

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 98 (8480). Год издания 37-й

СРЕДА, 22 МАЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ПАРТКОМ И НОТ

ИЗВЕСТНО, какое большое значение вопросы организации и культуры труда придавал В. И. Ленин, когда миллионные массы приступили к строительству социализма. «Научиться работать, — писал Ленин, — это теперь главная, действительно общенародная задача Советской Респубкии». Эти ленинские идеи получили творческое развитие в Программе КПСС, в решениях XXIII съезда и Пленумов ЦК КПСС.

Сейчас трудно найти предприятие, на котором не занимались бы совершенствованием организации труда. На одном только Новотрубном заводе еще в 1966 году было создано более 140 творческих бригад, которые объединили свыше полутысяч рабочих, инженерно-технических работников и специалистов. Большинство разработанных планов внедрено в производство и принесло немалый экономический эффект.

Научная организация труда стала предметом особой заботы партийных организа-

ций. Как составляются планы НОТ, как они внедряются в производство, какой результат дают? На днях этому вопросу было посвящено партийное собрание в восьмом цехе Новотрубного завода. Коммунисты обратили внимание на то, что планы НОТ внедряются еще медленно, что они не охватывают всего комплекса вопросов, решение которых приведет к резкому повышению производительности труда.

Много нареканий вызывает в цехе крановое хозяйство, ремонтно-механические мастерские. Значит, там тоже должны быть разработаны планы научной организации труда. Вот и предстоит коммунистам этих участков серьезнейшим образом продумать, что мешает крановщикам и ремонтникам трудиться без простоев, срывов, что нужно сделать, чтобы недовольная работа этих маленьких коллективов не влияла отрицательно на весь коллектив цеха. Так появится план научной организации труда, в ко-

тором найдут отражение не только оргтехмероприятия, но и вопросы повышения квалификации кадров, создания благоприятных условий труда, воспитания сознательного и творческого отношения к нему.

Партийные организации должны усвоить положение о том, что не всякая работа по улучшению производства есть уже сама научная организация труда. Нередко под планами НОТ понимают организационно-технические мероприятия. А о подготовке кадров, о повышении квалификации рабочих, эстетике производства подчас забывают.

Партком Старотрубного завода лишь дважды за три года обсуждал на своих заседаниях внедрение планов НОТ. Секретарь парткома П. Я. Бунтов признает, что составленные планы создаются односторонностью. Но поскольку в цехах они все-таки внедряются, дают положительные экономические результаты, партком считает, что эта сторона деятельности организации труда, в ко-

Такая позиция неправильна хотя бы уже потому, что мероприятия НОТ не охватывают всего комплекса вопросов, связанных с процессом труда на заводе. Следовательно, есть все основания для того, чтобы партийные организации постоянно держали под своим контролем разработку и осуществление планов НОТ.

Значение образцовой организации производства, труда и управления измеряется не только количеством сэкономленных материальных и денежных средств. Велика ее роль в социальном развитии коллектива. НОТ дисциплинирует людей, углубляет и расширяет отношения коллективизма, усиливает моральные стимулы к труду, делает его привлекательным, интересным, творческим. На такую направленность должны ориентировать партийные организации членов творческих групп, решать проблему в комплексе, чаще обсуждать эти вопросы на партийных и рабочих собраниях, учитывать предложения с мест. И только тогда научная организация будет отвечать своей главной задаче.

## НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

### НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Вступив в социалистическое соревнование в честь Дня металлурга, труженики Старотрубного завода план шести месяцев по реализации готовой продукции решили выполнить 25 июня. Сверх задания коллектив изготовит три с половиной тысячи кроватей, 700 тонн чугунных труб и другой продукции.

За полугодие будет сэкономлено 25 тонн топлива (в условном выражении) и 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Кроме того, старотрубники намерены снизить потери от брака на десять процентов, разработать четыре плана НОТ и один внедрить, освоить неразрушающий контроль в потоке станков № 1 и 2 в трубоэлектросварочном цехе, установить новый правильный стан и осуществить другие организационно-технические мероприятия.

## Из последних СООБЩЕНИЙ

### В обстановке взаимопонимания

С 16 по 20 мая в Москве находилась делегация социал-демократической партии Финляндии, которая встретила делегацию КПСС. В ходе бесед, прошедших в открытом и товарищеском духе, были обсуждены вопросы советско-финляндских отношений, а также интересные обе стороны актуальные проблемы международного положения и рабочего движения.

Обе делегации пришли к выводу, что основным источником нынешней напряженности в мире является война во Вьетнаме, возникшая в результате вооруженного вмешательства Соединенных Штатов во внутренние дела вьетнамского народа. Обе партии требуют окончательного и безоговорочного прекращения бомбардировок и всех других актов войны против ДРВ. Коммунистическая партия Советского Союза и социал-демократическая партия Финляндии подчеркивают, что успех контакта в Париже между представителями ДРВ и США зависит в первую очередь от готовности Соединенных Штатов Америки пойти навстречу позиции Демократического фронта освобождения Южного Вьетнама и требованиям мировой общественности о прекращении агрессии во Вьетнаме.

Обе партии считают, что необходимо безотлагательно урегулировать ближневосточный кризис в соответствии с резолюцией Совета Безопасности ООН. Обе партии высказались за создание эффективной системы европейской безопасности, основанной на мирном сосуществовании государств с различным общественным строем.

### Размах классовой борьбы

Миллионы французских рабочих включились в охватившее всю страну забастовочное движение. Сейчас трудно назвать отрасль французской промышленности, которую бы не коснулись стачки. Размах классовой борьбы вызывает большое беспокойство у правящих кругов Франции. Почти беспрепятственно заседало правительство. Президент республики провел несколько встреч с премьером и министрами кабинета. В Париже стало известно, что генерал де Голль сделает в пятницу специальное заявление по радио и телевидению. Вчера и сегодня в Национальном собрании идут дебаты, касающиеся всей нынешней политики правительства Франции.

### Крупные потери агрессоров

За семь дней непрерывного наступления патриотами Южного Вьетнама убито, ранено и взято в плен 30 тысяч вражеских солдат. Об этом говорится в специальном коммюнике командования Народных вооруженных сил освобождения Южного Вьетнама о результатах боев с 5 по 11 мая. Коммюнике сообщает, что за этот период силы освобождения атаковали более 30 больших и малых городов и центров провинций, в том числе Сайгон и Гуэ.

## Вести из совхозов

О ХЛЕБОРОБЫ УТКИНСКОГО СОВХОЗА ЗАКОНЧИЛИ СЕВ ЯРОВЫХ. О КАК ЛЕОНИД ГОРХ ЭКОНОМИТ ВРЕМЯ. О ВЫМПЕЛ ЗА ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО СЕВА ВРУЧЕН ТРАКТОРИСТУ В. КРЫЛОСОВУ. О ТРУДОВАЯ ПОБЕДА ЖИВОТНОВОДОВ.

### ВЫМПЕЛЫ МЕХАНИЗАТОРАМ

ПОДВЕДЕНЫ итоги социалистического соревнования механизаторов совхоза «Первоуральский» за прошлую неделю. Первое место за отличное качество полевых работ присуждено трактористу четвертого отделения В. Крылосову. Норму выработки он выполняет в среднем на 175 процентов. Ему вручены переходящий вымпел и денежная премия.

На втором месте М. Булатов из этого же отделения. Он тоже удостоен переходящего вымпела и денежной премии.

Хорошо потрудились механизаторы первого отделения И. Цаплин и Д. Попов, второго отделения — И. Перескоков и И. Седойкин, третьего — И. Шихалев.

А. АЛЕКСЕЕВ.

### ПОБЕДНЫЙ РАПОРТ

ХЛЕБОРОБЫ Уткинского совхоза 10 мая дружно вышли на поля и уже закончили сев яровых.

Первым рапортовал об окончании его коллектив Нижнесельского отделения № 1 (управляющий П. И. Петухов). Высоких показателей добились трактористы П. Е. Киселев, С. Н. Хмель, И. Ф. Артамонов. Красные флажки победителей развеваются над их машинами.

Сев проведен качественно и в сжатые сроки. Но нужно отметить, что были и недостатки в организации труда. Особенно во втором отделении (управляющий В. П. Тетерин).

Г. НОВЕНЬКОВ.

## СТРАДА В РАЗГАРЕ

ПО ОБЕ стороны Московско-Сибирского тракта раскинулось поле Битимского отделения совхоза «Первоуральский», окруженное со всех сторон лесом. Здесь полным ходом идут весенне-полевые работы. Не успела побуреть пашня после тяжелых дисковых борон, как мощные тракторы начали перепаживать поле под картофелем. Они расшевелили верхний слой, создавая рыхлую подстилку для клубней. Сложную обработку решили применить звеньевые: землю в достатке заправили удобрением, старательно готовят ее и сейчас.

В нынешнюю посевную впервые в совхозе применяется балльная система

оценки труда механизаторов. У каждого из них есть журнал качества полевых работ. Например, с 11 по 15 мая в журнале звеньевых Василия Коваленка за культивацию стоят оценки «хорошо» и «отлично». Третий день его агрегат с сажальщиками Надеждой Коваленок и Николаем Чижовым ведут посадку картофеля сорта «Искра». Если в прошлом году под эту высокоурожайную культуру было взято десять гектаров, то в этом сезоне уже 140. Агрегат Коваленка оборудован роторами, которые равномерно выбрасывают клубни в землю — не менее 50 тысяч гнезд на гектаре.

— За мной дело не ста-

нет. Пусть только успевают подвозить семена, — говорит механизатор.

Через дорогу бороздит поле машина Александра Смоленцева. Он тоже спешит не упустить погожие дни. Ведь надо посадить 32 гектара. А всего на «мокрое» поле будет засеяно картофелем 110 гектаров.

Рядом на полянке бурты картофеля. Шефы из города готовят его к посадке.

— Девушки! Вы не так режете, — учит рабочих управляющий отделением Б. Н. Курбатов. — Продолговатые клубни не будут захватываться ложечками сажалки — значит, холостой проход диска получится. А отсюда — недобор урожая.

## Репортаж

Борис Николаевич показывает, как надо правильно резать клубни, чтобы не попортить глазки на них.

За железнодорожным мостом поднимаются в гору два трактора. Это агрегаты Николая Харитонова и Павла Мальцева. На краю поля сажальщики быстро наполнили клубнями бункеры, а банки — удобрением. И снова в путь.

Картофелеводы поджигают. И механизаторы стараются как можно быстрее подготовить почву. Заканчивается посадка на одном поле, готовится почва на другом. Владимир Чижов перепаживает, а Анатолий Иванович Смоленцев боронит.

— С такой техникой и людьми можно работать, — говорит Б. Н. Курбатов, — поэтому с посадкой картофеля, думаю, задержек не будет.

А. КОЛОВ, чаш корреспондент.

### РАСТУТ НАДОИ МОЛОКА

ХОРОШО потрудились в апреле животноводы Первоуральского совхоза. Первое место заняла бригада второго отделения. Она выполнила план надоя молока на 110 процентов. В сравнении с тем же периодом 1967 г. получено молока значительно больше.

Отделению вручено переходящее Красное знамя.

Среди доярок победу в индивидуальном соревновании одержали А. С. Манилова и М. Вахитова из первого отделения.



### Финиш близок

Не первый год выращивает пропашные культуры в четвертом отделении совхоза «Первоуральский» Леонид Горх. Более 300 гектаров корнеплодов с гектара получил в прошлом году опытный механизатор. В

нынешнем сезоне Леонид также намерен добиться высокого урожая. Он отлично подготовил трактор и селени. Спаренный агрегат из двух селенок позволил ему справиться с посевной в сжатые сроки — за 5 дней.

Выиграно не только время. Главное — качество сева.

Сейчас Леонид Горх и Виталий Малышев заканчивают сев на последних гектарах.

На снимке Д. КИРЕЕВА: трактористы (слева направо) Александр Мухомов, Леонид Горх и Павел Мальцев.



# В ТРУДЕ, КАК В БОЮ

**З**НАКОМСТВО с Василием Васильевичем Курицыным состоялось двенадцать лет назад. Мы стали соседями по квартире. Первое, что привлекло к нему мое внимание, — это улыбка. Удивительно открытая, душевная, не по случаю. И сразу мне подумалось: вот человек, который располагает к себе с первого взгляда. И не ошибся. Разговаривать с ним всегда легко и приятно.

На Новотрубном заводе Василий Васильевич с 1933 года. Он полюбил это заме-

чательное предприятие еще тогда, когда оно по существу только строилось. Работать да работать бы. Но дважды Курицына разлучала с заводом служба в армии. Сначала это был тридцать шестой год. Служить Василию Васильевичу довелось в одной из частей Особой Краснознаменной Дальневосточной армии. Командовал ею в ту пору прославленный полководец В. Блюхер. Два года ружейный мастер Курицын чинил и пристреливал оружие. И не подозревал, что вскоре

оно потребуется для боя. Случилось это в ночь на первое августа 1938 года. Японские самураи захотели проверить нашу силу. Разгорелись бои у озера Хасан.

— Более двенадцати суток сражались мы с японцами, — рассказывал Василий Васильевич. — Мое стрелковое отделение по нескольку раз в день отбивало атаки. Конечно же, мы не уступили ни пяди нашей земли. И когда враг был почти отброшен, меня ранило.

Вернулся Курицын со службы с орденом Красной Звезды. Шел по территории завода и не мог надвинуться к нему, как он поднялся, расширился. Требовались предприятные кадры. Два с лишним года работал он в школе ФЗО, обучая молодежь слесарному мастерству. Мечтал Курицын вернуться в цех, но началась Великая Отечественная война.

А в цех Василий Васильевич все-таки пришел. Стоксовавшиеся по мирному делу руки не знали усталости. Старшим слесарем он сейчас в цехе № 34. Недавно наградили В. В. Курицына значком «Отличник социализма».

...За полвека перевалило человеку. Седина появилась в волосах. А улыбка осталась прежней — открытой

и располагающей. И молодит его, очень молодит. За послевоенные годы Василий Васильевич хорошо изучил оборудование. Нет, скажем, мастера или начальника смены, ставят вместо него Василия Васильевича. Знают, будет в смене порядок.

Коммунисты достойно ценят труд товарища. Они не раз избирали В. В. Курицына секретарем партбюро, а трудящиеся города — своим депутатом. И всегда коммунист оправдывал оказанное ему доверие.

На ленинскую трудовую вахту встал коллектив. Борется за то, чтобы механизмы работали безотказно и коммунист В. В. Курицын.

**Д. ПЕТРИНА,**  
нештатный корреспондент.

## ВНИМАНИЕ: ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

20 мая в Доме культуры строителей состоялось городское собрание учителей, посвященное итогам апрельского Пленума ЦК КПСС и задачам преподавателей Первоуральска. С докладом выступил секретарь горкома партии Н. С. Савельев.

В конце минувшей недели комиссия по назначению пенсий при городском отделе социального обеспечения рассмотрела 34 дела. В результате, 32 первоуральца (ветераны труда, многодетные матери, члены семей, потерявшие кормильца и т. д.) будут получать государственные пенсии и пособия.

Пенсия в размере 89 руб. 35 коп. назначена рабочему хромпикового завода В. Н. Денисову. 120 рублей будет получать на заслуженном отдыхе бывший начальник планового отдела геологической экспедиции А. Г. Варламова.

О трудоустройстве выпускников школ нынешнего учебного года шел разговор на заседании в горисполкоме, которое состоялось 17 мая. На заседании присутствовали директор средних школ, представители горпроно, горкома КПСС.

С наступлением лета ожидалась работа на агитплощадках Первоуральска. В минувшее воскресенье на некоторых из них трудящиеся прослушали лекции, просмотрели кинофильмы. Например, лекцию на тему «Сущность современного сектанства» прочитал инструктор отдела пропаганды и агитации ГК КПСС А. Ф. Тимошин. Затем собравшиеся просмотрели кинофильм. Беседа Т. П. Боярских была посвящена победе советского народа в Великой Отечественной войне.

Состоялось заседание объединенного стройкома треста Уралтяжстрой, на котором подведены итоги соревнования между коллективами треста и субподрядных организаций за апрель. Постройком обсудили также ход смотров конкурса по охране труда.

С 2 июля группа химиков в количестве 34 человек проведет свой отпуск в братской Болгарии. Состав ее утвержден заводским комитетом профсоюза. Руководителем группы назначен В. И. Швецов, начальник первого цеха.

В нынешнем году у коллектива горпромоторга появится своя база отдыха. Она рассчитана на круглогодичный режим работы. В живописной местности, на берегу Билимбаевского пруда, смогут ежедневно провести выходные дни около ста работников торговли. На базе предусматривается строительство одного капитального дома и четырех щитовых. Первых отдыхающих она примет уже в середине июля.

20 мая народный суд Первоуральска под председательством И. Я. Горбунова рассмотрел дело по обвинению Н. П. Маркова, бывшего рабочего строительного управления № 3, за совершение ежедневного хищения. Н. П. Марков осужден на 1 год лишения свободы.

## ГЛАВНАЯ ИХ ЗАБОТА

Из опыта работы советов по коммунистическому воспитанию

**Е**СТЬ в Билимбае улица, которая удивительно отличается от всех других. Прежде всего чистотой, благоустройством, озеленением. И в том, что на каждом доме в праздничные дни всегда есть красные флаги, и в том, что тротуары, заборы в порядке, поливаются кустарники и деревья, чувствуется большая забота людей, живущих по улице Металлистов.

Но ничто не делается само собой. Организовать жителей улицы сумел совет по коммунистическому воспитанию, руководит которым коммунистка А. П. Касаткина. В совете 13 человек. Каждый имеет определенные обязанности. И может быть, как это еще бывает, не доходили бы до кое-чего руки, но деятельная Анна Прокопьевна, постоянно проводит заседания совета, проверяет выполнение поручений.

Собственными силами жители улицы Металлистов создали дворовой клуб «Дружба». Собираются сюда люди по вечерам, особенно в плохую погоду, слушают беседы, лекции.

Но летом погода в основном хорошая. Поэтому члены совета решили, что нужно оборудовать открытую агитплощадку. Администрация Старотрубного завода и завод профсоюза обещали помочь. Нужно лишь подвезти лесоматериал, а оборудовать площадку жители смогут сами. Когда появится маленькая эстрада, скамейки перед ней, то вся массовая работа будет про-

водиться на свежем воздухе. Есть на улице шесть семей, с которыми приходится вести большую индивидуальную работу. Изменить их взаимоотношения, убедить некоторых в неправомерности поступков, поведения, сразу часто невозможно. Но сдвиги уже заметили. Я не называю эти семьи по фамилиям, учитывая просьбу членов совета.

В клубе «Дружба» можно поиграть и в настольные игры, и поговорить по душам. Недавно совет пригласил на свое заседание учащихся. Ребята послушали беседу «Как должен вести себя подросток». Лето наступает, свободная от школы пора. И старшие товарищи позаботились о том, чтобы как-то организовать подростков, чтобы не было на улице празднующихся ребят. После беседы учащиеся избрали совет клуба. Туда вошли член совета по коммунистическому воспитанию А. И. Петров, школьники Владимир Чугунов, Евгений Петров, Светлана Кокорулина, Маргарита Грошко и другие. Они и станут инициаторами и руководителями всей летней работы среди подростков.

Позаботились старые коммунисты и о том, чтобы для младших школьников и дошкольников, которых более семидесяти, была оборудована площадка. Опять же попросили родителей, чтобы были на площадке игры, песок, немудреные спортивные снаряды.

Много улиц в Билимбае, а такой, как эта, нет. Вот уже третий год совет по коммунистическому воспитанию стал здесь душой массовых мероприятий. А. П. Касаткина, И. Н. Касаткин, В. С. Скидан, В. С. Долгов, В. И. Подъячев, Т. В. Чугунова, Я. Д. Добрынин, В. В. Махнутина, В. Ф. Петров и другие члены совета много времени отдают общественной работе, считая коммунистическое воспитание трудящихся главной своей заботой.

**М. ПОМОРЦЕВ,**  
член нештатного партийного отдела редакции.

## ГОД ЗАКОНЧЕН

— Вот и прошло у нас итоговое занятие, — сказал пропагандист В. И. Соловьев своим слушателям. — Оно показало, что все вы неплохо усвоили программу по истории партии для первого года обучения. До осени занятий не будет. Но советую вам не забывать об учебниках, готовиться к новому учебному году.

Действительно, заключительное занятие в школе по изучению истории КПСС во втором цехе Новотрубного завода прошло успешно. Слушатели М. Кортаев, А. Зинатуллин, И. Петрук, В. Кравченко и другие сумели полно рассказать о роли В. И. Ленина в создании партии нового типа и первого в мире социалистического государства.

В беседе приняли участие все слушатели. Активные, хорошо подготовившиеся показали себя беспартийные И. Петрук, В. Чистовский, В. Кравченко. А вот коммунисты И. Ганин, М. Хайрулин готовились, по-видимому, мало и на некоторые вопросы отвечали весьма посредственно.

**П. ШЕВЕЛЕВ,** отжигальщик, рабнор.



Егор Алексеевич Тонарев работает на Билимбаевском ремонтно-механическом заводе с момента его организации. Сейчас он лучший слесарь по ремонту и регулировке дизельной топливной аппаратуры. За успехи в труде передовой слесарь награжден в прошлом году орденом Трудового Красного Знамени.

Фото Д. КИРЕЕВА.

## На темы морали

# ЧЕЛОВЕК И ПРЕМИЯ

**НАКАНУНЕ** Первая в одной из парикмахерских города собралась довольно длинная очередь женщин. Каждая, увяжая свое и чужое время, спокойно ожидала, когда позовет мастер. И только одна, ахнув при виде большой группы, стремительно прошла в зал. Она обратилась к мастеру с просьбой причесать ее вне очереди, потому что она — врач и ждать не может. На что мастер ответила, что в таком месте, как парикмахерская, все посетительницы совершенно одинаковы в правах.

Резонно? Безусловно. Однако врач возмутилась и в книге жалоб оставила след своего возмущения. Явно сгустив краски, она весьма нелицезвучно отозвалась о мастере. Так родилась жалоба. И хотя была она необъективной, над премией мастера за перевыполнение плана нависла угроза.

...Мы требуем от работ-

ников торговли, службы быта спокойного, вежливого обращения с покупателями, посетителями (не приемлю слово «клиент»). Это вполне закономерно. Потому что ни покупка, ни прическа не принесут радости, если грубость, безразличие работников торговли и службы быта испортят настроение. Но вежливость, внимательность, терпимость должны быть взаимными. Люди, обслуживающие трудящихся, должны чувствовать их уважение и доброжелательность.

Однажды мне пришлось быть свидетелем такого случая. В одно субботнее утро, когда на улицах еще не так много народа, подошел к прилавку магазина самообслуживания № 36 пьяный мужчина. Он потребовал у продавца водки. Продавец спокойно сказала, что, во-первых, еще время раннее для продажи спиртных напитков, а, во-вторых, он настолько пьян,

что ему вообще не полагается продавать их. Надо было слышать, какой шум поднял пьяный человек. Его, конечно, выпроводили. А настроение продавца? Не скажется ли оно потом на обслуживании других? И виноват ли в этом будет продавец?

Борьба за высокую культуру торговли предполагает разные формы. В том числе и лишение премий работников магазинов, если в книге жалоб появляются записи о нарушении правил торговли. Мера эта правильная, поскольку жалоба — своеобразный брак в работе продавца. Ни один случай не остается без внимания, руководители магазинов и председатели местных комитетов детально разбираются в каждой жалобе, чтобы не наказывать человека необоснованно. И дело, может быть, не в тех рублях, которые являются прибавкой к заработной плате. Премия — это прежде всего мораль-

ный стимул, достойная оценка производительного труда, высокой культуры в работе.

Как и везде, здесь тоже бывают свои, так сказать, издержки. В Араптанова за прилавком уже более 15 лет. Это уравновешенный, хороший продавец. В середине февраля произошел такой случай. Девочка был отпущен товар, какой она просила. А через некоторое время пришла в магазин ее мать и стала обвинять Араптанову в том, что ребенка обманули. Никакие убеждения не помогли. Женщина пожаловалась. Заслуженно ли?

Взять хотя бы мясной отдел. Каждый второй покупатель просит мягкую часть. Куда же девать кости? Но с этим мы не хотим считаться, и если продавец не может удовлетворить просьбу всех, то это не его вина. Многие же из нас, покупателей, свою неудовлетворенность выражают в форме жалобы, за-

которую наказываются продавец. И ведь нередко они пишутся в запальчивости, в стремлении доказать преимущества покупателя.

Нет слов, в торговой системе еще очень много недостатков. Вытуют и грубость, и обвасы, обчеты. Бывает, что продавца по 10—15 минут нет на месте. Административные меры взыскания вполне оправданы. Но нередко случается, что грубость продавца вызвана грубостью покупателя, что плохое настроение одного человека, отразившись на работнике сферы обслуживания, как по цепочке, передается другим.

Мы вполне обоснованно требуем высокой культуры обслуживания. Не миримся ни с какими нарушениями, считаем правильным применение административных мер вплоть до лишения работников премий. Но надо, чтобы каждый из нас, прежде чем писать жалобу, подумал, кто и в чем виноват.

**И. ВАЖЕНИН,**  
нештатный корреспондент.



## С позиций экономики

**П**ОСЛЕ утверждения нового положения о социалистическом государственном предприятии в 1965 году мы разработали свою структуру управления. Я уже заметила выше, что были ликвидированы некоторые участки. Раньше это сделать своей властью управляющий не мог. Кроме того, вместо пяти цехов создали три: горный, железнодорожный, цех дробильно-обогащительной и сортировочной фабрик и четыре вспомогательных участка с непосредственным подчинением управляющему и главному инженеру. Структура стала четкой.

В первом квартале нынешнего года пришлось заняться изучением причин ухудшения работы железнодорожного цеха. Выяснилось, что структура его также устарела.

В железнодорожном сосредоточены весь внутрикарьерный транспорт, путевое и отвальное хозяйство. Исследование показало, что ряд работников, отвечающих за внутрикарьерные и общие железнодорожные перевозки, связанные с внешним транспортом, сильно перегружены. Поэтому выполняются только наиболее важные работы и запускаются текущие дела. Это начальники службы движения и внутрикарьерного транспорта (он же заместитель начальника цеха).

Теперь подготовлена новая структура. Она не потребовала увеличения штата, возможно другое — некоторое уменьшение его.

Считаем, что структура каждого предприятия, особенно крупного, должна рассматриваться и утверждаться директором ежегодно, одновременно с планом. Это предупреждает от ошибок, подобных тем, которые допустили мы.

## Кто, что, где и кому

**КА**ЗАЛОСЬ бы, совсем не трудно разработать положение о правах и обязанностях работников. Тем более, что по многим должностям имеются типовые. А в действительности получается не совсем так. Когда стали анализировать деятельность отделов, оказалось, что даже внутри их имеются работники, которые по сложившейся практике подчиняются не начальнику, а главному инженеру. Например, инженер по БРИЗу. Находясь в штате производственно-технического отдела, он ни одного вопроса с начальником не решал, хотя тот является заместителем главного инженера.

Выяснилось много грубейших нарушений, в част-

**В** ПРОШЛОМ году, как известно, проходило Всесоюзное совещание по научной организации труда. Оно определило два главных направления: первое — преодоление отставания в организации труда, устранение несоответствия на многих предприятиях между высокопроизводительной техникой и низкой организацией труда, второе — совершенствование организации труда на основе научно-технического прогресса, тех возможностей, которые открывают современная индустрия, наука и техника.

По этим направлениям у нас и ведется поиск, создание планов НОТ. Их уже разработано четырнадцать для 94 рабочих мест. Экономический эффект — 138 тысяч рублей в год.

И все же, на наш взгляд, наибольшую трудность представляет научная организация труда инженеров, техников и служащих. А без этого, думается, невозможно научно организовать и труд рабочих.

Вопросами изучения организации труда инженеров-техников

на руднике более обстоятельно занялись в конце 1964 года. Тогда пошли на значительные изменения в структуре управления: ликвидировали, например, механический, ремонтно-строительный участки, электроучасток с пароводохозяйством. Дело в том, что они не давали какого-либо экономического эффекта. Внимательно пересмотрели штатное расписание. Провели около 200 самофотографий рабочего дня ИТР и служащих. Разработали основные положения о правах и обязанностях работников с учетом конкретных условий труда. Готовим положение о стиле и методах работы командиров производства. Одновременно намечено провести занятия по программе «Учись управлять». Для этой цели привлечем квалифицированных специалистов и преподавателей институтов.

Разработано и выдается на руки каждому производственному положению о трудовых традициях коллектива.

Считаем, что начало научного подхода к организации труда инженеров и техников в условиях рудника положено.

ности, единоначалия, неуважение мнений мастера. Или, скажем, вмешательство руководителей в дела начальников участков и мастеров. Они давали распоряжения непосредственно на рабочие места. Это вызывало у одних большую трату энергии, чтобы отгородиться от вмешательства, у других — неуверенность в своих действиях, у третьих — грубость.

Словом, стиль был устаревшим, вернее, давно отжившим.

**Вывод** таков: положения о правах и обязанностях должны быть четкими. Каждому должно быть ясно: кто, что и где делает и за что и перед кем отвечает.

## Уметь руководить

**В** НАЧАЛЕ статьи говорилось, что у нас разработано положение о стиле и методах работы. Оно еще не готово, не утверждено, но думается, что до 1 июня будет роздано в цехи и на участки.

В основе его — ценные рекомендации. Назову некоторые правила, которых требуется придерживаться: определи задачи своей работы; составь точный план, выдели главное, определи порядок выполнения; установи порядок работы своих подчиненных; умей использовать, что у тебя под рукой; делай все по порядку, вовремя, не опаздывая; умей подобрать помощников, поставив каждого на свое место; руководи работой и контролируй ее; определи и организуй свое рабочее место; возлагай ответственность на каждого; приказание отдавай в краткой, точной и ясной форме; составляй толковые инструкции для выполнения работы; больше учи, чем приказывай. Создай товарищескую дисциплину; веди непрерывный и точный учет работы. Не тони в мелочах; следи, чтобы не было растраты людской

силы, денег, материалов, инструментов; организуй самого себя. Экономь время. Помни об ответственности. Держи над собой контроль.

А разве не интересны вот такие: будь внимателен к чужому мнению, даже если оно неверно; имей бесконечное терпение; будь вежлив, никогда не раздражайся; будь кратким, справедливым, особенно по отношению к подчиненным; не делай замечания подчиненному в присутствии третьего лица; всегда благодарь подчиненного за хорошую работу; никогда не делай того, что могут сделать твои подчиненные, за редким исключением, когда это вызвано особой необходимостью; не бойся, если твои подчиненные способнее тебя, а гордись такими; если твое распоряжение оказалось ошибочным, признай ошибку, если то, что делают твои соратники, в корне не расходится с твоим мнением, дай им максимальную свободу действий, не спорь по мелочам, мелочи только затрудняют работу.

## Минута час бережет

**ВРЕМЯ** — материальная ценность, особенно специалиста. И использованное нерационально время — погибшее безвозвратно. Поэтому необходимо беречь его. А вот при анализе рабочего времени главного инженера выявлено, что у него совещания производственного характера занимают 15 процентов, прием по производственным вопросам — 18, знакомство с работой — 22, телефонные разговоры — 5, подготовка докладов, ознакомление с корреспонденцией — 5, техническая работа — 12, выполнение общественных поручений — 0,5, поездки и обслуживания — 10, пребывание в вышестоящих организациях — 10,5, прочие

дела на руднике после работы — 15, дома — 20 проц.

Как видите, насыщенность рабочего дня главного инженера различными, крайне необходимыми для предприятия работами, велика, а на крупных предприятиях тем более. Видимо, необходимо его освободить от отдельных вопросов, которые вправе решать его заместители и другие ответственные лица. Важно, чтобы главный инженер был в курсе дела. Для этого нет надобности каждый вопрос рассматривать ему самому.

При анализе работы начальников смен и горных мастеров экскаваторного участка выявлены крайне ненормальные явления. Рабочий день начальника смены вместо 8 часов ежедневно составляет 9 час. 30 минут. И самое главное, что в начале и конце смены мы пока не нашли возможных путей ликвидации этой переработки. Действительно, смена начинается в 8 часов утра. Начальник вынужден прийти в 7 часов, чтобы по телефону дать наряд, который длится 30 минут.

В 7 часов 30 минут приходят горный мастер и рабочий. Наряд смены длится 10 минут. Время ходьбы рабочих в карьер 20 минут. Начальник смены в это время идет к диспетчеру для разрешения вопросов по транспорту.

В течение смены работы ему хватает. А после окончания ее 30 минут идет на заполнение технических, расчетных документов и таблицей.

Проблему организации труда начальников смен и горных мастеров мы пока не решили. Это — задача будущего времени.

Однако в службе погрузок имеются мастера, занятые которых составляет не более 50 проц. Они просто не знают, куда себя деть. И ничего сделать нельзя из-за особых условий техники безопасности и взаимоотношений с МПС.

Загрузить таких работников — тоже проблема, которую предстоит нам решить.

Несколько слов о работниках аппарата управления.

Психофизиологические наблюдения показывают: первый час в начале смены и последний перед обеденным перерывом являются менее производительными. Наиболее производительны — второй, третий, шестой и седьмой часы работы.

На ряде передовых предприятий в часы менее производительные ведется сбор заявлений, подготовка работы, оперативка, прием посетителей, разговор по телефону и т. д. В часы продуктивные не ведется никакого приема посетителей, никаких телефонных и посторонних разговоров, а идет интенсивная производственная работа.

В рудоуправлении таких условий пока нет. В отделах большая скудность, целый день телефонные и другие разговоры. Спрашивается, какая уж тут может быть высокая отдача?

Далее. Установлено, что понедельник и пятница (а раньше — суббота) — дни наименьшей производительности, среда и четверг — максимальной. Руководителям надо это учитывать, чтобы наиболее ответственную работу намечать именно на эти дни. И самое главное — в эти дни не проводить никаких совещаний и заседаний.

Большой и ненужной тратой времени считаем совещания в форме допроса и дискуссий. Как правило, они надолго затягиваются, утомляют людей и не дают значительной отдачи. Дискуссии нужны, но не на совещаниях.

А их необходимо тщательно готовить. Регламент должен быть жестким. Конечно, в конце заседания можно отвести время на справки. Короче, совещания нужно проводить в ленинском стиле.

## Каков же вывод?

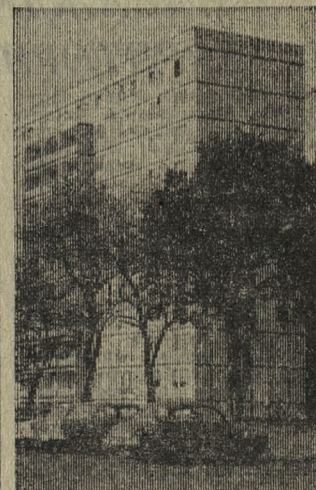
**Д**О 1970 года решено разработать эффективную структуру предприятия, положения о правах и обязанностях инженерно-технических работников по каждой должности. Нужно применить наиболее приемлемый комбинированный стиль в работе, устранить недостатки в подготовке кадров и организации оплаты труда. Это позволит научно организовать труд командиров производства, сократить штат и в конечном счете обеспечить повышение производительности труда, предусмотренное на пятилетие.

**М. КАРГИНА,**  
начальник отдела организации труда рудоуправления.



США. Первые участники похода бедняков уже вступили в Вашингтон, а по дорогам Америки и столицы продолжают двигаться новые тысячи обездоленных. На снимке: одна из колонн участников похода бедняков.

Телефото ЮПИ-ТАСС.



**МОЛОДОЙ** город нефтехимиков Шведт в ГДР. В комфортабельных корпусах новых домов живут рабочие нефтеперерабатывающего комбината. Исходное сырье предприятие получает по междугородному трубопроводу «Дружба». Фото А. ПОЛЯКОВА, Фотохроника ТАСС.



**КАРАЧИ** (Пакистан). По знаменитой пакистанской фирме и государственной организации с советской аппаратурой и точными приборами — танова цель открывшейся в Карачи специализированной Выставке советских приборов и аппаратуры, организованной здесь В/О «Машприборинторг».

Тысячи пакистанцев ежедневно посещают выставку: здесь представители фирм, научно-исследовательских учреждений, специалисты, просто любители радио, телевидения, фотоаппаратуры. На снимке: общий вид выставки.

Фото В. ВАВИЛОВА. Фотохроника ТАСС.

## Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

В газете «Под знаменем Ленина» 23 апреля была опубликована корреспонденция рейдовой бригады. «До самого ли дна!» В ней говорилось о том, что в первом цехе Новотрубного завода не в полную силу используется техника, в частности, стан «220» простоял в январе значительно больше нормы, имеются случаи массового брака.

Вот какой ответ прислал в редакцию начальник первого цеха А. Н. Султинский:

«Считаем полезным вскрывать в печати те стороны деятельности первого цеха, которые мешают его успешной работе. Критика учтена. По всем случаям массового брака приняты меры, виновники наказаны».

### «ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ»

По недостаткам, отмеченным в рейдовом материале под таким названием (№ 78 от 19 апреля 1968 года), приняты следующие меры.

Окончание строительства помещения для наружной мойки автомобилей предусмотрено в сентябре 1968 года. Приказом по заводу

главный механик А. В. Михеев за срыв графика капитального ремонта оборудования, низкую организацию труда рабочих в ремонтные дни строго предупрежден. Главному инженеру Ф. А. Аликину предложено усилить контроль за службой ОГМ и соблюдением плановой профилактики механизмов.

В настоящее время на разборочном участке работают две кран-балки, сменная загрузка их — 40—50 процентов, поэтому необходима в дополнительных подъемниках нет.

На участке восстановления деталей труд станочников оплачивается по сделан-

ным расценкам. Плановым отделом, начиная с июня текущего года, участку будет спущен номенклатурный план по деталям, необходимым для сборки. По плану оргтехмероприятий реконструируется моторный участок. Дефектовочное отделение в течение мая-июня будет укомплектовано квалифицированными кадрами.

Для улучшения перевозок пущен в эксплуатацию электрокар. Заканчивается оборудование автокара с гидрокраном, что, безусловно, разрядит обстановку с перевозками. Для усиления электроподстанции и нормального обеспечения ве-

дой решается вопрос с установкой дополнительно трансформатора. Кроме того, в текущем году намечено пустить в эксплуатацию новую скважину.

**В. САПЕГИН,**  
директор авторемзавода.

### ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

На письмо грузчика хозяйственного цеха хромпикового завода В. Габитова отвечает председатель завока Ю. И. Брагина: «Семье Габитовых предоставлены две благоустроенные комнаты площадью 32,5 кв. метра по улице Химиков в доме № 10».



# ИСКРЫ, СОБРАННЫЕ В ГОРСТЬ

КОГДА первый луч майского солнца воскресным утром скользнул по земле, никто из ребят уже не спал. Одни еще раз проверяли, в полном ли порядке пионерская форма, другие немного волновались перед стартами спортивных соревнований, а октябрья раз за разом повторяли строки торжественного обещания — в этот день, день рождения Всесоюзной пионерской организации им. В. И. Ленина, они станут пионерами.

Накануне каждая пионерская дружина на торжественных линейках рапортовала о своих делах: со-

ни саженцев зашумели листья, тонны металлического лома собрали ребята. По традиции, в день организации первого отряда пионеров на Красной Пресне, лучшие сборщики металлолома повезут доменщикам Ревды сырье.

Автомшины, груженные ломом, уже на площади Победы. На бортах — лозунги, флаги. Пионеры приветствуют первый секретарь горкома ВЛКСМ В. Васильев и зав. школьным отделом горкома комсомола Г. Ракитина. Тринадцать машин двинулись в путь, в кабинах — представители школ, которым предоставлена честь присутствовать на пионерской плавке.

— Особенно активно потрудились пионеры школ № 8, 4, 22, 21, 32, — говорит уполномоченный «Вторчермета» по городу Первоуральску М. Федоткин. — Средства от собранного вторичного сырья ребята намерены передать в фонд борющегося Вьетнама.

А в это время на стадионе Новотрубного завода капитан сборной команды школы № 22 Миша Козлов поднимает флаг соревнований по пионерскому четырехборью. Спортсмены двадцати школ в течение всего дня оспаривали первенство города. Бег на 60 метров, прыжки в длину и высоту, метание мяча — вот программа состязаний. И после упорной борьбы определились победители: кубок и грамоту завоевали легкоатлеты школы № 22, вторыми были спортсмены 21-й школы. Команда второй школы заняла тре-

тье место. Чемпионами города в личном зачете стали Билимбаевцы Ирина Дедова и Сергей Подъянов.

Младшие тоже боролись за чемпионские титулы. Только программа соревнований у них была полегче: пробежать тридцатиметровую дистанцию, прыгнуть в длину и метнуть мяч. Всех лучше это сделали пионеры двадцатой школы. Сорок два очка они выиграли у второго призера — 4-й школы. А третьими были ребята 21-й школы.

Целый день продолжался праздник юных: концерты художественной самодеятельности, детские кинофильмы, всевозможные аттракционы... Яркие искорки пионерских галстуков адели повсюду, сливаясь в огромное пламя тринадцати тысяч юных сердец, верных Ленину, Партии, Комсомолу.

Н. ПАВЛОВА.



Многие уголки Соцгорода утопают летом в зелени и цветах.

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

РЕШЕНИЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ г. Первоуральск от 23 апреля 1968 г.

## ОБ ОХРАНЕ ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА

На основании Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 3 марта 1962 года городской Совет РЕШИЛ:

1. Возложить ответственность за сохранность зеленых насаждений:
  - а) в скверах, садах, на улицах — на управление горкомхоза и коммунальные отделы предприятий;
  - б) в городском парке культуры и отдыха, парках, стадионах — на дирекции парков, стадионов;
  - в) возле домов, магазинов и во дворах (внутри кварталов) — на домоуправляющих, зав. магазинами, домовладельцев и застройщиков;
  - г) на территории предприятий, учреждений, школ, больниц, детских комбинатов, клубов и т. д. — на руководителей соответствующих предприятий, организаций, а в заселенной части города — на управление горкомхоза.
2. Руководители предприятий, организаций и учреждений, домоуправляющие, домовладельцы и застройщики несут ответственность:
  - а) за полную сохранность садов, парков, скверов и насаждений на улицах, дворах (кварталов) и прочих озелененных территорий;
  - б) при необходимости ведут систематический полив деревьев и кустарников. В зимнее время проводят утепление корневой системы молодых посадок;
  - в) ведут постоянное наблюдение и принимают меры борьбы с вредителями и болезнями зеленых насаждений, производят вырезку сухих вершин и сучьев;
  - г) не допускают вытаптывания и повреждения газонов и цветников, производят своевременную прополку их от сорных трав.
3. Обязать руководителей предприятий, организаций и граждан при производстве строительных, земельно-планировочных и других работ в зоне зеленых насаждений:
  - а) ограждать зеленые насаждения глухими щитами, гарантирующими насаждения от повреждений;
  - б) не допускать обнажения корней деревьев и засыпку деревьев землей и строительным мусором;
  - в) при устройстве тротуаров и дорог оставлять вокруг деревьев свободную площадь не менее полутора метров.
4. Запретить на территории зеленых насаждений:
  - а) производить пересадку и вырубку деревьев и кустарников без разрешения горисполкома;
  - б) выпас и выгон скота, привязывание его к деревьям, выпускать без присмотра собак и домашнюю птицу в цветники;
  - в) устройство свалок, сбрасывание снега и скола льда;
  - г) добывание растительной земли, песка, глины, камня и производить другие раскопки, могущие нанести ущерб насаждениям;
  - д) добывание растительной земли, посадку огородов, устройство временных построек и складирование материалов;
  - е) устройство ледяных катков и снежных гор, катание на лыжах, организацию игр (футбол, волейбол, городки и др.), за исключением мест, специально отведенных для этих целей;
  - ж) езду на автомашинах, мотоциклах, велосипедах и лошадаях;
  - з) разведение костров;
  - и) подвешивание и прикрепление к деревьям гамаков, качелей, веревок для сушки белья, рекламных щитов, объявлений, проводов и т. д.;
  - к) добывать из деревьев смолу, сок, делать надрезы, надписи и причинять другие повреждения;
  - л) ходить по газонам, ломать ветви, скамеечки, скульптуры, урны, ограды и прочий садовый инвентарь и оборудование.
5. Запретить руководителям предприятий, организаций, учреждений, а также гражданам:
  - а) сбрасывать снег с крыш на участки, имеющие зеленые насаждения, без принятия мер, обеспечивающих сохранность деревьев и кустарников;
  - б) посыпать солью, поливать химическими растворами тротуары и другие площади при наличии на них зеленых насаждений;
  - в) спускать на территорию зеленых насаждений или вблизи их вредные промышленные воды и стоки.
6. За порчу зеленых насаждений несовершеннолетними отвечают родители или лица, их заменяющие.
7. Лица, виновные в нарушении настоящего решения, административными комиссиями подвергаются одному из следующих взысканий:
  - а) предупреждению, взысканию штрафа до 10 рублей, с должностных лиц — до 50 рублей;
  - б) наблюдению за выполнением настоящего решения возлагается на городской отдел милиции, управление горкомхоза и городское отделение общества охраны природы.
8. Настоящее решение вступает в силу через 15 дней после его опубликования и действует на территории города Первоуральска в течение 2-х лет.

Председатель исполкома Первоуральского городского Совета депутатов трудящихся В. ГРИШАКОВ.

Секретарь исполкома городского Совета В. РЯЗАНЦЕВ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Франко-итальянская кинокомедия «Операция «Святой Януарий». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

«КОСМОС». «Близнецы». Начало: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч. Для детей мультсборник. Начало в 9-30 час. утра.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Утро благоразумного человека». Начало: 11, 1, 3 часа дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Четыре страницы одной молодой жизни». Начало: 1, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Приключения Питкина в больнице». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 27 мая эстрадный концерт «Венгерские мелодии». Начало в 19-30 час.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

на постоянную работу

#### ТРЕБУЮТСЯ

шоферы, автокрановщик, газосварщик, слесари, слесари-сантехники, сатураторница, электрики, электрослесари КИП, плотники, каменщики, маляры, штукатуры. За справками обращаться в отдел кадров ТЭЦ тел. 37-34 или 25-93.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 69

#### ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

по следующим специальностям: для юношей — слесари по ремонту строительных машин, столяры-плотники, слесари-монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари-сантехники, электрогазосварщики, слесари-монтажники стальных конструкций и оборудования; для девушек — штукатуры-маляры, станочники по деревообработке, арматурщики-сварщики.

Принимаются лица в возрасте 15—17 лет с образованием 8 классов.

Начало занятий с 1 сентября.

При поступлении нужны следующие документы: паспорт, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек (размером 3x4), заявление.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и общежитием.

Общежитие предоставляется принятым на обучение по специальности столяров-плотников.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, дом № 17.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПРОМТОРГ

#### СРОЧНО ПРИГЛАШАЕТ

на 2 месяца работы отпускников и пенсионеров-строителей (плотники, столяры, каменщики) на строительство деревянных домиков в лесу в районе Билимбаевского пруда.

Приглашаются на работу грузчики, мотоциклисты, уборщики в магазины и продавцы в палатки.

Обращаться в отдел кадров горпромторга. Адрес: ул. Ленина, 166.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ

#### СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

рабочие на капитальный ремонт ж.-д. путей, стрелочники, кочегары, помощники машинистов паровозов, слесари-ремонтники, электрики, буряльщики.

Обращаться: пос. Магнитка, рудоуправление, отдел кадров.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ

#### МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

#### на постоянную работу

#### ТРЕБУЮТСЯ

слесари-сборщики, слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, плотники, столяры, заливщики, формовщики, разнорабочие в строительную группу, станочники по дереву.

С предложениями обращаться в отдел кадров завода, ул. Чекистов, № 4.

### Первоуральское автотранспортное предприятие

#### НАБИРАЕТ

группу шоферов III класса для повышения квалификации на курсах шоферов II класса без отрыва от производства, с последующей работой на автобусах.

Занятия проводятся 5 раз в неделю по 4 часа. Срок обучения 3,5 месяца.

Место занятий: красный уголок автопредприятия.

Заявления подавать в отдел кадров. На курсы принимаются шоферы III класса со стажем работы не менее 3-х лет.

### ТРЕСТУ ПЕРВОУРАЛЬСКОМЕЖРАЙГАЗ

на постоянную работу

#### ТРЕБУЮТСЯ

слесари по эксплуатации газового хозяйства, электрики, газосварщики. Принятые на работу направляются на курсы по специализации.

Здесь же требуется слесарь по изготовлению макетов для технического кабинета.

Обращаться по адресу: проспект Космонавтов, 21, трест Первоуральскмежрайгаз.

ЖИЛИЩНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КООПЕРАТИВ № 6 доводит до сведения, что члены кооператива, недоплатившие до 40 процентов стоимости квартир до 25 мая 1968 г., будут исключены из списков.

### ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ АВТОВАЗА № 8

#### ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы шоферов с отрывом и без отрыва от производства с предварительным обучением на автошлясера. Здесь же требуются строительные и подсобные рабочие, каменщики, уборщики помещений.

### Управлению производственно-технологической

комплентации треста Уралтяжмашстрой

#### на постоянную работу

#### ТРЕБУЮТСЯ

технико-строители в отделе по согласованию, грузчики с повременной-премиальной оплатой труда. Обращаться: проспект Ильича, 13-а, второй этаж, ком. 8.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕИНОЙ ФАБРИКЕ

на постоянную работу

#### ТРЕБУЮТСЯ

швей-мотористки, ученики, надомницы, уборщицы, тонарь, слесарь. Фабрика снимает в аренду комнаты для проживания рабочих-девушек. С предложением обращаться в отдел кадров.

для работы в пос. Билимбаево: швей-мотористки, ученики, надомницы, агент по снабжению, заведующий хозяйством, каменщики, газосварщик, штукатуры-маляры, разнорабочие, экскаваторщик, электрики, мастер-строитель.

### УЧАСТКУ ПРОМВЕНТИЛЯЦИЯ

#### ТРЕБУЮТСЯ

слесари-монтажники, электросварщики, разнорабочие (мужчины для обучения по специальности), газорезчики.

Обращаться: Новотрубный завод, участок Промвентилиация, тел. 25-46.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.