

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 99 (8481). Год издания 37-й

ЧЕТВЕРГ, 23 МАЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

**НАСТУПИЛИ** теплые дни — и ожили лесные поляны, цепочки отдыхающих тянутся на водные станции, и туристы с рюкзаками в субботу и воскресенье стали неизменными пассажирами пригородных электропоездов. Пятидневка существенно изменила баланс свободного времени, и люди стремятся наиболее рационально использовать часы отдыха.

Партия и правительство подчеркивают необходимость шире внедрять в быт населения массовые виды физической культуры и спорта. На это направлено было решение городского комитета КПСС, утвердившего план строительства спортсооружений на 1966—1970 годы и обязавшего партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководителей предприятий и учреждений улучшить руководство физкультурой и спортом как важным участком воспитательной работы. Нынешнее лето станет очередной проверкой того, как это решение выполняется.

Уже сегодня, на старте

## НА СТАРТЕ СЕЗОНА

лета, можно подвести кое-какие итоги. Готовы ли к приему людей водные станции, спортивные базы за городом, стадионы? Как будет организовано обслуживание на них? Какие спортивные мероприятия ждут первоуральцев?

Сезон открылся эстафетой легкоатлетов на Хромпике, Динасе, Старотрубном и Новотрубном заводах, городской — на приз газеты «Под знаменем Ленина», а также пионерскими соревнованиями. Как и прежде, по трем группам предприятий пройдет городская летняя спартакиада. В прошлом году в ней участвовало 99932 человека. Хорошей организацией, массовым участием отличились физкультурные коллективы Билимбаевского ремонтно-механического завода, рудоуправления, завода «Искра», Коуровского леспромхоза.

Сейчас неплохо поставлена спортивная и физкультурно-массовая работа на

хромпиковом. Старотрубном заводах, в низовых коллективах «Уральского трубника», несколько ослабла она на Магнитке. А вот кузинские железнодорожники соревнования проводят, но в городских мероприятиях не участвуют, слаба там и материальная база спорта. И совсем уж плохо обстоят дела на Уральском заводе советских изделий, авторемонтном, а также в автобазе № 8, где предпочитают одно рыболовство.

Стадионы хромпикового и Новотрубного заводов готовы принять участников спартакиады: в порядке футбольные поля, секторы для прыжков и метания, волейбольные и баскетбольные площадки. Осталось разметить беговые дорожки. Не скажешь этого о стадионах старотрубных и огнеупорщиков. Стадион Старотрубного завода пришел в запущение, на Динасе совершенно не пригодна беговая дорожка. А

следовало бы решительно всем подготовить спортивные сооружения, продумать организацию соревнований (кстати, на блицтурнире по футболу она была неважной), учитывая, что Первоуральск станет в этом сезоне ареной крупных областных и республиканских соревнований по ручному мячу, пионерскому четырехборью и другим видам.

За городом ждут трудящихся базы Востокметаллургомонтажа и металлозавода, хромпикового и Старотрубного заводов. Химики, кроме того, ведут отделку нового спального корпуса на 150 мест.

А вот с водными станциями дело обстоит хуже. Комиссия приняла на водной Старотрубного завода 40 лодок и причал, но еще нет плавательного бассейна, не решен вопрос с детским бассейном. У новотрубников же лодки не приведены в порядок, нет спасательных кругов, а буфет по-прежнему будет ра-

ботать два дня в неделю и во время соревнований. Такое не устраивает первоуральцев. Надо приложить усилия, чтобы лодочные станции, в том числе на Динасе, в Кузино, Новоуткинске, были к 1 июня приведены в полный порядок.

В городе сооружаются крытый каток, спортзал на Хромпике, пристрой-спортзалы к школам № 15, 20, 22. Наконец-то возвели здание спортзала строители. А вот простейшие сооружения — детские спортивные площадки — оказались не под силу жилищно-коммунальным отделам и шестифутовым цехам. А ведь на днях у ребят начинаются каникулы.

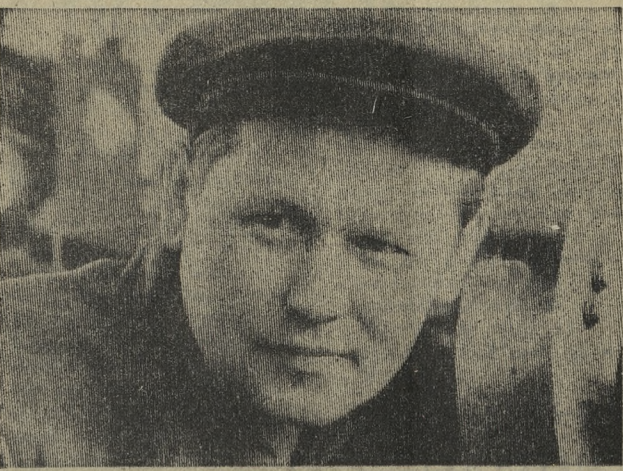
Свободное время — это и отдых, и здоровье, и хорошее настроение. Лето требует огромного внимания партийных, профсоюзных, комсомольских и спортивных руководителей к развитию физкультуры и спорта, решения всех больших и малых проблем, связанных с отдыхом трудящихся.



Трубы, футерованные пластмассой, делают на Старотрубном заводе. Эту специальность — она называется экструдерист — отлично освоил В. А. Некрасов, ударник коммунистического труда, профгруппоргсмены.

— Всеволод Андреевич, — говорят в цехе футерованных труб, — и нормы перевыполняет, и общественник хороший.

Фото А. Зиятдинова.



### ЛУЧШИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ

Цеховой комитет профсоюза камнелитейного цеха завода горного оборудования подвел итоги работы за апрель. Лучшей признана смена мастера коммуниста В. П. Тихонова. План она выполнила на 117 процентов. Ей присуждено переходящее Красное знамя. Второе место заняла наша бригада. Третье и четвертое — бригады мастеров А. Е. Шуховцева и В. М. Кушева.

В индивидуальном соревновании победителями признаны камневар коммунист В. Н. Ладейщиков и электромонтер комсомолец А. Берднинов.

С. НАКАЗНЫХ, мастер.

### СОРЕВНУЮТСЯ ВОДИТЕЛИ

В ОТЛИЧНОМ состоянии нов. Вот почему ему удалось сэкономить в апреле шофер совхоза «Первоуральский» В. А. Черепачев. Он значительно перекрыл план

### СЛОВО ГОРНЯКОВ

Горняки рудника динасового завода по традиции решили подготовить своему празднику — Дню металлурга — добрую встречу. Подсчитав свои возможности, они обязались перевы-

полнить план по добыче кварцита на шесть с половиной тысяч тонн, по вскрыше — на десять тысяч кубометров. На два

процента возрастет производительность. Такие рубежи в честь праздника наметили труженики горного участка на общем собрании 17

А. ПЕТРОВ.

### В ЦЕХОВУЮ КОПИЛКУ

ЛИЦЕВЫЕ счета экономии на хромпиковом заводе получили в цехах широкое распространение. Ежемесячно химики вносят в копилку предприятия десятки тысяч рублей. Коллектив пятого цеха

за четыре месяца нынешнего года сберет на две тысячи семьсот рублей бельтинга (фильтовой ткани), на шесть с половиной тысяч — электроэнергию, почти на две тысячи рублей — основного вещества.

### НАВСТРЕЧУ ДНЮ ХИМИКА

А всего цеховая копилка пополнилась на 11707 рублей. Лучшие итоги у смены мастера Е. А. Быковой, старшим аппаратчиком в которой работает М. Хуснутдинов и старшим реакторщиком — М. Хазиев.

На ее счету — 2936 рублей. На втором месте — смена мастера Г. А. Шарина — 2545 рублей. 2254 рубля сберет коллектив мастера Л. Н. Незлобина.

П. КРИВОЛАПОВ, нормировщик пятого цеха.

### ПОЛНЫМ ХОДОМ НА ОБЪЕКТАХ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

На строительстве цеха В-1 Новотрубного завода комплексная бригада Н. М. Соловьева ведет устройство фундаментов по рядам «Е» и «Д». Но дальнейшее бетонирование задерживается из-за отсутствия подкрановых путей.

— Подготавливать их должны службы управления механизации. Однако они не справляются, и потому взялись за прокладку путей уралспецстроевцы, — говорит мастер участка второго управления В. В. Шеломенцев. — Кроме того, бывают задержки с доставкой бетона. Завод железобетонных изделий и конструкций за прошедшую неделю во вторую смену ни разу не выполнил нашу заявку. Например, 17 мая заказывали 30 кубометров, привезли 19.

Ряды «И» и «Ж» забетонированы полностью и переданы Уралстальконструкции под монтаж колонн. Бригада В. И. Киселева смонтировала уже тридцать четыре колонны.

Строители трудятся в эти дни с особым подъемом. Они уже сейчас всту-

пают в соревнование за достойную встречу Дня строителя и берут повышенные обязательства. Бригада Н. М. Соловьева одной из первых включилась в него и призвала других следовать ее примеру. Коллектив решил подготовку фундаментов под каркас здания цеха В-1 закончить досрочно, на месяц раньше плана. Намечено уложить до праздника пять тысяч кубометров монолитного железобетона под фундаменты технологического оборудования, то есть перекрыть задание на полторы тысячи кубометров. Коллектив дал слово, что к 11 августа он будет работать уже в счет октября. Намечено так же за счет бережного расходования строительных материалов сэкономить 2,5 тысячи рублей, всем членам бригады освоить вторую смежную профессию.

Рабковский пост на строительстве цеха В-1: Н. ЗЕШКОВ — плотник, А. САЛЯХОВ — нештатный корреспондент.

### Вести

из совхозов

### СЕВ ЗЕРНОВЫХ ОКОНЧЕН

Полевые Уткинского откормсовхоза во вторник закончили сев зерновых. Они внесли семена на площади 1450 гектаров. Около четырехсот га занято под силосные культуры, на остальных полях семена грав будут рассеиваться по агротехническим срокам.

В период посевной замечательно потрудились механизаторы С. Н. Хмелев и П. Е. Киселев. Хорошую помощь рабочим совхоза оказали пенсионеры Ф. И. Бондюков, Н. Я. Шевчук и другие сельчане.

Ч. МУХАЧЕВА, зоотехник.

## Из последних СООБЩЕНИЙ

### Пленум ВЦСПС

В ЧЕРА в Москве продолжил работу Пленум ВЦСПС. Его участники обсуждали вопрос о задачах профсоюзов страны по организации летнего отдыха трудящихся.

Съезд

### изобретателей и рационализаторов

22 мая в Москве открылся съезд Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. Делегаты его ведут разговор об ускорении темпов технического прогресса. Более 4,5 миллиона насчитывают ряды ВОИР. За последние четыре года в промышленности были использованы более 11 миллионов изобретений и предложений новаторов. Применены технические новшества стоимостью нашему народному хозяйству 8 миллиардов 50 миллионов рублей.

### Осуждение

### действий Израиля

СОВЕТ Безопасности ООН одобрил внесенную представителями Пакистана и Сенегала резолюцию, в которой решительно осуждаются действия Израиля на территории арабской части Иерусалима. В резолюции подчеркивается, что проводимая израильскими властями незаконная экспроприация земель и арабской собственности в этом районе не могут изменить юридического статуса Иерусалима. Представитель Соединенных Штатов Артур Голдберг выступил против принятия этой резолюции и воздержался при ее голосовании.

### В поддержку греческой демократии

ЦЕНТРАЛЬНОЕ правление Норвежской рабочей партии опубликовало заявление, в котором содержится призыв к социал-демократическим партиям скандинавских стран оказывать моральную и практическую поддержку силам, борющимся за восстановление демократии в Греции. Для борьбы с диктатурой хунты норвежская рабочая партия решила передать комитету солидарности с Грецией 10 тысяч крон.

### Деньги идут на войну

ПРЕЗИДЕНТ Джонсон обратился в конгресс с просьбой выделить дополнительно еще 3 миллиарда 900 миллионов долларов на финансирование военных действий в Юго-Восточной Азии. Таким образом, несмотря на обещание Джонсона сократить расходы, чтобы поддержать шаткое положение доллара, военный бюджет Соединенных Штатов на текущий финансовый год снова возрос до 72 миллиардов 200 миллионов долларов. Это почти ликвидирует обещанную экономию.

Во то же время наблюдатели отмечают, что это увеличение военных расходов, которое Джонсон приурочил к моменту, когда в Париже начались официальные беседы между представителями ДРВ и США, отнюдь не свидетельствует о стремлении американского правительства положить конец своей агрессии во Вьетнаме.





### Автомат грузит цемент

ПРИ загрузке автоцементовозов еще используются устаревшие боковые пневматические разгрузчики. Рабочие вручную таскают тяжелые шланги, дышат цементной пылью. Загрузка производится на глаз, и оператор ошибается иногда на целую тонну. При недогрузке, которая выясняется на весах, шофер едет обратно за «довеском».

В Научно-исследовательском институте строительного и дорожного машиностроения разработали установку для автоматической загрузки цементовозов. Машина становится на весы. Автомат определяет грузоподъемность и сообщает ее погрузочному устройству. Из бункера цемент по шлангу поступает в цементовоз. Одновременно по другому шлангу из машины отсасывается воздух. Цикл загрузки длится 5—7 минут.

Установку обслуживает один человек. Его обязанность — только включать подачу цемента. Все расчеты и отключение установка выполняет сама. Один оператор может обслуживать сразу несколько установок.

Л. КАЗАКОВА.  
(АПН).

### Магадан

#### на «Ирыбпроме-68»

МАГАДАНСКАЯ фабрика северных сувениров отправила в Ленинград оргкомитету международной выставки «ИРИБПРОМ-68» посылку. В ней — одиннадцать образцов косторезных изделий из моржового клыка. Это скульптурные композиции на темы жизни и быта народностей Советского Севера и Северо-Востока. Особенно изысканы работы «Утро Чукотки», «Оленья упряжка», «Кораблик».

Кроме косторезных изделий, Магадан будет представлен на международной выставке «Ирыбпром-68» меховыми изделиями из нерпы — шубами, пальто, спортивными куртками, головными уборами и обувью.

Ф. РЕДЛИЦА,  
корреспондент АПН.

### Погоду предскажут электронные машины

В МИНСКЕ началось строительство крупного гидрометеорологического центра, который объединит работу четырех зональных обсерваторий и многочисленных автоматических наблюдательных станций в европейской части СССР. Он оснащается электронными машинами и другой современной аппаратурой, способной выдавать все нужные данные сразу в графическом, цифровом и текстовом вариантах.

Если сейчас от начала наблюдений до составления карт погоды проходит около пяти часов, то с применением автоматики на это уйдет не больше 30 минут.

Е. ГАЛКИН,  
корреспондент АПН.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

23 мая 1968 г. № 99

# ПОСЛЕ ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

ВАЖНЕЙШИМ условием успешного выполнения поставленных XXIII съездом КПСС задач по дальнейшему развитию экономики и повышению материального благосостояния трудящихся является непрерывный рост производительности труда. Партийная организация Коуровского леспромпхоза уделяет большое внимание этому фактору улучшения деятельности предприятия. Еще в октябре прошедшего года увеличению темпов производительности труда мы посвятили партийное собрание.

В ходе его подготовки выяснилось, что, несмотря на подъем производительности труда в целом по леспромпхозу, за последние пять лет у нас наблюдалось резкое снижение темпов производства валовой продукции. Такое положение сложилось потому, что хозяйственные руководители, партийная и комсомольская организации мало интересовались этим важнейшим экономическим показателем.

Основными причинами, ограничивающими рост производства в леспромпхозе, являются серьезные недостатки в организации производства, значительные простои оборудования, потери рабочего времени. Слаба механизация тяже-

лого ручного труда, вспомогательных процессов. Много внутрисменных потерь из-за неплановых простоев. Мы мало боремся за внедрение прогрессивной технологии, такой, как валка леса с гидроклином, механизированная разделка хлыстов на Староуткинском лесопункте, перевод малокомплексных бригад на полторасменный график, использование челястных погрузчиков и т. д. К перечисленному следует добавить и большое количество нарушений трудовой дисциплины.

Медленно осваиваются в леспромпхозе новые проектные мощности, такие, как окорочный поток, шпалорезный станок, деревообрабатывающий цех. И конечно, же внедрение разработанных планов НОТ, которые могли бы резко повысить производительность труда на лесозаводе, на Староуткинском нижнем складе, идет тоже очень медленно.

Надо сказать, что у нас еще мало используются формы материального поощрения за осуществление планов научной организации труда. Отсюда и слабая заинтересованность в их внедрении.

Все эти недостатки коммунисты серьезно обсудили. Устранение их стало одним из главных направ-

лений в работе партийной организации.

Партийный комитет леспромпхоза за последний год дважды рассматривал вопросы подготовки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. Намечались конкретные меры по улучшению использования основных фондов, увеличению фондоотдачи, рентабельности. Выполнение мероприятий положительно сказалось на всей деятельности коллектива.

Сейчас партком во главе угла ставит вопросы перспективного развития того или иного участка с разработкой рекомендаций по улучшению производства. Так, в апреле на заседании парткома рассмотрены перспективы развития нижнего склада Коуровского леспромпхоза. В принятом постановлении основное внимание уделено научной организации труда, улучшению культуры и обслуживания рабочих мест и вспомогательных процессов, соблюде-

нию производственной и трудовой дисциплины.

Леспромпхоз, планируя свою пятилетку, поначалу даже не ориентировался на среднегодовой прирост производительности труда по стране, равной 6 процентам. Выше 4,5 процента подняться мы не решились. После обсуждения вопроса на партийном собрании были разработаны дополнительные мероприятия с таким расчетом, чтобы рост производительности достиг 6 процентов в год.

Усилия коллектива в прошлом году принесли плоды. Рост производительности труда на выпуске валовой продукции составил 11,8 процента по сравнению с 1966 годом. Но чтобы выполнить решения партийного собрания, потребуются еще немалые усилия. Основой успеха будет перевод всех комплексных бригад на полторасменную и двухсменную работу по опыту Карабашского леспромпхоза комбината «Тавдалес». Этот метод с

применением гидropогрузчиков на погрузке хлыстов поднимает производительность труда в комплексной бригаде из 9—10 человек до 25 процентов. Значительно улучшается использование трактора на трелевке леса, ритмичнее становится загрузка автомобильного и железнодорожного транспорта на вывозке.

Все это является составными частями плана научной организации труда, осуществление которого позволит коллективу выполнить принятые обязательства и государственной пятилетний план.

Н. ВОРОНКОВ,  
секретарь парткома Коуровского леспромпхоза.



Фото Д. КИРЕЕВА.

## Читатели предлагают, сообщают, критикуют

# ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ РЕДАКЦИИ

Сегодня в газете публикуются материалы редакционной общественной приемной, которая начала свою работу 19 января нынешнего года. Напоминаем о ее целях и задачах.

Как известно, ЦК КПСС принял Постановление «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся». 12 апреля Президиум Верховного Совета издал специальный Указ «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб трудящихся». Эти важнейшие документы направлены на строгое соблюдение ленинских принципов в работе с письмами. Центральный Комитет КПСС и Президиум Верховного Совета отмечают, что партийные, советские, общественные и хозяйственные органы не всегда правильно анализируют существо и характер писем и заявлений, не принимают мер по устранению причин и условий, вызывающих жалобы населения.

Письма трудящихся, как правило, должны рассматриваться не более месяца со дня их поступления в организацию (не требующие дополнительного изучения и проверки — 15 дней). В тех случаях, когда ответ требует более длительного времени, автора необходимо об этом известить.

Итак, деловитость, своевременность, предельное внимание к письмам трудящихся — вот суть и цель рубрики, которую редакция продолжает. Напоминаем, что материалы «Общественной приемной» будут печататься на газетных страницах не реже двух раз в месяц. Редакция надеется, что письма, корреспонденции, не опубликованные, найдут должную поддержку у партийных, советских, хозяйственных руководителей города, которые, не дожидаясь специальных письменных напоминаний, будут отвечать газете в установленные сроки.

## «Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

Второго апреля 1968 года в письме рабкор С. Чистов рассказал о беспорядке на территории гаража конторы коммунальных предприятий, который превратился в очаг антисанитарии, загрязняющий не только улицу Ленина, но и городской пруд.

Как сообщила редакция главный инженер горкомхоза тов. Жуланова, в июле транспорт этой организации будет переведен в новое здание гаража, находящегося в другом районе города.

30 апреля в газете был опубликован рейдовый материал «Важный резерв», который вскрывал недостатки культурно-бытовых и производственных условий строителей.

На выступление газеты отвечают заместитель управляющего трестом Г. Крилицин и председатель объединенного стройкома Б. Ковальченко: «Приказом управляющего трестом создана рабочая комиссия, которая совместно с представителями управлений разработала комплексный план по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению капитального строительства кадрами». Намечены мероприятия по улучшению производственных, культурно-бытовых условий трудящихся. План обнародован на рабочих собраниях и претворяется в жизнь».

А. КОНОВАЛОВ.

## МЫ РАБОТАЛИ ОТ ДУШИ

Дорогая редакция! Обращаемся к вам потому, что наши телефонные звонки в контору Главторсырье ничего не изменили. Вот в чем дело. Мы, ученики 5 «а» класса школы № 2, всю зиму собирали макулатуру. Нам говорили, что это сырье очень нужно для производства бумаги, которой еще не всегда хватает. Работали мы от души. И в свободное время, и после уроков. А теперь, оказывается, никому наш труд не нужен. Правильно ли поступают в Главторсырье? Почему же они не забирают макулатуру вот уже второй год? Ведь она гниет, портится...

\*\*\*

ОТ РЕДАКЦИИ. Не такое уж простое письмо школьника, опубликованное сегодня. Речь в нем идет не только об определенных материальных ценностях, которые не используются своевременно сборщиками вторичного сырья. Вопрос стоит глубже, он касается воспитания в молодом поколении чувства хозяйственного, бережного отношения ко всему, что еще может дать пользу государству. В данном случае важнейшему делу воспитания нанесен ощутимый вред. Когда верстался этот номер, управляющий конторы Главторсырье И. Р. Гончарук сообщил редакции, что макулатура, собранная школьниками, вывезена. Но вывод из этой истории сделать необходимо: она не должна более повторяться. И. Р. Гончарук! Будьте аккуратным и в таком же духе воспитывайте подчиненных.

## ВМЕСТО РЕМОНТА ВОЛОКИТА

Вот уже несколько лет крыша нашего дома требует ремонта. Она протекает, были случаи, когда во время дождя отваливалась с потолка штукатурка. Об этом хорошо знают в жилищно-коммунальном отделе динасового завода, но мер не принимают. Обращались мы и в завком, члену бытовой комиссии П. С. Блинову. Он побывал у нас вместе с механиком предприятия Н. Н. Карасевым и домоуправляющей

А. Ш. Лукьяновой. Тоже обещали помочь, но, видимо, тут же забыли. Не исправилось положение дел и после нашего коллективного выступления в заводской газете «Огнеупорщик». Это о крыше. Но ремонта требует еще и крыльцо. Правда, мы подновили его, как могли, своими силами, сделали каркас для навеса. Осталось лишь покрыть его шифером. Но уже пять лет начальник ЖКО М. Н. Поздняк собирается выпол-

нить такую немудреную работу. Но при случае любит сослаться на нехватку рабочей силы в отделе. Мы, глядя, как ремонтируется сейчас здание ЖКО, в то не особенно верим. Считаем, что эта волокита — следствие отношения начальника к нуждам трудящихся.

Жильцы дома № 16 по ул. Свердлова Л. ЖАВОРОНКОВ, М. БЕЙ, И. ЗОНОВ и другие. Всего девять подписей.

МНОГО в нашем городе отличных, современных оборудованных, просто красивых магазинов. И асортимент в них богатый. Все, вроде, есть, что необходимо. Только одного явно недостаточно — минеральной воды. Появляется она от случая к случаю, очень часто не такая, какая нужна людям с различными желудочными заболеваниями.

Я уже не говорю о водах благодатных источников кавказских или украинских здравниц. Они вообще за последнее время стали у нас редкостью. Но почему нет воды Нижне-сергинского курорта, тапальной? Нужно упорядочить, улучшить снабже-

ние города целебными водами.

К. ВИЗАНОВА.

НИЖНИЙ пруд — любимое место летнего отдыха первоуральцев. Скоро июнь, и тысячи людей придут на его берега, чтобы провести здесь свой выходной, позагорать, покатаются на лодках, подышать чистым воздухом и, наконец, искупаться. Но вот удается ли им сделать последнее — это меня тревожит. Я живу на улице Береговой и вижу каждый день, как загрязняется бассейн городского автохозяйства. Его гараж расположен у речушки, виа-

## КОРОТКИЕ СИГНАЛЫ

дающей в пруд, и беззвиз, мазут, масла в ней — не редкость. Очень мне жаль замечательного уголка города, все чаще спрашиваю себя, почему это происходит, что за безответственные люди вредят себе и тысячам своих земляков.

А. КОНОВАЛОВ.

Итак, в сегодняшней «Общественной приемной» четыре письма. Они адресованы М. Н. Поздняку, начальнику ЖКО динасового завода, Т. В. Надольской, директору горпищегорга и П. П. Белькову, начальнику автотранспортного предприятия. Ждем ваших ответов, товарищи, в ближайшее время.



# ЕЩЕ РАЗ О СТИМУЛАХ

**Н**ОВАЯ система хозяйствования предусматривает дополнительное материальное поощрение работников в зависимости от состояния финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Именно эта зависимость ставит перед коллективом задачу — добиваться наибольшей прибыли. Ведь для того, чтобы создать необходимые поощрительные фонды, надо получить такую прибыль, которая обеспечивала бы свободный остаток средств после расчетов с государством. Они-то и являются источником начисления стимулирующих фондов.

Машиностроители Гологорки путь экономического благополучия предприятия видят в повышении производительности труда. Наиболее полное использование рабочего времени, своевременное обеспечение производства материалами и полуфабрикатами, сдача продукции с первого предъявления, рационализация,

научная организация труда — вот главные пути ее повышения. В этом направлении велась и ведется подготовка к переходу на новую систему. Она охватывает все стороны деятельности предприятия.

Я остановлюсь на некоторых однотипных вопросах. Как мы, экономисты, разрабатываем положения о премировании? В чем их специфика? Что нового вносим в эти важные документы?

Трудность наших поисков в том, что в системе треста «Уралруда» только два предприятия вплотную знакомы с реформой. Причем, опыт их в освоении ее весьма мал, да и профиль производства имеет мало общего с нашим. Например, у Первоуральского рудоуправления, работающего второй год в условиях реформы, удалось позаимствовать очень мало. Поэтому приходится приемлемый вариант искать самим.

На наш взгляд, поощри-

тельная система должна отвечать двум условиям: вовлечь в свою орбиту максимальное число рабочих, обладать достаточной гибкостью, чтобы строго учитывать реальный вклад каждого в заводскую экономику. Новые положения разработаны для всех сделчиков, иными словами, для половины производственного персонала. Сейчас на очереди — повременщики. В итоге мы намерены добиться 100-процентного охвата всех рабочих.

Конечно, главным в оценке труда остается количество и качество изготовленной ими продукции. Нам довелось побывать на Свердловском турбомоторном заводе, где в основу премирования рабочих положены количественные и качественные показатели по каждой операции. Такой вариант нам не представляется наилучшим. Во-первых, не всем участникам точно определишь задания. Есть у нас отделение металло-

конструкций, коллектив которого именно по этой причине можно премировать только за выполнение плана заводом в целом.

Кроме того, мы не задаемся целью устанавливать количество деталей, к примеру, токарю, исходя из норм. Целесообразнее поручить мастеру определять каждому станочнику ежедневное задание. Проще и точнее станет учет, потому что кто как не мастер — самый пристрастный свидетель труда, прилежности и умения своих подчиненных. Немаловажен и такой факт: роль младшего командира производства при этом не может не возрасти, что прямо скажется на укреплении трудовой дисциплины и улучшении организации труда.

Такой порядок предусматривается в основном для механических участков. Для других коллективов показатели премирования имеют свою специфику. Размер поощрения для

чугунолитейщиков считаем целесообразным увязать с качеством литья, снижением брака. У камнетейщиков важно стимулировать бережливость в расходовании сырья и материалов, составляющих львиную долю в себестоимости выпускаемой плитки. Поэтому от 30 до 40 процентов всей стоимости сэкономленных компонентов пойдет на поощрение камнетаров. Конечно, выплата его будет производиться сверх премий по другим действующим положениям.

А как быть с ремонтниками? Вопрос о их премировании не прост. Признаться, мы пока не выбрали окончательный вариант. Может быть, стоит взять за основу экономию времени на ремонте оборудования? — пока не решились.

Надо оговориться, что все положения, представленные нами, носят временный характер. Практика работы в новых условиях, видимо, внесет свои изменения в наметки. Работники отдела труда продолжают искать новые пути совершенствования премиальной системы машиностроителей.

**С. АЛЬБА,**  
начальник отдела труда  
и зарплаты завода  
горного оборудования.

## О людях нашего города

### ФРОНТОВИК ОСТАЕТСЯ В СТРОЮ

**О** СЕБЕ он говорит неохотно: дескать, ничем я от других не отличаюсь, работаю, как и все. Социалистические обязательства у нас коллективные и выполняем их вместе. Наша задача — не допускать простоев оборудования. Решили вот сэкономить на двадцать процентов больше против прошлого года запасных частей и смазочных материалов.

...Бригадир слесарей по ремонту оборудования Ф. И. Михалева хорошо знают на

получающем участке трубопроводного цеха Старотрубного завода. Вся его жизнь неразрывно связана с этим цехом. Парнишкой-комсомолец ушел Федор Иванович отсюда добровольцем на фронт в 1943 году. Командир отделения гвардейских «Катюш» прошел пол-Европы. А через четыре года, награжденный шестью медалями, вернулся домой. И сегодня, как и двадцать лет назад, идет он утром на завод. По-прежнему энергичен и бодр: даже молодым

в цехе трудно за ним угнаться. Любое дело выполнит в срок и доброту. Недаром одному из первых ему присвоено почетное звание ударника коммунистического труда.

— Не было еще случая, чтобы пожаловались производственники на неисправность агрегатов в смене Михалева, — говорит механик Д. И. Артемов. А для них это самая высокая оценка.

Так что в успехе металлургов есть немалая доля и слесарей-ремонтников бригады Ф. И. Михалева.

Федор Иванович не только ремонтирует оборудование, но многое делает и для совершенствования его. Он активный рационализатор. На его счету несколько внедренных предложений.

Взять, скажем, поддон у опок. Это небольшой круг, отлитый из чугуна. В середине просверлено конусное отверстие для модели и три — по бокам для крепления болтами. Если конус хоть немного выкрошится, то поддон нужно менять, несмотря на то, что другая сторона его целая. Федор Иванович вместе с товарищами предложил при изготовлении поддонов конус на отверстие делать с обеих сторон. Сработался он с одной стороны, стоит лишь перевернуть поддон, и он будет служить второй срок.

Или другой пример. Решил Михалева на шаблон шпикарного ножа ставить дополнительный подвижной шаблон. Изменение, вроде, простое, а эффект — высокий. Значительная эконо-

мия времени, средств и продолжительность службы инструмента увеличилась.

В общественной жизни Федор Иванович тоже всегда в первых рядах. Избрали его народным заседателем. Вместе с мастером П. А. Тюляевым шефствует над седьмым классом школы № 22. Ходит домой к неуспевающим ученикам. Организовал в честь 50-летия Советской Армии соревнования по стрельбе. Сам участвовал в них и занял первое место, увлекая ребят личным примером.

Фронтвик остается в строю. Идет всегда в первых рядах и служит хорошим примером для молодых.

**В. СКИДАН,**  
нештатный  
корреспондент.

## На важных ШИРОТАХ

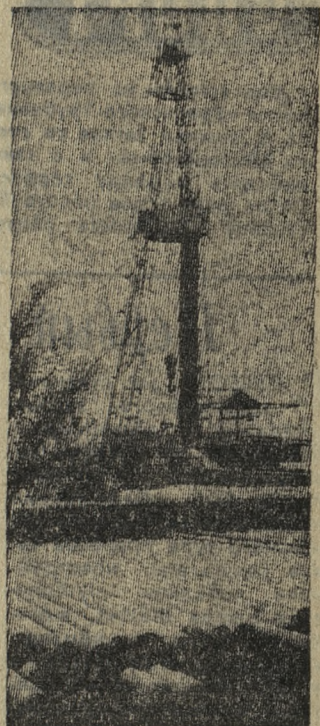
### Общественные начала в развитии культуры

**О**БЩАЯ стоимость работ, выполненных трудящимися Народной Польши на общественных началах, за последние годы оценивается суммой в 22 миллиарда злотых!

Созданный по инициативе всепольского комитета Фронта единства народа общественный фонд строительства школ и интернатов вступил в третий год своего существования. Трудящиеся внесли в него уже почти четыре миллиарда злотых. На эти средства в различных районах страны построено 326 начальных школ и 725 гимнастических залов, а также почти три тысячи квартир для учителей.

Эти школы как бы дополняют поистине великий памятник польскому тысячелетию, воздвигнутый народом в 1959—1965 годах в ответ на призыв первого секретаря ЦК ПОРП В. Гомулки: «Ознаменуем тысячелетие польского государства сооружением тысячи школ!».

**В. КУЗНЕЦОВ,**  
корреспондент ТАСС.



С каждым годом растет и крепнет экономическое и техническое сотрудничество между СССР и Пакистаном.

Больших успехов добились советские и пакистанские специалисты-нефтяники: открыты месторождения нефти на Кот Саранге и Тутте, подготовлено более двадцати перспективных нефтегазовых структур. Впервые пакистанцы получили собственную нефть.

На снимке: сиважина «Тут-1», дающая 200 тонн высококачественной нефти в сутки.

Фото П. КРЕЧНЕВА.

### Неаполитанская трагедия

**С**ТРАШНАЯ трагедия произошла в одной итальянской семье в Неаполе. Двое маленьких детей погибли от удушья во время пожара, возникшего из-за свечки, оставленной на столе.

Их мать Джованна Котуньо не смогла вовремя оплатить счет за электроэнергию, и хозяин дома выключил электрический ток. Мать загладила свечку в полуподвальном помещении, где спали дети. Она хотела отпугнуть мышей, которые ночью нападают на детей. Трагедия семьи Котуньо — не единственная в Италии.

Дж. ВАВАРЕЛЛО.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

23 мая 1968 г., № 99

## ПО-РАБОЧЕМУ, ОТКРОВЕННО



**О** КОЛО четырех десятилетий минуло с тех пор, как Леонид Селиверстович Рахновецкий начал осваивать профессию про-

катчика. Сейчас он возглавляет коллектив стана «220».

Не хотелось бы вспоминать прошлое, да несколько встает оно ярко, как будто

это было вчера.

Война... Тогда под вражеским обстрелом пришлось эвакуироваться с Украины. Оборудование демонтировали и тут же грузили на платформы. И чем ближе поезд подходил к Уралу, тем острее чувствовался мороз. Наконец, прибыли на станцию Хромпик.

Установить станы требовалось немедленно, чтобы быстрее катать трубы: фронт ждал снаряды!

...Как-то Рахновецкий задержался на переходном мостике. Обратил внимание на прошивной стан. Увидел: к вальцовщику подошел мастер. Прошивка не получалась.

Встревожился и Леонид Селиверстович. Мастер заметил его. Развел руками. Мол, не понимаю, в чем дело.

— Давай-ка, проверим вальки и ось прокатки, — предложил начальник.

На перестройку ушло не более пяти минут. Стан пошел. Слово обрадовался, что его больше не задерживают.

Александр Селиверстович по-товарищески похлопал вальцовщика по плечу.

— Ничего, Володя, быва-ет. Научишься!

Верно, опыт и знания приходят с годами. Рахновецкий знает это по себе — высшее образование получил без отрыва от производства.

Конечно, Леонид Селиверстович может и пропесочить рабочего за недисциплинированность. Но делает он это тактично. И люди не обижаются. Наоборот, стремятся работать еще лучше.

Интересной, полнокровной жизнью живет Рахновецкий. Как-то довелось заглянуть к нему домой. На письменном столе — кипы свежих газет. В журнале

«Политическое самообразование» на многих страницах пометки.

— Не люблю проводить беседы с конспектами, — улынулся хозяин. — Когда подготовишься хорошо, разговариваешь просто, и беседа душевнее получается.

В свободное время Рахновецкий не сидит дома. Зимой с младшей дочерью катается на коньках, лыжах. А сейчас, летом, его можно часто видеть в саду.

...Скажем по-рабочему, откровенно: хорошо трудиться, когда коллектив возглавляет вот такой руководитель, как А. С. Рахновецкий — умелый организатор и воспитатель.

**В. КИРИЛЛОВ,**  
**Е. СИВКОВ,**  
старшие вальцовщики  
первого цеха  
Новотрубного завода.  
Фото В. КИРИЛЛОВА.

Хорошие планы по озеленению поселка наметили в нынешнем году жители и коллективы промышленных предприятий Виллимба. У нас решено, например, высадить 2200 деревьев, 1150 кустарников, 20000 корней цветов. В этой работе будут активно участвовать трудящиеся карьероуправления, ремонт-

но-механического завода, завода ТИМ, УЗТИ.

Но посадить саженцы — это еще полдела. Их нужно сохранить. А вот здесь у нас, как, впрочем, и в других поселках, не все благополучно. Разве секрет, что много молодых зеленых насаждений гибнет. Их портят то дети, то бродячий скот, то взрослые,

Учитывая печальный опыт предшествующих лет, в Виллимбае решили сделать вот что. За каждым предприятием закреплены отдельные улицы и участки поселка. Они и будут следить за сохранностью зеленых насаждений в своих

районах. За каждым жителем участка тоже закреплены — они находятся, как правило, у индивидуальных домов. Думается, что эта мера сыграет свою положительную роль. В заключение хочется отметить, что в детских садах и шко-

лах поселка еще не проводится необходимая воспитательная работа с молодежью, настоящая любовь к природе ей не прививается.

**А. АЛЕКСЕЕВ,**  
Пес, Виллимба.

## Чтобы труд радовал всех



# СЛОВАМИ СЫТ НЕ БУДЕШЬ

Листья  
и комментарии

**Н**ЕШТАТНЫЙ корреспондент газет И. Кривицкий написал о благоустройстве двора дома № 15 по проспекту Ильича. Тема очень злободневная для весны, когда не только приходится радоваться первой грозе и первой зелени, но и с огорчением видеть обвалившийся фасад, разрушенную дорогу, недоделанный тротуар.

Вот суть письма рабкора. Приятно пройти по проспекту Ильича: асфальтовая дорожка тянется вдоль многоэтажных домов, по другую сторону — зеленый стадион и парк культуры. И все-таки каждым утром настроение жителей дома № 15 портится только из-за того, что им трудно преодолеть несколько метров до тротуара. Двор не благоустроен. Рядом проходит дорога, разрушенная транспортом. Из года в год новотрубники обещают привести ее в порядок.

Хочется обратить внимание дирекции и руководителей жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода на состояние подвальных помещений. Сами жильцы вынуждены забивать разбитые стекла из окон досками, даже железом. Конечно, внешний вид дома становится неприглядным.

Разговор этот интересен

не только жителям многоквартирного дома № 15, но и другим горожанам шестнадцатого квартала, за благоустройство которого отвечает Новотрубный завод. Редакция попросила начальника жилищно-коммунального отдела И. И. Баева прокомментировать письмо рабкора И. Кривицкого.

— В данном квартале нужно закончить планировку, восстановить разрушенную дорогу. Территория нуждается в благоустройстве, поэтому и поступило письмо в редакцию.

Согласно решению исполкома городского Сове-

та депутатов трудящихся от 23 апреля, новотрубники обязаны отремонтировать ныне в шестнадцатом квартале десять тысяч квадратных метров дорог.

Ответ короткий, казалось бы, даже конкретный. Все правильно: в решении записано, а срок — целый год, новотрубники еще не верстают. Но последнее вызывает беспокойство. Когда же благоустроить город, как не весной и летом? Время идет, режут моторы самосвалов на разбитых колеях злополучной дороги, отдаваясь эхом в квартирах соседних домов и нелестных замечаниях их

хозяев в адрес руководителей ЖКО, а они не собираются наверстывать упущенное.

Мешает вредная привычка делать намеченное в последние дни, брать штурмом, забывая о качестве, то, что нужно сделать своевременно, на долгие годы. И в данном случае комментарию тов. Баева — отговорка. Впереди семь месяцев, и работникам коммунального хозяйства следует сейчас решать, как поступать дальше: или на каждую жалобу отвечать выдержками из принятого решения, или братья, наконец, за дело.

## ТРУДОЛЮБИВЫЕ ХОЗЯЕВА

**В** ШКОЛЕ-интернате ученикам прививают любовь не только к знаниям, но и к труду. Поэтому они охотно работают в слесарно-токарной и столярной мастерских, хорошо оборудованных станками и инструментом. Здесь изготавливаются наглядные пособия для уроков математики, литературы, географии, для библиотек. Стенды и плакаты тоже делаются руками учеников. Нередко мастерские выполняют заказы организаций города. И видно,

что каждый старается сделать лучше не только потому, чтобы получить хорошую оценку, а чтобы увидеть плоды своего труда. Занятия в столярной мастерской проводит Адольф Петрович Гунгер, который любит и свое дело, и детей, и после уроков ведет еще кружок технического творчества. Сделанный кружковцем-восьмиклассником Валерием Кетришем макет памятника героям-пионерам был одним из лучших экспонатов смотрюных техников.

В мастерскую А. П. Гунгера с удовольствием приходит Валерий Воробьев, Николай Бессонов и Владимир Щерба, недисциплини-

рованные ранее ребята, доставлявшие педагогам немало забот. Но Адольф Петрович сумел найти к ним подход, пригласил на занятия. Сейчас мальчики активно участвуют в кружке.

Весной пришли новые заботы: сделать ящики для цветов, скворечники, кормушки, отремонтировать садовый инвентарь, ведь скоро лето — пора работы на пришкольном участке, в трудовом комсомольском лагере.

И хорошо, что ученики сами заботятся о своем доме, чувствуют себя хозяевами в нем. А растут они трудолюбивыми.

М. АВЕРКИЕВА,  
рабкор.

## СПОРТ

### ДВЕ ПОБЕДЫ НА ВЫЕЗДЕ

Две встречи на первенство области провели футболисты «Уральского трубника» и в обеих добились успеха. В Нижнем Тагиле со счетом 2:1 выиграли у местного «Высокогорца» и с таким же результатом сумели победить команду спортклуба «Кедр» [Свердловск]. После двух туров новотрубники возглавили турнирную таблицу чемпионата области.

В. НАУМОВ.

### Первый трофей

**В** СУББОТУ на стадионе хромпикового завода состоялся традиционный блицтурнир по футболу. Восемь команд оспаривали право быть обладателями приза. Первая четверть финального тура принесла такие результаты: новотрубники победили футболистов завода ЖБИИ, химики выиграли у команды «Звезда», старотрубники — у горняков, а встреча строителей с новоуткинцами закончилась со счетом 1:0.

Полуфинальный поединок между «Уральским трубником» и хромпиковцами закончился вничью. По условиям розыгрыша соперники бьют по пять одиннадцатиметровых пенальти. Снова ничья — 2:2. Все должен решить жребий, который оказался счастливым для хромпиковцев. Они вошли в финал. В полуфинале не удержались и старотрубники. Их вытеснила команда треста Уралтяжтрубстрой.

Финальный матч принес победу хозяевам поля, они победили строителей со счетом 3:1. Хромпиковцы награждены грамотами. Второй раз подряд они выиграли приз блицтурнира. Турнир на хромпике —

преьера футбольного сезона. И если все коллективы подготовились к ней хорошо, то этого нельзя сказать об организации игр. О состязаниях не было объявлено, поэтому на трибунах собралось всего полтора десятка болельщиков.

В ближайшие дни в город придет областной футбол. Пусть он привлечет внимание первоуральцев.

А. ПОНОМАРЕВ.

### УБЕДИТЕЛЬНЫЙ УСПЕХ

В Карпинске проходило личное первенство Свердловской области по боксу, в котором участвовали сильнейшие боксеры. Первоуральск в этих соревнованиях представляли четыре спортсмена.

Больших успехов добились новотрубники Владимир Баранов и Анатолий Розовей. Они стали чемпионами области в своих весовых категориях. Работник цеха № 20 Владимир Некрах занял призовое место.

А. ОДЕГОВ,  
тренер спортклуба  
«Уральский трубник».



Воронежский завод «Электросигнал» готовит и выпускает новый телевизор третьего класса «Рекорд-68». Опытная партия будет выпущена в июне нынешнего года. По своим параметрам «Рекорд-68» приближается к телевизорам второго класса типа «Огонек», «Березка». Размер его экрана 47 сантиметров по диагонали. На снимке: новый телевизор демонстрирует техник-конструктор завода Лариса Андреевна. Фото В. КОЖЕВНИКОВА. Фотохроника ТАСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ,

# РЕКЛАМА и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Франко-итальянская кинокомедия «Операция «Святой Януарий». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

«КОСМОС». «Первый курьер». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Утро благоразумного человека». Начало: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Револьвер капрала». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Свадьба в Малиновке». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 27 мая эстрадный концерт «Венгерские мелодии». Начало в 19-30 час.

25 мая

### Во Дворце культуры НТЗ СОСТОИТСЯ ВЕСЕННИЙ БАЛ

В программе танцы, игры, аттракционы, викторины. Начало в 20 часов.

### Первоуральское автотранспортное предприятие НАБИРАЕТ

группу шоферов III класса для повышения квалификации на курсах шоферов II класса без отрыва от производства, с последующей работой на автобусах.

Занятия проводятся 5 раз в неделю по 4 часа. Срок обучения 3,5 месяца.

Место занятий: красный уголок автопредприятия.

Заявления подавать в отдел кадров. На курсы принимаются шоферы III класса со стажем работы не менее 3-х лет.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

на постоянную работу

### ТРЕБУЮТСЯ

шоферы, автокрановщик, газосварщик, слесари, слесарь-сантехник, сатураторщик, электрики, электрослесари КИП, плотники, каменщики, маляры, штукатуры. За справками обращаться в отдел кадров ТЭЦ тел. 37-34 или 25-93.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 69 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

по следующим специальностям: для юношей — слесари по ремонту строительных машин, столяры-плотники, слесари-монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари-сантехники, электрогазосварщики, слесари-монтажники стальных конструкций и оборудования; для девушек — штукатуры-маляры, станочники по деревообработке, арматурщики-сварщики.

Принимаются лица в возрасте 15—17 лет в образовании 8 классов.

Начало занятий с 1 сентября.

При поступлении нужны следующие документы: паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек (размером 3 x 4), заявление. Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием.

Общжитие предоставляется принятым на обучение по специальности столяров-плотников.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, дом № 17.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПРОМТОРГ СРОЧНО ПРИГЛАШАЕТ

на 2 месяца работы отпускников и пенсионеров-строителей (плотники, столяры, каменщики) на строительство деревянных домиков в лесу в районе Вилимбаевского пруда.

Приглашаются на работу грузчики, мотоциклисты, уборщицы в магазины и продавцы в палатки.

Обращаться в отдел кадров горпромторга, Адрес: ул. Ленина, 166.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

работники на капитальный ремонт ж.-д. путей, стрелочники, кочегары, помощники машинистов паровозов, слесари-ремонтники, электрики, бурильщики.

Обращаться: пос. Магнитка, рудоуправление, отдел кадров.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

### ТРЕБУЮТСЯ

слесари-сборщики, слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, плотники, столяры, залищники, формовщики, разнорабочие в строительную группу, станочники по дереву.

С предложениями обращаться в отдел кадров завода, ул. Чекистов, № 4.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

## Открыта подписка на городскую газету «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»

ПЕРВОУРАЛЬСКИ ЕСЛИ ВЫ ЕЩЕ НЕ УСПЕЛИ ПРОДЛИТЬ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ, СПЕШИТЕ — ОНА ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СОЮЗПЕЧАТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ.

Подписная цена: на 6 месяцев — 1 рубль 92 коп., на 3 месяца — 96 коп.