

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 113 (8238)

Год издания 36-й

ПЯТНИЦА, 9 ИЮНЯ 1967 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

До высоты далеко

Коллектив механического цеха Старотрубного завода настойчиво добивается выполнения юбилейных обязательств. Каждый чувствует личную ответственность и слово подкрепляет делом.

Вот второй пункт обязательств: модернизировать не менее трех единиц металлорежущего оборудования...

И что же? Дело идет успешно. Уже «омолодили» два станка — ХПТ-32 и ХПТ-55. Проводится модернизация и третьего. Правда, самому цеху осуществить все работы не под силу, потому помогает отдел главного механика.

Намечено и такое мероприятие: освоить запрессовку и распрессовку узлов станков. И это техническое новшество внедряется неплохо.

Хуже выполняется такой пункт: добиться, чтобы каждый четвертый работник стал рационализатором, и сэкономить от внедрения их предложений 10 тысяч рублей.

Направление взято правильное: технический прогресс — важное условие достижения высоких экономических результатов.

Тем более, что предприятие готовится к переходу на новую систему хозяйствования. Потому и тревожит, что в рационализаторской деятельности пока достигли мы только небольшого холмика, а до высоты еще далеко.

Судите сами: поступило 25 предложений, из них внедрено — восемь. Они позволяют сэкономить всего... 5 тысяч 600 рублей. Словом, чуть-чуть больше половины суммы, которую решили получить.

Оно и неудивительно: рационализаторов в цехе — раз, два и обчелся... Только каждый десятый!

Чувствуется явная недоработка со стороны руководителей цеха, в том числе и В. Г. Борисовой, ответственной за БРИЗ.

Между прочим, одна из причин слабой активности — медленное внедрение предложений, отсутствие темника «узких» мест производства. Будет хорошо, если технолог В. В. Студин подкажет на участках, над решением каких задач необходимо работать. Надо вызвать у людей интерес к техническому творчеству.

Наш рабковский пост будет внимательно следить за работой рационализаторов, помогать ее активизировать, чтобы к 50-летию Великого Октября выполнить все пункты обязательств и добиться новых успехов.

Рабковский пост: Ю. БАРАКОВСКИХ — шлифовщик, редактор стенгазеты «Станочник», И. ПОНОМАРЕВ — нормировщик, Н. КОРКИН — токарь, заместитель председателя группы народного контроля, рабкор.

В ГОСТЯХ — ДРУЗЬЯ

Крепкая дружба связывает трудящихся Свердловской и Западночешской области Чехословацкой Социалистической Республики. На этот раз в Свердловск прибыла делегация Западночешской области, возглавляемая председателем Западночешского краевого народного комитета Яном Пелнаржем. В составе ее заместитель председателя краевого комитета инженер Йозеф Форжт, председатель комиссии по народному образованию и культуре краевого народного комитета Антонин Фикрле, председатель Пльзенского городского народного комитета Густав Рада, директор театра имени И. К. Тыла Пльзене Рудольф Кубачек.

Вчера гости из Чехословакии побывали в Первоуральске. Так уж повелось, что первоуральцы встречают дорогих гостей на границе Европы и Азии. Их приветствовали представители партийных и советских организаций города. Хлебом-солью встретила посланцев братской страны девушка в костюме Хозяйки медной горы.

Гости побывали на Новотрубном заводе, осмотрели город трубников.



Мария Залесова — слесарь-заготовитель цеха технологического оборудования металлостроительного завода. Уважают женщину в коллективе.

— Отлично работает, с душой. — говорят о ней товарищи по труду. И верно. Сейчас, соревнуясь в честь 50-летия Советской власти, Мария показывает пример. Норму выработки она выполняет на 110—115 процентов.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Газеты и журналы — каждой семье!

Равнение на передовые

Восстановление отпадающей подписки на периодическую печать на второе полугодие вступило в завершающий период. Остались буквально считанные дни до конца этой важной политической кампании. Между тем, результаты вызывают тревогу. На седьмое июня в городском агентстве «Союзпечать» было квитанций на 4.800 экземпляров газет и журналов, тогда как отпадающей подписки 10.650. Прибавка за минувшую неделю оказалась очень незначительной. На газету «Правда» дополнительно поступило 14 квитанций, «Известия» — 10, «Комсомольскую правду» — 8, «Экономическую газету» — 6, «Советскую Россию» — 2, «Сельскую жизнь» — 5.

Чем же можно объяснить такое отставание с восстановлением подписки? Прежде всего тем, что некоторые партийные, профсоюзные, комсомольские организации проявили медлительность и нетребовательность к общественным распространителям. Только этим, например, объясняется провал восстановления подписки на «Учительскую газету». Из 294 экземпляров восстановлено лишь 55.

Или вот, скажем, «Экономическая газета». Всем хорошо известно, что эта газета очень нужна сейчас экономисту и планисту, бухгалтеру и финансисту,

руководителю завода и стройки, рабочему и мастеру. Тем не менее, в Первоуральском и Коуровском леспромпхозах, на динасовом и других предприятиях далеко не полностью восстановили тиражи.

Слабо пропагандируют газету «Сельская жизнь» и партийные организации Первоуральского и Уткинского совхозов.

Заметим, хорошие результаты только там, где пропагандой периодической печати занимаются не кампанийски, не наскоком, а повседневно. Примером в этом отношении может быть партбюро рудоуправления. Его секретарь А. Е. Чупров задолго до начала кампании собрал всех общественных распространителей, членов совета по пропаганде и распространению печати. Обстоятельно с ними побеседовал, уточнил, сколько и каких изданий отпадает. Затем этот вопрос был предметом обсуждения на заседании партбюро и совещании секретарей цеховых партийных организаций, где также определили конкретные задачи. Как итог, на первое июня вместо 333 здесь было оформлено документов на 344 экземпляра. Неплохо организовали подписку хромпиковцы. На такие партийные организации и следует держать равнение в оставшиеся дни восстановления отпадающих тиражей газет на второе полугодие.

Успешно начал июнь коллектив горного цеха рудоуправления. Задание первой недели по добыче рудной массы перевыполнено. Первенство в соревновании держат ударники коммунистического труда машинисты экскаваторов Н. С. Мелехов и Г. А. Мяхишев, бурильщики И. Н. Феденев и Г. Е. Наймушин. Горняки Магнитки готовят хороший производственный подарок к своему празднику — Дню металлурга, чтобы 50-летие Великого Октября ознаменовать еще более высокими экономическими показателями.

★ год юбилейный, год трудовой

Успешно начал июнь коллектив горного цеха рудоуправления. Задание первой недели по добыче рудной массы перевыполнено. Первенство в соревновании держат ударники коммунистического труда машинисты экскаваторов Н. С. Мелехов и Г. А. Мяхишев, бурильщики И. Н. Феденев и Г. Е. Наймушин. Горняки Магнитки готовят хороший производственный подарок к своему празднику — Дню металлурга, чтобы 50-летие Великого Октября ознаменовать еще более высокими экономическими показателями.

Обещания — помощник слабый

Год от году растет и расширяется завод горного оборудования. Вот и сейчас здесь возводится блок цехов, в котором будет установлено оборудование для изготовления крупных буровых станков, капитального ремонта подземных электровозов и выпуска другого горного оборудования. Строится также новый камнелитейный цех. Здесь встанут два мартена.

Работает на стройке бригада А. П. Кожевникова из Хромпиковского стройуправления. И надо сказать, неплохо работает. Майское задание она выполнила на 123 процента.

И все же строительство идет медленно, потому что людей сюда посылают мало. Например, в мае намечалось иметь на объекте 36 человек, а работало только 16—17 в смену. Начальник участка Н. Ю. Калинин все обещает добавить рабочих, но... дальше обещаний дело не идет.

Сдерживают темпы, не дают фронта работ некоторые субподрядные организации. Так, Уралстальконструкция должна была установить мостовые краны в

двух пролетах. Это позволило бы ускорить уборку земли и быстрее провести укладку бетона. Сейчас экскаватор уже копает котлован, и можно начинать бетонирование. Но приходится делать лишь вручную — тачками: ведь мостовые краны пока не установлены. А их, между прочим, вместе с рельсами привезли еще зимой. И лежат они до сих пор под открытым небом.

Сантехникам можно давно вести монтаж системы отопления. Но они чего-то ждут, к работе не приступали.

Большой объем работ предстоит выполнить Уралспецстрой: нужно провести водопровод, сделать отвод от речки Талица.

Есть и другие организационные неурядицы. Один кран не успевает подавать раствор и кирпич, нужен второй. Следует добавить людей на кладку кирпича. Чтобы уложить оставшиеся панели, срочно нужен большой кран. Если все эти вопросы не будут решены в кратчайшие сроки, то бригада не выполнит полугодовой план.

В. ГАЛАКТИОНОВ, рабкор.

ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ

ПЕДАГОГИЧЕСКИИ коллектив школы № 32 сделал все, чтобы экзамены проходили организованно. Десятиклассники уже отчитались в своих знаниях по литературе, химии, иностранному языку. Много хороших оценок. Видно, что юноши и девушки готовились.

Мне почему-то особенно запомнился первый экзамен — сочинение, наверное, потому, что очень уж волновались. Интерес-

ные работы в 10 «А» и в 10 «Б» классах. Надежда Кирсанова выбрала сложную тему: «Наследники Великого Октября», но справилась с ней отлично. Девушке помогли эрудиция, умение мыслить.

Сочинений на свободную тему написано много. Большинство из них свидетельствует о том, что авторы хорошо разбираются в современной литературе, много читают. Отличные и хорошие сочинения у С. Савельевой, В. Кирилловой, Л. Орел, В. Курышевой, О. Голышевой и других.

УСПЕШНО прошел экзамен по иностранному языку в 10 «А» и 10 «Б» классах. Прочные знания у В. Кирилловой, Л. Толченниковой, О. Тюшевой и других. У этих девочек и по другим предметам четверки и пятёрки.

О. ШУПЛЕЦОВА, юнкор.

ВДЕСЯТОЙ школе мы первыми встретили восьмиклассников. Только что они сдали геометрию. Сдали хорошо и довольно спешили домой.

А на третьем этаже волнуются десятиклассники. У них была химия и алгебра. Из химического кабинета вышла группа юношей и девушек. Заспорили о чем-то. Известная проблема на пороге жизни — кем быть. Но пока впереди экзамены.

В эти же дни при школе организовалась сводная пионерская дружина и много самых разных кружков. Вожатые в дружине девятиклассники Люда Яковлева и Люда Лаврова. Дел много у ребят. И чуточку завидуют им первые выпускники школы.

В. ГАКОВА, Н. КОРОТОВСКИХ, юнкоры.

Всего третий год работает цех сернистого натрия. Срок очень небольшой, если учесть, что почти в течение года продолжался пусковой период: осваивался технологический процесс, шла подготовка кадров, медленно, но верно крепла дружба людей и механизмов. Нечего и говорить, что труд наш — нелегкий, и нужен был с самого начала крепкий производственный костяк, чтобы не только преодолевать трудности, но и вести за собой на хорошие дела весь коллектив, который день ото дня рос. Партбюро и мы, члены цехового комитета профсоюза, старались так расставить кадры, чтобы во всех сменах по возможности были коммунисты, комсомольцы. Это дало свои результаты. Цех выполняет производственную программу, дает продукцию хорошего качества.

Главное наше внимание направлено на закрепление кадров, потому что и до сих пор в цехе велика текучесть рабочих. От кого и от чего это зависит? После анализа мы пришли к выводу, что текучесть идет

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

В корреспонденции «Не всякая осторожность хороша», опубликованной в нашей газете 26 мая, поднимался вопрос о медленном росте рядов партийной организации горнищоторга. На нее отвечает заместитель секретаря партбюро Б. Кокшаров: «Сообщаем, что корреспонденция 29 мая была рассмотрена на заседании партбюро. В план работы нашей партийной организации включены вопросы отбора работников торгова в ряды КПСС. Все члены партбюро закреплены за конкретными предприятиями и готовят достойных товарищей для приема кандидатами в члены КПСС».

«НА ВЕТЕР». Так называлась заметка рабочего М. Петрова, опубликованная в странице народного контроля № 52. Автор обращал внимание на то, что на Новотрубном заводе не по-хозяйски используются отходы древесины. На заметку прислал ответ председатель группы народного контроля завода А. Щелкунов:

«По рекомендации заводской группы народного контроля на заводе издан приказ, который предусматривает выдачу дров частным лицам только с дровяного склада технаба завода. Это вызвано тем, что частные лица под видом дров вывозили с завода деловую древесину и другие материальные ценности. Выполнение приказа позволило сократить расход вагонной стойки на 60, а пилопрокладок — на 50 процентов и высвободило двух человек. По местному парку оборот вагонных стоек возрос до 15 раз.

Сжигание отходов от прокладок в зимний период времени было вызвано необходимостью обогрева рабочих открытого склада трубной заготовки.

В настоящее время все пригодные отходы собраны и вывезены с территории цеха для использования на нужды завода. Мелкая щепа, которая не может быть использована на топливо, сжигается».

Трудовая жизнь

ЗАБОТЫ ЦЕХКОМА

в основном за счет случайных людей, ищущих, где бы полегче было работать да побольше можно было получить. Конечно, принцип материальной заинтересованности не только не исключается, но в последнее время роль его особенно возрастает. Однако если бы в основу отношения советского человека к производству был положен этот принцип как главный, то у нас не было бы Валентины Гагановой, Николая Мамая и других замечательных передовиков производства, которыми гордится весь наш народ. И вот еще несколько тому доказательств.

С первого дня, как только цех был пущен в эксплуатацию, слесарем работал у нас В. Бучельников. Молодой парень, комсомолец, он сумел преодолеть вместе со всеми первые трудности, сумел отбросить мысль, что где-то, может быть, легче работать и можно больше зарабатывать. Он правильно понял, что кто-то должен быть в каждом деле первым, а первым — труднее. Но почему кто-то, а не он?!

Совсем по-другому рассуждал слесарь Лапшов. Он проработал у нас менее года и...

— Почему уходишь? — спросили Лапшова.

О товарищах по труду

В цехе непрерывной прокатки труб Новотрубного завода круглые сутки не останавливаются секционные печи сернистого натрия. Сложен и капризен этот огнеупорный агрегат. Он требует умения, хозяйского глаза. Просмотри чего-нибудь, не проверь хорошенько — и может остановиться весь стан-богатырь «30-102». Только опытные, знающие люди могут командовать печами.

Именно таким командиром агрегата считают старшего сварщика Бориса Гавриловича Махнева. Долгий и нелегкий жизненный путь у него за плечами. Война, тяжелое ранение. А как только почувствовал себя лучше, пошел в первый цех. Четырнадцать лет работал на методической печи стана «220». Сначала кантовщиком, потом сварщиком и старшим сварщиком. В то время использовались жидкое топливо. Сварщику приходилось беспрестанно регулировать его подачу на глазок, потому что приборов не было. Борис Гаврилович в совершенстве овладел профессией.

Спуском стана «30-102» Махнев перевели в восьмой цех. Секционные печи по своей конструкции и способу нагрева заготовок значительно отличаются от методических. Но и здесь Борис Гаврилович быстро освоился, стал настоящим хозяином агрегата.

Рабочего уважают не только за умение и опыт. Его характерная черта — обостренное чувство ответственности за порученное дело. И товарищи по бригаде, и мастер В. М. Кохан уже давно убедились: если Борис Гаврилович взялся за что-нибудь, то обязательно доведет до конца. Причем, постарается сделать как можно лучше. Недаром,

— Рыба ищет где глубже, — ответил он...

А В. Бучельников вырос у нас до мастера — механика, комсомольцы избрали его своим вожаком, стал он коммунистом. И мы твердо можем сказать: этот не подведет, этот не оставит коллектив в трудную минуту, не будет искать легких в жизни путей.

С первых дней в цехе трудятся аппаратчик выщелачивания В. Полушин, центрифугощица коммунист М. Лахина, дежурный слесарь Н. Святкин, плавщики П. Ветошкин, В. Пегарьков. Условия работы у всех одинаковые, но вот один раз и навсегда связали себя с заводом, другие же мечутся от одного предприятия к другому. К счастью, последних немного, но они есть, и потому не говорить об этом мы не можем.

В борьбе со всякого рода недостатками активно участвуют профгруппы цеха. Возьмем для примера одну — смену мастера Л. Т. Новоселова, в которой профгруппой избран В. Шилкин. Эта смена все время держала первенство в соревновании в честь 50-летия Великого Октября. Ежемесячно Шилкин организует собрания с подведением итогов работы, с об-

суждением планов на следующий месяц, ежедневно на пятиминутках рабочих ставят в известность о дневных результатах. Отмечались лучшие рабочие, говорили о нерадивых. Все шло хорошо. Но вот в апреле коллектив потерял первое место. И не потому, что стал работать хуже. В апреле в смене было совершено три прогула. Аксенов, Ковшевичев, Халманский... Нет, они не новички, они просто пренебрегли интересами производства, свои, в общем-то, низменные желания, поставили выше. Профгруппа взыскательно отнеслась к каждому прогульщику, профсоюзные активисты побывали у всех на квартирах, чтобы выяснить, чем в действительности был вызван прогул. Причина у всех одна — водка. И тогда товарищи резко осудили всех троих. Плохо придется каждому, кто не выполнит данного коллективу слова.

Благодаря такому активному вмешательству профсоюзных групп в дела производственные и житейские, авторитет их неизменно растет. Рабочие теперь обращаются с просьбами или замечаниями к профоргам и знают, что от них не отмахнутся.

Родилась у нас и такая

форма учета жалоб и замечаний. В комнате мастеров есть специальная «Книга жалоб и заявлений рабочих». Увидел товарищ неполадки, записал в книгу. Цехком ежедневно просматривает ее и немедленно принимает меры. Аппаратчик В. Полушин записал, что нарушается часто питьевой режим, что несвоевременно обеспечиваются спецодеждой. Мы с этими замечаниями пошли в заводоуправление. Все было проверено, недостатки устранены. Рабочим даже и отвечать не надо:

Обзор писем Грубость В Довесок

Житель Соңгорода Г. Г. Дралов прислал в редакцию длинное письмо, просил разобраться — до каких пор магазин № 5 будет работать, не вызывая нареканий покупателей. Заинтересовался письмом контролер Илья Исакович Кривичкий, наш нештатный корреспондент, и пригласив с собою инспектора горнищоторга, отправился туда.

Собрались работники магазина, поговорили. Выяснилось: грубость в обращении с покупателями и нетактичность есть, культуры обслуживания нет, воспитательной работы с молодежью — тоже. Более того, даже законные желания покупателя не всегда удовлетворяются. К примеру, просит женщина полкилограмма мяса, а ей отвечают: берите столько, сколько нарублено.

Тут вот что удивительно — все условия и возможности созданы для хорошей работы. Магазин просторный, хорошо оборудован, в таком и работать в радость. А покупатели предпочитают в другие идти.

Беда в том, что здесь нет должного уважения к своей профессии, гордости за нужную и необходимую работу продавца. И нет понимания того, что требуется нынче от работника прилавка. А требуется прежде всего, высокая культура, вежливость, предупредительность.

К сожалению, случай с магазином № 5 не единичен. Мы знаем много достойных, отличных продавцов, в отделе к которым заходить одно удовольствие. Вот бы у таких поучиться продавцу из Битимки В. И. Александровой. Придумала она для своих покупателей сюрприз — стала продавать дрожжи с нагруской — испортившимся сыром. «Не хотите — не берите, отправлю дрожжи назад на базу». Говорят, потом в магазине полусебя был тем самым заплесневелым сыром — выбрасывали его люди. Об этом случае сообщила в редакцию битимская жительница Е. Е. Шамина.

В Талице всего два магазина. Безусловно, для такого поселка их мало, но если бы они работали хорошо, так полбеда еще. То

они видят, что их замечания не остаются без внимания.

Я не рассказал и о десятой доле того, чем приходится заниматься цехкому. Мы не отделяем свою работу от деятельности партбюро, которое возглавляет движение за безусловное осуществление обязательств — выполнить план десяти месяцев к 20 октября, а годовой — 22 декабря. Профгруппы будут и впредь считать главным в своей работе воспитание людей, чтобы текучесть кадров свести к минимуму, чтобы коллектив цеха был крепким и сплоченным.

А. БОБРОВ,
председатель комитета профсоюза цеха сернистого натрия хромикового завода.

ХОЗЯИН АГРЕГАТА

когда отсутствует мастер, заменяет его Б. Г. Махнев.

Однажды мне самому пришлось быть свидетелем такого случая. Зашел на печи проверить соблюдение технологии нагрева. Махнев в это время был на обеде, замечал его Н. Игнатенков. Нарушений никаких я не обнаружил. Дошел до переходного мостика. Тут что-то произошло на прошивном, и поток труб приостановился. Вдруг, смотрю, бежит из столовой Борис Гаврилович. Увидел меня, спрашивает: что случилось, Дмитрий Павлович? Почему стоит стан? Вы на печи не были? Может, там что-нибудь? На лбу капельки пота выступили, а серые глаза из-под густых бровей смотрят с тревогой. И весь он напряженный, собранный, — так и готов сорваться и бежать на рабочее место.

Успокоил его, что на прошивном это, сейчас в порядке все будет. Разго-

ворились. Отвечает на вопросы, но видно, что душой он там, у агрегатов. И только когда снова заработал стан, пошли по ролгантам трубы, вроде успокоился. И все же чувствовалось, что ему не терпится скорей попасть к печам, убедиться, что там все в порядке.

И еще хочется отметить его душевность, отзывчивость. Потому и избрали его председателем сменного профсоюзного бюро.

За долгие годы самоотверженный труд Борис Гаврилович награжден двумя медалями и значком «Отличник социалистического соревнования РСФСР».

Рассказ о нем хорошо закончить удачными словами мастера В. М. Кохана: «Такие люди, как Борис Гаврилович, — наша опора. Побольше бы нам таких!»

Д. ПЕТРИНА,
мастер ОТК
восьмого цеха.



МОНРЕАЛЬ. Всемирная выставка «Экспо-67». На снимке: в павильоне СССР. Фото Е. КАСИНА. Фотохроника ТАСС.

КОРОТКО

Плохо у нас в Черемше с электросветом. Вот и сейчас третья часть деревни в потемках сидит, в том числе и магазин. Звонили в горэлектросеть, да, видно, там мало кого это беспокоит.

БОЛОТОВА, ШЕСТАКОВА, МАКАРОВА и другие жители Черемши.

В поселке динасового завода неважно поставлена розничная торговля. Например, нет на улицах сагураторных установок с газированной водой, нет лотков с выпечкой. Горнищоторгу надо подумать над этим.

В. ЗАЙЦЕВ.



— Борис у нас — молодежный «вождь», — говорят шутливо в пятом цехе хромпикового завода.

Шутливо, но уважительно. Отличным трудом заслужил добрую славу старший прокатчик Б. П. Ветешкин. Он всюду в гуще дел, всегда выступает заповалой хороших начинаний. Потому комсомольцы и избрали его своим вожаком.

Снимок Н. БУЛЫГИНА.

ЗАМЕТКИ ОБ ЭКОНОМИКЕ

ТРУДНЫЕ ПЕРЕПУТЬЯ

У вагона вся жизнь на колесах, в пути, движении. Строго регламентируется ему время покоя, необходимое лишь для техосмотров или приема нового груза. Любая задержка — перепростой. Она наказывается рублем. Пожалуй, именно штрафы являются самым требовательным диспетчером и ускорителем кругооборота вагонов. И все же большинство предприятий города несет солидные убытки из-за плохого использования железнодорожного транспорта.

Винувата пятидневка, — утверждает начальник станции Н. В. Шелестов. — Не везде в выходные дни найдешь дежурные бригады грузчиков. То же самое и с графиками погрузочно-разгрузочных работ. Вот и оказываются вагоны в субботу и воскресенье «на приколе»...

Если так — надо бить тревогу. Но дело, оказывается, намного сложнее. Возьмем, к примеру, Старотрубный завод. Здесь картина такова. В апреле при средней норме шесть часов каждый вагон держали трое суток. В мае на счету железнодорожников оказалось уже 817 часов общего перепростоя.

Условно говоря, прямых виновников — трое: основные цехи, железнодорожники и отдел сбыта. Степень вины у каждого разная. Начнем с цехов. С недавнего времени в подчинение им переданы склады сбыта. Теперь начальник цеха отвечает за исправность погрузочных устройств, работу своих подкрановых, расписывается за каждый поступивший к нему вагон, следит за его обработкой.

Сделано это с прицелом на реформу. Пусть руководитель привыкает к работам и об отгрузке своей продукции — в будущем

пригодится. Ведь план реализации — главный показатель. «Обуза», конечно, не всем пришлась по вкусу. Но что делать: новое время — новые заботы!

Другое дело, что ограничены возможности. Только склад волоочильного цеха имеет свою погрузочную эстакаду. Остальные пользуются услугами двух передвижных кранов железнодорожного цеха. Маловато карманов для готовых труб. Старший товаровед В. П. Серебрякова жалуется:

У трубосварщиков на складе только тринадцать карманов, а заказов грузится до 70. Выход один — лишнее везти на внешний склад. Там и комплектуем, перетасовываем пакеты, загромождаем, освобождая другие по несколько раз. Дополнительные перевалки замедляют погрузку, задерживают вагоны.

Не изжита пока старая практика раскочки в начале и штормовщины в конце месяца. Она-то больше всего сказывается на ритмичности в потреблении порожняка. В первую декаду станция готова поставить его сколько угодно, но приходится отказываться: нет готовых заказов...

Теперь о железнодорожном цехе (начальник С. К. Бочкарев). Тяговый парк у него хороший: два тепловоза и три паровоза. В смену занято два локомотива. Дежурных грузчиков пятеро. Но кранов лишь два.

Представьте положение, — рассказывает заместитель начальника цеха Мартыненко, — когда за четыре месяца на завод пришло 50 четырехосных вагонов дров, в основном для бытовых нужд трудящихся. Разгружали вручную. Добавьте сюда цемент, панцирные сетки. И все это руками тех же под-

крановых. В дни массового подхода грузов не лишней была помощь цехов, но они идут на это неохотно. Мы же тоже не можем увеличить численность грузчиков — подобные пиковые дни не часты.

Вывод напрашивается сам. Надо механизировать перевалку мелких грузов. К слову говоря, железнодорожники несколько в недоумении: куда столько дров? Все равно они лежат нетронутые тут же у путей.

Мешают транспортникам два внешних обстоятельства. Во-первых, коллеги — новотрубники — поставляют заготовку неравномерно. Основной поток ее падает на конец месяца, создавая зазоры при разгрузке и сбывая с темпа: станция Первоуральск обеспечивает порожняком далеко не ритмично. Случается, старотрубники терпят: то ли заготовку выгружать, то ли оборудование для нового цеха. А заказы тоже не бросишь.

Надо сказать, что условия труда железнодорожников трудные. Иные площадки прирельсовых складов неудобные, склады тоже. Тот же внешний склад являет собой безотрадное зрелище. Обыкновенная площадка, без крыши и стен, стационарных кранов. В общей куче и заготовка, и трубы, и оборудование, и всякая всячина.

Не хватает специалистов: стрелочников, сцепщиков. Диспетчерскую службу вручают собственные ноги. Радиосвязь есть лишь с одним тепловозом, несмотря на то, что коммутатор смонтирован давно.

От руководителей завода железнодорожники ждут более внимательного отношения к себе.

Е. ВОРОБЬЕВ.

ТАК ПРИХОДИТ УВАЖЕНИЕ

Качество ткани проверено. И вот Грета Константиновна Черногубова, контролер тканей, наклеивает ярлычок, давая своеобразную путевку на очередной кусок ткани. Можно шить нарядные платья — браку нет. Если понадобится необходимость, контролер тканей становится контролером готовой продукции.

Грета Константиновна ведет большую общественную работу. Вряд ли кому надо объяснять, что у жилищно-бытовой комиссии всегда хлопот достаточно. А на швейной фабрике такую комиссию возглавляет Г. К. Черногубова.

Ф. НИКОЛАЕВ.

НАРОДНЫЙ ТЕАТР

«Бой с тенью»

Отгремели аплодисменты. В последний раз сомкнулись и замерли в едином целом половинки занавеса. В зал вошла тишина.

А еще десять минут назад здесь бушевали страсти. В зале не было равнодушных. Во-первых, потому, что драматург В. Тур своей пьесой поставил очень острые вопросы: какой ты, Человек? И — в борьбе с собой сумеешь ли себя преодолеть? Во-вторых, потому, что три часа на сцене жили новой, несвойственной для себя жизнью друзья и товарищи по труду, жили жизнью героев пьесы самодеятельные актеры, самодеятельные, хотя многие из них до профессионального исполнения один (оговоримся: не маленький, но все-таки один) шаг.

Коллектив народного театра Новотрубного завода вынес на суд первоуральцев свою первую работу. Пьеса выбрана современная и интересная. И в этом заслуга режиссера театра. Надежда Андреевна Матизен предпочла эту остроконфликтную, психологическую вещь какой-либо комедии.

Весь дружный коллектив народного театра объединяет одно общее — большая и требовательная любовь к искусству. Вот она и лежит в основе успеха нового спектакля.

Два главных героя спектакля — Ткаченко и Дрягин (бывший геолог Степанов), два весьма интересных человека, три очень интересных исполнителя.

У Эдуарда Борисовича Ткаченко — сложная задача. На вопросы, поставленные пьесой, отвечает главным образом он, геолог, начальник партии. Преодолеть засасывающую силу славы, победить в трудном поединке с людьми, нашептывающими ему, что для достижения цели все средства хороши (в сцене сна), преодолеть себя и остаться Человеком... Это очень сложная и очень благородная задача.

Как справляются с этой задачей Н. Бутусов и Л. Кринский? Хорошо. Интересно, что образ Ткаченко обидными артистами трактуется одинаково верно, но исполняется в разном ключе. Ткаченко-Бутусов более самоуверен, более заносчив, более че-

столюбив. И потому перелом, который совершается в его душе, поединок с самим собой, победителем из которого он выходит, преподнесен зрителю более ярко и выгладит более убедительно. Ткаченко-Кринский значительно мягче, как бы лиричнее. Это не ухудшает образ, но придает ему иную окраску, делает его как-то спокойнее, а потому чуть-чуть менее убедительным. Однако оба исполнителя хороши, они безусловно справились со своей сложной задачей.

То же самое можно сказать о Н. Потаповой и Л. Куркиной. Они играют Марину Изотову, молодую актрису, капризную, своенравную. Марина-Потапова и Марина-Куркина разнятся манерой исполнения — в унисон с Бутусовым и Кринским. Н. Потапова эксцентричнее, с более сильным зарядом энергии. Л. Куркина — чарующе женственная, глубина ее души раскрывается медленно. При всем этом обе девушки оставляют приятное впечатление. Думается, что режиссер поступила очень правильно, создав пары звуковыми, духовно родственными.

И вот Дрягин-Степанов. С первых же слов, которые произносит В. Соколов, он приковывает к себе внимание зала. Дрягин, бродяга, заросший бородой, грязный и неприятный, говорит глубоким низким голосом, говорит удивительно проникновенно, выдавая этим свою высокую внутреннюю культуру. В его «Илсник-ка водки» нет жадности, нет страшной безысходности алкоголика. И сразу у зрителя возникает вопрос: что же это такое — Дрягин?

На протяжении всего спектакля В. Соколов очень убедительно показывает страдания человека, погубившего самого себя, человека, самого себя осудившего, несправедливо осудившего. Скромный по сути своей, Дрягин, сбросивший с себя чужие имя с помощью Эдуарда Ткаченко и ставший самим собой — геологом Степановым, не рвется к славе, хотя приоритет открытия месторождения золота принадлежит ему. Для него, как в общем-то и для Ткаченко, самое главное — найти золото, чтобы новое промышленное предприятие служило Родине, коммунизму.

Интересный образ создал В. Соколов. Хочется заметить только вот что. Геолог Степанов — человек внутренне очень богатый, сдержанный, человек большой требовательности, прежде всего, к себе. Его переживания не должны проявляться, на мой взгляд, так бурно, как это делает в некоторых картинах В. Соколов. Он не может кричать, и это правильно понял В. Соколов, потому-то крика у него и не получается. Искусственно выгладит и затравленность в картине «Дуэль», потому что Степанов — не затравленный, а сог-

нувшийся под тяжестью обстоятельств человек. Внешний эффект переживаний в сцене объяснения с Ткаченко забил их глубину и потому снизил эмоциональное воздействие картины «Незванный гость». От этого наигрыша В. Соколову легко отказаться, потому что существо образа понято им верно. И хочется пожелать ему дальнейшего творческого поиска и удач.

Весь драматический коллектив, занятый в спектакле «Бой с тенью», в большей или в меньшей степени внес свою долю труда в общий успех. Каждый раз дружными аплодисментами сопровождается картина «Тайга, тайга», в которой участвует старовер, Б. Репин убедил зрителя, что под маской септанта-старовера скрывается стяжатель, хапуга, который с легкой душой отказывается от бога ради золота. Сухарь по характеру, консерватор Изотов слишком риторичен в исполнении Л. Быстрова. Было бы лучше, если бы Изотов нашел разные интонации в разговорах с дочерью и с Ткаченко. Л. Суворова, Н. Бурмакина, Б. Кормилецов и Г. Волёгов, В. Терехин и В. Герасимов порадовали в новом спектакле безусловным ростом исполнительского мастерства.

И еще — очень удачна Е. Баясниковна. Жанна — женщина сложной судьбы. Она полюбила Дрягина таким, каким увидела. Но своим любящим бабьим сердцем чувствует она в Дрягине другого, недюжинного человека. И Жанна боится потерять свое неожиданное счастье, боится, что если Дрягин станет самим собой, то бросит ее. Очень достоверно все это передает Е. Баясниковна. Нет в ее игре ни ложной патетики, ни истеричности. Будто все это выстрадала она, пережила вместе со своей Жанной. Несомненный успех и актрисы, и режиссера!

К сожалению, в меньшей степени это удалось Р. Рогачевой.

Спектакль оформлен Г. Миловановой и В. Андриковой. Декорации предельно выразительны и лаконичны. Художники показали, что обладают хорошим вкусом и умеют пользоваться светом. Очень хороша тайга. В сцене «Наедине» оформители создали светом иллюзию нагромождения мыслей, из которого выплывают отдельные персонажи пьесы. Работа художников достойна высокой оценки.

В общем, спектакль удался. Уходишь из зала с чувством, что у тебя появились новые добрые друзья, с которыми не хочется расставаться надолго; с чувством благодарности людям, которые отдали спектаклю частичку своей души, для которых театральное искусство — вторая любовь.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

3 стр.
«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»
9 июня 1967 г., № 113

ПИСЬМО
В РЕДАКЦИЮ

БУДУТ НОВЫЕ НАРЯДЫ

Большая армия швейников работает в нашем городе. Как все трудящиеся Первоуральска, коллектив фабрики индпошива взял повышенные обязательства в честь 50-летия Советской власти. Многие ателье и мастерские хорошо работают, регулярно выполняют производственную программу, стараются быстро и качественно исполнять заказы.

Но на ритмичность в работе очень влияет сезонность.

На фабрике число работниц постоянно. А перед праздниками заказов становится обычно больше, и в это время чаще появляются жалобы на сроки выполнения и качество. После же праздников количество заказов резко снижается, и подчас швеям совершенно нечего делать. Вот и сейчас ателье № 1, где большой и способный коллектив, не имеет дос-

точно работы по пошиву верхней одежды.

Мы хотим попросить первоуральцев не откладывать пошив пальто до осени, а платьев до лета, чтобы швеи могли уделить больше внимания и вам, вашим заказам.

Мы постоянно расширяем и внедряем новые услуги для горожан. Вот, например, в трикотажном ателье производят ремонт и реставрацию трикотажных изделий.

А по ремонту верхней одежды у нас специализирована мастерская № 5. Она производит сейчас все виды реставрации швейных изделий. Ателье № 2 принимает заказы на пошив постельного белья.

Н. МИРОНОВА,
главный инженер фабрики.

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»

ТОВАРИЩИ
ПЕРВОУРАЛЬЦЫ

ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ МОЖНО
ОФОРМИТЬ У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИ-
ТЕЛЕЙ И В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ

ГОРОДСКИЕ
НОВОСТИ

ЧТОДА?
КОГДА?

Как давно это было — зима, снег, низкое хмурое небо, скажете вы, глядя на этот снимок. А сейчас все зеленеет, цветет, светит яркое солнце. И все-таки, на снимке именно эта самая пора цветения — июнь. Таковы вот капризы природы — взяла и засыпала снегом город. Наш фотокорреспондент Д. КИРЕЕВ заснял этот день — 3 июня, когда ненадолго возвратилась зима.



Сейчас, когда десятиклассники школы № 32 сдают экзамены, вспомним одно хорошее дело, задуманное учениками 9 «б». Они решили написать историю про первых выпускников. И вот полетели в нашу школу письма из разных уголков страны, где живут и трудятся ее питомцы. Многие окончили или кончат вузы. Так Элла Колчина и Аня Леонова стали врачами, Жанна Шайкевич, Валерий Гринберг, Степа Коновалов, Игорь

Палабугин, Лида Якухина теперь инженеры. Инженерами железнодорожниками работают Света Алексеева и бывший комсорг класса Зоя Нестерова. Судьба забросила их очень далеко, в небольшой городок — Советская Гавань...

Одной из первых ответила ребятам Лариса Белякова. В этом году она заканчивает Ленинградский педагогический институт имени Герцена и надеется, что придет работать в родной город.

Дружба поколений

Очень много рассказывает Лариса о своих школьных делах: «Мы проводили конкурсы чтецов, посвященные Пушкину, участвовали в олимпиадах, ставили спектакль «Двадцать лет спустя», организовали школьный завод и с первой полочки принесли в школу книги».

А Ирина Тростянская, тоже кончат вуз — химический факультет Ленинградского универси-

тета им. Жданова: «Учиться у нас очень интересно. Интересно потому, что близко сталкиваешься с крупными учеными, химиками, и физиками, о которых обычно только читаешь в книгах».

Во всех письмах выпускники просят передать большой привет учителям, которые были самыми большими друзьями для них: Екатерине Панфиловне Пелевиной, Берте Борисовне Задовой и дру-

гим. Современные выпускники пока еще выбирают дороги. Но куда бы ни поехали они, я уверена, никогда не забудут ребята школу, учителей, друзей.

В. ИВАНОВА,
юнкор.

ПЕРВЫЕ ГРИБЫ

Лес заманчив и удивителен в любое время года. Таким он был и в тот день. Белизна берез в зеленом дыму листьев, щебетание птиц, цветы, свежий аромат — что может быть лучше! Даже рюкзак казался намного легче. И столько удивительного! Вот крошечные зеленые ягоды черемухи и среди них один-единственный цветок. Вот двухметровая березка на основном пне. А эта просека чем знакома? Да ведь по ней зимой проходила лыжня! Отдельные деревья и поляны и сейчас держатся в памяти, напоминая о зимних днях. Вот переплетенные волею природы сосна и береза.

Но самое интересное ожидало нас на обратном пути: в зеленой траве белела шляпка гриба.

— Это прошлогодний! — сказал кто-то уверенно.

Но когда сорвали его, рядом оказался еще один, поменьше. Отломил краешек — гриб свежий. Вот чудо!

Много ли выйдет грибочки из двух небольших белых грибов? А все же она по традиции была сварена.

Е. ВЕРЕТЕННИКОВ,
нештатный
корреспондент.

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

КНИГИ ЗАЖИГАЮТ СЕРДЦА

Пятьдесят лет исполнится скоро нашей Родине. Эти полвека были годами огромных перемен, великих свершений. Много книг написано об Октябре и его завоеваниях. И вот библиотека клуба имени Ленина хромпикового завода в юбилейном году решила так поставить пропаганду книги, чтобы читатели последовательно знакомы с этапами развития нашего государства. Роль тут сыграли не столько тематические выставки и стенды, хотя они, разумеется, вызывают интерес, а знание интересов каждого читателя, работа с ним. За 5 месяцев на абонементе выдано 2355 книг общественно-политической литературы. А в прошлом году за это же время — меньше девяносто.

Клавдия Васильевна Коршунова, медсестра, много читает о В. И. Ленине и его соратниках. Очень лю-

бит военные мемуары Владимира Николаевича Трошкова, начальник ЖКО. Он перечитал у нас почти весь раздел истории. Восемнадцатилетняя няня детсада № 67 Тамара Шаравьева читает произведения о Ленине, о героях Отечественной войны.

Уровень подготовленности у читателей разный. Молодежь, которая еще не имеет среднего образования, выделена в отдельную группу, для нее составлены индивидуальные и групповые планы чтения.

Пропаганда книги ведется разносторонняя: библиографические обзоры, беседы о революционных и боевых традициях советского народа, читательская конференция в общежитии и молодежные диспуты, литературный вечер, посвященный поэзии М. Джалиля.

Недавно читатели встретились со свердловским

поэтом Михаилом Яковлевичем Найдичем, который поделился своими творческими замыслами и рассказал о планах писателя Урала к 50-летию Октября. Трудно представить сейчас библиотеку, которая не опиралась бы на актив. Благодаря ему у нас почти во всех цехах работают передвижки. А в центральной лаборатории и седьмом цехе читает каждый, потому что здесь работают замечательные пропагандисты книги З. А. Костина и А. Ф. Зырянов.

Мы сейчас решили, что читателем должен стать каждый хромпиковец. И нынче, как никогда, обязаны мы нести ему книгу, зажигающую сердца, — книгу о Родине, о партии, о герое-современнике.

З. МЕТЕЛЕВА,
заведующая библиотекой.
А. БРАУМАН,
председатель библиотечного совета.

На помощь лосихе

Совсем недавно, в один из майских дней, шел в сад № 27 Дмитрий Фролов. И вдруг он увидел, как из-за деревьев показалась рогатая голова лоса. От неожиданности человек вздрогнул. Но еще сильнее было его удивление, когда метрах в восьми от лоса он увидел лежащую лосиху. «Вспугнуть, может быть», — мелькнула мысль. А вожак — лось, словно угадав его мысли, всхрапнул, ударил ногой о землю и направился через линию в сторону поселка Динас. Лосиха же не прошла и двадцати метров, как снова легла почти у самой линии. Потом вновь попыталась подняться.

— Видно, ногу повредила — подумал Фролов. Или какой браконьер стрелял в нее?

А лосиху покидали силы.

Дмитрий понял, что ему не удастся одному помочь лосихе, и решил позвать на помощь садоводов — Александра Шверина и Михаила Авдеева. А проезжающего мотоциклиста послал в охотобщество.

Вскоре пришла машина с людьми. Лосиху поймали. У нее была серьезно повреждена нога. В то время, когда ее грузили в машину, метрах в ста появился лось. Он стоял смиренно, как вкопанный, и только слегка шевелил ушами, словно предчувствуя разлуку со своей верной подругой.

...А лосиху вылечили в ветеринарной лечебнице.

И. ГАНЬКИН,
рабкор.

К И Н О

«КОСМОС». Художественный фильм производства Зеландии. «Беглец». Начало: 9, 12-40, 4-15, 6-10, 8-05, 10 час. вечера. Для детей — «Морозко». Начало: 11 и 2-35 час. дня.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «В добрый час». Начало в 11 часов. «В городе С». Начало: 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА. «Как вас теперь называть». Начало: 1, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ Н-СЕЛА. «Операция «Ы» и другие приключения Шурика».

КЛУБ Н-ТРЕКИ. «Константин Заслонов».

КЛУБ СЛОВОДЫ. «Свет за шторами».

КЛУБ МЕРКИТАСИХИ. «Девушка из банка».

КЛУБ КРЫЛОСОВО, 3-д. «Зимнее утро».

КЛУБ КОНОВАЛОВО. «Старшая сестра».

КЛУБ ПИЛЬНОЙ. «Ночи без ночлега».

КЛУБ КАЛАТЫ. «Два года над пропастью».

КЛУБ Н-АЛЕКСЕЕВКИ. «Танкер Дербент».

КЛУБ Ст. ХРУСТАЛЬНАЯ. «Чернушка».

КЛУБ ПРОГРЕССА. «Небо над головой».

ДН БИТИМКИ. «Тень монастыря».

ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ МАГАЗИН № 75 ПРОВОДИТ

с 10 июня по 1 июля с. г.
ЗАОЧНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ.
Товарищи первоуральцы! Просим вас принять участие в этой конференции и написать в наш адрес ваши замечания о недостатках работы магазина по вопросам обслуживания, ассортимента товаров.

ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ

срочно

ТРЕБУЮТСЯ

техник-строитель на должность прораба, техник-механик, слесари по вентиляции и ремонту оборудования, токари, технологические рабочие в цехи, шоферы, электрики, грузчики, рабочие мужского и женского пола на изготовление тары, подсобные рабочие, уборщицы. Обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ

срочно

ТРЕБУЮТСЯ

повара, кассиры, буфетчицы, официантки, лоточницы, кухонные работники, автослесарь, секретарь-машинистка, рассыльная, уборщицы, электрик, рабочие в стройгруппу.
Обращаться: ул. Ленина, дом № 137 в районе рынка за столовой «Урал».

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 2 ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

мужчины и женщины всех строительных специальностей. Единником предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров стройуправления по тел. 28-47.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПИЩЕТОРГУ

ТРЕБУЮТСЯ

продавцы, кассеры, лоточники, уборщицы, рабочие, грузчики, плотники, столяры, лесорубы, сторожа и коновозчики.
На временную работу по ремонту овощехранилищ, а также на постоянную работу приглашаются пенсионеры.

ХРОМПИКОВЫЙ ЗАВОД

для работы в детских учреждениях

ПРИГЛАШАЕТ

воспитателей, медсестер, няней, кухонных работников, прачек. Об условиях справиться в отделе кадров хромпикового завода.

УПРАВЛЕНИЮ МЕХАНИЗАЦИИ № 3

срочно на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

МАШИНИСТЫ экскаваторов и бульдозеров, МОТОРИСТЫ на мотокатки, помощники машинистов кранов и экскаваторов. Обращаться: Первоуральское управление механизации № 3, тел. 7-59 АТС города.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

для работы в цехах

ТРЕБУЮТСЯ

сцепщики-составители, электромеханики СЦБ, подкрановые, грузчики, рабочие по ремонту железнодорожных путей, квалифицированные станочники-мужчины (токари, фрезеровщики, строгальщики, долбежники, расточники). Рабочие в оранжевую ЖКО. Уборщицы в бытовые помещения. Крановщики электромостовых кранов. Единником рабочим-станочникам предоставляется благоустроенное общежитие.
С предложениями обращаться в отдел кадров завода.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.