ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 142 (8267) | Год издания 37-й | СРЕДА, 19 ИЮЛЯ 1967 года | Выходит пять раз в неделю | Цена 2 коп.

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА НОВАТОРОВ

ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД — крупное механизированное предприятие. И потому трудно поверить, что в цехах более семидесяти процентов рабочих выполняют операции вручную.

Представьте, какие контрасты: современная туннельная печь, мощные дробильные и смесительные установки, прессы и тут же, рядом, хозяйничает «дубинушка». Вручную снимают огнеупоры с прессов, загружают изделия в печи и выгружают из них, затем сортируют...

А если бы все это механизировать? Высвободилось бы, конечно, много людей. Сразу же отпала бы надобность руководителям предприятия говорить о том, что не хватает рабочих.

Вот почему невольно задумываешься: есть ли на заводе рационализаторы и изобретатели? Оказывается, в списке новаторов числится каждый восьмой огнеупорщик. Но дело тут не только в количестве. Хуже другое: новаторов, очевидно, слабо нацеливают на решение важнейших производственных проблем. Иначе чем объяснить, что так медленно устраняются «узкие» места?

Нет, не чувствуется творческого горения, глубокого инженерного поиска. И виноват в этом прежде всего И. Д. Сизов. Его роль, как главного инженера, вдохновителя технического прогресса, проводника всего нового, передового, к сожалению, почти ни в чем не проявляется.

Иное положение сложилось на Новотрубном, Старотрубном, хромпиковом заводах и других предприятиях. Здесь усилия новаторов направлены как раз на механизацию и автоматизацию в первую очередь основных процессов. Зато уровень механизации труда на подсобных работах, в подготовительных отделах, на погрузке, разгрузке и транспортировке грузов остается пока еще очень низким.

Серьезное отставание сдерживает развитие комплексной механизации и автоматизации, отрицательно влияет на организацию труда, ритмичность производства и вместе с тем тормозит процесс высвобождения и перевода людей на другую, более квалифицированную работу. Между тем, механизация погрузочно - разгрузочных и транспортных работ является в настоящее время одним из наиболее значительных резервов роста производительности труда в промышленности.

А возьмем технический контроль качества продукции. Теперь уже применяется много различных приборов и устройств. И все же до сих пор большинство контролеров продолжает действовать вручную. Таким образом, недостаточное внедрение механизированных и автоматизированных средств контроля приводит к тому, что доля затрат на контрольных операциях непрерывно возрастает и в ряде случаев начинает превышать долю прямых затрат труда на производство продукции.

Вот где широкое поле деятельности для изобретателей и рационализаторов! Они принесут огромную пользу своему коллективу, если помогут механизировать и автоматизировать многие подсобные процессы. Нетрудно подсчитать, что высвободится большая армия тружеников, круто пойдет в гору производительность труда. А ведь ее повышение — одна из центральных задач юбилейного соревнования, хозяйственной политики нашей партии на современном этапе строительства материально - технической базы коммунизма.

Слово за вами, новаторы производства!

★ ГОД ЮБИЛЕЙНЫЙ, ГОД ТРУДОВОЙ

С победой!

В канун Дня металлурга в Билимбаевское карьероуправление пришла из Москвы поздравительная телеграмма. В ней говорится, что коллективу присуждено переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза за успехи во втором квартале.

В числе победителей соревнования за второй квартал оказался и завод горного оборудования. Он занял третье место по Министерству черной металлургии.

Отличные успехи! Думается, что билимбаевские горняки и первоуральские создатели горного оборудования добьются новых трудовых побед в юбилейном соревновании и достойно встретят 50-летие Советской власти.

ЛУЧШИЕ — КОМПАС СТРОЙКИ

Включившись в соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти, коллектив строительно-монтажного управления треста Уралспецстрой взял повышенные обязательства и успешно справляется с ними. Так, план полугодия выполнен на 110 процентов.

Лучших результатов добился участок под руководством Ю. Г. Овсянникова — 121,7 процента полугодового задания. Среди бригад самые высокие показатели у бетонщиков А. Р. Тужиковой. Норма выработки у них — 159 процентов.

Также слаженно работает коллектив и в июле. Юбилею Родины готовится хорошая встреча.

Н. РЯПОСОВ,
рабкор.

Высоко под потолком цеха расположено хозяйство комсомолки Нелли Котловой. Третий год работает она крановщицей. «Трудолюбивая, внимательная», — так говорят о Котловой в третьем цехе Новотрубного завода.

Получив специальность в ГПТУ № 6, Нелли продолжает образование в вечерней школе рабочей молодежи.

На снимке: Н. КОТЛОВА.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Трудящиеся — НОВОСТИ

Бомбят плотины

ХАНОЙ. Бюллетень американской пропагандистской организации ЮСИС от 25 мая этого года сообщил, что президент США Джонсон якобы отказался одобрить план объединенного комитета начальников штабов бомбить плотины на Красной реке в Северном Вьетнаме. Однако хорошо известно, что американская авиация уже более двух лет наносит удары по ирригационным сооружениям ДРВ.

На днях стало известно о варварской бомбежке плотины и дамб на Красной реке в провинции Футхо. Двенадцать американских самолетов сбросили бомбы на плотину и деревню Хатхать. Плотина серьезно повреждена, имеются жертвы среди местного населения, разрушено более десятка крестьянских домов.

Преступление, которое совершено в Хатхать 13 июля, далеко не единичное. В провинции Футхо за последние два года американская авиация около 50 раз бомбила различные ирригационные сооружения. Американские летчики сбрасывают, помимо тяжелых фугасных бомб, шариковые и фосфорные бомбы для поражения местного населения. Нападение американской авиации на ирригационные сооружения сейчас особенно опасно ввиду приближающегося сезона высоких вод и больших наводнений.

Старания покровителей Чомбе

ЛОНДОН. Любой ценой и любыми средствами пытаются спасти Моиза Чомбе от справедливого суда его сторонники и покровители.

Как сообщает южноафриканская газета «Санди трибюн», на днях Иоганнесбург посетило некое лицо, назвавшее себя «тайным посланником» супруги Чомбе. От ее имени неизвестный предложил бывшему наемнику Флогу Терону создать отряд, чтобы попытаться выкрасть и вывезти Чомбе из Алжира. Он обещал выплатить каждому из участников спасательной операции по 12.000 долларов.

ЧЕЛОВЕК И ПРОИЗВОДСТВО

Металлург

1942 год. Михаил Латышев закончил ремесленное училище и направлен на Свердловский турбомоторный завод. Это были трудные для страны годы. Молодому пареньку, как и многим его сверстникам, приходилось нелегко. Профессия сложная — термист-калильщик.

Минула лихая година. Михаила потянуло в родные места. Чугунолитейный завод — так назывался тогда нынешний труболитейный цех Старотрубного завода в Билимбае. Сюда и устроился Латышев.

Шли годы. Менялся облик старого завода. Вчерашние новички выросли в опытных специалистов. Сейчас Михаил Михайлович — бригадир на участке центробежного литья.

Мастер смены Сергей Степанович Фомин доволен работой Латышева.

— Скромный, дисциплинированный рабочий, — отзывается о нем и председатель цехкома Борис Александрович Шумихин. — Отлично знает литейное производство.

— В заливочной машине для него секретов нет, — добавляет С. С. Фомин.

При необходимости Михаил Латышев может с успехом заменить и вагранщика, и оператора. Как бригадиру ему приходится следить за формовкой, выемкой труб и другими операциями. Требуется помощь кому — охотно идет туда по первому знаку. Поэтому, конечно, и уважают бригадира в смене.

А когда закончен трудовой день, Михаила Михайловича часто можно видеть с удочкой на берегу пруда.

При ежемесячном подведении итогов соцсоревнования фамилия бригадира называется в числе лучших. Ему не раз вручали Почетные грамоты. Михаил Михайлович награжден значком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР».

М. АВЕРКИЕВА,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 июля в 3 часа дня в Доме культуры строителей состоится семинар председателей групп народного контроля.

Весь город высыпал на улицы

Последние новости

В воскресенье и солнце решило порадоваться вместе с металлургами, засияло с утра всеми своими лучами. Сотни людей собрались на стадионах Старотрубного и Новотрубного заводов. Особенно много было зрителей на последнем. Вместе с металлургами пришли строители, химики, люди всех профессий.

И вот звучит гордый гимн страны Советов. Почетные металлурги-новотрубники тт. Перемыкин, Жилин, Дронев и Торопов поднимают флаг торжества, звучат приветственные речи.

На зеленом поле пионеры из лагеря им. Гагарина. Они приветствуют своих отцов и старших братьев. Их сменили юные гимнасты, они покорили зрителей грацией и ловкостью. А тут в небо взмыли модели самолетов — работа ребят-авиамоделистов из Дворца культуры металлургов.

Не успели люди налюбоваться ими, как начали показ своего мастерства самодеятельные артисты Дворца. Танцы, стихи, песни и снова спортивные соревнования: сначала бегунов, а затем велосипедистов с не совсем обычной программой — кто последний.

Праздник продолжался вечером. Весь город высыпал на улицы, звучали песни, баяны.

Н. КОРОТОВСКИХ,
юнкор.

ИЗУЧАЯ ТЕЗИСЫ ЦК...

Июньский Пленум ЦК нашей партии одобрил Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». Придавая большое значение изучению их, партбюро металлообрабатывающего завода сразу же заслушало на своем заседании руководителя агитколлектива В. Г. Савинова. Он докладывал, как планируется изучение в коллективе этого важнейшего документа современности. В начале июля проведен семинар политинформаторов. На нем же была прочтена лекция о международном положении.

Сейчас в цехах и на участках завода широко развернулось изучение Тезисов ЦК. Этим занимаются семь политинформаторов и 22 агитатора. Каждый провел уже по 3 — 4 читки или беседы. Активисты стараются наиболее полно и интересно поднести слушателям материал. Так, мастер цеха технологического оборудования агитатор С. И. Юденкова 10 июля прослушала лекцию, которую читал лектор - международник тов. Борисовский. На следующий день она собрала смену и рассказала о всем интересном, услышанном ею.

Как правило, все беседы о Тезисах ЦК увязываются с жизнью и деятельностью цеха, участка. Активисты мобилизуют коллективы на повышение производительности труда, на увеличение выпуска продукции, улучшение качества ее. Цель — досрочно выполнить план юбилейного года, достойно встретить 50-ю годовщину Октября.

Отрадно отметить, что юбилейные соцобязательства успешно выполняются, несмотря на плохую обеспеченность сырьем. План первого полугодия по выпуску валовой и товарной продукции на заводе перевыполнен. Лучших результатов добился коллектив цеха технологического оборудования. А из кроватного цеха отправлено потребителям более 3 тысяч раскладушек.

М. ЗАЙЦЕВ,
член партбюро завода.

Токарь пятого цеха Новотрубного завода Александр Иванович Петров — передовик производства. Нормы выработки он выполняет на 120 процентов. Коммунист А. И. Петров имеет важное партийное поручение — член редколлегии цеховой стенгазеты.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

Химики на передовых позициях

В РАЗВИТИИ хромпикового завода, как в зеркале, отразились огромные технические перемены, происшедшие в нашей промышленности по воле Коммунистической партии и Советского правительства. Но небезинтересно проанализировать, как наша партийная организация поднимала вопросы технического прогресса. Что сделал коллектив, чтобы завод, построенный более полувека назад и представлявший тогда полукустарное производство, превратился в передовое современное предприятие, дающее ежегодно государству ценную продукцию и миллионы рублей дохода.

Главной заботой коммунистов было непрерывное совершенствование технологии производства на базе новейшей техники, модернизация оборудования, замена устаревших процессов более прогрессивными и более эффективными, систематическое улучшение санитарно-технических условий.

Особенно большой скачок произошел за последние десять лет. Результатом творческой мысли инженеров, техников и рабочих завода явилось коренное преобразование производства хромового ангидрида. Ранее оно базировалось в основном на тяжелом ручном труде. Условия работы на этом производстве были трудными из-за загазованности. Внедрение реакторов с электрическим обогревом и создание аппаратуры для получения продукции в гранулированном виде привело к техническому перевороту. Процесс производства хромового ангидрида стал полностью механизированным и значительно менее вредным.

Кроме того, после многолетних поисков, отход этого производства — бисульфат натрия, ранее сбрасываемый в водоемы, стал использоваться. На заводе проведены большие работы по замене открытых неэкономичных выпарных аппаратов на многокорпусные выпарные установки с принудительной циркуляцией. Эти аппараты впервые в стране были освоены у нас.

Замена открытых аппаратов на упарке растворов бихромата натрия позволила не только снизить удельный расход пара, но и значительно уменьшить выброс в атмосферу вредных для здоровья хромосодержащих паров. Важный эффект получен в производстве монохромата натрия от модернизации основных агрегатов, мощность которых увеличилась на 10—15 процентов.

Рост технической оснащенности и автоматизация производства сопровождались внедрением мероприятий, улучшающих культуру производства, позволяющих снизить содержание вредных веществ в помещениях.

Все отработанные хромосодержащие растворы заключены в оборотные циклы: их сейчас действует 7. Внедрение этой системы позволило полностью прекратить сброс хромосодержащих растворов в естественные водоемы. Значительная работа производится по созданию зеленой санитарно - защитной зоны. Уже высажено более 20 тысяч деревьев и кустарников.

В центре нашего внимания остается и эстетика производства.

Еще в 1965 году на открытом партийном собрании обсуждался общезаводской план по промышленной эстетике. В него вошли мероприятия по рациональной охране оборудования, зданий, созданию соответствующих интерьеров внутри цехов, а также по улучшению санитарно - технических условий на рабочих местах и благоустройству площадки завода и жилищных массивов. 184 мероприятия из 359 запланированных уже выполнены. В цехах были проведены замеры шума, определена освещенность и загазованность на рабочих местах. Мероприятия по технической эстетике увязывались с планами НОТ.

Лучше других занимается технической эстетикой коллектив цеха № 8. Там оборудование поддерживается в чистоте, окрашивается в соответствующие тона, запыленность в отделениях почти всегда в 2—3 раза ниже санитарно - технической нормы. Смонтирована звукоизоляция на мельницах. В некоторых отделениях появились цветы. Намечено сшить удобную и красивую спецодежду для рабочих. Цех № 8 борется за право носить звание «Цех высокой культуры».

В честь 50-летия Великого Октября на заводе осуществляется комплексный план мероприятий по внедрению достижений науки и техники, дальнейшему совершенствованию культуры производства и технической эстетики. Реализация этого плана позволит коллективу завода сделать большой шаг в борьбе за право носить звание предприятия высокой культуры и коммунистического труда.

Г. ШВЕЦОВ,
зам. секретаря парткома хромпикового завода.

ПОЯВИЛОСЬ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ДВА ВЫХОДНЫХ

Коллектив завода сантехизделий в первом квартале 1967 года перешел на пятидневную рабочую неделю. На первый взгляд на производстве никаких изменений не произошло: план остался прежним, коллектив, как и раньше, дает сверхплановую продукцию. Но, если внимательнее приглядеться, то увидишь, что два выходных дня дали возможность многим нашим рабочим больше уделять внимания повышению общеобразовательного уровня. Семь человек закончили в этом году средне-технические учебные заведения и получили дипломы техников. Это начальник цеха № 3 В. Ярин, мастер цеха № 2 Н. Коробкин, техник отдела главного механика А. Сабурова, электрики Б. Жаворонков, А. Ломаев, В. Евтерев, слесарь-инструментальщик Б. Ахонин.

Наш коллектив вот уже полгода работает по новой системе планирования и экономического стимулирования. Сначала мы думали, что поспешили с переходом на пятидневную неделю с двумя выходными днями. Но результаты работы за второй квартал и в целом за полугодие показали, что коллектив успешно справился с задачами. План по реализации продукции выполнен на 104,2 процента, по прибыли — на 100 процентов, выработка на одного работающего составляет 100 процентов.

В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями перед администрацией, партийной и профсоюзной организациями возникло много вопросов: улучшение организации труда, обслуживания трудящихся и их семей. В данный момент расширяется заводская столовая, готовится к сдаче 60-квартирный дом. Сданы в эксплуатацию почтовое отделение и сберегательная касса. К юбилею Советской власти вступит в строй новый магазин.

В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю у трудящихся возросла потребность организованного отдыха. Только за полгода в санаториях и домах отдыха побывало 56 человек да 120 провели свои выходные дни в однодневных домах отдыха и на турбазах. Группа молодежи побывала в Кунгурской пещере. Около 300 трудящихся посетили Дворец культуры новотрубников, посмотрели спектакли, были в цирке города Свердловска.

Организация летнего отдыха трудящихся не снимает обязанности уже сегодня думать, как будут отдыхать люди зимой.

Правда, уже сейчас готовится к открытию прокатная лыжная база на 100 пар лыж. Но этого будет недостаточно. В цехах мы беседуем с трудящимися, спрашиваем их совета, что нужно, чтобы спортивная база полностью обеспечила запросы рабочих.

Л. БЕРЕЗИН,
председатель заводского комитета профсоюза.

ЗАМЕТКИ О НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ НА СТАРОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

КОГДА СНИЖАЕТСЯ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Года четыре назад зашел в редакцию секретарь партийной организации одного из цехов Новотрубного завода. К сожалению, запамятовалась его фамилия, но вот пример, один из многих, которыми был так щедр его рассказ, запомнился. Речь тогда шла о наглядной агитации.

—Яркий, содержательный лозунг, плакат — великое дело, конечно,— так примерно говорил он. — Но вот выбрать точку, с которой бы они били наверняка — не легче. Написали мы как-то плакат—призыв. Об экономии времени. Вот, мол, во сколько обходится цеху одна минута и так далее. Получился он у нас сжатый, убедительно. А куда его поместить?.. Долго голову ломали. С десяток мест перебрали —вот, вроде, холостым залпом получается. А потом нашли. И какое, думаете?..

Он выжидательно сощурил черные глаза, в которых заплескалась по-юношески озорная улыбка, помедлил с ответом, явно наслаждаясь предстоящим эффектом, и сказал:

— Над часами. Понимаете? Они у входа в цех, так плакат над ними. Идет человек на работу—смотрит куда? А если он еще опоздал, а если пораньше решил уйти со смены?.. Представляете!..

Это случай с особенной яркостью вспомнился на днях, после некоторого знакомства с наглядной агитацией на Старотрубном заводе. Справедливости ради, следует отметить сразу: по своей тематике, направленности, оформлению она, безусловно, отвечает требованиям времени. Подавляющее большинство лозунгов, плакатов и т. д. конкретны, лаконичны, связаны с жизнью коллектива, с задачами, которые он решает. Оформлены они броско, красиво. Сделаны добротно, с любовью пониманием их важности. Примеров здесь можно привести очень много. Но тем не менее...

Есть в цехе футерованных труб социалистические обязательства коллектива на юбилейный год. Стенд очень хороший: четкие шрифты, конкретные, ясные пункты, яркие лозунги над ними: —**«Пятилетке—ударные темпы», «50-летию Советской власти — достойную встречу»**... А вот поместили его у входа в бытовые помещения. В расчет, видимо, брался тот факт, что тут наиболее оживленное место в цехе. А результат получился обратный: чтобы дверь не мешала, ее попросту открыли, а для надежности подперли металлическим бруском. Так добрая треть текста оказалась за дверью. Прочитать его невозможно. Просчет? Конечно. И, к сожалению, типичный.

В ремонтно - механическом цехе юбилейные обязательства поместили над входом в конторку. Мысль хорошая, безусловно: чем выше — тем нагляднее. А наглядность в другом выявилась: свет, падающий на стенд, буквально, стер его содержание. Чтобы ознакомиться с ним, нужно выбрать еще удобное место. А в трубосварочном цехе сделали еще «оригинальнее». Лозунг **«Трубосварщик, твой долг перед Родиной — достойно встретить 50-ую годовщину Великого Октября»** поместили в одном отделе, а юбилейные обязательства — в другом. Зачем — непонятно. Ведь стенды органически связаны между собой.

Но это о выборе места для плаката. О нем зачастую не задумываются, видимо, на предприятии. А жаль. Ведь действенность его от этого проигрывает. Вот наглядный тому пример. Над пролетом того же трубосварочного цеха разместили рядом два лозунга диаметрально противоположного характера: **«Да здравствует ленинская генеральная линия Коммунистической партии»** и тут же броским шрифтом — **«Внимание! Категорически запрещается закладывать всевозможные грузы на тролейный канал»**. Какая была в этом необходимость?

Теперь о содержании стендов, плакатов. Они нередко носят еще общий характер, говорят, вроде, о многом, а в конечном итоге... В складе готовой продукции цеха футерованных труб, в частности, есть лозунг **«Каждое изделие сделать рентабельным, копейка сбережет миллионы»**. Кажется, все ясно. Но вот прочитали мы этот призыв с мастером смены, а объяснить, какие изделия нужно сделать доходными, он так и не смог.

—Вроде все они у нас рентабельные, — сказал он.

В этом же цехе есть замечательный стенд **«Наши маяки»**— называется он. Стенд снабжен цитатой В. И. Ленина о значении производительности труда. На нем одиннадцать фамилий передовиков коллектива. Идея хорошая. Но что это за люди, чем они заслужили добрую известность — об этом умалчивается. Может, они маяки потому, что добиваются роста производительности труда? Но тут, оказывается, есть люди, которые экономно расходуют материалы, добились отличного качества продукции и т. д.

«Слесари! Улучшайте качество ремонта станов и станков, сокращайте простои»! — призывает плакат в ремонтно - механическом цехе. А кто не знает этой истины, кто в основу своей работы поставил цель непременно прогуливать и простаивать, против чего направлено второе обращение в этом же цехе?

Конечно, повышать свои знания в вечерней школе — дело необходимое. Его доказал один плакат в трубосварочном цехе: **«Помните, каждый рабочий обязательно должен получить восьмилетнее образование»**. Но его нашли, видимо, недостаточно веским — поместили еще два или три одинаковых по содержанию...

Место расположения плаката или лозунга, их содержание — элементы, взаимосвязанные в наглядной агитации. На предприятии в этом вопросе есть явные издержки. Видимо, на них нужно обратить внимание секретарям партийных бюро цехов.

Б. КИЙСКИЙ.

Выступает наш общественный экономический обозреватель

КЛЮЧ К УСПЕХУ

НА ПРОТЯЖЕНИИ последних пяти лет совхоз «Первоуральский» настойчиво стремится выйти в число рентабельных. На сегодня эта цель пока не достигнута.

Что делается сейчас, чтобы снизить себестоимость продукции животноводства и растениеводства?

Прежде всего, совершенствуем хозрасчет. Конечно, передовой метод хозяйствования для нас не новинка. Мы практикуем его вот уже четыре года. Но только за последние два он принял конкретные формы и приносит несомненную пользу.

Удалось, например, наладить ежемесячный расчет себестоимости по животноводству, причем как в отделении, так и в целом по хозяйству. Анализ ведется централизованно бухгалтерией совхоза. Помогло ли это? Картина потерь или экономии из такого анализа становится ясной.

В минувшем году центнер молока обошелся нам в 20 рублей 20 копеек при плане 17,9 рубля. То же самое и по привесам: 210,65 рубля (центнер мяса) вместо 158,54. Казалось бы, надои на фуражную корову растут. Если в 1966 году за полугодие надоено 1611 килограммов, то в этом — уже 1766. Но молоко для нас не становится дешевле. Причин подобного парадокса — не одна. Скажем, очень нужен новый коровник в Битимском отделении, чтобы увеличить и обновить дойное стадо, сделать его более продуктивным.

Более труден экономический анализ и учет расходов в растениеводстве. При выращивании той или иной культуры средства вкладываются длительное время, в разных объемах и формах (семена, удобрения, обработка, уборка). До нынешнего года учета затрат в этой сфере производства, по сути дела, не было. Какая культура прибыльна, какая убыточна — в конце года не знали.

Сейчас же для облегчения расчетов составляем технологические карты по бригадам. Это рост хозрасчета вглубь. Такая карта—практически рабочий план по возделыванию культуры. Она позволила нам за пять месяцев этого года сделать расчет фактических затрат на гектар посева. Конечно, пока нельзя сказать, с убытком или экономией вырастили мы зерновые. Надо еще много затратить средств, прежде чем новый урожай ляжет в закрома.

Кроме того, в полеводстве ведем учет по каждому виду работ. С этой целью используется накопительная ведомость. Что она дает? Возьмем картофель. Органические удобрения под него вносятся в январе. Остальные работы продолжаются до самой осени, до конца уборки. Все эти расходы вносятся в ведомость и периодически подсчитываются.

Сейчас налажен учет в транспорте, по каждому хозяйственному номеру машины.

Для экономии запчастей, лучшего сохранения тягового парка мы ввели лимитные книжки для каждого механизатора. Согласно им отпускаются материалы для ухода за машиной. Надо сказать, что техуходы вводились с трудом. Было так. Приходит в первое отделение новый трактор. Его эксплуатируют нещадно. В прошлом году на уход за ним не затратили ни рубля. Мол, машина новая, работает исправно — и ладно. Сейчас же создана диспетчерская служба, которая строго следит за графиком техуходов и ремонтов.

Принимаются и другие меры. Тем не менее, себестоимость продукции хозяйства не снижается. Нас это беспокоит. И наши усилия — добиться рентабельности—не ослабляются. Этим летом, как никогда, интенсивно ведется раскорчевка леса под улучшенные сенокосы в отделениях № 1, 3, 4. В Битимском отделении уже готова площадь в 130 гектаров. В наших планах — переход на культурные пастбища. Все это позволит отказаться от дальних покосов, потому что заготовка, прессование и доставка грубых кормов издалека обходятся дорого.

Надеемся также на лучшую отдачу в полеводстве. В период посевной в пашню внесено много минеральных удобрений, аммиачной воды. Это не может не сказаться на урожае. Хороший доход должны получить от картофеля. Его у нас посажено 290 гектаров.

Но главное — сделать совхоз доходным мешает плохая организация труда. Только наладив по-настоящему труд во всех звеньях коллектива на весь период хозяйственного года, можно рассчитывать на успех.

Р. ГОЛОВЕНКО,
экономист совхоза «Первоуральский».

О ЛЮДЯХ И ДЕЛАХ МАГНИТКИ

Первые шаги в новых условиях

ДАВНО ЭТО было. В 1702 году крестьянин Уктусской слободы Федор Росов с товарищами объявил о Магнитной горе на реке Чусовой. Началась разработка руды, но потом была прекращена ввиду ее тугоплавкости «по случаю присутствия в ней титановой кислоты».

Разработки возобновились только после Великого Октября. Добыча велась вручную с применением клиньев, кайл, ломков и лопат. А сейчас в карьере работают станки КУБ и БМП-115, 1СБУ-125, экскаваторы СЭ-3, ЭКГ-4, ЭКГ-4,6. Для переработки щебня из отвалов пущена сортировочная фабрика.

На предприятии выросло много замечательных мастеров горного дела, умелых организаторов. Так, в соревновании в честь Дня металлурга лучших успехов добилась смена обогатителей М. И. Третьякова. За первое полугодие она переработала сверх плана 14,7 тысячи тонн рудной массы. Все рабочие освоили вторые профессии. Многие из них — ударники и рационализаторы. От внедрения предложений сэкономлено 1,2 тысячи рублей. Михаил Иванович удостоен Почетной грамоты министерства.

А взять машиниста экскаватора горного цеха ударника коммунистического труда М. Х. Валиулина. За первое полугодие Мугатбар Хайтуллович выдал сверх задания 17,5 тонны горной массы и одержал победу в индивидуальном соревновании. К Дню металлурга он награжден значком «Шахтерская слава» третьей степени.

Высоких показателей достиг и машинист станка БМП ударник В. Ф. Чернышов. Валентин Федорович пробурил за полгода 370 погонных метров скважин сверх плана.

Много лет трудится на предприятии начальник смены горного цеха А. А. Безобразов. К празднику металлургов Александр Александрович награжден значком «Отличник соцсоревнования черной металлургии СССР».

Особенно важной приметой юбилейного года стал для нашего коллектива переход на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Конечно, готовились мы к осуществлению реформы тщательно. Причем, подсчитали и оказалось, что уровень рентабельности у нас значительно ниже, чем требуется для перехода на работу по-новому. Не хватало и прибылей для образования фондов — требовалось иметь не менее 975 тысяч рублей, а мы получили за позапрошлый год всего 787.

Интересен и такой факт. Анализ за последние пять лет показал, что прибыль на рубль основных производственных фондов и оборотных средств снизилась с 12,5 копейки в 1960 году до 9,5 копейки в 1965 году. Упала, естественно, и фондоотдача.

Что делать? По предложению ИТР и рабочих реализовали излишние материальные ценности со складов, машины. Кроме того, создали резервные склады щебня, чтобы обеспечить максимальную отгрузку его в первом и втором кварталах, когда железная дорога дает больше вагонов.

Установили дополнительный сепаратор для перечистки агломерационной руды, что позволило повысить качество концентрата.

Нельзя обойти стороной и такое серьезное мероприятие, как усиление хозяйственного расчета. В новом положении большое место уделено системе межцеховых санкций за простои паровозов, экскаваторов и фабрик. Люди значительно подтянулись, повысилась ответственность командиров производства за выполнение сменных и суточных планов.

В цехах заведен ежедневный учет затрат. Это исключает грубые просчеты по себестоимости и позволяет оперативно исправлять ошибки.

При переходе на новую систему коллектив взял повышенный план по реализации продукции — на 160 тысяч рублей больше. В результате возросли поощрительные фонды и взносы в бюджет.

Экономическая реформа уже приносит плоды. Достаточно сказать, что за первое полугодие реализовано сверх плана продукции на 185 тысяч рублей и дополнительно получено 103 тысячи рублей прибыли. В фонд материального поощрения отчислено 135 тысяч рублей вместо 87 тысяч рублей по плану. Значительно больше, чем предполагали, выделено в фонды социально-культурных мероприятий, жилищного строительства и развития производства. В соревновании в честь Дня металлурга наше рудоуправление заняло второе место по министерству.

Сделаны, разумеется, еще первые шаги работы в новых условиях. В цехах еще шире развертывается соревнование в честь 50-летия Советской власти. Думается, что мы добьемся новых успехов и встретим достойно великий юбилей нашей любимой Родины.

В. ДЕРЯГИН,
управляющий Первоуральского рудоуправления.

Будни нашей прессы

МУЗЕЙ ИСТОРИИ КОМПАРТИИ МОЛДАВИИ

В Кишиневе создается музей истории компартии Молдавии. Как сообщил корреспонденту АПН его директор — старый член партии Степан Зеленчук, экспозиция музея расскажет о большевистских организациях Молдавии в период борьбы партии за свержение царизма, об их участии в Октябрьской революции и гражданской войне, о деятельности бессарабского революционного подполья. Большое внимание будет уделено показу роли компартии Молдавии в Великой Отечественной войне и партизанском движении, в восстановлении и развитии народного хозяйства в послевоенный период и в дальнейшем социалистическом строительстве.

Школе 350 лет

Интересные материалы о старейшей в Белоруссии школе в городе Слуцке, отмечающей в нынешнем году свое 350-летие, собрали историки республики. В этом учебном заведении, основанном 20 мая 1617 года специальной грамотой князя Януша Радзивилла и называвшейся Кальвинской гимназией, до XIX века преподавание велось на польском языке. Один из ее первых ректоров и профессоров, выдающийся педагог Адам Рейнгольд написал для гимназии учебники по истории и риторике. Некоторые из выпускников еще в давние времена прославились как ученые. В частности, воспитанник гимназии Александр Гулевич был профессором университета во Франкфурте на Одере, а Витнер в 1706 году защитил диссертацию в Лейдене.

Сейчас школа, заново отстроенная после второй мировой войны, имеет опытных педагогов, располагает современными кабинетами и лабораториями, обширной библиотекой и за год выдает свидетельства о законченном среднем образовании свыше ста ученикам — столько до Октябрьской революции гимназия выпускала за 10 лет.

Ефим ГАЛКИН.
(АПН).

Из Дуная в Иртыш — теплоходом

На верфях судостроительного завода в Алтенице румынские друзья построили по заказу Советского Союза грузовой теплоход «Могилев». Ему предстоит дальнее плавание по Северному морскому пути в один из портов сибирской реки Иртыш.

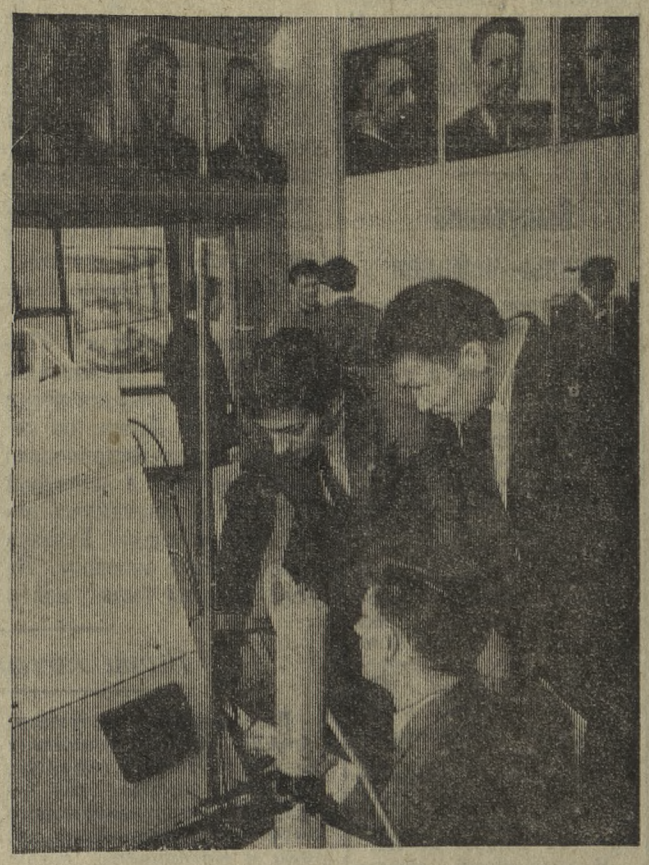
Нынешняя навигация — двадцатая с тех пор, как для речных судов была проложена эта дорога мужества.

В конце сороковых годов в Сибири развернулось крупное промышленное строительство, возникли новые города. Дальнейшее развитие получили все виды транспорта, в том числе самый дешевый — водный. Тогда-то и возник вопрос о переброске в сибирские реки новых судов. Были испробованы разные варианты их транспортировки, но все оказались невыгодными.

Идея использования для этого Северного морского пути вначале вызвала немало возражений. Ведь с Арктикой шутки плохи, а тут речь идет о речных судах. Но автор проекта капитан первого ранга Федор Наянов, прежде чем отправиться в путь, произвел точные расчеты и блестяще обеспечил успех эксперимента.

За этот подвиг капитан был удостоен высокого звания лауреата государственной премии. Сейчас Наянов возглавляет специальную экспедицию по проводу речных судов северными морями. Дорогой, проложенной им, за эти годы прошли сотни судов, приписанных к портам сибирских рек Лены, Енисея, Ангары, Оби, Иртыша. Многие из них построены на верфях Румынии, Болгарии, Венгрии.

Анатолий ПРАЗДНИКОВ.



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В городе Дубне прошла выставка «Электронные приборы для ядерной физики». Ее организовал Объединенный институт ядерных исследований совместно с научными институтами и промышленными фирмами стран-участниц. На выставке демонстрировалась аппаратура, изготовленная в Венгрии, Польше, ГДР.

На снимке: гости — венгерские специалисты Янош Кенешеи и Эндре Маннхардт — знакомят научного сотрудника Объединенного института ядерных исследований Гэрбиша Шовоодойна (МНР) с венгерской электронной аппаратурой.

Фотохроника ТАСС.

Воспитание молодежи на литературных примерах, развитие ее художественного вкуса — важная задача библиотечных работников. Поэтому в городской библиотеке создан, например, абонемент «Юность». А в библиотеке Старотрубного завода книги, рекомендуемые молодежи, подобраны на отдельной полке.

На снимке: заведующая библиотекой завкома Старотрубного завода Галина Федоровна Яковлева проводит для молодых читателей обзор литературы «Когда рядом локоть товарища».

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

ДОБРЫЕ ВЕСТИ

Прасковья Герасимовна Соболева в цехе № 28 на Новотрубном трудилась более двадцати лет. Пришла пора ей отдыхать. Вся смена «А» собралась в ее квартире. Много теплых слов услышал ветеран труда. Преподнесли ей товарищи по труду стиральную и швейную машины.

Н. КОРКИН, рабкор.

* * *

Я находился в очень тяжелом состоянии, когда привезли меня в больницу хромпикового завода. И столько заботы получил от врачей и медсестер, что даже слов не находится выразить им свою благодарность. Зав. терапевтическим отделением Н. И. Прянишникова, главный врач Н. В. Конева и лечащий врач на дому З. Г. Новосельцева — все-все боролись за мое здоровье. И вот я снова в строю.

В. КАЧУР, инженер хромпикового завода.

В МИРЕ КНИГ

БИОГРАФИИ ПЕСЕН РЕВОЛЮЦИИ

Как один человек, поднялись со своих мест делегаты и гости XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза и запели «Интернационал».

Наш партийный гимн звучал на баррикадах, в колоннах, штурмовавших Зимний, в Волочаевские дни и на бастионах Бреста... Он звучит, наш партийный гимн, в часы грозных испытаний и славных побед.

Кто же является авторами текста и музыки «Интернацинала»? Ответ на этот вопрос вы найдете в книге «Биография песен», выпущенной издательством политической литературы тиражом 75 тысяч экземпляров.

Автором текста «Интернационала» был французский поэт - рабочий Эжен Потье, которого Ленин назвал «одним из самых великих пропагандистов посредством песни».

Музыку на слова Потье, музыку органически слившуюся с текстом, написал Пьер Дежейтер. С глубоким волнением читаешь и перечитываешь страницы, описывающие, как делегаты шестого Конгресса Коминтерна, состоявшегося в 1928 году устроили Дежейтеру горячую овацию и приветствовали его пением «Интернационала», как композитор дирижировал хором делегатов пятого Конгресса Коммунистического Интернационала молодежи, как дирижировал хором спортсменов Первой Всесоюзной Спартакиады.

Русский текст «Интернационала» принадлежит перу Аркадия Яковлевича Коца, жившего и умершего в Свердловске.

В таком же плане рассказывается о создании других песен революции, выдержавших строгую проверку временем: «Рабочая Марсельеза», «Красное знамя», «Смело, товарищи, в ногу», «Варшавянка», «Беснуйтесь, тираны», траурном гимне «Вы жертвою пали».

Первой «Марсельезой» была «Военная песня Рейнской армии», написанная Руже де Лилем 25 апреля 1792 года, жизнь которого читателю хорошо известна по очерку Цвейга «Гений одной ночи». Русский вариант «Марсельезы» — «Рабочую Марсельезу» написал участник Парижской коммуны, виднейший русский революционер Петр Лавров. Анализируются другие варианты «Марсельезы», в частности, «Коммунистическая Марсельеза» Демьяна Бедного.

В 1901 году нелегальная «Нижегородская рабочая газета» опубликовала песню «Смело, товарищи, в ногу». Автор ее — профессиональный революционер Леонид Петрович Радин. Для советских людей она стала национальной музыкальной эмблемой трех русских революций и гражданской войны.

Она дорога нам, как дороги все священные боевые реликвии русского пролетариата, осуществившего Великую Октябрьскую социалистическую революцию.

Одной из многих заслуг Г. М. Кржижановского является создание популярных песен революционных песен «Варшавянка» и «Беснуйтесь, тираны!»

Очерки - биографии песен, предлагаемые вниманию читателей, написаны Сим. Дрейденом, Е. Гиппиусом, П. Ширяевой, Д. Житомирским, Е. Канн-Новиковой. Опыт создания «Биографии песен» удался. Его надо бы развить, написать истории создания и распространения других популярных песен Революции. Их с благодарностью встретят все читатели, а в особенности молодежь.

Б. САШИН.

Лето пионерское

Костры, праздники, песни

Хорошо отдыхают ребята в загородном лагере им. Гагарина Новотрубного завода. Дел интересных здесь много: традиционные конкурсы на лучшую отрядную песню, на лучший букет из полевых цветов, встреча с первоуральскими поэтами, КВН, вечера вопросов и ответов.

Ребята из отряда «Турист» провели занимательный конкурс «Мы все хотим побывать на Луне», на котором продемонстрировали свои рисунки. А пионерам 7-го отряда запомнилась игра «Найди клад». Давался определенный маршрут. По нему должны были найти записку, в которой описывался дальнейший путь и местонахождение клада.

Но, пожалуй, больше всех запомнился день Нептуна. Готовились к нему очень долго. Шили костюмы цыган, чертей, русалок, моряков. Костюмы ребят были настолько красивы, что просто разбегались глаза. Песни, пляски, гадания! Приехало судно купцов торговать пряниками, конфетами, а с далекого моря прибыли русалки, военные моряки, маленькие индейцы, дикари, повара, мушкетеры, черти. И, наконец — Нептун.

Перед отъездом из лагеря я спросила некоторых ребят: «Что вам больше всего понравилось?»

Таня Теплоухова: «Я перешла во второй класс. В лагере в первый раз. Очень нравятся игры, вечера».

Саша Горбатенко: «Нравится работать на фабрике «Самоделки».

Люда Шишкова: «В лагере уже четвертый раз. С каждым годом все интереснее».

Итак, несколько ответов из 614. А за три месяца здесь отдохнут около 1850 ребят.

В. ГАКОВА, юнкор.

Наши консультации

О гаражах

В редакцию поступает немало писем, ставящих вопрос о частных гаражах. Причем, письма эти — самого противоречивого характера. Владельцы машин и мотоциклов жалуются на то, что гаражи слишком далеки от домов, а те, у кого нет личного транспорта, возмущаются зачем во дворах позволяют строить их. Авторам этих писем — Н. Шурупкову, Ф. Овчинникову, Е. Петрушко, А. Прошину и другим мы адресуем ответ главного архитектора города Е. А. Рахмановой

— Для владельцев автомашин исполком горсовета отводит участки для коллективного строительства индивидуальных гаражей. Однако, отдельные граждане самовольно устанавливают на свое усмотрение металлические и другие гаражи. Из-за этого внутри кварталов создается хаос.

За редактора
Б. И. ПРЯЧКОВСКИЙ.

СПОРТ

ВТОРЫЕ В ЗОНЕ

Закончились зональные соревнования городских отделов милиции по многоборью, проходившие в Свердловске. В программу вошли различные виды спорта: мотовождение, стрельба из личного оружия, плавание и другие.

Оперуполномоченный нашего города Я. Полушин стал первым на полосе препятствий, а П. Погорельский, участковый уполномоченный, завоевал третье место в борьбе самбо. Команда Первоуральска заняла в состязаниях второе место среди восьми других команд. Спортсменов готовил командир дивизиона майор Ф. М. Брилон.

Скоро в нашем городе будут проходить зональные соревнования по легкой атлетике. В них завоевала право участвовать и команда отдела милиции Первоуральска.

А. АНТРОПОВ.

Выпускник школы—чемпион

В Серове закончилось лично-командное первенство облсовета «Труд» по боксу среди юношей.

От нашего города выступало три коллектива: строители, динасовцы и новотрубники.

Молодые боксеры нашего города продемонстрировали высокое мастерство, и семь человек вышли в финал первенства облсовета: Терещенков, Кондрат, Мясников, Фазлиахметов (УТТС), Балюра, Малышкин с Динаса и Нечаев из «Уральского трубника».

Чемпионом облсовета на 1967 год стал Валерий Терещенков — выпускник школы № 32.

В командном зачете команда УТТС заняла второе место.

А. ВОЛЫНКИН.

КИНО

«КОСМОС». **«Лекарство от любви».** Начало: 9, 12-30, 2-25, 4-20, 6-15, 8-10, 10 час. вечера.

Для детей. **«Сказ о Мальчише-Кибальчише».** Начало в 11 часов утра.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. **«Начальник Чукотки».** Начало: 1, 5, 7, 9 час. вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. **«Дело пестрых».** Начало: 1, 3, 5, 9 час. вечера.

Встреча с заслуженной артисткой РСФСР **Инной Кондратьевой.** Начало в 7 часов вечера.

КЛУБ СТЗ. **«Венские девушки».** Начало: 7, 9 часов вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НТЗ. 20 июля — **концерт артистов города Киева.** Начало: 7-30 час. вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
для работы во вновь открытом ресторане **повара IV, V, VI разрядов, буфетчицы, кассиры, официантки, работники кухни, уборщицы.**
За справками обращаться в отдел кадров треста столовых.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ
для работы в учебном цехе
ТРЕБУЮТСЯ
мастера и преподаватели производственного обучения по специальностям: обработка металла резанием, электрики по электрооборудованию промышленных установок.
Обращаться в отдел кадров Новотрубного завода.

Перед началом учебного года и осенне-зимнего периода в химчистку приносят много одежды. Администрация фабрики бытового обслуживания им. 1 Мая на фабрике химчистки пустила еще одну машину. Срок исполнения 7—10 дней. Прием производится во всех приемных пунктах и не только обычной одежды, а и всевозможной спецодежды, мягких игрушек, тюлевых изделий и галстуков.
При комбинате «Служба быта» (ул. Ватутина, 58) организована срочная утюжка и выведение пятен в присутствии заказчика.
ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ФАБРИКИ!

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ МОНТАЖНОМУ УЧАСТКУ № 3
треста Уралсантехмонтаж
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
ТРЕБУЮТСЯ
слесари-сантехники, грузчики, газоэлектросварщики, машинист автомобильного крана.
Об условиях приема справиться по телефону 28-53.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ
треста Востокметаллургмонтаж
на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
машинисты автомобильных кранов, сторожа на базу отдыха, дворник.
Обращаться в отдел кадров управления по адресу: ул. Белинского, 98.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ
на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
технологические рабочие в новые цехи, слесари, электрики, токари, газосварщики, рабочие на ремонт жилфонда, плотники, штукатуры, маляры, рабочие в ремонтно-строительный цех, крановщицы, электрослесари КИП, уборщицы, работники охраны, грузчики.
Обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
в Каменск-Уральское техническое училище по подготовке продавцов продовольственных товаров. Срок обучения один год.
ПРОДОЛЖАЕТСЯ прием учеников продавцов в магазины горпищеторга.
Обращаться в отдел кадров.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 1-94, отдел партийной жизни — 2-84, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29