

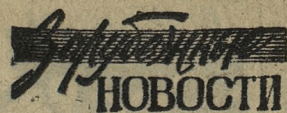
Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 68 [8450]. Год издания 37-й

ПЯТНИЦА, 5 АПРЕЛЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



У монумента советским воинам

ЖИТЕЛИ Будапешта 3 апреля почтили память бойцов Советской Армии, которые 4 апреля 1945 года завершили освобождение страны от немецко-фашистской оккупации. В торжественной церемонии возложения венков у монумента советским воинам-освободителям участвовали руководители партии и правительства во главе с Яношем Кадаром. В тот же день они отдали почести венгерским героям, павшим в борьбе за свободу и независимость своей Родины.

Подлинно народная конституция

ОБЩЕСТВЕННОСТЬ Германской Демократической Республики готовится к большому политическому событию — всенародному голосованию по проекту социалистической конституции, которое состоится 6 апреля. Города и села в праздничном убранстве. На собраниях и митингах подводятся итоги социалистического соревнования, отмечаются успехи, достигнутые в развитии республики на основе социалистических преобразований.

Заявление ДРВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО Демократической Республики Вьетнам сделало заявление об ограниченных бомбардировках Соединенными Штатами Северного Вьетнама. Об этом сообщило агентство ВИА. В документе отмечается, что Соединенные Штаты продолжают бомбардировать важную часть территории Демократической Республики Вьетнам от 17 до 20 параллели и отказываются безоговорочно прекратить налеты и другие акты войны на всей территории республики. Однако, указывается в заявлении, правительство Демократической Республики Вьетнам заявляет о своей готовности назначить представителя для контакта с представителем Соединенных Штатов с целью обсудить вопрос о безоговорочном прекращении американских бомбардировочных налетов и всех прочих актов против ДРВ, с тем, чтобы можно было начать переговоры.

Первые итоги выборов

ПОСЛЕДНИЕ сведения из штата Висконсин, где прошли первичные выборы кандидата на пост президента Соединенных Штатов, подтвердили крупную победу кандидата от демократической партии сенатора Маккарти. Джонсон получил, по последним подсчетам, только 35 процентов голосов демократов в этом штате. Сенатор Маккарти делал основной упор в кампании на разоблачение бесплодности, абсурдности и авантюризма вьетнамской политики правительства. Он собрал 57 процентов голосов избирателей-демократов. За него также голосовали многие республиканцы. Кандидат от республиканской партии бывший вице-президент Никсон получил 80 процентов голосов республиканцев. Он выступал с поддержкой нынешнего курса Соединенных Штатов во Вьетнаме, хотя и говорил о стремлении к миру. Однако в абсолютном отношении Никсон проиграл сенатору Маккарти почти 20 тысяч голосов.

Основа прогресса

КОГДА говорят о научной организации труда, прежде всего называют Новотрубный завод.

Верно, он может служить примером для многих предприятий. Здесь уже не первый год разрабатывают и внедряют планы НОТ. Достаточно сказать, что полностью осуществлено 68 планов, экономическая отдача которых — 1 млн. 232 тыс. рублей. Особенно удачные планы, разработанные творческими бригадами под руководством начальника отдела холодной прокатки шестого цеха С. М. Дмитриева и заместителя начальника восьмого цеха Е. А. Белова.

Новотрубники действуют уверенно. Научная организация труда — это требование времени, современного технического прогресса. Она позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, способствует сохранению здоровья человека, постепенному превращению труда в первую жизненную потребность.

На заводе создали специальный отдел НОТ и управления производством со своими лабораториями. Проведение глубоких исследований в сотрудничестве с научными институтами позволяет решить ряд важных производственных и социальных проблем. Такая попытка ведется в масштабе шестого цеха. Здесь монтируются автоматические системы сбора и передачи информации по планированию и анализу производства, разрабатывается комплексная эстетизация цеха. Внедряется на заводе методика определения уровня НОТ, что даст возможность планировать и стимулировать работу по научной организации труда.

Значительно активнее действуют ныне творческие бригады в строительных управлениях треста Уралтяжстрой. Они уже составили шесть планов. Их экономический эффект — 70 тыс. рублей.

Типовой план научной организации труда на кирпичную кладку жилых домов составили в первом управлении начальники производственно-технического отдела Е. А. Смоленцев. Завершается составление комплексного плана НОТ на бетонные, арматурные и олабочные работы.

Внедрение НОТ в строительстве — прямой путь к высокой производительности труда. Тем более, что в

текущем году требуется охватить научной организацией не менее 20 проц. всех работ от их сметной стоимости.

И все же на ряде предприятий с прохладцей относятся к разработке планов НОТ. Бездействуют, к примеру, творческие группы на заводе железобетонных изделий и конструкций. И ничего, главный инженер А. И. Безручко смирился с таким положением. Очевидно, Александр Иванович проявляет недальновидность, еще не уяснил себе, что новая техника и сокращение рабочей недели требуют более высокой степени организации труда.

Работы по созданию планов НОТ в тресте могли бы разворачиваться более широко, если бы его руководители А. Р. Фурманов и Е. М. Беспалов уделяли этому делу государственной важности больше внимания. Ведь, как ни странно, у строителей нет ни отдела, ни лаборатории и даже работника по научной организации труда.

Кстати, и у новотрубников — головного коллектива по организации НОТ — допускается много недостатков. Главные из них в том, что планы научной организации не включают в себя работы по исследованию физиологических, социологических и психологических основ труда.

Улучшения и недоработки — результат разобщенности работы предприятий, слабого обмена опытом.

Словом, будет хорошо если наладить в масштабе города обмен мнениями, советами, оказывать друг другу взаимную помощь. Вот почему газета открывает эзочную школу НОТ. Ее возглавит секция городского технико-экономического совета и штатный отдел по пропаганде научной организации труда при редакции.

Сегодня публикуется первая статья — об особенностях научной организации труда на Рыбинском моторостроительном заводе, где побывала группа первоуральцев. Все, что заслуживает внимания, конечно, полезно использовать у нас.

Научная организация труда — общая наша забота. Партийным организациям, по примеру парткома Новотрубного завода, следует взять ее осуществление под строгий повседневный контроль. НОТ — верный ускоритель темпов движения вперед, достижения чужих успехов в соревновании за досрочное выполнение пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.



В ТРУБОЭЛЕКТРОСВАРОЧНОМ цехе Старотрубного завода все шире разворачивается предметное социалистическое соревнование. Бригада дежурных слесарей, которую возглавляет ударник коммунистического труда Александр Михайлович Пряхин, помогает производственникам брать от техники все, что она может дать. Рабочие отлично ремонтируют оборудование. На снимке (слева направо): А. М. Пряхин — бригадир, слесари Г. Н. Бахарев, А. П. Кузнецов и Н. П. Швецов. Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

НА ВАХТЕ — НОВОТРУБНИКИ

ТРУБОПРОКАТЧИКИ первого цеха Новотрубного завода выполнили мартовский план по сдаче валовой продукции на 101,9 процента. Ощутимый вклад в общее трудовое достижение внес коллектив стана «140» № 2, поднявший выработку до 113,5 процента. Не на мно-

го отстали от него прокатчики станов «140» № 1 и «220».

Много инициативных тружеников на отделках станов «140». Вступив на предмайскую вахту, рабочие трудятся с полной отдачей. За три месяца выдано сверх задания 1800 тонн труб.

Возглавляют соревнование коммунисты и комсомольцы. Это резчик А. Русинов, подкрановый П. Плехов, шлифовщик Н. Клейменова и другие.

И. ЖДАНОВ, старший нормировщик цеха, **И. ВАЖЕНИН**, общественный корреспондент.

Экспорт растет

С каждым годом увеличивается экспортные поставки хромпикового завода. В первом квартале потребителями его продукции были десятки зарубежных стран. Все заказы отгружены полностью и в срок. В Болгарию, например, отправлено по 60 тонн хромпика калиевого и хромо-

вого ангидрида, а также 400 тонн бихромата натрия. Расширяется торговля с Демократической Республикой Вьетнам, в которую ушло свыше 150 тонн качественного продукта. Куба, ГДР, Венгрия, Югославия также получили сотни тонн хромовых солей.

В числе торговых партнеров завода много капиталистических фирм. За три месяца только для одной Бельгии изготовлено 650 тонн бихромата натрия и калия. Удовлетворен спрос также Франции и Голландии.

Н. НЕСТЕРОВ, заместитель начальника отдела сбыта хромпикового завода.

УДАРНЫЕ ДНИ

596 ТОНН динасовых изделий выдал коллектив завода дополнительно к плану первого квартала. Задание трех месяцев по реализации выполнено на 103,7 процента, на 5,4 процента возросла против плановой производительность труда.

Результаты хорошие, но динасовцы не останавливаются на достигнутом. Соревнуясь за достойную встречу Первомай, коллектив дробильно-сортировочной фабрики 2 апреля выполнил суточное задание на 136 процентов. Трудовой накал спущается на каждом рабочем месте. В этот же день, например, работники железнодорожного цеха, ударник коммунистического труда Дайма Канафина выполнила норму на 253 процента.

В. БОРТЕНШТЕЙН, старший инженер по соцсоревнованию.

ДЕТАЛИ МОЕТ МАШИНА

КРОПОТЛИВАЯ да и не совсем приятная операция — промывка ручной деталей и узлов машин при ремонте. Много времени тратится, а о гигиене труда и речи нет.

Долгое время слесари ремонтно-механической мастерской третьего управления механизации промывали детали в не совсем приспособленных для этого ваннах, а сейчас избавились от них. Недавно здесь успешно испытали машинную конструкцию, которую разработали рационализаторы инженер В. Кузнецов, начальник мастерской А. Кополевич, механик Ю. Петров, слесари В. Демидов и И. Токарев.

Нюкина сэкономила предприятию за год три тысячи рублей.

Р. ГОЛУБЕВА, старший инженер производственного отдела.

Флаг в поднебесье

НАСТУПИЛ самый торжественный момент. А. Шилов начинает подъем секции. Еще несколько минут — и последняя секция стовосьмидесятиметровой вышки телевизионного ретранслятора будет установлена. Все рабочие на своих местах, в ожидании застыли школьниками села Афанасьевского: ведь вместе с красным флагом, прикрепленным к последней конструкции, взмоют ввысь их пионерские галстуки, подаренные монтажникам.

— Вира! — командует

бригадир. И крановщик Юрий Хованов. Немалая заслуга и начальника участка Виктора Васильевича Бакалова. Ну, а герои дня, конечно, верхолазы-монтажники А. Трусов, Л. Шураков, И. Палубчиков, В. Бойков. Это они воздвигли телевизионную башню-ретранслятор.

Скоро жители Ачитского района будут смотреть передачи Московского телевизионного центра.

В. ШИГАПОВ, рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

8 апреля в 10 часов в помещении металлургического техникума (проспект Космонавтов, дом № 1) проводится семинар пропагандистов сети партийного и комсомольского просвещения.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



МОСКВА. Пограничную реку Аракс, разделяющую Советский Союз и Иран, скоро перерегородит плотина Советско-Иранского гидроузла. Здесь будут сооружены четырехпролетная водосливная плотина и ГЭС мощностью 44 тысячи киловатт. В отделе гидравлических исследований Научно-исследовательского сектора института «Гидропроект» сейчас проводятся работы по измерению и изучению характеристик сброса воды через прелеты плотины.

На снимке: лаборанты Т. С. Демидова и В. М. Алексеев измеряют скорость течения нижнего бьефа.

Фото С. ПРЕОБРАЖЕНСКОГО.



КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ АССР. Ковры, изготовленные на фабрике «Горянка» в Нальчике, отличаются яркостью и разнообразием расцветок, оригинальностью и красотой рисунка.

Высококачественная продукция этого предприятия пользуется большим спросом у населения, ее охотно покупают за рубежом.

На снимке: лучшие новорощницы фабрики «Горянка» А. Хачетова и А. Мамбетова.

Фото Г. МАЗУРА.



КРЫМСКАЯ ОБЛАСТЬ. С наступлением весенних дней в колхозах и совхозах начался массовый сев яровых культур.

На снимке: сев овса в колхозе имени Войкова Ленинского района.

Фото Ю. ИЛЬЕНКО. Фотохроника ТАСС.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
5 апреля 1968 г. № 68

В НАШЕМ городе уже много предприятий перешло на новую систему планирования и экономического стимулирования. Опыт их представляет большой интерес. Но применять его следует с учетом особенностей, специфики каждого предприятия. Поэтому партбюро металлообрабатывающего завода решило обсудить ход подготовки к хозяйственной реформе на открытом партийном собрании.

Начальник планового отдела Н. В. Фоминых рассказала о той большой работе, которая уже проведена на заводе. Еще в прошлом году все цехи были переведены на хозрасчет. Инженерно-технические работники

ознакомились с основными положениями хозяйствования в новых экономических условиях. Мастера, руководители отделов внимательно изучили опыт Новотрубного завода, неоднократно побывали там. Для рабочих были организованы лекции, беседы, раскрывающие суть новой системы. Сейчас на заводе разрабатывается положение о материальном поощрении рабочих, находящихся на сдельной и повременной оплате труда.

Коммунисты и производство

НА ПОРОГЕ РЕФОРМЫ

Итоги производственной деятельности коллектива за прошедший год и первый квартал текущего года дают основания сказать, что предприятие готово к переходу на новую систему планирования и материального стимулирования. Но Н. В. Фоминых назвала и ряд существенных недостатков, которые надо устранить в кратчайшие сроки. Прежде всего — погасить дебиторскую задолженность от прошлого года. Наладить пла-

номерное обеспечение завода сырьем и материалами, добиться, чтобы расход их соответствовал нормам. И конечно, заключить своевременно договора реализации выпускаемой продукции. Январь и февраль показали, что продукция завода не залеживается на складах. План реализации в январе был выполнен на 103,5 процента, а в феврале — на 105,5 процента.

Доклад был выслушан с большим вниманием. А за-

тем развернулись прения. Коммунисты, рабочие говорили о бесхозяйственности на отдельных участках, где об экономии сырья и материалов заботятся очень мало. Об отсутствии взаимной ответственности цехов друг перед другом, что отражается на качестве продукции.

Об этих и многих других упущениях и недостатках говорили также на собрании В. Ващук, А. Черноусов, В. Савинов, М. Зайцев, В. Миронов и другие. Собрание приняло решение, осуществление которого позволит коллективу осуществить хозяйственную реформу.

Б. ЗАЕВ,
слушатель
школы рабноров.

ПОЛИТИНФОРМАТОР ПРИШЕЛ К РАБОЧИМ

КОГДА в автоколоннах появляется Николай Петрович Киселев, то водители предполагают: будет беседа по технике безопасности движения. Но недавно, совершенно неожиданно для них, коммунист Киселев выступил совсем с другой беседой. Николая Петровича партбюро утвердило политинформатором. И вот повел он разговор о международных событиях, о поддержке всеми прогрессивными людьми вьетнамского народа, борющегося за свою независимость.

Особенно оживленно прошла политинформация в четвертой автоколонне. Водители задали много вопросов. Их интересовало все: и борьба во Вьетнаме, и события в Индонезии, и предвыборная кампания в Аме-

рике. Разговор вышел за рамки темы. Политинформатор ответил на все вопросы — он не только тщательно готовится к каждой беседе, но всегда в курсе всех событий и умеет доходчиво о них рассказать.

На днях Н. П. Киселев начнет проведение информаций по итогам встречи представителей коммунистических и рабочих партий в Будапеште. Он считает, что главная задача заключается не столько в том, чтобы держать рабочих автобазы в курсе международных событий, сколько в том, чтобы помочь им правильно ориентироваться в вопросах внешней политики нашей партии, нашего государства.

Николай Петрович Киселев любит работать с людьми. Еще в армии он всегда в свободную минуту заводил с солдатами беседы, рассказывал им о всех важных событиях в нашей стране и за рубежом. И когда ему уже на автобазе предложили стать пропагандистом, он сразу же согласился. Новое партийное поручение — проводить политическую информацию — принял тоже безоговорочно. И если некоторые политинформаторы все еще готовятся к встрече с рабочими, то коммунист Киселев провел уже пять политинформаций и готовится к беседам на новые темы.

Экономикой автомобильного транспорта много лет занимается Галина Григорьевна Талько.

Не случайно партбюро остановило на ней свой выбор, когда зашел разговор о том, кто будет политинформатором по экономическим вопросам. Коммунист Талько тоже приняла, как положено, это нелегкое партийное поручение.

Опыт работы на автобазе помогает мне при подготовке бесед по вопросам экономики, — делится Галина Григорьевна своими мыслями. — Регулярно слежу за литературой этого направления, потому что понимаю: рабочие и служащие непременно будут интересоваться экономикой и в других отраслях народного хозяйства. Следовательно, чтобы квалифицированно ответить на вопросы, нужно быть в курсе экономической жизни страны.

Главными консультантами политинформатора Г. Г. Талько являются «Экономическая газета» и журнал «Экономика». Сейчас Галина Григорьевна готовит бе-

седы о том, при каких условиях возможен переход предприятия на новую систему планирования и материального стимулирования, что дает хозяйственная реформа коллективу, государству и рабочим.

Важно, чтобы информация на экономические темы не только вошла в сознание водителей, но и помогла им лучше разбираться в хозяйственных вопросах, предупреждать недостатки, выявлять резервы и улучшать технико-экономические показатели, — говорит Г. Г. Талько.

К подготовке бесед она подходит именно с такой точки зрения. И потому ее встречи с рабочими также всегда очень эффективны.

На автобазе № 8 все чаще и чаще звучит слово политинформатора. Рабочие уже ждут эти беседы.

Н. СТАРЦЕВА,
член нештатного
партийного отдела
редакции.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

В ГОРОДСКОМ комитете партии состоялось на днях совещание председателей комиссий по подготовке к празднованию 1-го Мая. Председатель городской комиссии секретарь горко-

ма КПСС Н. С. Савельев ознакомил собравшихся с планом оформления улиц и площадей, проведения вечеров и праздничных концертов, поддержания порядка и чистоты в городе.

УЖЕ СЕЙЧАС профсоюзные комитеты предприятий и учреждений провели большую подготовительную работу к летней оздоровительной кампании детей. На днях в горкоме партии состоялся на эту тему большой разговор.

Председатель городской комиссии Б. Л. Золотавин, заведующая горно Е. Н. Молостова, председатели профсоюзных комитетов Новотрубного и Старотрубного заводов, рудоуправления, треста Уралтяжтрубстрой и другие рассказали о расширении пионерских лагерей, орга-

низации туристских походов. Особое внимание обращено на организацию отдыха детей, остающихся на лето в городе и рабочих поселках, создание для них площадок, усиление работы дворовых клубов в летний период, повышению роли комсомола в этом деле.

Шестьсот и пятнадцать

КОМСОМОЛ И ПОДРОСТКИ

У БИЛЕТНОЙ кассы кинотеатра «Космос» толпится много ребят. Всем хочется посмотреть новый фильм именно в воскресенье, потому что на неделе мама может не отпустить. И тут происходит неожиданное. Геннадий Петрушин, учащийся профессионально-технического училища № 6, на глазах у всех отбирает у одного мальчика деньги. Геннадий забрал в милицию, сообщили в училище.

Оказывается, уже не первый раз совершает этот подросток-комсомолец проступки, которые позорят не только его, но и весь коллектив. Совсем недавно он вымогал деньги у парня, который учится с ним в одной группе. И вот снова стоит, опустив голову, перед ребятами, преподавателями.

В 16—18 лет уже можно и должно давать оценку своим поступкам и думать над тем, как ты живешь. Но Геннадий далек от этого. Никто никогда его к этому не приучал, потому что действует и живет он по «велеанию чувств», которые, как видно, благородством не отличаются.

Но сразу хочется упрекнуть и ребят, с которыми он вместе учится, каждый день встречается. У многих есть свои увлечения, цели, мечты. Геннадий же

не первый раз нарушает дисциплину. Но ни разу не поговорили с ним открыто, выскателно, по-товарищески. Ограничивались тем, что ругали на групповом собрании. А где же комсомольская организация? Почти год проучился подросток в училище, но до сих пор у него нет друга, который был бы добрым наставником. Зато у него объявились «друзья» — по бутылке.

Я вспоминаю фильм «Республика ШКИД». Одна из воспитанников давал ребятам взаимный хлеб, а потом они возвращали ему, как ростовщику, с процентами. Но так не могло вечно продолжаться, потому что последнее слово остается за коллективом. Уже в то время в нашей стране укрепился принцип: один за всех и все за одного.

В профессионально-техническом училище № 6 учатся юноши и девушки, которые решили стать рабочими людьми. Это — будущее Новотрубного завода, его подрастающая смена. А ведь не секрет, иногда

еще жалуются на выпускников, что не привык паренек работать, не приучен и к дисциплине.

Говорят, что цифры — это скучно. И все-таки: 600, 380, 15. Первая — количество учащихся, вторая — такова комсомольская организация, третья — так называемые «трудные» ребята. «Трудными» считают не только те, кто нарушает общественный порядок, но и кто пропускает занятия, плохо учится. Казалось бы, эти пятнадцать должны всегда находиться под контролем. Да, в училище провинившихся обсуждают и на групповых, и на родительских собраниях. Создан даже товарищеский суд. В него входят и учащиеся, и преподаватели. Но вот нынче еще ни разу не собирались они вместе, хотя следовало бы.

Герман Потапов второй год учится. Он на полном государственном обеспечении. В свободное от занятий время, хочешь — занимайся спортом, хочешь — участвуй в художественной самодеятельности. Он же

видит одну радость в жизни — болтается по улицам. В прошлом году Потапов пропустил 270 часов, нынче — 103. Отец махнул на сына рукой. Пусть учителя что хотят, то и делают. Герман абсолютно не приучен к труду. Конечно, виноват в этом отец, который ни дня не прожил без труда, а передать эту любовь сыну своему он не сумел. В большей мере мог бы восполнить этот пробел коллектив. Но...

Роль без слов взяла комсомольская организация. Получается так, что судьбы Геннадия Петрушина и Германа Потапова больше всего волнует педагогов, мастеров, но никак не комитет ВЛКСМ. И это можно подтвердить еще одним фактом.

В феврале прошлого года Евгения Гусельникова исключили из комсомола. Он не стал менять документы, платить членские взносы, на собрания не ходил. Фактически он сам себя исключил. Когда же положил комсомольский билет на стол, он, видимо,

понял, что совершил ошибку и, возможно, самую первую большую в жизни. Через некоторое время Гусельников пришел в комитет комсомола и попросил, чтобы ему дали поручение. Парень хотел как-то реабилитировать себя. Секретарь комсомольской организации Евгений Кузьмин дал поручение, но тот не выполнил его. И после этого Гусельников старался не показываться на глаза, стыдно было. Кузьмин же с ним не попытался встретиться. Так комсомольская организация упустила еще одного парня.

Так упустили всех тех, кто считается в училище трудными ребятами. И как трудно представить, что большая и боевитая комсомольская организация на сумела заставить их посмотреть на себя со стороны, оценить свои поступки. А ведь должны были комсомольцы это сделать.

Если действовать в таком плане, то цифра 15 может увеличиться. Надо же сделать наоборот. Тем более, что комитет ВЛКСМ, имея всемерную поддержку руководителей и преподавателей училища, в состоянии проводить работу так, чтобы каждый выпускник был воспитан на замечательных трудовых традициях старших поколений.

О. ШУПЛЕЦОВА,

ПРОБЛЕМА КОМПЛЕКСНАЯ

В ИЗВЕСТНОМ ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ ПОЛУЧИЛ ОПЫТ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РЫБИНСКА.

НА РЫБИНСКОМ МОТОРОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ НЕДАВНО ПОБЫВАЛИ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ В. Н. ДУЕВ, РУКОВОДИТЕЛЬ ЛАБОРАТОРИИ НОТ Н. П. ИЛЬИНЫХ, СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР И СОЦИОЛОГ ЭТОЙ ЛАБОРАТОРИИ А. А. ЗАБАЗНОВА И В. П. ТОМЖОВИД (НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД), СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ТРУДА СТАРОГРУБНОГО ЗАВОДА И. А. СОКОЛОВА, ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ТРАНСПОРТНЫМ ОТДЕЛОМ ГОРКОМА КПСС Ю. А. СУРГАНОВ И НАШ СПЕЦИАЛЬНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ Г. В. КИРСТ.

НИЖЕ ПУБЛИКУЕТСЯ СТАТЬЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЫБИНСКОЙ СИСТЕМЫ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА. ЭТОЙ СТАТЬЕЙ РЕДАКЦИЯ ОТКРЫВАЕТ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ НОВЫЙ РАЗДЕЛ — «ЗАОЧНУЮ ШКОЛУ НОТ».

В ЗАЛЕ совещаний заводоуправления, в цехах мы увидели большие таблицы. Нам пояснили:

— Графики уровня НОТ.

— А буквы K_1, K_2, K_3 ... и так до K_{17} ?

— Это и есть обобщенные производственные показатели — коэффициенты.

Они вначале не понравились влечения. Буквы, цифры... А как же определить их реальность?

У колыбели коэффициента

ОКАЗЫВАЕТСЯ, шесть-пять лет назад Рыбинский моторостроительный завод работал неровно, с качеством продукции тоже не очень ладилось. Тогда и начали настойчиво внедрять две проверенных временем системы: непрерывного оперативного - календарного планирования — но-вочеркасскую и сдачу продукции с первого предъявления — саратовскую. В цехах на видных местах повесили графики пропорциональности по группам изделий. Со вкусом и технически грамотно оформили стенды со шкалами и магнитными показателями.

Занялись углубленной разработкой методов. Убедились, что следует взять комплексные коэффициенты, которые бы легко было рассчитывать. Установили их 45, затем сократили до 17, учитывающиеся в каждом цехе.

Что это за коэффициенты? K_1 — уровень оперативно-производственного и сетевого планирования, K_2 — уровень ритмичности, K_3 — коэффициент качества, K_4 — уровень охвата рабочих механизированным трудом и т. д. Они охватывают весь комплекс административных и производственных задач завода.

На разных предприятиях, разумеется, число коэффициентов может быть различным. Важно

другое: такая система позволяет конкретно и объективно (в цифровой форме) определять ежемесячно уровень НОТ в цехах и по заводу и, таким образом, организовать действенное соревнование за повышение его уровня, ввести материальное стимулирование. Кроме того, удается применить современные математические методы. Словом, теперь НОТ поддается точному анализу и учету, поэтому можно даже планировать уровень научной организации.

Так и делается: в прошлом году коллектив обязался повысить — и повысил! — уровень НОТ на 10 процентов. За пятилетие решено получить от внедрения планов НОТ 5,5 млн. рублей экономии.

Определить уровень НОТ?

РЫБИНСКИ дают ясный ответ: весьма легко. Они разработали формулы. Стоит только вместо букв подставить цифры... Поэтому и удается с успехом использовать машинно-счетные устройства.

Возьмем K_2 — уровень ритмичности. Формула такова:

$$K_2 = \frac{D_1}{D_2}$$

где D_1 — количество рабочих дней месяца, отработанных по графику,

D_2 — количество рабочих дней месяца.

Скажем, запланированный цеху на месяц выпуск товарной продукции принимается за 100 проц. При количестве рабочих дней в месяц (пятинедневка) — 22 (D_2), ежедневно должно выпускаться —

$$\frac{100}{22} = 4,55$$

проц. товарной продукции от месячного плана. Цех же в течение месяца из 22 рабочих дней только 18 выпускал товарную продукцию не менее 4,55 процентов производственного задания.

Таким образом,
18
 $K_2 = \frac{18}{22} = 0,82.$

Общий уровень научной организации труда, производства и управления за месяц определяется так:

$$\text{КНот} = \frac{K_1 + K_2 + \dots + K_{17}}{17}$$

В расчете коэффициентов участвуют цехи и отделы и представляют их в отдел НОТ к определенному сроку. Например, отдел труда рассчитывает K_1 , отдел кадров — потери времени в результате нарушений трудовой дисциплины (для K_{14}), центральная заводская лаборатория — уровень состояния воздушной среды (для K_5) и т. д.

В цехах и у директора два-три раза в месяц проводятся совещания.

При анализе системы коэффициентов большое внимание уделяют специфике цеха, его технологической направленности. Поэтому для одного цеха коэффициент 0,7—0,8 является рубежом, которого должен добиваться коллектив, а для другого и 0,9 не предел. Все дело здесь в дифференцированном подходе к оценке деятельности коллектива. При взвешивании и тщательном анализе уже не может сложиться такое обстоятельство, что коэффициент будет повышен за счет каких-то вспомогательных работ (остекление, озеленение и т. п.), а не за счет повышения ритмичности, что является основным для данного производственного подразделения.

Выше уровень — выше поощрение

МЕТОДИКА коэффициентов — проста для понимания каждого работника. Она позволяет объективно определять уровень НОТ, организовать соревнование за его повышение. И что интересно: на

предприятии стимулируется повышение уровня научной организации труда. Для этого разработано специальное положение.

Так, при уровне НОТ от 0,50 до 0,70 за каждую 0,01 повышения коэффициента выплачивается восемь процентов премии, при уровне НОТ от 0,70 до 0,80 — двадцать, при 0,85—0,90 — двадцать пять процентов месячного оклада.

Причем, вознаграждение дается только в том случае, если уровень НОТ в данном месяце выше ранее достигнутого максимального значения. В той же пропорции, но в половинном размере, уменьшаются премии, если допущено снижение уровня научной организации по сравнению с прошлым месяцем.

Лично ответствен

ХАРАКТЕРНО, что составление планов НОТ организует лично начальник цеха. Под его председательством создается комиссия. Она проводит тщательный анализ и определяет основное направление комплексного развития цеха, собирает предложения трудящихся. План составляется на основе мероприятий по группам, участкам, бюро и широко обсуждается на собраниях производственников. Затем он поступает в заводскую комиссию. На основе цеховых планов создается план в целом по предприятию.

Известно, что на наших предприятиях разрабатывается несколько планов — оргтехмероприятий, новой техники и т. д. А рыбинцы составляют единый план повышения уровня НОТ, который вбирает в себя все остальные.

В планах НОТ — различные разделы: повышение качества продукции, комплексная механизация и автоматизация, внедрение передовой технологии, совершенствование системы нормирования, повышение квалификации кадров и другие.

Интересен раздел — доведение хозрасчетных показателей до участков, смен, бригад, рабочих мест.

Многое сделано для создания санитарно-гигиенических и эстетических условий труда. Рыбинцы перестроили своими силами большинство цехов. Они обращают внимание на светоклимат в цехе, на улучшение световой гаммы в покраске оборудования, производственного интерьера. Напоминается централизованная уборка стружки и заточка инструмента. Централизация почтовой экспедиции высвобождает много времени у работников вспомогательных служб (материально-технического снабжения и других) и позволяет уделять больше времени контролю за расходованием материалов и сырья, улучшению хозрасчетных взаимоотношений. Введена удобная и красивая одежда для всех. Реконструируются бытовые, внедрена типовая мебель.

Около цехов мы заметили небольшие железные шкафы. Оказываются, обмен одежды делается тоже централизованно: бывшая в употреблении спецовка забирается, а вместо нее кладется сюда чистая.

Большое значение придается оргоснастке производственного и административного характера. Разработана документация, выпущен альбом, который высылается любому предприятию.

Психологический «климат»

В ОДНОМ из цехов мы прочитали плакат: «Поздравляем Люсю Корытову с шестидесятилетием. Желаем успехов в труде и больше счастья». Другой лозунг гласил: «Горячо поздравляем с хорошей работой смены мастеров В. Т. Шмелева и Н. Ф. Тихонова, собравших за февраль по 150 деталей. Молодцы!».

Создание хорошего настроения каждому человеку — вот о чем думают здесь. Поэтому в отделе НОТ имеются и физиолог, и социолог, и психолог. Для мастеров выпущена специальная книжка о науке управлять. В ней даются советы, как должен мастер вести себя с подчиненными, руководить ими, чтобы создавать благоприятный «климат», хорошее рабочее настроение. Каждый поступающий на завод и

увольняющийся заполняют анкету. Таким образом, в течение ряда лет удается выявить причины текучести кадров и принять меры по их закреплению. С некоторыми мастерами пришлось даже расстаться только потому, что многие уволivшиеся отмечали их нетактичность, грубость.

Не последнюю роль в воспитании производственников, особенно молодежи, играет прекрасный заводской музей. Новичков приводят прежде всего сюда, рассказывают о достижениях коллектива, его добрых трудовых традициях. Все это отлично отражено в фотографиях, диаграммах, скульптурах.

Огромная забота проявляется о быте и отдыхе трудящихся. В прошлом году предприятие своими силами построило более 20 тыс. квадратных метров жилья, в том числе 12-этажный дом. На Рыбинском водохранилище, на реке около города созданы и создаются базы отдыха, которые пользуются большой популярностью.

На наших предприятиях — чего таить грех! — много времени тратят рабочие в столовых. И времени, и нервов. А рыбинцы и эту «проблему» решили успешно. В отделе НОТ есть специальный работник по организации общественного питания.

Каков же вывод?

МОЖНО, конечно, критически относиться к рыбинской системе, определить коэффициентов. И все же следует воспользоваться опытом. Скажем, хорошо — единый план НОТ для всего завода, материальное поощрение за повышение уровня научной организации, создание подлинно деловых отношений между руководителями и рабочими.

Главный же вывод: полезно хотя бы в пределах города встречаться, обмениваться мнениями, бывать друг у друга. В Рыбинске создана что-то вроде городской школы НОТ, где учатся научной организации руководителей предприятий. Думается, что такую учебу следует наладить и у нас чаще встречаться, помогать.

Ю. СУРГАНОВ — заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии; Г. КИРСТ — заведующий экономическим отделом редакции газеты «Под знаменем Ленина», член Союза журналистов СССР.



На новоуткинском заводе «Искра» ее знают все. Много лет добросовестно трудится здесь Фрида Эдуардовна Верник. Сейчас она работает на гальваническом участке в четвертом цехе мастером.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

16 марта в газете был опубликован фельетон «САМОРОДОК» о злоупотреблении служебным положением со стороны и. о. главного бухгалтера ТЭЦ коммуниста И. М. Трапезникова.

Факты при проверке полностью подтвердились.

За злоупотребление служебным положением в личных целях, а также необеспечение бухгалтерского учета и контроля за правильным расходованием государственных средств и. о. главного бухгалтера ТЭЦ И. М. Трапезников приказом от первого апреля по Свердловэнерго от зани-

маемой должности освобожден.

Вопрос о привлечении И. М. Трапезникова к партийной ответственности будет решен на собрании коммунистов в апреле.

М. МАЛЫХ, секретарь партбюро ТЭЦ.

* * *

По фельетону «Самородок» приняты меры также в Свердловэнерго.

Вот какой ответ мы получили: «Главный инженер Первоуральской ТЭЦ Б. И. Курнов в мае 1967 года разрешил отпустить главному бухгалтеру И. М. Трапезникову тонну отходов металлолома. Ему же директор ТЭЦ И. Я. Половников в июне 1967 года разрешил

выделить две плиты перекрытия (1,8 кубометра 15-процентной годности).

Группой содействия народного контролю установлено, что Трапезников вместо отходов металла фактически вывез с территории ТЭЦ ворота к гаражу из нового металла, которые были изготовлены в рабочее время.

Группой содействия народного контроля установлено, что с ТЭЦ были вывезены две новые плиты, использованные для строительства личного гаража Трапезникова.

В акте от 26 марта 1968 года отмечено, что состоящие бухгалтерского учета на Первоуральской ТЭЦ не обеспечивает необходимый контроль за правильным расходованием государственных средств.

Не устранены беспорядки в ведении журнально-ордерной формы счетоводства.

За допущенные злоупотребления в использовании материалов ТЭЦ в личных целях, а также за необеспечение ведения бухгалтерского учета по контролю за правильным расходованием государственных средств, Трапезников И. М. от должности главного бухгалтера Первоуральской ТЭЦ освобожден и со станции уволен.

В. ТРАЧУК, управляющий Свердловэнерго.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

5 апреля 1968 г., № 68

НЕЖНЫЕ ЮЖАНЕ

СОЧИНСКИЕ цветоводы прислали первоуральцам полторы тысячи штук цветов. В эти дни многие смогли сделать друзьям и знакомым замечательные подарки: букетики нарциссов и гиацинтов.

Есть новость и для любителей - цветоводов: в обществе охраны природы поступили чайные розы, высаженные в горшочки. Пройдет время — и на зеленом стебле зацветут хрупкие южные красавицы.

Н. ПАВЛОВА.



**ЛУЧШИЕ
В ОБЛАСТИ**

КОЛЛЕКТИВ Первоуральской городской спасательной стан-

ции признан лучшим в Свердловской области по итогам минувшего года.

Успех вполне заслуженный. Наши спасатели ведут большую работу не только по охране жизни людей на воде, но и занимаются предупреждением несчастных случаев. В итоге их количество в районе действия станции уменьшилось в четыре раза.

Водолазы постоянно трудятся над повышением своей боеготовности. И нередко зимой, даже в самые суровые морозы тренируются, спускаются под лед. Наш фотокорреспондент Д. Киреев заснял момент выхода из воды начальника станции, водолаза первого класса Владимира Вольфовича.

В числе лучших водолаз Игорь Махов и медсестра, бывший лейтенант медицинской службы Ф. П. Воробьева, водитель катера Михаил Абелов.

А. ИЛЬИН.

**ЗНАКОМСТВО
С ПРОФЕССИЕЙ**

НЕДАВНО выпускники 32-й школы побывали в Свердловском педагогическом институте на филологическом факультете. Их приветливо встретили студенты третьих и четвертых курсов, выпускники института. Затем заведующие кафедрами русского языка и литературы рассказали, что изучают в институте и какие предъявляются требования к студентам. Выступали де-

кан и члены приемной комиссии.

Будущие педагоги объяснили первоуральцам, как проходит учебная практика в школах, в пионерских лагерях. Ребята остались довольны этой встречей: она вызвала живой интерес к профессии педагога. Десятник классики размышляли над тем, каким должен быть современный учитель. Они еще раз серьезно задумались о своем будущем.

**В. ГАКОВА,
юнкор.**

**ВЕРНЫЕ
ПОМОЩНИКИ**

ПРЕОБРАЗИЛОСЬ здание детского комбината № 59 треста Уралтяжтрубострой. Красиво

оформлены стенды с методической литературой, сооружены цветочные стойки, стены в групповых комнатах расписаны картинами, которые населяют сказочные персонажи. Все это сделали родители маленьких хозяев детского сада: В. Батмаев, А. Кайсина, Ю. Гусева, Р. Абдуллин и многие другие. В. Аббакумов разрисовал шкафчики для одежды. Нарядным стал дом!

А двор заселило множество снежных зверей, вылепленных руками родителей.

**А. ЯЩЕНКО,
заведующая
детским комбинатом.**

ВОЛГОГРАД. Монумент Родины-матери на Мамаевом кургане. Он, как и город, вызывает восхищение и бывших воинов, и сегодняшней молодежи. Да разве можно быть равнодушным перед этими символами мужества и героизма советских людей, отстоявших в тяжелейших боях волжскую твердыню.

В тот суровый 1942 год вся наша страна помогала легендарному городу. Шло оружие, боеприпасы, продовольствие и воинские резервы. Об одном защитнике города-героя мне и хочется рассказать.

Служил с 1938 года на Тихоокеанском флоте Николай Павлович Михайлов. Был он главстаршиной. Началась война. Враг уже рвался к Сталинграду. Моряки тысячами писали тогда заявления с просьбой направить их в действующую армию. Они были, наконец, удовлетворены. И вот из добровольцев сформирована бригада. Направили ее на Волгу. Прибыли моряки в город августовским вечером. Сразу же их послали на передовую.

— Ну, как дела? Говорят, жарко у вас здесь? — спрашивали новички у бывалых солдат.

— Утром сами увидите, — отвечали те.

Начали готовиться к бою. Подравняли траншеи, укрепили разрушенные огневые позиции. И вот наступило утро. Тихо было вокруг. Казалось, что и войны нет. И когда в небе появилась «рама» — разведывательный самолет, — на него все смотрели с любопытством: вот он, хоть и высоко, но это уже враг, о котором почти все моряки знали только из газет.

— Осмотрелись мы, — вспоминает свой первый фронтный день Николай Павлович. — Увидели город, который должны защищать, а вместе с ним — Родину. И знаешь, о чем я тогда подумал, да и не только я, а все товарищи? О том, чтобы скорее с ними встретиться. Лицом к лицу. Очень хотелось увидеть этих вояк, которые хвастались на весь мир своей непобедимостью. Но нам, необстрелянным, выпало в тот день самое страшное, что может ис-

пытать человек, впервые попавший на фронт: бомбежка и рукопашный бой...

Они появились совсем неожиданно в ясном небе, черные самолеты. И уже через несколько минут оборона, которую заняли матросы, вся кипела от десятков разрывов. Самолеты налетали волнами. И каждый раз дрожала, словно в дикой пляске, земля. Моряков засыпало песком, осколками. В считанные минуты укрепления, так тщательно подготовленные, были разрушены.

— Вот, гады! С землей нас хотят сравнять? — услышал старшина голос соседа. — Ну-ка, друг, перевяжи. Царапнуло меня все-таки.

Плечо у матроса превратилось в сплошную рану. Так впервые Михайлов увидел, как просто и легко умирают на войне люди. Он не успел закончить перевязку, а по полю уже пронесся чей-то взволнованный крик:

— Танки, братцы... Танки идут!

Бронированные чудовища, выплескивая из себя острые языки пламени выстрелов, приближались быстро.

— Подпускай ближе. Гранаты готовы, связки. И пехоту отсекай! — командовал лейтенант взвода.

Сзади ударили наши батареи. А танки приближались ближе и ближе. За ними — пехота. Заговорили наши дулеметы, винтовки. Вот вспыхнул один танк, второй. Но остальные шли стремительно быстро. Среди моряков произошло некоторое замешательство. Они не видели еще так близко эти стальные машины, сеющие смерть.

— Волновался. В горле, помню, пересохло, а выжидал. Вот он на пригорок поднялся. Теперь совсем рядом. Пора бросать. — вспоминает Николай

Годы. Люди. Судьбы.

**БОЕВОЕ
КРЕЩЕНИЕ**

Павлович. — Поднялся, бросил под гусеницу противотанковую и — на дно окопа быстро! А мысль одна: попал ли? Выглянул когда, радость сразу захлестнула. Остановилась машина, всю гусеницу размотала. А тут еще кто-то бутылку бросил. С горючим. Запылал фашист. Гляжу, люк открылся, выскакивать они начали. Я их тут же очередью срезал. Вот так и выдержали первый экзамен. И немцы залегли. Потом отошли. Не выдержали у них нервы...

Но бой продолжался. И снова на позиции моряков обрушились сначала бомбовые, а потом артиллерийские удары. Временами казалось им, что этого шквала не выдержит сама земля, расколется. Но она выдержала, как и люди на ней. А потом на разбитые окопы снова рванулась танковая лавина. Гитлеровцы, видимо, решили продвинуться во что бы то ни стало. И тогда-то раздалась команда, которая резко и сильно ударила по напряженным до предела нервам:

— Приготовиться в атаку!

Первым на бруствер выскочил политрук. Высоко подняв автомат, он крикнул:

— За Родину!
И тысячеголосое «Ура!» разнеслось по полю, перекрывая грохот снарядов, треск немецких автоматов.

Так началось самое страшное в современном бое — рукопашная схватка. Немцы не выдержали ее, бежали. Но когда разгоряченные люди вернулись обратно, желанной передышки не оказалось: снова начался ураганный артиллерийский налет. Гитлеровцы пытались уничтожить во что бы то ни стало этих солдат в бескозырьках с черными лентами. Но моряки держались стойко. Так они встретили и

эту атаку, уже третью по счету, начиная с утра.

Ожесточение было полное. Раненые не уходили в тыл, они мстили за товарищей. И когда погибли политрук, командир взвода, старшина взял командование на себя.

Получасовая передышка. И опять атака. И снова ползут по изрытому полю танки с паучьими свастиками на бортах, а за ними ненавистные серо-зеленые фигуры. И снова враг отбит.

До сегодняшнего дня помнит наш земляк, бывший моряк, свой первый фронтный день.

— Утихомирились они уже под вечер. Ну, а нам было, конечно, не до отдыха, хотя устали так, что с ног валились. Хоронили убитых, отправляли в тыл раненых, — рассказывает он. — Выбывших не считали. Считали тех, кто остался. Из нашего взвода, например, было в строю только четыре человека. Потом подошло пополнение. И пришедшие одевали бескозырьки павших, клялись сражаться так, как они...

Николай Павлович был ранен на четвертый день боя. А потом — госпиталь, почти пять месяцев лечения. Затем он снова воевал в первой гвардейской армии. Во многих боях участвовал уралец, очищая Родину от фашистской нечисти. Летом сорок четвертого года освобождал Румынию, Югославию, Болгарию, Венгрию. За подвиги отмечен многими наградами.

Теперь бывший фронтник работает в первом цехе Новотрубного завода на отделке речного стана подкрановым. Он овладел многими смежными профессиями. Может работать резчиком, подручным правильщика, правильщиком. И любое дело выполнит добросовестно.

Сейчас в армии уже третий год служит его сын. И, думается, он отлично выполняет свой воинский долг, наказ отца служить Родине безупречно.

Скоро ветерану войны и труда идти на пенсию. Вот и весь мой рассказ о войне-герое, защитнике легендарного города.

**Г. РЫСУХИН,
рабкор.**

СПОРТ

него 8 очков из 10 возможных, второе место занял В. Плетнев — представитель Старотрубного завода. У него 7,5 очка. Третьим стал Ю. Полежаев, четвертое место у А. Лагунова, пятое — у М. Комарова. Победители награждены дипломами и ценными подарками.

П. ЯКОВЛЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

**Реклама
и ОБЪЯВЛЕНИЯ**

«ВОСХОД». Японский широкоэкранный художественный детективный фильм «Черный автомобиль». Дети до 16 лет не допускаются. Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Твой современник». 2 серии. Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Красная борода». Начало: 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Конец «Сатурна». 2 серии. Начало: 5-20, 7, 9, час. веч.

**ПРИ ПЕРВОУРАЛЬСКОМ УКП УПИ
ОРГАНИЗУЮТСЯ**

трехмесячные курсы по подготовке в институт. Стоимость всего курса обучения 6 рублей. Начало занятий 8 апреля. Залесь ежедневно с 10 часов утра до 8 часов вечера. Адрес: проспект Космонавтов, 1. УИП.

**УПРАВЛЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
КОМПЛЕКТАЦИИ ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ**

на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ

технико-строители с оплатой по соглашению, грузчики с повременной-премиальной оплатой труда. Обращаться: проспект Ильича, 13-а, второй этаж, ком. 8.

**С открытием мелкорозничной сети
ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ**

киоскеров в продовольственные палатки, лоточниц по продаже мороженого, кваса, молока и других продовольственных товаров. А также **ТРЕБУЮТСЯ** машинисты и механик холодильных установок, опытный электрокарщик и газосварщик. Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ
ТРЕСТА УРАЛСПЕЦСТРОЙ**

ТРЕБУЮТСЯ

машинисты экскаваторов, помощники машинистов экскаватора, машинисты бульдозеров, машинисты самоходных скреперов, машинисты дорожных катков, машинисты компрессоров, мотористы электросварочных агрегатов, слесари по ремонту строительных механизмов, путевые рабочие и трубоуладчики для работы на Первоуральском и Ревлинском участках. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Вайнера, 10, спецуправление треста Уралспецстрой, отдел кадров.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ
АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ**

на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ

газосварщик, карбюраторщик, кондукторы (средний заработок 80 рублей в месяц), шоферы на автобусы (средний заработок 160 рублей в месяц), художник.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

**Чемпионат
финишировал**

ОКОНЧИЛСЯ турнир шахматистов на первенство спортивного клуба «Уральский трубник». Впервые он был проведен по швейцарской системе. Тридцать восемь человек боролись за право называться сильнейшими. Сы-

грано много интересных партий. Особенно напряженно проходил последний, десятый тур, так как между собой встречались лидеры. Украшением последнего тура явилась партия М. Комарова с А. Леоновым. Эффективными жертвами фигур М. Комаров завершил встречу победной атакой короля противника.

После острой схватки с ничейным результатом закончилась встреча Ю. Полежаева с А. Лагуновым. В. Плетнев нанес поражение В. Ролю. В. Миронов выиграл у Е. Косинцева, а П. Ясвойн — у В. Королева.

Победу в турнире одержал кандидат в мастера П. Ясвойн, представитель Новотрубного завода. У