

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 163 [8545]. Год издания 38-й

СРЕДА, 21 АВГУСТА 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

**СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:**

\* Четверо из армии строителей — 1 стр. \* Еще раз о силе плакатного слова — 2 стр. \* Вальцовщик на приеме у министра — 3 стр. \* «Внимание — снимаю!» — говорит Люба Истомина — 4 стр.



## На ленинской вахте пятилетки И поднимаются здания...

**В**ЫБРАТЬ профессию — значит, выбрать дорогу в жизни. В этом еще раз убеждаешься, знакомясь с Павлом Зыковым. Десять лет назад по путевке комсомола он пришел на ударную стройку — стан «30-102». Жаркая кипела работка! «Как найти себя в этой строительной буче?» — думал вчерашний солдат, уже в первый день понявший, что он здесь очень нужен!

Специальность. Постигай любую. Зыков встал к сварочному аппарату. Электросварщик, бензорезчик, монтажник стальных и бетонных конструкций — с таким багажом профессиональных знаний и опыта закончил молодой рабочий свой первый экзамен.

А потом уже не мог без любимого дела: строить, строить, строить... Вот и

сейчас из-под его рук брызжут искры электросварки. На Старотрубном заводе возводится уникальный цех по производству эмалированных труб. Павел Иванович помогает расти зданию-красавцу. Не проходит дня, чтобы он не перевыполнил норму в полтора раза. Причем, при неизменной добротности всех работ.

А вот у девушек из бригады Г. Кутовой (слева направо): Августы Долженковой, Лидии Домрачевой, Лидии Сосновских инструмент не менее искусный: мастерок, полутерок, кисть. Они — штукатурки и маляры. Сотни первоуральцев справили в этом году новоселье в квартирах, любознательно подготовленных женскими руками.

Сейчас бригада ведет отделку новой школы на 960 мест. Строители стремятся

вложить все свое мастерство, чтобы в классных комнатах, библиотеке, спортзале детям было удобно учиться и отдыхать.

...На разных объектах трудятся Павел Зыков и отделочницы. Их объединяет не только общая принадлежность к большой армии советских строителей, но, главное, добросовестный, поистине вдохновенный труд людей, создающих мощь и красоту родного Первоуральска.

Фото А. Зиятдинова и Д. Киреева.

### С ОПЕРЕЖЕНИЕМ НА ДВА ДНЯ

57 тысяч метров труб сверх плана выдала в первой половине августа бригада сварщиков И. М. Зайчикова. На два дня опережает она график.

С хорошими показателями трудятся в трубосварочном цехе Старотрубного завода также коллективы, возглавляемые И. П. Посажениковым, Б. В. Хаминковым. Нормы выполняют они в среднем на 109—110 процентов.

На агрегате продольной резки заготовки для труб первенствует бригада К. Д. Ахунова, на 19 процентов перекрывающая норму.

На холодной прокатке высоких результатов добился вальцовщик А. Е. Мердышев.

Т. Чикинова, нормировщик, рабкор.



## ВНОВЬ ПОБЕДА

Приближается праздник работников нефтяной и газовой промышленности. Хорошими успехами встречает его коллектив треста Первоуральскмежрайгаз.

Как известно, в первом квартале он занял первое место в соревновании газовых хозяйств области. Ему вручили переходящее Красное знамя.

Во втором квартале первоуральские газовики вновь

работали дружно, слаженно. Они прилагали все усилия, чтобы выполнить обязательства.

И вот вновь победа. Из Министерства коммунального хозяйства РСФСР пришла

телеграмма. Труженики треста Первоуральскмежрайгаз по итогам работы за второй квартал заняли второе место в соревновании газовых хозяйств республики.

## Награда за энтузиазм

внедрению новых шахтных печей. Освоение их имеет важнейшее значение для увеличения выпуска продукции. Годовой эффект составит 76 тысяч рублей.

Большую работу провели энтузиасты по внедрению лицевых счетов экономии, которые ведут ныне свыше 700 человек. За полугодие на лицевые счета химиков внесли сэкономленных средств, материалов и электроэнергии на сумму, превышающую 200 тысяч рублей. Это достойный ответ на Постановление ЦК КПСС о подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Лучшие результаты получены в коллективах цехов № 2, 8, 5 и цеха сернистого натрия.

Е. МАЛЬШАКОВА,

начальник отдела организации труда хромпикового завода.

Напряженным выдалось нынче первое полугодие для экономистов-общественников хромпикового завода. Предприятие готовилось к работе в новых условиях. Члены совета общественного экономического анализа, в котором более 80 человек, внесли значительный вклад в подготовку. И вот награда за их труд: план реализации в июле перевыполнен на 2,7 процента, сверх задания получены десятки тысяч рублей прибыли.

Много проведено других работ на общественных началах. Экономисты пятого цеха, например, высчитали полностью эффективность по реконструкции узла сепарации в производстве хромовых соединений. Оказалось, что удастся высвободить пять человек для использования на других участках.

Общественники цеха сернистого натрия сделали анализ мероприятий по

### НОТ НА КАЖДЫЙ УЧАСТОК

#### ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Сейчас уже никто не скажет, что научная организация труда — просто мода. Нет, это — требование времени. Без НОТ теперь прямо-таки нельзя.

Об этом шла речь на очередной встрече с работниками отделов и лабораторий НОТ предприятий. Она проводилась редакцией совместно с промышленным отделом горкома КПСС.

Интересным была информация заведующего этим отделом Ю. А. Сурганова о его поездке в Ленинград и Таллин. Юрий Аркадьевич — член областного методического совета по НОТ, который его и командировал. Группа, в которую входил тов. Сурганов, изучала опыт ленинградских и таллинских предприятий по механизации и автоматизации инженерно-управленческого труда. Юрий Аркадьевич готовит статью по этому вопросу, которую в скором времени намечено опубликовать в городской газете.

Энтузиасты НОТ обменялись мнениями, как улучшить постановку и пропаганду научной организации труда. Решено, в частности, создать городской методический совет по НОТ.

Г. ВАСИЛЬЕВ.



## Сталеплавильный богатырь Донбасса

**С**ТРОИТЕЛЬСТВО крупного конверторного цеха закончено на Енакиевском заводе. Установленные в нем 130-тонные конвертеры ежегодно будут выплавлять большое количество металла широкого профиля — от простых углеродистых сталей до легированных.

Чтобы обеспечить стабильность работы оборудования, повысить его надежность и производительность, инженеры-конструкторы применили многие усовершенствования. В частности, магистраль отвода газов сделана без котлов утилизаторов. Кроме того, создана система регулируемого дожигания смеси углерода выходящих газов. Новая технология загрузки агрегатов значительно сокращает «холостой ход», уменьшает время на эти операции.

Цех оснащен новейшей аппаратурой и приборами. Весь процесс выплавки металла автоматизирован и осуществляется с помощью электронно-вычислительной техники.

Рядом с основным производством вырос комплекс вспомогательных объектов, поставляющих конверторам кислород, известь, металлолом, огнеупоры и емкости для разлива стали.

Петр ПЛЕХАНОВ,  
кандидат наук.

## Главная площадь города Горького

**Н**А ТЕРРИТОРИИ более четырех гектаров у слияния Оки с Волгой раскинется в центре города Горького парадная площадь имени Ленина, намеченная Генеральным планом. Сейчас здесь сносят старые дома, а мощные землесосы намывают пятиметровый слой грунта. На площади поднимутся 9- и 12-этажные жилые дома, административные здания, театры.

На площади будет воздвигнут памятник Владимиру Ильичу Ленину. Над его проектом работает московский скульптор Юрий Нерода. Коммунисты Канавинского района, где закладывается главная площадь города, приняли шефство над стройкой. Создано специальное строительно-монтажное управление.

Торжественное открытие площади и памятника намечается в столетие со дня рождения В. И. Ленина.

Григорий ЗАХАРОВ.

## Запрягли... мотор

**В** КОННУЮ сенокосилку механизаторы совхоза «Ленский» Свердловской области запрягли... мотор сортировальной машины. Теперь не вожжи в руках рабочего, а рулевое колесо. Косилка проедет за час семь километров. С ее помощью заготовлено уже много сена для совхозных ферм.

Иван Моторин и Николай Цветков, которые моторизировали косилку, надумали теперь усовершенствовать ее — достичь скорость хода до десяти километров в час. Зимой механизаторы совхоза намерены перевести на моторную тягу еще несколько колесных сенокосилок.

# И УБЕЖДАЕТ, И ЗОВЕТ

О состоянии наглядной агитации в городе

**НАГЛЯДНАЯ** агитация, умело и красочно оформленная, отражающая задачи, планы и состояние дел на каждом предприятии, призывает трудящихся к конкретным делам.

В последнее время состояние наглядной агитации в Первоуральске улучшилось. Хорошее оформление, оперативность достигнута в восьмом цехе хромпикового завода, в ряде цехов Новотрубного, на заводе термоизоляционных материалов.

К сожалению, на многих предприятиях и в учреждениях, в рабочих поселках немало фактов, свидетельствующих о несерьезном, пренебрежительном отношении к наглядной агитации. Нередко можно увидеть лозунг, наспех написанный. Иные витрины,

стенды, оформленные к какому-нибудь празднику, месяцами не меняются. А на стадионе динасового завода, в Билимбаевском цехе швейной фабрики вообще нет ни лозунгов, ни призывов, ни плакатов.

Но еще хуже, когда наглядная агитация своевременно не обновляется.

На Крылосовской школе, в Слободском клубе все еще висят призывы достойно встретить 50-летие Великого Октября. На водной станции Старотрубного завода можно прочесть лозунг, посвященный Дню советской молодежи, а в автобазе № 8 — поздравление с Первомаем. Иначе, чем пренебрежительным отношением партийной и профсоюзной организаций к важному участку идеоло-

гической работы, это не объяснить.

Или вот другая сторона нашего разговора. Длительное время на школе № 21, на отдельных многоэтажных домах города висят флаги. Выцветшие на солнце, они отнюдь не украшают улицы. В связи с этим следует напомнить, что Государственный Флаг СССР вывешивается в дни праздников: 8 марта, 22 апреля, 1 и 2 мая, 9 мая, 7 и 8 ноября и 5 декабря — на зданиях всех государственных и общественных учреждений, предприятий и организаций, на жилых домах. И не надо забывать о том, что праздничное украшение следует своевременно снимать.

Когда проходишь мимо строительных объектов, лыжной фабрики, хлебозавода, пивзавода, то или вообще не увидишь никакой наглядной агитации, или она настолько неконкретна, что годна для любого предприятия любого города. Как выглядит, например, площадь перед хромпиковым заводом? Ничего конкретного касающегося предприя-

тия нет. И тут еще раз о конкретности.

Конечно, надо в наглядной агитации показывать задачи и достижения нашей страны в строительстве коммунизма. Но не меньшее значение для коллективов имеют лозунги и плакаты, стенды и транспаранты, отражающие конкретные задачи данного предприятия, рубежи пятилетки, социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и 50-летия ВЛКСМ. Очень слабо показывается ход выполнения пятилетнего плана, итоги соревнования, стремление рабочих жить и трудиться по принципам морального кодекса строителя коммунизма.

Секретари партийных организаций должны больше внимания уделять наглядной агитации, своевременно ее обновлять, делать яркой, глубокой по мысли и красивой по форме. Партийно следует выделить коммунистов или создать советы, которые отвечали бы за этот участок. Уже сейчас следует готовиться к смотрю-конкурсу нагляд-

ПАРТИЙНАЯ  
ЖИЗНЬ

ной агитации, который будет посвящен 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и проведен в 1969 году.

В августе и сентябре рекомендуем оформить на всех предприятиях и в учреждениях выставки, стенды, монтажи на темы: «Ленинскому комсомолу — 50 лет», «Они были первыми», «Комсомол в период первых пятилеток», памятуя, что 50-летие ВЛКСМ — праздник всего советского народа.

Все партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны позаботиться о том, чтобы сделать наглядную агитацию оперативной, конкретной и действенной, с помощью ее мобилизовать трудящихся на борьбу за досрочное выполнение пятилетнего плана и социалистических обязательств. Она должна всемерно способствовать коммунистическому воспитанию людей.

**М. БУСЫГИН,**  
зав. отделом  
пропаганды и агитации  
горкома КПСС.

## ВНИМАНИЕ: ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Вчера в Доме культуры строителей прошла 10 сессия городского Совета. Депутаты рассмотрели выполнение Закона об охране природы. С докладом по этому вопросу выступил И. П. Герасименко, заместитель председателя горисполкома.

В понедельник исполком городского Совета обсудил ход строительства и ремонта дорог, тротуаров Новотрубным, хромпиковым, динасовым заводами и трестом Уралтяжтрубстрой, а также исполнение плана по бытовому обслуживанию населения рядом промышленных предприятий, транс-агентством, ремонтно-строительным участком.

19 августа на динасовом заводе прошел лекторский день. С лекциями и докладами о международном положении перед огнеупорщиками выступили работники горкома КПСС и члены общества «Знание».

В минувшую пятницу ведомственная комиссия приняла от строителей торговый павильон на рынке. В ближайшие недели в нем отметят новоселье все магазины горпромоторга, расположенные в этом районе. Павильон рассчитан на 6 секций, в них разместятся хозяйственный, мебельный, магазины «Тысяча мелочей», «Детские товары» и т. д.

А. Н. Некрасова, работница отдела быта Новотрубного завода, провела отпуск в Ленинграде. Возвращаясь домой, оставила в вагоне набор детских игрушек. На днях в адресный стол города пришло письмо В. Д. Жуков, сообщая о случившемся, просил адрес А. Н. Некрасовой. В понедельник его просьба удовлетворена.

Вчерашний день совпал со знаменательным событием в жизни Г. А. Ушаковой, старшей аппаратчицей станции нейтрализации хромпикового завода, — с 20-летием ее работы на предприятии. В этой связи исполняющий обязанности директора В. И. Чуркин издал приказ, по которому Галина Алексеевна обязана благодарностью с занесением в трудовую книжку, вручен памятный адрес и выделена денежная премия.

По итогам работы за второй квартал коллектив кафе «Уральское», как сообщили областное управление общественного питания и обком профсоюза, занял второе место в республиканском социалистическом соревновании. Ему вручены переходящее Красное знамя обласполкома и облсовпрофа, а также денежная премия в 420 рублей.

В понедельник государственная комиссия с хорошей оценкой приняла в эксплуатацию 60-квартирный дом для трудящихся станции Первоуральск и ее вспомогательных служб. Дом расположен в поселке хромпикового завода.

19 августа в Свердловске прошло совещание народных судей области. На нем обсуждены итоги работы за первое полугодие. От Первоуральска на совещании присутствовали Н. Я. Горбунов, А. Н. Плысенко, Н. Я. Коновалова и М. А. Воробьев.

## ДУША КОЛЛЕКТИВА

сать, он стал принимать активное участие в общественной работе. Жизнерадостный и общительный паренек легко освоился в коллективе ремонтников. Настойчивый и инициативный, он быстро постигал основы мастерства. Но понимая, что одной практики недостаточно, Николай Васильевич поступил в вечерний техникум, и хотя совмещать работу с учебой было очень трудно, он успешно закончил его и получил диплом механика по оборудованию металлургических заводов.

Вооруженный теоретическими знаниями, имея за плечами богатый производственный опыт, Шерстобитов уверенно руководит ремонтной бригадой. Пять лет

назад вступил Николай Васильевич в партию. Молодой коммунист с еще большей энергией отдался общественной работе.

Хотя сложны и многочисленны обязанности механика цеха, особенно сейчас, когда устанавливается новое оборудование, для выполнения поручений Николай Васильевич всегда находит время. И недаром коллектив, возглавляемый им, один из самых дружных на заводе.

Хорошо трудятся ремонтники, хорошо отдыхают. Ездят в лес, на рыбалку, на турбазы, и всюду организатором остается Николай Шерстобитов. Умеет он сплотить людей вокруг себя.

— Пожалуй, он единст-

венный из механиков на заводе, который по-настоящему занимается организацией отдыха трудящихся, — говорит Михаил Евстигневич Сюзасев, председатель заводского комитета профсоюза. — И люди тянутся к Шерстобитову. Знают, что умный и грамотный, честный и принципиальный коммунист всегда внимательно выслушает, даст дельный совет, окажет необходимую помощь.

Любят и уважают товарищи Николая Васильевича. Недаром второй год подряд избирают его партгрупоргом.

**Л. НЕЗЛОБИН.**

На снимке слева — Н. В. ШЕРСТОБИТОВ.

Фото автора.

По страницам стенной печати

## Выводы из критики

В ИЮНЕ городская газета «Под знаменем Ленина» критиковала редколлегию стенгазеты «Трубник» Старотрубного завода. Партийный комитет и редколлегия сделали правильные выводы из критики, и недочеты сейчас устраняются.

«Трубник» выходит регулярно. Значительно улучшилось содержание и оформление выпусков, на каждом из которых ставится дата и фамилия ответственного.

В газете публикуются материалы о передовых методах работы, о передовиках

и отстающих, об отдыхе трудящихся. В общем, полно отражается жизнь большого коллектива. Вот, например, один из номеров. Ответственная Л. П. Цыганенко посвятила его своему опыту в цехе футерованных труб, работе школы коммунистического труда. И

номер получился ярким, доходчивым, красивым.

И другие выпуски «Трубника», за которые отвечают В. В. Толстикова, А. Г. Прякина, Г. Н. Сбоева, тоже интересно, содержательно рассказывают о буднях старотрубников. Газеты иллюстрируются фотоснимками и потому особенно привлекательны.

Однако не все недостат-

ки, указанные в статье «Флагман подает плохой пример», устранены. Случаются несвоевременные выпуски, не борются редколлегии за действенность критических выступлений. Рабочие, которые обращаются в «Трубник» с критическими замечаниями, должны знать, какие меры принимаются.

**А. ТИМОШИН.**

## Так работает комитет

27 цех Новотрубного завода имеет необычный вид. Все краны, металл, предназначенный для прокатных цехов, находятся под открытым небом. Люди работают при любой погоде. Такие условия всегда пугают новичков. Но коллектив в цехе крепкий, дружный. В первом полугодии он трижды завоевывал первое место среди транспортных цехов. Лучшие показатели в смене М. Самокаева, в которой профоргком является Н. Стрельников. Рабочие Л. Редчец, К. Рахимов и Л. Егоров завоевали звание «Лучший по профессии». Цеховой комитет профсоюза уделяет боль-

шое внимание руководству соревнованием. Отвечает за эту работу опытный профсоюзный активист Леонид Андреевич Кизилов.

Борьба за повышение трудовой дисциплины подчинены многие интересные мероприятия. По инициативе начальника смены А. Дмитриева оборудованы в нерабочее время волейбольная, городошная, теннисная площадки. Кончается трудовой день — час-полтора люди проводят на них.

В выходные коллективно на рыбалку ездят, в лес. Это очень сплачивает людей, и дисциплину укрепляет. Душой коллективного отдыха стала член цех-

кома Н. Курочкина.

Но, к сожалению, случаются и прогалы (три — за полгода), и нарушения общественного порядка. В цехе считают, что сильная мера общественного воздействия — обсуждение на товарищеском суде. А. Роянов, председатель суда, человек уважаемый и справедливый. Нынче рассмотрено четыре дела. Рабочего Хаминова перевели на нижеоплачиваемую должность, наказав за выпивку в рабочее время; серьезно предупредили Гладкова, который плохо вел себя в быту; за грубость оштрафованы Киселев и Ходак. Товарищеский суд, всегда

привлекательный много рабочих, стал серьезной школой воспитания.

И другая сторона воспитательной работы — внимательное, чуткое отношение к ветеранам труда, передовикам производства. Им в первую очередь выделяются путевки в санатории, дома отдыха, туристские поездки.

Председателем цехового комитета профсоюза вот уже два года является коммунист Нина Федоровна Мезенина. В 1951 году пришла она в цех крановщицей и вскоре показала не только отличное отношение к труду, но и абсолютную нетерпимость к недостат-

кам, принципиальность и твердость. Она из тех, чья хата никогда не бывает с краю. Когда в цехе надо было оживить профсоюзную работу, то мнение всех сошлось на кандидатуре Мезениной. Коллектив хорошо знает ее, потому что пять раз подряд избирается она депутатом горсовета.

— Иногда бывает трудно, — говорит она. — Но как подумаю, что останусь лишь на своем маленьком участке, без общественных дел, сразу трудности отодвигаются на задний план. Уже не могу я без этого.

Так работает комитет профсоюза цеха № 27, небольшого в масштабах завода.

**М. ХОМЕНКО,**  
общественный  
орреспондент.

# Здравствуй, столица!

НА ВСЮ жизнь запомнится мне нынешний День металлурга. Центральный Комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности, Министерства черной и цветной металлургии пригласили в 32 предприятий по одному рабочему в Москву. В том числе и меня. Разумеется, для всех нас это была высокая честь и большая радость.

Первая встреча состоялась с председателем ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Иваном Изановичем Костюковым. Нас ознакомили с планом культурного обслуживания, обширным и разнообразным. Многочисленные экскурсии, встречи с гостеприимными москвичами. Особое впечатление осталось от знакомства с новостройками столицы, с Ленинградским проспектом. Это один из красивейших, современных районов Москвы, где расположены Черемушки. Здесь встречала Родина гостеприимцев космоса.

Мы видели новую экспериментальную стройку, где воздвигаются дома в двадцать пять этажей, были на Аллее космонавтов, встречались с воинами Советской Армии, посещали парки, выставки, музеи, знакомились с другими достопримечательностями Москвы, которые невозможно забыть.

Особенно хочется рассказать о встрече с министром черной металлургии Иваном Павловичем Казанцем. Различные вопросы были затронуты в беседе. Рабочие

высказали свои мнения об организации производства на предприятиях, о подготовке кадров, о реконструкции цехов, об автоматизации и механизации трудоемких процессов. Шла речь и об умелой организации отдыха тружеников в связи с переходом на пятидневную рабочую неделю.

Министр отметил, что металлургам обижаться на удлинение путевок в курортные места не следует, обеспечиваются они лучше рабочих других профессий нашего народного хозяйства. Наряду с этим он рекомендует расширять строительство местных баз отдыха, чтобы грузинки могли отдыхать здесь вместе с семьями. Он ушел многие наши замечания и заверил, что будут созданы комиссии для проверки и принятия мер по ним.

Накануне Дня металлурга в клубе имени Ф. Э. Дзержинского состоялось торжественное собрание. С докладами выступили министры черной и цветной металлургии тт. Казанец и Ломако. Они охарактеризовали работу металлургов в первом полугодии третьего года пятилетки. Думаю, что в этой заметке нет надобности перечислять цифры, которые приводились в выступлениях. Многие известны из газет, отчета Центрального статистического управления СССР.

В докладе значительное внимание было уделено предприятиям, работающим по новой системе плани-

рования и экономического стимулирования.

Новая система требует постоянно совершенствовать технику и технологию, повышать производительность труда, улучшать качество продукции. Она обязывает каждого рабочего быть рачительным хозяином. Для этого необходимо глубже и шире вникать в экономику производства, творчески выполнять порученное дело. На это и нацеливали нас докладчики.

Сейчас, видно, следует подумать над тем, как усилить и активизировать творческую мысль рабочих. Может быть, мастерам и агитаторам при обсуждении итогов нужно осведомлять рабочих, какие трубы реализуются с наибольшей выгодой для предприятия. Своевременно ли закрываются заказы, из всякой ли марки стали на том или ином агрегате получаются рентабельные трубы. Подробнее знакомить и с другими экономическими показателями при новой системе планирования и экономического стимулирования.

В настоящее время для роста объема реализации продукции весьма важное значение имеет инициатива западносибирских металлургов. Как известно, новотрубники, поддерживая начин Запсиба, взяли на себя высокие обязательства. Нет сомнения, они приложат все силы и способности, чтобы справиться с ними. Это позволит успешно выполнить пятилетний план и поделовому, практически ответить на Постановление ЦК КПСС о достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Е. СИВКОВ,

старший вальцовщик стана 140 № 2,  
Почетный металлург.

## ИДЕТ-МЕСЯЧНИК ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОРГТЕХПЛАНА КОГДА ПОЗВОЛЯЮТ ОТСТУПАТЬ

НА НАШИХ предприятиях ежегодно разрабатываются планы организационно-технических мероприятий. Их цель — способствовать успешному выполнению производственной программы, добиваясь увеличения выпуска продукции с наименьшими затратами, что особенно важно сейчас, в условиях экономической реформы.

План оргтехмероприятий на нынешний год составлен и на Старотрубном заводе. Намечено 25 мероприятий общезаводского значения. Причем, было решено 11 из них выполнить в первом полугодии, а сумели только...7.

То, что удалось сделать — хорошо. Хуже другое: затянулось внедрение весьма важных работ. В трубопроводном цехе планировалось механизировать подачу заготовки в горны на двух вальцовочных машинах. Однако на одной так и продолжают подавать металл вручную.

Да, на наших предприятиях, даже таких, где сложное оборудование и автоматика на каждом шагу, выполнение ряда трудоемких операций еще не удалось полностью переложить на плечи машин. И в то же время ощущается нехватка рабочих рук. Следовательно, надо принимать все меры, чтобы каждый пункт оргтехплана, тем более такой, который позволяет облегчить труд людей и высвободить часть обслуживающего персонала на другие участки, осуществлялся точно в намеченное время.

Для оправдания медлительности, понятно, причины найти всегда можно. Вот, например, в цехе футерованных труб затянули освоение полуавтоматической газовой резки труб. Ответственный за внедрение — начальник цеха В. И. Шефер.

Срыв срока объясняют так: работы пришлось приостановить из-за разбушевавшейся стихии. Помчте сильнейшие дожди!

Спору нет, оправдание серьезное. И все же, если уж говорить откровенно, мероприятия могли реализовать и раньше, если бы строже контролировали выполнение оргтехплана.

Правда, у главного инженера проводятся совеща-

ния. А вот в техническом отделе нет ни сводного плана по заводу, ни перечня мероприятий, разработанных в цехах. О каком же строгом контроле можно вести речь?

— Некому заниматься этими вопросами, — оправдывается начальник отдела А. Т. Берсенева.

Прямо скажем: звучит оправдание не очень убедительно.

Правильно, что в трубопроводном, электрооборудованном, цехе футерованных труб не полагаются на контроль техотдела, а сами проверяют ход осуществления мероприятий — на заседаниях постоянно действующих производственных совещаний, партийных бюро, собраниях коммунистов.

И все же срывов будет меньше, если руководители завода и отделы установят постоянный контроль за выполнением оргтехплана. Думаем, что в техническом отделе следует иметь сводный план мероприятий, принятых на участках и в цехах. Требуется систематически проводить проверки — поручать их, возможно, авторитетным комиссиям — и результаты отражать в приказах по заводу, в распоряжениях по цехам. А профсоюзные и другие общественные организации? Они крепко могут помочь, если примут активное участие в осуществлении оргтехплана, будут периодически заслушивать отчеты лиц, ответственных за его выполнение.

**А. ЧУПРОВ,**  
секретарь партбюро рудуправления, член горкома КПСС, член рейдовой бригады горкома партии и газеты «Под знаменем Ленина».

*Всегда качественно и быстро ремонтирует автомобили слесарь Северского камнеобработочного завода А. Ф. Килин. Водители довольны четкой работой узлов агрегата.*

*За примерный труд Авдей Федорович много раз премирован, имеет почетные грамоты. Активный общественник, А. Ф. Килин борется за звание ударника коммунистического труда*

*На снимке: Ф. А. КИЛИН.*

Ф. Д. КИРЕЕВА,

Реформа: опыт, проблемы, предложения

## НА КРУТОМ ПОВОРОТЕ

ДЛЯ определения агрессивных растворов химии часто применяют лакмусовую бумажку. По изменению цвета ее судят, что это: кислота или щелочь. Ошибки быть не может. Проверка точная. Таким контролером для наших предприятий явилась хозяйственная реформа. Это сравнение пришло, когда знакомимся с первыми шагами завода горного оборудования в новых экономических условиях.

Из целого комплекса проблем, вставших перед машиностроителями, хочется остановиться на одной: реформа и хозрасчет. Известно, что еще два года назад коллектив отказался от «котлового» принципа в учете расходов средств. Участкам определили индивидуальные хозрасчетные показатели. Что это дало? Мастера стали более активно бороться за снижение себестоимости, в зависимости от которой поставили их материальное поощрение. На лицевой счет экономии поступили десятки тысяч рублей, во многом определившие финансовое благополучие предприятия как предпосылку перехода к реформе.

Она пришла на завод в июле текущего года. Экономисты задумались, по каким показателям судить теперь о работе того или иного участка. Решили:

главными критериями считать выполнение плана по валу и номенклатуре, и, конечно, снижение себестоимости. В соответствии с этим разработана и система премирования.

— Июльские итоги основательно поколебали нашу уверенность в правильности такой практики, — признается главный бухгалтер Николай Михайлович Мохов. — Давайте посмотрим отчет хотя бы чугунолитейного участка. План перевыполнен. Получено две тысячи рублей от снижения себестоимости. Замечательно? Конечно. Согласно положению инженерно-технический персонал, при такой экономии вправе рассчитывать на премию в размере месячного оклада. Но копнем глубже. От продажи чугунных отливок завод не только не получил сверхплановой прибыли, но даже потерял тысячу рублей. А все потому, что затраты на тонну литья планируются участку в среднем: скажем, 150 рублей. Номенклатура же изделий довольно разнообразна по трудоемкости изготовления, то есть плиту отлить проще, чем, допустим, фасонный ролик. В июле литейщики как раз нажимали на более доступную продукцию. А тонна ее почти вдвое дешевле фасонной. Отсюда убытки. Нет, скажу прямо, контрольные по-

казатели участку пока не удалось увязать с планом реализации, и, тем самым, с интересами всего предприятия.

— Да, — соглашается мастер чугунолитейщиков М. А. Огородников, — вместо 14 тонн футеровочной плиты мы выдали 30. Но не потому, что нам легче ее отливать. Просто в июле Качканарский горнообогатительный комбинат капитально ремонтируется и сделал нам экстренный заказ на эти самые плиты. Мы не могли подвести горняков.

Где же выход? Что нужно сделать, чтобы избежать подобных парадоксов, когда экономичный, казалось бы, труд литейщиков вступает в противоречие с выгодой предприятия?

— Видимо, — продолжает бухгалтер, — надо пересматривать отчетные показатели участков. Я предлагаю для тех же литейщиков все изделия разбить на группы по степени сложности, и для каждой из них устанавливать свою плановую себестоимость. Тогда экономия от снижения ее будет действительно заслугой самого коллектива. В июле же ему просто, что называется, повезло.

— А ваше мнение, Николай Кузьмич? — спросил я начальника планово-производственного отдела Н. К. Максимовских.

— Пока держу в секрете, — отшучивается тот, — вот скоро соберемся у директора и будем решать, что предпринять.

Уклонился от ответа на подобный вопрос и Саул Борисович Альба, возглавляющий отдел труда и зарплаты. Что ж, видно, даже ведущим экономистам предприятия пока не все ясно в этой проблеме. Но уже тот факт, что никто не остался равнодушным, говорит сам за себя.

Хозяйственный экзамен, кстати, обнаружил ряд других сложностей, требующих оперативного вмешательства. В частности, два механических участка (начальники И. К. Таран и П. И. Белоглазов), сотрудничая на кооперативных началах, на финиш каждого месяца приходят с полярными результатами. В накладе чаще всего оказывается Иван Константинович.

— Пожалуй, начальник участка сам виноват, — рассказывает Н. К. Максимовских. — Возьмем июль. План участку наш отдел определил, исходя из полярности заказчика. А Саул Борисович в соответ-

ствии с валовым заданием назначил фонд зарплаты. Казалось бы, все верно. Но этот фонд никак не учитывал номенклатурное разнообразие продукции участка. Ведь изготовить коронку — нужны одни затраты времени и средств, ролики — совершенно другие. Попробуйте на месте И. К. Тарана уложиться в смету. Конечно, он сам во многом нерасторопен. Подчас подменяет мастера, вместо того, чтобы прийти в плановый отдел и доказать с расчетами в руках нам с С. Б. Альбой ошибку.

— Я согласен, — говорит Н. М. Мохов, — планирование сейчас должно быть более гибким. Но ведь дело не только в этом. Надо признать, что хозрасчетные взаимоотношения механических участков далеко не совершенны. Это касается в первую очередь расчетов на кооперированные поставки, взаимных расчетов и других вопросов. Их надо решать с учетом требований реформы. Так и придется сделать. Лично мое мнение такое: пока не будут упорядочены взаимоотношения мехучастков № 1 и 2, оценку их деятельности и материальное поощрение слесарей и токарей надо привязать к общим показателям завода. Но согласятся ли с этим станочники? Впрочем, на совещании у В. И. Хухарева, надеюсь, будут и другие предложения...

Полтора месяца работы по-новому — срок мизерный. Экзамен еще только начинается. Но и сейчас уже можно сказать, что реформа заставила машиностроителей посмотреть на труд новыми глазами. Общий положительный итог семи месяцев (план 110 процентов, сверхплановая прибыль 75 тысяч рублей) никого не вводит в заблуждение. Достигнутое — лишь основа будущего подъема экономики предприятия. Но для того, чтобы хозрасчетная практика участков отвечала современным требованиям, была действительно инструментом хозяйствования по-новому, поработать нужно много. Думаем, нынешние поиски машиностроителей — убедительный залог того, что крутой поворот в судьбе завода обязательно приведет коллектив к новым трудовым свершениям.

Е. ВОРОБЬЕВ.

3 стр.  
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
21 августа 1968 г., № 163



