

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 72 (8454). Год издания 37-й

ЧЕТВЕРГ, 11 АПРЕЛЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ГОТОВЬСЯ К СЕВУ, ХЛЕБОРОБ!

ВЕСНА властно вступает в свои права. И хотя зима не хочет отступать, апрельское солнце греет все ярче, неся людям новые надежды и заботы.

Для земледельца скоро наступит горячая пора. Весенние работы на полях — важный этап борьбы за высокий урожай. И победит тот, кто вовремя и качественно подготовит всю технику, семена, чьи поля в достатке получат удобрения.

Задача ответственная. Это хорошо понимают руководители, специалисты и весь коллектив Уткинского откормочного совхоза. Иначе не должно быть, потому что в нынешний сезон предстоит засеять 2519 гектаров зеленого клина. В основном культуры разместятся на зяби, которой подготовлено 2219 гектаров. Остальные 300 гектаров распадутся по срокам высева семян.

Вот что рассказывает директор совхоза С. П. Новиков о последних приготовлениях хозяйства к весенне-полевой страде:

— Как только установится хорошая погода, приступим

к воздушно-тепловому обогреву семян. Часть зерна обработаем формалином, остальное протравит специальная бригада из объединения «Сельхозтехника».

Семенной фонд доведен до посевных кондиций. Правда, нам еще следует завезти две тонны семян подсолнечника для посева с горохом на площади ста гектаров. Думаю, с этим вопросом трудностей не будет.

Урожай зависит, конечно, не только от семян, но и от заправки почвы удобрениями. На 1 апреля вывезено на пашню 6000 тонн навоза и перегноя, а остальное запашем в почву в период сева кормовых культур. Но этим мы не ограничиваемся. Осенью прошлого года при вспашке зяби внесено полторы тысячи тонн известки и 220 тонн фосфорной муки. Кроме того, на склад завезено 150 тонн минеральных удобрений, которые будут введены в рядки вместе с семенами.

Успех посевной решают и кадры. У нас в этом деле пока не все благополучно. Не хватает 13 механизаторов.

Отряд трактористов пополним за счет трех практикантов, а также аттестуем у себя четырех специалистов. Таким образом, проблема вполне разрешима. Вот почему есть уверенность в том, что важную кампанию проведем в сжатые сроки и на высоком агротехническом уровне.

Во время полевых работ механизаторы и полеводы будут обеспечены горячим питанием. Открываются две столовые. Разработаны условия социалистического соревнования. Для победителей учреждены красный флажок и денежная премия, а для коллективов полеводческих бригад — вымпел и 50 рублей премиальных, — заключает Степан Павлович.

— Тракторный парк и прицепной инвентарь готовы к выходу в поле. Осталось отремонтировать один ДТ-54. К концу месяца и он встанет в строй, — рассказывает главный инженер Виктор Михайлович Абросимов. — В подготовке техники на славу потрудились кузнец К. Харинцев, слесарь по ремонту топливной аппаратуры С. Д. Хвалыбов, моторист Н. Г. Юдин, токарь Владимир Грудин и на ремонте сельхозинвентаря — А. И. Бородин. Разработаны и доведены до отдельной все задания. В отделе идут последние приготовления к первому этапу борьбы за высокий урожай третьего года пятилетки.

Вахта предмайская продолжается

ВЕСТИ ИЗ КУЗИНО

С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

ПЕРЕД началом смены рабочие ремонтного цеха депо Кузино обязательно задерживаются перед этим листом ватмана на стене. Им интересно узнать, как оценены вчерашние успехи. Против каждой фамилии — разноцветные кружки. Редко у кого проглядывают зеленые или синие. В большинстве же — красные. Это значит, что продукция сдана в первое предъявления.

Уже третий месяц, как ремонтники паровозов начали наглядно видеть соревнование за качество. Широкое применение находит саратовский метод контроля.

Раньше было так: сдал слесарь с первого или третьего предъявления свою работу — а об этом никто и не знает.

— Ни морального, ни

материального поощрения, — рассказывает мастер В. В. Скок. — А сейчас потельно задерживаются перед этим листом ватмана — сдала со второго раза — 0,5 процента премии лишена, с третьего — два процента. За смену слесарь готовит по 10—15 деталей и узлов, так что халатность может дорого обойтись ему. Да и результат каждого на виду у всех.

На этом контроль за качеством не кончается. Когда локомотив выходит на линию, машинисту вручают талон отзыва, в который он заносит во время испытания упущения ремонтников. Виновики брака лишаются месячной премии.

Новая система помогла значительно снизить случаи сдачи продукции с повторного предъявления.

Г. КОСТИН.

ОГНЕУПОРЩИКИ — ПРАЗДНИКУ

КОЛЛЕКТИВ динасового завода включился в соревнование за достойную встречу первомайского праздника. Огнеупорщики обязались за четыре месяца выдать сверх плана тысячу тонн динасовых изделий и две тысячи тонн кварцита. За это время будет реализовано продукция дополни-

тельно на 150 тысяч рублей.

Много добрых мероприятий намечено в честь 1 Мая. Освоить режим обжига на второй туннельной печи, закончить установку оборудования в термическом отделении механолитейного цеха и выдать опытный комплект пластин повышенной

стойкости, разработать три плана НОТ. Как коллектив их осуществляет?

К концу квартала огнеупорщики выдали 596 тонн динасовых изделий и 1165 тонн кварцита, перевыполнив задание по реализации на 139 тысяч рублей. Предпраздничная вахта набирает темпы.

А. АЛЕКСЕЕВ.

Трубы для Мали

В социалистическом соревновании за досрочное завершение третьего года пятилетки неизменного успеха добиваются работники железнодорожного цеха Билимбаевского участка Стартрубоного завода. Квартальный план грузовых пе-

ревозок выполнен на 119,9 процента. Потребителям отгружено дополнительно 230 тонн водопроводных труб. Продукция билимбаевцев пользуется спросом не только в нашей стране, но и за ее пределами. Афганистан, Монголия, республика Ма-

ли являются в нынешнем году заказчиками завода. Машинист паровоза С. Д. Усольцев, машинист мотовоза С. И. Невекин, бригадир Н. П. Савченко, машинист тракторного погрузчика В. А. Коваленок и другие стремятся ускорить доставку труб по намеченным адресам.

А. АЛЕКСЕЕВ.

И вновь снабжение на пусковых объектах

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ центральной заводской лаборатории Нэотрубного завода идут монтажные работы. Прораб Уралстальконструкции С. Д. Богданов рассказывает:

В высокой части здания нам нужно смонтировать еще около двухсот панелей. Но здесь произошла задержка. Стеновые панели, которые мы ставили, сейчас признали негодными. И нам пришлось снимать тридцать уже поставленных деталей. Сейчас ждем специальные панели, на кварцевой крошке. Завод железобетонных изделий и конструкций недавно начал готовить их. И если с сегодняшнего дня нам их будут давать, то к началу мая завершим монтаж стен. А если не подготовят, то мы вынуждены будем снять 25-тонный кран с объекта.

По низкой части здания установлены все колонны, уложены подступильные балки. Задерживаемся с монтажом перекрытий, потому что нужно

убирать скальный грунт до планировочной отметки на глубину полтора метра. Если до 20 апреля дадут нам фронт работ, постараемся к половине мая завершить перекрытия.

В общем-то в марте работали неважно: из 35 тысяч рублей освоили только 15.

Не выполнили месячный план на объекте и строители третьего управления. Как сообщил прораб Г. С. Аристов, остались не освоенными пять тысяч рублей, пятая часть задания. А причина — нет оконных блоков.

Совершенно нет запасов кирпича. А ведь его нужно уложить еще около четырехсот кубометров. К тому же скоро закрыто дороги для большегрузных машин, и стройка может остаться на долгое время без кирпича. Поэтому управлению производственно-технической комплекции следует своевременно позаботиться об этом.

А. САЛЯХОВ, рабкор.

Пленум ЦК КПСС

9 апреля 1968 года открылся очередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев «Об актуальных проблемах международного положения и о борьбе КПСС за сплоченность мирового коммунистического движения».

В прениях по докладу выступили: тт. В. В. Гришин — первый секретарь Московского горкома КПСС, П. Е. Шелест — первый секретарь ЦК Компартии Украины, А. П. Шитиков — первый секретарь Хабаровского крайкома КПСС, Д. А. Кунаев — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, В. С. Толстик — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, В. П. Мжавнадзе — первый секретарь ЦК Компартии Грузии.

Пленум ЦК КПСС продолжает работу.

ИЗ ПОСЛЕДНИХ СООБЩЕНИЙ

Сессия сейма ПНР

В ВАРШАВЕ началась сессия сейма Польской Народной Республики. На повестке дня правительственные законопроекты, выборы председателя Государственного Совета республики, изменение в составе Совета Министров и другие вопросы.

Бои продолжают

НА ЗЕМЛЕ Вьетнама продолжают бои. Ожесточенные сражения идут в районе Кхесана. Позавчера Народные вооруженные силы освобождения Южного Вьетнама предприняли ряд атак на позиции американско-сайгонских войск в различных районах страны. Они ворвались в расположение американских войск в южновьетнамском военном порту, обстреляли из минометов базу американской авиации на севере Южного Вьетнама вблизи от демилитаризованной зоны.

Призыв людей доброй воли

ВСЕ ЛЮДИ доброй воли, все прогрессивное человечество должны усилить борьбу за быструю и полную прекращение агрессии Соединенных Штатов во Вьетнаме. Этот призыв звучал позавчера в выступлениях посланцев Франции, Югославии, Японии, Болгарии, Венгрии, Чехословакии, Германской Демократической Республики, стран Латинской Америки и Африки — участников сессии Генерального совета Всемирной федерации профсоюзов, которая проходит в Москве.

Протест против расизма

9 АПРЕЛЯ в американском городе Атланта состоялась похорона выдающегося негритянского лидера Мартина Лютера Кинга. Десятки тысяч людей, видные общественные и политические деятели прибыли проводить в последний путь всемирно известного борца за мир.

В американских городах продолжают выступления негритянского населения. Позавчера волна демонстраций захватила новые крупные центры Цинциннати, Буффало и другие. В операции по усмирению жителей американских городов участвуют части регулярной армии и национальные гвардейцы, всего 65 тысяч человек.



Пятый год работает электромонтером узла связи ТЭЦ ударник коммунистического труда Нина Гилева. Свое дело она знает хорошо, умело и быстро устраняет неисправности аппаратуры.

Фото Ю. ДУНАЕВА, начальника смены пятого цеха Новотрубного завода.

ОБНОВЫ — ГОРОЖАНАМ

Первые три месяца года для работников горпрома были удачными. План товарооборота выполнен на 102,7 процента. А за этой цифрой — обновки горожан, покупки и радостное настроение.

Весной оживает мелкорозничная торговля. Этим летом на улицах города разместятся 28 ларьков с промышленными товарами. Легкие палатки, отделанные пластиком, появятся во втором микрорайоне и около кинотеатра «Восход».

В. БАТИНА, начальник торгового отдела.

ЦЕЛЬ ОДНА- РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

ВТОРОЙ год завод «Искра» работает в новых экономических условиях. Срок небольшой, но стимулирующая реформа уже показала свои преимущества. В истекшем году коллектив предприятия выполнил все технико-экономические показатели, в том числе главный из них, план реализации готовой продукции, на 101 процент. Сверхплановая прибыль составила 145 тысяч рублей. Показательно, что 90 процентов годового прироста продукции получено за счет повышения производительности труда. Новая система положительно сказалась на улучшении материального благополучия трудящихся. Большин-

ство рабочих, инженеров, техников и служащих получили по тринадцатому окладу.

В условиях реформы первоочередное значение приобрел хозяйственный расчет. Окупаемость затрат на производство всех изделий и получение прибыли от снижения их себестоимости — первая и основная цель передового метода хозяйствования. Кроме того, хозяйственный расчет помогает повысить материальную и моральную заинтересованность всех работников в результатах своего труда.

Эти принципы и легли в основу внутрицехового хозяйственного расчета. При выборе показателей, как известно, есть два пути. Можно, во-первых, при определении заданий для цехов полностью дублировать хозяйственные показатели завода, то есть планировать им реализацию продукции, прибыль, расчетную рентабельность и т. д. Второй путь: подчинить хозяйственный расчет главной задаче предприятия. Другими словами, определить им такие показатели, на которые непосредственно влияет сам цех и которые не гребуют сложных расчетов и громоздкого учета.

Мы пошли по второму пути и, думается, не ошиблись. Вот наши основные показатели, установленные для цехов: товарная продукция в заданной номенклатуре и со сроками сдачи на склад, себестоимость с учетом затрат по услугам вспомогательных подразделений, фонд зарплаты и задание по снижению издержек.

Новая система планирования охватывает все стороны деятельности предприятия. Возьмем службу снабжения. Роль ее неизмеримо возросла, и, конечно, мы ее укрепили в первую очередь. Хозяйственный расчет обязывает основные цехи своевременно сдавать свои изделия на склад. Ведь отгрузка продукции ведется ежедневно и промедления не терпит. От этого зависит финансо-

вое благополучие завода.

Хозяйственная реформа широкие права по материальному стимулированию труда всех работников. Положения о премировании были разработаны заранее. И хотя при этом был учтен опыт других заводов, нам пришлось пересматривать (и не один раз) некоторые премиальные положения, так как они оказались мало эффективными. Например, бригады, занятые на сборке агрегатов, поощряются сейчас не только за выполнение месячного задания, но и с точным графиком. А поощрение работников заготовительных цехов связано с качеством их услуг и работой по технически обоснованным нормам. Премия производственных мастеров зависит от своевременной сдачи продукции и ритмичности цеха или участка. Условия дополнительной оплаты разработаны также для каждого отдела. И если минувший год машиностроители «Искры» закончили успешно, то немаловажную роль в этом сыграла новая практика внутрицехового хозяйственного расчета, гибкая поощрительная система.

В 1968 году перед нами не менее сложные задачи. Задание по реализации увеличено более чем на 20 процентов. Соответственно возрос план по прибыли и росту производительности труда. Предстоит значительно расширить ассортимент продукции за счет выпуска нового сварочного трансформатора и других машин.

Начало года, к сожалению, оказалось для нас неблагоприятным. Завод ощущает перебор в материальном снабжении, нехватку специалистов на ряде участков. Поэтому некоторые показатели квартального задания оказались невыполненными. И все же коллектив завода намерен в нынешнем году полностью справиться с принятыми обязательствами.

А. ЭВЕНТОВ,
главный
экономист завода.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ПАССАЖИРОВ автобуса тт. Ледневу, Поспелову и другим возмутило поведение кондуктора тов. Светлаковой. Отвечая на письмо, начальник эксплуатации автотранспортного предприятия тов. Чувашов сообщает, что кондуктор Светлакова обсуждалась на заседании цехкома пассажирской автоколонны и строго предупреждена.

Ч. ВАЖЕНИН,
рабкор.

Из опыта работы товарищеских судов

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

МНЕ хочется рассказать о методах работы товарищеского суда при пятом домоуправлении ЖКО Новотрубного завода.

Случается в жизни так, что человек начинает опускаться, не сознавая этого сам. Может это произойти по серьезной причине, а может быть и так: по непониманию или чисто случайным факторам. И главное в нашей работе — не упустишь этого момента, вовремя помочь человеку, не судить, а предотвратить падение живущего рядом с тобой.

Так произошло с одним гражданином (я не называю его имени, так как сейчас уже в этом нет необходимости)

сти). Понемногу пристрастился к вину. Начались скандалы в семье. Своим шумом он мешал и соседям. Бытовой товарищеский суд решил заняться его поведением. Но он выразил пренебрежение к суду: даже не явился по вызову. На другой день ему была вручена повестка. Когда он пришел по вторичному вызову, то увидел, что четыре члена товарищеского суда — коммунисты, люди очень уважаемые в нашем микрорайоне. Тогда понял, что его ожидают большие неприятности. Он извинился за свое поведение

и дал обещание вести себя достойно.

Товарищеский суд поверил ему, не применил мер, предусмотренных законом, ограничившись проведенной беседой. Но был предупрежден, что если он вернется к старому, то будет судим в присутствии всех жителей и представителей цеха. Это было в июле 1967 года. На протяжении восьми месяцев никто из нас ни разу не видел пьяным этого человека.

Недавно он пришел ко мне домой. Смущаясь, сказал:

— Вы тогда здорово про-

работали меня. А как вы относитесь к теперешнему моему поведению?

— А как вы сами относитесь к своему поведению, — спросил я?

— Я стараюсь добросовестно выполнять обещание, которое дал.

— В настоящее время у нас к вам нет претензий.

Я почувствовал, что человек, одержав победу над собой, вырос в своих собственных глазах.

Еще один пример. М. Г. Каратаева два месяца тому назад приехала в наш район. Женщина сразу же повела шумную, разгульную

жизнь. Соседи, естественно, начали жаловаться. Член товарищеского суда Д. П. Петрина, ответственный за дом, в котором Каратаева живет, побеседовал с ней. Она обещала исправиться. Но обещание не выполняла. Тогда ее поведение обсудили на общем собрании жильцов. Соседи высказали много горьких слов в адрес Каратаевой. Она и в этот раз обещала исправиться. Снова поверили ей, но вместе с тем единогласно постановили: если женщина будет вести себя недостойно — добиться выселения ее из квартиры. Теперь Ка-

ратаева знает, что если нарушит свое обещание, то ей придется отвечать не только перед товарищеским, но и перед народным судом.

Приведенные случаи — это только часть тех методов, которые применяет товарищеский суд, чтобы вернуть на правильный путь людей, подобных Каратаевой. И если в отдельных случаях применяются жесткие меры, то преследуется та же цель — помочь человеку, воспитать его в духе социалистической морали.

М. ХОМЕНКО,
председатель
товарищеского суда.



Регулярно проводит беседы на тесные темы коммунист А. Н. Корнилов. В труболэлектросварочном цехе Старотрубного завода он является старшим агитатором. Коммунист использует свободные минуты обеденного перерыва, чтобы познакомить рабочих своей смены с событиями дня.
На снимке: А. Н. Корнилов комментирует опубликованный в газетах материал. Фото А. ЗИЯДИНОВА.

О людях нашего города

НЕ БОГИ ГОРШКИ ОБЖИГАЮТ

ФЕДОРА Алексеевича Кривенко дома я не застал.

— Ушел в коммунальный отдел, — пояснила его жена Прасковья Никитична. — Неугомонный, все у него какие-то дела. Член домового комитета ЖКО, вот и пошел решать какой-то вопрос...

Встретились на другой день. Пришлось подождать. Вошел, на лице, подернутом уже морщинками, улыбка:

— Задержался в поселке Самстрой и Трудоселке. Весна, все огрехи вытаскают. Были в школе, общезнаний, людей организовывали на уборку территории. Как член общественного совета при медсанчасти Новотрубного, отвечаю за санитарное состояние этих поселков.

Смотрю на него и думаю: впрямь, неугомонный. Федору Алексеевичу 66 лет. Сидеть бы в эти годы спокойно дома, заслужил отдыха. Да где там! Скажи — обидится. Таков уж человек: покоя не ищет.

Помню, он еще не был на пенсии. Встречаю на заводе.

— У тебя же выходной сегодня? — спрашиваю.

— Верно, выходной. Но надо обязательно в мастерской побывать, головку геваку переделать. Мыслишка есть, покоя не дает. Да еще в первый и второй цехи заглянуть собираюсь: мероприятия проверить по

охране труда и технике безопасности.

Вырвалось у Федора Алексеевича как-то просто, непринужденно:

— А отдых подождет... Когда срок подошел на пенсию идти — отказался, еще семь лет работал.

Ветеран верен себе. Его часто можно увидеть в разных организациях города. Федор Алексеевич хлопот в горьздраве о строительстве здравпункта у поселка Пильная, то у директора Новотрубного завода добивается, чтобы огородили детскую больницу, то в цехе благоустройства доказывает, как надо делать засыпку у домов и тротуара, чтобы вода не подтекала в подвалы.

Есть у него еще одна сокровенная мысль: написать книгу в помощь молодому рационализатору. Этому он уделяет время вечерами. Хочется Федору Алексеевичу, чтобы свой богатый опыт автогенщика и рационализатора людям передать.

Многие новаторы Новотрубного знают «дядю Федю», как крестного отца, пробудившего в них огонек к творчеству. Помог им познать самих себя, научил смелее испытывать новое, потому что и сам был таким. По себе знает, что первый успех окрыляет.

Задолго до войны пришел на трубный завод в Днепрпетровске. Былшний батрак, Федя горячо брался за любую работу: плотником, бетонщиком, электросварщиком. Потом учился на автогенщика и остался верен этой профессии. Здесь и был его первый творческий успех. Как-то решил приспособить для сварки коксовый газ: должно быть экономнее. Подключил в сеть — горит. Правда, пришлось парню усовершенствовать горелку.

И этот успех определил дальнейший его трудовой путь — путь поиска в большом и малом. Вот и хочется сейчас донести до молодежи мысль, что не боги горшки обжигают. Ему вспоминается случай во время Отечественной войны. Работал он тогда уже на Новотрубном бригадиром автогенщиков. Догадывались второй цех. Надо было резать автоген на улице. Но как, зель зима, мороз. Вода в аппарате для раствора карбида замерзает. И тут его осенило. Вспомнил, что еще до революции подростком работал у хозяина на кожевенном заводе. Кожу дубили Лузи соленой водой у склада в трескучие морозы не замерзала.

И соль вырчила. Автогенные работы бригады Кривенко закончила в срок.

Много на счету новатора экономлено государственных средств. По его методу во время войны делали поверхностную закалку деталей. Трудно было тогда из-за карбида. Нашел ему заменитель — бензол. Сконструировал для него змеевик-испаритель, специ-

альную головку к бензорезу. Тысячи рублей дало это новшество. Или другое: «узким» местом была в первые годы войны центровка заготовок на прокатных станах. Не прошел микро. Долго бился, но все-таки сконструировал новую головку резака. По тогдашним деньгам это дало заводу экономии в год около 200 тысяч рублей.

Всего сделанного новатором трудно перечислить. А еще труднее учесть, какую он пользу принес людям общественной работой. Более десяти лет Кривенко был членом общественной заводской комиссии содействия рационализации и изобретательству. Выполнял все поручения добросовестно, с желанием. Посылали его туда, где плохо велась эта работа. Организовывал, зажигал огонек творчества. Вот один из примеров. Спрашивает у руководителей ЖКО, как с рационализацией? «Плохо, мы не цех, что у нас придумаешь?». «Давайте разберемся». Беседует с рабочими. Оказывается, что и здесь есть что совершенствовать, только несмело люди за это брались. Долго выяснял, дотошно. После этого появились рационализаторы и в ЖКО.

Вот каков он, Федор Алексеевич, общественник, энтузиаст. Пять лет уже, как на заслуженном отдыхе, но по-прежнему все себя отдает людям.

