

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 205 (8586). Год издания 38-й

ПЯТНИЦА, 18 ОКТЯБРЯ 1968 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## АВТОРИТЕТ ЭКОНОМИСТА

В ПОСЛЕДНИЕ годы широкое распространение на предприятиях получил институт цеховых экономистов. Только в различных подразделениях Новотрубного завода работает сейчас тринадцать специалистов этого профиля. Здесь несколько лет небезуспешно действует лаборатория экономических исследований. Все это не случайно.

Хозяйственная реформа изменила многие привычные представления. Она вызвала к жизни массу отрядных явлений: рост заинтересованности людей в труде на благо общества, а на этой основе — повышение производительности труда, быстрый рост производства и улучшение его организации, увеличение прибыли предприятий и отчислений в бюджет государства.

Анализ этих явлений как в печати, так и на самих заводах, делается не для того, чтобы лишний раз сказать: реформа — это хорошо, польза от проведенной перестройки есть. Конечно же, есть польза, иначе и быть не могло. Но сейчас все большую важность приобретает другой вопрос: как реформе развиваться дальше, как обеспечить еще большую эффективность мер, намеченных Сентябрьским (1965 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Здесь, как, впрочем, и в решении других проблем, самым важным делом оказывается перестройка сознания людей. Если больше прибыль предприятия, значит, больше материальное вознаграждение — эту особенность сейчас усвоили, пожалуй, все. Что для увеличения прибыли надо реализацию продукции наращивать из месяца в месяц, а затраты всемерно снижать — это тоже большинству件件 понятно. Однако перспективу развития экономики в новых условиях, глубинные тенденции реформы улавливают еще далеко не все.

И вот тут-то на помощь коллективу должен прийти экономист. Но для того, чтобы выполнить роль штурмана экономики, ему надо меньше всего быть только счетным работником. Опираясь на анализ хозяйственной деятельности цеха, вооруженный глубокими знаниями в своей области, экономист в состоянии предугадать те или иные осложнения и помочь избежать их. Если этого нет, коллектив не застрахован от промахов.

Показателем с этой точки зрения такой случай. По оперативным данным, на 26 сентября восьмой цех Новотрубного завода отставал в реализации

продукции на несколько миллионов рублей. Для помощника начальника цеха по планированию В. Г. Ляша и старшего экономиста Л. И. Трошиной причины такого положения не были тайной: дела на стане «30-102» в сентябре шли не лучшим образом. И вдруг первого октября стало известно, что цех успешно справился с заданием по реализации — 102,4 процента! Можно радоваться? Конечно. Но для экономистов цеха и радость стала не в радость. Для них удивительная метаморфоза на финише месяца осталась загадкой лишь потому, что о принятых мерах в известность экономистов никто не поставил.

Справедливости ради необходимо отметить, что подобных случаев не уважения к работникам цеховой планово-экономической службы становится все меньше. Большинство их умело и уверенно стоит у руля экономики, соразмеряя свои шаги с интересами предприятия, цеха и каждого труженика в отдельности. В коллективах, наряду с ударниками производства, хорошо известны имена экономистов А. П. Чипчай, Л. И. Суслевой, А. П. Сысоевой, Е. В. Качаловой с Новотрубного завода, М. Д. Банникова из цеха сернистого натрия у химиков, Л. В. Цветковой с рудника динасового завода и многих других.

Как никогда, сейчас для экономиста необходимы творческий поиск и инициатива. Но должностная инструкция, экономисты сами это чувствуют, далеко не полностью отражает возможности экономической службы. Сейчас без участия цехового специалиста не обойтись ни в одном важном деле. Действительно, будь то оргтехмероприятие, план НОТ или рацпредложение, везде требуется экономическое обоснование, расчет, проверка. Ведь любое новшество тогда полезно, когда оно выгодно. Определить же степень выгоды призван не кто иной, как экономист.

В наши дни работник экономической службы меньше всего кабинетный «пенник». Надо смелее выходить «на люди», на собрания, семинары, курсы, разъяснять рабочим особенности хозяйственной реформы, учить бережливости — одним словом, быть глашатаям экономических идей и знаний среди трудящихся.

И, конечно, учиться самому, обмениваться опытом, повышать свой профессиональный уровень.

## БЫСТРЕЕ И ДЕШЕВЛЕ

Два важных события произошли в один день на динасовом заводе.

Первое, как уже сообщало газета, — на предприятии реконструирована туннельная печь № 1. Сюда по бан природный газ. Это был последний агрегат на заводе, переведенный на дешевое топливо. Высокотемпературный сборщик восьмой рабочий бывшей газозенитаторной станции и переведены на природный газ. С переходом на природный газ увеличивается стоимость труда. Теперь отходы станции больше не будут засорять Чусовью.

Второе: на заводе сои-

ми силами завершено сооружение отделения для выпуска динасовитонных блоков. 27 сентября оно принято в эксплуатацию Пущего — большое событие не только для динасовцев.

— Дело в том, что для кладки нагревательных котлов прокатных станов идет обычный динасовый кирпич, — рассказывает главный инженер И. Д. Сизов. — Облицовка котлов — процесс трудоемкий, так как ведется вручную. Стойкость такого огнеупора низкая.

Вместо кирпича мы будем делать кирпичные блоки. Они в сто раз тяжелее кир-

пича и служат вдвое дольше. С применением их значительно сокращаются сроки ремонта нагревательных котлов, так как укладка блоков механизирована. Значит, уменьшаются затраты на простои прокатного оборудования.

Производство крупных динасовитонных блоков — безобжиговое. А затраты на обжиг в технологическом процессе составляют почти треть стоимости продукции. Теперь вместо обжига будет сушка. Новое изделие можно готовить быстрее и с меньшими затратами.

Н. АНДРЕЕВ.



## УСПЕХИ ИНИЦИАТОРОВ

ВЫСОКИЕ темпы набрали прокатчики первого цеха Новотрубного завода. Тон в соревновании задает инициатор соревнования в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина — коллектив стана «140» № 2. Бригада мастера Э. В. Пяттерикова добилась на этом стане самых высоких показателей по цеху. Нормы выработки за пятнадцать дней октября она перекрыла на 15,1 процента.

Отлично идут также бригады мастеров П. А. Плохова со стана «220» и В. В. Блохина с речного. У них за полмесяца одинаковый результат — 112,9 процента.

На стане «140» № 1 в авангарде коллектив Г. К. Акиншина — 104,4 процента.

И. ЖДАНОВ, старший нормировщик первого цеха Новотрубного завода.

## СОСТАВ ЗА СОСТАВОМ

НА ТРИ процента перевыполнили задание по перевозкам грузов машинисты депо станции Кузино в сентябре. Отлично выглядят и другие технические показатели. Производительность труда в исчислении на одного человека превышена на 15,7 процента против плана. Есть и солидная экономия топлива.

Лучшим по итогам соци-

алистического соревнования признан экипаж старшего машиниста А. П. Зубарева. Коллектив этот водит и пассажирские, и грузовые поезда. За месяц он перевез сверх плана 924 тонны грузов и сэкономил при этом 3,8 тонны топлива.

На маневровых работах первенство присвоено бригаде старшего машиниста Г. С. Токарева, которая пе-

ревыполнила задание по отправке вагонов со станции на 43 процента и сберегла 4,6 тонны топлива.

С начала года железнодорожники Кузино, благодаря вождению тяжелых составов, доставили дополнительно более 100 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

В. САБАНИНА, учетчик.

## Под вершинами сосен

1800 кубометров деловой древесины сверх плана заготовили лесорубы Перескачинского лесопункта за девять месяцев этого года. Хорошо начали они и октябрь. Малокомплексная бригада А. Д. Грешных заготовила за полмесяца 400 кубометров при плане 312. Коллектив, работающий по полуторасменному графику, которым руководит В. А. Козулин, отправил на нижний склад дополнительно к норме 123 кубометра. По лучшей на заготовке все-таки бригада Т. Саитгалеева, на счету которой сверх задания 215 кубометров.

На вывозке по-прежнему первое место держит шофер Г. Н. Волков, выполняющий ежедневно норму в среднем на 176 процентов. По полторы нормы дает шофер Н. А. Саламатов.

На разделке хлыстов лучше других показатели у бригады Н. С. Морозова. Каждый из лесозаготовителей стремится подготовить достойный трудовой подарок к дню 51-й годовщины Октября.

Э. ГЕРИНГ, начальник Перескачинского лесопункта.



ПО ПОЛТОРЫ нормы дает ежемесячно бригада плотников В. А. Русецкого из первого стройуправления Вячеслава Земскова — один из лучших плотников этого коллектива. Он в совершенстве владеет профессией, работу выполняет с высоким качеством.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.

## НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

## Цех ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ

Продолжается реконструкция трубчатого цеха на Старотрубном заводе.

— Сейчас готовим цех к зиме, — рассказывает мастер первого управления И. И. Шаповалов. — На месте старой разобранной стены возводим новую, высотой двенадцать метров. Плотники уже подготовили

стены колонн нет, и потому дальше вести сборку здания нельзя. Причем, есть на площадке уже и ригеля, и плиты перекрытия, и стеновые панели — все необходимое для дальнейшей работы. А вот из-за нескольких колонн дело ни с места.

Будут ли колонны в октябре? Почему получилась задержка с поставкой их? В производственном отделе завода железобетонных изделий и конструкций ответили, что колонны Б-4Н и Б-3Н для бытовых Старотрубного завода в график сентября и октября не были включены. Но, несмотря на это, по просьбе строителей их дополнительно включили в график и в конце октября будет изготовлено двенадцать штук. Строители надеются, что жбиновцы слово сдержат.

А. САЛЯХОВ, общественный корреспондент.





## «У АППАРАТА ЛЕНИН»

ЭТОТ телеграфный аппарат называют ленинским. Он стоит сейчас в Волгоградском музее обороны. На желтой ленте — четкие цифры и слова: «14.VI.1919 г. Царицын. Реввоенсовет 10... Удержать Царицын необходимо, он не раз выдерживал осаду. Напрягайте все силы, извещайте подробнее, чаще, мы принимаем меры. Ускорьте вывоз лишнего, ценного. Мобилизуйте поголовно. Не ослабляйте политработы. Заботьтесь о связи с нами. Ленин».

(Полное собрание сочинений, изд. 5, т. 50, стр. 348).

Этот аппарат был установлен в Царицыне (Волгоград) в штабе 10-й армии. Очень часто сидящий за ним телеграфист принимал короткое: «У аппарата Ленин». По этому телеграфному аппарату поступали все указания вождя революции по защите Царицыны.

Сейчас над аппаратом висит интересная схема, наглядно показывающая географию распоряжений и указаний В. И. Ленина по вопросам обороны республики, отражения натиска врагов в период 1918—1920 годов. В Петроград было послано 61 распоряжение, в Ростов и Астрахань — 16, в Саратов — 15, Самара (Куйбышев) — 22. Двадцать восемь документов В. И. Ленина обращены к защитникам Царицыны.

В дни подготовки советского народа к празднованию столетия со дня рождения В. И. Ленина тысячи людей приходят в Волгоградский музей обороны, надолго останавливаются у «аппарата Ленина», прочитывают телеграммы вождя, сыгравшего выдающуюся роль в защите этого южного форпоста молодой Страны Советов.

Петр ГОДЛЕВСКИЙ,  
корреспондент АПН.

## ЕРЕВАНУ — 2750 ЛЕТ

ДРЕВНЕЙШИЙ город Армении и один из древнейших городов мира, столица Армянской Советской Социалистической Республики Ереван празднует 2750-летие.

В стремительном развитии Еревана, переживающего в наше время свое второе рождение, отразились исторические сдвиги в общественной и экономической жизни армянского народа.

Повсюду в Советском Союзе и во многих странах за рубежом широко известна продукция ереванских предприятий. Промышленность города стала сейчас мощной индустриально-технической базой дальнейшего развития производительных сил республики. Вместе с тем, Ереван является центром новой советской социалистической культуры армянского народа, городом науки и искусства.

По архитектурному облику Ереван — один из наиболее органичных по стилю городов Советского Союза.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

18 октября 1968 г., № 205

АЛЕКСАНДР Александрович Безобразов, начальник смены экскаваторного участка горного цеха рудоуправления, работает на этом предприятии уже более тридцати лет. И в партии он тоже третий десяток лет. Он и такие же ветераны труда, как он, — живая история рудоуправления. Поговоришь с ними и удивишься, какой поистине гигантский скачок сделало предприятие за эти годы. Новая техника, новые условия работы, научная организация труда и коммунистическое отношение к нему — вот, пожалуй, та основа, на которой зиждется успех выполнения постоянно увеличивающейся производственной программы.

Коммунисты горного цеха — главная движущая сила развития его. Поэтому производственные вопросы занимают в деятельности парторганизаций ведущее место.

Если «плыть по течению», то невольно возникает мысль — одни и те же вопросы выносятся на партсобрания ежегодно: итоги работы цеха за год; рационализация; выполнение плана оргтехмероприятий; социалистическое соревнование и тому подобные. Но если вчитаться в протоколы, только вчитаться, даже

не разговаривая с рабочими, то сразу замечаешь, насколько велика разница в том, о чем говорили коммунисты, допустим, пять лет назад и говорят сейчас. Старая, примелькавшаяся формулировка вопроса наполнена абсолютно новым содержанием, отражающим и бурное время технического прогресса, и рост коммунистического отношения рабочих к труду. Эту мысль и подтверждает А. А. Безобразов, который за все время пребывания в партии не пропустил беспричинно ни одного собрания.

Главная забота коммунистов — повышение производительности труда. Путей много. В разное время на первый план выдвигается тот или иной из них, который, как говорят горняки, «расширяет узкое место». Весной этого года партийную организацию встретило то, что стали резко

уменьшаться запасы горной массы. Невысокой была производительность труда экскаваторов. В партбюро к Дмитрию Васильевичу Белоусову (тогда он был секретарем) приходили коммунисты, высказывали свои

предложения на дробильно-обогатительную фабрику, нужно предварительно дробить крупные куски прямо в карьере, на что уходит много дополнительных средств. Об этом говорили коммунисты.

ния планов научной организации труда. Тем более, что там не было научно-обоснованных норм выработки, и разработка и внедрение их сулили немалые положительные результаты. По предложению партбюро была создана инициативная группа, в которую вошли машинисты станков коммунист З. Ф. Турванов, Ф. С. Карпук и другие, а возглавил ее начальник участка П. В. Каргин.

Планы НОТ были не только разработаны, но и осуществлены. Условная годовая экономия перевалила за тысячу рублей, на три процента повысились нормы выработки. А внедрение пылеподавляющей установки значительно улучшило условия труда.

Сейчас — новые заботы у коммунистов горного цеха. Вместе со всем народом они встали на ленинскую трудовую вахту. Социалистические обязательства приняты еще в начале года. Но они многих уже не удовлетворяют. Каждый член партии намечает свой личный план участия в мероприятиях по подготовке к 100-летию со дня рождения Ильича. Учитываются все резервы, чтобы коллектив цеха сделал новый трудовой шаг вперед.

М. ЛАРЯНОВСКАЯ.

# Для нового броска вперед

Коммунисты и производство

опасения. Например, И. Целищев и М. Валиулин. Они называли причины, сдерживающие производительность труда.

И вот партбюро вынесло на обсуждение членов первичной организации вопрос о выполнении плана оргтехмероприятий. Не был выдержан срок зарезки нового горизонта. А отсюда — уменьшение запасов взорванной горной массы. Схема взрывания тоже подверглась острой критике. От улучшения ее зависит производительность труда экскаваторов, так как сейчас 30 процентов, а иногда и больше, рудной массы негабаритны, и чтобы от-

И о многом другом. О том, например, что станки ударно-вращательного бурения следует автоматизировать, что надо их покрасить, застеклить кабины, создать лучшие условия рабочим. Что план оргтехмероприятий на 1969 год надо предварительно обсудить в коллективе, и тогда появляться хорошие коррективы.

Характерно, что коммунисты видят себя и главными исполнителями намечаемых мероприятий. В. И. Андреев, механик участка, привел как-то весьма убедительные доводы о том, что на буровом участке есть все условия для разработки и осуществле-

# ТУРНИР УМЕЛЫХ

жал длинную заготовку центрами и начал протачивать наружный диаметр по всей ее длине. У него были свои мысли и соображения по этому поводу. Но как раз в это время пришел его учитель Е. И. Тихонов.

— Не утерпел, — говорит он потом, — решил взглянуть, а то ведь у парня характер. Не пойдет дело, бросит все и уйдет.

Он взглянул на работу Виктора и ахнул: «Что делаешь, ведь остальные-то уже почти нарезали заготовки!»

Виктор послушался совета. Быстро перестроился и стал думать теперь больше о потерянном времени, чем о качестве.

О скорости думал и Андрей Поваляев, опытный токарь четвертого цеха.

— Он должен дать всем фору, — сказал про него заместитель секретаря комитета ВЛКСМ В. Наклюцкий. Андрей действительно начал работу уверенно, но потом погнался за скоростью. Он проточил наружный и внутренний диаметры, а про канавку в спешке забыл. Раз — отсчитал в свою пользу брак. Два — Андрей нарезал некачественную резьбу.

— Так, — проговорил Г. Л. Горчица, стоя у станка Владимира Омельченко и внимательно рассматривая сделанные им детали, — теперь можно говорить об основных претендентах. Смотрите, как старательно выполняет этот парень работу, какие правильные у него приемы обращения со станком и инструментом.

Так оно и получилось. Первым произнесено имя Владимира Омельченко, токаря 28 цеха. Он поднялся на пьедестал взволнованный и смущенный. Еще бы. Он всего три месяца назад вернулся из армии. Когда ему предложили участвовать в заводском турнире, согласился не сразу. Как ни говори, а двухлетний перерыв кое-что значит.

Второе место присуждено Николаю Козлову из второго цеха. Несмотря на то, что у него в конце турнира встал станок, он все-таки успел сделать и сдать 26 качественных штуцеров.

— Я все равно бы закончил работу первым, — говорит радостный и в то же время недовольный Виктор Ярков, — но если бы

не перестраивался по совету Евгения Ивановича, выиграл бы и по чистоте обработки.

ВТОРОЙ день соревнования молодых станочников не менее интересен. Честь своих цехов защищали девушки. В отличие от парней, они более спокойно приступили к выполнению задания. А оно у них не совсем легкое, как это многим показалось с первого взгляда. Болты нарезному отделу — не пустяковая деталь. Нужны тут и чистая резьба, и точность.

У всех девушек почти одинаковый стаж. Пятеро из них: Таня Силантьева, Тамара Напылова, Нина Макшанова, Ольга Сабурова и Валентина Татарникова — закончили вместе шестое профессионально-техническое училище. Прошло совсем немного времени, и они снова встретились. Что изменилось в их жизни?

Ольгу избрали группкомсоргом смены. Она получила пятый разряд и вышла победителем трудового турнира в восьмом цехе. Нина признана лучшим молодым рабочим по профессии в третьем квартале.



Одним словом, все до одной стали настоящими мастерами своего дела, а значит, и достойными соперниками на турнире.

Но им не повезло на сей раз. Первое место завоевала Людмила Соколова из 28 цеха.

— За наибольшее количество качественных деталей и наименьшее число брака Людмила Соколовой присуждено первое место. Она награждается Почетной грамотой и бесплатной путевкой на юг, — объявил председатель комиссии.

— Второе место заняла представительница пятого цеха Галина Брезгина и третье — Тамара Верховцева, токарь третьего цеха.

Сюрпризы? Ничуть. В турнире лучших первыми заслуженно стали самые умелые.

В. ДЯТЛОВ.

# ФИНИШ ЭСТАФЕТЫ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ ПОКОЛЕНИЙ

Дважды подводились итоги первых этапов «Эстафеты трудовой славы поколений», посвященной 50-летию ВЛКСМ. Неизменными лидерами были комсомольцы Новотрубного и завода «Искра». Но третий, заключительный этап изменился, казалось бы, утвердившееся уже положение. И «виной» тому стали молодые соперники — хромпиковцы.

Вначале они отставали по многим показателям, но сумели мобилизовать силы и выйти в конечном итоге победителями. Им и присуждено первое место среди коллективов первой группы, Памятное юбилейное Красное знамя горкома комсомола, грамота областного комитета

ВЛКСМ и ценный приз. 790 комсомольцев хромпикового завода повысили свою производственную квалификацию. 1520 — освоили смежные профессии. Десятки тонн металлолома собрали они в текущем году, отчислили свои трудовые рубли в фонд помощи борющемуся Вьетнаму.

Второе место присуждено комсомольской организации Новотрубного завода. Третье — комсомольцам завода «Искра». Среди комсомольских организаций предприятий второй группы первое место завоевала комсомольская организация автобазы № 8. Молодые спортсмены остались верны своему слову, которое они дава-

ли после второго этапа эстафеты. «Удержим первенство», — сказали они и доказали это.

Второе место заняли комсомольцы хлебокомбината и третье — завода горного оборудования.

Неизменными лидерами в «Эстафете трудовой славы поколений» среди предприятий третьей группы остались комсомольцы горпищеторга. В предъюбилейном соревновании им по праву отдано первое место, вымпел городского комитета ВЛКСМ и ценный подарок.

Второе и третье места поделили комсомольские организации медсанчасти Новотрубного завода и стоматологической поликлиники.

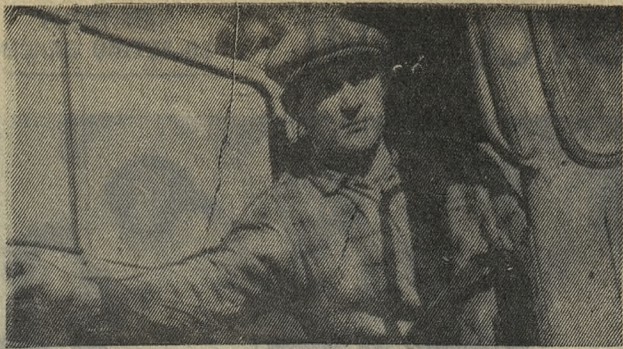


Комсомольский вождя! Им становится только тот, кто действительно способен повести за собой молодежь, направить ее энергию на настоящее, нужное дело. Этими качествами обладает Валя Сорока, секретарь комсомольской организации хлебокомбината, выпускница Киевского института пищевой промышленности. Грамотный инженер, сначала она работала технологом, затем — начальником смены, а сейчас возглавляет отдел НОТ. И все свободное время отдает работе с молодежью.

На снимке: Валентина СОРОКА (в центре) беседует с комсомолками о подписке на газеты и журналы.

Фото Л. НЕЗЛОБИНА.





На снимке Д. КИРЕЕВА: передовой тракторист Уткинского откормсовхоза Василий Михайлович Костин. Летом он был занят на силосовании зеленой массы, а сейчас, работая на вспашке зяби, ежедневно вдвое перекрывает норму.

## ЗА ПАРТОЙ ИНЖЕНЕРЫ

Реформа  
и наука  
управлять

НАЧАЛСЯ учебный год в сети технического обучения. На Новотрубном заводе свыше 400 руководящих инженерно-технических работников повысят свою квалификацию в различных семинарах и на курсах. Кроме этого, 35 человек обучаются с отрывом от производства при стационарных учебных заведениях.

Основное место в программах занимают проблемы научной организации труда и управления производством, ибо жизнь требует сегодня от всех тружеников завода прочных знаний в этой еще мало изученной области.

Начальники цехов и отделов, их заместители, а также работники отдела НОТ и УП будут посещать семинары по научным основам труда в трубном производстве. Занятия намечено проводить дважды в месяц. Программа рассчитана на 62 часа, из которых 44 — лекционные занятия и 18 — семинарские. Руководит семинаром главный трубо-вололчицки завода С. С. Шайкевич, который охотно взялся за порученное дело.

Лекции будут читать научные сотрудники Свердловского института народного хозяйства и Уральского политехнического. После окончания теоретического курса и семинарских занятий все слушатели представят рефераты, разработанные применительно к своему цеху, которые и явятся аттестацией каждого слушателя.

10 октября состоялось первое занятие семинара по НОТ. С историей научной организации труда за рубежом подробно ознакомил новотрубников заведующий кафедрой Свердловского института народного хозяйства кандидат экономических наук М. А. Мельнов.

Инженерно-технические работники цехов, зачисленные в резерв по выдвигению на должности начальников смен, технологов, начальников участков, механиков и старших электриков посещают специальные курсы. Программа их рассчитана на сто часов. В процессе обучения они знакомятся с новейшими достижениями науки и техники в области трубопрокатного производства, экономики, планирования и научной организации труда. Большое место в учебном плане отведено вопросам трудового законодательства и техники безопасности.

Молодые специалисты, пришедшие на завод из вузов и техникумов, будут изучать трудовое законодательство, научную организацию труда, промышленную эстетику. Семинар для них предусматривает, в частности, экскурсии на родственные предприятия.

В программе курсов по

обучению мастеров-практиков, не имеющих специального технического образования, отводится много места вопросам научной организации труда. Это вызвано тем, что большинство мастеров завода являются членами творческих бригад по разработке и внедрению планов НОТ.

Для инженеров и технологов центральной заводской лаборатории и технологов цехов учреждены курсы по изучению «Теории вероятностей и математической статистики». Руководителем назначен начальник ЦЗЛ кандидат технических наук В. А. Алешин. Готовясь достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, инженерно-технические работники завода усиленно работают над повышением своего профессионального уровня.

Бывая на занятиях, видя, с каким интересом изучают новотрубники проблемы, так или иначе связанные с их повседневным трудом. Эта тяга к новому — лучший залог того, что система технического обучения дает хорошие результаты.

**Н. МЕНЬШИКОВ,**  
заместитель начальника  
отдела технического  
обучения.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

# НА ОПАСНОЙ ГРАНИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ подрядчик, первое управление треста Уралтяжтрубстрой реконструкцию котельной динасового завода начал в 1961 году. Три года назад ввели в эксплуатацию котел ДКВР-10/13, химводоочистку и мазутное хозяйство. Однако с большими недоделками. Второй котел по плану требовалось пустить к отопительному сезону 1968 года. В действительности же строители сдали его в декабре прошлого года — с опозданием более чем на год. Медленные темпы объясняются тем, что работы ведутся на площадке действующего цеха.

Чтобы создать широкий фронт работ и ускорить реконструкцию котельной, нынче, в феврале решено было совместно со строителями снести старую котельную в первом квартале. Строители обещали окон-

# Как живешь, мастер? ОПЕРАЦИЯ «ЧЕРНАЯ КАССА»

Дорогая редакция! Мы, монтеры связи хромпикового завода, просим разъяснить, как должен распределяться фонд мастера. У нас в цехе электроснабжения он расходуется неизвестно на какие цели — только не для поощрения рабочих. Например, в июне М. Барсуков получил из фонда мастера 30 рублей, но его заставили отдать их в цехком. То же самое произошло в сентябре с М. Бородиным (40 рублей) и Н. Микულიной (20 рублей). И так из года в год, из месяца в месяц. Почему? Мы обращались к своему мастеру М. П. Титову, но ни от него, ни от других руководителей цеха объяснений толком не услышали...

**А. СМОЛЬНИКОВ, М. БАРСУКОВ,  
Г. ТАГИЛЬЦЕВ, М. БОРОДИН.**

НЕ ПУГАЙСЯ интригующего заголовка, читатель. Речь, как увидите, пойдет о вещах весьма прозаических и безобидных. Если уж кому и пристало волноваться, так это Михаилу Петровичу...

Впрочем, по порядку. Авторы письма работают на телефонной станции монтерами линейной связи. Их здесь четверо, хотя по штату положено восемь человек. Это обстоятельство имеет прямое отношение к нашему разговору. Ведь фонд мастера начисляется от суммы, сэкономленной по основной статье расходов: «содержание рабочего персонала...». Других источников пополнения пока не предусмотрено.

Конечно, мастер связи испытывает неудобства, вынужденный обходиться половинным штатом. Ему стоит почувствовать. В ведении десятки километров воздушных и подземных сетей. В поселке хромпиковцев прокладывается новая телефонная линия. Везде нужен глаз да глаз.

Все это так. Но зато каждый месяц Михаил Петрович в неизменном «фаворе»: фонд его растет! Куда он расходуется?

— Для поощрения лучших рабочих, — ничуть не медля, отвечает мастер. — Сколько же своих подчиненных вы отметили в этом году?

— Не помню. Надо посмотреть у нормировщика. А вообще вам лучше поговорить с начальником цеха.

— Почему? Фонд-то мастера, а не начальника цеха, значит, ваше право распорядиться им по своему усмотрению.

— Так-то так... Михаил Петрович замаялся. Не рассказывать же, право, что хозяин-то ты этих денег липовый. А именно такую роль отвели мастеру в цехе электроснабжения.

Пока М. П. Титов пребывает в глубоком раздумье, самое время поведать об обещанной «операции». А она была разыграна, как по нотам. Началось с того, что в июле настало время провожать на заслуженный отдых мастера В. Преддехкома Иван Кириллович Кукаркин изрядно поломал голову, размышляя, как бы попыннее обставить торжественную церемонию. Наконец, решили подарить ветерану... телевизор. Знай наших! Но на пути благих намерения встала денежная проблема. Правда, кое на какую сумму сбросились бывшие подчиненные мастера В., несколько червоновцев удалось изъять из фонда начальника цеха. Однако нужной суммы не набралось.

Тогда-то и осенила И. К. Кукаркина спасительная мысль взять недостающие деньги из фонда мастера.

— Выручайте, — повзвонил он М. П. Титову, — своего же коллегу провожаем. Напиши распоряжение на поощрение хотя бы монтера М. Барсукова. Рублей на 45. Пятнадцать пусть себе оставит, остальные — на подарок.

— Незаконно получится, — пытался сопротивляться Михаил Петрович. — Фонд рассчитан только на рабочих. Ни служащие, ни ИТР не имеют на него права.

— Ничего, — успокоил профсоюзный руководитель, — М. Барсуков член цехкома, свой человек. Да что в том такого: не себе берем, а на общественные нужды. Все так делают...

Мастер не устоял. М. Барсуков два дня носил в кармане премию, но звонок из цехкома сопровождал его каждый шаг. Пришлось с тридцатью рублями расстаться. Осталась обида, конечно. И еще неизвестность: куда пошла его вроде бы законная премия.

Вот такая картина обнаружилась только за одной строчкой жалобы. А другие факты? К сожалению, подтвердились и они. Значит, транжиритьhalbо-направо фонд мастера стало у химиков обычным делом.

Да только ли у них? И на других предприятиях привыкли закрывать глаза, когда на подобные средства покупается бочка пива на массовке (за безналичный расчет не продают!), оплачиваются расходы на экскурсию в г. Свердловск, те же проводы на пенсию, даже столик в буфете на вечере художественной самодельности.

— Где взять деньги? — только и слышится перед каждым таким «мероприятием».

— Пиши заявление, — советуют кому-нибудь из рабочих опытные товарищи, — дадут из фонда мастера.

И операция «черная касса» повторяется вновь. Да, черная касса. Иначе не назовешь фонд поощрения, который превратили кое-где в своеобразную палочку-выручалочку на все случаи жизни.

Не будем спорить, без наличных денег иногда не обойтись. Но ведь есть же

другие источники: фонд начальника цеха, специальная статья в бюджете профсоюзной организации и т. д. Почему именно фонд мастера должен быть козлом отпущения?

Он создается с другой целью: для поощрения рабочих, особо отличившихся в труде. Кстати, рекомендации для премирования из мастерского фонда толкуются везде по-разному. Само поощрение проводится втихомолку. Кто, сколько, за что получил, никто в коллективе не знает (вспомним письмо связистов). Разве так уж трудно мастеру вывешивать листок с фамилиями отмеченных или объявить об этом на собраниях. Впрочем, учитывая существующую сейчас практику «премирования», это задача не из простых, если мастер действительно дорожит своим авторитетом.

В заключение еще два соображения. Вознаграждение (пусть временно) получает нередко тот, кто порой ничем не отличился на производстве. Покровители его успокаивают себя тем, что, мол, деньги все равно пойдут не ему. Это явная ошибка. Добрая идея о лучшем вознаграждении за лучший труд оказывается скомпрометированной. Ведь ни один случай выдачи денег из фонда мастера не остается в тайне.

Кроме того,стораживает сама форма расходования премиальных денег. Вот рабочий и получил их из кассы и отдал в лучший случае в цехком, а то просто — «тамале». В дальнейшей судьбе их не разобраться даже финансисту. Ведь ни отчетов, ни квитанций на израсходованные деньги не требуется. За них рабочий расписался в ведомости — они формально в его кармане. А на самом деле?

Вот такая заковыка получается. Ни счетов, вам, ни отчетов! Универсальный и удобный этот фонд мастера, ничего не скажешь. А может быть, все-таки следует закрыть «черную кассу» и ключи от нее отдать в руки действительного хозяина — мастера?

Как ваше мнение, товарищи?

**Е. ВОРОБЬЕВ.**

2 октября в нашей газете было опубликовано письмо огнеупорщиков о крайне медленных темпах реконструкции котельной завода первым стройуправлением. Редакция получила ответ главного инженера СУ № 1 Б. А. Фурманова, который не соглашается с авторами письма.

Полагая, что вопрос о реконструкции котельной на динасовом заводе требует незамедлительного решения, редакция вновь публикует письмо группы работников этого предприятия вместе с ответом главного инженера стройуправления № 1 Б. А. Фурманова.

Просим руководителей управления принять все необходимые меры для ускорения темпов сооружения котельной, для ввода в эксплуатацию котла ДКВР-20 в ближайшее время.

По поручению рабочих динасового завода: **М. ЗУЕВ**, секретарь парторганизации энергоцеха; **Б. ФИЛИППОВ**, председатель профсоюзного комитета энергоцеха; **А. КИШИНЕЦ**, сек-

ретарь парторганизации цеха № 1; **Н. КУРНОСОВ**, председатель профсоюзного комитета цеха № 1; **П. ЕЛТЫШЕВ**, секретарь партбюро цеха № 2; **М. ОШУРНОВ**, председатель профсоюзного комитета цеха № 2; **С. НАРПОВ**, секретарь партийной организации карьера; **Г. СЛУДНОВ**, председатель комитета профсоюза кварцитового карьера.

тала в случае предоставления площадки в апреле.

Большие и сложные работы на сумму 40 тысяч рублей по разборке старой котельной, выполнение которых лежит на обязанности заказчика, мы вели с апреля по июнь.

Авторы письма не знают и того, что динасовый завод из-за отсутствия финансирования не оплачивает работы по реконструкции котельной и должен нам уже 63 тысячи рублей, оставив тем самым рабочих управлению без заработной платы.

Составленный совместно

с работниками ОКСа 20 сентября график на окончание работ по котельной заводом сорван: не выдана документация на дымовую трубу, нет проектного решения по усилению рамы котла, не оказана помощь людьми котломонтажному управлению.

По этим причинам состояние дел продолжает оставаться на опасной грани. **Б. ФУРМАНОВ**, главный инженер стройуправления № 1,

3 стр.  
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
18 октября 1968 г., № 205



# Тернист путь к лаврам

**ДВЕ ЗОЛОТЫЕ МЕДАЛИ И ОДНУ БРОНЗОВУЮ ЗАВОЕВАЛИ СОВЕТСКИЕ СПОРТСМЕНЫ В ЧЕТВЕРТЫЙ ДЕНЬ ИГР В МЕХИКО.** Рижанин Янис Лусис стал победителем Олимпиады, метнув копье на 90 м 10 см. Штангист полусреднего веса Виктор Куренцов выиграл первое место, набрав в троеборье 475 кг. Он опередил ближайшего соперника на 20 кг. Наш атлет получил не только золотую медаль в Олимпиаде, но и установил новый мировой рекорд. Он толкнул снаряд весом 187,5 кг.

За последние четыре года комсорт олимпийской дружины советских силачей являет собой хороший пример для подражания молодым. Спокойный и уравновешенный московский армеец дважды становился чемпионом мира, улучшив за последние годы 21 мировой рекорд. Удивительно щедрый на рекорды Виктор Куренцов недавно в подмосковной Дубне сразу на 10 кг улучшил свой мировой рекорд в троеборье, поднимая 482,5 кг. Во всех прогнозах он назывался «фаворитом из фаворитов», настолько далеко Виктор оторвался от своих «преследователей».

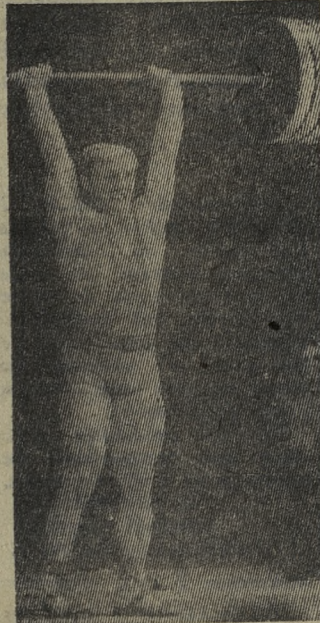
На состязаниях в Мехико отличилась студентка из Саратова Наталья Бурда. Волжанка улучшила рекорд страны в беге на 400 м, показав время 52,2 секунды. Это на 0,6 секунды лучше времени, которое она показала накануне, когда будучи студенткой сумела пробиться в финал бега на 400 метров.

Наша спортсменка заняла третье место и получила бронзовую награду.

Продолжаются игры по волейболу. Мужская сборная Советского Союза одержала победу над командой Бразилии со счетом 3:1.

Наши пятиборцы по количеству очков отстали от венгерской и шведской команд.

На снимках: Янис Лусис (вверху), Виктор Куренцов. Фотохроника ТАСС.



# СЛУШАЙТЕ, ТОВАРИЩИ ПОТОМКИ!

**ЗРИТЕЛЬНЫЙ зал в цеховом красном уголке переполнен.** Из глубины зала с песней выходят на сцену самодеятельные артисты. Их немного — всего восемь человек. Это недавно созданная при клубе имени Ленина агитбригада, в которой участвуют молодые рабочие завода.

Свою первую программу они посвящают Ленинскому комсомолу. Весь полувековой героический путь золотого юбилея от защиты завоеваний Октября до завоеваний космоса, отражен в песнях и стихах, исполненных агитбригадой.

Молодые дебютанты нашли удачные сценические формы и приемы, используя в программе миниатюры и инсценированные песни. Быстрая смена действий и костюмов позволяет артистам заставить зрителя как бы участвовать во

всех событиях, остро переживать тяжелые моменты легендарной судьбы своих ровесников.

Агитбригада уже показала свою программу обширной аудитории. Около тридцати концертов в цехах завода, в подшефном совхозе, в общежитиях дали молодые химики. И везде успех был бесспорным.

Участники концерта В. Мамин, В. Кобелев, О. Зырянова, Т. Гашенко и другие приготовили к юбилею своей организации отличный подарок, рассказав тысячам первоуральцев о вечно юных своих сверстниках. В октябрьские дни агитбригаде еще предстоит выступить десятки раз.

**НА СНИМКЕ:** самодеятельные артисты хромпикового завода выступают с новой программой.

Текст и фото М. ДРОНОВА.



## КЛУБ ТРИНАДЦАТИЛЕТНИХ

**В ТОРМОЙ год в школе № 32 работает клуб тринадцатилетних.** Но состав его не ограничивается только ребятами этого возраста. Ходят сюда и семиклассники, и ребята постарше. Их желание поскорее вступить в комсомол и подсаказало Валентине Ивановне Парахиной, старшей пионервожатой, и Берте Борисовне Задовой, заместителю директора по воспитательной работе, организовать такой клуб.

Проблема назревала по мере того, как все больше ребят расставались с алыми пионерскими галстуками, чтобы стать комсомольцами. Не раз бывало так, что учеников, в общем-то хороших активистов, не принимали в комсомол потому лишь, что не сумели они сами хорошо разобраться в комсомольском Уставе. Приходилось потом обращаться с вопросами к товарищам или знакомым комсомольцам.

Вот тогда-то Валентина Ивановна и предложила все неясные вопросы решать организованно и готовить школьников в комсомол в клубе.

Желающих сначала было немного, да и сами шефы совсем недавно получили комсомольские билеты. Но все же, кто регулярно посещал занятия, стали членами ВЛКСМ.

В первый же месяц школьных занятий пионеры собрались, чтобы проверить себя, хорошо ли они знают Устав. Отвечали на каждый вопрос, обсуждали, спорили. Совсем недавно будущие комсомольцы читали на классном часе «Задачи Союза Молодежи». Собираются ребята один раз в месяц, и тогда в пионерской комнате становится многолюдно. Впереди у членов клуба еще много увлекательного.

Г. МОКРУШИНА, рабкор.

## У НАС — ПОСИДЕЛКИ

*Возрождается старинная традиция*

**САМА** непринужденность царит здесь. Не хотелось бы замечать морщины на лицах, а только легкость, оживленность, блеск глаз, присущих молодости. А ведь многим из них под семьдесят и даже больше.

Шестидесять человек пришли на посиделки в Дом культуры горняков. Так что же привлекает ветеранов труда к мероприятию, организованному правлением Дома культуры?

Елизавета Степановна Миронова тридцать лет отдала воспитанию молодого поколения. Родина высоко оценила труд педагога, наградив орденом «Знак Почета», медалью «За трудовое отличие». Улыбнувшись, Елизавета Степановна говорит:

— Нравится коллектив. Отрадно в кругу сверстниц вспомнить свою молодость в разговорах и песнях...

— А я люблю детей, — говорит В. К. Дашкевич. — Люблю и то, как они выступают, приветствуя нас.

Анна Ивановна Фокина всегда в центре коллективного веселья. Анне Ивановне семидесятый, а она бодр

ра и активна. Труд бывшей комсомолки отмечен многочисленными грамотами и медалями.

Если каждую из них спросить, то услышишь немало интересного. Вот в пляс пустилась Наталья Ивановна Доронина. Удивляешься ее легкости. Такая действительно не уступит молодым, хотя за плечами семьдесят три года. В будни она вечно в работе, заботах. Одиннадцать детей воспитала Наталья Ивановна. Имеет двенадцать внуков и одного правнука.

Веселое оживление стихло, когда Надежда Константиновна Кассирова задумчиво исполнила песню «На позицию девушка провозжала бойца».

Старинные посиделки стали доброй традицией в Доме культуры горняков. Нужно еще подумать, как сделать программу вечеров отдыха для ветеранов более разнообразной. Она с удовольствием послушали бы рассказ о международных событиях, о лучших людях поселка.

Л. БАЕВА, рабкор.

### РЕЖИССЕР О СВОЕЙ РАБОТЕ

20 октября во дворце культуры Новотрубного завода состоится очередная встреча любителей кино. В этот день слушатели лектории «Нино и время» встретятся с режиссером — постановщиком фильма «Еще раз про любовь» Георгием Натансоном. Фильм снят по сценарию драматурга Э. Радзинского оператором В. Николаевым. Музыка и фильму написал композитор А. Флярковский. В главной роли —

заслуженная артистка РСФСР Татьяна Доронина, исполнительница главных ролей в фильмах «Старшая сестра», «Три тополя на Плющихе».

Зрителям будет интересно узнать о том, как снималась эта картина, какие проблемы ставят авторы в своей новой работе.

Э. ЛЕВИНА, заведующая массовым сектором.

## ОСЕННИЙ КРОСС

секунды. В последующих забегах он не был улучшен. А в это время юноши состязались на трехкилометровой дистанции. Валерий Шевчук из школы № 35 стал победителем.

Больше всех участниц было на «пятисотке». Звание чемпионки города досталось Тане Козловой, ученице школы № 21.

У стартовавших на 1000 метров юношей борьба за первое место увенчалась

победой Васи Логиновых из школы № 20.

В командном зачете первое место, как и в прошлом году, заняли легкоатлеты школы № 35, за ними — команды 20 и 21 школ. А затем на старт вышли учителя. Пятисотметровую дистанцию выиграла З. С. Душина из Северной школы. В беге на 1000 метров у мужчин победил В. Б. Габигер из школы № 35.

А. БОЖЕЛКО.

## СПОРТ

Школьники города провели финальные соревнования осеннего кросса. Впервые около 300 лучших кроссменов состязались на дистанциях в пятьсот метров, один и три километра.

Уже в первом забеге на 1000 метров у девушек Вера Никитина из шестой школы показала лучший результат — 3 мин. 26,4

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Франко-итальянский широкоэкранный художественный фильм «Искатели приключений». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 19, 20, 21 октября — заводской смотр художественной самодеятельности, посвященный 50-летию ВЛКСМ.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НТЗ

Концерт джаз-оркестра И. Вайнштейна, объявленный на 18 октября, переносится на 21 октября. Билеты действительны.

25 октября. Московский эстрадный оркестр под руководством Бориса Ренского.

26—27 октября. Цирковое представление ленинградских артистов.

### Правление Дворца культуры НТЗ ПРИГЛАШАЕТ

председателей советов по коммунистическому воспитанию от цехов, шефствующих над домоуправлениями ЖКО Новотрубного завода, культурно-заготовочных цехов и учреждений города 22 октября ознакомиться с планом работы Дворца культуры на ноябрь.

### ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ДИРЕКЦИЯ КИНОСЕТИ

объявляет набор

В СВЕРДЛОВСКУЮ ШКОЛУ КИНОМЕХАНИКОВ.

Заявления подавать по адресу: кинотеатр «Восход», дирекция киносети. Телефон 9-06.

### ГОРОДСКОЙ БОЛЬНИЦЕ № 5

(пос. Магнитка)

ТРЕБУЕТСЯ

шофер I класса на машину «Москвич-408».

### КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

техник-строитель на должность мастера, опытный элетриик. Оплата по соглашению. Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 61.

Кто нашел в поселке Динас нагрудный знак об окончании вуза, просим выслать за вознаграждение по адресу: Сысертский район, поселок Дауреченск, геологоразведка, И. С. Пономареву.

Коллектив учителей средней школы № 32 выражает глубокое соболезнование пионервожатой школы № 32 Агеевой Людмиле Борисовне по поводу трагической гибели ее дочери ЛЕНЫ.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, ежемесячный отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.