

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 193 (8318)

Год издания 37-й

ЧЕТВЕРГ, 28 СЕНТЯБРЯ 1967 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2-коп.

● ПЕРВОУРАЛЬСКИЕ ОДОБРЯЮТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК — 1 стр.

● НЕОПРАВДАНОЕ ИЖДИВЕНЧЕСТВО — 2 стр.

● ЗИМА ЖДАТЬ НЕ СТАНЕТ — 3 стр.

● В ОДНОМ ИЗ ЛУЧШИХ МАГАЗИНОВ — 4 стр.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета КПСС

26 сентября 1967 года состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал и обсудил доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. БРЕЖНЕВА «О мерах по дальнейшему повышению благосостояния советского народа».

Пленум заслушал и обсудил доклады заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР тов. Н. К. БАЙБАКОВА «О проектах Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1968 год и планов развития народного хозяйства СССР на 1969 и 1970 годы» и министра финансов СССР тов. В. Ф. ГАРБУ-

ЗОВА «О проекте Государственного бюджета СССР на 1968 год».

По этим вопросам Пленум принял соответствующие постановления.

Пленум ЦК полностью одобрил разработанные Политбюро ЦК КПСС мероприятия по дальнейшему повышению благосостояния советского народа. (Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по этому вопросу публикуется).

В связи с избранием тов. А. Н. ШЕЛЕПИНА председателем ВЦСПС Пленум ЦК освободил его от обязанностей секретаря ЦК КПСС.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС, ПРИНЯТОЕ 26 СЕНТЯБРЯ 1967 ГОДА

о мерах по дальнейшему повышению благосостояния советского народа

Заслушав доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Брежнева Л. И. о разработанных Политбюро ЦК КПСС в соответствии с решениями XXIII съезда партии мерах по дальнейшему повышению благосостояния советского народа, ПЛЕНУМ ЦК КПСС ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:

Целиком и полностью одобрить разработанные Политбюро ЦК КПСС меры по дальнейшему повышению благосостояния советского народа.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС, ПРИНЯТОЕ 26 СЕНТЯБРЯ 1967 ГОДА

о проектах государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1968 год и планов развития народного хозяйства СССР на 1969 и 1970 годы и проекте государственного бюджета СССР на 1968 год

Одобрить в основном проекты Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1968 год и планов развития народ-

ного хозяйства СССР на 1969 и 1970 годы и проект Государственного бюджета СССР на 1968 год.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ОТ 26 СЕНТЯБРЯ 1967 ГОДА О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОВЫШЕНИЮ БЛАГОСОСТОЯНИЯ СОВЕТСКОГО НАРОДА

Во исполнение решений XXIII съезда КПСС о дальнейшем повышении материального благосостояния советского народа Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР постановляют:

Осуществить с 1 января 1968 года следующие мероприятия по повышению благосостояния советского народа:

а) увеличить минимальный размер заработной платы рабочих и служащих всех отраслей народного хозяйства до 60 рублей в месяц.

В этих целях установить рабочим и служащим тарифные ставки и должностные оклады в размере не ниже 60 рублей в месяц, а отдельным категориям работников повысить тарифные ставки и должностные оклады в пределах до 70 рублей в месяц.

Повысить в первом полугодии 1968 года в среднем на 15 процентов тарифные ставки рабочим-станочникам машиностроительных и металлообрабатывающих предприятий и цехов во всех отраслях народного хозяйства;

б) ввести коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий и организаций легкой и пищевой промышленности, просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, науки, культуры и других отраслей народного хозяйства в районах Дальнего Востока и Европейского Севера, для которых они

в настоящее время не установлены;

в) расширить льготы для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, имея в виду, установить очередные проценты надбавки к заработной плате при меньшем стаже работы в этих районах и местностях, предоставить преимуществва в оплате труда рабочих и служащих, занятых на работах во вновь осваиваемых районах, и осуществить другие мероприятия по расширению льгот для указанных лиц;

г) увеличить до 15 рабочих дней продолжительность отпуска тем рабочим и служащим, которые имеют в настоящее время отпуск общей продолжительностью 12 рабочих дней;

д) продолжить дальнейшее снижение и отмену налогов с заработной платы рабочих и служащих. В этих целях снизить в среднем на 25 процентов ставки налогов с заработной платы от 61 до 80 рублей в месяц;

е) повысить размеры пособий по временной нетрудоспособности рабочим и служащим при стаже работы свыше 8 лет до 100 процентов заработка и при стаже работы от 5 до 8 лет до 80 процентов заработка;

ж) в целях улучшения пенсионного обеспечения: повысить размеры пенсий инвалидам из числа военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава, ставших

инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте: инвалидам I и II групп на 15 рублей в месяц (в пределах максимальных размеров) и с 1 мая 1968 года — минимальный размер пенсии инвалидам III группы с 21 до 30 рублей в месяц.

Повысить размеры пенсий инвалидам из числа лиц офицерского, старшего и среднего начальствующего состава, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте: пенсии инвалидам I и II групп, исчисленные из должностных окладов (без учета окладов по воинским званиям), — на 25 рублей в месяц (в пределах максимальных размеров) и с 1 мая 1968 года — минимальный размер пенсии инвалидам III группы до 40 рублей в месяц.

Снизить возраст для назначения пенсий по старости военнослужащим, ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте: мужчине — с 60 до 55 лет и женщинам — с 55 до 50 лет; снизить на 5 лет, то есть с 55 до 50 лет, возраст, дающий право на пенсию по старости, работникам отдельных профессий предприятий текстильной промышленности, занятым на работах с повышенной интенсивностью труда; снизить на 5 лет, то есть с 65 до 60 лет — мужчинам и с 60 до 55 лет — женщинам, возраст, дающий право на пенсию по старости, членам колхозов; увеличить членам колхозов минимальные размеры пенсий по инвалидности I группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания с 18 до 30 рублей и от общего заболевания с 15 до 25 рублей, по инвалидности II группы — соответственно с 14 до 20 рублей и с 12 до 16 рублей в месяц; ввести пенсионное обеспечение колхозников по инвалидности III группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; установить пособие в размере 16 рублей в месяц инвалидам с детства I и II групп, достигшим 16 лет.

Генеральный секретарь

Центрального Комитета КПСС
Л. БРЕЖНЕВ.

Председатель
Совета Министров
Союза ССР
А. КОСЫГИН.

Всеобщее одобрение

Информационное сообщение о состоявшемся Пленуме Центрального Комитета КПСС, о принятых на нем Постановлениях сразу же стали достоянием многих тысяч первоуральцев. Особенный интерес вызывает, несомненно, Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мероприятиях по дальнейшему повышению благосостояния советского народа». Все жители города и поселков внимательно изучают и горячо одобряют его.

На многих предприятиях города, в совхозах, в организациях проходят многочисленные митинги. Вчера, в обеденный перерыв и во время перекуров они состоялись на Новотрубном и хромпиковом заводах, тресте Уралтяжтрубстрой, Первоуральском совхозе...

Трудящиеся высоко оценивают и одобряют новую работу партии и правительства о росте благосостояния советских людей и обещают ознаменовать юбилейный год высокими показателями.



ДЕЛЕГАТ СЪЕЗДА

НЕВЫСОКАЯ русоволосая женщина спокойно переходила от аппарата к аппарату. В огромном бихроматном отделении она казалась меньше, чем была на самом деле. И как-то трудно было представить, что обремененное оборудование и многочисленные трубопроводы подчиняются ей, старшей аппаратчице, ее маленьким, но умелым рукам.

Вера Феодосиевна Ряbkова. На хромпиковом заводе она работа уже давно. Еще в школе полюбилась деушке химия, и с этой наукой она решила связать свою жизнь. Но Вера Феодосиевна понимала, что полученных знаний очень мало для работы на крупном химическом заводе. И вот уже она — среди абитуриентов заочного отделения Уральского политехнического института. Работа, учеба, семья...

Время летит незаметно. В будущем году Вера Феодосиевна будет защищать диплом. На заводе уважают эту общительную, отзывчивую женщину. И когда цеховая парторганизация приняла В. Ф. Рябкову кандидатом в члены КПСС, никто не удивился, потому что именно таким — деятельным, идущим вперед — место в рядах славной Ленинской партии. Недавно Веру Феодосиевну Рябкову на областной конференции профсоюзов избрали членом Свердловского облсовпрофа и делегатом на XIV съезд советских профсоюзов. Хромпиковцы могут гордиться: их коллектив на съезде будет представлять старшая аппаратчица бихроматного отделения цеха № 2 Вера Феодосиевна Рябкова.

Фото
Н. БУЛЫГИНА.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХКОМА

О НАШЕМ
СОВРЕМЕННОМ

ДЕВУШКА, волнуясь, отвечала на вопросы. Отрывисто и не очень складно рассказывала она, что необходимо предпринять, если вдруг на участке выйдет из строя какая-нибудь аппаратура, из каких компонентов состоит шихта, каков режим загрузки печей... На некоторые вопросы ответить она не могла, и тогда на помощь приходил сам экзаменатор, человек еще не пожилой, с мягкими серыми глазами. По-отечески просто объяснял он непонятное, убеждал, что знать это надо обязательно, иначе как же работать? Девушка согласно кивала головой, а сама думала, что ей, наверное, «ни в жизнь» не выучить всего, что знает этот добрый, но строгий человек.

Дмитрий Ильич Кропотин трудится на хромпиковом заводе уже тридцать второй год. Он помнит себя таким же юным и неуверенным, смущающимся и незнающим, как эта девушка, потому что шестнадцатилетним пришел в коллектив, который тогда еще только набирал силы. И рос и мужал вместе с

коллективом. Отсюда еще в тридцать девятом ушел в армию, а потом вернулся уже после войны, коммунистом. И старожилы прямо ахали, лишь угадывая в стройном высоком мужчине шуплого выхрыстого подростка Диму Кропотина.

В том же первом цехе стал работать Дмитрий Ильич прокатчиком. На смену угловатости, неуверенности пришел опыт, уверенность, убежденность коммуниста. Он сразу включился в общественную работу, почти пять лет избирался секретарем партийной организации цеха, и вот уже более пятнадцати лет беспрерывно работает председателем комитета профсоюза в первом цехе, а сейчас — в восьмом. Если столь длительное время поручают рабочие руководить цехкомом одному человеку, значит, заслужил он такое уважение внимательным отношением к коллективу в целом и к каждому в отдельности, своей принципиальностью, умением отстаивать интересы рабочего или осудить за проступок.

Столько лет быть председателем цехкома — можно сбиться на шаблон, идти по однажды проторенной тропке. Можно по-прежнему заниматься всеми вопросами, какими положено, но делать все по инерции, а это значит — отстать, не соизмерив формы работы со временем, которое идет и идет вперед, увлекая за собой людей пытливых, творческих.

Примерно года три назад на ежемесячных заседаниях цехкома по подведению итогов работы всегда выступал начальник цеха, он докладывал, каковы результаты труда, что намечается на следующий месяц. Мастера же сидели на заседании скучая, потому что говорить им было по существу нечего — не производственное же совещание! Этот скучающий вид мастеров натолкнул Дмитрия Ильича на мысль, что именно они, непосредственные организаторы производства, воспитатели рабочих в сменах, должны отчитываться на цехкоме, говорить не только о производственных делах, но и о

жизни коллектива, его участии в общественной работе. Пришел как-то Кропотин к начальнику цеха (им тогда был еще В. М. Секираж) и предложил изменить порядок подведения итогов работы на цеховых заседаниях. Сначала удивился начальник цеха — непривычно как-то! А потом, уяснив все, согласился: увидел, как резко повысится роль мастера, его ответственность. И вот с тех пор начальники смен (мастера), а их — 24, поочередно отчитываются, отвечая на 15 вопросов: о выполнении плана, качестве продукции, соблюдении норм технологического режима, состоянии трудовой дисциплины, участии коллектива в соревновании, об учебе рабочих и их успеваемости, о бытовых условиях и т. д., и т. п. И каждый раз идет конкретный деловой разговор, что нужно сделать в той или другой смене для более производительного труда.

В цехе к такому порядку уже давно привыкли. И, пожалуй, только начальнику да председателю цехкома видно, какую пользу он принес. В июле профгруппа смены мастера Н. Ф. Булыгина была признана лучшей на заводе. Фая Галимова, проф. орг. организовала много интересных дел. Коллективные выезды в лес, на турбазу, в театр способствовали хорошему отды-

ху, а значит и более производительному труду. План смена выполнила на 107,8 процента, нарушений трудовой дисциплины не было. Об этом подробно докладывал мастер Булыгин на заседании цехкома.

А в августе лучшей оказалась смена мастера И. И. Парфенова, где профгруппа А. С. Артемова. На 108,1 процента выполнили рабочие августовский план. И когда И. И. Парфенов рассказывал об этом, то пришлось ему ответить на многие вопросы Дмитрия Ильича. Не потому, что Кропотин не знал, как обстоят дела, а потому, что хотел таким образом передать опыт хорошего мастера другим.

Следует заметить, что этот порядок заставляет руководителей знать, как живут их рабочие, чем они интересуются. Был такой случай. Мастер М. М. Вотяков с профгруппой знакомился как-то с бытовыми условиями труженников. Пришли потом к Кропотину и рассказали, что семья рабочей Т. Даниловой в 7 человек ютится в одной комнате. Да еще с ними живет семья сестры — а всего 12 человек. При распределении квартир учли ходатайство сестры и выделили работнице двухкомнатную квартиру. Так же поступили и с фильтровщиком В. Мезенцевым.

Недавно к Дмитрию

Ильичу обратились рабочие дежурной службы разномольного отделения. Жаловались они на неполадки с заработной платой. Внимательно выслушал все председатель цехкома, обещал разобраться. И разобрался. Показал начальнику цеха, что начисление зарплаты рабочим проводилось неверно. Последовало распоряжение — и с 1 октября порядок будет восстановлен.

...День председателя цехкома заполнен до отказа. Нередко забывает Кропотин, что есть обеденный перерыв. Ведь Дмитрий Ильич в первую очередь мастер отделения соды. Нужно ли говорить, сколько забот у мастера? Не справится бы Кропотин с профсоюзными делами, если бы не актив, которому он отдает много внимания, окупающего сторицей. Но для каждого, кто приходит к нему, Дмитрий Ильич находит время. Не всегда человек уходит удовлетворенным, потому что председатель цехкома, случается, доказывает неправоту человека, а тому кажется, что он просто принимает сторону администрации. Но еще ни разу не было, чтобы обвинили Дмитрия Ильича Кропотина в предвзятости, в беспринципности. Потому, что коммунист Кропотин по-партийному подходит к решению каждого вопроса.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

ГОЛОС ИСТОРИИ

К 50-летию городской парторганизации

В городском комитете партии прошло очередное совещание городской комиссии и инициативной группы поселка Билимбаев по подготовке и проведению юбилея — 50-летия Первоуральской городской партийной организации.

Об истории создания на Билимбаевском чугунолитейном заводе партийной организации и о людях, устанавливавших Советскую власть на Урале, рассказал старейший ком-

мунист, один из первых военных комиссаров Билимбаевского завода, первый председатель Первоуральского райисполкома Петр Федорович Тестов.

Председатель юбилейной городской комиссии П. П. Шатыло подробно информировал собравшихся о планах подготовки и проведения 20 октября собрания городского партактива и митинга в честь открытия памятника В. И. Ленину в 50-летия городской парторганизации.

В руках этой женщины не витки проволоки, а сплошная труба малого диаметра. Кольцевая К. А. Лукина изготовила ее на волоочильном стане и придирчиво осматривает плоды рук своих. Труба что надо. Недаром Клавдия Афанасьевна работает в бригаде коммунистического труда, которая в цехе № 6 Новотрубного завода считается одной из лучших.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

СЕМИНАР ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ

Во Дворце культуры Новотрубного завода состоялась городская семинар политинформаторов промышленных предприятий города. Перед ними выступил секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев. Он, в частности, обратил внимание на то, чтобы политинформаторы и в первую очередь из числа руководящих работников не менее двух раз в месяц информировали трудящихся по волнующим и злободневным вопросам, квалифицированно и глубоко разъясняли людям важнейшие решения Партии и Правительства.

Затем все разошлись на занятия по секциям.



ОБЕЛИСК НАД САУР МОГИЛОЙ

Открылся памятник героям-освободителям Донбасса. На горе встал громадный обелиск с металлической фигурой воина. Сюда пришли трудящиеся Донецкой, Луганской и Ростовской областей, участники боев на реке Миус и Саур Могиле, представители воинских частей.

С Саур Могилей, о которой в народе ходит немало легенд, связаны воспоминания о минувших сражениях.

В первой половине сентября 1943 года войска Южного и Юго-западного фронтов под командованием генералов Федора Толбухина и Родиона Малиновского изгнали немецко-фашистских оккупантов из Донецкого бассейна. «Донбасс играл существенную роль в оперативных замыслах Гитлера», — вспоминает в книге «Утерянная победа» бывший командующий группой армий «Юг» Фельдмаршал Манштейн.

Фашисты делали все, чтобы удержать «Восточный Рур». На реке Миус они создали мощный оборонительный рубеж. Как писала газета «Правда», он должен был наглухо и навечно запереть Донбасс, отгородить его от великой Советской России. Но Миус-фронт рухнул. После успешного прорыва первых оборонительных заслонов ожесточенный бой разгорелся за Саур Могилу. Это чудо природы в Донецкой степи высотой 277 метров над уровнем моря господствовало над окружающей местностью. Группа отважных, оборонявшихся на вершине, отбила двадцать атак гитлеровских войск, пока не пришла помощь. Взятие высоты открыло путь к индустриальным центрам всесоюзной кочегарки.

Алексей ШКАРБУН, собственный корреспондент АПН.

В СОСТОЯНИИ АБСОЛЮТНОГО ПОКОЯ

Комсомольская
ЖИЗНЬ

ГОД от года молодеет завод сантехизделий. Много юношей и девушек, окончивших профтехучилища, техникумы, школы вливаются в трудовой коллектив. Сейчас на заводе 72 комсомольца — почти каждый десятый.

Каждый десятый — комсомолец! Сразу же думается: вероятно, влияние на молодежь, на деятельность всего коллектива они должны иметь большое. И уж, конечно, комсомольцы должны быть примером во всем. К сожалению, случается наоборот.

В. Лоскутова сделала прогнул. На бюро с нее сняли обязанности комсорга. Этим наказанием ограничилось. А нет, чтобы собрать комсомольское собрание, да поговорить не только с ней, но и с другими об отношении к производству, к выполнению уставных обязанностей. Таких собраний на заводе не бывает, потому что ни бюро ВЛКСМ, ни его секретарь Виктор Панасенко не знают о нарушениях трудовой дисциплины.

Воспитательная работа очень кропотлива, ежедневна. Это комплекс мероприятий, в который входят и комсомольские собрания, и организованная поездка в театр, и ежедневные разговоры о делах заводских и личных и многое другое. На заводе все это проводится, пишутся постановления, но как-то безрезультатно. В цехах еще комсомольские собрания проходят более или менее регулярно. А вот общезаводские...

Обычно это отчетно-выборное, но нынче бю-

ро изменено заведенному правилу. В июне собрались на «внеочередное» собрание и то потому, что Виктор Панасенко получил выговор за неудовлетворительную работу. Он решил серьезно поговорить с комсомольцами. Разговор получился и даже решили создать оперативный комсомольский отряд из двадцати человек. Начали работать как будто с душой. Ходили по поселку, дежурили, побеседовали с подростками и их родителями, составили план. Одним словом летом оперативный комсомольский отряд действовал. Но сейчас его нет и в помине.

Виктор Панасенко объясняет это тем, что одни учатся, другие в колхозах. Оставшиеся решила, что поработали и хватит.

А вот другая черта деятельности комсомольской организации. На носу начало политзанятий. Но не создано ни одного комсомольского кружка. Члены бюро рассуждают так:

— Это очень хлопотно организовывать, пропагандиста надо, ребят собрать. Будем в партийную политсесть ходить.

Характерно, что бюро ВЛКСМ в своих попытках улучшить работу среди молодежи не идет дальше разговоров, планов, благих намерений. Решили комсомольские вожак организовать консультации, дополнительные занятия для рабочих — учащиеся вечерних школ. Решили провести первую встречу за чашкой чая. Идея всем понравилась. Но после этой встречи организаторской работы не последовало.

И так почти во всем. Вспыхнет искорка и не разгорится, погаснет. Вот, например, Виктор Ахтари́ев — воспитанник завода. Он закончил политехнический институт по заводской путевке и уже два года работает. Отлично работает. Он известен на заводе как рационализатор. Виктор — комсомолец и у него есть поручение, он отвечает за «Комсомольский прожектор». Но Виктор с головой ушел в производство и забыл, что у него есть комсомольская нагрузка. Поэтому лучи «прожектора» не освещают прогульщиков, бракоделов, беспорядки, которых на предприятии предостаточно.

Комитетчики могут и должны выступать заповедями лучших дел. А нынче — в особенности. До празднования юбилея Советского государства осталось чуть больше месяца, но бюро даже не имеет плана, как, где и что оно будет проводить в честь праздника, как будет выглядеть клуб в эти знаменательные дни, как оформить колонну на юбилейной демонстрации. Виктор Панасенко и члены бюро вполне уверены, что партийная и профсоюзная организации обо всем позаботятся. Удивительное, ничем не оправданное иждивенчество!

Знает ли о том, как работает комсомольская организация завода сантехизделий горком ВЛКСМ? Знает. Что же предпринимается, чтобы изменить там положение дел?

О. ШУПЛЕЦОВА.



КЛАДОВАЯ РУССКОГО ЛЕСА

Репортаж

ХОЛОДНЫЙ ветер срывает желтый лист. Из темно-синих туч просеивается мелкий дождик вперемешку с белыми «мухами». Но что непогода? На бывших безлесных пустолях продолжает тарыхтит трактор. Он, словно челнок, сует между стройных рядов саженцев сосны. Навесной культиватор острыми дисками режет дерновой пласт, оставляя за собой ровные черные полоски вспаханной земли: травяной покров мешает саженцам.

Вот трактор остановился. Водитель осмотрел перевернутый пласт, ковырнул его. Подошел лесничий П. П. Журавлев.

— Как дела? — интересуется он.

— Скоро закончу участок. Перейду на соседний, где высажены двухлетки, — кивает Н. С. Агапитов.

И снова трактор постукивает среди малахитово-изумрудных ростков — будущего соснового бора. Пушистые сосенки едва задевают побегами за раму трактора — так они еще малы. Позади машины, на вспаханной земле, они образуют бархатную зеленую полосу.

Хорошо ухаживает за

молодым лесом Николай Сергеевич. Он понимает, что вырастить его нелегко, требуется большой труд, многие годы жизни. И Агапитов работает, не жалея сил, добивается высоких показателей. Ежедневно он выполняет норму выработки на 102—103 процента.

— Николай Сергеевич — универсал, — рассказывает лесничий. — Отлично управляет бензопилой, а в тарном цехе нет лучше станочника, чем он. Словом, пример для других во всем.

Десятки гектаров молодого леса обрабатывает за сезон Николай Сергеевич. Обрабатывает тщательно, с любовью. Он успевает ухаживать за саженцами в лесу и благоустроить территорию питомника лесосуккултур, который расширяется.

Тарыхтит трактор за перелеском — идет осенняя обработка лесных угодий. Раскачивает ветер молодые сосенки, и шепчутся они между собою, шевелят пахучими иголками. Растет, набирает силы маленькая капелюшка будущего зеленого океана.

Благороден труд человека, выращивающего лес.

Ю. ДУНАЕВ.

Фото автора.

ПОДЪЕМА НЕ ВИДНО

Не чувствуется праздничного подъема в коллективе Ковровской турбазы. Вот, например, работники общественного питания решили добиваться повышения ударников коммунистического труда. Но итоги не под-

водятся забыты собрания и оперативки. Не знает тов. Глухих, как коллектив готовится к великому празднику. А дел тут много, страдает и дисциплина, и обслуживание.

Ю КУДИНОВА.

ГДЕ СШИТЬ ТЕЛОГРЕЙКУ?

Пенсионеру И. А. Черному понадобилась телогрейка. В магазинах их давно не было, вот он и решил обратиться к услугам швейников. Он не знал, сколько мятарств поджидает его. Пришлось обойти почти все мастерские города, обратиться к администрации фабрики индпошива, потратить три дня на упрощивание приемщиков — и все бесполезно. Теплый прием встретил он лишь в Билимбаевской мастерской. У него приняли заказ и обещали в первых числах октября выдать готовую вещь.

Это не единственный случай, когда в мастерских и ателье города отказываются от «неудобных» заказов. Мы обратились почти во все из них с вопросом, можно ли сшить телогрейку или рабочий костюм из плотной ткани. Нам отвечали отказом. На вопрос, реставрируют ли одежду, ответили утвердительно третья часть мастерских. И, видимо, поэтому многие первоуральцы вынуждены обращаться к услугам билимбаевских швейников. Приемщик Л. А. Болдырева сообщила нам, что в августе, например, четверть всех заказов поступила из города и именно на реставрацию одежды. Люди объясняют это тем, что в городе очень не-

охотно берут одежду в ремонт, причем на длительные сроки.

Может быть, на фабрике не хватает рабочих рук? Отнюдь нет. Как сообщила директор Н. С. Миронова, «с кадрами все в порядке». Опытных умелых швей и закройщиков тоже хватает. Стало быть, не в этом причина. Просто удобствами и выгодными считаются заказы на пошив новых вещей — верхней одежды и легкого платья. А ремонт — дело кропотливое.

С этим трудно не согласиться. И, тем не менее, такая позиция швейников не оправдывает. В настоящее время перед сферой обслуживания, к которой относятся и швейники, поставлены большие задачи партией и правительством. И первой из них является как можно более полное удовлетворение запросов населения. Это значит встречать людей любезно, шить быстро и качественно. А многие мастерские пока этим не могут похвалиться. Был случай, когда в одном из ателье наотрез отказались принять в пошив охотничий костюм из плотной ткани и в то же время предложили заказчику сшить его частным образом.

В городе должен работать один или два мастера по пошиву имен-

но таких нестандартных вещей, чтобы люди не ездили из мастерской в мастерскую. Давно назрела необходимость упорядочить дело с ремонтом одежды. Им должны постоянно заниматься несколько мастерских, а может быть, стоит организовать и специальную. В той же Билимбаевской нам сказали, что приезжают из города даже с такими мелкими работами, как замена воротника на пальто: это, конечно, говорит не в пользу первоуральских швейников.

Юбилей Родины швейники, как и все жители города, стремятся встретить успехами. И многое делают для первоуральцев. В последние годы снизилось число жалоб на некачественный пошив и невнимательный прием. Но все же перед швейниками стоят рубежи, которые необходимо преодолевать, есть задачи, которые нужно решать. И есть немало недостатков, от которых необходимо избавляться. Горько, по возможности и дела, а возможности на фабрике индпошива широкие. Их надо использовать всесторонне, чтобы каждый заказчик, уходя из мастерской, мог выразить только благодарность.

Т. КЛЮШИНА.

Начали с лета...

На исходе сентябрь, последние погожие дни. Все чаще дают о себе знать ночные холода.

Готовы ли к встрече суровой уральской гостью наши предприятия? Ведь от этого зависит на длительный период безотказная работа оборудования, сохранность зданий и иных ценностей, производительный труд людей, их здоровье. Этот вопрос привел нас на завод ЖБИИК.

Здесь готовиться к зиме начали еще с лета. В июне составили перечень необходимых работ, привлекли к важному делу, помимо своих, специалистов. Промвентиляция, Союзтермоизоляция и участка спецработ.

Кое-что уже удалось сделать. Капитально отремонтированы четыре паровых котла, обновлена кровля и оштукатурено с наружной стороны здание парокотельного цеха. У входных ворот цехов установлены, правда, не везде, воздушные завесы, ведётся остекление окон. На участке котельная — деревообделочный цех заменены трубы подземной теплотрассы. Выполнено кое-что другое.

Но к встрече холодов на заводе пока не готовы. Директор В. М. Анисимов издал по этому поводу специальный приказ от 1 сентября, согласно которому создана комиссия по контролю за ходом подготовительных работ (председатель — главный инженер А. И. Безручко). В этом лаконичном документе указана и такая обя-

занность начальников цехов: до 25 сентября провести испытание отопительной системы и представить акты о ее готовности в отдел главного механика.

Но комиссия пока медлит. Теплосеть не опробована, актов из цехов не поступило. А дело в том, что в нынешнем году паровая система на заводе частично реконструирована, проложены новые трубопроводы. Они пока не изолированы и не подключены к основной магистрали. Только на днях рабочие из Союзтермоизоляции начали войлочную упаковку паропровода.

Внушает опасение состояние ворот в цехах крупнопанельного домостроения, железобетонных изделий, арматурной мастерской и в других производственных помещениях. Они старые. Рамы же новых готовит котельно-сварочный цех (начальник Л. М. Белов). Делается это медленно. Пока только два комплекта отправлены в цех крупнопанель-

ного домостроения. Остальные ждут своей очереди.

Не лучше обстоит дело с вентиляцией, с подготовкой воздушных теплозавес. В том же цехе крупнопанельного домостроения вентилятор теплозавесы не подключен, обвязка калорифера не закончена. Практически на большинстве участков к ремонту и опробованию систем воздушной теплозащиты еще не приступали.

Ждет хозяйской руки заводская территория. На ней пол-летнему еще размещен металл, арматура, готовые панели, даже работающие механизмы. Рядом со сварочным цехом под открытым небом стоят действующие прессножницы. Им нужен хотя бы навес, если уж нельзя поместить под крышу цеха.

И последнее. На заводе ведется большое строительство. Закончены коробки пристроя к цеху железобетонных изделий и бытовых помещений. На этих объектах СУ № 3

Продолжим подготовку к зиме

практически прекратило все работы.

— Мы опасаемся за фундаменты, — говорит заместитель директора завода по капитальному строительству И. К. Аристов, — ударят морозы, а промерзание кирпичной кладки у оснований стен крайне нежелательно. Нужно поскорее закончить помещения и дать в них тепло.

Вот почему руководители предприятия просят строителей поскорее освоить отпущенные на четвертый квартал ассигнования по пристрою и бытовкам. Не говоря уже о том, что новая площадь позволит увеличить годовую выпуск изделий на 11 тысяч кубометров.

21 сентября ход подготовки к зиме обсуждался на открытом партийном собрании. Надо думать, что конкретные предложения и решения собрания помогут поскорее закончить ответственную кампанию.

Е. МАНТУРОВ.

На темы международной жизни

ДОЛЛАРОВОЕ НАСТУПЛЕНИЕ

Каждый новый шаг по пути эскалации войны во Вьетнаме, каждое новое мероприятие, направленное на укрепление военно-стратегических позиций США в Юго-Восточной Азии, сопровождается в официальном Вашингтоне пропагандистской эскалацией — усилением потока заявлений и выступлений, призванных оправдать агрессивный курс Соединенных Штатов в отношении стран и народов этого района. Смысл и назначение этой пропагандистской эскалации, жонглирования такими словами, как «освободительная миссия американских войск», «защита свободы и независимости народов стран Юго-Восточной Азии», «угроза коммунистической опасности» и т. д., состоит в том, чтобы замаскировать истинные цели американского империализма в этом стратегически важном районе мира.

Однако данные об экономическом проникновении

США в страны Юго-Восточной Азии с головой выдают Вашингтонских жонглеров. Факты говорят о том, что агрессия во Вьетнаме, размещение американских войск и военных баз в Южной Корее, Таиланде, Японии и на Тайване, сколачивание новых военных блоков — все это составные части гигантского неокOLONиалистского плана. Его осуществление, по мысли Вашингтонских стратегов, должно привести к безраздельному политическому и экономическому господству США в этом азиатском районе.

Задачам осуществления этого зловещего плана, разработанного в правлении американских монополий, подчинена вся политика правительства США. При прямом содействии правительственных органов США район Юго-Восточной Азии и Дальнего Востока стал в последние годы одним из крупных центров концентрации американских капиталовложений. Согласно официальным данным, за период с 1960 по 1965 год американские капиталовложения в этом районе выросли в шесть с половиной раз, увеличившись с 309 миллионов до 2 миллиардов долларов. (Для сравнения можно отметить, что за тот же период капиталовложения США в Латинской Америке и на Ближнем Востоке возросли лишь в два с половиной раза).

Крупнейшие капиталовложения США сосредоточены в странах, где американские монополии пустили самые глубокие корни. Филиппины были первой американской колонией на Дальнем Востоке. После второй мировой войны США вынуждены были предоставить независимость этой стране, но они добились от филиппинского правительства таких широких привилегий для американских компаний, что Филиппины фактически остались на положении колонии. Объем американских капиталовложений на Филиппинах составляет сейчас 529 миллионов долларов.

Крупнейшие капиталовложения США в странах Юго-Восточной Азии сосредоточены в Японии. В 1965 году общая сумма только прямых американских капиталовложений в этой стране составила 676 миллионов долларов.

Самыми быстрыми темпами растут американские капиталовложения на Тайване, в Южной Корее и Таиланде, по существу являющихся протекторатами США. Общий объем иностранных капиталовложений, главным образом американских, вырос на Тайване с 2 миллионов в 1959 году до 23 миллионов в 1963 и 48 миллионов долларов в 1965 году. В 1966—1967 годах американские компании планируют разместить на Тайване уже 250 миллионов долларов.

Американские корпорации пускают глубокие корни и в Южном Вьетнаме. Их привлекают туда гарантированные правительствам высокие прибыли, обилие дешевых рабочих рук, полная свобода для самой беззащитной эксплуатации местного населения.

Ключевую роль в закреплении позиций американского капитала в ряде стран Юго-Восточной Азии и Дальнего Востока сыграли три крупнейших банка США. Это — «Банк оф Америка», имеющий 18 отделений в 11 странах этого района, «Чейз манхэттен», имеющий 8 отделений в 5 странах, и «Ферст нэшнл сити банк», располагающий самой разветвленной сетью филиалов — 26 отделений в 9 государствах.

Эти факты со всей убедительностью говорят о том, что вторжение доллара в страны Юго-Восточной Азии является оборотной стороной американской политики агрессии. Никакие словесные ухищрения не в состоянии скрыть этот непрерывающийся факт сегодняшней мировой действительности.

В. МЕТЕЛКИН.

(ТАСС).

3 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» 28 сентября 1967 г., № 193

ТАК РАБОТАТЬ МОГУТ ВСЕ

ХОРОШО обслужить покупателя — много значат эти слова. Человек должен идти в магазин и знать, что непременно купит с помощью отзывчивого продавца необходимую вещь. Ну, а если ее нет, то все равно уйти из магазина в хорошем настроении. В промтоварном магазине многое зависит от продавца, его расторопности, культуры, умения предложить вещь, показать товар лицом.

Конечно, иногда и жалобы бывают, — говорит секретарь партийной организации горпромторга Анатолий Эрастович Тихонов, — но все же культура обслуживания в городе постоянно растет. Даже может быть, и от того, что в основном, сейчас в магазинах работает молодежь, комсомольцы. Трудно даже назвать лучший из них, но несомненно одним из таких является № 34 на Хромпике.

Здесь на примере убеждаешься, как влияют условия труда на работу. В книге отзывов лишь благодарности, ни одного упрека, замечания. 34 человека работают безупречно. Две Нины — Бобышева и Бурдукова, умело сочетают отличную

работу и учебу по специальности, первая — в Нижне-Тагильской торговой школе, вторая — в экономическом институте.

Рассказывает директор магазина Нина Алексеевна Собчук:

— Нынче к нам пришло сразу несколько девушек. Сначала мы беспокоились — не сразу будет получаться у них. Но тревоги оказались напрасными. Все сразу начала очень хорошо работать, не жалея времени. Ведь иногда нужно и раньше приходить, и после смены остаться. Новичков прикрываем к старшим, (старшим — в смысле стажа, потому что у нас все молодежь), к более опытным. Так добиваемся лучших результатов. Сейчас мы носим почетное звание коллектива коммунистического труда.

Конечно, есть и недостатки, например, отсутствие оконной рекламы из-за того, что они не открываются, а во-вторых, нет пока единой зимней формы для продавцов.

Хотелось бы, чтобы так работали все магазины города.

В. ЛЕВШУКОВ.



ОПОРА — ОБЩЕСТВЕННИКИ

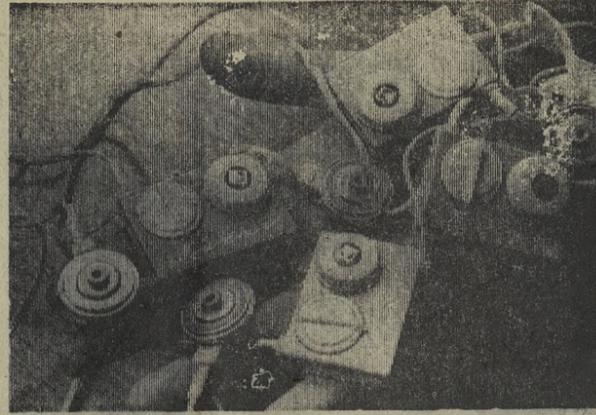
Михаил Васильевич Хоменок возглавляет товарищеский суд при домоуправлении № 5. Каждую неделю суд собирается для обсуждения текущих дел: были ли нарушения, какие, где нужна проверка, нужно ли обсуждать дело. На любое обсуждение приходит начальник либо кто другой из администрации цеха, где работает нарушитель. Суд детально разбирается в каждом деле, и не было случая, чтобы восстановление его было не правильным. Сам Михаил Васильевич в этом районе живет очень давно, знает многих людей, и это помогает ему подбирать состав суда. Вот почему на недавнем заседании нештатного орготдела горисполкома коллектив этот был при-

знан одним из лучших. А самое главное — об этом говорят результаты — ни один из тех, кого разбирали здесь, повторно не обжаловался.

Бессменно, вот уже 13 лет, работает председателем бытового суда в поселке Магнитка Александра Ивановна Зубова. Юрист по образованию, она очень хорошо знает свое дело. Здесь тщательно готовится каждое обсуждение, и год от году количество нарушений уменьшается.

А вот строители подкачали. Бытовые суды у них, как показала проверка, ничего не делают, хотя работы им хватает. Думается, что партком треста обсудит этот вопрос.

И. ЮДИН.



БЕЛОРУССКАЯ ССР СЕГОДНЯ

Достойную встречу юбилею Советской власти готовит коллектив Минского радиозавода. С начала года здесь выпущено сверх плана более трех тысяч телевизоров и радиоприемников.

На предприятии совершенствуется технология производства, оборудуются новые конвейеры сборки приемников.

На снимке: контролеры ОТК Ольга Бобылева (на переднем плане) и Полина Давидук за проверкой радиол на конвейере.

Рядом микроприемники, выпускаемые заводом.

Фото В. ЛУПЕЙКО.

Фотохроника ТАСС.

За редактора Ю. А. КОНЬШИН.

КИНО

«КОСМОС». «Фантомас разбушевался». Начало: 8-40, 12, 2, 4, 6, 8, 10 часов вечера. Для детей — «Васек Трубочев и его товарищи». Начало в 10-30 часов утра.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. Новый широкоэкранный художественный фильм «Потом наступит тишина». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 часов вечера.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА. «Заговор послов». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. «Королева бензоколонки». Начало: 5-20, 7, 9 часов вечера.

ПЕСНИ МОЛОДЫХ

НАКАНУНЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ФЕСТИВАЛЯ

НЫНЕШНИЙ бархатный сезон на Черноморском побережье украсится ярким и праздничным событием. По инициативе Центрального Комитета ВЛКСМ в нашей стране впервые будет проходить Международный фестиваль молодежи песни, посвященный 50-летию Октября. С 29 сентября по 4 октября в Сочи выступят певцы из девяти стран: Болгарии, Венгрии, ГДР, Кубы, Монголии, Румынии, Польши, Советского Союза и Чехословакии.

Возраст участников фестиваля ограничен — не больше 25 лет. Но, несмотря на то, что творческие биографии исполнителей только начинаются, многие из молодых талантов уже завоевали популярность у себя на родине. А голоса некоторых прозвучали настолько свежо и обаятельно, что их услышали и в других странах. Самая юная участница фестиваля семнадцатилетняя Клементина Магай придет из Венгрии. Она — отнюдь не дебютантка. Клементина — солистка популярного вокального ансамбля «Розы» и победительница конкурса политической песни. Не новичок в творческих соревнованиях международного масштаба польская певица Хелена Майданец, завоевавшая первенство на фестивале молодых талантов в своей стране. Слушатели наверняка запомнили ее выступление на конкурсе песен в Сопоте. Соотечественник Хелены Яцек Лех — победитель телевизионного фестиваля песни.

Богдана Каралочева и Бисер Киров будут представлять Болгарию; Клементина Магай и Петер Мате — Венгрию; Варбара Келлербауэр и Герхард Нееф — Германию; Демократическую Республику, Баррис Аюста, Марция Эухеня и Пачеко Боррего

Хорхе Луис — Кубу; Бадайджав и Гэцэл — Монголию, Дойна Бада и Бачу Илие — Румынию, Хелена Майданец и Яцек Лех — Польшу. Пока известен только один представитель Чехословакии — певец Карел Блага, имя певицы еще не определено. Не назван и исполнитель, который будет защищать честь нашей песни и исполнительского мастерства. Строгое жюри, прослушав более 50 советских молодых исполнителей, остановилось пока лишь на кандидатуре семнадцатилетней Марии Кюдряну.

Помимо исполнителей, участвовать в фестивале будут поэты и композиторы — авторы песен, созданных за последний год или написанных специально для фестиваля (не могут быть представлены песни, уже звучавшие на международных фестивалях). Певцы будут исполнять четыре произведения — две

песни своей страны, в том числе одну специальную фестивальную, одну советскую песню и одну — по выбору.

Лучшие массовые песни для молодежи и лучшие исполнители фестиваля будут отмечены призами ЦК ВЛКСМ. Учреждены также специальные призы Министерства культуры СССР, Союза композиторов СССР, газеты «Комсомольская правда», журналов «Смена», «Ровесник», «Сельская молодежь», радиостанции «Юность» и молодежной редакции телевидения, а также городского комитета комсомола города Сочи.

В жюри фестиваля с советской стороны входят композиторы Александра Пахмутова и Александр Флярковский, поэты Николай Добронравов и Лев Ошанин, певица Гелена Великанова, а также представитель ЦК комсомола, молодежных изданий и радио. Возглавит работу жюри известный композитор Александр Холминов.

Наталья АНДРЕЕВА, корреспондент АПН.

Прогноз погоды

КАКИМ БУДЕТ ОКТЯБРЬ?

Каким будет октябрь? Теплее обычного на 1—2 градуса ожидается на севере, западе и в центре европейской территории СССР, холоднее — в Якутии, Магаданской области, на севере Красноярского края, в Западной Сибири, Казахстане, в Средней Азии. Мало осадков выпадет в центре, на востоке и юго-востоке европейской территории СССР, на западе Казахстана и в Средней Азии, на севере Красноярского края, Якутии. В остальных районах — норма и кое-где выше нормы.

В большинстве районов европейской территории СССР — тепло и сухо будет в первой декаде: днем 11—16, ночью 5—10, нередко ночью и утром туманы. Относительно теплее, но облачно, временно ветрено с осадками будет в середине месяца. На севере и в центральной зоне похолодает и выпадет снег 17—25 октября, ночью 0—5, днем плюс 3—8. В последней пятинке вновь потеплеет, пройдут дожди, кое-где со снегом.

В Крыму и на Черноморском побережье Кавказа будет немного холоднее обычного, но дождей меньше. Малооблачно, 1—8 и 16—27 ночью плюс 6—11, днем 16—21, во второй пятинке и середине месяца температура повысится, а с 19 по 24 похолодает.

В Западной Сибири ожидается облачность с осадками, тепло в первой декаде, холодно в четвертой пятинке. В остальных

время ночью минус 2—7, днем нуль — плюс 5. В Казахстане — преимущественно облачно, временами дождь и мокрый снег. В первой и третьей пятинках на западе возможны пыльные бури. Тепло во второй пятинке, холодно в конце второй и третьей декадах, ночью минус 7—12, днем минус 2 — плюс 3.

В Средней Азии ожидается преобладание сухой погоды, лишь 4—7 и 20—25 значительная облачность, местами дожди, тепло в первой и четвертой пятинках, днем 25—30, местами 31—33. Похолодает 7—12 и 24—28 октября.

В Амурской области, в Хабаровском и Приморском краях, на Сахалине и Камчатке ожидается облачность с осадками.

Анна ШТАБОВА, научный сотрудник Гидрометцентра СССР. (АПН).

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

машинисты дизель-электрических и паровых котлов и их помощники, помощники машинистов паровозов, путевые рабочие. Обращаться: пос. Магнитка, рудоуправление, отдел кадров.

СТРОИУПРАВЛЕНИЮ № 3 на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

мастера-строители и рабочие всех строительных специальностей. Обращаться: Первоуральск, отдел кадров стройуправления № 3.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.