

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 227 [8608]. Год издания 38-й

СРЕДА, 20 НОЯБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



## Новые клады горы Магнитной

**Н**ЕСМОТЯ на то, что запасы руд горы Магнитной почти исчерпаны, к ней не угасает интерес геологов.

У подножия горы природа, как оказалось, прибрела своеобразные рудные кладовые. Вершина Магнитной под воздействием различных природных факторов разрушалась, и валуны, начиненные железом, скапливались к подножию, где образовались залежи руд мощностью более десяти миллионов тонн. Валунчатые руды содержат пятьдесят процентов железа, их можно брать экскаватором прямо с поверхности.

— Валунчатые руды, — сказал Павел Отто, начальник геологического отдела Челябинского геологоразведочного треста, — не решают, конечно, проблему сырья для Магнитогорского комбината — гиганта, получающего ныне руду Соколовско-Сарбайского месторождения. Но рядом есть новые руды, только искать их надо на большой глубине, например севернее Магнитогорска, в Алексеевской анклави. Сейчас там монтируются два станка глубинного бурения

Л. БУТОРИНА.

## СТОЛОВАЯ В ЦЕХЕ

**В** ОТ уже много лет подряд коллектив столовой № 24 считается одним из ведущих в системе общественного питания города. Расположенная во втором цехе динасового завода столовая эта обслуживает трудящихся всего предприятия. Руководит ею опытный работник Т. Я. Лева. Здесь высокая культура обслуживания и качество приготовления блюд. Не зря областное управление общественного питания по итогам работы в третьем квартале объявило этому коллективу благодарность. Но, пожалуй, наиболее ценным является то, что работники столовой № 24 стараются не задерживать обеденный перерыв трудящихся. Они делают все, чтоб люди не теряли времени на очереди. Организация труда раздатчиц, поваров, кухонных работников очень хорошо продумана. А администрация предприятия помогает столовой, чем нужно.

Пример этот не единичен. Работники обще-

пита в последнее время уделяют гораздо больше внимания обслуживанию людей. Доказательством тому служат многочисленные благодарности коллективу столовой № 14 (директор Т. И. Сидорова) на хромпиковом заводе, столовой № 64 (директор Т. А. Белых) на Новотрубном заводе и другим. И в своем тресте данные предприятия всегда в числе передовых. Но, к сожалению, успехи лучших не могут скрыть ряд недостатков в деятельности рабочих столовых, главным из которых является недостаточность организованного труда.

Как следствие этого — растраниживание времени трудящихся, отведенного для обеденного перерыва. Так, например, у прокатчиков цеха № 8 Новотрубного завода в утреннюю смену уходит времени на обед больше, чем положено. Да и те, кто ра-

ботает в вечерней, только на очередь тратят 20—25 минут, хотя на перерыв отведено лишь полчаса. А ведь нужно еще и пообедать. Так получается перерасход многих производственных часов. Но именно этот минус работниками столовой во внимание не принимается. А он может стать отправным пунктом в улучшении обслуживания трудящихся. Задуматься над тем, почему очереди, как можно их сократить, сколько времени это сэкономит каждому посетителю и цеху в целом — простота любой рабочей столовой. Тем более, что опыт есть. Та же столовая № 64 давно-давно ввела в практику комплексные обеды, позволяющие быстрее обслужить людей, а столовая № 14 умеет делать правильную расстановку своих людей в часы «пик». Научная органи-

зация труда успешно шествует по всем предприятиям и веяние ее должно коснуться и общепитовских организаций. Иначе они безнадежно будут отставать от требований производства и даже быть тормозом. А недовольства со стороны посетителей не прекратятся, как, например, в адрес столовой во втором цехе Новотрубного завода. И все только потому, что здесь как следует не занимаются анализом своей работы, а трест не подсказывает. Ссылаясь на нехватку кадров, на отсутствие нормальных условий, общепитовцы забывают о том, что правильная организация труда и предполагает выявление возможностей и резервов в существующих обстоятельствах.

Главным направлением в жизни любой цеховой столовой должен быть курс на повышение качества обслуживания

и экономии рабочего времени трудящихся. Только этот путь поможет предприятию общественного питания войти в число передовых, пользующихся уважением посетителей.

Безусловно, без помощи администрации цеха или завода трудно решить некоторые вопросы организации питания. Но хорошая дружба и взаимопонимание всегда приводили к положительным результатам. Динасовцы, например, видя, как нелегко одной столовой на территории предприятия обслуживать сотни рабочих, решили открыть еще одну точку общепита. Скоро она войдет в строй — оборудование для нее закуплено заводом. И все это в конечном счете — для трудящихся.

Это доброе содружество должно быть продолжено и на других предприятиях. Таково требование времени, интересов трудящихся и производства.

## Одиннадцатимесячный — досрочно!

**В**новь убедительной победы добился коллектив завода железобетонных изделий и конструкций: досрочно завершил план одиннадцати месяцев по выпуску валовой продукции. По сравнению с тем же периодом прошлого года производство изделий и конструкций выросло на 12,7 процента. Производительность труда

выше плановой на два процента.

Сверх задания одиннадцати месяцев изготовлено 9,1 тысячи кубометров сборного железобетона и 3,8 тысячи квадратных метров столярных изделий.

В соревновании в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина впереди по-прежнему идет первый цех.

**Т. НАЗАНЦЕВА,**  
начальник планового отдела завода ЖБИИК.

— Иван Григорьевич? — Отличный рабочий. Любит свое дело, рационализатор...

Такую характеристику дали слесарю И. Г. Кондратьеву на втором механическом участке завода горного оборудования.

Рабочий заслужил похвалу. Здесь он уже трудится четверть века. Стремится придумывать какие-нибудь технические новинки, чтобы заказ выполнить быстрее или облегчить труд своим товарищам. Сейчас он создает новую оснастку для изготовления ряда узлов горного оборудования.



## В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

**Н**АШ участок по-прежнему работает над заказом качканарцев: готовит футерованные плиты, колосники для аглолент, всевозможную фасонину. Дело подвигается быстро. К концу второй декады ноября на склад сдано 12 тонн чугуна литья сверх задания.

Сказалось, во-первых, то, что вот уже второй месяц на участке работает новая вагранка, установленная взамен старой. Ее производительность — три тонны чугуна в час. Это несколько больше, чем у предшественницы, служившей литейщикам со дня основания цеха. К слову скажу, что вторая вагранка тоже демонтирована. На смену ей к концу года придет другая, более совершенная по конструкции. Ее готовят для нас ремонтно-механический цех.

И, конечно, люди на участке работают с полной отдачей сил. Это относится как к бригаде заливщиков С. И. Иванова, так и к формовщице А. Е. Логиновой, выбивщицу форм А. И. Яшину и многим другим.  
**М. ОГОРОДНИКОВ,**  
мастер чугунолитейного участка завода горного оборудования.



**Трудовая победа коллектива завода железобетонных изделий**  
**Гологорцы—Качканару**  
**Хромпиковцы принимают повышенные обязательства**  
**Технический кабинет в цехе**

## Обязательство пересмотрено

Соревнование в честь 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина все шире развертывается в цехах хромпикового завода. Коллективы, успешно справляясь с выполнением государственного плана и принятых обязательств, уже сейчас пересматривают их в сторону увеличения.

Важный производственный показатель — извлечение основного вещества. Коллектив восьмого цеха в начале года обязался повысить использование основного вещества на 0,5 процента. Но уже в марте этот показатель вырос до

0,6 процента, а затем стал еще выше. Цеховой комитет профсоюза решил, что обязательство заниженное и, с согласия рабочих, пересмотрел его. Добиться в 1968 году использования основного вещества на 83 процента — такой пункт занесен в обязательство. И коллектив прилагает немало усилий, чтобы выполнить его. В июле эта цифра достигла 81,6 процента, в сентябре — 82,2, в октябре — 81,9 процента.

До конца года — полтора месяца. Рабочие восьмого цеха считают, что обязательство будет выполнено.

**Н**ЕСМОТЯ на зимние холода, снежные заносы и нехватку автотранспорта, своим чередом идет добыча и переработка кварцита на руднике динасового завода. Машинист экскаватора Александр Степанович Шумилин первую половину ноября завер-

## КВАРЦИТ НА-ГОРА

шил с перевыполнением задания. Отличались в эти дни и смены мастеров Н. Е. Светлакова и В. П. Власова на дробильно-обогащительной фабрике. Лучшее других зарекомендовал себя ма-

шинист дробилки С. Шабутинов. Горняки Динасы стремятся бесперебойно обеспечить все потребности предприятия в сырье.

**Л. ЦВЕТКОВА,**  
экономист.

## ЦЕХ

### В МИНИАТЮРЕ

Рабочие седьмого цеха Новотрубного завода получили в свое распоряжение превосходно оборудованный технический кабинет. Здесь наглядно представлена не только продукция цеха, но и весь процесс изготовления ее, начиная от инструмента и кончая оборудованием. И все это оформлено изящно, с большим вкусом.

Много умения и старания вложили художники А. А. Вараксин и В. А. Куренных. Хватало дел не только художникам. Требовалось проделать большой объем слесарных, столярных и других работ.

Хорошо поработали слесари К. И. Азанов, А. Д. Трохин, П. С. Хаминев. Переоборудование закончили в канун праздника Октября.

**В. ПОТАПОВ,**  
слесарь седьмого цеха,  
рабнор.

## Атомы на конвейере

**В** СОВЕТСКОМ Союзе для нужд народного хозяйства производится сейчас более 130 радиоактивных изотопов, свыше 900 соединений, меченых радиоактивными изотопами, причем с каждым годом растет не только их количество, но и расширяется номенклатура.

В 1951 году Советский Союз впервые поставил в Чехословакию радиоактивные изотопы натрия, фосфора и йода. Изотопы, меченые соединения и источники излучений поставляются сейчас в 17 стран, причем ежегодно объем экспорта составляет до 25 процентов их общего объема в денежном выражении и с каждым годом увеличивается, особенно в страны — члены Совета Экономической Взаимопомощи. Являясь крупным экспортером изотопов, СССР увеличил в 1968 году по сравнению с 1965 годом их экспорт на 400 процентов.

Л. СЕРГЕЕВ.

## Сочинский океанарий

**С**ООРУЖЕНИЕ большого океанария начинается в городе-курорте Сочи.

Под строительством его наземной части отведена территория в полтора десятка гектаров в районе парка «Южные культуры». Помимо комплекса бассейнов, для разных представителей фауны Черного моря предусматривается создание развитой сети ихтиологических лабораторий и служб надзора за развитием рыб и морских животных, обеспечения их пищей и даже лечения.

Океанарий получит демонстрационно-лекционный зал, где в большом бассейне будут плавать представители черноморской фауны.

Ю. ЗЕНЮК

ЕГО в нашем городе и районе знают многие. С ним советуются секретари неуставных партотделений, как, например, делает в Билимбае Виктор Долгов. К нему идут со своими мыслями председатель завкома профсоюза Старотрубного завода А. Н. Катаев, секретари партийных организаций П. Я. Махнутин, П. А. Чижов.

У него ищет помощи пожилая женщина, у которой запылали сын или муж. Он тактично и в то же время по-партийному страстно и непримиримо умеет беседовать со старушками, низко повязавшими добрыми платками, умеет разъяснить всю неприглядность поступка женщине, потихоньку окрестившей внука, вопреки желанию дочери-комсомолки.

Десятки, сотни людей идут за советом и помощью к этому уже далеко не молодому человеку. Вначале стесняются: хмуро, молчаливо. В упор разглядывает собеседника, думает. Кто знает, о чем думает? Но вот начинает говорить, и посетитель сразу чувствует — его поняли. Поняли по-человечески и помогут. Сразу же между собеседниками возникает та атмосфера непринужденности, взаимопонимания, которая так необходима для правильного разрешения любого вопроса.

Вне сомнений — это самая главная и необходимая черта для каждого партийного работника. Инструктор горкома партии более. Я имею в виду большую человечность, умение перевести, передождать требования инструкций в плоскость человеческих взаимоотношений, понятных всем. Как это делается? Вот один небольшой штрих из практики работы инструктора горкома партии Алексея Федоровича Тимошина. Постановление ЦК КПСС обязывало всех коммунистов усилить идеологическую работу по месту жительства. Ясно? Конечно. А как это практически осуществить? Ходить по квартирам и просвещать каж-

дого жителя индивидуально? Сил и времени не хватит. Проводить собрания в квартале, на улице? Недурно, но как быть зимой? К тому же на собрание придет активный человек. А пассивный? А пьяница-дебешир? Да он десятой дорогой обойдет то место, где люди собрались «вспитывать» его.

Предположим даже, что люди пришли все же на беседу, лекцию. Прослушали, из вежливости похло-

тели скрылась фигура инструктора. Он оказался вроде бы и ни при чем в больших переменах, происшедших на улице. Но довелось мне услышать слова одного из активистов: «Если б не Алексей Федорович, ничего бы не получилось у нас».

На все хватает времени у этого человека. И терпения. Иной раз часами выслушивает он посетителей, стараясь уловить то главное, ради чего пришел тот

ли поочередно ворота перед ним. В одних домах жалели его, кормили досыта, давали обноски. В других — жалели куски для сироты. Подавали гнилую картошку. С молитвой. Вот откуда та страстная убежденность в словах лектора Тимошина, когда он выступает с беседой на атеистические темы. У него личные счёты с господом богом и его подручными. И самой лучшей наградой для него бывает тот день, когда уда-

Благодарен был ему за ласку и доброту. Но больше всего за то, что тот понял самую заветную мечту приемыва — быть в самых первых рядах атакующего класса. Мельник своими руками вталкивал в разнотенные валенки Алешки вату и тряпки, чтобы тот казался выше, чтобы взяли его добровольцем в Красную Армию. Страну тогда потрясла кулацкая волна, на границах стояли вооруженные до зубов враги. Не удалось в первый раз провести комиссию. Мал оказался. Пошел добровольцем в другой раз и добился своего.

Если посмотреть послужной список Алексея Федоровича Тимошина, то встретим в нем только такие формулировки: «направлен», «мобилизован», «переведен». Направляли на учебу, а потом — учить киргизских детей. Мобилизовывали на торфоразработки. Сам секретарь Уральского обкома партии И. Кабаков не раз вызывал к себе этого коммуниста и говорил: «Надо». Надо поднимать партийную и хозяйственную работу. В глубинке, как говорили тогда... Шел на любую работу, как на фронт. А направление на фронт в годы Великой Отечественной войны воспринял как очередное партийное задание. Понадобилось партии — изучил арабское письмо чтобы учить грамоте других. Потребовалось — стал солдатом. И не щадил себя, не прятался в кустах. Свидетельством тому ранения, контузия и награды. А после войны — новые партийные путевки.

Мы иногда с доброй улыбкой читаем слова шолоховского Макара Нагульнова о том, что, если партия потребует, то он коров доить будет. А ведь это не поза, не красноречие. Это глубокое убеждение человека. Доказательством тому биография миллионов коммунистов, в том числе и биография инструктора горкома партии Алексея Федоровича Тимошина. А. ЮКОН.

Твои бойцы, партия

# СКВОЗЬ ГОДЫ

Почерк

пали заезжому лектору. Но что отложилось в их душах? Человек не очень-то разговорчив с чужим.

Примерно так рассуждали члены партбюро трубчатого цеха Старотрубного завода и активисты улицы Металлистов поселка Билимбае. И как-то само собой получилось, что наилучший совет дал им инструктор горкома партии Тимошин. По его рекомендации решили создать нештатный совет по коммунистическому воспитанию трудящихся по месту жительства. Он логически сочетает все доступные формы работы: беседы на дому, лекции и собрания в нем: клубе; субботники, индивидуальную опеку над любителями выпить и покуражиться, шефство над молодежью. Главными действующими лицами в совете оказались самые уважаемые люди улицы. А в помощь себе они взяли самых квалифицированных работников идеологического фронта, которых направляют к ним городские организации.

На улице сразу же выдвинулась группа общественников: супруги Касаткины, рабочий Долгов и другие. Где-то за ними, за их бурной деятельностью, в

горком. Знает, по пустякам сюда ходят редко. Всегда докопается до первопричин, поможет.

В любом деле человек может достичь совершенства, стать хорошим механиком, врачом, металлостроителем. Но если он не любит свое дело, то профессия обязательно отомстит ему. В самую неожиданную минуту откажет мотор, издает фальшивую ноту станок, не удастся важный чертеж. Потому что любое дело не любит холодных рук и холодного сердца. Любое дело удастся Алексею Федоровичу именно потому, что он носит в себе глубочайшее убеждение в необходимости своей работы. Не в словах это сказывается, во всех поступках инструктора.

ТАК УЖ сложилась его жизнь, что с детства оказался он связанным с партией большевиков.

Его партийная биография началась еще до революции. В Сибири, куда был послан за революционную деятельность отец, сама жизнь поставила его сына по эту сторону баррикад. С первых шагов воспитывала в нем ненависть к стану богатеям.

Умер отец. Мальчишку кормили всем миром. Восемьдесят дворов открыва-

ется убедить человека в лживости святых постулатов, предостеречь его от ошибочного шага.

Пришла в Сибирь Советская власть. Отдали мальчишку в приют. Трудно было создать там даже элементарные условия. Обрадовался парень, когда отыскал его старший брат и забрал с собой в только что организованной колхоз. Но недолго продолжалось счастье. Через неделю после приезда в село восстали кулаки. Успел старший спрятать малыша в темный угол склада, за мешки. А сам не сумел ни уйти, ни спрятаться. Тяжело умирал комсомолец. Озверевшие враги вспороли ему живот и засыпали в него ямень и рожь. «Жри, коммунист!» — ревели.

Двадцать верст бежал босиком Алексей по заснеженной степи. Глотал слезы. Товарняк увез его в Петропавловск... После этого было многое. Голод, беспризорничество. Но никогда не забывал парень классового урока, который преподала ему жизнь. И навсегда запомнились слова брата о том, что отец у них был большевиком, и им тоже следует быть в партии. Потому и обрадовался, когда попал на выучку к мельнику-коммунисту.

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

## «НА СТРЕМНИНЕ»

ПРЕДСТАВЬТЕ, вас избрали в профсоюзный комитет. Да еще впервые. С чего начать работу? Вот тут и придет на помощь брошюра «На стремнине» — об опыте работы профсоюзной организации Первоуральского хромпикового завода. Автор ее — председатель завкома Ю. И. Брагина — в доходчивой и яркой форме повествует о делах своей организации.

Давайте же перечислим страницы этой книги. «Будни завкома». Так озаглавлен первый раздел. Здесь узнаем об установившейся традиции проводить каждую пятницу оперативку с председателями цехкомов. Все, возникающее в течение недели, вопросы концентрируются в специально заведенной общей тетради. Называется она так: «Тетрадь работы с председателями цехкомов».

Далее Ю. И. Брагина рассказывает о проведении заседаний завкома, о стиле работы с профсоюзным активом, о контроле за работой цехкомов и организации учебы их активистов, о повышении роли профкомов и распространении опыта.

«Глубоко вникать в производство» — озаглавлен следующий раздел. Здесь

идет разговор о формах и методах работы производственно-массовой комиссии, которую возглавляет А. А. Андреев, заместитель председателя завкома. Главное в ее деятельности — организация социалистического соревнования, руководство им, гласность итогов. Тут мы узнаем о вникании членов комиссии в обязательства, принимаемые трудящимися, о предложении ежедневно подводить итоги соревнования, предавая их гласности (использование радио и ежедневной стенной газеты).

По инициативе комиссии на заводе получили постоянную прописку многие формы соревнования за коммунистический труд, за звание «Лучший по профессии», между профгруппами цехов. Впервые были разработаны условия соревнования между лабораториями, коллективами воспитателей детских садов.

С интересом читаешь и следующую главу «Постоянно заботиться о людях». Работа всех комиссий завкома направлена в конечном счете на повышение производительности показателей. Принципиальность, требовательность работников завкома к членам комиссий, без снисхождений к лени, заставляет людей чувствовать ответственность за порученное дело.

С помощью активистов

завком решил много сложных и важных проблем. Это поощрение ветеранов труда, правильное решение жилищной проблемы и организация питания в столовой, строительство детских учреждений и организация отдыха и досуга трудящихся (лыжная база «Снежинка» и летняя дача «Росинка»), художественной самодеятельности и спорта...

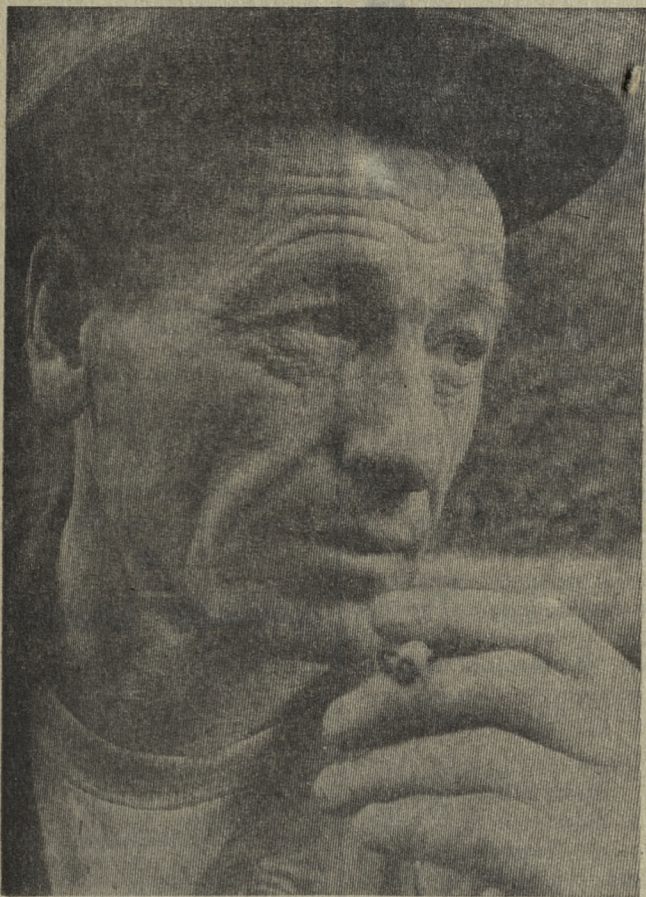
«Одним словом, — заключает автор, — включает автор, — мы стараемся одинаково серьезно заниматься и производством, и отдыхом трудящихся, и развитием талантов, способностей людей, привлечением их к управлению производством».

Нельзя обойти вниманием еще один большой раздел. Речь идет об общественных организациях и роли завкома. Что ни страница, то интересные мысли, над которыми можно подумать, перенять опыт с учетом особенностей своего предприятия или стройки, лесозащитки или железнодорожной станции.

Правильно закончила свой рассказ Ю. И. Брагина в брошюре:

В поисках новых форм работы — действовать смело, не бояться ошибок — бороться с рутинной, равнодушием, безынициативностью.

Н. КОРДЮКОВ.



А. И. Захаров — бригадир слесарей хромпикового завода. Отлично трудится коммунист, особенно встав на вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Потому нередко и поручают ему заменять мастера. Уважают в коллективе Алексея Ивановича. Рабочие вновь избрали его председателем цехового комитета профсоюза.

Фото Н. БУЛЫГИНА, мастера восьмого цеха хромпикового завода.

# \* Хозрасчет на стройке ОТ УЧАСТКОВОГО — К БРИГАДНОМУ

КОГДА принял участок, пришлось сначала очень трудно. Во-первых, опыта было маловато: ведь пришел в третье строительное управление после окончания института. Да и положение у коллектива к тому времени сложилось незавидное: участок отставал по всем показателям. Например, за первый квартал 1966 года он принес управлению 30 тысяч рублей убытка. Причем, около семидесяти процентов его составлял перерасход материалов. Сказывались и брак с перекладками, и бесхозяйственность в приемке материалов. Естественно, и настроение у людей было не из хороших.

Мириться дальше с бесхозяйственностью было просто невозможно. В управлении начали искать выход. По инициативе партийного бюро и стройкома создано бюро экономического анализа, которое ежемесячно стало делать анализ работы всех участков и намечать конкретные меры для устранения недостатков. Съездили к соседям в трест «Северскстрой». Посмотрели, как они работают. Обсудили результаты поездки на партийном собрании и решили переходить на участковый хозрасчет. Внедрять его выпало на долю нашему, второму участку.

Провели большую разъяснительную кампанию среди рабочих, бригадиров. Вначале рабочие отнеслись к новшеству с недоверием. И даже не соглашались. Много спорили: ведь все понимали, что придется перестраивать работу бригад. Значит, ломать привычное. А это всегда трудно.

Но отступить было некуда. Поэтому старались убедить рабочих, что хозрасчет — дело выгодное и принесет большую пользу. Разъяснили преимущества хозрасчета на конкретных примерах. Скажем, в первые же дни вывесили на видном месте листок с перечнем основных материалов, конструкций, деталей и указали размеры премий за их экономию и сохранность. Например, если арматурщик сэкономит тонну металла, получит 32 рубля премии. Сохранит плотник 200 квадратных метров опалубочных щитов — 80 рублей получат.

Хорошо помогли в пропаганде и внедрении хозрасчета бригадиры А. П. Кожевников и С. В. Наумкин. Они личным примером показывали, как нужно беречь и экономить материалы. И все же хозяйственный расчет входил в жизнь участка медленно, к новым порядкам рабочие привыкали с трудом. Немало еще пришлось убеждать, доказывать, учить, прежде чем добились успеха.

Но постепенно хозрасчет вошел в жизнь бригад, завоевал признание. Люди научились беречь, считать государственную копейку. И уже первый квартал следующего 1967 года принес нам желанные результаты. Мы сэкономили материалов на 1867 рублей. Бригада Кожевникова получила 376 рублей премии, Наумкина — 259. Эти премии окончательно убедили рабочих в преимуществе хозрасчета. Люди поверили, стали развивать его в своих коллективах вглубь и вширь. Они подтянулись, появилась хозяйская предприимчивость. И уже никто не оговаривался, когда бригады заставляли делать опалубку без щелей, чтобы не терять бетон. Никто не отказывался, не ворчал, если приходилось ремонтировать опалубочные щиты. Экономить стали в большом и в малом: и то, что стоит сотни рублей, и то, что копейки — олифу и краску, известь и мел, битум и шифер, бетон и кирпич, арматуру и гвозди. Прошлый год закончили с прибылью в 33 тысячи рублей. Экономии материалов на 5082 рубля и выплатили премий за нее 1553 рубля.

Теперь коллектив участка в хозрасчете уже не новичок. С нынешнего года перешли на бригадный. Причем, никто не возражал против этого, все рабочие единодушно проголосовали «за». Теперь их не нужно уговаривать, контролировать. Наоборот, если бригадир или начальник участка что-либо упустит, рабочие тут же обратят на это внимание, подскажут, как экономичнее работать. Для примера можно привести несколько фактов из бригады А. П. Кожевникова. Скажем, в сентябре нынешнего года реконструировали тяговую подстанцию в рудоуправлении. Нужно было пристроить к старому зданию новое. Естественно, требовалось убрать одну стену из шлакоблоков. Раньше в таких случаях поступали просто: подгоняли бульдозер, обрушивали ее и — на свалку. А сейчас коллектив поступил по-иному: стену аккуратно разобрали и годные шлакоблоки вновь употребили в дело. Таким образом, сэкономили около пятидесяти кубометров, а в итоге на лицевой счет бригады поступило дополнительно около тысячи рублей.

Или на сооружении свинарника треста столовых на Магнитке по технологии требовалось леса. Но для изготовления их нужно много времени и пиломатериала, которые потом идут только на дрова. Бригада же сделала двенадцать инвентарных козел с передвижными подмостями, и все работы выполнила с них. В результате сэкономили и пиломатериал, и время.

Далее. Раньше битый кирпич выбрасывали, а теперь все половинки пускаем в дело. И подобных примеров можно привести еще немало.

Хозяйственный расчет приносит отличные результаты. За девять месяцев мы сэкономили материалов на девять с лишним тысяч рублей. Получили около пятидесяти тысяч рублей прибыли и выплатили 3321 рубль премий за экономию.

Н. КАЛИНИН;  
начальник участка № 2  
третьего управления треста  
Уралтяжтрубстрой.

## ВОСПИТАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Мастер  
и производство

КОЛЛЕКТИВ дробильно-обогатительной фабрики, вступив в соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, взял повышенные обязательства. Мы решили: к 22 апреля 1970 года выдать дополнительно к заданию десять тысяч тонн концентрата, а пятилетний план по переработке рудной массы выполнить на 101,6 процента.

Слово свое держим. Особенно нам приятно, что в этом году добилась увеличения производительности против плана в расчете на одного трудящегося на 10,6 процента при росте средней заработной платы на 8,1 процента. То есть, соблюдено важнейшее условие: темпы роста производительности опережают темпы роста заработной платы.

Что было сделано, чтобы достичь таких результатов? Прежде всего, рассмотрели каждое рабочее место с целью выявления узких мест, ненужного оборудования. Привлекли к этому большинство тружеников фабрики. Подсказали они многое. В результате осуществили ряд важных технических мероприятий.

Раньше у нас мелкий концентрат из-за низкого содержания железа не имел сбыта. Установили сепаратор специальной конструкции, при помощи которого получаем кондиционный концентрат и реализуем его Златоустовскому рудоуправлению. Это, безусловно, сказало на укреплении экономики.

Утеплели приемный бункер дробильно-обогатительной фабрики № 2. В итоге опять выигрывают: сократили простои вагонов в ожидании загрузки.

Мероприятия касались и улучшения условий труда. Ленточные питатели, например, заменили вибропитателями. Уменьшились запыленность и шум. И работать

здесь стало легче...

Новшества — это одна сторона дела. Важное значение приобретает правильная организация труда в смене. Многие здесь зависят от мастера. Роль его огромна. Ведь мастер — не просто наблюдатель или контролер. Он должен воздействовать на людей, организовать их, воспитывать, учить работать и жить. Чтобы правильно руководить коллективом, надо прежде всего самому хорошо знать производство, быть примером и пользоваться авторитетом. Только при таких условиях создается сплоченный коллектив, способный добиваться больших успехов в труде.

На фабрике я работаю с 1962 года. Три года уже возглавляю смену, в которой трудится сейчас 32 человека. В этом году коллективу трижды присуждалось первое место в соревновании среди смен фабрики, дважды — среди коллективов рудоуправления.

Рабочий день у нас, мастеров, начинается за час до начала смены. Знакомимся в это время с работой предыдущей смены, приказами и распоряжениями по цеху, управлению. Раскомандировка проводится за 15—20 минут до начала работы. Вскрываем недостатки, даем соответствующие указания. После этого расстановиваем людей по рабочим местам, если есть в этом необходимость. Перестановка нас не затрудняет, так как в смене каждый машинист транспортера может работать на любых грохотах и транспортерах.

Помимо этого 19 человек имеют права других профессий. Это помогает не только в работе, но и в предоставлении отпусков. График отпусков составляем, в большинстве случаев, по желанию рабочего, учитывая очередность на летний период.

В прошлом году предприятие перешло на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. До перехода мы имели трехчасовой перерыв между сменами, который ремонтная служба использовала для профилактики оборудования. Сейчас такого перерыва нет, поэтому ремонтники начинают работу за полчаса до начала смены. Это дает положительные результаты, так как во время пересменки они устраняют легкие неисправности оборудования.

У нас стало правилом: в течение смены мастер обходит рабочие места, обращая внимание на загрузку оборудования, соблюдение технологии и техники безопасности. Особенно уделяем внимание молодым рабочим, советом и делом помогаем набираться опыта.

Стремимся, чтобы вновь поступивший на работу быстрее вошел в жизнь коллектива. Знакомим его не только с местом работы, но и с рабочими, с традициями. На собрании подробно знакомимся с биографией новичка, его интересами. Только после этого дается разрешение на принятие рабочего в коллектив.

Как показывает практика, это заставляет новичка с первого дня думать о дисциплине и доверии коллектива, жить его заботами.

Совместно с профсоюзным активом вовлекаем трудящихся в общественную работу. Выпускаем в смене свою стенгазету, где отражаем наши успехи и недостатки. Все у нас дружинники, выходят на дежурство аккуратно.

В такой сплоченности коллектива и заложены предпосылки к достижению высоких показателей.

М. ТРЕТЬЯКОВ,  
мастер, начальник смены дробильно-обогатительной фабрики.



З. Д. Прокопьева — контролер отдела технического контроля билимбаевского цеха Первоуральской швейной фабрики. У Зинаиды Дмитриевны зоркий глаз, она строго требует, чтобы продукция была высокого качества.  
НА СНИМКЕ: З. Д. Прокопьева проверяет швейные изделия.  
Фото Н. БУЛЫГИНА.

Рассказы о людях города

## Фамильная гордость

НА ПЕРВЫЙ взгляд, у Василия Белоусова поворот в судьбе неожиданный. Три года назад, после армии, подался в Ташкент: работал шофером на автобусе. И край теплый, солнечный, и заработок неплохой, но махнул на все рукой и вот уже с мая этого года работает формовщиком в литейном цехе завода сантехизделий.

— Потянуло на родину, улыбаются Василий. — Да как тут усидишь в стороне, когда вся наша династия Белоусовых здесь на заводе трудится. Батя — кочегаром в паросиловом, мать, как и я, в литейном, до пенсии уже здесь дорабатывает, год лишь остался, сестра — в ЖКО. Брат Виктор два года назад, окончив десятилетку, тоже сюда пришел, в инструментальном сейчас слесарем. Не было Белоусовых лишь в у механосборочном. Но и этот побрел восполнили: жена моя Валентина токарит теперь там.

Нелегкое дело — менять профессию, которой отдал не один год (Василий и в армии шоферил). Но и это его не остановило. Имеет удостоверение слесаря по ремонту оборудования. Но в отделе кадров сказали: «Крайне нужны формовщики, согласны?»

Он не торговался: нужны, значит, пойду. Знал литейный хорошо, много раз мальчишкой бегал сюда к матери. И что работа тяжелой и вот уже с мая этого года работает формовщиком в литейном цехе завода сантехизделий.

— Первые дни доставались нелегко, — вспоминает Василий. — Все-таки не то, что баранку крутить. Но выдержал: фамильная гордость не позволила иначе... Труд литейщиков, что сито, отсеивает слабых. За время, как работает Василий, четверо из вновь поступивших формовщиков не выдержали, ушли.

А он остался, не уронив семейной чести. Мать работает контролером на вибролитейной линии. Рабочее место сына на виду у Евдокии Ивановны. В первые дни, когда слышала похвальные отзывы о Василии, гордилась тайне. Но мать есть мать. Нет-нет да и пойдет к сыну: «Ты бы, Василий, полегче». Она по себе знает, что вживаться в новое дело всегда тяжело. Какой заработок у начинающего? 45 рублей учени-

ческих, да плюс еще сколько заработаешь. А Василий в первый месяц получил уже 160 рублей. И сейчас идет на этом же уровне, не отстает от своих бывших учителей Федора Умарова и Владимира Цепилова.

В день нашей встречи Василий готовил формы для элеваторов. Есть с таким названием деталь у литейщиков. Норма — полсотни, а у Белоусова к концу смены вышло 74.

На лице пробилась сквозь формовочную пыль капли пота. Но в энергичных движениях ни тени усталости: втянулся.

— Не жалеешь о прошлой профессии?

— Что вы? Работа теплая, решая, что надо. А в канун праздника справили новоселье. Дал завод комнату. Не велика, но троим не тесно. Виталька у нас, сын растет. Год ему. Интересный парнишка. Вырастет, обязательно сюда на завод. Он ведь — Белоусов.

Г. УДИНЦЕВ.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

20 ноября 1968 г., № 227

## КАРЛОС И СМИТ ПРИНИМАЮТ ВЫЗОВ

Едва американская олимпийская сборная возвратилась в США из Мехико, как против «буйтовщиков» Джона Карлоса и Томми Смита было предпринято новое наступление.

Президент Национального олимпийского комитета США Дуглас Роби потребовал пожизненно дисквалифицировать выдающихся легкоатлетов и запретить им участвовать в соревнованиях как внутри, так и вне страны.

Что касается Карлоса и Смита, то они приняли вызов американского спортивного руководства. Сейчас спортсмены разъезжают по стране, рассказывая молодежи Америки о своей честной и справедливой позиции. Сотни людей собирались перед зданиями Вашингтонского и Говардского университетов, когда там выступал Джон Карлос.

Карлос сообщил, что его интересы и интересы его друга будут защищать два адвоката — один в Лос-Анджелесе, а другой в Нью-Йорке. По просьбе Карлоса и Смита в Калифорнии и Нью-Йорке уже начато соответствующее расследование. «Отобраз у нас олимпийские паспорта и выслать нас из Мехико», — говорит Карлос, — Национальный олимпийский комитет грубо нарушил конституцию США. Он должен за это ответить».

Между тем, в американскую печать просочились любопытные сообщения, которые бросают свет на то, какие силы недовольны борьбой спортсменов против расовой дискриминации. Представитель НОКа США, ведающий вопросами прессы, Боб Пауль признал, что «госдепартамент потребовал у президента Национального олимпийского комитета отобрать олимпийские паспорта у обоих спортсменов».

## БОНН «В ПРЕЖНЕЙ ПОЗИЦИИ»

ЧЕМПИОНАТ по велосипедному спорту в закрытом помещении еще раз показал, что боннские политики не намерены считаться с реальностью и собираются, как и прежде, всеми силами разжигать холодную войну в спорте.

Первенство проходило в Касселе (ФРГ). Буквально за день до открытия соревнований стало известно, что один из руководителей западногерманского Национального олимпийского комитета Карл-Хейнц Гизелер распорядился не вывешивать флаги и не играть национального гимна Германской Демократической Республики.

Президенту западногерманского союза Эрвину Хауку пришлось раскрывать карты: «Правительство в Бонне, — сказал он, — запретило флаги и гимны ГДР».

Остается добавить, что лишь с целью не срывать соревнований Международная федерация согласилась отказаться от вывешивания флагов и проигрывания гимнов всех стран-участниц. Однако представители федерации подчеркнули, что они рекомендуют в дальнейшем отказаться от проведения состязаний на территории ФРГ.

(АПН).

# Заметки со смотра ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

ГОРОДСКОЙ смотр художественной самодеятельности шагает по клубам и предприятиям. В воскресенье во Дворце культуры металлургов показывали свое искусство новотрубники. Безусловно, событием дня стало выступление цирковой студии Дворца, которой руководит Эдуард Пудлес. Этот человек глубоко влюблен в цирк и своей увлеченностью заражает юных питомцев. Задор, жизнерадостность, обаяние юности пронизывали каждый номер, и зрители на аплодисменты не скупились.

И все же, даже в этом коллективе, работающем вроде бы на едином уровне, выделяются отдельные исполнители. Первым, пожалуй, стоит назвать Вагиза Зарядинова, безусловно, очень способного и трудолюбивого юношу. Он больше всех, не считая клоунов, появляется на сцене и работает смело, четко, технично. Правда, в своем коронном номере — эквилибре на катушках — Вагиз несколько подкачал: не удержал равновесия, но взял себя в руки и повторил номер на «отлично».

Бесстрашно и пластично выполнили упражнения на

корд-парели воздушные гимнасты Людэ Савыкова и Гаял Ломтева. Их номер был очень эффектен. Сопровождали тому и музыка, и световое оформление, но, конечно, главную роль сыграла отличная подготовленность гимнасток.

Очень хорошее впечатление оставили акробаты-эксцентрики — два Володи, Кормильцев и Котлов. Кстати, оба — лауреаты Всесоюзного фестиваля самодеятельных артистов цирка. Мальчики выполнили номер безупречно. Понравился Николай Завьянцев, эквилибрист на свободной проволоке, выступивший красиво и непринужденно, и, наверное, только одному ему было известно, чего стоит такая непринужденность. Покорили своим мастерством гибкая, изящная акробатка Лена Карамова и задорная группа мальчишек прыгунов, показавшая очень забавную акробатическую сценку по русской сказке «Репка».

Оценив работу коллектива на «отлично», жюри, впрочем, указало ему на отдельные недостатки, без которых программа самодеятельного цирка еще более выиграла бы. В частности, рекомендовано пе-

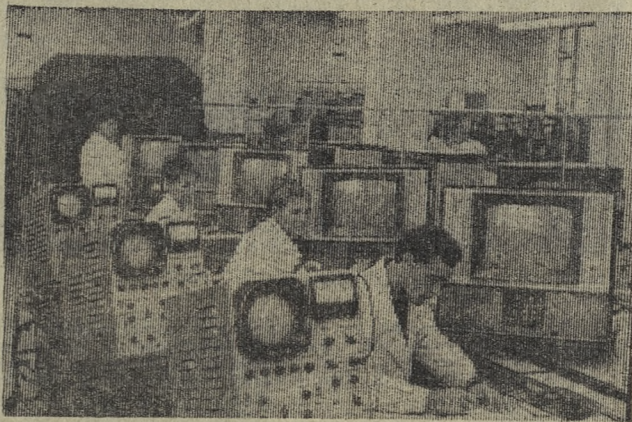
рсмотреть репертуар клоунады, в общем-то, не отличающийся юмором и содержательностью. Клоуны Владимир Колмогорцев, Юрий Кекулов, Иван Федорев работали добросовестно, но добросовестность положения не спасла: все шуточные сценки и репризы показались скучными и неглубокими.

Артисты цирка уступили сцену коллективу цеха АСК. Высшим баллом отмечено выступление самодеятельности этого цеха. Рабочие подготовили музыкально-поэтическую композицию, посвященную юбилею комсомола, и провели ее на очень хорошем уровне, во всяком случае, не хуже иного коллектива Дворца. Они составили удачное сочетание стихов и песен, отдали дань и модной хореографической трактовке песенных образов, и классическому прочтению произведений. Самый молодой на заводе самодеятельный коллектив совершенствуется на глазах. В этом заслуга и энтузиастов сцены — Сергея Губаря, Геннадия Южакова и комсорга Нели Бахиновой, отдающей много внимания развитию самодеятельности.

В этот же день выступил недавно созданный вокально-инструментальный ансамбль Дворца, о котором мы расскажем позднее. А в воскресенье, 24 ноября, во Дворце культуры металлургов новотрубники продолжат смотреть своих талантов. Он начнется в 12 часов дня.

Т. КЛЮШИНА.

## ДЛЯ ДОМА, ДЛЯ СЕМЬИ



ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Александровском радиозаводе начато серийное изготовление ламповых телевизоров «Рекорд-101» для приема цветных передач. Их производство ведется в новом цехе, оборудованном современными конвейерными линиями и автоматикой. До конца этого года будет выпущена первая тысяча цветных телевизоров с размером экрана по диагонали 40 сантиметров. На снимке: участок сборки цветных телевизоров «Рекорд-101». На переднем плане регулировщик Миха-

ил Герасимов. Фото Н. АКИМОВА. МОСКВА. Коллектив Дорогомиловского химического завода успешно выполняет социалистические обязательства. В этом году значительно расширен ассортимент изделий из пластмасс. На снимке: старший инженер технического отдела В. И. Доронина отбирает образцы новых товаров народного потребления, выпускаемых заводом, для отправки на оптовую ярмарку. Фото И. САВИНОВОЙ. Фотохроника ТАСС.



Хоккей

## ПРИЗЕРЫ — ХОЗЯЕВА ПОЛЯ

РОЗЫГРЫШ приза стадиона Новотрубного завода завершен. В финальном матче по хоккею с мячом встретились спортсмены «Уральского трубника» и куйбышевского «Труда». Со счетом 5:0 победили хозяева поля. Два мяча в ворота противника забил Вольдемар Май, а Юрий Макеев, Юрий Панченко и Евгений Измоленов — по одному.

Приз стадиона и памятный вымпел выиграла команда «Уральский трубник». Лучшим полузащитником состязаний признан Вольдемар Май, лучшим за-

щитником — Моисей Мозговой. Они премированы лыжными комплектами. Эти первые победы очень отрадны. Ведь никогда раньше в розыгрыше приза стадиона первоуральцы не добивались таких хороших результатов. Они дают надежду, что в новом сезоне команда не раз порадуется болельщиков своими победами на ледяном поле.

С. КРАВЧУК.

## ПЕРЕД СТАРТОМ

Сегодня во Дворце спорта имени 50-летия комсомола в 6 часов вечера первоуральские болельщики встретятся с хоккеистами «Уральского трубника». Спортсмены расскажут, как они готовились к предстоящему первенству Советского Союза по хоккею с мячом, ответят на вопросы заинтересующих болельщиков.

Традиционная эта встреча должна быть, как и в прошлые годы, очень полезной для команды и интересной для поклонников русского хоккея.

А. ЧЕРЕПАНОВ.

Зам. редактора  
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

# Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Французский широкоэкранный художественный фильм «Разия». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС» Широкоэкранный художественный фильм «Щит и меч» (3, 4 серии) Сеансы: 9, 12 час. дня. «Во власти золота». Сеансы: 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Радуга». Сеансы: 10, 12, 2, 4, 6, 8 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Девушка на грамплине». Сеансы: 5-20, 7, 9 час. веч.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, агентов, кладовщиков, приемщиков стеклотары в приемные пункты магазинов, механика по счетно-вычислительным машинам, инженера строителя, техника-строителя, мастера на строительство, столяров, плотников, каменщиков, печников, грузчиков, уборщиц и рабочих на сборку и сортировку овощей. Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

### КОУРОВСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ КОМБИНАТА «СВЕРДЛЕС» ПРОДАЕТ

населению дрова метровые в неограниченном количестве по цене 1 руб. 93 коп. за 1 куб. м. Обращаться: ст. Коровки, отдел сбыта конторы леспромхоза, с 9 до 17 часов ежедневно, кроме воскресенья. Отпуск дров производится кругло-суточно.

### НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

для работы в железнодорожном цехе ч цехе подачи металла

### СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

сварщики, грузчики, подкрановые, слесари, электрики, машинисты (шоферы) на АГМУ, рабочие-женщины по ремонту путей.

За справками обращаться в отдел кадров завода.

### В МАГАЗИНЕ № 43 «ПОСУДО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ» (ул. Ватутина, 32) ПРОВОДИТСЯ ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА СРЕДСТВ ДЛЯ СТИРКИ.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

слесарь, технички, грузчики, швей-мотористки, ученики швей-мотористок. Для работы в пос. Билимбай: швей-мотористки, ученики швей-мотористок, на строительный участок прораб, плотники, разнорабочие. За справками обращаться: г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, отдел кадров.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРЕСТА «УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ»

на постоянную работу  
ПРИГЛАШАЕТ

слесарей-сантехников, газосварщиков, электросварщиков, автокрановщиков, сторожей-уборщиц. Семейным предоставляются квартиры, одиноким — общежитие. Обращаться в отдел кадров управления по адресу: г. Первоуральск, район базы СУ-4, тел. 28-53.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛСПЕЦСТРОЙ

ТРЕБУЮТСЯ

рабочие без специальности для обучения профессиям трубоукладчиков и путеукладчиков, ночегар, квалифицированный тонар и грузчики. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Вайнера, дом № 10, отдел кадров.

### КИНОТЕАТРУ «КОСМОС»

на постоянную работу  
ТРЕБУЮТСЯ

киномеханик и микшер.

Администрация, партбюро, завком динасового завода выражают свое соболезнование Звизло Анне Федоровне, семье по поводу преждевременной кончины ее мужа, старшего рабочего завода ЗВИЗЛО Степана Григорьевича.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 3-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.