

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 97 (8222)

Год издания 36-й

СРЕДА, 17 МАЯ 1967 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

ЗЕРКАЛО ЗРЕЛОСТИ

На уровне лучших отечественных и мировых образцов выпустить 25 тысяч изделий — таков один из пунктов предоктябрьских обязательств коллектива первоуральской швейной фабрики. И швейники твердо держат слово — уже отправили торгующим организациям более 18 тысяч 200 таких изделий.

Очень хорошо. Ведь забота о повышении качества продукции — теперь одно из главных требований юбилейного соревнования. Да, пришла пора, чтобы советская продукция была лучшей в мире!

Повышать ее добротность тем более важно сейчас, когда в промышленности постепенно осуществляются экономическую реформу. Новая система планирования и стимулирования производства усиливает заинтересованность в отличном качестве изделий. Оно и понятно: плохую продукцию трудно реализовать и, следовательно, можно не выпустить план и понести убытки.

И правильно, что на многих предприятиях нашего города, подобно швейной фабрике, стали по-настоящему бороться за качество, а на Новотрубном заводе, перешедшем на работу по-новому, более эффективно использовать моральные и материальные стимулы.

— Лучше и дешевле — основной принцип нашего хозяйствования, — говорит главный экономист хромпикового завода Л. М. Разбойников. — Мы уже сейчас планируем прибыль от качества хромовых соединений и получаем ее...

Прямо скажем: реальные возможности добиться коренного улучшения качества продукции есть на каждом предприятии.

Сослемся на динасовый завод. Он уже осуществил хозяйственную реформу. И все же проблема повышения качества огнеупоров пока остается самой острой.

Возьмем печное отделение на участке газокамерных печей первого цеха (начальник А. Г. Коробидин, ст. ма-

стер А. Д. Удавихин). За первую половину мая брак по обжигу составил здесь 8,6 процента, а на таких же печах во втором цехе — всего 2,7. Почему такая разница? А вот почему: мастера из первого цеха занимаются в основном садкой полуфабрикатов и выгрузкой готовой продукции, а ведение огня и технологию обжига контролируют слабо. Полезно им, очевидно, побывать во втором цехе и перенять опыт товарищей по труду.

Однако и во втором цехе делается далеко не все. Скажем, в отделении периодических печей выход брака постоянно держится на уровне 8,7 — 9 проц. А разве нельзя его снизить? Можно. Для этого требуется только смелее и быстрее осваивать работу на природном газе. Пример тому — перевод одной печи на голубое топливо, что позволило снизить брак до 5,6 процента.

Практика показывает, что успехи любого коллектива находятся в прямой зависимости от уровня массово-политической работы. Следовательно, необходимо, чтобы партийные, хозяйственные и профсоюзные организации умело использовали все разнообразные формы и средства, воспитывали у людей чувство ответственности, хозяйской заботливости. Необходимо вовремя замечать и поддерживать ценные начинания, настойчиво распространять передовые приемы, постоянно заботиться о материальном и моральном поощрении отличившихся. И в то же время надо строго наказывать бракоделов, вытаскивать их на суд общественности — ибо речь идет о чести заводской марки, о рабочей чести коллектива.

До знаменательной даты — 50-летия Великого Октября — остается менее полугодия. И нет сомнения, что производственные коллективы нашего города встретят славный юбилей Советской Родины новыми трудовыми победами и добьются, чтобы вся продукция, изготовленная на первоуральских предприятиях, славилась надежностью, долговечностью и высоким качеством!

Вячеславу Николаевичу Бельщикову, старшему отжигальщику пятого цеха Новотрубного завода, опыта не занимать. Он трудится на предприятии более четверти века. Вячеслав Николаевич — почетный металлург.

Отлично трудится В. Н. Бельщиков сейчас, в дни юбилейного соревнования.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



★ 200 юбилейный, 200 трудовой

Необычная оперативка проходила недавно в смене «В» механической мастерской восьмого цеха Новотрубного завода. Секретарь цеховой комсомольской организации Борис Маленький дал старт соревнования на лучшего станочника в этот день. Получив задание, все приняли за работу. Вот

КТО ЛУЧШИЙ СТАНОЧНИК?

двадцать часов дня. двенадцать минут — конец предварительная проверка показывает: на одинаковом «уровне» идут Паркьяр-универсал четвертого разряда Галя Крылосова и Юрий Березич. Она выполнила задание (кстати, оно — шестого разряда) на 160 процентов. На втором и третьем местах — фрезеровщики Павел Чурприя и Юрий Березин — 150 процентов.

Г. НЕКРАСОВ, мастер смены.

Идут тяжеловесные

Успешно продолжают предоктябрьскую трудовую вахту железнодорожники станции Кузино. Они провели уже несколько десятков тяжеловесных составов и перевезли дополнительно к заданию более 11 тысяч тонн грузов.

В АВАНГАРДЕ — ВОСЬМОЙ

— В предоктябрьском соревновании первенство в мае держит коллектив восьмого цеха, — сообщили нам в плановом отделе хромпикового завода.

Действительно, восьмой шагает первым. Он полумесячное задание перекрыл более, чем на восемь процентов. Хорошо идет реализация готовой продукции.

Лучшие результаты у смен мастеров А. С. Пересторонина из бихроматного отделения и М. М. Вотякова из печного отделения. Они с честью выполняют обязательства, взятые в честь 50-летия Великого Октября.

РЕШЕНИЕ НОВОТРУБНИКОВ ОДНО

В цехах Новотрубного завода находит широкое одобрение инициатива бригады трубопрокатчиков И. Дыбова со стана «160» о строительстве в парке культуры и отдыха скульптуры в честь первоуральцев, сражавшихся на фронтах Великой Отечественной войны, и людей труда, обеспечивавших победу над врагом. Всюду проходят многоярусные рабочие собрания.

После оперативного совещания в бригаде отделки И. В. Собко цеха № 8 зашел разговор о предложении трубопрокатчиков стана «160».

— Хорошее дело задумала бригада Ивана Дыбова. Мы горячо поддерживаем ее предложение, — заявила рабочая А. П. Маркова.

— Никто из нас не возражает, — сказала другая работница — А. М. Крылова. — Скульптура будет напоминать нашим детям о героизме и отваге перво-

уральцев в годы Великой Отечественной войны. Труженики бригады И. В. Собко единогласно решили: в фонд строительства скульптуры в парке внести трехчасовой заработок. Тут же все 27 человек оформили документы. Так же поступили и трудящиеся других смен.

А как предложение бригады мастера И. Дыбова нашло поддержку в цехе, где она работает? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к секретарю партбюро цеха В. И. Зольникову. Василий Иванович сообщил:

— Подавляющее большинство наших трудящихся горячо приветствует предложение прокатчиков со стана «160» и решило написать заявления о перечислении средств в фонд строительства скульптуры в парке культуры и отдыха.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

— По фабрике бытового обслуживания большинство трудящихся оформило подписку на год, — сообщил нашему корреспонденту общественный распространитель Т. И. Подшивалова. — На второе полугодие у нас отпадает очень немного изданий. Независимо от этого я со всеми товарищами беседовала, предупредила их о сроках подписки на второе полугодие. Кассир Н. П. Наумова продлила подписку на газету «Под знаменем Ленина» и журнал «Здоровье», парикмахер З. М. Ватолина — на журнал «Здоровье».

Побеседовала и с вновь поступившими на работу в нашу фабрику. Кассир К. П. Пожарицкая, например, пожелала выписать газету «Под знаменем Ленина» и журнал «Здоровье». Журнал «Здоровье» дополнительно будет получать бухгалтер М. Н. Соловьева.

Правильно поступает общественный распространитель печати Т. И. Подшивалова. Каждая семья должна получать газеты и журналы.

РЕЙД ПЕЧАТИ

Планы в нынешнем юбилейном году у строителей треста Уралтяжтрубстрой большие. Только к 50-летию Октября им предстоит сдать свыше 30 тысяч квадратных метров жилья. Но прошло с начала года уже четыре с половиной месяца, а славно пока два дома. Причем, строители работают, не жалея сил, стараются выполнить свои обязательства. Сейчас уже смонтировано 5 коробок зданий, т. е. 10307 кв. м жилья. Однако отделать их и предъявить к сдаче они не могут. Нет доски для полов, лаги и столярных изделий.

Так, дом № 30 Старотрубного завода по плану нужно было сдать в апреле. Между тем, и в на-

стоящее время еще трудно сказать, когда он будет закончен. И опять-таки не хватает доски и лаги почти на три этажа. Требуется дверных блоков ИД-93 правых и левых 30 штук. Недостаёт 40 блоков дверей санузлов, 6 блоков входных дверей в подъездах.

Кроме того, отстают от графика сантехники. У них смонтирована лишь система отопления. К монтажу водопровода и канализации они только приступили в одном подъезде. Электрики задерживаются из-за того, что заказчик не дал решения на установку осветительной

ХОЗЯИН — ВЕТЕР...

арматуры. Может быть, ОКС Старотрубного завода поможет быстрее решить этот вопрос? Скажем, дом № 32 Старотрубному заводу уже готовится к сдаче, тридцатый на подходе. И все же ни один представитель заказчика ни разу не побывал на площадке, не поинтересовался: а как идут дела, чем нужно помочь?

Сейчас на объекте сравнительная тишина: работают всего 25 отделочников. А ведь совсем недавно, в апреле, как говорит мастер отделки Е. Кузин, здесь все кипело. И немудрено: снабжали мате-

риалами нормально, работало 150 отделочников. И разве не печально? По подсчетам мастера, даже, если полностью будут теперь материалы, то и тогда раньше десятого июня дом сдать будет трудно. И это при условии, если дадут столярные изделия и доску для полов. А ведь их пока нет, и неизвестно, когда они будут!

Еще хуже положение на девятиэтажном доме № 33. По сводному графику его должны сдать 30 мая. Но к отделке до сих пор не приступили. На объекте полнейшая тишина уже боль-

ше месяца. А причина та же: нет столярных изделий и доски для полов. Почти полтора месяца назад смонтирована коробка, и хозяйничает в ней только ветер.

Когда же трест Уралтяжтрубстрой обеспечит четвертое стройуправление материалами?

Хотелось, чтобы на этот вопрос ответил управляющий А. Р. Фурманов.

Бригада печати: В. ВЛАСЕНКО — заместитель председателя группы народного контроля СУ № 4, П. ЧЕРНЫХ — член общественной инспекции по качеству строительства, А. ВЕРЕЩАГИН — сотрудник редакции «Под знаменем Ленина».

Коммунисты Хромпика решили: у слушателей партпросвещения не должно быть летних каникул

ХРОМПИКОВЦЕВ ПОДДЕРЖИВАЮТ СТАРОТРУБНИКИ

Теперь уже всем ясно, что стройность партпросвещения, определившаяся с позапрошлого года, позволяет последовательно изучить все составные части марксизма-ленинизма в их неразрывном единстве и во взаимосвязи. В этом можно убедиться на примере нашей школы. В ней вот уже три года занимаются одни и те же коммунисты. Два года мы изучали историю КПСС, а в текущем учебном году — политэкономии, раздел «Капитализм».

Замечу, в начале нам пришлось столкнуться с трудностями. У многих не было еще достаточных навыков в самостоятельной работе с первоисточниками, отсутствовали доступные учебники, наглядные пособия. Поэтому на первых занятиях некоторые уклонялись от выступлений, стеснялись обнаружить свою неосведомленность или неумение связно ответить на вопрос.

УБЕЖДЕННОСТЬ И ЗНАНИЯ — ВСЕМ!

Со своими слушателями я встречаюсь ежедневно. Знаю способности каждого.

Помог и метод постановки конкретных вопросов перед каждым с учетом их уровня подготовки. По таким вопросам слушатели готовились к выступлениям на беседах. Например, при изучении темы «Сущность капиталистической эксплуатации» Я. С. Каддер готовил реферат по теме «Условия возникновения капитализма», Л. Ф. Тарасов — «Рабочая сила, как товар. Особности товара — рабочая сила», В. Д. Наумова — «Как создается прибавочная стоимость», В. Я. Хлыстова — «Причины безработицы в капиталистических странах» и т. д.

Им была рекомендована соответствующая литература, популярный материал из газет и политических журналов.

На занятия мы приглашали работников завода, которые побывали в капиталистических странах в командировках или по туристическим путевкам. Их впечатления оживляли беседы.

Так, постепенно от занятия к занятию развивалась активность у слушателей. В дальнейшем С. А. Бондаренко, М. В. Вайдич и другие слушатели смогли выступить перед коллективом с анализом производственной деятельности, научились правильно определяться в задачах, стоящих при подготовке к переходу на новые условия планирова-

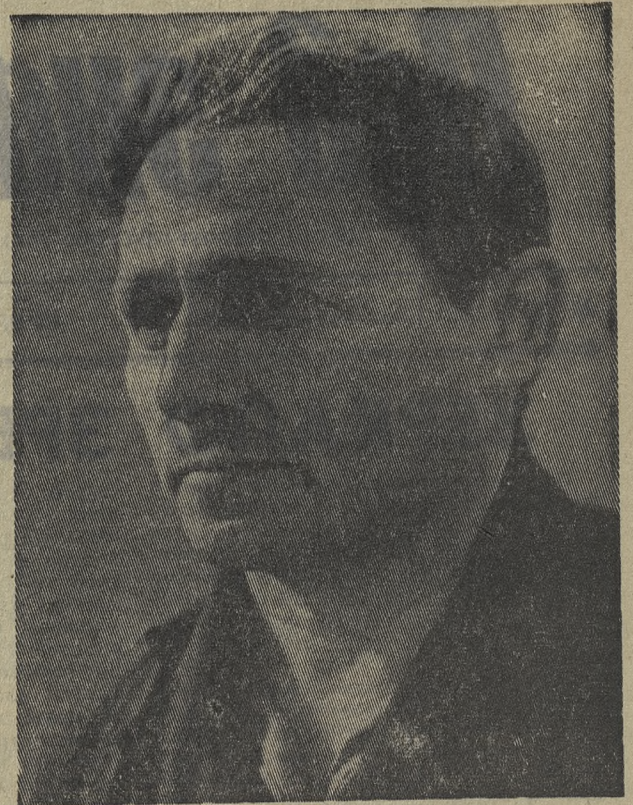
ния и экономического стимулирования. Эти же товарищи, прослушав цикл лекций по экономике, сумели организовать и провести с рабочими учебу по программе.

Изучение марксистско-ленинской теории слушателями, повышение их идейной убежденности позволяют партийной организации направлять коммунистов на любой трудный участок политико-массовой работы.

В настоящее время такая работа проводится в микрорайоне. В этом немалая заслуга слушателей нашей школы старших агитаторов С. А. Бондаренко, М. В. Вайдича, С. П. Галицких, В. П. Стаценко и председателя совета по коммунистическому воспитанию Я. С. Каддера. Он совместно с секретарем партбюро цеха Н. И. Шефером регулярно проводит семинары с агитаторами. Галицких и Бондаренко выступают с политическими докладами перед трудящимися. Наши слушатели организовали 6 мая на агитплощадке по улице Ленина лекцию о международном положении. С нею выступил И. Е. Люляев. После лекции коллектив художественной самодеятельности клуба дал концерт.

Мы намерены и в летний период продолжить политическую работу по месту жительства и в цехе. Это будет хорошим подспорьем закрепления знаний, полученных слушателями на занятиях в школе основ марксизма-ленинизма.

И. ЕВТУШЕНКО,
пропагандист
волочильного цеха
Старотрубного завода.



Четверть века проработав в волочильном цехе Старотрубного завода коммунист Виталий Петрович Стаценко. Сюда пришел он Петров в совете по коммунистическому воспитанию.

Уважают его в цехе за Фото А. ЗИЯДИНОВА.

ИДУТ ДВОЕ ПО ЖИЗНИ

С интересом прочитала письмо Александра Скрипина «Если ты комсомолец» и первые отклики на него. Многие мысли, высказанные молодыми, задела и меня, человека уже пожилого. Взволновала меня та заинтересованность делами в своих организациях, которую высказывают комсомольцы, интерес их к жизни своих товарищей — их активности и пассивности. Это беспокойство говорит о многом: новые времена требуют новых сил. Жизнь развивается, усложняется и задачи ее предстоит разрешать по-новому.

Вначале мне захотелось рассказать молодым о каком-либо поучительном примере из собственного опыта. Найти можно было бы немало интересного. Но потом я подумала: а не лучше ли будет посмотреть на сегодняшних комсомольцев глазами моего поколения. Может быть, эта оценка лучше поможет им. И вот пришла я на Билимбаевский завод термозоляционных материалов...

Комсомольская организация здесь невелика — десять человек. Это и понятно. Завод небольшой, старый. Коллектив здесь уже сложившийся. Люди работают не по одному десятку лет... Ну, что казалось бы интересного может сделать десяток человек. Но делают. Ребята и девушки выходят на субботники (по сбору металлолома, например). Активно участвуют в массовых мероприятиях. Молодых можно встретить и среди агитаторов, и в редколлегии стеновых газет. Но самое главное — это то, что они стараются быть примером на производстве. Их настрой хорошо выразил секретарь комсомольской организации Геннадий Фирер: «Мы готовы достойно встретить 50-летие Советской власти».

А потом я познакомилась с двумя комсомольцами. Работает пока что учеником электромонтера Виктор Куканос. За короткое время он уже стал специалистом, скоро, видимо, ему повысят разряд. Пришел он на завод после десятилетки. Учебы не бросает. Ездит в Первоуральск на подготовительные курсы филиала политехнического института. Разве не показательно сегодня для парня стремление получить обширные знания? Было время рабфаков — наступило время институтов. Но задачи и их разрешение ведь остались прежними.

Виктор увлекается спортом, находит время для того, чтобы участвовать в выпуске стеновой газеты, он

Слово в разговоре по письму А. Скрипина берет представитель старшего поколения

член редколлегии цеховой и общезаводской стеновой. Ясно, что такого человека не надо тащить на собрания, потому что он живет мыслями и целями своего коллектива, нашего общества.

Мне хочется рассказать еще об одной активистке. Это воспитательница подготовительной группы детского сада завода Тамара Каткова. Ей памятен март 1961 года, когда вручили комсомольский билет. В средней школе. И с тех пор она всегда стремится жить и работать, как того требует комсомольский Устав... В 1964 году она стала работать в детском саду завода. Сразу же поступила учиться заочно в педагогическое училище. На дошкольное отделение. И вот нынче летом ей предстоит сдавать государственный экзамен.

Тамара — девушка серьезная, настойчивая. Начатое дело всегда доводит до конца. Между прочим, это тоже черта сегодняшнего молодого человека: настойчивость в достижении поставленной цели. Одним митингованием ведь многого сейчас не достигнешь. Надо еще учиться и трудиться упорно. Вот хоть и трудно сейчас Тамаре, а она интересно строит работу со своими «подготовишками» и успевает выполнять комсомольские поручения. На ее открытые занятия приходят воспитатели и родители. А в комитете комсомола к ней также идут и молодые, и пожилые. Она — заместитель секретаря комсомольской организации и член «Комсомольского проектора». А вот ее мысли, которые могут многое сказать о молодом современнике: «Я люблю детей, люблю свой детский сад, мне нравится моя профессия и стараюсь работать как можно лучше... Я член Ленинского комсомола, являюсь заместителем секретаря комсомольской организации. Значит, обязана знать своих товарищей, комсомольцев не только по фамилиям, но и по работе; их общественным делам, склонностям, увлечениям... Чтобы быть полезной Родине, народу, надо многое знать, надо учиться и учиться. Мечтаю учиться и дальше после окончания педучилища».

Конечно, рассказ мой не претендует на полноту. Но в этих заметках мне просто хотелось подчеркнуть характерные черты нашей молодежи, о которых, видимо, мало сказал Александр Скрипин.

М. АВЕРКИЕВА,
бывшая учительница, пенсионер,
рабкор.

Итоги конкурса

В день печати в Свердловске подведены итоги областного конкурса стеновой печати трестов «Горгаз». Стеновая газета Первоуральских мастеров газодового хозяйства «Голубой огонь» (редактор Л. Д. Шадурский, художник Юрий Иванов) набрала наибольшее количество очков и заняла первое место. Победителям вручены ценные подарки и денежная премия.

ПИСЬМА ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2. ПЛАНЫ — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

Работать по старинке нельзя. Уже хотя бы потому, что время выдвигает перед партийными организациями задачи, решать которые старыми методами и формами невозможно.

Понимая это, секретари всех 14 партийных организаций треста Уралтягтрубстрой выразили настоятельное желание парткому треста и его секретарю Ивану Гавриловичу Велькину собраться на семинар. У каждого из них, а у пришедших к руководству парторганизаций впервые — особенно, возникло много вопросов по партийно-организационной и политической работе. Казалось бы, эту инициативу партком должен был всемерно поддерживать. Польза для всех от семинара совершенно очевидна.

Справедливости ради, скажу, что такой семинар был проведен. Правда, в феврале, хотя отчетно-выборные собрания прошли в организациях осенью, а в некоторых — летом. Но пусть будет по слову: «Лучше поздно, чем никогда». Однако, что же он дал?

— А ничего, — с горечью отвечает Евгений Александрович Смоленский, секретарь парторганизации СУ № 1. — Провели его в субботний день. Прочитали нам лекцию о международном положении. Заведующий идеологическим отделом горкома партии тов. Бусыгин рассказал о ходе партийной учебы. И все.

И все? Для чего же это было названо семинаром секретарей парторганизаций? Неужто для отчета? К сожалению, по-види-

мому, для этого. «Результаты» такой формальной помощи парткома скажутся немедленно. Вот, например, как выглядит план работы парторганизации СУ № 1 на апрель: 12 апреля — открытое партийное собрание. Какой вопрос будет обсуждаться, кто из членов партийного бюро готовит его — неизвестно. 19 и 25 апреля — заседания партбюро. О чем пойдет речь, кто отвечает за подготовку вопросов к обсуждению? 18 и 27 апреля — выпуск стеногазеты. Парторганизации собираются стеногазеты выпускать или есть редколлегии?

И дальше — в таком же духе. Формально план есть, фактически его нет. Это должно было насторожить членов парткома, заставить подумать, как научить секретарей первичных организаций выбирать для обсуждения узловые вопросы, в данное время связанные с подготовкой к 50-летию Советской власти. Нет, это никого не насторожило — ни двух членов парткома, работающих в СУ № 1, ни товарища Велькина. И даже когда в партбюро управления для проверки партийных дел пришел член парткома тов. Ковальченко, то и тогда Евгений Александрович Смоленский получил один лишь весьма «эффективный» совет: повестку дня собраний надо разнообразить!

Партком составляет план различных мероприятий на очередной месяц. Этот план расписывается по дням и включает проведение заседаний партийного комитета. Для парторганизаций же оставляются

свободными два дня в месяц. И секретари первичных организаций, получив такой вот план, заполняют, образно выражаясь, пустоты.

Вряд ли такой метод планирования партийной работы можно признать правильным. Давно уже ушел в область предания принцип навязывания планов сверху. Думается, что если бы партком, получив совершенно конкретные планы работы первичных организаций, на основании их составил свой, то деятельность и партбюро организаций, и парткома в целом была более целенаправленной, чем сейчас. И сам И. Г. Велькин, тоже молодой секретарь парткома, увидел бы необходимость обратить внимание секретарей первичных организаций на партийно-организационную работу.

Если еще раз обратимся к народной мудрости: «Лучше поздно, чем никогда», то и сейчас не поздно и, наверное, нужно провести семинар секретарей парторганизаций. Настоящий семинар! С беседами по всем узловым вопросам партийной работы, скажем, преподавателей свердловской Высшей партийной школы, с выступлениями секретарей парторганизаций о своем опыте, с ответами на вопросы, которых возникает много множество.

Надо полагать, что такая помощь секретарям парторганизаций и партгрупоргов будет действительно эффективной и приведет к безусловному оживлению работы партийных бюро и первичных организаций.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

В ДЕНЬ ЗАВТРАШНИЙ ШАГАЯ

ЧЕЛОВЕК И РЕФОРМА

— Зашла на днях в магазин «Одежда». Маг для дочери выбирает шерстяное платье. Уж сколько они пересмотрели и все не нравятся: то вырез велик, то расцветка не та, то фасон не подходит. Так и не купили. Подождем, мол, еще. И вот, подумала я. Когда у меня Вера с Машей росли, так ситуевому платьицу были рады, а о фасонах и не думали, не до этого было... — сказала как-то мне соседка Анастасия Даниловна Сивкова...

...Анастасия Даниловна прожила трудную жизнь. Детей воспитывала без мужа: погиб в Отечественной войне. В словах ее не недовольство, а гордость: вот ведь как начали жить — покупай, что пожелаешь! И разве плохо, что наши люди хотят одеваться лучше и красивее? Уже не берут то, что удовлетворяло вчера. «Учитесь шить», — говорят они швейникам. Те учатся и довольно успешно.

Много добрых слов высказывают покупатели в адрес работников первоуральской швейной фабрики. Она поставляет в торгующие организации области одежду различных моделей для подростков: платья школьные хлопчатобумажные и шерстяные, школьную форму для девочек, фартуки. Шьют здесь также костюмы шерстяные и брючки для дошкольников.

Потребность в этих изделиях большая, и в магазинах не всегда покупатель может приобрести их. Не по той причине, что шьют их мало: только в апреле предприятие отравило 90 тысяч различных изделий. Трудно приобрести потому, что раскупают быстро. Умеют угодить первоуральские швейники вкусам покупателя. Угодить — в хорошем смысле слова...

Секрет простой: работники фабрики с прошлого года начали изучать

спрос на свои изделия. Два раза в год в свердловском Доме моделей проходят ярмарки. Швейники демонстрируют здесь различные модели. Представители торговли определяют, какие более ходовые, заключают на них договоры. И только после этого изделия запускают в производство.

Но это первый этап определения спроса. Как бы работники торговли ни были искусственными, вкусы покупателей более разнообразны. И следить за ними приходится постоянно. Каждый месяц представители фабрики выезжают в магазины, в которые поставляют свои товары. Выясняют пожелания и претензии покупателей. Результаты исследований записывают. Затем на оперативке руководители фабрики совместно с начальниками отделов, мастерами цехов обсуждают их и принимают решения.

Так, в апреле на оперативке докладывала контролер ОТК Клара Мичина. 16 и 17 марта она побывала в свердловских магазинах «Василек», «Детский мир» и в первоуральском «Малыше». Выяснила, что платье школьное шерстяное модели М-1512 спросом у покупателей не пользуется. Решили его снять с производства.

Платья моделей М-5591 и М-6588, наоборот, покупают хорошо. Выпуск их продолжили. Бывает, что не удовлетворяет расцветка: заменяют материал.

Угодить вкусам покупателей, да и воспитать у них вкус стало главной задачей в работе швейников. Было время, когда их мало интересовал этот вопрос. Сшили изделие, поставили в торговую организацию и все. Часто было так: забыты прилавки товарами, а брать нечего. Если и покупали, то по нужде: не из чего вы-

бирать было на полках.

Сейчас на фабрике радуются не только выполнению плана, но и тем, что продукцию раскупают сразу. Гордость заслуженная. Кроме ежемесячного контроля за спросом работники фабрики постоянно обновляют модели. 13 мая они увезли на Ярмарку в Свердловск 130 моделей, большинство из них новые. Из старых представлены только те, что по-прежнему с охотой берут покупатели.

Новый взгляд на свой труд. В этом большую роль сыграла подготовка коллектива к работе в новых условиях. В прошлом году у них одним из основных показателей стал объем реализации продукции. И сразу изменилось отношение к результатам своей работы: швейникам не безразлично теперь, покупают ли их изделия. Это стало стимулом изучения спроса.

Первое время делали это как бы по обязанности. А сейчас и самим приятно, что покупатель доволен.

Готовясь к работе в новых условиях, работники фабрики стремятся, чтобы каждое изделие не только нравилось покупателю, но и было рентабельным. Шьют здесь, скажем, школьный шерстяной фартук. Долгое время он был убыточным. Работницы экспериментального цеха под руководством М. И. Бочаровой в прошлом году перекроили его фасон: сузили немного юбочку, убрали с бретели карман, которым все равно не пользовались владельцы, и изделие стало рентабельным. Выгодно фабрике, и покупатели не в обиде.

Сочетание интересов покупателя и фабрики стало главным критерием работы швейников. Сделаны в этом направлении первые шаги, но они говорят, что коллектив на правильном пути.

Г. УДИНЦЕВ.

БУВЬ разложена на полках. Изящные белые «лодочки», детские веселые сандалики, строгие мужские туфли, сапоги, ботинки... Ваши эти? Нет? А, вот они... Клиент берет в руки обувь и довольный улыбается — совсем новая стала.

— Кто ваш мастер? Я бы хотел поблагодарить.

Невысокий юноша смущенно улыбается: за что спасибо? Это моя работа. Приходите еще, всегда поможем.

И люди идут. Со всего посёлка. Золотые руки мастера-обувщика Германа Качина известны всем. Чинит прочно, красиво и быстро.

Он семь лет обслуживает посёлок огнеупорщиков. Вот что интересно. Полагается быть в этом ремонтном пункте двум

Мастер — золотые руки

мастерам. Напарники Германа все время меняются — уезжают, приезжают. А он постоянно здесь. Что его держит на этой работе? Заработок порой непостоянный, зимой меньше, летом — больше.

Держит его здесь призвание. Да, да, призвание. Герман — это влюблённый в свое дело человек. Мастер, дан которому добрый талант.

Ему, право, очень приятно видеть, какими довольными уходят люди. Они оставляют в книге отзывов массу благодарностей. Лучшей рекламой не придумаешь.

И еще интересно — люди отмечают приветли-

ОТВЕТЕТЬ НА УЛЫБКУ

Однажды я зашла в 39-й магазин, остановилась у гастрономического отдела. Молодая продавщица как то очень слаженно, красиво работала. Быстро отпустила товар, отвечала покупателям на вопросы и поэтому не было никакой очереди.

Я поговорила с заведующей отделом А. Ф. Старцевой. Оказывается, — это Людмила Женихова, одна из лучших работниц магази-

на. Девушка деятельная, отзывчивая, внимательная. Никаких жалоб на ее работу нет.

Теперь мне осталось поговорить только с самой Людой. Вот уже 3,5 года как она продавец.

— Еще с детства нравилась эта профессия, а перестав окончив школу вдруг стало страшно: а вдруг ничего не получится. Но все-таки решила попробовать. И получилось. Ста-

ла читать много, учиться на курсах. Сейчас даже мысли нет уходить из магазина.

Люда — руководитель комсомольского проектора, первый помощник комсорга Вали Неметовой. Работы много: надо и подружке помочь, надо и ухаживать, все ли посещают школу, курсы, а может, у кого дома что не ладно.

А теперь еще слово Люде: «Иногда вот бывает очень обидно за некоторых покупателей. Скажешь кому: «Спасибо. Приходите еще», а он тебе: «Продали и рады». Сразу портится настроение. Надо же быть взаимно вежливыми».

Если вы будете в 39-м магазине покупать что-нибудь у Люды Жениховой, обязательно ответьте на ее улыбку хотя бы таким простым и нужным словом: «Спасибо».

В. ГАКОВА.



Уважительно говорят в десятом цехе Новоуткинского завода «Искра» о токаре Н. В. Ягвцеве. Он ежедневно перевыполняет нормы выработки, детали делает отличного качества.

Фото Д. КИРЕЕВА.

АТТЕСТАТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

— За пятьдесят лет Советской власти в СССР созданы важные отрасли промышленности, которых не имела царская Россия. По своему качеству немало изделий советского производства уже превзошли лучшие зарубежные образцы. Советский Союз экспортирует многие виды продукции, пользующейся большим спросом на мировом рынке, в частности высокоточные прецизионные станки, мощные гидротурбины, установки для непрерывной разливки стали. Добрую славу завоевали изделия нашей часовой промышленности.

Сейчас ставится задача — еще выше поднять качество продукции. Одной из важных мер, направленных к достижению этой цели, бесспорно, является введение государственной аттестации качества промышленной продукции. Решением Совета Министров СССР установлен порядок подготовки и проведения этой аттестации, а также материального стимулирования за достижение высокого качества изделий.

Аттестация проводится отраслевыми министерст-

В Советском Союзе началась Государственная аттестация качества промышленной продукции. Корреспондент АПН обратился к заместителю председателя Комитета стандартов,

мер и измерительных приборов при Совете Министров СССР Борису Александровичу Дубовикову с просьбой прокомментировать этот факт.

вами при участии Комитета стандартов. Созданы специальные государственные комиссии, в состав которых наряду с представителями министерств и Комитета стандартов, входят специалисты научно-исследовательских институтов, организаций и научно-технических обществ. Такое широкое представительство позволяет объективно и безошибочно определять качество любого изделия, соответствие его лучшим мировым образцам.

Продукции, прошедшей государственную аттестацию, присваивается на срок от одного года до трех лет «Знак качества», который будет ставиться на изделия. Разрешение на применение этого знака министерства будут выдавать предприятиям лишь после решений аттестационных комиссий.

На аттестованные изделия утверждается новый стандарт или вносятся изменения в действующий. В нем устанавливаются повышенные качественные показатели, более высокие сроки гарантированной долговечности, указываются новые требования к сырью, материалам и т. д. Сейчас министерства проводят большую работу по подготовке к государственной аттестации. На предприятиях прошел смотр качества изделий. Развернулось движение за выпуск отличной продукции.

В нынешнем юбилейном году будет аттестована продукция многих заводов и фабрик. В Комитет стандартов уже поступили заявки от 90 предприятий, представивших около 190 изделий. Следует отметить, что по условиям, утвержденным

правительством, «Знак качества» могут получить лишь предприятия, переведенные на новую систему планирования и экономического стимулирования. При этом их серийная и массовая продукция должна превышать требования действующих стандартов СССР и соответствовать лучшим изделиям мировой промышленности.

И еще одно важное требование: аттестованная продукция по своим эксплуатационным качествам должна быть экономически выгодной потребителям.

Для большей материальной заинтересованности коллектива предприятия в повышении качества выпускаемой продукции постановлением правительства введены надбавки к оптовым ценам на аттестованные изде-

лия. Предприятие, таким образом, имеет возможность возместить затраты, необходимые для выпуска высококачественной продукции, и получить прибыль. Половина этой прибыли направляется на премирование рабочих и инженерно-технических работников.

В заключение Борис Дубовиков сообщил, что первой в СССР «Знак качества» получила продукция Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича. Это предприятие выпускает новые асинхронные электродвигатели мощностью до 1000 киловатт. Они полностью отвечают всем требованиям государственной аттестации.

22 апреля — в день рождения Владимира Ильича Ленина — председатель Государственной аттестационной комиссии член-корреспондент Академии наук СССР Георгий Петров торжественно вручил заводу «Знак качества».

3 стр.



Хорошо отзываются товарищи о кузнеце механического цеха динасового завода коммунисте Алексее Гавриловиче Мяненько. Работу выполняет всегда качественно и досрочно.

Он — ударник коммунистического труда, член партбюро завода, член цехкома профсоюза.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ПОБЕДИТЕЛИ НАГРАЖДЕНЫ

В субботу после футбольного матча победителям городской эстафеты на приз газеты «Под знаменем Ленина» были вручены кубки и грамоты. Это произошло на стадионе Новотрубного завода, и многочисленная армия болельщиков приветствовала самых быстрых легкоатлетов.

Алые ленты чемпионов вот уже который раз повязаны спортсменам «Уральского трубника». Кубок, диплом I степени, грамота каждому легкоатлету и годовая подписка на городскую газету — вот награда победителям по первой группе. Второе

место присуждено команде динасового завода, третье — химикам.

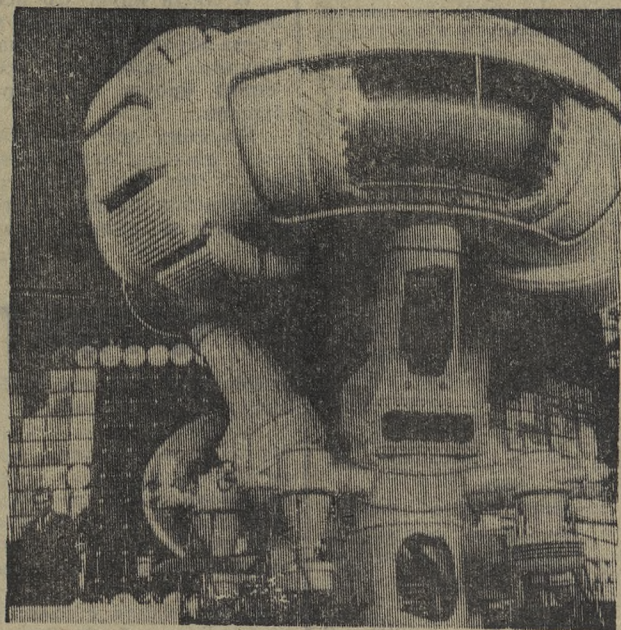
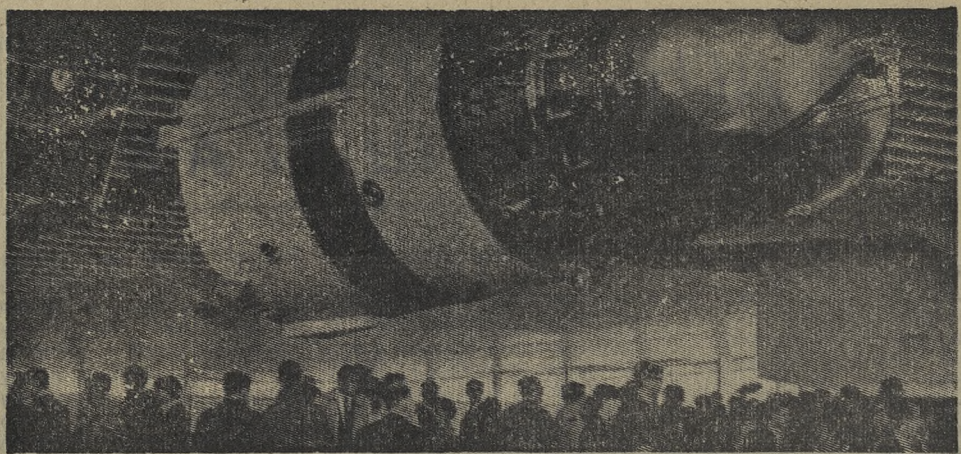
Во второй группе производственных коллективов кубок вручен команде цеха № 5 хромпикового завода. За ними идут новотрубники из цехов № 3 и 20.

Впервые кубок завоевали учащиеся из 21 школы. Они выступали по третьей группе. Бегуны из Билимбаевской школы № 22 и из 20 заняли последующие места.

Переходящий приз вручен коллективу спортсменов ГПТУ-6 (четвертая группа). И, наконец, по пятой груп-

пе вновь победителями вышли легкоатлеты из 21 школы. Они завоевали второй кубок.

Специальные призы вручались за массовость. Среди производственных коллективов его завоевали легкоатлеты Старотрубного завода, среди школ и профессионально-технических училищ легкоатлеты школы № 10.



Молодцы, ребята!

4 мая ученики 11-й школы Виктор Константинов и Владимир Бахорев заметили лесной пожар у Серебряной горы. Подбежали. Горела сухая трава. Пламя угрожающе быстро распространялось по лесу.

Ребята, не задумываясь, бросились тушить огонь. Вскоре подошла подмога из горкомхоза, но школьники ушли лишь, когда пожар был ликвидирован. Молодцы, ребята! Так должны поступать все пионеры, комсомольцы — школьники. Природа наше богатство. Охранять его нам.

Г. УСАНИН,
заведующий горкомхозом.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ТРЕТЬЕМУ НУЖНА ЛЮБОВЬ

Валера Обухов — первоклассник. У него есть друзья. Он очень любит учиться. В классном журнале против его фамилии стоят «четверки» и «пятерки». Иногда, правда, появляется и тройка, и тогда Валерке не хочется идти домой. «Опять мама будет ругаться и бить», — думает он по дороге.

Их комната смотрит двумя окнами на улицу. От того она кажется больше и светлее. Но младшему Обухову все время в ней кого-то не хватает. Вот уже несколько месяцев сюда после работы не приходит отец. Валерка еще не понимает толком того, что произошло между родителями — отцом, Николаем Ефимовичем Обуховым, бригадиром цеха № 4 Новотрубного завода, и матерью — Раисой Васильевной. Просто теперь он молчит, когда другие мальчики наперебой спорят, у кого лучше папа.

Как-то, совсем случайно, мальчишка встретил на улице отца с другой женщиной. Он сразу заметил его, заторопился навстречу. А они прошли мимо,

словно не заметив маленького человека. Валерке стало обидно до слез и некому было сказать: «Крепись! Ведь ты же мужчина...»

Бывает иногда так, что двое взрослых людей захотят по-новому начать семейную жизнь, не думая о судьбе третьего, которому они так нужны. Нам меньше всего интересно, почему разошлись Раиса Васильевна и Николай Ефимович Обуховы. Главное — жизнь Валеры.

Он остался с матерью. Но та часто выпивает, меняет работу. Последний раз она была техничкой в столовой техникума.

— С 6 по 17 апреля приходила на свою смену, а вот 17 числа после полудня в столовой ее уже не видели, — говорит заведующая З. И. Баева. — Я неоднократно посылаю домой к Обуховой работниц. Она либо вообще не открывает, либо заявляет, что есть больничный лист.

Конечно, никакого больничного листа у Обуховой не было. А за последнее время она уже не раз бывала в вытрезвителе. И вот эта ее сегодняшняя жизнь отражается больше всего на сыне.

Валерка не любит видеть мать пьяной, он уходит к бабушке. Мария Ивановна Чарунина сейчас пенсионерка. С дочерью они часто ссорятся, но внука бабушка любит. И он часто ходит к ней. К кому же еще?

Обухова не может быть примером и воспитателем для сына, а бабушке идет седьмой десяток. Но есть еще и отец, которого Валерка по-прежнему любит.

Николай Ефимович, мальчик иногда заходит к вам в гости. Вы замечаете, с какой неохотой собирается он домой? Что вы сделали, чтобы и после ухода Валерка чувствовал себя не обиденным любовью? Ведь это ваш сын, и судьба его не может быть безразлична вам...

Т. МАЩЕНКО.

А мы почему в стороне?

Нам, водителям, ежедневно приходится бывать в поселке Билимбае. И вот что примечательно. Когда подъезжаешь к железнодорожной линии, ведущей на труболитейный участок, у переезда тебя приветливо встречают люди с красными повязками на рукаве.

Кто они? — поинтересовались мы. Оказалось, дружинники из филиала транспортного цеха Старотрубного завода. В свободное от работы время они выходят на автотрассу проверять техническое состояние машин, проезжающих через поселок, поддерживать безопасное движение.

Начальник гаража Н. Я. Оглобин рассказал: — У нас составлен график дежурства шоферов на линии. Такие товарищи, как В. Матафонов, М. Запольский, В. Кукаркин, Р. Строкань, Г. Горбаченко и другие ежедневно выходят на трассу. Эти люди не раз поощрялись дирекцией, им предоставлен дополнительный трехдневный отпуск.

А мы, шоферы, на собственной базе завода? Ведь нас около 30 человек. Но ни начальник цеха Д. Т. Кучерюк, ни механик И. И. Востротин по-

ка не подумали, чтобы направить своих людей на дежурство. Общественные автоинспекторы могли бы следить за порядком на шоссе СТЗ — Билимбае. Каждый водитель не откажется от участия в дежурстве. Польза от нашей помощи будет хорошая. Надо только это дело организовать.

И. ГРИЩЕНКО,
шофер.

ПЕРВЕНСТВО ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

ПЕРВЫЕ ГОЛЫ, ПЕРВЫЕ ОЧКИ

В субботу на стадионе Новотрубного завода состоялся первый официальный матч на первенство области по футболу. Команда «Уральского трубника» принимала коллектив спортклуба «Факел» (Свердловск). Встреча началась атаками хозяев поля. Они создали несколько острых моментов. Активно играл в нападении у новотрубников А. Мальцев. Но первый мяч все же влетел в ворота хозяев поля. Устинов, воспользовавшись несогласованными действиями защитников, точным ударом послал его в нижний угол ворот.

Второй тайм начался бурными атаками новотрубников. Несколько раз защитники «Факела» ликвидировали опасные моменты, создаваемые нашими футболистами. И настойчивость хо-

зев поля принесла успех. Стремительную атаку В. Мозгового защитник гостей прерывает грубым приемом. 11-метровый удар четко реализует капитан команды Л. Кузнецов. На 60-й минуте в суматохе у ворот «Факела» Кузнецов бьет по цели. Мяч попадает в спину Мальцева и рикошетом влетает в сетку ворот. Через 4 минуты Мальцев стремительным рывком уходит от защитников, выводит один на один с вратарем и забивает третий гол. А в конце встречи И. Воронов (брат А. Воронова) красиво, головой посылает четвертый мяч в ворота гостей. Первая встреча чемпионата области принесла победу новотрубникам со счетом 4:1.

20 мая наши футболисты играют в Карпинске с местным «Шахтером».

В. НАУМОВ.

Сегодня на «Экспо-67»

Советский павильон — ветский космический корабль «Восток». На левом снимке: режиссер в канадский город Монреаль на Всемирной выставке «Экспо-67». Фото Е. Кассина.

На верхнем снимке: советский космический корабль «Восток». Фотохроника ТАСС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В четверг, 18 мая, в 6 часов вечера в редакции газеты состоится итоговое занятие школы рабкоров. Приглашаются слушатели. Тема: участие слушателей школы в освещении подг-

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

КИНО

«КОСМОС». «Неуловимые мстители». Начало: 9, 10-40, 12-20, 2-20, 4, 5-40, 7-20, 9-10 час. веч.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Ангел блаженной смерти». Начало: 1, 5, 7, 9 час. веч. «Над нами Южный крест». Начало: 11, 3 часа дня.

КЛУБ СТЗ. «Свадьба с условием». Начало в 1 час дня. Вечер людей общественного долга. Начало в 7 час. веч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Старшая сестра». Начало: 1, 7, 9 час. веч.

ТОВАРИЩИ ЖЕНЩИНЫ!

При Дворце культуры НТЗ работает кружок кройки и шитья. Срок обучения 8 месяцев, посещение кружка 2 раза в неделю, вторник и пятницу. Утром с 9 и 11 часов, вечером с 5 и 7 часов. Начало занятий с 6 июня. Записаться можно у руководителя в дни занятий, а в остальные дни у секретаря.

ЗАВКОМУ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

для работы в пионерских лагерях на летний оздоровительный период

ТРЕБУЮТСЯ

повара, помощники поваров, агенты по снабжению, кладовщик, кухонные работники, уборщицы, руководители детских кружков, работники на выдачу путевок. Обращаться в завком Новотрубного завода.

ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ

на постоянную работу срочно

ТРЕБУЮТСЯ

швей-мотористки, ученики, работницы на чистку изделий от производственных ниток, механик по ремонту швейных машин, уборщицы, няни в детсад, грузчики, транспортнички, электрик.

В пос. Билимбае: плотники, каменщики бетонщики, разнорабочие, швей-мотористки ученики. Оплата труда строителям специально-премиальная и аккордная.

ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ

для работы на лесозаготовках в районе деревни Черемша

ТРЕБУЮТСЯ

рабочие-лесорубы, моторист на мотопилу «Дружба». Оплата труда по соглашению. Обращаться в дер. Черемша к мастеру лесозаготовок завода (арендованный дом) и в отдел кадров завода.

Для работы в цехах завода

ТРЕБУЮТСЯ

технологические рабочие, электрики, слесари, грузчики, мотористы, трактористы, бульдозеристы, рабочие и работницы на благоустройство и ремонт жилищного фонда, плотники. Обращаться в отдел кадров завода.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-05, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-53, экологический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.