

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 94 (8476). Год издания 37-й

ЧЕТВЕРГ, 16 МАЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Из последних СООБЩЕНИЙ

Слово расходится с делом

В ПАРИЖЕ вчера были продолжены переговоры между делегациями Демократической Республики Вьетнам и Соединенными Штатами по вопросам, решение которых явилось бы важным шагом к установлению мира на вьетнамской земле. Печать Соединенных Штатов сейчас занята подготовкой общественного мнения к длительным и трудным переговорам, которые, по плану Вашингтона, должны сопровождаться непрекращающимся военным давлением на Демократический Вьетнам, что, как предполагают в Белом доме, заставит Ханой согласиться на ультимативные условия Соединенных Штатов. Таким образом, декларация Вашингтона о готовности содействовать мирному урегулированию во Вьетнаме вновь расходится с конкретными делами. Такая позиция, как заявил глава делегации Демократической Республики Вьетнам на парижской встрече, встречает осуждение вьетнамского народа, миролюбивых народов всего мира и миролюбивых американцев.

Договор — основа дружбы

ВЧЕРА исполнилась 13-я годовщина подписания Австрийского договора, создавшего базу для постоянного нейтралитета страны. Этот договор стал прочной основой укрепления и развития дружественных отношений между Советским Союзом и Австрией. С каждым годом между нашими обеими странами все больше получают развитие экономические, научно-технические и культурные связи.

Что несет чрезвычайный закон?

В ЗАПАДНОЕ РМАНСКОМ бундестаге началось вчера второе решающее чтение чрезвычайного законопроекта. В случае его принятия в Боннской республике появится легальная возможность под предлогом чрезвычайного положения установить военно-полицейскую диктатуру, распустить парламент, запретить забастовки, ввести принудительный труд. Проект законодательства может быть принят только при поддержке социал-демократов своих партнеров по правительственной коалиции. Фракция социал-демократов проводит сейчас экстренное заседание в поисках компромисса. Партии грозит раскол с профсоюзным движением, которое выступает против чрезвычайных законов.

Поход бедноты на Вашингтон

А ВАНГАРД похода американской бедноты продолжает строить в столице Соединенных Штатов заложенный там палаточный город. В нем будут размещаться прибывшие в столицу участники похода бедняков, которые сейчас продолжают движение к Вашингтону со всех концов страны. Северный караван взял курс на Филадельфию.

В исполкоме горсовета ПРИЧИНЫ? НЕ ТОЛЬКО ДОРОГИ

Письма и жалобы трудящихся на недостатки работы пассажирского транспорта — нередкость в почте партийных и советских органов города, редакции. Они, как правило, обоснованы. Действительно, почему очень часто на автобусных трассах не выдерживается установленный график, случаются дни, когда машин на них бывает чуть ли не в два раза меньше, чем положено. Наконец, чем объяснить отмену маршрутов в некоторые отдаленные поселки? Например, в Старотрубинск. А разве внешний вид автобусов (они неприглядны, пыльные, грязные) отвечает требованиям культуры обслуживания?

Вопросов, продиктованных жизнью, оказалось много. Исполком городского Совета счел необходимым разобраться в них на одном из заседаний. Оно состоялось 14 мая. О положении дел в автохозяйстве доложил его начальник П. П. Бельков, который вскрыл ряд объективных причин, мешающих работе предприятия. Основная из них — слабое снабжение запасными частями автобусного парка. Отсюда и результат: бывают дни, когда из-за затянувшегося ремонта на линию не могут выйти до трети машин.

Еще более разительные факты привел М. П. Федоткин, готовящий вопрос на исполком. Он сообщил, в частности, что только за четыре месяца этого года на маршруты не вышли почти 600 автобусов, которые планировались ранее. Хозяйство понесло немалые потери из-за того, что многие десятки машин вынуждены из-за различных поломок раньше времени возвращаться в парк. Отсюда те ненормальности, которые ощущаются особенно остро горожанами.

Почему же так быстро выходят из строя машины? Ответ был один: состояние дорог в городе плохое. Они своевременно не ремонтируются, у них нет настоящих заботливых хозяев. Именно по этой причине пассажирские такси не ходят сейчас на Динас, а у водителей автобусов маршрут считается одним из труднейших. Несколько раз по той же причине переключалось движение пассажирского транспорта на Пильную. Сейчас оно не осуществляется до Коуровки и дальше. Да что окраины, если дороги собственно Соцгорода не блещут безупречным состоянием. Взять тот же участок у поселка

строителей, за который отвечает трест Уралтяжтрубстрой, Трудоселок и Самстрой, где хозяева новотрубники. Кто же виновники создавшегося положения. Их много: новотрубники и огнеупорщики, завод «Искра» и строители, другие организации. Это по их вине автохозяйство несет убытки, страдает обслуживание десятков тысяч людей. Исполком городского Совета решительно потребовал от представителей предприятий и организаций исправить положение в ближайший срок. Он определен 1 июня. Выполнить этот пункт решения — важная задача текущего месяца для лиц, отвечающих за состояние дорог города и поселков.

Итак, объективные причины недостатков в работе автобусного парка вскрыты: дороги и снабжение запасными частями. Но каким же образом руководство автохозяйства решает выйти из создавшегося положения с наименьшими потерями и для себя, и для первоуральцев. Какие собственные резервы оно намерено использовать и уже привело в действие? Вопросы важные. Но исчерпывающий ответ на них, к сожалению, не дал П. П. Бельков.

Правильно, не хватает водителей. А работа их нелегка, ответственна. Но она не должна стать камнем преткновения для руководителей хозяйства. Проще всего сослаться на трудность, объявить ее неразрешимой. А насколько действительно и четко организован у транспортников профилактический ремонт? Да что там различные технические сложности.

— Скажите, товарищ Бельков, почему такие грязные, неприглядные машины на линии? Ведь они обслуживают людей, — спросили руководителя в исполкоме. Ответа вразумительного не было. Словом, для того, чтобы улучшить обслуживание первоуральцев, а особенно сейчас в летний период, когда открываются новые маршруты, хозяйство готовится выполнять заявки на массовые выезды трудящихся за город, коллективу необходимо крепко поработать. Укрепления трудовой дисциплины и улучшения диспетчерской службы, контроля за ней, качество организации ремонтов — вот чего решительно требует исполком от руководства хозяйства. Решить эти задачи — долг его администрации и коммунистов.

ПО ОПЫТУ ПЕРЕДОВИКОВ

Коллектив Коуровского леспромпхоза прилагает немало усилий, чтобы повысить из года в год производительность труда. Немаловажным фактором является использование опыта передовиков, в частности, Карабашского леспромпхоза. Коуровцы решили постепенно перевести

комплесные бригады на полутора и двухсменную работу, применять гидропогрузчики. Это поднимет производительность бригад, состоящих из 9—10 человек, почти на 25 процентов. Обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина будут успешно выполнены.

День нашего города УСПЕШНЫЙ ФИНИШ

Коллектив Билимбаевского завода термоизоляционных материалов четырехмесячный план завершил досрочно, 25 апреля. По выпуску валовой и товарной продукции он перекрыт на семь с лишним процентов и дополнительно выдано три тысячи кубометров минерального войлока. Производительность труда выросла на

5,8 процента против плановой.

Реализация — один из важнейших экономических показателей работы предприятия, особенно в условиях подготовки к переходу на новые условия хозяйствования. И здесь мы добились большого успеха: реализовано продукции на 58 тысяч рублей сверх задания.

В социалистическом соревновании первенство в течение всех четырех месяцев удерживала смена мастера Г. И. Ермакова. Она постоянно перевыполняет нормы на 5—10 процентов и выдает продукцию только хорошего качества.

Так же старательно работают труженники завода и в мае.

А. МЕДВЕДЕВ, начальник планового отдела.



Виктор Сергеевич Сосунов — газорезчик. Уже пять лет он трудится в цехе футерованных труб Старотрубного завода. Не имеет ни одного замечания. Качество работы всегда высокое.

Праздник Первомай ударник коммунистического труда В. С. Сосунов встретил хорошими производственными показателями. И в майские дни он выполняет нормы в среднем на 107 процентов. Фото А. ЗИЯДИНОВА.

В ЧЕТВЕРТОМ Знамя билимбаевцам

В ЧЕТВЕРТОМ квартале прошлого года заготовительная контора Первоуральского райпотребсоюза заняла первое место по области и завоевала переходящее Красное знамя обкома профсоюза работников торговли и потребительской

кооперации.

Радуют итоги и первых месяцев этого года. Перевершен кварталный план заготовительного оборота и прибыли. Так, молока закуплено на 100 литров

больше задания, пушнина — на 600 рублей, мяса — на 300 килограммов, яиц — на 76600 штук. Красное знамя вновь осталось у первоуральцев.

А. КОЛОВ.

ДЕЛА НЕ ГРОМКИЕ, НО ДОБРЫЕ

Уверенно открыли трудовой счет мая прокатчики Новотрубного завода. Бригада сменного мастера Петра Дмитриевича Щеткова на стане «30-102» в восьмом цехе, проведя лишь семь смен, добилась выработки 115 процентов. Старший сварщик И. В. Мамонов, старший вальцовщик М. И. Авраменко, оператор Ю. И. Замосников и их товарищи по-

стоянно увеличивают загрузку прокатного гиганта и производительность его на каждый горячий час работы.

В других цехах дела обстоят не хуже. Бригады А. И. Старикова на стане «160» (пятый цех), Э. В. Пятерикова на стане «140» № 2 (первый цех) и другие взяли в мае отличный старт.

В. ИВАНОВ.

Полторы тысячи тонн кварцита сверх плана добыли горняки динасового завода за первые десять дней мая. Со значительным опережением идут вскрышные работы, бурение скважин, отгрузка. Задание по вскрышке, например, выполнено на 128 процентов. Лучшие результаты у смены, руко-

ПОТОК КВАРЦИТА

волимой К. А. Шевчуком. Еще более высокие достижения у коллектива дробильно-сортировочной фабрики, переработавшего 1930 тонн кварцита дополнительно к плану. Не менее чем на 130 процентов выполняют нор-

мы машинист станка капатно-ударного бурения А. Максимов, машинист экскаватора В. Молчанов, дробильщик А. Светлакова.

В. БОРТЕНШТЕЙН, старший инженер по соцсоревнованию, рабкор.

ЧЕСТЬЮ НАДО ДОРОЖИТЬ

Андрей Павлович и сейчас для них пример. Что бы ему ни поручили, когда бы ни попросили временно поработать, никогда и ни от чего не отказывается, хотя и годы уже немалые, и силы не те.

Активных коммунистов у нас немало. Ф. М. Жилев, В. П. Пешков, Н. И. Максимов, В. К. Носиков, В. В. Политков — и не только они — выполняют по четыре-пять партийных поручений. Легко ли? Чувство долга и даже в большей степени желание отдать партии как можно больше сил и энергии не позволяют им жаловаться на перегрузку.

Партбюро понимает, конечно, что злоупотреблять свободным временем одним коммунистов за счет пассивности других нельзя. И, наверное, мы где-то недо-

рабатываем, не проявляем достаточной принципиальности и настойчивости. Но иногда просто теряешься: как убедить молодого коммуниста, что нельзя числиться в партии, а надо быть ее активным членом. Вот несколько фактов.

Недавно принят кандидатом в члены КПСС бывший секретарь комсомольской организации управления Н. И. Сергиенко. Ему лине знает Устава? А ведь он сейчас в числе пассивных. Даже на партийные собрания ходит не всегда, домашние дела выдвинул на первый план. Хуже того, Сергиенко и партийные взносы платит последним, едва ли не по приглашению, нигде не учится, партийного поручения не выполняет. Казалось бы, ничто не должно мешать молодому человеку выполнять обязанности, ко-

торые он принял на себя добровольно.

Такая же история и с другим молодым коммунистом А. Н. Опалевым. За систематически несвоевременную уплату членских взносов его уже обсуждали на партийном бюро. Зарабатывает плотник хорошо, материальных затруднений у него нет. И только недисциплинированностью, беззаботностью можно объяснить такое его поведение.

И тот, и другой, мне кажется, думают, что коли уж приняли их в партию, то будут такое поведение терпеть. Напрасно тешат себя такими мыслями.

Или вот монтажник В. Г. Кочнев. Он учится в вечерней школе. Времени свободного у него мало, и партбюро это учитывает. Однако Кочнев даже на собрания последнее время не приходит, ссылаясь на то что у него — конец учебного года. Получается, что мы вроде бы даже недооцениваем его «подвиг». А о том, что Устав партии обязывает каждого члена быть активным в своей организации, Кочнев забыл.

Вот почему одни коммунисты, не мыслящие себя вне партийной работы, имеют по несколько поручений, а другие ни одного. Партбюро решило повысить требовательность, практиковать отчеты коммунистов о выполнении уставных обязанностей. Считаю, что критика товарищей будет для них хорошей школой.

Л. КРИЧЕВСКАЯ,
заместитель секретаря партбюро стройуправления № 4.



Коммунисты всегда впереди! Эта крылатая фраза точно характеризует работу членов КПСС вальцовщика стана 140 № 2 Н. Д. Казина (справа) и его подручного М. Д. Казарова. Оба они трудятся в первом цехе Новотрубного завода. Фото А. КАДОЧИГОВА.

СТРОГАЯ, НО ДЕЙСТВЕННАЯ МЕРА

Большое зло на нашей станции — прогулы. Как от них избавиться? Разные формы воспитательной работы применяли: обсуждали нарушителей трудовой дисциплины в коллективе, передавали дело в товарищеский суд, наказывали материально. Многие сделали правильные выводы. А вот на некоторых никакая критика не действует. Как же быть?

Мы серьезно задумались над тем, не очень ли уж либерально относимся к злым нарушителям? Вот, к примеру, составитель поездов А. Борисов. Сколько возмущались с ним, сколько сил ему отдали, убеждая в неправомерности такого поведения. Мы старались удерживать его в коллективе, перевоспитать. А Борисов понял это иначе: боялся, мол, уволить. Да и рабочих всегда не хватает.

В апреле Борисов снова совершил прогул. На заседании месткома он небрежно бросил: «Увольняйте». И местком принял решение об его увольнении. На следующий день, одумавшись и поняв, что сыграл он

с собой плохую шутку, Борисов написал заявление с просьбой оставить его в коллективе.

Многое пришлось выслушать рабочему. Учитывая, что работать на производстве он может хорошо, местком пересмотрел свое решение. Начальник станции объявил Борисову строгий выговор с предупреждением. Трудом своим он искупает вину перед товарищами, снимает с себя черное пятно. В апреле среди составителей у Борисова была самая высокая производительность — 116,8 процента.

На днях мы обсуждали поведение главного кондуктора Г. Волынкина, который явился в поездку нетрезвым и от работы был отстранен. Местком вынес решение — просить администрацию уволить его. Пусть это будет уроком и для него, и для тех, кто думает, что терпение коллектива бесконечно. Нельзя доверием товарищей злоупотреблять.

А. ЛОГАЧЕВА,
техник станции Кузино.

МЕСТКОМ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

УЖЕ БОЛЕЕ десяти лет совету пенсионеров, который создан на Старотрубном заводе. На его учете более пятисот человек. Из них около четырехсот — ветераны труда, инвалиды Великой Отечественной войны. Словом, это люди, отдавшие производству по 20—30 и более лет. Большинство их не мыслит жизни в отрыве от привычных для них заводских и городских дел.

Совет пенсионеров состоит из 17 человек, многое делает для того, чтобы полнее удовлетворить желания ветеранов труда и войны. В его составе две комиссии: одна — по культурно-массовой работе, другая — по вопросам быта.

Пенсионеры собираются в заводском клубе по вторникам. Для них два-три раза в месяц читаются лекции, доклады, проводятся беседы. Только за три с небольшим месяца этого года таких встреч было проведено девять.

Например, запомнились

Ветераны в строю

всем лекции о международном положении, которые прочли В. Е. Виравец и И. В. Люляев. Очень содержательным был доклад «50 лет Вооруженных Сил СССР» П. И. Злоказова, а А. Ф. Тимошина выступил с лекцией «Правда о сектантстве».

Для пенсионеров организуются также коллек-

тивные просмотры кинофильмов, а в марте учащиеся школ подготовили интересный большой концерт. Активное участие в деятельности совета принимают многие товарищи: коммунисты Г. И. Куренных, Е. Ф. Белых, Е. И. Романова, З. Г. Матвеева, А. П. Антонов, беспартийные — М. И. Вечерская, А. М. Ви-

рюков, И. Ф. Соловьев, Ф. В. Силантьев.

Много хороших дел на счету у бытового комитета, которую возглавляет Н. А. Никифоров.

Многие пенсионеры бываю в цехах, заботятся о воспитании молодежи, делаясь с ней своим богатым жизненным и производственным опытом...

С. ЧИСТОВ,
рабкор.



Открыт весенне-летний сезон Выставки достижений народного хозяйства СССР. В прошлом сезоне ВДНХ посетили 8,5 миллиона человек. Ожидается, что в нынешнем году эта цифра будет превзойдена.

На снимке: у главного входа Выставки достижений народного хозяйства СССР.

Фото В. СОЗИНОВА.

Кабельный завод строится в молодом сибирском городе Шелехове (Иркутская область). Экспериментальный цех уже выдает продукцию.

На снимке: погрузка алюминиевой нитанки, отправляемой в экспериментальный цех кабельного производства.

Фото Э. БРЮХАНЕНКО. Фотохроника ТАСС.

Лично

ДЕПУТАТ И ЖИЗНЬ

ОТВЕТСТВЕН

УВЕРЕН, Олега Иосифовича Бараца знают тысячи новотрубников. И объясняется это не только тем, что он — заместитель главного энергетика завода, деловой, опытный, инициативный инженер.

Сейчас Барац руководит межцеховой школой электриков по передаче передового опыта. В школе занято в этом году около 700 человек. И каждый из них с благодарностью отзываться и о занятиях, которые позволили людям повысить свое профессиональное мастерство, и о их руководителе.

— Это человек влюбленный в свое дело, — так отзываются о нем электрики.

Но я не буду подробно останавливаться на производственной деятельности инженера. Это уже другая тема. А коснуться ее пришлось потому, что, несмотря на большую занятость, Олег Иосифович не забывает и о работе общественной: он депутат городского Совета трех созывов, и все это время его избирают председателем постоянно действующей комиссии по местной промышленности и бытовому обслуживанию населения.

Перед тем, как встретиться с Олегом Иосифовичем, я разговаривал со многими депутатами, его знающими, с работниками городского Совета. Мнение у них одно: «Энергичный товарищ. Обладает организаторскими способностями. Работать с ним легко, приятно. Благодаря его настойчивости выполнены многие указы избирателей».

Словом, выходит так, что все у избранника народа ладится. И он должен быть доволен. Таким, по крайней мере, я представлял его себе. Но вот встреча, которая, как часто бывает, внесла в эти представления свои коррективы. И немалые.

Конечно, перемены в сфере обслуживания у первоуральцев за последние годы значительные, — горворил Олег Иосифович. — Но работы впереди у нас ничуть не меньше...

И он говорит о том, что сейчас в городе действует около 150 учреждений обслуживания (комбинаты, приемные пункты, мастерские и т. д.), но они еще не полностью удовлетворяют спрос горожан, малы их производственные площади, зачастую слаба техническая база.

— Этот год также принесет добрые перемены, — рассказывает депутат. — В Кузино будет скоро сдан в эксплуатацию бытовой комбинат, в Билимбае он на днях примет посетителей. Решается вопрос о расширении трикотажного

и телевизионного ателье, комнаты быта откроются в четырех селах и на авторемонтном заводе. Хорошо? Безусловно! Но мало расширить обслуживающую сеть, нужно сделать, чтобы она работала безупречно... Это наша одна из главных задач...

Ее решению комиссия уделяет серьезное внимание: в прошлом году, например, она провела 15 проверок предприятий бытового обслуживания, выявила в их деятельности много недостатков, рекомендовала, изучив причины, как их лучше и быстрее устранить. Нет необходимости перечислять все сделанное избранными народа. Для иллюстрации остановлюсь лишь на таких обычных, вроде, фактах.

В 1967 году многих первоуральцев не устраивал режим работы пошивочных мастерских. Они закрывались в 17 часов. Теперь же, после вмешательства депутатов, этой ненормальности нет. Или ремонт автомашин и мотоциклов. Не было в городе специальной мастерской. Теперь она открылась.

Помнится, зазвонил во время нашей долгой беседы в кабинете Олега Иосифовича телефон. Обращались с пивзавода. Там вышел из строя кабель, просили помочь.

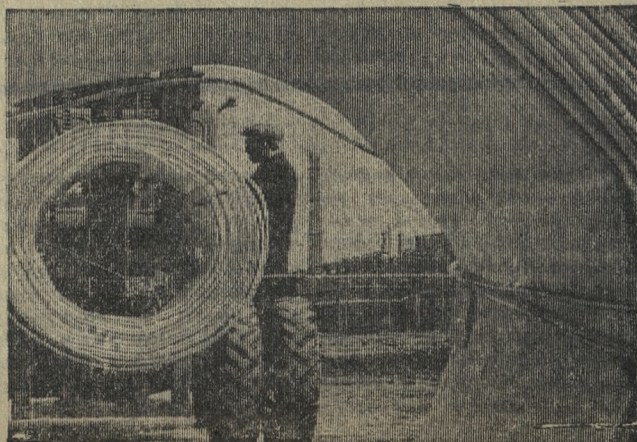
— Хорошо, сделаем, — закончил разговор депутат и, положив трубку, улыбнулся. — Кстати о себе напомнил. Помочь им, конечно, нужно, но и разобраться одновременно, почему в городе случаются перебои с фруктовыми водами.

Я не хочу сказать, что хорошая работа постоянной комиссии — только Олега Иосифовича заслуга. Работают в ней другие инициативные, настойчивые люди: А. А. Аликин, директор металлозавода, В. В. Мячкова, закройщица фабрики бытового обслуживания, В. А. Черных, диспетчер той же фабрики, Н. Н. Полущин, оператор цеха № 33 Новотрубного завода и другие, которые с честью выполняют свои депутатские обязанности. И все-таки на этот раз речь идет о председателе комиссии, ее руководителе.

И я, думаю, не ошибусь, если скажу: его роль также очевидна. Почему? Да, видимо, потому, что такой уж он человек, Олег Иосифович. Его не успокаивает сделанное. Он всегда в поиске, по-хорошему не удовлетворен теми недостатками, что еще случаются у нас. Значит, он все сделает, быть может не сразу, чтобы их не было. Такая осталась уверенность после встречи с ним.

И. СТЕПАНОВ,
рабкор.

С фотоаппаратом по родной стране



ОБОРУДОВАНИЮ— ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ реформа — прямой курс на повышение эффективности производства. Вот почему важно умело, до предела использовать каждую минуту рабочего времени. Тут первую роль играет загрузка оборудования, умение взять от механизмов все.

Вот пятый цех Новотрубного завода, стан «160». Прокатчики катают остро необходимые стране шарикоподшипниковые и котельные трубы. Результаты четырех месяцев показывают, что они стремятся увеличить производительность на горячий час. Поэтому и удалось выдать сверх задания 2096 тонн добротных труб. Причем, по сравнению с тем же периодом прошлого года выпуск продукции возрос на 3,6 процента.

Это свидетельствует о том, что уплотненное рабочее время — словно сжатая пружина: дает большую отдачу. Действительно, с тех же машин удается снимать больше продукции.

Как удается делать такое? Сошлемся на пример. В прошлом году на правильном пресс КВ-105 отделки стана «160» установили более совершенную механизацию. Затраты оказались небольшие и окупились сторицей: годовая экономия составила около 60 тысяч рублей!

На малой отделке на станках 9Д152 часто происходили поломки корпуса фасочного суппорта. Сделали на первый взгляд немного — гидропривод фасочного суппорта заменили пневмоприводом. И теперь поломок не стало, простои сократились. Значит, станочники ежедневно выигрывают не минуты уже, а часы.

Успехи велики. И все же, если посмотреть внимательно, глубже вникнуть в производство, нетрудно заметить и резервы, которые следует ставить на службу пятилетке.

Конечно, хорошо, что, например, в апреле отдел ХПТ-75 снизил простои оборудования: норма — 10 процентов, а они фактически составили только 7,9. Зато в первом квартале простои превысили плановые почти на три процента.

Такую неравномерность ритма начальник отдела И. П. Сокирко объясняет срывом поставок заготовки. Допустим, А кто поставляет ее? Оказывается, первый цех и большую часть — тот же стан «160».

Следовательно, на кого же жаловаться? Очевидно, следует улучшить внутрицеховое планирование, а также и заводское. С этим доводом вполне согласен помощник начальника цеха по планированию Т. М. Антропов. Он говорит:

— Надо улучшить комплектацию заказов, усилить специализацию станков.

Верно, тогда различные простои на перевалках и переходах с одного сортамента труб на другой можно резко снизить.

А бездействующие механизмы? Да, такие «нахлебники» имеются еще в цехе. За них приходится платить, они же отдачи не дают. Значит, снижают фондотдачу.

Примером может служить бездействующий гидропресс на малой отделке. Вот почему заслуживает похвалы творческая бригада по составлению плана НОТ, которая предложила гидропресс поставить для правки оправок раскатного стана.

Или вот лежит гряда оправок, закатанных в трубы. Бригадир производственного инструмента И. С. Курганов поясняет:

— Чтобы извлечь оправки и вновь пустить в дело, надо сначала нагреть трубы. Словом, хлопот много.

Тут пятьдесят штук закатано, так что неделя вполне уйдет...

А оправки освобождать все же придется. Вот и опять значительная потеря времени!

Спору нет, работа есть работа. Однако, если углубить внимательность, то закат оправок на стане «160» вполне можно сократить. Ведь все зависит от самих рабочих, их умения и мастерства, которое, видимо, следует совершенствовать.

Или взять ночные смены. Именно в это время оборудование менее всего загружено. Комсомольцы, к примеру, проводили рейд. Они записали, что в каждом отделе обнаружили спящих. Жаль только, что они фамилии не записали. А зря. Надо бы вытащить за ушко из белый свет тех, кто транжирит драгоценные рабочие минуты, снижает производительность. В новых условиях должен нести моральную и материальную ответственность каждый, причинивший ущерб производству.

Наши предложения. Да, надо в полную силу использовать моральные и материальные стимулы, еще теснее связывать их с личными успехами каждого, его непосредственным участием в достижениях всего коллектива.

Пора все ненужное, бездействующее оборудование использовать, или списать и реализовать.

Следует ширить движение за составление личных планов на пятилетие, личных счетов экономии ленинской трудовой вахты. Ведь этим мероприятиям в цехе пока не придается должного значения.

И что весьма важно: требуется усилить деятельность по составлению планов НОТ, охватить ими каждый участок.

Добиваясь полной загрузки оборудования, коллектив сможет увеличить выпуск труб с наименьшими затратами. Следовательно, умножить прибыль, повысить рентабельность и расширить фонд материального поощрения.

Рейдовая бригада: Г. ВЯТКИН — инженер-конструктор, В. ВЛАСОВ — руководитель «Комсомольского прожектора», сварщик-оператор, И. ЕЛЖЕНИН — штатный корреспондент газеты «Под знаменем Ленина».

С РАННЕГО утра все участки трубопроводного цеха Старотрубного завода наполняются сполохами электросварки, дробью отбойных молотков, шумом мостовых кранов, перетаскивающих металлоконструкции и узлы оборудования. Идет капитальный ремонт.

Вторую жизнь обретают 30-тонные станы. Большой объем работ на четырехцепном стане № 2: монтируются новые рамы привода и другие узлы. Взамен устаревшего трубопроводного стана «Бигвуд» устанавливаются семивалковую машину более высокой производительности. Ремонтируют капитально и другие агрегаты.

ОБНОВЛЕНИЕ ЦЕХА

Ремонт начался 10 мая. Старотрубники решили сдать оборудование под прокрутку 17 мая, на сутки раньше планового срока. Ежедневно на оперативках в кабинете главного механика завода отмечаются недостатки, принимаются решения для их устранения. Создан штаб по проведению ремонта, который организует, координирует, присуждает передовикам денежные премии, а отстающих критикует в «молниях».

Большинство трудится с энтузиазмом. Уже в первые дни штаб отметил хорошую работу смены, руководимой Е. П. Мастерских, бригад, воз-

главляемых Н. Г. Райзером и Г. М. Наказенко. Несколько человек получили премии.

Отличается бригада механического цеха мастера П. Г. Копытина, изготавливающая и монтирующая ответственные узлы. Хорошо зарекомендовали себя и работники управления треста Востокметаллургомонтаж.

Каждый стремится внести посильный вклад в досрочное завершение капитального ремонта, а за счет сэкономленного времени выдать сотни тонн продукции.

Р. АДИАТУЛИН, инженер отдела главного механика,

На пусковых объектах черной металлургии

БЕГ... НА МЕСТЕ

Управлению Востокметаллургомонтаж запланировано на нынешний год освоить по объектам Новотрубного завода 620 тысяч рублей, что составляет более половины плана капитального строительства по тресту Уралтяжтрубстрой. Чтобы справиться с заданием, требуется каждый месяц выполнять монтажные работы на 57,5 тысячи рублей. Между тем, за прошедшие четыре месяца освоено по второму управлению треста всего 143 тысячи, то есть лишь по 35,7 тысячи рублей в месяц.

Чем же объясняется такое медленное освоение?

Во-первых, не хватает материалов. Скажем, на объекты Новотрубного завода для изготовления технологи-

ческих и строительных металлоконструкций, с учетом дополнительно выданных чертежей, требуется на год 832 тонны проката. Централизованно же выделено всего 340 тонн. Уралтяжтрубстрой передал на месте 88 тонн. Итого — 428. Вопрос о получении остальных четырехсот с лишним тонн металла трестом не решен и по сей день.

Не лучше положение и с обеспечением трубами большого диаметра для теплотрассы к цеху «В-1». До сих пор не выданы 300 тонн труб диаметром 500 миллиметров и 200 тонн — диаметром 700 миллиметров. А ведь монтаж их составляет 61 процент общего объема работ по теплотрассе.

И все же, несмотря на нехватку материалов, мы могли бы в течение трех месяцев работать с полной нагрузкой, если бы нам представило второе управление широкий фронт работы по монтажу шламопроводов и насосных станций перекачки. Ведь пятьсот тонн труб диаметром 450 миллиметров для этой трассы получены еще в прошлом году. Они уже подготовлены, сварены в плети и вот лежат до сих пор мертвым капиталом.

При условии сдачи нам всей трассы, мы за три месяца закончили бы все работы по шламовому хозяйству. А сейчас строители сдают нам по двести-триста метров, как говорится, в час по чайной ложке. При

такой работе резко снижается производительность труда монтажников, так как приходится перебрасывать рабочих и механизмы из одного места в другое по нескольку раз. При теперешних темпах монтаж шламопроводов может затянуться на одиннадцать-двенадцать месяцев.

Коллектив управления Востокметаллургомонтаж надеется, что начальник СУ № 2 А. И. Лукач и управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов примут все меры и дадут нам возможность трудиться в полную силу, обеспечат монтажников металлопрокатом и трубами на запланированный объем работ.

Г. АБДУЛИН, начальник производственно-технического отдела управления Востокметаллургомонтаж.



На Билимбаевском ремонтно-механическом заводе П. В. Самойлова знает каждый. Поликарп Васильевич трудится в моторном цехе слесарем. Аккуратность и добросовестность — отличительные черты его. Поэтому претензий на качество работы не имеет.

Нормы выполняет на 130—140 процентов.

На снимке: П. В. Самойлов.

Фото Д. КИРЕЕВА.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

Приняты также меры по устранению замеченных корреспондентом недостатков.

В корреспонденции «СКВОЗЬ ПАЛЬЦЫ», опубликованной 23 апреля, рассказывалось о том, что в цехе № 26 Новотрубного завода следует улучшить работу ремонтной службы, навести на некоторых участках порядок, оживить «Комсомольский прожектор». Секретарь парторганизации А. М. Трифонов ответил редакции, что корреспонденция обсуждалась на оперативном совещании у начальника цеха и на комсомольском собрании. А Черных указано на недобросовестное выполнение поручения — руководить штабом «КП». В мае будет заслушан отчет на партийном комсомольском собрании.

На рейдовый материал «Формализм и живое дело», опубликованный в № 71, отвечает начальник управления механизации № 3 Г. А. Дудко: «Отмеченные недостатки действительно были. Башенный кран на строительстве школы в третьем микрорайоне и башенный кран на строительстве бытовых цехов В-1 Новотрубного завода, который простоял из-за отсутствия проекта организации работ, пущены в эксплуатацию. По статье с инженерно-техническими работниками второго участка проведено совещание, на котором намечены мероприятия по устранению недостатков».

МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ более, что предприятия обязаны сдавать металлолом в соответствии с ГОСТом и техническими условиями. Поэтому хозяйственные руководители обязаны строго соблюдать инструкцию по сбору и хранению вторичного сырья, добиться не только количественных, но и качественных показателей в выполнении важнейшей государственной задачи.

М. ФЕДОТКИН, уполномоченный «Вторчермета».

И количество, и качество

Перевыполнение плана по сбору металлолома только на один процент позволяет выплавить дополнительно 200 тысяч тонн стали. Для производства их потребовалось бы полмиллиона тонн железной руды и более двухсот тысяч тонн коксующихся углей. Вот почему одной из важнейших государственных задач остается рост выпуска стали и чугуна за счет металлолома. Но для этого необходимо увеличить подготовку дома, улучшить

организацию сбыта и переработки его.

В нынешнем году в Первоуральске проведена большая работа в этом направлении. За четыре месяца изготовлено и отгружено 84131 тонна добротного вторичного сырья, значительно больше планового задания. Однако из-за недооценки многими руководителями предприятий и хозяйства государственной задачи отходы металла собираются далеко не полностью. Такое положение ха-

рактерно для управления Уралстальконструкции, задолжавшей 17 тонн, ТЭЦ-20. Первоуральского лесопромхоза — 44 тонны и многих других.

В ряде организаций металлолом смешивается с мусором, даже выбрасывается на свалку. К ним относятся завод «Искра», авторемонтный и сантехнический. Но сортировка и переработка дома необходима для лучшей транспортировки и наиболее полного использования вагонов. Тем

