

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 111 (8236)

Год издания 36-й

ВТОРНИК, 6 ИЮНЯ 1967 года

Выходят пять раз в неделю

Цена 2 коп.

ТЕБЕ, ОКТЯБРЬ ПЯТИДЕСЯТЫЙ!

КАЧЕСТВО ОТЛИЧНОЕ

Коллектив шестого цеха хромпикового завода успешно закончил май. Месячный план по выпуску продукции выполнен на 108 процентов. Все отделения хорошо справились с заданием. Но самых высоких показателей добился коллектив нового отделения реактивно-хромовых солей. 125,8 процента — таков итог его работы. Причем, продукцию он давал отличного качества: 80,9 процента солей — высших сортов.

На 7,4 процента выросла производительность труда в цехе. Дополнительно к плану выдано продукции еще на несколько тысяч рублей.

Следует отметить хорошую работу бригады А. Г. Новоселова из сормайного отделения. Она значительно перекрыла задание по выпуску продукции.

В. АЛАДИНА,
нормировщик.

После

капитального

Трудовой май для трубопроводчиков в Старотрубного завода был несколько необычным месяцем. Восемь суток, с 10 по 17 мая включительно, все оборудование находилось на капитальном ремонте. После его окончания коллектив быстро вошел в прежний, напряженный ритм и успешно справился с заданием. Месячный план производства труб выполнен на 107,6 процента. На семь с лишним процентов выросла производительность.

Волочищники выдали дополнительно к заданию сотни тонн труб.

Самых высоких показателей добилась смена В. П. Стасенко. Среди кольцевых лучший М. И. Едигарев. Он выполнил норму на 108 процентов.

В. ТЕЛИЧКО,
нормировщик.

За высокий урожай

Году юбилейному — высокий урожай. Такую задачу поставил перед собой наш коллектив. И люди трудятся напряженно.

Взять звено Анны Ворониной. Оно работает на посадке капусты. За смену выполняет две нормы!

Еще лучше результаты — и тоже на посадке капусты — у Р. Нурисламовой, В. Мугалимовой, М. Ланчиковой и Н. Пронинной. Каждая из них трудится за троих!

М. ВАХНИНА,
статистик совхоза «Первоуральский».

На Воронежском заводе синтетического каучука успешно осваивается производство нового вида продукции марки «СКД». Шины, изготовленные из этого синтетического каучука, успешно заменяют натуральный, имеют более высокую «холодность».

На снимке: один из цехов нового производства.
Фото В. Кожевникова.
Фотохроника ТАСС.

На дом — к избирателям

САМАЯ крупная в городском Совете депутатская группа в Билимбае. В ней двадцать три человека. Руководителем ее впервые стал Борис Федорович Благодарный, директор ремонтно-механического завода. С чего начала она свою деятельность?

Вскоре после выборов в местные Советы депутаты собрались на первое совещание. Познакомились с положением о депутатских группах местных Советов депутатов трудящихся Свердловской области. Распределили обязанности между собой и наметили план работы на второй квартал. Тут же договорились о коллективной подготовке к рассмотрению вопроса об автобусном движении от поселка на станцию. Л. Г. Михалев и Г. И. Шестаков изучают пассажирский поток на этом маршруте, Ф. Е. Куличков и Б. Ф. Благодарный собрали руководителей предприятий поселка, определили задания по ремонту дороги.

На первом совещании договорились о подготовке и другого вопроса — об уличном освещении. Составили график дежурства каждого депутата, установили время и место приема избирателей. В поселковом Совете для этого отведена специальная комната.

Билимбаевская группа, как и другие, свою деятельность начала с решения главной своей задачи — организации практического выполнения наказов избирателей и решений местных Советов.

Заслуживает внимания и деятельность других депутатских групп в самом Первоуральске. Они также взялись за разрешение важных задач городской жизни. Вот, например, на Самстрое (руководитель И. А. Грехов) по инициативе депутатской группы состоялось совещание по организации работы с детьми в летние каникулы. Вместе с депутатами здесь совет держали члены уличных комитетов, учителя, которые поддержали начинание депутатов и изъявили желание участвовать в этом важном деле.

Приступили к работе многие другие группы. Активно работает депутатская группа в Подволошиной, возглавляемая Степаном Степановичем Долгих. Можно назвать десятки имен избранных народа, которые ведут воспитательную и разъяснительную работу среди избирателей, направляют деятельность уличных комитетов, много сил и времени отдают воспита-

нию молодежи по месту жительства.

Прошло около трех месяцев, как первоуральцы избрали новых депутатов в местные Советы. Говорить о каких-то значительных итогах их деятельности еще рано. Но и то, что задумано и делается, позволяет сделать вывод: работа идет неплохо. Ведь В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что наш депутат должен «сам работать, сам исполнять свои законы, сам проверять то, что получается в жизни, сам отвечать непосредственно перед избирателями».

С этой целью и объединены депутаты в группы. Образованы они по микрорайонам. Если раньше депутаты только вели прием избирателей, что было не так уж часто, отчитывались о работе в основном уже перед выборами, теперь же пришли они к избирателям, в их дом, на квартиру.

Депутатские группы — это советы в миниатюре. Они решают такие же вопросы, что и Советы депутатов трудящихся. Группы образованы не только при городском, но и в каждом поселковом и сельском Советах. Всего их в Первоуральске более 60. Основная их задача — усиление организаторской и культурно-воспитательной работы в массах, координирование деятельности депутатов в избирательных округах. Строить свою работу в тесном контакте с советами по коммунистическому воспитанию, созданными при домоуправлениях.

Сейчас, когда страна готовится к 50-летию Великого Октября, — их долг — еще больше расширить связи с избирателями, широко вовлечь население в работу по претворению в жизнь решений партии и правительства, выполнение наказов и обязательств, принятых в честь праздника, добиваться улучшения работы культурных и социально-бытовых организаций и учреждений. Пожалуй, это и есть главное направление в работе депутатов. И тут нужна постоянная помощь исполкомов городского, сельских и поселковых Советов: обобщать опыт работы лучших групп, поддерживать инициативу снизу.

Почетны и ответственны в наши дни обязанности депутатов. Объединенные в группы, они становятся настоящими хозяевами в родном городе. Такое доверие оказал им народ. И на доверие избирателей депутаты местных Советов отвечают заботой о нуждах первоуральцев.



Все шире разворачивается на Новотрубном заводе соревнование за достойную встречу юбилея Советского государства. Встал на трудовую вахту в честь этой знаменательной даты и ударник коммунистического труда слесарь-сборщик цеха № 26 А. В. Новалов. Он ежемесячно дает полторы нормы.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Проверяем выполнение обязательств

Плюс трудолюбие

Могучий агрегат «30-102»... Непрерывным потоком мчатся грубы на отделку. И вдруг — стоп! Образовался затор. Шесть поточных линий не успевают обрабатывать продукцию...

Какое бы, казалось, дело до этого слесарю по ремонту оборудования В. Л. Ремше? Ведь отделочные механизмы, которые он обслуживает, действуют в полную силу.

Но Вацлава Леонтьевича тревожило «узкое» место — отделка. Как его «расшить»?

И вот возникло простое решение — установить седьмую поточную линию!

Оно, вроде, и действительно, просто. А как осуществить?

Вацлав Леонтьевич осмотрел площадку, прикинул. Оказалось, что есть где установить и цепи, и роулянки, и правильный, и обрезной станы. Только нет «мелочи» — самого оборудования. Купить? Дороговато обойдется!

Рационализатор решил поискать в цехе. И нашел — бездействующее.

Доложил о своих планах. Идея понравилась всем. Еще бы: новая линия способна принять на себя несколько процентов продукции.

Радовался Вацлав Леонтьевич, когда, наконец, пустили новый поток. Расчеты оказались верными: отделка стала успевать обрабатывать все трубы.

Много людей крылатой мысли в восьмом цехе Новотрубного завода. Так,

Ю. Ф. Клопиус, И. Ф. Чирков и В. А. Стерн реконструировали привод двухручьевого обрасывателя в горячей части цеха. Возросла производительность. Экономический эффект — 77 тысяч 550 рублей.

Интересную мысль подали старший мастер А. Ф. Павлов и бригадир по ремонту М. А. Валов — увеличить зазоры подшипников рабочих валков прокативного стана. В результате сократилось время на ремонт. Экономия — 7 тысяч 918 рублей.

Чувствуется у прокатчиков добрый вкус к поискам, к техническому творчеству. Даже на стенде рационализаторов написано: «Думай, ищи, предлагай!» И вывешена тематика нерешенных проблем, так что есть над чем поломать голову каждому производственнику.

Уважением пользуются в коллективе новаторы. Свидетельство тому — фотопортрет. Вот портрет А. Р. Злоказова, мастера. Он разработал в юбилейном году тринадцать предложений, большинство которых уже реализовано. Это позволило сэкономить более трех тысяч рублей.

Настойчивые поиски умельцев, их трудолюбие, принесли хорошие плоды. В обязательстве коллектива записано: сэкономить от рационализации за полугодие 225 тысяч рублей. За четыре месяца получили уже 250 тысяч.

И. ВАЖЕНИН,
общественный корреспондент.

БУДНИ НАШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Парадный въезд Куйбышева

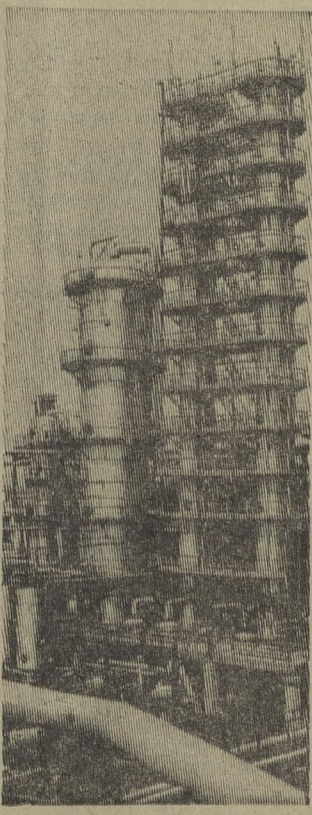
В городе Куйбышеве, там, где с Волгой сливается река Самара, построена первая очередь нового грузового речного порта. Его бетонная причальная стенка протянулась почти на полкилометра. Чалиться и вести погрузо-разгрузочные работы здесь одновременно могут шесть самых крупных сухогрузных волжских теплоходов.

В новом порту действует комплекс мощных портальных кранов, присланных из ЧССР, автопогрузчиков, транспортеров. Полностью механизирована перевалка грузов в железнодорожные вагоны. Их подают в порт по специально проложенной от Транссибирской магистрали ветке. Эта магистраль

проходит через Куйбышев. На соседнем участке волжского берега возводится сейчас куйбышевский пассажирский речной вокзал.

Вокзал из стекла, металла и бетона будет напоминать громадный прямоугольный стеклянный кристалл. Рядом поднимется одиннадцатизэтажное здание гостиницы. Оба сооружения украсят парадный въезд в город. Речные лайнеры в новом пассажирском порту смогут подходить не к дебаркадерам, как сейчас, а прямо к берегу, точнее, к причальной стенке. Отдельный причал сооружается для судов типа «Ракета» и «Метеор» на подводных крыльях.

(АПН).



СТЕПЕНЬ ЗРЕЛОСТИ

Закончился пятый месяц второго года пятилетки. Помыслы и дела каждого рабочего нашего цеха были направлены на то, чтобы не снизить показатели, достигнутые в апреле, удержать первое место в соревновании. Сохранить переходящее Красное знамя завода нелегко, потому что во всех цехах царит подлинный трудовой и политический подъем. Он вызван приближающимся 50-летием Октября.

Коллектив цеха № 1 обязался в течение года прокатать 2700 тонн труб сверх плана, повысить производительность труда на один процент, снизить потери от брака на 10 процентов, сэкономить 300 тонн металла, 120 тонн топлива, 120 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Но, чтобы удержать первенство, недостаточно одних только высо-

ких производственных показателей. Зрелость коллектива определяется сейчас главным образом крепкой дисциплиной труда, движением вперед не только в чисто производственных делах, но и в области роста самих людей. Потому рядом с обязательствами по выполнению производственных норм стоят пункты по повышению общеобразовательного и политического уровня людей, по укреплению дисциплины труда.

Цехком профсоюза в равной степени обращает внимание на выполнении всех пунктов обязательств: воспитание трудящихся в коммунистическом духе всегда было и будет первой нашей обязанностью.

В феврале и апреле цех успешно справился с на-

меченными рубежами. А вот в марте нас лишили первого места, и только по одной причине — было совершено 13 прогулов. Этот факт мы обсудили на профсоюзных собраниях во всех сменах и бригадах. Ведь наш большой коллектив при отличных производственных показателях лишился первенства из-за тринадцати нерадивых рабочих! Крепко им досталось... Но сила коллектива проявилась как раз в том, что ни от одного прогульщика бригады не отказались, заставили их пересмотреть свое отношение и к товарищам по труду, и к производству в целом. И как результат этой работы — снова первенство в соревновании в апреле, хотя ради справедливости надо сказать, что нарушения трудовой дисциплины еще,

к сожалению, имеются. Наш коллектив богат замечательными тружениками. Это прежде всего работники стана «140» № 1. Коллектив его завоевал право называться коммунистическим. Старший мастер Ш. Хисаев, мастер Г. Шекунов, Г. Акиншин, К. Сюкасов, А. Батыков умело организуют труд. Используя производительно каждую минуту, старшие вальцовщики И. Баранов, Ю. Сосуннов, В. Силантьев, Л. Пресняков и другие ежедневно перекрывают нормы выработки. И итог получается отрядный: проката сверх плана уже 330 тонн труб из 470 тонн, намеченных по обязательствам, сэкономлено 107 тонн металла, более 30 тонн топлива. Выход труб первым сортом за четыре месяца составил 98,2 про-

цента при обязательстве 97,1 процента.

Замечательных успехов добились бригады коммунистического труда мастеров В. Середенко, А. Забазнова, В. Южанинова, В. Моргунова. Они сдали дополнительно к заданию 269 тонн дорогостоящих нержавеющей труб, почти в полтора раза перевыполнив нормы выработки.

Мы часто задаем передовикам вопрос: как вы добились этого? Я тоже об этом часто думаю. И вот считаю, что достижение производственных успехов является совокупностью высокой квалификации рабочих и их высокой сознательности. Потому что высокая сознательность — это очень емкое понятие, вбирающее в себя все черточки подлинно коммунистического отношения к труду.

Не боясь показаться нескромным, могу сказать,

что профсоюзная организация цеха играет у нас немалую роль. Организация соревнования, гласность его, борьба с нарушителями трудовой дисциплины, забота о своевременном обеспечении рабочих спелодержкой, организация культурного отдыха и многое, многое другое — все это входит в обязанности цехкома, профбюро смен, профоргов бригад.

Свою задачу мы видим прежде всего в том, чтобы ширить влияние профсоюзного актива на коллектив, чтобы и День металлурга, и 50-летие Советской власти наш цех встретил с переходящим Красным знаменем завода за лучшие показатели в социалистическом соревновании.

К. МЯКОТА,
председатель комитета профсоюза цеха № 1 Новотрубного завода.



Иван Петрович Топун. Он работает на Старотрубном заводе уже более четверти века. Мастер трубоэлектросварочного цеха, коммунист И. П. Топун — умелый организатор производства, уважаемый на заводе человек

Фото А. ЗИЯДИНОВА.

ВОСПИТЫВАТЬ УБЕЖДЕННЫХ

Закончились занятия городского семинара организаторов атеистической пропаганды. В течение учебного года они прослушали ряд лекций, обменялись опытом работы на предприятиях и в школах города. А. С. Бурков, например, рассказал о том, как проводится атеистическая пропаганда в цехе № 1 Новотрубного завода. Почти полностью было выступление учительницы А. Н. Кетовой. Она на ярких примерах показала, что же делается в школе № 22 по научно-атеистическому воспитанию детей и родителей. А. И. Кубланов информировал об индивидуальной работе на динасовом заводе с верующими и справляющими религиозные обряды. Заведующая ЗАГСом В. И. Черных убедительно говорила о новых гражданских обрядах.

Такое сочетание лекций и информации самих слушателей позволяет им лучше познать значимость научного атеизма, вред религии, перенимать опыт лучших, учиться искусству пропаганды. Польза от такой творческой учебы очевидна. Это можно подтвердить такими примерами.

Начальник отдела второго цеха Новотрубного завода С. М. Чемеринский по-

лученные знания на семинаре умело использовал в своей практической работе с людьми, и она принесла хорошие плоды. В минувшем году в цехе резко сократились религиозные обряды, а в текущем году их не было.

В третьем цехе того же предприятия В. М. Пазников вместе с агитаторами проводит беседы с верующими, разъясняет им вред обрядов, суеверий и предрассудков. Результаты его труда тоже ощутимы. В прошлом и текущем годах в коллективе цеха нет таких, которые совершили бы религиозные обряды.

Особо стоит остановиться на организаторе атеистической пропаганды в тринадцатом цехе Н. П. Кириллове. Он, пожалуй, один из наиболее подготовленных атеистов. Николай Петрович хорошо знает суть религиозных обычаев, праздники и приемы церковников. Это помогает разубедить людей в ненужности верования в бога, на примерах и достижениях науки и техники показать беспочвенность религии.

Хорошо относились к учебе и проводили значительную атеистическую работу на Старотрубном заводе И. Ф. Наумова и А. И.

Чепиштанова, на Новотрубном — В. П. Матафонов и И. Т. Махнев, в школе № 8 Н. П. Михеева и многие другие.

Между тем оказались у нас, так называемые «почетные» слушатели. Это, например, старший мастер цеха № 5 Н. П. Марюха, мастер цеха № 8 В. И. Бочкарев, начальник отдела цеха № 7 М. М. Класс. Все они с Новотрубного завода, а за год посетили всего по одному занятию. Не случайно поэтому в пятом и восьмом цехах не чувствуется атеистической работы. Несмотря на это, пассивную позицию занимают секретари партийных бюро.

На итоговом занятии шел разговор об усилении атеистической пропаганды в летний период. Рекомендовано на агитплощадках, в клубах и во Дворцах культуры устраивать антирелигиозные беседы, организовывать кинолектории, больше уделять внимания индивидуальной работе с людьми.

С замечаниями и предложениями выступили слушатели В. М. Пазников, Н. П. Кириллов, П. И. Соколкина. Они предложили больше заниматься профилактикой в цехах, родильных домах, детских и жен-

ских консультациях с матерями, разъясняя им вред крещения. Много говорилось и о проведении в клубах и поселках гражданских обрядов. Выказано пожелание организовывать и проводить их умело, чтобы тем самым удовлетворять нравственные запросы населения.

А. ТИМОШИН,
руководитель городского семинара.

В помощь агитатору

Примерная тематика бесед на июнь

1-я ТЕМА: Воспитывать коммунистическое отношение к труду.

Литература: газета «Уральский рабочий» за 25 мая 1967 года. Передовая.

Материалы VI пленума Свердловского обкома КПСС. Местный материал.

2-я ТЕМА: Советская молодежь — достойный наследник и продолжатель дел старшего поколения. (К Дню советской молодежи — 25 июня).

Литература: Л. И. Брежнев. Доклад XXIII съезду КПСС. Госполитиздат, 1966 г., стр. 79, 81, 193, 195, 197.

Постановление ЦК КПСС о подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Газета «Правда» за 4 января 1967 года.

Клятва молодежи на Красной площади 11 сентября 1966 года. Газета «Правда» за 12 сентября 1966 года.

Местный материал. 3-я ТЕМА: 16 июня — 50-летие со дня открытия первого съезда Советов рабочих и солдатских депутатов.

Литература: В. И. Ленин, сочинения, том 32, стр. 261—291. Изд. 5.

Ленин в 1917 г. Даты жизни и деятельности. Март—октябрь. Госполитиздат, 1957 г., стр. 123.

Королев Б. И. Партия — вдохновитель и организатор победы Великой Октябрьской социалистической революции. Госполитиздат, 1966 г., стр. 86.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

ВРЕМЯ ЕЩЕ ЕСТЬ

Срок восстановления подписки на журналы на второе полугодие истекает. Итоги его не весьма отрядны. С первого июля партийные журналы не будут получать 50 человек. К этому следует добавить 27 экземпляров журнала «Молодой коммунист», которых не считались комсомольские организации.

Сразу заметим, половина всей подписки на партийные журналы в городе падает на долю коллектива Новотрубного завода. А его цеховые партийные организации, партком, общественные пространители, как ни странно, не в пример предыдущим временам, на этот раз проявляют пассивность в важной политической кампании. Отсюда и

налицо неудовлетворительные показатели в восстановлении подписки.

В городе и поселках положение тоже не особенно хорошее. В самом деле, вдумайтесь в такие цифры. Из 452 экземпляров отпадающей подписки на газету «Правда» оформлено квитанций на 160 экзем-

пляров, «Известия» — из 424 — 126, «Комсомольскую правду» — из 549 — 145; «Сельскую жизнь» — из 96 — 29, «Советскую Россию» — из 160 — 52, «Экономическую газету» — из 274 — 52, «Уральский рабочий» — из 1773 — 656, «На смену!» — из 188 — 57, «Под знаменем

Ленина» — из 1155 — 480 и т. д., а всего по городу из 10650 — 4600. Эти сведения были на 31 мая, а срок оформления подписки на второе полугодие на центральные газеты прекращается 10—13 июня, на областные — 20 июня.

Времени, как видите, осталось очень мало. Чем бы-

стрее партийные, комсомольские организации примут радикальные меры, тем лучше. Мы не можем, не имея права в юбилейном году снижать количество получающих газеты и журналы.

Каждая семья должна иметь их. Эта простая истина всем хорошо известна, и мы обязаны провести ее в жизнь.

А. НИКОЛАЕВ.

ЗНАНИЯ ПОЛУЧЕНЫ ПРОЧНЫЕ

ПАРТИЙНАЯ УЧЕБА

Партийная организация Вторчермета поручила мне руководить группой коммунистов, самостоятельно изучающих основы марксизма-ленинизма (второй год обучения), консультировать их. И вот настала пора подвести итоги. Следует сказать, что большинство занималось серьезно. Прочными знаниями обогатились, например, гг. Микушин, Никифоров Сердюк. Они неплохо разбирались в первоисточниках, умело использовали вспомогательный материал.

Но не все были такими активными. Нередко пропускать занятия коммунист Ермышкин. А когда в

приходил, то, как правило, не был готов к собеседованию... Между прочим, неправду говорят те, кто утверждает, что политическая учеба не влияет на повседневные дела. Вот Ермышкин на занятиях оправдывался: нет времени, занят производством. А сам запустил его. Руководимая им контора Главторсырье допускает немало промахов в работе.

Учеба закончена. Коммунисты, проявив глубокий интерес к знаниям, готовятся к новому учебному году.

М. ФЕДОТКИН,
пропагандист.

УСПЕХ ДАЕТСЯ ПЫТЛИВЫМ

Коллектив пятого цеха хромпикового завода хорошо трудится в юбилейном году. Он стремится выпускать продукцию с наименьшими затратами. Так, за первый квартал от снижения себестоимости сэкономлено 22 тысячи 434 рубля.

Успех, понятно, не пришел сам собой. Он завоеван упорным трудом, творческим поиском, дружбой с наукой.

Так, работники УНИХИМа, наш технолог Б. Пахомов и мастер Е. Брагин исследовали и внедрили непрерывный метод второго восстановления. Это позволило автоматизировать операцию, резко снизить технологические аварии. Кроме того, заметно возрос выпуск и улучшилось качество продукции. Отпала необходимость дополнительно обрабатывать сульфатный раствор в автоклавах. Следовательно, сэкономлены десятки тонн пара в сутки. Немалая заслуга в освоении нового метода и старших реакторщиков, особенно Г. Ашихмина и С. Ольхового.

Людей думающих, ищущих у нас много. Долгое время, скажем, в ангидридном отделении мучились с размолом. Здесь стояла валковая мельница: она капризна в эксплуатации, настоящий рассадник запыленности, главный виновник брака по отсеву.

Механик О. Рябов разработал чертежи шаровой мельницы сухого помола. Механический цех сделал по ним машину, и в феврале ее установили взамен валковой. Теперь мы не имеем брака по отсеву. Ликвидированы простои прокаточной печи из-за частых поломок и ремонтов валковой мельницы, в десять раз снизилась запыленность. Словом, спокойнее стало работать младшим прокатчикам. Однако Олег Дмитриевич не успокоился. Он продолжает поиски. На кульмане у него уже вырисовывается схема очередного устройства.

Многие могут сделать и экономисты. Пример тому — М. М. Ильцова. Она завела на каждую смену дополнительно по два лицевого счета — по экономии фильтровальной ткани и электроэнергии. Производственникам понравилось. Заметно возросла ответственность сменных мастеров, чувство бережливости у рабочих. Они настойчиво ищут новые резервы снижения затрат энергоресурсов и вспомогательных материалов.

Характерен и такой пример. До ноября прошлого года аппаратчики хромового ангидрида работали сдельно: выпустишь больше продукции — и заработаешь больше. Такая система, конечно,

отвечает принципу материальной заинтересованности. Она выгодна и производству, так как стимулирует рост мастерства, лучшее использование оборудования. В то же время такая оплата таит в себе и недостатки, например, порождает рвачество. Действительно, люди старались достичь максимальной выработки любым путем, что отрицательно сказывалось на работе следующих бригад. Оказывается, прокаточная печь очень интенсивно загрузалась в первую половину смены. Нередко она даже перегружалась, а в результате большое количество продукта приходилось браковать. Не говоря уже о том, что нарушался режим травки монокристаллических щелочей из-за сильной интенсификации, расстраивалась фильтрация, перерасходовалась фильтровальная ткань. Таким образом, наносился цеху явный материальный ущерб.

И вновь пришлось задуматься. На одном из совещаний у начальники цеха сменные мастера предложили изменить систему оплаты. Он поддержал.

Посоветовались. Решили ввести коллективную сдельщину. В каждой смене провели собрания. Конечно, некоторые сомневались: оправдает ли затея себя? И все же большинство сказало: «Добро».

Теперь заработок поставили в зависимость от качества. Скажем, выдала

смена много брака — и получает меньше остальных.

Первое время, понятно, работали с оглядкой, с недоверием относились друг к другу. А потом убедились, что в зарплате ничего не потеряли, зато работать стало гораздо лучше. И хотя успехи еще были скромные, все же стало ясно: выход найден. И неудивительно, что в январе за счет повышения качества продукции мы получили 1038 рублей экономии, а в марте еще больше — 3402 рубля. Смены стали работать без срывов. Это тоже дало свои плоды. За первый квартал сэкономлено 1723 погонных метра бельтига, да за апрель — 659 метров...

И что главное, раньше брак был бичом, а сейчас — редкое явление. Резко повысилась личная ответственность аппаратчиков. Они начали сдавать продукцию с первого предъявления, минуя анализы цеховой лаборатории. Тоже большой плюс!

Хочется назвать тех, кто настойчиво добивается осуществления всего нового, передового и неустанно идет вперед. Это старшие реакторщики З. Галимов и П. Счастливцев, старшие прокатчики Г. Гималетдинов, П. Качин и Р. Мухаметхазиев, младшие реакторщики А. Шакиров и В. Калинин.

Из месяца в месяц коллектив добивается улучшения экономических показателей, чтобы хорошо подготовиться к переходу на новую систему хозяйствования.

В. СУДАКОВ,
сменный мастер
пятого цеха
хромпикового завода.

«СИЛЬНАЯ ЛИЧНОСТЬ» ЮЖНОГО ВЬЕТНАМА

Это было в Донгхое 8 февраля 1965 года. Над устьем реки Дайзянг появилась группа бомбардировщиков «Скайрейдер». На этот раз их вели не американские, а южно-вьетнамские пилоты. Сревозом пронесли самолеты на небольшой высоте над Донгхоем, и на город посыпались бомбы. Черным дымом заволочило баркасы, стоявшие у причала на другом берегу реки. В 150 метрах от нас вспыхнули соломенные хижины. Так состоялось мое знакомство с нынешним диктатором Южного Вьетнама вице-маршалом Нгуен Као Ки. Он лично вел тогда один из «Скайрейдеров».

Нгуен Као Ки — специалист по транспортным самолетам и летал только на них с тех пор, как в 1951 году был зачислен во французское летное училище в Алжире. Сестра заступилась за него, когда заставила его неумная жажда власти. В феврале 1965 года он еще не был премьер-министром Южного Вьетнама, но уже входил в состав генеральского триумвирата, правившего страной. Чтобы стать первым, надо было доказать на деле свою верность заокеанским хозяевам, свою лютую ненависть к ДРВ. И Нгуен Као Ки решил на первый в своей жизни боевой вылет. Его усердие было оценено по достоинству. В июне того же года Ки стал «премьер-министром», причем единственным в своем роде. Попробуйте назвать хотя бы одного премьер-министра, который лично бомбил города и села «противника» — свою собственную родину, ибо родился Ки в Северном Вьетнаме, в городе Шонгэй, а его братья и старый отец до сих пор живут и работают в Ханое.

Наиболее полную характеристику Нгуен Као Ки дал себе сам. Помните его «знаменитую фразу, о которой мир узнал в июле 1966 года: «Южному Вьетнаму нужны сильные личности, такие, как Гитлер. Лично у меня только один герой — Гитлер». В отличие от ефрейтора Гитлера, Нгуен Као Ки начал свое восхождение на Олимп, будучи уже лейтенантом. Однако в другом их жизненные пути весьма схожи. Хитрость, коварство, жестокость и неразборчивость в средствах для достижения цели — таковы основные черты Нгуен Као Ки, роднящие его с Гитлером.

Вот основные вехи карьеры вице-маршала. В 1954 году лейтенант Нгуен Као Ки приезжает в Южный Вьетнам, где к власти при-

шел диктатор Нго Динь Дьем. В Сайгоне Ки вел разгульную жизнь, кочуя по барам и публичным домам. Это не помешало ему втереться в доверие к Нго Динь Дьему. В 1956 году Ки уже капитан, командир эскадрильи транспортных самолетов. В 1959 году — командир авиакрыла. В 1960 году, когда Ки был уже подполковником, произошел неудачный офицерский путч против Нго Динь Дьема. Нгуен Као Ки, хотя и сочувствовал путчистам, сумел избежать репрессий и преследования. В 1963 году Нго Динь Дьем пал в результате военного переворота. Ки в перевороте не участвовал, однако, узнав о гибели Дьема, тотчас же заявил о своей лояльности «новой власти». В 1964 году Ки стал бригадным генералом и командующим южно-вьетнамскими ВВС, сосредоточив тем самым в своих руках огромную военную мощь.

Почуввав силу, Ки в критические минуты стал бросать на чашу весов подвластные ему «Скайрейдеры». Теперь смена марионеток в Южном Вьетнаме происходила под вой бомбардировщиков, круживших над Сайгоном. Благодаря поддержке авиации Ки, к власти пришел генерал Нгуен Кхань. Когда Кхань ослабел, те же «Скайрейдеры» решили его участь.

За два года правления Южным Вьетнамом в качестве главы военной хунты Нгуен Као Ки превзошел в преступлениях против своего народа самых жестоких сатрапов средневековья. Это при его содействии Южный Вьетнам фактически оккупирован американским экспедиционным корпусом, насчитывающим сейчас 440 тысяч штыков. Это он залил кровью Дананг и Гуэ, когда в мае прошлого года бросил танки и авиацию против буддистов.

...Сейчас Нгуен Као Ки занимается саморекламой. Раздает «по дешевке» жилье дома семьям избранных рабочих, выпивает за одним столом с таксистами и велорикшами... Не забывает Ки напоминать о себе и своим соотечественникам в Северном Вьетнаме. Для этого 28 марта он специально выехал в Золин, расположенный в 7 километрах к югу от демаркационной линии, откуда тяжелая американская артиллерия ведет огонь по территории Северного Вьетнама. С собой привез несколько сот напечатанных на тонкой бумаге листовок с собственным изображением и со словами «призыва» к населению Севера. Американские артиллеристы заложили листовки в снаряд пушки и отправили его на другой берег реки Бенхай, временно разделяющей Вьетнам на две части. Вы скажете, недостойный спектакль? Но таков Нгуен Као Ки. Он был бы хорош на подмостках балагана. Но он, к несчастью, занимает пост «преьера» — и в этом трагедия южно-вьетнамского народа.

Евгений КОБЕЛЕВ,
корреспондент ТАСС.
ХАНОЙ.

Потерь не избежали

Приходится признать: огнеупорщики закончили очередной месяц с большими потерями. Правда, план производства в натуре, хоть и с отступлениями от номенклатуры, удалось выполнить. Даже 104 тонны продукции изготовлено дополнительно. Но по реализации есть отставание на 15 процентов. Мы не сумели в полном объеме отгрузить

потребителям кварцит и товарное литье.

По-прежнему успешно трудился коллектив первого цеха. Здесь, как и раньше, достигнуты все установленные показатели по реализации и прибылям.

В эти дни принимаются меры по форсированному переводу обжиговых печей на природный газ. На новом топливе уже работают одна газокамерная и шесть периодических печей.

А. ЛАЗЕБНАЯ,
начальник планового
отдела динасового завода.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

Как указывает в своем ответе председатель правления Первоуральского райпотребсоюза тов. Токарев, факты, изложенные в заметке «Дрожжи с «сюрпризом» (газета № 93 от 12 мая), подтвердились.

Правление объявило заведующему торговым отделом тов. Штиклеру взыскание.

На заметку «Принципиальный парикмахер» (см. газету № 100 от 23 мая) отвечает заведующий парикмахерским хозяйством И. А. Цесарский: «Приказом по фабрике бытового обслуживания имени 1 Мая парикмахеру Ю. Лапшовой за грубое обращение с клиентами объявлен выговор».

Жительница Строительного поселка Н. К. Шерба в письме в редакцию отметила неаккуратную работу почтового отделения № 9. По нашей просьбе на это письмо отвечает начальник городского узла связи К. И. Зотеев: «Почту жителям поселка доставляла тов. Мурашкина. К работе она относилась халатно, за что и была уволена».

Более двадцати лет работает на заводе горного оборудования слесарь котельно-сборочного цеха Василий Егорович Черезов. За свое мастерство и добросовестное отношение к делу он пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. И недаром при необходимости заменить мастера доверяют именно Василию Егоровичу.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Бытовой совет нашего общежития составил хороший план на год. Мы решили бороться за образцовый быт и порядок, проводить субботники по очистке территории, оборудовать спортивную площадку, реконструировать красный уголок, провести ряд лекций, встреч, бесед и т. д. Ставаемся этот план осуществить. Уже было три субботника по уборке и озеленению территории, лекции, культпоходы в театр и кино, ежемесячные обзоры книг...

Но нас волнует и тревожит другое. Общежитие имеет неприглядный вид — штукатурка отваливается, стены грязные, краска стерлась на полах. Капитального ремонта не было шесть лет. Обещали в нынешнем году, да отказали даже в текущем ремонте. Завком ссылается на ЖКО, коммунальщики — на заместителя директора завода Е. Ф. Огнеско-

ОБЕЩАНИЙ МНОГО, А ДЕЛ...

го... и так без конца. Сколько раз, к примеру, ставили вопрос о замене мебели, но все безрезультатно. Нам известно, что дирекция выделила для нужд общежития 15 тысяч рублей, а где они? Бытсовет писал директору завода обо всем этом, но даже ответа мы не получили. Кто же позаботится о нас?! Вот комендант дала заказ на оборудование волейбольной площадки заведующему всеми общежитиями тов. Опарину, но заказ остался невыполненным. Воспитатель тов. Гагилева ходит в завком, комитет комсомола насчет оформления наглядной агитации, и нигде не встречает поддержки. До каких пор администрация завода будет глуха к нуждам людей, проживающих в общежитиях?

СТАРКОВА, СКРЕБОВА,
МЕЛЕХИНА, КУЗНЕЦОВА и другие жильцы.

Встречи

с героями

В последний день учебного года в четвертых классах 24 начальной школы произошло небольшое, но яркое событие. Ребята со своими учителями пришли к нам, в детскую библиотеку, поговорить о важных делах. Тема, над которой работали школьники, предназначена на 50-летие Советской власти — героям революции и гражданской войны на Урале.

Ученики прочитали много книг о выдающихся деятелях революции и гражданской войны на Урале, собрали статьи, заметки из газет, иллюстрации, материалы о тех, чьи имена названы улицы нашего поселка, Свердловска и других городов.

В библиотеке были оформлены выставки книг, плакаты о героях, проводились беседы. А в Доме культуры ребята присутствовали на встрече с участниками гражданской войны на Урале.

С волнением рассказывали они в библиотеке о жизни и революционной деятельности Свердлова и Вайнера, о героических делах командира «железной» дивизии Владимира Азина, о матросе-балтийце Хохрякове, о комиссарах Малышеве и Толмачеве.

Л. СКОРЫНИНА.

Капризы природы

Сильный снегопад в ночь на третье июня превратился в настоящее бедствие для деревьев. Под тяжестью массы мокрого снега они ломались. И вот в шесть часов утра многие первоуральцы, любящие свой город, вышли спасать зеленого друга. В четвертом квартале, например, пенсионер Павел Иванович Брагин, вышел чуть свет с длинным шестом, которым стал сгребать снег с деревьев. Его примеру последовали другие жильцы. Деревья остались целыми.

М. ВОРОБЬЕВ.

Первый поход

Двадцать пятого мая ученики Крылосовской школы начали туристский сезон. Наш седьмой класс ушел в двухдневный поход на Исетское озеро. До станции Исеть доехали на электричке, а там двенадцать километров пешком. Ночевали под открытым небом. Не обошлось без приключений. По вечерам пели песни, частушки. Нам очень понравился этот поход. Думаем, что он будет не последним.

Г. ПАТРАКОВА,
ученица 7 класса.

ФУТБОЛ

С явным преимуществом

Гол, который забил Гурьев в ворота команды Первоуральского завода горного оборудования во втором тайме, воодушевил хозяев поля — футболистов поселка Вилимбай. Но практически они уже не могли уйти от поражения — это был единственный ответ на четыре точных удара гостей. Закончился матч на первенство города со счетом 5:1. Игра была омрачена грубой выходкой игрока гостей Патракеева. И еще: поле не было размечено.

Б. ШИЛЯЕВ,
рабочий электроцеха ЦЗГО.

Расцветут улицы

Лето — горячая пора для оранжереи Новотрубного завода, в которой трудится небольшой коллектив в 25 человек и опытные мастера М. П. Еремеева и В. С. Павлова. Он тоже готовится к встрече пятидесятилетия Родины. Намечалось высадить 450 тысяч корней цветочной рассады, а высадили 481 тысячу.



Гроза прошла.

Фотоэюд С. ДАНИЛЕНКО.

Цветы зацветут в скверах, а 30 тысяч корней оранжерея оставит на срезку для букетов. Проспект Ильича, улицы Чкалова, Ватугина, территория профилактория и парка украсятся петуниями и львиным зевом, астрами и анютиными глазками. По-

могли подготовить высадку рассады в открытый грунт работники первого и второго цехов Новотрубного завода.

Оранжерея предстоит озеленить площадь перед Дворцом культуры, провести посадку в новых районах. Большой спрос и на комнатные цветы, которые мастерски выращивают А. Д. Пургалова, Е. А. Мокшалева и др.

А. БЕРСЕНЕВ,
рабкор.

Во дворе — праздник

Субботний день у жителей квартала по ул. Комсомольской в поселке Хромпик был интересным. По инициативе домоуправляющей Александры Григорьевны Пресняковой состоялся праздник двора.

Н. И. Пришибникова прочла лекцию на медицинскую тему, директор школы А. В. Голубовская побеседовала с родителями.

И. ПЫЛИН.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

СЕМЕЙНЫЙ СЕКРЕТ

Я хочу рассказать о том, как воспитываются дети в одной рабочей семье. Быть может, мой рассказ ответит на вопрос, который часто задают родители: почему одни дети послушны и учатся хорошо, а другие нет.

У Николая Александровича и Анны Васильевны Казанцевых, которые работают в четвертом цехе Новотрубного завода — слесарем и крановщицей, тоже, кстати сказать, нет педагогических знаний, и однако у них растут замечательные дети, потому что родители прививают им качества, присущие самим: скромность, трудолюбие, тактичность, любознательность.

Пока ребяташки подрастали, Анна Васильевна не работала и пошла снова в цех в 1960 году после одиннадцатилетнего перерыва. Муж и жена — члены бригады коммунистического труда. Работа для Анны Васильевны много значит. Она чувствует, что живет интересно, содержательно. А хотя забот у нее прибавилось, трудности она не чувствует. Дети — ее хорошие помощники.

Их у Казанцевых пятеро. Двое после окончания 8 классов учатся в ГПТУ № 6 и в вечерней школе. Оба комсомольцы. Младший Владимир — комсорг группы. Я часто интересуюсь учебой всех, кто в семье учится.

— Как дела, ребята? — спрашиваю.

— Хороши, — отвечают хором и показывают дневники, табели успевае-

мости. Иногда в дневниках проскальзывают тройки, но в табелях у каждого исключительно четверки и пятёрки. А у второклассницы Любы одни пятёрки. Посредственно учится один старший Василий, на плечи которого легла забота о младших. Взя сейчас проходит практику в цехе своих родителей.

Володя, который учится в профтехучилище, бережно хранит теперь картину с надписью директора, полученную им накануне 1 Мая в награду за учебу. У семиклассника Саша есть грамоты спортивного клуба «Уральский трубочник» за успешное занятие гимнастикой.

— А вы, девочки, чем занимаетесь? — с улыбкой спрашиваю я, уверенный, что они еще малы и пока, конечно, хорошей учебой похвастаться не могут.

— Мы танцуем, занимаемся в кружке Дворца культуры.

— А я умею шить, — сообщает Таня и показывает два фартука и вышитые салфетки.

Оказывается, и мальчики умеют шить. Несколькими годами назад было принято украшать квартиры вышивками. У Казанцевых было много вышивок, выполненных мальчиками.

Растут дети, скоро будут взрослыми, и мечты у них не те, что раньше. Володя и Саша думают инженерами быть и на Новотрубном работать. Считать Новотрубный завод своим у ребят есть все основания. Вся жизнь семьи Казанцевых связана с заводом. Завод строил и работал на нем дед Александр Иванович. На заводе начинали трудовую жизнь и работают до сих пор их отец и мать, братья и сестры отца.

Дома у Казанцевых чисто, уютно. Уборкой занимаются дети. Они же помогают матери постирать, обшить семью. Пришить пуговицы, залатать дырку на одежде, отгю-

жить костюм — это каждый сам делает. Все дружно трудятся в саду.

Как добиваются отец и мать, что все пятеро слушают их? Авторитет родителей не сразу дался. Постоянный разумный контроль за ребенком, уважение его человеческого достоинства, личный пример, постоянное приобщение к полезному труду — вот те средства, которыми Казанцевы добились авторитета.

Вот типичная картинка. Николай Александрович что-то мастерит. Плотным кольцом его окружают дети. Они пристально следят за каждым движением отца, явно мешая ему. В других семьях в таких случаях обычно отец говорит: «Дети, вы мне мешаете, идите займитесь своим делом». Дети уходят. Они перестают интересоваться занятиями отца. И живет каждый член семьи своей отдельной жизнью.

У Казанцевых, наоборот, родители рады, что дети им «мешают». Вот отец отвернулся от работы. Младшему сыну кажется, что он может сделать то, что делает отец, не хуже. Он берет гвоздь и молотком бац!.. по пальцу. На боль он не обращает внимания, он удивлен, почему молоток не слышится. Старшие наперебой объясняют ошибку неудачнику. Дети Казанцевых в дружбе и с молотком, и с рубанком, и с пилой, и с иглой. У них как-то так получается, что всякое дело в семье делается сообща. Родители всегда знают, чем интересуется и чем занимается каждый ребенок. А дети всегда непременно включаются в каждое дело родителей. И еще — в семье царит взаимное уважение. В этом, на мой взгляд, и секрет воспитания, которым владеют Николай Александрович и Анна Васильевна.

М. ХОМЕНОК.

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

К И Н О

«КОСМОС». «В 26-го не стрелять!». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Мой дом Конакагама». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.
КЛУБ СТЗ. «Ярость». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РАЙОНУ
ЗАПАДНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ**

на постоянную работу срочно

ТРЕБУЮТСЯ

электромонтеры высоковольтных линий, электромонтеры на подстанции, шоферы и трактористы.
Обращаться: г. Первоуральск, 13 подстанция, тел. 23-20.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ

срочно

ТРЕБУЮТСЯ

повара, кассиры, буфетчицы, официантки, лотошницы, кухонные работники, автослесарь, секретарь-машинистка, рассыльная, уборщицы, электрик, рабочие в стройгруппу.
Обращаться: ул. Ленина, дом № 137 в районе рынка за столовой «Урал».

**ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ
СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 2
ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОИ**

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

мужчины и женщины всех строительных специальностей. Одному предоставляется обещание. Обращаться в отдел кадров стройуправления по тел. 28-47.

**КАМНЕШЕБЕНОЧНОМУ ЗАВОДУ
ТРЕСТА «УРАЛЭНЕРГОСТРОЙ»**

на постоянную работу срочно

ТРЕБУЮТСЯ

шоферы на дизельные карбюраторные автомашины, инженер или техник-строитель на должность начальника ОКСа, аккумуляторщик-вулканизаторщик.
Обращаться: пос. Северка, ехать электропоездом.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПИЩЕТОРГУ

ТРЕБУЮТСЯ

продавцы, кассеры, лотошники, уборщицы, рабочие, грузчики, плотники, столяры, лесорубы, сторожа и конвозчики.
На временную работу по ремонту овощехранилищ, а также на постоянную работу приглашаются пенсионеры.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ

машинистка, токари, электрики 5-6 разряда, слесари-сантехники, шлифовщики и слесари-сборщики в кроватный цех, подкрановые в трубозлектросварочный цех, уборщицы общежития для работы в пионерском лагере уборщицы и сторож, рабочие на строительство эмали цеха.

УПРАВЛЕНИЮ МЕХАНИЗАЦИИ № 3

срочно на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

МАШИНИСТЫ экскаваторов и бульдозеров. МОТОРИСТЫ на мотокатки, помощники машинистов кранов и экскаваторов. Обращаться: Первоуральское управление механизации № 3, тел. 7-59 АТС города.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ

для работы в цехах

ТРЕБУЮТСЯ

слесари-составители, электромеханики СЭБ, подкрановые, грузчики, рабочие по ремонту железнодорожных путей, квалифицированные станочники, мужчины (токари, фрезеровщики, строгальщики, долбежники, расточники). Рабочие в оранжерею ЖКО, уборщицы в бытовые помещения. Крановщики электромостовых кранов. Одному станочникам предоставляется благоустроенное общежитие.
С предложениями обращаться в отдел кадров завода.

Выношу сердечную благодарность коллективам заводоуправления Новотрубного, Старотрубного, динасового и хромпикового заводов, техснаба Новотрубного завода, отдела сбыта и ЦЗЛ Новотрубного завода, всем друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах моей любимой жены Гудельман Сарры Моисеевны.

А. ГУДЕЛЬМАН.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел пишем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.