

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 164 [8546]. Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 22 АВГУСТА 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ФОРМУЛА УСПЕХА

СОВЕТСКИЕ люди и все прогрессивное человечество готовятся отметить 100-летие со дня рождения Ильича. И вот каждый чувствует, что ленинским духом насквозь проникнуто Постановление Центрального комитета Коммунистической партии о подготовке к юбилею вождя. В нем говорится: «ЦК КПСС считает, что лучший способ отметить столетнюю годовщину со дня рождения В. И. Ленина — это сосредоточить внимание на осуществлении стоящих перед советским народом грандиозных планов хозяйственного и культурного строительства».

Штаб нашей партии с удовольствием отметил, что по всей стране, как выражение безграничной любви к Ленину, широко развертывается социалистическое соревнование за до-

стойную встречу великой даты.

В нашем городе на ленинскую трудовую вахту первой встала бригада трубопроводного цеха Старотрубного завода коммуниста В. Н. Черных. Она бросила клич: «Пятилетку — досрочно!»

Патриотический призыв славного коллектива нашел горячий отклик в сердцах первоуральцев. Сейчас на каждом промышленном предприятии, стройке, в совхозах с каждым днем ярче разгорается пламя юбилейного соревнования. Новые высокие обязательства претворяются в жизнь настойчиво и энергично.

Нет предела инициативе советского человека, его стремлению отметить день рождения Владимира Ильича большими успехами в труде. Рождаются новые и новые починки. Бригада

трубоэлектросварщиков Старотрубного завода Т. П. Дорофеева, — помните? — открывает лицевой счет экономии, а на Новоуткинском заводе «Искра» машиностроители берут личные планы достойной встречи исторической даты.

Юбилейное соревнование развивается и шири, и вглубь. На днях, 20 августа, наша газета сообщила о том, что вальцовщик седьмого цеха Новотрубного завода коммунист В. Ф. Махнев тоже взял личный план. Валентин Филиппович решил добиться не только высоких производственных показателей, — к 22 апреля 1970 года прокатать 19 тыс. метров условных качественных труб сверх плана, — но и подробно изучить биографию В. И. Ленина, быть проводником ленинских идей. Рабочего поддержала партий-

ная группа. По его примеру личные планы наметили разработать все коммунисты и комсомольцы.

Спору нет, мы радуемся достигнутым результатам. И все же они могли бы и могут быть еще выше. Беда в том, что замечательные начинания передовиков не везде поддерживаются и распространяются.

— В каком цехе динасового завода открыты лицевые счета экономии, взяли личные планы? — спросили заместителя председателя завкома А. И. Кобякова.

— Точно сказать не могу, — последовал ответ. — Дайте срок, сам выясню. В этом направлении что-то делается...

Как же так? «Голова» профсоюзной организации, призванной руководить соревнованием, ничего не знает? Хотя, между прочим, Александр Иванович и не напрасно прикрывается несведомостью. Цеховые комитеты первого и

второго огнеупорных цехов, возглавляемые Н. Г. Курновым и М. Б. Ошурковым, до сих пор палец о палец не ударили, чтобы славная инициатива ударников пятилетки росла и крепла.

Вот примеры, не заслуживающие подражания. В том-то и беда, что иногда живой родник творческой инициативы производственников наталкивается на холодную стену равнодушия и формализма. Обидно и горько, что некоторые руководители, увязнув в текущие дела и ворохе бумаг, утрачивают чувство нового, прогрессивного, проходят мимо замечательных явлений нашей действительности.

Вряд ли можно мириться с такой беззаботностью. Призывные слова ЦК КПСС вдохновляют нас смелее дерзнуть, действовать по-просто и умело, выше поднимать знамя социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана.

ТАСС уполномочен заявить, что партийные и государственные деятели Чехословацкой социалистической республики обратились к Советскому Союзу и другим союзным государствам с просьбой об оказании братскому чехословацкому народу неотложной помощи, включая помощь вооруженными силами. Это обращение вызвано угрозой, которая возникла существующему в Чехословакии социалистическому строю и установленной конституцией государственности со стороны контрреволюционных сил, вступивших в сговор с враждебными социализму внешними силами.

События в Чехословакии и вокруг нее были неоднократно предметом обмена мнениями руководителей братских социалистических стран, включая руководителей Чехословакии. Эти страны едины в том, что поддержка, укрепление и защита социалистических завоеваний народов является общим интернациональным долгом всех социалистических государств. Это их общая позиция была торжественно провозглашена и в Братиславском Заявлении.

Дальнейшее обострение обстановки в Чехословакии затрагивает жизненные интересы Советского Союза и других социалистических стран, интересы безопасности государств социалистического содружества. Угроза социалистическому строю Чехословакии представляет собой вместе с тем угрозу устоям европейского мира.

Советское правительство и правительства союзных стран — Народной республики Болгарии, Венгерской Народной Республики, Германской Демократической Республики, Польской Народной Республики, исходя из принципов нерасторжимой дружбы и сотрудничества и в соответствии с существующими договорными обязательствами, решили пойти навстречу упомянутой просьбе.

Это решение находится в полном соответствии с правом государств на индивидуальную и коллективную самооборону, предусмотренную в союзнических договорах, заключенных между братскими социалистическими странами. Оно отвечает также коренным интересам наших стран в отстаивании европейского мира против сил милитаризма, агрессии и реванша, не раз звергавших народы Европы в войны.

Советские воинские подразделения вместе с воинскими подразделениями названных союзных стран 21 августа вступили на территорию Чехословакии. Они будут незамедлительно выведены из ЧССР, как только создавшаяся угроза завоевания социализма в Чехословакии, угроза безопасности стран социалистического содружества будет устранена, и законные власти сочтут, что в дальнейшем пребывании там этих воинских подразделений нет необходимости.

Предпринимаемые действия не направлены против какого-либо государства и ни в какой мере не ущемляют чьих-либо государственных интересов. Они служат цели мира и продиктованы заботой о его укреплении.

Братские страны твердо и решительно противопоставят любой угрозе свою нерушимую солидарность. Никому и никогда не будет позволено врать ни одного звена из содружества социалистических государств.



Тройка лучших

Уже десять лет возглавляю я бригаду. Много изменений произошло на участке за это время. Когда-то выпускали изделия для крупноблочного домостроения, первыми осваивали крупные панели. Сейчас изготавливаем десятки видов различных изделий для жилья и промышленного строительства. Возрос за это время и объем выпуска. Если раньше участок выдавал в месяц около 400 кубометров, то теперь до тысячи.

И не было за прошедшие годы случая, чтобы бригада не выполнила месячный план. Здесь не хвастовство, а гордость за коллектив, который уже несколько лет носит звание коммунистического.

Успех, конечно, в том, что большинство из нас работает здесь давно, отлично знает свое дело. Со дня пуска цеха трудится краповица Т. Д. Терентьева,

большой стаж у бетонщиц А. Я. Соколовой, В. А. Калита, подкрановой Я. М. Ярмошевича.

Много значит правильная организация труда, умелая расстановка людей. При этом от бригадира требуется хорошее знание каждого рабочего.

Бывает и такое: поставив на вибростол двух опытных бетонщиков, а дело у них все-таки идет неважно. И все потому, что характеры разные. Это не мелочь. Если люди работают бок о бок, продолжительное время, они должны и жить, как говорится,

НАША АНКЕТА: пятилетка-рубеж каждого. какой твой личный план?

ОТВЕТ БРИГАДЫ

Рассказывает С. М. МАТВЕЕВ, бригадир бетонщиков первого цеха завода ЖБИК.

душа в душу. По этому принципу и расстановляю людей. Очень плодотворно работают на вибростол, к примеру, Т. И. Пивоварова с А. Я. Соколовой. По возможности стараюсь не разбивать такие звенья.

Когда приходят новички, ставим их не с кем-нибудь, а с опытным рабочим, умеющим быстро передать навыки. Считанные дни, как пришла к нам бетонщицом П. А. Сычева, не справляется с обязанностями уже хорошо, потому что наставник у нее замечательный — В. А. Калита.

Третий год пятилетки ре-

шили завершить досрочно — к 20 декабря. Задание прошедших семи месяцев перевыполнили на 7,1 процента. А это значит, что имеем в запасе уже две недели. И если не будет перебоев в снабжении материалами, что порой сдерживает нас, годовой план закончим раньше намеченного.

Перевыполняем обязательство и по росту производительности: прогив плана повысили ее уже на четыре процента. От снижения себестоимости сэкономили полторы тысячи рублей, сэкономили 29,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Досрочное завершение третьего года пятилетки будет нашим ответом на Постановление ЦК КПСС о подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Коллектив фрикционного участка второго цеха динасового завода длительное время считается отстающим. Начальник участка М. Н. Михалев, начальники смен и передовые рабочие немало сделали для улучшения организации труда. В результате они добились ритмичного выпуска продукции. И вот полумесячный план удалось значительно перевыполнить.

Отличных производственников много. Так, прессовщики А. И. Посажеников, П. А. Павлюкова нормы выполняют на 159—172 процента. За двоих трудятся бегуны Р. Хисамудинов и М. В. Бузмаков.

Ритмичность — залог будущих успехов.

Н. ШКУРИН,
нормировщик.

Сроки вполне реальные, — рассказывает старший прораб В. А. Бехтерев, — с начала будущего месяца начнем побелку. К сожалению, темпы несколько сдерживаются по ряду причин. В частности, не установлены до сих пор стояки водопровода и канализации. Сантехники работают, но дело у них подвига-

Примером служат коммунисты

С предприятий Нижнего Тагила, Ревады, Алапаевска, с Первоуральского хромпикового завода и многих других поступают заявки на доломит.

— Только разворачиваясь, — говорит и. о. начальника Сухореченского карьера Билимбаевского карьероуправления Н. Д. Чернышов. — И наш коллектив старается. План семи месяцев перекрыли, например, на 6,6 процента. В августе тоже опережаем график.

Что обеспечивает успех? Люди, хорошо знающие производство. Так, машинист экскаватора А. В. Колос — задела многих добрых дел. Что ж, он — коммунист, член партийного бюро. Примером служит и машинист экскаватора коммунист П. А. Киселев.

А взрывники кандидат в члены КПСС Н. А. Еретнев и Ф. А. Еретнев? Они трудятся с огнем, систематически перекрывают задания.

Ритмичность ведет к победе

Коллектив фрикционного участка второго цеха динасового завода длительное время считается отстающим. Начальник участка М. Н. Михалев, начальники смен и передовые рабочие немало сделали для улучшения организации труда. В результате они добились ритмичного выпуска продукции. И вот полумесячный план удалось значительно перевыполнить.

Отличных производственников много. Так, прессовщики А. И. Посажеников, П. А. Павлюкова нормы выполняют на 159—172 процента. За двоих трудятся бегуны Р. Хисамудинов и М. В. Бузмаков.

Ритмичность — залог будущих успехов.

Н. ШКУРИН,
нормировщик.

На пусковых объектах

ПОЛНЫМ ХОДОМ

Заметное оживление наблюдается в эти дни на строительстве новой школы в третьем микрорайоне. Рабочим выданы аккордные отдалочные бригады Г. Куртовой, В. Тонкова, А. Дербачева штукатурят стены

на трех этажах основного корпуса. Задание каждой из них вывешено тут же. Рабочим выданы аккордные наряды, определен срок окончания штукатурных работ — 1 сентября.

Сроки вполне реальные, — рассказывает старший прораб В. А. Бехтерев, — с начала будущего месяца начнем побелку. К сожалению, темпы несколько сдерживаются по ряду причин. В частности, не установлены до сих пор стояки водопровода и канализации. Сантехники работают, но дело у них подвига-

ется медленно. Кроме того, завод ЖБИК задерживает поставку 70 отопительных пласт, а без них нельзя навешивать подоконники. Тем не менее отставания от графика у отделочников не наблюдается, отделка идет полным ходом.

Н. РЯПОСОВ,
нештатный корреспондент.

Сроки вполне реальные, — рассказывает старший прораб В. А. Бехтерев, — с начала будущего месяца начнем побелку. К сожалению, темпы несколько сдерживаются по ряду причин. В частности, не установлены до сих пор стояки водопровода и канализации. Сантехники работают, но дело у них подвига-

ЗАПОМНИЛАСЬ одна деталь отчетно-выборного партийного собрания во втором цехе Новотрубного завода. Из 47 пунктов, принятых на собраниях в течение года, выполнен 41 пункт. Остальные — в стадии осуществления. Это очень хороший показатель, говорящий, что за словом следует дело, за принятым решением — организаторская работа по его осуществлению.

Секрет тут простой. Секретарь партбюро Ю. Н. Пильщиков взял себе за правило — перед началом очередного собрания докладывать коммунистам о выполнении принятых решений. И коль скоро осуществляется такой контроль, то каждый коммунист считает своим первоочередным долгом выполнять порученное дело.

По итогам работы прошедшего года коллектив

подвергли критике за то, что он проявлял мало заботы о росте производительности труда. Естественно, парторганизация должна была реагировать на критику. В марте вопросом производительности труда было посвящено партийное собрание. Тщательная подготовка помогла активизировать коммунистов, вскрыть резервы. По решению партсобрания были разработаны мероприятия, выполнение которых должно было дать определенный экономический эффект.

Одним из важнейших пунктов баллонки назвали пересмотр норм выработки по агрегатам и станкам. Поручалось это трудоемкое дело начальнику бюро организации труда А. К. Тимохину и начальникам отделов. Нормы они пересмотрели в указанные сроки.

Другим не менее важным мероприятием стала

разработка планов научной организации труда в первом пролете участка отделки и сдачи баллонов по их гидротестированию, на участке отделки механической обработке баллонов средней емкости, на горячем отделе — по механизации транспортировки баллонов. Отвечали за это коммунисты А. И. Андриянов, Г. Ф. Кутало и А. К. Тимохин. Планы такие разработаны, внедряться в производство они станут в течение нынешнего и следующего года. Секретарю партбюро Ю. Н. Пильщикову поручалось провести совещание с мастерами и бригадирами участка отделки и сдачи баллонов по вопросам организации производства и труда.

Решение не ограничивалось тем, что этими пунктами. В основе своей оно выполнено. Дало ли это ожидаемый эффект? Безусловно.

За семь месяцев по сравнению с таким же периодом прошлого года производительность труда в цехе возросла на 8,8 процента.

Другой вопрос — выполнение плана оргтехмероприятий. Касается он в большей степени администрации. Но и тут партбюро проявило необходимую принципиальность. В результате контроля в прошедшем году в цехе установлено много нового оборудования — два пескоструйных агрегата, новые обрешеченные печи для сушки баллонов и т. д.

Однако следует заметить, что партбюро не до конца последовательно проводит свою линию. Ежегодно обсуждаются руководители цеха за то, что часть мероприятий оргтехплана переносится на конец года, а там — на начало будущего.

Но ни разу не было принято такого решения, которое обязало бы руководителей цеха или полностью выполнять оргтехплан, или составлять его более реально. Только поэтому на освоение электростатического поля для покраски баллонов средней емкости потребовалось около пяти лет. Сейчас очень медленно осваиваются агрегатные станки.

После отчетно-выборного партийного собрания прошло четыре месяца. Партбюро стремится, чтобы решение его было выполнено. Это положительно отражается на работе всей парторганизации. Коммунисты видят, что к их критическим замечаниям чутко прислушиваются, чувствуют ответственность за осуществление каждого пункта решения, за которое проголосовали. И, естественно, активнее участвуют в жизни организации.

П. ШЕВЕЛЕВ,
отжигальщик цеха № 2
Новотрубного завода.

Не числом, а умением

НА НАШЕМ заводе партийная организация небольшая. Она состоит из 26 коммунистов. Но ведь правильно говорят: воюют не числом, а умением. 26 членов КПСС играют в коллективе весьма заметную роль. Где работает коммунист, там всегда соблюдается трудовая дисциплина, выполняются планы, ведется массово-политическая работа.

Было время, когда роль партийной организации в коллективе была весьма незначительной. Государственный план завод не выполнял, простаивало оборудование из-за частых поломок, а коммунисты оказывались в роли сторонних

наблюдателей. Дирекция не видела в парторганизации силу, способную помочь выправить положение. Партбюро инициативы не проявляло.

Но вот на завод пришел новый директор, коммунист М. М. Станиславский. И первое, что он сделал, — пришел в партбюро за советом и помощью. Коммунисты сказали свое твердое слово в подборе и расстановке кадров. Во все цехи, на трудные участки направили членов партии, подняли у них чувство ответственности не только за выполнение производственного плана, но и за воспитательную работу в коллективе. Результаты не замедли-

ли сказаться: уже через 8 месяцев завод стал выполнять план, снизились простои оборудования, окрепла трудовая дисциплина. И стала проявляться творческая инициатива рабочих.

Ряд просчетов в проектах обнаружился еще в процессе монтажа оборудования. На одном из партийных собраний коммунисты внесли очень дельные предложения, чтобы уже с первых месяцев завод достиг проектной мощности. Но, как и везде, в процессе труда стали выявляться резервы, использование которых повышает производительность и улучшает качество выпускаемой продукции. Эти вопросы неод-

нократно выносились на партсобрания и заседания партбюро.

На одном из собраний начальник цеха Ю. Н. Сердюк и машинист дробилки Г. Ф. Белявский поставили, что называется, ребром вопрос о том, чтобы модернизация оборудования проводилась в более сжатые сроки. Они доказали, что путем увеличения площади сита и замены грохота на 25 процентов повысится качество продукции. Это значит, что размер фракции щебенки, крепость ее будут соответствовать нормативам, понизится процент запороченности. Для предприятий-потребителей это имеет огромное значение. Собрание приняло решение, которое в короткие сроки было выполнено.

Можно привести еще множество примеров, когда коммунисты квалифицированно решали производственные вопросы, считая своим первоочередным, кровным делом мобилизацию сил и резервов на осуществление планов и обязательств в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Мы считаем, что вся деятельность коммунистов прямо или косвенно влияет на дела коллектива. Взять хотя бы группу народного контроля, которой руководит член КПСС В. Г. Шилловских. Много дельных рекомендаций дали контролеры. Особенно непримиримо относятся они к бесхозяйственному хранению материальных ценностей, которые, кстати, очень редко можно встретить на заводе.

Не выпускает группа изпод контроля работу столовой и магазина. Непосредственного отношения к производству это не имеет, но качество обслуживания очень влияет на настроение, работоспособность людей.

Все наши коммунисты имеют и выполняют партийные поручения. Их активное участие в производственной и общественной жизни является хорошим примером для коллектива, вызывает у передовиков желание встать с нами в ряд.

Ю. ШУЛЬМИН,
секретарь партбюро
Северского
намнощбеночного завода.

НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ВЛКСМ

ГОТОВЬТЕСЬ К СЛЕТУ

Совместно с городским комсомольских организаций комитетом партии горком комсомола провел на днях совещание руководителей, секретарей партийных и

предприятий сферы обслуживания. Обсуждался вопрос о подготовке к слету молодых рабочих сферы

обслуживания, посвященному 50-летию Ленинского комсомола. Решено провести его 14 сентября, пригласить юношей и девушек 22 предприятий и организаций. Главная его задача — привлечь молодежь к работе на предприятия службы быта, торговли и общепита.

Тематика

**ПОЛИТИЧЕСКИХ
ИНФОРМАЦИЙ ПО
ПОСТАНОВЛЕНИЮ ЦК
КПСС «О ПОДГОТОВКЕ
К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ
РОЖДЕНИЯ ВЛАДИМИРА
ИЛЬИЧА ЛЕНИНА»**

(на сентябрь)

**Политическая
жизнь страны**

В. И. Ленин — генеральный теоретик пролетарской революции и социалистического переустройства общества.

В. И. Ленин — создатель и руководитель большевистской партии.

В. И. Ленин — основатель и руководитель первого в мире социалистического государства.

Что значит и впредь неуклонно идти ленинским курсом.

**Экономическая
жизнь страны**

В. И. Ленин о социализме как живом творчестве народа.

**Международная
жизнь страны**

В. И. Ленин — вождь мирового пролетариата и международного коммунистического движения.

**Культурная
жизнь страны**

В. И. Ленин о важности коммунистического воспитания молодежи.

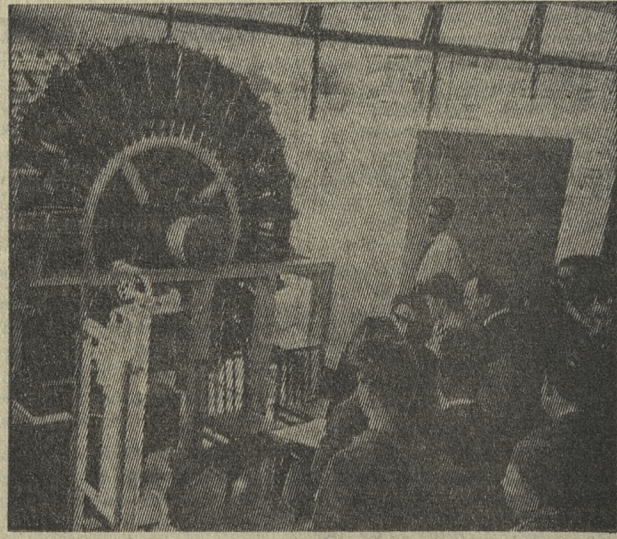
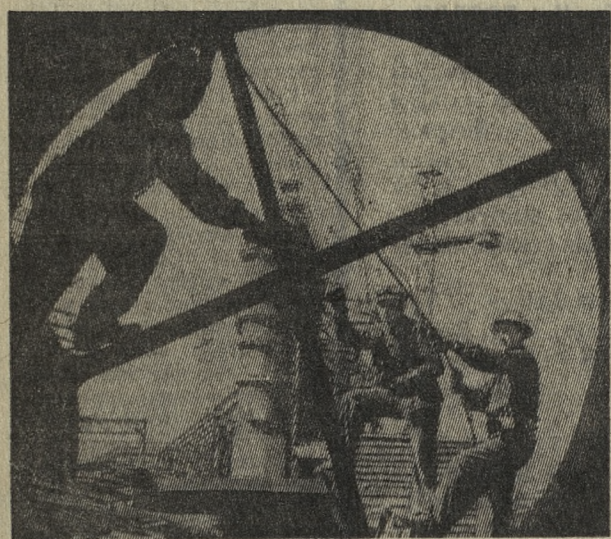
Примечание: Тематика составлена в соответствии с разделами Постановления ЦК КПСС. Информатору необходимо разъяснить содержащиеся в Постановлении ЦК КПСС положения. Иллюстрировать их примерами из нашей действительности, выдвигать перед трудящимися конкретные задачи.

ТЕМАТИКА БЕСЕД АГИТАТОРОВ

1. Активный помощник и резерв партии. Журнал «Агитатор» № 14, стр. 2—7.

2. Дисциплина — гвоздь хозяйственного строительства. Журнал «Агитатор» № 8, стр. 13—17.

Отдел пропаганды
и агитации
горкома КПСС.



НИЖНИЙ ТАГИЛ. До пуска крупнейшей в Европе доменной печи объемом 2700 кубов осталось менее полугода. Тагильчане с каждым днем наращивают темпы работы, борясь за досрочное введение в строй доменной печи № 6. Коллектив строителей доменной печи № 6 ежедневно выполняет задание на 140 процентов.

На снимке: члены передовой бригады монтажники треста «Тагилстрой» Владимир Золотов, комсомолец Николай Бостанжлев и Сергей Куликов ведут монтаж воздухопровода горячего дутья.

Фото А. ЗОЛЬНИКОВА.

Уважением среди товарищей, строителей Ровенского завода азотных удобрений пользуется комсомолец арматурщик Николай Михайленко. За отличную работу ему присвоено звание ударника

коммунистического труда, а комсомольцы бригады арматурщиков избрали его своим вожаком.

Ровенский завод азотных удобрений — ударная стройка пятилетки. Первая очередь предприятия будет сдана в эксплуатацию до конца нынешнего года.

Фото П. ЗДОРОВИЛА.

Фотохроника ТАСС.

ЛЕНИНГРАД. Международная выставка «Ирибпром-68».

На снимке: в советском павильоне. Посетители знакомятся с ротормым морозильным агрегатом непрерывного действия для замораживания пищевых продуктов в блоках.

Телефото И. БАРАНОВА.



ЭКЗАМЕН НА ЗРЕЛОСТЬ

СОШЛОСЬ на несколько цифр. В 1966—67 годы объем производства возрос по сравнению с 1965 годом на 9,9, а производительность труда — на 4,6 процента. В позапрошлом году получено 2 млн. 498 тыс. рублей прибыли, а в прошлом — 4 млн. 147 тысяч рублей. В юбилейном году нашему коллективу трижды присуждались классные места во Всесоюзном соревновании и один раз — переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза.

Результаты хорошие. Причем, показатели из года в год улучшаются. Этому в значительной мере способствует настойчивое совершенствование организации труда и управления производством на научной основе.

ПРОБЛЕМА МНОГОГРАННАЯ

НАУЧНОЙ организацией труда начали заниматься с 1964 года. За это время наши энтузиасты разработали 25 планов. Дело большое и серьезное. В нем приняли участие 316 человек, из них — 102 рабочих.

Уже реализовано 14 планов. Научная организация труда охватила 543 рабочих места.

Какова же эффективность? На внедрение мероприятий затрачено 274 тысячи рублей, а условно-годовая экономия составила 478 тыс. рублей. Высвобождено 19 рабочих.

Характерная особенность: планы НОТ, как правило, составляем по участкам и в целом по цехам. Опыт других предприятий черной металлургии показывает, что такая практика оправдывает себя.

Разработкой мероприятий занимаются творческие бригады — инженеры и техники цехов, специалисты отделов и лабораторий, передовые рабочие. Методическое руководство и контроль за внедрением планов осуществляет отдел организации труда и управления производством. Руководят всей деятельностью по НОТ главный инженер и начальники цехов.

Составление планов ежегодно планируем в обще-заводском масштабе по заявкам цехов. Так, на текущий год намечалось подготовить пять, а будет составлено семь.

В лучших планах найдено глубокое, всестороннее изучение положения на участке или в цехе. Именно на этой основе разрабатываются комплексные мероприятия, направленные на повышение производительности труда, значительное улучшение условий работы и культуры производства. Обязательно отражаются вопросы планирования и материального и морального стимулирования, внедрения промышленной эстетики.

ИНСТРУМЕНТ ЭКОНОМИКИ

НА 1967—1968 годы разработан план НОТ по центробежному участку труболетного цеха. Цель его: увеличить выпуск чугунных водопроводных труб прогрессивным центробежным методом в связи с предполагаемым сокращением производства их тяжелым немеханизированным полужаным способом.

Провели исследования. Выяснилось, что можно увеличить выпуск продукции на 33 процента на том же оборудовании. Но для этого необходимо: механизировать ряд опера-

Продолжаем занятия школы. Сегодня рассказывается об опыте научной организации труда на Старотрубном заводе.

Следующие занятия намечается посвятить таким темам: «Психологический климат в коллективе», «Расчет экономического эффекта», «Развитие творческой инициативы», «Режим труда и отдыха рабочих» и другим.

ций, применить новую технологию изготовления стержней раструба из жидкостекляной смеси, улучшить техническое нормирование и повысить материальную заинтересованность людей, их квалификацию.

Самым «узким» местом оказались мостовые краны, которые загружались на 93 процентов. Однако, чтобы обеспечить работу участка, дополнительно требовался еще кран. Но габариты здания установить его не позволяли. Тогда творческая бригада решила освободить механизмы от вспомогательных работ (перевоз баков с горелой землей, разгрузка сыпучих песков и др.), лучше использовать саморазгружающиеся контейнеры, механизировать некоторые операции.

Поиск ведется в правильном направлении.

Большой удельный вес в непрерывном цикле выпуска чугунных труб занимает операция выбивки труб после отливки. Коэффициент выбивной машины составлял 0,662. На выполнение подготовительно-заключительных и вспомогательных операций затрачивалось 27 проц. рабочего времени. Горелую землю мостовой кран убирал через каждые 10 труб и выбивная машина в это время простаивала. А если увеличить емкость контейнера под горелую землю в четыре раза? Оказывается, время на замену его сократится тоже в четыре раза — с 80 до 20 минут. Тогда коэффициент выбивной машины повысится до 0,8, производительность возрастет на 35 процентов!

Рост производительности труда неразрывно связан с применением новой передовой технологии. Головки форм на центробежном участке делались из пескоглинистой массы вручную методом наточки. Операция трудоёмкая, плохо поддается механизации. Кроме того, расходуется много электроэнергии, выделяются вредные пары сульфитного щелока.

Как же тогда быть? Новаторы предложили изготовлять стержни раструба из жидкостекляной смеси. Расчеты показали, что время сократится на 3,8 часа. Головоначальная смесь готовится на бегунах в течение двух часов 40 минут, а стержневая смесь по новой технологии — 20 минут. Таким образом, производительность рабочих повысится на 30 процентов. Удаётся сэкономить 537 тыс. киловатт-часов электроэнергии. Словом, общая экономия составит 17,6 тыс. рублей. Значительно улучшаются и условия труда.

До последнего времени раструбная часть опки изготовлялась из трех отдельных частей (кокиля, замка, головки). Несовершенство конструкции приводило к тому, что одна из частей выходила из строя через 8—10 дней и опку приходилось вывозить на ремонт. И вот нашли новый способ изготовления раструбной части — стали делать ее цельной.

И что же? Опка с цельной раструбной частью находится в работе без ремонта уже пять месяцев. Создается парк таких опок — около 80.

Планом предусмотрены акрилизация рабочего места оператора управления

центробежными машинами. Установлена приточно-вытяжная вентиляция.

Увеличивается и число полных точек, что позволяет уменьшить запыленность помещения. Для улучшения питьевого режима будет установлен сатуратор. Улучшается освещенность, намечено покрасить оборудование в цвета, соответствующие нормам промышленной эстетики.

Осуществление всего комплекса мероприятий к концу года позволит сэкономить 139,4 тыс. рублей. Производительность труда возрастет на 23 проц. Высвободится на другие участки шесть человек.

РЕФОРМА ТРЕБУЕТ

СИЮЛЯ нынешнего года наше предприятие перешло на новую систему хозяйствования. Реформа — строгий контролер. Огромное значение приобретает научная организация планирования и реализации готовой продукции, повышение материальной заинтересованности каждого производственного работника в результатах своего труда. Мы попытались решить эти вопросы комплексно в трубоэлектросварочном цехе.

План НОТ предусматривает: совершенствование оперативного планирования, улучшение работы на складах заготовки и готовой продукции, обеспечение возрастающую отгрузку труб, сокращение оборота документов и повышение роли диспетчерской службы.

Цель мероприятий — увязать работу трубоэлектросварочного и железнодорожного цехов с другими цехами, а также с отделами плано-производственным и сбыта, ускорить реализацию продукции.

Составить план было крайне необходимо, ибо в нынешнем году выпуск сварных труб возрастает на 40 проц. в связи с реконструкцией одного из станков. А доставка заготовки, вывоз готовой продукции и отходов осуществляется через один железнодорожный тупик. Следовательно, обработка вагонов усложняется. Трудное положение создается и для склада готовой продукции.

Творческая бригада изучила порядок обеспечения цеха заготовкой, хранения и учет ее, практику планирования производства, отгрузки и реализации продукции, складское хозяйство, порядок комплектования заказов. Она определила пропускную способность внешнего склада (продукция складировается в цехе и вне его), использование транспорта и погрузо-разгрузочных средств и железнодорожного тупика и другое.

Выяснилось, что составляется два графика производства: недельный — в метрах по агрегатам и декадный — на отгрузку готовой продукции. Они не увязаны между собой ни по времени, ни по заказам. Вывод сделали такой: планировать производство труб по заказам. Отдел сбыта, имея этот график, может своевременно производить отгрузку готовой продукции, комплектовать заказы по направлениям. Разработали таблицу, чтобы представить более нагляд-

но, куда отправлять трубы.

Цех часто держали на «голодном пайке». Дело в том, что заготовка хранилась в нескольких местах, причем, мало приспособленных. Доставлять ее было затруднительно. Отсутствие должный контроль за прибытием, расходом и наличием заготовки.

Приняли меры. Построили новый бетонированный склад. Подготовили положение об организации работы здесь на научной основе. Например, установили стеллажи с указанием марки и размера ленты. Склад передали цеху.

Наведен точный учет, сколько поступает и расходуется ленты. Определена ответственность работников за ее учет и подачу в цех.

Организация складского хозяйства по-новому обещает, таким образом, ритмичную работу трубоварочных станков, позволит довести запасы заготовки до нормы и освободить площади цеха, сократить время перекидок ленты при подаче на рабочие места.

Члены творческой бригады провели фотографирование рабочего дня. Они увидели, что вагоны убираются из цеха несвоевременно, задерживаются дольше положенного под погрузкой и выгрузкой. Железнодорожный тупик используется недостаточно.

Если бы все оставалось по-прежнему, то пришлось бы, когда производство труб возрастет на 40 процентов, приобрести дополнительно три вагона местного парка. А если улучшить использование их? Тогда, как показали расчеты, можно обойтись теми, что имеются.

Правда, потребуется своевременно подавать порожняк под погрузку и убирать груженные вагоны. А чтобы четко наладить отгрузку, следует заранее комплектовать продукцию по заказам. Возникла необходимость укомплектовывать штат подкрановых цехового склада и не отвлекать их на другие работы при погрузке вагонов. Важно будет повысить материальную заинтересованность рабочих склада.

Улучшение работы трубоэлектросварщиков, как уже сказано выше, неразрывно связано с совершенствованием организации труда в железнодорожном цехе. Анализ показал, что разгрузка продукции на внешнем складе и погрузка вагонов МПС задерживается из-за того, что подкрановых грузчиков часто отвлекают на выполнение немеханизированных операций. Если же увеличить штат рабочих, то это окупится сторицей: просто вагонов сократятся. А ведь предприятие ежегодно платит за превышение их нормы до 5 тыс. рублей.

Плохо и другое: у железнодорожников, как оказалось, нет достаточных средств связи между дежурными по станции, локомотивами и кранами. И потому дежурный не имеет возможности оперативно дать распоряжение локомотивно-составительским бригадам о смене вагона в цехе, так как один локомотив может оказаться, к примеру, у кроватного цеха, а другой — на станции Первоуральск. Дежурный вынужден сам идти, чтобы дать указания.

Таким образом, простой кранов из-за отсутствия прямой связи составляют 40—60 минут. Мириться с таким положением, безусловно, нельзя. Вот почему предусматривается радиофицировать локомотивы и краны.

Серьезное дело — оформление документов. Потому и занялись изучением их прохождения. Поиск увенчался успехом: удалось сократить оборот документов на одни сутки, что позволит своевременно оплачивать банковские счета.

Теперь о диспетчеризации. Диспетчер проводил проверку так: лично обходил цехи два-три раза в смену. Теперь установлена секторная связь.

Реализация всех пунктов плана НОТ к концу года позволит коллективу трубоэлектросварочного цеха трудиться ритмично, сократить переплату за простой вагонов, твердо придерживаться графиков отгрузки продукции.

ВШИРЬ И ВГЛУБЬ

ЗНАКОМСТВО с опытом других заводов показывает, что нередко увлекаются внедрением НОТ только на основных агрегатах и участках, хотя они уже в значительной степени механизированы. Между тем, необходимо заняться осуществлением научной организации в тех службах и цехах, от которых зависит бесперебойная работа оборудования и весь технологический процесс.

Возьмем механический цех. За счет планирования и жесткого лимитирования станко-часов и применения технических обоснованных норм удалось найти время для модернизации оборудования в основных цехах и создать новые технологические процессы и машины. Ремонтники не только поддерживают в нормальном состоянии действующие механизмы, но и изготовили за последнее время стан длиннооправочного волочения, стан для футерования труб.

В энергоцехе внедрена система сдачи продукции с первого предъявления и изменены в связи с этим условия премирования электромонтчиков. Отдача получилась хорошая: качество обмотки моторов повысилось.

В нынешнем и будущем годах намечается осуществить новую технологию очистки проводов, ликвидировать трудоемкие операции, перевести электрослесарей и обмотчиков на сделанную оплату труда, лучше организовать рабочие места и условия труда. Пропускная способность электромастерской возрастет на 30 процентов, поднимется качество ремонта электродвигателей.

ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

БОЛЬШОЕ внимание у нас уделяется промышленной эстетике, озеленению заводской территории. Покраска оборудования и помещений влияет благотворно, снижает утомляемость. Наиболее крупные мероприятия проводятся в трубоэлектросварочном цехе.

Следует отметить, что, к сожалению, мы мало занимаемся психофизиологическими исследованиями, вопросами изучения рабочих, их наклонностей. Причина одна: нет специалистов.

Мы поддерживаем просьбу активистов НОТ Старотрубного завода, высказанную на Всесоюзном совещании в Свердловске. Беда в том, что на предприятиях плохо умеют определять степени вибрации и шума. Синариды предложили организовать при институте охраны труда курсы. Думается, они правы.

Испытываем мы и другие трудности. Не очень-то просто, например, обеспечить трудящихся спецодеждой нового типа — удобной и элегантной. И пока ничего сделать не можем: наши заказы вовремя не выполняются. Поэтому будет правильным, если пошив рабочих костюмов организовать централизованно.

В настоящее время все настойчивей требует своего решения проблема научной организации инженерного и управленческого труда, так как речь идет о работе высококвалифицированных специалистов. Здесь таятся большие резервы. Известно, что за последние сто лет производительность труда рабочих выросла в мировой промышленности в 15 раз, а инженерно-технических работников — всего в два раза.

Что у нас сделано? Приобретена вычислительная техника. Она позволила переложить на плечи машин начисление заработной платы. Табуляторные и множительные машины во много раз ускорили и повысили качество съема копий с чертежей и других документов. Реконструкция освещения в проектно-отделе, доведение шума до нормы в машбюро значительно улучшили условия труда управленческого персонала.

Спору нет, сделаны первые шаги. Ждут своего решения вопросы механизации учета, совершенствования структуры управления, разработка методов и стиля руководства, регламентации совещаний и другие проблемы.

Добрую помощь активистам НОТ оказывают партийная и профсоюзная организации. Они держат под контролем выполнение мероприятий. Руководители отчитываются на заседаниях парткома, завкома, партийных собраниях, постоянно действующего производственного совещания. При определении победителей соревнования мы учитываем, как в цехах ведется разработка и реализация планов НОТ. Пользу дала и конференция по научной организации труда, на которой обменивались опытом творческие бригады цехов.

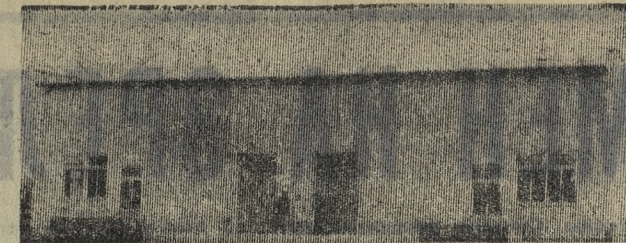
В текущей пятилетке и по перспективному плану развития нашему коллективу требуется увеличить объем производства в 1975 году на 33 проц., при росте производительности труда на 22 проц. (к 1965 году). Несомненно, что верным помощником будет организация труда на научной основе. В ее необходимости хорошо убедила каждый труженник завода.

С. ГРИНБЕРГ,
главный инженер
Старотрубного завода,
кандидат технических наук.

МОЛОДОСТЬ ДРЕВНЕГО СЕЛА

Одно из самых старинных сел нашего пригорода — Слобода, основано в 1652 году. Оно было в числе главных форпостов колонизации Урала и Сибири и одной из главных сплавных пристаней Сысертского завода. Сюда за сто пятьдесят километров зимним путем подвозилось железо, а с наступлением весны сплавлялось по реке Чусовой в центр России.

С прокладкой первой железной дороги в Сибирь село стало забытым. В дореволюционной Слободе население было неграмотным. Не было ни клуба, ни школы, ни общественной библиотеки. Зато на высоком каменистом утесе правого берега Чусовой красовалась церковь.



ся село в наши дни. Преображение происходит на глазах. На крутом утесе расположилась туристская база, которая привлекает сотни любителей путешествий. В марте этого года построен и открыт новый магазин. В нем четыре отдела, и покупатель найдет в них все необходимые товары. (Фото внизу).

В ближайшие дни откроется новый клуб на двести мест. Здание построено в легком современном стиле. Установлена широкоэкранный аппарат. Все внутренние отделочные работы уже закончены, опробовано водяное отопление. В здании нового клуба отметит

новоселье и сельская библиотека (фото вверху). — Это вторая крупная новостройка года в нашем селе, — рассказывает заведующий клубом Анатолий Семенович Кузнецов. — Сельчане очень довольны такими преобразованиями. Сейчас проводится конкурс: как назвать наш клуб. Дело только за строителями, которые должны благоустроить площадку перед зданием. По окончании работ клуб широко распахнет двери перед жителями села.

Солидный возраст у Слободы, но она год от года молодеет.

Текст и фото Ю. ДУНАЕВА.



ШКОЛЬНЫЕ формы и фартуки швейная фабрика изготавливает в течение всего года. Две бригады, которыми руководят Н. М. Маклакова и Г. В. Телегина, сшили за семь месяцев 86

ДЛЯ ВСЕЙ ОБЛАСТИ

тысяч школьных форм и 175100 фартуков. Их продукция идет в магазины не только нашего города, но и в Ирбит, Нижний Тагил, Североуральск, Серов. Сто шестьдесят женщин одевают школьников чуть ли не всей области. Особенно они стараются перед началом нового

учебного года, поэтому план летних месяцев, как правило, перевыполняется.

А. ВАНИНА, и. о. начальника планового отдела швейной фабрики.

У спортсменов хромпикового завода

На экскурсию в историю

14 августа отправились в велопробег по местам боевой и трудовой славы комсомольцы — спортсмены хромпикового завода. За семь дней они проехали 800 километров, останавливались в Невьянске, Нижнем Тагиле, Алапаевске, Ирбите, Талице, Камышлове, Каменске-Уральском, Свердловске. Не только синие дали уральских лесов, простор равнин и извилистые дороги привлекли молодежь. Главной целью участников велопробега был сбор богатого историко-краеведческого материала о героях-комсомольцах, передовиках и новаторах труда, знакомство с местными достопримечательностями, народными традициями и обрядами. Свой велопробег комсомольцы завода посвятили 50-летию ВЛКСМ.

В. ЕРМАКОВ.

Место праздника — «Росинка»

На территории палаточного городка «Росинка» хромпиковцы провели большой спортивный праздник, в программе которого были футбол, волейбол, шахматы, городки, настольный теннис и перетягивание каната. Победители награждались памятными подарками, а коллектив цеха № 8, выигравший общее первое место, получил переходящий приз. В спортивном празднике участвовало около 200 человек.

З. КАМАЛЕТДИНОВ, главный судья соревнований.

Осень подводит итоги

О том, как отдыхали летом дети огнеупорщиков, в газете писали не раз. Сейчас настала пора подвести итоги, рассказать о людях, которые так много времени и сил отдали детям, выполнили с душой порученное дело. Прежде всего, вспомним, что в начале июня был открыт пионерский лагерь имени Германа Титова в деревне Черемша. Подготавливали его корпуса работники ЖКО. Лагерь встретил ребят уютом и свежестью корпусов. Рабочие всех цехов ездили сюда благоустроить территорию. За три смены в лагере отдохнуло более 800 ребятшек. Коллектив воспитателей и вожатых возглавляла Г. П. Хламина. Под ее руководством и при помощи старшей пионервожатой Г. Б. Песниной был составлен интереснейший план: праздник Нептуна и русской березки, встреча трех поколений и т. д. Было много спортивных состязаний, фильмов, встреч... Ре-

бята уезжали, полные впечатлений. И в том, что их каникулы были содержательными, большая заслуга вожатых Т. Кулагиной, В. Кустова, Ю. Кустовой, В. Ванифатова, музыканта Ю. Лепихина. Благодарности заслуживает коллектив работников столовой во главе с шеф-поваром А. Ф. Яценко. За организацию отдыха ребят большая группа работников лагеря была премирована. В городском пионерлагере «Огонек» и на дворовых площадках провели каникулы свыше 300 человек. С большим желанием здесь работали М. И. Бердышева и В. П. Павлова. Отряды «Огонька» ездили в свердловский Дворец пионеров, в зоопарк, парк имени Маяковского, ходили на экскурсии, выступали с концертами. И не одна мать сказала большое спасибо тем, кто все лето заботился о здоровье ребятшек. А. КОБЯКОВ, зам. председателя завкома динасового завода.

ТРИ ПОЭТИЧЕСКИХ СБОРНИКА

СРАЗУ несколько поэтических сборников свердловских поэтов появилось недавно на прилавках книжных магазинов. Открываешь любой из них — и встречаешь умного, дружелюбного, всякий раз по-своему пронзительного и эмоционального лирического героя. Но мне сегодня хочется обратить внимание на то, что родни их. У Беллы Дижур вышел в свет итоговый сборник «Добрый вечер». Здесь — стихи разных лет и тем. В том числе любимой теме, о которой сама писательница говорит: «Мой герой — наука». В самом деле, кто не знает с детства увлекательных научно-художественных повестей Беллы Абрамовны? Стихи ее тоже зачастую несут в себе отпечатки философского мышления. Но наука в поэзии Б. Дижур отнюдь не сухой, непонятный непостижимый материал, она образна. Также много стихов о чувствах женщины-матери, о влюбленности в суровый уральский край, о взаимоотношениях людей. «Что всего милей в человеке?» — задумывается по-

эт. И приходит к выводу: «Человечность и простота. Простота, с которой на ветке, на сухой коричневой ветке возникает зелень листа...» В одной фразе здесь слито уважение к человечности, и к той сложнейшей простоте, которая равняется великому таинству природы. Несколько более суровый и грустноватый настрой преобладает в книге Евгения Фейерабенда «Листопад». Мы встречаемся с давно знакомым поэтом после длительного перерыва. Стихи стали мудрее и спокойнее, зрелые и глубокие чувства, тонкие наблюдения. И общее с предыдущим поэтом — одушевленное понимание природы. Вот уже падают листья. Грустная картина, однако Е. Фейерабенд вносит в нее ноту оптимизма: Но шуршат и шепчут — Слышите? Вниз слетая без числа, Что деревья стали выше, Значит, жизнь не зря прошла.

шего отношения к миру вообще. И в третьем сборнике, с которым сегодня я знакомлю читателя, — в первой книжечке стихов Анатолия Пудвала «Костры на дорогах» звучат эти гуманистические интонации. Молодой наш современник, от чьего имени выступает поэт, умеет побеждать природу, строить, путешествовать, ценить красоты древней архитектуры и чистоту чувств тех людей. Но он ощущает свою кровную близость с доброй природой. С нею не бороться, а лечиться духовно и учиться мудрости должен каждый человек: В лесу всегда я защищен, обласкан, Все тайны в кронах мне отворены. А может, это — мудрая подсказка, Какими меж собой мы быть должны? Вопрос этот не простой. Учитесь, люди, спешите делать добро, оно вернется к вам сторицей, — говорят поэты. Н. ВИШНЯКОВА. Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама и объявления

«ВОСХОД». «Поединок в горах». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Сиртаки». Начало: 5, 7, 9 час. веч. «Верные друзья». Начало: 9, 11, 1, 3 часа дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Страх». Начало: 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Разные судьбы». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 10 ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

по следующим специальностям: электромонтер по силовому и осветительному оборудованию, слесарь-сантехник. Принимаются юноши в возрасте 15—17 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 2 года. Начало занятий с 1 сентября.

При поступлении требуются следующие документы: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек (размер 3x4).

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВБЕЗАЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

рабочие в цех розлива, сировар, бондарь и техничка.

НОВОУТКИНСКОМУ ЗАВОДУ «ИСКРА»

на постоянную работу

ТРЕБУЕТСЯ

юрисконсульт. Оплата по соглашению, обеспечивается благоустроенной жилплощадью.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ ВКЛАДЧИКОВ И ДРУГИХ КЛИЕНТОВ

Сберегательная касса № 1779 049 переведена в помещение, находящееся по ул. Вагуткина, № 73-а.

Первоуральской швейной фабрике

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

швей-мотористки, ученики, слесари, инструктор физкультуры, технички (оплата техничкам по соглашению), бухгалтер по расчетам.

ДЛЯ РАБОТЫ В ПОС. БИЛИМБАЙ:

швей-мотористки, ученики, на строительный участок — прораб, плотники, разнорабочие, штукатуры, маляры.

За справками обращаться: г. Первоуральск, ул. Малышева, 45, отдел кадров.

По работам строительного участка: пос. Билимбай, ул. Ленина, 140, у заместителя директора.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ

приглашает на работу в столовые

поваров и учеников поваров, а также продолжает прием в Нижнеагильское торгово-кулинарное училище на обучение по специальности повара.

В МАГАЗИНЕ «МАЛЫШ» ПО 25 АВГУСТА

ПРОВОДИТСЯ

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

ЦЕЛЛУЛОИДНОЙ ИГРУШКИ.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРЕСТА УРАЛСПЕЦСТРОЙ

ПРИНИМАЕТ

мужчин для учебы на двухмесячных курсах в городе Каменске-Уральском по специальности машинистов экскаваторов, с последующей работой в г. Первоуральске. За период обучения управление выплачивает по 70 рублей в месяц.

Обращаться: Техгород, ул. Вайнера, 10.

ТЕЛЕВИЗИОННОМУ АТЕЛЬЕ № 7

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

инструктор, радиомеханики по ремонту телевизоров, радиомеханики по обслуживанию антенн коллективного пользования. Обращаться в телеателье № 7.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.