

## Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 70 [8452]. Год издания 37-й

ВТОРНИК, 9 АПРЕЛЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

**СВАРЩИК** труб С. П. Унисихин — возглавляет бригаду в трубоэлектросварочном цехе. У него хорошие помощники: А. П. Ярышев — сварщик ленты, К. Халилов — второй подручный сварщика труб, В. А. Шахмаев — первый подручный сварщика труб. В таком порядке они и на фото (слева направо).

Коллектив Станислава Петровича держит предмайскую трудовую вахту. Результаты хорошие — нормы за март превышены более чем на двадцать один процент, а в апреле — на двадцать шесть. Качество труб — высокое.

Снимок А. Зиятдинова.

### Выполнение социалистических обязательств комментируют старотрубники

**В**ЫСОКИЕ обязательства взял на нынешний год коллектив Старотрубного завода. Слово свое металлурги держат крепко. По итогам первого квартала уже можно сказать, что темпы набраны отличные. Многие пункты обязательств опережаем.

Наметили, скажем, годовую план по выпуску продукции и реализации завершить досрочно, 26 декабря. И вот за первый квартал уже реализовали дополнительно на многие сотни тысяч рублей.

Или, например, решено за год дать сверх плана много тонн тянутых и чу-

### ЗА ЦЕЛЮ—ЦЕЛЬ

гунных труб. А их записано на лицевой счет экономии почти половина. То есть наметки на сегодня перекрыты в несколько раз.

Возьмем один из важнейших показателей — производительность труда. За квартал она выросла против уровня прошлого года на шесть процентов.

Лучше всех работали коллективы трубоочистительного, труболитейного и кроватного цехов. Труболитейщики еще 27 марта завер-

шили квартальный план.

Мы готовимся к переходу на новые рельсы хозяйствования. И хорошая работа — залог успешного перехода.

Сейчас старотрубники встали на предмайскую ударную вахту и намерены встретить международный праздник солидарности трудящихся новыми трудовыми победами.

Л. ИКРИНА,  
инженер ООТ.



### ЭНТУЗИАЗМОМ СИЛЬНЫ

**П**РИЯТНОЕ удовлетворение, добрый след в нашей памяти оставил минувший год. Бригады сварщиков труб Т. П. Дорофеева, И. П. Посаженикова, Ф. А. Аверьянова добились почетного звания коллективов имени 50-летия Октября. А моя бригада признана лучшей во всесоюзном соревновании по ведущим профессиям Министерства черной металлургии. Дело, конечно, не в почестях и званиях, а в действительно серьезном вкладе каждого из нас в экономику завода.

Нынешний год не менее знаменательный. Идет всенародное соревно-

вание за досрочное завершение пятилетки. Каждый день приближает нас к большой дате — 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. В честь этого события мы взяли повышенные обязательства. Как они выполняются?

За первый квартал изготовлено 200 тысяч метров электросварных углеродистых труб сверх нормы. Другими словами, бригада опережает график на полмесяца. Заметно улучшились качественные показатели нашего труда. В окончательный брак уходит все меньше труб. За три первых месяца 1967 года он

составил 0,27 процента от общего выпуска, а в минувшем квартале только 0,22.

По примеру бригады Т. П. Дорофеева сварщики на других станах, в том числе и мы, открыли лицевые счета экономии. Будем соревноваться, чей вклад ленинской вахты будет весомее. Все бригады находятся в одинаковых условиях, техника работает надежно. Остальное зависит от опыта сварщиков, их энтузиазма. Членам моей бригады это высокое чувство присуще в полной мере. Такой настрой коллектива — верный залог его настоящих и будущих трудовых достижений.

Б. ХАМИНОВ,  
бригадир трубоэлектросварщиков.

### АНАЛИЗ, ПОИСК, ТВОРЧЕСТВО

НОТ — НА КАЖДЫЙ УЧАСТОК

Рассказывает А. ЧЕРНИКОВА,  
помощник мастера цеха футерованных труб

Опыт убедил — научной организацией труда заниматься просто необходимо. Нашу творческую бригаду возглавляет механик В. А. Пирогов. Мы составили план НОТ на токарный участок. Разработали 17 мероприятий.

Результат их осуществления превзошел все ожидания. Действительно, чистая экономия, если вычесть затраты, составила более 10 тысяч рублей.

План охватил большой круг производственных вопросов. Вот, к примеру, на муфтонарезных станках детали зажимали вручную — ключом. Когда же установили пневматические патроны, производительность возросла на 50 процентов.

Другой пример. Трубная заготовка для резки колец весит 100—150 кг. На станки поднимали ее вручную. Приходилось со всех сторон звать людей на помощь. А пустили тельфер — справляется теперь один человек.

В плане НОТ обращено внимание на повышение качества продукции. Ведь с переходом на новую систему хозяйствования — мы к реформе готовимся — добротность изделий будет гарантией успешной реализации и, значит, получения достаточной прибыли.

Сошлюсь на пример. В настоящее время внедрены резбонарезные головки, а

в прошлом применяли обыкновенные резцы. Естественно, что качество улучшилось, брак ликвидирован.

Простое, казалось бы, дело — кладовая для хранения колец и муфт. Однако ее не было, и детали брали без учета. Теперь же повысилась ответственность каждого, налажен строгий режим экономии.

А освещенность, удобства рабочего места? Тоже со счета сбрасывать нельзя. Правильно говорят, что НОТ — проблема комплексная. Творческая бригада делала замеры, анализы, расчеты. Добавили светильников, утеплили окна и стены, улучшили вентиляцию. Забетонировали пол. Стены и станки покрасили в приятные тона, не утомляющие глаз.

Не случайно, что и отдача получилась солидной.

Творческий коллектив, наполненный энтузиазмом, займется разработкой нового плана НОТ. Коротко научная организация труда хорошо помогает коллективу цеха в соревновании за успешную реализацию своих обязательств, в борьбе за досрочное выполнение пятилетки.

Правда, будет еще лучше, если в нашем городе наладить хороший обмен опытом научной организации труда.

### ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Рационализаторы труболитейного цеха обязались в третьем году пятилетки сэкономить 28 тысяч рублей.

— Как новаторы держат свое слово? — обратились мы к начальнику цеха И. Т. Послухаеву.

— За три месяца цеховые умельцы записали на свой счет уже 8,6 тысячи рублей при обязательстве семь тысяч, — рассказывает Иван Тихонович. — Активно участвуют в рационализации слесарь Василий Иванович Артемов, начальник центробежного участка Вячеслав Александрович Кузьмин, начальник смены Павел Викторович Соловьев, механик Дмитрий Иванович Артемов и другие.

— Какие за последнее время появились новшества, предложенные новаторами, по механизации ручного труда?

— В асфальтировочном отделении механизированы поворот и пакетная погрузка четырех- и двухдюймовых труб. В год это экономит предприятию более трех тысяч рублей.

В. А. Кузьмин и мастер по ремонту оборудования В. Д. Оглоблин предложили механизированный подъем и поворот дозирочного ковша на заливочных машинах. Опытный образец уже проходит испытания. В случае успешного завершения его, эта новинка, облегчая труд, даст около пяти тысяч рублей экономии.

Изыскания новаторов помогают коллективу цеха в досрочном выполнении задания. Соревнуясь за достойную встречу Первомаю, мы решили выдать к празднику дополнительно 400 тонн труб, повысить производительность труда на один процент против плана. Обязательство уже выполнили в первом квартале: изготовили сверх задания 418 тонн труб при росте производительности на 2,7 процента против плана.

Первый квартал нынешнего года для трубоочистителей оказался плодотворным не только по количеству выпущенной продукции. На протяжке, отжиге, химобработке, отделке заметно возросло качество операции. Если еще в минувшем году переделный брак по цеху составлял 2,48 процента, то

за три истекших месяца он уменьшился до 2,04.

Рекордно показателя добилась смена мастера В. П. Стасенко. Она сократила брак наполовину! Прогрессивная тенденция сулит коллективу большие выгоды. Ведь завод вот-вот перейдет на новые условия

### ПЛОДОТВОРНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ

работы. А при отличном качестве изделий и реализация пойдет без помех, и рабочие будут отмечены по достоинству.

Постоянное повышение качества труб — во многом результат введенной в цехе гибкой системы аттестации специалистов, кон-

тролирующей выход годной продукции. Нет сомнения, что в нынешнем году трубоочистители сумеют закрепить и развить дальше достигнутые успехи.

В. ТЕЛИЧКО,  
нормировщик  
очистительного цеха.



В цехе футерованных труб хорошо знают трубоочистительницу Е. Ф. Пomykina, ударника коммунистического труда. Особенно успешно трудится рабочий сейчас. Встав на предмайскую вахту, он постоянно выполняет нормы на 110 — 115 процентов.

Фото А. Зиятдинова.





# ШИРОКИЕ ГОРИЗОНТЫ

ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ  
ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

О том, как выполнить решения XIV съезда профсоюзов, как повысить боевитость первичных организаций, на днях вели разговор участники городского собрания профсоюзного актива. Докладчик — секретарь облсовпрофа И. Голованов и выступившие товарищи подчеркнули, что повышение роли профсоюзных организаций в хозяйственном и культурном строительстве, совершенствование форм, методов и стилей их работы — одна из важнейших задач, поставленных съездом профсоюзов.

Участники собрания сосредоточили внимание на том, что первичные организации должны предметнее руководить социалистическим соревнованием, чтобы коллективы, взявшие повышенные обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, смогли с честью поддержать свое слово, успешно осуществляли новую систему хозяйствования, вскрывали и приводили в действие внутренние резервы производства.

Председатель завкома Новотрубного завода Ю. Нарбутовских, отмечая достигнутые коллективом трудовые успехи, заметил, что цеховые профсоюзные организации могли бы глубже влиять на деле производственные. Не везде соревнованию уделяют должное внимание, гласность творческой борьбы коллективов за лучшие показатели пока все-таки не широка. Значит, эти два мощных рычага повышения эффективности производства используются недостаточно.

Велика роль профсоюзных комитетов в организации отдыха трудящихся и летней оздоровительной кампании детей.

— Мы считаем, — говорил Ю. Нарбутовских, — что цеховые комитеты профсоюза должны стать инициаторами строительства баз отдыха для своих коллективов. Для этого есть все необходимые условия. Только тогда запросы трудящихся будут удовлетворяться наиболее полно. Мы считаем, что поскольку у многих ор-

ганизаций города нет своих баз отдыха, своих пионерских лагерей, следует им строить их на кооперативных и других началах. Надо создать городской штаб, который бы возглавил это дело. Тогда меньше будет неразберихи, недоразумений.

Во многих вопросах поддержали Ю. Нарбутовских выступившие затем старшина продавец магазина № 8 горлицеторга Т. Тюлькина, председатель фабкома фабрики бытового обслуживания М. Зорина, профсоюз трубоэлектросварочного цеха Старотрубного завода Б. Хаминов, главный врач медсанчасти Новотрубного завода Р. Босых и другие. Говоря о том, что профсоюзным организациям необходимо активно вникать в экономику, добиваться повышения рентабельности предприятий, участники собрания подчеркивали, что эти задачи могут быть успешно решены, если профсоюзы усилят воспитательную работу среди трудящихся.

— Трудно нам проводить

какие-либо мероприятия, делалась своими мыслями М. Зорина — потому что нет у фабрики даже мало-мальски благоустроенного помещения, где бы можно было собраться. Но наши профсоюзные группы не оставляют без внимания нарушения трудовой дисциплины, стремятся, чтобы каждый работник сферы обслуживания выполнял свои обязательства, чтобы культура обслуживания трудящихся постоянно повышалась.

Объем работы у коллектива чрезвычайно большой. В истекшем году фабрика оказала населению 183 вида услуг. Но мы знаем, что еще далеко не удовлетворяем требования трудящихся и сейчас мобилизуем коллектив на преодоление трудностей, на улучшение бытового обслуживания населения.

М. Зорина поставила перед городскими организациями и предприятиями очень важный вопрос: выделять под мастерские бытового обслуживания при-

способленные помещения; при проектировании жилых домов и кварталов учитывать необходимую площадь под бытовые услуги трудящимся, чтобы не было викари просили руководителей предприятий и строительного треста учесть их просьбы, а, наоборот, фабрику просили бы открыть в определенном доме пункт бытовых услуг. Свое слово в этом должны сказать профсоюзные организации.

Собрание одобрило решения XIV съезда профсоюзов и наметило пути их осуществления.

По предложениям главного врача медсанчасти Новотрубного завода Р. Босых, председателя завкома профсоюза этого предприятия Ю. Нарбутовских участники городского собрания профсоюзного актива решили также просить горком КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся разработать трехлетний план улучшения медицинского обслуживания трудящихся и оздоровления детей на базе строительства новых медицинских учреждений и пионерских лагерей.



УЛЬЯНОВСК. Все коммунисты и комсомольцы совхоза «Карлинский» Ульяновской области повышают свои политические и экономические знания в различных кружках и семинарах.

Одно из занятий кружка по изучению истории Коммунистической партии СССР проходило в Ульяновском филиале Центрального музея В. И. Ленина.

Фото А. Овчинникова.



МОСКВА. На заводе «Красный пролетарий» в мае этого года начнется серийное производство нового токарного многошпиндельного автомата «К-282».

На снимке: слесари Борис Филиппов и Анатолий Бровкин (слева) налаживают станок из опытной партии.

Фото В. Будана.



В ТАШКЕНТЕ выросло новое здание узбекского театра драмы имени Хамзы. Сейчас здесь идут отделочные работы. Театр рассчитан на 950 зрителей.

На снимке: фрагмент фасада театра.

Фото Н. Ключева.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
9 апреля 1968 г., № 70

## ВРЕМЯ меняет людей.

Высокие требования, которые предъявляет коллективам новая хозяйственная реформа, заставляет рабочих глубже вникать в производство, не просто выполнять определенные операции, а заботиться о том, чтобы делать это с наибольшим эффектом при наименьших затратах. Те же люди, те же коммунисты еще два-три года более спокойно относились ко всему тому, что сейчас их очень волнует.

Недавно у нас было очередное партийное собрание. Обсуждали итоги работы областной и городской партконференций и задачи, поставленные перед коллективом на текущий и последующие годы пятилетки. Более чем на 27 процентов увеличен нынешний план. Как решить эту задачу, учитывая, что никакое увеличение производственных мощностей не намечается? Коммунисты говорили конкрет-

## ПУТИ

# ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

Коммунисты и производство

но о том, на что должны ориентировать коллектив партбюро, цеховые парторганизации. Главным образом — на увеличение темпов роста производительности труда за счет автоматизации и механизации трудоемких процессов.

— У нас пока еще просто неограниченное поле деятельности в этом направлении, — говорили коммунисты С. Прохоренко, В. Туманов и другие. — Особенно в сборочных и механических цехах. Надо провести ряд конструктивных изменений машин и аппаратов, перевести изготовление деталей на штамповку, опрессовку и кокильное литье. У нас есть возможность это сделать.

Нет смысла вдаваться

здесь в технические детали, но разговор шел на высоком профессиональном уровне, что и как возможно изменить. То есть коммунисты внесли конкретные предложения по улучшению производства. И тут серьезной критике было подвергнуто руководство рационализаторами, инициатива которых развивается плохо. Коммунисты подсчитали, что каждый восьмой рабочий на заводе может быть рационализатором. Это огромный резерв повышения эффективности машин, производительности труда.

Особое внимание в этой связи было уделено разработке и внедрению планов НОТ. Коммунисты А. Букин, Е. Иванов весьма серьезно проанализировали этот уча-

сток работы. Намеченные в прошлом году мероприятия по научной организации труда осуществлены. Они принесли немалый экономический эффект в выполнении государственного плана юбилейного года. Но целиной в этом отношении являются участки изготовления деталей из пластмасс. На сборочных участках следует подумывать о создании поточных линий, о применении пневмоинструмента и других новшеств.

И еще одно вполне обоснованное замечание было сделано в адрес партбюро. Коммунисты правильно считают, что завком и цеховые комитеты недостаточно руководят социалистическим соревнованием, мало заботятся о его гласности. Какие

взяты обязательства бригадами, цехами, как они выполняются, кто борется за право носить звание ударника коммунистического труда? Ни на стендах, ни на досках показателей этих данных нет.

Коммунисты отметили также, что культурно-массовая работа проводится плохо, что отдых рабочих в связи с двумя выходными днями следует уделять значительно больше внимания.

Все эти критические замечания и предложения были учтены в принятом на собрании решении. Партбюро будет постоянно контролировать его осуществление. Намеченные мероприятия позволят коллективу выполнить обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, завершить пятилетний план к 7 ноября 1970 года.

А. БАБКИН,  
секретарь партбюро  
завода «Искра».

## «ТОЛЬКО СМЕЛЫМ ПОКОРЯЮТСЯ МОРЯ...»

Куда пойти учиться? Куда пойти работать? — пестрят пригласениями сейчас объявления и газеты. Зовут к себе Пермский пединститут и Свердловский государственный университет. Нужны станочники, формовщики, подкрановые Новотрубному заводу и продавцы горлицеторгу. Так куда же?

Все равно куда — лишь бы без математики? Или, закрыв глаза, ткнуть пальцем в список? Впрочем, для многих этот вопрос решен. Решен еще задолго до весны, а может, и задолго до последнего школьного звонка. А если нет, то...

Володя Могильников приехал в Первоуральск к дяде, как говорят, попытать счастья. Решил, что про-

должит учебу в вечерней школе и работать будет. Пошел на стройку плотником. Руки болели с непривычки, длинной казалась смена. Со временем послушным стал инструмент, не ныла больше спина. И на душе становилось светлее, когда видел: твой труд необходим людям. Более тысячи юношей и девушек сели за парты в двадцать первой школе, с удовольствием идут во Дворец культуры металлургов на концерт или спектакль, не одна семья справила новоселье в новом пятиэтажном доме. И доля труда Володи Могильникова в этом есть.

Но стал парень все чаще и чаще заглядываться на цеховые корпуса Новотрубного завода, которые тя-

нутся до самого горизонта и в конце концов сливаются с ним в голубую ленту. Завод стал для него мечтой. Володя сделал первый шаг к ее осуществлению. Он успешно сдал экзамены в политехнический институт и поступил на Новотрубный завод. Уже два года, как работает подручным вальцовщика в седьмом цехе.

...Спешит — не угнаться — секундная стрелка, а минутная движется едва-едва, будто знает, что вальцовщик размял только первую сошку труб, а полагается прокатать по плану за смену не менее 900 метров. Глухо гудит стан. Автоматически со стеллажа заготовка подается в люнет. И через некоторое время серебристый метал-

лический ручей вытекает из-под вальков.

— Когда катаешь трубы, то прежде всего думаешь, чтобы браку не было да план выполнить. А зайдешь иногда на сбит и невольно почувствуешь: вот эти трубы я катал — они для Монголии, и эти я — для Венгрии. Хорошо! — все больше воодушевляясь, рассказывает Володя. — Профессия вальцовщика требует не только физических усилий, но и ума. Да да. Существует несколько видов брака: на внутренней и внешней поверхности трубы — задиры, трещины, риски. А почему они возникают? Бывает иногда так: все как будто нормально и вдруг... брак и брак. Тут надо быстро сориентироваться, пошеве-

## Молодежи о профессиях

лить мозгами. Быть технически грамотным в полном смысле этого слова. Знать, как устранить брак, — продолжает он, озабоченно морща лоб.

...Когда заходишь в седьмой цех, в цех стекла и бетона, в цех света и воздуха, то сразу возникает мысль: где люди? Что это — царство машин? С одной стороны, да. И все-таки властвует над ними человек — творец. А творить можно, будучи и архитектором, и вальцовщиком.

Все, наверное, смотрели фильм «Дети капитана Гранта» и многие помнят, может быть, такие слова из песни: «Только смелым покоряются моря». То же самое можно сказать и о профессии вальцовщика. Эта работа — сильных, настойчивых.

О. ШУПЛЕЦОВА.

## ОХРАНА ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА — ДЕЛО КАЖДОГО

ДАВНО назрела необходимость создать в селе Слобода народную дружину. Разговор о ней идет вот уже третий год. Но дело, как говорится, с мертвой точки не сдвигается. И дело не в том, что нет у нас желающих стать добровольно на охрану общественного порядка. Их более чем достаточно. Непредвидимая трудность возникла с той стороны,

## БУМАЖНЫЙ БАРЬЕР

откуда мы ее совсем не ожидали.

Чтобы дружина работала, и ее члены чувствовали себя уполномоченными выполнять свои обязанности, им нужно, видимо, выдать необходимые документы, установить тесные контакты с сотрудниками милиции, с поселковым Советом. То есть нужна какая-то правовая основа для работы, руководство

людьми, четкая организация.

Мы неоднократно обращались с такой просьбой в Новоуральский поселковый Совет, в участок милиции поселка Прогресс и, наконец, может не совсем по адресу, даже в городской отдел культуры. Но помощи никакой не получили. Везде один ответ — нет документов. Он общественность села, разумеет-

ся, не устраивает. Думаем, что бумаги не должны тормозить живое дело.

И вот, пока длется эти бесплодные переговоры, некоторые люди, чувствуя безнаказанность, начинают распоясываться. В клубе, например, можно нередко увидеть выпивших, которые курят во время демонстрации фильмов, сквернословят хуже того, не так давно В. Лебедев нанес но-

жевую рану заведующему клубом тов. Кузнецову, который пытался урезонить хулигана. Преступник, конечно, ответил сполна за преступление. Но ведь оно может повториться.

Просим серьезно прислушаться к нашей просьбе городского отдела милиции, горисполкому и помочь создать дружину. Возможности для этого есть.

Ю. КУДИНОВА,  
председатель  
товарищеского суда.



# Грузам пятилетки — зеленую улицу

ПРОШЕДШИЙ год для железнодорожников в Новотрубного завода оказался экзаменом на зрелость. Ведь при работе в новых условиях хозяйствования любая транспортная заминка может сорвать выполнение плана реализации. Хозяева стальных магистралей выдержали испытание с честью. План перевозок выполнен на 104,1 процента. Сверх задания доставлены тысячи тонн грузов. Хорошо справились железнодорожники и с отгрузкой готовой продукции. Рациональная работа их дала предприятию 25,4 тысячи рублей экономии.

Успехи немалые. Тем более, что и нынче задания по отгрузке и перевозкам выполняются. Но есть еще много резервов по улучшению работы транспорта. Их надо выявлять и быстрее ставить на службу пятилетке. Борьба за снижение затрат на перевозки, за полную механизацию погрузо-разгрузочных операций, за снижение простоев должна стать кровным делом каждого транспортника. Ведь здесь еще не все благополучно.

В этом году вместо штрафов за перепростои введена за пользование вагонами тарифная плата. За час нормативного простоя вагона МПС завод платит 20 копеек, сверхнормативного — рубль. Это значительно повышает ответственность железнодорожников, заставляет ускорять оборот транспорта. Лишь задержки накладно обходятся предприятию: в январе и феврале выплатили 19,6 тысячи рублей. Эта сумма могла бы быть значительно меньше, если бы не сверхнормативные простои. Они превысили даже цифру, предусмотренную договором.

## Многообещающий эксперимент

ПРИЧИНЫ простоев разные. Часто случается, что работники сбыта несвоевременно выдают документацию на отправку груза по назначению. Взаимоотношения со складами, отделом сбыта по-настоящему еще не налажены. А улучшать их надо. Норма погрузки одного вагона — 72 минуты, но бывает, что работники скла-

да держат вагоны часами. Да и чему удивляться: ответственность за задержку в этом случае несет железнодорожный цех. То есть, прямой виновник простоя — отдел сбыта остается в стороне.

Сейчас в порядке эксперимента в четвертом и шестом цехах погрузку готовой продукции передали отделу сбыта. И результаты стали другие. Работники сбыта, отвечая за своевременную отправку грузов, действуют более активно. Заранее складывают пакеты труб по размерам, маркам стали. Время сверхнормативного простоя вагонов значительно уменьшилось. Опыт, на наш взгляд, стоит основательно изучить и внедрить в других цехах.

Бывают простои вагонов МПС еще и потому, что склад заготовок (цех № 27) не справляется с разгрузкой. В таких случаях груз идет со станции сразу в цех. Здесь же его берут по мере надобности. Надо добиться того, чтобы цехи, получив металл в вагонах МПС, разгружали их своевременно.

В ходе рейда выяснились факты и таких простоев. Приходит, например, в ночное время груз (гравий или оборудование для техснаба, УКСа), а куда его ставить, никто не знает: и стоят вагоны до утра, пока не придет на работу руководитель техслужб, в адрес которых прибыл груз. А ведь, ожидая его, можно заранее дать расстановку.

## Инициатива, поиск

СЛАЖЕННАЯ работа зависит во многом от взаимодействия с коллективом станции Первоуральск. И здесь зарождаются новые формы сотрудничества. Смена П. Е. Кагарлицкого начала сотрудничать с одной из смен станции.

— Это должно дать положительные результаты для обоих коллективов. — говорит председатель цехкома профсоюза Н. Г. Фалев. — Работники станции будут сейчас ставить груз в наш адрес на заводской путь сразу по прибытии, а не накапливать его. А мы обязались, в свою очередь, оперативнее выдавать вагоны на станцию, качественно формировать составы, обеспечивать отличную

пропускную способность заводской ветки.

Хорошее начато дело. Думаем, что инициативу соревнования подхватят и другие коллективы, что позволит выиграть минуты, часы в каждой смене.

## Резерв — механизация

БОЛЬШУЮ роль играет механизация и автоматизация погрузо-разгрузочных работ. Еще в декабре, например, закончено строительство склада для сыпучих грузов. Но Уралэлектромонтаж никак не может провести сюда электролинию. Месяц рыли яму под столб, да столько же времени ушло на его установку. Темпы прямо-таки черепашьи, а дело страдает.

— Авторазгрузчиком, который обслуживают два человека, можно вагон с сыпучими материалами опорожнить за четыре часа. А поскольку нет электротока, разгружаем вручную. — говорят железнодорожники. — Пять человек заняты на этом ровно сутки. Да и труд нелегкий.

Ждет механизация также разгрузка дров, извести. За год их поступает немало. На извести, скажем, экономия составила бы около семи тысяч рублей. Кроме того, простои вагонов значительно сократятся.

Много времени уходит у машинистов на экипировку. Для тепловоза на смену требуется около 800 килограммов песка. Таскают ведрами. А если подзавать его в плангах при помощи сжатого воздуха, общая экономия времени в смену на имеющихся тепловозах составит около трех часов. А ведь каждый час простоя машины обходится в 5,5 рубля.

— Экипировочный пункт необходим. — подтверждает заместитель начальника цеха Н. В. Иванов. — Средства на его строительство окупятся сторицей.

## Неувязки, дисциплина

— ЕСТЬ у нас простои внутрисменные. — рассказывает крановщик П. И. Екимов. — Из-за неувязок, неоперативности. Руководи-

тели смен, машинисты работают по 12 часов, мы — по восемь. Звонить, иногда, начальнику смены: вышлите, мол, тепловоз, кран надо перевести на другой участок. А у них пересменка, не до нас, или, говорят, свои дела есть, подождите.

— Да, простои такие имеются, — соглашается начальник смены В. П. Шеперенко. — Бывает и противоположное: направляешь тепловоз перевести кран, а у крановщиков пересмена. Пока сдадут да примут, глядишь, полчаса и прошло.

Подводит железнодорожников дисциплина. Сцепщиков, скажем, и так не хватает, а тут еще прогулы. В прошлом году потеряно из-за этого 49 человеко-дней. Зафиксировано также 19 опозданий на работу. Нарушители трудовой дисциплины наносят серьезный ущерб. Но выводы не сделаны: нынче в сравнении с тем же периодом прошлого года число нарушений не уменьшилось. Нет выступлений по злободневным вопросам и в стенгазете «Железнодорожник» (редактор Л. Г. Симрок).

— Выпускают ее у нас лишь по праздникам, — говорят рабочие.

В день рейда газеты вообще не было.

## Один за всех...

ПГИ работе в новых условиях борьба за качество облегчается: предприятие имеет возможность премировать лучших рабочих из фонда материального поощрения.

За досрочный и качественный ремонт вагонов и локомотивов слесари, например, получают дополнительно к заработку 15 процентов из этого фонда. Предусмотрена коллективная заинтересованность. В феврале, к примеру, раньше срока вернули в дело кран и тепловоз. Хотя виновников в некачественном ремонте из смены Ю. А. Храмова оказалось один-два, премии лишили всех. Такие меры воспитывают самоконтроль и контроль за качеством работы товарища.

## Предложения

СЧИТАЕМ, что работники цеха правильно принимают свои задачи по эко-

номии рабочего времени. Рабочие, инженерно-технические работники подыскивают различные пути по улучшению организации труда, по рациональному использованию каждой минуты.

Общественным организациям цеха надо действительно развернуть борьбу за показ передовых методов, доводя до каждого труженика примеры рационального использования времени. Заслуживает поддержки такой начин. как соревнование смены П. Е. Кагарлицкого с железнодорожниками станции Первоуральск.

Необходимо организовать контроль за выполнением всех намеченных работ по механизации, по внедрению планов НОТ на каждом участке. Как можно быстрее решить вопрос с укомплектованием бригад сцепщиками, грузчиками и рабочими по ремонту пути. А разве не в силах администрации цеха улучшить взаимоотношения между работающими по восьми- и 12-часовому графику?

Неотложных задач много. Это должно послужить темой большого разговора. И о постройке экипировочного пункта, и о получении от поставщиков, где это возможно, заготовки пакетами, чтобы ускорить разгрузку.

Партбюро, цехкому профсоюза необходимо наладить по-настоящему воспитательную работу, разнообразить формы и методы ее. Надо добиться регулярного выпуска стенгазеты, в которой нашли бы отражение актуальные темы и задачи, решаемые коллективом цеха сегодня.

В цехе много труженников, работающих уже в счет будущего года. Ответственные организации почему-то проходят мимо таких фактов, не помогают передовикам открыть лице счета по экономии и бережливости. Это немало важный фактор в досрочном завершении пятилетки коллективом цеха в целом.

Рейдовая бригада: В. ТЫЧИН, председатель группы народного контроля; Н. ШЕВЧЕНКО, член заводского «КП», начальник службы движения; М. БЕЗДУШНЫЙ, начальник погрузбюро, председатель постоянно действующего производственного совещания; И. ВАЖЕНИН, нештатный корреспондент газеты «Под знаменем Ленина».

ИДЕТ МАССОВЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ «ВЫШЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАЖДОЙ МИНУТЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ»

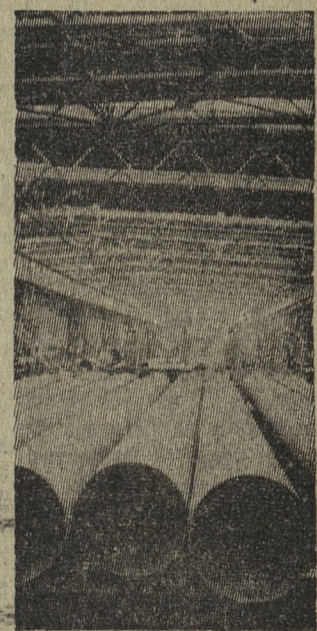
## ФОТОПАНОРАМА



ВЕНГРИЯ, занимающая одно из первых мест в Европе по запасам бокситов, вводит в строй новые производственные мощности, реконструирует и расширяет действующие предприятия алюминиевой промышленности.

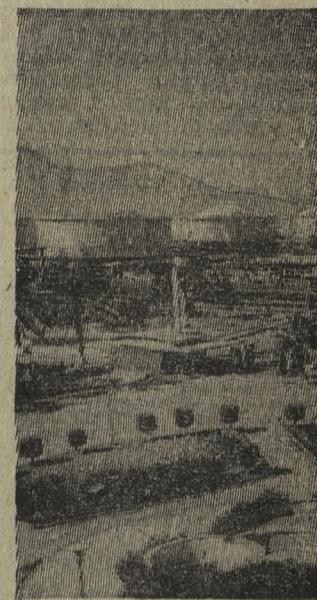
НА СНИМКЕ: строительные работы на территории мощного глиноземного завода в Алмашфузите. Здесь сооружаются два вместительных хранилища этого минерала высотой в 40 метров.

Фото МТИ—ТАСС.



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. В трубопрокатном цехе Хомутовского металлургического комбината. Продукция этого предприятия — трубы различного диаметра экспортируются в СССР.

Фото ЧТК—ТАСС.



ОАР. Нефтеперерабатывающий завод в городе Суэце, сооруженный с помощью Советского Союза.

НА СНИМКЕ: резервуары для нефти, восстановленные после пожара, возникшего в результате обстрела завода израильскими аггессорами в октябре 1967 года.

Фото Л. МАКСИМОВА. Фотохроника ТАСС.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

9 апреля 1968 г., № 70

## Курс — механизация строительства

## ВЕРНЫЕ ПОМОЩНИКИ

ПРЕДСТАВЬТЕ себе такую картину: сырая, дождливая погода. На строительную площадку привозят большой заколоченный котел, устанавливая его. Затем изолировавшие обкладывают дровами и начинают разводить костер для разогрева битума. Дрова обычно для этой цели дают неважные: огромные, суковатые чурки никак не хотят гореть. Словом, пока удается подготовить битум, люди намучаются, да и времени на это уходит слишком много. После нескольких часов выпаривания горячий битум наливают в посудины и вручают, кистью наносят на фундаменты. Труд тяжелый и непроизводительный.

Но с применением передвижных битумных котлов емкостью 600 литров положение резко меняется. Работают они на керосине, процесс подогрева идет гораздо быстрее. Механизировано и нанесение гидроизоляции: горячий битум подается под давлением из

шланга. Таким образом, несколько раз увеличивается производительность, ликвидируется тяжелый ручной труд. Вот что такое малая механизация строительных работ на объекте. И у нас в тресте Уралэлектрострой этому вопросу уделяется большое внимание. Мы постоянно повышаем уровень механизации, добиваемся сокращения ручного труда.

Сейчас на отделке внедрены затирочные электрические машинки Демьяненко и пневматические машинки С-943. Применение их позволило поднять производительность на штукатурке вдвое.

Раствор подаем вплоть до пятого этажа растворонасосами или передвижными штукатурными станциями. Причем эти станции мы сделали комплексным агрегатом, который не требует дополнительных за-

трат на монтаж. Перевез ее на новый объект, включая и работай. А раньше она была громоздкой, требовала много времени на подготовку: три-четыре слесаря и два плотника тратили по два дня на установку механизмов, сколачивание бункеров и лотков. Новая станция дает значительный выигрыш и времени, и средств.

Или взять приспособление для изготовления поролоновых валиков. Раньше их делали на сверльном станке не более пятидесяти штук в смену. Качество было неважное: до двадцати процентов уходило в брак. А сейчас мы за смену готовим по сто валиков, и все они идут в дело. Плюс ко всему — новое электропиральное приспособление очень простое и безотказное в эксплуатации. Скопировали и изготовили его наши умель-

цы — электрики четвертого управления В. А. Озерова и В. П. Пешков под руководством главного механика четвертого управления А. К. Бабушкина.

Хорошо зарекомендовала себя и поломочная машина, которую придумал электрослесарь В. И. Сорокин. Она заменила рабочего, производителя возросла в четыре с лишним раза. Если два человека за смену мают 200 квадратных метров, то с помощью машины за то же время — 880.

Внедрена сушильная камера для мела. Теперь уже не нужно стекольщикам «поджаривать» мел на железном листе на костре. И сушка мела, и приготовление замазки механизированы.

Можем назвать еще десятки различных машин и приспособлений, которые уже прочно вошли в труд

штукатуров, маляров, плотников, монтажников, завозвали их признание. Малая механизация помогает нам облегчить труд строителей, повысить производительность, улучшить качество и даже улучшить технику безопасности.

В заключение хочется сказать, что у нас большие планы на будущее. Постараемся еще шире использовать все резервы и возможности. Кстати, хорошей проверкой наших дел послужит организованная «Главсредуралстроем» и Свердловским областным Домом техники выставка «Малая механизация при производстве отделочных работ». На ней мы покажем действующие приспособления: для изготовления поролоновых валиков, поломочную машину, паркетно-строгальную, ижекторную горелку и другие.

Н. КНЫШ, главный механик треста Уралэлектрострой.



# ПРО КОГО СЛАГАЮТСЯ ПЕСНИ

**О**ДНАЖДЫ в милицию пришла взволнованная женщина. Не сдерживая слез, она рассказала о том, как несколько часов назад с нее сняли часы, оскорбили. Как водится, пострадавшую внимательно выслушали, выяснили обстановку происшествия, приметы преступника.

— Что я могу о нем сказать... Парень как парень... Обыкновенный, — говорила посетительница. — Разве я знала, что он на такое способен. Вроде не особенно выскочил, шапка вот, разве, и пальто вот такие...

Сбивчивый получился рассказ, скудными оказались сведения, записанные милиционером С. И. Путинцевым. Но он не опустил рук. Успокоил потерпевшую. Начались розыски почти неизвестного человека в многотысячном городе. Задача не из легких. Но она была решена, не сразу, через несколько дней, которые Семен Иванович провел на улицах. Шел он как-то, внимательно и незаметно вглядываясь в прохожих, по улице Трубников. И заметил, что один из них при виде его замедлил шаги. Это показалось подозрительным.

— Можно вас на минутку... — остановил Путинцев

немного заволновавшегося прохожего.

Остальное произошло в какие-то минуты. Неизвестный, у которого сдали нервы, попытался скрыться. Но куда он мог убежать от бывшего солдата, ловкого и сильного спортсмена? Короче, Николаев был задержан. Он, оказалось, уже имел несколько судимостей. Обнаружили у него при обыске и те самые часы, с которых началась эта история.

Это рядовой факт работы нашего товарища, скромного и добросовестного, внимательного к людям и отзывчивого. Факт этот нельзя назвать случайным. Он закономерен потому, что в этой встрече победили те качества милиционера, которыми преступник не обладал. А в подтверждение своей мысли хочу привести еще один пример.

Совсем недавно Путинцев проезжал по улице Чкалова. Заметил бегущего человека. Не всегда люди бегут. Видимо, и у этого были какие-то особые причины. Но какие? Словом, остановлен был гражданин Кукса. А через несколько минут выяснилось, что он тоже стремился быть подальше от места совершенного им пре-

ступления. Случайность тоже? Нет, победила опять бдительность человека в синей шинели, его внимательность, его ежеминутная готовность прийти на помощь людям. Ведь не только о преступлении думал тогда Путинцев. Бегущий мог оказаться и потерпевшим. Он мог спешить еще и потому, что хотел сообщить людям о какой-нибудь опасности.

Разве мог проехать спокойно мимо него Семен Иванович?

Много замечательных людей работает в милиции нашего города. Я бы много мог рассказать о шофере-милиционере В. И. Попцове, который обезвредил опасного преступника Аржанникова, о старшем сержанте А. С. Федосеенко, не побоявшемся выступить против целой группы молодых лоботрясов, которые еще нет-нет да и беспокоят людей. Но разве расскажешь обо всем, чем полны и из чего складываются будни работы советской милиции. В них есть все: и риск, и подвиг, и ежедневный, очень утомительный, кропотливый труд.

Словом, охраняют ваш покой; первоуральцы, люди, о которых сложена такая песня:

Их имена почти никто не знает,  
И лишь тогда мы узнаем о них,  
Когда проспекты люди называют  
В честь наших верных постовых.  
Хорошие слова. И достойным людям они посвящаются.

**Ф. БРИЛОН,**

командир опердивизиона горотдела милиции.

## Дипломный спектакль

«А на горлышке-то трещина», — такими словами провожает зрителя один из главных героев пьесы А. Хмелика «Пузырьки» Юра Узюмов. А дело было так...

В зону действия одной пионерской дружины попала аптека. Ребята собирали и сдавали разные лекарственные травы, а еще снабжали аптеку тарой. Обнаружат дома пузырьки из-под лекарств и сдадут в аптеку.

Но однажды случилось происшествие. Разбился пузырек, на котором была трещина, и из него улетучилось какое-то вещество. У ребят сердца превратились в маленькие счетные машины, перестали чувствовать и могли только считать. Председатель совета отряда Юра Узюмов глотнул самую большую дозу летучего яда. И его счетная машина заработала бесперебойно, подсчитывая все подряд, как в своем отряде, так и в соседнем. И он придумал план, как обогнать соседей. Бессовестный, бесчестный план. Но где же ему взять совесть, ведь сердце-то превратилось в машину. Где взять и честь, и человечность, и доброту?

Как все это происходило, рассказывает зло и смешно дипломный спектакль, поставленный Степаном Николаевичем Меренковым, студентом института культуры им. Н. К. Крупской.

Приемная комиссия единодушно поставила Степану Николаевичу Меренкову за дипломный спектакль «Пузырьки» оценку «хорошо». Хотелось бы также отметить и главного исполнителя роли Юры Узюмова — Володю Неронина, ученика школы № 35.

**Э. ВИЛИСОВ,**  
художественный  
руководитель Дворца  
культуры динасового  
завода.



— Скоро лабораторная работа у нас, — окружают Марию Поликарповну студенты.

— Какую вы следующую делать будете? По оптике? Пожалуйста, вот вам описание. Готовьтесь хорошенько! — раздает она заочникам тонкие книжечки.

Сколько студентов прошло перед глазами старшего лаборанта М. П. Шестаковой за время ее работы на кафедре физики Уральского политехнического института? Сотни инженеров — металлургов, химиков, экономистов, энергетиков, закончившие Первоуральский филиал института, ставили в лаборатории первые опыты, высчитывая напряженность магнитного поля земли, определяя постоянную дифракционной решетки или неизвестное сопротивление. И всегда их встречала в лаборатории Мария Поликарповна — первый помощник преподавателя.

За добросовестный труд Шестакова отмечена двумя правительственными наградами.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Редантор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Реклама и объявления

«ВОСХОД». «В мире танца». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

«КОСМОС». «Черный автомобиль». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Орленок». Начало в 3 час. дня.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 11 апреля концерт Рижского эстрадного оркестра. Начало в 19 час. 30 мин.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Вий». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. «Марианна». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

### ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 69

производит подготовку и переподготовку рабочих, имеющих опыт работы на механизмах, для Первоуральского управления Уралспецстрой по специальности **МАШИНИСТОВ-ЭКСКАВАТОРЩИКОВ**. Срок обучения 3 месяца. Занятия проводятся без отрыва от производства, посменно.

При поступлении необходимо иметь следующие документы: справку об образовании не ниже 7 классов, характеристику с производства или места учебы, справку с места жительства, справку о состоянии здоровья.

Прием заявлений производится с 8 часов утра до 17 часов вечера, кроме субботы и воскресенья. Начало работы курсов с 15 апреля 1968 года.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 2 ТРЕСТА УРАЛТЯЖРУБСТРОЙ

на постоянную работу  
**ТРЕБУЮТСЯ**

мужчины и женщины всех строительных специальностей. Обращаться в отдел кадров стройуправления по тел. 28-47. Рабочие стройуправления пользуются льготами, предусмотренными для строков черной металлургии.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИК

на постоянную работу  
**ТРЕБУЮТСЯ**

рабочие — мужчины и женщины, на временную — машинистка.

### С открытием мелкорозничной сети ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

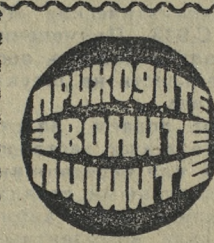
киоскеров в продовольственные палатки, лоточниц по продаже мороженого, кваса, молока и других продовольственных товаров.

А также **ТРЕБУЮТСЯ** машинисты и механики топливных установок, опытный электрокарщик и газосварщик.

Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

Выражаем сердечную благодарность партийной, профсоюзной организации, администрации транспортного цеха Первоуральского рудоуправления и всем за помощь и участие в похоронах нашего дорогого отца, мужа и брата Васильева Михаила Васильевича.

Семья и родственники покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 5-72, зам редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

**В ШКОЛЕ № 23 поселка Билимбаев** на выставке детского творчества побывало много ребят и родителей. Немало теплых слов написали они в тетради отзывов. Среди экспонатов — макет пограничной заставы. Можно представить, с каким азартом лепили малыши первые классы пластилиновый макет.

## ЮНЫЕ УМЕЛЬЦЫ

Рядом — совхоз «Челинный». Автором поделок — 2 «В» класс. Аккуратно выпиленные домики, совхозная ферма.

Много пришлось потрудиться пионерам 4 «Б» класса над изготовле-

нием подвесной железной дороги. А на столах — куклы, сшитые из плюша, шерстяных лоскутьев.

**А. ТАРГАНОВА,**  
слушатель школы рабкоров.

### 9 АПРЕЛЯ, ВТОРНИК ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

18.00 Для школьников. 18.45 Теленовости. 19.00 С кинокамерой по Польше. 19.30 «Музыкальный апрель Урала». Вечер ансамблей. 20.15 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Слушателям школ основ марксизма-ленинизма. «Политическая экономия социализма». «Мировая социалистическая система хозяйства». 20.45 «С погони дьявола». Телефильм. 2-я серия. 22.25 Кубок СССР по хоккею. Полуфинал. 24.00 Рассказы о героизме. Выступление писателя С. С. Смирнова.

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.05 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Теленовости. 19.15 «Проблемная лаборатория качества». 19.45 «Солнцезор».

### 10 АПРЕЛЯ, СРЕДА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 Художественный фильм «Морские рассказы». 17.30 **ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ** Первенство СССР по футболу. «Пахтанор» (Ташкент) — «Динамо» (Москва). 19.15 Показывает Свердловск. «Ровесник». 20.00 «Музыкальный апрель Урала». Концерт заслуженного артиста РСФСР В. Меньшичина. 20.30 Художник — камнерез Евгений Васильев. 21.00 Навстречу учительскому съезду. 21.20 Художественный фильм

## а голубых экранах

«Взорванный ад». 22.55 «Поет Маргарета Писляр». 23.00 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Литературная передача. 24.00 Концерт.

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.30 Показывает Свердловск. Учебная программа. Физика. 19.50 Высшая математика.

### 11 АПРЕЛЯ, ЧЕТВЕРГ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

18.00 «Музыкальный апрель Урала». Концерт детского самодеятельности. 18.40 «Север покоряется людям». Кинорепортаж. 18.20 По вашим письмам. 18.50 Мультфильм для детей. 20.10 Теленовости. 20.30 Передача из Калининграда. 21.00 Первенство СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. 23.30 «Когда наступает весна». Передача из Бухареста.

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.05 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Теленовости. 19.15 «Сельская новь». 19.45 «Страницы музыкального календаря».

### 12 АПРЕЛЯ, ПЯТНИЦА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 Художественный фильм «Взорванный ад».

18.00 Мультфильм для детей. 18.10 «Год завода УЭТМ». 18.40 Теленовости. 19.00 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ** Программа, посвященная Дню космонавтики. 23.00 Эстафета новостей. 23.45 И 50-летию ВЛКСМ. 00.15 Телефильм. 00.45 «Зовут дороги дальние».

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.30 Показывает Свердловск. Учебная программа. Высшая математика. 2-й курс. 20.00 Высшая математика. 1-й курс.

### 13 АПРЕЛЯ, СУББОТА

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
11.00 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Гимнастика для всех. 11.45 Теленовости. 12.00 Музыкальная развлекательная программа. 12.30 «В эфире — Молодость». 13.30 «Приходи, сказка». Телеспектакль. 14.15 «Здоровье». 14.45 «Объектив». Телеклуб кино-фотолюбителей. 15.30 Субботний репортаж с ВДНХ. 16.00 Показывает Свердловск. Мультфильм для детей. 16.20 «Кругозор». 17.00 «Музыкальный апрель Урала». Народный ансамбль танца профтехобразования. 18.00 Творческий портрет заслуженной артистки Ур. СССР

И. Ламочкиной. 19.30 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Клуб иннопутешественников. 20.30 Почта «Огонька». 21.30 Рассказывает И. Андроников. 22.30 Информационная программа «Время». 23.00 Клуб любителей песни.

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.30 Показывает Свердловск. Учебная программа. Физика. 2-й курс. 11.50 Теоретическая механика. 18.00 **ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ.** Программа цветного телевидения.

### 14 АПРЕЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

#### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** «На зарядку становись». 11.15 «Будильник». 11.45 Показывает Свердловск. Фильм для детей. 12.00 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** «Телекалендарь». К 50-летию подписания В. И. Ленинским декрета «Об организации советской пожарной охраны». 12.30 Альбом природы. 13.00 Для юношества. 14.00 Для воинов Советской Армии и Флота. 15.00 Священные места нашей Родины. Шушенское. 15.30 «Для вас, женщины». Тележурнал. 17.00 Кубок СССР по хоккею. Финал. 19.30 Музыкальный киоск. 20.00 «Царская невеста». Спектакль Пермского театра оперы и балета. 23.15 «Семь дней». Международный программа.