

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 183 [8565]. Год издания 38-й

СРЕДА, 18 СЕНТЯБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



ТРАССА

ГОЛУБОГО ОГНЯ

**А**СТАРА — тихий уютный городок, славящийся рыбой и ринными овощами, в последнее время стал довольно оживленным. Здесь расположилась самая южная база треста «Союзгазгаз» Министерства газовой промышленности СССР. Городок расположен у границы с Ираном, на трассе будущего Трансибирского газопровода. Соглашение о его строительстве заключено между двумя соседними государствами в январе 1966 года. Теперь дело ставится на практические рельсы.

Начальник Астаринской базы Байрам Набиев называет Трансибирскую газовую магистраль «весьма солидным подземным сооружением».

Астара первой встретит газ из Ирана и явится своего рода транзитным пунктом подачи его в нашу страну по советскому отрезку магистрали. Наш участок газопровода протянется по южным районам Азербайджана и врежется в закавказский магистральный газопровод Карадаг — Акстафа — Тбилиси — Ереван. Протяженность этого отрезка 220 километров, Проектом предусматриваются специальные надземные переходы через крупные каналы оросительных систем.

— До сих пор речь шла о будущем, — говорит Байрам Набиев. — Но уже сейчас идут работы.

В заключение Байрам Набиев говорит, что, начиная с 1970 года, в СССР будет поступать по газопроводу 6 миллиардов кубометров газа ежегодно, затем, с 1974 года, — 10 миллиардов кубометров. Часть газа пойдет по уже существующей газопроводной системе Тбилиси — Ordjonikidze — Ставрополь — Москва.

Михаил ПЛЕСКАЧЕВСКИЙ.



**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Первую продукцию отправил потребителям сооружаемый в городе Шелехове завод «Иркутскнабель». Выпускаемый предприятием стале-алюминиевый провод сечением в 400 квадратных миллиметров будет использован при сооружении линии электропередачи напряжением 500 киловольт в Красноярском крае и Тюменской области.

На снимке: крутильная машина для производства стале-алюминиевых проводов крупных сечений выдает продукцию.

Фото М. МИНЕЕВА.

## УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ ДИСЦИПЛИНЕ

**В**СЕ больше сообщений поступает в редакцию городской газеты с заводов и фабрик, строок и транспорта о трудовых успехах и новых рубежах, которые намечают рабочие, служащие и инженерно-технические работники, участвуя в движении за досрочное выполнение заданий пятилетки. В каждом таком сообщении — рассказ о высоком понимании гражданского долга, стремление трудиться и жить так, как завещал советским людям великий Ленин. И это понятно — в ответ на Постановление ЦК КПСС «О подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина» весь индустриальный Первоуральск встает сейчас на ударную трудовую вахту в честь предстоящего ленинского юбилея.

«Задания пятилетки по производительности труда выполнены к дню рождения Ильича, а по объему производства — к 7 ноября

1970 года!» — заявили новоуткинские машиностроители сразу же, как только отпраздновали полувековой юбилей Советской власти. «К 100-летию вождя трудового народа создадим богатые лицевые счета трудовых вкладов!» — призвали трубосварщики бригады коммуниста Т. П. Дорофеева со Старотрубного завода. «Каждому рабочему на ленинскую пятилетку — свой личный план!» — обратилась к труженикам города передовая работница Новоуткинского завода «Искра» комсомолка Л. Иванова.

Эти патриотические начинания, поддержанные большинством промышленных предприятий, получают в эти дни еще большее развитие, становятся для сотен и тысяч рабочих примером самоотверженного труда, активной борьбы за экономию и бережливость, полное использование внутренних резервов, образцо-

вую культуру и социалистическую дисциплину труда на производстве.

Не трудно заметить в делах и помыслах передовых рабочих и коллективов ту неподдельную заботу о подъеме социалистической экономики, которую В. И. Ленин проявлял еще в 1918 году. «В очередных задачах Советской власти» он писал тогда, обращаясь к каждому человеку: «...Веди аккуратно и добросовестно счет денег, хозяйничай экономно, не лодырничай, не воруй, соблюдай строжайшую дисциплину в труде».

Вдумайся, читатель, в эти слова! И тебе понятнее будет инициатива передовиков производства, вступающих на ударную вахту в честь 100-летия великого Ленина. Посмотри, нет ли рядом с тобой в цехе, на заводе таких, которые не прочь поживиться за счет государства, повольничать и прогулять из-за слабости к

спиртному? К сожалению, такие, с позволения сказать, горе-работники пока не перевелись и причиняют немалый моральный и материальный ущерб.

Относительно небольшой коллектив, например, работает на металлзаводе, а за восемь месяцев нынешнего года по вине прогульщиков предприятие потеряло 95 человеко-дней. 45 человек были подобраны в пьяном виде на улицах города и доставлены в вытрезвитель. А ведь завод перешел на новые условия планирования и экономического стимулирования, и каждый рабочий должен быть заинтересован в том, чтобы трудом своим улучшить технико-экономические показатели, повысить рентабельность производства, а стало быть, и свою заработную плату.

Немалые потери рабочего времени терпят от пьяниц-прогульщиков и коллективы динасового, хром-

пикового, авторемонтного заводов, ТЭЦ, завода ТИМ, ремонтно-механического, автохозяйства и автобазы, строительных управлений треста Уралтяжтрубстрой и субподрядных организаций, Коуровского и Первоуральского леспромхозов, лыжной и мебелиной фабрик, Крылосовского известкового завода и других предприятий.

Не слишком ли добрымы и незыскательны порой к лодырям и пьяницам, люющим на наших рабочих собраниях крокодиловы слезы? Не пора ли им сказать решительное рабочее «хватит! Строжайшая дисциплина труда для всех!» — так требовал Ленин. В ней прежде всего видел он залог успешного строительства новой жизни. И сейчас, когда мы идем к 100-летию со дня рождения Ильича, готовим к этой знаменательной дате свои новые трудовые подарки, учиться самому и учить каждого социалистической дисциплине — наша первая важная заповедь.

## Жить и работать по Ильичу

### Для новостроек коммунизма

**З**ДЕСЬ, в полукilометре от железнодорожной станции Северка, за небольшим перелеском, ни на минуту не смолкает гул мощных дробилок. Глыбы гранита, доставленные из карьера, дробятся, чтобы превратиться в товарный щебень, без которого не возведешь ни плотину электростанции, ни фундамент промышленного комплекса.

Немногочисленный, но дружный коллектив трудится на Северском камнещебеночном заводе. За первую декаду

сентября продукции выдано на 500 кубометров больше, чем полагалось по плану. Социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина ширится с каждым днем. Во главе его идут передовики производства: машинист экскаватора Г. И. Щепин, машинист дробилки Г. Ф. Белавский, транспортщица Н. П. Саналина и десятки других.

В. ГОРШЕНИНА, инженер по труду.

## ВЫГОДНЫЙ ВАРИАНТ

**К**АЖДЫЙ месяц среди старотрубников появляются новые имена рационализаторов. В августе, например, по инициативе начальника участка энергоцеха Геннадия Федоровича Носова пересмотрен проект системы водо- и теплоснабжения открытой крановой эстакады. Первоначально предполагалось водопровод и теплотрассу уложить в отдельные траншеи, причем воду для хозяйственных и бытовых нужд подавать по чугунным трубам.

По схеме Г. Ф. Носова обе магистрали будут уложены в одну траншею, а на водопровод пойдут стальные бесшовные трубы с антикоррозийным покрытием. Когда сравнили старую и новую смету расходов, оказалось, что второй вариант строительства экономит 2100 рублей. Предложение принято к внед-

рению в производство.

В кроватном цехе очень активно занимается техническим творчеством Михаил Иванович Пряхин, бригадир слесарей. На его счету в этом году шесть оригинальных работ. В частности, в минувшем месяце опытный рационализатор изменил конструкцию лю-

нета на станке резки муфт. Экономия вроде бы невелика (175 рублей), но подготовка деталей упростилась и облегчилась.

Всего по заводу в августе использовано 17 рационализаторских предложений.

А. ШЕФЕР, инженер БРИЗА.

## ПОПОЛНЕНИЕ

**Р**АСШИРЯЕТСЯ сеть медицинских учреждений. К шестой городской инфекционной больнице второе строительное управление треста Уралтяжтрубстрой заложило фундамент нового корпуса — пристроя.

Уже встал каркас здания, уложены плиты перекрытия подвала, полным ходом идет монтаж первого этажа. Стеновые панели и столлярные изделия для объекта будут полностью доставлены на строительную площадку в сентябре.

— К новому году постараемся закончить сооружение пристроя и сдать его в эксплуатацию, — заверил начальник участка СУ № 2 Н. А. Топорков.

А. САЛЯХОВ, общественный корреспондент.

## Дни энтузиазма

**К**ОЛЛЕКТИВ Новоуткинского завода «Искра», включившись в соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, мобилизует резервы, экономит материалы. Это особенно важно в условиях хозяйственной реформы. Кроме того, как известно, Владимир Ильич всегда указывал, что бережливость — черта коммунистическая. Он учил считать

каждую копейку, беречь каждый килограмм.

Первую половину сентября можно назвать днями энтузиазма. Растет вклад машиностроителей в копилку пятилетки. Они уже сэкономили с начала года более 100 тонн чугуна, десятки тонн проката, около четырех тонн цветных металлов, много обмоточного, шлангового провода и других материалов.



Есть у Николая Михеева, полевода совхоза «Первоуральский» кровная забота: выращивать многолетние травы. 50 гектаров их закреплено за ним. На всей площади урожай вырос на зависть, без потерь и в срок убран. Вот почему Н. Михеев по праву считается одним из мастеров возделывания многолетних культур.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

## Шефы — селу

**Спасибо, новотрубники!**

**В**НУНЬШНЕМ году в нашем хозяйстве выращен неплохой урожай зерновых, которые надо после обмолота своевременно высушить и отсортировать. Для этой цели в совхозе есть две сушилки, но вследствие длительной эксплуатации они оказались непригодными. Где выход? Совхоз еще в конце июля

приобрел новый сушильный агрегат СЗС-8 производительностью 80 тонн в час. Монтаж его обычно занимает 2—3 месяца, но совхозу сушилка была нужна и началу уборки. И тогда на помощь нашей строительной бригаде пришли шефы из седьмого цеха Новотрубного завода. Мастер В. Б. Павлов, слесари Б. Петров, Г. Логинов, П. Гилев и В. Маркелов за короткий срок закончили все монтажные работы, и теперь мы обрабатываем зерно на но-

вой сушилке. Спасибо вам за помощь, шефы!

В. ГРЕДАСОВ, директор совхоза «Первоуральский».

В. ДРУГОВ, главный агроном.

## Под одной крышей

**Б**ЕЗОШИБОЧНО можно сказать: зерносклады в период уборочной — ударный фронт. Чтобы убедиться в этом, достаточно

заглянуть в эти дни на Черемшанский зерноток совхоза «Первоуральский». Под одним из навесов его группы рабочих ворошит овес.

Это наши шефы, новотрубники, — говорит заведующий складом Рифхат Шакирьянов, депутат городского Совета, — 140 тонн кондиционных семян овса осталось с прошлого года. Их надо отсортировать и просушить. Помощники успешно справляются с этим делом. Посмотрите, как старательны Г. Костина, Р.

Гиздатова, А. Овечкина, А. Павлова, А. Лаптева, Л. Батуева, В. Стулин, А. Сибинов...

Бок о бок с шефами обрабатывают зерно сельские специалисты: мастера зернотока Н. Ярин и В. Ярин, кошегары сушилки С. Ушаков и А. Грехнев. Когда шла жерсть нового урожая, они по полсутки не покидали рабочих мест. Ответственная страда соединила шефов и рабочих совхоза узлами крепкой дружбы.



## РАСПРОСТРАНИТЕЛЯ ПЕЧАТИ

### РАВНЯТЬСЯ ЕСТЬ НА КОГО

МНОГИМ более 300 человек работает на Билимбаевском ремонтно-механическом заводе. А уже 239 из них с будущего года станут получать 912 газет и журналов. Отрядно привести эти цифры. Они — результат хорошей подготовки к начавшейся кампании со стороны партийной организации предприятия, а также ответственных за проведение подписки Н. П. Каткова и Л. А. Козловой, последняя, кстати, впервые выполняет это важное поручение.

— Наших людей не особенно приходится убеждать в том, как необходима сей-

час печать, — делится мыслями Лидия Афанасьевна. — Многие трудящиеся завода сами просят выписать им любимые издания, не дожидаясь напоминаний. По ним равняются и другие.

Таких примеров на заводе немало. Л. А. Козлова перечислила фамилии А. С. Щекина, который будет получать с будущего года 10 газет и журналов, С. А. Макарова, А. А. Парфенова и многих других. Различные издания принесут им с января почтальоны: «Правду» и «Советскую Россию», «Блокнот агитатора» и «Под знаменем Ленина», «Эконо-

мическую газету»... Очень широк круг интересов и запросов этих людей.

Но не на все еще издания подписка проходит одинаково хорошо.

— Только 97 человек подписались у нас на городскую газету, — сообщил, в частности, Новомир Иванович Катков. — Думаем, что распространим все 100 экземпляров, которые намечали.

Это, разумеется, не вызывает сомнений. Но возникает вопрос: почему именно только сто на 300 человек. Ведь на заводе работает гораздо больше глав семей. Ну, а потом вызыва-

ет тревогу состояние дел с распространением партийных изданий. Сейчас далеко не все коммунисты подписались на «Правду», а особенно — партийные журналы.

Аналогично положение и с комсомольской периодикой. Молодежи на предприятии много, а «Комсомольскую правду» решили получать пока лишь 21 человек.

Итак, вывод. Равняться в подписной кампании труженикам завода есть на кого. Пусть же любовь их к печатному слову будет подхвачена всем коллективом.

**В. СКИДАН,**  
общественный корреспондент.



Ежедневно в агентство «Союзпечать» при городском узле связи поступают с предприятий города заполненные квитанционные книжки на выписанные газеты и журналы. Здесь идет дальнейшее оформление подписки.

На снимке: работники «Союзпечати» — инструктор Г. Л. Рычихина, старший инструктор Е. М. Палтусова, начальник агентства А. З. Горохова и инструктор М. А. Сталева за оформлением подписки на газеты и журналы.

Фото Д. КИРЕЕВА.

### ЗА ПЕРВЫМИ ЦИФРАМИ

ЧЕТВЕРТЫЙ год Н. И. Сторожева назначается ответственной за распространение печати на заводе ТИМ. За это время накопила она немалый опыт как в организации проведения важной политической кампании, так и индивидуальной работе с людьми. Были, конечно, у нее промахи, и хорошее неудовлетворение собой. Но сейчас Нина Ивановна довольна.

— Чуть больше двух недель прошло, как началась подписка, — говорит она, — а мы ее намерены завершить уже в ближайшие дни. Все подписываются охотно. Уже к 10 сентября квитанции оформили 174 человека из 260 работающих. С будущего года они будут

получать почти 610 газет и журналов.

Что ж, первые результаты обнадеживают. Теперь важно закрепить их и продолжить работу дальше. Тем более, есть на предприятии люди, с которых можно брать пример. Например, с А. Н. Медведева, начальника планового отдела завода. Он уже выписал 14 различных изданий, в том числе «Известия», «Экономическую газету» и т. д. Или с шофера В. Л. Махнутина, который получил квитанции на 12 газет и журналов.

И все-таки обольщаться успехами, как говорится, рано. На предприятии сле-

дует особо обратить внимание на распространение партийных изданий, комсомольских. О том свидетельствуют такие факты. На «Правду», партийные журналы подписались далеко еще не все коммунисты. Из союзной молодежи только восемь решились пока получать «Комсомольскую правду».

А взять городскую газету. Только 88 экземпляров ее распространено, а ведь «Под знаменем Ленина» за последний год не один десяток раз освещала производственные вопросы жизни коллектива. Разговаривал я по этому поводу с некоторыми рабочими. Нес-

колько человек высказали упрек редакции, что телевизионная программа публикуется в газете не полностью. Что ж, претензии справедливые. Но ведь они устарели. Уже с 1-го сентября программа дается полностью. Но об этом на заводе знают пока далеко не все.

Словом, начало с подпиской хорошее. Но вот недостатки, о которых шла речь, еще есть. Их, конечно, избежать можно. Видимо, так и сделают на заводе в самое ближайшее время.

**П. МИХАЙЛОВ,**  
рабкор.

### АВТОРЫ — РАБОЧИЕ

Городскую газету «Под знаменем Ленина» я получаю с 1953 года и сам участвую в ней вот уже 10 лет. По-моему, эта газета оперативно освещает актуальные вопросы, затрагивает интересные проблемы. Сила ее, я считаю, в том, что в ней участвует много рабочих корреспондентов.

Глубокое освещение производственных вопросов, материалы на темы морали и воспитания — это делает «Под знаменем Ленина» популярной. Советую всем подписаться на нее.

**А. САЛЯХОВ,**  
общественный корреспондент.

### СЛОЖНОСТИ НЕ ПОМЕХА

СЛОЖНОСТИ подписной кампании создаются производственной спецификой нашего предприятия. Шоферы постоянно находятся в рейсах, выезжают на линию рано утром и поэтому увидеть их, поговорить бывает не всегда просто.

Есть еще одна трудность, тормозящая в какой-то мере ход подписки, уборочная страда. У нас работает 1000 человек, и добрая половина их сейчас в командировке. Но несмотря на это, подписка на периодические издания продолжается.

Несколько дней назад диспетчер автоколонны № 4 А. И. Чернокутова сообщила, что шоферы, занятые на уборке урожая, подписались на 130 экземпляров газет и журналов.

В автоколонне № 6 поселка Динас общественным распространителем назначен коммунист А. Б. Трухановский. Он рядовой водитель, свободного времени у него не больше других. Как же ему удалось сделать так, чтобы буквально каждый человек выписал по несколько экземпляров газет и журналов? Секрет простой. Ему активно помо-

гал начальник колонны Н. С. Мамонтов, все механики и сами шоферы. Совместная их работа и дала убедительный результат — весь коллектив подписался на периодические издания.

В автоколонне № 8 подпиской занимаются восемь общественных распространителей. Есть среди них и опытные, несколько лет уже знакомые с этой работой люди, и назначенные только первый раз.

После окончания смены, когда съезжаются машины, они берут ведомость, подписные листы, книжки и идут в гаражи.

Самым, пожалуй, опытным распространителем в колонне является К. И. Шаравьева. За активную общественную работу ее награждали путевкой в дом отдыха, денежными премиями. У нее всегда больше всех подписчиков. Вот и в этом году 310 экземпляров — такой пока результат двухнедельной работы.

Из газет люди в основном выписывают «Уральский рабочий», «Правду», «Труд», — говорит она. — Городскую газету мы планируем на каждого главу семьи. Так, в основном, у нас и получается.

У А. Чернышовой опыта поменьше, но результаты ее работы отрядны. 53 человека, подписавшиеся у

нее, будут получать 207 экземпляров газет и журналов.

2500 периодических изданий запланировали мы распространять. Из них 1400 экземпляров уже выписано. Наш коллектив приложит все усилия и постарается в более сжатые сроки закончить подписную кампанию.

**Н. СТАРЦЕВА,**  
заведующая  
подписным пунктом  
автобазы № 8.

В ЭТОМ году подписка на газеты и журналы в горпищеторге идет значительно живее. Об этом говорят такие данные: коллектив магазина № 10 в первых числах сентября уже закончил ее. Он будет получать в будущем году 250 экземпляров газет и журналов. Также быстро подписались на 200 изданий все 50 человек магазина № 8. Работа общественных распространителей Н. Е. Желобовой и М. Е. Просвириной, как говорится, налицо.

Значительно поднялся по сравнению с минувшими годами интерес людей к газете «Советская торговля». На нее уже сейчас подписались в торге 156 человек. Немного отстают распространение других газет. В

### БЕЛОЕ ПЯТНО

частности, городской «Под знаменем Ленина» выписано пока 240 экземпляров, вместо 400 по плану.

Итак, общая картина следующая: на 2600 экземпляров из 3000, что намечалось распространить, уже оформлены документы. Неплохая цифра. Она создает уверенность в том, что подписка на периодические издания в коллективе работников торгового предприятия пройдет успешно, но... хочется немного проанализировать приведенные данные.

В организации 80 магазинов. Все коллективы сплоченные, дружные. Они соревнуются между собой, борются сами за высокую культуру обслуживания уве-

личение товарооборота и так далее. Выпускаются в магазинах и стенные газеты, в которых редколлегия дают возможность продавцам прочитать о переделах опыта своих коллег или выносятся на обсуждение нарушителей.

Нелегкая задача у активистов стенной печати. Решить ее подчас бывает трудно: нет опыта, не хватает специальных знаний.

— Нам нужна помощь, — говорят стенгазетчики. — Другой раз не знаем, с чего начать, чтобы номер получился боевой, интересный. Почему это происходит. Ведь трудностей вполне можно избежать, если систематически советоваться с

небольшим, но очень содержательным и полезным для стенгазетчика «Рабочекрестьянским корреспондентом».

— Ни одного экземпляра этого журнала у нас не выписано, — ответила на мой вопрос ответственная за подписку в горпищеторге Л. Н. Суторинина.

Ни одного экземпляра. Все редакторы стенных газет, а их более восьмидесяти, отказались от услуг своего верного помощника, забыли о нем, и никто им об этом не напомнил. Это большой пробел в работе общественных распространителей, партийной и комсомольской организаций горпищеторга, которые должны убрать это белое пятно в своей работе.

**В. ДЯТЛОВ.**

Бюро городского комитета КПСС рассмотрело на днях целый ряд вопросов организационной и политической работы городской и первичных партийных организаций.

Заслушан отчет директора металлзавода А. А. Аликина о состоянии трудовой дисциплины на предприятии. В принятом решении рекомендованы меры по улучшению воспитательной работы и усилению борьбы с прогульщиками и нарушителями общественного порядка.

\*\*\*

В связи с истечением полномочий первичных комитетов и городского комитета ДОСААФ принято постановление о проведении в сентябре-ноябре 1968 года отчетно-выборных собраний. Секретарям первичных партийных организаций предложено оказывать помощь комитетам ДОСААФ в этой кампании, рекомендовать в новые составы комитетов ДОСААФ инициативных коммунистов, обладающих опытом оборонно-массовой и военно-спортивной работы.

VIII-ю городскую отчетно-выборную конференцию ДОСААФ решено провести в декабре 1968 года.

\*\*\*

Бюро горкома КПСС приняло постановление о подготовке к празднованию 51-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Утвержден состав городской комиссии под председательством заместителя председателя исполкома городского Совета депутатов трудящихся Б. Л. Золотавина.

\*\*\*

В должности начальника строительного управления № 3 треста Уралтяжстрой утвержден Александр Максимович Анисимов, член КПСС с 1952 года, 1929 года рождения, имеющий образование техника-строителя.

\*\*\*

В помощь пропагандистам, политинформаторам, агитаторам, лекторам, докладчикам, а также преподавателям обществоведения решено выпускать ежемесячный информационный бюллетень. Цель его вооружить активистов идеологической работы статистическими и другими данными о хозяйственном и культурном строительстве в городе.

\*\*\*

Бюро рассмотрело вопрос о созыве очередного пленума горкома КПСС. Решено IV пленум провести 27 сентября с повесткой дня: «О ходе подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина».

\*\*\*

Для улучшения руководства политической работой коммунистов, обобщения опыта пропагандистов в 1968—1969 учебном году при городском кабинете политического просвещения утвержден новый состав методического совета. В нем опытные пропагандисты, руководители постоянно действующих семинаров. Председателем методического совета утвержден секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев, заместителем — зав. кабинетом политпросвещения горкома КПСС С. А. Власов.

3 стр.

предложения. Рассматриваются результаты проверки соблюдения чистоты на рабочих местах.

Этого же на ремонтном заводе нет. А. И. Дубинин рассказал такой случай. Он ремонтирует масляные насосы. Испытания очередного двигателя на стенде прошли нормально, но когда агрегат установили на трактор, давление масла упало. Вскрыли насос, оказалось: в клапан попала металлическая стружка. Если бы проводились дни качества, это бы послужило поводом разговора о соблюдении чистоты на рабочих местах. А так оставили факт без внимания. И он может повториться.

Или тот же случай с опрессовкой блока. Будь дни качества, дважды этого бы не случилось.

Да и помогли бы ежедневные короткие, минут по пять-десять, производственные совещания в сменах, на которых разбирались бы каждый случай брака. Такое обсуждение проступка рабочего иной раз бывает куда более действенным, чем выговор.

Есть над чем подумать руководителям завода. Верится, что борьба за качество, за сдачу продукции с первого предъявления найдет место на предприятии.

**Г. УДИНЦЕВ.**

**Всю продукцию — с первого предъявления**  
**В ПЛЕНУ ТЕКУЧКИ**

— Рабочие, сдающие продукцию с первого предъявления? — мастер участка сборки двигателей М. И. Шпак задумался. — Признаться, затрудняюсь назвать. Не плохие, например, качественные показатели на укладке валов и сборке масляной системы у слесарей Тонкова и Бажина.

— Так уж и без брака работают? — бросает реплику присутствующий при разговоре слесарь А. И. Дубинин.

— Не говорю, что без брака, но все-таки у них лучше с качеством, чем у других.

Качество — вопрос больной на Билимбаевском ремонтно-механическом заводе. В первой половине прошлого года предприятию предъявили девять рекламаций. Потребители в таких случаях создают комиссии для выяснения причин брака. Расходы, связанные с работой их, несет завод-изготовитель. Тогда за полугода ему предъявили счет на 231 рубль. Взыскали с виновников брака 68 рублей, остальные компенсировал завод. Но ведь здесь еще не учтены расходы предприятия, связанные с выездом представителей завода к потребителям, с повторным ремонтом агрегата. Так что ремонтникам каждая рекламация обходится значительно больше. Поэтому в обязательствах на этот год коллектив записал: повысить качество.

во, добиться, чтобы число рекламаций на продукцию снизилось не менее, чем на 20 процентов.

Результаты этого полугода обнадеживают: количество рекламаций меньше. В каждом случае работники отдела технического контроля совместно с руководителями участков анализируют причины дефектов, предлагают мероприятия по их устранению. Нынче, например, девять из 18 намеченных мероприятий уже осуществлено. Работа по предупреждению выпуска некачественных изделий, как видим, ведется. Но все-таки в улучшении она нуждается. Ведь много еще допускается брака, который устраняется на агрегатах до передачи их потребителю. И эти внутризаводские переделки сдерживают рост производительности.

В июле слесарь Н. М. Некрасов «забыл» опрессовать блок цилиндров тракторного двигателя. В момент испытания обнаружилась течь воды: трещины в блоке. Пришлось двигатель полностью разбирать, заменить эту основную деталь и собирать заново. Виновник проделал это, конечно, бесплатно. Но горький опыт не по-

шел впрок. В августе повторилась та же история с другим двигателем. Некрасова перевели на разборку.

Случаи эти считают на заводе чрезвычайными. Предприятие в результате их недодало своевременно два агрегата. А сколько фактов переделки? Много. Число их можно значительно снизить, если правильно вести профилактическую работу.

Вернемся к разговору, приведенному в начале корреспонденции. Лично к мастеру нет претензий. Михаил Ильич — специалист молодой, энергичный. Борется за качество активно. Но не смог он назвать сразу лучших. Потому что нет на участке измерителя качества: сдачи продукции с первого предъявления. Дело здесь поставлено так. Во время испытания двигателей после сборки выявленные дефекты записываются в журнал. Мастер определяет виновника и посылает его исправлять свои недоделки. Затем вопрос качества, на основе записей в журнале, обсуждается на производственном собрании. Все это правильно. Но собрание проводится лишь раз в месяц, а вопросов накапливается множество.

А почему бы не ввести ежедневный учет качества работы каждого труженика? Ремонтники депо станции Кузино это новшество уже применяют. Вывесили в цехе график, где против каждой фамилии слесаря ежедневно отмечают с какого предъявления он сдал продукцию. Благодаря этому мастер может своевременно устанавливать место и причину брака, быстро принять меры к устранению недостатков.

Кроме того, этот график служит основой премирования лучших из фонда материального поощрения. На Билимбаевском заводе тоже в этом квартале уже будут премировать лучших за качество. А на основе чего? Если, скажем, мастер отметит В. И. Тонкова и В. С. Бажина, слесарь А. И. Дубинин возразит: «А почему не меня, у меня тоже качество неплохое?».

На ряде предприятий города, в частности, на старотрубном заводе, введен день качества. Проводят его раз в неделю. Подвергают тщательному анализу работу всего коллектива цеха, участка, каждой смены в отдельности. Принимаются решения, как устранить возникшие трудности, оформляются

**Новаторы определяют рубежи**  
**Не числом, а умением**

**ДЕВУШКА** — контролер медленно передвигая перископ, сантиметр за сантиметром осматривает внутреннюю поверхность трубы. Внимание ее привлékли царапины и задиры в металле. А трубы очень ответственные, и внутренняя поверхность их должна быть чистой, гладкой, почти зеркальной.

— Отчего же это могло получиться? — задумался старший мастер отдела станов холодной прокатки труб В. А. Бахтин. — И технологию проката строго соблюдаем, используем отличную смазку и следим, чтобы труба не соприкасалась с телом стержня: а трубы идут с браком.

Начались поиски, исследования. Тщательный анализ результатов испытаний показал, что конструкция стержня с текстолитовыми кольцами не обеспечивает надежного предохранения внутренней поверхности трубы от ударов о металлическое тело стержня; вот и получаются царапины и задиры. Значит, нужно менять конструкцию стержня. За дело взялись рационализаторы. Инженеры Р. А. Миусский, В. А. Бахтин и мастер Б. П. Антропов пришли к единому мнению: вместо составного применять стержень из цельной трубы, одев на нее полиэтиленовую «рубашку». И опыт подтвердил правильность их задумки. Внедрение новой конструкции позво-

волило значительно повысить качество труб по внутренней поверхности. Только за счет увеличения выхода годных труб со станова холодной прокатки экономия составила 26,5 тысячи рублей. Да и сам стержень стал намного прочнее.

В условиях работы цеха по новой системе планирования и экономического стимулирования вопросы поиска наиболее эффективного использования оборудования, рационального расхода металла и материалов приобрели особую важность, так как результаты режима экономии незамедлительно сказываются на показателях цеха, а следовательно, и на росте фонда материального поощрения. Поэтому рационализация стала необходимостью, важным фактором в поиске новых прогрессивных методов работы, новых режимов экономии и улучшения технологии. Умельцы направляют свое творчество сегодня на самые актуальные вопросы, решение которых открывает новые горизонты, помогает вскрыть дополнительные резервы.

Недавно кольцевая печь была одним из узких мест при прокате труб большого размера. Инженер Г. А. Соминский, сделав исследование и расчеты, разработал и внедрил новую технологию нагрева шарикоподшипниковой стали в кольцевой печи. Предложенный им вариант позво-

ляет сберечь более 32 тысяч рублей в год.

Новаторы пятого трубопрокатного цеха Новотрубного завода, встав на вахту по досрочному выполнению пятилетнего плана, объявились к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина вне в копилку пятилетки от внедрения рационализаторских предложений не менее 570 тысяч рублей. И слово их не расходится с делом. С начала пятилетки они разработали и внедрили много ценных предложений с экономическим эффектом 432 тысячи руб-

лей. Солидный вклад в экономику предприятия!

Только за восемь месяцев нынешнего года они подали 75 предложений, из которых осуществление лишь 48 позволяет сберечь до 177 тысяч рублей, что намного превышает плановое задание.

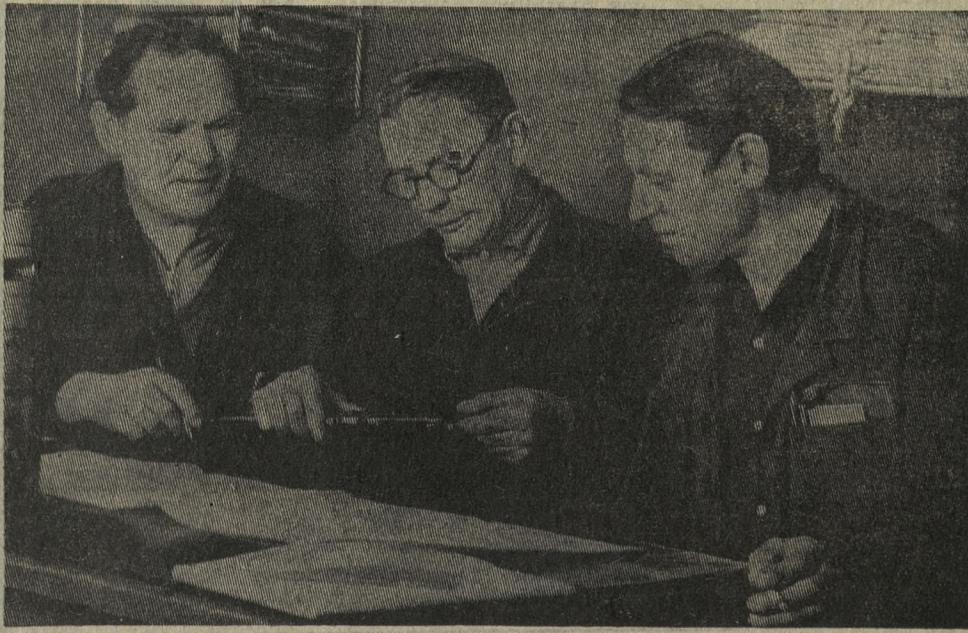
В цехе немало активных умельцев, которые творчески решают многие вопросы производства. Скажем, мастер коммуникаций А. А. Галицких, бригадир по ремонту отделочного оборудования Г. М. Сунцов, бригадир — инструментальщик В. В. Ложенцын по достоинству считаются лучшими рационализаторами. Нынче они уже подали и осуществили по пять предложений.

В авангарде технического

творчества в цехе идут коммунисты и комсомольцы. Рационализаторы И. Г. Петренко, С. Е. Сабуров, Г. И. Вяткин и многие другие взяли индивидуальные обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Внедрить по три-четыре предложения с экономией до 5 тысяч рублей — таков их рубеж.

**Ю. ДУНАЕВ,**  
нач. смены цеха № 5  
Новотрубного завода.

На снимке слева направо: Сунцов Г. М. — бригадир по ремонту отделочного оборудования; Михайленко А. Ф. — бригадир слесарей маслоаппаратуры; Стахов Е. Я. — бригадир за разработкой предложения.  
**Фото автора.**



*Из редакционной почты*

**Нашла коса на камень**

Летом работники горэлектросети приводили в порядок линии электропередач в поселке Пильная. Дошла очередь и до жилищно-коммунального товарищества № 7, которое расположено в доме № 71 по улице Шахтерской. Если владельцы частных домов

платили по три рубля, то с товарищества потребовалось 40 рублей. Причину горсеть выдвинула такую, что наша линия вообще не в балансе не числится.

При повторных переговорах сошлись на 30 рублях, но при условии — деньги за работу будут выплаче-

ны, когда загорится свет. И вот 5 августа поставили один столб (наш собственный) и натянули метров сто провода от столба к столбу. Однако, ни к одному объекту свет не подвели. На другой день пришел мастер за расчетом. А когда мы сказали, что ведь

света-то нет нигде, он тут же обрезал все провода.

Где ж найти ответ на вопрос, кто нам должен провести электричество? Мы просим не бесплатно, а по государственным расценкам.

**Правление животноводческого товарищества**

