

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 55 (8437). Год издания 37-й

ВТОРНИК, 19 МАРТА 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

НОВАЯ ПРОГРАММА ЖИЛСТРОИТЕЛЬСТВА

САМОТВЕРЖЕННО потрудились в истекшем году первоуральские градостроители. Коллектив коммунистического труда четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой озаменовал год 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции значительным перевыполнением государственного плана. Благодаря этому горожане получили около пятидесяти тысяч квадратных метров благоустроенного жилья.

С честью справившись с поставленными задачами, строители проявили большую заботу о претворении в жизнь новой, не меньшей программы сооружения жилья в третьем году пятилетки. Они сумели обеспечить ее большим переходящим задельем. В результате, уже в ближайшее время будут сданы в эксплуатацию шестидесятиквартирный дом для рабочих и служащих авторемонтного завода, девятидесятиквартирный — для коллектива хромпикового завода.

Приятные сюрпризы новостей ожидают в нынешнем году трудящихся и других предприятий. Шестидесятиквартирные дома получают от строителей голорцы, железнодорожники станции Первоуральск, рабочие и служащие завода сантехизделий. Один девятидесятиквартирный дом намерены построить старотрубники и изыскать средства на задел второго такого же дома. Включены в план тресту Уралтяжтрубстрой три девятидесятиквартирных дома и один шестидесятиквартирный, сооружаемые за счет личных сбережений первоуральцев по линии жилищно-кооперативного строительства.

Как и в прошлом году наибольший объем жилищного строительства приходится на долю Новотрубного завода, который ведет его в седьмом микрорайоне, в черте, так называемого, Техгородка. Лишь год назад начал застраиваться этот массив, но он уже радует глаз пятиэтажными шести- и девятидесятиквартирными домами с горячей водой, газом и другими бытовыми удобствами. Например, крупными встроенными продовольственными и промтоварными магазинами, которые вот-вот будут открыты.

Семнадцать с половиной тысяч квадратных метров жилья запланировал нынче построить здесь трест Уралтяжтрубстрой для новотрубников. В основном, это вновь пятиэтажные шести- и девятидесятиэтажные с мусоропроводом и лифтами — подъемниками. Уже в нынешнем году на два таких дома руководители Новотрубного завода готовят техническую документацию и собираются профинансировать их задел для сдачи в эксплуатацию в 1969 году.

Перспективы захватывающие, приятные для каждого первоуральца. Они радуют и вдохновляют трудящихся индустриального города на новые трудовые свершения в борьбе за дальнейший рост эффективности промышленного производства, достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, выполненные заданий пятилетки к 7 ноября 1970 года.

Возможности для этого есть, есть и богатый опыт истекшего года, когда строители и коллективы предприятий-заказчиков проявили максимум совместных усилий к достижению поставленной цели. В интересах тех и других использовать такой опыт и нынче, в третьем году пятилетки. Кстати, примеры понимания трудностей, которые имеются у строителей можно привести и сейчас. Для сооружения шестидесятиквартирного дома руководители завода сантехизделий уже подготовили и могут дать строителям необходимое количество половой доски, краску для отделки квартир.

Заслуживает внимания руководителей промышленных предприятий нашего города инициатива коллективов ряда предприятий Свердловска, Нижнего Тагила, Асбеста, Нижней Туры, решивших оказать помощь строителям посылкой на пусковые объекты рабочих-добровольцев. Областной комитет КПСС одобрил этот почин и рекомендовал хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям промышленных предприятий и транспорта широко использовать его в борьбе за выполнение планов и социалистических обязательств, принятых строителями и коллективами предприятий-заказчиков. Надо полагать, что инициатива, одобренная обкомом КПСС, будет поддержана и расширена у нас в городе, где наряду с направлением рабочих-добровольцев можно оказать большую помощь строителям материалами и механизмами. Недостаток экскаваторов, гусеничных подъемных и башенных кранов уже сегодня сдерживает темпы сооружения жилья.

Таким образом, судьба выполнения новой большой программы жилищного строительства в руках не только коллектива треста Уралтяжтрубстрой, но и коллективов промышленных предприятий, их руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Проявить обоюдное понимание имеющихся трудностей и поставленных задач, оказать помощь тресту Уралтяжтрубстрой — вот чего требует сложившаяся обстановка. Только при этом условии успех будет вновь сопутствовать первоуральским градостроителям.

У ИНИЦИАТОРОВ ВНЕДРЕНИЯ ЛИЦЕВЫХ СЧЕТОВ Первые вклады

Рассказывает бригадир трубозлектросварщиков Старотрубного завода
Т. П. ДОРОФЕЕВ.

НАША бригада взяла на себя почетную задачу — первой в городе открыла лицевой счет ленинской вахты. Мы рады, что наш почин поддержан на большинстве предприятий и дает ощутимую пользу. Очевидно, сейчас уже можно подвести первые итоги начатого похода за экономию и бережливость, за создание трудовых вкладов.

Вот каковы, например, успехи нашей бригады. За два с половиной месяца мы изготовили дополнительно к заданию 209 тысяч метров труб. Это почти треть того количества сверхплановой продукции, которое мы обещали дать к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. В пересчете на себестоимость наш сверхплановый выпуск составил свыше 42 тысяч рублей.

А другие показатели? Качество тоже стало лучше. Закономерно от снижения передельного брака 360, а окончательного — 78 рублей. Достигнута экономия инструмента: отрезных роликов, индукторов, ферритовых наборов.

За счет чего нам удалось добиться таких результатов? Особых секретов нет. Прежде всего, электросварочная установка № 2, которую мы обслуживаем, работает исключительно надежно. Простой из-за поломок очень редки. А если стан надежен, то и у нас дело спорится. Мы стремимся уплотнить свое рабочее время, сократить вынужденные остановки агрегата, например, при замене барабанов и стыковке ленты. Сейчас у сварщика В. Гребенщикова на соединении ленты уходит не больше 1,5—2 минут.

Не занимать опыта и моим подручным В. Несговорову и А. Задворных. Они механизмы и технологию сварки

знают до тонкости. Пожалуй, мастерство их, творческий подход к делу — вот тот главный резерв, позволяющий бригаде ежемесячно добиваться высокой выработки при отличном качестве труб.

Бережное отношение к оборудованию — закон бригады. Иначе нельзя. А вот первый подручный Виктор Несговоров. Он умело регулирует скорость сварки на перевалках стана, чтобы не попортить отрезные валики. Да мало ли у рабочих таких приемов, подсказанных практикой многих лет! Ясно одно: без знания техники, повадок, ее капризов, конечно, был бы невозможен ритмичный труд в течение каждой смены.

Внимание, еще раз внимание — вот наше правило. Как следить за качеством тысяч труб, сходящих со стана за восемь рабочих часов? Автоматического контроля в потоке стана пока нет, хотя установка уже смонтирована и скоро начнет действовать. Тогда весь брак будет сбрасываться в запасной карман, и одновременно световое табло известит нас о том, что стан «барахлит». А пока приходится полагаться на свой опыт, регулярно осматривать контрольные экземпляры в каждом готовом пакете. Тут уж контролеры — собственные глаза и руки.

Конечно, заслуживают похвалы слесари, поставляющие нам добротный прокатный инструмент. Без постоянного внимания ремонтно-механической службы наша борьба за высокую надежность и качество продукции была бы менее успешной. И главное — ответственность каждого члена бригады за дело, которое он выполняет. Именно эта черта определяет по-настоящему творческий труд моих товарищей.

Реформа завеш вперёд

ОКТАБРЯ прошлого года наше автохозяйство перешло на новую систему планирования и экономического стимулирования. Результаты неплохие. План по доходам перевыполняем. В марте выплаты вознаграждения по итогам года и четвертого квартала. Сумму выделили солидную — 11 тыс. 300 рублей.

Так, шофер грузовой автомашины С. И. Агафонов, проработавший свыше десяти лет, получил 90 рублей, шофер автобуса И. Н. Зайков — 74. Стаж кондуктора А. Н. Могильниковой — двенадцать лет. Анне Николаевне выплачено 44 рубля. Столько же получил автослесарь Г. С. Пупков. Даже шофер автобуса Ю. Ф. Гвоздецкий, проработавший в нашем хозяйстве менее двух лет, получил вознаграждение — 17 рублей. Короче, экономическая реформа дает солидную прибавку к заработку добросовестных работников и бьет по карману нарушителей трудовой дисциплины. Выгоды, которые она несет, ее преимущества заметны каждому.

В. БАБИНА,
экономист автохозяйства.

Готовь лыжи летом

Вот и кончилась зима, хотя нет-нет да и закружит легкая поземка. Все чаще и чаще заглядывают первоуральцы в отдел летнего спортивного инвентаря в магазине «Радиофотоспорттовары» — скоро понадобятся ракетки, мячи, ласты, волейбольные сетки.

Горожане любят спорт, об этом говорят и итоги только что минувшей зимы. Начальник торгодела горпромторга Вера Григорьевна Батина рассказала, для этого есть

Бои в Южном Вьетнаме

ОКОЛО трехсот американцев убито и ранено во время боя в тридцати километрах севернее Сайгона. Патриоты подвергли сильному артиллерийскому и минометному обстрелу пять американских баз. Обстреляны также штаб войск Соединенных Штатов в Гуз.

Воздушных пиратов настигает возмездие

ХАНОЙ. Части противовоздушной обороны вьетнамской Народной армии сбили над Ханоем один американский самолет.

Зенитчики Северного Вьетнама сбили 16 марта над Хайфоном два американских самолета. 14, 15 и 16 марта части противовоздушной обороны вьетнамской Народной армии сбили над территорией провинций Тхайбинь, Нгеан и Намха три американских самолета.

Солидарность с вьетнамским народом

В БЕРЛИНЕ состоялось чрезвычайное заседание международного комитета солидарности с Вьетнамом при Международной демократической федерации женщин. В нем приняли участие представители тридцати пяти стран мира. Международный комитет солидарности принял резолюцию, в которой потребовал безоговорочного прекращения бомбардировок и всех других военных актов Соединенных Штатов против Демократической Республики Вьетнам, вывода американских войск и войск их сателлитов из Южного Вьетнама, признания Национального фронта освобождения Южного Вьетнама и уважения права на самоопределение вьетнамского народа.

Участники заседания направили телеграмму Союзу женщин за освобождение Южного Вьетнама и Союзу женщин Демократической Республики Вьетнам, в которых выразили свои чувства дружбы и солидарности с героическим вьетнамским народом.

По всей Италии

23 и 24 марта объявлены днями солидарности итальянской молодежи с Вьетнамом. По инициативе Итальянской коммунистической федерации молодежи в эти дни по всей Италии пройдут выступления юношей и девушек в поддержку героического вьетнамского народа. Руководство Итальянской компартии в опубликованном заявлении призвало все местные организации партии, всех коммунистов самым активным образом содействовать в подготовке и проведении дней солидарности с Вьетнамом.

В обстановке секретности

В ВАШИНГТОНЕ закончилась чрезвычайная конференция стран членов, так называемого золотого Пула. В ней приняли участие управляющие центральными банками Соединенных Штатов, Англии, Западной Германии, Италии, Бельгии, Голландии и Швейцарии. Эта встреча на высшем уровне западных финансистов проходила в обстановке полной секретности.



Человек идет по цеху. «Здравствуйте», — говорят ему при встрече люди в таких же, как на нем спецовках. Отвечая на приветствия, рабочий направляется к стану «220». Это — старший вальцовщик Всеволод Петрович Коркунов. Кто в первом цехе Новотрубного завода не знает его! Почти мальчишкой пришел в 1940 году на стан. Добросовестным трудом заслужил звание «Почетный металлург», награжден орденом «Знак Почета».

Фото
А. КАДОЧИГОВА.

ОТДАЧА МОЖЕТ
БЫТЬ БОЛЬШЕЙ

В ЧИСЛЕ зачинателей движения за массовое внедрение в строительство научной организации труда — рабочие треста Уралтяжстройтреста. Еще в 1965 году бригада Заслуженного строителя РСФСР В. В. Политикова, коренным образом изменив организацию труда на монтаже крупнопанельных домов, в два раза увеличила производительность. Это и было началом коренной перестройки в организации труда строителей.

За прошедшие три года в тресте разработано 17 планов НОТ, осуществлено 16. В истекшем году экономический эффект от внедрения мероприятий шести планов выразился в 62 с половиной тысячи рублей, что на 13 тысяч больше предполагаемого. Уже по одному этому примеру можно судить о том, что резервы производства неисчерпаемы.

На текущий год в строительных управлениях уже составлено 5 планов НОТ. В СУ-1 — на производство кирпичной кладки жилого дома, в СУ-2 — на отделочные работы блока цеха Новотрубного завода, на нулевой цикл цеха «В-1».

Тем более некоторые успехи не могут, не должны заслонить то, что отдача от перехода на научные основы могла бы быть значительно большей, если бы все конструктивные звенья треста занимались внедрением планов НОТ.

Проведенные группой народного контроля треста проверки показали, что бывает, и кое-где очень прочно, формальное отношение к этому важнейшему и весьма перспективному делу. Вскрыты серьезные недостатки в организации строительно-монтажных работ. Еще нередко задерживается доставка материалов, деталей и конструкций на объекты. Часто нарушается трудовая дисциплина, значительны различные простои рабочих и строительных машин. Неправоммерно велик и процент производ-

ительных затрат труда. Причина этого — в некомплектности поставки материалов, низком качестве железобетона, что ведет к увеличению затрат на отделочных работах, в поставке заводом ЖБИК арматуры не готовыми сетками, а рассыпью.

Все это очень сдерживает, мешает внедрению планов научной организации труда, сводит иногда на нет усилия целых коллективов.

Еще один весьма существенный недостаток — низкое качество инструмента. Каменщики, отделочники, плиточники не могут, подчас, достичь более высокой производительности только из-за плохого инструмента. Но это — «болезнь» не местная, а повсеместная, и ликвидировать ее самостоятельно мы не можем. Зато отказаться от временных деревянных, очень трудоемких подмоостей, заменить их легкими, передвижными в наших силах. Несмотря на неоднократные требования рабочих, народных контролеров в управлениях треста этим вопросом до сих пор всерьез не занимались, хотя планы НОТ на каменных и отделочных работах внедряются.

На наш взгляд, такое далее продолжаться не может. Парткому треста, хозяйственным руководителям, видимо, надо добиваться организации трестовской лаборатории НОТ, которая бы могла составлять и внедрять планы и сетевые графики в строительстве.

Во всех строительных управлениях группы народного контроля проводят большую работу. Правда, с разными результатами, потому что председатели групп не везде активны. Трестовская группа народного контроля приложит все усилия, чтобы на строительных площадках, объектах контролеры замечали неполадки и добивались их устранения.

И. ШЕМЯКИНА,
председатель группы народного контроля треста УТТС.

ПЛОДЫ СОДРУЖЕСТВА

Д ЕЯТЕЛЬНОСТЬ любого производственного коллектива сегодня настоятельно требует применения такого мощного экономического рычага, как научная организация труда. НОТ приносит с собой наиболее совершенный режим работы, максимальный эффект при минимальных затратах, внедрение новейших достижений науки и практики.

Совершенствованием организации труда и управления заняты сейчас не только творческие бригады. Им оказывает помощь большой круг энтузиастов НОТ — инженеров, техников, рабочих, и при такой поддержке творческим бригадам стало работать легче, их мероприятия охватывают все большее число участков производства.

Не остаются в стороне и группы народного контроля. Выполнение всех рекомендаций они взяли под свой контроль.

Планы научной организации труда, разработанные в нашем цехе почти на всех участках. Они включают в себя мероприятия по организации рабочего места, совершенствованию методов и приемов труда, улучшению санитарно-технических условий и культуры производства, внедрению прогрессивных норм выработки и многое другое. Многие мероприятия перевыполнены, и цех получил немалый экономический эффект.

Приведу несколько примеров. Установка электротельферов над станками для механизации подачи заготовок подняла производительность труда на 42 процента. Перевод станков на пневмопатроны для нарезки муфт и расточки фланцев на 50 процентов повысил производительность, дав около четырех ты-

сяч рублей экономии. В два с половиной раза улучшилось качество продукции от наведения порядка в организации приема, учета, хранения и выдачи колец, муфт и других деталей.

В борьбе за эффективность труда большую роль играют не только члены творческой бригады — В. Пирогов, И. Соколова, Н. Яковлев, А. Скобликов, В. Кормильцев и другие, но и члены группы народного контроля. Только в период смотра по бережливости и эффективности производства в цехе было подано 53 рационализаторских предложения, внедрено 27 предложений, что дало возможность сэкономить 46 тонн металла, более 22 тысяч рублей государственных средств.

Проверяя, как внедряются планы научной организации труда, народные контролеры обнаружили серьезные недостатки в работе. На отдельных участках цеха рабочие были загружены неполный день. Об этом была поставлена в известность администрация. В организации труда там детально разобрались. На участках гидроиспытания, разборки тройников высвобождено два человека — это 2900 рублей экономии в год. Но резервы далеко не исчерпаны.

Опять же проверкой установлено, что некоторые нормы занижены, это не стимулирует борьбу за повышение производительности. Сигнал народных контролеров обсуждался. Пришли к единому мнению, что на сверловке фланцев, например, нормы надо повысить на 30 процентов, а на разборке тройников — в два раза.

Характерна и такая деталь. Систематизация учета помогла устранить

некоторые искажения фактических данных. Народные контролеры обнаружили в станочном периоде приписки, которые и были ликвидированы.

За последнее время цеховая группа провела девять рейдов. Особенно активно работают народные контролеры в дни капитального ремонта оборудования. От их внимания ничто не ускользнет, и это очень помогает руководителям быстро устранять недостатки.

В конце прошедшего года мы проверяли, насколько бережливо используется инструмент, материал, инвентарь, как соблюдаются правила внутреннего распорядка. Из вскрытых неполадок группа сделала выводы и дала администрации ряд рекомендаций. Надо сказать, что начальник цеха В. И. Шефер, секретарь парторганизации О. Ф. Котова, председатель цехкома В. А. Пирогов внимательно относятся к сигналам и рекомендациям народных контролеров. Вот только один пример.

Когда В. И. Шеферу мы рассказали, что в токарном переделе неправильно хранится продукция, он собрал мастеров и предложил им рассортировать ее, обязал их совместно с работниками ОТК усилить контроль за работой кольцеизготовителей. Это сразу же сказалось на качестве труб.

Замечу, что если группа народного контроля и в дальнейшем будет иметь такую же поддержку, то плоды нашей работы будут более ощутимыми.

Л. ЦЫГАНЕНКО,
председатель группы народного контроля цеха футерованных труб СТЗ.

В ПЛЕНУ ТЕКУЧКИ

В ОПРОСАМИ научной организации труда на заводе стали заниматься еще с 1964 года. На первых порах наши планы были далеки от того, чтобы называть их действительными научными. Однако даже первые шаги принесли заметные улучшения, и потому НОТ стала внедряться все шире и шире.

За это время на заводе разработано 48 планов, в том числе в истекшем году — 10 с охватом 178 рабочих мест. Причем, не только рабочие места, но целые участки и отделения охвачены мероприятиями научной организации труда. Указываются сроки исполнения и непосредственные исполнители намеченных усовершенствований. И поскольку на заводе некоторые руководители не считают для себя обязательным выполнение принятых решений, то члены группы народного контроля проверяют внедрение

планов, чем и способствуют улучшению организации производства.

В истекшем году на заводе было создано 14 творческих групп. 135 рабочих и инженерно-технических работников, изучив резервы производства, внесли свои предложения, которые были включены в планы НОТ. Осуществлено 206 организационно-технических мероприятий. Экономический эффект составил 170 тысяч рублей. На участках производительность труда возросла на 10,2 процента.

Проверяя внедрение планов НОТ, народные контролеры отметили положительную работу в седьмом цехе. Руководит там внедрением планов НОТ Ю. И. Головлев. Пять планов из семи осуществлено с экономическим эффектом более 92 тысяч рублей. То же можно сказать и о ремонтно-механическом цехе, в котором перестройка ор-

ганизации труда принесла свыше 15 тысяч рублей экономии.

Рейдами групп народного контроля установлено, что в шестом цехе, где руководит осуществлением планов НОТ Ю. К. Кузнецов — заместитель начальника цеха, к этой работе относятся формально. Замыкаясь в рамках текущих дел, администрация цеха работает без широкой перспективы, не привлекает к разработке мероприятий организации труда из научной основе передовиков производства, рационализаторов.

Почти такое же положение в пятом цехе. Поэтой группе народного контроля в своих выводах заметила, что руководителю заводским сектором НОТ Н. В. Морозовой нужно чаще бывать в цехах, чтобы глубже анализировать результаты внедренных мероприятий, пропагандировать достижения.

Недавно партком завода обсуждал некоторые итоги выполнения планов научной организации труда. Были вскрыты серьезные недостатки, намечены конкретные меры по улучшению производственных процессов.

Сейчас это особенно важно, так как завод через несколько месяцев перейдет на новую систему планирования и экономического стимулирования. Для успешной работы необходима особая четкость и слаженность действий всех производственных звеньев, начиная с рабочего места. Вместе с партийными организациями группы и посты народного контроля будут и дальше контролировать выполнение планов научной организации труда.

Ю. ЕВЧЕНКО,
председатель группы народного контроля хромикового завода.

П РЕДСТАВЬТЕ, что сегодня вы пришли в магазин, а там нет ржаных булок и румяных батончиков, к которым все так привыкли. И не будь их хоть час, вы уже начнете возмущаться.

...Вот уже и обозначились направления для острых глаз народных контролеров хлебокомбината. А кроме того, хранение и расходование исходных продуктов, работа и ремонт оборудования, установка новых механизмов и техника безопасности, качество выпускаемой продукции и транспортировка ее... — множество вопросов, которые должны

2 стр.
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
19 марта 1968 г., № 55

АВОСЬ ПОТРЕБУЮТ ОТЧЕТ

привлекать внимание народных дозорных.

Группа народного контроля на хлебокомбинате существует давно. В декабре прошлого года на открытом партийном собрании председателем ее был избран коммунист И. М. Азаров. В состав дополнительно введены Т. П. Зыкина и Т. П.

Большеченко. Затем был составлен план работы. Его утвердили, опечатали, вручили каждому члену группы, но... на этом дело остановилось. Остановилось потому, что И. М. Азаров решил: план есть, люди должны работать. Без напоминаний, без консультации.

— Почему не ведется

контроль прихода и расхода мучных отходов и хлебной крошки? — спрашивает председатель у Н. К. Глуховой, И. С. Светиловой и И. С. Сапегинной — членов поста группы.

— Подожди, — отвечают члены поста Н. Глухова, И. Светилова, И. Сапегина. — Еще успеем проверить.

— Когда будет проверена работа оборудования и выполнение графика ремонтно-предупредительных работ хлебозаводов? — снова спрашивает И. М. Азаров.

— Здесь когда-нибудь можно будет это сделать, а на Новоуткинском и динасовый ехать ведь надо, — отвечают члены другого поста И. Черепанов, В. Скрябин и Т. Зыкина.

— Но ведь время идет, все сроки проходят, — сокрушенно говорит председатель. — Зачем же тогда составили план?

Вопрос повисает в воздухе. Азаров — коммунист

молодой. Он искренне хочет хорошо выполнить партийное поручение. Но нет опыта. Ему нужно помочь, но парторганизация хлебокомбината и ее секретарь Л. Дылдина тоже успокоились на том, что создали группу, наметили план. Это привело к тому, что члены группы народного контроля стали откладывать свои дела на бесконечный завтрашний день, а И. М. Азаров, не сумев организовать работу группы, провел в одиночестве несколько проверок выхода автомашин с хлебом, составил акты и положил их... в папку. Авось все-таки секретарь партбюро потребует отчета.

В. ДЯТЛОВ.

КОНФЛИКТЫ ЕСТЬ

далась на оперативных собраниях секретарей партийных организаций и председателей групп народного контроля строительных управлений треста и субподрядных организаций. Секретарь партбюро

СУ-3 В. Ф. Чувильдина и председатель группы народного контроля А. В. Шелоков строго предупредены. Об этом сообщила в редакцию секретарь парткома треста Уралтяжстройтреста И. Г. Велькин.

ПРОШЕДШИЙ год для коллектива рудоуправления был особенным. Встречая юбилей Родины, мы принимали у себя гостей — хозяйственную реформу. Переход на новую систему планирования и материального стимулирования потребовал от каждого работника пересмотра своих взглядов на экономику. Такие, в прошлом мало интересовавшие людей понятия, как прибыль, фондоотдача, рентабельность, стали звучать поинимум, предстали в живых реальных образах.

Анализ деятельности коллектива за предшествующие годы помог нам предугадать трудности, возникшие потом в ходе работы по-новому. Разве могло нас удивлять в такое положение, что в 1966 году выпуск переработанного сырья в сравнении с предыдущим годом увеличился всего на 0,6 процента? Или, скажем, в 1965 году ввели в эксплуатацию сортировочную фабрику. Она прибавила к основным фондам 600 тысяч рублей. Отдачу же дала крайне низкую. Эти и другие затруднения, конечно, сказались.

И все же горняки добились в минувшем году успеха. План по реализации продукции выполнен на 102,8 процента. Сверх за-

дания потребители получили и руды, и щебня на 150 тысяч рублей. Фактическая балансовая прибыль превысила плановую на 200 тысяч рублей. Рентабельность поднялась на 0,8 процента, а отдача на один рубль производственных фондов с 72,12 до 73,4 копейки. Словом, по сравнению с 1966 годом значительно возросли все показатели.

Перевыполнение задания по прибыли позволило создать необходимые фонды экономического стимулирования. В них отчислили 330 тысяч рублей, а намечалось 271. В том числе для материального поощрения выделили 207 тысяч рублей. Интересно, что в позапрошлом году поощрительный фонд составлял 95 тысяч рублей. Следовательно, уже в первый год реформы он увеличился вдвое. Выплата премий горнякам из фонда заработной платы возросла на 10 процентов, а из фонда материального поощрения — в шесть раз.

И разве плохо: зарплата рабочих превысила уровень 1966 года на 3,9 процента при росте производительности труда на 6,3.

Считаем, что результаты могли быть еще лучше. Но вот беда: чинили нам помехи железнодорожники. Действительно, из-за неудовлетворительного обе-

спечения порошняком в третьем квартале были сорваны задания по реализации, себестоимости. Конечно, мы не сидели сложа руки. Огромное количество щебня, например, реализовали путем самовывоза, за счет транспортных средств заказчика, в частности, строителей треста Уралтяжтрубстрой. Ведь в новых условиях без инициативы нельзя.

Еще накануне перехода пришлось крепко подумать и учесть это требование реформы. Подготовка велась с учетом прежде всего психологической перестройки людей, пересмотра наших привычных взглядов на многие вещи.

Нельзя сказать, конечно, что до прошлого года нас не беспокоило, как растут производственные фонды, какова отдача новых приобретений и т. д. И все же постоянной заботы о том, чтобы каждая копейка, если можно так сказать, несла полную нагрузку и дала весомую прибавку, у нас раньше не было. Разумеется, от старых привычек пришлось постепенно отрешаться. Взять те же основные фонды. Несмотря на то, что за 1965—1966 годы они выросли на 800 тысяч рублей, их общая сумма (в денежном выражении) осталась на том же уровне. А все потому, что излишнее оборудова-

ние и материалы удалось своевременно реализовать или списать.

Больше внимания стали уделять хозрасчету в цехах и на участках. Пересмотрена система учета и отчетности. Достаточно сказать, что сейчас учет затрат в цехах ведется ежедневно. В любой день руководитель может видеть, по какой статье у него может возникнуть перерасход или экономия, где есть резервы и где они уже исчерпаны. Кроме того, начальники цехов еженедельно сообщают, что делается по снижению себестоимости.

Улучшилось материальное поощрение за труд. Положения разработаны. К сожалению, здесь мы сделали еще не все. Пока материально не стимулируются усилия коллектива по экономии электроэнергии и топлива. Имеймися у нас техническими средствами трудно вести учет расхода электроэнергии на экскаваторах, буровых станках. То же самое с расходом угля на паровозах. И то и другое учитывается суммарно.

Перестройка охватила буквально все стороны производства и благотворно сказалась на результатах труда. Все это так. Однако, нельзя умолчать и о наших недостатках. Их тоже хватает. Например, случаются простои оборудова-

ние, прогулы и нарушения общественного порядка.

Начат новый год, не менее трудный, чем минувший. Опять та же проблема: вагоны. Только в январе по вине железнодорожников строители не получили от нас 27 тысяч тонн щебня. Одних штрафов управление дороги вы платило предприятию в январе 27 тысяч рублей. И снова мы пользуемся самовывозом.

Обязательства горняки взяли серьезные: реализовать продукции сверх задания на 100 тысяч рублей. Ведутся поиски снижения затрат, повышения эффективности каждого агрегата, каждой рабочей минуты. Предстоит механизировать операции по передвижке железнодорожных путей в карьере, испытать и применить водонаполненные взрывчатые вещества, внедрить ряд других технических новшеств.

Сейчас у нас есть хороший союзник — собственный опыт, накопленный за год деятельности по-новому. Надо использовать его по-хозяйски. Это касается как повышения отдачи основных фондов, так и увеличения хозрасчета, совершенствования всех форм поощрения труда рабочих. В этом направлении и действуют сейчас горняки Магнитки.



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. На машиностроительном заводе имени В. И. Ленина в городе Пльзене создается современная экспериментальная база атомной энергетики. Здесь будут испытываться и исследоваться основные оборудование и образцы материалов для атомных электростанций, а также средства защиты персонала от радиоактивного излучения.

На снимке: монтаж оборудования, предназначенного для первой чехословацкой атомной электростанции, сооружаемой сейчас в Богумицах (Западная Словения).

Фото ЧТК—ТАСС.



Население ГДР активно обсуждает проект новой социалистической конституции республики.

На снимке: во время митинга трудящихся Берлина.

Фото АДН—ТАСС.



ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСПУБЛИКА ТАНЗАНИЯ. После революции, покончившей с колониальным гнетом и эксплуатацией, остров Занзибар стал на путь проведения коренных социальных преобразований. Особое внимание уделяется здесь улучшению условий жизни трудящихся.

На снимке: вид на территорию большого дома для престарелых, построенного в городе Занзибаре.

Фото АДН—ТАСС.

Резервы и рубежи прокатчиков

СМЕННОЕ собрание проходило оживленно. Вполне понятно: ведь вопросы обсуждались живо, трепещущие, волнующие весь коллектив. Каждого интересовало, как его товарищи оправдывают почетное звание ударников коммунистического труда. Взвешивали все за и против: достоин ли рабочий такой чести.

Особенно бурную реакцию вызвало выступление начальника цеха А. В. Калинина по итогам работы в юбилейном году смены и цеха в целом. Александр Васильевич предъявил серьезные претензии: четыре месяца не выполняли план по сдаче труб, хотя все возможности были. Ведь прокатчики под руководством мастера В. М. Кохана и по количеству, и по качеству труб весь год шли в авангарде соревнования. А вот обработать все готовые трубы отделка этой смены не успевала. Просто оставались они другим бригадам.

Говорил начальник цеха о необходимости улучшить качество продукции, повысить культуру производства. Он подчеркнул, что все эти недостатки отрицательно сказываются на итогах работы цеха. За прошедший год недодали по заказам

около двадцати тысяч тонн труб. Вполне понятно, что в условиях новой системы хозяйствования это урон. Александр Васильевич зачитал специальный приказ директора о том, какие меры намечены, чтобы избежать подобных просчетов.

Верно, недостатков в организации труда у нас еще очень много, — отметил начальник смены А. А. Мезянкин. — Особенно на отделке. Бывают случаи, когда мы не сдаем трубы по заказам только по вине отделки: то не той длины трубы нарежут, то плохо настроят обрезные продвучные или торцовочные станки. Вот и получаются недорезы, рванины, брак по фаске. Трубы уходят на подрезку. И всю эту продукцию, которую можно было бы сдать с первого предъявления, без дополнительных затрат, приходится обрабатывать еще раз. Например, только в феврале нынешне-

го года по этим причинам пришлось вернуть на отделку 21223 метра, то есть более ста тысяч тонн труб.

Работать хорошо смена может, возможностей ей не занимать. И отделка вполне способна справиться с тем объемом труб, который дают ей прокатчики. Доказательство тому малица: с сентября коллектив взялся за дело по-настоящему и в течение последних шести месяцев постоянно выполнял план. Чувствуется, что люди стали строже следить за качеством и своевременной сдачей труб. Каждый стремится продукцию, которая уже проверена работниками отдела технического контроля, не только обработать и скатать в карманы, но и успеть передать ее на склад сбыта. Потому что только тогда она будет занесена на счет смены.

Следовательно, важно не только подготовить трубы, но и своевременно сдать.

Большинство выступающих говорили о том, что резервы у коллектива есть, что смена может и должна работать лучше.

Собрание наметило конкретные рубежи на текущий год и вызвало на соревнование коллектив смены «В».

Решено годовой план завершить досрочно. Прокатать дополнительно 800 и сдать 750 тонн труб. Немаю, если учесть, что в феврале стан «30-102» простоял несколько смен из-за нехватки металла. Однако прокатчики уверены в своих силах. Старший сварщик секционных печей Б. Г. Махнев заверил, что если перебоев с металлом не будет, то рабочие постараются наверстать упущенное. Намечено также на три процента повысить производительность труда по стану, получить сверх задания от реализации продукции 93750 рублей.

Это возможно лишь при

четкой работе отделки. Поэтому и записали в обязательствах: добиться выполнения норм выработки на отделке не менее 107 процентов, обеспечить своевременное выполнение заказов по поставке труб.

Большое внимание уделено качеству. Смена намерена за счет совершенствования технологии снизить потери от брака по сравнению с прошлым годом на 10 процентов, и на отделке — на 50 процентов. Не иметь случаев браковки товарных труб потребителями, а также претензий на неудовлетворительное качество заготовки, поставляемой волочильным цехам.

Словом, рубежи намечены высокие. Коллектив смены уверен в своих силах и приложит все старания, чтобы сдержать слово.

Д. ПЕТРИНА,
мастер восьмого цеха
Новотрубного завода.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

В последние дни в почте редакции немало ответов не только на выступления газеты, но и на неопубликованные письма. О принятых мерах сообщают заведующий горздравотделом Е. Е. Рязанцев, заместитель директора Новотрубного завода Е. Ф. Огневский, председатель городского потребительского общества К. В. Богданова, главный врач медсанчасти Старотрубного завода Г. М. Казакова и другие.

гие жители дома № 20 по ул. Вайнера! Ваш дом № 20 и соседние № 16, 17 и 18 будут снесены в четвертом квартале этого года.

И. Залесов, плотник СУ № 11

Письмо обсуждалось коллективом пункта переливания крови. Врачу тов. Гасиловой предложено улучшить информацию доноров и впредь не допускать подобных инцидентов.

Ф. К. Петров!

На ваше письмо отвечает начальник городского узла связи К. И. Зотеев: «Выплату пенсии на дому производят в назначенный день в рабочее время отделения

связи. Ваше почтовое отделение выдает пенсии с 10 часов утра до 7 часов вечера».

Тов. Юдинцев!

Горпо сообщает, что работа заведующей магазином № 18 пос. Билимбай разбижалась на расширенном заседании правления и местного комитета с тем, чтобы впредь не было нарушений в торговле.

В. П. Олегов!

Как выяснилось, журнал «Советское радио и телевидение» № 1 был задержан издательством.

П. Тронин!

В письме предлагали приемному пункту химичест-

ки приезжать в Староуткинск по пятницам. Вопрос этот решен: ежедневно принимать заказы будет приемщик Шалинского управления, а работник городской химичестики станет приезжать за вещами в понедельник.

В. Елсуфьев!

Вы отдавали ремонтировать будильник и наручные часы. Ремонт будильника затянулся из-за отсутствия запчастей. Задержка ремонта ручных часов допущена по вине приемщицы тов. Цаклиной, которой указано, что впредь подобные факты недопустимы.

В газете № 36 в разделе «Наша заочная приемная»

была критика в адрес зам. директора Новотрубного завода Е. Ф. Огневского по поводу задержки ответов. «З. П. Одетовой, о которой шла речь, выделена комната в благоустроенном семейном общежитии по ул. Ватутина» — ответил нам Е. Ф. Огневский.

В номере 4 опубликована была заметка читателя В. Николаева о нечеткой работе хлебного магазина № 26. Зам. директора горпищеторга В. З. Рубцова ответила, что этот вопрос обсуждался на собрании коллектива магазина.

Объявление о часах торговли вывешено.

