смогут одновременно побывать 50 гостей. В меню будут преобладать блюда из рыбы, водорослей, моллюсков и других даров Черного моря.

Окна ресторана-аквариума, изготовленные из особо прочного стекла, будут оснащены специальным устройством для промывки их поверхности.

Ю. ЗЕНИК, корреспондент АПН.

2 стр.

КАЖДЫЙ раз, как приезжаешь к коуровским лесозаготовителям, невольно обращаешь внимание на добрые перемены, происходящие в рабочем поселке. Их невозможно не заметить: поселок молодеет, преобразуется на глазах. Совсем недавно здесь гостеприимно распахнули двери для детворы белокаменная школа, детский садик. А на очереди новые культурно-бытовые объекты. В нынешнем году заложен главный корпус больницы, вырыт котлован под фундамент двухэтажного гастрономического магазина, к концу подходит строительство здания бытового комбината, где разместятся парикмахерская, мастерские по пошиву одежды, ремонту обуви, часов, фотографии, приемные пункты по ремонту радио- и телевизионных приемников, химической чистки одежды.

Гордостью коллектива Коуровского леспрохоза станет своя строящаяся здравница — профилакторий санаторного типа на 50 мест. Сооружение профилактория скоро заканчивается, и где-то в начале нового года он будет сдан в эксплуатацию. Кстати, это первая здравница в системе предприятий комбината Свердловск.

Еще большие возможности по строительству жилья, объектов культурно-бытового назначения, расширения и совершенствования производства, обновления техники и оборудования, материального вознаграждения трудящихся за высокопроизводительную работу получил коллектив предприятия в связи с переходом с 1 июля на новые условия планирования. Вот

почему вопросы хозяйствования в новых условиях повышения роли коммунистов на производстве и в общественной жизни стали на днях предметом большого разговора на отчетно-

выборном партийном собрании.

Зима для лесозаготовителей — всегда самая трудная пора. Нынче пришла она рано, и надо сказать, что успела доставить немало огорчений. Уже с первых чисел ноября начал срываться график заготовки и вывозки древесины. И сейчас, чтобы наверстать упущенное, выполняем месячный план, необходимо среднесуточный объем вывозки увеличить еще на 400—500 кубометров.

Руководители леспрохоза предъявляют претензии железнодорожному цеху. На узкоколейке часто встают тепловозы, не соблюдается график профилактического ремонта, не выдерживается минимум нагрузки на сцепы.

— Претензии справедливы, — сказал на собрании секретарь парторганизации цеха А. Ф. Гилев. — Но простой тепловозов и сцепов допускаются не только по вине железнодорожников. Дело в том, что в ускорении оборачиваемости транспортных средств, в

использовании их с максимальной нагрузкой нет заинтересованности у руководителей лесопунктов.

Вот, оказывается, где резервы увеличения объема вывозки древесины. Пред-

мысль высказана была на собрании и докладчиком секретарем парткома Н. И. Воронковым, и рядом выступающих в прениях.

Вот, например, какими показателями характеризу-

## НА ОСЕЛКЕ РЕФОРМЫ

Отчеты и выборы в партийных организациях

приятие скоро как полгода работает по новым условиям планирования и материального стимулирования производства, а положение о премировании за лучшее использование транспортных средств, применении штрафов за недогруз и перепроход тепловозов и сцепов все еще разрабатывается руководством леспрохоза. Даже почасового графика подачи вагонов нет у железнодорожников.

Экономическая реформа не терпит непримиримых хозяй. Малейший промах, нерасторопность могут обернуться потерей фондов на материальное вознаграждение, совершенствование производства и культурно-бытовое строительство. Чего, конечно, не могут допускать коммунисты, на каком бы посту они не находились. Так ставится сейчас этот вопрос перед членами партии.

К сожалению, в Коуровском леспрохозе эта истина не понята пока многими. Роль коммунистов на производстве и в общественной работе остается на низком уровне. Такая

организаторская и идеологическая работа парткома, цеховых партийных организаций по воспитанию социалистической дисциплины труда. За 10 месяцев текущего года прогнута допустили 980 человек, или каждый третий работающий на предприятии. Ущерб нанесен немалый. Потеряно 3819 человеко-дней. И больно было участникам отчетно-выборного партийного собрания слышать в числе прогульщиков фамилии таких горючих коммунистов, как Пунтус, Плоскин, Птицов, Гарипов, Безруков.

Требовательность, строгая выскателность к коммунистам за поведение и авангардную роль на производстве — неперемное условие работы любого партийного органа: и парткома, и самой низовой ячейки — партийной группы. В Коуровском же леспрохозе это условие порой не учитывается.

Длительное время на страницах городской газеты ведется разговор секретарей первичных партийных организаций о целесо-

образности отчетов коммунистов на партийных собраниях о выполнении уставных обязанностей. Но партком, секретари цеховых организаций леспрохоза все еще не прислушались к нему.

Подтверждение этой мысли может служить и такой пример. Секретарь парткома Н. И. Воронков, говоря в докладе о роли коммунистов в партийно-политической, воспитательной работе среди рабочих и служащих, с завидной откровенностью констатировал, что на предприятии растеряли агитаторов. Не потерял только их руководитель. А политинформаторы тт. Сердитов, Белянин, Довгенко и другие редко проводят беседы с людьми.

Принципиальна ли позиция парткома к выполнению коммунистами партийных поручений? Конечно, нет. Следует сразу пересмотреть эту позицию. Агитаторам, политинформаторам и другому партийному активу, как никогда, много сейчас работы по разъяснению существа и преимуществ хозяйствования в новых условиях, по подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Вот почему новый состав парткома и его секретарь Н. И. Воронков по опыту ряда городских партийных организаций призваны ввести в практику отчеты коммунистов на партийных собраниях о выполнении ими уставных обязанностей. Посредством этой формы можно резко поднять активность каждого члена партии в разрешении острых проблем, волнующих сейчас коллектив предприятия.

С. ИВАНОВ.

### ЧЕЛОВЕК, КОЛЛЕКТИВ, ОБЩЕСТВО

## ПОВЕСТЬ О МОЛОДОМ КОММУНИСТЕ

ОБЫЧНЫЙ день. Устают стоять дома, глядя стеклянными глазами на прохожих, на сидящих у калитки женщин, на веселую ватагу ребят. Мальчишки играют в футбол. Старенький, несколько раз заштытый мяч передается от одного игрока к другому, взмывает вверх и катится по земле, поднимая пыль.

— Давай, ну дай мне, — кричат они высокому худому паренку в гимнастерке ремесленника.

Женщина качает головой, улыбается и говорит подошедшему мужчине:

— Вот пострел. Вертится как юла. Ни одной секунды на месте не стоит.

— Это хорошо. — Петр Макаров внимательно смотрит на ребят. — Это хорошо, — повторяет он.

— Ведь взрослый уже, — сокрушается женщина. — В ремесленном училище второй год учится, а мяч не перестает гонять. Вася — кричит она, — пойдем сынок, домой. — И снова мужчине, — что будет из него, ума не приложу.

— МАМОЧКА! — Вася вбежал в дом. Глаза его блестят безмятежной радостью, на лице — улыбка Анна Ивановна смотрит на сына и не может произнести ни слова. Как давно он не был таким. Даже не верится.

...Это началось после возвращения Василия из армии. За три года он возмужал, окреп, но по-прежнему остался непоседливым. «Мам, давай в мага-

зин сбегаю. Мам, давай-ка это я сделаю. Мама, я в хоккей пойду поиграю», — говорил он и убежал.

На работу он устроился не на Новотрубный, где трудился после окончания ремесленного училища, а в трубоходильный цех Старотрубного завода. Пореккомендовал все тот же Петр Макаров.

— Что хоть за парень? — спросил его начальник смены М. В. Вайдич. — Сам-то знаешь его?

— Конечно Родня ведь он мне, — ответил он, а сам подумал: «На одной улице живем, значит, родня».

Все было хорошо. Василий Лукин быстро освоил профессию кольцевого, поступил на курсы электросварщиков, вступил в народную дружину.

Работа, учеба, дежурства. Мать радовалась успехам сына и немножечко грустила из-за того, что он мало бывает дома, что похудел со своей беготней. «Вот с ним, — думала она. — Не поседой буди, непоседой видно, и останеться. Лишь только все было хорошо».

Но можно ли все это посмотреть? Говорят, он б знал, где упасть, соломки бы подложил.

Привел Василий в дом молодую жену. Все честь по чести, как положено, только с каждым днем становился он все задумчивее. Как тут матери не кручиниться? Видит ведь она, что живут два человека, но нет между ними согласия, нет

общих интересов.

Ведь не приходит одна. О разводе молодой супружеской пары узнали на заводе. Василий и не скрывал.

Он все рассказал, но многие расценили событие с внешней стороны: разрушил семью, искалечил человека жизнь, наложил пятно на коллектив... Могли ли, имели ли право говорить так о нем товарищи?

Могли, потому что еще не знали его. Проработал в цехе несколько месяцев, с нормой справлялся и все. Никто не знал, сколько бессонных ночей, сколько дум и терзаний стоило это ему. Очень многое от него не зависело. Никто этого, конечно, не знал. Вот и осудили Василия, приклеив ярлык морально неустойчивого.

— Что же мне делать, мама? — спрашивал Василий.

— Ох, сыночек, не знаю я, не знаю, — говорила мать. Она и впрямь не знала, как помочь сыну, как отвести беду, вернуть ему прежнюю жизнерадостность.

— ЧТО-ТО неладное с Лукиным, — сказал М. В. Вайдич секретарю партбюро цеха Н. И. Шеферу. — Сначала я просто не мог нарадоваться. Энергичный, способный, исполнительный. А сейчас будто подменили парня.

— Просмотрели мы глаго. Михаил Васильевич, — Шефер на минутку задумался. — Пригласи-ка его ко мне.

Василий вошел неохотно. Апатия и недоверие делала его лицо неприветливым, серым. Он снял кепку и сел, опустив голову.

— Давай начистоту, — немного помедлив, начал Николай Иванович. — Откровенно, как мужчина с мужчиной. Что случилось?

— Если коротко, то попал я в трясину и не знаю, как выбраться. Товарищи

с презрением смотрят, а я так не могу...

— Постой, постой. Давай-ка все по порядку.

Зажгли свет. Разговор был длинным. Секретарь внимательно слушал. Для него это был тоже урок.

— Вот и вся история, — закончил Василий.

— Не вздыхай так гяжко, — улыбнулся Н. И. Шефер. — Дело-то поправимое. Прежде всего тебе самому нужно посмотреть на себя со стороны — как сейчас работаешь? Ведь плохо? Станешь прежним, поведением своим докажешь, что поторопились товарищи ярлык навесить, вернешь уважение коллективу. Так что все дело за тобой.

И было столько неподдельной искренности в этом мужском разговоре, что Василий влетел по ступенькам крыльца, широко распахнул двери и еще с порога, звонко, как прежде, крикнул:

— Мама, мамочка...

ПОСЛЕ разговора с секретарем партбюро прошло 5 лет. В цехе не осталось ни одного участка, на котором Василий не мог бы работать. Вот хотя бы последний случай. Заболел Сергей Чистов, работающий на вальцековочной машине. Под угрозой оказался производственный план смены и цеха. Управлять машиной в смене мог только Лукин. Но для него это дополнительная нагрузка...

— Вася, понимаешь, нужно, — говорит начальник смены, — на цепях твой кольцевые справятся, а здесь, — он развел руками, — сам понимаешь.

— Зачем долго объяснять? Все понятно. Я пошел.

Вслед удаляющейся высокой фигуре тепло смотрели глаза начальника смены, с облегчением, уважением и благодарностью.

...Вот мы часто говорим: цех для человека второй

дом. Но что это значит — второй дом? Если спросить Лукина, то он скажет:

— Это значит, что цех для меня — не только место работы и место получения зарплаты, без чего мы пока жить не можем. Цех для меня — семья, где я, уже взрослый, расту и воспитываюсь. И поскольку это моя семья, то я для нее делаю все, что могу. Галина, жена моя, сначала обижалась — мало дома бываю. Но она, молодец, поняла то, чего не поняли раньше, — не могу без общественной работы.

Красивые слова? Отнюдь нет. После памятного разговора с секретарем партбюро Василий полностью отдался коллективу. Товарищи снова увидели его, настоящего. Комсомольское бюро, учеба в вечерней школе, спорт, самостоятельность — везде успевал Лукин, заражая парней и девочек энтузиазмом.

А спустя три года принимали Лукина в партию. Стоял он перед своей большой, требовательной семьей, волновался, но голову держал высоко. Улыбался много теплых слов и товарищеских советов. И в члены КПСС он принят. «Я — коммунист. Что сделаю для людей? Все, что смогу. Сутки поделю на три части: работа, общественная работа, семья. Ничего в этом порядке не изменю».

И это так. Василий Лукин — член партийного бюро и член комсомольского комитета цеха. Он отвечает за спортивную работу, контролирует учебу парней и девочек в вечерней школе, активно участвует в группе народного контроля. Он выполняет массу поручений, на совесть выполняет, потому что иначе не может. Потому, что именно эта часть суток приносит ему наибольшее моральное удовлетворение — он работает для людей!

В. ДЯТЛОВ.



# Проходной балл



**Г. А. Пивоварова** — экономист первого цеха Новоукраинского завода «Искра». Сейчас, с переходом на новую систему планирования и материального стимулирования, прибавилось забот экономистам. Не зря их образно называют лопманами экономики.

Галина Александровна учится в вечернем электротехническом техникуме.

Фото Д. КИРЕЕВА.

СВОЙ разговор мне хочется начать с такого факта. В течение трех кварталов подряд наш коллектив является победителем Всесоюзного социалистического соревнования. Действительно, все девять месяцев машиностроители работали не только ровно, но и экономично, вовремя выполняя все заказы потребителей, подчас довольно трудоемкие и сложные. Не мне как бухгалтеру предприятия хотелось бы подробнее остановиться на результатах последнего квартала. Почему?

Дело в том, что с 1 июля завод горного оборудования встал в ряды предприятий, действующих в условиях хозяйственной реформы. И, конечно, анализ финансовой деятельности за этот период поможет наиболее наглядно показать преимущества и выгоды новой системы хозяйствования, наметить перспективы.

За июль — август — сентябрь мы успешно справились с производственной программой — 106,2 процента. Причем, вся основная номенклатура (а она тоже очень важна) выполнена полностью. Я выше говорил об экономичности. Так вот, за квартал экономия от снижения себестоимости товарной продукции составила 23 тысячи рублей.

По статьям картина выглядит следующим образом. 19 тысяч удалось сбавить за счет снижения расхода на эксплуатацию оборудования, на цеховые и

общезаводские нужды. По тысяче рублей сэкономлено на сырье, материалах (включая покупные полуфабрикаты), топливе и энергии всех видов. Основная доля снижения расхода электроэнергии падает на производство каменного литья. Достаточно сказать, что плановая себестоимость тонны литья была определена в объеме 214 рублей 03 копейки, а фактически вышла почти на десять рублей меньше — 204 рубля 77 копеек. Такое же явление наблюдалось по чугуну и отдельным изделиям машиностроения.

В общей сумме сэкономленных средств находятся и две тысячи рублей из фонда зарплаты производственных рабочих. Это объясняется тем, что, например, пересмотрены нормы на обработке корпусов подшипников роликов «ропки». На этой операции внедрен ряд предложений, которые позволили снизить трудоемкость изделий.

Конечно, если за квартал мы продали больше продукции, значит, получили и больше сверхплановой прибыли. Прибавим к этому другие факторы и получим сумму всей балансовой прибыли — 36 тысяч рублей. Цифра весьма убедительная. По ней можно судить о том, сколько средств

завод отчислил в стимулирующие фонды. Скажу прямо: много больше, чем намечалось ранее. Жизнь, так сказать, внесла коррективы. Посудите: для материального поощрения коллектива выделено за квартал 35728 рублей, хотя в плановых метках указывалась более скромная сумма — 23 тысячи.

Вдвое больше отчисления и в фонд соцкультбыта и жилищного строительства (шесть тысяч вместо трех). Иначе говоря, за три месяца все стимулирующие фонды составили 44 с лишним тысячи вместо намечавшихся 28. Какие перспективы открывает перед машиностроителями такая экономическая благополучие предприятия, я скажу позднее. А сейчас хотелось бы прокомментировать этот итог.

Корни успеха надо, конечно, искать в самой сути перестройки. Возьмем хотя бы такую проблему: реформа и хозрасчет. В связи с переходом показателя хозяйственного расчета, несомненно, углубились, приобрели более определенное и конкретное значение. Наша специфика такова, что экономия по смете расходов зависит прежде всего от усилий начальников участков и мастеров. Так вот, всю систему материального поощрения их мы оставили в зависимости от основных хозяйственных показателей: себестоимости качества и т. д. Для каждого участка с учетом его специфики эти показатели премируются за сдачу продукции с первого предъявления, чугунолитейщики — за снижение выхода бракованного литья, камнетейщики — за выполнение плана по себестоимости. Нет смысла расшифровывать особенность каждого производства. Довольно будет одного примера. Вот каменное литье. Это производство у нас планоубыточное. Гнаться за перевыполнением плана невыгодно. Это ясно. Куда важнее из

траты на каждую тонну плитки, удешевлять ее. Именно этой цели и служит система премирования инженерно-технических работников этого участка.

Во-вторых, сыграло роль новое планирование. Раньше, чего греха таить, мы жили заботами только текущего месяца: дать бы план — и все. Ныне такая практика уже не устраивает. Необходимо четкое видение перспектив. В чем? Это касается в первую очередь незавершенного производства. На 1 января «незавершенка» составляла лишь 76 тысяч рублей, а на начало четвертого квартала уже 133. Короче говоря, сейчас полумесячный план гарантирован уже в заделе. Перспективное планирование — характерная особенность работы в новых условиях. Его мы совершенствуем и дальше.

Закончить статью хочу таким сообщением. Реформа предполагает вознаграждение по итогам года. Учитывая то, что в этом году мы работаем по-новому только вторую половину, вознаграждение намечалось в размере 9-дневного заработка. Но если машиностроители и четвертый квартал завершат хорошо, будет возможность увеличить сумму поощрения за годовые итоги практически вдвое. Отчисления в фонд поощрения в третьем квартале вселяют именно такую уверенность. Излишне напоминать, какой мощный дополнительный рычаг подема производства получает коллектив.

Одним словом, машиностроители Гологорки в замене на хозяйственную зрелость (а именно в этой роли выступает реформа), образно говоря, набрали проходной балл. Теперь надо только не снижать темпов и осваивать новую систему хозяйствования дальше. Целуемстремленно, разумно, по законам социалистического производства.

**Н. МОХОВ,**  
главный бухгалтер  
завода горного  
оборудования.

## Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

«Заметка рабочих цеха № 8 хромикового завода «НЕОБХОДИМОЕ ДОПОЛНЕНИЕ» [№ 214 от 30 октября] обсуждалась на общем собрании коллектива размольного отделения с приглашением руководителей общественных организаций цеха и завода, — сообщают в редакцию начальник цеха Г. Аликин и председатель цехкома И. Парфенов. — Собрание рекомендовало мастеру Г. Кондакову по каждому случаю премирования из фонда мастера отдавать распоряжение по отделению. Решено также ежеквартально проводить общие собрания рабочих.

По существу заметки: — в текущем году у мастера размольного отделения фонд в мае составил 110 рублей. Из них во время отпуска мастера исполняющий обязанности М. Вотяков распределил 80 рублей, остальными в июле был премирован старший рабочий;

— старший мельник А. Жолобов в феврале 1967 года из фонда мастера ни разу не поощрялся;

— И. Кашина, Т. Пахомова приняты в цех разнорабочими и в период отпуска основных рабочих замещают сушильщиков и дробильщиков, получая плату по выполняемой работе».

### «СКОЛЬКО ЛЕТ, СКОЛЬКО ЗИМ!»

О длительных сроках проведения в дома Самострой водяного отопления рассказывало письмо группы новотрубников опубликованное под таким заголовком в № 216. Зам. директора Новотрубного завода Е. Ф. Огневский разъясняет:

— Сроки длинны оттого, что объем работ очень большой, он запланирован на 1967—1970 годы. До января 1969 года проведем теллотрассу от первой насосной до второй, построим новую насосную, выполним монтаж внутриквартирных сетей и домовую разводку в тридцати домах. Осталь-

ное сделаем в 1969—1970 годах.

### «БЕДЫ ЗЕЛЕННОГО ЦЕХА»

На заметку с таким названием, опубликованную в № 179 от 12 сентября, ответил заместитель главного инженера Новотрубного завода Э. Нодев:

«После передачи теплиц нашим заводом совхозу «Первоуральский» и значительного расширения их [теперь это тепличный комбинат] отопление было запроектировано в 1963 году институтом Уралгипросельхозстрой по заказу совхоза. Как видно из статьи, эта система отопления имеет ряд недостатков. По-видимому, как это и делается в подобных случаях, заказчику — совхозу «Первоуральский» — надлежит привлечь свою отраслевую проектную организацию — Уралгипросельхозстрой, являющуюся, кстати, и автором проекта, для внесения необходимых изменений в систему отопления комбината.

Обращение же к нашему предприятию в этой связи является непонятным, так как новотрубники к данному проекту не имеют никакого отношения. Кстати, и сам автор по этой причине к нам не обращается. Однако, понимая публикацию заметки как призыв к инженерно-технической общественности города помочь сельчанам, мы взяли за решение одного из вопросов: замену теплоносителя с горячей воды на пар в периоды, когда это требуется для обогрева теплиц. Часть рекомендаций по этому вопросу уже выдана. Для выдачи остальных от совхоза требуются некоторые данные по сооружениям теплофикации, которые пока от него не получены. Мы полагаем, что другие предприятия города также могут помочь совхозу».

### «НЕ СОЛОНО ХЛЕБАВШИ»

Это письмо И. Шаляпина пенсионера, было напечатано в номере 202. «Сейчас фабрика подыскивает рабочего для выполнения заказов по распиловке дров», — сообщила главный инженер фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая Н. С. Миронова.

### «ПОКА ОТЕЦ ОТДЫХАЕТ»

В номере 210 была напечатана статья под таким заголовком о нерадивых родителях, забывших о своем долге в отношении воспитания детей. И. о. начальника отдела кадров треста столовых Н. Стариков отвечает редакции: «Мы обсудили работницу столовой № 5 З. А. Костину, чья дочь не учится и плохо ведет себя. Костина строго предупреждена и пообещала всерьез заняться воспитанием дочери».

### «СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ»

Под рубрикой «СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ» в номере 216 было напечатано письмо жителя поселка Шадриха

А. Смоленцева о плохой работе магазина № 7. «Магазин отремонтирован, в нем теперь тепло, часы работы и перерыва согласованы», — получила редакция ответ от правления Новоукраинского райкоопа.

В этой же подборке было письмо из Решет от И. Слободяковой, возмущавшейся отсутствием журналов мод в ателье № 2. Главный инженер фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая Н. С. Миронова сообщила, что вопрос обсужден в ателье и на оперативном совещании в присутствии заведующих всех мастерских. Журналы мод хранятся у приемщиков, заказчики могут их смотреть

## ЕСЛИ У ВАС В КВАРТИРЕ ГАЗ

ПРИЯТНО, когда табз помогут отыскать в незнакомом городе нужный адрес или уступят место в автобусе. Приятно, коль на твою вежливую просьбу так же вежливо отвечают, если берегут твоё время и не унижают достоинства. Удовлетворение получают обе стороны. Но жаль, что в жизни нередко из-за мелочи, невнимания небрежности одного человека страдают многие. Приведу такой пример.

В нашем техническом кабинете треста «Первоуральскмежрайгаз» всегда многолюдно. Перед пуском газа в дома мы обучаем жителей правилам безопасного пользования газовыми приборами и выдаем им удостоверение. Для удобства первоуральцев по согласованию с начальниками жилищно-коммунальных отделов предприятий и организаций составлено постоянное расписание инструктажа с учетом сменной работы. Предусмотрены утренние, дневные и вечерние занятия. Кстати, часы инструктажа сообщались в городской газете. Словом, казалось бы, все хорошо, все пре-

дусмотрено. Но вот здесь из-за просчетов, небрежности ответственных лиц возникают недоразумения.

Пример. Начаты, скажем, работы по газификации дома. В этом случае каждое домоуправление обязано известить жильцов о том, что они должны пройти инструктаж, а также сказать, где и в какое время его проводят. Кроме того, разъяснить квартиросъемщикам, что если они ранее пользовались газом и имеют удостоверение, то повторно инструктаж проходить не нужно.

Кстати, все домоуправления, с которыми своевременно проведены занятия, хорошо знают об этом. Исключение составляет только жилищно-коммунальный отдел Новотрубного завода, начальник и домоуправляющие которого не считают нужным принимать участие в рассмотрении подобных вопросов.

Так, газификация 36 квартала велась более двух лет. Часть жильцов прошла инструктаж без суеты и спешки в удобное для них время. А другие только тогда подумали об этом, когда

был назначен пуск газа. Срок короткий: один — два дня до пуска. И тут начинается: надо пройти инструктаж, в часы работы и занятий в техзбинете совпадают. Или приходят на инструктаж накануне или в день пуска до ста и более человек сразу, а в зале для обучения может разместиться не более 50 человек. Естественно, возникает недовольство.

Нередко обиды высказывают люди, живущие на Динасе, в Билимбае, поселке завода сантехизделий. Например, шестого ноября в 10 часов приехали из поселка СТИ 3 человека. А инструктаж начинается в 9 и 13 часов. Спрашиваешь:

— Почему вы, товарищи, опоздали?

— А мы не знали вообще, где и когда нужно заниматься. Висит на дверях подъезда записка домоуправления: «Всем жильцам пройти инструктаж до 6 ноября». Вот мы и поехали.

В результате эти трое потеряли по полдня только из-за небрежности домоуправления.

Нередко случается так, что во время пуска газа квартиры оказываются

на замке или записки на двери: «Ключ от комнаты в квартире №...» К чему призводит такое?

Срывается подача газа в дом, подъезд или отдельные квартиры. Срываются планы пусковой бригады, снижается производительность их труда. Недовольны и жильцы. Во избежание подобных неурядиц нужно немного: больше внимания со стороны домоуправлений и квартиросъемщиков.

До конца года трест Первоуральскмежрайгаз планирует подать газ в полторы тысячи квартир. Газ придет в дома № 5, 5-а, 5-б, 7 и 7-б по проспекту Ильича, строительные № 8 и 10 по улице Советской, № 15 и 17 по ул. Володарского, № 14-а по ул. Гагарина, дом поселка АРЗ в Билимбае. Домоуправляющие и жильцы, готовьтесь и вы.

**Л. ШАДУРСКИЙ,**  
заведующий  
техническим кабинетом  
треста «Первоуральскмежрайгаз».



## Юбиляру — полвека

В КЛУБЕ Старотрубного завода состоялся торжественный пленум, посвященный 50-летию советского Красного Креста.

О большой работе активистов рассказала председатель городского комитета общества Красного Креста А. А. Татарина. Затем слово было предоставлено ветерану общества, бывшему председателю городского комитета А. П. Соломальной. Она рассказала, как создавались в городе первичные организации, как готовились санитарные дружины.

Заведующий орготделом городского комитета КПСС П. П. Шатыло поздравил собравшихся с юбилеем и от имени горкома КПСС и исполкома горсовета вручил почетные грамоты и памятные адреса активистам. Грамотами, ценными подарками награждены десятки лучших членов общества Красного Креста.

Юбилярам посвятили свой концерт самодеятельные артисты клуба.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

## Поэт

### Гюли Чохели

НЕДАВНО в гостях у первоуральцев побывала известная эстрадная певица, лауреат международного фестиваля песни в Сопоте Гюли Чохели.

В ее репертуаре старинные романсы, русские народные песни, мелодии М. Таривердиева, английские, итальянские, кубинские, финские песни.

Удачно аккомпанировал актрисе эстрадный ансамбль. Встреча с талантливым профессиональным коллективом надолго запомнится зрителям.

С. КРАВЧУК.

## О себе и о ролях

СОСТОЯЛАСЬ творческая встреча первоуральских зрителей с киноартистом Александром Белявским, исполнителем главных ролей в фильмах «Иоланта», «Их знали только в лицо», «Прерванный полет», «Иду на грозу» и других.

У каждого актера есть роль, которую он считает наиболее удачной, близкой его творческой индивидуальности. Для Белявского это образ Сергея Крылова в картине «Иду на грозу».

Путь его в искусство был непростым. Он окончил горный институт, где сроднился с самодеятельностью. Она то и привела его в мир кино и театра.

Зрители задали Александру Белявскому много вопросов.

Н. ПОТАПОВА, сотрудник многотиражной газеты «Уральский трубник».

«Не красна изба углами, а красна пирогами» — эту народную поговорку я недавно вспомнила, побывав в домашней кухне № 67, находящейся в заурядной части Первоуральска.

О ее кудесницах я была слышана. Некоторые жители улицы III Интернационала не раз просили написать в газету о заведующей производством Надежде Ивановне Яговкиной, буфетчице Евгении Тимофеевне Королевой.

...Ничем не приметный деревянный дом. В самом помещении тесновато. В кухне две небольшие газовые плиты, механическая мясорубка, тестомесительная машина. Ароматный запах вызвал аппетит. Надежда Ивановна готовила гуляш, холодец. Делала все это она без суеты, но очень споро.

Евгения Тимофеевна оформляла витрину: выкладывала кондитерские изделия, молочные продукты, полуфабрикаты.

Узнав о цели моего прихода, женщины смутились: — Что вы! Что вы! Есть ведь люди лучше нас. Мы этой похвалы не заслужили!

Но неловкая пауза была недолгой. Мы быстро раз-

## Они нас обслуживают

# ПРИВЕТЛИВЫЕ ХОЗЯЙКИ

говорились. И вручила нас книга предложений, висевшая на видном месте. Листаю ее страницы. Их 50, и на каждой одна благодарности. Много коллективных отзывов.

«Мы пользуемся услугами домашней кухни три года, с момента ее открытия. Прекрасно, что есть такие заботливые люди, как Надежда Ивановна Яговкина. Мастерства в кулинарии ей не занимать. Кислое тесто всегда пышное, любая хозяйка позавидует. Все полуфабрикаты свежие. Большое спасибо за экономию нашего времени. Обслуживают быстро. Из кухни всегда уходим с хорошим настроением». За письмом следует 10 подписей.

Зашли первые покупатели. Евгения Тимофеевна, разгневываясь, в белоснежном халате тепло приветствовала каждого. Она называла их по именам, интересовалась домашними новостями, в это же время

отпускала продукты.

У прилавка Евдокия Николаевна Бараковских. Это женщина постоянно пользуется услугами кухни. Она с теплотой называет буфетчицу Женей, берет все необходимое и осторожно укладывает в хозяйственную сумку.

— Женя у нас душевная, — говорит Евдокия Николаевна. — Она наперед знает все наши запросы. Ее поддержала работница детского сада Мария Павловна Сидойкина.

Кухня часто обслуживает семейные вечера и свадьбы. В районе заурядной части проживает более семи тысяч населения. И всех успевают обслужить Н. И. Яговкина и Е. Т. Королева.

Вышло так, что беседовать с хозяйками кухни мне долго не пришлось. За них все сказали покупатели. Что касается меня, то я к ним присоединяюсь: побольше бы таких людей.

А. КУЗНЕЦОВА.



## ЛЕДОВАЯ ПРЕМЬЕРА

В СУББОТУ в Иркутске, Красноуральске, Кемерово и Первоуральске был поднят флаг XXI чемпионата СССР по хоккею с мячом. В первом матче первенства первоуральские хоккеисты принимали гооьковских «Старт», молодую команду, лишь второй год выступающую в лиге сильнейших. Несмотря на крепкий мороз, на стадионе Новотрубного завода собралось тысячи болельщиков.

Как обычно, перед встречей горожане делились мнениями и прогнозами. И многие сходились на том, что «Уральский трубник» должен легко победить горьковчан.

Но игра опровергла это мнение и показала, что сейчас нет слабых, даже несмотря на то, что гости большую часть встречи провели в обороне. И за-

щипались они, надо сказать, цепко, грамотно и дружно.

Первый тайм вели хозяева поля, они непрерывно атаковали ворота «Старта». Но атаки эти были непродуманными и сумбурными. Наши хоккеисты увлеклись индивидуальной игрой и перерывали мяч.

Счет на 35-й минуте уже мог открыть Ю. Макеев. Но из выгодного положения он не попал по воротам — пробил мимо. Возможности забить голы имели В. Май, Е. Измоленов и В. Дементьев, но их подтодила торопливость. Лишь на 69-й минуте Ю. Панченко открыл счет.

Находясь в окружении горьковских защитников, он получил пас и с ходу направил мяч в сетку. Юрий стал обладателем приза, установленного заводским комитетом ВЛКСМ за первый

забитый гол в этом сезоне. После пропущенного гола горьковчанам, как говорится, терять было нечего, и они стали чаще проигрывать в воротах Ю. Школьного, опытного вратаря. Гости провели несколько острейших атак, но срывать счет так и не смогли.

Финальный свисток зафиксировал победу «Уральского трубника» со счетом 1:0. Итак, старт наших хоккеистов в чемпионате страны оказался удачным, принес два первых очка. Но игра команды оставляет желать лучшего. Особенно следует обратить внимание хоккеистам на отработку завершающего удара по воротам, продумывать атаки, играть более дружно.

На снимке: момент игры.

В. НАУМОВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». «Ты моя жизнь». (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

«КОСМОС». «Годен к нестроевой». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Анна Каренина». (2 серии). Начало: 5, 8 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Изгнанный из рая». Начало: 5-20, 7, 9 час. вечера.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

29 ноября

выступает ансамбль песни и пляски Уральского военного округа. Начало в 8 часов вечера.

### Редакции газеты «Под знаменем Ленина»

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

квалифицированная машинистка.

### С 22 ноября по 31 декабря в магазине «Малыш» ОТКРЫТ БОЛЬШОЙ ЕЛОЧНЫЙ БАЗАР.

В большом выборе представлены елочные и карнавальные игрушки, маски и другие елочные украшения.

Продажу елочной игрушки и украшений с 1 декабря производят также магазины № 15 «Промтовары» (на Хромлике), магазин № 25 «Промтовары» (Самстрой), магазин № 27 «Промтовары» (пос. Талица), магазин № 31 «Промтовары» (пос. Магнитка), магазин № 47 «Галантерея» (пос. Динас).

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ ОРГАНИЗУЕТ НАБОР

учеников на курсы поваров и буфетчиц. Срок обучения поваров — 1 год, буфетчиц — 1 месяц.

Принимаются граждане не моложе 16 лет с образованием 8—10 классов.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 137, тел. 7-89.

### ТРЕСТУ «ПЕРВОУРАЛЬСКОМЕЖРАЙГАЗ» на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

дипломированные электросварщики, газосварщики, электрослесари, слесари по ремонту оборудования, автоэлектрик, автомоторист, компрессорщики.

Обращаться в отдел кадров треста. Адрес: проспект Космонавтов, 21.

### КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ТРЕБУЮТСЯ

прораб и мастер по строительству. Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 61.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОЗАПРАВОЧНОЙ СТАНЦИИ

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

машинист-сливщик. Обращаться: г. Первоуральск, напротив Первоуральской ТЭЦ.

Администрация, партбюро и комитет профсоюза цеха № 1 Новотрубного завода с признанием извещают о преждевременной смерти члена КПСС с 1946 года, старейшего работника цеха

ЛЮБИМОВА

Аркадия Алексеевича и выражают глубокое соболезнование семье и близким покойного.

Городское агентство «Союзпечать» глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти старейшего общественника-распространителя печати

ЛЮБИМОВА

Аркадия Алексеевича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Администрация, партийное бюро и рабочий комитет профсоюза Билимбаевского карьероуправления с признанием извещают о трагической смерти члена КПСС, начальника планового отдела

МУШКЕТОВА

Александра Семеновича, последовавшей 22 ноября с. г., и выражают соболезнование родным и близким покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

## ПОДПИСКА НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ПРОДЛЕНА ДО 27 ДЕКАБРЯ

Подписка принимается в пунктах «Союзпечати», отделениями связи, общественными распространителями на предприятиях, стройках, в совхозах, школах, учреждениях. Спешите выписать городскую газету!