

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

С ПОБЕДОЙ,
НОВОТРУБНИКИ!

№ 24 (8406). Год издания 37-й

ПЯТНИЦА, 2 ФЕВРАЛЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

С ТЕЛЕФОННЫХ звонков, пачки разноцветных конвертов, приема посетителей начинается трудовая день редакции. К вечеру на столе ответственного секретаря лежит макет очередного номера, а в типографии линотиписты отстучивают строчки газетных материалов и ставят в конце многих из них подпись — рабкор.

Это слово родилось в газете и прошло с нею через многие десятилетия. И как много лет назад, вместе с печатью рабкор на переднем крае жизни. Он внимательно глядит на события и характеры, и свои оценки и мнения несет сотням людей через печатное слово.

Армия добровольных помощников газеты растет день ото дня, оттачивая мысль свою и язык. А сегодня у рабкора — особенно большие и сложные задачи. Большими трудовыми успехами отмечен юбилейный год, и трудовая вахта пятилетки продолжается. Город готовится к достойной встрече 100-летия со дня рождения нашего вождя В. И. Ленина. Трудники промышленности, строительства, транспорта включились в борьбу за выполнение планов пятилетки по объему производства к 7 ноября 1970 года. Освещать это движение, вдох-

Рабочий корреспондент

новлять людей на новые трудовые подвиги — дело печати и ее нештатных помощников.

И если перелистать страницы городской газеты за один только минувший январь, сразу увидишь, что со своим заданием рабкоры справляются успешно. Нет такого номера газеты, где бы не было материалов, подготовленных рабкорами. Р. С. Рысухин, старший отжигальщик первого цеха, Д. П. Петрина, мастер отделки восьмого цеха, П. Г. Шевелев, рабочий второго цеха, Ю. А. Дунаев, начальник смены пятого цеха, И. А. Ганькин, рабочий — это новотрубники. Мастер авто-

ремзавода В. И. Воробьев, слесарь горгаза Б. В. Суханов, инженер Старотрубного завода Р. Адигулин и многие другие всегда охотно откликаются на просьбы редакции и пишут сами часто и интересно о людях нашего индустриального города, о том, как используются ре-

зервы для повышения эффективности производства.

Все свободное время отдают газете пенсионеры Ф. К. Богомолов, М. А. Аверкиев, И. И. Кривичий, О. Н. Гасилова, И. С. Баженин и другие. Только в январе редакция получила от них 176 материалов на самые различные темы. Это значит, что в среднем в создании каждого из 22 январских номеров участвовало 8 нештатных корреспондентов.

Что же привело в печать столь разных людей — начальника смены Ю. А. Дунаева и рабочую З. П. Коротаяеву, пенсионера Ф. К. Богомолова и школьницу Валентину Гакову? Только ли желание писать и печататься? Безусловно, нет. На этот вопрос ясно отвечают анкеты рабселькоров. Во всех них не пустуют графы об общественной деятельности, и каждый пишет, что печатать «оказывает хорошую действительную помощь в борьбе с недостатками», «по разрешению экономи-

ческих проблем», «в пространстве лучшего опыта работы» и т. д. Вот это желание познавать жизнь во всех ее проявлениях, стремление обобщать хорошее и бороться с отрицательным и привело их в печать.

Возьмем один из главных вопросов года минувшего и года нынешнего — повышение эффективности производства. Им занимаются ученые, инженеры, техники, рабочие. Эта тема целиком вытекает из осуществляемой нашей промышленностью экономической реформы, и в редакции не иссякает запас рабкорских материалов по этому поводу. Достаточно вспомнить статью «Ломка взглядов» мастера термоотдела Н. Гайфулина, рейд «Сколько стоит минута», проведенный И. С. Важениным, ряд сообщений от В. И. Воробьева, мастера, возглавляющего рабкорский пост на авторемза-

воде. Из них видно, насколько

велик интерес людей, разных по уровню технического образования, к развитию производства и, безусловно, интерес этот сыграл и сыграет еще немалую роль. Раздумья и наблюдения рабкоров очень хорошо принимаются во внимание командами производства, реакция на них положительная, судя по ответам, поступаемым в редакцию, а это главное в конечном итоге для печати.

Безусловно, рабкора интересуют, волнуют и многие другие вопросы — быт, культура, мораль, и они помогают газете поднимать и освещать подобные темы. Когда же в каждый такой материал, будь то статья или просто маленькая заметка, вложена частица сердца, это значит, газетное слово не пропадет зря.

Совсем скоро в городе состоится большое собрание нештатного актива прессы. Придут туда рабкоры с большим стажем и только начинающие газетную деятельность. Придут, чтоб поговорить о своих делах и заботах, подвести итоги минувшего года. И у редакции к ним одно пожелание — пусть не иссякает родник рабкорского творчества, пусть всегда рабкор будет на переднем крае борьбы за коммунизм.

Отлично потрудился коллектив Новотрубного завода в юбилейном году. Вот какая телеграмма пришла на предприятие: «Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР, Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив Новотрубного завода по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал юбилейного года признан победителем с присуждением переходящего Красного знамени Совета Министров СССР и ВЦСПС.

А. БОРИСОВ,
зам. министра
черной металлургии,
И. КОСТЮКОВ,
председатель ЦК
профсоюза».

Телеграмма из Москвы пришла на имя начальника цеха № 4 Новотрубного завода М. Я. Грабарника, секретаря партийной организации Е. С. Еремеева, председателя цехкома профсоюза А. Д. Романова, секретаря комсомольской организации В. Наклюцко-го. Коллектив по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал 1967 года удостоен второй премии.

ВЫСОКОЕ ПРИЗНАНИЕ

Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза работников металлургической промышленности коллективу завода горного оборудования по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в четвертом квартале 1967 года присуждено классное место с вручением второй денежной премии.

Н. КОПЫЛОВА.

ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ

Все шире разворачивается соревнование за досрочное выполнение пятилетки, начатое в юбилейном году. Многие коллективы промышленных предприятий добиваются замечательных результатов. Свидетельство тому — итоги работы предприятий за четвертый квартал прошлого года, которые подвели бюро горкома КПСС и исполкома горсовета.

Победителем в соревновании по первой группе признан коллектив СТАРОТРУБНОГО ЗАВОДА (директор И. В. Полуян, секретарь парткома П. Я. Бунтов, председатель завкома профсоюза А. Н. Катаев, секретарь комитета ВЛКСМ В. Г. Лазарев).

Предприятие план по выпуску валовой продукции выполнило на 103,5 проц., по реализации — на 106,7, по прибылям — на 114,6; производительность труда составила 100,8 проц., себестоимость снижена на 0,5 процента.

Старотрубникам вручается Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

Второе место присуждено коллективу НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА (директор Ф. А. Давилов, секретарь парткома А. А. Фотов, председатель завкома профсоюза Ю. В. Нарбутовских, секретарь комитета ВЛКСМ С. П. Лыткин).

Новотрубники план по реализации товарной продукции выполнили на 106,2 проц., по прибылям — на 103,2. Уровень рентабельности выше планового на 0,09 проц., производительность труда составила 101,6 проц.

Коллективу вручается Почетная грамота горкома

КПСС и исполкома горсовета.

Предприятия второй группы не выполнили условий соревнования и потому места им не присуждены. Так, заводы горного оборудования и Билимбаевский ремонтно-механический не выполнили плана по прибылям, на заводах сантехизделий, металлообрабатывающем и авторемзаводе оказалось много нарушений трудовой дисциплины.

Первое место в соревновании предприятий третьей группы занял коллектив ВИЛИМБАЕВСКОГО КАРЬЕРОУПРАВЛЕНИЯ И Я (управляющий Ф. Е. Куличков, секретарь партбюро Г. Н. Чижов, председатель карьеркома профсоюза Л. А. Бабкин, секретарь комсомольской организации Е. М. Подробинюк).

Горняки выполнили план по валовой продукции на 105,2 проц., производительность труда выше плановой на 4,5 проц., себестоимость товарной продукции снижена на 2,7 процента.

Коллективу оставлено переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома горсовета и вручается Почетная грамота.

Среди предприятий четвертой группы победу одержал коллектив УРАЛЬСКОГО ЗАВОДА ТЕПЛОИЗОЛЯЦИОННЫХ ИЗДЕЛИЙ (директор П. Е. Романько, секретарь партбюро В. К. Макаров, председатель завкома профсоюза Н. Н. Дегтяников, секретарь комсомольской организации А. П. Мирошников).

Коллективу вручается Почетная грамота горкома

Предприятие план по выпуску валовой продукции выполнило на 106,2 проц., по прибылям — на 134,4; производительность труда выше плановой на 6,6 проц., себестоимость снижена на 1,8 процента.

Коллективу вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

В пятой группе предприятий победителем вышел коллектив ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ (директор А. И. Янов, секретарь партбюро А. П. Вершинин, председатель фабкома профсоюза Т. М. Колобова, секретарь комитета ВЛКСМ К. В. Мячина).

Швейники план по выпуску валовой продукции выполнили на 103 проц., по прибылям — на 102,9; производительность труда выше плановой на 10,5 проц., себестоимость снижена против задания на 0,1 процента.

Коллективу присуждается переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

Второе место не присуждено, так как остальные предприятия (фабрики бытового обслуживания, лыжная, Новоуткинская мебельная и типография) не выполнили условий соревнования.

Предприятия шестой группы — Коуровский и Первоуральский леспромхозы, Первоуральский лесопункт — не выполнили условий соревнования и места им не присуждены. Победителем среди предприятий седьмой группы

вышел коллектив ПИВОБЕЗАЛКОГОЛЬНОГО ЗАВОДА (директор И. И. Романов, секретарь парторганизации И. Д. Сагайдачный, бывший председатель завкома профсоюза М. И. Рассолов, секретарь комсомольской организации Л. И. Пригода).

План по выпуску валовой продукции коллектив выполнил на 127 проц., по прибылям — на 119,3; производительность труда на 40 проц. выше плановой, себестоимость снижена на 1,9 процента.

Трудникам завода присуждено переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

Восьмая группа — управления треста Уралтяжтрубстрой. Победу одержал коллектив КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ЧЕТВЕРТОГО УПРАВЛЕНИЯ (начальник Т. И. Алексеев, секретарь партбюро А. К. Бабушкин, председатель стройкома профсоюза В. И. Гресс, секретарь комсомольской организации А. Ф. Саблин).

Управление выполнило план по генподряду на 105,3 проц., собственными силами — на 106,3, по прибылям — на 182; производительность труда выше плановой на 3,5 проц., себестоимость снижена на 3,7 процента.

Коллективу оставлено переходящее Красное знамя и вручается Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета. Среди предприятий девятой группы победу одержал коллектив ПЕРВОУРАЛЬСКОГО УПРАВ-

ЛЕНИЯ ТРЕСТА ВОСТОКМЕТАЛЛУРГМОНТАЖ (начальник В. Ф. Катаев, секретарь парторганизации П. И. Антипов, председатель стройкома профсоюза И. Ф. Накаряков, секретарь комсомольской организации Т. Г. Малицина).

Управление выполнило план на 123,2 проц., а по прибылям — на 129,1; производительность труда выше плановой на 7,7 проц., себестоимость строительных работ снижена на 1,5 процента.

Коллективу вручаются переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

Коллектив ГОРПРОМТОРГА добился победы в соревновании предприятий десятой группы (директор Я. Н. Бютцинов, секретарь парторганизации А. Э. Тихонов, председатель месткома профсоюза Г. Г. Сурнина, секретарь комсомольской организации З. В. Глушкова).

Вот его показатели: план по торговле выполнен на 106,1 проц., а по прибылям — на 115.

Работники горпромторга удержали переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома горсовета. Им будет вручена Почетная грамота.

На втором месте — коллектив ГОРПИЩЕТОРГА (директор Т. В. Надольская, секретарь парторганизации В. А. Дунаев, председатель месткома профсоюза И. П. Фисенко, секретарь комсомольской организации А. И. Яркова).

Коллектив план по торговле выполнил на 103,3 проц., а по прибылям — на 112,5. Ему присуждена Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

Коллектив АВТОБАЗЫ № 8 (директор Ф. А. Груднистый, секретарь партбюро П. Н. Носков, председатель райкома профсоюза П. П. Никитенко, секретарь комитета ВЛКСМ Ю. П. Михайловский) вышел победителем в соревновании предприятий одиннадцатой группы.

План по объему грузоперевозок выполнен на 128 проц., по прибылям — на 157,1; коэффициент использования парка на 7,8 проц. выше планового, себестоимость перевозок снижена на 5,2 проц. против плана.

Коллектив автобазы удержал переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома горсовета. Ему также присуждена Почетная грамота.

Первое место среди предприятий двенадцатой группы завоевал коллектив ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ (начальник Н. В. Шелестов, секретарь парторганизации В. П. Глухов, председатель месткома профсоюза И. П. Шильков, секретарь комсомольской организации Р. Ф. Байшева).

Железнодорожники план погрузки выполнили на 108,9 проц., а выгрузки — на 104; статнагрузка выше плановой, простои под одной грузоперевозкой снижены на 3,3 процента.

Коллективу вручаются переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома горсовета.

И СЛОВОМ, И ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ работа — одна из таких, о которых говорят, делаешь, а сделанного не видно. Это и так, и не так. Конечно, у станков, в цехах результаты своего труда видишь сразу. А в работе с людьми отдачу иногда видишь через много лет.

Вот взять хотя бы наш совет по коммунистическому воспитанию. Семь человек в нем, а участок большой. Много свободного времени отдаем работе

с людьми по месту жительства. По мнению членов совета лучшим является метод индивидуальных бесед. Потому что, когда идет разговор о поведении человека, об его отношении к семье, к товарищам, то не всегда широкая гласность поступков дает желанный результат.

Сейчас я уже могу рассказать о таком факте. Михаил Константинович очень часто выпивал. Ну и, понятно, отсюда — все

недоразумения в семье. Членам совета стало известно это. Мы решили направить к Константинову агитатора В. И. Павлова. Не один раз был там член совета, не одну беседу провел. И вот в который раз мы убедились, что слово лечит. Нашел В. И. Павлов пути к человеку, затронул его главные струнки. И сейчас М. Константинович прекратил выпивать, о нем уже говорят только хорошее. Или другой пример.

Александр Скоробогатов приехал после отбытия наказания и долгое время не работал. Мы обратили на него внимание — так недолго человеку и туннелью стать. Пришел к Скоробогатову по нашей просьбе А. Н. Кисов. Поговорил по душам. Увидел А. Скоробогатов, что хочет ему помочь, обещал не подвести. Сейчас он хорошо работает.

Очень важно вовремя прийти на помощь, вовремя обратить внимание на

человека. Нам представляется, что это — одна из самых главных задач советов по коммунистическому воспитанию, работающих по месту жительства трудящихся.

Используем мы и другие формы работы. На участке есть две агитквартиры. Там проводим встречи с ветеранами труда, беседы агитаторов, обсуждение интересных выступлений в газетах на моральные темы. Члены советов летом организовали две спортплощадки, сейчас — каток. Ребята играют там, устраивают соревнования, не слоняются без дела по улицам.

Но как бы мы ни старались, ничего этого без актива провести бы не смогли. Большую помощь совету оказывает неустав-

ная партийная организация, руководит которой Г. И. Куренных, председатель уличного комитета Н. П. Ряхина, коммунисты Н. А. Стулин, А. Н. Кисов и другие. Они организуют выходы жителей на благоустройство улиц, прудка, который неподалеку от нас, ремонт колдочек, мостков и т. д. Трудящиеся видят, что члены совета и словом, и личным примером участвуют в воспитании людей, что усилия их не пропадают даром. Потому и откликаются на наши просьбы, считаются с мнением общественности.

А. ТЕРЕХИН,
председатель совета
по коммунистическому
воспитанию
от Старотрубного завода.

Рассказы о коммунистах

Доверие обязывает

КОНЧИЛАСЬ смена. Из цехов рабочие спешат к автобусу, который повезет их в поселок.

— Как сегодня поработали? — слышат они приветливый голос шофера Н. Н. Дегтянникова.

— Хорошо, Николай Николаевич, — отвечают одни, — по полторы нормы дали на таре.

— Съемщики тоже не подвели. Процентом на пять задание перекрыли.

— Молодцы! — одобительно кивает шофер.

Автобус плавно набирает скорость и катит по зимней дороге. Так каждый день. Люди встречаются с Николаем Николаевичем Дегтянниковым и охотно делятся с ним своими мыслями, рассказывают о своих радостях и огорчениях.

На заводе термоизоляционных изделий он начал работать со дня его основания. Не одну тонну самых разнообразных грузов перевез на своем грузовике. А потом, когда предприятие вступило в строй и начало выпускать продукцию, когда из ворот проходной стали выходить рабочие, Ни-

колаю Николаевичу вручили автобус: стал он перевозить самый ценный груз в нашем государстве — людей.

Это вот человеколюбие привлекает к Николаю Николаевичу. К нему часто обращаются за советом, помощью. Потому трудящиеся избрали Дегтянникова и депутатом поселкового Совета. Нередко приходится и материал газетный прокомментировать, и нелепые слухи опровергнуть. Получается это у Николая Николаевича, но он-то понимает, что знаний маловато. Вот и сел за парту, да не один. Он и жену свою, Елену Федоровну, посадил рядом. Молодежь сначала смеялась: на пенсию, мол, надо, а они за учебники!

Но насмешки быстро прекратились. «Старики» оказались крепкими, показали, как трудности надо преодолевать, да еще и поощряемые, по успеваемости вперед вышли. Сейчас, кроме учебы в школе, Николай Николаевич занимается и политическим самообразованием. Он кандидат в члены КПСС,

изучает Устав и Программу партии, читает газеты и журналы: 10 изданий приносят почтальоны в его квартиру.

— Коммунист должен много читать, — говорит он, — много знать, и знания свои применять.

Слова Н. Н. Дегтянникова не расходятся с делом. Товарищи по работе оказали ему большое доверие — избрали председателем заводского комитета профсоюза. И он с честью оправдывает его. В сменах проведены собрания, на которых рабочие приняли обязательство на текущий год пятилетки.

Ширится соревнование за коммунистический труд. Завком заботится об организации коллектива художественной самодеятельности. Да мало ли дел у председателя завкома! И Н. Н. Дегтянников разделит свое свободное время на две неравных части: меньшая идет на подготовку к занятиям, а большая — на выполнение разнообразной депутатской и профсоюзной работы.

А. ТИМОШИН.

Из опыта работы товарищеских судов

НАШ ГЛАВНЫЙ СОЮЗНИК

НЕДАВНО в наш товарищеский суд пришли две женщины с жалобой на гостью соседки по коммунальной квартире. Говорят, как водится в таких случаях, обычные вещи: ведет себя она грубо, часто поднимает ссоры. Словом, ненормальная обстановка сложилась. А поэтому, требуют, нужно немедленно осудить соседку.

Факт рядовой, конечно. Можно было бы и сразу разобрать заявление на заседании. Но вот что невольно nastорожило жили, оказывается, люди в одной квартире несколько лет и осложнений у них никаких не было. А теперь вдруг общий язык потеряли. Почему?

Побывали мы в этой квартире, посмотрели, как живут. Первое впечатление светлое сложилось: все три семьи, как говорится, хорошие, в комнатах чисто, уютно. Нет и крупных причин для конфликта: обвинения взаимные очень уж мелкие, не стоящие, казалось бы, внимания. Только с большим трудом удалось нам выявить основу, из-за которой нарушился мир и спокойствие.

Оказалось, что женщи-

на, на которую поступило заявление, заболела в последнее время гипертонией. На нее, естественно, действует малейший шум, даже такие пустяки, как со стуком открытая дверь, или звон посуды на кухне. Она и сама понимает, что с нервами у нее не все в порядке, а сказать об этом стесняется. Соседки же, от незнания, воспринимает ее раздражительность как мелочные придирки, объясняют их несносным характером. Кто знает, как далеко зашли бы взаимные обиды, если бы не наше посещение.

Разобрали мы это дело потом на заседании. Причины всем трем стали ясны. Убедились женщины, что столкнулись с житейской сложностью, которую только они и могут сами решить. Зашла тогда речь о внимании друг к другу, об уважении, о чуткости, наконец. По их же просьбе дело прекратили.

Спустя некоторое время побывал в этой квартире заместитель председателя товарищеского суда тов. Семенов, поинтересовался, как теперь идут дела. Встретила его та, которая больше всех настаивала на суровом наказании.

— Хорошо живем, — отвечает. — Все наладилось. Новый год думаем вот вместе встречать.

Итак, у этой истории счастливый конец. Он, конечно, радует, когда бывает, безусловно, что примирить людей не удается, есть у нас случаи, когда приходится обращаться к народному суду. Люди, сознательно нарушающие правила социалистического общежития, — не редкость. И к ним нужно применять принудительные меры. Но вот почему я рассказал об этом рядовом, будничном деле. Никогда нельзя проявлять поспешных решений в подобных конфликтах. Задача товарищеских судов мне видится не только в наказании и не столько в нем, сколько в воспитании у людей сознательности. Сделать это можно путем убеждения, а это оружие тогда сильно, когда удается постигнуть суть дела, его сложности, тонкости. Что и говорить, задача нелегкая, но благородная. И не решать ее, нам, общественникам, нельзя.

М. ХОМЕНОК,
председатель
товарищеского суда
домуправления № 5.

КОГДА ДЕЛО РАССМОТРЕНО...

ТОВАРИЩЕСКИЙ суд при труболитейном цехе Старотрубного завода создан много лет назад. Сейчас он пользуется немалым авторитетом у жителей Билимбае, трудящихся цеха. Наглядное тому свидетельство — численность дел, им рассматриваемых. Например, в прошлом году к нам поступил уже двадцать один материал. Дело здесь, конечно, не в том, что в цехе и поселке растут правонарушения. Просто люди видят, что и товарищеский суд может ликвидировать возникшие ненормальности. Зачем же тогда обращаться в вышестоящие административные органы?

Приятно сознавать, что работа наша пользуется признанием. Поэтому мы стремимся постоянно укреплять и развивать ее формы и методы. Некоторые из них, видимо, новы и применяются другими товарищескими судами: предварительное рассмотрение дел перед за-

седаниями, обязательный вызов на них не только ответчика, но членов коллектива, где он работает, руководителей этого коллектива и т. д.

Но вот что, пожалуй, новое. Работа нашего суда, как правило, не ограничивается рассмотрением дел. После него наступает главное — контроль за лицами, однажды нарушившими порядок. В. Кузнецова, В. Рудаков, В. Ильиных и другие активисты, как правило, часто посещают таких людей на дому, не считают за труд раз-другой поговорить с ними, с их товарищами по труду и соседями по месту жительства. Человек видит все это.

И стремится, естественно, вести себя безупречно.

Примеров тому можно привести много. Когда-то перед нашим судом стояли И. Глазунов, Ф. Набиев, С. Злых, Г. Макаров, супруги Шешиловы. А теперь они полностью восстановили свое доброе имя. Так что можно считать одно несомненно: какой-то инцидент нельзя считать исчерпанным, если ограничиться только рассмотрением дела да решением. Нужно подкреплять его тем контролем, о котором я рассказывал.

Только тогда товарищеский суд выполнит свое назначение. А оно состоит, главным образом, в воспитании людей. Сделать это одними заседаниями невозможно.

М. ПОМОРЦЕВ,
председатель
товарищеского суда
труболитейного цеха
Старотрубного завода.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

В передовой статье «На быструю жизнь», опубликованной 12 декабря 1967 года, были сделаны критические замечания в адрес стеновой газеты цеха № 6 Новотрубного завода. Секретарь парткома завода А. А. Фотов ответил редакции, что в феврале на заседании идеологической комиссии будут заслушаны отчеты редколлегии стеновых газет цехов № 6, 8 и 28.

13 января в корреспонденции В. Лазарева «Остатки не будут» подверглись критике недостатки в хранении рабочего измерительного инструмента, выявленные «Комсомольским прожектором». Секретарь партбюро трубоволочильного цеха Старотрубного завода Н. И. Шефер сообщил, что этот вопрос обсужден на совещании мастеров у начальника цеха. Сейчас весь инструмент возвращается в инструментальную.

2 стр.



Коммунист Владимир Сыщиков — подручный вальцовщика в седьмом цехе Новотрубного завода. Нормы выработки он выполняет на 108 процентов, в бригаде является инспектором по технике безопасности.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ПОЧТА НОВОГО ГОДА

Около 400 писем принес в редакцию январь. Половина из них уже опубликована на

страницах нашей газеты. В одних читатели дообщают новости производства, культуры, быта, в других — шлют тревожные сигналы, в третьих — пытаются понять, расцветить то или иное явление жизни. И среди всего этого многообразия тем и имен часто встречаются письма, подписанные знакомыми фамилиями.

Это наши помощники — рабкоры. Вот почему среди опубликованных особого внимания заслуживают материалы постоянных помощников газеты — «Что противопоставлено злу?» И. Важенина, «Когда царит самотек?» Т. Филипповой, «Честь заводской марки» В. Воробьева, «Потомственные кулины» И. Га-

лий, «Авторитет партийного решения» М. Некрасова. Конечно, редакция получила письма не только от своих постоянных корреспондентов. Появились в январе на страницах газеты новые имена. Так, с интересной статьей «Текущее кадров Причины?» выступил старший инженер со-

циологической группы отдела НОТ и управления производством Новотрубного завода В. Томковид. Л. Гурвич, пропагандист с завода СТИ, подготовил статью «Органическая потребность знаний» и так далее. В январе газета поднимала и другие темы, среди которых ведущее место занимал раз-

говор о партийной учебе, подготовке к городским конференциям — комсомольской и партийной, организации отдыха трудящихся, об общественном порядке. Спортивные события также нашли отражение на страницах городской газеты. Редакция уже получила ответы на критические выступления в январе.

Новый год набирает темпы. Но предприятия и организации еще подводят итоги минувшего юбилейного. Наш нештатный корреспондент С. Н. Левитский побеседовал с начальником торгового отдела горпромторга В. Г. Батиной.

— Как коллектив горпромторга справился с планом 1967 года?

— Выполнили его к 20 декабря на 104,8 процента и дополнительно продали товаров на 921 тысячу рублей. Только в кредит первоуральцы приобрели разных товаров на сумму 3 миллиона 18 тысяч рублей. Эти итоги, безусловно, радуют. Хочется также отметить, что нашему коллективу присудили три квартала подряд первое место в области и вручали переходящее Красное знамя Министерства торговли РСФСР, ЦК профсоюза госторговли и потребкооперации. За хорошую работу по обслуживанию горожан в честь 50-летия Великого

Октября 15 торгующих предприятий удостоены юбилейных грамот.

— Расскажите нашим читателям о новом, чем собираетесь порадовать покупателей.

— Из 54 магазинов перешло на новые формы работы 92 процента. Шесть магазинов самообслуживания, десять — с открытой выкладкой товаров и т. д. Оправдывает

себя мелкорозничная торговля. На улицах открыты и работают 27 красивых киосков. И если раньше магазины отказывались от них, то теперь сами заведующие наперебой просят предоставить им эти палатки. К тому же палатки торгуют самыми ходовыми товарами. Мы и впредь будем расширять мелкорозничную торговлю, она дает возможность еще лучше обслужить наших

покупателей. Да и заработки продавцов повышаются.

— Как поставлена учеба торговых работников?

— Всего в торговле 454 человека. Каждый седьмой имеет специальное образование. Взяли обязательство добиться, чтобы каждый мятый имел специальное образование. 143 человека закончили курсы по повышению

квалификации, заканчиваются семинары с руководителями предприятий по повышению экономических знаний. Учатся наши товарищи в торговых вузах и техникумах, в школах рабочей молодежи.

— Первоуральцев очень интересует строительство новых магазинов.

— Город наш с каждым годом хорошеет, его облик становится более современным, и роль

свою в этом играют и магазины.

В районе рынка своими силами строим большой магазин, где будет шесть секций на 48 рабочих мест. Готов он будет к 1 мая. В поселке Магнитка открыт новый магазин на шесть рабочих мест.

В крупнопанельном доме (около рынка) строится красивый, просторный современный магазин «Юбилейный». Здесь будут отделы обуви, тканей, галантереи. Строители дали слово сдать его в эксплуатацию к 8 марта. Некоторые магазины мы реконструируем, ставим новое оборудование, устанавливаем светильники, обновляем оконные витрины — все это намечено сделать в нынешнем году.

ДЛЯ ВАС, ПОКУПАТЕЛИ

■ НОВЫЕ ИМЕНА НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ ■ СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ, ПЕРЕДОВЫЕ ФОРМЫ ТРГОВЛИ — ВОТ ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ СЕГОДНЯШНИХ МАГАЗИНОВ ■ НАКАНУНЕ РЕФОРМЫ. МЫСЛИ МАСТЕРА В. ВОРОБЬЕВА ■ ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА ИДЕТ РАБКОР И. КРИВИЦКИЙ.

Из редакционной почты Под знаменем Ленина

РЕЗЕРВЫ НА ПРИКОЛЕ

МОТОРНЫЙ ЦЕХ — один из передовых на авторемонтном заводе. Коллектив его дружный, боевой. В минувшем году ему пять раз присуждалось первое место в социалистическом соревновании. 13 двигателей автомобиля ЗИЛ сверха плана обрели здесь второе рождение. Причем, качество профилактики заметно улучшилось.

Старший мастер ОТК А. М. Михеев рассказывает:

— Контрольная проверка отремонтированных нами машин показала, что пробег их увеличился с 25—28 тысяч километров до 35—37, то есть находится в пределах, предусмотренных техническими условиями.

В цехе много специалистов, которым доверено работать с личным идеямом, без технического контроля. Это коммунисты: электровибронаплавщик коленчатых валов

И. К. Шиловосов, обкатчик двигателей А. А. Гусельников, шлифовщик Г. Выломов и Н. Климов, карбюраторщик С. Сухо-руков, слесари-сборщики Г. Киселева, А. Чернышев, А. Шестаков.

Труженики моторного цеха хороший старт взяли и в новом году. Оперение графика стало возможным благодаря более рациональному использованию производственных площадей. Раньше в цехе много места занимали комплектующие отделения. Сейчас вместо них установлены станки, пущен участок наплавки коленчатых валов. В переоборудовании активное участие приняли рабочие цеха. Конечно, такая разрядка механизмов уменьшила скученность рабочих мест, положительно сказалась на росте производительности труда.

Однако коллектив использовал далеко не все резервы. Пока теряется много рабочего времени,

особенно слесарей-сборщиков и комплектовщиков. Главная причина — удаленность разборочного участка от мест сборки. Поэтому велики затраты и потери времени на транспортировку деталей.

Очевидно, реконструкция цеха, намеченная на первый квартал этого года, во многом поможет разрешить эти проблемы. Но и сейчас у моторного цеха есть возможности полнее использовать резервы производства, повысить качество ремонта двигателей. Тем более, что в ближайшее время авторемонтный завод перейдет на работу по новой системе планирования и экономического стимулирования.

В. ВОРОБЬЕВ, мастер, член рабкорского поста.

Гостеприимный «Малышок»

По инициативе совета пионерской дружины Билимбаевской школы № 22 открылся клуб «Малышок» для октябрят и пионеров 1—4 классов. Клуб начал свою работу со дня сказок. В этот день малыши побывали в сказочном мире.

Программа работы клуба обширна: его члены совершат путешествие по октябрьской «тропинке», «в страну Пионерию», еще не раз встретятся с героями сказок, примут участие в увлекательных играх.

А. ТАРГАНОВА, слушатель школы рабкоров.

МНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Недавно состоялось общее собрание рабочих и служащих Билимбаевского карьероуправления. Перед собравшимися отчитывалась заведующая отделом горло О. В. Тасакова, заведующая продуктовым магазином Н. В. Лисина и другие работники торговли.

Труженики карьероуправления отметили ряд недостатков в работе магазинов. В летний период, например, не всегда можно купить фрукты, овощи, молоко, свежую рыбу. Узок

ассортимент колбасных изделий. Много претензий высказали представители общественности работникам хлебных магазинов. Часто хлеб черствый, привозят его поздно. Руководство райпотребсоюза слабо помогает горло.

Думается, что пожелания, высказанные представителями общественности, будут учтены в наступившем году.

Г. ДОБРЫНИН, рабкор.

...Мы, сотрудники отдела главного механика и цеха № 28, подписавшие данное письмо, ежедневно наблюдаем за подвозкой продуктов в столовую № 69. А делается это на непригодных грузовых открытых машинах, без соблюдения самых элементарных правил санитарии и гигиены. Разгрузку, как правило, ведут рабочие, на которых нет халатов, ни чистых рукавиц. Из продуктов оседает пыль и грязь. И в таком виде они поступают в продажу.

БУЛАННАЯ, ФЕДОТОВА, МАЕВСКИЙ и др., всего 33 подписи.

ТОЛЬКО ЛИ ХАЛАТНОСТЬ?

Конечно, строки эти нельзя было оставить без внимания. Разбираясь, я выяснил вот что.

Столовая № 64 снабжает все заводские столовые мясо-рыбными полуфабрикатами, булочными изделиями. Для перевозки их есть специальная закрытая автомашинка, но она не поспевает всюду. И тогда продукты грузятся на обыкновенные, их прикрывают палаткой, а это, конечно, от пыли и грязи их не спасет. Тем более, что и палатка сама тоже грязная.

Руководители треста столовых не раз обращались в автохозяйство, просили вы-

делять еще специальную машину. Но безуспешно.

Впрочем, при желании работникам столовой № 64 можно доставлять продукты, не загрязняя их. Укрывать тщательно чистой палаткой, использовать металлическую тару, что имеется здесь для перевозки мяс-

ных и рыбных полуфабрикатов. Но директор столовой Т. А. Белых не знает, куда делись крышки от этой тары. Непонятна такая беспечность. Да и такое ли уж сложное дело — перевести продукты, охраняв их от пыли?

И. КРИВИЦКИЙ.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Когда в минувшем ноябре на наш дом поставили коллективные телевизоры, мы очень обрадовались — ведь теперь можно смотреть две программы. А свои личные антенны понапрасну. Не можем тол-

ком смотреть ни первую, ни вторую программу — то изображение нечеткое, то звук плохой, а то и вовсе на экране ничего нет.

А. МЕЛЬЧАГОВ, житель дома 16-б, по ул. Ватутина.

МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ

В интересах страны

Почти половина всей стали, производимой в стране, выплавляется из лома и отходов черных металлов. Отсюда понятно, какое значение имеет своевременное и бесперебойное обеспечение металлургических предприятий металлоломом.

План заготовки и отгрузки лома на 1967 год городом выполнен на 100,7 процента. Иначе говоря, первоуральцы сдали государству около двух тысяч тонн добротного вторичного сырья дополнительно.

Не менее сложны задачи на нынешний год. Зимний период надо использовать для интенсивной заготовки отходов металла, создания их устойчивых запасов. Следует взглянуть буквально в каждый уголок территории заводов, фабрик, строений, совхозов, собрать и вывести весь имеющийся там лом, ибо январь показал, что многие предприятия и организации очень медленно приступают к заготовке металлолома.

Настораживает и невнимание руководителей к качеству вторичного сырья. А ведь на ряде предприятий есть возможность перерабатывать негабаритный лом в габаритный. Почему же ломоперерабатывающее оборудование не используется на Новотрубном, Старотрубном, хромпиловом заводах?

В общем, интересы страны диктуют необходимость более решительных мер по использованию всех резервов металлургического сырья.

М. ФЕДОТКИН, уполномоченный «Вторчермета».

Реванш за поражение

Вчера болельщики хоккея с мячом стали свидетелями интересного поединка между командами «Динамо» из Москвы и спортивного клуба «Уральский трубник», выступающих на первенство страны. Как известно, в Москве потерпели поражение первоуральцы. И вот ответный визит в наш город. Естественно, посмотреть встречу было много желающих. Не одна тысяча горожан побывала вчера на стадионе Новотрубного завода.

Игра началась в высоком темпе, который сразу же с первых минут предложили гости — прославленные мастера плетеного мяча. Уже на пятой минуте Козлачков после удара Осинцева достал мяч из сетки своих ворот. Но новотрубники не растерялись. Через 5 минут Макеев совершает проход к штрафной площадке москвичей, подает мяч Дементеву, и тот сильно посылает его в ворота гостей. 1:1. Стадион дружно поддерживает свою команду. Болельщики выбрасывают лозунги: «Трубник! Только победа!».

Москвичи продолжают атаковать. И в одной из атак заслуженному мастеру спорта Папугину удается увеличить счет до 2:1. Надолго? Нет! За пять минут до конца первой половины игры Макеев вновь сравнял счет.

После перерыва борьба разгорелась еще упорнее. Москвичей не устраивает равный счет. Но проходит двадцать минут, а счет остается неизменным. «Трубник» отбивает атаки прославленных мастеров хоккея. Нападающие хозяев поля переходят к ответным атакам. И на двадцать пятой минуте, с розыгрыша углового, Май увеличивает счет до 3:2. С этой минуты инициатива полностью у новотрубников. А незадолго до конца встречи, Макеев забивает в ворота «Динамо» четвертый гол. Так со счетом 4:2, на этот раз в пользу первоуральцев, закончился этот интересный поединок.

В воскресенье новотрубники принимают на своем поле команду из Алма-Аты. Встреча начнется в 12 часов. Вход на стадион свободный.

А. ПОНОМАРЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

В нашей газете была помещена анкета с вопросами о работе предприятий сферы обслуживания в суботные и воскресные дни. Из писем, поступающих в редакцию, видно, что первоуральцы интересуют многие вопросы.

Итак, слово читателям.

ДАРИТЬ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ

АЛЕКО мастерская № 6 фабрики индивидуального пошива — в конце поселка Самстрой, но обращаются туда с заказами и из Соцгорода. Привлекают заказчиков трудолюбием этой мастерской качеством выполняемых работ в указанные сроки и культурой обслуживания. В книге жалоб и предложений, в личных паспортах мастеров — одни благодарности.

Группа жильцов первого общежития Новотрубного завода пишет: «Сердечно благодарим коллектив мастерской за высококачественное выполнение наших заказов. Желаем вам, дорогие товарищи, и впредь трудиться так, чтобы чутким отношением к делу вы и в дальнейшем дарили людям радость».

«Я очень довольная осталась за покрой и шитье платья с блузкой,

которые вы мне сшили в срок, — пишет заказчица Южакова. — Сердечно вас благодарю за четкую и добросовестную работу».

Разговаривая с работницами мастерской, чувствуешь, что все они болеют не только за выполнение плана, но и, главным образом, за то, чтобы угодить людям. И делают это именно так, как записано в обязательствах.

Воспитание добросовестности, прилежности систематически ведут ведущая мастерской Е. М. Жучкова и профгруппорг З. Я. Гостевских. Они часто проводят беседы, организуют лекции, коллективные вечера отдыха. Все это сплачивает людей и помогает успешно выполнять план при высоком качестве обслуживания населения.

А. ФЕДОРОВ.



Вежлива и внимательна к покупателям продавец магазина № 37 горпромоторга Н. М. Логиновских. Поэтому они всегда с удовольствием делают у ней покупки. Нина Матвеевна вполне заслуженно носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото Д. КИРЕЕВА.

И СОКРАЩАЮТСЯ БОЛЬШЕ РАССТОЯНИЯ

Служба быта все более входит в жизнь нашего города. Число услуг фабрики бытового обслуживания растет каждый месяц.

Для жителей поселков Динас, Билимбаи и Новотрубного предоставляется новая бытовая услуга: обмен портативных газовых баллонов. Раньше на это жители теряли много времени: надо было ехать в Первоуральск. Сейчас специальный фургон в определенные дни недели доставляет газовые баллоны в поселки к быткомбинатам. На Динас, например, во вторник, в Новотрубное — в четверг.

Наряду с введением новых услуг, расширяется сеть пунктов. Так, в новом районе по улице Ватутина в доме № 79-а открыт с 20 января новый прокатный пункт. Жители могут здесь взять стиральные и швейные машины, музыкальные инструменты, радио- и фототовары. Здесь же можно сдать вещи в химчистку и обувь в ремонт.

Пункт проката открыт все дни недели, кроме по-недельника.

Н. РОСТОВЩИКОВА,
слушатель школы
рабкоров.

Слезы в «Улыбке»

10 января в девять часов вечера я пришла в парикмахерскую «Улыбка» сделать горячую укладку. И хотя до конца смены еще оставался час (парикмахерская работает до 10 часов вечера), работало только два мастера. Два других собирались домой. Когда кассир выбила мне чек, поднялся такой шум, что сразу захотелось уйти.

Одевающихся мастеров вернули. Со злыми слезами на глазах они начали без стеснения выговаривать мне за «задержку». Но ведь это же их рабочее время. Колкости в мой адрес продолжались в течение получаса, пока шла укладка.

В. СТАСЕЕВА,
инженер
Новотрубного завода.

Это было 11 января. Мне срочно надо было ехать со Старотрубного на Динас, но автобус только что ушел. Ждать 40 минут, да и морозно. Еду на стоянку такси — шесть машин. Редкая удача. Но в первой — нет водителя, то же во второй и третьей. В четвертой сидят двое, улыбаются.

— Занята?

— Нет.

Сажусь, говорю, — на Динас.

— Не повезет. Мы ревдинские, туда нельзя нам ехать.

Уговоры не помогают, приходится выйти из машины. А желающих ехать на такси уже много. Безуспешно ищут шоферов. Даже диспетчер ничего вразумительного сказать не может. Записываю номера двух машин: 35-53 СВЛ, 47-50 СВЕ, и оказываюсь под обстрелом — с меня требуют шоферов, обвиняют в бесхозяйственности. С трудом удается убедить расходевшихся людей, что я тоже хочу ехать и возмущена не меньше их.

Наконец, один ревдинский «смиловивилась» (так он и сказал) и отвез нас на Динас. Но полчаса все же потеряно.

Другой случай, чуть позднее. Сажусь в такси:

— На Динас!

— Не еду, машина занята по заказу.

— Кем?

— Ушел в магазин.

Прошу показать заказ. Не дает, тогда записываю номер машины и прошу назвать фамилию.

— Ладно, едем!

И это не единичные случаи, таксисты совсем не желают ездить на Динас. Почти всегда приходится их упрашивать. Вот так обслуживание. Когда же этому будет конец?

ПРОГУЛЯЙТЕСЬ ПЕШОЧКОМ

Или другое. Если вы живете на Динасе и решили съездить куда-то, не пытайтесь узнать по телефону расписание движения поездов.

Мне надо было ехать в город Таллица.

— Алло, станция Подволошная? Позовите, пожалуйста, билетного кассира.

— Мешаете работать, — и... короткие гудки. Одеваюсь, иду по морозу на ночь глядя на станцию. Путь — больше километра. Утешаю себя: вечерний моцион полезен. Прихожу, спрашиваю у товарного кассира:

— Что так не любезны были со мной по телефону?

И тут ее словно прорвало, чуть не плачет:

— Да что это за работа? За день раз двести позвонят и все билетного кассира требуют, все про поезд спрашивают. А у меня — цифры, никакого покоя нет, ошибки одни. Писала уже не раз начальнику станции, чтоб в кассу телефон поставили. Один у него ответ:

— Пусть сами приходят и узнают расписание, а вы по телефону не отвечайте.

Опять час я потеряла. Ну что ж, у меня теперь два выходных, можно и посорить минутами, раз так считают начальник эксплуатации Первоуральского автохозяйства В. К. Чуваших, начальник станции Подволошная П. А. Нисковских и другие. Мелочи, говорят, все это.

Г. ФИЛИППОВА,
слушатель школы рабкоров.

ОДНИ ОБЕЩАНИЯ

Многие учащиеся города Южакова, где купить даже пиро-имеют возможность приоб- жок или булочку. С начала рести в школе горячей завтрак учебного года раз десять привозили выпечку в школу Слобода ученики не знали, а сейчас и этого нет.

Кормят одними обещаниями.

Учитель КУДИНОВА,
учащиеся ГОРБУНОВА,
МИХАЛЕВ, ДУБИН-
НИНА и другие.

СОГЛАСИЛИСЬ, НО...

Растет в нашем городе число кинотеатров и других центров культуры. Но не всегда молодые родители имеют возможность посмотреть новый кинофильм, концерт: не с кем оставить ребенка. А почему бы не открыть при каком-нибудь кинотеатре или Дворце культуры детскую комнату, как это практикуется во многих городах. Здесь бы родители могли оставить ребенка и спокойно в это время посмотреть кино.

Мне кажется, что такой вид услуг, когда все пред-приятна и, главное, детские учреждения, перешли на пятидневную рабочую неделю, жители города будут только приветствовать.

Неужели это для города неразрешимая проблема. По-моему, просто никто серьезно не занялся этим вопросом, а надо бы.

Е. БОГОМОЛОВА.

«Рационализаторы»

Новое в культуре обслуживания применили работники столовой, что находится в цехе № 7 Новотрубного завода. Приходят однажды рабочие обедать и видят вместо стаканов поллитровые банки. Рабочие, пожалуй, не удивятся, если на смену поллитровым банкам придут трехлитровые.

Если сделают это, то руководители пусть не забудут оформить новшество в БРИЗе.

Т. РЕДЬКИНА.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

«КОСМОС». «Волга-Волга». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Бумеранг». Начало: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Черная пантера». Производство киностудии «Дефа». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

ЦИРКОВОЙ КОЛЛЕКТИВ
ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НТЗ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В ГРУППУ КЛОУНОВ

Приглашаются юноши в возрасте от 12 до 20 лет.

Запись производится в комнате № 35 с 10 до 19 часов.

Собрание состоится 2 февраля в 19 часов в малом зале.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭЦ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

автокрановщики, ремонтные слесари, электрослесари КИП, слесарь-сантехник, зольщики, рабочие в котло-турбинный цех, каменщики, плотники, маляры-штукатур, грузчики.

За справками обращаться в отдел кадров ТЭЦ. Телефоны 25-93 или 37-34.

3 февраля, в 20 часов в школе № 12

ПРОВОДИТСЯ

традиционный вечер-встреча всех выпускников.

3 февраля в 19 часов состоится традиционный вечер-встреча выпускников в школе № 32.

Выносим сердечную благодарность коллективам «Блиной» № 39 треста столовых и горпищеторга за внимание и оказанную помощь в похоронах нашего любимого мужа, отца и дедушки Демидова Семена Михайловича.

Жена, дети, внуки покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.