

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 102 (8227)

Год издания 36-й

СРЕДА, 24 МАЯ 1967 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## НАВСТРЕЧУ ДНЮ ХИМИКА

Хорошо работает в мае коллектив восьмого цеха хромпикового завода. За восемнадцать дней план по выпуску продукции выполнен на 104 процента. Причем, идет она в основном первого сорта.

С начала месяца пех уже отправил на экспорт более 488 тонн гранулированного хромпика натриевого. В последние дни химики отправляют продукцию в Бельгию.

В предоктябрьском соревновании успехов добивается в печном отделении смена мастера М. М. Вотякова. Она выполнила задание 18 дней на 108 процентов. В бихроматном отделении впереди смена мастера Г. И. Марковой. Она тоже опережает график.

Зоя Андреевна Гордеева — красильщик баллонов во втором цехе Новотрубного завода. Но ударник коммунистического труда Гордеева владеет еще несколькими смежными специальностями. Она может работать на любом участке отделки.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

## Твое назначение, коммунист!

Наш народ всегда резлив и строг к поступкам членов партии. Их жизнь и деятельность, образно говоря, всегда под контролем миллионов. Сделал человек что-либо выдающееся, и сразу же говорят: «А чему тут удивляться, он ведь коммунист». И этим строгим, справедливым судом народным партия гордится. Так могут сказать лишь тому и о том, в кого верят.

Верят наши люди коммунистам, подражают им во всех добрых делах. Примеров тому можно найти немало. В прошлом году коммунист Старотрубного завода, ударник коммунистического труда Т. Дорозев и его друзья начали соревнование за право называться коллективом имени 50-летия Советской власти, взяли высокие обязательства. И вот в спор вступили уже сотни бригад и смен всех предприятий города... Тысячи беспартийных последовали примеру коммуниста.

Личный пример! Как много он значит для коммуниста! Это один из важнейших факторов нашего непрерывного движения вперед. Советские люди всегда изучали мир своим умением противостоять всяческим трудностям, смело преодолевать их. Недавно лозунг: «Коммунисты, вперед!» всегда остается крылатым.

Сотрудник редакции беседовал с секретарем парторганизации завода термоизоляционных материалов П. А. Чижовым и начальником цеха № 8 хромпикового завода Г. Я. Аликиным, секретарем парторганизации цеха № 5 Новотрубного завода В. И. Зольниковым. И каждый из них рассказал о членах партии, которые личным примером увлекают товарищей, ведут их на трудовые подвиги.

— Если бы у меня были все такие рабочие, как коммунист, дежурный слесарь Юрий Васильевич Баранов, такие руководители, как ком-

мунист, мастер Николай Федорович Булыгин, то мы бы достигли гораздо больших успехов, — с теплотой в голосе говорит Аликин. — Взять Баранова. Специалист прекраснейший. У него оборудование не постоит ни одной лишней минуты... Поэтому и его слово, слово коммуниста в смене всегда выслушивают с вниманием... Между прочим, смена эта в юбилейном году план всегда перевыполняет...

Подобные рассказы и другие товарищи. О вечно беспокойном, принципиальном мастере прирельсового склада завода ТИМ, партгруппорге, члене совета по коммунистическому воспитанию на улице Куйбышева поселка Вилимбай Гурин Ивановиче Артемове и опытом умудренной грузчице Зинаиде Константиновне Махнутиной, о старшем сварщике стана «160» Новотрубного завода Илье Константиновиче Махонине — отзывчивых, умеющих людей организовать, и замечательных тружениках. И таких у нас немало.

Сила партии — в умении организовать всех людей на достижение поставленных задач. И первыми, кто словом и делом поднимает народ, являются коммунисты. Но мы не закрываем глаза и на то, что в наших рядах еще имеются лица, которые дискредитируют партию, позорят ее. Огромный ущерб наносят производству прогульщики, пьяницы. Но он удешевляется, когда такое позволяют себе коммунисты.

Работает в рудоуправлении машинист паровоза Е. А. Трошина. Фронтвик. Офицер запаса. Человек, прошедший трудную школу жизни, прекрасно понимающий свое назначение... Но разменял он свою партийную совесть на случайные выпивки и скандалы в семье. Прочно приклеился к нему ярлык прогульщика и пьяницы... Так как же это уживается с нашим партийным звани-

ем, Егор Александрович? Может быть, последнее высказание все же образумит вас?

Партия заботится о чистоте своих рядов. Они определяли и определяют ее лицо. Во всех делах и помыслах первоуральцы стараются быть похожими на партийцев, которые не жалуют ни сил, ни времени для общего блага, которые всеми своими поступками являют пример беззаветного служения Родине.



## РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ сообщает

## РИТМ-

## ЗАЛОГ УСПЕХА

Идет пятый месяц юбилейного года. И это чувствуется. Возьмем смену прокатчиков первого цеха Новотрубного завода, которую возглавляет И. Саранчин. Здесь уже три бригады перекрыли свои годовые обязательства по выдаче сверхплановой продукции: мастера реечного стана Н. Багаева — на 24, мастера отдела того же агрегата Н. Санникова — на 134 и мастера стана «220» В. Мамаева — на 128 тонн.

Их успехи не случайны. В бригадах хороший боевой настрой. Каждый чувствует личную ответственность за порученное дело.

А вот бригада со стана «140» № 1 мастера Г. Шекунова. За четыре месяца она должна прокатать 42,8 тонны труб сверх плана, а выдала 43. Вроде хорошо. Однако посмотрим по месяцам. В январе прокатчики дали 11 тонн сверх задания, в феврале — 21 тонну, в марте — 6, в апреле — 5. Где же ритмичность? По обязательству требуется ежемесячно прокатывать 10,7 тонны сверхплановых труб. Очевидно, коллективу что-то мешает трудиться ровно, изо дня в день увеличивать, а не снижать выпуск продукции.

Такие же подъемы и спады свойственны и бригаде и. о. мастера Б. Дунаева из отдела нержавеющей труб. В январе она выдала 26 тонн сверх плана, в феврале — одну тонну, в марте — одну тонну, в апреле — 2 тонны. Правда, если взять общий итог четырех месяцев, то получается вроде ладно: 30 тонн вместо 23,3 тонны по обязательству. И все же темпы-то заметно упали. И если говорить прямо, порабочему, то выходит, что коллектив свои обязательства в течение последних месяцев не выполняет.

Ведь в том же отделе трудится бригада мастера В. Южанинова. Условия у нее такие же, а результаты выше. Она в январе дала сверх плана 13 тонн труб, в феврале — 39, в марте — 33, в апреле — 42.

Вывод один: люди работают хорошо, а могут еще лучше. Надо смелее вскрывать резервы и ставить их на службу пятилетке, чтобы 50-летие Великого Октября встретить новыми победами в труде.

Рабкоровский пост первого цеха Новотрубного завода:

Г. РЫСУХИН — старший отжигальщик труб, Е. СИВКОВ — старший вальцовщик, «Почетный металлург», С. ЛЕВИТСКИЙ — вальцовщик.

## В ГОРОДСКОЙ ЮБИЛЕЙНОЙ...

## РАСКАЧКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Очередное заседание городской комиссии по подготовке к празднованию 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции, состоявшееся в прошедший понедельник, было посвящено вопросам благоустройства, культуры обслуживания покупателей. Заместители директоров Старотрубного, динасового заводов т.т. Стахов, Хазанов, директор горпищеторга тов. Надольская, директор треста столовых тов. Ягуткин рассказали о планах подготовки к юбилею, о мерах, которые предпринимают руководители и коллективы предприятий и учреждений для выполнения этих планов.

Заботой об улучшении обслуживания трудящихся проникнуты мероприятия горпищеторга. Руководители его, выполняя трехлетку благоустройства города, настойчиво продолжают внедрять эстетику на своих предприятиях. К 50-летию Октября в городе будет реконструировано в общей сложности 19 магазинов, в восемнадцати из них эта работа уже завершена.

На заседании комиссии с удовлетворением констатируется улучшение торговли продуктами сельского хозяйства: картофелем, зеленым луком, све-

жими огурцами. Но спрос на них резко возрос, особенно в летнее время. И руководители делают все от них зависящее, чтобы широко удовлетворить запросы покупателей.

Большие средства на жилищное строительство и благоустройство предусмотрены в нынешнем году старотрубниками. На днях, например, труженики завода получили в эксплуатацию 60-квартирный дом. Скоро они получат дом гостиничного типа, где разместится и детская консультация.

Тревогу вызвало у членов городской юбилейной комиссии выполнение планов благоустройства крупнейшими промышленными предприятиями города.

До праздника осталось всего лишь пять месяцев, а из огромного перечня работ, намеченного руководителями этих предприятий, выполняется пока сущий пустяк. Так, самые большие объемы благоустройства призваны выполнить новотрубники, строители, коллективы Старотрубного и динасового заводов. Но почему-то новотрубники, например, до сих пор даже не имеют графиков ремонта дорог и тротуаров как в Соцгороде, так и в рабочих поселках. Представителям завода т.т. Огневскому, Цымбаленко предложено немедленно составить такие графики и буквально с первых чисел июня развернуть благоустройство широким фронтом, особенно в центре города.

Внимание руководителей предприятий обращено на ремонт и благоустройство мест отдыха трудящихся, особенно водных станций Старотрубного и Новотрубного заводов.

Речей по этому поводу произнесено немало. А дел, к сожалению, не видно. Упорно не желает, например, заниматься благоустройством водной станции Старотрубного завода начальник управления треста Уралспецстрой тов. Кричевский.

297 экземпляров «Учительской газеты».

Городской совет содействия рекомендовал горкому комсомола, комсомольским организациям предприятий, отделениям связи создать рейдовые бригады, устроить подвижный обмен с тем, чтобы охватить подпиской на печать каждую семью. Также рекомендовано восстановить отпадающие издания к установленным срокам, то есть центральные журналы — к 25 мая, газеты — к 10 июня и областные — до 20 июня.

А. ТИМОШИН,  
инструктор  
горкома партии.

## Хотя времени осталось мало

Газеты и журналы — каждой семье

из 511 — 38, «Известия» из 401 — 39 и т. д.

До сих пор не поступают данные о подписке с Новотрубного, рудоуправлений и завода ЖБИК, треста Уралтяжтрестрой, динасового, автобазы № 8, школ и других организаций города и поселков.

Причина столь медленного восстановления кроется, прежде всего в плохой

работе партийных организаций, советов содействия, актива распространителей. По решению бюро горкома партии они должны были до 1 мая продлить подписку на партийные издания. Видимо, секретари парторганизаций забыли это решение или утратили чувство ответственности за его выполнение. На Новотрубном заводе эта работа возложена на заместителя

секретаря парткома А. П. Пригаро. Однако достаточных мер по восстановлению подписки он не принял.

Организованной и действенной работы по этому вопросу следовало ожидать от школ города. Однако этого не случилось. Со второго полугодия учителя не смогут получать много педагогических журналов и

На днях городской совет по пропаганде и распространению печати рассмотрел вопрос о восстановлении подписки на газеты и журналы со второго полугодия. Оказалось, работа эта идет крайне медленно. Из 10.649 отпадающих изданий на 18 мая поступило в городское агентство связи средств на 1.280 экземпляров.

Партийные организации, общественные распространители и отделения связи особенно плохо восстанавливают важнейшие издания. Так, на газету «Правда» из 451 экземпляра продолжена подписка на 40, «Комсомольскую правду»

# ПРОВЕРЕНО ЖИЗНЬЮ

ются собрания. 9 апреля мы провели открытое партийное собрание неуставной партийной организации. На нем присутствовало около 50 человек. Доложили о том, что было сделано активом в первом квартале, о первых успехах и трудностях, о планах на будущее. Обратили внимание присутствующих на необходимость усиления воспитания неуставных товарищей и работы с неуспевающими школьниками.

Собрание прошло исключительно активно. Выступило 13 человек. Люди внесли немало хороших советов, толковых предложений. Товарищ Украинец, например, предложил саженцы доставлять и садить в возрасте не меньше 10 лет, охранять насаждения. За это дело взялась молодежь — в зеленый патруль записалось двадцать ребятшек. Кстати, мы считаем их хорошими помощниками совета.

На этом же собрании детально говорилось о выполнении плана на второй квартал. А он у нас большой, разносторонний. Решили построить на улице дворовый клуб, спортивную площадку с футбольным полем, у восьми домов сделать палисадники. Сделать одну и дооборудовать вторую детскую площадку.

Работа закипела. Высадили уже много деревьев и кустарников. Приводили в порядок клумбы. Следует сказать, что жильцы дружно благоустраивают и озеленяют улицу. Теперь наша улица считается одной из образцовых в поселке.

Хорошими переменами живет улица. Досуг же теперь заполнен многими интересными, а главное — полезными делами. Значительно меньше стало у нас нарушителей общественного порядка, как со стороны взрослых, так и подростков.

Но успокаиваться мы не можем. Наша задача систематически и настойчиво воспитывать людей в здоровом, жизнерадостном духе, помогать школьникам хорошо учиться, всем активно участвовать в общественной жизни.

Приближается славный юбилей Советской власти. И совет коммунистического воспитания вместе с неуставными партийной и комсомольской организациями стремится, чтобы все наши жители встретили его достойно.

**Я. ДОБРЫНИН,**  
председатель совета по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Заслуженным уважением среди жителей поселка Билимбай пользуется коммунист, ветеран труда Иван Николаевич Касаткин. Часто его можно увидеть в окружении людей: проводит беседы, всякому поможет добрым советом.

В этом году жители улицы Металлистов избрали И. Н. Касаткина председателем товарищеского суда.

На снимке нашего фотокорреспондента Д. Киреева вы видите И. Н. КАСАТКИНА (второй слева) во время беседы в агитквартире В. В. Махнутина.

# АВТОРИТЕТ СОВЕТА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПО КОММУНИСТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ

## И ОБСУЖДАЕМ, И ДЕЛАЕМ

21 мая состоялось очередное совещание наших активистов. В совет по коммунистическому воспитанию трудящихся введены два новых товарища. Затем мы обсудили вопрос строительства своими силами летнего клуба и палисадников.

Прорабом назначили пенсионера В. С. Скидана. Наши люди уже отбирают для стройки лес и материалы. Решено также и установить детскую карусель, и две качели.

**И. КАСАТКИН,**  
член совета.

Огромное значение придается сейчас массово-воспитательной работе по месту жительства. Именно здесь появляется возможность дойти до ума и сердца буквально каждого человека: школьника и домохозяйки, рабочего и служащего. А дифференцированный подход, как известно, всегда дает наилучшие результаты.

В городе проводятся большие мероприятия по усилению деятельности советов по коммунистическому воспитанию трудящихся. Об опыте активистов пос. Билимбай и рассказывается на этой странице.



Очередное «летучее» совещание членов совета по коммунистическому воспитанию. Председатель его — Я. Д. Добрынин (в центре) — докладывает о проделанной работе, слушает замечания товарищей.

— Ну, как, ребята, успехи? — И дети наперебой стали рассказывать тете Тане — Т. В. Чугуновой — о своих делах.

Фото Д. КИРЕЕВА.



## Внимание — каждому

Члены нашего совета по коммунистическому воспитанию и неуставной организации регулярно проводят беседы с жителями домов, большую индивидуальную работу в семьях.

Мы назначили ответственным своих активистов туда, где не совсем благополучно обстоят дела. С одной из семей работают А. А. Белоусов и В. В. Махнутина.

Немало внимания уделя-

ется работе с отстающими школьниками. Им помогают активисты-общественники. Например, ученика Барбарас контролирует работник школы № 22 Т. В. Чугунова, с Пешевым Сергеем занимается преподаватель английского языка школы № 22 О. С. Дедова, а «наставником» ученика 10 класса Саши Петрова стал пенсионер В. С. Скидан.

В результате такого индивидуального подхода к школьникам, значительно повысилась успеваемость ребят. Если во второй четверти 12 учеников имело плохие оценки, то сейчас уже семь школьников их исправили.

**А. КАСАТКИНА.**

## «СЛУШАЙТЕ ВСЕ!»

По дороге идет агитмашина. Диктор приглашает жителей подойти к дому № 38, прослушать специальный радиовыпуск о людях улицы. Через десять минут на зеленой площадке уже собрались и взрослые, и дети.

Улица Металлистов в поселке Билимбай, — рассказывает диктор, — считается образцовой по чистоте и порядку. Хорошие люди проживают здесь. Они сами благоустраивают и озеленяют улицу, зорко охраняют зеленые насаждения.

Здесь проводятся интересные мероприятия. Их организует совет по коммунистическому воспитанию, неуставная партийная организация и уличный комитет. В 33-х домах проживают почти триста тружеников. Все они хорошо зарекомендовали себя на производстве, активно участвуют в общественных делах. Весь коллектив труболитейного цеха знает неутомимую В. В. Махнутину. Свыше 25 лет работает она земледелом.

Причем, работает высокопроизводительно, с огоньком. Или взять, к примеру, жителя улицы А. Д. Першина. Он — электрик, внимательно следит за оборудованием. Одному из первых ему присвоено звание ударника коммунистического труда. И Анна Семеновна Шаловалова, шпильница, — тоже ветеран завода. Многие учатся у нее передовым методам. Да разве всех перечислишь!..

О многих рассказала в тот вечер радиогазета. Она не обошла молчанием и активистов, отдающих свое свободное время людям. Это секретарь неуставной парторганизации В. Долгов, председатель совета по коммунистическому воспитанию Я. Добрынин и председатель уличного комитета В. Петров. Это и активная общественница А. Касаткина, которая очень часто выступает в роли арбитра во многих семейных неурядицах. Она организует актив на разные интересные дела, контролирует, как выполняют поручения товарищи. Потому и актив на улице Металлистов большой, потому и работа там проводится по коммунистическому воспитанию трудящихся не формально, а творчески.

Было в радиовыпуске и несколько горьких минут. Это когда шел разговор о недостойном поведении Н. Аликина, о том, как позорит он честь советского рабочего.

Хорошую форму работы среди трудящихся на дому придумали активисты. Радиогазету слушают с большим вниманием, ее выпуски явно действуют на нердивых, рассказывают о примере лучших. А пример, всегда ведет вперед.

**Н. ФЕДОРОВ.**



Частыми гостями в трудных семьях стали В. С. Скидан, А. П. Касаткина, В. Ф. Петров. Посещения эти не из легких. К ним приходится готовиться серьезно. Много беседовать, убеждать людей, что они поступают неправильно, аморально. Помогать этим людям. И, главное, быть при этом очень тактичным... Но мы считаем, что это одна из важнейших задач, и постараемся решить ее.

Кроме индивидуальной работы мы проводим и групповые беседы, лекции, собрания. Жители улицы слушали лекции о вреде алкоголизма и религиозных обрядов, многие были в Доме культуры на вечере «Гипноз и религия».

Школой воспитания жителей нашей улицы явля-

## ТРЕТИЙ ВЫХОДНОЙ?

Строительные организации перешли на пятидневную рабочую неделю. И часто можно услышать: «Неудовлетворительно используются механизмы в этих условиях». А что мешает строителям? Ведь общая сумма рабочего времени осталась прежней.

По заданию редакции сотрудник газеты побывал 17 мая у строителей Первоуральского управления треста Уралспецстрой. Вот что он рассказывает.

Сегодня я учетчик и справляюсь: работа несложная — учет машин.

Непривычно было сначала, — продолжает Геннадий, — общий объем работ, общий «котел». А сейчас даже нравится: по крайней мере, машинами лучше обеспечивают, чем при работе в одиночку. А это для нас главное. Но все-таки мало еще дают...

В бригаде три экскаватора и два бульдозера. Работают в две смены. Два экскаватора делают выемку под железнодорожное полотно и третий — площадку под цех.

Работа моя — проще не придумаешь: записывать, какой самосвал когда пришел за очередным грузом, сколько стоял под загрузкой.

В минуты затишья беседа с машинистом Геннадием Япаровым.

Комплексная бригада — это новинка у нас. Создали ее в марте. В ней должны работать 25 человек: шесть экскаваторщиков и столько же помощников, четыре бульдозериста, шесть учетчиков на отвале, два слесаря и электросварщик. У нас же — 21. Отказались от слесарей и двух учетчиков. Зачем их? Если какой-то экскаватор надо отремонтировать — помощники сделают. Они же проводят и профилактический осмотр. А на отвале и четверо

раньше заканчиваем работу.

Расшифровываю записи в блокноте и прихожу к удивительному выводу: в течение восьмичасовой смены экскаватор Г. Япарова работал с полной нагрузкой только пять часов! За это время нагружено 136 машин. Потеряны три часа, за которые можно нагрузить 80 машин, а в переводе на объем — 240 кубометров грунта!

Рассматриваю причины потерь рабочего времени. Их три.

Первая: заправка экскаватора, чистка бульдозером рабочей площадки и мелкий ремонт экскаватора. Затрачены 52 минуты. Потери эти большей частью по производственной необходимости их не избежать. Можно только в какой-то степени сократить.

Другое дело: недостаток машин. По этой причине экскаватор простоял 95 минут.

Дайте нам на этот участок 30 машин в первую смену и 25 во вторую, — просят строители.

Простоявшие они не будут и работы земляные завершим быстрее, — доказывают они.

16 мая за первую смену 25 машин вывезли 1500 кубометров грунта. 17 мая двадцать машин вывезли на 300 кубометров меньше. Да, недостаточно пока машин.

Но самое плохое то, что последний час смены почти полностью теряется. В пятом часу Г. Япаров нагрузил только четыре машины! Причем, два рейса из них сделал водитель Михаил Чаурин, а другие «не успели» и одного.

Можно понять: пересмена, ехать далеко. Но ведь это же рабочее время! Целый час простаивают мощные механизмы. И так каждый день. А во что это обходится за месяц?

Обычно установлено так, что пересмена проходит без перерыва. Без этого не обойтись, например, в сталелитейном производстве, где процесс непрерывный. А почему бы не делать, скажем, получасовой перерыв при пересмене на этой же стройке, то есть там, где это необходимо и возможно?

Сейчас же у строителей получается, что перешли на пятидневку при восьмичасовом рабочем дне. То есть вместо 41 часа в неделю, как было раньше, работают фактически немногим более 35 часов. А отсюда и сетование: «Плохо используется техника»...

Г. УДИНЦЕВ.

## Время — на ветер

Прямо скажу: низкая производительность труда у слесарей-ремонтников. А почему? Не всегда рабочий день бывает загружен полностью. Беда в том, что часто не хватает материалов. И приходится искать их по всему заводу.

Вот, например, на третьей печи деформировало стенку верхней головки. Чтобы дальше не шло разрушение, нужно было срочно поставить балку. А где ее взять? Пришлось побегать по заводской территории. Хорошо, что склад сырья реконструировали. Там и удалось найти.

Или поручили нам с напарником исправить ограждения приямка центробежных насосов в печном отделении. А

делать-то опять-таки не из чего! Пошел к механическому цеху копать в старье. Потом, что нашел, принес на себе в цех.

Ясно, что при таких условиях о высокой производительности труда говорить не приходится.

Видно, нашим руководителям надо глядеть вперед, обеспечивать рабочих всеми материалами. Тогда мы не будем зря терять время. Производительность труда, разумеется, возрастет. А этого необходимо добиваться: ведь завод готовится к переходу на новую систему хозяйствования.

М. БАЙДАКОВ,  
слесарь второго цеха  
хромпикового завода.



Виталия Терехина в кроватном цехе Старотрубного завода знает каждый. Не только потому, что стаж у шлифовщика перевалил на второй десяток лет. Прежде всего В. Терехин — опытный и добросовестный труженик. В дни юбилейной вахты рабочий взял личные обязательства и успешно их выполняет. Но лучшая награда за труд для него — уважение людей.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

## ЮБИЛЕЮ РОДИНЫ — ТРУД МОЛОДЫХ

### ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕННЫ

Молодые инженеры-новотрубники стремятся достойно встретить знаменательную дату в истории страны. У них есть добрые союзники — знания, энергия, молодые силы, инициатива. Направить их стремления в полезное русло помогают советы молодых специалистов. Они существуют в большинстве цехов вот уже три года, действуя в контакте с администрацией, общественными организациями, особенно комсомолом. Полезность их бесспорна. Советы сейчас объединяют 207 человек, причем, отряд молодых специалистов постоянно пополняется за счет рабочих завода, окончивших вузы без отрыва от производства.

Как правило, все они заняты на инженерно-технических должностях: мастерами, экономистами, инженерами, исследователями. Из 41 человека, получившего заочное высшее образование за последние два года, 39 заняты такой работой.

Два года практикуется у нас выдача молодым инженерам индивидуальных заданий. Исходя из требований производства, цеховые советы выбирают для решения наиболее важные и неотложные вопросы, устранение «узких» мест, улучшение условий труда и другие. Ежегодно таких заданий осуществляется около ста.

В 1965—1966 годах в третьем цехе был сделан анализ грузопотока и разработаны мероприятия по его усовершенствованию. Это инициатива инженеров А. Шамаева, Г. Белобородова, Ю. Флягина.

В седьмом цехе Б. Симоннов, А. Нячков, В. Шерман изготовили шлифовальный станок для обработки капиллярных труб. Трухин немало усилий вложил в приспособление для калибровки валков прошивного стана в первом цехе. По цеху № 20 А. Желомских много сделал для освоения неразрушающих средств контроля труб. Примеры подобного рода можно продолжать и по другим цехам.

В честь славного 50-летия молодые специалисты обязались подготовить и внедрить 70 работ, подать не менее ста предложений по улучшению производства. Кроме того, в юбилейном году мы считаем своей обязанностью вести экономическую учебу рабочих по особенностям хозяйственной реформы.

Надо сказать, что наши наметки подтверждаются делами. При участии молодежи осваиваются повышенные скорости волочения (цех № 3), совершенствуется технология термообработки котельных труб (цех № 5), выполняются рабочие чертежи по станку для статической балансировки роторов и якорей (цех № 35), внедряется тепловая автоматика на роликовых печах (цех № 20) и т. д.

Особенно большое внимание уделяется комплексным проблемам НОТ. В минувшем году силами молодых осуществлено семь таких планов, с экономической выгодой около двухсот тысяч рублей. Во многих цехах творческие бригады возглавляют молодые специалисты

Н. Кадочников, Э. Штернштейн, Г. Рукавишников и другие.

Наших ребят можно встретить в общественном конструкторском бюро, лаборатории экономического анализа, научно-техническом обществе и других организациях.

Прямая помощь производству — еще не все. Советы видят свою задачу и в том, чтобы повышать техническую и деловую квалификацию и идейно-политический уровень молодых специалистов. С этой целью был организован семинар по новой технике, технологии, экономике и организации производства. По специальной программе прошла учеба по проблемам новой хозяйственной реформы. В течение восьми месяцев молодые инженеры пополняли свои знания по специфике трубного производства, новым плановым показателям цеха, участку и многим другим вопросам.

На общественную активность молодежи не понадеясь. Возьму для примера третью смену. Здесь из 19 молодых специалистов 12 — агитаторы, 3 — руководители политкружков, активисты печати и пропагандисты новинки техники. Около 50 человек заняты на комсомольской работе.

С пользой проходят проводимые нами совместно с отделом НОТ и обществом ВОИР экскурсии на смежные предприятия области.

Советы не остаются в стороне от бытовых вопросов и культурно-массовой работы. На их счету десятки вечеров отдыха, встреч КВН, выездов в театры. Правда, пока мы не нашли общего языка с дирекцией Дворца культуры по отдыху молодых специалистов.

В заключение хочется высказать пожелание, чтобы начальники цехов, секретари партбюро и комитеты комсомола оказывали нам больше внимания и помощи. Такая поддержка поможет молодым командирам принести более ощутимую пользу.

М. ШПИНЯК,  
председатель совета  
молодых специалистов  
Новотрубного завода.

## ПИСЬМО ИЗ ВЕЧЕРНЕЙ ШКОЛЫ

### ЧТО НЕ ОСВЕЩАЮТ «МОЛНИИ»

Еще не закончился учебный год, а руководителей и учителей вечерних школ все больше и больше начинает волновать вопрос, как укомплектовать новые классы? Опасения, что работа по приему в вечерние школы в этом году будет еще более сложной, имеют основания. Взять хотя бы динасовый завод. Молодежи, не имеющей неполного среднего образования в возрасте до 30 лет, здесь около 160 человек. И они не учатся. Уже ряд лет со многими из них проводилась большая разъяснительная работа. Однако привлечь к занятиям пока не удалось, хотя абсолютное большинство таких рабочих имеет нормальные производственные и семейно-бытовые условия. Так тянется из года в год. И нынче первые шаги по комплектованию классов не радуют.

Кроме того, нередко возникают парадоксальные явления. Вот 4 мая у проходной появилась красочная «Молния», в которой руководители завода, партийное бюро и заводской комитет профсоюза поздравили с трудовой победой машиниста экскаватора рудника Сергея Зернова, выполнившего сменное задание на 224 процента. Подобные «Молнии» в честь тов. Зернова были уже не раз.

Слов нет, сам факт такого успеха заслуживает похвалы. А что если взглянуть с обратной стороны?

Несколько лет назад на Динасе был утвержден перечень профессий, в котором определялся минимум общеобразовательного уровня

по каждой специальности. Машинист экскаватора по этому перечню должен иметь среднее образование. Это требование отвечает духу нашей жизни и времени. А Сергей Зернов уже несколько раз начинал занятия в вечерней школе № 3 и через несколько недель бросал их. Так случилось и в 1966-67 учебном году. Он снова оставил в середине года 8 класс, хотя внимания ему было уделено со стороны руководителей и общественных организаций завода, а также подколлективом столько, что хватило бы, вероятно, не на один десяток людей.

Возникает вопрос: какая мера возмездия должна применяться к таким рабочим, как Зернов, к рабочим, которые успешно справляются с производственными заданиями и упорно не желают повысить свой общеобразовательный уровень? И в каком положении оказываются учителя школы, доказывая молодым рабочим, что низкий уровень знаний сегодня и нежелание учиться — никуда не годно, если многих из этих рабочих хвалят, как героев труда, призывают брать с них пример.

Это очень серьезный вопрос. И должны задуматься над ним все руководители. А еще очень хорошо было бы, если бы на мой вопрос ответил через газету сам Сергей Зернов.

Г. ИГОШЕВ,  
директор вечерней  
средней школы № 3.

## В учительских коллективах

Учителя нашего города ведут большую работу, выступая с лекциями и беседами на педагогические темы на заводах, в школах, микрорайонах. Так, педагоги школы № 32 в течение учебного года провели 101 лекцию, 25 из них — в цехах Новотрубного завода и прилагаемом к школе квартале. Преподаватели школы

№ 20 на Магнитке прочли 62 лекции, в том числе — 21 в цехах рудоуправления. Родители — работники хромпикового завода и жители поселка Хромпик прослушали 54 лекции, прочитанные коллективом 12-й школы.

Преподаватели начальных классов городских

школ на днях в школьном интернате присутствовали на занятиях постоянно действующей школы передового опыта. Уроки, на которых они побывали, были проведены отлично, на них использовались технические средства. Анфиса Федоровна Симонова сделала доклад «Роль игры в закреплении навыков и знаний учащихся».

ГОРОДСКИЕ  
НОВОСТИ

ЧТО ТАКОЕ  
КОГДА?

### ЛЕСНОЙ ГОСТЬ

На днях рано утром я была свидетельницей интересного зрелища: в город пожаловал гость — досенок. Он бежал небольшой рысью, а за ним гналась маленькая собачонка. Робко оглядываясь, лесной красавец пересек улицу Ватутина, повернул к Старотрубному заводу, но, увидев людей, круто развернулся в сторону Техгорода. Очень красив был лесной житель.

За многие последние годы такой визит в наш город, пожалуй, можно назвать первым.

Е. ШАРДИНА.

## ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ДЕНЬ

чская революция. И это их счастье, счастье всех советских людей.

Георгий Николаевич долгое время работал на Старотрубном заводе помощником механика волоочильного цеха. Он — знаток своего дела, уважаемый человек. Уважаемый за труд, талант, скромность и вы-

держанность. Он немало воспитал молодых рабочих.

Супруги и сегодня бодры и жизнерадостны, им близка общественная жизнь. Георгий Николаевич постоянно посещает беседы, лекции, собрания ветеранов труда.

С. ЧИСТОВ.

У ветерана труда Георгия Николаевича Тютерева и его жены Пелагеи Дмитриевны 20 мая была золотая свадьба. Пятидесятилетие их супружеской жизни да еще в юбилейном году Советской власти — большое событие в семье. Георгий Николаевич и Пелагея Дмитриевна прошли большой жизненный путь. Этот путь осветила Великая Октябрьская социалисти-

В Грузии курортный сезон. Более 300 человек принял дом отдыха Центросоюза в Кобулету.

На снимке: отдыхающие во время экскурсии в Цихисдзири.

Фото И. Наникашвили. Фотохроника ТАСС.

### Для дома, для семьи

#### ПОМОЩНИКИ НА КОНВЕЙЕРЕ

Стиральную машину «Нистру» производства Кишиневского завода «Электромашина» знают во многих советских семьях. Большим спросом пользуется она и за рубежом.

Недавно на предприятии закончена разработка новой модели стиральной машины, еще более экономичной и удобной. Она уже имеет свое имя — «Аурика». Во второй половине года «Аурика» займет на главном конвейере место своей старшей сестры «Нистры».

По чертежам заводских конструкторов изготовлены опытные образцы еще одной машины — «Малютка». Она предназначена для одновременной стирки 1,5 килограмма белья. «Малютка» отличается от своих предшественниц малым весом и миниатюрными габаритами. В ближайшем будущем завод намерен освоить автоматическую стиральную машину.

### Читатели о книгах

Ивану Григорьевичу Истомину пятьдесят лет. Он — ровесник революции и сын ее. Ибо вместе с ней возродились и новой, долгой и разумной жизни народы его родного Севера. На глазах Ивана Истомина росли новые люди — ханты, манси, коми, ненцы — те, что раньше терпели нужду и лишения, постепенно вымирая.

Истомина родился и вырос на Ямале. В раннем детстве он заболел полиомиелитом и остался на всю жизнь инвалидом. Вполне понятно, что случись раньше такое несчастье с мальчиком — ненцем, недолго и прожил бы. При Советской же власти, встав-



## РОЖДЕНИЕ КЛУБА

«Юным досталось счастье — славу отцов умножать», — такую тему поставили в нашем клубе интересных встреч, который организован при Билимбаевской поселковой библиотеке. На открытие клуба собрались люди разных поколений: первые комсомольцы, организаторы комсомольских ячеек в Билимбае и комсомольцы грозных лет Великой Отечественной войны, и сегодняшняя молодежь. Пролетали путь комсомола в нашем поселке. У каждого поколения в пору юности были свои задачи, цели, стремления, и каждый в своих выступлениях старался показать, чем жила его ровесники, за что боролись, к чему стремились.

Золотыми страницами вошли в историю комсомола героические дела и подвиги первого комсомольского поколения, поколения Корчагиных. В огне суровых боев закалялась юность, овеянная романтикой гражданской войны.

В тяжелых условиях, в голоде, холоде и нужде приходилось работать, но молодежь поселка смело шла навстречу трудностям. Обо всем этом рассказал нам Н. Ф. Аликин, ныне пенсионер.

...1941 год. На долю советских людей выпало одно из самых тяжелых испытаний истории — война. Вместе с

народом поднялся на защиту Отечества Ленинский комсомол. Народ

наша память навечно сохранил имена героев молодого поколения военных лет. Рабочие в первые же дни дали клятву — своим беззаветным трудом крепить могущество и боеспособность Красной Армии. Комсомольцы и молодежь области строили на свои средства танковые колонны. Подробно рассказала о труде, учебе комсомольцев Билимбая Н. С. Лежнева, работавшая в то время на заводе. Рассказала она и о том, как строго, требовательно принимали тогда в ряды ВЛКСМ новых членов.

Наше молодое поколение — поколение Гагариных, приняв эстафету от старших поколений, достойно несет ее дальше. Оно вместе со всем народом, с партией создает самое разумное общество трудлюбивых — коммунизм. Ни на Березина, работающая сейчас в энергоцехе Старотрубного завода, побывала на целине на уборке урожая, почувствовала на своих плечах, как дается хлеб. Об этом она и рассказала.

Поколение комсомольцев 60-х годов заполнило своим трудом еще не одну золотую страницу истории ВЛКСМ.

Впечатление от вечера клуба интересных встреч огромное.

Н. ПОГУДИНА,  
заведующая Билимбаевской  
поселковой библиотекой.

## ЗДРАВСТВУЙ, ТУНДРА

ший и восьми годам на ноги. Ваня пошел учиться. Потом он и сам стал учителем, сельским парторгом, руководителем учкомбината, но никогда не расставался с пером. Жил в народе, просвещал его и писал о нем. За тридцать лет в свет вышло тринадцать книжек его рассказов, повестей, стихов, пьес. В настоящее время Истомина работает над большим романом «Живун».

Средне-Уральское издательство выпустило в свет в этом году юбилейный сборник стихов и прозы Ивана Истомина «Счастливая судьба».

Языком, доступным любому неискушенному читателю повествует автор о

людях своего края. Передает сказания, где прославлены национальные богатыри и главный среди них богатырь Ленин. Как утверждает легенда, Ленин сам побывал когда-то на Ямале и отбил у богачей солнце для всех ненцев.

О лучших чертах характера своего народа проникновенно рассказал нам писатель. О том, как верен данному слову охотник Омра Няруй, во что бы то ни стало стремящийся выполнить свое обязательство по сдаче пушнины к дню выборов. Няруй боится нарушить старый родовой обычай, но долг сильнее, и человек побеждает в себе суеверие.

Велико неустанное трудолюбие ненцев, перед которыми отступают даже жестокие природные преграды. И доярка Аркане перевыполняет планы на дню, и огородница Айна с подружками собирает первый на Ямале урожай картофеля.

Чистые, чуть наивные строки стихов Ивана Истомина привлекают искренностью и силой любви к родному суровому краю. Переливается ли полярное сияние, светит ли незаходящее летнее солнце — все прекрасно.

Н. ВИШНЯКОВА.

Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.

## К И Н О

«КОСМОС». «Два года над пропастью». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.  
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Я все помню, Ричард». Начало: 5, 7 и 9 час. вечера. «Наследство казначей Стамбула». Начало: 1 и 7 час. вечера. Для детей — «Черный Прим». Начало: 11 и 3 часа дня.  
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Неоконченная повесть». Начало: 1, 7, 9 час. вечера.  
КЛУБ СТЗ. «Сыновья человека с каменным сердцем». Начало: 1 и 5 час. вечера.  
«Внимание, в городе — волшебник». Начало в 11 часов дня.

### ДЕТСКИЙ СЕКТОР ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НГЗ ОТКРЫВАЕТ ФОТОСТУДИЮ

В студии ребята научатся самостоятельно фотографировать, обрабатывать пленку, делать фотографии. Занятия начнутся с июня. Срок обучения 4 месяца. Обучение платное: рубль в месяц. Запись производится в детском секторе ДК НГЗ.

### ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ на постоянную работу срочно ТРЕБУЮТСЯ

швей-мотористки, ученики, работницы на чистку изделий от производственных ниток, механик по ремонту швейных машин, уборщицы, няни в детсад, грузчики, транспортноводчики, электрик.  
В пос. Билимбае: плотники, каменщики, бетонщики, разнорабочие, швей-мотористки, ученики. Оплата труда строителям сдельно-премиальная и аккордная.

### В МАГАЗИНЕ № 10 25 МАЯ В 12 ЧАСОВ ДНЯ горпищеторг совместно с базой «Росбакалея» ПРОВОДИТ КОНФЕРЕНЦИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ И ВЫСТАВКУ

кондитерских товаров Н-Тагильской, Каменск-Уральской и Свердловской фабрик и Свердловского безалкогольного комбината.  
На выставке будет представлен широкий ассортимент кондитерских товаров.  
Товарищи покупатели! Посетите конференцию и выставку-продажу в магазине № 10.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПРОМТОРГУ срочно ТРЕБУЮТСЯ

водители мотоциклов, закройщики для работы в магазинах поселка Динас.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМ ТЭЦ срочно на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

слесарь, электрики, электромонтер-кабелщик, сатураторница, уборщицы, рабочие-мужчины в колготурбинный цех. За справками обращаться по телефону 37-34 или 25-93.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 4 ТРЕСТА УРАЛТЯЖРУБСТРОЙ ТРЕБУЮТСЯ

матери-штукатуры, плотники, мозаичники, монтажники, каменщики, высококвалифицированные слесари по изготовлению металлоконструкций и подсобные рабочие-мужчины и женщины.  
Обращаться в отдел кадров СУ № 4, проспект Ильича дом № 13 «А».

### ДОМУ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

киномеханик первой или второй категории, уборщицы. За справками обращаться с 9 до 21 часа в правление Дома культуры или по тел. 20-85, 8-58.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПИЩЕТОРГУ ТРЕБУЮТСЯ

продавцы, киоскеры, лоточники, ученики продавцов, грузчики, рабочие, уборщицы; для работы в лесосеке — мастер, лесорубы, сторожа и конвозчики на временную и постоянную работу.  
Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

### СТАДИОН НГЗ на постоянную и временную работу ПРИГЛАШАЕТ

уборщиц, контролеров, кассиров.

### ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

на строительство и покладку защитной зоны, на ремонт и асфальтирование дорог; рабочие-мужчины и женщины, рабочие строительных специальностей и подсобники. Обращаться в отдел кадров хромпикового завода.

Коллектив работников горпищеторга благодарит пионеров школы № 4 и их пионервожатую Галину Сергеевну Макарову за участие в торжественном собрании, посвященном Дню Победы.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ на слом по ул. Пономарева, 28. Справиться в любое время.

ПРИХОДИТЕ  
ЗВОНИТЕ  
ПИШИТЕ

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-83, экономический отдел — 3-47, отдел печати — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.