

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 8 (8390) Год издания 37-й

ЧЕТВЕРГ, 11 ЯНВАРЯ 1968 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

И ТАК, началось второе учебное полугодие. Решающее, когда в полную силу придется поработать учителям и ученикам, не только изучая новый материал, но закрепляя пройденный ранее. Отсюда возрастают и требования. Особенно к учителям, руководителям общественных организаций школ за использование оправданных на практике форм и методов учебно-воспитательного процесса, связь теории с действительностью.

Как никогда, это важно в наши дни. Ведь наука не стоит на месте, ширятся человеческие познания, научные открытия следуют одно за другим. Не отстать от жизни, уметь разобрататься, своевременно ответить на многие вопросы школьников, объяснить им существо происходящих явлений призван пе-

дагог. Словом, всем работникам просвещения надо учить и в то же время самим учиться.

Педагогические коллективы многого добились в повышении качества знаний, индивидуальной работе с учащимися в минувшем юбилейном году. 124 класса имеют полную успеваемость. Имеет ее, например, вся школа № 34, где директор П. К. Белый. Хорошие знания получают учащиеся в школе № 20 (директор З. А. Дерягина), № 23 (директор К. А. Шилоносова), № 2 (директор О. М. Лескина), школе-интернате (директор В. С. Гриценко). Среди сельских школ лучшей можно назвать Перескачинскую (директор Т. Ф. Могильникова).

Хорошо поработали в первом полугодии классные руководители 35-й школы Е. Н. Бердни-

Снова за парты

Г. А. Никулина, М. Ф. Сидорина. А молодой педагог 6-й школы Н. Т. Рухлова добилась в своем классе полной успеваемости.

Тем не менее приходится отметить сегодня, что в ряде школ успеваемость оставляет желать лучшего. Например, в школе № 21 в пятых-восьмых классах не успевает 35 человек, а в 22-й школе десять отстающих в десятых классах. Неважная успеваемость в начальной школе № 3 (директор Е. М. Мотовилова), № 7 (директор Т. П. Малафеева), в Черемшанской сельской школе (директор Л. И. Васенева).

Такие результаты неприятны еще и потому, что

школы готовятся к переходу на новые программы, требующие новых усилий педагогов в подготовке к урокам, умения связывать преподавание с жизнью, с задачами коммунистического воспитания. Вот почему каждому педагогу необходимо не только тщательно спланировать свою поурочную работу, продумать систему повторения, но и большое внимание обратить на формирование коммунистического мировоззрения, используя для этого подготовку к 50-летию Советской Армии и Флота, к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Особенно серьезное внимание следует обратить на выпускников восьмых и десятых классов. Им предстоит в этом году сделать

выбор, продолжать свое обучение в средней школе или учиться в вузах, техникумах, профессионально-технических училищах, или пойти работать на заводы и фабрики. И помочь в этом выборе призваны, прежде всего, их наставники — учителя.

Итак, впереди полгода напряженной работы. И надо, чтобы каждый учитель с полной ответственностью относился к делу, чтобы в педагогических коллективах царил дух дружбы, взаимопомощи, чтобы принципиальная, доброжелательная критика товарищей помогла вовремя предупредить ошибки, выправлять недостатки.

Пусть второе учебное полугодие станет для каждой школы, каждого учителя периодом новых успехов в обучении и коммунистическом воспитании молодежи.



Автомат
в штормовом
море

Вдали от берега холмные волны Северного Каспия яростно атакуют — металлическую конструкцию автономной гидрометеорологической станции.

Хорошо оборудованные экспедиционные суда исследуют побережье Северного Каспия. Однако в штормовую погоду они не выходят в море. Этот пробел в изучении гидрологического режима призвана восполнить 28-тонная станция. Данные, полученные специальной аппаратурой автономного и дистанционного действия, регулярно передает радиопередатчик.

Важная для безопасности судоходства информация пойдет в Баку, Астрахань, Каспийск — порт, Красноводск и другие портовые города на Каспийском море.

И. МАЛЯР.

Телевидение
в заполярном
поселке

Строющаяся в Билибино первая в мире заполярная атомная станция принесла поселку широкую известность. Закладывая фундамент северной «атомки», билибинцы заботятся и о культурном обслуживании населения.

Недавно принято решение о строительстве радиорелейной линии на участке Сеймчан — Билибино, включающей телевизионный и многоканальный телефонный стволы. К строящейся линии будут подключены районный центр, поселки колхозов, совхозов и геологоразведочных партий. Прокладку линии намечено закончить к 1970 году.

Ф. РЕЙДЛИХ.

Новые
музыкальные
инструменты



На премьере оперы латвийского композитора Ольгера Гравитаса — «Сквозь метели», которая состоялась в Риге, слух даже неискушенных ценителей музыки уловил непривычные «голоса» в оркестре. Это был «дебют» нового музыкального инструмента — электронного органа «Прелюдия».

На снимке: главный конструктор Карл Грундштейн играет на электронном органе «Прелюдия».

Фото В. УЛАСЕВИЧА, АПН.

ДЕНЬ НАШЕГО ГОРОДА

Шаги саженьи

Ритмично гудят моторы на участке подготовки труб.

Заготовки, обрезанные на станках, идут в ванну. Затем подъемник автоматически направляет их на проверку контролерам, а потом металл поступает на обкатные машины горячего отдела.

Мастер участка подготовки Матвей Сакса кивает на рабочих.

— Видите? Трудятся слаженно: в бригаде нет ни одного отстающего!

Хорошими результатами может похвалиться и смена мастера А. З. Зинатулина. В последний месяц юбилейного года она вышла победителем в соревновании и продолжает трудиться успешно.

Это сейчас необходимо. Ведь баллонники приняли на новый год повышенные обязательства: задания по выпуску и реализации про-

дукции выполнить досрочно, значительно повысить производительность труда и снизить потери от брака. Намечено сэкономить сверх нормы 40 тонн металла, 30 тонн топлива, 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Внедрение рационализаторских предложений должно дать 50 тыс. рублей экономии.

Решено также осуществить ряд технических нововведений. Реализация двух планов НОТ позволит сэкономить примерно 15 тысяч рублей.

Обязательства серьезные. И все же нет сомнения, что они будут успешно выполнены. Залог того — настойчивое стремление каждого подготовить подарок к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

П. ШЕВЕЛЕВ,
термист второго цеха
Новотрубного завода,
рабкор.



Уже более двух десятков лет трудится на речном стане в первом цехе Новотрубного завода В. Ф. Шубников. Он стал высококвалифицированным специалистом, владеет несколькими смежными профессиями.

Василий Федотович работает сварщиком на печи, но в случае необходимости сможет подменить товарищей еще на нескольких агрегатах стана.

Сейчас ударник коммунистического труда Шубников вместе со всем коллективом встал на ударную трудовую вахту за досрочное завершение пятилетки.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Растет выпуск лыж

ПРОШЛЫЙ год для коллектива лыжной фабрики был особым. Он оказался годом реконструкции предприятия и совершенствования технологии производства. Со всеми задачами труженики справились успешно. Достаточно сказать, что спортсмены получили дополнительно к 105 тысячам по плану еще 600 пар лыж. Задание по производительности труда превышено на 6,2 процента, снижена и себестоимость изделий.

Успех очевиден. Он — результат общего трудового подъема. Особенно отличаются столяры С. Гребнев, Н. Андриуков, имя которого занесено

на Доску почета областного производственного объединения Свердловскремпрома. Примером служат Э. Изгагина, З. Баранова, которой вручена грамота Министерства деревообрабатывающей промышленности.

— В новом году, — рассказывает директор фабрики В. Макаров, — нам предстоит выполнить повышенное задание — изготовить 130 тысяч пар лыж. Потрудиться требуется крепко. И каждый производственник настроен по-боевому. Ведь наше обязательство — пятилетку выполнить досрочно.

А. НИКОЛАЕВ.

Полным ходом идет подготовка к новому сезону на тепличном комбинате. Совхозные шоферы успешно трудятся на подвозке земли. Ежедневно выполняет по полторы нормы на своей машине В. А. Черепанов. Не отстает от него и В. А. Нечушкин.

М. ВАХНИНА,
статистик.

Вести со строек

Бригада Героя Социалистического Труда А. И. Петрова монтирует второй этаж дома для железнодорожников.

Монтажники Заслуженного строителя РСФСР В. В. Политикова завершили в третьем микрорайоне сборку дома № 35 Старотрубного завода и приступили к монтажу девятиэтажного дома № 10 для шестого жилищно-строительного кооператива.

Коллектив Я. Я. Фота завершает монтаж четвертого этажа девятиэтажного дома

№ 6 для новотрубников в районе рынка.

Бригада Н. В. Евдокимова монтирует каркас второго этажа здания народного суда.

Плотники бригад Ф. М. Жилева и М. Я. Мальцева заканчивают столярные и плотничные работы в доме авторемзавода в Билимбае. Приступили к укладке полов в доме № 39 хромниковцев. Кроме того, они же ведут отделку кооперативного двенадцатого дома во втором микрорайоне и детского сада в Новоуткинске.

ПОД НОВЫЙ УРОЖАЙ

На полях лежит снег, но уже доставлено на пашню 2300 тонн удобрений. Более тысячи тонн вывезло второе отделение, по пять сот семьдесят тонн — первое и третье. Таким образом, уже около четырех с половиной тысяч тонн удобрений доставлено на четвертое отделение. Здесь

ЧЕТЫРЕ ОТВЕТА НА ОДИН ВОПРОС

НАВСТРЕЧУ ГОРОДСКОЙ
ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗАКАНЧИВАЮТСЯ второй год после того, как наиболее опытные, наиболее активные коммунисты были избраны в члены городского комитета партии. Ко многому обязывает это звание. И в первую очередь к тому, чтобы оправдать доверие товарищей по партии, всегда находиться в гуще масс, быть неутомимым пропагандистом и проводником политики партии, активным помощником городского комитета в проведении мероприятий, направленных на выполнение государственных планов, воспитание трудящихся в духе коммунизма.

86 членов и кандидатов в члены горкома партии. Это огромная сила. Как

же она использовалась, как участвовали эти коммунисты в жизни городской партийной организации? Состоялась беседа с членами горкома КПСС Алексеем Гавриловичем Миленко — кузнецом динасового завода, Лидией Яковлевной Дятловой — врачом санчасти хромпикового завода, Антониной Деметьевной Ворожцовой — мотористкой завода железобетонных изделий и конструктор, кандидатом в члены горкома КПСС Владимиром Федоровичем Катаевым — начальником управления Востокметаллургмонтаж. Они ответили на поставленный вопрос и поделились своими мыслями, высказали мнение по этому поводу.

А. Г. МИНЕНКО: К сожалению, я не могу похвалиться тем, что активно участвовал в работе как член горкома партии. Но не потому, что не хотел, а потому, что не получал заданий. Хотя и мало у меня свободного времени, однако я нашел бы его, чтобы выполнить поручение.

Коммунист я молодой, мой партийный стаж исчисляется шестью годами. Думаю, что могли бы поручить что-либо, учитывая и образование, и партийный стаж. Сам же инициа-

тивы не проявил и вспоминаю, что член горкома только тогда, когда приглашали меня на пленумы.

Л. Я. ДЯТЛОВА: Мне запомнилась одна просьба, которую выполнила. На заседании исполкома горсовета готовился к обсуждению вопрос о работе лечебных учреждений города. В подготовке его я участвовала как член горкома партии. На протяжении двух лет одно задание. — пожалуй, маловато. Ведь если нас избрали в состав горкома, то мы, хочешь — не хочешь,

чувствуем ответственность перед товарищами.

Мне вспоминается, что, когда я работала в Челябинской области и была членом райкома партии, то приходилось заниматься очень многими вопросами, в том числе и по организационно-партийной работе. Поручали — и мы находили время для выполнения поручений. Этого требовала партийная дисциплина. Хочется высказать такое замечание. Если член горкома — не секретарь парторганизации, то он ни-

когда до самого пленума не знает, какой вопрос готовится к обсуждению. Проекты решений нам предварительно не присылают. Но это и ведет как раз к тому, что в обсуждении вопросов принимает участие минимальное число членов горкома.

И еще одно. Мне думается, что это — не хорошо, когда членов горкома забывают пригласить на какое-либо торжественное заседание. Ведь если нас считают активом городской партийной организации, то мы должны участвовать во всех мероприятиях.

А. Д. ВОРОЖЦОВА: У меня большая обида. В партии я с 1946 года. За это время многому научилась, выполняла в партийной организации разные поручения. Появился опыт, который можно было бы передать кому-то.

Членом горкома я уже второй раз. Но ни в первый срок, ни в эти два года меня ни разу не привлекли к работе. А инициативы я не проявила. Знаете, инициатива — вещь хорошая, да не всегда она возможна. Разве я знаю, что в масштабах города важно в тот или иной отрезок времени? Конечно, можно было и нужно было встать на одном из пле-

нумов и сказать, что не хочется быть почетным членом горкома, как бы для количества. Да вот храбрости не хватило. В этом виновата.

В. Ф. КАТАЕВ: Не могу сказать, что обо мне не вспоминали. Участвовал в подготовке вопроса на пленум горкома о готовности строителей к работе в юбилейном году; на бюро горкома в составе группы готовил вопрос об организации труда в четвертом строительном управлении. Не много, но вполне достаточно, учитывая, что и на своем предприятии очень много дел и забот.

Мне думается, что следует планировать работу членов горкома, распределять обязанности. Наверное, поручение найдется для каждого. Выиграет от этого вся городская партийная организация.

Выборный партийный орган ведет повседневно большую и многостороннюю работу по руководству низовыми партийными комитетами и организациями. И в ней должны активно участвовать все, кто входит в состав комитета.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.



От подкранового до звеньевое

Бригада монтажников Заслуженного строителя РСФСР В. В. Политикова — одна из лучших в четвертом управлении треста Уралтяжтрубстрой. Она ежемесячно выполняет нормы на 200—220 процентов. Немалая в том заслуга и звеньевое И. Д. Воронова.

Иван Данилович — ветеран бригады, трудится со дня ее основания, когда впервые начали осваивать в Первоуральске крупнопанельное домостроение. Прошел путь от подкранового до звеньевое. Он в совершенстве владеет несколькими смежными профессиями, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Недаром, когда бригадир уходит в отпуск, заменить его поручают Ивану Даниловичу.

Текст и фото
Н. РЯПЦОВА.

НА ПРЕДПРИЯТИИ коммунисты работают во всех цехах и отделах. Соприкасаются со всевозможными вопросами, которые волнуют весь коллектив завода. Они знают о всех успехах, хороших начинаниях, трудностях, недостатках, поднимают и решают важные проблемы, направленные на улучшение производства, борются за марку и честь своего предприятия.

На партийных собраниях они вскрывают изъяны и выносят предложения, направленные на устранение их. Но всегда ли принятые решения выполняются? Ведь принять их — значит положить лишь начало к исправлению недостатка. Всегда ли решения сходят с листа бумаги и идут туда, где ждут их люди?

На заводе сантехизделий партийная организация состоит из 42 членов КПСС и четырех кандидатов. Организация небольшая, но она ничем не отличается от какой-нибудь другой, большей по составу, потому что ее внимание приковано к тем вопросам, которые на определенном этапе являются главными, выдвинутыми самой жизнью.

Завод готовился к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. Задача серьезная и ответственная, но коммунисты смело взялись за претворение ее в жизнь. Добытыся внедрения полного вчтразоводского хозяйства с целью успешного перехода с первого января 1967 года на новую систему хозяйствования — решили они на одном из партийных собраний. В

цехах составлялись планы оргтехмероприятий, пересматривались нормы расхода сырья и материалов, составлялись новые формы отчетности, подсчитывалась стоимость выпускаемой продукции. Обнаружилась нехватка бухгалтеров. На помощь снова пришли коммунисты. Михаил Константинович Ионич, пенсионер, охотно предложил свои услуги и сделал расчеты по инструментальному цеху.

Повседневная, упорная работа принесла свои плоды. Постепенно, шаг за шагом, внедрялась новая система хозяйствования. Она стала важнейшим средством борьбы за рентабельную работу.

Еще один пример. На заводе стало обычным явлением проверять и рассматривать на собраниях работу отдельных цехов. После выступления начальника цеха и проверяющих коммунисты получают возможность подсказать, как исправить замеченные недостатки.

Есть на заводе бюро экономического анализа, группа изобретателей и рационализаторов, постоянно действующее производственное совещание. Большую работу могли бы проводить они, если бы партийная организация видела в них активных своих помощников. Уменьшить рачительно хозяйствовать, разбираться в вопросах конкретной экономики, знать, что дает только один процент повышения производительности труда, могло бы научить

рабочих бюро экономического анализа. Без такого умения невозможно сейчас действовать, вводить, скажем, лицевые счета экономии. И хоть партийное собрание, обсуждая дела и планы названных общественных организаций, вынесло хорошее решение об усилении их деятельности, привлечении к работе большего числа рабочих, ничего на заводе не изменилось. Решение осталось на бумаге, до выполнения его у партбюро «не дошли руки».

На первый взгляд парт-

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ



ЭТО произошло под Белгородом, в разгар великой битвы на Орловско-Курской дуге. Транспортный взвод — 27 шиферов — столько же автомашин — был отрезан от своих наступавшим противником. Положение оказалось критическим. Воспользовавшись темнотой, водители собрались на совет. Нельзя было терять ни минуты: бой гремел совсем рядом, фашисты могли бы обнаружить советских бойцов в любое мгновение.

бюро завода не проходит мимо основных вопросов. Много внимания уделяется соревнованию, массово-политической работе. Но плохо то, что контроль за выполнением принятых решений пока слабый, и В. П. Ярину, избранному секретарем партбюро, придется немало поработать, чтобы выправить это положение.

Сейчас партийную организацию волнует вопрос о расстановке коммунистов в цехах и на участках. И это вполне закономерно, потому что именно они

должны вести за собой коллектив на выполнение плана третьего года пятилетки. Но вот взять литейный цех. Там в числе 300 работающих только три члена КПСС. Как усилить эту партгруппу? Разумеется, можно перевести в нее коммунистов из других цехов. Но это не тот путь. В коллективе много передовиков производства, ударников коммунистического труда, уже сейчас живущих по принципам морального кодекса строителей коммунизма. Они и есть тот резерв, за счет которого может и должна вырасти партийная группа цеха, да и всего завода.

В. ДЯТЛОВ.

ИСТОРИЯ НАГРАДЫ

— Что будем делать, товарищи? — спросил водителей командир взвода, старший сержант Я. Ф. Дунаев.

— Мое решение одно: попытаться пробиться вместе с техникой. Как думается — справимся?

Это был рискованный шаг, но командира поддержали: бросить или сжечь машины никто не решился, хотя соединиться со своими без техники было гораздо проще.

— Тогда слушайте боевой приказ, — подвел итог совета Дунаев. — Выходите станем двумя группами. Первая будет имитировать атаку в той стороне, где больше всего немцев, вторая двинется через лес. Кто пойдет в разведку?

Потекли томительные минуты. Разведчики вернулись уже за полночь. Сразу же был определен план

выхода, направление ложной атаки. И вот на дороге одна за другой рванулись семь автомашин. Надсадно ревя моторами, они, казалось, заполнили шумом и грохотом всю ночь. А в это время остальные 20 машин уходили в лес, туда, где были наши.

— Патронов не жалеть, ребята! — кричал старший сержант, оббегая группу смельчаков.

Короток и страшен был тот стремительный бой. Немцы встретили наших бойцов автоматными и пулеметными очередями, вот гулко рванули воздух орудийные залпы. Факелом загорелась первая машина, за ней вторая, третья...

— Отходить в лес, — командовал Дунаев, когда спасительное время было выиграно. — Машины пустить своим ходом!

Один за другим бойцы начали отход. Дунаев остался один, направляя то одну, то другую машину к шоссе.

Он оставил их только после того, когда немцы пошли в атаку. Все ближе приближалась спасительная лесная опушка. Еще остались позади десять метров, еще двадцать... Последнее, что видел старший сержант, — это переворнувшееся вдруг небо. Тяжелый удар вырвал из-под ног землю, кинул его на нее...

Несколько дней пролежал контуженный взрывом снаряда воин. Его нашли совершенно случайно наши солдаты, перешедшие вскоре в наступление. А потом, известное дело, — госпи-

таль, лечение. После возвращения в свою часть, Дунаев узнал радостные вести. Оказалось, что в результате смелого маневра взвод благополучно соединился с нашими частями, не понеся урона ни в людях, ни в технике. А его самого командование части представило к высокой правительственной награде — к ордену Красной Звезды. Так на груди нашего земляка, первоуральца Якова Федоровича Дунаева появился еще один боевой орден.

Долгий боевой путь прошел ураец. Начался он в снегах Финляндии, закончился в Маньчжурии. Яков Федорович отмечен еще четырьмя наградами. На фронте же, в перерывах между тяжелыми боями под Ржевом, он вступил в ряды Коммунистической партии. Произошло это в 1942 году.

Сейчас коммунист Дунаев, участник трех войн, успешно трудится в 8-й автобазе. Он бригадир слесарей. Скромный, отлично знающий свою мирную профессию, Яков Федорович пользуется уважением в коллективе. И мало кто в автобазе знает, пожалуй, о его славных боевых делах. Не любит говорить о них, вспоминать прошлое наш земляк. Вот почему я и решил сделать это за него. Такие люди, как он, отстоявшие в боях счастье сегодняшних дней, достойны доброй известности и уважения.

Н. НИКОЛАЕВ,
рабкор.

В декабре 1867 года в Швейцарии, в актовом зале Цюрихского университета состоялась необычная для того времени церемония вручения первой русской женщины Надежде Сусловой диплома на знание доктора медицины, хирургии, акушерства. Это событие произвело в России большое впечатление.

Прежде чем стать врачом, Надежде Сусловой пришлось преодолеть немало трудностей: получить разрешение сдать экзамены

Диплому — сто лет

за полный курс мужской гимназии, поступить в университет. Но так как женщинам было запрещено посещать высшие учебные заведения Российской империи, она вынуждена была уехать за границу. В дневнике своем Суслова писала: «Я первая, но не последняя. За мною придут тысячи...».

Диплом первой русской женщины-врача ныне хранится в Симферополе, в Крымском областном архиве. Здесь же обданы дру-

гие документы Надежды Сусловой и ее автобиографические записки. В них она пишет, что в условиях царского самодержавия «работа теряет значение высокой общественной службы» и что «лечение больных при существующих условиях представляется не подвижничеством и священнодействием, а ремеслом». Далее она пишет, что желала «осмыслить свою жизнь участием в судьбе беспомощных несчастли-

цев». Не получила этой возможности в столице, где «врачебная деятельность не может удовлетворить потребности хорошо служить больным, я переселилась работать в деревенскую глушь». Однако «вадали от городской суеты существует то же зло, те же неприличные основы жизни», заключает Суслова.

Последние двадцать пять лет своей жизни Надежда Суслова прожила в Крыму. Умерла она в 1918 году неподалеку от Алусты. На доме, где она жила, принято решение установить мемориальную доску.

С. ШАНТЫРЬ,
корреспондент АПН.

НА ДВУХ СТУЛЬЯХ

КОНТОРКА склада сбыта восьмого цеха гудела, как встревоженный улей. Шло рабочее собрание. Выступающие взволнованно говорили о плохой организации труда, большой текучести, низкой трудовой дисциплине. Почти каждый оратор жаловался на неправильное распределение разовых премий. При этом прямо назывался и конкретный виновник такого положения: начальник склада Н. А. Знаменский. Он то и дело вскакивал с места, тряс в воздухе какой-то книгой и невнятно оправдывался.

В этой словесной перепалке трудно было определить, кто прав, кто виноват. Не внесли ясности и пространственные разъяснения представителя отдела сбыта В. С. Веренцова и заведующего БОТ Ф. П. Шулина. Потребовалось проверить десятки документов в ООТ, отделе сбыта, центральном расчетном столе, чтобы высветить положение. Во многом помогли разобраться в обстановке секретарь партбюро цеха № 8 В. В. Носов, председатель цехкома В. П. Бурков, бригадиры.

Выяснилось вот что. В течение прошлого года складу сбыта цеха № 8 Новотрубного завода за успешную отгрузку продукции и ежемесячное перевыполнение плана реализации систематически выделялись средства для разового премирования отличившихся работников. Такую возможность предоставила администрации новая хозяйственная реформа. Деньги выделялись, естественно, помимо основной зарплаты и тех поощрительных сумм, которые выплачивались согласно общезаводскому «Положению» о премировании в новых условиях. Речь идет о разовых видах оплаты труда, которые во всех финансовых бумагах, в том числе и в расчетных книжках, идут под шифрами 49, 50, 67, 70, 75. Правом на них пользуются все работники завода: от директора до уборщицы. Как же распределяются разовые премии на складе сбыта восьмого цеха?

Возьмем шифр 67. «За отгрузку котельных труб», — так пояснила содержание его начальник расчетного стола Т. И. Гитова. В ноябре за этот показатель премировано одиннадцать человек на общую сумму 125 рублей. Кто эти люди? Пять старших бригадиров и пять товароведов, среди которых следует поименно назвать старшего бригадира (он же начальник склада) Н. А. Знаменского и товароведов В. В. Олейникова, И. Я. Ополеву, Н. Малых. Фамилии их запомнились потому, что в редком приказе о премировании они обходятся вниманием. Именно эти лица критиковались на собрании. Да и было за что. За июль, например, Н. А. Знаменский только за 17 рабочих смен получил ни мало ни много 251 рубль 17 копеек, хо-

тя тарифная ставка его, как рабочего 8 разряда, в этом месяце составила обычные 99 рублей. У В. В. Олейниковой в июле зарплата выразилась тоже кругленькой суммой — 214 рублей 68 копеек при окладе 80 рублей. У обоих зарплата поднялась в основном за счет разовых премий...

Примеры подобного рода можно продолжать, но, думается, и приведенных достаточно, чтобы поразмыслить над причинами разницы материального поощрения работников склада сбыта.

Здесь приходится снова говорить о том, что склады готовой продукции оказались в условиях реформы сидящими на двух стульях. По линии общественных организаций они подчинены цехам, а по административной — отделу сбыта. На деле же общественные связи сбытовиков совершенно потеряны. Да и как может быть иначе, если из 63 работников здесь только два коммуниста, и секретарь партбюро цеха № 8 В. В. Носов в течение года ни разу не поинтересовался, как работают люди на отгрузке труб. Больше того, предложение бригадира коммуниста С. Н. Петрова обсудить жалобы рабочих на партийном бюро цеха волею В. В. Носова было спущено на тормозах. Не потому ли его заместитель В. Н. Бараковских спокойно отмодался на рабочем собрании, хотя его выступления ждали?

Упрек в невнимании к сбытовикам можно адресовать и цехкому. По сложившейся практике руководители отдела сбыта И. М. Левин и М. И. Дмитриев не согласовали ни единого распоряжения на премирование с председателем цехкома В. П. Бурковым, а он мирился с этим. Какой уж тут контроль профсоюзом за правильностью оплаты труда рабочих!

Приблизительно представляют себе дела на складе Исаак Моисеевич и Михаил Иванович. И не удиви-

тельно: в разговоре со мной рабочие так и не припомнили, когда они в течение года посетили склад. Откуда же руководители отдела могут знать, кто как работает и кто достоин премии? Поэтому росписи под приказами о премировании стала чисто формальной. Руководители отдела полностью положились на Н. А. Знаменского, который представляет людей к разовой поощрению. Начальник склада составляет список в соавторстве с профгруппоргом И. Я. Ополевым, фамилия которой пестрит в каждом приказе. Конечно, себят за него В. С. Веренцов, начальник экспедиции, но сути это не меняет. Я видел распоряжения, написанные рукой начальника склада. В них против каждой фамилии рукой Н. А. Знаменского проставлены рубли. Значит, он знает общую сумму, выделенную на склад. Поэтому, естественно, в конце списка В. С. Веренцов может проставить после фамилии начальника склада только тот остаток, который Н. А. Знаменский, возможно, оставил для себя?

Например: общая сумма 125 рублей. Десять человек премируются по десять рублей. Остальные двадцать пять — себе. Подпись И. М. Левина дает этой методике законную силу. Каких-либо исправлений в списках руководителями отдела встретить не пришлось. Настолько они верят в непогрешимость старшего бригадира. Не ошибка ли?

Слов нет, и товароведы, и старшие бригадиры работают хорошо. От их расторопности зависит своевременная отгрузка труб и оформление документов. Но ведь и многие рабочие: бригадиры (их здесь 12 человек), подкрановые, приемщицы трудятся ничуть не хуже. Бригадирам, к примеру, за смену приходится основательно побегать по пролету цеха длиной 850 метров. На редко они заменяют подкрановых. Разве эти люди имеют меньше прав на получение разовой премии, чем товароведы? Очевидно, нет. Во всяком случае, этот вопрос должен решаться более широким кругом лиц.

Метод же Н. А. Знаменского сводит на нет воспитательное воздействие премиального рубля. Рабочие часто не знают, кто премирован, как и за что. Списки отмененных в приказе на складе не вывешиваются, даже расчетные книжки не всегда найдешь в конторке. Эти обстоятельства вызывают лишнюю нервозность и ненужные разговоры.

Атмосфера в коллективе склада сейчас не из лучших. Думается, нормализовать ее поможет вмешательство администрации и парткома завода.

Е. ВОРОБЬЕВ.

● ВЫСТУПАЕТ НАШ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

ОТ РУБЕЖА К РУБЕЖУ

КОЛЛЕКТИВ Билимбаевского карьероуправления юбилейный год закончил с отличными технико-экономическими показателями. Все намеченные рубежи взяты. Химики и металлурги страны получили почти миллион тонн качественного доломита и известняка.

Как же сумели горняки добиться успеха? Главную роль сыграла четкая работа каждого участка, сотрудничество и взаимопомощь всех служб. Возьмем, к примеру, вскрышу. Она — начало технологической цепи. Ведь обеспеченность вскрытыми запасами доломита и известняка — залог бесперебойной работы всех. И вскрышка у нас постоянно шла с опережением. Недаром годовые планы по ней перевыполнены на шестнадцать процентов. Следовательно, у буровиков и взрывников всегда был широкий фронт работы, а у экскаваторщиков — в достатке взорванная горная масса. Машинисты станков канатноударного бурения А. Н. Климов, Г. С. Яряя и другие — высококвалифицированные мастера. Они за счет лучшего использования рабочего времени, рациональной эксплуатации оборудования добивались повышения производительности машин. Хороший эффект дало применение более прогрессивного метода: многорядного расположения скважин с короткозамедленным взрыванием. В результате снижались выход негабарита на восемь—десять процентов и уменьшался расход взрывчатки на кубометр горной массы. Получили значительную экономию, повысилась производительность. Немалая в том заслуга наших лучших взрывников Г. Н. Лисовича, Ф. А. Еретинова.

А новая техника? Встали в строй два ЭКГ-4.6 вместо старых экскаваторов. Они мощнее, производительнее и надежнее.

Нужно отметить еще и такой важный фактор, как своевременные профилактические ремонты основного оборудования: экскаваторов, дробилок, грохотов на дробильно-сортировочной фабрике. И механизмы действовали безотказно.

Словом, успех, конечно, ковали люди. Я уже назвал фамилии некоторых отличных производственников. Их у нас много. Кадры — золотой фонд любого предприятия, их воспитанию мы уделяем исключительное внимание. Создана, скажем, специальная школа по подготовке и повышению квалификации рабочих основных профессий, например, машинистов экскаваторов. Занятия ведут главный энергетик В. А. Жеребцов, главный механик А. А. Чижов и другие специалисты. В результате мы хорошо обеспечены кадрами, ликвидирована текучесть рабочих основных профессий. А такими виртуозами, как машинист экскаватора А. В. Колос, мы гордимся по праву.

Люди у нас постоянно растут, совершенствуются. Так, С. И. Рассошник начал слесарем, а сейчас уже три года успешно трудится машинистом ЭКГ-4. От токаря до главного механика карьероуправления вырос А. А. Чижов.

Весомую отдачу дало осуществление оргтехмероприятий. Автоматизация водоотлива в карьерах позволила высвободить несколько электриков. Иля механизировали заправку буровых долотьев. Снизилась трудоемкость, улучшилось качество заправки и условия труда. Построили бункер для раздельного складирования известняка по фракциям. И что же? Удалось повысить его качество.

Наладили извлечение доломитовой крошки из отходов производства. С этой целью поставила до-

полнительные грохота. Бся доломитовая мелочь, ранее уходящая в отвал, теперь идет в дело. А это дополнительно тридцать тысяч тонн в год — пятьдесят тысяч рублей в копилку предприятия.

Однако мы могли работать гораздо лучше. Беда в том, что ревдинская автобаза № 12 плохо обеспечивала нас транспортом. Машины приходили с опозданиями, особенно летом, в сезон вскрышных работ. Поэтому нарушалась ритмичность, простояло оборудование. А ведь улучшение обеспеченности транспортом — важный резерв. Если не будет срывов из-за нехватки машин и вагонов для отгрузки флюсов, наверняка можно увеличить выпуск продукции на четыре процента и дать дополнительно еще 35—40 тысяч тонн в год, сэкономить шесть—семь тыс. рублей!

Намечаем нынче ввести дистанционное управление на дробильно-сортировочной фабрике Сухореченского карьера. Высвободится десять—двенадцать человек.

В социалистических обязательствах записано: превратить сухореченскую дробильно-сортировочную фабрику в образцово-показательный участок по

научной организации труда. Отдача должна быть значительная: повысится культура производства и возрастет пропускная способность фабрики. Это особенно важно: она и сейчас уже с трудом справляется с заданием, а при увеличении добычи доломита может стать узким местом.

Предусмотрено несколько интересных новинок по плану оргтехмероприятий. Думаем начать работу по изучению эффективности применения виброударного бурения при проходке взрывных скважин. Дело для нас совершенно новое. Позаимствовали его из технического журнала. При успешном его осуществлении сможем повысить производительность бурения вдвое!

Словом, резервы есть. Постараемся быстрее использовать их. Ведь в новом году надо трудиться лучше: обязательства приняты высокие. Коллектив намерен приложить все силы, чтобы завершить пятилетку по добыче 6 ноября 1970 года и дать дополнительно 110 тысяч тонн доломита и 55 тысяч тонн известняка.

А. МУШКЕТОВ, начальник планового отдела Билимбаевского карьероуправления.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

«ВЫГОДЫ РАДИ»

В заметке с таким названием, опубликованной в № 250 газеты, указывалось на то, что из цеха № 3 из-за неисправности травильных ванн на станцию нейтрализации попадают растворы с повышенным содержанием серной кислоты.

По этому поводу главный инженер Новотрубного завода А. Звягинев сообщил в редакцию: «Случай утечки растворов в прошлом году, действительно, были. Объясняется это тем, что в первом квартале не были отремонтированы, как планировалось, две травильные ванны из-за отсутствия металлических каркасов. Текущие же ремонты не давали нужного эффекта. В настоящее время в цехе капитально отремонтированы пять ванн, утечка раствора в канализацию прекратилась».

В редакцию поступило коллективное письмо рабочих пилорамы Новотрубного завода «Искра». Они просили разобратся, почему им не выплачивают премии.

Письмо было направлено секретарю партбю-

ро А. Ф. Бабкину. Вот какой ответ получен.

«На заводе действует специально-премиальная оплата труда для рабочих-сдельщиков, работающих по технически обоснованным нормам, занятым в технологическом цикле производства. На рабочих пилорамах это положение не распространяется, поскольку участвуют вспомогательные нормы труда здесь опытно-статистические.

Из фонда материального поощрения — из прибыли, согласно действующим положениям, может премироваться каждый рабочий и служащий за выполнение особо важных производственных заданий, за достижение наивысших производственных успехов в социалистическом соревновании, отмечались коллективы других цехов и участков. Следовательно, рабочие пилорамы из фонда материального поощрения получают вознаграждение по итогам работы завода за год. Наряду с этим, некоторые товарищи в декабре получили премии, в том числе тт. Лузин, Бурухин и Мезенин.

Что касается выделения средств в распоряжение отделов и цехов, то они предназначались только цехам основного производства.

Работники других подразделений поощряются, когда их представляют руководители цехов и профорганизаций директору завода и заводскому комитету профсоюза.

А. БАБКИН, начальник отдела зарплаты.»

ГЕРОИ ТРУДОВОЙ НЕДЕЛИ

Вера Александровна Завьялова работает диспетчером в бригаде мастера Г. И. Кудашовой на швейной фабрике. От нее во многом зависит успех коллектива, и Вера Александровна отлично справляется с делом. Она с честью носит почетное звание ударника коммунистического труда.

Фото Д. КИРЕЕВА.

КАНИКУЛЫ закончились

Звоном детских голосов наполнено это здание на проспекте Ильича.

В школе-интернате — 400 питомцев. Дети обучаются в просторных классах, к их услугам светлые

спальни, учебные комнаты, книги и игры.

В дни каникул не скукала детвора. Видите, с каким увлечением готовились первоклассники к новогодней елке? Помогли им старшие (на снимке). А потом целых две недели царило в школе веселье: утренники, лыжные походы, сказки... Но по-прежнему работали все кружки. Восьмиклассник Коля Бессонов, например, с удовольствием посещал кружок технического творчества, руководит которым Адольф Петрович Гунгер.

А после наполненного разными делами дня, каким вкусным кажется ужин, приготовленный шеф-поваром Галиной Моисеевной Анкиной!

Раз в месяц в интернате — день самоуправления. Тогда ребята особенно стараются — как же, сами хозяева!

И снова за парты. После хорошего отдыха спорится учеба.

Текст и фото
В. КИРИЛЛОВА.



Концерт на селе

ДВЕРИ Крылосовского клуба хлопали беспрерывно, впуская пары морозного воздуха. Время еще близилось к полудню, а здесь яблоку негде было упасть. И ребяташки, и взрослые с нетерпением ждали начала концерта, который привезли юные пересуральские артисты, ребята из детского сектора художественной самодеятельности клуба старотрубников.

Песни, пляски, стихи сменяли друг друга. Акробатку Галю Погокину и солистку Надю Носову проводжали аплодисментами. Покорила всех Снегурочка. Ее роль исполнила Валя Курских из школы № 3. Яркие костюмы, отлично подготовленные номера очень понравились всем. «Приезжайте еще», — радушно приглашали крылосовцы своих новых городских друзей.

З. СМЕТАНИНА,
зав. детским сектором
клуба Старотрубного
завода

БАЛ СТАРШЕКЛАССНИКОВ

На афише крупные буквы: «Во Дворце культуры металлургов — бал старшекласников». Этот вечер предвещал и концерт в исполнении участников художественной самодеятельности, и кинофильмы в малом зале, и, конечно, танцы.

Очень понравился концерт. После каждого номера зал рукоплескал, особенно Вере Шарифулиной, Вере Нарбутовских и Аге Юшковой.

Удачно выступила группа прыгунов, очень оживили программу жонглеры. А потом начался танцевальный конкурс под духовой оркестр. Победители его получили призы.

Г. МОКРУШИНА,
слушатель школы рабноров.

В КАНИКУЛЫ у ребят школы № 15

было много интересного. Старшекласникам запомнился бал-маскарад. Ведущая Лариса Батрырева представляла одного участника концерта за другим. Ровесники отвечали на их выступления аплодисментами, радостными улыбками. У всех было отличное настроение.

На вечере разыгрывались призы между самыми веселыми и остроумными. Восьмиклассники Володя Штольдер и Толя Фролов были, казалось, вездесущими — им поручали аттракционы.

Наша школа шефствует над дворовым клубом «Огниво», где в эти дни

ТАК НАЧАЛСЯ ГОД

состоялись концерты, соревнования, демонстрация диафильмов. Ребята из школы № 35 показали кукольный спектакль-сказку.

Часто в каникулы приходили шефы-огнеупорщики. Пионеры и комсомольцы собирались во Дворце культуры на вечера, интересные встречи. А конькобежцы могли бесплатно получать коньки напрокат.

А. УШАКОВА,
завуч по воспитательной работе
школы № 15.



Маша Дворкина на новогодней елке в дворовом клубе «Юбилейный» была веселой Снегурочкой.

Фото М. ДРОНОВА.

ПЕРВАЯ РАКЕТКА

Два дня летал над сеткой теннисный шарик в спортивном зале Старотрубного завода.

Трудно было определить первую ракетку года среди школьников.

Интересным оказался поединок Н. Красновой из 20-й школы и И. Болотиной из школы № 32. Победила Нина Краснова. Третьей стала Н. Крюкова, ученица школы № 32.

У мальчиков лучшими были теннисисты 15-й школы В. Фарфонтов и Ю. Аверкин. ученик школы № 32 И. Щербатюк.

В. ЛЕОНТЬЕВА,
нештатный
корреспондент.

ПОЭЗИЯ А. К. ТОЛСТОГО В МУЗЫКЕ

ЛУЧШИЕ создания поэтического творчества всегда получают вторую жизнь в музыке. Судьба наследия Алексея Константиновича Толстого подтверждает это.

Многие композиторы откликнулись на его стихи: Чайковский и Римский-Корсаков, Мусоргский и Бородин, Танеев и Рахманинов. Каждый искал и находил в его творчестве то, что было особенно близко ему самому как художнику. Так возникли совсем не похожие друг на друга произведения: шутливая песня-сценка Бородина «Спесь» («Ходит Спесь надувающимся...»), полная глубоких раздумий о жизни и смерти человека кантата Танеева «Иоанн Дамаскин», изящный и грустный вокальный

вальс Чайковского «Средь шумного бала...». А одно из стихотворений А. К. Толстого «Колодники» в свое время стало популярнейшей народной песней.

Но чаще всего А. К. Толстой воспринимался музыкантами как восторженный певец природы. Так, одним из лучших вокальных произведений Чайковского является его романс «Благословляю вас, леса». Из той же поэмы «Иоанн Дамаскин», которую Танеев положил в основу своей кантаты, Чайковский взял лишь отрывок — пламенный гимн природе:

Благословляю вас, леса,
Долины, нивы, горы,
и воды!

Благословляю я свободу
И голубые небеса!
Особенно часто обра-

щался к стихам А. К. Толстого Римский-Корсаков. Композитор горячо любил природу и умел передать в музыке не только звуковые, но и зрительные ее образы. В его вокальном цикле «Весной» мы находим два романса на слова А. К. Толстого — два чудесных музыкальных пейзажа. Цикл открывается романсом «Звонче жаворонка пенье...», полным радостного трепета, юного стремления навстречу весне, навстречу счастью. Совсем в другом духе написан романс «Не ветер, вея с высоты...». В стихах образы природы возникают как сравнение, в музыке же они развернуты в лирическую картину лунной майской ночи, разбухнувшей налетевшим вихрем.

На слова А. К. Толстого написан и цикл «У моря» — превосходный образец «звуковой живописи» Римского-Корсакова.

В этих романах партия фортепиано имеет одинаковые права с голосом. Именно в ней мы слышим, как

Дробится, и плещет,
и брызжет волна...
Именно фортепиано передает и безмятежную ясность затихшей водной стихии.

Так образы поэзии обретают в союзе с музыкой еще большую яркость и силу.

В. ВАСИНА-ГРОССМАН,
доктор
искусствоведения.

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ВОСХОД». Чехословацкий широкоэкранный фильм «Люди из фургонов». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Свадьба в Малиновке». Начало: 9, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей. «Туда, туда, не знаю куда». Начало в 11 час. дня. «Государственный преступник». Начало в 3 часа дня.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ АВТОХОЗЯЙСТВО

ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу

водителей I и II классов для работы на автобусах, средний заработок 160 рублей, кондукторов, автослесарей, токарей, карбюраторщика, жестянщика, слесаря-инструментальщика.

Здесь же комплектуется группа водителей III класса со стажем работы не менее 4-х лет для обучения на II класс за счет предприятия с последующей работой на автобусах.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРКОМУ ПРОФСОЮЗА

РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

кладовщик на лыжную базу. Оклад 60 рублей. Обращаться в отдел кадров горпищеторга или в горном профсоюзе.

На основании решения Свердловского облисполкома и Первоуральского горисполкома фабрика индпошва объединена с фабрикой бытового обслуживания им. 1-го Мая и впредь именуется Первоуральской фабрикой бытового обслуживания населения им. 1-го Мая.

Все претензии организаций и трудящихся города к фабрике индпошва принимаются до 1 февраля 1968 года.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 63-а.

ГОРОДСКОЙ ДОМ ПИОНЕРОВ ИЗВЕЩАЕТ,

что с 1-го января он размещается в новом помещении по адресу: проспект Космонавтов, здание учебно-консультационного пункта УПИ, лабораторный корпус, 2 этаж.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РАЙОНУ ЗАПАДНЫХ

ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

электромонтеры горсети по ремонту линии наружного освещения города (оплата и жилищлощадь — по договоренности), сторожа-уборщики (зарплата 60 рублей в месяц), электромонтеры по ремонту оборудования подстанций.

Обращаться: район электросетей у подстанции 13. Телефон 23-20.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ

коचेгаи с правами. Обращаться: гормолзавод, тел. 1-82 или 1-35.

ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

рабочие-мужчины и женщины для работы в строительном цехе, грузчики, составители и проводники, слесари, электрики, токари, уборщики, столяры, плотники. С предложениями обращаться в отдел кадров завода.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

токари, слесари, подкрановые, грузчики, уборщики, разнорабочие. За справками обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ УЧАСТОК

«УРАЛДОМАРЕМОНТ»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

каменщиков-огнеупорщиков, подручных каменщиков, газосварщиков, электросварщиков.

Обращаться: пос. Динас, Первоуральский участок «Уралдомремонт» на территории динасового завода. Телефон: Динас, 1-55.

Выражаем сердечную благодарность руководству и коллективу отдела главного механика Новотрубного завода, принявшим участие и оказавшим большую помощь в похоронах нашего сына Соловьева Алексея Григорьевича.

Родные покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.