

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 245 (8370)

Год издания 37-й

СРЕДА, 13 ДЕКАБРЯ 1967 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Вчера во Дворце культуры новотрубников начала работу первая Всесоюзная научно-техническая конференция молодых специалистов трубной промышленности.

Главный инженер Новотрубного завода А. М. Звягинцев сделал доклад на тему: «Задачи молодых специалистов в деле совершенствования трубного производства». Роли молодых инженеров и техников в организации борьбы за выполнение решений XXIII съезда КПСС посвящен другой доклад В. Васильева, секретаря комитета ВЛКСМ Новотрубного завода.

Работа конференции продлится несколько дней.

После реконструкции

Уверенно набирает темпы коллектив лыжной фабрики. Работать предприятию ныне пришлось в очень сложных условиях. На целый месяц основной цех был остановлен для реконструкции. И сейчас еще остается много недоделок.

Однако, несмотря на трудности, коллектив нашел возможности ликвидировать отставание по выпуску продукции, и успешно справляется с плановым заданием. За одиннадцать месяцев спортсмены получили шестнадцать тысяч пар высококачественных многослойных лыж марки «Укус».

Сейчас на фабрике широко развернулось соревнование за досрочное выполнение годового плана, за быстрее освоение мощности реконструированного цеха.

БЫТЬ ПЯТИЛЕТКЕ ЛЕНИНСКОЙ!

Социалистические обязательства коллектива трудящихся Новотрубного завода

Всенародное социалистическое соревнование в честь 50-летия Великого Октября ознаменовалось новыми успехами в труде на благо советского народа. За десять месяцев юбилейного соревнования коллектив завода выдал сверх плана тысячи тонн труб. Производительность труда против 1966 года повышена на 7 процентов, брак снижен на 19,7 вместо 15 процентов по обязательствам.

В канун октябрьских торжеств коллективу завода за высокие производственные показатели присуждено Памятное знамя Центрального Комитета КПСС.

Выдать сверх пятилетнего плана 75 тысяч тонн труб;

перевыполнить план по производительности труда на 2 процента;

за пятилетие получить прибыль в сумме, равной стоимости всех основных средств завода;

за пятилетку добиться снижения затрат производства на 1 рубль товарной продукции на 10,4 процента;

удвоить рентабельность, повысив ее уровень с 11,7 процента в 1965 году до 24 процентов в 1970 году;

за счет выполнения мероприятий по внедрению новой техники и оргтехпланов систематически улучшать работу завода, достигнуть более высоких рубежей технического прогресса. С этой целью осуществить следующие работы:

а) в течение 1970 года освоить оборудование и технологию производства труб в новом трубопроводном цехе;

б) закончить в 1968 году опытные работы по разработке технологии производства специальных видов труб из высоколегированных сталей и сплавов для энергетической промышленности и организовать их промышленное изготовление;

в) за счет разработки способа перекатки утолщенных концов труб уменьшить расход металла на стане «30-102» на 10 килограммов на тонну;

г) разработать технологию наплавки валков прошивного стана «30-102», обеспечивающую их стойкость не менее 10 суток, в результате чего увеличить выпуск труб на 3 тысячи тонн в год;

д) модернизировать в 1968 году два трубопроводных стана, повысив

их производительность за счет увеличения скоростей вальцовки;

е) разработать и внедрить комплекс мероприятий, обеспечивающих экономии металла и увеличение выпуска труб за счет производства их в минусовых допусках.

Благодаря внедрению новой техники, совершенствования технологии и организации производства, дальнейшего усиления режима экономии — сэкономить за 1968—1970 годы: 3 тысячи тонн металла, 6 тысяч тонн условного топлива, 5,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии;

к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина выполнить пятилетние обязательства по внедрению рационализаторских предложений и изобретений и получить экономии 9240 тысяч рублей;

для дальнейшего совершенствования организации ремонта оборудования, сокращения простоев и улучшения качества производственного инструмента закончить строительство и ввести в эксплуатацию сталелитейный, термообрубной и ремонтно-механический цехи — блок инструментальных цехов;

в целях увеличения производства холоднодеформированных труб и значительного улучшения их качества построить и ввести в эксплуатацию два трубопроводных цеха;

для дальнейшего развития научно-исследовательских работ в области технического прогресса в трубном производстве построить и ввести в эксплуатацию центральную заводскую лабораторию;

закончить строительство и ввести в эксплуатацию вторую очередь очи-

стных сооружений хозяйственно-фекальной канализации;

для удовлетворения культурно-бытовых нужд трудящихся за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, помимо сооружения за счет государственных капитальных вложений:

а) ежегодно вводить в эксплуатацию по 2625 квадратных метров жилой площади и одному детскому комбинату на 140 мест;

б) построить Дворец спорта с катком из искусственного льда с трибунами на 3000 мест и закрытый плавательный бассейн;

в) подвести горячую воду в 90 процентов и газифицировать 40 процентов квартир жилого фонда Новотрубного завода, закончить подводку центрального отопления во все дома поселка Самострой;

г) приступить к строительству нового пионерского лагеря;

д) расширить зону отдыха и лечения трудящихся и членов их семей на курортах: Сочи — «Металлург», «Усть-Качка», «Нижние Серги» в домах отдыха «Южный», «Хрустальная», «Куровка», а также приступить к организации цеховых баз отдыха на водоемах;

за счет разработки и внедрения планов научной организации труда поднять уровень использования оборудования, сократить потери рабочего времени, обеспечить широкое применение передовых методов труда, оздоровление условий работы;

добиться, чтобы к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина каждый второй труженник предприятия повышал свои знания в стационарном учебном заведении или курсовой сети.

Обязательства обречены и приняты на собраниях трудящихся завода.

В едином стремлении

Десять тысяч метров труб дополнительно к плану выдал за первую декаду декабря коллектив трубосварочного цеха Старотрубного завода. Выполняется задание и по тоннажу.

Металлурги стремятся в последнем месяце юбилейного года закрепить достигнутые успехи. Отличаются в эти дни бригады второго стана, возглавляемые И. М. Зайчиковым, Б. В. Хаминным и И. П. Посажениковым. Нормы свои они выполняют не менее, чем на 120 процентов.

Сегодня у каждого работника цеха одно желание: досрочно завершить второй год пятилетки.

ПО ЛЕСНЫМ МАГИСТРАЛЯМ

И в дождь, и в снег — в любую погоду приходится В. М. Заболотникову водить машину. Работает он в Первоуральском леспромхозе на вывозе леса. Задание по перевозкам значительно перевыполняет.

Таких дисциплинированных шоферов, как Виктор Михайлович, у нас много: Михаил Дорожко, Александр Шихалев, Никита Кумов, — перечисляет начальник кузнической автодороги Н. С. Кудрявцев.

В юбилейном году работники леспромхоза заготовили и вывезли уже десять тысяч кубометров древесины дополнительно к плану.

Большой вклад и здесь коллектива кузнической автодороги. В задание его входит не только вывозка леса, но и обслуживание техники. Качественно работают слесари Роман Закиров, токарь Тимофей Буньков, электросварщик Виктор Фомин и другие. Коллектив автодороги уже пять месяцев подряд держит переходящее Красное знамя леспромхоза.

И В ЗАЛ ВОШЛА ИСТОРИЯ...

ПРАЗДНОВАНИЕ ПЯТИДЕСЯТИЛЕТИЯ УРАЛЬСКОГО КОМСОМОЛА

Звонкая и веселая юность заполнила Дворец культуры металлургов. Звучат песни революции. Светлые залы Дворца на этот раз отданы в распоряжение

молодежи, которая знает о первых шагах комсомола Урала по книгам да рассказам старших...

Медленно гаснет свет. Озаряется сцена, и перед зрителями — огромное панно с изображением Владимира Ильича Ленина и пяти орленов Ленинского комсомола. Зал ожил, раздался аплодисменты. Первый секретарь горкома ВЛКСМ В. Шеломенцев рассказывает историю комсомола на Урале. Снова погасла сцена, и зоры всех обринулись на экран. Са-

ма история заговорила кинокадрами.

А потом из зала поднялись люди из легенды, люди, которые были организаторами первых комсомольских ячеек на Васильевском Шайтанском заводе, которые защищали завоевания Октября в Великую Отечественную войну. Это А. Т. Тимофеев и Н. А. Сухих. Представитель третьего поколения, секретарь комсомольской организации завода Юрий Нарбутовский рассказал о сегодняшних делах молодежи.

Молодые хромиковцы активно участвуют во всех делах городской комсомольской организации. Они отработали на воскресниках и субботниках более тысячи часов, оставив после себя заметный след на земле. Более полутора тысяч деревьев и кустарников шумят летом изумрудной зеленью. 82 тонны металлолома собрали комсомольцы завода, дав металлу вторую жизнь. Свыше двухсот молодых рабочих участвуют в школах, техникумах, институтах, пре-

творяя в жизнь великий завет Ленина молодежи.

Комсомольца города живет большой, интересной жизнью. Недавно молодых искровцев, строителей и новотрубников наградили дипломами и памятными призами областного комитета ВЛКСМ.

В заключение все с удовольствием посмотрели инсценировку поэмы Маяковского «Хорошо» в исполнении молодежной студии Дворца культуры металлургов.

О. ШУПЛЕЦОВА.

Уверенной рукой сверловщица Фазиha Мустафина вгоняет сверло в чугун отливки. Уверенность, сноровка, говорят, что за станком опытная работница. Фазиha на заводе сантехизделий работает не первый год и нет такого месяца, чтоб она не выполнила норму. В настоящее время женщина встала на трудовую вахту и соревнуется за досрочное завершение пятилетки.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



СТРАНИЦА народного контроля

ВЫПУСК № 56

НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКИ

ОБЩЕСТВЕННЫМ И
смотру бережливости
и экономической эффек-
тивности производства за-
кончен. На заводе он про-
шел активно. Цеховые
группы и посты народно-
го контроля провели боль-
шую организационную ра-
боту.

Результаты отрядны. В
смотре приняли участие
1745 рабочих, инженер-
но-технических работни-
ков, служащих и народ-
ных контролеров. Посту-
пило свыше 650 предло-
жений. Их экономический
эффект в расчете на год
— 270 тысяч рублей. Кол-
лектив завода сэкономил
210 тонн металла, 330 ты-
сяч киловатт-часов элект-
роэнергии, 23 тонны тех-
нической соли.

Хороших результатов
добились коллективы
трубопроводного, трубо-
вального и трубообра-
боточного цехов, цеха футе-
рованных труб, энерго-
цеха и других. Введение
норм на проходной печи
по предложению группы
отжигальщиков и народно-
го контролера В. И.
Плетнева позволило повы-
сить производительность
труда на 15 процентов.

В. П. Терехин, В. И.
Зуев и группа слесарей
решили установить вто-
рую резервную масло-
станцию для разрезного
станка 2К-64 стана № 1.
Это значительно снизит
простой и позволит эко-
номить более 1700 руб-
лей.

Группа народного кон-
троля трубопроводного
цеха, руководит которой
М. И. Катков, одна из
первых на заводе стала
внедрять лицевые счета
экономии народных кон-
тролеров. Заведено их уже
25. То же самое сделали
и в энергоцехе. После то-
го, как усовершенствована
доставка соли к новой ко-
тельной, был подведен
сжатый воздух и постро-
ено помещение для склади-
рования соли, на лицевой
счет поста И. Н. Жижина
было занесено 510 руб-
лей экономии.

В период смотра заме-
тно оживилась деятель-
ность групп народного
контроля заводоуправле-
ния, председателем кото-
рой является А. С. Трухин.

кроватного цеха, где пред-
седателем В. П. Волегов.
Они провели пять рейдов-
проверок качества изго-
товляемых кроватей, хра-
нения металла и материа-
лов.

Если же говорить в об-
щем, то за период смотра
на заводе проведено 82
рейда, в которых участво-
вало 525 народных кон-
тролеров и комсомольских
прожектористов. Были
вскрыты очень серьезные
недостатки и упущения.
На складе отдела главного
механика, например,
было найдено много поков
и запасных частей,
морально и физически ус-
тавших. Подвергалось
порче, не соответствовало
техническим условиям
хранения новое оборудо-
вание для цеха эмалиро-
ванных труб. Еще хуже
хранились сыпучие и
формовочные материалы.

Большое внимание уде-
лили группы и посты ра-
циональному использова-
нию рабочего времени. В
цехе футерованных труб,
например, простой трубо-
нарезных станков состав-
ляют 16 процентов. При-
чин две — несвоевре-
менная подача труб и оп-
оздания рабочих после обе-
да. Простой станков в тру-
бонарезном цехе еще вы-
ше — 22 процента. Сла-
бая производственная дис-
циплина и в ремонтно-
строительном цехе, часты
случаи, когда рабочие на-
чинают смену с опоздани-
ем и заканчивают ее на
5 — 10 минут раньше.

Вполне понятно, что
многих на заводе волну-
ет этот вопрос. В ходе
смотра поступило от рабо-
чих 107 предложений то-
лько по организации гру-
да. 48 предложений уже
внедрены.

Смотр за экономию и
бережливость завершен.
Выявленные недостатки
устраняются, предложения
рабочих изучаются и вне-
дряются. Но группы и по-
сты народного контроля
будут продолжать борьбу
за то, чтобы все резервы
производства поставить
на службу пятилетки.

Л. БУРБУЛИС,
председатель группы
народного контроля
Старотрубного завода.

ВЫГОДА, которую
обещал новый поход
народных контролеров —
смотру по экономии и бе-
режливости, объявленный
в честь 50-летия Советской
власти, — была очевид-
на. Ведь многие предприя-
тия Первоуральска пере-
ходили на новую систему
экономического планиро-
вания и материального
стимулирования. А она
беспоощадна к тем, кто не
ищет постоянно путей сни-
жения затрат в производ-
стве, кто не умеет счита-
ть каждую копейку. Дви-
жение дозорных и
должно было поставить
заслон расточительству,
научить людей разумному
ведению хозяйства. Ну, а
кроме того, члены город-
ского комитета преследо-
вали еще одну немаловаж-
ную цель: показать, сколь-
ко еще есть у нас неис-
пользованных резервов.

Прошли наполненные
заботами месяцы. Резуль-
таты смотра превзошли
все ожидания. Даже сухое
перечисление некоторых
цифр убедительно под-
тверждает это. Он был
массовым — 13476 перво-
уральцев участвовало в
нем. Подано более десяти
тысяч предложений. Из
них внедрено 3292.

Резервы производства
неисчерпаемы. Каждый ча-
своем участке может сни-
зить затраты сырья, мате-
риалов, энергоресурсов,
труда, денежных средств.
Недаром с февраля по но-
ябрь было сэкономлено 950
тонн металла, 4523 тонны
топлива, 10350 тысяч ки-
ловатт-часов электроэнергии.
Экономия — около
двух миллионов восьми-
сот сорока тысяч рублей.
Один небольшой штрих —
от сокращения админист-
ративно-управленческого
аппарата, проведенного по
предложению членов смот-
ровых бригад, сэкономлено
62 тысячи рублей.

Конечно, успех этот не
случаен. Многих приходи-

лось убеждать, многим
подсказывать, на что сле-
дует обратить в первую
очередь внимание. Очень
помогли инструктажи, ко-
торые проводились в го-
родском комитете народ-
ного контроля... Ценной
была для общественников
помощь руководящих пар-
тийных органов.

Умело проведен смотр
на Новотрубном, Старо-

Но не везде и не всюду
такому важному делу, раз-
витию инициативы труда-
щихся придали должное
значение. Плохо занима-
лись смотром партийные
и другие общественные
организации, хозяйствен-
ные руководители дина-
сового, Северского камне-
щебеночного и завода
«Искра», обоих леспро-
мхозов, металлзавода,

виться от этого; добиться,
чтобы поданное предложе-
ние не осело в ящиках
канцелярских столов. По-
этому судьбу каждого пред-
ложения — под строгий
контроль.

Если предложение осу-
ществимо — добейся его
внедрения, народный
контролер... Требуются
большие затраты для осу-
ществления мероприятия
— проследи, чтобы оно
было включено в планы
оргтехмероприятий после-
дующих лет с конкретным
указанием срока исполне-
ния и ответственного за
это... Не подходит предло-
жение — пусть компетент-
ные товарищи докажут
это, объяснят участникам
смотра.

Пусть каждый трудящий-
ся почувствует, что его
слова, мысли, пожелания,
его творческие поиски уч-
тены, замечены и при пер-
вой возможности будут
осуществлены...

Жизнь постоянно ставит
перед нами проблемы.
Одной из них является
дальнейшее совершенство-
вание новой системы хо-
зяйствования предприя-
тий. Огромную помощь
своим коллективам могут
оказать народные контро-
леры. Сейчас перед ними
встает новая задача — про-
верить использование про-
изводственных фондов,
добиться максимальной
отдачи их. И нет сомне-
ния, что верные помощни-
ки партии — народные
контролеры — станут пер-
выми в этом новом смот-
ре, который начнется с
нового года, что поиск их
будет успешным.

Ю. КОНЬШИН.

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ПОЛПУТИ

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ СМОТРА
ПО ЭКОНОМИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ

трубном заводе, в тресте
Уралтяжтрестстрой. Би-
лимбаевском карьероуп-
равлении, заводе сантех-
изделий. Около шести ты-
сяч новотрубников подали
свои предложения. Восемь-
сот сорок четыре из них
уже внедрены и дают от-
дачу в 580 тысяч рублей.
Деятельно занимался ор-
ганизацией смотра предсе-
датель группы народного
контроля А. С. Щелку-
нов. Но зато и результа-
ты радостны. Так же, как
и для его коллеги-старо-
трубника Л. К. Бурбули-
са. В смотре участвовало
1745 человек, которые
подали 653 предложения.
Почти половина из них
получила путевку в
жизнь.

Состоявшееся недавно
бюро горкома партии вы-
соко оценило сделанное.
Тринадцать человек
вручены Почетные гра-
моты. Среди награжденных
хромпики Ю. М. Ев-
ченко, горняк Н. Г. Про-
тасов, строители М. Ф.
Бутримова, Т. И. Мироно-
ва и другие товарищи.



В третьем цехе Новотрубного завода работает
отжигальщиком Авдей Никифорович Минин. Поль-
зуется он уважением за добросовестное отношение
к труду, за душевное отношение к товарищам. По-
тому и избрали они Авдея Никифоровича членом груп-
пы народного контроля, председателем товарище-
ского суда.

На снимке: ударник коммунистического труда
А. Н. МИНИН.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ИГРА В МОЛЧАНКУ

На видном месте в на-
шем цехе есть доска груп-
пы народного контроля.
На ней фамилии контро-
леров, а под ними — сво-
бодное место. По-видимо-
му, для информации о ра-
боте, сигналов о недоста-
тках, которые мешают цеху
работать ритмично.

Надо сказать, что груп-
па народного контроля при-
лагает немало сил, чтобы
коллектив выполнял и пе-
ревыполнял государствен-
ные заказы по изготовле-
нию и сдаче баллонов раз-
личных емкостей. Когда
контролеры обнаруживают
недостатки, упущения, они
предают их гласности.
Сигналы на доске читают
не только рабочие, но и
руководители отделов. И
принимают меры. Но ча-
сто забывают об этом со-
общить.

В смене «С» члены
группы не раз обнаружи-
вали захлаженность в от-
дельных пролетах и неод-
нократно сообщали об
этом. Руководитель отдел-
ки тов. Фердинанд необхо-
димые меры принимал, но

отвечать на критические
замечания всегда забывал.

Пост народного контро-
ля смены «В» еще в июле
выступил с сигналом о
случае массового передель-
ного брака малолитраж-
ных баллонов на горячем
отделе. Меры, чтобы ис-
править нарушения техно-
логической дисциплины
начальником цеха, были
приняты. И о них надо
было сообщить коллективу
через ту же доску народ-
ного контроля. Но этого
не сделано.

Таких фактов много. Они
говорят о том, что парт-
бюро цеха не придает
должного значения гласно-
сти в работе группы и по-
стов народного контроля,
а председатель цеховой
группы Г. Ф. Кутало сме-
рился с таким положени-
ем. Напрасно. Коллектив
цеха должен знать, как
руководители и рабочие
реагируют на критические
замечания, как устраняют
выявленные контролерами не-
достатки.

П. ШЕВЕЛЕВ,
рабкор.

ПЕРВЫЕ шаги бывают
трудны, потому что они
первые. Так и у нас. На
первые рейды смотрели
как-то недоброжелательно.

За два года деятельно-
сти «прожектористы» нако-
пили опыт, выработали оп-
ределенную систему про-
верок. Теперь мы знаем,
что чаще уходят с работы
раньше времени работаю-
щие в ночь или с четырех,
что обеды в столовой го-
товят хуже, чем в это
время. Знаем, где плохо с
качеством продукции, на
каком участке не берегут
материалы. И гуда именно

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

13 декабря 1967 г., № 245

НЕ ПРОСТО ОТМЕЧАТЬ

направляется внимание в
первую очередь.

Все это далеко не пу-
сты. Ну, что особенного,
если рабочий ушел минут
на десять пораньше? А
если 30 человек? Это бу-
дет уже 300 минут, почти
смена. Рабочее время —
вещь ценная, чтобы его
растрачивать попусту.
Между тем, есть еще сре-
ды людей любители во-
спять около станка. «Про-
жектористы» объявили
борьбу с ними. По их ини-
циативе некоторые нару-
шители трудовой дисци-
плины переведены в хоз-
бригаду.

Успешной работе наших
«прожектористов» способ-
ствуют тесные контакты с
группами и постами на-
родного контроля. Раньше
просто были самым
«большим местом» в цехе.
Вместе с народными кон-
тролерами пошли на них в
атаку комсомольцы. Ваго-
ны с продукцией должны
стоять в цехе минималь-
ное время, а иногда про-
стаивают долго. И цех
платил штрафы. Всем я-
сно, что это убыток. Но
пока мы не забыли трево-
гу, штрафы продолжа-
ли платить. Сейчас поло-
жение улучшается.

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ «ПРОЖЕКТОРИСТОВ»

Контакты и взаимодей-
ствие «Комсомольского
прожектора» с народными
контролерами обеспечива-
ют целенаправленность в
работе. Когда мы говорим
о формах контроля, то
подчеркиваем их многооб-
разие. Например, рейд
иногда проводится по та-
кой схеме: задание —
рейд — сигнал админист-
рации — ожидание мер.
Но можно ли этим ограни-
читься? Мы противопоста-
вили иную систему — ак-
тивного вмешательства.
Примером могут послужить
рейды по столовой.
Проводим их систематиче-

ски. Пять-шесть раз в ме-
сяц. Но мы не только би-
чем нарушителей в на-
шей стеной печати, пишем
доклады, но и приходим
на производственные со-
брания кухонных работни-
ков, по душам с ними го-
ворим. Представителей
треста столовых вызыва-
ем. Помогает.

И, наконец, мне хочет-
ся назвать самый глав-
ный фактор, влияющий на
эффективность работы
«Комсомольского прожек-
тора». Этот фактор — ре-
зультативность. Под ре-
зультативностью понимаем
определенное количество
дополнительно изготовлен-
ной продукции, реальную
помощь администрации в
организации труда молоде-

жи, в налаживании про-
изводственной дисципли-
ны. Все это важно, необхо-
димо. Но иногда не учи-
тывается другая сторона —
воспитательная. А это то-
же важно. Кстати, через
«прожектор» мы укрепля-
ем связи с несоюзной мо-
лодежью. Учим ее быть хо-
зяйном производителем.

Раньше на нас смотрели
скептически. Сейчас рабо-
чие подходят к «прожек-
тористам» и прямо гово-
рят о неполадках, просят
вмешаться. Это говорит о
том, что «Комсомольский
прожектор» завоевал при-
знание людей.

В. БЛЕХ,
начальник «Комсо-
мольского прожектора»
седьмого цеха ИТЗ.

НА ПОДХОДЕ к нам несебечному заводу в поселке Северка замечаешь перемены. Конечно, грохот механизмов, продвигший порожняк на подъездных путях, белесое, как изморозь, облачко пыли над дробильным нехом — прежние. Просто через перелесок к станции теперь уходила новая дорога. Видимо, скоро исчезнет из памяти пешехода извилистая тропинка по болотистому месту.

Это внешнее впечатление вряд ли стоило принимать за истинный признак новизны. Но при знакомстве с положением дел на предприятии, после встреч с руководителями и рабочими оно укрепилось. Почему? Во-первых, в плановом отделе охотно назвали итоги 10 месяцев. План по товарной щебенке — единственному изделию северцев — выполнен на 104,5 процента. Фактическая выработка на каждого рабочего опередила заданную на 11 процентов. Добавим к этому еще себестоимость. Производство кубометра щебенки в юбилейном году дешевле на шесть копеек. Много это или мало? Помножьте копейки на полторы тысячи кубометров продукции — такова суточная производительность, — получи-

ПЕРЕМЕНЫ

ЗАМЕТКИ

О стиле управления

ВЕДУТ К РЕФОРМЕ

те экономию завода за рабочий день.

А если в экономике порядок, значит, и коллективу выгода. Инженер отдела труда и зарплаты В. Н. Горшенева занята начислением премии трудящимся.

— С начала года, — говорит она, — рабочим выплачено около 13 тысяч рублей премиальных. За это время среднемесячная зарплата рядового состава выросла на шесть процентов: со 115 до 122 рублей.

Остановимся пока на приведенных примерах и попытаемся объяснить их.

Первой причиной увеличения выпуска щебенки, — поясняет директор завода М. М. Станиславский, — следует назвать улучшение качества профилактических ремонтов, и, следовательно, сокращение простоев техники.

Это мнение разделяют

многие, в том числе главный механик В. Я. Петров.

— Качество ремонтных работ повысилось, — рассказывает он. — Только за последнее время капитально отремонтированы дробильные агрегаты, отремонтировано электрооборудование, заменены ленты транспортеров. И главное, у нас высокий уровень механизации. На ручные операции приходится лишь сотая доля всех работ.

Механик доволен ремонтниками.

О таких людях, как бульдозерист Михаил Косилов, книгу написать можно, — улыбается он. За своей машиной смотрит в оба. А сколько правок внес — не счесть. Вот последний пример. После ремонта стали быстро стираться гусеницы и катки бульдозера. Рабочий сменил в чем дело. Сам усовершенствовал ходовую тележку — механизм

заработал без помех.

Конечно, техника — еще не все. В основе успехов — труд людей.

— Когда была текущая кадры, — рассказывает секретарь парторганизации Ю. П. Шулмин, — до учебы ли, до опыта ли было? Сейчас иное дело. Завод постоянно закрепляет у себя специалистов, обучает их. Каждый из 250 работающих борется за звание ударника коммунистического труда. 24 работника уже носят высокий титул.

За счет соревнования и лучшей организации труда сократились прогулы. Если в минувшем году потери человеко-дней исчислялись сотнями, то нынче число их несравнимо меньше. Не последнюю роль сыграла тут гибкая поощрительная система.

Следует отметить такое важное обстоятельство. Директор М. М. Станиславский сумел объединить инженерно-техниче-

ских работников, создать из них инициативное ядро. Вот почему оперативно всегда деловиты и целенаправлены.

Северцы все более энергично отгораживаются от былой скованности в решении хозяйственных проблем. Еще недавно громоздкие куски породы — негабариты — еже-

дневно по несколько раз заклинивали дробилки. Простой рос, как снежный ком. Теперь на заводе приняты строгие меры для того, чтобы отсеивать негабариты прямо у экскаватора и вторично дробить. На 80 процентов уменьшились простои заводского конвейера.

Такие примеры многочисленны. Они показывают, что усилия коллектива работать ритмично, производительнее становятся все более уверенными. Недаром северцы готовятся в будущем году успешно освоить хозяйственную реформу. Что ж, основа для этого заложена прочная.

Е. МАНТУРОВ.

О снабжении — четкий ритм

ТРУДНОСТИ РОСТА

Нам, работникам управления комплектации, нынче пришлось трудиться в сложных условиях. Объем работы треста Уралтяжтрубстрой возрос против прошлого года на 25 процентов, а производственная база не только не расширилась, а наоборот, сократилась: Ревдинский деревообделочный комбинат, как известно, был передан другому ведомству. Положение усугубилось еще и тем, что, к сожалению, как и в предыдущие годы, 60 процентов жилья пришлось соорудить в конце года. Кроме того, вместо 48 тысяч квадратных метров, намеченных планом, пришлось строить 63 тысячи.

Такой рост строительства без подкрепления «тыла» и вызвал значительные трудности. Ведь он происходил за счет других источников финансирования и потому дополнительно отделочных материалов выделялось меньше.

Словом, возникла проблема обеспечения строений такими дефицитными материалами и изделиями, как битум, белила, половая доска, столлярные и столярные изделия, электропроводы, древесно-волоконная и стружечная плита и другие.

Естественно, главк, не имея дополнительных ресурсов, удовлетворить наши потребности полностью не мог. Поэтому решение проблемы снабжения легло на плечи нашего коллектива. А оно оказалось не из легких. Достаточно сказать, что только для сооружения жилья требовалось дополнительно 500 тонн битума, половой доски свыше 1000 кубометров, стекла 10 тысяч квадратных метров, древесно-волоконной плиты 40 тысяч кубометров, восемь тонн белил. Требовалось

найти другие материалы в кратчайший срок.

Таким образом, все зависело от разворотливости, инициативы и настойчивости снабженцев. Начались поиски. На машинах, поездах, самолетах разбегались работники управления. И что вы думаете? Нашли. Особенно успешно справились с поручением Я. Ф. Жулябин, А. В. Чекулин, И. Д. Чирин, Е. И. Шитова, А. М. Анисимов. Хорошо помогли в комплектации, доставке материалов Д. Н. Лузин, А. В. Смирнов, В. А. Липовский, Г. М. Виноградов и многие другие.

Правда, нельзя думать, что сделали все одни мы. Нет, большую помощь оказывали и оказывают заказчики — прежде всего, Новотрубный завод. Помогли также руководители завода ЖБИИ, первого и четвертого управлений треста. И следует сказать откровенно: если выполнение плана дается весьма тяжело, то здесь снабженцев винить нельзя. Мы сделали многое. Главная же причина трудностей на наш, понятно, взгляд — неудовлетворительное обеспечение треста механизмами, плохая организация труда на строительных площадках в то время, как в рабочих ощущается острая нужда.

В настоящее время мы занимаемся вопросами перспективного снабжения на будущий год. Постараемся обеспечить строителей всем необходимым, чтобы они успешно могли справиться с заданием третьего года ленинской пятилетки.

И. ГАЙТАН,

начальник управления производственно-технологической комплектации треста Уралтяжтрубстрой.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

«ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ ЖДЕТ ОЧЕРЕДИ»

На корреспонденцию под таким заголовком, опубликованную 22 ноября, отвечает начальник Первоуральского управления треста Уралспецстрой Г. С. Кричевский:

«По титульному списку, переданному генподрядчиком Перво-

уральскому управлению треста Уралспецстрой, мы должны освоить по очистным сооружениям в 1967 году 218 тысяч рублей, в том числе по правобережному коллектору Хромпика — 15 тысяч.

За одиннадцать месяцев управление освоило по очистным 245 тысяч рублей, или 112 процентов годового плана.

Из 350 метров подземных сетей можно сейчас подготавливать

только 150—200 метров. И они будут сданы в срок. Обваловку аэротенков первичных и вторичных радиальных отстойников вести нельзя, потому что они не подготовлены.

Отсыпка дамбы пламонакопителя хромпикового завода практически не производилась из-за отсутствия транспорта».

На корреспонденцию, опубликованную в номере 198, отвечает на-

чальник производственного отдела треста Уралтяжтрубстрой Н. Павленко:

«Факты, указанные в заметке «Испытание терпения», отмечены правильно».

В ноябре Востокметаллургмонтаж был предоставлен фронт работ для монтажа оборудования в блоке инструментальных цехов. План ноября на объектах Новотрубного завода Востокметаллургмонтаж выполнен».

О наших современниках

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

Более тридцати лет назад пришел в первое строительное управление треста Уралтяжтрубстрой Антон Ефимович Нестеров. Начиная с подсобного рабочего. Приглянулась ему профессия мозаичника. Увлекался ею, полюбил и за долгие годы в совершенстве постиг тонкости и секреты. Однако не устраивало Нестерова вот что: подготовишь полы дней за десять и вновь переждешь на различные подсобные операции. Ожидай, пока новый цех или дом сдадут под отделку. И решил Антон Ефимович осваивать смежные специальности. Стал квалифицированным кровельщиком и сварщиком асфальта, а затем и хорошим стекольщиком. И потому, когда была создана в управлении новая комплексная бригада, ру-

ководить ею доверили Антону Ефимовичу. Правильно сделали! На многих объектах трудился коллектив. Отделывал, например, Дворец культуры металлургов, кинотеатры «Космос» и «Восход», крытый каток и другие. И везде бригада работала отлично. Она постоянно держит переходящий красный вымпел управления, ежемесячно выполняет задания не менее чем на 150—160 процентов. У мозаичников уже стало традицией опережать время: на их трудовом календаре сейчас август 1968 года.

Всегда и во всем Нестеров впереди, учит, как нужно работать, относиться к порученному де-

лу. И мозаичники равняются на своего старшего товарища. Недаром каждый из них владеет несколькими смежными специальностями: изолировщика, плиточника, кровельщика, стекольщика, жестянщика. Здесь тоже не обошлось без влияния и помощи бригадира. Он с охотой передает им свой опыт, делится знаниями.

И трудовые заслуги Антона Ефимовича оценены по достоинству. Нестеров награжден орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За трудовую доблесть».

Н. РЯПОСОВ,
общественный корреспондент.
Фото автора.



ХОЗЯИН МАШИН

Обычно Григорий Акимович приходит за пятнадцать минут до начала смены, готовит инструмент. Во время пяти минутки спрашивает сменщика о состоянии оборудования. Язык работающего механизмов за многие годы стал привычным, понятным. Слесарь чутко различает и грохот шаровых мельниц, и гудение вакуум-насосов и ценит пробегов. Григорий Акимович прислушивается, и сразу чувствует, если где-то неисправность. Он не ждет, когда за ним придут, а сам идет к машине.

Дежурный слесарь — ответственная должность. Ему приходится быть мастером на все руки: и токарем, и сварщиком. Действительно, вечером и ночью вся ответственность за бесперебойную работу оборудования ложится на него: одному приходится делать то, что днем обычно выполняет бригада ремонтников. Григорий Акимович справляется отлично. Еще не было случая, чтобы в смене аппаратура или механизмы простаивали по его вине.

Дядя Гриша — так ува-

жительно зовут Григория Акимовича молодые рабочие. Они обращаются к нему за любым советом. Знают: Калашников всегда поможет и словом, и делом. Своим трудолюбием, уравновешенным характером, постоянной готовностью выручить товарища заслужил Григорий Акимович общее уважение. Когда на профсоюзном отчетно-выборном собрании зашел разговор о том, кого же избрать профгруппоргом смены, все единодушно назвали имя Григория Акимовича Калашникова.

Л. НЕЗЛОБИН,
мастер цеха № 5
хромпикового завода.
Фото автора.

Из редакционной почты

Забывчивые шефы

Начались игры на первенство города по хоккею среди дворовых команд. Но стоит тишина во дворе дома № 10 по улице Герцена. И не потому, что нет там юных хоккеистов: прошлой зимой эта команда была сильнейшей по городу.

Дело в том, что шефы из цеха № 1 Новотрубного завода никак не собираются прийти к ребятам, чтобы вместе с ними вос-

ЭХ, ДОРОГА!

Дорога в сторону Шали, хоть и не главная магистраль в районе, но все же оживленная. Ездят по ней леспромышленные, совхозные машины, транспорт промышленных предприятий. И водители обычно во время рейса кланют ее. Когда гололед — хоть плачь. Особенно трудно на трассе между деревней Каменкой и Нижним Селом. Колеса скользят, не идут. Один шофер кирпичи подкладывает, другой начнет мерзлую землю долбить, а третий махнет рукой и готовится к ночлегу. Нет хозяина у этой дороги.

В. КОЧЕВ,
водитель.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

13 декабря 1967 г., № 245

ОТКУДА ИДЕТ СОЛЬ

Длинный высокий подземный коридор ту-ско освещается лампа-ми дневного света. В носу с непривычки по-щипывает от насыщен-ного соляными парами влажного воздуха. Мы в центре соляной горы — уникального место-рождения каменной соли в небольшом румын-ском городке Сленик в 100 километрах север-нее Бухареста. От кори-дора в разные стороны отходят ответвления. Ширина коридора тако-ва, что свободно можно за-браться в футбол. Отве-сно вверх поднимаются на высоту свыше 50 метров ровные, словно отполированные соля-ные стены.

Соль повсюду — вни-зу, наверху, с боков. Соляное месторождение представляет собой огро-мную «глыбу» длиной в пять и шириной в три километра. Ее тол-щина составляет около 500 метров.

Способ добычи прост. В пластах в специаль-ные шурфы закладываются взрывчатка. После взрыва куски соли по-гружаются экскавато-ром в вагонетки. Еже-годно на поверхность извлекается полмиллион-на тонн соли. Часть ее идет на предприятия по производству хлора, соды и других химика-лиев. Другая перемалы-вается, фасуется и по-ступает в торговую сеть для продажи населе-нию. Больше половины продукции экспортиру-ется. В связи с ростом спроса на соль принято решение о строительст-ве здесь второй шахты.

Д.М. ДЫМОВ,
корреспондент ТАСС.

НЕ ТИПИЧНО!

На британских остро-вах лишь в одной де-ревне нет пивной. Это узльская деревушка Россини. Ее пивная бы-ла закрыта по распоря-жению властей 60 лет назад в наказание жи-телям за злоупотребле-ние спиртным.

Запрет давным-давно утратил силу, однако, большинство жителей и сейчас противятся от-крытию пивной с тем, чтобы сохранить свою «уникальность». Впро-чем, трезвенниками они так и не стали. По вос-кресным дням жители деревни целыми семья-ми охотно навещают пивную в соседней де-ревне, хотя для этого им приходится проблыв-ать в один конец пяти-мильной прогулку.

О. ПИВОВАРОВ,
корреспондент ТАСС.

БУДЕТ ПРАЗДНИК В ПАРКЕ

Много предновогодних забот у работников центрального парка культуры и отдыха имени 20-летия Победы. С 20 декабря здесь можно будет прокатиться с крутой горки, попрыгать коньками, покататься на санях. Небольшой каток для малышей готовится сейчас на танцевальной веранде.

Вечером 31 декабря взлетит в небо, рассыпаясь золотыми искрами, праздничный фейерверк. Новый год придет в городской парк с зимним школьным балом, с откры-тием вокально-танцевальной сту-дии, музыкального кружка, с пер-вым занятием кинолюбителей.

А 6 и 7 января состоятся лыж-ные соревнования между школами города на кубок парка. Самых бы-стрых ждут награды.

Г. МОКРУШИНА,
слушатель школы рабкоров.

16 ЕЛОК

Новогодний праздник — это множество хлопот для нас, работ-ников культуры. Хочется что-то придумать новое, неожиданное, что-бы каждый день веселых зимних каникул юных первоуральцев в на-шем Доме культуры был запомина-ющимся.

И как же тут быть скупым на фантазию и средства, когда раз-говор идет об отдыхе малышей и школьников. Праздники начнутся с 30 декабря. За 8 дней января Дом культуры строителей проведет 16 новогодних балов.

Чем еще будут заниматься в ка-никулы дети строителей? В дво-ровых клубах пройдут соревнования по хоккею, лыжам, настольному теннису. Юные артисты покажут свое мастерство в концертах.

К. ЗОЛОТУХИН,
директор Дома культуры строителей.

В Вильнюсе, на улице Людаса Гирсы, появилась интересная вывеска — ме-таллический сапожник, приглашающий клиентов зайти в ателье срочного ремонта обуви. Посетите-лю не приходится долго ждать. Проходит немногим более 10 минут, и обувь отремонтирована.

В ожидании выполнения заказа здесь не скучают. В уютном красивом зале можно почитать новую га-зету или журнал, напи-сать письмо, выпить чаш-ку кофе.

Ежедневно работники ателье обслуживают около 700—800 посетителей. Труд в ателье механизиро-ван.

На снимке: в цех обувь попадает с помощью кон-вейера.

Фото М. Баранускаса.
Фотохроника ТАСС.



ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

ДРУЖИНА ДЕЛАМИ СЛАВИТСЯ

ПИОНЕРЫ и комсо-мольцы восьмилетней школы Билимбаевского карьероуправления накану-не 50-летия Октября были награждены Почетной гра-мотой горкома комсомола. Чем же заслужили они эту честь?

Ребята самостоятельно сделали штакетник на по-ле стадиона. В аллее име-ни 50-летия Великого Ок-тября зазеленеют весной свыше четырехсот деревь-ев. Школьники собрали 10 тонн металлолома, 1200 ки-лограммов макулатуры, а в четвертом отделении Первоуральского совхоза с

трех гектаров собрали уро-жай картофеля.

И новоселы могут ска-зать о них теплое слово. Летом и осенью многие пионеры и комсомольцы помогали строителям.

В школе один конкурс сменился другим. Ребята соревновались на лучшее оформление класса к праз-днику, интересную стен-газету. В конкурсе празд-ничной колонны учитыва-лись строевая подготовка, исполнение любимой пес-ни.

Помнят ребята встречу с участником гражданской войны А. П. Бессоновым.

В пионерской комнате хра-нится материал об участ-нике Великой Отечествен-ной войны Евгении Поро-шине.

Но самая главная запо-ведь юных ленинцев — отличная учеба. Первую четверть 60 из 290 учени-ков закончили на хорошо и отлично.

Педагоги, комсомоль-ская и пионерская органи-зации воспитывают у ре-бят верность революцион-ным традициям, любовь к труду, умение видеть пре-красное. Миссия эта труд-ная, но почетная.

М. АВЕРКИЕВА.

НОВАЯ УСЛУГА БЫТОВИКОВ

Лесоторговый склад и вновь организованный ма-газин на рынке обеспечи-вают первоуральцев лесными и строительными матери-алами, топливом. Товары, приобретенные за налич-ный расчет, доставляются покупателям на дом в те-чение пяти дней. Работа скла-да и магазина приурочена к дням отдыха трудящихся. В последнее время прини-маются заявки от населения

ХОТИТЕ КУПИТЬ ДОМ?

на покупку садовых доми-ков. Двухкомнатные дома с верандой и вспомога-тельными помещениями в зави-симости от площади стоят 718, 728, 675 и 786 рублей. Стоимость однокомнатного дома площадью 24 кв. метра — 577 рублей.

Желающие смогут приоб-рести и сборно-щитовые до-ма площадью от 24 до 60 кв. метров, уплатив соот-ветственно 900—1255 руб-

лей. Покупку можно офор-мить в кредит.

Думаем, что новая услуга бытовиков заинтересует го-рожан, получит их одобре-ние. Остается только доба-вить, что склад работает с 8-30 до 17-30 с перерывом на обед с 12 до 13 часов. Выходные дни — понедель-ник и вторник.

Н. МАРТЫНОВ,
директор склада.

ИЗВЕЩЕНИЯ

В четверг, 14 декабря, в редакции город-ской газеты состоится очередное занятие шко-лы рабкоров. Начало в 10 часов утра и в 6 часов вечера.

* * *

14 декабря в 18 часов в редакции газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередная встреча фотоклуба.

Совет фотоклуба.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ

К И Н О

«ВОСХОД». Цветной широкоформатный художе-ственный фильм «Арена». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Веские доказательства». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей. «Попутного ветра, «Синяя птица». Начало: 9 и 3 часа дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Дикий мед». Нача-ло: 1, 7, 9 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Взорванный ад». Начало: 5-20, 7, 9 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Волшебный сундук». Начало в 10 час. утра. «День и час». На-чало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 14 де-кабря — концерт баяниста Меченко. Начало в 7 час. 30 мин. веч.

КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

на постоянную и временную работу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

каменщики, плотники, разнорабочие — муж-чины. Оплата сдельная. Там же требуется уборщица, которой предоставляется жилпло-щадь. Обращаться: ул. Ленина, 48, контора комбината коммунальных предприятий.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОХОЗЯЙСТВУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

шоферы на автобусы, кондукторы, токари 6-го разряда, оплата 140 рублей, автослесари, карбюраторщики, автослесари по ремонту дви-гателей, аккумуляторщик, кузнецы, жестянщик, мойщики автобусов. Разнорабочими принима-ются домохозяйки на 4 часа в день со сдель-ной оплатой.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ

МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ

слесари-инструментальщики, слесари-сантехни-ки, токари, техник-строитель, инженер-конструк-тор, товаровед, автослесарь. Обращаться в отдел кадров завода, ул. Чекистов, 4.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ

домохозяек, пенсионеров и рабочих на пере-борку овощей. Обращаться в отдел кадров и на базу.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА УРАЛСПЕЦСТРОЙ

ТРЕБУЮТСЯ

машинисты экскаватора, помощники машинистов экскаватора, машинисты бульдозера, слесари-тру-боукладчики, путеукладчики, землекопы. Одиноком предоставляется общежитие. Обращаться по адресу: Техгород, ул. Вайнера, 10, управление Уралспецстрой, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ

продавцов, плотников, столяров, электриков, слесарей, водителей электрокаров, уборщиц и грузчиков для работы на базе и в магазинах. ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ учеников про-давцов.

МЕНЯЮ однокомнатную отдельную квартиру в 20 квадратных метров на двухкомнатную отдельную. Справиться: ул. 1-е Мая, 11—26, вечером.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответ-ственный секретарь — 4-94, от-дел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, от-дел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

ПОДПИСКА НА 1968 ГОД НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

ПРОДЛЕНА ДО 25 ДЕКАБРЯ

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ! ЕСЛИ ВЫ ЕЩЕ НЕ УСПЕЛИ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ, СПЕШИ-ТЕ — ОНА ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СОЮЗПЕЧАТИ И ОБЩЕСТВЕН-НЫМИ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД — 3 РУБ. 84 КОП., НА 6 МЕСЯЦЕВ — 1 РУБ. 92 КОП., НА 3 МЕСЯЦА — 96 КОПЕЕК.