

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 82 (8207)

Год издания 36-й

ВТОРНИК, 25 АПРЕЛЯ 1967 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

ШЕСТОЙ ПЛЕНУМ
ГОРКОМА ПАРТИИ

ЧЕМ КРЕПЧЕ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА, ТЕМ ВЕСОМЕЕ НАШИ УСПЕХИ!

Поиск продолжается

Из доклада директора динасового завода
И. Т. ГУБКО

ВЫПОЛНЯЯ Постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек», партийная, общественные организации, хозяйственное руководство завода стремятся еще выше поднять уровень политико-массовой работы и направить ее на решение основных задач хозяйственного и культурного строительства. В результате коллектив огнеупорщиков, несмотря на трудности, связанные с реконструкцией ряда производственных участков, с первого января перешел на новые условия планирования и экономического стимулирования. Государственный план первого квартала по выпуску динасы выполнен на 100,8 процента. Сверх задания произведено 663 тонны огнеупорных изделий. Производительность труда на каждого работающего составила 100,3 процента, план по реализации продукции выполнен за это время на 101,2 процента.

Каждый хозяйственный руководитель одновременно и воспитатель рабочих. Он несет на заводе личную ответственность за моральное состояние своего коллектива. Почти все начальники цехов, отделов, участков, смен, производственные мастера являются или пропагандистами, или лекторами, докладчиками и агитаторами. Усилия руководящих работников предприятия, как воспитателей, воплощаются в производственных успехах, а это главный критерий оценки идеологической работы. Вот, скажем, коллектив смены мастера второго цеха М. С. Федотова. Здесь учат не только сознательному отношению к труду, любви к своему заводу, но и воспитывают в каждом рабочем чувство взаимного доверия, сплоченности, высокое сознание общественного долга.

Мастер интересуется, как рабочие справляются с производственными нормами, насколько полезно для себя проводят свободное время, что читают, как разбираются в вопросах международной жизни и жизни страны.

В этом коллективе стало традицией вместе с членами семей выезжать в однодневные дома отдыха, театры Свердловска, помогать учителям подшефного класса школы № 35 в воспитании учащихся.

Могучим средством воспитания в людях сознательного отношения к тру-

ду является социалистическое соревнование, движение коллективов и ударников коммунистического труда. Организовать соревнование — это не только составить хорошие обязательства. Чтобы они выполнялись, необходимы гласность, сравнимость результатов, пропаганда передового опыта.

Учитывая эти важные условия, на заводе ежедневно подводятся итоги работы цехов, участков, смен и бригад, а также рабочих ведущих профессий. При подведении итогов во внимание принимается не только выполнение плана, но и качество продукции, состояние трудовой дисциплины, техники безопасности, культуры производства, соблюдение норм поведения в общественных местах.

Каждый день заводское радио рассказывает о победителях социалистического соревнования, о тех, кто отстает, кто нарушает технологию производства.

Результаты соревнования широко освещаются также в ежедневной заводской газете «Огнеупорщик». У главной проходной вывешиваются «молнии», приветствия передовикам соревнования.

По-новому мы стали поощрять победителей. Кроме вручения переходящих красных знамен, занесения фамилий передовиков на Доску почета и в Книгу почета завода, награждение лентами почета и грамотами, рабочим смен, участков и цехов, добившимся рекордной выработки, посылаем домой поздравительные письма, на домах, где живут эти люди, вывешиваем плакаты «Здесь живет передовой рабочий завода».

По результатам работы за каждую декаду коллективу, занявшему первое место, в виде премии даются библиотечки хороших книг. В связи с переходом на новые условия планирования передовики производства будут получать годовое вознаграждение на 20—25 процентов больше.

На заводе повысилась требовательность к коммунистам, роль их заметно возросла. Они, как правило, выступают инициаторами добрых дел, ведут за собой беспартийных на решение важнейших задач производства.

В Постановлении Центрального Комитета партии подчеркивается, что решающая роль в борьбе за укрепление дисциплины и самодисциплины, порядка на производстве и в общественных местах принадлежит самим трудящимся.

(Окончание на 2 стр.)

В полете—новый советский космический корабль

СООБЩЕНИЕ ТАСС

23 апреля 1967 года, в 3 часа 35 минут московского времени в Советском Союзе на орбиту спутника Земли мощной ракетой-носителем выведен новый космический корабль «Союз-1». Космический корабль «Союз-1» пилотирует гражданин Советского Союза летчик-космонавт СССР Герой Советского Союза инженер-полковник Комаров Владимир Михайлович, ранее совершивший космический полет на корабле «Восход».

Целями космического полета является: — испытание нового пилотируемого космического корабля;

— отработка систем и элементов конструкции корабля в условиях космического полета;

— проведение расширенных научных и физико-технических экспериментов и исследований в условиях космического полета;

— дальнейшее продолжение медико-биологических исследований и изучения влияния различных факторов космического полета на человеческий организм.

Космический корабль «Союз-1» выведен на орбиту, близкую к расчетной. По предварительным данным, период обращения корабля вокруг Земли составляет 88,6 минуты; минимальное удаление от поверхности Земли (в перигее) — 201 километр; максимальное удаление от поверхности Земли (в апогее) — 224 километра; наклонение орбиты — 51 градус 40 минут.

По докладу командира корабля товарища Комарова Владимира Михайловича, а также по данным телеметрии, он вполне удовлетворительно перенес выведение корабля на орбиту и переход в состояние невесомости. Самочувствие его хорошее.

Владимир Михайлович Комаров успешно выполняет намеченную программу полета.

Сообщения с борта космического корабля «Союз-1» передаются на частотах 15,008; 18,035; 20,008 мегагерц.

Бортовые системы космического корабля функционируют нормально.

ПЕРЕД СТАРТОМ

ЗАЯВЛЕНИЕ В. М. КОМАРОВА

Дорогие товарищи и друзья! Этой ответственной и вместе с тем почетной задачей.

Мне оказана большая честь совершить полет в просторы Вселенной на новом советском космическом корабле «Союз-1».

Этот корабль является крупным творческим достижением наших конструкторов.

Ученых, инженеров и рабочих. Горжусь, что мне поручено первому испытать его в полете. Полученный мною во время предыдущего полета опыт во многом поможет справиться с друзьями!

До скорой встречи, дорогие товарищи и друзья!

ЛУЧШИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Завком Старотрубного завода подвел итоги социалистического соревнования за март. По группе производственных цехов лучшим признан груболютейный. Ему уже второй месяц подряд присваивается переходящее Красное знамя завода. В группе вспомогательных лучшим назван механический.

Определены также передовые смены и бригады. В трубосварочном цехе — смена Б. М. Яковлева и бригада электросварщика В. И. Мягкова, в трубоболочильном — смена В. С. Соколова и В. Н. Корякова, бригады Н. Г. Райзера и В. Е. Хомьяка, в груболютейном — смена В. А. Матафонова.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Из доклада секретаря парткома Новотрубного завода
И. Е. КОНАШЕВСКОГО

КОЛЛЕКТИВ Новотрубного завода с первого января нынешнего года начал работать по новой системе планирования и экономического стимулирования производства. И надо сказать, что хозяйствует успешно. За первый квартал завод получил сверхплановую прибыль, на 106 процентов выполнил задание по реализации продукции, неплохо выполняются и социалистические обязательства, принятые в честь предстоящего празднования 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Эти успехи — результат не только умелой постановки чисто производственных дел, но и настойчивой, повседневной воспитательной работы с трудящимися партийной, профсоюзной и других общественных организаций.

Постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек» коммунисты завода восприняли, как дальнейшее развитие решений XXIII съезда партии. Это Постановление стало программой действий для всей партийной организации завода.

Главным, решающим условием выполнения поставленных задач мы считаем повышение роли коммунистов на производстве, в воспитании трудящихся в духе сознательного отношения к труду, строгого соблюдения правил и норм поведения как на заводе, так и в общественных местах.

С этой целью во всех цеховых партийных организациях прошли собрания коммунистов с повестками дня: «Инициатива и ответственность членов партии», «Устав КПСС — закон жизни партии», «Если ты коммунист».

В свою очередь вопросы выполнения коммунистами Устава КПСС, авангардной роли коммунистов на производстве рассматривались и рассматриваются на заседаниях парткома. В результате роль членов партии в воспитательной работе с трудящимися резко возросла. Если в 1965 году на 100 работающих приходилось 4,8 процента нарушителей трудовой дисциплины, то в 1966 году нарушения составили 4,4 процента, а в первом квартале нынешнего года нарушения трудовой дисциплины снизились до 1,1 процента на каждые сто работающих.

Партийный комитет и цеховые партийные бюро предъявляют высокие требования к хозяйственным

21 апреля состоялся шестой пленум городского комитета партии. С докладом о выполнении Постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек» выступили секретарь парткома Новотрубного завода И. Е. Конашевский и директор динасового завода И. Т. Губко.

Сегодня на первой и второй страницах газеты публикуется отчет о работе пленума.

руководителям, мастерам за состояние воспитательной работы и трудовой дисциплины в их коллективах. Большинство руководителей предприятий является пропагандистами, докладчиками, агитаторами. Как правило, добросовестно выполняют эти обязанности.

С целью повышения роли мастера, как воспитателя на производстве, на заводе систематически проводятся совещания с этой категорией командиров производства. На таких совещаниях мастера приобретают необходимые знания организаторской и идеологической работы, делается опыт воспитания социалистической дисциплины труда. Важную роль играет в этом смысле заводской совет мастеров. А недавно целый ряд мастеров завода за высокие производственные показатели и хорошую постановку воспитательной работы награждены ценными подарками, премиями, путевками на курорты и почетными грамотами.

В укреплении трудовой дисциплины, повышении ответственности хозяйственных руководителей за состояние воспитательной работы большое значение имеют на заводе идеологические оперативки у начальников цехов и у директора предприятия.

Каждый год в многотысячный коллектив новотрубников вливается новое пополнение: выпускники школ и производственно-технических училищ. В прошлом году, например, на завод было принято 530 человек, в том числе подростков, не имеющих образования в объеме средней школы, 125 человек. Такую большую армию молодых рабочих пришлось обучать профессиям, приобщать к труду на производстве. И надо сказать, что общественные организации и хозяйственные руководители неплохо справились и справляются с этой задачей.

С каждым молодым рабочим при поступлении на завод проводятся беседы в отделе кадров и комитете комсомола. Часто на торжественные церемонии вручения трудовых книжек молодым рабочим приглашаются их родители. Проводятся вечера посвящения в рабочий класс, где молодым людям вручаются удостоверения о присвоении разрядов, заводской пропуск. Каждый молодой рабочий, которому исполняется 18 лет, получает подарок и памятный адрес.

Все эти меры предпринимаются для того, чтобы помочь молодым людям

(Окончание на 2 стр.)

ЧЕМ КРЕПЧЕ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА, ТЕМ ВЕСОМНЕЕ НАШИ УСПЕХИ!

О чем говорили участники пленума ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДАМ

Два предприятия, два коллектива нашего города отчитывались на пленуме горкома партии о работе по укреплению и воспитанию социалистической дисциплины труда — Новотрубный и динасовый заводы. Но все, что делается на них, характерно для других.

Возьмем практику проведения рабочих собраний. Какие вопросы обычно разбираются? Итоги выполнения плана за месяц, квартал, полугодие. Реже — об интересах, нуждах, моральном облике рабочих. Кто ведет собрание? Мастер, бригадир... Руководители цеха, члены партбюро, цехкома или завкома профсоюза, представители заводоуправления нередко «стесняются» прийти на откровенный разговор с трудящимися, сказать свое веское слово.

Поэтому и не приходится удивляться, что зачастую собрания проходят пассивно, в информационном порядке. Бригадир назвал цифры или факты, приняли их к сведению и разошлись. Даже запись об этом событии не удосужились сделать.

Вот первый недостаток. А рядом с ним обнаруживается другой. Из под критики трудящихся уходят те руководители, от которых зависит решение многих важных вопросов. Например, во втором цехе динасового завода столовая такая, что в ней не каждый решится покушать. Оборудование на кухне дотопное, не соблюдаются элементарные правила санитарии... А ведь, наверное, если хотя бы по разу в квартал приглашать на рабочее собрание директора, или его заместителя, партийных и профсоюзных работников, то наверняка здесь давным-давно все изменилось бы к лучшему.

Между прочим, этот пример наводит на мысль о том, насколько возможно еще соседство передового с отсталым. Новые формы воспитательной работы: вручение победителям алых лент, Красных знамен в торжественной обстановке во Дворце культуры, выпуск еженедельных радиогозет, чествование передовиков труда не только в цехе, но и дома, уживаются с формализмом в соревновании.

Возьмем наше передовое предприятие — Новотрубный завод. Сотни коллективов борются за право называться именем 50-летия Советской власти, многие рабочие просят пересмотреть и увеличить им нормы выработки, группы полиграфистов и лекторов несут в рабочую массу живое, умное слово о событиях в стране и за рубежом. А рядом, для контраста, видимо, — забыта работа товарищеских судов (в шестом цехе из 10 провинившихся девять наказаны только административным путем). Завком

и партком плохо контролируют деятельность низовых организаций. О вечерах трудовой славы в некоторых цехах лишь вспоминают.

Это просчеты организационного характера. А настало время обратить внимание и на другие очень важные стороны единого процесса социалистического воспитания масс.

Например, хищения социалистической собственности. В государственной торговле за прошлый год привлечено к ответственности несколько человек, в промышленности и на стройках — тоже. Убытки — тысячи рублей. Чаще всего такое случается в тресте столовых, Первоуральском райпо, фабрике бытового обслуживания. И основная причина тому — не искореняются причины такого позорного явления. Проворовавшихся вновь допускают к материальным ценностям.

На Новотрубном заводе через забор тащат трубы, кабель, техническую соду, краски и т. д. Дело в том, что в цехах нет строгого учета материалов. Нормы списания их устарели...

В личном владении граждан города и поселков находится тысячи мотоциклов, мотовелосипедов, сотни автомашин. А заправка одна... Где же берут горючее и масло владельцы машин? Ясно, что пользуются «добротой» водителей государственного транспорта. Их конкуренцию можно прекратить лишь с помощью хорошо организованной торговли. Так сформулировал свои мысли прокурор города М. И. Федотов.

К одному мнению пришли выступившие на пленуме горкома заместитель председателя горисполкома Б. Л. Золотавин и начальник горотдела милиции В. И. Прожерин: преступление, нарушение общественного порядка и трудовой дисциплины нередко начинается с пьянства. Плохо, когда этим занимаются взрослые. Еще хуже, когда водкой начинают увлекаться подростки. А взрослые не всегда прельствуют этому.

Если на Новотрубном заводе в результате большой профилактической работы число несовершеннолетних нарушителей уменьшилось, то на других

предприятиях оно вызывает законную тревогу. Некоторые родители не показывают доброго примера детям, своим поведением возвращают их. И, что удивительно, в цехах «не замечают» таких. Подросток пьянствует, хулиганит. А его матери (в цехе № 6) присвоено звание ударницы коммунистического труда.

Укрепление социалистической дисциплины труда — вопрос многогранный, — обратил внимание участников пленума секретарь горкома партии Н. С. Савельев. В практике мы пользуемся одной частью форм воспитательной работы: читаем лекции и доклады, чествуем передовиков, наказываем провинившихся. Правильно. Но зачем забывать о хорошей организации самого труда. В беседах мы призываем ценить каждую минуту рабочего времени. А после беседы токарь идет и полчаса ищет заготовку.

На пленуме приводились конкретные факты и другого рода, когда много времени теряют рабочие во время обедов. Вина в этих случаях ложится как на руководителей предприятий, так и треста столовых... А сколько простаивает оборудование из-за неумелого планирования, нехватки материалов, плохого ремонта? А так называемые скрытые простои? Насколько все это дезорганизует людей — трудно даже представить. Недаром так остро стоит сейчас вопрос внедрения научной организации труда во всех звеньях производства.

Наше общество развивается, становится все более демократичным, — сказал секретарь горкома партии А. С. Ткаченко. — Но некоторая часть мало воспитанных людей понимает это в ином смысле. Некоторые плохо сознают, что демократизм и строжайшая дисциплина — две стороны одного процесса.

Подытоживая выступления участников пленума, можно констатировать: главным фактором укрепления трудовой дисциплины является совершенствование всего процесса труда. При этом нельзя упускать из виду и того, что большинство нарушений начинается за пределами предприятий — на улице, дома. Значит, следует усиливать воспитательную работу и по месту жительства — улучшать деятельность советов коммунистического воспитания.

Поиск продолжается

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Это подтверждено опытом и жизнью нашего завода. Там, где люди не терпят недисциплинированности, очень строго спрашивают друг с друга соблюдение порядка, в таких коллективах нет нарушителей трудовой дисциплины. На нашем заводе сейчас насчитывается 16 цехов и производственных участков, где с нарушителями трудовой дисциплины покончено.

Тем не менее, нарушения трудовой дисциплины на предприятии еще имеются. В основном, как правило, их допускают молодые рабочие. Чтобы

усилить воспитание молодежи, мы завели такой порядок: новичок, пришедший на завод, знакомится с историей предприятия, традициями коллектива. Во Дворце культуры в комнате боевой и трудовой славы организуются каждый четверг встречи с орденосносцами. Традицией стало у нас посвящение молодежи в рабочий класс. В торжественной обстановке молодым рабочим вручаются трудовые путевки и удостоверения о присвоении разрядов...

Одновременно с прогульщикам применяем меры административного воздействия. По требованию

ского комитета профсоюза за прогул лишаем права на оказание материальной помощи в течение года, очередь на получение или обмен квартиры относим на позднее время, лишаем права на получение путевок на курорты, дома отдыха и заводской профилакторий.

Нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка приглашаем на собрания с повесткой дня «Искоренить прогуль», посещаем таких людей на квартирах.

Воспитание нового человека — большая и сложная работа, которая требует от нас еще большей настойчивости, поиска эффективных средств воздействия, и эта работа на нашем предприятии продолжается.

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

стать уважаемыми тружениками на нашем предприятии, быть полезными обществу.

На заводе возрождается и такая испытанная форма массовой работы с трудящимися, как проведение во Дворце культуры сменных и цеховых вечеров рабочих и служащих.

В связи с переходом коллектива предприятия на пятидневную рабочую неделю значительно больше уделяем внимания организации культурно-массовых мероприятий в субботние и воскресные дни. Концерты, спектакли во Дворце культуры, различные спортивные мероприятия на стадионе и в спортивном зале, коллектив-

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

ные выезды рабочих на базы отдыха завода, на турбазы «Хрустальная» и «Куровская» становятся обычными явлениями.

Для улучшения отдыха трудящихся в нынешнем году предусматривается расширить водную станцию, построить и ввести в эксплуатацию каток с искусственным льдом на 2 тысячи мест и много других мероприятий.

Наряду с различными формами воспитательной работы на заводе используются и меры административного, общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Сейчас значительно больше

стали рассматривать дела на нарушителей товарищеские суды, повышается роль рабочих собраний, где обсуждаются лодыри и дезорганизаторы производства. В ряде цехов на таких рабочих собраниях теперь, как правило, присутствуют начальник цеха или его заместитель, секретарь парторганизации или председатель цехового комитета профсоюза.

Задачи воспитательной социалистической дисциплины труда требуют дальнейшего усиления партийного влияния на трудящихся, разнообразия мер воздействия, идеологической и культурно-массовой работы.

К 50-летию Советской власти

История собрала в Среднем Поволжье много народов — чуваша и татары, мордва и мари, удмурты и башкиры. Октябрьская социалистическая революция дала им государственность, образовала автономные республики. В братском содружестве народы этих советских республик развивают свою экономику и культуру, возводят новые города и предприятия. Это — Кармановская ТЭЦ, Нефтекамск, Волжск с целлюлозно-бумажным комбинатом и Альметьевск с нефтепромыслами, Комсомольский с цементной промышленностью, Ново-Чебоксарск с химическим производством...

Государственные и общественные деятели автономных республик, входящих в РСФСР, по просьбе АПН рассказывают о жизни и достижениях своих земляков.

Республика нефти

Мне как-то пришлось в составе советской парламентской делегации побывать в Афганистане. На приеме глава правительства этой страны спросил:

— Я слышал, ваша республика

стала крупнейшей в Советском Союзе по добыче нефти. Расскажите, как вы этого достигли? Мы дадим жидкое топливо. Английские специалисты утверждали, что у нас его нет, а приехали советские геологи и сразу обнадежили — должно быть!.. Дело не новое, К нефти,

РОЖДЕННОЕ БРАТСТВОМ

этому источнику национального богатства народов, давно уже тянутся руки иностранных монополий. Если не удастся взять ее — лучше объявить страну бесперспективной. В нашей же стране нефть — народное достояние, распоряжается ею народ.

Мы рассказали в Афганистане, как начинали и чего добились.

...Когда в Татарии обнаружили нефть, мы не имели ни опыта, ни знаний людей, ни оборудования. Помогать нам в организации добычи нефти приехали азербайджанцы и башкиры, русские и украинцы, грузины и казахи. Многие из них так навсегда и остались в новом месте. На наших

нефтепромыслах работают сейчас представители сорока двух национальностей СССР.

Выросли и наши собственные кадры специалистов. Казанский университет готовит разведчиков нефти. Научным поиском заняты Казанский геологический и Татарский нефтяной научно-исследовательский институты. Здесь, как и при создании в Альметьевске филиала Московского института нефтехимической и газовой промышленности, не обошлось без братской помощи других республик, приславших опытных преподавателей и своих ученых. Великолепной школой были и промыслы, где рабочие учились высокому

мастерству, перенимали опыт лучших. И научились. Бригадир вышкомонтажников Гарей Багманов, буровой мастер Фасхутдин Шарифутдинов, оператор Зиннат Шарифуллин удостоены почетного звания Героя Социалистического Труда. Орденами и медалями страны награждены тысячи нефтяников Татарии.

Ныне каждая третья тонна советской нефти добывается в Татарской республике. Значительная часть ее идет по трубопроводу «Дружба» в Польшу, Чехословакию, ГДР, Венгрию. Миллиарды кубометров газа транспортируются в города и села Удмуртии, Чувашии, Мордовии. А на комбинате «Оргсинтез» газ превра-

щается в пластмассу, в тысячи полезных вещей.

Нефть преобразила всю жизнь нашей республики, стала основой расцвета ее народного хозяйства. И если нам в свое время помогли в освоении богатств недр, то теперь мы возвращаем долг. Наши геофизики, вышкомонтажники и буровики ушли в соседнюю Удмуртию, отправились в Сибирь, в Казахстан, на Украину, в Белоруссию — всюду, где нужно подбирать ключи к замкам подземных кладовых. Немало специалистов из Татарии ведут поиск жидкого топлива, за рубежом, в Пакистане, Сирии, Индии и достигли там в этом немалых успехов.

Салих БАТЫЕВ,
председатель Президиума
Верховного Совета
Татарской АССР.

ЯСНЫЙ ПУТЬ

ШИХТОПРИГОТОВИТЕЛЬНОЕ отделение восьмого цеха. Лабиринт вентиляционных труб, бункеров... Когда поднимаешься на верхний этаж — машины и люди внизу уменьшаются почти вдвое.

— Вот как раз на этом месте под нами я и родился, жил, отсюда ушел в армию, — говорит Борис Поддубный.

Кое-кто из рабочих, особенно из приехавших недавно, усмехается с недоверием. Заболтался, мол, парень.

И трудно поверить. Цех несколько лет уже выпускает продукцию, да и территория вокруг него ничем не напоминает о том, что еще лет семь — восемь назад здесь жили.

— Не верите? — пожимает плечами Борис. — Как хотите. Но вот на этом месте стоял наш дом, а под цехом проходила наша улица — Красина. И росли тополя, большие, пахучие...

Такое было еще в пятидесятых, в год отправки Поддубного в армию. А вернулся он в шестьдесят первом. Глазам не поверил. На месте улицы — высокий странный корпус. Кругом строительные материалы, обо-

рудование. Изрытая бульдозерами земля...

Вдохнул Борис. Вспомнилось, как с ребятами собирались здесь на футбольные баталии или по ягоды и грибы.

Поступил Поддубный вновь на Новотрубный завод, где трудился токарем после ремесленного училища. Солдата приняло хорошо. Но возвращаясь с работы (жил по Нагорной около хромпикового завода), видел, как растет и хорошеет новый восьмой цех. Железобетон, стекло. «Устанавливают новейшее оборудование», — говорили ему.

И потянуло Поддубного сюда, где проходило детство. И вот Борис пришел в цех. Младший прокатчик, загасчик слезка, фильтровщик третьего разряда — эти профессии пришлось ему осваивать. Хорошо помнит первую свою осечку. Забилась мельница мокрого помола. Ему бы на время прекратить подачу массы и дожидаться выхода лишней пульпы. А он второпях открыл на «всю железку» воду. Мельница переполнилась, пульпа побежала на пол. Пришлось потом убирать. Конечно, от мастера изрядно пошло. Сей-

час даже смешно вспомнить...

Освоил он хорошо профессию прокатчика. Трудов стоило, разумеется, немало. Приходил в цех даже в выходной, чтобы узнать подробнее процесс фильтрации.

Однажды Поддубного пригласил начальник отделения. Посмотрел парню в глаза и неожиданно сказал:

— Борис, мы думаем доверить тебе бригаду Потянешь?

— Не знаю. Трудновато, наверное...

— Верю тебе. И, по нянцу, поможем!

У бригадира нет определенного рабочего места. Он отвечает за все участки большого отделения. О его работе судят по качеству продукции, выполнению плана, уходу за оборудованием, трудовой дисциплине. И если смена мастера И. И. Парфенова, в которой Борис Поддубный бригадиром, считается заповалой хороших начинаний, то в этом, несомненно, заслуга и Бориса.

Труд бригадира меряют и другой мерой. За время работы в цехе мне не раз

приходилось беседовать с рабочими. И всегда слышал:

— Такого душевного, как наш Борис, наверное, не найти. В любую минуту придет, поговорит, даст полезный совет, поможет...

— Что сказать о Поддубном? — спрашивает мастер Иван Иванович. — Главное — энергичен, находчив. Недавно могли отказать электрофильтры. В вакуумную систему откачивания пыли попала вода, которую сразу заметить не удалось. Оказалось, что она успела просочиться и в оборотный бункер, куда пыль собирается после откачивания, а потом идет на составление шихты. Грозило остановкой печей. Требовалось принять какое-нибудь срочное решение.

— Во-первых, немедленно нужно вычистить линию слива воды, — предложил Поддубный. — Шлам в трубе может зацементировать. Тогда на очистку придется потратить немало времени...

А пыль из обратного бункера, вернее образовавшуюся грязь, решили выпустить.

За линию Борис взялся сам. Вскоре она была уже чистой. Но Поддубный, усталый и измазанный, уже готовился спуститься в бункер, чтобы помочь рабочим. И все обошлось хорошо.

— Борис Поддубный? — Начальник отделения Алексей Константинович Смирнов усмехается, довольный вопросом. — За любую работу берется с душой. Хороший организатор. С успехом заменяет сменного мастера!

В один из февральских дней пришлось аварийно остановить прокаточную печь: разрушилась футеровка реакционной зоны. План и так выполнялся со «скрипом», а тут и совсем положение создалось серьезное. И хотя Борис отработал смену, ушел отдыхать, но вернулся в цех. Старую футеровку сломали, кирпичи и мусор вынесли из печи. Сразу же, печники принялись за кладку новой огнеупорной брони.

А спорт? И зимой, и летом Борис не отсиживает в четырех стенах. Он — постоянный участник лыжных эстафет. Во время последней, например, сломал лыжу, а до финиша оставалось три с половиной километра. Но не

сшел с дистанции, добегал на одной лыже! Окрыленные его упорством товарищи по команде «бились» до последнего и заняли второе место.

Поддубного уважают молодежь. Его избрали в цеховое бюро ВЛКСМ, доверили руководить «Комсомольским прожектором».

Помню общее собрание коллектива. Подводили итоги за минувший год, намечали планы на шестьдесят седьмой, юбилейный. От имени завкома, партийной и комсомольской организаций завода ему тогда вручили похвальный лист.

Борис Поддубный не жалеет для производства ни сил, ни времени. В обязательствах, взятых им в честь 50-летия Советской власти, один из пунктов гласит: «Неустанно передавать свой опыт и знания молодым рабочим»...

На заводской Доске почета — фотография Бориса. Веселое и доброе лицо. Двадцать восемь лет этому парню. И верится, что самое хорошее у него впереди. Немало еще добрых дел делает он для родного цеха, которому отдано его сердце.

Е. ВЕРЕТЕННИКОВ,
старший прокатчик.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

В диспетчерской завода на табло коммутатора загорелась лампочка — это сигнал телефонной связи цехов с диспетчером. Поворот рычага, и в трубке слышится голос начальника смены прокатчиков.

— Павел Осипович, стан останавливается на переделку. Она предусмотрена графиком.

— Хорошо. О пуске станна доложите дополнительно, — дает указание П. О. Блех, старший сменный диспетчер Новотрубного завода.

Более четверти века работает он на предприятии. Прошел путь от мастера проката до диспетчера — директора трудовых ритмов огромного предприятия.

Дирижер трудового ритма

Трудовой путь Павел Осипович начал около сорока лет назад на заводе имени Ленина. Учился на заочном отделении Днепропетровского металлургического института. Успешно закончил его, получил диплом инженера-металлурга. В грозном 1941 году, когда гитлеровские орды рвались к городу, он вместе с демонтированным оборудованием прибыл на Урал. Был мастером в первом цехе, начальником смены. И вот уже почти четверть века — диспетчером завода.

Рабочий день его заполнен до предела. То и дело звонят из цехов, сообщают о работе или просят помощи. Под неустанным наблюдением его находится не только ритм прокатных станков, но и каждая тонна металла, прибываю-



щая на завод, отгрузка готовой продукции и взаимное снабжение цехов заготовкой — полуфабрикатом, движение всего железнодорожного транспорта.

Он хорошо знаком с технологией прокатного и волочильного производства, с конструкцией и работой станков. Поэтому может самостоятельно и оперативно решать сложные вопросы.

Своим опытом П. О. Блех постоянно и охотно делится с начальниками смен, подсказывает им пути выполнения той или иной задачи. Чуткий и душевный человек, Павел Осипович всегда находит теплое, подбадривающее слово для товарищей. Поэтому он и пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Неоднократно отмечали П. О. Блеха

как лучшего диспетчера. За долгие годы и добросовестный труд правительством наградили Павла Осиповича орденом Трудового Красного Знамени и тремя медалями.

Высокие награды Родины обязывают его многому. И Павел Осипович самоотверженным трудом оправдывает эти награды. Ритм труда у металлургов всегда четок, когда работает диспетчер Блех.

Серебряной паутиной седины запылило голову Павла Осиповича. Но он по-прежнему энергичен, бодр и жизнерадостен. Всегда занят делом, всегда с людьми. В этом смысл его жизни.

Ю. ДУНАЕВ,
член фотоклуба
при редакции газеты
«Под знаменем Ленина».
Фото автора.

ЛЕТОПИСЬ СЛАВНЫХ ДЕЛ

«Сухое, жаркое лето ми войны», «1960—1961 1948 года. На месте нашей школы раскинулись огороды», — так начинается летопись пионерской организации второй школы. Те, кто заполнил эту первую страничку школьной жизни, давно уже работают, а летопись пополняется новыми записями: «1957—1961 год — встречи с бывшими учениками и с героя-

ми войны», «1960—1961 год — созданы ленинская комната и краеведческий музей».

Еще до создания музея зародилось у ребят увлечение краеведением. Краеведы — искатели, а их много в школе. В этом году ученики 9 «Б» класса узнали о боевых подвигах первоуральцев в годы Отечественной войны, 7 «А» класс

составил альбом о наших заводах, 7 «В» класс заинтересовался народным просвещением и образованием.

«А им все мало, — улыбается Нина Павловна Журавлева, их руководитель. — И на трудности в поисках они не жалуются. Молодцы!».

Н. КОРОТОВСКИХ,

МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

МЫШИНАЯ ВОЗНЯ «ОСВОБОДИТЕЛЕЙ» КУБЫ

В Нью-Йорке, и особенно в Нью-Арке, что на другой стороне реки Гудзон в штате Нью-Джерси, есть кварталы, где почти не встретишь человека, понимающего по-английски. Вывески магазинов, кинотеатров и баров, рекламные плакаты всемирно известной «кока-колы», других напитков крепче и прочих товаров здесь полны по-испански. Это — колонии эмигрантов из Латинской Америки. Значительная часть этой эмиграции приходится на долю кубинских контрреволюционеров, вышвырнутых народом и окопавшихся здесь после революции. Восемь лет изгнания ничему их не научили. Контрреволюционеры не теряют надежд вернуться на свою бывшую родину и восстановить там «старый порядок» — власть помещиков, сахарозаводчиков, американских капиталистов.

О своих черных планах изгнанники шумят довольно много. Когда главарям кубинского отряда необходимо взбодрить нейтральную часть эмиграции, здесь устраиваются сборища, которые обычно заканчиваются принятием «революций» и клятв принести Кубе «свободу».

Время от времени шума сопровождается кампаниями по сбору средств для закупки оружия, чтобы «освободить» Кубу.

Впрочем, нью-йоркская колония дальше шума обычно не идет. Другое дело город Майами. Именно здесь обосновались основные лидеры контрреволюции. Словесные вымыслы против революционной Кубы и ее руководителей здесь острее и злобнее, планы «освобождения родины» конкретнее и воинственнее.

«Организационный секретарь» одной из контрреволюционных групп заявил открыто: «Мы намерены увеличить саботаж внутри Кубы, сопроводить его налетами».

«За свободой» здесь воюет множество контрре-

волюционных группировок — здесь и «бригада 2506», однажды уже разбитая при вторжении на Кубу, и «повстанческое движение революционного восстановления», и «кубинское представительство в эмиграции», и «революционная хунта» и многие другие.

Разрозненные группировки иногда пытаются объединиться в надежде, что это принесет какой-то успех их черным замыслам. Сейчас, в частности, очень популярен лозунг создания «кубинского правительства в эмиграции», подкинутый контрреволюционерам в начале этого года председателем совета Организации американских государств Эдуардо Ритгером. Но вряд ли что-либо выйдет и из этой затеи — уж слишком враждуют между собой бывшие помещики, офицеры и капиталисты.

Контрреволюционеры не испытывают серьезных трудностей в разработке своих преступных планов. Здесь свободно распространяется их злобная литература. В США им легко приобрести винтовки, пулеметы, моторные лодки для провокаций против Острова свободы.

Лидер «повстанческого движения революционного восстановления» Орландо Бош дважды арестовывался за подготовку диверсионных планов. В прошлом году его признали виновным в перевозке взрывчатых материалов и... освободили. В январе этого года Бош снова был арестован за нелегальную погрузку гранат и бомб в самолет и снова освобожден. Некто Генри Викамар заявил властям, что он планировал вторжение на Кубу, когда его арестовали как владельца грузовика с оружием на сумму в 25 тысяч долларов, Викамар избежал тюрьмы в связи с «отсутствием доказательств».

А вот какая история произошла с Масферре-ром, бывшим сенатором во времена Батисты и хозя-

ином частной армии «тигров» в провинции Ориенте. Второго января он был арестован на одном из островов близ Флориды, когда его отряд в 75 человек собирался начать осаду на Гаити. Цель операции состояла в том, чтобы захватить эту страну, использовать ее как плацдарм для вторжения на Кубу. При аресте власти конфисковали оружие на сумму в сто тысяч долларов.

Факт нарушения закона был налицо, и властям пришлось передать дело в суд. Однако уже через несколько дней Масферре и его приспешники были выпущены под залог на свободу. Суд все откладывался, откладывался и, наконец, был отложен на «неопределенный срок». Никакого процесса до сих пор не было и, видимо, никогда не будет. Конфискованное оружие, как заявил в одной из телевизионных передач сам Масферре, было снова возвращено пиратам. Главарь неудавшегося вторжения стал навсегда телеэкранной звездой Майами, «героем» эмигрантской прессы.

Трудно, конечно, ожидать иного отношения к пиратам со стороны американского правительства, которое само активно участвовало в бесславном вторжении на Кубу в 1961 году, а сейчас пытается удушить Остров свободы экономической блокадой. Его тайные симпатии к контрреволюционерам несомненны.

Несомненно также и другое. Ни пособничество Вашингтона, ни собственная мышинная возня не принесут успеха мечтам и планам контрреволюционеров. Историю не повернуть вспять.

ЮРИЙ РОМАНЦОВ,
корреспондент ТАСС.

К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ

За 18 дней апреля первоуральские пищевики потрудились успешно. Около трех тонн хлебобулочных изделий сверх плана получили от нас горожане.

К Первомаю мастера хлебоного дела стараются выпустить более качественную продукцию, расширяют ее ассортимент. Так, в эти дни осваивается выпуск нового сдобного изделия — батончика к чаю. Ежедневно первоуральцы потребляют около 700 килограммов пирожков. Кроме того, в апреле мы выпекаем хлебца, ленинградский. В ближайшие дни поступят в продажу бисквитные и другие торты.

Лучше других работает в апреле коллектив хлебозавода № 2 (пос. Динас).

В. ПАНТЮШЕВА,
начальник планового отдела хлебокомбината.

Выставки книг

«Идем твоей дорогой, великий наш Ильич» — так называется выставка книг в Билимбаевской поселковой библиотеке. Она подготовлена ко дню рождения Ленина. Читателям работники библиотеки рекомендуют книги очерков, воспоминаний о Ильиче, его жизни и деятельности. В эти же дни в библиотеке родился клуб интересных встреч. На его открытие приглашены представители трех поколений — те, кто боролся за ленинские идеи в годы гражданской войны, участники Отечественной войны и комсомольцы наших дней.

Две тематических выставки были и в городской библиотеке.

ДРУЖБА КРЕПНЕТ

Учителя Битимской школы поддерживают тесную связь с совхозом. Они проводят беседы, читают газет, выступают с лекциями в бригаде механизаторов, на животноводческой ферме, у полеводов, на авторемонтном заводе.

Председатель сельского Совета Ефим Львович Иванов знает: на любую его просьбу в школе всегда откликнутся.

Крепкая связь у школы с авторемонтниками. На заводе организован технический кружок для мальчиков седьмых-восьмых классов. Ребятам нравится работать под руководством опытного слесаря-инструментальщика Николая Николаевича Вагина.

М. АВЕРКИЕВА.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Мне от всего сердца хочется сказать спасибо врачам глазного отделения поликлиники НТЗ Аппе Николаевне Кучиной и Валентине Никаноровне Кайгородцевой за то, что они вернули мне зрение после сильного химического ожога. Сейчас я стала видеть, хотя почти не верила в это. Они вернули мне трудоспособность — самое главное в человеческой жизни.

Л. ЛОБАНОВА,
рабочая СУ № 4.

Мне хотелось узнать, что намечает ЖКО Новотрубного завода по благоустройству поселка Строителей? Читаешь газету: то там, то в другой части нашего города будет что-то новое по благоустройству в юбилейном году. Вот за 14 апреля, например, статья «Перемены идут на окраины». Радуетесь, что с каждым днем будет хорошееть город. Но о нашем поселке никто не говорит. Кое-что могут сами жители сделать, но нужна организация со стороны домоуправления, а оно этим не занимается. Необходимо посадить деревья, сделать тротуары. Словом, сделать нужно многое, а время идет.

Ф. ВОРОБЬЕВ.

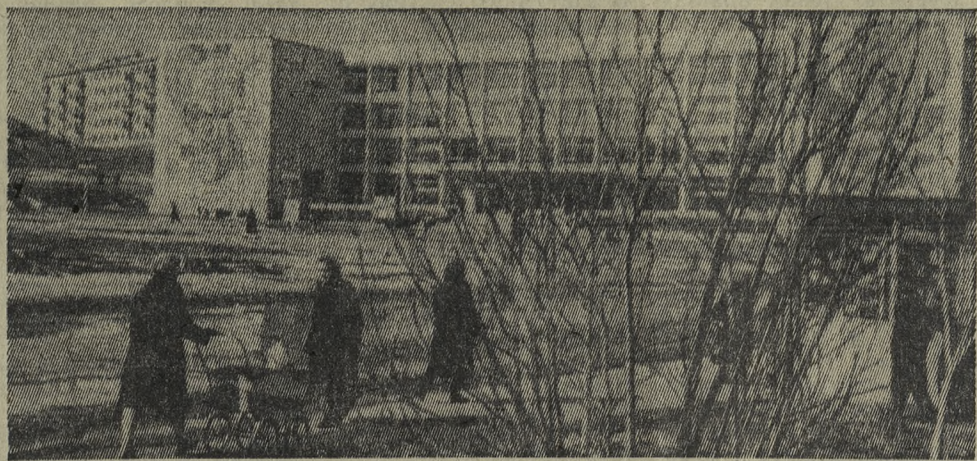
В 35-ом квартале, вдоль тротуара, по ул. Ленина были установлены столбы для электрического освещения. Мэр воз зимой сковал землю, и столбы стояли. Сейчас же они стали падать. Один упал напрогив конторы ремстройучастка, остальные наклонились.

О плохом освещении в 35-ом квартале говорят много, когда же Новотрубники доведут начатое до конца?

И. ГУЛЯЕВ.

20 лет я искала свою сестру Марию. В позапрошлом году обратилась к паспортисту Валентине Ивановне Мухомовой. И она приняла самое горячее участие в моей просьбе, очень много времени потратила на розыски. Хотя встреча не состоялась, но судьба сестры установлена и найдено место, где она похоронена. Большое спасибо вам, Валентина Ивановна, за внимание ко мне.

М. ВАХНЕНКО.



Весна. На площади у Дворца культуры Новотрубного завода. Фотоэтиюд Д. КИРЕЕВА.

Наш почтовый ящик

В газете за 1 апреля была опубликована заметка пенсионера А. Никулина, рассказывающая о плохом состоянии хлебного магазина № 11. Заместитель директора горпищеторга тов. Рубцова отвечает, что в третьем квартале нынешнего года намечен капитальный ремонт этой «Булочной».

В. Сартаков, житель дома № 15 по ул. А. Невского интересовался, почему газету «Советский спорт» он получает лишь во второй день.

Начальник узла связи К. И. Зотеев объясняет, что там, где почтовое отделение доставляет почту два раза в день своим подписчикам, «Советский спорт» приносится в тот же день.

Улицу А. Невского обслуживает 13 отделение связи, у которого нет возможности дважды обходить своих клиентов, и доставляет эту газету лишь на другой день. Ведь она поступает лишь в полдень, когда почтальоны уже обходят свои участки.

К итогам смотра художественной самодеятельности Новотрубного завода

РАСЦВЕТАЮТ ТАЛАНТЫ

В ЗАЛЕ Дворца металлургов яблоку негде упасть. Идет заключительный день смотра коллективов художественной самодеятельности Новотрубного завода.

Смотр вызвал у зрителей и жюри самые противоречивые чувства. Кто-то восхищается, кое-кто неудовлетворительно пожимал плечами.

— Вот не ожидал от наших такой удачи. Нет, ты только посмотри. Молодцы! — радовался один.

— Если бы почаще репетировали, тогда бы... — огорчались другие.

Конечно, это болельщики. Мы привыкли встречать их повсюду: на стадионе, КВН, были они и на смотре.

Чем же отличился прошедший смотр от предыдущих? Очень многим. Увеличилось число коллективов с семи до десяти. Улучшилось качество (если это слово применимо к искусству) выступлений. Песню можно спеть по-разному. Один поет вроде бы правильно, но слушатель остается к ней равнодушным. А вот когда выступал хор восьмого цеха, вряд ли в зале нашелся бы хоть один человек, ничем не почувствовавший красоты русской песни.

Выступление этого хора было настоящим сюрпризом для зрителей и жюри.

Программа смотра была насыщена различными по жанрам номерами. Некоторые из них, чего греха таить, не выдерживали никакой критики. Неудачные сами по себе, они не гармонировали с общей посвященной юбилею страны тематикой.

Но больше было хороших номеров. «Изюминок» — что-то свое, оригинальное, найденное в долгих поисках. Даже в самой подготовке к проведению фестиваля произошли сдвиги. Седьмой цех провел интереснейший эксперимент по созданию самодеятельности — по сменам. Он удался и, надо полагать, получит приписку в других цехах завода.

Многие коллективы поставили серьезные литературно-музыкальные композиции и монтажи. Например, объединенный коллектив цехов АСК и № 20 подготовил композицию «Этих дней не смолкнет слава». И хотя в ней было немало огрехов, досадных, ничем не оправданных пауз, она запоминается. В ней широко использовались сценическая техника, кадры документальной кинохроники. Са-

модеятельный коллектив этих цехов, несмотря на свою молодость и неопытность, конкурировал с более сильными претендентами на первые места.

Кстати, роль речь зашла об объединенных коллективах, нужно сказать о творческом объединении третьего цеха и детских садов. Видимо, произошло оно в последние дни, буквально перед смотром. И на сцене шли как бы смешанные программы. Единого не получилось. Программа была растягута, некоторые номера вообще шли под жиденькие аплодисменты. Стоит лишь выделить выступление методиста детского комбината № 58 Татьяны Гладышевой. Она превосходно исполнила романс Антонины из оперы «Иван Сусанин».

В будущем, видимо, к таким объединениям нужно подходить осторожнее, учитывая особенности каждого коллектива самодеятельности.

И еще об одной детали — о световых эффектах. Пользовались ими все. Световые эффекты — хорошее подспорье в постановках

театра, эстрады, если ими пользоваться умело. Но когда начинают без всякой причины и умения включать и выключать свет на сцене (в зале, естественно, свет выключен), освещают выступающих то багровыми, то фиолетовыми лучами прожектора, зритель жмурится и хмурится: «Для чего эта какофония цвета и света?». Немало хороших сцен было испорчено именно световыми нагромождениями.

Но это все теневые стороны. С каждым смотром их становится меньше. Куда приятнее говорить о достигнутом

— самодеятельность завода развивается. И, покидая зал, думаешь о том, что с каждым годом число народных талантов растет, что люди все больше приобщаются к прекрасному миру искусства.

Жюри после продолжительных дискуссий решило присудить первое место коллективу артистов цеха № 8, второе — цеху № 6, третье — цеху № 7.

Смотр закончился. И опять на время прекратится в цехах репетиция. А было бы гораздо лучше, если бы самодеятельность работала не от смотра к смотру, а функционировала бы постоянно.

А. СКРИПИН.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

КИНО

«КОСМОС». Цветная кинокомедия «Кавказская пленница». Начало: 9, 10-45, 12-30, 2-15, 4, 5-45, 7-30, 9-15.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ. «Не забудь... станция Луговая». Начало: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч. КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА. «Война и мир». Начало: 5, 8 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. «Их знали только в лицо». Начало: 5, 7, 9 час. вечера. Для детей — «Бумажный петушок». Начало в 11 час. дня.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА. Спектакль эстрадного театра миниатюр «Совершенно случайно». Начало в 19-30 час. вечера.

ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

Экипажи возвращаются с знаниями

На совете дружины Билимбаевской средней школы пионеры провели игру «Полет в космос». Семнадцать пионерских отрядов создали экипажи кораблей и на другой же день «отправились» на различные планеты. Между членами экипажа распределили обязанности инженера, врача, полетчика, геолога, биолога, повара, астронома, редактора. Геолог должен собрать минералы, биолог — подготовить гербарий, повар — приготовить вкусное блюдо или придумать рецепт кушанья. А потом в Доме культуры собрались

все участники игры. Каждый экипаж подготовил рапорт, боржурнал, коллекцию, гербарии, зарисовки, боевые листки. На сцене за столом занял место штаб космодрома. Экипажи кораблей отчитывались. Немало спели хороших песен, прочитали рассказов, исполнили танцев. Результаты объявили по радио. Ребята проявили немало выдумки, фантазии, смекалки. Весь материал, собранный ими, хранится в пионерской комнате.

М. АНДРЕЕВА.

ДОМОУПРАВЛЕНИЮ ГОРКОМХОЗА СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

плотник. Жилплощадь предоставляется. Здесь же требуется главный бухгалтер. Обращаться: ул. Ленина, 126, домоуправление.



ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-83, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.