

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 134 (8516). Год издания 38-й

ЧЕТВЕРГ, 11 ИЮЛЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних
СООБЩЕНИЙ

Твердая позиция

Советский Союз отверг попытку секретариата Организации Объединенных Наций способствовать распространению в этой международной организации боннских реваншистских концепций. Постоянный представитель Советского Союза при ООН Малик обратил внимание Генерального секретаря У Тана на незаконное появление письма Федеративной Республики Германии в ответ на запросы Организации Объединенных Наций по некоторым проблемам разоружения в документах, выпускаемых секретариатом ООН. В нем предпринята попытка претендовать на то, будто западногерманские власти имеют какие-то полномочия выступать в качестве единственного представителя германского народа.

Между тем ФРГ не является членом Организации Объединенных Наций. Подобные претензии, указывается в письме Советского правительства, не имеют никаких правовых и политических оправданий и отвергаются всеми миролюбивыми государствами.

Меморандум мира

Меморандум Советского правительства по вопросам разоружения широко комментировался на прессо-конференции, на которой присутствовали журналисты из всех прибалтийских стран, участвующих в проходящей в Ростке традиционной неделе Балтийского моря.

Министр иностранных дел Германской Республики Отто Винцер подчеркнул, что меморандум Советского правительства имеет сейчас непосредственное отношение к проблемам урегулирования мира на Балтике.

В поддержку воззвания

Союз советских обществ дружбы и связей с зарубежными странами выступил с заявлением о поддержке воззвания, принятого на чрезвычайном консультативном совещании участников Стокгольмской конференции по Вьетнаму. Советская общественность, подчеркивается в заявлении, рассматривает дело всемерной поддержки братского вьетнамского народа как свой кровный интернациональный долг, требуя прекращения бомбардировок и других военных актов против Демократической Республики Вьетнам.

Агрессор верен себе

По данным комиссии военных преступлений Соединенных Штатов во Вьетнаме американская авиация усилила в июле бомбардировки территории ДРВ. В этом месяце было совершено 5200 самолетовылетов, на 500 больше, чем в мае.

Успехи патриотов

Более 20 успешных боевых операций провели позавчера патриотические силы Южного Вьетнама. В 80 километрах от Сайгона захвачен полицейский участок. Патриоты овладели также четырьмя опорными пунктами в дельте реки Меконг.

МЕХАНИК ЦЕХА

Сложны, почетны задачи первоуральцев в третьем году ленинской пятилетки. Успешно выполнить их возможно лишь при условии надежной работы оборудования. Содержать его в отличном состоянии призваны ремонтно-механические службы цехов и предприятий. Отряды слесарей, токарей, электриков возглавляют инженеры и техники. От их квалификации, опыта, умения организовать труд в коллективах зависит качество ремонта, снижение простоев оборудования, а следовательно, и успешное выполнение производственной программы. Вот почему должность механика цеха имеет такое важное значение.

Надо сказать, что большинство руководителей ремонтно-механических служб неплохо справляется со своими обязанностями. Возьмем, к примеру, новотрубника Н. А. Нарбутовских (цех № 5), Л. А. Кондратова (цех № 6), Ю. Ф. Клонюса (цех № 8), старотрубника В. А. Пирогова (цех футерованных труб). Каждый из них — в постоянном творческом поиске, умело, квалифицированно руководит действиями своих подчиненных как в период плановых ремонтов, так и во время дежурной службы у действующих агрегатов.

Однако в ряде цехов механики не проявляют инициативы, замкнувшись в рамках должностной инструкции. Но сейчас, когда физическая нагрузка оборудования значительно возросла, старыми методами не обойтись. Надо постоянно искать новые пути повышения качества ремонтов и профилактики механизмов.

Как никогда, надо постоянно и активно модернизировать технику, доби-

ваясь наиболее эффективной отдачи ее. А кому, как не механику и специалистам его службы, быть творцами и исполнителями новых технических задумок.

Кровная обязанность отделов и служб механика — облегчить условия работы на трудоемких операциях. Для этого есть все необходимое. И прежде всего два таких мощных рычага, как НОТ и рационализация. Но пока далеко не во всех цехах механические службы охотно используют научную организацию труда. Практика показывает, что она получает надежную поддержку там, где сам механик является инициатором рождения нового, не мирится с ручным трудом. В том же цехе футерованных труб Старотрубного завода по инициативе В. А. Пирогова полностью внедрен обширный план НОТ, разработан и осуществляется другой. Польза от такой инициативы огромная — улучшились условия труда, возросла его производительность.

Показательно, что работники механических служб — очень активные

рационализаторы. Действительно, доскональное знание оборудования, постоянное, подчас срочное, изготовление новых деталей позволяет слесарям, токарям вносить личные предложения по усовершенствованию того или иного узла или целого агрегата. Механику надо только помочь рабочим подробно разработать схему или конструкцию, поддержать и направить инициативу. Знаний и опыта у него для такой помощи вполне достаточно.

Стремление ремонтных бригад досрочно провести профилактику техники в последнее время поощряется материально. На Новотрубном заводе, например, второй год действует положение о дополнительном премировании работников ремонтно-механической службы цехов за сокращение сроков ремонта оборудования. Это существенный стимул творческих усилий механиков. Надо его только гибко применять.

Хозяйственная реформа поставила перед механическими службами и их руководителями новые задачи — содержать технику в таком состоянии, чтобы она при любых условиях обеспечивала выполнение государственного плана.



Добрую славу заслужил добросовестным трудом бригадир дежурных слесарей Иванов Иван Петрович. Место его работы — первый цех Новотрубного завода, речной стан. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Встречая День металлурга, новотрубник стремится работать еще лучше.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Реформа на многое заставляет глядеть по-новому. Не используется какое-то оборудование — накладно предприятию. Кроме амортизационных отчислений плати дополнительно шесть процентов от его стоимости как за основные фонды. А такие агрегаты у нас в цехе футерованных труб имеются. Поэтому, готовясь к работе в условиях хозяйственной реформы, объявили в марте этого года

смотры по максимальному использованию оборудования.

Экструдеристы В. Ф. Серебряков и С. Я. Огородников предложили использовать бездействующую покрасочную установку и сушильную камеру для термообработки полиэтиленовых труб. Скоро агрегаты вступят в строй.

Это одно из девяти уже поданных предложений. Поиски новаторов направлены

также на улучшение условий труда, эстетики производства, на повышение качества продукции. Так, технологическая группа цеха совместно с сотрудниками лаборатории покрытий разрабатывает проект для механизации ручного труда на сварке полиэтиленовых труб больших диаметров.

Много у нас отходов проволоки. Сваленная в кучу, она захлывает участок, занимает лишнюю площадь. Рабочий М. В. Белых предложил установить здесь ножницы для резки проволоки и своевременно отгружать ее в металлолом.

Активность рабочих, участвующих в смотре повышения производства, говорит о том, что они по-хозяйски подходят к решению задач, стоящих перед коллективом.

Поиск резервов продолжается.

Л. ЦЫГАНЕНКО,
нормировщик
Старотрубного
завода.



Трудовой финиш

Коллектив управления Уралметаллконструкция выполнил план шести месяцев на 111 процентов, в том числе на 107 процентов по объектам треста Уралтяжтрубстрой.

Лучшие результаты у бригады П. А. Забанных, которая в полтора раза перекрывает сменные задания. В июне этот коллектив установил последнюю колонну на строительстве цеха эмалирования труб Старотрубного завода.

ОТ САМОГО СЕРДЦА

Чем замечательен сегодняшний день, каковы его приметы? Если задать этот вопрос комсомольцу, он ответит: «Примета его — в строчках все новых и новых трудовых рапортов, в деловой горячности, с какой юноши и девушки берется за дело».

Комсомольская организация на заводе горного оборудования небольшая — сорок человек. Но каждый принимает участие в юбилейной вахте. На заводе ежемесячно подводятся итоги соревнования в честь 50-летия Ленинского Союза Молодежи. В июне победителем стала комсомольская группа второго цеха. Здесь все члены ВЛКСМ выполняют произ-

водственные задания, имеют общественные поручения. А примером служат комсорг, токарь И. Копылова и фрезеровщица Л. Ахмадиева, член заводского комитета ВЛКСМ. Девушки выполняют план на 140—150 процентов. Если кто из комсомольцев не взял личного обязательства, то они все равно стараются идти в ногу со всеми. Токарь Л. Мухачева перевыполняет норму на 20—30 процентов и учится в политехническом институте.

Пусть скромно и буднично прост подарок каждого, но он все равно от самого сердца.

О. ДМИТРИЕВА.

Отрядные итоги

Первое полугодие коллектив городского авто-транспортного предприятия закончил с хорошими показателями. 104 процента — так выполнено производственное задание. По сравнению с тем же периодом прошлого года это на 12 процентов больше. Особенно успешно трудились коллектив грузовой колонны № 2 (начальник М. И. Бондаренко, председатель цехкома Н. И. Кокарев) и водители колонны № 3 (начальник П. Ф. Набоков, председатель цехкома В. Ф. Шаламов). Они выполнили задание в месяцы.

Доброй славой и уважением среди товарищей

пользуется водитель В. В. Махнутин, награжденный медалью «За трудовую доблесть». Как всегда, его производственные показатели очень высоки — 107 — 109 процентов плана. Не отстают от него шофер С. И. Агафонов, водитель Ю. В. Колобов.

В нынешнем году авто-транспортное предприятие получило восемь новых автобусов для пассажирских рейсов, три такси «Волга» и другие машины, позволяющие улучшить обслуживание населения.

П. БЕЛЬКОВ,
начальник городского
автотранспортного
предприятия.

ИНИЦИАТИВА ПОДДЕРЖАНА

Кандидат в члены партии Владимир Крохмалев, рабочий седьмого цеха Новотрубного завода выступил с инициативой: к 29 октября дать сверх плана 5500 метров высококачественных труб. Она получила широкое распространение среди молодежи цеха. Комсомольцы-прокатчики смены «С» В. Буклов, В. Тычинин, Б. Боков тоже взяли повышенные обязательства. В трудовом рапорте рабочих будут записаны десятки метров труб, прокатанных сверх плана.

ПОЛНИТСЯ КОПИЛКА НОВАТОРОВ

Рационализаторы завода «Искра» обязались сберечь в этом году не менее 160 тысяч. Слово на ветер они не умеют бросать. За полугодие подано 194 предложения, 74 из которых уже внедрили. Экономический эффект 101,7 тысячи рублей!

Конструктор отдела главного конструктора В. Ф. Кривуцин и технолог инструментального цеха В. А. Литвин изменили ходовую часть генератора ПСО-300М, что снизило трудоемкость изделия, исходя из годовой программы на 600 нормо-часов. Общий эф-

фект — 10 тысяч рублей.

5,7 тысячи рублей на счету технолога литейного цеха В. С. Чиркова, изменившего конструкцию подшипникового питта генератора ПСО-305. 30 тонн чугуна экономит это новшество, плюс к тому на 200 нормо-часов снизилась трудоемкость.

Облегчил работу снабженцам мастер тарного цеха В. И. Лузин. Благодаря его предложению годовой расход пиломатериалов сократится на 140 кубометров.

Г. КОСТИН.

ВИДЕТЬ БОЛЬШОЕ В МАЛОМ

Два года назад впервые пришлось побывать в цехе раскладных кроватей металлообрабатывающего завода. Впечатление осталось не из приятных: грязный пол, темные закопченные стены, мало света. Но главное, что сразу бросилось в глаза, — большое количество операций выполнялось вручную. Лишь кое-где по углам были установлены немногие станки и прессы.

А сейчас помещение выглядит по-иному: бетонный пол, чисто, светло, кругом цветы, зелень. Причем, встали в ровные ряды различные механизмы.

Это, пожалуй, самая важная перемена. При любой эстетике ручной труд не даст большой отдачи. Словом, чувствуется, что руководители и коллектив всерьез занялись механизацией ручных и трудо-

емких процессов. Многие уже сумели сделать. Вступили в строй шлифовальные станки, гибочный, станок по забивке бужей, навивочный и ряд других. Большая в том заслуга начальника цеха Л. П. Черноусова. Леонид Петрович энтузиаст технического творчества. Он и начальник инструментально-механического цеха В. И. Ващук внесли совместно несколько ценных предложений. Некоторые из них уже осуществлены. Например, механизировали накатку резьбы крючков для консольных вешалок, переоборудовав станок, взятый

на заводе «Искра». И агрегат с честью выдержал испытание: производительность на операции выросла в два с лишним раза.

Начальник цеха охотно поддерживает начинания рационализаторов. За прошлый год механизация трудоемких операций позволила повысить производительность труда почти на шесть процентов, сэкономить около полутора тысяч рублей фонда заработной платы.

Успехи налицо. И все же успокаиваться рано. Остается еще немало ручных операций. Две из них особенно трудоемкие — натяжка чехлов и клепка. Здесь производительность пока низка. Потому на них и занята почти четвертая часть рабочих цеха. Конечно, нельзя не согласиться с Леонидом Петровичем, что механизация этих операций — дело трудное и сложное. Специального оборудования нет, перенять какой-либо опыт не у кого. Однако мириться с таким положением не следует. Выход нужно искать самим.

Слабо используются в цехе резервы малой механизации. Так, детали на сборку и клепку, готовые раскладушки на упаковку

таскают вручную. Между тем, давно уже идет разговор о том, чтобы изготовить передвижные стеллажи-тележки и перевозить детали и готовую продукцию на них. На тележках вручную возят и трубы в заготовительном отделении, хотя давно намечено положить рельсы и поставить вагонетку. И что важно: не требуется больших затрат, а в то же время труд людей значительно будет облегчен, повысится выработка.

Цех раскладных кроватей в целом-то заслуживает похвалы. Поиск здесь непрерывно продолжается. А вот в цехе технологического оборудования механизация ручных процессов уделяют значительно меньше внимания. Правда, есть своя специфика, особые причины: маловато производственных площадей, мешают теснота. Расположен цех в трех зданиях, следовательно, потока не наладишь.

Да, многое не сделаешь без большой перестройки, реконструкции. Можно, конечно, согласиться с доводами руководителей предприятия, что в настоящее время тратить на перестройку значительные средства будет не по-хозяйски, поскольку года через

главный инженер) составляет более тридцати процентов.

И что совсем плохо: даже и эти немногие мероприятия наполовину остаются на бумаге. За первое полугодие их выполнено лишь четыре. А Василий Гаврилович говорит весьма спокойно:

— Одним больше, одним меньше — особой разницы нет...

По плану внедрения новой техники главный инженер сумел назвать лишь два механизма, введенных в нынешнем году: станок резки скосов на оконные рамы для павильонов и киосков и уже упомянутый ранее — станок для правки, рубки и накатки резьбы крючков для консольных вешалок.

Сейчас механизация ручных и трудоемких процессов приобретает особое значение: завод переходит на новую систему хозяйствования. А чем выше уровень механизации, тем выше производительность труда и ниже себестоимость продукции. Следовательно, можно больше получить прибыли и больше отчислить средств в фонд материального поощрения.

Вот почему главному инженеру В. Г. Савинову, командирам производства требуется в корне менять отношение к вопросам механизации.

А. ВЕРЕЩАГИН.

ПРОТОРЕННЫМИ МАРШРУТАМИ

Просматривая подшивки газет каниуна 50-летия Октября, вспоминаю напряженные те дни. Предприятия подводили тогда итоги истинные массового соревнования в честь знаменательной даты. И в них на первом месте стояли коллективы, завоевавшие звание имени 50-летия Советской власти.

На заводе сантехизделий это почетное звание не присвоили никому.

— Неужели у вас нет достойных? — поинтересовались мы, помнится, у председателя завкома профсоюза Л. М. Березина.

— Есть, да проморгали, не подхватили вовремя инициативу других, — и Люэгрин Михайлович огорченно развел руками.

Побывав недавно на заводе сантехизделий, я невольно вспомнил этот разговор. Интересовался в механосборочном цехе работой коллектива печного участка. Попросил мастера В. И. Маркову назвать лучших.

— Вот берите, — Валентина Ивановна подала список рабочих участка. Выделить кого-либо она затруднялась. Почему? Объясняет:

— Возьмем, к примеру, Аню Сюзеву и Нину Орлову. На монтаже кухонных плит несколько рабочих мест с различными сборочными операциями. И все операции Нина с Аней освоили в совершенстве. Но это не отличает девиц от других рабочих, так как каждый из них тоже не уступит Сюзевой и Орловой на любом месте.

По-своему, оказывается, организована на участке и работа. Недели, скажем, Нина Орлова трудится на одном месте, другую — на следующем по потоку. И так проходит все операции. С одной стороны работа «не приедается», с другой — в нужный момент всегда может заменить товарища. А отсюда и результаты: бывает, из-за нехватки рабочих другие участки механосборочного цеха «хромают» с планом, а печной всегда в графике.

Задание юбилейного года коллектив участка завершил на два месяца раньше срока. Отлично идут дела и нынче: за полугодие выданы сверх плана сотни плит. Не «проморгай» з прошлым году завком, коллектив этот был бы кандидатом на присвоение почетного звания.

На участке две бригады: Е. П. Беляниной и П. М. Сюзева. Каждая имеет годовые обязательства. Вот когда я ознакомился с ними.

Л. М. Березиним. Не учел и нынче завком свои прошлые упущения в организации соревнования. Есть в обязательствах пункт и о трудовой дисциплине, и о времени отработки на благоустройстве, и о процентном выполнении задания. Но такое было и два года назад, а ведь завод работает теперь в новых условиях хозяйствования. Сейчас важны не только высокие проценты, но и то, какими усилиями они будут достигнуты. И если последнее найдет отражение в обязательствах, рабочий научится учитывать при расходах каждую государственную копейку. Такого беспокойства у него же пока нет. На этом участке нынче самый наибольший перерасход в цехе. Пусть он, в основном, по вине снабженцев, поставляющих часто не тот материал, который нужен. Но рабочие воспринимают это спокойно: с материальной стороны они ущемлений не имеют в этом случае, а с моральной... не ставят заслон бесхозяйственности, так как не наделены на снижение себестоимости изделий.

«Выполнять нормы не менее, чем на 130 процентов», — записано у бригады Е. П. Беляниной, а выполняют в среднем на 179. Слов нет, замечательно. Но о чем это говорят? Да о том, что обязательство взято без учета имеющихся резервов.

Мобилизующая роль таких обязательств с «запасом» мала, исчезает интерес рабочего к самоконтролю: все равно, мол, перевыполняем.

Как здесь не привести в пример старотрубников, еще в конце прошлого года выступивших с инициативой составления лицевых счетов в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Беря повышенные обязательства, бригады конкретно учитывали, за счет чего они добьются их. И намеченные высокие рубежи заставляют постоянно изыскивать резервы, мобилизуют на достижение более высоких показателей.

Инициативу старотрубников поддержали уже многие предприятия. А завком профсоюза завода сантехизделий опять почему-то медлит.

Открывая лицевые счета, коллективы рабочих участвуют самостоятельно в хозяйствовании, добиваются наибольших результатов при наименьших затратах. А из этого складывается более плодотворная деятельность предприятия в целом.

Г. УДИНЦЕВ.



По следам наших выстулений

12 июня в газете была опубликована корреспонденция «Кривая идет вниз», в которой вскрывались недостатки в работе завода сантехизделий. Рассказывалось, что коллектив начал май с отставанием, что в условиях новой хозяйственной реформы очень важно работать ритмично, не выходя из графика. Ответ на выступление газеты прислал в редакцию заместитель секретаря партбюро Н. Лузин.

«Корреспонденция «Кривая идет вниз» обсуждалась у директора завода с участием членов партбюро, начальников отделов и цехов. По указанным упущениям были намечены конкретные мероприятия, цель которых — безусловное выполнение государственного плана. В частности, для оказания помощи цехам за каждым из них был закреплен квалифицированный специалист. Принятые меры положительно сказались уже на июньских итогах. Основные показатели как месячного плана, так и всего полугодия, выполнены. Справился коллектив и с заданием по росту производительности труда, номенклатуре изделий и т. д.»

У ударника коммунистического труда Мирона Филипповича Синьковского стаж работы на Старотрубном заводе немалый — 13 лет. Добросовестно, без замечаний трудится он все эти годы. За это ему почет и уважение в коллективе цеха футерованных труб. Он наладчик. Готовит тройники к пластмассовому покрытию. И делает это мастерски.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ПУСТЫЕ ОБЕЩАНИЯ

О городском парке разговору шли не раз. Наверное, первоуральцам, интересно знать, какие изменения произошли в нем. Но пока обрадовать горожан нечем.

Если перефразировать известное изречение «Театр начинается с вешалки» можно сказать, что парк начинается со входа. А вход не ахти какой красивый: редко возле него висят красочные афиши, не шумят деревья. Центральную аллею окаймляют лишь клумбы, но сорняков на них больше, чем цветов. Вместо 3000 корней высажена только половина.

Если зайти сюда в сумерки, то, пожалуй, будет страшно: фонарей, светильников нет, все разбито или неисправно. Старотрубный завод должен был в течение недели выделить 30 светильников, но как говорится, обещанного три года ждут.

Наглядная агитация, конечно, желает лучшего. Но даже то, что есть, иногда портят ребятишки на виду у взрослых. В парке не достает людей, одному сторожу трудно уследить за порядком.

Сюда по вечерам, да и днем идет молодежь, но чем заняться? Нечем.

Давно должно быть построено в парке молодежное кафе, которое так необходимо городу, но даже и не найти, где его начинать строить... Нужны спортивные площадки: волейбольные, баскетбольные, но их тоже нет и неизвестно, когда будут.

И еще раз о танцеваль-

ной площадке. Хотя она и «приведена в порядок», но руководители парка все-таки не решаются ее открыть. Трест УТС должен построить новую танцевальную веранду, но к работам строители пока не приступали. Обещают и новотрубники построить летний кинотеатр, но пока все обещают. Между прочим, все о чем я написала «должны», «обещают» — все это планировалось сделать к 1967 году.

Шефы парка — цех № 6 Новотрубного завода. Что они сделали? Лишь самую малую часть.

Итак, из года в год пустые обещания, и нет дела. Почему же молчит городской отдел культуры?

Наш разговор художественный руководитель Валерий Шигабутинов начал неожиданно: «Парк «расползается по швам», как плохой костюм. Надо не допустить этого».

Да, парку надо помочь. И немедленно.

Ведь почти каждый город располагает хорошим парком культуры и отдыха, где есть прекрасные аллеи, огромные цветники, фонтаны, открытые веранды, летние павильоны, разнообразные аттракционы, площадки, словом, все что полагается. И только первоуральцы не имеют такого места отдыха по причине нерадивости отдельных руководителей.

В. ГАКОВА, нештатный корреспондент.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»

11 июля 1968 г., № 134

ИСКУССТВО НАСАЖДЕНИЙ

Современный город требует больших зеленых массивов парков, садов, скверов, бульваров, зеленых полос вдоль дорог. Они необходимы для регулирования температуры, для борьбы с пылью, газами и шумом, для красоты, наконец.

Еще с давних времен известны два стиля в планировке садов и парков: регулярный и пейзажный. При регулярном стиле парк разбивается строго прямолинейно, аллеи располагаются параллельно или многоугольниками. Все декоративно, парадно и строго: большие газоны, сложный рисунок цветочных партеров, фонтаны. У нас есть прекрасные образцы отечественных парков, разбитых в данном стиле — Петродворцовский и сад «Поле жертв Революции» в Ленинграде.

Пейзажный стиль, наоборот, создает «природный» ландшафт, он характерен изломанным рельефом. Английские парки —

яркий пример. Там живописные пейзажи, водоемы с неровными извилистыми берегами, изрезанными бухтами и заливами. В России это ленинградские пригородные парки — Павловский, Гатчинский, Пушкинский, ряд подмосковных.

А какой же стиль характерен для наших дней? Смешанный.

Самым главным является в нем сочетание деревьев и кустарников в ландшафте. Для крупных садов основу зеленой массы составляет преобладающая порода. Так в Первоуральске сосна — основа парка. А к ней уже необходимы быстрорастущие породы: береза, тополь, клен и др.

Широкое применение получили живые изгороди, они оформляют дорожки, партерные участки, отдельные архитектурные сооружения. Все это рассказано для того, чтоб показать, насколько многообразно и богато искусство насаждений, и какую красоту оно может придать городу.

Между тем, в нашем Первоуральске оно очень низко.

Если работники ЖКО Новотрубного завода еще как-то придерживаются проектов, планов посадки, то о других организациях этого сказать нельзя. Новые микрорайоны вообще засаживаются без выдумки и вкуса, и к тому же медленно.

Особенно плохо ведется уход за деревьями: не делается рыхление, редка стрижка. Стрижка, кстати, очень ответственное дело, ее можно доверить только обученным людям.

Однако бытующее мнение у нас такое, что деревья должны иметь только естественную форму кроны, в том числе и тополя. И поэтому, когда мы проводили стрижку изуродованных прошлогодним снегопадом тополей, многие были недовольны.

Если же деревья обстригаются, то часто это делает кто попало и как попало. А ведь спящие почки трогаются в рост, и на следующий год крона будет еще гуще и уродливее.

О побелке деревьев. Естественная окраска стволов куда приятнее, чем известь, которая после дождя превращается в мутные потоки. Побелка стволов — лишняя работа, которая сморщится только в праздничные дни.

М. ЕРЕМЕЕВА, мастер по цветоводству и озеленению.

СПОРТ

Победа пицевиков

Закончилась вторая городская летняя спартакиада работников торговли и потребкооперации. В ней участвовало 88 легкоатлетов и волейболистов.

На дистанции 100 метров первой была Галя Кукарских (горпромторг). Ее результат — 14,6 секунды. А 400 метров быстрее всех пробежала Людмила Иванова, работница ресторана «Металлург». Ее время — 1 мин. 11,2 сек. Дальше всех толкнула ядро работница треста столовых Нина Гаас.

Среди мужчин первое место в толкании ядра занял Григорий Бородейко, работник треста столовых. Лучший результат на 400-метровой дистанции у Кривоногова Владимира.

В общекомандном зачете победа присуждена спортсменам треста столовых. Они награждены грамотами и ценными подарками. А сейчас сборная команда готовится к XI областной спартакиаде обкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации, которая будет проходить в Первоуральске со 2 по 4 августа.

Г. ПАНАЧЕВА, инструктор физкультуры.

ЕЩЕ ДВА ОЧКА

В очередном матче на первенство области по футболу команда спортивного клуба «Уральский трубник» нанесла поражение в Асбесте местному «Строителю» со счетом 3:1. После матча в Каменске-Уральском с «Салютом» новотрубники 14-го июля на своем стадионе встретятся с верхнепышминским «Металлургом».

А. ПОНОМАРЕВ, Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

Н. МЕЗЕНИН.

Н. МЕЗЕНИН.

Н. МЕЗЕНИН.

Реклама и объявления

«ВОСХОД». «Сильные духом». (2 серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 7 час. веч.

«КОСМОС». «Верная рука — друг индейцев». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Мультиборник». Начало в 10 час. утра.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 16 июля — концерт молодых солистов Большого театра Союза ССР.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ ТРЕБУЮТСЯ
уборщицы для работы в ночное время, через сутки.
Обращаться: проспект Ильича, д. 26-а.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РАЙПОТРЕБСОЮЗУ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
экономист по ценам, заведующие складами, водители мотороллеров и грузчики на автомашины. Об условиях справиться в отделе кадров Райпотребсоюза.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ
на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
токари, слесари, электрики, грузчики, подкрановые, электросварщики, сцепщики, уборщицы, няни в детский сад.
С предложениями обращаться в отдел кадров завода.

Первоуральский горпищеторг
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
на курсы продавцов продовольственных товаров с 6—10-месячным сроком обучения. Принимаются девушки не моложе 16 лет, с образованием 8—10 классов. Прием без вступительных экзаменов. Учащимся курсов выплачивается стипендия в размере 45—54 рублей. Прием документов производится отделом кадров. Начало занятий 1 сентября 1968 года.
Продолжается прием в Каменск-Уральское торговое училище.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 89
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
по следующим специальностям:
для юношей — слесари по ремонту строительных машин, столярно-плотники, слесари-монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари-сантехники, электрогазосварщики, слесари-монтажники стальных конструкций и оборудования; для девушек — штукатуры-маляры, станочники по деревообработке, арматурщики-сварщики.
Принимаются лица в возрасте 15—17 лет с образованием 8 классов.
Начало занятий с 1 сентября.
При поступлении нужны следующие документы: паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотоквоточки (размером 3х4), заявление.
Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием.
Общежитие предоставляется принятым на обучение по специальности столярно-плотников.
Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, дом № 17.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ПИВОВАРНО-АЛКОГОЛЬНОМУ ЗАВОДУ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
бондарь (оплата сдельная), машинист розливного автомата, контролер чистой посуды, бродильщики. С предложениями обращаться в контору завода.

Первоуральскому металлообрабатывающему заводу
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
транктористы, шоферы, автокрановщики, автослесари, товаровед, заливыщики, слесари-инструментальщики, слесари-сборщики.
С предложениями обращаться в отдел кадров завода по ул. Чекистов, № 4.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
слесарь по ремонту станочного оборудования, слесарь-электрик. Обращаться в отдел кадров управления по тел. 20-64 или 21-78.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.



ЗАГУБЛЕННЫЕ БЕРЕЗЫ

Городской парк культуры и отдыха не богат зеленью. Хвойные деревья не создают красоты: к ним нужно добавить березу или рябину. А это делается очень медленно. Посадили школьники пионерскую аллею, ухаживают за ней — это хорошо. Ну, а как взрослые помогают?

Третий год в парке возите рекламного бюро лежат деревья, чуть присыпанные землей. Как-то попросил я дать мне одну березу, чтобы посадить ее. Мне ответили: «Что вы! За них мы большие деньги платим!».

Так почему же березы лежат на земле? Из десятка деревьев, которых постигла такая участь, живых осталось только четыре. Были затрачены средства, труд — и все это брошено и забыто.

А. ШАТРАВКО, читатель.



Особенно красива Чусовая по утрам, когда первые лучи солнца заиграют веселыми зайчиками на воде, разгоняя легкую дымку тумана...
Фотоэтиюд Д. КИРЕЕВА.

ДЛЯ ВАС, ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫЕ ЖЕЛЕЗНЫЙ АМУЛЕТ

«К копытам наших лошадей мы прикрепляем пластины из особого твердого вещества, называемого железом, чтобы они не истирались при езде по каменным дорогам».

Д. СВИФТ. «Путешествия Гулливера».

Во время матча на первенство мира между хоккеистами ЧССР и Канады на имя капитана чехословацкой команды Франтишека Тикала пришла бандероль из Братиславы. Одна старушка прислала «на счастье» подкову, висевшую полвека над порогом ее дома. Старушка надеялась, что подкова — символ счастья, поможет победить соотечественникам. Однако подкова не помогла, сборная ЧССР в этой встрече лишилась еще одного очка.

По мнению суеверных людей подкова приносит счастье человеку и избавляет его от беды. Найденную подкову не бросали, ее несли домой и прибывали над порогом. А в кабинете австрийского императора Фердинанда I имелась большая коллекция подков. Она начиналась подковой «настоящей величины» и содержала в себе модели всех возможных родов подков, не исключая особенных, употребляемых в болезнях. В наши дни швейцарский скульптор Адебин нашел в под-

ковском крокодиле (1879 г.) хозяйственный поп Иван даже сам подковывал. Сделает, бывало, подкову, отшлифует ее, прикинет на весы, чтобы одна подкова не была тяжелее другой, и тогда уже подкует лошадей, и не в станке, а просто на руках, в стойле.

Ну, а чем же объясняется такое пристрастие к подкове в народных приметах?

Имеется несколько вариантов объяснения. Форма подковы напоминает прибивающую луну, а в древнем Вавилоне и Египте это было символом почитаемых там богинь Астарты и Исиды.

Подкова делалась из железа, а оно издавна почиталось у некоторых народов металлом, имеющим волшебную силу против злых духов.

Есть и экономическое обоснование. В крестьянском хозяйстве малейший кусок железа считался большой ценностью. Считалось счастьем найти подкову. Первоначальная радость материальной ценности предмета послужила источником приметы об удаче, сопровождающей эту находку.

Возможно, все эти причины имели значение в создании железного амулета.