

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 182 (8564). Год издания 38-й

ВТОРНИК, 17 СЕНТЯБРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

**СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:**

⊙ Хлебные трассы Вадима Казымова — 1 стр. ⊙ К ленинскому юбилею — 2 стр. ⊙ Каким должен быть руководитель — 3 стр. ⊙ Сентябрь — пора озеленительных работ — 4 стр.

В Центральном Комитете КПСС

## О ПОВЫШЕНИИ РОЛИ РАЙОННЫХ ГАЗЕТ В КОММУНИСТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ТРУДЯЩИХСЯ

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос о повышении роли районных газет в коммунистическом воспитании трудящихся. В постановлении ЦК КПСС отмечается, что за последние годы ЦК Компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии приняли ряд мер по развитию и укреплению районной печати, повышению ее роли в хозяйственной и политической жизни районов, в мобилизации трудящихся на успешное выполнение решений XXIII съезда партии и пленумов ЦК КПСС.

Местная печать убедительно показывает огромные социальные и культурные преобразования, которые произошли за годы Советской власти в деревне, конкретно освещает вопросы экономики, повышения культуры земледелия и продуктивности животноводства, активно пропагандирует передовой опыт, поддерживает патристические начинания тружеников села в соревновании за досрочное выполнение пятилетки.

Вместе с тем многие районные газеты по своему содержанию еще не отвечают возросшим требованиям, недостаточно учитывают разносторонние интересы читателей, плохо отражают местную жизнь, слабо связаны с рабочими и сельскими корреспондентами, редко поднимают вопросы, глубоко интересующие трудящихся, нерегулярно публикуют письма рабочих и колхозников, заполняются порой громоздкими статьями и перепечатками. Особенно неудовлетворительно поставлена информация.

На страницах районных газет все еще слабо раскрываются формы и методы работы первичных партийных организаций и партгруп, мало уделяется внимания работе местных Советов депутатов трудящихся, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

В районных газетах недостаточно остро ставятся вопросы укрепления государственной и производственной дисциплины, общественного порядка и коммунистической морали, борьбы против расхитителей социалистической собственности, нарушителей колхозной демократии.

Отдельные горкомы и райкомы партии не осуществляют повседневного руководства своими печатными органами, не заботят-

ся о повышении действенности публикуемых в них материалов. Многие редакции районных газет не обеспечены квалифицированными кадрами, находясь в плохих производственных и бытовых условиях, не располагают современной полиграфической базой.

ЦК КПСС обязал ЦК КП союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии улучшить руководство районными газетами, повысить их идейный уровень и организаторскую роль в борьбе за претворение в жизнь решений партии и правительства, в коммунистическом воспитании трудящихся, мобилизации их на досрочное выполнение заданий пятилетнего плана и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Горкомы и райкомы партии должны систематически осуществлять контроль за политической направленностью своих газет, глубоко вникать в их содержание, оказывать редакциям должную помощь в борьбе за действенность публикуемых материалов, давать принципиальную оценку фактам неправильного отношения к критическим выступлениям, сигналам и предложениям трудящихся.

В постановлении ЦК КПСС дана широкая программа деятельности районных газет по разъяснению внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского правительства, подлинно демократических основ социалистического строя, по воспитанию у советских людей коммунистической убежденности, чувства советского патриотизма и социалистического интернационализма. Определены задачи газет в освещении экономической и культурной жизни районов, опыта работы партийных организаций, местных Советов и профсоюзов в области хозяйственного и культурного строительства, повышения благосостояния трудящихся. Редакции районных газет обязываются проявлять больше заботы о литературном уровне, тематическом и жанровом разнообразии своих выступлений.

Партийные комитеты и редакции районных и объединенных газет обязаны улучшить работу с авторским активом, принять меры к укреплению связей с рабочими и сельскими корреспондентами.

Каждому работнику газет нужно прививать чувст-

во глубокого уважения к письмам, поступающим в редакцию, рассматривать их как важное средство связи с массами, систематически публиковать в газетах, добиваясь, чтобы по ним принимались необходимые меры.

Госплану СССР, Советам Министров союзных республик и Министерству высшего и среднего специального образования СССР при разработке планов подготовки специалистов с высшим образованием на 1969—1970 гг. и последующие годы поручено предусмотреть расширение приема на факультеты журналистики Московского, Ленинградского и других университетов в соответствии с потребностями органов печати в специалистах указанного профиля.

ЦК КП союзных республик, крайкомам, обкомам партии, Союзу журналистов СССР предложено регулярно проводить семинары работников районных газет, обсуждать на них вопросы теории и практики советской печати, опыт работы лучших редакций.

Редакции центральных, республиканских, краевых и областных газет, журналов «Партийная жизнь», «Агитатор», «Журналист» и «Рабоче-крестьянский корреспондент» обязаны усилить внимание к работе районной печати.

Постановлением предусмотрены конкретные меры по укреплению материально-технической базы районных газет и по подготовке специалистов для их редакций и типографий. С 1 января 1969 года намечено повышение заработной платы работников редакций районных, объединенных, межрайонных и городских газет, издающихся половинным форматом газеты «Правда».

В целях сокращения государственной дотации на издание районных газет установлена с 1 января 1969 года подплатная плата на эти газеты из расчета существующей номинальной цены — 2 копейки за экземпляр. Редакция газет рекомендовано расширить публикацию платной рекламы и объявлений от учреждений, организаций, ведомств и частных лиц. Комитетам по печати при Советах Министров союзных республик поручено разработать и установить соответствующие расценки оплаты рекламных материалов и объявлений в местных печатных органах.

## ОКТАБРЮ НАВСТРЕЧУ

БЛИЗИТСЯ 51-я годовщина Великого Октября. Коллектив Новотрубного завода, встав на ленинскую трудовую вахту, пересмотрел свои предоктябрьские обязательства и принял новые, повышенные. **НОВОТРУБНИКИ РЕШИЛИ ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ДЕСЯТИ МЕСЯЦЕВ К 27 ОКТАБРЯ И ДАТЬ К ПРАЗДНИКУ ТЫСЯЧИ ТОНН ТРУБ СВЕРХ ЗАДАНИЯ, А ГОДОВУЮ ПРОГРАММУ ЗАВЕРШИТЬ К 26 ДЕКАБРЯ.**

Коллектив — пионер экономической реформы. В новых условиях крайне важно вовремя отгрузить продукцию. Вот почему намечено десятимесячный план реализации ее выполнить к 28 октября, а годовой — на шесть дней раньше срока. Прибыль окажется солидной — равной половине стоимости основных производственных фондов.

Труженики предприятия проявляют большую заботу о повышении производительности труда, качества продукции. По сравнению с уровнем прошлого года производительность возрастет на 4,7, а потери от брака сократятся на 15 процентов.

А строжайший режим экономии! То же верное средство добиться высокой рентабельности. Поэтому намечены такие рубежи: сэкономить против годовых норм 1200 тонн металла, в том числе за десять месяцев 1000 тонн, 6800 тонн условного топлива, в том числе за десять месяцев — 6300 и 2100 тысяч киловатт-часов электроэнергии, в том числе за десять месяцев — 1900 тысяч.

Новотрубники, используя действенные рычаги повышения экономической эффективности производства, предполагают отчислить в стимулирующие фонды на 10 процентов средств больше, чем

планируется. За счет фондов удастся в 1969 году построить 2625 квадратных метров жилья и закрытый плавательный бассейн.

Труженики предприятия полны решимости осуществить в полной мере план внедрения новой техники и оргтехмероприятий. В частности, модернизировать отдельные узлы стана 30-102 и совершенствовать технологию. Это даст возможность по примеру металлургов Запсиба превысить к концу года проектную мощность агрегата на 10 процентов. Предполагается закончить опыты по разработке технологии производства новых видов труб для энергетической промышленности. Модернизация трех волоочильных станков в комплексе с вводом в эксплуатацию двух печей с ролловым подом обеспечит прирост производства холодно-деформированных труб к концу года на 3100 тонн. Будет также отработана в целом система автоматического регулирования технологического прессом установки «160» с применением электронно-вычислительных машин, а в шестом цехе приступят к внедрению автоматизированной системы планирования.

Не обойтись теперь без научной организации труда и управления. Намечается составить в течение года 27 планов НОТ, в том числе к 7 ноября — 20. Они позволят сэкономить 350 тысяч рублей, в том числе за десять месяцев — 300 тысяч.

Не забыты и культурно-бытовые нужды трудящихся. К 1 ноября текущего года решено построить 240 квартир или 7000 квадратных метров жилой площади, газифицировать 300 квартир, подать горячую воду в 1194 квартиры.

### ПРОГРАММУ ДЕВЯТИ МЕСЯЦЕВ — ДОСРОЧНО!

12 сентября коллектив завода железобетонных изделий и конструкций выполнил досрочно производственную программу девяти месяцев по выпуску валовой продукции. До конца сентября решено выдать еще на 470 тысяч руб-

лей изделий сверх задания. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года производительность труда возросла на 6,7 процента.

Первенство в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня

рождения В. И. Ленина держат коллективы первого и третьего цехов, которые возглавляют В. А. Миллер и Л. М. Стрельцова.

**Т. КАЗАНЦЕВА,**  
начальник планового отдела завода ЖБИК.



Нет ничего желанней для хлебороба, чем собирать по осени плоды рук своих, будь то золотистый ячмень (как на этом снимке), полновесный кочан капуста или клубни картофеля. Вот почему неподдельная радость на лице Вадима Казымова, принимающего в кузов своего «ЗИЛа» зерно сразу от двух комбайнов. С погрузкой приходится спешить. Буннера зерноуборочных машин наполняются быстро, потому что урожай ячменя в нынешнем году получен солидный — по 14—15 центнеров с гектара.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

# ДУМАЯ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

**Г**ОТОВЯСЬ достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, трудящиеся нашего города берут на себя повышенные обязательства.

Знаменательной дате посвящает свои дела и коллектив завода железобетонных изделий и конструкций. Пятилетний план рабочие обязались выполнить к 9 августа 1970 года, дать сверхплановой продукции на три миллиона

рублей, довести ежегодный выпуск сборных изделий и конструкций до 130000 кубических метров. За счет дальнейшего совершенствования хозяйственного расчета, бережливого и рационального расходования материалов, совершенствования технологии решили экономить по 40000 рублей в год.

Обязательства обсудили коммунисты на открытом собрании, их

единодушно одобрили все труженики завода, внесли свои предложения.

— Я считаю себя обязанным осуществлять каждый пункт плана. Это наш долг, — сказал главный инженер А. И. Безручко. — Очень хорошо, что предусмотрели создать школу для инженеров и техников по изучению ленинского стиля работы с массами. Дело нужное, важное. Только, мне думается, необходимо на всех

отделах и участках конкретнее определить круг обязанностей каждому члену коллектива. У нас еще есть случаи, когда человек занимается совсем не тем, чем ему положено.

— Большое внимание уделяется сейчас повышению идейно-политического, общеобразовательного и технического уровня трудящихся, — говорит начальник цеха № 2 Г. М. Бобылев. — Я считаю,

что самой действенной формой контроля здесь должны стать личные планы каждого коммуниста.

Предложения, поправки. Их внесли люди, небезразличные к своим достижениям, которыми намерен ознаменовать коллектив Ленинский юбилей.

Итак, план мероприятий по подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина составлен. Дело теперь за тем, чтобы претворить его в жизнь.

**В. ДЯТЛОВ.**

## БУДУТ ЛИ ОТЧИТЫВАТЬСЯ КОММУНИСТЫ?

В корреспонденции «Когда не прислушиваются к критике», опубликованной в городской газете 28 августа под рубрикой «Отчеты коммунистов — стимул их активности», рассказано о недостатках воспитательной работы в трубосварочном цехе Старотрубного завода. Причина — слабая требовательность к коммунистам со стороны партбюро. Автор корреспонденции рекомендовал заимствовать опыт партийной организации завода ЖБИИК, где вот уже второй год каждый коммунист отчитывается о выполнении своих обязанностей на партийных собраниях.

Редакция надеялась, что секретарь парткома Старотрубного завода П. Я. Бунтов и секретарь партбюро трубосварочного цеха Г. Е. Гаранин в ответе на корреспонденцию выскажут свое отношение к предложению газеты. И ответ в редакцию поступил. П. Я. Бунтов сообщил, что вопрос о состоянии трудовой дисциплины в трубосварочном цехе обсуждался на цеховом партсобрании. Кроме того, он лично провел политинформацию.

Секретарь парткома прав — проведенные мероприятия, несомненно, будут способствовать укреплению трудовой дисциплины. А как с предложением газеты — заимствовать опыт партийной организации ЖБИИКа? К сожалению, в присланном ответе ничего не сказано. Вопрос — будут ли отчитываться коммунисты трубосварочного цеха на партийных собраниях, заседаниях партийного бюро о выполнении Устава КПСС — остался открытым.

## КАК ПРОЕХАТЬ НА СТРОЙКУ

### Рейд бригады печати

**М**НОГОТОННЫЙ КраЗ, с натурой рева мотором, преодолел подъем.

— Выбрались, — облегченно вздохнул шофер, и переключил скорость.

Собственно, этот завлобок даже и подъемом-то не назовешь. Но водителям он доставляет много неприятностей: колеса самосвала пробуксовывают в раскисшей, перемешанной глине, выбивая глубокие колеи. Настолько глубокие, что машина дифером садится на грунт.

— Но это еще не самый трудный участок дороги, — заметил Дмитрий Бельк, — на той стороне площадки, возле склада УКСа Новотрубного завода, ехать гораздо сложнее.

Мы проехали с шофером по всему маршруту от экскаватора до отвала и убедились, что претензии водителей вполне справедливы. Дорога и подъездные пути на строительной площадке цеха В-1 оставляют желать много лучшего. Второй участок СУ № 2 и Уралспецстрой (в чьем ведении находятся дороги) щебенкой их не укрепляют. А размокшая глина, сколько ее ни срезы бульдозером, все равно быстро превращается в сплошное месиво. Из него нельзя свернуть в сторону или

разъехаться двум встречным самосвалам. А участок возле склада, о котором говорит шофер, вообще очень опасен. Дорога здесь имеет наклон в сторону котлована. Она такая скользкая, что многотонный самосвал идет юзом. Чуть зазевайся шофер — либо перевернешься, либо окажешься в котловане.

Дмитрий Бельк — водитель опытный, не первый год за рулем. И все же, когда мы проехали по косягу, он с большим напряжением удерживал машину. А встречный самосвал остановился и переждал, пока мы минуем наклонный участок.

Резко снижают шоферы скорость и едут с большой осторожностью и в другом месте. Дорога здесь узкая и вплотную к ней подходит котлован, подготовленный для склада УКСа завода. И никакого предупредительного знака, никакого ограждения. Разве это порядок?

Из-за плохого состояния подъездных путей страдают и строители, и транспортники. Машины нередко застревают в грязи, буксуют, доставляют материалы и конструкции на объекты с опозданием. Делают меньше, чем могли бы. Шоферы теряют много дорогого времени.

Тот же Дмитрий Бельк делал в предыдущие дни, пока дорога была в порядке, по семнадцать-восемнадцать рейсов в смену. А в тот день — только пятнадцать. Бездорожье «съело» у него два рейса — двенадцать кубометров грунта.

Работают на выемке грунта для переноса железнодорожной линии десять КраЗов. Таким образом, только за одну смену они не дозвезут... сто двадцать кубометров! Арифметика, как видите, довольно убедительная. Не говоря еще и о том, что на плохих дорогах техника быстрее выходит из строя.

Словом, вывод только один: дороги и подъездные пути на строительных площадках должны содержаться в полном порядке. Об этом, кстати, хорошо знают и во втором управлении, и в Уралспецстрое. Но почему-то следят за дорогами плохо.

Сейчас подъезды требуют особенно большого внимания: начинаются дожди, грязь, слякоть. Если запустить их, они придут в негодность и тогда не пройти, не проехать. Кроме того, ведь многие машины отправлены на уборочную. Поэтому оставшиеся нужно использовать с наибольшей отдачей. И хорошие дороги — одно из важнейших условий этого.

**П. ЧЕРНЫХ** — член общественной инспекции по качеству строительства, **А. ВЕРЕЩАГИН** — сотрудник газеты «Под знаменем Ленина».

### НА ТЕМЫ ТОРГОВЛИ

## Решение наполовину

Наверное, каждый первоуралец, приходя в булочную, обращает внимание на отсутствие подового ржаного хлеба. Между тем, его любят многие, он вкусен, а главное — полезен. В чем тут дело?

Когда-то в прошлые годы гортортдел заболтался о количестве и ассортименте хлебобулочных изделий. Он требовал от хлебокомбината выпускать продукции больше и разнообразнее. Но в последнее время две эти организации, видимо, наладили полный контакт, потому что ни у одной стороны нет претензий друг к другу. И нет в магазинах и хлеба в достаточном ассортименте.

Торготдел: «Нам некогда заниматься данным делом, поэтому разрядку на ржаной подовый хлеб не даем».

Директор комбината Д. Н. Берлад: «Мало у нас ржаной муки».

Однако заметим, что из этой муки выпекается формовой хлеб даже в 10 раз больше, чем подовый.

В плановом отделе я ознакомился с некоторыми цифрами. Из них видно, что за восемь месяцев нынешнего года продукции выпущено

меньше на 657,5 тонны, чем за такой же период прошлого года. В том числе в истекшем году первоуральцы купили 305,7 тонны ржаного подового хлеба (за восемь месяцев), нынче же в магазины завезено было только 181,5 тонны.

9 сентября в гортортделе собрались директор хлебокомбината, техрук хлебозавода № 2 и заместитель директора горпищеторга. Именно тут разговор пошел о том, что заявки пищеторга не удовлетворяются. Решено выпуск подового ржаного хлеба увеличить.

Такое решение стоит приветствовать, если оно удовлетворит спрос. Но приведем цифры. Выпечка ржаного подового хлеба с 900 будет увеличена до 1500 килограммов в сутки. Городу нужно не менее 2500 килограммов, не говоря о Билимбае, Битимке и других населенных пунктах.

Дело сдвинулось с мертвой точки, но только наполовину. И снять данный вопрос с повестки дня рано. Думается, что гортортдел еще обсудит его.

**Б. ГРИНБЕРГ,**  
член Союза журналистов.



**ПЕРМЬ.** Александр Пермяков работает слесарем-сборщиком моторостроительного завода имени Свердлова.

Александр — признанный вожак комсомольцев и молодежи сборочного цеха. Именно в этом цехе появились первые на предприятии молодежные бригады имени 50-летия ВЛКСМ. За активную работу в комсомоле Александр Пермяков награжден грамотой ЦК ВЛКСМ.

На снимке: А. Пермяков (в центре) с товарищами в комитете комсомола завода.

Фото Е. ЗАГУЛЯЕВА.

городка Оренбургской губернии стала современным индустриальным городом, центром науки и культуры республики.

На снимке: площадь 50-летия Октября в Уфе.

**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ.** На Магнитогорском металлургическом комбинате строится уникальный стан холодной прокатки «2500». В этом году он выдаст первую продукцию — стальной холоднокатанный лист для Волжского автозавода в Тольятти. Полным ходом идет монтаж оборудования.

На снимке (слева направо): бригадир «Прокатмонтажа» В. Г. Малых, монтажники Р. Хуснутдинов, М. Зверев. Их бригада монтирует четырехклетевый стан холодной прокатки «2500», успешно выполняет задания, трудится с высоким качеством.

Фото В. КЛИПНИЦЕРА.



# РУКОВОДИТЕЛЬ — ЗВАНИЕ ВЫСОКОЕ

В ПРОГРАММЕ поступательного движения нашего общества, которую наметил XXIII съезд КПСС, четко определены требования к руководителю. Он должен быть предан идеям коммунизма, знать порученное ему дело, уметь работать с людьми и вести их за собой. Способность с наибольшей полнотой отвечать этим требованиям и есть талант руководителя, ценный у нас столь высоко.

Смысл руководства любым производственным коллективом, будь то бригада или крупное предприятие, бюро или управление, заключается прежде всего в том, чтобы спаять людей общими интересами, взглядами и стремлениями. Рецепта руководить, годного на все случаи жизни, конечно, не существует. Однако имеются общие несоблюдаемые принципы, соблюдение которых повышает эффективность работы руководителя.

## Учиться управлять

ЗНАТЬ только технику и технологию — это еще недостаточно. Надо обладать навыками работы с людьми. Здоровый психологический климат — одно из условий успешной работы коллектива. И в этом отношении очень важно, чтобы руководитель не подавлял подчиненных своим авторитетом и властью, чтобы его решение стало их убеждением. Только в таком случае они могут работать творчески, инициативно.

Нельзя мириться, чтобы подчиненные жили в мире слухов, догадок. Нужно держать их в курсе дела, привлекать к решению актуальных проблем, стоящих перед предприятием, и добиваться того, чтобы они становились их собственными проблемами. Надо меньше всего показывать свое «я». Когда руководитель говорит «мы», он объединяет себя с коллективом, который возглавляет.

Никто так горячо не верил в созидательные силы масс — подлинного творца и двигателя истории, как Владимир Ильич Ленин. В их революционной энергии он видел животворный источник всех побед коммунизма.

Сила Ленина — подлинно народного вождя — состояла в том, что он объединил вокруг себя не горстку героев-одиночек, а миллионы строителей новой жизни. Владимир Ильич говорил, что ум десятков миллионов творцов создает нечто неизмеримо более высокое, чем самое великое и гениальное предвидение. Мы, разясняя он, опираемся на самую чудесную силу в мире — на силу рабочих и крестьян.

Ленинский стиль руководства базируется не только на коллективной выработке и принятии

решений, но и на ответственности партийного, государственного аппарата и персонально каждого работника за порученное дело. В. И. Ленин такими словами выразил существо метода коллективного руководства: «Обсуждение сообща, а ответственность единолична» (Соч., т. 44, стр. 165, изд. 5).

## Строгость и требовательность

РУКОВОДИТЕЛЬ обязан умно и весьма осторожно пользоваться предоставленными ему правами, не злоупотребляя ими. Строгость и требовательность никогда не должны переходить в придирчивость, жестокость. Справедливая строгость и требовательность, как показывает практика, обычно не вызывают раздражения, неуважения со стороны подчиненных, а как раз наоборот. Этими качествами начальник только повышает свой авторитет.

Никогда нельзя прибегать к крайним мерам, пока не убедился, что все остальные средства воздействия не приводят к желаемому результату. Будь требователен к себе и подчиненным, ибо прощение — зло. Вместе с тем умей забывать старые ошибки и проступки. Твердость без гнева, настойчивость без спора, вежливость без надменности — вот о чем надо всегда помнить.

Всепрощенье недопустимо. Нельзя проходить мимо того, кто заслуживает критики и наказания. Начальник, который боится критиковать — это не начальник. Справедливая принципиальная критика помогает человеку, будит совесть, поднимает энергию, воспитывает его.

Каждый руководитель не должен забывать, что он возглавляет коллектив людей, имеющих такое же, как он, отношение к средствам производства и в одинаковой с ним мере заинтересованных в повышении уровня работы данного участка или предприятия. Все должно основываться на крепкой дисциплине и взаимной требовательности, на уважении и доверии.

Спорить? Критиковать? Да, непременно! Но по-партийному, по-товарищески, без обид. А когда решение принято, надо выполнять его энергично, настойчиво и сообразно. Вот какой должна быть атмосфера производственной жизни.

Необходимо помнить, что если твое распоряжение оказалось ошибочным — признай ошибку, не пренебрегай

советами других. Как говорил Леонардо да Винчи: «Противник, вскрывающий ваши ошибки, полезнее для вас, чем друг, желающий их скрыть».

С точки зрения общественно-политической, критика и самокритика — важная сторона социалистического единства и сплоченности, взаимного обмена между людьми, естественный момент отношений сотрудничества и взаимопомощи. С нравственной же позиции, несмотря на всю возможную остроту и нелицеприятный характер, критика непременно исходит из принципа «человек человеку — друг, товарищ, брат». Она должна быть доброжелательной и помогать человеку устранять недостатки.

## Внимание к человеку

ПОДОБНО тому, как начальник должен уметь критиковать, он должен вовремя уметь поощрять и наказывать. Нельзя бояться хвалить. Скажите человеку хотя бы маленькое слово похвалы, если он этого заслуживает. Наказывая, нужно помнить, что слово ранит быстрее, чем лечит.

Всякий первый выговор человеку рекомендуется делать «наедине» в присутствии коллектива в исключительных случаях. Всякое расписание только может озлобить подчиненного. Высшим критерием оценки подчиненного и твоего к нему отношения должны быть интересы дела.

Внимание к человеку — непереносимое условие слаженной работы. Надо уметь замечать людей. Каждый подчиненный, если он видит, что начальник его знает, замечает, всегда работает лучше. Если же человек считает или ему кажется, что начальник его не замечает, он теряет интерес к работе, а это парализует производительность труда.

Умение замечать человека, назвать его по имени и отчеству, спросить о личных делах, поздравить или поздравить с днем рождения — все это позволит установить хорошую товарищескую атмосферу в рабочем коллективе. Надо добиться того, чтобы каждый чувствовал, именно чувствовал, что его работа есть самая важная, самая значимая. Настоящую любовь, уважение у подчиненных руководитель завоевывает требовательностью, справедливостью, высокой культурой отношений и проникновением в нужды

каждого члена коллектива.

## Вежливость и такт

РАСПОРЯЖЕНИЕ, отданное в вежливой форме, как показывает практика, в конечном счете приводит к лучшим результатам. Человек всегда внутренне протестует против грубости. Брань и ругань — признан бессилия, а у подчиненных они вызывают озлобление и неуважение к руководителю. Известно и следующее, что «колоритные» выражения никогда ни в чем не помогают.

Самое результативное в отношениях с людьми — найти позитивный, чуткий подход. Этот путь лучше не только с точки зрения человеческого морали но и с точки зрения эффективности. Аргументом должно быть не то, как плохо тебе будет, если ты этого не выполнишь, а как будет хорошо, если сделаешь. Суть не в том, чтобы «заставить» человека поступать так, как надо. Главное — чтобы он делал это по своему усмотрению, охотно и с удовольствием.

Правила культуры управления требуют от руководителя большого такта. Он не должен ожидать, когда подчиненный первый проявит к нему внимание и приветливость, а сам первым обязан это сделать. При этом нельзя вежливость, приветливость отождествлять с заискиванием, подхалимством, которые в нашей действительности не могут иметь места.

Хороший руководитель должен уметь говорить. Это не значит, что ему обязательно надо быть искусным оратором, но он должен научиться говорить кратко, четко, ясно, логично излагать свою мысль. Владимир Ильич Ленин считал, что личное воздействие руководителей словом, их выступления перед массами очень много значат, ибо без этого невозможно ни политическая, ни хозяйственная деятельность. Сам Владимир Ильич лично участвовал в идейно-воспитательной работе, часто выступал на митингах, собраниях, задушевно беседовал с рабочими и крестьянами. Проведение воспитательной работы в массах — это школа воспитания и самих руководителей. Те, кто пренебрегают ею, не могут быть полноценными руководителями.

Многое спрашивается с руководителей. Они облечены высоким доверием народа. Выполняя свой государственный долг, руководящие кадры должны свято помнить ленинское требова-

ние — быть всегда с массами, жить в их гуще, заботиться об их нуждах и запросах, учиться у масс. Руководитель обязан понимать, что он «не равный среди равных», а «первый среди равных». Тот первый, который должен вести массы за собой. Ленин как никто другой соединил в себе способность учить массы и учиться у масс. Эйнштейн однажды спросили: «Вы умеете все изображать формулами, вы преуспели в жизни. Могли бы написать формулу вашего жизненного успеха?». Эйнштейн подошел к доске и написал: «Умение работать, умение развлекаться, отдыхать, умение молчать».

Научиться молчать, выслушивать подчиненного до конца терпеливо и сосредоточенно — тоже очень важно.

## Верь в свое дело

ВЕРА в себя — прекрасное качество. Если человек умеет показать эту веру, он увлекает тех, кем управляет. Никогда нельзя нервничать, терять спокойствие. Выковыривайте в себе спокойствие, стойкость и выдержку. Эти качества вызывают доверие подчиненных, дают им возможность работать спокойно и уверенно, без лишней нервозности и растерянности.

Но как сохранить самообладание во всех производственных ситуациях, вызывающих нервозность, раздражительность? Если вы не привыкли сдерживаться — а несдержанность есть привычка, — то наверняка вы оправдываете это свойством вашего характера — вспыльчивостью. Однако можно переломить себя и избавиться от такой привычки. Властвовать собой есть наивысшая власть, и нет победителя сильнее того, кто сумел победить себя.

Составьте список поводов, по которым вы выходили из себя в течение последних нескольких недель, проанализируйте каждый из них и тогда увидите, что по большей части вы просто потворствовали своей вредной привычке.

Научитесь контролировать свое состояние и настроение. Необходимо помнить, что ничто так не показывает превосходство характера, как хорошее поведение в ссоре, которой нельзя избежать. Духовный мундир начальника — штука тяжеловесная, и тот, кто носит эту тяжесть легко и незримо для окружающих, заслуживает самого искреннего уважения.

**И. КРУТЯКОВ,**  
начальник Средне-Уральского территориального управления материально-технического снабжения.

Мир в ОБЪЕКТИВЕ



ГДР. На днях в Лейпциге состоялась передача немецким железнодорожникам сотового тепловоза В-200, построенного в Советском Союзе.

На снимке: во время торжественного митинга в честь передачи юбилейного локомотива.

Телефото АДН-ТАСС.



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. В Н-ской танковой части Советской Армии. За чтением свежих московских газет.

Фото В. ЕГОРОВА. Фотохроника ТАСС.



ВЕНГЕРСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА. Петский азотный комбинат близ озера Балатон (на снимке) наращивает мощности. Здесь сооружается завод, который ежегодно будет выпускать 100.000 тонн удобрений.

Фото МТИ-ТАСС.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
17 сентября 1968 г., № 182

МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ЛОМ —  
МАРТЕНАМ

Ударные  
декады

По решению исполкома городского Совета депутатов трудящихся с 20 по 30 сентября и с 20 по 31 октября будут проведены ударные декады по сбору и отгрузке лома черных и цветных металлов. Определено конкретное задание: сдать сверх плановой разрядки не менее 3400 тонн. Используя ударные декады, предприятия и организации города имеют

полную возможность не только выполнить план 10 месяцев по заготовке металлоотходов, но и справиться с дополнительным заданием.

Никто не должен оставаться в стороне от важного дела: дирекция предприятия и комитет народного контроля, поселковый и сельский Советы, комсомольская организация и пионерская дружина, домо-

управление и уличный комитет.

Задача состоит в том, чтобы ни один килограмм металла не ушел под снег. В канун своего юбилея должен постараться комсомол, имеющий богатый опыт в заготовке металлургического сырья.

Вот почему, как и прежде, на комсомольские организации промышленных предприятий и учеб-

ных заведений возлагаются особые надежды. Пусть каждый комсомолец и пионер примут участие в ударных декадах по сбору и отгрузке металлического лома.

Для победителей в сборе металлолома установлены денежные премии.

**М. ФЕДОТКИН,**  
уполномоченный  
торгшера.

# С ПЕСЕНКОЙ ВАС!

[Продолжение.  
Начало в № 181]

БЫЛА у меня одна задушевная подруга Клавдия Ивановна Белякова (Огнева в замужестве).

Мы вместе с ней учились, вместе делали уроки, а после — гуляй душа! — бегали на снежные горки-качухи. Летом же, наработавшись за день, вечерами уплывали в душегубке далеко по пруду, и где-то, приткнувшись к каменной глыбе (их много по берегам нашего красавца-пруда), в синей заводи, пели.

Хороша была Клавдия. Никогда я не видела на ее умном лице печали. В глазах лукавство и словно вызов кому-то. Серые дерзкие, они притягивали своим выражением. Среднего роста, тонюсенькая в юности, она одета была дурно, но ей как-то все шло: и платье из пестряди, и платок, завязанный «под горлышко», и кофта с материнских плеч.

Пела Клавдия отменно. Споем одну песню, а через час вернемся к ней еще раз, но Клавдия уже поиному ее пела, с какими-то неожиданными отклонениями, каждый раз обогащающими мелодию. То

словно замрет песня, истонится, то вкрадывается в самую глубину сердца и выискивает в нем сокровенное.

Бывало, возвращались к дому, а на берегу сидели задумчивые родители и соседки. Кто-нибудь оробело просил:

— Спойте, девки, вот ту, которую только что пели...

А мы не гордые. Так, не выходя из верткой лодки, и начинали:

*Бел денечек...*

*да вытал белянький*

*да бел снежок...*

*Ой да, бел снежок...*

*бел снежок...*

Повторения так хорошо и необычно выделяли основные образы песни, украшали ее; мы особенно любили эти повторы.

Смотришь, кто-то подтянул нам тихонько. И еще кто-то:

*Все пути-то...*

*да все пути...*

*да все пути...*

*дороженьки...*

*Они призна...*

*признали...*

*Развединая-то*

*путь-дороженька,*

*Она не запала...*

*да не запала.*

Кажется, песня поднималась с глубин притихшего пруда, серебрилась мелкими бликами, горела. Нам

особенно нравились вот эти слова о том, что хоть одна-то «дороженька да не запала».

Удивительно: песни о горькой доле, о неудачной любви, об обманутом доверии, — но в каждой народ выражал надежду на приближение лучшего времени, веру в силу добра, воспевал любовь, как серьезное ответственное чувство.

Вскоре после революции появились новые отличные песни. Многие старые народные менялись, перерабатывались, приближались к действительности.

Мы ставили много пьес, и если в иной раз из них не было хора, мы его придумывали.

Ставили мы как-то пьесу А. Бондина «Враги».

Клавдия была в хоре запевалой и танцовщицей. Хор должен был появиться во второй картине, а в антракте, после первой, за кулисы ворвался братишка ее и всполосно сообщил:

— Кланька, тятя умер!

Песенница начала срывать с себя бусы, выдерживать из косы ленты. Лицо ее побелело.

Мы окружили Клавдию и долго умоляли не портить спектакль, доиграть. И она осталась.

Ольга  
МАРКОВА

Снова мы вклеили ленты в косу, собрали бусы.

Прекрасно спела она свои песни. А мы, зная, что произошло, плакали, слушая ее.

В антракт Клавдия убежала к отцу, и мы, доиграв спектакль, прямо по льду, через пруд, ринулись за ней к тифозному бараку.

Мы оторвали ее от тела отца и унесли домой запертво, но без слез.

Всю жизнь учила она всех смеяться, когда хотелось плакать, учила силе.

В МОСКОВСКОМ рабфаке искусств, литературное отделение которого я окончила, было отделение и вокальное. Как я упрямилась Клавдию поступить туда! Я видела ее в будущем крупной актрисой. Но... огромная семья Беляковых осиротела, нужно было поднимать младших, и Клавдия пожертвовала им своим дарованием.

Много раз просила я Христиансена (бывший руководитель Уральского народного хора) заинтересоваться Клавдией и ее песнями, но он оставался равнодушным. А жаль.

(Продолжение следует)

# Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». «Непоседы». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Вестерплатте». Начало: 5, 7, 9 час. веч. Для детей. «Твои друзья». Начало: 9, 11, 1, 3 часа дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Пышка». Начало: 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Хроника пикирующего бомбардировщика». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Встреча со шпионом». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

Вновь организованному специализированному ремонтно-строительному участку треста Уралчерметремонт

на постоянную работу

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**

инженер или техник-строитель (с опытом работы) на должность начальника участка (предоставляется квартира), мастер, нормировщик, каменщики, плотники, маляры, штукатуры, кровельщики, монтажники, электрик и рабочие, не имеющие специальности, на подсобные работы.

Обращаться: Новотрубный завод, заводоуправление, комната 96, отдел капитального ремонта, тел. 24-54.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЛЕСОПУНКТУ УПРАВЛЕНИЯ ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ **ТРЕБУЮТСЯ**

рабочие на заготовку леса, лесопиление и таропиление, мастер по деревообработке (оклад 110 рублей), мастер строительства в пос. Билимбай (оклад 100 рублей).

Обращаться: Трудпоселок, ул. Мебельщиков, 7-а.

ПРАВЛЕНИЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НТЗ

**О Б Ъ Я В Л Я Е Т**

набор на курсы ручного вязания.

Срок обучения — 4 месяца. Начало занятий 1 октября в 19 часов. Стоимость обучения 6 рублей. Запись производится в ком. № 35 с 10 часов до 18 час.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ

**П Р И Г Л А Ш А Е Т Н А Р А Б О Т У**

продавцов, агентов, кладовщиков, столяров, плотников, каменщиков, грузчиков, уборщиц и рабочих на переборку и сортировку овощей. Приглашаются пенсионеры, за которыми на период работы по переборке и сортировке овощей сохраняется пенсия в течение 4-х месяцев. Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

на постоянную работу

**ТРЕБУЕТСЯ ПИЛОРАМЩИК**

Жилплощадь предоставляется. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Ленина, 61.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ

**П О К У П А Е Т**

от населения картофеля урожая 1968 г. в неограниченном количестве по цене 8 коп. за килограмм. Пункты приема: овощехранилище (Вересовка), столовые в поселках Новоутинск, Билимбай, УЗТИ, АРЗ, Крылосово, магазины в деревнях Каменне, Н. Селе, Трене, Слободе, Коуровке, Макарово, Коновалово, Черемше.

Выношу искреннюю благодарность врачу-хирургу динасовского завода Галине Алексеевне Поляковой, медсестре Валентине Нинитичне Радкевич за чуткое и внимательное отношение к больным, Они вернули мне здоровье.

Е. ЛАЧИНОВА.

Выношу сердечную благодарность рабочим участка № 2 Уралметаллургавтоматики, цеха № 7 НТЗ, всем родственникам и соседям, принявшим участие в похоронах нашего любимого отца и мужа Чухарева Ивана Андриановича и разделавшим вместе с нами наше горе.

Жена и дети.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.



## ЗАШУМИТ ЛИСТВА

решили уделить третьему микрорайону — улицам Советской, Ватутина. Работы здесь очень много — район новый, не совсем благоустроенный. И, конечно, хочется, чтобы он был не хуже других.

Заказаны в Свердловском питомнике саженцы. И домоуправление № 5 организует вывоз жильцов на работу: начали производить разбивку местности под посадки, копать ямы. «Эти жители и весной хороше поработали», — гордится агроном А. В. Ногаев.

— Зарбота наша — и де-Особое внимание химики вятый квартал — улица

## НАЧИНАЮТСЯ ОСЕННИЕ ПОСАДКИ

Медиков, Гагарина, а также детский парк в Корабельной роще. Посадим яблонь, рябину, боярышник, кизил, сирень, акацию, — рассказывает начальник ЖКО хромпикового завода В. Н. Трошков. — Но беспокоит нас то, что несвоевременно завозится грунт. Это уж горкомхоз задержи-

Туристская база «Хрустальная» пользуется большой популярностью не только у молодежи.

Сюда приезжают с разных концов страны туристы, веселый, компанейский и добрый народ. С удовольствием знакомятся они с необычным обитателем турбазы. Дело в том, что на Хрустальной живет в вольере двухгодовалый медведь. Он хорошо освоился в новом месте, с доверием относится к окружающим, выпрашивает сладости. А когда дают, аккуратно берет конфету из рук. Потом встает во весь рост и, топчась на месте, машет передними лапами — благодарит за гостинец. Вокруг его клетки всегда много народа, особенно детворы. Медвежьи проказы забавляют их — дети весело смеются и находят с мишкой общий язык.

## ЖИТЕЛЬ ТУРБАЗЫ



На снимке: медведь в вольере.

Текст и фото Ю. ДУНАЕВА.

## Шахматы

## БАТАЛИИ НА ЧЕРНО-БЕЛОМ ПОЛЕ

В ОКТЯБРЕ начнется шестой чемпионат города по шахматам. В нем примут участие шестнадцать сильнейших — победители прошлого года первенства и двух полуфинальных турниров, проходивших весной во Дворце культуры Новотрубного завода. Получил право играть в финале новотрубник Ю. Кайгородцев, выполнивший норму для получения первого разряда с результатом 9 очков из 11 возможных. Такой же результат у В. Роля. Пер-

вый разряд и право участия в финале завоевали новотрубники И. Мильков, В. Галкин и П. Сажин.

Сразаться за шахматную корону будут В. Стратович, В. Логунов, В. Шмотий, А. Леонов, В. Плетнев, В. Мионов, Ю. Полетаев, М. Комаров, В. Скоробогатов, В. Королев и П. Ясвойн.

Финальный турнир должен пройти в интересной спортивной борьбе, так как в нем собраны сильнейшие шахматисты города. Побе-

дители поедут на областные состязания.

И еще вот о чем. Помещение во Дворце культуры никак не соответствует нормальным условиям для соревнований. Мы надеемся, что городские организации и завком Новотрубного завода позаботятся о проведении игр в хороших условиях.

Л Е Т О М состоялись командные соревнования на первенство города. В них приняли участие шесть

коллективов — два новотрубников, спартаковцы, старотрубники, химики и билимбаевцы.

После упорнейшей борьбы победу одержала первая команда Новотрубного завода в составе В. Королева, В. Миронова, В. Роля, В. Стратовича, П. Ясвойна, С. Полетаевой и шашкиста К. Гренина. Необходимо отметить успех дружной команды спартаковцев, занявших третье призовое место.

П. ЯКОВЛЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.