

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 16 (8398). Год издания 37-й

ВТОРНИК, 23 ЯНВАРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

Нынешний год — важный этап в выполнении ответственных заданий пятилетки. Коллективы предприятий, строки, совхозов наметили для себя серьезные рубежи. Достичь их — почетная и необходимая задача первоуральцев. Успешное решение ее во многом будет зависеть от умелого использования техники, современного высокопроизводительного оборудования. Ведь каждая минута работы стана, прессы, станка — это десятки метров труб, новые химические соли, огнеупоры. И там, где загрузка механизмов придется первостепенное значение, техника стала мощным союзником творческих усилий людей.

Так, в цехе непрерывной прокатки труб Новотрубного завода бригада мастера Г. А. Дегтярева на стане «30-102» с первых дней января дает выработку на уровне 110—115 процентов. Хороших результатов добиваются и другие коллективы.

Однако, использование техники на ряде предприятий оставляет пока желать лучшего. На заводе горного оборудования в минувшем году коэффициент использования механизмов был 1,8 (при двухсменной работе). А большая группа обрабатывающих станков в полную силу эксплуатировалась лишь одну шестую часть каждого рабочего дня.

Простой механизмов пагубны не только тем, что прямо сказываются на со-

кращении выхода готовой продукции. Введение платы за основные фонды на заводах, работающих по новому, вызывает дополнительные потери в случае, если механизмы используются неэффективно. Эти шесть процентов годовых вместе с амортизационными отчислениями можно окупить единственным путем — максимальной загрузкой всего оборудования. Иначе издержки неизбежны.

Сейчас надо значительно повысить интенсивность эксплуатации каждого механизма. Это можно сделать совместными усилиями работников ремонтных служб и тех, кто ежедневно обслуживает технику. Высокое качество ремонта — первое условие надежной работы оборудования. Ремонтные службы располагают кадрами опытных специалистов. Им под силу доброкачественно проводить необходимую профилактику, сокращать плановые простои без ущерба для качества.

Как правило, у пульта управления станом, за токарным или иным станком стоят рабочие высокой квалификации. Они знают: за бережное, внимательное отношение к себе техника платит сторицей. Сейчас следует обратить особое внимание на другое. Кое-где не изжиты случаи опозданий к началу смены, преждевременного ухода с работы. Такая недисциплинированность приводит к тем же простоям, к потерям рабочего времени.

Резервы же отдачи оборудования практически не исчерпаемы, если вовремя проводится его модернизация, повышается долговечность узлов и деталей. Здесь открывается широкое поле для технического творчества рационализаторов и изобретателей. Стараются их надо постоянно поддерживать и поощрять.

Решая проблему наиболее полного использования механизмов, не обойти вопроса о личных резервах того или иного коллектива и каждого труженика. Почему на одном и том же стане разные бригады дают различную выработку? Видимо, объяснения этому весьма распространены: факту надо искать в разном уровне мастерства обслуживающего персонала. Тут на помощь должны прийти школы передового опыта, взаимный обмен прогрессивными приемами труда. Любая забота о повышении мастерства рабочих — дело прибыльное и перспективное. Подсчитано, что в цехах Новотрубного завода без дополнительных затрат можно на 10—15 процентов повысить выпуск изделий, если все бригады будут работать на уровне передовых.

Комплекс всех этих мероприятий позволит на полную мощность использовать оборудование, добиться максимального роста его производительности. В этом — залог успешного выполнения почетных заданий третьего года пятилетки.

ДЕНЬ нашего города

СНОВА ВПЕРЕДИ

ЧУГУНОЛИТЕЙНЫЙ участок завода горного оборудования в минувшем году неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании. На днях завком признал первенство чугунолитейщиков по итогам последнего месяца года — декабря.

Успех коллектива не случаен. Подтверждение тому — работа в январе. В новом году на участке изготовлены сотни тонн качественного литья для Качканарского горнообогатительного комбината, запасные части и заготовка для механических участков своего завода. С подъемом трудятся формовщик И. В. Терехов, бригада заливщиков С. И. Иванова, стерженщица Н. Ф. Репина, земледельца М. П. Русина и другие. Выработка на каждого из них от начала месяца составляет 105—110 процентов. Чугунолитейщики Гологорки намерены в третьем году пятилетки приумножить свои успехи.

М. ОГОРОДНИКОВ, мастер.

В число рентабельных

На восьмом году своего существования совхоз «Первоуральский» впервые стал рентабельным. Получено 21,5 тысячи рублей чистого дохода. Не случайно это приятное событие произошло в юбилейном году. Хлеборобы, овощеводы, животноводы — все труженики совхоза работали с большим подъемом. И сейчас появилась возможность их старание отметить дополнительным вознаграждением.

Наибольшая прибыль получена от продажи овощей и молока. В этих двух отраслях хозяйства доходы намного перекрыли затраты. Хуже обстоит дело с картофелем, зерновыми и мясом, производство которых осталось убыточным. Однако, у коллектива есть силы и средства уже в нынешнем году приумножить достигнутый успех.

А. ЩЕРБАКОВА, главный бухгалтер.

ПОБЕДНЫЙ СЧЕТ ПРОКАТЧИКОВ

С каждым днем все шире развертывается в цехах Новотрубного завода социалистическое соревнование за досрочное завершение пятилетки. Хороший старт в третьем году пятилетки взяли прокатчики первого цеха.

Высоких показателей добилась смена мастера А. Я. Гордеева со стана 140 № 2. Она за семнадцать дней января нормы выработки выполнила на 111,5 процентов и выдала

дополнительно 54 тонны труб.

Отлично сработал также коллектив мастера Г. П. Блинова со стана 220. На его счету 154 тонны сверхплановых труб.

На стане 140 № 1 впереди прокатчики мастера В. А. Батыкова, выполнившие нормы выработки за семнадцать дней на 109,1 процента.

На речном успешно трудится смена мастера Г. В. Чижова.

Машины уходят в рейс

С первых дней января наш коллектив дружно взялся за дело. 569 машин — такова сейчас среднесуточная занятость автопарка. Новотрубники, старотрубники, химики, строители пользуются нашими услугами. И все же использованием автотранспорта мы пока недовольны. Главная причина не в нас. 9 января два большегрузных автомобиля, уйдя в Ревду за кирпичом, про-

стояли в ожидании груза по 5—6 часов каждый. В этот же день машина 00-03 с раствором для туннельной печи (динасовый завод) вернулась с объекта неразгруженной. В обоих случаях виноват заказчик — трест Уралтяжтрубстрой.

Промышленные предприятия тоже создают нам трудности, отказываясь от использования автомобилей, особенно большегрузных и с прицепами. Руко-

водители заводов объясняют отказ отсутствием в начале года нарядов на материалы и т. д. Нам приходится искать новых клиентов, чтоб не допустить простоя транспорта. Строители, руководители предприятий должны принять срочные меры, чтобы эксплуатация грузового автопарка была выгодной как для них, так и для нас.

Г. КРУГ, зам. директора автобазы.

ВЕСТИ СО СТРОЕК

ЛЕБЕДЬ, РАК ДА ЩУКА...

ДОМ ИНВАЛИДОВ на Динасе — пусковой объект прошлого года. Но прошли две декады января, а строительство не видно конца. Уралэлектромонтаж, например, до сих пор не подал электроэнергию в главный корпус, хотя оборудование полностью имеется.

Бригадир Союзлифтмонтажа тов. Пронин говорит, что монтаж трех лифтов (два бытовых и один производственный) можно завершить не раньше 28 февраля. Почему? Потому, что слишком поздно приступили к работам.

У генерального подрядчика — первого управления треста Уралтяжтрубстрой отделочных работ осталось всего на несколько дней. Требуется покрасить пане-

ли коридоров, вестибюля и столовой на второй раз. К сожалению, сдерживает участок спецработ тов. Давыдова. Он затянул укладку линолеума на первом этаже и керамической плитки в хозяйственном корпусе.

Ведомственная комиссия установила сроки окончания всех работ — до двадцати пятого января. Но имеется опасность, что этот срок может быть сорван. Дело в том, что Пролторгмонтаж еще не приступил к установке кухонного оборудования.

Между прочим, дней десять назад представители Пролторгмонтажа побывали на стройке. Осмотрели все, сверили чертежи и... отбыли восвояси.

Произошла заминка и у

сантехмонтажников в хозяйственном корпусе. И только потому, что прораб тов. Ковалишин уехал в командировку, а задание бригадире дать забыл.

Единственная субподрядная организация, которую нельзя упрекнуть в медлительности, это Промбурвод. Семнадцатого января подписан акт о приемке скважины глубиной сто два метра. Столб воды поднялся до пятидесяти первого метра. Дебет — семь кубометров в час. Это позволит обеспечить не только нужды дома инвалидов, но и жителей поселка динасового завода.

В. ПРОСИН — прораб стройки, Г. СЫРЫСЕВ — бригадир плотников, Ф. БОГОМОЛОВ — общественный корреспондент.

Задачи определены

Восемнадцатого января в красном уголке строительного управления № 2 состоялось партийно-профсоюзное собрание. Начальник управления А. А. Гринберг рассказал об итогах прошедшего года. А потрудились строители неплохо: план своими силами выполнен на 101,2, по генподряду на 102,8 процентов. Затем шел принципиальный разговор о недостатках, о трудностях. К примеру, много нареканий было высказано в адрес управления производственно-технологической комплектации треста по вопросам обеспечения участков материалами и конструкциями. А также претензии к заказчику, Новотрубному заводу, по документации и поставкам оборудования.

Потом собравшиеся обсудили и приняли обязательства на 1968 год. Намечено выполнить годовой план досрочно. За счет лучшей организации труда, более полного использования внутренних резервов, внедрения новых прогрессивных методов строительства повысить производительность труда и снизить себестоимость строительно-монтажных работ на полпроцента. Все комплексные бригады решено перевести на хозрасчет. Развивать рационализацию и изобретательство, получить от внедрения рациональных предложений 55 тысяч рублей.

А. САЛЯХОВ, рабкор.



Трудная путина



Едва покрылись ледным панцирем байкальские заливы, как рыбаки вышли на подледный лов окуня, щуки, язя. Восемнадцать бригад Кабанского рыбозавода и прибайкальских колхозов, что в Бурятской АССР, ежедневно опускают неводы в прорубленные в метровом льду лунки.

Морозные дни стоят сейчас в этих местах. Рыбаки ждут, когда Байкал оденется в ледяную броню. На заводском приемном пункте — бригада рыбаков вернулась с лова.

Фото Э. БРЮХАНЕНКО. Фотохроника ТАСС.



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. На Константиновском металлургическом заводе имени Фрунзе построен новый цех. В огромном корпусе построены автоматизированные калибровочные линии. Оборудование для них поставлено заводами Чехословакии и смонтировано с помощью друзей из братской страны.

На снимке: в калибровочном цехе. Оператор-кальбровщик Михаил Чальцев ведет наладку механизированной линии.

Фото С. Гендельмана. Фотохроника ТАСС.



МОСКВА. 22 января исполняется 60 лет со дня рождения известного советского ученого-физика лауреата Ленинской, Государственной и Нобелевской премий академика Льва Давидовича Ландау.

На снимке: Лев Давидович Ландау. Фото В. Генде-Роте. Фотохроника ТАСС.

АВТОРИТЕТ ПАРТИЙНОГО РЕШЕНИЯ

В ОРГАНИЗАТОРСКОЙ работе коммунистов исключительно важное место занимают решения партийных собраний по вопросам, которые выдвигаются жизнью. Выполняя директивы партии, партбюро и секретари первичных парторганизаций разрабатывают свои мероприятия по развитию промышленности, строительства, по улучшению массово-политической работы среди трудящихся. Необходимо, чтобы решения были действенными, чтобы они стимулировали живую работу с людьми.

Подготовка решения, обсуждение и принятие его, претворение в реальные дела — все это элементы организаторской деятельности партийных бюро. И уровень руководства зависит от того, насколько злободневны принимаемые решения, являются ли они результатом глубокого изучения и обобщения практической деятельности и накопленного опыта.

Известно, что партийная работа на стройках имеет свои особенности и трудности. Рассредоточенность людей, разбросанность строительных объектов созда-

ет дополнительные трудности в работе. В строительном управлении № 1 треста Уралтяжтрубстрой в 1967 году было 30 объектов, удаленность некоторых составляла до 200 километров.

Но речь сейчас не о том, что трудности могут как-то объяснить недостатки. Первое строительное управление не выполнило государственного плана строительного-монтажных работ по генподряду. Одной из причин, на наш взгляд, является то, что партийно-политическая работа в коллективе поставлена слабо. 38 коммунистов в парторганизации, а ударников коммунистического гурда всего пять человек. Значит, соревнованием за коммунистический труд, воспитанием социалистической дисциплины труда парторганизация занимается мало.

Когда знакомимся с протоколами партийных собраний, то чувствуешь: партбюро поставило в центр внимания вопросы производства. И это правильно. Однако решения принимаются настолько неконкретные, что никого и ничему они не обязывают. Беда в

том, что если в решении и есть конкретные пункты, то они обязывают не коммунистов, а руководителей отделов и служб сделать то, что, в общем-то, входит в их служебные обязанности. Вот один пример.

В начале истекшего года состоялось собрание партийно-хозяйственного актива управления. В решении его записали такой пункт: «Все пусковые объекты сдать в установленные сроки». Но ведь строительством возглавляют коммунисты. Они и несут персональную ответственность за сдачу их в эксплуатацию. И пункт этот в решении можно и нужно было конкретизировать.

Или вот еще. В августе на партийном собрании обсуждался вопрос о выполнении уставных обязанностей коммунистами. С докладом выступил секретарь партбюро Е. А. Смоленский. В обсуждении приняли участие семь коммунистов. И весь разговор был сведен к партийной учебе. Слов нет, политическое образование коммунистов заслуживает самого пристального внимания партбюро. Но ведь этим не ограничиваются обязанности члена партии.

Надо прямо сказать, что организацией исполнения принятых решений партбюро занимается неудовлетворительно. И не информирует поэтому коммунистов о том, как выполняются решения. А это снижает роль партийных собраний, да и всей парторганизации, поскольку коллектив не видит, как коммунисты доводят начатое дело до конца.

М. НЕКРАСОВ,
общественный корреспондент.

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Профессиональная жизнь

Моральные стимулы важны

ПОЧЕМУ люди к одному идут, а другого обходят? Почему один спокойно берет на свои плечи порой очень тяжелую ношу и легко несет, а другой находит тысячи поводов, чтобы устроить себе жизнь полегче? Пожалуй, дело тут в силе характера, сознательности человека.

Е. К. Шепкина, работница цеха раскладных кроватей, получила путевку на курорт. Но начальник цеха решил, что Шепкина должна поработать, а путевка подождет. Со своим «горем» она пришла к Надежде Константиновне Белозеровой, зная, что та поможет. И действительно, через некоторое время отпуск был оформлен.

Не по обязанности члена заводского комитета профсоюза помогает Белозерова людям. По велению сердца. А оно у нее большое и открытое.

Трудовую биографию на металлзаводе Н. К. Белозерова начала со сверловщицы, освоила позднее профессию контролера ОТК, а два года назад пришла в цех уже мастером. На первых порах трудно приходилось, а тут новую профессию выпускать доверяли — детские раскладные кровати.

Дело незачужбое, срывы случались, но уверенность помогла. А теперь к Надежде Константиновне посылают только что поступивших на работу, чтобы они у нее не только освоили профессию, но и заняли энергии, неутомимости. Этим она богата.

Из года в год Белозерова избирают в заводской комитет профсоюза. Для нее профсоюзная работа не просто общественная обязанность, которую следует механически выполнять. Белозерова всегда полна мыслей о людях, которые ее окружают в цехе. В ней чудесно сплелись такие черты, как сердечность, любовь к людям, понимание жизни. Недаром же Надежда Константиновна награждена грамотой обкома профсоюза за культурно-массовую работу.

Или вот еще. Не было на металлзаводе художественной самодеятельности. Поставила член завкома перед собой задачу к юбилею Родины создать самодеятельность. Ходила по цехам, разговаривала с каждым рабочим. И результат не замедлил сказаться: с концертом выступили.

Б. ЗАЕВ, рабкор.

НЕДАВНО во втором цехе Новотрубного завода состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. С докладом о работе цехового комитета профсоюза выступил его председатель И. Н. Капленко. Докладчик осветил многие стороны работы. На фоне достигнутых успехов рельефно видны недостатки, с которыми члены цехкома мирятся и не принимают должных мер, чтобы их устранить.

Главное, пожалуй, в том, что коллектив не полностью выполнил принятые обязательства. В цехе — перерасход топлива, потери от брака снижены всего лишь на 3,1 процента, вместо 10 процентов по обязательству, а техническое бюро, руководит которым Н. М. Перельмутер, не возглавило борьбу за улучшение качества продукции.

хотя на каждом собрании рабочие, мастера, начальники отделов в его адрес высказывали критические замечания.

В новых условиях работы цеховой комитет профсоюза должен особенно внимательно относиться к критическим замечаниям, к предложениям рабочих. У нас не всегда это еще учитывается. Ведь не раз говорили мы о том, что один председатель цехкома не может решить всех вопросов, которые выдвигаются. Надо, чтобы все члены цехкома были активнее. Но и на конференции снова шел об этом разговор, потому что профсоюзные активисты все еще редко бывают в бригадах, сменах.

Как правило, цехком ежемесячно подводит итоги социалистического соревнования. Победителям

вручается переходящее Красное знамя. Было бы хорошо, если бы цехком одновременно с этим вручал передовикам производства и премии, чтобы они стали не только материальным, но и моральным стимулом в работе. Редко кому из лучших людей в цехе объявлялись благодарности, вручались Почетные грамоты. А Доска фотографий лучших рабочих цеха вот уже в течение нескольких лет не обновляется.

Выступившие на конференции члены профсоюза правильно отметили, что в новых условиях производственной деятельности моральные стимулы должны всемерно способствовать повышению культуры и производительности труда.

П. ШЕВЕЛЕВ,
рабкор.



Знакомьтесь: крановщица третьего цеха Новотрубного завода, ударник коммунистического труда Валентина Бобова. Эта веселая задорная женщина является профгруппоргом смены, организатором многих хороших дел.

Фото
А. КАДОЧИГОВА.

1941 год. Июнь... В Ленинграде еще не слышно артиллерийской канонады, а на датвийской земле, на подступах к городу Двинску, идут тяжелые, ожесточенные бои нашей авиации с немецко-фашистскими мотомеханизированными войсками.

Врагу удалось поджечь самолет командира звена старшего лейтенанта Ивана Борзова. Он отваливает свой пылающий бомбардировщик в сторону от строя и с небольшим снижением на максимальной скорости ложится на обратный курс (на Ленинград), видимо, пытается перетянуть реку Двину. А там...

А там, — на то имеются парашюты. Стрелок-радист Алексей Травкин и штурман Григорий Черниченко яростно отстреливаются от наседающих на них двух «мессеров». Длинной очередью из пулемета Травкин срезает одного истребителя, второй стервятник, видя, что советский бомбардировщик горит, выходит из боя.

Кабина самолета Борзова быстро заполняется дымом. Потянуло сильным жаром. Дышать стало тяжело, в глазах потемнело.



В кабинах больше сидеть невыносимо. И только теперь, когда Двина осталась позади, Борзов командует: всем немедленно покинуть самолет. И тут же сам клубочком вылетает из горячей кабины.

Приземлились, быстро собрались все вместе. Недалеко догорали обломки самолета — боевого краснозвездного друга.

— Сюда-то мы прилетели, а как теперь добраться до Ленинграда, — сказал кто-то из членов экипажа. — Расстояние немалое — пятьсот с лишним километров.

— Ничего, ребята. Добе-

К юбилею Вооруженных Сил СССР

КОМАНДИР ПЕРВОГО ГВАРДЕЙСКОГО

ИЗ ВОСПОМИНИЙ ВОЕННОГО ШТУРМАНА

ремья, — уверенно заявил Иван Борзов.

К исходу гнетких суток он привел экипаж в свой полк. Признаться, мы не сразу узнали Ивана Борзова. Его лицо стало черным от ожогов, ресницы, брови обгорели. Зубами скрипел от злости и невыносимой боли. Однако хоть сейчас был готов отправиться в новый боевой полет.

Уже тогда командир звена, старший лейтенант Иван Борзов славился отличной техникой пилотирования, был дисциплинированным, требовательным командиром. На его груди сверкал орден Красного Знамени.

Звено Ивана Борзова по всем показателям учебно-боевой и политической подготовки занимало передовое место в нашем 1-м минометном авиационном полку ВВС Краснознаменного Балтийского флота. Твердость характера, высокая требовательность к себе и к своим подчиненным, личный пример в образцовом выполнении боевых заданий командования — все это в дальнейшем сказало на быстром его продвижении по службе.

16 сентября 1941 года Борзов со своим звеном бомбил воинские эшелоны

противника на железнодорожной станции Тосно. Бомбы сброшены. Тотчас же возникшие на станции пожары свидетельствовали о меткости бомбового удара. При отходе от цели Борзов был атакован истребителями противника. Как ни маневрировал своим бомбардировщиком Иван Борзов, оторваться от врагов не удалось. И на этот раз ему пришлось убедиться в надежности советского парашюта.

Снова старший лейтенант шагает по территории, занятой противником. Шагает по лесу, по болотам, измученный, оборванный, голый, шагает, чтобы опять сесть за штурвал боевого самолета.

Когда на седьмые сутки Борзов вернулся в полк, кто-то из нас, шутя, сказал:

— И везет же тебе, Иван Иванович. Ты скоро можешь стать мастером парашютного спорта. Говорят, один боевой прыжок на территории противника с возвращением на свою землю равен двумстам учебно-тренировочным прыжкам.

1943 год — год напряженных боев советской авиации на море. Бои эти из-за сильного зенитного

огня и противодействия истребительной авиации противника являлись самыми тяжелыми боями в тот период.

Майор Иван Борзов в это время был назначен командиром нашего минометно-торпедного полка.

Славно воевал наш полк под руководством подполковника Ивана Борзова, нами было потоплено свыше ста вражеских кораблей с военным имуществом и боевой техникой, предназначенной для Ленинградского фронта. Сожжено на аэродромах противника много самолетов, которые также предназначались для бомбардировки Ленинграда.

За время, когда полк воюет в бой Иван Борзов, 27 летчиков и штурманов были удостоены высокого звания Героя Советского Союза, да и сам командир полка указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 июля 1944 года был отмечен этой же наградой.

На боевом счету Ивана Борзова к концу 1944 года числится 7 уничтоженных транспортных кораблей врага и много другой военной техники и живой силы. Мастера торпедных ударов Ивана Борзова знают все балтийские летчики. Это он один из первых торпедировал вражеский корабль в Балтийском море в лунную ночь, а потом научил этому искусству многих летчиков полка, и они также успешно топили вражеские корабли в подобных условиях.

Сейчас Герой Советского Союза генерал Иван Борзов многое делает для развития авиации Военно-Морских Сил Союза ССР.

Н. КОТОВ,
подполковник запаса,
Герой Советского Союза.

(АПН).

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ

В январе политинформаторы, специализирующиеся по вопросам культурной жизни страны, должны провести беседы на тему «Советский патриотизм».

Основные вопросы:

1. Советский патриотизм — неотъемлемая часть мировоззрения советских людей.

2. Действенный, активный патриотизм.

2 стр.
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

ный характер патриотизма. 3. Защита Отечества — священный долг советского человека.

Литература:
Журнал «Агитатор» № 24 за 1967 г., стр. 25—29.

«50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». Тезисы ЦК КПСС. Журнал «Агитатор» № 13, стр. 4—5, 8—10, 20—22.

Программа Коммунистической партии Советского

Союза. Часть II, гл. III, параграф 3, глава 5, параграф 1.

Л. И. Брежнев. «Пятьдесят лет великих побед социализма». Доклад на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета Союза ССР и Верховного Совета РСФСР 3 ноября 1967 года. Журнал «Агитатор» № 22, стр. 7—20.

Материалы из жизни года.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ЦЕЛЬ — ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Мы стремимся направлять деятельность рационализаторов на дальнейшее совершенствование технологий, сокращение расхода материалов, топлива, металла, на улучшение условий труда, ускорение и удешевление работ по капитальному строительству.

В прошлом году в рационализации производства приняло участие свыше 500 рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Они подали 919 предложений, из которых приняли к внедрению 800. Использовать удалось 730, в том числе три изобретения, патентованных из патентной литературы. И, надо сказать, экономический эффект достигнут солидный — 260,7 тыс. рублей.

Хорошо то, что рабочие-новаторы действуют в сотрудничестве с инженерно-техническими работниками в комплексных бригадах, общественно-конструкторских бюро. Они неустанно

изыскивают резервы, устранивают «узкие» места.

Достаточно сказать, что в 72 комплексных коллективах приняло участие 196 человек. Они разработали и внедрили 144 новшества, которые позволяют сэкономить за год 78,4 тыс. рублей.

Назову некоторые наиболее интересные предложения. Одно так и называется: «Повышение производительности туннельной печи». Авторы И. Д. Сизов, С. Н. Кудрявцев, С. А. Ширяев, П. Ф. Койнаш, З. К. Журавлева, А. Н. Коробицын, Л. И. Емельянова.

А вот по совету В. П. Тютюнника и А. А. Радионина изменили конструкцию и место установки датчиков скорости на

транспортерах ДОФ. А. П. Цветков, Г. С. Слуднов, С. А. Кужель предложили сократить объем горных работ при разноске западного борта массовым взрывом на сброс. Что это дало? Значительно увеличился срок службы механических деталей, броней, скребков. В результате — экономия металла.

Партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители повседневно направляют творческую инициативу людей, учат их. В прошлом году новаторам прочитано 94 лекции на технико-экономические темы. В экскурсиях и командировках на других предприятиях побывало 115 человек. Мы ежемесячно подводим итоги соревнования между це-

хами по рационализации. Результаты можно видеть на общезаводском стенде.

Заслуживает внимания и то, что каждый месяц в третью среду БРИЗ помещает материалы в ежедневной стенной газете «Огнеупорщик».

Спору нет, сделано еще далеко не все. В некоторых цехах можно бы поднять активность новаторов, множить ряды рационализаторов.

Свои недостатки видим и стараемся их устранить, чтобы было разработано больше ценных технических новшеств. Это поможет коллективу успешнее бороться за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Н. ЛУТКОВ,
начальник БРИЗа.



Фото А. КАДОЧИГОВА.

У резчицы Надежды Матафоновой хорошее настроение. Ее бригада на обработке труб, поступающих с речного стана в цехе № 1 Новотрубного завода, качественно и оперативно ведет отделку. У самой Надежды есть и опыт, и отличные знания. Поэтому и работа спорится.

ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

В условиях хозяйственной реформы еще более наглядно проявляется социалистический принцип: «Каждый — обществу, обществу — каждому». Только увеличение производительности труда, высокий национальный доход способствуют неуклонному росту народного благосостояния.

А где берет начало национальный доход? На рабочем месте! Вот почему важно использовать рационально каждую минуту, давать больше продукции с наименьшими затратами.

Минута кажется короткой. На самом деле она весьма весомая. В шестом цехе Новотрубного завода нам сообщили интересные цифры. Оказывается, отделы протяжки и холодной прокатки дают за минуту... более 150 метров труб. А весь коллектив за минуту выпускает продукции на 60 рублей. За час получается уже на... 3600 рублей!

Поиск дает отдачу

ШЕСТОЙ ЦЕХ — коммунистический. Коллектив боевой, дружный. За прошлый год он выдал сверх плана 340 тыс. метров труб. И качество высокое: большинство рабочих сдают продукцию с первого предъявления. Всех передовиков не перечислишь, а некоторых отличившихся назвать можно — это вальцовщики М. А. Никитин, А. А. Ходырев, И. В. Кривко, М. И. Герасимов, кольцевые А. М. Капралов, В. А. Степаненков, А. Е. Курочкин.

На новый год задание коллективу значительно повысили. И что же? Люди поняли правильно: значит, работать требуется лучше, использовать резервы. На бригадных собраниях решили нормы выработки на выпуске кольцевых вальцовальных станках — на 19 процентов.

За счет чего? Главное — улучшить условия труда. И с механизмами «поговорили» по рабочему: заставили их действовать быстрее. Как?

На восьмитонных станках, скажем, реконструировали привод в дух цепей. Скорость вальцования возросла на двадцать процентов. Вносятся конструктивные изменения и на стане ХПТ-55. Если получится удачно, то за смену он будет делать дополнительно 2400 голов, то есть удастся дополнительно получить 270 метров труб. А в цехе — четыре подобных стана. Следовательно, выигрывает значительный.

Намечено и другое: внедрение головок для резки труб на ходу на двух станках ХПТ, модернизация 15-тонного стана, что

позволит увеличить скорость вальцовки до 50 метров в минуту...

Эти примеры заслуживают подражания. Они свидетельствуют о том, что модернизация оборудования — верный путь повышения производительности труда.

«Орехи» плановиков

ПОИСК оказался удачным. Хуже другое. Вальцовщик А. А. Агапов, подручный вальцовщика Ю. Е. Угланов говорит:

— Планово-распределительное бюро иногда подводит. Дают вначале, к примеру, катать трубы из толстостенной заготовки, а потом заказ — на тонкостенные. А калибры уже «разбиты», их приходится менять. Теряется 20—30 минут.

Жалуются рабочие и на то, что подчас заказы не группируются крупными партиями, а спускают их мелкими. За смену приходится делать три-четыре перехода и снова терять время.

И калибры, между прочим, говорят не очень высокого качества. Мастеру по инструменту Г. Е. Руквишникову надо улучшить их изготовление, осуществить рекомендацию слушателей межцеховой школы использовать опыт третьего цеха по доводке инструмента, механикам по установке рабочих валков и креплению их в клети станков ХПТ. Мероприятия позволят снизить простой по замене колец среза.

Рабочие в беседе с членами рейдовой бригады высказали претензии к трубопрокатчикам первого цеха: поставляют заготовку порою низкого качества.

Они правы. Во время

рейда мы увидели, что простанаивает вальцовальная цепь № 7. Проверили причину — обрыв. Получилось потому, что первый цех дал заготовку повышенной прочности: вместо 63 килограммов на квадратный миллиметр — 79. Цепь не выдержала, а в результате — 10 часов простоя.

Имеются замечания и в адрес восьмого цеха — не вся заготовка поступает мерной.

— Транспортируем ее в центральный пролет, а затем обратно, — замечает А. В. Вагин. — На подготовку пакета затрачивается два часа, да и нарушается грузопоток в цехе. Итог один — потеря времени...

Подножка коллективу

НАРУШИТЕЛИ трудовой дисциплины? Они транжирают пустую не минуты, уже, а часы.

Да, в шестом цехе тоже имеются нерадивые. Зачем им прятаться в тени? Покажем их, чтобы знали все: подручный травальщика Н. И. Кукля, травальщик Л. Е. Лисовенко, подкрановый М. Е. Сурядный. Они совершили прогулы и «утопили» в рюмке целые смены.

Под стать прогульщикам и подручный отжигальщика А. И. Романов. На работу он пришел под «мухой», так что пришлось его отправить домой. А вот слесарь Н. П. Быстриков опоздал на два часа, на сорок минут раньше оставил стан вальцовщик А. Г. Подхалюзин...

Вроде и нарушителей трудовой дисциплины немного, а за год все же допущен 41 прогул и 120 опозданий. Потеряны 287 человеко-часов. За это время можно бы выпу-

ИДЕТ РЕЙД ПЕЧАТИ «ВЫШЕ ЭФФЕКТ МИНУТЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ»

стить около трех тысяч метров труб!

В самом деле, людей в цехе в обрез. Если рабочего нет — машины тоже «отдыхают». В день рейда, к примеру, ночную смену простояли муфельная печь № 6, молот № 4, ковочная машина № 4, обрезные станки № 9 и 10, кран № 18.

— Механизмы нужны по горло, загрузить бы их можно в полную силу, — сокрушаются руководители отделов А. В. Вагин и С. М. Дмитриев. — Но людей-то и не хватает... Так оно и есть, а тут еще прогульщики ставят коллективу подножку...

Притча во языцех стала и столовая. Работник ОТК М. М. Абрамкина, бригадир Г. М. Нивин и многие другие жалуются: и готовят обеды там неважно, и времени теряется много — вместо 20 минут до 40—60.

Каковы выводы?

РЕЗЕРВЫ повышения эффективности каждой минуты лежат прямо-таки под ногами. Стоит только нагнуться, поднять их и обернуть в дело.

НАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

Продолжать курс на улучшение организации труда, модернизацию оборудования и механизацию трудоемких процессов. А лучше всего разработать на каждый участок планы НОТ и взять их реализацию под строгий контроль общественности.

Работникам ПРБ следует подумать, как улучшить планирование, чтобы сократить переходы и перевалки. Видимо, следует принять на вооружение

науку, точные инженерные исследования и расчеты.

Надо добиваться повышения качества инструмента, шире использовать твердосплавный. Полезно бы перенять опыт коллектива третьего цеха по его изготовлению.

Требуется позаботиться и о повышении квалификации рабочих, а в отделе протяжки — обучить кольцевых слесарному делу. Тогда сократятся простои из-за мелких неполадок станков: кольцевые станки их устраняют сами, не ожидая ремонтников.

А обеспечение заготовками? Очевидно, руководителям первого и восьмого цехов требуется принять меры и добиться, чтобы вальцовальщики были довольны качеством заготовок.

Укрепление трудовой дисциплины — тоже резерв. Действительно, если ликвидировать прогулы, опоздания, сверхдлинные «перекуры» и задержки на обеденных перерывах, то можно значительно поднять производительность. Резерв-то просто даровой!

А для этого необходимо усилить агитационно-массовую работу в бригадах, больше беседовать по душам с каждым человеком. Важно доходчиво рассуждать о том, какое большое значение имеет рациональное использование каждой рабочей минуты. Прогульщикам и любителям спиртного пора взять в ежовые рукавицы.

В. АРАПОВ — технолог, председатель группы народного контроля, **Л. СЫСОЕВА** — экономист, **Н. БОГАТЫРЕВА** — инженер-исследователь, **И. ВАЖЕНИН** — штатный корреспондент «Под знаменем Ленина».

лям Коуровского ЛПХ было предложено устранить нарушения, допущенные при введении непрерывной рабочей недели. На и. о. директора А. С. Белянина наложено взыскание.

В начале января работники комбината проверили выполнение этого решения. Установлено, что нарушения сейчас ликвидированы.

Д. ПАЩЕНКО,
начальник комбината
«Свердлес».

РЕПАРТ

Поединок

В этом затанушемся по лугодовом «поединке» две заинтересованные стороны: **А. Лаптева** — главный врач детской больницы № 7 — и **А. Гринберг** — начальник второго управления треста Уралтяжтрубстрой. Длится поединок без каких-либо успехов с обеих сторон.

Предыстория его такова. Нужен был срочно капитальный ремонт больницы. — Сделаем! — уверяли в тресте. — Нам это пустяки!

И начали... Не сразу, конечно. Строители пришли месяца через два. День делают, два... потом исчезают. Объясняли: есть, мол, и поважнее объекты. Ваш потерпит.

Ремонт — дело срочное: то одного материала нет, то другого. И строители от обороны переходили в наступление: «Хотите быстрее? Добывайте и везите что надо сами...»

И главный врач оставила больных детишек и бросалась в поиски.

О больнице строители вспомнили в конце декабря. — Хорошо бы ее сдать, чтобы в новом году не заниматься, — подумали руководители второго управления. И написали бумагу с просьбой создать приемочную комиссию.

Комиссию «сколотили» авторитетную. Только не приняла она здание: недоделок оказалось слишком много. Каждый увидел.

Сорвались тогда с уст **А. Гринберга** таковы слова: — Надоели вы мне со своей больницей!

Так и сказал. И снова бумагу написал: создавайте, дескать, опять комиссию. Черным по белому напечатано: «В связи с тем, что капитальный ремонт здания детской больницы № 7 закончен...» А недоделками хоть пруд пруди.

А ребята потом как будут? Осмеют ведь. Скажут: «Нехорошо, дяди, обманывать»...

Действительно, нехорошо. Пора кончать «поединок» и... ремонт!

А. СКРИПИН.



Институт ядерных исследований в Реже близ Праги — крупнейшее научное учреждение Чехословакии. Он построен с братской помощью Советского Союза. Работающая здесь большая группа научных сотрудников ведет исследования, связанные с мирным использованием атомной энергии.

На снимке: научный сотрудник Ярослав Голан в лаборатории.
Фото ЦТК—ТАСС.



НЕАПОЛЬ — ГОРОД «МИЛЛИОНЕРОВ»

На снимке: торговцы овощами.
Фото В. МУСАЭЛЯНА.
Фотохроника ТАСС.



Гончарные изделия, выполненные умельцами мастерами Социалистической Румынии, пользуются большим спросом как внутри страны, так и за рубежом.

На снимке: гончар Константин Колибаба.
Фото Аджерпресс — ТАСС.

ШАХТЕ угрожала авария. Сошедшая с рельсов вагонетка замкнула кабель. Огонь побежал к трансформатору. Мгновенно — и произошел взрыв: в опасности оказались сотни человеческих жизней. Молодой горный мастер — Владислав Титов бросился к щиту и отключил ток, приняв на себя напряжение в шесть тысяч вольт...

К счастью, смерть миновала. Воля к жизни и искусство врачей совершили

УРОК МУЖЕСТВА

чудо. Победа над смертью стала началом второго подвига Владислава Титова. Выжив, он лишил обеих рук. Он и написал впоследствии повесть о своей жизни «Всем смертям назло». Наверное, нет в мире книги, которая написана как эта — зубами...

Главный герой повести — Сергей Петров. В книге много боли и много мужества.

Недавно в городской библиотеке состоялась читательская конференция по повести В. Титова «Всем смертям назло». Выступлений было много, искренних, взволнованных. Ученица десятой школы Валя Плохова восхищена героизмом Петрова.

— Сергей страдал, как может страдать человек, лишенный способности все сделать так, как он делал

прежде. Но он не покорился тяжелой судьбе, искал и нашел свое место в жизни.

А Зинаиде Титовой, учащейся педкласса 32-й школы, по душе пришлась Татьяна — жена Сергея Петрова. Ее большая любовь, вера помогают Сергею пережить несчастье, найти себя.

Выступили перед читателями Любовь О कोरोкова,

воспитатель, и Валентина Наумова, бухгалтер Старотрубного завода, а директор школы № 3 Е. М. Мотовилова в заключение сказала:

— Читаешь повесть и думаешь: хорошо, что на земле есть такие сильные люди, у которых можно учиться мужеству и настойчивости.

Н. ВОЛЕГОВА,
работник
городской библиотеки.

Спорт

Крупнейшие в нашем городе соревнования по лыжному спорту.

Программа соревнований: 29 января. Женщины — 5 км.

Юниорки — 5 км. Мужчины — 15 км.

Юниоры — 15 км. 30 января. Эстафеты: женщины 4×5 км.

Мужчины 4×10 км. 1 февраля. Мужчины — 30 км.

Юниоры — 20 км. Женщины — 10 км.

Юниорки — 10 км. Начало соревнований в 11 часов.

В. ЧУКАНОВ,
зам. председателя оргкомитета.

ВСЕСОЮЗНЫЕ ЛЫЖНЫЕ

С 28 ЯНВАРЯ по 2 февраля наш город станет ареной крупных лыжных соревнований — 16 сборных областных команд первой группы разыграют приз Центрального Совета ДСО «Труд». Более 300 мастеров спорта померяются силами на дистанции 5, 10, 15, 20, 30 км и в эстафетах.

Среди основных претендентов на победу команды Свердловской, Мурманской, Пермской, Московской областей, г. Москвы. Лыжники 14 областей уже прибыли в Первоуральск и интенсивно тренируются.

В прошлом году на соревнованиях в Мурманске

команда Свердловской области после многолетнего перерыва сумела завоевать первое место. Весомый вклад в эту победу внесли и спортсмены «Уральского трубника». Звание чемпионов завоевали Лидия Пономарева и Павел Южаков, второе место занял Вячеслав Неволин, призовых мест добились Валентина Семенова, Валерий Михайлов и Фируза Юлдашева. Большая заслуга в этом тренеров сборной команды А. А. Оланина, М. В. Самойлова (г. Свердловск).

В предстоящих состязаниях в составе команды Свердловской области выступят 5—7 новотрубников.

Уже более двух недель идет подготовка к соревнованиям. Жилищно-коммунальный отдел произвел капитальный ремонт помещения лыжной базы «Водрость» и устанавливает специальный палаточный городок для спортсменов.

Впервые в стране судьи будут пользоваться автоматизированными электрическими таблицами со звуковой сигнализацией, изготовленными работниками отдела автоматизации и механизации.

Работники цеха № 31 телефонизировали и полностью радиофицировали старты полей и помещения базы, ЖКО готовит постамент, на котором будет установлен пьедестал почета для ритуалов награждения.

Большой объем работ выполняет цех № 22 по наглядной агитации — на стартовых полях будут установлены художественные панно, стенды.

Начата подготовка лыжных трасс.

Оргкомитет приглашает первоуральцев посмотреть

● ДЛЯ ВАС, ВОДИТЕЛИ

КАК ОБЛЕГЧИТЬ ЗАПУСК ДВИГАТЕЛЕЙ ЗИМОЙ

РЕКОМЕНДАЦИЯ КАФЕДРЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТА АВТОМОБИЛЕЙ ТЮМЕНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

Одной из основных причин трудности запуска холодного двигателя является повышенное сопротивление прокручивания коленчатого вала вследствие загущения картерного масла. Загущение масла определяется его вязкостно-температурными свойствами. При охлаждении масла вязкость, а вместе с ней и работа трения перемещающихся деталей двигателей возрастает в десятки и даже сотни раз.

Разжижение картерного масла бензином является одним из наиболее простых и эффективных средств снижения его вязкости, а,

значит, и облегчения пуска двигателя. Указанное средство имело широкое применение в годы Великой Отечественной войны для облегчения запуска авиационных и танковых двигателей в зимнее время.

Ученые УССР провели исследование с целью определения технической и экономической целесообразности разжижения картерного масла топливом для автомобильных двигателей. Ввод бензина в картерное масло производится при постановке автомобиля на стоянку. После ввода топлива двигатель запускается для работы в режиме хо-

лодного хода в течение 2—3 минут для перемешивания масла с залитым топливом.

После запуска двигателя залитый в картер бензин начинает испаряться. Полное испарение бензина происходит, примерно, через 30—40 минут работы двигателя.

Количество топлива для одноразовой заливки в картер зависит от температуры окружающего воздуха, емкости масла в масляной системе и должно составлять следующее число процентов к объему масла:

от 0 до — 5 градусов — 4, от 5 до 10 — 6, от 10

до 15 — 8, от 15 до 20 — 10, от 20 до 25 — 12, от 25 до 30 — 14.

Исследования показали, что применение разжижения картерного масла топливом не влечет за собой увеличения скорости изнашивания деталей или снижения в каком-либо отношении эксплуатационной надежности двигателя; противозадносные и антинагарные свойства масел не ухудшаются, а их пусковые свойства улучшаются.

К недостаткам способа разжижения можно отнести необходимость слива и последующей заливки воды в охлаждающую систему

двигателя. Кроме того, при использовании указанного способа облегчения запуска категорически запрещается пользоваться открытым огнем для подогрева двигателя и его систем.

Способ облегчения запуска двигателей путем разжижения картерного масла бензином может быть рекомендован в условиях, когда не предоставляется возможным использовать более совершенные средства, например, при безгражданном хранении автомобилей на стоянках, не имеющих катков-либо средств подогрева, а также на стоянках в пути.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Широкоформатный фильм «Война и мир». 3 и 4 серии («1812 год» и «Пьер Безухов»). Начало: 9, 12-20, 4, 7-20 час. веч.

«КОСМОС». «Призрачное счастье». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Тени над Нотр-Дам». Начало: 5-20, 8 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Я ее хорошо знал». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Аркадий Райкин». Начало: 5, 7, 9 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. Спектакль Свердловского драматического театра. В. Розов «Традиционный сбор». Начало: 7 час. 30 мин. вечера.

Продается дом на слом по ул. Стронтелей, 4.

Коллектив горпищеторга выражает глубокое соболезнование заместителю директора торгова по кадрам Зольниковой Нине Семеновне по поводу смерти горячо любимого отца **ДЕМИДОВА** Семена Михайловича.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.