

Архив

Государственная публичная библиотека им. В. Г. Болшенина г. Свердловск

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

П. 208503

№ 143 [8525]. Год издания 38-й

СРЕДА, 24 ИЮЛЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних СООБЩЕНИЙ

Коммунисты и весь народ нашей страны кровно заинтересованы в укреплении единства стран социалистического содружества. На проходивших собраниях партийных активов полное одобрение встречают Постановление июльского Пленума ЦК КПСС и итоги Варшавской встречи делегаций коммунистических и рабочих партий социалистических стран. Состоялись собрания партийных активов в Душанбе, нескольких районах Ленинграда и области, в Калининской области. В резолюциях коммунисты подчеркивают, что они полностью согласны с Постановлением ЦК КПСС, заявляют о твердой решимости крепить единство социалистических стран и братских партий.

Как стало известно, Политбюро ЦК Коммунистической партии Советского Союза, учитывая пожелания Президиума ЦК Коммунистической партии Чехословакии, дало согласие на проведение двухсторонней встречи на территории Чехословакии, имея в виду провести ее в полном составе Политбюро ЦК Коммунистической партии Советского Союза и Президиума ЦК Коммунистической партии Чехословакии.

В течение четырех дней в Дубне проходил международный симпозиум по проблеме радиационной безопасности космических полетов и влияния комплекса факторов полета на различные биологические объекты. В симпозиуме приняли участие ученые Болгарии, Венгрии, Польши, Румынии, Советского Союза и Чехословакии.

На симпозиуме заслушаны и обсуждены доклады советских ученых и ученых других социалистических стран по вопросам медико-биологических исследований, связанных с изучением космоса.

Берлинские газеты публикуют многочисленные сообщения из Западной Германии, свидетельствующие об активизации там реваншистских притязаний в отношении Чехословакии. Мюнхенское соглашение о разделе Чехословакии сохраняет, якобы, силу и поныне.

На проходившей пресс-конференции представитель вьетнамской делегации на официальных беседах в Париже заявил, что американское правительство продолжает отказываться от бомбардировок и других актов войны против Демократического Вьетнама. Тем самым препятствует успеху беседы.

Пора сенокосная

В совхозе «Первоуральский» насчитывается около двух тысяч голов крупного рогатого скота. Подготовить им сытную зимовку — такой заботой живут в эти дни труженики хозяйства. Задача, прямо скажем, не из легких. Предстоит скосить и заготовить естественные и многолетние травы на площади 2167 гектаров. Кроме того, необходимо заложить на силос более пяти тысяч тонн зеленой массы. Эти запасы в период зимы должны стать той кормовой базой, которая обеспечит высокие надои молока и сверхплановые привесы молодняка.

Однако на исходе июля, а сенокосная страда в совхозе далеко не в полном разгаре. Большинство отделений приступило к кошению еще 10 июня, но результаты заготовки кормов весьма скромные. На силос заложено пока мизерное количество зеленой массы — 210 тонн. С сеном дела обстоят не лучше. Так, к концу первой половины июля в Битимском отделении (управляющий П. И. Смоленцев) подкошено травы лишь на одной пятой части всех угодий и не было собрано в стога ни одного килограмма сена. К этому же времени в другом крупном отделении, Новоалексеевском, (управляющий А. Н. Волочин) заготовлено только 30 тонн. И в целом по совхозу на 20 июля сводка о сенокосной кампании выглядела довольно неутешительно: собрано пока 410 тонн при плане 2449.

Темпы заготовки кормов очень медленные. В чем причина? Руководители хозяйства объясняют задержку неблагоприятными погодными условиями и нехваткой рабочей силы. Помимо этого, утверждают они, многолетние травы еще не созрели окончательно и убирать их сейчас нецелесообразно. Видимо, такие объяснения в какой-то степени справедливы. Да, нередко перепадают дожди, создающие помехи на сенокосе, не на всех полях зацвели клевера, чтобы можно было привести сюда тракторы с косилками. И рабочих рук тоже маловато. Все это так.

Но ведь закладывать силос можно, как известно, при любой погоде. Подкашивать травы — тоже. А во многих отделениях площади скошенных в стога трав немалого превышают угодья, на которых уже побывали косцы, конные или тракторные косилки. Поэтому на случай ведра на лугах оказывается малый запас трав, годных для стогования. Естественные травы готовы к уборке давно, но с заготовкой их почему-то медлят. В том же Битимском отделении было подкошено к 15 июля только 70 гектаров.

Между коллективами, занятыми на сенокосе, объявлено соревнование за темпы и качество ответственной кампании. Но контролируется оно слабо, итоги подводятся с запозданием. В организации труда рабочих на уборке кормов есть немало недостатков. О некоторых из них сегодня в газете рассказывает наш общественный корреспондент А. Колос, побывавший на полях. Видимо, дирекции, парткому и рабочему совету совхоза следует внимательно подумать о том как более рационально расставить людей, загрузить уборочную технику, повысить дисциплину труда. Существенным подспорьем их усилиям должна стать помощь горожан. Ряд предприятий по решению горкома партии уже направил своих людей на сенокос. Например, более недели помогают сельчанам труженики авторемзавода и Билимбаевского управления. На днях выедут в совхоз рабочие других заводов. Но, опираясь на помощь горожан, руководители хозяйства обязаны прежде всего активизировать работу собственных механизированных и конно-ручных звеньев. Лето не ждет. Сейчас дорог каждый погожий день. И дело чести тружеников села — вернуться с хорошим качеством заготовить корма в необходимом количестве. Ведь впереди ночная страда — косовица зерновых.



Наше интервью

ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ

С 1 июля коллектив хромпикового завода перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования. А реформа, как известно, хозяйка строгая, она предъявляет коллективу завода жесткие требования. Как чувствуют себя химики в этой обстановке? Об этом рассказал нашему корреспонденту начальник второго цеха ПАНЧЕВ БОРИС ИВАНОВИЧ:

— Вначале хочется отметить, что в нынешнем году заметно возрос спрос на химические изделия хромпикового завода, в том числе и на различные соли, которые выпускает наш цех. Поэтому коллективу определен повышенный объем выпуска продукции. И надо сказать, что труженики цеха № 2 с большой ответственностью относятся к выполнению важного задания.

Печное отделение изо дня в день наращивает темпы подготовки полуфабрикатов и на сегодня опережает график на три процента. Здесь, лучше показатели и смены мастера И. И. Овчинникова, в которой трудятся такие опытные рабочие, как старший прокатчик К. Давлетханов и старший печевый Ю. Н. Карандашов.

В другом крупном отделении бихроматном, производство готовой продукции идет на уровне 115 процентов. А отсюда и вывод: наш коллектив довольно оперативно сориентировался в сложной обстановке и еще раз доказывает, что ему по плечу любой серьезный экзамен. В том числе и осуществленные хозяйственной реформы.

О ЛЮДЯХ ГОРОДА

ХЛЕБНЫХ ДЕЛ МАСТЕРИЦА

Идешь мимо хлебозавода — вдыхаешь теплый запах печеного хлеба, такого невыразимо приятного, исконно русского, родного. Хлеб! Это слово издавна было синонимом богатства и могущества страны. Поэтому с такой любовью растят на полях зерновые культуры, а на элеваторах, хлебозаводах и кондитерских фабриках с трепетной бережливостью относятся к каждому зерну, к каждому грамму муки. Ведь хлеб!

Четко, бесперебойно работает Первоуральский хлебозавод. Наверное потому, что трудятся там поистине хлебных дел мастерицы. Одна из них — Зоя Степановна Рагозина. Ей присвоено звание «Лучший пекарь». Когда был запущен в эксплуатацию барабанный цех, производство нового, незнакомого, партияро и дирекция без сомнения назначили туда Рагозину. И Зоя Степановна с удовольствием трудится в цехе, освоив новое дело.

Хлопотлива работа бригадира. Девять человек под началом, нужно строго

следить за технологическим процессом, качеством продукции. А новое производство всегда таит в себе различные неожиданности. Покупатель же ничего об этом не знает, да и не должен знать — булочки, сушки, бублики должны быть вкусны и красивы на вид.

Зоя Степановна справляется с обязанностями. Работать не только интересно, потому что разный ассортимент, но и легко: почти все трудоемкие процессы механизированы и автоматизированы. И условия хорошие созданы — односменная работа семейных женщин очень устраивает. Бригада выполняет планы на 106—108 процентов.

З. С. Рагозину хорошо характеризуют товарищи по труду. Она — организатор всех культурно-массовых мероприятий, участница художественной самодеятельности. Так что, если уж полнее характеризовать человека, то Зоя Степановна — не только хлебных дел мастерица.

Л. НЕЗЛОБИН.
Снимок автора.

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ

16 июля завод железобетонных изделий и конструкций завершил план семи месяцев по выпуску валовой продукции. До конца месяца дадим строителям деталей и материалов еще на четыреста тысяч рублей.

Производство сборного железобетона увеличилось по сравнению с планом на пятнадцать процентов. Производительность труда выросла против прошлого года на 6,3 процента. От снижения себестоимости в копилку предприятия за полугодие поступила 91 тысяча рублей.

В соревновании впереди идет цех сборного железобетона. Он семимесячное задание выполнил еще четырнадцатого июля.

Т. КАЗАНЦЕВА,
начальник
планового отдела.

росла против прошлого года на 6,3 процента. От снижения себестоимости в копилку предприятия за полугодие поступила 91 тысяча рублей.

В соревновании впереди идет цех сборного железобетона. Он семимесячное задание выполнил еще четырнадцатого июля.

Т. КАЗАНЦЕВА,
начальник
планового отдела.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ ПЯТИЛЕТКИ

ИГРА В «КОШКИ-МЫШКИ»

Группа народного контроля металлообрабатывающего завода уже неоднократно сигнализировала о срыве плана реконструкции предприятия.

Прошла уже половина второго года строительства, а генеральный подрядчик — СУ № 3 с трудом освоил лишь тридцать тысяч рублей из 699. Да и то — силами Нижнетагильского управления буро-взрывных работ. Как известно, в третьем управлении сменился начальник, но отношение к нашему объекту осталось прежним. При таких темпах на реконструкцию потребуется не менее десятка лет. А между тем она должна быть завершена за три года, половина которых, кстати, уже прошла.

Нельзя допускать, чтобы план сооружения нашего предприятия строители срывали из года в год. Ведь тем самым они сдерживают выпуск изделий бытового назначения, в которых остро нуждается население го-

рода и других районов страны.

Но еще хуже обстоят дела со строительством детского сада на 140 мест. Здесь уже игру в «кошки-мышки» ведут руководители СУ № 4.

В прошлом году управление не выполнило городские и свои обязательства по вводу детского сада. Отпущенные на него деньги были сняты. В начале нынешнего года строители завершили горком КПСС и исполком горсовета, что детский сад № 42 будет закончен и сдан, если его обеспечат финансированием.

Заводу с трудом удалось договорно получить по госкапложениям 85,5 тысячи рублей. Однако СУ № 4 свое не держит. За полгода оно освоило на объ-

екте всего семнадцать тысяч рублей. В настоящее время на площадке ничего не делается.

Не пора ли навести порядок в этом деле и заставить строителей выполнять государственные планы!

Время и возможности исправить положение деп на пусковых объектах нашего завода есть. Нужно, чтобы руководители двух строительных управлений прониклись чувством ответственности, которого у них еще не хватает.

Н. СМЕРНОВ,
председатель группы народного контроля
металлообрабатывающего завода.

На очередном заседании партийного бюро Билимбаевского ремонтно-механического завода главный инженер А. А. Матафонов отчитывался о том, как внедряются планы научной организации труда. Коммунисты не первый раз выносят этот вопрос на обсуждение, потому что невозможно сейчас представить себе производство, которое не считало бы НОТ главной основой своего развития.

Детально обсуждали члены партбюро каждый пункт плана, прежде чем утвердить его. С карандашом в руках высчитывали, какую эффективность принесут затраты. На кузнечно-сварочном участке решено внедрить электроплавку баббита для заливки подшипников, заменив ею дорогостоящий древесный уголь. Раньше, если в радиаторах выходило из строя хоть несколько трубок, то их не ремонтировали. Сейчас же ремонтники будут реставрировать износившиеся трубки, что даст большую экономию деталей. Внедрение девяти мероприятий, включенных в план НОТ, потребует 285 рублей затрат. Годовая же экономия составит 1270 рублей, а производительность труда на участке повысится на 11,1 процента.

Понимая, что научная организация труда — это комплекс мероприятий, включающий и улучшение условий труда, и эстетику производства, члены партбюро обра-

тили внимание на эту сторону дела. Они указали главному инженеру, что нельзя забывать о моральной стороне НОТ.

На посту ремонта задних мостов намечена серьезная реорганизация. В результате производительность труда ремонтников возрастет на 3,3 процента. Потому что учтены не только технические усовершенствования, но и обеспечение рабочих мест хорошим освещением, усиление вытяжной вентиляции, установление штор на воротах, чтобы не было сквозняка, и многое другое.

Во втором полугодии намечено осуществить на заводе 47 мероприятий по плану научной организации труда. Кроме технических усовершенствований, они предусматривают повышение квалификации рабочих, выезды на другие родственные предприятия для обмена опытом. Все это поможет коллективу при малых затратах получить большой экономический эффект.

Партбюро завода не только утвердило планы научной организации труда, но и наметило сроки их внедрения, ответственных лиц. И намерено осуществлять постоянный контроль за их выполнением, оказывать, где это необходимо, помощь.

В. СКИДАН,
общественный корреспондент.

Сегодня в малом зале Дворца культуры металлургов состоится собрание городского партийного актива. Коммунисты обсудят итоги июльского Пленума ЦК КПСС.

17-го и 18-го июля в обкоме партии проведен семинар секретарей парторганизаций, заведующих отделами пропаганды и агитации горкомов и райкомов КПСС, председателей советов по коммунистическому воспитанию. Рассмотрены задачи идеологической работы по месту жительства. На семинаре присутствовали восемь первоуральцев.

Исполнение городского бюджета за первое полугодие, финансовая деятельность фабрики бытового обслуживания, подготовка школ к учебному году — такова повестка дня заседания исполкома городского Совета, состоявшегося вчера. С докладами по рассмотренным вопросам выступили А. С. Белоногов, заведующий горфинотделом, Е. Н. Молостова, заведующая гороро, и В. С. Ездаков, директор фабрики бытового обслуживания.

Сегодня исполком Билимбаевского поселкового Совета обсудит ход подготовки школ к новому учебному году и освоение средств по благоустройству.

22 июля партком хромпикового завода рассмотрел критическую корреспонденцию «Рядом с энтузиастами», опубликованную 25 июня в городской газете. Принято постановление, которое поможет ликвидировать вскрытые недостатки.

В конце минувшей недели завком Старотрубного завода подвел итоги социалистического соревнования в честь Дня металлурга. Победителями признаны коллективы труболитейного и механического цехов. Им присуждены переходящие Красные знамена и денежные премии.

В прошедший четверг за активное участие во внедрении рационализаторских предложений 19 трудящихся завода сантехизделий приказом директора отмечены денежными премиями. Среди награжденных В. Н. Кушнер слесарь первого цеха, В. Н. Иванов, слесарь того же цеха, А. Г. Матафонов, мастер третьего цеха, Н. Г. Яшина, электросварщица второго цеха, и другие товарищи.

22 июля народные контролеры, комсомольские прожектористы, члены завкома, хозяйственные руководители авторемзавода прослушали беседу «В. И. Ленин о народном контроле». Ее провела А. С. Симонова, председатель горкома народного контроля.

У жителей Северки Кочнева, Хохловой, супругов Баклановых и некоторых других известность далеко неслетая: они нигде не работают, систематически пьянствуют, нарушают общественный порядок. Их долго старались образумить, но безуспешно. И вот на днях они вызваны на административную комиссию поселкового Совета. Ее решение было одно: тунеядцы оштрафованы по 10 рублей каждый, им предложено в трехдневный срок трудоустроиться.

ПАРТБЮРО И КОМСОМОЛ

ЗА КОРОТКИЙ СРОК

Когдаходишь в цех № 28 Новотрубного завода, в глаза сразу же бросается наглядная агитация. Она разнообразна: доски трудовых показателей, лучших производственников и учащихся-вечерников, еженедельная стенгазета «У станка», большой стенд «Говорит комсомол» и не менее интересный «Что, где, когда»...

— Досталось мне на гом партийном собрании, — говорит секретарь комсомольской организации цеха Евгений Караваяев. — Накрутили, как говорится, на всю катушку. По всем делам прошлись. Что ни вопрос, то недостатки и недоработки. Обидно было, конечно, да ведь правы коммунисты.

Партийное собрание, о котором говорил Евгений, состоялось в середине июня. Много было задано на нем вопросов, много вскрыто недостатков. Было над чем подумать коммунистам, было из чего сделать выводы.

В комсомольской организации цеха насчитывается 200 членов. Эти юноши и девушки могут вершить большие дела, но... Дела не блистали. Планы пылились в папках. Почему?

— Недостатки-то ведь не сегодня появи-

лись, — продолжает Караваяев, — давно они были, только вот не замечали их наши старшие товарищи, не говорили про них и не помогали исправлять. Не считала партийная организация нас своими помощниками, вот и жили мы обособленно, варились в собственном соку, думая, что все у нас хорошо.

Большую ошибку допустили коммунисты, выпустив из поля зрения комсомольцев. Исправлять ее нужно было немедленно, да так, чтобы голос комсомольский звучал громко и на каждом шагу.

— Прежде всего, к комсомольской организации мы прикрепили членов КПСС, — говорит секретарь партбюро Мария Ивановна Ефанова в свое время долго работала в комсомоле. Она и сейчас близка к молодежи. Поэтому ее назначили ответственной за работу комсомольской организации. Партийные поручения получили и недавние комсомольцы, теперь кандидаты в члены КПСС Владимир Семенович Шилков и Леонид Степанович Морозов. В старом корпусе цеха к молодым прикрепили коммунистов Александра Андреевича

Васюкова и Тамару Павловну Дзоркину.

Результаты незамедлительно сказались. В цехе появился большой щит с планом мероприятий по достойной встрече 50-летия Ленинского комсомола. Часть членов ВЛКСМ будет заниматься в сети партийного просвещения. Создается кружок, слушатели которого будут изучать историю комсомола. Чаще стали проводиться рейды «Комсомольского прожектора», начали практиковаться трудовые туры молодежи рабочих. Число невыполняющих производственных норм уменьшилось и фамилий на доске трудовых вкладов стало больше. Недалек день, когда вступит в строй спортивный комплекс, где комсомольцы и молодежь цеха будут проводить соревнования.

Все это произошло за очень короткий срок, произошло после того, как партийная организация стала уделять комсомольцам больше внимания, усилила свое влияние и всестороннюю помощь им. Сейчас коммунисты в курсе буквально всех дел молодежи. Что? Где? Когда? Теперь не просто вопросы, а общие дела и планы коммунистов и комсомольцев.

В. ДЯТЛОВ.

ПРАЗДНИК УЛИЦЫ

Улицу Металлистов в поселке Билимбае называют зеленой красавицей. Чистая и благоустроенная, она соответствует своему яркому названию.

В середине июля жители ее провели интересное мероприятие. Председатель совета по коммунистическому воспитанию А. П. Касаткина открыла праздник улицы. Она рассказала собравшимся о большой воспитательной работе активистов-общественников, которая проводится как среди детей, так и взрослых. По решению совета в каждое второе воскресенье месяца будет проводиться праздник улицы.

Инструктор горкома КПСС А. Ф. Тимошин поделился впечатлениями об экскурсионной поездке по ленинским местам. Об истории улицы, ее людях рассказал старейший житель, член совета по коммунистическому воспитанию В. С. Скидан. А затем на эстраде, построенной силами жителей, дали концерт дети и коллектив художественной самодеятельности Дома культуры. Игры, танцы не затихали до позднего вечера. Хорошим получился праздник.

А. ФЕДОРОВ.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ ГАЗЕТЫ

Третьего июля была опубликована корреспонденция «В отстающих». В ней рассказывалось, что ежедневная стенная газета «Хромпиковец» потеряла былую славу, выходит нерегулярно, недостаточно освещает жизнь коллектива.

Партком завода в своем ответе в редакцию сообщает, что критика признана правильной, намечен ряд мер по улучшению стеновой газеты. Главным редактором «Хромпиковца» утвержден коммунист Б. Б. Гринберг. Укреплены составы сменных редколлегии, проведено совещание с редакторами выпусков по дням, на котором перед ними поставлены конкретные задачи.

В статье «Безвыходных положений нет», опубликованной 5 июля, рассказывалось о недостаточном руководстве комсомольской организацией парткомом Старотрубного завода. Секретарь парткома П. Я. Бунтов сообщил редакции, что критические замечания правильны. Они будут учтены парткомом и комитетом ВЛКСМ в своей работе.

На реплику «Кто кого!», помещенную в газете шестого июля, заместитель председателя городского Совета депутатов трудящихся Б. Л. Золотавин отвечает: «Согласно существующему законоположению и решению сессии городского Совета от 23 апреля 1968 года самовольно занятые участки под картофель будут перепланы. Виновные лица понесут наказание в административном порядке».

Пятого июля в газете была опубликована статья «Как рождается красота...». Коллективы салона «Улыбка» и парикмахерской № 10 обсудили ее и признали правильной, нужной. Мастеру Р. Н. Лутковой вынесено об-

щественное порицание. Такой ответ прислал зав. парикмахерским хозяйством И. А. Цесарский.

На письмо домоуправа З. Угольниковой, опубликованное в номере 123, и. о. начальника цеха № 2 Новотрубного завода Н. В. Пирогов сообщает, что в настоящее время во дворе дома 43 по ул. Ватугина ямы выкопаны, спортивные сооружения залиты бетоном.

В номере газеты 92 был опубликован материал под заголовком «Аварийной» — скорость». В нем говорилось о том, что очень трудно во втором и третьем микрорайонах найти нужный дом.

Начальник ЖКК треста УТЭС П. В. Кадочников отвечает, что номерные знаки установлены теперь на всех домах.

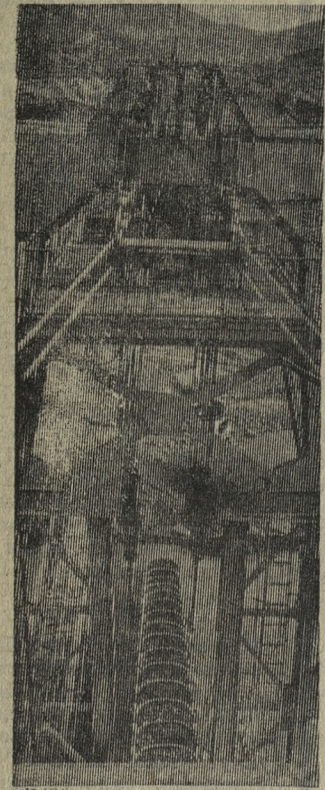
Заводской комитет профсоюза Новотрубного завода, обсудив заметку «Испорченное воскресенье» (номер 128), сообщает, что факты, указанные в ней, подтвердились.

Отказ в приеме трудящихся цеха № 22 на Коуровской турбазе произошел по вине областного совета по туризму, который в сводке вместо 50 человек поставил только 25.

Этот факт сообщен в областной совет по туризму для принятия мер.

В заметке «Розы и шипы» [газета за 27 июня] рассказывалось, что спортзал Дворца культуры динасового завода второй год занят под пионерский лагерь.

Председатель завкома профсоюза А. П. Мартынов сообщил, что нынче зал будет свободен. Там можно проводить любые соревнования.



Добыча золота на присиске «Нурчатовский» Теньхинского горно-промышленного управления Магаданской области идет с опережением графика. Коллектив предприятия ежедневно перевыполняет свое задание. В минувшем году присиск выполнил план на 103 процента.

На снимке: подъемное устройство драги № 188 во время добычи золота. Фото С. Преображенского. Фотохроника ТАСС.



СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ. На строительстве астрофизической обсерватории Академии наук СССР прибыли первые детали самого крупного в мире телескопа. Диаметр его зеркала равен шести метрам (диаметр зеркала крупнейшего сейчас телескопа Маунт-Паламарской обсерватории в США равен пяти метрам). Этот гигант построен Ленинградским оптико-механическим объединением.

Первые детали из города на Неве везли на специальной оборудованной барже до Ростова-на-Дону. Там уникальный груз принял автопоезд 9-й Московской автобазы. Шесть тягачей «КРАЗ-258» и «МАЗ-537» с 40-тонными прицепами выехали из порта в горы Кавказа. Небольшую колонну сопровождал эскорт мотоциклистов и машина с рацией. Путь должен быть свободен. Ведь диаметр некоторых деталей — семь метров.

Телескоп будет установлен в горах на высоте 2070 метров над уровнем моря. Фото К. Тарусова. Фотохроника ТАСС.

НА НАУЧНОЙ ОСНОВЕ

Нам, практическим работникам в области НОТ, давно было ясно, что необходим объективный показатель, который охарактеризовал бы уровень организации труда, производства и управления. Пионером разработки такой методики является Рыбинский моторостроительный завод, который установил для определения уровня НОТ ряд коэффициентов, охватывающих основные вопросы производства, труда, санитарно-гигиенические условия и другие стороны жизни коллектива.

После тщательного анализа хозяйственной деятельности завода по примеру рыбинцев мы составили методику определения уровня научной организации труда на своем заводе. В обсуждении ее участвовали руководители творческих бригад цехов, после чего она была утверждена дирекцией.

Состояние НОТ в цехах будет определяться по 17 коэффициентам и направлениям. Для определения уровня организации производства

за основу берется ритмичность выпуска продукции, общая рентабельность и использование основного оборудования по времени и мощности, а также качество продукции и выполнение норм технологического режима. Чтобы выявить уровень организации труда, во внимание берется использование рабочего времени, производительность труда, отношение производительности труда к средней зарплате, охват рабочих технически обоснованными нормами и механизированным трудом.

Кроме того, при характеристике этого показателя будет учитываться состояние трудовой дисциплины, стабильность кадров, а также безопасность труда и степень квалификации инженерно-технических работников. В отдельные коэффициенты выделены внедрение мероприятий НОТ, рационализаторские предложения и уровень санитарно-гигиенических условий труда.

Приведу несколько примеров, как определяются указанные ко-

эффициенты. Уровень общей рентабельности подсчитывается по формуле: B_1 — фактический, а B_2 — плановый уровень рентабельности за квартал. Для вспомогательных цехов аналогичным методом определяется уровень фондоотдачи.

Второй пример. Использование оборудования по времени и мощности выявляется так: $K_{об}$ — где $K_{об}$ — коэффициент загрузки, а Π — количество видов основного технологического оборудования.

Раздельно же уровень по времени выводится по формуле: $T_{фл}$ — фактическое, а $T_{пл}$ — плановое время работы оборудования в часах. При подсчете уровня использования механизмов по мощности берется фактически выработанная продукция в тоннах и делится на проектную мощность оборудования, также в тоннах. Количество оборудования для исчисления коэффициентов указано в специальном перечне, установленном производственно-тех-

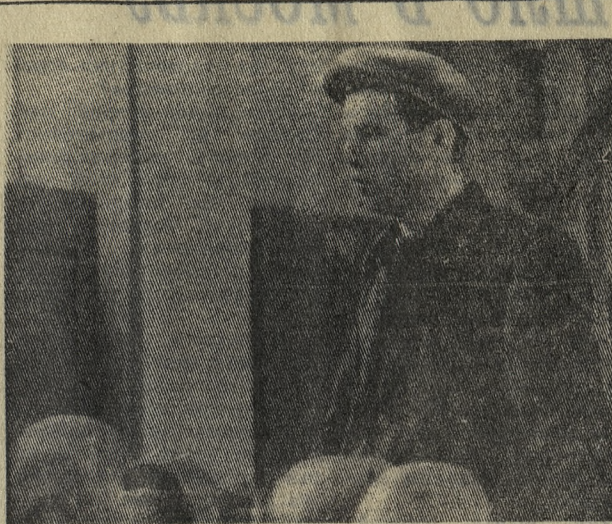
ническим отделом завода. Общие положения предусматривают следующие моменты: — определение уровня НОТ производится поквартально, не позднее 15 числа первого месяца следующего квартала; — для оценки научной организации труда лаборатории НОТ расчет указанных коэффициентов по приведенной методике;

— лаборатория НОТ анализирует коэффициенты и на их основе определяет уровень НОТ по заводу. Необходимо отметить такую важную деталь. Для стимулирования творческих поисков химиков на предприятии разработано и утверждено положение о премировании работников цехов за повышение уровня НОТ по сравнению с предыдущим кварталом. Сущность положения в следующем. Прежде всего, материально поощряются активисты, непосред-

венно занимающиеся разработкой и внедрением планов НОТ. Премии будут начисляться ежеквартально по специальной шкале в процентах к квартальному фонду заработной платы цеха. Причем, вознаграждение производится из фонда по новой технике сверх установленных премий по другим действующим положениям. Если достигнут уровень 0,70, цеху начисляется 0,2 процента к квартальному фонду заработной платы. При коэффициенте 0,10 — уже 0,4 процента. Конечно, эти суммы немалые. Они призваны стимулировать вклад энтузиастов в утверждение научных основ труда.

В заключение скажу, что уровень НОТ по нашей методике думаем впервые подсчитать по результатам второго квартала, и убеждены, что такая практика несомненно улучшит качество и ускорит внедрение мероприятий научной организации труда во всех цехах хромикового завода.

В. КАЧУР,
инженер
лаборатории НОТ.



Наладчик литьевой установки цеха футерованных труб Старотрубного завода, ударник коммунистического труда Владимир Николаевич Юдин молодой коммунист. Он умело сочетает труд с учебой в филиале Уральского политехнического института. Скоро В. Н. Юдин осуществит свою мечту — станет инженером.
Фото А. ЗИЯДИНОВА.

РЕПОРТАЖ

Начало положено

Битимские фермы — горизонте показалась машина Александра Ежова. Он вовремя доставил грузникам горячий обед. А мы в это время ушли на другой участок — Коноваловскую гору.

К слову сказать, о материальном поощрении работающих на заготовке кормов в совхозе «Первоуральский» не забыли. Разработаны условия социалистического соревнования.

Итоги труда звеньев будут подводиться один раз в декаду, а по отделению — по окончании заготовки кормов. Звену, занявшему первое место, вручат переходящий вымпел и денежную премию в сумме 50 рублей. За второе место тоже вымпел и 30 рублей.

На Коноваловской горе к этому дню было скошено 22 гектара многолетних трав. Травы уже готовы к гребле. Утром сюда прибыли и рабочие копнуть, а вот трактора с граблями не было. Он появился лишь в первом часу дня. Как в дальнейшем выяснилось, злесь должен трудиться Николай Харитонов, но с утра он не вышел на работу.

Не по совести поступил Харитонов. По-видимому, не болит душа у него за порученное дело. Пришлось послать вместо него Анатолия Нигифорова. Отсюда результат: подъя простояли рабочие. Сено пересохло и попало под дождь. Ухудшилось качество его. Распорядись по-хозяйски управляющий отделением П. И. Смоленцев и бригадир Е. И. Цыбин, этого бы не случилось.

Сенокосная страда началась. Как показали первые дни работы, в бригаде вышло много недоделок не только в подготовке техники, но и в организации труда. Поэтому нужно быстро устранить недостатки в организации сенокосных работ.

А. КОЛОВ,
наш корреспондент.

Время приблизилось к обеденному перерыву. На

Размышления над письмами ПРОДИКТОВАНО ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТЬЮ

В РЕДАКЦИОННОЙ почте довольно часты жалобы на работу столовых. Разговор о хорошем обслуживании в них идет давно, а каких-либо заметных улучшений нет. Столовые борются за план, повышают производственные показатели. Но у посетителей не возникает желания писать в газету о том, что их вкусно накормили, что в обеденных залах чисто и уютно, что приветливые девушки красиво сервировали стол... Культура обслуживания пока в первоуральских столовых и кафе (да и в единственном ресторане), низка, ассортимент блюд однообразен.

Но не будем сейчас разбираться в том, сколько блюд можно приготовить из одних и тех же продуктов. Поговорим о том, что есть сегодня. Еще во многих точках общепита готовят невкусно. Например, часто жалуются на плохое качество пищи рабочие Новотрубного завода, обедающие в столовой цеха № 28, недовольны остаются посетители столовой № 23, «Пельменной», кафе «Чусовая».

Товарищи Антонов, Малахова, Власова и Абрамовских сегуют на то, что в столовой № 11 огромные очереди, а в обеденном зале неуютно и грязно. Д. С. Доможиров пишет, что 8 и 9 июня негде было пообедать, так как ресторан и 23-я столовая обслуживали спортсменов, «Шапльничная» закрыта на ремонт, а работники «Пельменной» не могли справиться с заказами всех желающих.

Основным аргументом для оправдания неурядиц дирекция треста столовых выдвигает нехватку кадров и их текучесть. За полгода уволилось работников больше, чем прибыло. Давняя проблема, превратившаяся на первый взгляд чуть ли в неразрешимую! Можно, конечно, согласиться с тем, что мало еще идет сюда работать

молодежи, что труд тяжел и, что трудно всех нуждающихся обеспечить жильем. Но нельзя ни в коем случае согласиться, что решить эти вопросы невозможно. Трудности разрешаются имеющимися резервами. А тут уж слово партийной и комсомольской организации.

Фронт общественного питания тоже основной. Это база, без которой и на заводах не будет должной производительности. Рассказать, убедить, воспитать — основная задача коммунистов и комсомольцев. Администрация же треста должна серьезно подумать над тем, чтобы четко была налажена организация труда каждого работника общественного питания, чтобы условия работы соответствовали санитарным нормам и одновременно отвечали требованиям современной эстетики.

Для примера, вернемся к столовой № 11. Условия здесь, мягко говоря, плохие. Кухня небольшая и на маленькой плите большого ассортимента блюд не приготовить. Мойка устарела, ее необходимо срочно менять. Мебель неудобна. Помещение нуждается в капитальном ремонте. Поэтому работники столовой говорят, что к ним идти работать мало охотников. А ведь здесь в день приходится обслуживать около тысячи рабочих. Повара тут готовят неплохо, и, наверняка, в других условиях этот коллектив был бы передовым.

Другая причина текучести кадров — стиль и методы работы заведующих. Почему на протяжении вот уже долгого времени нет ни единого замечания в адрес столовой № 37? Почему здесь уже несколько лет трудится один и тот же основной состав сотрудников и «проблемы кадров», как таковой, не

существует? Может быть, условия работы иные? Отнюдь нет. Это предприятие расположено в полуподвале, так же как и в других столовых здесь тесноваты производственные помещения. Словом, условия ничем не лучше, чем в той же «Пельменной» и 23-й столовой. А вот работа о человеке здесь видна во всем: и в том, как сотрудники столовой следят за чистотой в зале, стараются как можно быстрее обслужить посетителей, и в том, как повар Вера Степановна Романова готовит обеды, заботясь о том, чтобы вкуснее накормить сотни рабочих парней, что живут рядом в общежитиях. Так работают здесь все, и по праву им присвоено звание коллектива имени 50-летия Великого Октября.

Секрет прост. Директор 37-й столовой, коммунист Павел Иванович Зайков, старший бухгалтер, ударник коммунистического труда Анна Михайловна Эпельман, заведующая производством Нина Ивановна Сергеева ведут повседневную воспитательную работу в коллективе, строго следят за выполнением обязанностей каждым сотрудником. А главное, своим образцовым трудом они подадут пример, что позволяет им требовать строгой трудовой дисциплины.

Но добрый опыт хороших предприятий пропагандируется недостаточно. Не блещут трудовой дисциплиной работники столовой № 23. Посетителей здесь немного и, казалось бы, можно уделить каждому максимум внимания. Однако, все получается наоборот. Кассир постоянно судачит с приятельницами о каких-то своих делах, а человек стоит рядом и ждет, когда же она, наконец, его заметит. Приходится долго ждать и на

раздаче.

Почему? Да потому, что раздатчица куда-то отлучилась, а еще двое сотрудников мирно беседуют за столиком. Они не видят ни посетителей, ни вороха невымытой посуды на столах, ни грязного пола в зале. После такого приема посещение кажется вдвойне неприятным, пища невкусной и не хочется туда больше заходить.

В редакции имеется очень интересный экспонат: книга жалоб и предложений. Чья она? Известно. Графы — «наименование предприятия», «зарегистрирована в...», «подпись руководителя», — не заполнены. Лишь на первой странице написана жалоба, подписанная Мазеновым, Михалышевым, Агеевым и другими покупателями, посетившими магазин «Кулинария» по ул. Ватутина 13 июля в два часа дня. А история злополучной книги такова: продавец Измоленова отсутствовала на рабочем месте в течение 25 минут по неизвестным причинам. Покупатели потребовали книгу жалоб, которую Измоленова искала 18 минут, после чего выдала им совершенно новую безымянную книгу, которую и принесли покупатели в редакцию. Ни саму Измоленову, ни дирекцию кафе «Уральское» не интересует больше ее судьба.

Как видите, в коллективах, где плохо ведется индивидуальная воспитательная работа с сотрудниками, где недостаточно пропагандируется передовой опыт, и случаются подобные казусы.

Недостаток кадров навсегда останется проблемой, если не отнестись к делу с душой, если пренебрегать жалобами, просьбами и, наконец, запросами трудящихся.

Н. САВИНСКАЯ.

Попутного ветра

Пионерское лето в разгаре. Сколько уже у этих веселых, задорных, неугомонных ребят было походов с кострами, звездами, дождями. Интересно живут мальчишки и девчонки на оздоровительной площадке при Билимбаевском ремонтно-механическом заводе. Они разбиты на два экипажа — крейсер «Варяг» и «Ермак». Капитаны — Саша Никитин и Саша Долгих. В интересное плавание оба «крейсера» отправились 1 июля. На пути останет много островов и стран. Позади уже остров Чемпионов, остров Песен. На острове Чемпионов, например, было проведено соревнование по шашкам. На острове Песен первенство пришлось уступить ре-

бяткам с детской площадки УЗТИ: уж очень гости старались на конкурсе песни.

Страна «Туристов» принесла путешественникам немало приятных сюрпризов: шефы выделили денег, и оба экипажа смогли побывать в зоопарке и в Центральном парке культуры и отдыха им. Маяковского в Свердловске. Ребята совершили экскурсию в дома отдыха на Билимбаевском пруду.

Путешествие продолжается. На крейсерах ведутся бортовые журналы. Ребята изучают азбуку Морзе, постигают азы морского дела.

Впереди — Трудовая республика, остров Веселых человечков и другие. Попутного ветра вам, «Варяг» и «Ермак».

А. ТАРГАНОВА,

п. Билимбаев.

В один из июльских дней нарядные ребята стали собираться у дворового клуба «Алые паруса» в квартале № 35. Идут прохожие и спрашивают: «Ребята, что у вас за торжество?». «Сегодня мы чествуем именинников, всех, кто родился в июле», — отвечаем мы.

Заходим в клуб и видим празднично накрытые столы, цветы и сладости. Хозяйки вечера Надя Бобыкина и Люда Байбуз приглашают гостей к столу, а виновников торжества усаживают на почетные места.

У НАС В КЛУБЕ

Появляются на столе самовары и русские ша-нежки. Воспитатель клуба Нина Васильевна Грязнова поздравляет именинников с днем рождения и преподносит подарки. Очень вкусными были салаты домоуправляющей Майромуковой. Зое Федоровне пришлось готовить дополнительные порции по заказу.

Затем ребята по просьбам именинников исполняют их любимые песни. А самым интересным сюрпризом были старые фотографии ребят. Как было

на них смешно смотреть, когда они находили и уздавали друг друга в карапузах, изображенных на фотографиях прошлых лет. Сколько было в тот день исполнено песен, плясок, танцев. На прощание именинникам преподнесли букеты цветов и с песнями проводили всех по домам.

Нина БОБЫКИНА, юнкор клуба «Алые паруса».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ПОЧЕМУ ПИСЬМО УШЛО В МОСКВУ

В ПЕРВОМ полугодии с небольшим промежутком времени в редакцию «Известий» ушло из нашего города два письма. Писал их А. А. Елистратов, бригадир электриков седьмого цеха Новотрубного завода. Они были тревожными, эти письма, на первый взгляд, ибо рассказывали о трудностях, с которыми столкнулся человек, попавший в беду.

имеющихся возможностей города, а также материальной обеспеченности Елистратовых. Правда, в то время проводилась перерегистрация очередников на получение жилья. Она была положительной для Евдокии Михайловны, которая стала уже 588 в списке. Но ответ и изменение очереди снова не удовлетворили сына. Снова ушло письмо в Москву,

им же домом дочь Евдокии Михайловны Нина Александровна Ромашева. Он и сейчас стоит на усадьбе матери, так и не приняв ее под свою крышу. Не в худших условиях находятся и остальные дети: благоустроенные квартиры имеют Леонид Александрович (младший сын) и Мария Александровна Бузмакова. Последняя, кстати, и выполнила свой долг перед матерью. Хотя и сама она инвалид III группы, и квартира у нее однокомнатная, но именно здесь живет Евдокия Михайловна.

Итак, вывод первый: три индивидуальных дома, две квартиры. Есть где жить Евдокии Михайловне. Вопрос о другом, почему эти условия не использованы, как это могло бы быть в других семьях. Но не станем строить догадок. Примем одну версию, которой объяснили все Елистратовы:

— Мать никого не хочет обременять. Она у нас такая...

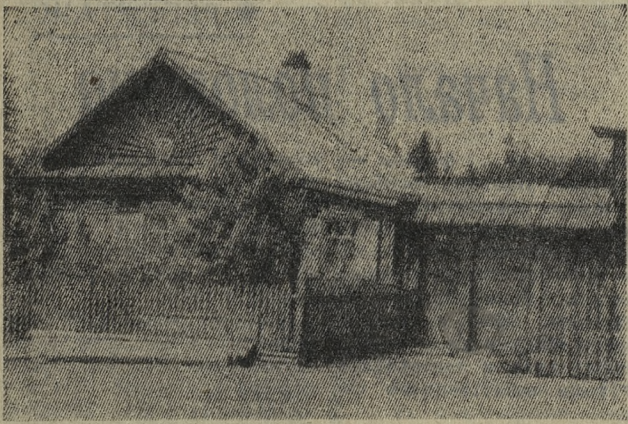
Какая именно — не уточнялось. Но уже один факт, что все пятеро платят старушке алименты по

них так основательно основу благосостояния?

Итак, вывод второй: нет, бюджет не поколебался бы. Словом, материальная сторона истории этой отпадает. Ее попросту не существует. Остается сторона моральная. На ней стоит остановиться особо, чтобы закончить наш рассказ.

— Скажите, Петр Александрович, после пожара, может, вы собирались все, думали, как помочь матери? Может, даже помочь решили, чтобы сообщить ей дом поставить? Страховку она получила, вы бы каждый деньгами тоже подержали, да и строительного опыта всем не занимать?..

Нет, такая мысль вообще не появлялась. Она другая возникла: женщина, воспитавшая пять детей, должна обратиться за помощью к государству. Предложение всех устроило, всем понравилось: переложить кровные заботы свои и обязанности на другие плечи проще, необременительнее. Ведь страна наша щедрая, богатая, к людям добрая, человеческая. Все так, конечно. Это мил-



Вот коротко суть дела. 12 января у матери Александра Александровича, Евдокии Михайловны, сгорел дом. Старушка обратилась за помощью в городской Совет. Она просила предоставить ей жилье. Ее внимательно выслушали, посочувствовали, но удовлетворить просьбу в ближайшее время не обещали.

Строят в городе действительно много, но и число нуждающихся тоже все еще велико. В наших списках и ветераны труда, и инвалиды войны, и совершенно одинокие люди. Придется потерпеть. Ваша очередь будет 842, — сказали в Совете.

Объяснение вполне объективное. Но слишком далекая перспектива получения квартиры не устроила Елистратовых. Ушло в Москву первое письмо. Сообщая о случившемся, его автор говорил о бездушии, явлении несовместимом с принципами нашей советской морали. Спустя несколько недель вновь пришлось заниматься разбором жалобы. Инспектор горжилотдела Н. П. Малая, депутат Верховного Совета РСФСР П. И. Темников еще раз рассмотрели ее. Вывод был один: сделано все правильно, с учетом

опять оно было тревогу: несправедливость, нарушение норм советской морали.

Да, есть в этой истории и отступление, и нарушение нравственных законов нашего общества. О них будет сказано ниже. А теперь о материальной основе этого, если можно сказать так, конфликта.

Все правильно. Дому причинен большой ущерб. Жить в нем невозможно, отремонтировать тоже. Значит ли это, что Евдокии Михайловне негде жить. Так утверждать нельзя. Пятеро детей у старушки, у всех хорошие бытовые условия. Предлагаем их вниманию читателей. Старший сын Елистратовой Петр Александрович — владелец трехкомнатного особняка по улице Ватутина № 1-а (верхний снимок). Проживает здесь пять человек.

А. А. Елистратов — средний сын, он же автор письма — домовладелец тоже. Вот его особняк (нижний снимок) — один из лучших по ул. Дмитрия Донского. В нем тоже три комнаты для четырех человек. Все на усадьбе сделано добротно, красиво, по-хозяйски. Но пойдем дальше. Располагает сво-



суду, кто по пять, кто по шесть рублей, говорит о том, кто есть кто. Поэтому перейдем к другому выводу. Разберемся еще в одной житейской сложности. Не хлебом единым, говорится, жив человек. Чтобы поддержать мать в трудную минуту, одной жилплощади мало. За ней, видимо, следуют другие затраты — дополнительные, но родной все-таки человек в семье. Может, именно стесненными материальными возможностями все объясняется? Но вот ежемесячные примерные доходы пяти семей.

П. А. Елистратов — 260 рублей, среднего сына — 270 рублей, младшего — 280 рублей, у Нины Александровны — 210 — 220, у Марии Александровны — около двухсот. Итого таков: дочери и сыновья имеют в среднем 1200 рублей ежемесячно, уделяя матери лишь 2,5 процента своих доходов. Неужели дополнительный один процент выбил бы у

лионы людей знают, чувствуют ежедневно. Да вот пример: дом престарелых, что открыт недавно на Динасе. Десятки инвалидов, пенсионеров, одиноких людей окружены там и любовью, и заботой, и необходимым жизненным комфортом. Радует это. Так и должно быть. Так в полную меру проявляются законы и нормы нашей социалистической морали, той самой, которой у вас не хватило, Александр Александрович.

Поэтому вывод третий: мораль — это ведь понятие не абстрактное, оно вполне определенное. Складывается она из нравственных убеждений и поступков десятков миллионов людей нашего общества, тех миллионов, к которым принадлежите и вы. И насколько она чиста и безупречна, зависит от каждого из нас.

П. ШАТЫЛО, заведующий орготделом ГК КПСС; Б. ПРУЧКОВСКИЙ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

- «ВОСХОД». «Отклонение». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.
«КОСМОС». «Девушка на трамплине». Начало: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Весна на Одере». Начало: 1, 7, 9 час. веч.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Весна на Одере». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч.
КЛУБ СТЗ. «Небо нашего детства». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ технологические рабочие в основные цехи, слесари, электрики, токари, помощники машиниста тепловоза, плотники, штукатуры, маляры, кровельщики, газосварщики, шоферы, грузчики, работники охраны. На должность технического информатора требуется специалист с высшим или средним образованием. Оплата труда по соглашению.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ ОРГАНИЗУЕТ набор учеников на 1,5 месячные курсы кассиров, принимаются граждане не моложе 18 лет с образованием 8-10 классов. Обращаться ул. Ленина, 137, тел. 7-89

БИЛИМБАЕВСКОМУ ГОРПО на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ продавцы в продовольственные магазины, продавец в спорттовары (знакомый с запчастями для мотоциклов), ученики продавцов. Об условиях справиться в отделе кадров горпо.

УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОИ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ техники-строители (оплата по соглашению), грузчики (повременно-премиальная оплата труда). Обращаться: проспект Ильича, 13-а, второй этаж, УПТК, отдел кадров.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ для работы в автотранспортном цехе СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ трактористы, машинисты экскаваторов, мотоциклисты, шоферы, слесари и автослесари. За справками обращаться в отдел кадров завода.

Выражаем глубокую благодарность коллективу учителей и учащихся школы № 32, родным, друзьям и знакомым, всем, принявшим участие в похоронах горячо любимого мужа и отца Стрягина Леонида Васильевича. Жена и дети покойного.

Редакция городской газеты «Под знаменем Ленина» выражает глубокое соболезнование старейшему работнику П. Г. Шевелеву по поводу смерти его матери ШЕВЕЛЕВОЙ Парасковьи Александровны.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

Футбол

ПОРАЖЕНИЕ ЗА ПОРАЖЕНИЕМ

В Полевском, в матче первого круга первенства области, футбольная команда спортивного клуба «Уральский трубник» потерпела внушительное поражение от «Северского трубника». Счет встречи 3:5. А в воскресенье первоуральцев вновь постигла неудача. Они проиграли футболистам Ревды со счетом 2:3. К концу первого круга новотрубники вряд ли завершат первый этап в числе лидирующих команд.

24 июля новотрубники в полуфинальном матче на кубок области встретятся на своем поле с «Северским трубником».

А. ПОНОМАРЕВ.