

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 131 (8256)

Год издания 37-й

ВТОРНИК, 4 ИЮЛЯ 1967 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

★ 20-й юбилейный, 20-й трудовой

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

В шестом, коммунистическом

КОГДА проходишь по шестому цеху, невольно замечаешь хорошие перемены, вызванные подготовкой к славному пятидесятилетию Советской власти. Заново оформляется наглядная агитация. Агрегаты и оборудование красятся в приятные цвета. Старая техника заменяется более удобной и производительной. В одном из пролетов заканчивается монтаж термической печи с рольганговым подом. Пуск ее позволит труболочилищникам расширить еще одно «узкое» место и значительно ускорить отжиг труб.

Во всем чувствуется слаженный и четкий ритм. Трудится коллектив отменно, с честью выполняет предоктябрьские обязательства. Волочищники обещали изготовить за пять месяцев 41,5 тысячи метров труб дополнительно к плану, а выдали 127,2 тысячи метров. Решено было повысить уровень рентабельности против задания на 0,1 процента, а он возрос на 9,2.

Памятуя, что производительность труда — важное условие повышения эффективности производства, труженики давали слово повысить ее на 4,5 процента по отношению к 1966 г. А за пять месяцев она поднялась на 5,7 процента.

Люди работают по-хозяйски, расчетливо. Так, расход металла уменьшен на 74,9 тонны, вместо 25 по

обязательству. Топлива сэкономлено 60,2 тонны, а намечали — 33. Электроэнергии израсходовано на 53 тысячи киловатт-часов меньше, а предполагали сэкономить 33 тысячи.

Нынче коллектив дважды выходил победителем в соревновании труболочилищных цехов.

Запевалями борьбы за досрочное выполнение плана и обязательств являются ударники коммунистического труда, передовики и новаторы. В отделе холодного проката труб пример показывает бригада вальцовщиков мастера коммуниста Александра Королева. Задание она выполняет на 105,2 процента. Производительность труда в этом коммунистическом коллективе повышена на 2,2 процента — обязательство перекрыто.

Добрая слава идет и о бригаде термистов Николая Ковшевича. Она перевыполняет план на 8,6 процента. Выход годного составляет 99,99 процента. Термисты сэкономили 15,1 тонны топлива. Уже трижды бригада завоевывала первое место в юбилейном соревновании.

Многие рабочие показывают образцы высокопроизводительного труда. Вот вальцовщик холодного проката труб А. И. Евдокимов. Он окончил без отрыва от производства вечерний металлургический техникум. Работает без брака, выполняет нормы на

104—105 процентов.

У отжигальщика термоотдела А. Т. Мосола тоже не бывает брака, он перевыполняет нормы. Андрей Тихонович — член цехового комитета профсоюза, руководит бытовой комиссией.

В первой шеренге борцов за досрочное выполнение пятилетки шагает и кольцевой В. А. Степаненков. Продукцию он выдает только высокого качества.

Сейчас, готовясь к Дню металлурга, труболочилищники приняли повышенные обязательства. Они решили в честь своего праздника изготовить сверхплана сто тысяч метров труб.

М. ЧУВАШОВ,
член партбюро шестого цеха Новотрубного завода, рабкор.

Забота о завтрашнем дне

С первого мая коллектив Крылосского известкового завода работает по графику пятидневной недели. Одновременно здесь идет подготовка переходу на новые условия материального планирования и экономического стимулирования. И как робщица наш рабкор, плавник Т. Ф. Саврулина, подготовка ведется серьезно. Об этом говорит и успех, достигнутый в июне.

Двадцать восьмого числа предприятие выполнило полугодовой план по всем показателям. Дополнительно

изготовлено 250 тонн известки. Она отправлена в Омскую, Тюменскую и другие области, откуда постоянно идут заказы на эту продукцию. А вот известняковая мука отплавляется, в основном, в колхозы и совхозы нашей области. На поля вывезено шестьсот тонн удобрений сверх плана.

Забьются крылосовцы о завтрашнем дне. В горном цехе полным ходом идут вскрышные работы, подготавливаются к выемке новые пласты известняка-сырца.

ПЛЮС 1040 ТОНН

Отлично трудится коллектив труболочилищного цеха Старотрубного завода. План июня выполнен успешно. Дополнительно к заданию выдано 156 тонн труб.

Хорошие показатели и за полугодие. Коллектив цеха взял обязательство выдать в юбилейном году сверх плана 60 тонн проката.

Эта цифра уже перекрыта: за шесть месяцев изготовлено дополнительно 1040 тонн труб.

В. ТЕЛИЧКО, нормировщик.

НЕОБЫЧНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

29 июня, ровно в час дня, загудели моторы. Шесть тракторов тронулись в путь, прокладывая лемехами плугов первые борозды на полях Первоуральского совхоза. Водители стальных коней первого и второго отделений оспаривали право на звание лучшего механизатора. Каждый должен был показать не только умелое владение техникой, но и хорошие знания агротехники: вспашка под пар должна быть качественной.

После восьмичасовой работы комиссия, в которую вошли главные специалисты, придирчиво оценивала результаты соревнования. Учитывалась не только площадь, но и глубина вспашки, каждый орех и время простоя из-за неисправности механизмов.

Победителями оказались механизаторы второго отделения. Первое место присуждено трактористу Г. Мугаллимову, второе — Н. М. Витюгову. Они награждены наручными часами.

Такое соревнование по отделениям на пахоту проводилось впервые в области. Оно вызвало большой интерес.

— Почаще их надо проводить и не только по пахоте, но и по другим видам работы, — говорят механизаторы.

Р. ГИМАЛЬТИНОВА,
бригадир тракторно-полеводческой бригады.

Прощай, школа!

Первый выпускной бал десятиклассников состоялся в десятой школе. Более 150 юношей и девушек получили в этот день аттестаты зрелости.

Много теплых душевных слов было сказано питомцам. Директор Ольга Петровна Толпыгина поздравила ребят с окончанием школы, напутствовала их в большую жизнь. А ребята из 10 «В» сказали теплое спасибо педагогам и вручили памятные грамоты.

Гая Антропова в этот вечер была самой главной именинницей — ей вручена золотая медаль.

И закружились в вальсе пары. Последний школьный бал! А потом веселой шумной гульбой направились по традиции к Новотрубному заводу, где горит вечный огонь.

Там встретились с выпускниками 7 и 32 школ. И до утра разносились песни — юность праздновала вступление в жизнь.

И. ГАЛИЙ,
юнкор.



Многим молодым рабочим помог по-настоящему освоить специальность С. А. Дорогин. Сергей Алексеевич работает бригадиром в механической мастерской цеха № 5 Новотрубного завода.

Наш фотокорреспондент запечатлел момент, когда С. А. Дорогин делился секретами мастерства с молодым токарем Верой Вырышевой.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ГАЗ — В КВАРТИРАХ

В нашем городе газифицированы тысячи квартир. До сих пор в плитах использовался сжиженный газ пропан-бутан. Его развозили по домам в баллонах или заправляли им дворные емкости. Требовался транспорт, люди. Но скоро все будет по-иному. В дом № 57/1 по улице Ватутина в квартиру А. Е. Ческидова уже подведен природный газ. На плите установлена пластинка с надписью: «Первая плита города Первоуральска, включенная в работу на природном газе 27 июня 1967 года».

Работу по пуску бухарского газа в первые шестьдесят квартир вел коллектив второго участка Газмонтажа, который возглавляет А. А. Пантюхин. Отличились мастер А. А. Беляев, газосварщик Н. А. Шальга, бригадир Н. В. Крашенинников и другие. Они в короткий срок сделали опрессовку газопроводов. Умело действовали и специалисты треста Первоуральскгаз В. С. Мухачев, В. И. Гордеев и другие.

Работы по подаче природного газа в квартиры первоуральцев продолжают. Подготовлены к приему бухарского богатыря еще одиннадцать домов второго микрорайона — шестьсот шестьдесят квартир. К 50-летию Великого Октября природный газ будет хорошим помощником на кухнях у хозяек 1000 квартир. На тысячной плите также установят памятную пластинку с надписью.

Б. СУХАНОВ,
слесарь, рабкор.

ЗАРУБЕЖНЫЕ НОВОСТИ

ЧОМБЕ АРЕСТОВАН

Бывший премьер-министр Конго (Киншаса) Моиз Чомбе арестован Алжирской службой безопасности и находится в настоящее время под наблюдением властей Алжира.

В марте этого года конголезский военный трибунал заочно приговорил Чомбе к смертной казни по обвинению в государственной измене.

Правительство Конго (Киншаса) обратилось к алжирским властям с просьбой о выдаче Чомбе.

За единство действий

ГРИЖ. ЦК Французской коммунистической партии одобряет деятельность Политбюро ФКво время событий на Ближнем Востоке, говорит в принятой на пленуме ЦК ФКП резолюции.

Ичина кризиса на Ближнем Востоке, указывает в документе, кроется в стремлении империализма, в первую очередь американского империализма, взять полный контроль над нефтью и сломать демократическое движение в арабских странах.

Инициативы руководства государства Израиль, говорится в резолюции, являются орудием агрессивной политики империалистов в ущерб подлинным интересам своего народа. Сурово осуждая агрессию американского империализма во Вьетнаме, усиление бомбардировок ДРВ, подготовку к расширению эскалации, ЦК ФКП отмечает необходимость сплоченных действий всех миролюбивых и антиимпериалистических сил для пресечения агрессии во Вьетнаме.

В целях обеспечения единства и сплоченности международного коммунистического движения ЦК ФКП выступает за подготовку нового международного совещания коммунистических и рабочих партий.

ХУНТА УГРОЖАЕТ КИПРУ

АФИНЫ. Злешние газеты публикуют «еще одно заявление «компетентных кругов», не оставляющее сомнений о намерениях нынешних правителей Греции в отношении Кипра. Речь идет о попытках продлить на этом острове то же, что было осуществлено в самой Греции.

В заявлении говорится: «Когда начинается национальная борьба решающего значения, первые действия направляются на очистку внутреннего фронта. Кто же должен подлежать, по мнению «компетентных кругов», репрессиям? Во-первых, конечно, коммунисты и им сочувствующие, но также и все те, кто имеет иную точку зрения, чем греческие правители, в том числе «люди, занимающие высокие посты в государственной и влияющие на руководителей Кипра».

Всех этих людей в заявлении требуют «изолировать», заставить отказаться от ответственных постов». А оставить в руководстве только тех, кто «доверяет греческому правительству».

А. ДЬЯКОВ.

В несколько строк

На предприятиях и в учреждениях города проводятся семинары агитаторов и политинформаторов на тему, как организовать глубокое изучение среди трудящихся тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». Перед агитаторами Новотрубного и Старотрубного заводов выступили секретарь горкома партии Н. С. Савельев и зав. отделом пропаганды и агитации горкома М. И. Бусыгин.

Коллектив завода сантехизделий успешно завершил полугодие юбилейного года. План по реализации продукции уже 26 июня был выполнен на 101,4 процента, на 100 процентов — план по прибылям.

Общественные комиссии отдела кадров на хромпиковом заводе усиливают свою работу. За пять месяцев с предприятия уволилось 283 человека. Это значительно меньше, чем за такой же период прошлого года, но текучесть кадров все еще велика. Общественные комиссии в цехах обсуждают все заявления рабочих об увольнении. После таких бесед многие хромпиковцы остаются на производстве.

В КОМИТЕТЕ комсомола хромпикового завода хранится небольшая книжечка. Плотные края ее истрепались, записи на страничках выцвели. А когда начнешь листать, то обязательно заметишь едва видимые бурые пятна. Это кровь нашего товарища, пролитая в годы Великой Отечественной войны.

Сейчас этот комсомольский билет принадлежит истории и место в ней занимает самое достойное. Думая о его владельце, молодые хромпиковцы учатся строить жизнь свою с таких, как он...

Одиннадцатого мая новотрубник Александр Скрипин выступил с материалом «Если ты комсомолец». В нем он говорил о набелевшем: о трудностях в работе комсорогов, о пассивности своих товарищей, о типичных, на его взгляд, недостатках в деятельности молодежной организации. В ВЛКСМ нередко принимают без разбора, жива еще потребительская струнка у самых отсталых молодых людей, слабо наказывают провинившиеся, а старшие товарищи не всегда вовремя приходят на помощь молодым.

Письмо его не осталось незамеченным. Видимо, подобные вопросы затронули многих молодых активистов. И они выступили с собственными замечаниями, мыслями, предложениями.

Комсомольцы треста Первоуральскгоргаз обсудили материалы газеты на собрании. Их мнение: комитет комсомола цеха, в котором работал А. Скрипин, плохо готовит собрания. Отсюда и недостатки. К приему в комсомол следует относиться серьезнее, готовить и принимать наи-

более достойных молодых людей. И последнее слово: не верим в пассивных!

Задорно, свежо прозвучало выступление в газете Нади Потаповой, работницы Новотрубного завода. По ее мнению, следует объявить беспощадную войну застою, рутине, формализму, штампу в делах молодежи. С ней прекликается выступление Вали Леонтьевой, которая утверждает, что «в страе Комсомолии мы сами озяева и нам наводить в ей порядок».

Не во всем соглашались со Скрипиным секретарь комсомольской организации завода «Иска» Валерий Туманов. В частности, он считает, что нельзя ставить какие-то черочур жесткие условия для вступающих в комсомол. Ведь это массовая организация, и именно в ней молодые учатся активному, целеустремленности. На опыте работы своей организации Туманов доказывает это.

Общим мнением было, что деятельность и активность комсомольцев зависит от них самих, от того, насколько боееспобны избранный ими комитет, насколько поддерживают их стремления и дея старшие товарищи: хозяйственные руководители, коммунисты...

Разговор подлился откровенный. Конечно, нельзя сказать, что оставлены все точки над «». Но радует, что молодые люди увлекаются не только романтикой дальних дорог. Поддай турпоход, целину

тайгу, свежий ветер открытий — и все будет в порядке. Нет, они понимают, что комсомольская организация станет активной лишь в случае, если она будет уделять большое внимание хозяйственным делам. Беда в другом: эти дела некоторые мыслят себе чересчур уж приземленно. Но разве не важно для страны, для народа построить вовремя комплекс инструментальных цехов на Новотрубном заводе? Или аглофабрику № 6 в Асбесте? А разве добиться устойчивой работы цехов динасового завода — сейчас не героизм? Трудно это? Да. Но ведь потому и считаются героическими и романтическими поступки, которые человек совершает, преодолевая трудности.

Некоторые утверждают, что молодому человеку сегодня трудно показать себя «настоящим человеком», показать, на что он способен. Дескать, жизнь стала более будничной, привычной, серой. Но в этом утверждении кроется опасная мысль, ведущая к самоуспокоенности, самоограничению. Разорвать этот круг, найти большой смысл в будничных делах, проявить инициативу, самостоятельность в решениях очень важно для каждого молодого человека.

Большинство выступивших в газете, ратуя за развитие инициативы своих товарищей, говорят, в основном о каком-то обобщенном комсомольце. В этом, по-видимому, и кроется ошибка. Мы призываем к активности всех, мы приглашаем быть рационализатором каждого, вскрыть резервы должны также все, как, конечно, идти и в турпоход... Но ведь не каждый склонен, и тем более, способен к техническому творчеству, не каждый стремится выезжать в лес. Иной желает заняться в свободное время музыкой, чтением. Значит, необходимо работать с людьми в комсомоле творчески,

дифференцированно, учитывая их возраст, уровень образования, интересы.

Недостаток инициативы нередко можно объяснить еще и тем, как справедливо подметила Н. Потапова, что не всегда юноша или девушка видят конечный результат своих усилий. Посадили комсомольцы березовую рощу, а через пару лет на этом месте решают строить дома... Собрали школьники металлолом, а что из него выйдет, не знают...

В письмах в редакцию настойчиво прозвучала нотка о необходимости помощи и внимания комсомольцам хозяйственных и партийных руководителей. Вообще-то, это никем не оспаривается. Действительно, многим комсомольским организациям нужна помощь старших и опытных товарищей. Но нельзя до бесконечности надеяться на старших. Крайне необходимо, чтобы сами комсомольцы были настойчивы в достижении своих целей. И объясняется это не только необходимостью решения каких-то задач, хотя и это важно. Но не менее важна и другая сторона — воспитание у комсомольцев качеств настоящих

бойцов: умения отстаивать свои убеждения и бороться за свои идеалы, находчивости, смелости, твердого характера и т. д...

И еще по ходу молодежного спора. Жаль, что некоторые комсомольские организации не приняли участия в нем. Видимо, их руководители даже не попытались проанализировать свою деятельность. Если мимо их глаз прошли материалы, которые волнуют комсомольских активистов, значит, их удовлетворяет состояние дел. Очень тревожная самоуспокоенность, которая касается и работников горкома комсомола. Кто-то, а уж они должны были принять самое активное участие в разговоре комсомольцев, обобщить их выступления, поддержать все ценное, отвергнуть, если необходимо, неправильные утверждения.

Итак, мы заканчиваем обсуждение письма комсомольца А. Скрипина. Редакция благодарит всех приславших нам отклики и надеется, что они, а также и новые авторы, станут нашими постоянными работниками, будут рассказывать первоуральцам о многочисленных и славных комсомольских делах.

О товарищах по труду МАСТЕРА

Люблю наблюдать за работой Николая Коляснкова. Вот он ловко закрепил деталь, включил станок. Весело поет мотор. И резец, повинаясь воле рабочего, бежит вдоль детали, легко снимая стружку.

Николай — токарь-универсал, работает в механическом цехе Новотрубного завода с 1941 года. Закончил школу мастеров. Он действительно настоящий мастер. Нормы выполняет до 160 — 180 процентов. Качество отличное: Николай имеет

личное клеймо. А вот другой токарь — Ю. И. Федотов. Пришел к нам десять лет назад из армии. Сейчас заканчивает вечерний металлургический техникум. Как и Н. Коляснков, он ударник коммунистического труда.

В честь 50-летия Октября токари взяли повышенные обязательства и с честью их выполняют. Отличными показателями готовятся встретить и День металлурга. В. ДАНИЛОВ, мастер смены.

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА



Зоя Ивановна Тюлева работает на пошиве верхней одежды в одиннадцатом цехе фабрики индивидуального пошива. Она здесь уже около тридцати лет. И если заказчики знают, что костюм или пальто шьет ударница коммунистического труда Зоя Ивановна Тюлева, они могут быть уверены, что заказом останутся довольны. Нормы она всегда перевыполняет, но, конечно, же, не в ущерб качеству.

На снимке справа вы видите другого передовика производства. Это высококвалифицированный рабочий динасового завода Владимир Васильевич Дураков. Он слесарь по ремонту оборудования в механолитейном цехе, Владимир Васильевич — лучший рационализатор цеха.

Высоко держат эти двое марку Первоуральска.

Фото Д. КИРЕЕВА.



Из опыта работы

Совет по коммунистическому воспитанию при домоуправлении № 1 создан в феврале этого года. В него вошли активисты цеха № 3. Новотрубного завода, преподаватели школы № 7, работники домоуправления, жильцы — всего 23 человека. Раз в месяц совет обсуждает различные вопросы, составляет планы. В них мы предусматриваем мероприятия для всех жильцов, учитывая, насколько это возможно, желания и вкусы. Сейчас со-

Для взрослых и детей

Совет особый упор сделал на организацию отдыха ребят. Прежде всего была приведена в порядок детская площадка, новотрубники изготовили несколько комплектов игр. Кроме того, при дворе клубе создана группа из 25—30 детей, которые не едут в лагерь. Для них организовано одноразовое питание. Ребята ходят в турпоходы, на рыбалку со взрослыми. Геннадий Василенко, секретарь комсомольской организации цеха, особенно охотно помогает совету, прививая ребятам любовь к спорту.

Вместе с Геннадием много времени отдает детям комсомолец Владимир Воронцов, тоже член нашего совета.

Не остаются без внимания и взрослые. Часто по нашей просьбе лекторы общества «Знание» выступа-

ют с беседами, лекциями. Заместитель директора Новотрубного завода тов. Огневский провел беседу о перспективах строительства нового микрорайона в Техгороде.

В организации лекций и бесед активно участвуют заместитель начальника цеха № 3 Валентин Потапович Федоров, который и сам неоднократно выступал перед трудящимися.

В наших планах на июль и август — организация турпоходов, соревнования юных рыбаков, а перед началом учебного года — праздник «Прощай, лето, здравствуй, школа!» Для взрослых, кроме лекций и бесед, на агитплощадке еженедельно демонстрируются кинокартины.

М. ХРИСТОЛЮБОВ, председатель совета по коммунистическому воспитанию.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

ПОДПИСКА ПРОШЛА УСПЕШНО

В тресте Уралтяжстрой большую и плодотворную работу по пропаганде периодической печати проводил коммунист Михаил Дмитриевич Некрасов. Благодаря его настойчивости и общественных распространителей, в тресте и специализированных организациях с каждым годом растет число подписчиков на пери-

одические издания, а М. Д. Некрасов отмечен несколькими почетными грамотами.

Но вот Михаил Дмитриевич серьезно заболел. Кого выдвинуть председателем общественного совета по пропаганде и распространению периодической печати? Для Александры Ивановны Козлиной это поручение оказалось трудным, но она успешно выдержала первое испытание — подписка, отпадающая на второе полугодие, большей частью вос-

становлена. Александра Ивановна сумела быстро найти контакт с партийными и общественными организациями, активистами.

А. Е. Потемковская, П. Павликова, Н. М. Бус, В. К. Землова, Л. Н. Именова, Г. П. Береснева, П. Полежаева и другие ответственные распространители поработали с душой. На второе полугодие всего по тресту отпало 450 амплеров, а с 1 июля они тели и монтажники тут

получать 952. Примечательно, что восстановлена подписка на важнейшие политические и экономические издания: «Правду» (вместо 47—49), «Комсомольскую правду», «Строительную газету» и так далее.

Общественный совет по пропаганде и распространению периодической печати, руководимый А. И. Козлиной, начал подготовку к проведению подписной кампании на 1968 год.

Н. РЯПСОВ.

Пятидневка в депо

В локомотивное депо станции Кузино пришла пятидневка. С 1 июля будут иметь по два выходных дня в неделю рабочие и инженерно-технические работники.

По-старому продолжают трудиться паровозные бригады и рабочие, связанные с четырехсменным графиком.

В. САБАНИНА, учетчик.

ОРИЕНТИР — МАКСИМАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На предприятиях города получили постоянную прописку планы научной организации труда. Некоторые коллективы накопили значительный опыт их разработки и внедрения. На отдельных заводах созданы отделы и лаборатории по научной организации труда и управлению производством.

Как приступать к разработке планов НОТ, на каких участках эффективнее в первую очередь осуществлять их, что они дают — об этом и шел разговор на городском совещании работников ремонтно-механических служб. И для тех предприятий, которые только начинают разрабатывать и внедрять планы НОТ, обмен мнениями на совещании принесет несомненную пользу.

Фактор роста

СЕЙЧАС научной организации труда придается особое значение. Ведь не секрет, что в настоящее время она отстает от достигнутого уровня техники. А это, в свою очередь, не позволяет полностью использовать все возможности повышения эффективности производства, создаваемые в ходе технического прогресса, сдерживает темпы роста. Свидетельство тому — неритмичность выпуска продукции на многих предприятиях, потери рабочего времени из-за простоев. Особенно велики они на ремонтных и вспомогательных работах, где, в основном, применяется ручной труд. Только на ремонтах оборудования занято около 13—14 процентов всех рабочих на предприятиях города. За прошлый год на Новотрубном заводе, например, на капитальный ремонт оборудования ушло около четырех миллионов рублей. Понятно, что снижаются фондоотдача и темпы роста производительности труда. Это имеет особенное значение для предприятий, перешедших на новые рельсы хозяйствования. Ведь введение платы за производственные фонды требует улучшения использования оборудования, сокращения его простоев.

Обо всем этом сообщил в выступлении заместитель главного механика Новотрубного завода, руководитель секции механиков технико-экономического совета при горкоме партии А. К. Попов.

организовали заточное отделение. А вот результат: значительно увеличился срок службы инструмента, сократилось количество заточек. В общем, если вычесть все затраты на внедрение плана, то экономия составляет 5315 рублей плюс рост производительности труда.

Основа — анализ

ОПЫТОМ разработки и внедрения планов НОТ поделились заместитель начальника механического цеха Новотрубного завода П. П. Балаев и заместитель начальника ремонтно-механического цеха хромпикового завода В. Г. Ведерников. Разработку планов они начинали с организации творческих бригад. Затем составили конкретный план. Каждый член бригады знает, чем он должен заниматься, срок выполнения исследований, изучается организация труда на участке, на рабочем месте, составляется полная характеристика оборудования, состав и квалификация рабочих. И уже на основе подробного анализа разрабатывается план НОТ.

Результаты неплохие. Так, в ремонтно-механическом цехе Хромпика в 1965—66 годах внедрено четыре плана. Их эффективность — 2894 рубля. В механическом цехе Новотрубного завода за эти годы осуществлено четыре плана НОТ. Экономия около сорока тысяч рублей. Повысилась стоимость отдельных деталей, улучшилось качество ремонта, выросла производительность труда.

Большой опыт накопили, конечно, новотрубники. В творческие бригады здесь входят представители самых различных профессий: технологи, механики, экономисты, передовые рабочие, общественные конструкторы.

Координирует и направляет их работу созданный в прошлом году отдел научной организации труда и управления производством. В его составе три лаборатории: НОТ, управления производством, математических методов исследований. Группа при лаборатории НОТ помогает творческим бригадам составить планы исследований, определить методику анализов, организовать и провести хронометражные наблюдения.

Главное направление

ЗАМЕТИТЕЛЬ начальник отдела научной организации труда и управления производством Новотрубного завода В. Г. Марков рассказал, что особое внимание уделяется важным производственным процессам. Скажем, в волочильных цехах трубы имеют длительный цикл обработки, поэтому возникает много встречных перевозок. Они зарудняют работу участкови цеха.

Другой важный вопрос — сокращение потерь рабочего времени. Систематически проводится наблюдение и фотозапись рабочего дня. Как показывают исследования простоя оборудования связаны с неудовлетворительной организацией производства. Например, простои обрешечных станков, ремонтных и правильных средств на отделе труборезных цехов вызваны задержками электромостовых ранов, неравномерным поступлением труб. Простое колеблется от семи до 10 процентов. Сокращение к только наполовину позволит увеличить производительность труда на отделе до пяти процентов. Экономический эффект составит около 15 тысяч рублей.

Работа электромостовых кранов зависит от мастера, бригадира. Из-за этого обмен опытом по использованию механизмов дт возможность улучшить их загрузку и сократить простои.

Таким образом, внедрение планов НОТ на наиболее важных ли «узких» участках дает самый большой эффект.

На Новотрубном заводе их уже хорошо оценили. Достаточно сказать, что к новому году было полностью внедрено 32 плана с экономическим эффектом 467,9 тысяч рублей. За один только прошлый год внедрено 23 плана с экономией 32372 тысячи рублей. В разработке и внедрении участвовало около тысяч человек, в том числе 4 рабочих.

Не числом а умением

ПРОЧНУ прописку научной организации труда получают на Старотрубном, хромпиковом заводах, заводе сантехизделий. К началу юбилейного года на предприятиях города было разработано 234 плана НОТ. Ожидаемый эффект — три миллиона рублей.

К сожалению, на некоторых предприятиях этому важному делу пока уделяется мало внимания. Например, заводе горного оборудования планов НОТ по механической службе нет, они не разрабатываются в целом по предприятию составлено всего четыре. Но и те оставляют желать много лучшего.

На завод ЖБИИК разработан план, его внедрили на этом участке. И в жилищной фабрике, в ахозяйстве, депо станция «Узусино», на ме-

бельной фабрике тоже не занимаются планами НОТ.

Этим коллективам нужно сделать выводы и принять на вооружение научную организацию труда. Технико-экономический совет при горкоме партии может оказать им методическую и теоретическую помощь.

Практика показывает, что и на небольших предприятиях с малым числом рабочих можно успешно и с большой эффективностью осуществлять научную организацию труда, если заниматься этим серьезно. Примером служит завод сантехизделий. Здесь разработано два плана НОТ. Они дают экономии 20,6 тысячи рублей. Одно из мероприятий — усовершенствование организации труда слесарей-сборщиков. Обучили их рациональным приемам и методам работы, механизировали погрузочно-разгрузочные операции, установили механизированную вагонетку. Производительность труда рабочих поднялась на 177, трудоёмкость снизилась на 63,9 процента. А установка штампов крепления защелки к рамке на печках? Изменился метод сборки печей: ручная сборка на винты заменена стыковой сваркой. Это позволило сэкономить 460 человеко-часов и повысить производительность на 29 процентов.

И что хорошо: планы НОТ здесь охватывают многие стороны рабочего места, потому и дают высокую эффективность на одного рабочего, значительное повышение производительности труда.

Проблема комплексная

НО И НА ТЕХ заводах, где научная организация труда получила прочную прописку, в разработке и внедрении планов есть немало недостатков. Порой планы бывают несколько односторонними. Например, недостаточно учитываются или вообще не включаются санитарно-гигиенические, психофизиологические мероприятия. Заместитель начальника механического цеха Новотрубного завода П. П. Балаев предостерегал от подобных ошибок и советовал при разработке планов обязательно привлекать медицинских работников и другие отделы предприятия, обращать особое внимание на устранение факторов, которые могут вызвать травматизм, профессиональные заболевания.

На Новотрубном заводе уже давно думают и о том, что планы НОТ должны быть комплексными.

— Многие в этом направлении сделано, — подчеркнул В. Г. Марков. — Однако мы пока не располагаем всеми необходимыми возможностями: нет, например, специалистов-психологов. Но работа в этом направлении продолжается.

Мало еще уделяется внимания производственной

эстетике. Пока только на Новотрубном заводе создана специальная группа, которая уже выполнила ряд работ, в частности, по оформлению нового механического цеха. И здесь у новотрубников есть чему поучиться другим. Они наметили специалистам и укомплектовать группу, чтобы она выполняла все художественные и эстетические работы в цехах.

Интересный опыт накопили хромпиковцы. В ремонтно-строительном цехе расширены бытовые помещения, ведется окраска оборудования и металлоконструкций, перепланирован слесарный участок. У предприятия крепкая связь с кафедрой архитектуры Уральского политехнического института, которая оказывает квалифицированную помощь в разработке чертежей, эскизов.

Значение внедрения производственной эстетики можно показать на примере Свердловского электровозоремонтного завода. До внедрения производственной эстетики текучесть кадров составляла в среднем до 20 процентов в год. После внедрения ее она резко упала. Производительность выросла на 13 процентов.

На Новотрубном заводе думают сейчас о том, что научную организацию труда необходимо вводить не только на производственных участках, в цехах, но и в управленческом аппарате. В. Г. Марков отметил:

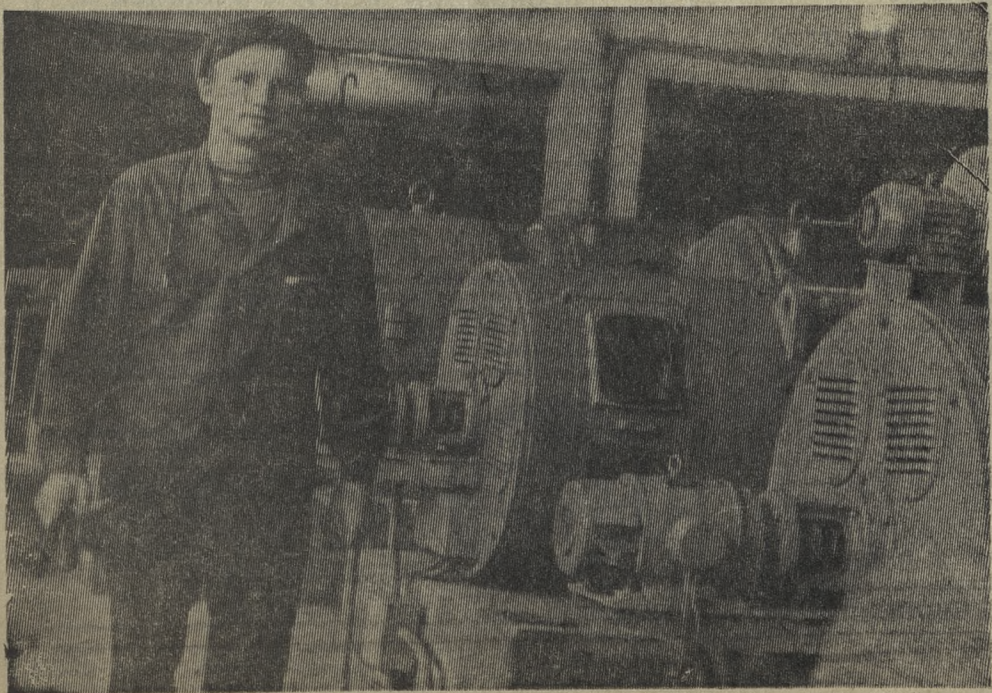
— Мы считаем, что внедрение научной организации труда должно проводиться постоянно и планомерно по всем направлениям, стать неотъемлемой функцией управления производством. Для решения этих проблем и создан наш отдел.

Основная задача его — разработка комплексного проекта совершенствования планирования, организации и управления производством с применением электронно-вычислительной машины. Отдел занимается разработкой и внедрением планов НОТ, решает вопросы максимальной эффективности управления производством, нормализацией документооборота, совершенствованием структуры управленческого аппарата предприятия.

В отделе имеется группа социологических исследований. Ее задача — составлять такие мероприятия, которые обеспечивают повышение культурного уровня работающих, всестороннее развитие их,

* * *

Словом, нерешенных проблем очень много. Подле деятельности широкое. Поэтому необходимо добиваться, чтобы разработка и осуществление планов НОТ выполнялись в комплексе: только при этом условии можно получить максимальную эффективность.



Борис Дмитриевич Бубнов охотно делится им с молодыми, передает свои знания и умение. Он воспитал трех электриков. За мастерство, добросовестное отношение к работе его уважают и ценят в коллективе. Бубнову присвоено почетное звание ударника коммунистического труда.

Кроме того, он активный рационализатор. На его счету более десятка рацпредложений с высоким экономическим эффектом. Фото А. КАДОЧИГОВА.

Лето пионерское в разгаре. Многие уехали в загородный лагерь, но в городе осталось немало школьников. Для них открылся городской пионерский лагерь.

— Как живется в нем ребятам, чем они занимаются, — об этом мы спросили Олю Давыдову — председателя совета дружины. «Все нравится. — ответила она. Много интересного».

Лагерьная жизнь началась с торжественной линейки. А потом покатились веселые, интересные дни. «Было много увлекательного, встречи, походы», — говорят нам. «А какие у нас интересные музы-

кальные часы», — добавляет Люда Колобова.

На празднике «Здравствуй, лето» пионеры провели различные конкурсы, а лучшие исполнители получили призы. Очень запомнилась встреча с героем Отечественной войны тов. Сухих. В этот же день состоялся праздник песни.

А то вдруг неожиданная весть — едут пионеры из Кемерово. Сибиряков встретила хозяйка Медной горы. На торжественной линейке во Дворце культуры состоялась встреча трех поколений, а затем концерт.

29 июня ходили в походы. Каждому отряду давалось задание, например, на Пильном осмотреть места бывших золотых приисков.

Начальник городского пионерского лагеря Клавдия Павловна Хуртинова говорит: «Лагерь живет дружно. Большую роль играют вожатые, а они у нас очень инициативны. Пионеры их уважают и любят. Люда Екимовских, Дуся Овчинникова, Таня Каткова, Вася Темников — добрые друзья ребят».

В. ЛЕВШУКОВ, С. ГАЕВ,
выпускники школы № 21.

Вниз по Волге-реке

НЕДАВНО мы возвратились из очень интересного 16-дневного путешествия, задуманного еще в начале учебного года. И вот ранним утром прибыли в Пермь.

С высокого берега смотрим на оживленную Каму — пароходы, теплоходы, баржи, «Ракеты» и «Метеоры». Радужно нас встречает команда теплохода «Мотовилихинский рабочий».

Мы стоим у перил. От воды тянет сыростью, ветер бьет в лицо. Слово не мы плывем, а берег навстречу. И вот Волга. Капитан теплохода Сагид Харисович Галиев рассказывает о местах, которые мы проезжаем.

Первая наша большая остановка — Ульяновск, родина Ильича. Мы идем улицей, по которой не раз ходил маленький Володя. Здесь провел он детство и раннюю юность. Здесь, в большой и дружной семье,

возникли и закрепились многие черты характера и привычки. Волнение охватило нас с первой же минуты.

В этом городе все наполнено воспоминаниями о Ленине. Былимы в Доме-музее Ленина в бывшей гимназии, видна парту, за которой сидел юный Ленин. И всюду чувствовалось незримое присутствие дорогого всем им человека.

А ночью проплывали Жигули. Теплоход приблизился к плотине Волжской ГЭС имени Ленина. Минувем Балаково, где достраивается Саратовская, уже 7-ая на Волге ГЭС. В городе осмотрел домик Чернышевского, казедческий музей.

Справа остаются Камышин, известны сладкими арбузами. И вот конечный пункт нашего путешествия — Волгоград. Мы так воялись пере встречей с ним.

От набережной идет аллея Героев на площадь Павших борцов. Под высоким обелиском спят герои двух битв: Гражданской и Великой Отечественной. Недалеко стоит знаменитый дом Павлова. Огромное впечатление произвел на нас Мамаев курган, за который шли особенно ожесточенные бои. С него виден весь город и Волга.

В Волгограде мы просидели с теплоходом «Мотовилихинский рабочий», обратный путь совершили на теплоходе «Арагва».

Нам есть что рассказывать дома, в школе, друзьям, и мы делимся своими впечатлениями не только потому, что их очень много, но и чтобы убедить всех совершить путешествие по Волге.

Ирина ГРИЦЕНКО, Надежда ФЕДЮНИНА, Саша ВАВИЛИН, Сережа ГАБОВ, ученики 7 «Б» класса школы № 32.



ДОЗОРНЫЕ. Фотогюд Д. КИРЕЕВА.

ФУТБОЛ

Хромпиковцы — чемпионы

Футбольные встречи в зачет летней спартакиады химиков области завершены. Команда хромпиковского завода заняла первое место. Из шести возможных очков ни одно не потеряно.

Интересно проходила игра первоуральцев с гостями из Свердловска — командой завода резино-технических изделий. В первом тайме героем поля был А. Жолобов. После его ударов гости два раза начинали игру с центра поля.

Казалось, вторая половина матча изменит ход встречи. Свердловчане делают хоть и не частые, но опасные прорывы. В одной из атак ворота хромпиковцев спасает вратарь Ю. Брадец. Но третий мяч снова побывал в воротах гостей. Это сделал В. Соколов. Спустя некоторое время с подачи А. Жолобова гол забивает В. Чистяков. Счет 4:0 не изменился до конца.

Третью встречу хромпиковцы выиграли у тагилчан. Счет 6:1. Три мяча из шести в этой игре забил Г. Ушаков. Кстати, ему вручен приз как самому результативному игроку. На втором месте спортсмены завода РТИ (гор. Свердловск), имеющие две победы, на третьем тоже свердловчане — команда завода пластмасс.

Е. ВЕРЕТЕННИКОВ.

* Ученым помогли часы * Еще одна загадка природы

ДЛЯ ВАС, ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫЕ

7 июня 1962 года в 11 часов 43 минуты мощные подземные толчки разрушили знаменитую столицу пиратов и работорговцев — город Порт-Рояль на Ямайке.

11 часов 43 минуты... Как удалось с такой точностью определить время начала землетрясения? Ученым помогли часы. Да, да, обыкновенные часы, изготовленные гугенотом Блонделем в 1686 году — за 6 лет до трагической гибели Порт-Рояля. Часы были найдены в слое ила на морском дне в прекрасной сохранности. Исчезли только стальные стрелки. Как же определили время, когда часы остановились?

Дело в том, что часы были без стекла. На циферблате осел слой известкового

вой пыли, подтой землетрясением. С течением времени стрелки бела ржавчина, но их точное положение осталось зафиксированным на известковом слое. Ученые помощью рентгеновских лучей выяснили их положение. Так старинные часы помогли установить то, до одной минуты, время начала землетрясения.

* * *

Ежегодно 29 июля жители маленького американского города Уайнсберга (штат Огайо) до рассвета собираются на главной площади с нетерпением поглаывают на небо. Но вот начинается дождь, и люди удовлетворением раскрывают зонтики и надбав плащи расходятся по домам.

Может быть, непогода расстроила какой-то митинг или помешала наблюдать за восходом солнца? Нет, дело в том, что 29 июля считается в Уайнсберге чем-то вроде особенного местного праздника. В этот день уже почти столет подряд обязательно идет дождь. Трудно сказать, что побудило первых посланцев обратить внимание на этот метеорологический курьез — то ли отсутствие других выдающихся событий, то ли летняя засуха. Так или иначе, теперь население строго чит этот «праздник». А статистика показывает, что начиная с 1870 года небо всего лишь десять раз обмануло горожан, не поспав и м дождя 29 июля.

Команда уходит обежденной...

Огорчаются болельщики «Уральского трубника». Если на первых играх трудно было отыскать на трибуне свободное место, то сейчас их хоть отбавляй. Команда никогда так часто не уходила с поля побежденной, как в нынешнем сезоне.

Отчего такое происходит? Вроде бы мастерство не снизилось, стремление к победам у игроков есть. Вспомнить хотя бы недавний матч на кубок области с нижнетагильским «Горняком». Сражались ребята, что называется, до последнего. Особенно показал себя Александр Мальцев, самоотверженно борющийся за каждый мяч.

Беда в том, что наши футболисты привыкли побеждать и недооценивают порою противников.

Впереди еще две третьи игр чемпионат. И хочется верить, что первоуральцы исправят турнирное положение. В группе сильнейших команд по набранному очкам ут вплот-

ную, одна за другой. А впереди еще полуфинальный матч на кубок области.

Вот как выглядит турнирная таблица на конец июня:

	И.	М.	О.
«Старт» (Верхняя Салда)	8	9—2	13
«Уктус» (Свердловск)	9	11—5	12
СКА (Свердловск)	10	12—9	12
«Северский триник» (Полевской)	9	13—9	11
«Уральский триник» (Первоуральск)	9	18—13	10
«Металлург» (Южная Пышма)	7	15—7	9
«Строитель» (Зест)	9	12—10	9
«Горняк» (Нижний Тагил)	8	10—9	9
«Металлург» (Аснотурьянск)	10	15—21	9
«Металлург» (Апаевск)	9	10—10	8
«Темп» (Каменск-Уральский)	9	10—12	8
«Факел» (Свердловская область)	7	5—6	7
«Горняк» (Куш)	9	9—11	7
«Шахтер» (Каинск)	10	6—31	0

А. ПОНОМАРЕВ.

За редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

«КОСМОС». «Два билета на дневной сеанс». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Праздники любви». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НТЗ. 5 июля. — творческая встреча и концерт артистов кино: А. Харитоновой, Л. Фрецинского, народного артиста СССР, лауреата Государственных премий Бориса Андреева, Заслуженного артиста РСФСР Николая Рыбникова, Заслуженного артиста РСФСР Виктора Кулакова. Эстрадный оркестр под руководством Выставкина. Начало в 6-30 и 9 часов вечера.

КАМНЕЩЕБЕНОЧНОМУ ЗАВОДУ
треста Уралэнергострой
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
ТЕХНИК-СВЯЗИСТ, ИНЖЕНЕР или ТЕХНИК-СТРОИТЕЛЬ на должность начальника ОКСа. ВРАЧ или ФЕЛЬДШЕР в детский комбинат с окладом 107 рублей в месяц. БУХГАЛТЕР. Жилплощадь по договоренности. Обращаться: пос. Северка, 20 км от Свердловска, ехав электротягой.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ
ТРЕБУЮТСЯ ОПЫТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ
ИНЖЕНЕР по технике безопасности, СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР лесного хозяйства, НАЧАЛЬНИК лесоучастка с опытом работы, ТЕХНОРУК, РАБОЧИЕ-раскрыжывальники древесины, ВАЛЬЩИКИ леса, КРАНОВЩИКИ автокранов.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ
ПРОИЗВОДИТ
набор учащихся для подготовки на курсах продавцов в Верхотурской торговой школе и на индивидуально-практическое обучение в пос. Билимбай и Новоуткинске. Об условиях справиться в отделе кадров райпотребсоюза, пос. Билимбай, ул. П-Свободы, 1.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 3
ТРЕБУЮТСЯ
ЭКСКАВАТОРЩИКИ, ПОМ. МАШИНИСТОВ ЭКСКАВАТОРОВ, РАБОЧИЕ по устройству путей, МОНТАЖНИКИ, ГРУЗЧИКИ. Об условиях справиться в отделе кадров управления.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПРОМТОРГУ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
столяры, плотники, маляры и грузчики. За справками обращаться в отдел кадров горпромторга.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ
на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
швей-мотористки, ученики, работники чистку изделий от производственных пятен, механик по ремонту швейных машин, уборщицы, няни в детсад, маляры, плотники. В поселок Билимбай — ученики, швей-мотористки, плотники, каменщики, бетонщики, разнорабочие.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТЭП
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
вальщики, рабочие в химзех, электрики, сатураторщики, уборщицы, слесари-газовики. За справками обращаться по телефону: 37-34 или 25-93.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
в Каменск-Уральское техническое училище по подготовке продавцов продовольственных товаров. Срок обучения один год.
ПРОДОЛЖАЕТСЯ прием учеников продавцов в магазины горпищеторга. Обращаться в отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОХОЗЯЙСТВУ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
ИНЖЕНЕР-экономист, шоферы с опытом работы не менее 5 лет для работы на автобусах, КОНДУКТОРЫ, ПЛОТНИК, АВТОСЛЕСАРИ, ГАЗОВАРЩИКИ, СЛЕСАРИ-сантехники, токарь, ЭЛЕКТРИК-силовик.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИЩИТ

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.