

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 128 (8253)

Год издания 37-й

ПЯТНИЦА, 30 ИЮНЯ 1967 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Год юбилейный,
год трудовой

Подарок
празднику

«Полугодовой план — досрочно!» — таков девиз новотрубников, борющихся за достойную встречу праздника — Дня металлурга.

28 июня завершили план шести месяцев трудящиеся третьего цеха. Особенно хороши результаты смены, возглавляемой Т. А. Скоробогатовым. Лучшие показатели на отжиге труб у коллектива мастера В. С. Староверова, в травильном отделении — у бригады И. Н. Ужегова, на сдаче труб — у коллектива, руководимого Н. М. Шмелевым.

На станах ХПТ впереди бригада мастера Н. П. Носкова.

Л. КУЧИНСКИЙ,
заведующий ПРБ.

Твое партийное поручение

На днях партбюро седьмого цеха Новотрубного завода соберет партгруппировок смен и отделов. Речь пойдет о том, как активизировать деятельность коллектива в связи с подготовкой к празднику юбилея нашей страны. Вне сомнения, секретарь партийной организации Г. Н. Батин подчеркнет необходимость строгого выполнения поручений, особенно молодыми членами партии, и приведет убедительные примеры.

Далеко ходить за ними ему не придется. Батин помнит, в каких трудных условиях создавалась партийная организация. Он расскажет о своих товарищах, которые словом и личным примером поднимали металлургов на большой труд в дни строительства цеха-красавца. Как после напряженного дня они шли в учебный комбинат — готов и л и с ь стать вальцовщиками, термистами, крановщиками. И стали ими, и сейчас трудятся отлично.

Сможет рассказать и о тех, кто образцово выполняет свой партийный долг. О руководителях групп народного контроля, начальнике отдела подготовки труб Н. П. Мальцеве и вальцовщике стана ХПТ И. М. Сабчуке, об опытных, и горячо любящих эту работу, пропагандистах:

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕСМОТРЕНЫ

В июне коллективу Билимбаевского завода термоизоляционных материалов пришлось работать в трудных условиях. Вагранки старые, очень часто выходят из строя. Необходимо их останавливать, ремонтировать. Намечено поставить их на капитальный ремонт.

Но несмотря на трудности, термоизоляционники потрудились успешно. Полугодовой план по выпуску валовой и товарной продукции выполнен 23 июня. И до конца месяца дополнительно к заданию будет выдано еще около шести тысяч кубометров минерального войлока на тридцать с лишним тысяч рублей.

Вся продукция идет только высокого качества, не получено в нынешнем году ни одной рекламации. За полугодие на полтора — два процента выросла против плановой производительность труда. На счету предприятия около 45 тысяч рублей сверхплановых накоплений.

Все шире развертывается социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти. Взятые в честь юбилея обязательства все смены перекрыли. Поэтому на сменных собраниях было решено пересмотреть их и взять новые, более высокие. Сейчас коллектив борется за их выполнение.

А. МЕДВЕДЕВ,
начальник
планового отдела,

дистах: начальнике термоотдела Г. А. Гордееве и заместителе начальника цеха Г. В. Дубососове, о руководителе идеологической комиссии Т. Т. Кутало и десятках других коммунистов, с душой выполняющих партийные поручения.

...Партия — ведущая и направляющая сила нашего народа — сильна активностью, инициативой каждого своего члена. Для них нет малых и больших заданий. Что бы ни поручили сделать коммунисту: быть агитатором, пропагандистом, политинформатором, руководителем по коммунистическому воспитанию трудящихся, возглавлять тяжелый участок производства, побывать на квартире у товарища, возглавить отряд, отправляющийся на помощь в село, выпускать стенгазету, организовать субботник — для него важно все. Ведь это жизнь, которую нам строить и улучшать своими руками. В ней много трудных, может быть, не всегда приятных дел. Первыми за них приходится браться коммунистам.

Коммунист идет в первом ряду, так как за этим множеством повседневных дел он видит ту большую цель, которая, как сказано в Тезисах ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции», «...рождает великую энергию народа. Коммунизм создается героическим повседневным

трудом рабочих и крестьян на фабриках и заводах, на колхозных и совхозных полях, творчеством интеллигенции...».

В нашем городе тысячи коммунистов выполняют порученное им организацией дело с душой, с любовью. Они знают, что с каждого из них берут пример десятки беспартийных, что они равняются на них. Работает на прирельсовом складе завода термоизоляционных материалов член партии с 1938 года мастер Гурий Иванович Артемов. Он избран партгруппоргом, является членом совета по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Исключительно добросовестно относится к партийному поручению партгруппорг Г. Рысухин, — рассказывает секретарь парторганизации первого цеха Новотрубного завода А. А. Осетров. — Партгруппа у него боевая, задорная. Любое задание выполняет с подъемом, весело... Не могу не похвалить начальника смены пропагандиста Ю. И. Калугина.

Приятно слышать такие слова. В любовном отношении к заданию, которое дали коммунисту его товарищи, чувствуется высокое понимание обязанностей члена партии, проявляется забота за состояние дел на участке, в цехе, на заводе. С таких людей и бери пример, коммунист.

Идет сверхплановая

Первоуральский металлургический завод успешно справился с выполнением полугодического плана по выпуску валовой и товарной продукции. Дополнительно произведено ее на 100 тысяч рублей.

Население нашей страны получит сверх плана товаров культурно-бытового назначения

и хозяйственного объема на 186,3 тысячи рублей, шесть с половиной тысячи раскладных кроватей.

По итогам полугодия впереди по-прежнему цех раскладных кроватей, вслед за ним — цех технологического оборудования.

З. КУЗЬМИНА,
работник планового
отдела.



Сабит Закиров уже шесть лет работает машинистом экскаватора в Уралспецстрое. Он — отличный механик. Сейчас Сабит трудится на строительстве цеха «В-1» на Новотрубном заводе и нормы выполняет на 150 процентов.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ИДЕИ ТЕЗИСОВ ЦК КПСС — ДО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

На тему дня

Немногим более четырех месяцев осталось до того дня, когда советский народ, тесно сплоченный вокруг Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета, с небывалым трудовым и политическим подъемом встретит 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции. Все прогрессивное человечество с глубоким удовлетворением отмечает успехи советского народа на пути строительства коммунизма.

Постановления июньского Пленума ЦК КПСС встретили единодушную поддержку нашего народа. Опубликованные Тезисы Центрального Комитета партии «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» привлекли к себе внимание не только нашего народа, но и людей всего мира.

Трудящиеся Первоуральска горячо приветствуют решения июньского Пленума ЦК КПСС, выражающие единодушные воли партии и народа. Они вызывают новый подъем в партийных организациях.

В Тезисах Центрального Комитета — этом важнейшем документе современности — подводятся итоги героического пути советского народа после победы Октября, обобщается гигантский опыт ленинской партии по руководству строительством нового общества, определяются задачи современного этапа его развития. Решения Пленума ЦК будут обсуждаться на городском партийном активе и на собраниях в партийных организациях.

Главным содержанием идеологической работы должно стать сейчас глубокое и всестороннее разъяснение Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». В этом документе коллективной мысли Центрального Комитета партии обобщается исторический опыт претворения в жизнь марксистско-ленинской теории, всей борьбы народа и партии за осуществление ее генеральной линии, за строительство социализма и коммунизма.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям следует сейчас использовать все формы и средства пропаганды и агитации, чтобы разъяснить трудящимся Тезисы ЦК КПСС. Лекции, доклады, беседы, теоретические конферен-

ции, консультации, университеты культуры, октябрьские чтения, вечера вопросов и ответов должны быть сейчас подчинены одной задаче — донести до каждого жителя нашего города глубину содержания этого замечательного документа, свидетельствующего о всемирно-историческом значении Великого Октября. Особенно важно вести разъяснительную работу по месту жительства трудящихся, и в этом свою первостепенную роль должны видеть агитаторы и политинформаторы, члены советов по коммунистическому воспитанию.

Следует отметить, что в ряде коллективов в последнее время рабочие редко слышат голос агитаторов. Плодотворная работа их наблюдается, как правило, там, где секретари партийных организаций интересуются деятельностью агитаторов, оказывают помощь, проводят семинары и инструктажи.

Многие могут и должны сделать в пропаганде Тезисов ЦК КПСС наши культурно-просветительные учреждения, городское отделение общества «Знание».

Исключительное значение имеет разъяснение Тезисов среди комсомольцев и молодежи. В этом большом и важном деле комсомольские организации должны получить действительную помощь со стороны горкома ВЛКСМ и партийных организаций.

Сейчас перед парткомами, партийными бюро и первичными организациями ставится задача — спланировать работу по пропаганде и разъяснению Тезисов Центрального Комитета КПСС, подобрать для этого лекторов, беседчиков, агитаторов, провести с ними семинары.

Всю агитационно-массовую работу следует направить на безусловное выполнение трудящимися юбилейных социалистических обязательств, на организацию достойной встречи 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

М. БУСЫГИН,
зав. отделом пропаганды
и агитации горкома КПСС.

Зарубежные НОВОСТИ

ПРОТИВ АГРЕССИИ США ВО ВЬЕТНАМЕ

ЛОНДОН. (ТАСС). Демонстрация английских женщин, протестовавших против поддержки правительствам агрессии США во Вьетнаме, состоялась в здании парламента.

Участницы демонстрации, которые представляли различные женские организации Великобритании, потребовали от английского правительства отмежеваться от политики США в Юго-Восточной Азии.

ДОКЛАД У ТАНА

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Генеральный секретарь ООН У Тан представил Генеральной Ассамблее доклад о выводе чрезвычайных вооруженных сил ООН из райо на Газы и Синайского полуострова. В нем вновь категорически отклоняются попытки некоторых западных держав и Израиля истолковать решение У Тана об удовлетворении просьбы правительства ОАР о выводе чрезвычайных вооруженных сил ООН как «главную причину ближневосточного кризиса». В докладе У Тан подчеркнул, что эти силы ООН были введены в район Газы и на Синайский полуостров с согласия правительства Египта и что их вывод стал неизбежен и необходим, как только правительство ОАР, используя свое суверенное право, предложило вывести их.

Вторая забота мастеров



Много лет работают вместе в цехе № 3 Новотрубного завода коммунисты отжигальщик Николай Сергеевич Шишатский (слева) и дежурный электрик Николай Иванович Рясасов. Их часто можно видеть беседующими, потому что Н. И. Рясасов трудится здесь уже более двадцати лет и всегда может помочь партгрупоргу смены Н. С. Шишатскому добрым советом.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Идеологическая операция... Начальник цеха А. А. Гальперин интересуется, почему мастер А. Т. Кузнецов не проводит с рабочими пятиминутки, не делает соответствующей зарядки перед началом работы. У мастера нет причин бездеятельности. А потом о массово-политической работе рассказывают другие мастера. Такие оперативки в кроватном цехе Старотрубного завода проводятся ежемесячно и приносят пользу.

Коллектив цеха сравнительно небольшой. Однако он успешно справляется с производственным планом по всем показателям. Каждый день цех производит четыреста, а иной раз и больше разнообразных, высокого качества кроватей.

Известно, что в успехах производственных огромное значение имеет высокая дисциплина труда. Но еще в прошлом году руководители цеха за плохую дисциплину склоняли, как

говорят, по всем падежам, на всех совещаниях. Ругать было за что. Пять человек побывали в медвытрезвителе, девять — в административной комиссии, пятерых судили за мелкое хулиганство, 29 прогульщиков оторвали от производства 44 дня.

В текущем году совершенно всего лишь два нарушения. Какие же факторы действовали на укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка?

В начале текущего года партийная, профсоюзная организации и администрация цеха разработали и утвердили подробный план мероприятий по усилению воспитательной работы в коллективе. И самое главное — создали в цехе обстановку решительной непримиримости к нарушениям. Шлифовщик Ф. Борисов и слесарь Ю. Кочуров в первой половине дня работали нормально, а во второй оказались под хмельком. Кроме объяснений перед руководителем

цеха, их обсуждали на собрании, в цеховом комитете, в стенной газете. После такого общественного воздействия вряд ли вздумает кто совершать подобные проступки.

Важным фактором в укреплении дисциплины и общественного порядка является организация отдыха тружеников. Кроме лекций, бесед и докладов, которые проводят лекторы общества «Знание» и актив два-три раза в месяц, организуют культпоходы во Дворец культуры металлургов, в клуб завода.

Мастера, руководители цеха больше стали обращать внимания на воспитание людей в духе сознательного отношения к гражданскому долгу.

Мастер Д. И. Сапожков на пятиминутных беседах рассказывает не только о том, как лучше выполнить дневные нормы выработки, но и о том, что рабочие в юбилейном году должны трудиться высокопроизводительно, продукцию давать отличного качества.

Надо заметить, что цех находится в трудных условиях. Но, несмотря на это, дела у него пошли в гору.

А. ТИМОШИН.

Помощник — наука

Многие годы бригада отделочников стройучастка динасового завода, руководимая В. Филимоновым, славится высокопроизводительным трудом, безукоризненным качеством малярно-штукатурных работ. Этому коллективу доверяют ответственные задания, и он всегда успешно справляется с ними. Например, рабочие отлично поштукатурили и покрасили здание поликлиники динасового завода.

Сейчас бригада ведет отделку профилактория. Строители решили сделать огнеупорщикам подарок — сдать профилакторий к Дню металлурга. И слово свое держат крепко, успешно справляются с принятыми в честь 50-летия Октября обязательствами. Норма выработки у них постоянно 125—150 процентов.

За высокие показатели в труде коллектив занесен на Доску почета треста Уралтяжтрубстрой.

И нужно отметить, что добиваться таких успехов отделочникам помогает продуманная, четкая организация труда: бригада работает по плану НОТ.

Р. МИХАЙЛОВ,
председатель
постройкома СУ № 1.

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ НА ДИНАСОВОМ ЗАВОДЕ

ВЗЯТЬСЯ ВМЕСТЕ — будет легче

Мы долго стояли перед огромным стендом, по верху которого грузно шагали тяжеловесные буквы, утверждающие, что предприятие добьется звания коммунистического. По стенду разбежались десятки фамилий, множество цифр. Тут были и «молнии», рассказывающие о недавнем успехе передовиков, и итоги соревнования смен и участков за... апрель, сведения по рационализации, реализации продукции, снижению себестоимости и т. д.

— Ну, а теперь найдите на этом стенде название завода, — сказал, скрывая улыбку, наш спутник. Мы разглядывали многометровый стенд и вдоль, и поперек и не находили. Наконец, глянув вниз, мы увидели надпись: «Первоуральский динасовый завод». И буквы вроде бы крупнее, а вот не увидишь их сразу...

Потом мы два дня знакомились с организационно-массовой работой на заводе. Впечатление оставалось прежним: делается что-то большое, масштабное... А вот что именно — не разберешь. Нужно ли это сейчас, важно ли, правильно ли ведется такая работа — ответов на это не могли дать ни мы, ни наши многочисленные собеседники. И лишь только сейчас становится ясным: а ведь на заводе принижена сама суть этой важной деятельности, потеряна в ней какой-то стержень. Словно у той надписи: буквы крупные, а их не видно. Мероприятий много, а отдачи не заметно.

...Положение дел на любом предприятии всегда прямо сказывается на морально-политическом состоянии коллектива. Хороши дела — и люди ходят бодрые, веселые. Плохи — все валится из рук, даже на работу идти не хочется. Ну, а динасовцы попали, говоря их собственными словами, в полосу бед. «Беличье колесо какое-то получается, — жаловался один из низовых руководителей. — План не выполняем, потому что нет людей. Люди уходят, так как нет заработка из-за большого выхода брака. А без людей

попробуй наладить как следует технологию, увеличить выпуск продукции... Берем всех, кто ни приходит. А отсюда — падение дисциплины».

Действительно, трудовая дисциплина — одна из важнейших проблем на заводе. Возьмем цех № 1. В прошлом году здесь было 26 прогульщиков. За пять месяцев этого года уже прогулял 21 человек. Борются ли в цехе с этим злом? Несомненно. Нарушитель проходит несколько кругов «чистки» — обсуждение в бригаде, объяснения перед бригадиром, мастером, начальником цеха. Наказывают его и материально. И нередко руководители в отчаянии разводят руками. Сделано, казалось бы, все возможное, а число нарушителей не уменьшается. Совершил человек проступок — его проработали. Совершил второй, третий — вновь крупные разговоры, наказания. И вот приходит конец. Коллектив расстается с ним.

— Ну, думаете, для него это велика беда? — саркастически улыбаясь, водилец электрокара коммунист П. Я. Седельников. — Через день, два встретишь его во втором или третьем цехе нашего же завода. Ходит, посмеивается. На той же должности. И ничего абсолютно он не теряет: ни стажа, ни заработка. Вот так-то...

— Да и у нас работает немало прогульщиков: Корнилов, Закиров и другие. — добавляет председатель цехкома профсоюз Н. Г. Курносов.

Можно понять и хозяйственных, и партийных, и профсоюзных руководителей, когда они до последнего борются за каждого человека. И ради производства, и ради самого человека. Но бывают случаи, когда сознание до людей доходит лишь через жесткую встряску. А вот такое всепрощение, которое наблюдается здесь, ведет к худшему, возвращает людей.

Организационно-массовая работа. Обширнейшая область деятельности сотен человек на заводе. Невозможно втиснуть ее в рамки небольшой корреспонденции. Поэтому попытаемся рассмотреть лишь одну ее сторону: социалистическое соревнование. При создавшемся тяжелом положении оно должно играть очень важную роль. Это одна из ниточек, взявшись за которую можно разорвать тот заколдованный круг «беличьего колеса», о котором говорилось выше. Секретарь партбюро Н. И. Тимофеев, заместитель председателя завкома профсоюза В. М. Лыков, инженер по соцсоревнованию (?) из отдела организации труда В. Бортенштейн, отмечая определенные недостатки в организации соревнования, считают, что оно «на уровне». Во всяком случае, не хуже, чем у других.

А не хуже ли? Партбюро завода соревнованием, а также вопросами трудовой дисциплины занималось, на первый взгляд, достаточно. Заслушивали члена завкома В. М. Лыкова, руководителей цехов и участков, руководителей школ коммунистического труда. Выносили соответствующие решения. И на этом поток усилил иссяк. До низов, до рабочих добежал лишь ручеек их. Судите сами. «Вопросы соревнования перед людьми мы ставили лишь однажды, — говорит В. М. Лыков. — По-настоящему

обсудили. А как же, дело важное...».

Но вспоминается реплика, брошенная на одном из партийных собраний: «Соцсоревнованием занимается лишь одна В. Бортенштейн. А где деятельность избранного нами совета?». Это было давненько. И до последнего времени так и оставалось. Лишь совсем недавно в «пожарном» порядке стали оформлять листки соцобязательства за право называться коллективом имени 50-летия Советской власти. Причем, делается это формально: мастер или начальник участка набрасывают пункты обязательств, их зачитывают при очередном обсуждении итогов работы, все дружно голосуют и... не вспоминают о них до очередного подведения итогов. То есть до следующего месяца. Таким образом, из соревнования исчезает одно из важнейших положений: действительное участие всех трудящихся, поиск ими резервов, передовых методов и применение их. Ну, а дальше все идет, как по маслу: итоги передаются (со всем многообразием фамилий, цифр, процентов) по местному радио. Звучат в динамике прописные истины, без анализа, без выделения самого главного...

— Мы применяем те же методы и формы, что и новотрубники, — искренне удивляется В. Бортенштейн. — Но вот результаты? Ума не приложу.

Ю. КОНЬШИН.

Наш гражданский долг

Татьяна Ивановна Васильева многие годы работала сначала в колхозе имени Кирова, а потом в четвертом отделении совхоза «Первоуральский». Сейчас Татьяна Ивановна на заслуженном отдыхе, но с совхозом не теряет связи. — Пусть мой скромный труд в юбилейном году вливается в общий, — заявляет она. Т. И. Васильева исполнила и свой гражданский

долг в расчетах с государством по всем обязательным платежам. По нашему Битимскому Совету десятки граждан досрочно внесли деньги по платежам. Это Андрей Степанович Аристов, Аркадий Иванович Лосев, Матрена Ивановна Ярина, Василий Николаевич Ярин и многие другие.

Члены нашей бюджетно-финансовой комиссии Совета приняли обязательство: к 1 августа полностью рассчитаться с государством по обязательным платежам.

К сожалению, приходится говорить об отдельных лицах, которые не способны нам в выполнении социалистических обяза-

тельств, не выдерживают сроки уплаты налогов. К таким относятся рабочий Билимбаевского карьероуправления А. Д. Сердюк, М. А. Михалева, Г. А. Катаев, П. П. Рябова, О. И. Мозжакова.

В. ОГЛОБЛИН,
председатель
бюджетно-финансовой
комиссии сельсовета.

Плодотворное содружество

КИЛОМЕТРЫ НОВЫХ КВАРТИР

ИЗ БЛОКНОТА ПИСАТЕЛЯ

НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД — ведущее трубное предприятие страны. Дать народному хозяйству больше высококачественной и дешевой продукции — вот стремление новотрубников. Тем более, что они перешли на новую систему хозяйствования и поэтому снижения себестоимости, повышения отдачи основных фондов добиваться просто необходимо.

В борьбе за эффективность производства большая роль принадлежит центральной лаборатории Вадим Николаевич Кукарских, заместитель начальника ЦЗЛ, рассказывает:

— У нас установились прочные связи с научно-исследовательскими институтами. Скажем, производственников всегда интересовала проблема уменьшения цикличности, а следовательно, и затрат на изготовление труб холодной прокаткой и волочением. Однако, до последнего времени она решалась без глубокого изучения. И вот стали работать совместно с Уральским институтом

металлов над изучением процесса деформирования. Исследования позволили создать теорию разрушения металла при холодной деформации, оптимизировать маршруты изготовления труб. В результате внедрили новую технологию.

От что это дало: за прошлый и прошлый экономии 270 тысяч рублей.

потери из-за дефекта внутренней поверхности труб из нержавеющей стали? Брак по этой причине составлял 30—40 процентов. Было над чем думать! В течение их лет усилия заводских специалистов не давали ощутимых результатов. Тогда совместный продолжили с Уральским научно-исследовательским трубным институтом. Вели исследования по улучшению пластических свойств металла, донесли в сталь редкоземельные элементы. Таким образом, удалось уменьшить брак по дефектам внутренней поверхности нержавеющей труб в два

с половиной раза. Или взять инструмент. От него зависит точность геометрических размеров труб, качество их поверхности и снижение расходов металла. Инженеры центральной лаборатории совместно со Свердловским научно-исследовательским проектно-техническим институтом машиностроения работали над созданием технологии изготовления фильера (оправки) сложных профилей из пластифицированных твердых сплавов. Цель поиска — заменить стальные малостойкие фильеры.

И что же? Осуществили новую технологию, стойкость инструментом увеличилась в 50 раз! Экономический эффект — 54 тысячи рублей в год. Плохо то, — сетует В. Н. Кукарских, — что серийное производство новых фильер не налажено. Вот почему до сих пор не удается полностью использовать результаты важной исследовательской работы.

Сейчас ученые кафедры деталей машин Уральского политехнического

института предложили интересный способ холодной прокатки труб на стане с вращающейся клетью. Новотрубный завод осуществил совместно с институтом техническую разработку, оказал помощь в изготовлении опытного стана. Эта идея осуществлена, проверяется на практике в седьмом волочильном цехе. Есть надежда, что производительность при холодной прокатке труб возрастет в несколько раз.

У новотрубников обширные связи с научно-исследовательскими институтами и организациями. Например, плодотворно решается проблема создания первой в стране системы автоматического управления технологическим процессом трубопрокатного стана «160» в пятом цехе.

Всего планом оргтехмероприятий на юбилейный год предусмотрено 18 тем, разрабатываемых заводскими специалистами совместно с различными институтами.

Правда, имеются у новотрубников и претензии.

Они говорят, что не чувствуют, к примеру, руководящей роли Всесоюзного научно-исследовательского трубного института. Как правило, темы совместных работ с ним не выходят за рамки освоения некоторых новых видов продукции. Желательно, чтобы работники этого института больше помогали новотрубникам.

А тем для исследований не перечислишь: улучшение качества продукции, совершенствование технологии, повышение производительности труда, изготовление новых видов труб и баллонов из разных сталей и сплавов, снижение себестоимости продукции.

Словом, чем крепче связи науки с производством, тем быстрее будет двигаться новотрубники по пути технического прогресса, тем успешнее они выполнят предпринятые обязательства и пятилетний план.

И. ВАЖЕНИН,
нештатный корреспондент.

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА



Николай Степанович Зайцев работает плотником на строительстве жилья в бригаде М. Я. Мальцева из четвертого стройуправления. Любое дело он выполняет быстро и с высоким качеством. И это вполне понятно — ведь за плечами у Николая Степановича два с лишним десятилетия лет плотницкого стажа.

Фото Д. КИРЕЕВА.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

НУЖНА МЕХАНИЗАЦИЯ

В организации труда на строительстве закрытого катка много недостатков. Например, рабочим приходится кирпич доставлять вручную на расстояние 15 метров. Стоят четыре человека и перекидывают по кирпичику из рук в руки. Такая же картина с доставкой раствора. Подсобным рабочим приходится тас-

кать его лопатами. При механизации этих работ можно укладывать кирпича в два раза больше, чем сейчас.

Настроение у строителей катка боевое, есть желание закончить досрочно. Но для этого нужно создать нормальные условия.

С. САМОДУРОВ,
наменщик.

метров жилья увеличилось в девять раз. В этом отношении у нас рекордсмен — Каменск-Уральский. Он вырос по жилищной площади за годы Советской власти в 37 раз при росте населения в 29 раз.

Второе место заняла за пятидесятилетие Верхняя Пышма. Бывшая рудничная слободка увеличила свою жилплощадь в 20 раз. Асбест — в 18. Наиболее благоустроенный в области город Первоуральск (в прошлом — Шайтанка, Шайтанград) обзавелся жильем в 13 раз большим, нежели было в 1926 году.

Быстро ускоряются темпы жилищного строительства. И — вполне естественно: техника! В какой город ни приедешь — всюду торчат строительные краны. Иностранцы писатели говорят, что это самая характерная деталь советского пейзажа. В Свердловской области теперь ежегодно сдается трудящимся полтора миллиона квадратных метров нового жилья. Полтора квадратных километра новых квартир!

Любят уральцы побаловаться банькой. Сколько, знаю, людей, имея в своей квартире ванную, ходят в баню. Видимо, и тогда, когда все жители переедут в благоустроенные квартиры, необходимость в банях у нас не отпадет. Так же, как и растущее с каждым годом обилие стиральных машин (их продажа за последние десять лет поднялась в пять раз), вовсе не исключает развития сети прачечных. Ведь и стремительный рост числа семей, живущих в отдельной квартире со своей кухней, не вызывает сокращения столовых. Наоборот! За последнее семилетие сеть столовых, ресторанов и кафе по области расширилась на 66 с лишним тысяч мест, и планируется за три ближайших года увеличить их количество еще на 55 тысяч, как записано в решении мартовской сессии областного Совета депутатов.

Все жилье у нас электрифицировано. Совсем недавно в область и с севера, и с юга пришел газ. Почти пятая часть квартир уже газифицирована.

В. ОЧЕРЕТИН.

КАКОВЫ РОДИТЕЛИ, ТАКОВЫ И ДЕТИ

Чтобы уметь воспитывать детей, не обязательно специально быть педагогом. Просто нужно быть чутким к детям, знать их запросы, уважать их.

Часто родители говорят: «Вот у вас хорошие дети, как вам это удалось?» Рассказать обо всем, конечно, очень сложно. Но я постараюсь. Свыше 30 лет супружеской жизни позади, живем мы дружно с детьми у нас трое. Старший сын Евгений окончил школу с медалью, поступил в политехнический институт. Теперь он конструктор. Дочь Татьяна заканчивает второй курс политехнического, а младший Валерий после 10 класса работает токарем и готовится к вступительным экзаменам в вуз. В семье был заведен определенный порядок, который мы старались поддерживать, иногда в ущерб своему отдыху.

В дошкольного возраста мы прививали детям любовь и уважение к старшим. Приучали их к порядку: уходишь на улицу или к товарищу — носи разрешения, скажи, куда уходишь, с кем идешь играть и когда вернешься. Никогда не ходили шумливым.

На первое место в основу воспитания поставили труд. Еще до школы ребята наши умели поливать цветы, вымыть посуду. С возрастом нагрузка увеличивалась.

Как-то, возвращаясь с работы, мы с сотрудницей попали ко мне. Навстречу шел сын с ведром угля и дровами. Она удивленно посмотрела и спрашивает: «Вы ему говорили?» «Нет, — отвечаю. — Сын

просто знает свои обязанности и выполняет их».

— А я своих в магазин не могу послать: ни тот, ни другой не идет, пока не возьмусь за ремень.

Вся работа по дому была распределена среди детей. Старший сын колот дрова, носил уголь, зимой убирал снег во дворе. Дочь мыла полы, ходила в магазин, младший носил воду, мыл посуду.

В выходной день муж уезжал с ними на рыбалку либо в лес. Или всей семьей шли работать в сад. Весной выходили на уборку двора. Нам было весело, и работа спорилась. Ведь не принуждением она была, не в тягость. А после чувствовали удовлетворение от того, что во дворе порядок.

Дети росли на глазах, они не имели от нас секретов, делились откровенно успехами и неудачами.

А потом зашел разговор о комсомоле. Эта работа не проводилась в школе, пришлось мне заговорить о ней через газету «Под знаменем Ленина». И дочь в 9 классе, а сын в седьмом в один день вступили в комсомол. Высокое звание комсомольца обязывает многому — быть примером для других, участвовать в общественной работе и хорошо учиться. Ребята наши всегда были чем-то увлечены. Выписывали модели лодок, сами достраивали, выпиливали по дереву, собирали конструкторы, читали книги. И выросли такими, какими хотят видеть своих детей отцы и матери.

Я вижу, что молодежь нынешнего дня гораздо более развита, больше знает, и эту ее развитость

нужно направлять в полезное русло. Здесь большая роль принадлежит именно родителям, которые своим личным примером, требовательностью должны показывать детям, как нужно поступать.

Куда смотрят родители тех бездельничающих подростков, что часами бесцельно бродят по улицам? Почему иная мать не видит, как ее пятнадцатилетняя дочь красится перед выходом из дома, сооружает взрослые прически? Отчего кое-кто прощает подросткам грубость?

Думаю, исходит это от непонимания роли своего родительского слова, от того, что нет у отца и матери авторитета в семье. Конечно, если отец пьян или скандалит, отчего и сыну не делать то же самое по примеру старшего?

Если ребенок видит, что в семье бездумно тратятся деньги, отчего бы ему не требовать всего, чего хочется, брать их без спроса на выпивку.

Мы много говорим о воспитании, но делаем в этом отношении далеко не все. А между тем, семья — самая влиятельная среда для формирования души и характера юного человека. И если родители будут крепко понимать свой долг, преграждать путь дурным поступкам ребят, у нас будет гораздо меньше плохих людей.

Л. ВОЛОКИТИНА,
фельдшер
детсада № 55.

Суббота. Теплый, солнечный день. С утра многие отправляются по магазинам купить овощей к обеду — огурцов, капусты, зеленого лука, картофеля. Побыстрее бы разделаться с домашними делами и идти отдыхать, надеются они. Но вот побыстрее-то и не получается.

— Весь город обошел и не мог найти капусты, — с возмущением сказал нам один из покупателей, подошедший к овощной палатке № 41 от магазина № 10. Продавец Л. Карпова только и отвечает: «Капусты нет, зеленого лука нет. Когда будет — не знаю». «А книга жалоб и предложений есть?» Продавец отрицательно качает головой.

Где же купить овощи? Заходим в овощной магазин № 27 на улице Ватутина. Думаем, что уж в этом-то специализированном мы все увидим. Не тут-то было. Нет ни капусты, ни огурцов, и сотни покупателей уходят недовольными. Только к двенадцати часам дня в магазин из Свердловска при-

ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ

На темы торговли

была «счастливая» машина с огурцами и редисом. Уже два дня нет овощей в магазине № 21. По телефону работник склада М. Н. Бельтикова нам отвечает: «Капусты на складе нет. Вот только подошли пять вагонов с юга, разгрузим — будет в понедельник». Значит, горожане еще несколько дней не смогут приобрести свежей капусты. Кладовщик базы А. Я. Гутман отказывал магазину в огурцах, несмотря на бесконечные просьбы заместителя заведующего магазином Т. В. Кожевниковой. И только когда она сказала, что в магазин пришли с проверкой, Гутман пообещал доставить пять мешков огурцов(!)

Снабжение овощами становится серьезной проблемой, и руководители пищеторга должны принять конкретные меры, чтобы не допускать перебоев.

Кроме овощей летом

самый ходовой товар — прохладительные напитки. Хорошо торгует ими коллектив гастронома № 10. Из пяти действующих торговых точек работало четыре. С 15 часов открылась пятая. А вот в кафе № 52 (директор З. А. Аликина) другая картина. Здесь нет ни фруктовой воды, ни минеральной. З. А. Аликина оправдывается, что вода рядом, в палатке. Но ведь посетители кафе и здесь требуют ее. А в палатке-то был только «Ромовый напиток» четырехдневной давности.

На улице Ватутина, возле мясного магазина, установлено шесть автоматов, а работал всего один.

Много нареканий от покупателей по поводу продажи уцененной минеральной воды «Нарзан» выпуска 1966 года в магазине № 21. Раньше он продавался по 22 копейки за бутылку, а сейчас — по 17. На вкус нарзан оказался недоброкачественным.

Кто разрешил продавать его? Зам. заведующего магазином Т. В. Кожевникова объяснила, что вода была прислана со склада № 3 товарооборотом. Попытались выяснить, кто этот товарищ. Но не так-то легко найти его. Не оказалось и разрешения санэпидстанции на право продажи нарзана.

Серьезно следует поговорить о торговле на пляже Старотрубного завода. Здесь действует всего один буфет, около которого всегда большая очередь за прохладительными напитками и бутербродами. А тут бы не оказались лишними мороженое, кефир, фасованное молоко, горячие пирожки. Пищеторгу необходимо в дни отдыха больше продавать квасу.

С. ЛЕВИТСКИЙ,
нштатный инспектор торговли;
Г. РЫСУХИН,
рабкоры.

Из редакционной почты

Под знаменем Ленина

МАТЕМАТИКА — ЛЮБИМЫЙ ПРЕДМЕТ

Мы ходим в математическую школу и окончили уже шесть классов. Нашим наставником и учителем была Маргарита Ивановна Сушкевич. Мы приходили на занятия усталые, а уходили бодрые и веселые. Уроки казались интереснее, заниматель-

нее, чем обычные. Мы решали необыкновенные задачи и очень полюбили математику, за что благодарны нашему учителю — Маргарите Ивановне Сушкевич.

Шестиклассники
математической школы.

Природа одарит их щедро

Чего только нет в этом цветнике! Георгины, настурции, гвоздики, астры, левкой — около трех тысяч цветов высадили в школьном дворе ребята Карьеровской восьмилетней школы. И рассаду вырастили сами, в той теплице, которую строили своими руками. Теплица вышла на славу, и руководитель стройки учитель Геннадий Васильевич Коржков остался очень доволен. Сейчас в ней цветут помидоры и огурцы. И каждый день прибегают ребята — носят воду, поливают рассаду и цветник. Цельный день на пришкольном участке преподаватель биологии Зоя Степановна Портунова. У нее хорошие помощники. Люда и Нина Пинаевы, Вера Соколова особенно увлекаются цветководством.

Есть у школы учебно-опытный участок. На грядках ребята посадили овощи и заботливо ухаживают за ними. И еще там бу-

дет зеленый класс для уроков. А к зиме готовят яму для хранения овощей.

Школьники выращивают саженцы кленов, кедра, сирени, акаций, высаживают их около школы и домов.

М. АВЕРКИЕВА.



Быть или не быть тебе студентом — покажут ближайшие недели. А пока абитуриенты готовятся. Вот они на консультации по математике в вечернем металлургическом техникуме. Занятия ведет Татьяна Леонидовна Гремячкина.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ЗАВОДСКИЕ АРТИСТЫ

Борис Шияев на заводе горного оборудования появился в войну и устроился работать на первом механическом участке. Время было трудное, заданий много, не до отдыха.

Лишь в 1945 году организовался там кружок художественной самодеятельности. Борис тоже записался, и вот уже более 20 лет связан он со сценой. А сейчас является художественным руководителем на общественных началах.

Таких энтузиастов самодеятельного искусства, как Борис Иванович Шияев, немало. Виктор Климов, напри-

мер, был баянистом, а сейчас уже музыкальным руководителем в клубе. Его жена Римма 15 лет поет на сцене. А вот Люда Проскурина и Оля Вислогузова поют совсем недавно, но зрители уже знают их.

Недавно члены драмкружка поставили пьесу «Свадебное путешествие» Дыховичного. Они много репетировали, с увлечением отработывали сцены и диалоги. И спектакль получился живой, интересный.

В. ГАЛАКТИОНОВ,
рабкор.

Сами по себе От секции — воспоминание

Сотни первоуральцев пришли в воскресенье на лодочную станцию Старотрубного завода. Но все лодки были заняты. Многие, ожидая их, подолгу стояли в очереди. Немалая очередь образовалась и у единственного буфета. Словом, испортить настроение было где на лодочной станции.

В общем, люди были предоставлены самим себе.

Следует еще сказать, что на городском пляже ничего не делается по благоустройству.

С. ЧИСТОВ, рабкор.

Мы — члены конькобежной секции спортклуба «Уральский трубник». Летом уже который год подряд занимаемся, кто может. А к зиме собираемся, если есть тренер. Многие из нас увлекаются коньками понастоящему, а не просто чтобы проводить время. С каждым разом нас становится все меньше и меньше, и мы сомневаемся уже в существовании конькобежной секции.

«Готовы сани летом, а телегу зимой» — говорит пословица. Так пусть руководители спортклуба подумают, надо или нет

тренера, и не пора ли начать тренироваться летом, а не только зимой.

Секция распалась, сейчас ее вообще нет. Осталось несколько человек, которые надеются, «авось что-нибудь изменится в лучшую сторону». Мы и писали, и просили — ничего не помогает. Видно, придется смотреть только по телевизору конькобежные соревнования.

Бывшие члены конькобежной секции спортивного клуба «Уральский трубник».

За редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

К И Н О

«КОСМОС». «Горькие зерна». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Брат героя». Начало в 10 час. утра. «А теперь суди...». Начало: 12, 2, 4, 6, 8, 9-30 час. веч.
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Волчица». Начало: 1, 5, 7, 9 час. веч.

НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕТ

для работы на заводе

ХУДОЖНИКОВ-оформителей, фотографа.

Оплата труда по соглашению. С предложениями обращаться в отдел кадров.

ПРИ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ НТЗ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

запись в кружок кройки и шитья. Записаться можно у руководителей в дни занятий (вторник и пятницу) с 9 до 13 часов и с 17 до 21 часа.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

слесари, электрики, электросварщики, газосварщики, котельщики паровозов, кондукторы-свальщики думпкар, бригады по ремонту железнодорожных путей, воспитатели детских садов, няни и уборщицы.

На сезонную работу

ПРИГЛАШАЮТСЯ

плотники, каменщики, рабочие на капитальный ремонт железнодорожных путей и разнорабочие.
Обращаться: пос. Магнитка, рудоуправление, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОХОЗЯЙСТВУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

ИНЖЕНЕР-экономист, шоферы со стажем работы не менее 5 лет для работы на автобусах, КОНДУКТОРЫ, ПЛОТНИК, АВТОСЛЕСАРИ, ГАЗОСВАРЩИКИ, СЛЕСАРИ-сантехники, токарь, ЭЛЕКТРИК-силовик.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОЙУПРАВЛЕНИЮ

ТРЕСТА УРАЛСПЕЦСТРОЙ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

МАШИНИСТЫ экскаваторов, ПОМОЩНИКИ МАШИНИСТОВ экскаваторов, МАШИНИСТЫ автокранов.
Обращаться по адресу: г. Первоуральск, Техгород, У Вайнера, 10, отдел кадров.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ

УЧИЛИЩЕ № 19

ОБЪЯВЛЯЕТ

набор учащихся на 1967/68 учебный год по обучению специальности: по забою, переработке скота и птицы, кишечного сырья, изготовлению колбасных изделий, обвалке мяса.

Принимаются юноши в возрасте 17 лет, девушки в возрасте 15-17 лет, с образованием 8-10 классов. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 22 рубля в месяц. Учащимся по специальности по забою скота, переработке кишечного сырья предоставляется бесплатное общежитие, остальные получают квартирные и бесплатную постельную принадлежность.

Начало занятий 1 сентября 1967 года. Приемная комиссия работает ежедневно, кроме воскресенья, с 9 часов утра до 5 часов вечера.

Прием производится с 1 июня до 20 августа 1967 года. Необходимо предоставить следующие документы: заявление от поступающего и родителей, автобиографию, свидетельство о рождении или паспорт, справку с места жительства, свидетельство об образовании, 6 фотокарточек 3x4 см., характеристику.

Медицинскую комиссию поступающие проходят при поликлинике, закрепленной за училищем.
Обращаться: г. Свердловск, ул. Титова, 19, заводоуправление мясокомбината, 2-й этаж, ГПУ № 19. Телефон: 1, 9, 14, 15 остановка «Мясокомбинат». Телефон: 52-15-06, доб. 161, 165.

ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ НТЗ

ТРЕБУЮТСЯ

ТЕХНИЧКИ, СТОРОЖА, СЛЕСАРЬ-сантехник, СЛЕСАРЬ по механической конструкции, ЭЛЕКТРИКИ.

За справками обращаться в Дворец культуры, к № 25 — командант Дворца, 36 — директор ДК НТЗ.

Коллектив работников детских садов № 4, 44, 66, Старотрубного завода выражает глубокое соболезнование инспектору детских садов Первоуральска Антонию Петровне Семко по поводу трагической смерти ее мужа

СЕМКО

Николая Алексеевича.

Коллектив треста Уралтяжстрой с прискорбием извещает о трагической смерти старшего производственного строительного мастера № 1

СЕМКО

Николая Алексеевича и выражает глубокое соболезнование семье покойного



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел типной жизни — 2-83, экологический отдел — 3-47, отдел печати — 2-21, бухгалтер — 3-71, типография — 2-29.