

## ВО ВСЕ КОНЦЫ СТРАНЫ

— Юбилейная трудовая вахта продолжается. Работать еще лучше, производительнее — таков сейчас девиз билимбаевских горняков. Отлично потрудились коллектив карьероуправления в ноябре. Месячный план по добыче доломита мы выполнили 27, а известняка — 28 ноября. Еще раньше, 24 ноября, было завершено месячное задание по вскрышным работам.

Во все концы страны поехали поезда со сверхплановым доломитом и известняком.

Горняки трудятся сейчас с особым подъемом, ищут новые резервы и возможности. Следуя примеру передовых предприятий страны и города, наш коллектив тоже принял повышенные социалистические обязательства. Мы решили выполнить пятилетку досрочно и добыть сверх программы 84 тысячи тонн доломита и сорок пять тысяч тонн известняка.

А. МУШКЕТОВ,  
начальник планового отдела.

## ТРУДНОСТЯМ ВОПРЕКИ

Коллектив второго цеха динасового завода завершил досрочно задания одиннадцати месяцев и ноября. Сверх ноябрьского плана выдано полторы тысячи тонн огнеупоров.

Справились с месячным планом и труженики дробильно-сортировочной фабрики, выпустив тысячи тонн продукции сверх него.

Пример в труде показывают смены мастеров В. П. Власова и Н. Е. Светлова. Высокой выработки добиваются дробильщики Г. Ш. Галамов и Ф. А. Асламов.

Хорошие успехи и у коллективов других цехов и служб. Правда, предприятие отстает по реализации динасовых изделий.

В цехах разрабатываются новые обязательства по досрочному осуществлению заданий пятилетки, развертывается соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В. БОРТЕНШТЕЙН,  
инженер по соцсоревнованию.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 238 (8359)

Год издания 37-й

ПЯТНИЦА, 1 ДЕКАБРЯ 1967 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

## Настойчиво повышать качество, надежность и долговечность выпускаемой продукции

Центральный Комитет КПСС обсудил вопрос об усилении работы по внедрению разработанной на предприятиях Саратовской области системы мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции. В принятом постановлении отмечается, что многолетняя практика применения этой системы промышленными предприятиями Саратовской и других областей убедительно доказывает ее высокую эффективность и большое значение для ускорения технического прогресса, повышения надежности и долговечности промышленных изделий.

Вместе с тем, в постановлении указывается, что работа по распространению этой прогрессивной системы проводится недостаточно активно, некоторые министерства и ведомства, отдельные партийные комитеты не проявляют в этом деле необходимой настойчивости. К разработке и осуществлению практических мероприятий по улучшению качества продукции слабо привлекаются научно-исследовательские и конструкторские организации.

Решением ЦК КПСС

рекомендуется Центральным Комитетам Компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии усилить организаторскую и политическую работу по выполнению требований XXIII съезда партии и сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС о дальнейшем научно-техническом прогрессе, улучшении характеристик изделий, повышении их надежности и долговечности.

В этой работе предлагается широко использовать опыт Саратовской областной партийной организации, коллективов передовых предприятий промышленности по внедрению системы мероприятий, обеспечивающей повышение качества продукции.

Отраслевым министер-

ствам поручено осуществлять практические меры по широкому распространению опыта промышленных предприятий Саратовской области, усилить роль научно-исследовательских организаций в работе по повышению качества, надежности и долговечности изделий промышленности. Государственному Комитету Совета Министров СССР по науке и технике совместно с Комитетом стандартов, мер и измерительных приборов при Совете Министров СССР и Государственным Комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы рекомендовано подготовить и издать необходимые методические материалы о порядке применения в различных отраслях народного хозяй-

ства системы по повышению качества продукции, разработанной на предприятиях Саратовской области.

Редакция центральных республиканских, краевых и областных газет и журналов, комитетам по радиовещанию и телевидению предложено систематически освещать опыт работы коллективов промышленных предприятий, партийных организаций по повышению качества, надежности и долговечности выпускаемых изделий. Комитет по печати при Совете Министров СССР должен предусмотреть издание массовой научно-популярной и справочно-технической литературы по данным вопросам.

## ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Первенец на Урале — камнелитейный цех завода горного оборудования — все тверже встает на ноги. Коллектив его, возглавляемый инициативным руководителем тов. Григорьевым, изо дня в день увеличивает выпуск каменного литья. Отрадные ре-

зультаты достигнуты в юбилейном соревновании. 23 ноября гологорцы поздравляли друзей с завершением годовой программы.

Откликаясь на призыв старотрубников, они решили в этой пятилетке постоянно повышать произ-

водительность труда, работать высокопроизводительно, рентабельно. Их первый взнос в фонд пятилетки — 187 тонн сверхплановой продукции, которую гологорцы выдают до нового года.

Б. ШИЛЯЕВ,  
слушатель школы  
рабкоров.

## Моя программа-минимум

Наш цех № 7 коммунистического труда — один из крупнейших на Новотрубном заводе. Одних комсомольцев более семисот человек. И дела вершатся славные. Выполнил цех десяти-месячный план досрочно — комсомольцы принимали участие. «Комсомольский прожектор» рейды проводит, успехов уже добились: брак по сравнению с прошлым годом снизился на 16,2 процента. Создали самостоятельность — хоть сейчас на большую сцену.

Еще школьницей я мечтала работать в большом заводском кол-

лективе. Я всегда знала, что именно там создается материальное благополучие страны, что именно там люди приобретают хорошие трудовые профессии. На заводе я работаю шесть лет. И несколько не жалею, что пришла сюда. Если это будет не слишком громко, то скажу: «Нет на свете выше звания, чем рабочий человек». Мы, конечно, марку рабочего стараемся высоко держать. Поэтому двум бригадам нашего цеха присвоено звание имени

## НАША АНКЕТА: пятилетка-рубеж каждого. какой твой личный план?

50-летия Советской власти.

Теперь мы берем курс на выполнение пятилетки. Каковы мои личные планы? Они обширны. Я — кандидат в члены партии и скоро мой кандидатский срок истечет. Мечта — получить партбилет и своим трудом оправдать доверие старших товарищей, доверие моего воспитателя — комсомола. А как ответственная за спорт в цехе буду стараться, чтобы каждый полюбил его по-настоящему. Еще? Учусь на третьем курсе политехнического института. Это, пожа-

луй, самое основное. Потому что уже невозможно в нашей стране останавливаться на среднем образовании — технический прогресс ставит даже рядового рабочего — быть высококвалифицированным. Если же мечтаешь о наиболее полном участии в производстве, то надо кончать институт. Личные планы есть у всех. Мои неразрывно связаны с планами девчачьего участка, с планами комсомольной цеха, всего завода.

Т. ЧАРКИНА,  
рабочая цеха № 7  
Новотрубного завода.

## ПЯТИЛЕТКЕ — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

### РУБЕЖИ БРИГАДЫ ПРОКАТЧИКОВ МАСТЕРА П. ЩЕТКОВА

В красном уголке восьмого цеха Новотрубного завода собралась бригада мастера П. Щеткова. Пришли также электрики и слесари, обслуживающие стан «30-102». В дни всенародного юбилейного соревнования они замечательно цесли трудовую вахту, работали умело. Поэтому все механизмы агрегата действовали бесперебойно. Ветераны предприятия В. Журавлев, В. Гайдуков и другие воспитали отличных работников, до тонкости знающих оборудование. Именно они помогли прокатчикам выполнить успешно предоктябрьские обязательства и завоевать почетное звание коллектива имени 50-летия Советской власти.

Но не в характере новотрубников останавливаться на достигнутом. Прокатчики и члены обслуживающих бригад решили взять новые обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и досрочно закончить пятилетку.

Вот какие рубежи наметила бригада мастера П. Щеткова:

за счет снижения простоев оборудования и внедрения научной организации труда пятилетний план выполнить к 8 декабря 1970 года и выдать сверх задания 8000 тонн труб;

к 1970 году повысить качество труб с первичного осмотра до 90 процентов;

почасовую производительность, достигнутую за первые два года пятилетки, увеличить к 1970 году на 6 процентов;

за счет внедрения организационно-технических мероприятий и усиления борьбы за экономно уменьшить расход металла, топлива и электроэнергии на тонну труб, сэкономить за пятилетие 800 тонн металла, 2500 тонн условного топлива и 1,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии;

в 1969 году получить звание «бригада коммунистического труда»;

каждому рабочему освоить по две профессии и добиться полной взаимозаменяемости;

охватить всех членов бригады различными формами обучения;

оказывать постоянную шефскую помощь детскому комбинату и подшефному классу школы № 10; принимать активное участие в работе народной дружины.

Обязательства подписали по поручению коллектива П. ЩЕТКОВ, мастер проката; Б. КОРМИЛЬЦЕВ, партерупорсмены; Г. ШУЛИН, профгруппорг бригады; В. ЖУРАВЛЕВ, бригадир электриков; С. СИДОРОВ, бригадир слесарей; И. КАЛЕГИН, бригадир коммуникации; Г. ГОЛОВКИН, бригадир маслохозяйства.

Характерно, что перед принятием обязательств прокатчики встретились с руководителями цеха. состоялся откровенный деловой разговор о неиспользованных резервах. Взвешивали, подчитывали все до мелочей. Коммунисты И. Палехов, И. Мамонов, В. Мочалов, М. Авраменко и другие высказали ряд замечаний. В частности, говорилось о необходимости улучшить качество ремонта клетей редукционного стана, повысить обороты двигателя калибровочного стана, чтобы возросла производительность агрегата.

Прокатчики стана-гиганта призвали всех новотрубников следовать их примеру, вставать на трудовую ленинскую вахту.

Ю. ЗАМОШНИКОВ,  
машинист-оператор  
цеха № 8  
Новотрубного завода.



# ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

Как уже сообщалось в газете, в прошедший вторник в Доме культуры строителей состоялась V сессия городского Совета депутатов трудящихся (одинадцатого созыва). Депутаты заслушали и обсудили доклады о плане развития народного хозяйства и городском бюджете на 1968 год, с которыми выступили председатель городской плановой комиссии А. Д. Подкопаев и заведующий городским финансовым отделом А. С. Белоногов.

В прениях по докладом выступили депутаты Т. Ф. Маслиева, В. З. Рубцова, Д. Н. Берлат, Г. Р. Янковская, Л. Т. Михалева, директор Билимбаевской школы № 22 Ю. П. Елькин, директор пивзавода М. И. Романов и другие.

Ниже публикуется отчет о работе очередной сессии горсовета.

**Н**ОВЫХ успехов в хозяйственном и культурном строительстве достигли первоуральцы. Подготовка к празднованию 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции вызвала небывалый трудовой и политический подъем среди рабочих и служащих на промышленных предприятиях и учреждениях города. Коллективы заводов, фабрик досрочно, — 20 октября, рапортовали о выполнении государственного плана 10 месяцев по производству труб, хромовых солей, диамантовых изделий и другой продукции. Высокой чести удостоен многотысяч-

ный коллектив Новотрубного завода. На вечное хранение ему вручено Памятное знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Выполняли свои предоктябрьские социалистические обязательства и строители. К 50-летию Родины они порадовали горожан значительным перевыполнением плана по сооружению жилья и целого ряда других объектов.

Юбилейный год принес большие перемены в культурно-бытовом обслуживании трудящихся. Коллективы фабрики индивидуального пошива, ремонтно-

строительного участка, теплостроитель № 7, комбината коммунальных предприятий, фабрики бытового обслуживания и других предлагают теперь трудящимся города значительно больше услуг. Сейчас их насчитывается 204 вида. Только коллектив фабрики бытового обслуживания в нынешнем году дополнительно внедрил 15 видов услуг. Если в истекшем году на одного жителя города приходилось услуг на 12 рублей 24 копейки, то в нынешнем году ожидается рост до 13 рублей 74 копейки.

Успехи хозяйственной деятельности промышленных предприятий, торговли и сферы бытового обслуживания благотворно сказались на росте доходов в городском бюджете. В результате к концу года ожидается, что по доходам он будет выполнен на 101 процент. В бюджет поступит 8036,5 тысячи рублей. Дополнительно полученные доходы исполком городского Совета направил на развитие народного образования, здравоохранения и культуры.

Если сравнить городской бюджет нынешнего года с бюджетом пятилетней давности, то нельзя не заметить большого роста ассигнований. Это приметы времени, приметы быстрого развития, строительства нашего города. Уже сейчас, например, остро ощущает-

ся недостаток магазинов предприятий общественного питания, бытового обслуживания. Как следствие, в магазинах города нагрузка на одного продавца в несколько раз превышает нормы, не справляется с планом ремонта и реставрации одежды фабрика индивидуального пошива. Коллектив фабрики бытового обслуживания не выполняет план по ремонту металлоизделий, химчистке и окраске одежды. Значительные суммы денег не доходят в городской бюджет коллективы Старотрубного завода и мебельной фабрики. Первый из-за того, что не выполняется государственный план производства и реализации кроватей, второй — по причине невыполнения плана производства буфетов.

Не выполняют планов по накоплениям некоторые торгующие организации. Например, Билимбаевский райпотребсоюз за девять месяцев недополнил план по накоплениям на 90 тысяч рублей.

Должниками перед городским бюджетом являются Дворец культуры динасового завода, Дом культуры Первоуральского рудопромышленного управления, которые не справляются с заданием по кинообслуживанию трудящихся.

Докладчики А. Д. Подкопаев, А. С. Белоногов, председатель бюджетной комиссии Г. Г. Черныш, депутаты, принявшие участие в прениях по докладом, резко критиковали недостатки в работе предприятий торговли, бытового обслуживания. Вот, скажем, Старотрубный завод. Его руководители не занимаются ремонтом индивидуального жилья. Из пяти тысяч рублей, отпущенных на эти цели, не израсходовано ни копейки. Динасовый завод не выполняет план по ремонту квартир. Хромпиковый завод, кро-

ме этого, не предоставляет своим трудящимся транспортных услуг.

Руководители треста Уралтяжтрестстрой недооценивают строительство предприятий культурно-бытового обслуживания. Они затянули сооружение дома инвалидов, клуба в Слободе, городской прачечной.

Резкой критике подверг руководителей Старотрубного завода директор 22 школы Ю. П. Елькин.

— Наша школа, — сказал он, — рассчитана всего на 400 учащихся, а обучается в ней 1100 человек. В школе нет мастерских производственного обучения, негде проводить уроки физкультуры. Еще в прошлом году дирекция Старотрубного завода и общественники решили помочь нам сделать пристройку к школе. Силами учащихся были подготовлены траншеи под фундамент. Сейчас нулевой цикл готов. Но работы прекращены, деньги не осваиваются.

О необходимости сооружения пристройки к восьмилетней школе в Билимбаевском карьероуправлении говорила на сессии депутат Л. Т. Михалева.

Заместитель директора горпищеторга В. З. Рубцова обратилась к депутатам городского Совета, руководителям промышленных предприятий города с просьбой о расширении торговой сети, новом строительстве магазинов и предприятий общественного питания.

— Хромпиковый завод, — сказала она, — вот уже второй год строит магазин в 35 квартале, и мы не знаем, когда будет он сдан в эксплуатацию.

Обсудив доклады, сессия утвердила план развития местного хозяйства и бюджета города на 1968 год. По доходам и расходам городской бюджет третьего года пятилетки составит 7552,1 тысячи рублей.

Большим авторитетом пользуется на металлзаводе станочница, коммунистка Галина Васильевна Поздеева. При высоком качестве работ она выполняет норму на 125—130 процентов. В этом году Галина Васильевна закончила восемь классов школы рабочей молодежи.

Коммунистка — активная общественница. Она инспектор охраны труда, агитатор в цехе.

Фото Д. КИРЕЕВА.



Вопросы материального стимулирования интересуют трудящихся большинства предприятий и организаций города. Ведь наряду с моральным поощрением материальное остается важным рычагом повышения производительности труда, качества продукции, экономии сырья и материалов. А в конечном итоге — повышения эффективности производства. Особенно сейчас, когда идет «освоение» экономической реформы. Вот почему редакция газеты придает большое значение выступлению председателя заводского комитета профсоюза Новотрубного завода Ю. В. Нарбутовского на отчетно-выборной партийной конференции, прошедшей недавно, и дает его изложение.

В первой части своего выступления Ю. В. Нарбутовский отметил тот большой политический и трудовой подъем, который был на заводе в период подготовки к 50-летию Советской власти. В социалистическое соревнование вступили сотни коллективов. Накоплен немалый опыт организационно-массовой работы. Коллектив предприятия успешно выполнил свои предоктябрьские обязательства. В трудовую историю завода внесена еще одна славная страница.

Идет новая пятилетка. Приближается столетие со-

## Сочетать органически

О СТИМУЛАХ  
МОРАЛЬНЫХ  
И МАТЕРИАЛЬНЫХ

суждены социалистические обязательства и работники новые условия соревнования. Это позволяет трудящимся определять свои задачи с первых дней 1968 года и сразу же набирать высокий темп.

Огромное значение для развития социализма в условиях хозяйственной реформы имеет органическое сочетание морального и материального стимулирования. Сейчас, когда у нас уже образованы фонды предприятий, на профсоюзные организации возлагаются особые обязанности.

Нам предстоит и дальше совершенствовать положение о премировании за выпуск сверхплановой продукции, повышение ее качества, экономию, снижение простоев оборудования и т. д. В этих целях, например, изменена недавно шкала премирования дежурного и ремонтного персонала электриков и слесарей с 15 процентов до 20—25—30. Изменена также шкала и размер премий работникам

отдела технического контроля. Распространена дополнительная оплата за исполнение обязанностей отсутствующего рабочего, а также подкрановым, рабочим отделки и сдачи. Изменен оценочный показатель за выполнение плана. Повышен размер премии из фонда предприятия более чем шести тысячам рабочих.

Плановый фонд материального поощрения определяется 2755 тысячами рублей. В результате перевыполнения плана по всем показателям за 9 месяцев он увеличился еще на 6906 тысяч рублей.

Завком и дирекция разрабатывают положение о премировании инженерно-технических работников из расчета фактически выплаченной премии к окладам в размере 30,1 процента к уровню 1966 года. 30,1 — это средний показатель. Он дифференцирован в зависимости от долевого участия каждого цеха в общем объеме реализуемой продукции. В основных цехах — от 32,5 до 36 процентов, а в

заводоуправлении, вспомогательных цехах — 27 процентов. Выработано условие получения годового вознаграждения трудящимся завода. По инициативе завкома за счет неиспользованного фонда материального поощрения решено увеличить вознаграждение в размере четырехдневного заработка. Сейчас средняя заработная плата на одного работающего составляет 137,3 рубля. Она выросла на 2,7 процента к соответствующему периоду прошлого года. Расчетные данные показывают, что с учетом годового вознаграждения она достигнет 104,4 процента.

Таковы реальные результаты новой экономической реформы. Но мы не можем пройти мимо жалоб, заявлений трудящихся по вопросам недовольства заработной платой и пенсионным вопросам. Анализ, проверки чаще всего говорят, что в основе некоторых жалоб лежат недостатки нашей разъяснительной работы.

Поговорим  
о партийной  
учебе

## ИСТИНА РОЖДАЕТСЯ В СПОРЕ

Отклик на письмо  
коммуниста  
Ш. Харнаули

Нынче школа основ марксизма — ленинизма по философии работает второй год. Изучают слушатели исторический материализм. На посещаемость жаловаться не приходится. На каждом занятии пропагандист напоминает, когда состоится следующее. Кроме того, накануне занятия староста школы старается созвониться с коммунистами. Если же кто-то не был, то на другой день все мы и секретарь партбюро цеха интересуемся, в чем дело. Постоянный контроль за посещаемостью очень дисциплинирует слушателей.

Во всех политшколах нашего цеха установлен единый порядок. У каждого пропагандиста есть журнал, изготовленный типографским способом. Там ведется учет посещаемости, тем каждого занятия, заданий слушателям.

Но правильно говорить: учеба — это рознь. Дело в том, что в системе политпросвещения занимаются люди с различным уровнем знаний, подготовки, образования. И мне думается, вводить пятибалльную систему оценки знаний, как это делается в общеобразовательной школе и как предлагает Ш. Харнаули, не следует. На городском семинаре пропагандистов мы как-то обменивались мнением по этому вопросу и сошлись на том, что уж лучше сделать критерием — «усвоил — не усвоил».

Пятибалльная система учета знаний не делается, на мой взгляд, неактивных активными. Главное, организовать непринужденную беседу, и тогда в нее включаются все слушатели. Если же кто-то отмалчивается на одном-двух занятиях, то я называю его фамилию и прошу раскрыть определенную тему. Допустим, что слушатель неправильно осветил какое-то теоретическое положение. Нужно ли ставить ему двойку? Я думаю, нет. Критерием знаний должно быть другое.

Был у нас такой случай. Разбирали мы вопрос о роли географического фактора в развитии человеческого общества. Одни слушатели говорили, что географическая среда не влияет на уровень развития производительных сил, другие высказывали мнение о том, что это влияние распространяется лишь на капиталистический способ производства. Ошибались и те, и другие. Завязался спор. И в споре родилась истина. Думаю, что в этом главное.

Ю. ГАЛЫНОВ,  
пропагандист школы  
основ марксизма-ленинизма в цехе  
№ 8 Новотрубного  
завода.



«Хороших парней проводили в прошлом году служить в армию. У каждого пятый, шестой разряд слесаря, — в голосе его слышится и чувство гордости, и некоторое огорчение. — Приятно, что выросли ребята за какие-то год — два до рабочих высокой квалификации. Но жаль, если после армии не придут обратно. Ведь некоторые считают, что размах у нас мал: вспомогательное производство. Пришел нынче один, отслужил, благодарит меня за науку. У нас работать? — спрашиваю. «К трубе поближе хочется». Что ж, понятно: молодые, сильные, на быструю таят. Но ведь и у нас не затишье...»

Павлину Георгиевичу Копытину, мастеру сле-

## \* Мастер-руководитель и воспитатель

сарного передела механического цеха, немного грустно в такие минуты, когда его бывшие ученики уходят в другие цеха. Грустно, как и любому учителю, когда выпускники, окрепнув, избирают свою дорогу, а не учителя. Но он уверен, что его парни не уронят трудовой чести на любом участке.

Уже более двадцати лет работает Павлин Георгиевич мастером механического цеха Старотрубного завода. Изготавливают здесь технологическое оборудование, запасные части к нему, инструмент. И не было случая за это время, чтобы простоял какой-то

## ЩЕДРЫЕ ВСХОДЫ

агрегат в основном цехе по вине слесарей, которыми он руководит.

А оборудование, с которым приходится иметь дело, сложное, точность его достигает часто второго класса. И чтобы изготовить в срок детали и собрать такие механизмы, как центробежные машины для труболейщиков, 30-тонный стан для футеровщиков труб, надо хорошо знать способности и возможности каждого рабочего.

На участке 24 слесаря. И каждого знает мастер почти как самого себя. Ведь в любом заложена

частица его знаний, умения, любви к труду, которыми мастер делится щедро.

Недавно, когда начали реконструкцию стана в трубосварочном цехе, поступил среди других заказ на изготовление клещей. Работа тонкая.

— Геннадий Сергеевич, справишься? — обратился мастер к слесарю Пермякову. Тот лишь улыбнулся: «Давайте, мол, что там спрашивать, сами знаете». И Павлину Георгиевичу вспомнилась первая с ним встреча. Одиннадцать лет назад.

— Слесари вам, гово-

рят нужны? Пятый разряд у меня. Только, боюсь, не подойду: в чертежах плохо разбираюсь.

— А ты не падай духом. Есть желание, станешь настоящим слесарем. Не в одиночку работать будешь, поможем.

Сегодня у Геннадия вышший разряд. Творческим ростом он во многом обязан мастеру. Нелегкими были первые шаги, но каждый раз, в самую трудную минуту на помощь приходил Павлин Георгиевич. Его не надо было просить. Знал по сложности выданной работы, в какой момент потребуются новичку помощь.

Были и срывы: готовая деталь браковалась. Геннадий ни разу не слышал, чтобы в подобных случаях

мастер повысил голос. Он спокойно объяснял причину, из-за которой получился брак, и слесарь никогда больше не допускал ошибок.

Сегодня Геннадий Пермяков сдает любую работу с первого предъявления. Он, Виктор Николаев, Виктор Тихонов и другие опытные рабочие, унаследовавшие щедрость души мастера, сами обучают молодежь.

Немногим более года назад пришли после школы Николай Целищев, Леонид Целовальников, Николай Ширяев. Теперь они уже полноценные слесари четвертого разряда. И каждый впитывает в себя щедрость, ставшую чертой уже всего коллектива.

Г. КОСТИН.

На пусковых объектах

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПАРАДОКСЫ

Рейд бригады печати

КОГДА строители сдают дома в срок, их обычно хвалят. Когда же запаздывают, срывают график, их ругают. И виноваты в последнем нередко бывают они сами, потому что порой создают себе дополнительные трудности. Например, из-за плохой организации труда критическое положение создается сейчас в четвертом управлении треста Уралтяжтрестрой.

К новому году коллентив должен сдать девять домов. Наша рейдовая бригада побывала на четырех из них, предназначенных для Новотрубного завода. Как же здесь обстоят дела?

Общее впечатление, на первый взгляд, неплохое. Монтаж зданий закончен, коробки утепляются. Внутри помещений ведутся плотничные и столярные работы. Экспедиторы управления треста Уралспецстрой вырыли траншеи для теплотрассы и канализации. Приступили к делу сантехники.

Однако, при более детальном знакомстве мнение меняется. Труд людей организован здесь, оказывается, из рук вон плохо, царят несогласованность и беспорядок.

Разве не возмутительна такая факт: Уралспецстрой, например, не закончил одну из траншей, которая проходила через готовую теплотрассу к дому № 1. Чтобы прорыть оставшиеся 20 метров, требовалось пересечь теплотрассу, а для этого убрать один лоток. Главный инженер Уралспецстроя В. И. Сабанов несколько раз обращался к главному инженеру СУ № 4 А. И. Лукачу за разрешением сдвинуть лоток, но каждый раз получал отказ.

— Не разрешаю, — отвечал Лукач. — В понедельник, 13 ноября, сантехники придут, трубы укладывать будут. А вы все перероете. Копайте вручную...

Но сантехники не появились ни во вторник, ни в среду, ни в четверг. За это время можно было бы и траншею до конца довести, и теплотрассу в порядок привести. Однако, траншея так и осталась незаконченной.

Особенно трудное положение создалось на четвертом доме. Дело в том, что в помещениях холодно, тепла нет. А как работать отделочникам? Люди всю смену на сквозняке. Правда, есть у строителей 30 газовых горелок, но для девятиквартирного дома они — капля в море. Дом давно бы следовало остеклить, — стекла нет. Недавно, наконец, получили его. Но, увы, мало.

Не хватает столярных изделий. Плотники не могут полностью укомплектовать хотя бы одну квартиру. Нет плинтусов, входных дверей ДБ-7, комплектов подвальных окон. И потому в одну и ту же квартиру приходится возвращаться два-три раза: сначала вставить стекла, потом навесить входную дверь, потом прибить плинтус. А ведь для отделочников сейчас дорог каждый час.

Или возьмем такую, вроде бы, мелочь, как частая сетка для просеивания раствора. Без нее штукатурить, как без рук. А где ее взять? Дали восемь штук, из них пять — худые. Просили заменить. Начальник отдела снабжения СУ № 4 В. И. Василенко развел руками. Вот и перетаскивают штукатурку годные сетки с этажа на этаж, затрачивая попусту драгоценное время.

До сих пор на объектах еще полностью не налажено освещение. На просьбу отделочников провести временное освещение: «Нет провода». На днях, правда, дали 600 метров. Но как его делить? Только на один дом надо около трех тысяч метров! А из-за

темноты люди ежедневно теряют по два часа рабочего времени. Не дал разумительного ответа и старший инженер-энергетик СУ-4 В. М. Дорофеев.

Для решения оперативных вопросов на стройке необходима временная телефонная связь. Тогда бы мастер или прораб не теряли дорогое время на беготню в управление.

А башенные краны? В СУ № 4, видимо, так уж заведено, что они, в основном, используются на монтаже зданий. Для подачи пиломатериалов их почти не применяют. И легко понять возмущение рабочих строительной бригады новотрубников, когда им приходится вручную подавать лагу и доску для полов на все пять этажей. На это уходит уйма времени, за которое плотники могли бы настелить полы в двух квартирах. И, кроме того, это опасно. А вдруг кто-нибудь не успеет перехватить доску, или она обломится?

Высказывают претензии и монтажники.

— Посмотрите на гипсовые межкомнатные перегородки, — показывают они. — Снабжают нас нестандартными. Дверные проемы в них топором вырубам. Разве дело? На свою работу смотреть стыдно. Стенки все в гречинах получаются. Расшатываются, ломаются. А сколько мы их теряем из-за этого. И никому дела нет. Поступали же раньше перегородки стандартные. Почему их не стало?

Рейд показал, что недостатков в организации труда на строительных площадках очень много. И претензии отделочников, плотников, монтажников вполне справедливы. Чтобы они смогли сдать дома в срок, руководителям четвертого управления Т. И. Алексею и А. И. Лукачу, прорабам и мастерам необходимо в кратчайшие сроки навести порядок на объектах, устранить недостатки в организации труда и снабжении материалами.

Рейдовая бригада: П. ЧЕРНЫХ — член общественной организации по качеству строительства, В. БЕЗВЕРХИЙ — член штаба «КП» СУ № 4, В. ЖУК — монтажник СУ № 4, П. ЕСЬКОВ — бригадир плотников Новотрубного завода, И. КУРБАНГАЛЕЕВА, — сотрудник газеты «Строитель».

за рубежом

СВОБОДУ ТЕОДОРАКИСУ!



Жизнь Микиса Теодоракиса, греческого патриота и борца против фашизма черной хунты — в опасности. После длительной голодовки, объявленной композитором в знак протеста против бесчеловечного обращения хунты с политическими заключенными, после моральных истязаний, которым он подвергся в застенках греческой охраны, Микис тяжело заболел. Он лежит без сознания в лазарете тюрьмы Авероф.

Микис Теодоракис должен был предстать перед военным трибуналом, назначившим 15 ноября над группой антифашистов — участников подпольной организации сопротивления Патриотический фронт. Ввиду тяжелого состояния здоровья Теодоракиса суд над ним состоится отложенно.

Микису угрожает смерть. Смерть может наступить в результате болезни. Смерть может быть записана в приговоре военного трибунала.

На снимке: композитор Микис Теодоракис дирижирует оркестром. Фото М. ЩУРЕВСКОГО. АПН.

## «ЭТО — ЗАКОНОМЕРНОСТЬ»

На одной из центральных торговых улиц Брюсселя — улице Нев — до сих пор возвышается огромный обгоревший каркас здания многоэтажного универмага «Иновасон». В памяти брюссельцев надолго останется этот грандиозный пожар в мае 1967 года, унесший около 300 человеческих жизней — продавцов и покупателей.

В связи с этим многие бельгийцы вспоминают еще одну крупную катастрофу, случившуюся в 1956 году в Марселе, близ Шарле-руа, когда в результате аварии на одной из угольных шахт погибло 300 горняков. И уже совсем недавно в Марселянже, на границе Бельгии и Люксембурга, среди беда дня взорвалась гигантская автостанция с жидким газом. Это стоило жизни 22 человека и парализовало граждан.

Что это — случайности или закономерности? Такому вопросу после всех этих катастроф задаются бельгийские газеты и жители страны. Причины большинства крупных и мелких катастроф и несчастных случаев в стране «не установлены». Не означает ли это вопиющее пренебрежения правилами и нормами безопасности на предприятиях чужеземных владельцев за рубежом?

магазинов, администрации к охране трудящихся, обеспечению их производственной безопасности? И это в такой промышленно развитой и цивилизованной стране, как Бельгия!

Опубликованные недавно здесь цифры позволяют сделать утвердительный вывод. За десять лет — с 1 января 1957 года по 31 декабря 1966 года в Бельгии зарегистрировано 4283 несчастных случая со смертельным исходом. За тот же период 95227 человек стали инвалидами в результате аварий. Эти цифры становятся еще более красноречивыми, если учесть, что численность населения Бельгии составляет примерно 9,5 миллиона человек, а трудящегося населения — около 3,3 миллиона человек.

Таким образом, факты начисто опровергают домыслы капиталистических кругов о «случайности» в этой области. Безусловно, речь может идти здесь только о закономерности, о безразличии и пренебрежении к жизни трудящихся во имя усиления потогонной системы и погоны за прибылями.

Последние крупные катастрофы в «Иновасон», в Марселянже и других местах (только в этом году, после пожара в «Иновасон», зарегистрировано уже

около 30 крупных пожаров и взрывов на промышленных предприятиях и в магазинах), вызвали широкое беспокойство общественности Бельгии. «Национальной ассоциации по предотвращению несчастных случаев на производстве» пришлось начать целую пропагандистскую кампанию в целях разъяснения норм и обязанностей по охране труда. Начата годичная «кампания безопасности» по борьбе с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

Однако многочисленные трагедии и несчастные случаи на производстве в условиях капиталистической страны трудно предотвратить кампаниями и лозунгами. Они — результат продажной эксплуатации трудящихся, интенсификации труда в угоду капиталу, пренебрежения жизненными интересами трудящихся.

Именно на эти мысли наводят руины магазина «Иновасон» в Брюсселе или вид городка Марселянж, как будто подвергшегося бомбардировке.

В. ВОЛКОВ,  
корреспондент ТАСС.  
Брюссель.

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
1 декабря 1967 г., № 238

## Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

### «ТОРГОВЫЕ НЕУРЯДИЦЫ»

Зав. горторготделом А. В. Рузанов на письмо, опубликованное в № 206, пишет об организации диетического питания в городе: «В столовой «Урал» есть

зал диетического питания, но посетителей там очень мало. Профсоюзные организации направляют туда по 1—2 человека. Поэтому каждая столовая Соцгорода приготовляет для больных одно первое, два вторых и два третьих блюда.

Что касается буфета в общежитии № 4 ИТЗ, то он сейчас работает».



● АВТОБУСЫ БЕЗ ВЕСТИ О ТОВАРАХ  
 КОНДУКТОРОВ. ● В  
 ПОСЕЛКЕ ГЕОЛОГОВ. ● ЗНАЮТ В ТАЛИЦЕ Л. А. ВОЛОВОДОВУ.  
 ● РАСТЕТ В СЕЛЕ ПЯТИЭТАЖНЫЙ ДОМ. ● МАГАЗИН НАКАНУНЕ  
 ОТКРЫТИЯ. ● О МЕНЮ ЗАБОТЯТСЯ ВРАЧИ.

## ОНА ВСЕГДА ЖЕЛАННЫЙ ГОСТЬ

Нередко можно увидеть закройщика ателье № 2 Людмилу Александровну Воловову идущей в сторону Талицы. То на электропоезде, то на машине, а то и пешком добирается она до своих заказчиков, живущих в селах. С каждым из них встречается Воловодова не по разу: примет заказ, потом на примерку везет платье, а затем доставляет заказчице готовое изделие.

Вот и недавно Людмила Александровна приехала в Ново-Алексеевку и в поселок Первоуральского совхоза. Пятнадцать платьев привезла она на примерку. А потом приняла новые заказы от жителей. Многие женщины желают сшить платья, костюмы из материала ателье. На эти случаи у закройщика всегда при себе образцы тканей.

Н. ПАВЛОВА.

## Покупателям Северки

В поселке Северка готов большой светлый магазин. Новый продуктовый откроется после приема его государственной комиссией.

Здесь будут работать несколько отделов. Готовятся принять первых покупателей и хозяева магазина — продавцы.

Н. САВИНСКАЯ.

## НОВЫЕ МАРШРУТЫ

В поселке Динас, в заурядной части города с прошлой недели начали ходить автобусы без кондукторов. Скоро они появятся на улицах Пильной и Трудпоселка.

Новые маршруты свяжут центр города с окраиной, разгрузят автобусные линии. Жителям поселков не придется подолгу ожидать транспорт на остановках.

Освободившиеся кондукторы перешли на новые маршруты. Автобусные линии пройдут от улицы Орджоникидзе до станции Первоуральск, от поликлиники по Соцгороду, мимо заводоуправления Новотрубного завода до площади старотрубников. Сейчас по маршрутам 1 и 2 курсируют ежедневно двадцать автобусов.

## ДОМ ДОБРЫХ УСЛУГ

В поселке экспедиции № 101 выросло новое здание, где расположились магазины, почтовое отделение, которые уже работают. Третьим соседом будет комната бытового обслуживания, отделка которой почти закончена. Светлые окна, свежее выкрашенные стены, пол, отделанный пластиковой плиткой, радуют глаз. Скоро установят оборудование, и заведующая Людмила Алексеева приступит к работе. Она будет делать прически, принимать в починку обувь, часы, вещи в химчистку. Культурное обслуживание пришло в поселок геологов.

М. ИЛЬЯШЕВИЧ,  
 зам. начальника  
 экспедиции.

## Новостройки Битимки

Сейчас нельзя представить село или поселок без бытового и культурного обслуживания. Открывается комната быта, фельдшерский пункт, реконструируется магазин, а жители уже привыкли к таким переменам и странно им было бы видеть свое село без новостроек.

На одной из улиц Битимки прошлой весной заложили фундамент магазина. Среди строителей были и сами битимцы.

На днях первые посетители сделают здесь покупки. Помещение оборудовано в современном стиле, с удобствами для продавцов и покупателей. Новый продовольственный магазин будет пользоваться популярностью.

Для работников авторемзавода, живущих в селе, строится пятиэтажный дом.

Битимский сельский Совет занял 3-е место по области. Выполнены 42 наказа избирателей, из них многие — по бытовому обслуживанию.

З. ЧИЖОВА,  
 секретарь Битимского сельсовета.

## На любой вкус

В Билимбаевском доме инвалидов закончилась реконструкция столовой. Сейчас здесь одновременно могут обедать 50 человек. Помещение стало просторнее, светлее. На столах — вышитые скатерти, шторы создают домашний уют. Отлично потрудились работники ремонтной группы горкомхоза. Директор дома инвалидов П. А. Мирошник, врачи и работники столовой заботятся о разнообразии меню. Готовится много диетических блюд. А с реконструкцией столовой появилось больше возможностей готовить пищу на любой вкус.

Т. ДЕВЯТЬЕВА,  
 пенсионерка.

## НА ПАРАЛЛЕЛЯХ И МЕРИДИАНАХ



Это известный югославский скрипач Александр Станч. Его концерты неизменно привлекают массу любителей музыки.

Фото ТАНЮГ—ТАСС.

## ОТЗВУК ДАВНЕЙ ТРАГЕДИИ

В ветреный ноябрьский день 1925 года во время учений в Ла-Манше самая большая и современная по тем временам английская подводная лодка, секреты которой тщательно охраняло адмиралтейство, неожиданно стала погружаться и скоро исчезла с поверхности моря. Больше ее никто никогда не видел. Стальная стометровая сгара оказалась могилкой для 69 моряков. Окончились полной неудачей все попытки установить причину гибели или хотя бы с достоверностью указать место трагедии.

Неожиданная в мирное время катастрофа произвела тогда очень тяжелое впечатление на страну.

Недавно затонувшую лодку обнаружили подвод-

ные пловцы. Она покоилась на песчаном дне. Немедленно появились планы поднятия ее, но одновременно возникли и серьезные сомнения, нужно ли это делать. Для оставшихся в живых родственников несчастных моряков лодка является священным местом, морским кладбищем и считают, что не стоит через столько лет тревожить покой нескольких десятков погибших. Кроме того, оказывается, нужно разрешение адмиралтейства, которое является «собственным» всех затонувших кораблей. Пока что никакого решения не принято.

В. ВАСИЛЕЦ,  
 (ТАСС).

Лондон.

## Продается... тюльпан

КАК перевести на русский язык голландское слово «корсо»? По улицам Аалсмеера, небольшого городка, прославившегося во всем мире, как общепризнанная «столица цветоводов», медленно движется поток автомашин. При взгляде на многие из них не сразу догадаешься, что это — обычный «Фиат» или «Рено»: к вам приближаются огромные, величественные в своем многоцветье, букеты: хризантемы и розы, георгины и гладиолусы, гвоздики и астры... Это и есть «корсо» — «парад цветов».

С тех пор как свыше полувека назад мой дед организовал в Аалсмеере первое «корсо», такие парады стали традицией, они проводятся дважды в год — весной и осенью, на них съезжаются цветоводы со всей Голландии, — рассказывает Герман Эйкхофф, глава одной из крупнейших в стране экспортно-импортных фирм по торговле сельскохозяйственными машинами, цветочной рассадой и семенами. — Но «корсо» — не просто красивое зрелище. Это — и бизнес. Цветы, выращенные в окрестностях Аалсмеера, развозятся по всему миру. Аалсmeer — небольшой городок, число его жителей не превышает 16 тысяч, но он — один из крупнейших в Голландии экспортеров цветов: достаточно сказать, что торговый оборот города достигает 110 миллионов гульденов в год!

Знаменитый голландский тюльпан! Удивительно интересна биография этого цветка. Свыше 400 лет назад предприимчивый

голландский ботаник Клазиус привез из Турции несколько луковиц тюльпанов. Новосел, отлично прижившийся на мягкой, илистой почве Голландии, быстро покорила любителей своей красотой и был единодушно признан «королем цветов». Ботаники энергично взялись за выведение новых сортов тюльпанов — золотистых, палевых, лиловых. Однако выведение нового сорта — работа длительная, сложная, на нее уходит порой до 20 лет. Вот почему вокруг тюльпанов начались, выражаясь современным языком, «цветочные бумы».

Фирма «Г. Эйкхофф и сыновья» не совсем обычна для Голландии: она специализируется на торговле с социалистическими странами Восточной Европы. В 1965 году эта фирма продемонстрировала одну из своих машин в Москве, на международной выставке «Химия в промышленности и сельском хозяйстве», и получила почетный диплом «за высокий научно-технический уровень продукции».

— Наши тюльпаны и розы цветут в Москве и Белграде, в Софии и Бухаресте! — говорит Г. Эйкхофф. — И число заказов из года в год растет. Это радует: ведь торговля — лучший путь к миру, к лучшему взаимопониманию между народами. Особенно торговля таким прекрасным и мирным товаром, как цветы!

С этими словами нельзя не согласиться.

Ю. КОРНИЛОВ.  
 Гаага—Аалсmeer.

## К СВЕДЕНИЮ ЧЛЕНОВ ЛИТОБЪЕДИНЕНИЯ

В субботу, 2 декабря, в 18 часов в редакции газеты состоится занятие членов литобъединения. Будут отобраны произведения для обсуждения на творческом семинаре, который состоится в декабре этого года с участием главного редактора журнала «Урал» Г. Краснова, поэтов Л. Шкавро, Л. Сорокина, писателей К. Боголюбова, О. Марковой.

Авторы работ, одобренных на семинаре, будут приглашены на областное совещание молодых писателей.

Совет литобъединения.

## ПРОИСШЕСТВИЕ

19 ноября вечером Иван Константинович Немтин, 30 лет, невысокого роста, одетый в черное демисезонное пальто и в серую фуражку, после работы направился в терапевтическое отделение

МСЧ СТЗ проводить жену. Но туда он не пришел. Не вернулся он после этого и домой. Тот, кто его видел, сообщите по адресу: ул. Ватутина, 30, кв. 29.

НЕМТИНЫ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## К И Н О

«ВОСХОД». Новая широкоформатная цветная кинокомедия «Айболит-66». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

«КОСМОС». «Женя, Женечка и Катюша». Начало: 8-30, 10-20, 12-10, 2, 4, 5-50, 7-40, 9-30 час. веч. ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. 5 декабря — эстрадный концерт артистов города Одессы. Начало в 7 час. 30 мин. веч.

## НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

для работы в учебном цехе мастер производственного обучения по специальности обработка металла резанием. Обращаться в отдел кадров Новотрубного завода.

## ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

повара, кухонные работники, официантки, посудницы, технички, грузчики, коновозчики. С предложениями обращаться в отдел кадров треста столовых по адресу: ул. Ленина, № 137, или по телефону 7-89.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ на слом: гор. Первоуральск, ул. Строителей, 12.

Дирекция, партийное бюро, заводской комитет профсоюза динасового завода с глубоким пригорьем извещают о преждевременной смерти старшего работника завода

ТОКАРЕВА

и выражают соболезнование родным покойного.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

## ПОДПИСКА НА 1968 ГОД НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

## «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»

## ПРОДЛЕНА ДО 25 ДЕКАБРЯ

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ! ЕСЛИ ВЫ ЕЩЕ НЕ УСПЕЛИ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ, СПЕШИТЕ — ОНА ПРИНИМАЕТСЯ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СОЮЗПЕЧАТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ РАСПРОСТРАНТЕЛЯМИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД — 3 РУБЛЯ 84 КОП., НА 6 МЕСЯЦЕВ — 1 РУБЛЬ 92 КОП., НА 3 МЕСЯЦА — 96 КОПЕЕК.