> «Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота рядовых рабочих об увеличении производительности труда, об охране каждого пуда хлеба, угля, железа...»
>
> В. И. Ленин.

ВОТ ЧТО РЕШИЛИ ПРОКАТЧИКИ СТАНА «140» № 2 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА:

К юбилейной дате — 14300 тонн труб сверх задания

За пятилетие повысить производительность стана на горячий час работы на 15 процентов

Получить за пять лет прибыли сверх плана 700 тысяч рублей

МЕТАЛЛУРГИ РЕШИЛИ ТАКЖЕ:

*ПРОВОДИТЬ В БРИГАДАХ ЛЕНИНСКИЕ ЧТЕНИЯ * ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ КОММУНИСТИЧЕСКИХ СУББОТНИКОВ, ОТРАБОТАТЬ НА БЛАГОУСТРОЙСТВЕ ГОРОДА ПО 8 ЧАСОВ КАЖДОМУ*

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 189 (8571). Год издания 38-й | ЧЕТВЕРГ, 26 СЕНТЯБРЯ 1968 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЛЕНИН... Это имя с любовью произносится на всех языках мира. Оно бессмертно, как бессмертны его идеи, его дела. Ленин — основатель нашей Коммунистической партии, вождь Великой Октябрьской социалистической революции и создатель первого в мире социалистического государства.

В апреле 1970 года исполняется 100 лет со дня рождения нашего любимого вождя. С каждым днем все ближе приближаемся мы к этой исторической дате. Вот почему все ярче разгорается социалистическое соревнование за ее достойную встречу, все громче слышен клич: «Пятилетку — досрочно!»

ПО ЗАВЕТАМ ИЛЬИЧА

В Постановлении ЦК КПСС «О подготовке к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина» говорится: «ЦК КПСС считает, что лучший способ отметить столетнюю годовщину со дня рождения В. И. Ленина—это сосредоточить внимание на осуществлении стоящих перед советским народом грандиозных планов хозяйственного и культурного строительства. Основные усилия следует направить на решение актуальных задач, поставленных в решениях XXIII съезда КПСС».

А что это значит? Это значит, что надо посмотреть, как мы работаем и живем, как боремся за коммунистический труд и быт, выполняем ленинские заветы.

Ленин, как известно, всегда заботился о повышении эффективности общественного производства, увеличении выпуска промышленной продукции. **Мы к 100-летию со дня рождения вождя выполним задание пятилетки по росту производства, дадим 14300 тонн труб сверх плана, а пятилетнее задание по выпуску труб выполним к 15 октября 1970 года.**

Такого результата достигнем за счет максимального использования возможностей нагревательных печей, механизации отдельных операций. и главное — повышения производительности труда, которая, как писал Ильич, «в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя».

Мы понимаем, что развитие социалистической экономики, создание материально-технической базы коммунизма в решающей степени зависят от темпов роста производительности. Вот почему мы решили **повысить производительность стана за пятилетие на горячий час работы агрегата на 15 процентов. За счет чего увеличим суточный выпуск труб на 14 процентов.**

Действовать следует не только числом, но и мастерством. И тут коллективу большую помощь могут оказать наши новаторы. **Мы будем всемерно развивать рационализаторскую деятельность трудящихся. Например, своими силами изготовим и освоим механизм для забрасывания смазки в трубы на автоматическом стане, а также примем активное участие в выполнении технических мероприятий, направленных на повышение производительности стана. Для облегчения условий труда намечаем реконструировать приточную вентиляцию с дополнительным подводом свежего воздуха на рабочие места вальцовщиков обкатных машин, установить отсасывающую вентиляцию на рабочих местах автомат-стана.**

Улучшить технико-экономические показатели — это еще не значит, что надо только увеличивать выпуск продукции. Необходимо также постоянно повышать ее качество, надежность, строго в установленные сроки выполнять заказы по заданной номенклатуре, осваивать новые марко-размеры труб. За счет этого, например, **намерены получить за пятилетие 700 тыс. рублей сверхплановой прибыли, обеспечить выпуск труб первым сортом не ниже 97 процентов.**

Ленин всегда учил вести хозяйство экономно, уметь считать каждую копейку, внедрять хозяйственный расчет. В своей работе «Великий почин» Владимир Ильич писал: «Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота **рядовых рабочих** об увеличении производительности труда, об охране **каждого пуда хлеба, угля, железа** и других продуктов, достающихся не работающим лично и не их «ближним», а «дальним», то есть всему обществу в целом...»

Помня этот завет Ильича, **мы решили открыть лицевой счет ленинской вахты,** на который будем заносить каждую тонну труб, выпущенную сверх плана, каждый килограмм сэкономленного металла, каждый сэкономленный рубль. Наше обязательство таково: **за счет совершенствования технологических операций при прокате труб, тщательной настройки станов, прокатки труб на минусовых допусках снизить за пятилетие на каждой тонне труб расход металла на 5 килограммов и внести на лицевой счет 300 тысяч рублей.**

Ленин придавал большое значение укреплению трудовой дисциплины. «Коммунистическая организация общественного труда, к которой первым шагом является социализм, — писал Владимир Ильич в «Великом почине», — держится и чем дальше, тем больше будет держаться на свободной и сознательной дисциплине самих трудящихся, свергнувших иго как помещиков, так и капиталистов».

Между тем, еще некоторые рабочие допускают прогулы, опоздания, тратят времени больше положенного на обеденные перерывы. И вот, если подсчитать, то оказывается, что **можно значительно повысить производительность только за счет строгого соблюдения трудовой дисциплины. Поэтому мы решили не допускать нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.**

Еще на заре Советской власти Ленин говорил о значении научной организации труда. А сейчас союз науки и труда стал тем более необходим. Дело в том, что уровень организации труда непосредственно на рабочем месте, на участке, в цехе, да и в целом на ряде предприятий и строек значительно отстает от уровня развития техники и технологии. Мы уже осуществили один план НОТ и на практике убедились, какую большую пользу приносит научная организация.

План НОТ позволил сэкономить 45 тысяч рублей. **Мы и впредь будем внедрять на стане мероприятия, направленные на облегчение труда и его научную организацию.**

Мы стремимся жить и работать по-Ильичу. А для этого необходимо изучать ленинские труды, которые представляют для нас самое большое сокровище. **Вот почему мы решили сейчас проводить в бригадах стана ленинские занятия, на которых изучить ленинские работы «Великий почин» и «Как организовать соревнование». Каждый из нас берет личный план по досрочному выполнению пятилетки, повышению квалификации и культурного уровня. Эти планы выполним к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича.**

Ленин, как известно, придавал большое значение субботникам. В них он видел огромное значение для перехода к коммунистической дисциплине труда, безвозмездному участию советских людей в осуществлении планов строительства новой жизни. Помня эти ленинские указания, **мы всегда будем активно участвовать в субботниках на предприятии и в городе, развертывать соревнование за коммунистический труд, чтобы к великой дате получить звание — коллектив коммунистического труда. Своими силами высадим аллею в парке около заводского Дворца культуры, отработаем по восемь часов каждый на строительстве плавательного бассейна для молодежи завода и города.**

Мы обязуемся не только сами жить и трудиться по-Ильичу, но и учить этому молодежь. Вот почему **и в дальнейшем будем укреплять содружество с учащимися своих подшефных классов средней школы № 32, чаще бывать там, прививать детям любовь к труду. В каждом из четырех классов поможем оформить ленинские уголки.**

У нас одна мысль: давайте бороться за претворение в жизнь заветов Ильича, углублять и расширять соревнование за коммунистический труд. Оно должно быть массовым в нашем городе. ибо ленинские заветы для нас являются самыми важными заповедями.

От имени коллектива стана «140» № 2 обязательства подписали:

А. Я. ГОРДЕЕВ, Н. И. ПОЛЯКОВ, Э. В. ПЯТЕРИКОВ, И. Г. ХРУНЕВ, В. Г. ТЕРЕХИН — мастера; **П. Н. ЯКИН, В. З. ЛЕВИН, Б. Н. ХЛЕБНИКОВ, А. С. НАГАЕВ** — профгрупорги; **В. А. ДОЛГИХ, А. А. ЧЕРНЫХ, В. П. ШЕСТАКОВ, Г. М. КОМАРОВ, М. М. КАЛЯНОВ, А. А. ГОЛОВИЧЕВ, А. А. ХЛЫБОВ, А. Ф. КАЗАНЦЕВ** — старшие вальцовщики; **В. И. ДЕМЧЕНКО, С. П. ПОЛЕЖАЕВ, Ю. М. СВЕЧНИКОВ** — старшие сварщики.

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА, ПОДДЕРЖИМ СЛАВНЫЙ ПОЧИН НОВОТРУБНИКОВ!

ОТЧЕТЫ КОММУНИСТОВ — СТИМУЛ ИХ АКТИВНОСТИ

В ПЛЕНУ ПРИВЫЧКИ

Как часто упоминаем мы о том, что нужно искать и использовать в партийной работе новые формы, и как часто проходим мимо опыта, накопленного в парторганизациях. Невольно думаешь об этом, когда знакомишься с работой коммунистов, живущих устоявшейся жизнью.

Вот, к примеру, Уральский завод теплоизоляционных изделий. Все в парторганизации, на первый взгляд, в порядке. Выполняются уставные требования о составлении планов, проведении собраний, организации политучебы. Коммунисты имеют поручения, выполняют их. И если исходить в оценке с такой вот внешней стороны, то никаких претензий не появится. Но если разобраться глубже, с позиций творческой активности коммунистов, использования новых форм и методов внутрипартийной и массово-политической работы, то обнаружатся явные просчеты.

Взять хотя бы планы. Как и каждый год, в них нынче те же вопросы: об усилении массово-политической работы, об итогах городской партконференции и задачах коммунистов завода; о подготовке к капитальному ремонту, о повышении трудовой и производственной дисциплины и т. д. И, конечно же, особой активности при обсуждении они не вызывают.

Секретарь парторганизации М. К. Макаров инициативы в постановке вопросов на собраниях не проявляет. И, что хуже всего, опытом других не пользуется. Как на заводе работают агитаторы? Ведут ли они индивидуальную работу с людьми, как это делается в рудоуправлении? Этот вопрос мог бы стать предметом разговора на собрании коммунистов. Но не стал потому, что «привычка» оказалась сильнее. Можно было бы поговорить об активности членов партии. Но и тут статья секретаря партбюро завода железобетонных изделий и конструкций А. Колобовникова, выступления коммунистов из других парторганизаций не привлекли внимания М. К. Макарова. А ведь многие партийцы завода недостаточно хорошо выполняют уставные обязанности.

В редколлегии стенной газеты «Совелит» пять человек. Вполне могли бы они выпускать «Совелит» хотя бы два раза в месяц, сделать газету активной участницей борьбы за выполнение планов и обязательств, за устранение недостатков. Но партбюро контроля не осуществляет. Потому стенгазета выпускается от случая к случаю.

Не имеет постоянных поручений В. Д. Матафонов, более активно могли бы работать член партбюро О. П. Вершинина и другие коммунисты. И тут свою положительную роль сыграли бы их отчеты о выполнении уставных обязанностей. Но партбюро все еще раздумывает о пользе такой формы активизации членов КПСС, хотя в других парторганизациях уже твердо пришли к мнению, что отчеты коммунистов — дело нужное и важное.

М. ПОМОРЦЕВ,
рабкор.

ВЫСТУПАЕТ НАШ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

ПО ТРУДУ ЧЕСТЬ

Одна из важнейших черт хозяйственной реформы состоит в том, что она позволяет резко поднять роль экономического стимулирования, сделать его мощным рычагом повышения эффективности производства. Опыт работы предприятий, перешедших на новую систему планирования и материального стимулирования, наглядно доказывает это.

Мы, старотрубники, тоже готовимся к осуществлению реформы. Поэтому, безусловно, понимаем, что уравнительного распределения в заработной плате быть не может. С этой целью у себя в цехе футерованных труб пересмотрели положение об оплате труда, стремясь найти более реальные стимулы для резкого повышения личной заинтересованности каждого рабочего в результатах общего труда.

Так, до перехода на новые условия премирование производилось по общецеховому показателю. Выполнил коллектив месячное задание, премии получают рабочие всех смен. Но ведь не секрет, что иногда план цеха выполняется за счет высоких достижений отдельных смен. Значит, одни поощряются заслуженно, другие — нет.

Сейчас сделаем по-иному. После перехода премирование осуществим по показателям каждой смены. Это потребует более слаженной работы коллектива, лучше мобилизует каждого на достижение более высоких результатов, заставит рационально использовать все ресурсы.

Но в цехе есть еще и передел фитингов, труженики которого будут премироваться по показателю работы этого участка, чего до перехода на новые условия планирования не было. Изменение в оплате труда распространится не только на категорию рабочих. Для мастеров смен показателем для премирования станет выполнение общецехового и сменного планов.

Кроме того, разработано положение о дополнительном премировании рабочих-станочников: трубонарезчиков, токарей, резчиков муфт и колец, которым за экономию инструмента будет выплачиваться из фонда материального поощрения сумма в размере половины стоимости сэкономленного инструмента.

Такая мера будет воспитывать у тружеников чувство бережливости, чувство рачительного хозяина производства.

Заранее все трудно предусмотреть. Практическая работа в новых условиях подскажет более верные пути расчетов планирования и материального стимулирования. В частности, думаем над тем, как более рационально использовать материальный стимул в повышении качества выпускаемой продукции. Есть и другие задумки, о которых расскажем потом, после их осуществления.

Л. ЦЫГАНЕНКО,
нормировщик цеха футерованных труб.

КОММУНИСТЫ ВЫПИСЫВАЮТ «ПРАВДУ»

Недавно партком треста Уралтяжтрубстрой подвел первые итоги соревнования за лучшее распространение периодической печати в строительных управлениях и субподрядных организациях треста. Первенство в соревновании по пропаганде и подписке на партийные издания завоевало управление производственно-технологической комплектации. Все коммунисты подписались на газету «Правда» и партийные журналы.

Со слета молодых работников сферы обслуживания

Службу быта — на новую высоту

21 сентября хозяевами Дворца культуры Новотрубного завода были молодые работники сферы обслуживания. Они собрались, чтобы подвести итоги деятельности комсомольских организаций в честь юбилея ВЛКСМ. С докладом выступил секретарь горкома комсомола Р. Исламов. В прениях — директор магазина «Радиофотоспорттовары» Н. Сумцова, часовщик В. Пономарев, продавец гастронома № 8 Т. Тюлькина, швея-мотористка Н. Белоусова, повар ресторана А. Колесова, комсомольский секретарь автотранспортного предприятия А. Селянин, директор треста столовых В. Г. Ягуткин, секретарь горкома партии Н. С. Савельев. Они рассказали о достигнутых успехах и призвали молодежь трудиться еще лучше.

Лет десять назад служба быта в городе была довольно узкой. Во всяком случае, с нынешней она ни в какое сравнение не идет. Мало того, что выросла сеть старых учреждений быта — появились десятки совершенно новых услуг, которые быстро завоевали популярность. И люди в сфере обслуживания теперь работают иные — каждый второй не старше 30 лет, каждый десятый — комсомолец. Молодые, энергичные, грамотные. Иначе нельзя — сфера обслуживания становится одной из важнейших отраслей народной экономики.

Это хорошо понимает молодежь. Отрадно, что 800 человек включились в соревнование за звание «Лучший молодой рабочий своей профессии». И это соревнование превратилось в настоящий поход за высокую культуру обслуживания. Многие коллективы подтянулись, стали трудиться лучше. А первенство завоевали водитель автобазы № 8 Владимир Попов, часовых дел мастер Владимир Пономарев, продавец продуктового комсомольско-молодежного магазина № 53 Светлана Спирина и швея-мотористка швейной фабрики Валентина Серегина. Это хорошие трудолюбивые люди, верные своей профессии, культурные и образованные. Именно такими должны быть современные работники службы быта.

Но, безусловно, они не единственные. Соревнование показало, что очень многие достойны своей необходимой людям профессии. Комсомольцы горпищеторга, швейной фабрики, автобазы № 8, хлебокомбината, треста «Горгаз», медики Новотрубного и хромпикового заводов немало сделали для того, чтобы первоуральцы оставались довольны их трудом. Пальма первенства отдана коллективам молодежи пищеторга и автобазы № 8, но претендентов на это звание было много.

Комсомольцы горпищеторга особое внимание уделяют внедрению новых форм торговли, девушки со швейной фабрики борются за выпуск продукции только высшего качества, молодые рабочие автотранспортного предприятия много думают над разработкой и осуществлением планов НОТ. Но есть у молодежи службы быта одна общая черта — стремление приносить людям радость. Думается, такое понимание своих задач и приводит к успеху.

И все же говорить пока о полном успехе рано. Еще не хватает рабочих рук, учреждений быта. Еще наблюдаются очереди в магазинах. Мало столовых и качество приготовления пищи остается неудовлетворительным. Страдает качество ремонта бытовой техники, телевизоров, часов, длинны сроки ремонта обуви и чистки одежды. Плохо работает бюро добрых услуг. Не хватает мужских парикмахерских, предприятий общественного питания, приемных пунктов обуви и одежды, особенно в новых микрорайонах и на селе. Словом, есть где развернуться и над чем подумать, особенно молодежи.

Экономисты подсчитали, что скоро службе быта понадобится каждый четвертый выпускник средней школы. Вот на какую высоту будет поднята сфера обслуживания. И уже давно пора вести самую широкую пропаганду данных профессий. Но пока это делается недостаточно. Вина тут не только руководства фабрики имени 1 Мая, торгующих организаций, но и комсомольских вожаков, которые такой пропагандой мало еще занимаются. Лишь по весне приходят в школы работники сервиса и проводят небольшие беседы.

Чтобы ликвидировать эти недостатки, поднять службу быта на должную высоту, участники приняли обращение ко всей молодежи с призывом трудиться еще лучше. А возможности для этого есть.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

Это молодые работники ресторана «Металлург»: кондитер Татьяна Варава, повар Александра Колесова, повар-технолог Тамара Ширихина, пекарь Людмила Иванова (слева направо).

Фото Д. КИРЕЕВА.

ОБРАЩЕНИЕ

участников слета работников сферы обслуживания города к товарищам по профессии, комсомольцам и молодежи

Дорогие друзья!

Партия и правительство постоянно заботятся о дальнейшем развитии сферы обслуживания. В последние годы для работников торговли, общественного питания и других отраслей службы быта повышена заработная плата, улучшаются условия их труда, быта и отдыха, введены почетные звания.

В ряды тружеников предприятий сферы обслуживания все больше приходит молодежи, растет число комсомольско - молодежных коллективов. Служба быта теснейшим образом касается интересов каждой семьи, каждого человека. Она помогает нашим людям беречь силы и время, которые можно использовать на учебу, отдых, спорт. Ее роль еще более возрастает с пятидневной рабочей недели при двух выходных. Вот почему мы, участники слета, призываем всю молодежь, занятую в сфере обслуживания, стремиться как можно лучше выполнять нужное для всех дело.

Наша задача в том, чтобы честным добросовестным трудом повышать культуру и качество обслуживания трудящихся. Мы призываем всю молодежь службы быта с большей энергией и настойчивостью внедрять прогрессивные формы в работу магазинов, столовых, кафе, коммунальных предприятий, транспорта и связи. Мы должны воспитывать в себе доброжелательность, сердечность и гостеприимство к нашим посетителям и клиентам.

Нам необходимо внимательно изучить пожелания и критические замечания, вести беспощадную борьбу с равнодушием и грубостью отдельных нерадивых работников, укреплять производственную дисциплину. Мы должны повышать свою квалификацию, настойчиво овладевать опытом передовиков, новой техникой и современным оборудованием.

Мы обращаемся к выпускникам школ с призывом идти работать на предприятия службы быта. Многие из них найдут здесь свое призвание. Мы обращаемся ко всем комсомольцам и молодежи данной отрасли все свои силы, знания, умение, инициативу и энергию посвятить делу улучшения обслуживания населения.

Обязуемся сами, призываем всех молодых коллег и старших товарищей по профессии, принять самое активное участие в борьбе за досрочное выполнение пятилетнего плана. Новыми трудовыми успехами встретим 50-летие Ленинского комсомола и 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Комсомольцы и молодежь сферы обслуживания! Мы можем и должны работать так, чтобы приносить людям радость, создавать у них хорошее настроение, помогая им еще лучше трудиться, учиться и жить.

Как живешь, мастер!

КОМУ МНОГО ДАНО...

Есть в нашем цехе необычный стенд. По верху его постоянная надпись «Они позорят коллектив». На днях, проходя мимо, я заметил у стенда оживление. Группа рабочих с интересом просматривала список, как вы уже догадываетесь, прогульщиков.

Заглянул в него и я. Вроде список как список, не особенно длинный, но и не так уж короткий. Но что это? В конце «черного» манускрипта знакомая фамилия: В. Т. Соловьев. Так это же старший мастер отделки и сдачи баллонов!

— Ишь, хитрецы, — заметил кто-то, — как мастер, так внизу поместили, а надо бы на самый верх и буквы вывести покрупнее...

— Да, — согласился другой, — давно ли он нам речи говорил, призывал не нарушать дисциплину и прочее в этом роде. А сам?

Думаю, в цехе поступили правильно, предав огласке проступок мастера. Бывает иначе. Если прогуляет рядовой труженик, его наказывают троекратно. Администрация выносит выговор, виновный лишается премии и на три месяца переводится на нижеоплачиваемую работу. И, наконец, ему приходится выслушать на собрании суровые слова осуждения товарищей. Все это необходимые меры, каждая из них имеет воспитательное значение.

Но когда дело коснется мастера, подчас его разбирают «втихую». А напрасно. Командир производства, на мой взгляд, должен воспитывать подчиненных прежде всего личным примером, быть подлинным наставником людей, с которыми его связывают общие производственные цели и задачи. Какие могут быть секреты от них?

Хочется сказать и о другом. Всех мастеров, с которыми ежедневно встречаешься по работе, я бы разделил на две категории, взяв за основу их манеру поведения на производстве. Одни любят приказы, нередко допускают окрики, так сказать, давят на психику, лишь бы — любой ценой! — вытянуть программу. У других, наоборот, в почете доверительность, спокойный тон, убеждение. Могу подтвердить: вторая группа обычно пользуется большим авторитетом. Есть, правда, мастера без индивидуального стиля, как бы без собственного лица, незаметные, тихие, бездеятельные. Недавно зашел у меня с одним мастером разговор о начальнике смены «А» А. А. Архипове.

— Тугодум, — отозвался мой собеседник о своем коллеге.

— Почему? — поинтересовался я.

И услышал следующее. А. А. Архипов нерасторопен, в начале смены мастера обычно ждут пять—десять минут, а указаний от начальника смены не поступает. Подождут-подождут и начинают рабочий день по своему усмотрению.

В цехе есть немало мастеров, у которых в коллективах строгий порядок и отличные производственные показатели. Это мастер участка подготовки труб М. Ф. Сакса, на горячем отделе— М. Я. Голод и Н. И. Мохначев, на отделке — А. И. Кирсанов и многие другие.

К сожалению, некоторым похвалиться нечем. Упрекнут такого техника: почему увеличилось число прогулов или нарушений технологической дисциплины, и он неуклюже ссылается на «объективные» причины, начинает винить подчиненных, словно и нет его собственной вины в неблаговидных делах отдельных членов бригады.

Возьмите, к примеру, брак на закатке баллонов. У вальцовщика, бывает, не ладится дело. Один за другим баллоны сходят с дефектом, незаметным в пылу трудовой горячки. Тут бы в самый раз пригодился острый глаз мастера, ведь он, выражаясь словами шахматистов, видит на два хода вперед больше, чем рабочий. Но куда там! Он сам узнает о браке только на посту ОТК. Но диплом и знания обязывают техника или инженера глубже разбираться в технологии и вовремя приходить на помощь рядовому специалисту.

И последнее. В новых условиях у нас действует положение о поощрении за экономию электроэнергии, топлива, металла. Премия выплачивается ежеквартально. Кто ее получает? Четыре лица: начальник отдела, мастер, бригадир и старший отжигальщик. А в бригаде еще десять человек, усилиями которых, в основном, и рождается экономия. Почему они обойдены поощрением? Думаю, это несправедливо. Когда я поделился своими сомнениями с начальником термоотдела С. М. Чемеринским, ответ его был коротким:

— Учитесь!

Не хочется комментировать несправедливый упрек в адрес рабочего. Вальцовщик, термист ли — каждый на своем месте не испытывает недостатка в профессиональных знаниях.

Другое дело мастер. В народе говорят: кому много дано, с того много и спросится. Без сомнения, это правило справедливо и в отношении к мастерам.

П. ШЕВЕЛЕВ,
термист баллонного цеха Новотрубного завода.

Читатели сообщают, предлагают, критикуют

НАША ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

В сентябре 1967 года ЦК КПСС принял Постановление «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся». 12 апреля Президиум Верховного Совета издал специальный Указ «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб трудящихся».

Центральный Комитет КПСС и Президиум Верховного Совета СССР отметили, что партийные, советские, общественные и хозяйственные органы не всегда правильно анализируют существо и характер писем и заявлений, не принимают мер по устранению причин и условий, вызывающих жалобы.

Постановление ЦК КПСС и Указ Президиума Верховного Совета СССР направлены на строгое соблюдение ленинских принципов в работе с письмами.

Письма трудящихся, как правило, должны рассматриваться не более месяца со дня их поступления в организацию (не требующие дополнительного изучения и проверки — 15 дней). В тех случаях, когда ответ требует более длительного времени, автора необходимо об этом известить.

Редакция надеется, что письма, опубликованные в общественной приемной, найдут должное внимание у партийных, советских, хозяйственных руководителей города, которые, не дожидаясь специальных напоминаний, будут отвечать на них газете в установленные сроки.

КОГДА МОЛЧАНИЕ — НЕ ЗОЛОТО

Три письма были опубликованы в предыдущей «Общественной приемной редакции», и все они остались без ответа. Директор автобазы № 8 Ф. А. Груднистый не откликнулся на тревожную заметку «Как без рук», рассказывающую о нехватке транспорта для строительных объектов. Скромно умолчал начальник участка Союзтелефонстрой О. Д. Зиновьев о своих мнениях на заметку «Улица, которой не повезло». А вот начальник ЖКО Новотрубного завода И. И. Баев, которого касались сразу два письма, ответил, правда, несколько странно. В письме А. Саляхова «Улица, которой не повезло» говорилось о том, что под тротуар на улице Володарского не проложены трубы. А он поднят сантиметров на 15, и после дождей вода попадает в подвалы домов. Ответ И. И. Баева довольно расплывчат: «Замечания тов. Саляхова рассмотрим. Если будет необходимость, обратимся в цех № 22 для выполнения предложений». Другого письма — «Мастер игнорирует», тов. Баев словно бы и не заметил, хотя это именно его распоряжение не выполняется.

Очевидно, плохо все эти руководители прочитали Постановления нашей партии относительно писем и заявлений трудящихся. Что же, придется напомнить об этом еще раз: действенные ответы необходимы.

А телеграммы нет

В нашей семье случилось несчастье, погиб близкий человек. Жена его, то есть моя сестра, послала срочную телеграмму из поселка Большая Лая Нижнетагильского района. Эту депешу я так и не получил. Хорошо, что сестра спустя два дня отправила мне вторую.

Но дело не только в этом. Меня возмутило еще и другое. Сначала в третьем почтовом отделении сказали, что из Тагила вообще не поступала телеграмма. И лишь после запроса туда работники отделения признали свою вину. Отчего они не сделали этого сразу, не извинились? Отчего развели волокиту: приходите то завтра, то послезавтра, и вся эта история тянулась с 1 августа до 10 сентября.

Б. СМИРНОВ,
житель поселка Динас.

ОТ РЕДАКЦИИ: Вопрос, который поднимает тов. Смирнов, очень серьезен. До сих пор редакция получает жалобы от населения на неудовлетворительную работу почты. Начальник узла связи К. И. Зотеев исправно шлет на них ответы, по которым вроде бы ясно, что виновники безнаказанными не остаются. Но, видимо, одни наказания не достигают цели, коли ошибки одних не становятся уроками для других. Жалобы повторяются. Необходимо и начальнику узла связи, и секретарю партийной организации А. Д. Сычевой, и председателю месткома И. П. Лысенкову более серьезно и принципиально заняться воспитательной работой в коллективе.

А по данному случаю с тов. Смирновым редакция ждет разъяснения от начальника третьего отделения связи В. М. Бурдуковой.

Понравится ли вам прогулка?

Почти в каждом номере городской газеты говорится о благоустройстве города, о борьбе с шумом. И не зря. Вот посмотрите. Почти в центре города расположена площадь при Доме культуры строителей, и от нее отходит к металлозаводу улица Чекистов. Она не благоустроена, грязная. Тротуара нет, света тоже. Представьте, каково рабочим до завода добираться? А прохожим? Приглашаем на эту «прогулку» начальника управления городского коммунального хозяйства В. Т. Межова и начальника горэлектросети П. П. Ульянова.

А. ВИКТОРОВ, пенсионер.

В восьмом цехе хромпикового завода часто можно видеть театральные афиши. Это работа члена цехового комитета профсоюза Тамары Кирпичиковой.

Тамара по собственной инициативе или по заявкам смен и бригад закупает билеты во Дворец культуры Новотрубного завода и театры Свердловска. Это очень удобно для всего коллектива, который благодарен ей.

На снимке: Т. КИРПИЧИКОВА.
Фото Н. БУЛЫГИНА.

Пишем по поручению группового комитета профсоюза экспедиции 101. Мы не раз обращались с просьбой наладить работу нашего быткомбината. Однако, до сих пор меры не приняты, не взирая на неоднократные обещания В. С. Ездакова, директора фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая. Открыта только парикмахерская, услугами которой из-за низкого качества работы пользуется все меньше людей. Здание пустует.

Так и родился этот маленький фельетон.

Запорожцы в Ново-Алексеевке

Когда был заложен первый котлован под здание быткомбината, мы, считающие себя аборигенами поселка, радовались несказанно. Строители трудились. А мы ходили в ожидании его открытия и мечтали.

Наше воображение уже рисовало картины недалекого будущего. Это будет целый город. Сначала его пригородом станет Первоуральск, затем Свердловск!

И вот, наконец, торжественный день! Хватаю давно приготовленную сумку с прохудившейся обувью, последний раз смотрю в зеркало на свою порыжевшую бороду и бегу. На полпути встречаю близкого друга.

Он уже идет... обратно, сгорбившись, неся подмышкой грязную одежду. У здания комбината пестрая толпа. Те, что принесли с собой обувь и одежду, молча чешут затылки и решают: ехать в город или все еще ходить в туфлях, напоминающих босоножки пенсионного возраста. А у вывески «Парикмахерская» гомерический хохот. Открывается дверь, и на пороге появляется не то запорожский казак, не то тибетский далай-лама.

«А оселедцы запорожцы носили на темени, а не за ухом», — кричит кто-то. И снова взрыв хохота.

Постепенно толпа тает. Узнав, что бород не бреют, медленно плетусь и я домой. Появляется мысль, что, видимо, на наших провинциальных головах решили изобретать новые модные прически.

Идут дни. Гаснут последние надежды починить обувь и почистить одежду. Нет мастеров.

Только по ночам иногда снится, что к нам пожаловал собственной персоной заведующий фабрикой имени 1 Мая тов. Ездаков в облике Тараса Бульбы...

С. ПАНЯК,
инженер-геолог, член редколлегии газеты «Кристалл».

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

ВАГОНЫ НУЖНЫ, КАК ВОЗДУХ

Билимбаевское карьероуправление — одно из передовых предприятий города. Билимбаевские горняки постоянно перевыполняют задания: ежемесячно выдают тысячи сверхплановых тонн доломита и известняка. Но, к сожалению, продукция их, которую, кстати, с нетерпением ждут металлурги и химики страны, доходит до потребителей с большими задержками. И главный виновник этого — управление Свердловской железной дороги. Железнодорожники с завидным постоянством ежемесячно недодают карьероуправлению десятки и даже сотни вагонов для отправки доломита и известняка. Не является исключением и сентябрь. За две декады горнякам недодали 280 вагонов.

— На 22 сентября у нас все резервные склады забиты готовой продукцией, — сообщил начальник планового отдела карьероуправления А. С. Мушкетов. — На них находится семьдесят тысяч тонн известняка и доломита. Это месячная норма отгрузки. Из-за того, что нам некуда складировать готовую продукцию, мы не можем увеличивать добычу и вынуждены идти только в плане. Доломита за двадцать два дня сентября выдали лишь 70 тонн дополнительно и известняка — 200.

А. ИЛЬИН.

СОХРАНИТЬ ДЛЯ ПОТОМКОВ

ГОРИТ на площади у Новотрубного завода вечный огонь. На мраморном барельефе у хромпикозого завода высечены имена химиков, погибших за Родину. На самом высоком месте городского парка стоят рабочий и воин как память о героях фронта и тыла в Великой Отечественной войне. Скоро состоится открытие памятника Герою Советского Союза генералу Карбышеву, который строился по инициативе учащихся двенадцатой школы.

Памятники эти появились недавно, многие горожане присутствовали на их открытии. Но подрастут дети, и для них они станут историей города. И важно в целости сохранить для внуков и правнуков наших памятники культуры, донести историю их возникновения.

Пока же о памятниках более солидного возраста, находящихся на территории Первоуральска и поселков, мы знаем до крайности мало. Что может, например, рассказать молодой билимбаевец, о прошлом своего труболитейного цеха? А ведь комплекс зданий бывшего чугуноплавильного завода в Билимбае имеет государственное значение как памятник промышленной архитектуры. И нужно его беречь.

Два года назад появилось в городе отделение Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры. За это время коллективными членами его стали около тридцати предприятий и учреждений. В нем насчитывается 800 членов. Но некоторые обещают вступить, да все никак не соберутся, например, хромпиковый завод.

В основном все памятники взяты на учет. Ряд их нуждается в ремонте, о чем следует побеспокоиться шефам-заводам, поселковым Советам. Юные краеведы немало уже собрали материала, составляя летопись города. Но главная работа еще впереди.

Предстоит взять на учет все памятники истории и культуры, пока не вошедшие в картотеки и альбомы. Выяснить, какие из них нуждаются в реставрации. Благоустроить места воинских захоронений и привести в порядок могилы воинов, погибших в боях за Родину. Постоянный уход за ними должны обеспечить шефствующие предприятия и школы. Лекции, экскурсии, фотовыставки помогут пропаганде их среди населения.

В нынешнем году городской совет Всероссийского общества организовал пять секций: секция памятников погибшим в Великую Отечественную войну; основоположникам научного коммунизма; истории завоевания и защиты Советской власти; истории науки и техники; народной старины.

Решено выпустить книгу, сбор материала для которой начинается с нынешнего года, издать плакаты и фотостенды.

Малыми силами эту важную и значительную по объему работу вряд ли можно выполнить. Деятельность лекций оживится, если члены общества проявят больше активности, если ряды его будут непрерывно пополняться. Поэтому городской Совет обращается с призывом ко всем первоуральцам стать членами общества, участвовать в охране памятников истории и культуры, пропаганде знаний о них. Ибо это — одна из основ воспитания любви к Родине, ее истории, уважения к труду и таланту народа.

А. КИПРИЯНОВА,
член городского совета общества.

Веселый двор

Есть на Хромпике улица имени генерала-героя Д. М. Карбышева. Там в домах под номерами 2 и 3, как и в любом многоквартирном, живут дети различного возраста.

Весной ли, летом, осенью бегут они на свою зеленую площадку, затевают игры, поют песни, читают стихи.

А сколько заботились ребята о цветах! Они выращивали их на клумбах, на балконах и окнах квартир.

Самые активные — учащиеся школы № 12 Людмила Засыпкина, Наташа Трошкова, Валя Убагович, Алла Секираж, Ира Рязанцева, Алеша Забродин.

М. АВЕРКИЕВА.

В МИРЕ ЗВУКОВ

С Юрием Чикуновым мне довелось встретиться в пионерском лагере, где он работал баянистом. Своей увлеченностью Юрий привлекал внимание и взрослых, и ребят.

...С первого класса он играет на баяне. Успешно сдав вступительный экзамен в детскую музыкальную школу, проучился пять лет. Там и получил рекомендацию педагогов в музыкальное училище. Закончено училище, впереди консерватория. Там Юрий занимался по классу народных инструментов.

Когда слушаешь игру его, невольно переносишься в мир музыки, мягкого звучания русских народных мелодий, произведений Чайковского, Баха... Высокое мастерство исполнения позволяет ему успешно руководить ансамблем народных инструментов в музыкальной школе, где учился сам.

НА СНИМКЕ: Юрий Чикунов (справа) проводит занятие со своим учеником Женей Гаргулем.

Текст и фото
Ю. ДМИТРИЕВА.

ОБЫЧНАЯ БИОГРАФИЯ

Работать и учиться всегда нелегко. Поэтому именно таких упорных людей уважают в коллективе.

Нина Прокопьевна Самочернова в городском отделе милиции работает два года и учится заочно в Елабужской школе Министерства охраны общественного порядка. Отдежурив сутки на посту помощника дежурного по отделу, придя домой, трудно садиться за учебники. Но Нина справляется с учебой: на третий курс она перешла только с отличными оценками.

От работы помощника дежурного зависит оперативность работы милиции. Чем скорее Самочернова передаст сообщение, тем быстрее машина с красной полосой прибудет, чтобы помочь людям, попавшим в беду.

Находит Нина время выполнять комсомольские поручения.

В. РОМАНОВ,
младший сержант милиции.

СПОРТ

Фигуристы выйдут на лед

Во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ идет оживленная подготовка к воскресному дню 29 сентября. В 12 часов здесь выйдут на лед фигуристы Свердловска, неоднократные участники и призеры Всесоюзных спартакиад, первенств, чемпионатов. Среди участников показательных выступлений первоуральцы увидят кандидатов и мастеров спорта СССР В. Шестернина, Н. Кочергину, В. Захарова, М. Ободянникову, О. Одинцова, В. Безметкина, Н. Кенгину.

Большой праздник на льду закончится товарищеским матчем гостящих у нас коллективов тюменского «Факела» (класс «А») с курганским «Зауральцем» (класс «Б»). С 26 сентября началась предварительная продажа билетов. Правление спортклуба «Уральский трубник» приглашает любителей фигурного катания и хоккея в ледовый Дворец.

Снова поражение

Проиграв в Верхней Пышме, футболисты «Уральского трубника» не сумели победить на своем стадионе армейцев СКА из Свердловска. Снова поражение — 1:4.

А. ПОНОМАРЕВ.

«РУКУ ДРУЖБЫ ПРИРОДЕ!»

Под таким девизом проходит конкурс на лучший очерк в газете «Под знаменем Ленина» в защиту родной природы. Он был объявлен городским советом общества охраны природы и сейчас ПРОДЛЕН ДО 1 ДЕКАБРЯ. В нем могут принять участие все желающие. Вот какие темы предлагает конкурс:

— человек и природа;
— наш город должен быть городом-садом;
— цвести плодовым садам;
— зеленый патруль на страже родной природы;
— за ленинское отношение к природе;
— леса — под всенародный надзор;
— за чистоту воздуха и водоемов;
— во имя вечной щедрости природы;
— дети и природа;
— на охоте и рыбалке.

Победителей ждут премии: за лучший очерк — 40 рублей, за очерк, занявший второе место, — 20 рублей. За третье автору будет вручена грамота общества охраны природы.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Выписывайте, читайте газету «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

Подписка принимается в пунктах «Союзпечати», отделениях связи, общественными распространителями на предприятиях, стройках, в совхозах, школах, учреждениях.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ, ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ!

С 1 ЯНВАРЯ 1969 ГОДА СТОИМОСТЬ ГОДОВОЙ ПОДПИСКИ НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ — 5 РУБЛЕЙ 28 КОПЕЕК.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД» Широкоформатный фильм **«Большой приз»** (2 серии) Производство США. Начало: 9, 12-30, 4, 8 час. вечера.

«КОСМОС» Широкоэкранный фильм **«Человек в тени»** Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ **«Окровавленная рубашка»** Начало: 1, 5, 7, 9 часов вечера.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА **«Таежный десант»** Начало: 5-20, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»
С 27 СЕНТЯБРЯ
широкоэкранный художественный фильм
«П О Р У С И».

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
В ОКТЯБРЕ

1 октября: **Концерт из цикла «Жизнь замечательных музыкантов». Людвиг ван Бетховен.** Начало в 19.30.

2 октября: **Концерт чувашского ансамбля песни и танца.** Начало в 19-30.

8. **Концерт заслуженной капеллы бандуристов.** Начало в 19-30.

9. **Московский вокально - инструментальный ансамбль «Мадригал».**

18. **Ленинградский джаз-оркестр под руководством Иосифа Ванштейна.** Начало в 19-30.

23. **Концерт солистки Мезенцевой.**

25. **Концерт эстрадного оркестра под руководством Б. Ренского.** Начало в 19-30.

26—27. **Эстрадный концерт с участием исполнителя цыганских песен М. Шишкова.** Начало в 19-30.

Билеты продаются. Принимаются коллективные заявки.

Организована продажа абонементов на посещение кинолектория. Стоимость абонемента на год /4 встречи с актерами и 4 лекции, просмотр 8 художественных фильмов/ —3 рубля 20 копеек. Абонементы продаются в кассе ДК НТЗ и у общественных распространителей билетов.

30 сентября 1968 года в г. Киеве состоится 18-й тираж выигрышей по Государственному 3-процентному внутреннему выигрышному займу 1966 года. На один разряд займа разыгрывается следующее количество выигрышей:

Размер выигрыша на двадцатирублевую облигацию (включая нарицательную стоимость облигации)	В одном тираже: количество выигрышей	В одном тираже: сумма выигрышей (рублей)
5000 рублей	2	10000
2500 рублей	5	12500
1000 рублей	20	20000
500 рублей	109	54500
100 рублей	750	75000
40 рублей	8514	340560
Всего:	9400	512560

Вероятность выигрышей по облигациям займа увеличивается с каждым тиражом, поскольку количество выигрышей, разыгрываемых в тиражах, остается неизменным до конца срока займа, а выигравшие облигации погашаются при выплате выигрышей и в дальнейших тиражах не участвуют.

Облигации займа свободно продаются и покупаются сберегательными кассами.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, агентов, кладовщиков, столяров, плотников, каменщиков, грузчиков, уборщиц и рабочих на переборку и сортировку овощей.

Приглашаются пенсионеры, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия в течение 4-х месяцев. Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

26 СЕНТЯБРЯ 1968 ГОДА
в г. СТАВРОПОЛЕ

состоится тираж выигрышей по денежно-вещевой лотерее 1968 года 6-го выпуска. В тираже будет разыграно:
212 легковых автомобилей «Москвич 408» и «Запорожец» новой модели, 477 мотоциклов «Урал-2» и «ИЖ Юпитер 2», 159 мотороллеров «Тула 200» и «Вятка», 265 мопедов «Рига-3», 3551 холодильник «Ока-3», «Мир», «Юрюзань», «Саратов-2», большое количество стиральных машин, пылесосов, транзисторных радиоприемников, радиол, магнитофонов, пианино, фотоэкспонометров, фотоаппаратов и других ценных вещей, а также денежных выигрышей от 1 до 100 рублей.

Общая сумма выигрышей составляет 9 млн. 540 тыс. рублей, т. е. 60 процентов от суммы выпущенных билетов этого выпуска.

Приобретайте лотерейные билеты!

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер—3-71, директор типографии — 2-29.

НС33052 Типография областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 26-а Заказ 6391, тир. 22155.