

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 12 (8394). Год издания 37-й

СРЕДА, 17 ЯНВАРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## РАВНЕНИЕ — НА ПРАВОФЛАНГОВЫХ!

Добрая слава идет в тресте Уралтяжтрубстрой о бригаде плотников Ф. М. Жилиева из четвертого управления. Она постоянно опережает время, трудится уже в счет сентября 1970 года. В минувшем году к званию коллектива коммунистического труда у ней прибавилось еще одно — имени 50-летия Советской власти.

Известно, что по инициативе этой бригады оставшиеся 100 дней до пятидесятилетия Октября были объявлены в городе ударными. Свое обязательство — выполнить с хорошим качеством столярные и плотничные работы в 240 квартирах — плотники осуществили с честью.

И вот сейчас бригада выступила с новым начинанием: РАБОЧИЕ РЕШИЛИ СВОЮ ПЯТИЛЕТКУ ВЫПОЛНИТЬ К 23 ФЕВРАЛЯ 1968 ГОДА, 50-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ, А К 7 НОЯБРЯ 1970 ГОДА ДАТЬ ЕЩЕ ПЯТИЛЕТНУЮ НОРМУ!

## ЗА ПЯТИЛЕТИЕ — ДВЕ ПЯТИЛЕТКИ

**В ЮБИЛЕЙНОМ**, 1967 году, хорошо работала наша бригада. Люди трудились вдохновенно, с подъемом. Итоги отряды: дали три годовых нормы. Экономисты подсчитали: сейчас, оказывается, трудимся уже в счет сентября последнего года пятилетки.

Хорошо идут дела и с первых дней нового года. Ежедневно перекрываем задания. Вместе с бригадой М. Я. Мальцева заканчиваем плотничные и столярные работы на домах авторемзавода и кооперативном. Монтажники подготовили для нас хороший задел, чего не было раньше. Да и завод железобетонных изделий и конструкций и управление производственно-технологической комплектации своевременно представили изделия.

Всегда бы так! Если коллективы завода

ЖБИК и УПТК удержат взятый темп, то мы сможем работать ритмичнее и закончим свою пятилетку в феврале. Это будет хорошим трудовым подарком к 50-летию Советских Вооруженных Сил.

Эффективно используя внутренние резервы и каждую минуту рабочего времени, строго выдерживая график, наш коллектив пришел к выводу: к 7 ноября 1970 года сумеем завершить выполнение своего второго пятилетнего плана! Чтобы успешно справиться с обязательствами, будем настойчиво внедрять малую механизацию плотничных и столярных работ, повышать качество.

Убеждены в том, что выполнить такое высокое обязательство помогут нам руководители четвертого управления, коллективы завода железобетонных изделий и

конструкций и управление производственно-технологической комплектации.

Вызываем на социалистическое соревнование за досрочное выполнение и перевыполнение пятилетних норм бригады плотников М. Я. Мальцева из нашего управления и А. К. Расулова из Ревдинского управления.

Каждый из нас понимает: пятилетка страны — наша пятилетка. В успешное ее завершение и мы хотим внести крупицу своего труда. Думаемся, что у нас найдутся последователи.

По поручению бригады: Ф. ЖИЛИЕВ — бригадир; плотники: В. ГОЛИКОВ, Н. ГРАЧУНОВ, В. ТАРХАНОВ, Д. ВАКОРИН, П. БОЛОТОВ, И. БЕЛЬЧЕНКО, И. ГОЛЫШЕВ.

## День нашего города

Каждый день встает к своему станку токарь Николай Федорович Крылов. Цех № 28 Новотрубного завода, где он работает многие годы, выполняет важные заказы по ремонту различного оборудования. Изпод рук опытного рабочего выходят детали отличного качества.

НА СНИМКЕ: Николай Федорович КРЫЛОВ. Фото А. КАДОЧИГОВА.



## СЧЕТ ПЕРЕДОВОЙ СМЕНЫ

Минули первые пятнадцать дней января. Срок небольшой. Но трубопроводильщики Старотрубного завода успели сделать немало. Задание по выпуску тантовых стальных труб перевыполнено на 62 тонны, добрую половину которых записала на свой счет смена мастера В. П. Стасенко.

В этом коллективе не только кольцевые, но и отжигальщики, травильщики, отделочники действовали слаженно, умело. Это относится как к старшему травильщику Я. А. Аргюхову, правильщику роликовой машины А. М. Кутюхину, так и к рабочему В. Я. Мохову, занятому на резке грубой заготовки.

В. ТЕЛИЧКО, нормировщик цеха.

## Ударная декада

Успешно закончили первую декаду января работники лудлового участка завода сантехизделий. Дополнительно к заданию собраны сотни задвижек. Отлич-

но работала бригада слесарей-сборщиков Бориса Загретдинова. Высоки результаты труда Александра Пырина, Ильи Путилова.

В. СИНИЦЫН.

## НАМЕРЕНИЕ БРИГАДЫ

С начала месяца коллективу моторного участка Билимбаевского ремонтно-механического завода пришлось трудиться в сложных условиях. И все же, несмотря на трудности, бригада на сборке двигателей ЯМЗ-204 успешно справилась с заданием первой декады января. Все пять требуемых по плану двигателей приняты отделом технического контроля завода с хорошей оценкой.

В авангарде соревнования за досрочное завершение пятилетки идут П. В. Самойлов, А. М. Чивильча, К. Н. Намятышев. Бригада и впредь намерена поддерживать набранные темпы.

А. ИЛЬИН.

## НАША АНКЕТА: пятилетка-рубеж каждого, какой твой личный план?

## ПОИСК ВЕДЕТ К УСПЕХУ

Рассказывает М. Н. ЯРКОВ, токарь механического участка Билимбаевского ремонтно-механического завода

Наш участок — один из основных. От своевременного выполнения нами заказов во многом зависит четкая, ритмичная работа сборщиков, то есть выход готовой продукции: отремонтированных тракторов, двигателей, грейдеров. Поэтому и стараемся все заказы исполнять в срок, с высоким качеством и постоянно ищем резервы для повышения производительности труда, увеличения отдачи станков.

Расскажу о себе. Нормы я выполняю на 150—155 процентов. Помогаю молодежи овладеть профессией токаря. Недавно

вместе с фрезеровщиком П. Южаковым и лебедчиком М. Чивильча подали и внедрили рационализаторское предложение по реставрации большой шестерни лебедки. И результат неплохой: около тысячи рублей годовой экономии.

Сейчас нужно искать новые резервы, чтобы свою пятилетку завершить досрочно. По моим подсчетам, возможность такая у меня есть. Имею несколько интересных задумок. Причем, некоторые из них даже проверил. Вот, скажем, вытачиваем деталь — переход масляной магистра-

ли. Раньше, чтобы сделать в ней канавку, приходилось отводить заднюю бабку. Времени уходило много. Придумал и сделал специальное приспособление для проточки канавок. И теперь на изготовлении каждой детали экономлю до тридцати процентов времени. Если раньше тратил пятнадцать минут, сейчас — всего десять. В месяц точим штук триста; так что выигрыш получается солидный.

Или, скажем, другая заметка. По улучшению качества стойки коромысла головки блока двигателя ЯАЗ. Раньше при рассвер-

ловке отверстие получалось иногда эллипсовидным. Следовательно, страдало качество. Разработал приспособление, с помощью которого стойка хорошо закрепляется при сверлении. И отверстие выходит точно по размеру.

При реставрации стоек рулевого управления их приходится выколачивать металлическим прутком. Знает — и копаешься, традиция уйму времени. Есть у меня мысль сделать для этой цели съемник — дело пойдет гораздо быстрее. Пробовал, изготовил опытный образец. Вроде получается неплохо.

Словом, резервы найдутся. Постараюсь их пустить в дело и выполнить пятилетку к 7 ноября 1970 года.

## В ГОРКОМЕ КПСС

## О созыве собрания активистов печати

С целью дальнейшего развития инициативы рабочих и сельских корреспондентов, нештатного актива городской и многотиражных газет, городского радиовещания и активистов стенной печати в воспитании среди трудящихся социалистической дисциплины труда и норм общественного поведения, в борьбе за досрочное выполнение заданий пятилетки и

достоиную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, горком КПСС решил созвать 13 февраля с. г. городское собрание рабселькоров и актива стенной печати. Докладчиком на собрании утвержден редактор городской газеты «Под знаменем Ленина» тов. Леканов С. И.

Бюро горкома КПСС рекомендовало секретарям партийных организа-

ций, директорам промышленных предприятий и редакторам городской и многотиражных газет отметить наиболее активных рабкоров, членов нештатных отделов редакций, редакторов и членов редколлегии стенных газет грамотами, ценными подарками.

Участники собрания изберут делегатов на областной съезд рабселькоров.



## Долговечные шпалы

Завод железобетонных шпал вступил в строй близ города Кропоткина (Краснодарский край). Это одно из крупнейших специализированных предприятий такого рода в стране.

На всех производственных участках завода установлено новейшее высокопроизводительное оборудование. Процессы максимально автоматизированы. Выпущена первая, пробная партия струнобетонных предварительно напряженных шпал. Срок их службы — до 80 лет, тогда как обычные деревянные шпалы служат 10—12 лет.

Проектная мощность завода — девятьсот тысяч железобетонных шпал в год.

Ю. ПОНОМАРЕНКО.

## Реконструкция

### заполярного института

Мурманский морской биологический институт расположен на берегу бухты Дальние Зеленцы (северо-восточная часть Кольского полуострова). Он принадлежит Кольскому филиалу Академии наук СССР. Это одно из самых северных в мире научных учреждений подобного рода. Его создание началось еще в конце XIX века, а завершилось после Великой Октябрьской социалистической революции.

Этот институт скоро будет реконструирован и расширен. Такое решение принял Президиум Академии наук СССР.

Сейчас в девяти лабораториях института разрабатываются проблемы гидробиологии и общей биологии. Здесь изучаются рыбы и другие обитатели Баренцева моря, вырабатываются ценные рекомендации по рациональной организации рыбного хозяйства и использованию морских богатств северного бассейна.

Михаил ПОПОВ, корреспондент АПН.

## Фильмы

### председателя колхоза

Афиши, развешанные по селу Долгое, извещали о премьере трех документальных кинофильмов в кинозале местного Дома культуры.

Создателем всех трех лент — «Верховинский соловей», «На концерт в Африку» и «Свидание с папой не состоялось», демонстрировавшихся в тот вечер, был председателем колхоза имени Горького Юрий Ковач. Киноискусство — давнее увлечение председателя, которому он отдает все свое свободное от больших забот время. Первая короткометражка — рассказ о творчестве популярного в Закарпатской области народного вокально-хореографического ансамбля «Боржава», его бесменном руководителе композиторе Михаиле Машкине, которого называют в селе Долгом «закарпатским соловьем». Два другие ленты сняты Ковачем во время туристских путешествий в Италию и Африку.

Фильмы председателя колхоза с успехом демонстрировались не только в его родном селе.

В. ПОПОВ, (АПН).



# ОРГАНИЧЕСКАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ЗНАНИЙ

ОРГАНИЗАТОРСКАЯ сторона в системе партийного просвещения играет, конечно, большую роль. Но мне думается, что в разговоре об учебе коммунистов товарищи как-то отошли от главного, от того, как усваивается теория, как обогащает она человека, как помогает ему более зрело анализировать события, нашу повседневную жизнь. Марксизм никогда не отрывает форму от содержания. Но главным является содержание, и оно, видимо, больше всего должно нас беспокоить.

Как и все пропагандисты, я тоже применяю имеющиеся технические средства пропаганды, потому что считаю, что зрительное восприятие играет немалую роль в усвоении. На занятиях у нас бывают и оживленные беседы, и

споры, и просто выступления слушателей, и недлинные лекции пропагандиста. На основании опыта мне хочется высказать такую мысль: слушателю, не имеющему среднего образования, подготовить реферат очень трудно. Есть опасность, что какое-то теоретическое положение он истолкует неверно и так и запомнит его. На семинаре, в беседе товарищи, пропагандист поправят его. Но ведь в данном случае ошибок можно не делать, если реферату слушателя будет предшествовать разъяснение темы пропагандистом.

За время своей работы я много раз наблюдал идейный рост коммунистов в процессе изучения марксистско-ленинской теории. Взять, к примеру, К. А. Завьялову и С. С. Долгих. Они свободно

ориентируются в теоретическом материале. Но вот пропагандист называет какое-либо событие наших дней и просит проанализировать его. И коммунисты говорят, скажем, о новых формах борьбы, рожденных новыми условиями исторического развития. Тут и обнаруживается, что труд пропагандиста принес плоды, что экзамены устраивать не обязательно, потому что все и так ясно.

Сейчас становится все меньше и меньше людей,

которых надо убеждать в необходимости расширять свой политический кругозор. Я приведу такой пример. В прошлом году в атеистическом кружке занималась З. А. Саматова. Ее никто не обязывал, она просто интересовалась вопросами религии, как формы общественного сознания и антирелигиозной пропагандой. Нынче я веду кружок по изучению истории КПСС. Зинаида Антипова снова приходит на занятия. И не только с большим интересом изуча-

ет она историю партии, но и активно участвует в беседах.

Такие примеры может привести, по-видимому, каждый пропагандист. Если мы будем доходчиво преподносить слушателям материал, не начитанчески, а живо и зримо связывать теорию с практикой коммунистического строительства, то люди не будут пропускать занятия. Они станут для них органически необходимыми.

**Л. ГУРВИЧ,**  
пропагандист школы по изучению истории КПСС на заводе сантехизделий.

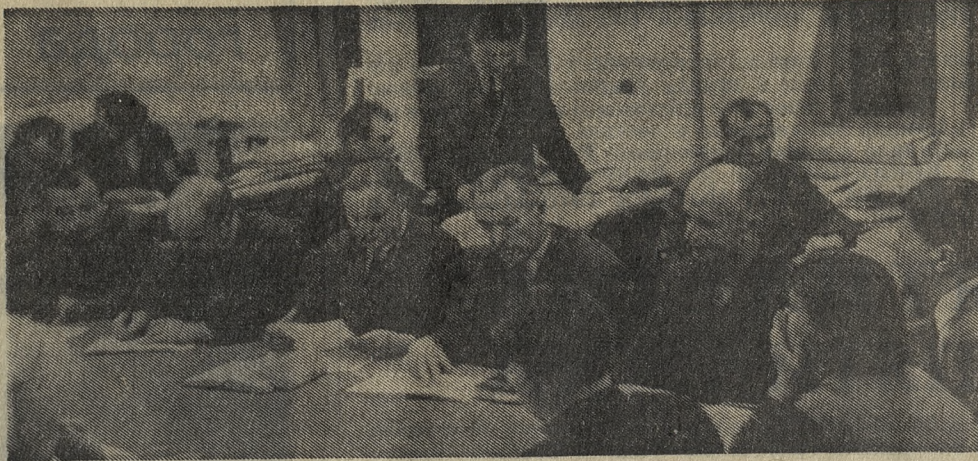


Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

На Старотрубном заводе работает много школ основ марксизма-ленинизма. Вот одна из них. Работники заводоуправления изучают политическую экономию социализма. Сейчас очень трудно, по существу невозможно грамотно решать вопросы развития производства без знаний объективных экономических законов. Вот почему активно участвуют коммунисты в беседах, проводимых на занятиях пропагандистом Г. А. Валенцевым.

## НЕ УЧИТЬСЯ — ЗНАЧИТ ОТСТАТЬ

Внимательно слежу я за разговором о партийной учебе, считаю его нужным и важным.

Я начал повышать свой идейный уровень в политической школе, когда был еще беспартийным. Сначала не очень верилось, что занятия дадут мне много знаний. Но вот обучаясь, я ощутил, насколько шире стал мой кругозор, насколько

легче стало мне разбираться во всем многообразии внутренних и внешних событий.

Моему производственному росту помог рост идейный. Сначала работал токарем. Потом выдвинули мастером. И вот уже скоро будет год, как руковожу коллективом. И в работе с людьми мне помогают знания, полученные в школах

партийного просвещения. И в члены КПСС вступил, когда почувствовал, что достаточно политически грамотен.

Теперь я в состоянии сам провести любое мероприятие. И делаю это. Как мастер, как коммунист. Шла подписка на газеты и журналы. Меня непосредственно эта работа вроде бы не касалась. Но как коммунист я заинтересовался, как рабочие бригады подписались на периодическую печать. Провел несколько бесед на эту тему.

Учеба в школе основ марксизма-ленинизма помогает мне в выполнении обязанностей члена партийного бюро и председателя группы народного контроля. Как-то смелее стал принимать нужные меры, потому что чувствую большую уверенность.

Занятия в нашей школе проходят интересно. Пропагандист В. И. Россошных живо и доходчиво объясняет тематический материал, требует, чтобы слушатели больше занимались сами. На семинарах он поднимает

каждого и точно знает, кто как занимается. Поэтому мне думается, что зачетные книжки для коммунистов не обязательны. Пропагандист говорит: «усвоил» или «не усвоил» и указывает, на что надо обратить внимание.

Словом, без учебы я уже и не мыслю себя, потому что не учиться — значит отстать от жизни.

**Н. ЧИЖОВ,**  
слушатель школы основ марксизма-ленинизма Крыловского известкового завода.

## ДНИ, ПОЛНЫЕ ЗАБОТ

ЭТОТ день ничем не отличался от остальных. Утром, как обычно, Тамара Александровна Васильева, старший лаборант цеха № 7 хромпикового завода, накормила своих дочерей Нишу, Надю и Любу, проводила их в школу и побежала на работу.

Хромпиковый завод дышал спокойно сизоватым дымом труб. Знакомый давно запах хромистых соединений каждый раз возвращал Тамару Александровну к тому дню, когда она впервые пришла на завод. Тогда ей казалось, что она не сможет привыкнуть к работе, ей все будет не хватать свежего воздуха. А вот сейчас она и внимания ни на что не обратила. Все мысли ее были в цехе.

Пускали автоматические вакуум-выпарные установки для производства хромового ангидрида и сульфата натрия. Большая работа Тамары Александровны и лаборантов, всевозможные анализы и пробы выдвинулись в рабочий процесс производства и значительно облегчили труд химиков. Теперь от качка раствора нужной

концентрации будет производиться автоматически, без непосредственного участия человека.

Все очень хорошо получилось, и Тамара Александровна довольна. Нужно сказать, что любое дело, за которое она берется, делает с душой и получает от сознания сделанного людям добра большое удовлетворение. Вот, к примеру, распространение периодической печати.

Подпиской она занимается уже третий год. Это ее партийное поручение. Казалось бы, что тут особенного. Выписал квитанцию желающему получить или иную газету, собрал деньги и все. Нет. Быть общественным распространителем не так уж и просто.

Некоторые рабочие не знают, о чем рассказывают страницы многих журналов и газет, не представляют, что могут они полезного и поучительного почерпнуть из этого прекрасного источника информации.

Открываются глаза у людей после бесед с распространителем, который должен знать не только литературу, но вкусы и запросы читателя.

Это тоже радость Тамары Александровны. Еще бы. Ведь теперь идут и

ней с большой охотой, просят совета, что лучше выписать.

За подписку она спокойна. Но тревожно на душе за школьников. У старшей дочери сегодня контрольный урок по математике — Нина учится в восьмом классе. Пишет контрольную и муж — он выпускник вечерней школы рабочей молодежи. Женщина улыбається про себя: вся-то семья — четыре человека, и все учатся. Наверное, это делает еще выше авторитет отца и матери.

... Сделаны последние анализы. Тамара Александровна убирает свое рабочее место. Трудовой день закончился. Сейчас она придет домой, проверит, как выполнили домашнее задание Люба и Надя, посмотрит свои конспекты — и в техникум. Она учится на третьем курсе.

День Тамары Александровны Васильевой, законный делами и заботами, заканчивается поздно. Она не жалеет об этом, потому что не представляет жизни без общественной работы. Что расскажет она на XXIII городской партийной конференции, на которую коммунисты хромпикового завода избрали ее делегатом? Наверное, немало. Рассказать ей есть о чем.

**В. ДЯТЛОВ.**

## РАССКАЗЫ О ДЕЛЕГАТАХ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## ЗАЛОГ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

КОГДА Валентина Ефимовна проснулась, дети еще спали. Девятиклассница Люба хмурилась во сне, а четырехклассник Валерка благодушно посапывал. И хоть тихо ступала она в мягких туфлях, муж поднял голову.

— Чего рано?  
— Да надо. Сегодня ведь пробуем литье в кокиль.  
Муж ободряюще улыбнулся: не робей, мол.

Наскоро позавтракав, Валентина Ефимовна вышла из дома. Лицо приятно освежал ветер. Шагая по дороге, она думала только об одном — лишь бы удался этот новый метод кокильного литья. Иначе, думала старший мастер, грош мне цена. Иначе, как же в глаза рабочим посмотрю, хотя они поймут, конечно.

Освоение кокильного литья было включено в план оргтехмероприятий по предложению старшего мастера литейного цеха В. Е. Савиновой. Этот метод намного улучшает качество продукции, облегчает труд литейщиков, повышает культуру производства. Вполне понятно, что освоить такой метод на металлзаводе — значит сделать большой шаг вперед.

Валентина Ефимовна всех увлекла своей идеей. Она доказала преимущество кокильного литья, хотя освоение его было сопряжено с трудностями. И дело пошло.

Много лет трудится Савинова на металлзаводе. Была она ученицей формовщика, стала старшим мастером. Была комсомолкой, активной и неутомимой. Став членом партии, осталась по-прежнему деятельной, простой и чуткой женщиной. Во второй раз коммунисты завода избрали Валентину Ефимовну секретарем партийной организации.

— Бывает так: организует секретарь партбюро политучебу, а сам выступает в роли контролера. — рассказывает директор завода А. А. Аликин. — Мне приходилось сталкиваться с таким явлением. Наша же Савинова учится в школе основ марксизма-ленинизма вместе со всеми. И является примером активного участия в беседах. Она на заводе — пример во всем. Потому так искренне уважают ее рабочие.

Заливщик В. М. Букин и бригадир плавильного отделения М. И. Петров отозвались о Савиновой как о чутком, отзывчивом человеке. Бывает, поможет секретарь партбюро кому-то потому, что по должности обязан сделать это. А Валентина Ефимовна — еще и по щедрости сердца своего. Надо ли ребенку в детсад определить или спешкову, сносившуюся раньше времени, сменить — идут к партийному секретарю, знают — отзовется, поможет.

Не подумайте, что у Савиновой просто жалостливое сердце. Нет. Она взыскательна, когда дело касается вопросов принципиальных, или ведется обсуждение нарушителей трудовой и производственной дисциплины, или когда речь заходит о коммунистах, пассивно участвующих в жизни парторганизации.

И раньше, в первый год работы секретарем, и теперь Валентина Ефимовна постоянно думает о том, все ли делает, чтобы парторганизация играла авангардную роль в коллективе. Она не стыдится обращаться за помощью, за советом к старым коммунистам. В такой вот хорошей неувдовтворенности, в желании сделать больше, чем сделано, — залог движения вперед.

**И. ВАЖЕНИН.**

## Издание завершено

Вышел в свет 45-й том 4-го издания Сочинений В. И. Ленина. С его выходом завершилась публикация дополнительных томов к этому изданию, предпринятая по решению ЦК КПСС. Как известно, первоначально 4-е издание предполагалось выпустить в свет в 35 томах, но вновь обнаруженные ленинские документы позволили значительно его расширить.

В 36—45-й тома вошли «Философские тетради», «Тетради по империализму», «Тетради по аграрному вопросу», а также такие важнейшие произведения, как «Письмо к съезду», «О придании законодательных функций Госплану», «К вопросу о национальностях или об «автономизации».

В последние пять томов включены важнейшие из новых материалов, вошедших в пятое, полное собрание Сочинений. Эти материалы дополняют переписку В. И. Ленина, опубликованную в предшествующих томах 4-го издания Сочинений. В частности, отдельным томом напечатаны «Письма к родным». Значительное место в этих томах занимают заметки, конспекты, планы.

Всего в десяти дополнительных томах 4-го издания Сочинений В. И. Ленина опубликовано 3653 документа. Из них — 1558 писем, записок и телеграмм советского периода, отражающих деятельность вождя по руководству обороной страны в социалистическом строительстве.

В дополнительных томах есть документы, посвященные вопросам международного коммунистического и рабочего движения. Они показывают последовательную борьбу В. И. Ленина за единство коммунистических рядов и проведение в жизнь принципов пролетарского интернационализма.



**ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА ОТКРЫЛА ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СТИМУЛЫ В УПРАВЛЕНИИ.** Создала необходимые предпосылки для дальнейшего повышения эффективности производства. В связи с этим возникла острая необходимость внедрения научной организации труда, хозяйственного расчета в цехах, на участках, улучшения внутризаводского планирования и учета. И потому, естественно, потребовалось совершенствовать подбор, расстановку и воспитание кадров, рационально распределять обязанности между работниками, установить подлинно деловые взаимоотношения между ними.

Эти задачи трудно решить, не ликвидировав текучесть рабочей силы — неорганизованные переходы людей с одного предприятия на другое, которые не отвечают ни интересам предприятия, ни интересам народного хозяйства в целом. Проблема эта не вызывает сомнения, так как последствия ее говорят сами за себя.

Еще в 1960 году экономисты подсчитали, что потери от текучести кадров составляют ежегодно по стране примерно 3 миллиарда рублей, а в таких отраслях промышленности, как машиностроение — 356,4 млн. руб., черная металлургия — 82 млн. рублей. Поэтому ликвидация текучести — важный резерв повышения производительности труда, не требующий никаких капитальных затрат и вложений. А ведь повышение производительности только на один процент позволяет выпускать дополнительно продукции более чем на 2 млрд. 700 млн. рублей. Экономия же всего одной минуты рабочего времени дает возможность дополнительно произвести 215 тонн стали, 2000 тонн нефти, 1 млн. 300 тыс. квт-часов электроэнергии, 2600 пар обуви, 41500 метров ткани и другой продукции.

Легко представить, что текучесть кадров причиняет любому предприятию громадный материальный и моральный ущерб. Его порой и невозможно даже полностью учесть. Оно и понятно: ведь непредусмотренные увольнения и переходы с предприятия на предприятие дезорганизуют в производство, ставят под угрозу государственные планы, а значит и зарабо-

ток рабочих. Подсчеты показывают, что перемены в работе каждого уволившегося (с момента ухода и до поступления на новое место) составляют в Свердловской области более 20 дней. По нашим социологическим исследованиям только за третий квартал прошлого года из общего количества рабочих, поступивших на Новотрубный завод, 43 процента не участвовали в общественно полезном труде от 25 до 30 и свыше дней. Таким образом, потери составляют 5150 человеко-дней. И это только за три месяца и по одному предприятию. А если подсчитать за год и по целой отрасли промышленности?

Исследования на Рижском заводе ВЭФ показали, что прямые

есть, прежде всего, люди уходят из-за неудовлетворенности профессией и из-за того, что работают не по специальности (18,9 процента). Тяжелый физический труд и утомляемость дают до 18,9 процента текучести.

В настоящее время еще отдельные специальности не доставляют человеку подлинного удовлетворения. Это можно наблюдать там, где производственный процесс расчленен на мелкие операции и некоторые рабочие превращаются в механических исполнителей однообразных, монотонных и много раз повторяющихся движений. Такой труд, как и связанный с подниманием вручную тяжестей, вряд ли может благотворно способствовать

**ЖИЗНИ ЕЩЕ ОДНА СЛОЖНАЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА, ИМЕНУЕМАЯ В ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ — ПРОБЛЕМОЙ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ВЗАИМОТНОШЕНИЙ».** Она связана с улучшением взаимоотношений в трудовом коллективе. Товарные отношения, благоприятная обстановка, культура способствуют уменьшению текучести, прогулов, повышают качество и эффективность труда. На любом заводе, в учреждении или предприятии, во всяком коллективе

гомо повышения производительности труда. В равной степени наносят вред и дисциплинированные работники, вступающие с руководством в беспринципные споры и вздорные пререкания. В этих случаях обе стороны проявляют низкий уровень культуры взаимоотношений.

Но в любом случае проводником высокой культуры должен быть руководитель. Именно он обязан быть хорошим организатором, экономистом и педагогом-воспитателем. А это возможно лишь в том случае, если он воору-

хам. По нашему заводу за первые шесть месяцев прошлого года семь процентов рабочих, подавших заявления об уходе, после принятия мер общественниками взяли их обратно.

Необходимо также в планах НОТ обязательно предусматривать мероприятия по механизации и автоматизации труда, чтобы облегчить и оздоровить его. Важно соблюдать принципы оплаты, личной и коллективной материальной заинтересованности. Требуется ускорить темпы строительства жилья и объектов социальности. Имеет значение улучшение деятельности отдела кадров и администрации по целесообразной расстановке рабочих. Следует усилить организаторскую и воспитательную работу заводских комитетов профсоюза и ВЛКСМ, цеховых комитетов, которые призваны проявлять больше заботы об условиях труда, быта, учебы и отдыха молодых рабочих и комсомольцев. Нужно проявлять к ним больше требовательности, воспитывать у них чувство долга своего предприятия. Ибо в большинстве увольняющихся молодые люди 18—25 лет (25 процентов) и 26—30 лет (29,3 процента), при стаже работы до трех лет (57,6 процента) и от трех до пяти лет (13 процентов). Причем, на долю членов ВЛКСМ приходится 22,3 процента от общего числа опрошенных.

Опрос молодых рабочих, поступивших на наш завод в прошлом году, показал, что многие из них выбрали свою будущую профессию без всякого представления о ней. Почти все они заявили, что хотели бы больше знать об интересующем их виде трудовой деятельности. Это свидетельствует о необходимости улучшения работы по профессиональной ориентации молодежи и прежде всего выпускников школ. В Новосибирске уже функционирует профконсультационный пункт при Доме пионеров и отраслевые консультационные бюро при обкомах профсоюзов. Думается, что со временем эта проблема найдет свое решение и в нашем городе.

Профориентация необходима и для тех, кто уже работает. Их надо знакомить с отраслью производства, предприятием, цехом, а также разъяснять возможности производственного совершенствования.

Каким путем и наиболее рационально вести эту работу, покажут дальнейшие исследования. Решение же всех этих сложных социальных задач в едином комплексе позволит успешно преодолеть проблему текучести кадров, которая должна стать предметом изучения на каждом предприятии нашего города.

**В. ТОМКОВИД,**  
старший инженер  
социологической  
группы отдела НОТ  
и управления  
производством

## ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ. ПРИЧИНЫ?

- 5150 человеко-дней—таковы потери за три месяца только по Новотрубному заводу.
- Каковы характер и причины текучести кадров?
- Социологи разрабатывают программу.
- О проблеме «человеческих взаимоотношений».
- Руководитель — проводник высокой культуры.
- Исследования продолжаются.

потери от ухода одного рабочего составляют около 100 рублей. При этом были рассчитаны и учтены расходы на обучение вновь поступившего работника, потери от снижения выработки за две недели до увольнения и потери, которые несет производство, пока вновь поступивший достигнет среднего показателя выработки по участку.

С учетом того, что более 64 процентов лиц, принятых на завод, имеют специальность, а 30,8 процента совсем не работали по вновь избранной специальности (имеются в виду главным образом лица, закончившие школу), есть все основания считать, что на заводах нашего города эти издержки не будут ниже.

Наша группа социологических исследований разработала программу изучения причин текучести кадров. Все данные опроса, обрабатываются с применением электронно-вычислительной техники, что позволяет не только объективно выявить характер и причины текучести, но и принять необходимые меры по ее сокращению.

**ЧТО ЖЕ ПОКАЗЫВАЮТ ИССЛЕДОВАНИЯ?** Оказыва-

всестороннему развитию способностей человека. Конечно, еще много надлежит потрудиться социологам и психологам и физиологам предприятий. А в их руках для этого целый ряд разрабатываемых научных методов. Они позволяют улучшить, сделать привлекательнее, облегчить и разнообразить труд работников, выполняющих операции, от которых нельзя пока отказаться.

Более пяти процентов уволившихся жалуются на плохое транспортное обслуживание, особенно в таких поселках, как Вилимбай, Динас, Магнитка, станция Подволошная. Еще большой процент оставшихся предприятие приходится на причины, которые мы объединяем в группу с условным названием «Неудовлетворительная организация труда, недостаточное внимание к вопросам воспитательной работы с людьми со стороны руководства цеха, участка, мастеров» (10 процентов). Для этой категории причин увольнения послужили конфликты внутри коллектива или с руководством.

**С РОСТОМ СОЗНАНИЯ РАБОТНИКОВ ВОЗНИКАЕТ В**

работают вместе люди разного возраста, образования и воспитания, разного темперамента и склада характера, профессиональной подготовки и должностного положения.

В. И. Терещенко в своей книге «Стиль руководства в теории и практике» пишет, что «на каждые десять человек один всегда будет «тяжелым», с которым трудно сладить, но надо уметь использовать всяких людей. Прикладная психология утверждает, что в жизни каждого человека есть моменты, когда он делается «трудным». Например, вы приходите на новую работу и делаетесь проблемой, пока не освоитесь с ней. Если рядом становится на рабочее место новый человек или на место старого приходит новый начальник, вы делаетесь проблемой для вашего начальника, а он — для вас.

Обмен квартир, замужество, рождение ребенка... Все это меняет установившийся склад мышления человека. Переутомление, состояние возбуждения, возникновение в жизни препятствий тоже на определенный период превращает его в психологическую проблему.

Умело подобрать работников, организовать из разных людей слаженный, дружный коллектив, вызвать у каждого стремление самоотверженно трудиться, поддержать чувство взаимной симпатии и уважения, предотвратить возникновение конфликтов, а когда они возникают, умело устранять их с учетом всех тонкостей человеческих взаимоотношений, — весь комплекс таких вопросов должен постоянно находиться в поле зрения руководителя. К сожалению, нам приходится сталкиваться с такими фактами, когда грубость в обращении с подчиненными считается чуть ли не основным рыча-

жен минимумом знаний в области социологии, общей и социальной психологии, если он знает приемы воспитательной работы и административного этикета. В создании таких возможностей — одна из важных задач НОТ, где не последнее место отводится социологам.

Желание получить более высокую зарплату и жилье привело к уходу двадцати процентов работников. При этом на долю уволившихся с заработной платой до 50 рублей в месяц приходится только 7 процентов от общего числа опрошенных, тогда как увольняемость среди рабочих с зарплатой от 120—150 рублей составляет 54,5 процента. Интересно, что из этой категории проживало в частных квартирах 14 процентов, а в собственных домах и в коммунальных благоустроенных квартирах — 50,9 процента. Следовательно, не только неудовлетворенность зарплатой и жильем послужили причиной к увольнению, но и ряд других факторов чисто социального — психологического плана.

Это лишний раз опровергает утверждения отдельных руководителей, считающих основной причиной увольнения рабочих погоню за длинным рублем. Правда, нельзя сбрасывать со счета и экономические стимулы. Например, выплата вознаграждения по итогам года в зависимости от продолжительности непрерывной работы, которая в целом себя оправдывает. Однако необходимо изучать и учитывать также такие факторы, как улучшение быта, культурных условий, отдыха рабочих и их семей и т. д.

**КАКОВЫ ПУТИ СНИЖЕНИЯ ТЕКУЧЕСТИ?** Прежде всего, улучшение работы общественных отделов кадров по це-

мого цеха Новотрубного завода жаловались на то, что им задерживают выдачу рукавиц.

Письмо было направлено техническому инспектору профсоюза металлургической промышленности. Вот его ответ: «При проверке фактов выяснилось, что противокислотные рукавицы рабочим выдаются на 14 дней. В начале декабря 1967 года были задержки по вине администрации. Недостатки устраняются.

**Г. ЗЫРЯНОВ,** инспектор профсоюза металлургической промышленности».

**«ЖИВЫЕ ЗАПИСИ»** Корреспонденция под

таким названием, напечатанная в номере 251, рассказывала о недостаточном внимании некоторых заведующих магазинами к записям в книгах жалоб и предложений. «Заведующие предупреждены. Впредь будут оперативно отвечать на предложения», — ответила зам. директора горпроторга В. Батина.

**«ЗАБЫТЫЙ МАГАЗИН»** — под таким заголовком письмо жителей деревни Решета напечатано было в номере 244. «Теперь два раза в неделю в решетский магазин из Первоуральского совхоза завозится молоко», — ответил зав. горторготделом А. В. Рузанов.

### «Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

26 декабря в корреспонденции «В надежде на авось» рассказывалось, что в руководлении комсомольский кружок «Беседы о партии» ни разу не собирався на занятия. Секретарь партбюро руководствования А. Е. Чупров сообщил в редакцию, что факты соответствуют действительности. Вопрос о работе комсомольской политехнической комиссии уже обсужден на заседании партбюро.

В коллективном письме в редакцию рабочие травильного отделения седь-





### «НЕБЕЗОПАСНАЯ» ПРОФЕССИЯ

Когда Мусунгу направляется в густой тропический лес у подножья горы в районе Какамега в Западной провинции Кении, местные жители начинают готовиться к дождю. Мусунгу — глава клана Абасиекее, который, как считают местные крестьяне, дает своим членам власть над дождем.

60-летний Мусунгу гордо рассказывает, что к нему приходят даже из других частей страны просить дождя или «чего-нибудь еще».

Мусунгу говорит, что его часто просят, например, вернуть свежавших жен. Он выполняет эти просьбы, используя все то же свое «колдовское искусство»: «Если женщина убегает и живет в какой-нибудь далекой деревне, то там все знают, что она чужая. И если вскоре после ее прихода град выбивает посевы, особенно если это случается несколько раз, то ее прогоняют назад к мужу. Ну, а град вызываю я».

Это приказание было нарушено. Поэтому град выпал на деревню самого просителя. В другой раз, как признается Мусунгу, он «по ошибке» накликал на свой район вместо дождя сильную засуху, длившуюся целый год.

Действительно ли его односельчане верят в то, что Мусунгу может вызывать дождь? Сами они мрачно говорят, что люди профессии Мусунгу редко доживают до его возраста, если оказываются не в состоянии исполнить своих обещаний о дожде, граде или о «чем-нибудь еще».

### СТЕКЛЯННАЯ ИЗБУШКА

Английская фирма «Фиберглас ламинейтс лимитед» разработала для исследовательских экспедиций палатку совершенно нового типа. Куполообразная палатка высотой 120 и диаметром 480 сантиметров изготовлена из стеклопластика повышенной прочности. Она собирается из 9 жестких секций. Конструкторы утверждают, что английские исследователи, которые первыми испробуют стеклянные «избушки» в южной Патагонии, будут прекрасно защищены даже от антарктического ветра, скорость которого достигает 192 километра в час. Палатки окрашены в яркий оранжевый цвет, выделяющийся на фоне снега и льда.

(ТАСС).

# Ж а ж д а Т в о р ч е с т в а

МИР НАШИХ  
УВЛЕЧЕНИЙ

В одной из комнат Дома культуры строителей на втором этаже находится цирковая студия. Впрочем, если бы не было таблички на двери, все равно ее сразу можно угадать: каждая вещь в ней говорит о цирке: гири, канат и кегли на окне, яркие костюмы на спинках стульев, вырезки из журналов о мастерах цирка, а на стенах — большие печатные афиши «Выступает Эдуард Пудлес».

Правда, сейчас, во время представлений он больше стоит за кулисами. Переживает за своих воспитанников больше чем за себя. А их немало — 100 человек.

...Гаснет свет в зале. Эдуард одевается, выходит на улицу. «Вот и еще одно представление, — думает он по дороге. — Хорошо, а можно лучше». И через минуту добавляет: «Никогда негодю. В конце нужно убрать лишнее салто: короче и лучше. Костюм у Левы надо бы изменить немного». Останавливается, решая окончательно: «Да, так. И завтра же все снова повторить».

А дома до поздней ночи роется в фотографиях, журналах, набрасывает эскизы костюма. Уж такой у него характер: другой бы успокоился на первой же удаче, а Эдуард всегда недоволен, ищет лучший вариант. А потом эскизы превращаются в декорации и костюмы, замыслы — в новую программу.

Цирк — это ежедневный труд, труд упорный, долгий, самозабвенный. Такую нагрузку могут выдер-

жать лишь самые настоящие, самые увлеченные. Он и есть «самый». Вот, например, как появляется новый номер.

— Вы собираетесь эту сценку вести в Свердловск? — говорит он участникам. — В таком виде не пойдет. Подумайте, пока время есть.

И сам думает бессонными ночами, ходит из угла в угол, перебирает кучу литературы. А за стеной шепчутся родители: «Опять у Эдика что-то не получилось»...

На другой день повторили номер в новом варианте — нет, не лучше. Время же таяло. Пришлось рискнуть — третий вариант сразу показали на Свердловской арене.

Сценка называлась «После школы». Современность, простота сюжета, скомпонованные с цирковой акробатикой, предопределили успех. Номер первоуральцев отобрали для Москвы.

До отъезда оставалась неделя.

— На арене мы всего две с половиной минуты. И нужно, чтобы они запомнились зрителям, — рассказывает Эдуард Максимилианович.

Поэтому репетировали по восемь часов. Учитывались малейшие неточности.

А самой большой неожиданностью оказалось то, что ребята не умеют ходить по арене. Не удивительно, ведь они выступали в концертном зале, привыкли видеть зрителей только перед собой. На круглой арене было заметно, что ребята играют лишь «на

одну сторону».

Нужно искать выход, репетировать. В парке Эдуард выбрал поляну в тринадцать метров, вбил колышки, натянул шпагат. Вот и готова импровизированная арена. Восемь часов один и тот же номер!

Наконец, в один из жарких летних дней они отправились в Москву защищать честь уральского самодеятельного циркового искусства.

Выступили блестяще, завоевали звание лауреата Московского фестиваля самодеятельных цирковых коллективов. Остались на память медали и дипломы.

А ведь хотел стать журналистом. Написал более ста корреспонденций, статей, рецензий, информации в газеты за время службы в армии. Но все чаще выступал на концертах эстрадного оркестра в оригинальном жанре, стал внимательнее относиться к занятиям фокусами, иллюзионизмом. Интересовали они живого паренька еще с первого курса культурно-просветительного училища.

Помнит он своих первых наставников, а теперь вот сам режиссер самодеятельного коллектива. Ребята занимаются только два года. Нужно быть большим энтузиастом, чтобы за короткое время добиться такого успеха. Соседи-красноуральцы тоже стали лауреатами, но их цирку уже шесть лет.

О чем же мечтает сейчас молодой режиссер?

— Выросли мои ребята. Окончат школу, думаю, что цирк не разлюбят. Некоторых уже приглашали в профессиональные коллективы. А мне бы хотелось, чтобы самые лучшие из них остались в своем городе. Поехали бы в поселки: на Магнитку, в Витимку, Билимбай, Кузино, — и там организовали самодеятельный цирк.

Упорства, настойчивости, способностей у таких, как Вагиз Зарятдинов, хватит. Значит, появится мастерство, сможет научить ему и других.

Эдуард скромно умалчивает, что и его не раз уже приглашали в другие города руководить самодеятельными коллективами, но он остался верен своим ребятам. И еще он не уехал потому, что мечтает создать здесь народный цирк. А сейчас...

— С новой программой нас пригласило Свердловское телевидение. Но трудиться надо еще очень много. Меня как режиссера не удовлетворяет сегодня еще ни один номер.

Не гаснет свет в комнате на втором этаже. Что там сейчас? Может, идет репетиция новой программы, а может быть, уже который час шлифуются двухминутная шутка акробатов-эксцентриков. И радостно думать, что в праздники и в будни, на очередном представлении или премьере первоуральский юный самодеятельный цирк зажигает огни.

Т. МАЩЕНКО.

## Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

### КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

С-17 января четырехсерийный цветной широкоформатный фильм-киноэпопея по роману Л. Н. Толстого

## ВОЙНА И МИР

Сегодня — 1-я серия «Андрей Болконский» в двух частях.

Начало: 9, 12-20, 4, 7-20.

Принимаются коллективные заявки.

«КОСМОС». «Смерть за занавесом». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Канатоходцы». Начало: 9, 3 час. дня.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. Спектакль Свердловского драматического театра «Валенсианская вдова». Начало в 19-30 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Журналист» 2 серии. Начало. 1, 8 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Полуденный паром». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Карьера авантюриста». Начало: 5-20, 7 час. веч.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ УЧАСТОК «УРАЛДОМНАРЕМОНТ»

#### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

каменщиков-огнеупорщиков, подручных каменщиков, газосварщиков, электросварщиков.

Обращаться: пос. Динас, Первоуральский участок «Уралдомнаремонт» на территории динасового завода. Телефон: Динас, 1-55.

### СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

#### СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

токари, слесари, подкрановые, грузчики, уборщицы, разнорабочие. За справками обращаться в отдел кадров завода.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ САНТЕХИЗДЕЛИИ

на постоянную работу

в ремонтно-инструментальном цехе

#### ТРЕБУЮТСЯ

токари 5-7 разрядов, слесари-лекальщики, слесари по ремонту оборудования и изготовлению штампов.

Принятым на работу гарантируется предоставление благоустроенной жилищной площади в поселке завода в течение июля-августа 1968 года.

Обращаться в отдел кадров завода с 9 до 17 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ АВТОХОЗЯЙСТВО

#### ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу

водителей I и II классов для работы на автобусах, средний заработок 160 рублей, кондукторов, автослесарей, токарей, карбюраторщика, жестянщика, слесаря-инструментальщика.

Здесь же комплектуется группа водителей III класса со стажем работы не менее 4-х лет для обучения на II класс за счет предприятия с последующей работой на автобусах.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ

#### ТРЕБУЮТСЯ

рабочие в цех на выпечку хлеба, хлебобулочных, кондитерских, бараночных изделий, рабочие на хлебозавод № 4 в пос. Новоуртинск, прораб по строительству, инженер-конструктор, инженер по технике безопасности, нововозник, дворник, электрик, рабочие на строительство.

Обращаться в отдел кадров хлебокомбината.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОТДЕЛ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

#### ПРИГЛАШАЕТ

на работу бухгалтера. Обращаться: горисполком, ком. 27.

Дирекция, партийное бюро, заводской комитет профсоюза Первоуральского динасового завода с глубоким прискорбием извещают о преждевременной смерти старейшего работника завода

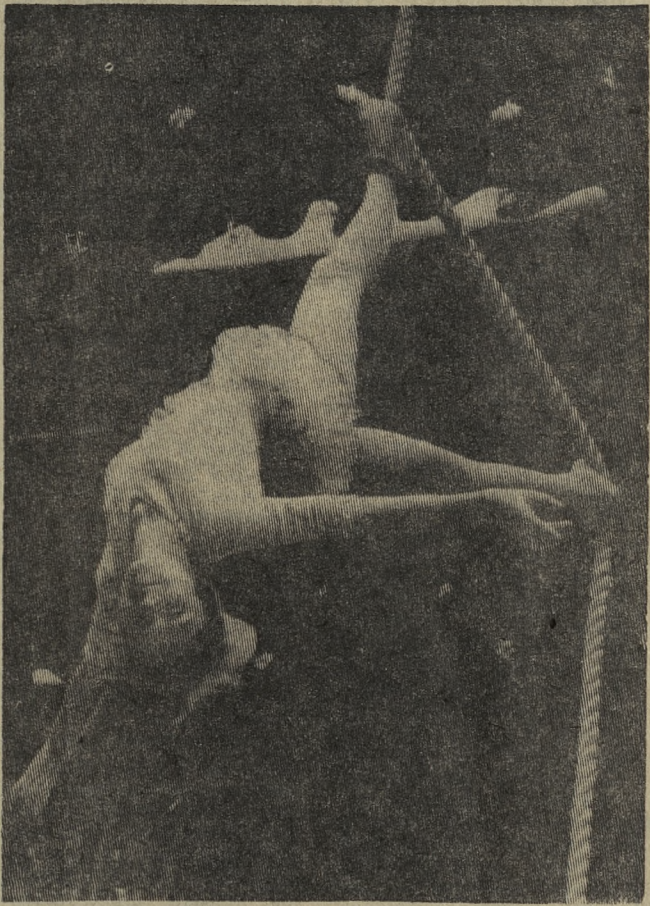
ВАЛОВА

Павла Михайловича и выражают соболезнование родным покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.



Это одна из воспитанниц Эдуарда Максимилиановича Пудлеса воздушная гимнастка Люда Савыкова. У нее сложный номер, требующий мастерства и смелости. Люда прекрасно выполняет его.

Фото Л. СТАРЕКА.

### Рыцари турнира

Во Дворце культуры Новотурбинского завода состоялся шахматный чемпионат среди команд дворовых клубов. Команды клубов «Огонек», «Чайка» и клуб имени Аркадия Гайдара боролись за первенство. Ребята из дворового клуба

«Чайка» Миша Гринберг, Виталий Попов, Вадим Зеев и Тамара Попова набрали шесть очков из восьми и стали победителями. Команды «Огонек» и имени А. Гайдара разделили второе и третье места.

В. РОЛЬ,  
судья соревнований.

### Сезон был успешным

Хозяева вечера — спортсмены швейной фабрики — собрались затем, чтобы подвести итоги летнего сезона. Он был успешным для физкультурников. Швейники выиграли, например, переходящий кубок городской летней спартакиады среди коллективов общества «Спартак», вручен им кубок и

премия обкома профсоюза работников легкой промышленности.

После официальной части состоялся концерт, поставленный спортсменами.

А. АНТРОПОВ,  
председатель городского совета ДСО «Спартак».

Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.

### СПОРТ