

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 12 (8137)

Год издания 36-й

ВТОРНИК, 17 января 1967 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

РАБОЧЕЕ НАСТРОЕНИЕ

— Да какое уж тут настроение, — слесарь-наладчик махнул рукой. — Сутками из цеха не выходим — аварии устраняем. Запустили механическую службу донельзя. Поверишь ли, на смену утром идти неохота...

Нечто подобное пришлось выслушать и от главного инженера Уральского завода теплоизоляционных изделий В. Мастерских. Он тоже с горечью говорил о неудачах, преследующих коллектив в последнее время. О неудачах, которые возникли во многом из-за собственных оплошностей.

В свое время многие предупреждали директора завода о том, что нельзя отвлекать все силы механической и электрослужб на изготовление и освоение опытной установки. Нельзя было полностью «оголять» основные цехи. Следовало как-то распределить силы: и новинкой заниматься, и за состоянием основного оборудования следить. Но советы остались советами...

Неоднократно возникал разговор и о том, что предприятие может оказаться без воды в связи с углублением Сухореченского карьера. Так оно и случилось. Зимой водоканал прекратила подачу воды. Пришлось перейти на загрязненную Чусовскую. Снова простой.

И вот показатели деятельности предприятия стали все тревожнее. Естественно, что это взволновало многих рабочих.

Рабочее настроение. Ни в каких статистических отчетах не упоминаемое, никакими правилами не регламентируемое. А между тем, как много оно значит. Один рабочий рассказывает: «Шел я на смену, с чегырех дня. Настроение было неважное. Прихожу, и все-то у меня не клеится. И станок не идет как следует, и резцы ломаются часто. Так бы, наверное, и не сделал нормы. Да случилось небольшое событие. Подходят ко мне профорг с мастером. Подозвали токарей и... поздравляют меня. С юбилеем. Десять лет в цехе. Я по правде и забыл. Знаете, так это меня тронуло. Работаю, а сам песню пою. На 35 процентов перекрыл норму. До сих пор помню».

Рабочее настроение. Не сумела администрация УЗТИ «обезопасить» коллектив от аварий и поломок — понизилось оно. Сказалось это отрицательно. Нелегко сейчас коллективу войти в прежний — высокий, нелегкий, но радостный — ритм. Не планировали на заводе «Искра» как следует проблему перехода цехов из старых помещений в новый корпус, и вот вместо радости — огорчения. Огорчения, которые отрицательно сказываются на деятельности и цехов, и завода.

Рабочее настроение. С улыбкой отпустила товар продавец, и весело у человека на душе, и спорится все в руках. Шел мастер на завод с тяжелой душой. Вчера не было заготовки, чегырежды перевадки делали на стане. Неужели и сегодня также. Но постарались коллективы отделов и цехов обеспечения — все есть, только работай. И улыбнулся мастер, а от него, словно цепная реакция, бодрый настрой передался подчиненным. И радостно запели тяжелые прокатные станы, и весело пошла работа.

Люди страны Советов готовятся отметить пятидесятилетнюю годовщину Великого Октября. Призывы партии вдохновили их на новые, большие дела. Так пусть же бодрое, хорошее рабочее настроение сопутствует всем нам в дни юбилейной вахты. А зависит оно от всех нас в отдельности и от всех нас вместе.



Коллектив Новотрубного завода хорошо потрудились в прошлом году. С первого января новотрубники перешли на новую систему планирования и материального стимулирования производства. Постановление Центрального Комитета КПСС о подготовке к 50-летию Октябрьской революции вызвало новый трудовой подъем. Еще шире разворачивается социалистическое соревнование за звание «Бригада имени 50-летия Великого Октября».

НА СНИМКЕ: группа конструкторов проектного отдела знакомится с Постановлением ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции».

Фото А. КАДОЧИГОВА.

К 50-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

Горизонты машиностроителей

Производственную программу первого года пятилетки коллектив завода «Искра» завершил успешно. Серьезные рубежи наметили для себя электромашиностроители и в юбилейном году.

Труженики предприятия будут повышать технический уровень и качество изделий, совершенствовать систему непрерывного планирования. Годовой план они обязуются выполнить досрочно, к 28 декабря. Дополнительно к заданию будет изготовлено 300 единиц электросварочного оборудования.

Большое место в обязательствах коллектива отведено планам научной организации труда. На 32 рабочих местах и одном производственном участке они будут внедрены полностью. Научная организация труда, а также использование новых технологических процессов позволят увеличить производительность труда по сравнению с плановой на 0,2 процента. Выработка

на одного работающего достигнет 9048 рублей.

В новом году наметено освоить производство трех новых сварочных аппаратов, не уступающих по своим достоинствам лучшим мировым образцам.

Решено разработать технологическое оснащение четырех новых типов сварочных машин. Завод освоит производство бытового электросварочного трансформатора «АДЗ-45».

В уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки» поступят средства от экономии 60 тонн черных и 10 тонн цветных металлов, 150 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 100 тонн топлива.

В 1967 году завод перейдет на рельсы новой экономической реформы. Прибыль от реализации изделий увеличится на 900 тысяч рублей.

Поставлена важная задача — добиться фондоотдачи 2220 рублей на каждую тысячу рублей ос-

новных производственных фондов. Рентабельность достигнет 46 процентов к основным фондам и оборотным средствам.

Значительно активизируются рационализаторы. Их предложения сэкономят заводу 150 тысяч рублей.

Намечена широкая программа учебы трудящихся. В институтах и техникумах будут учиться 120 человек, в школе рабочей молодежи — 80 и на курсах повышения квалификации — 300.

Много внимания уделяется жилищному и культурному строительству. Намечено ввести в эксплуатацию 60-квартирный жилой дом. Будут продолжены работы по сооружению и благоустройству спортгородка, закончено оборудование лодочной станции и пляжа. Большая шефская помощь будет оказана средней школе № 26 и откормочному совхозу.

В этом году решено вступить в борьбу за звание «Завод коммунистического труда».

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

В Билимбаевском Доме культуры прошел семинар агитаторов двух агитпунктов. Им рассказали, как провести групповые и индивидуальные беседы с избирателями по трем темам: об итогах декабрьского Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР, о подготовке к 50-летию Советской власти (в соответствии с Постановлением ЦК КПСС) и о воспитании дисциплины труда и организации здорового быта. Агитаторы записали в блокноты интересные факты и цифры по городу и предприятиям Билимбая.

Заведующий агитпунктом М. П. Поморцев познакомил активистов с планом работы агитпунктов, сообщил о мероприятиях, какие намечено провести в ближайшее время.

* * *

В партийном кабинете и кондукторском резерве расположены агитпункты. Они уже оборудованы и приветливо распахнули двери. Добро пожаловать!

Партком утвердил заведующих агитпунктами, агитаторов. Они приступили к работе. На агитпунктах установили дежурство. Если у избирателей возникают вопросы, дежурные всегда могут ответить, дать дельный совет, помочь в чем-то разобраться.

Намечены планы массовых мероприятий на агитпунктах и по месту жительства кузнецов.

М. МЕРЗЛЯКОВ,
секретарь узлового
парткома Кузино.

* * *

Подготовка к выборам на предприятии началась. На партийном бюро утвердили заведующего агитпунктом — старшего мастера цеха раскладных кроватей Е. В. Халдина. Его заместителем будет главный инженер В. Г. Савинов.

Наш агитпункт расположен в школе № 1. На бюро мы обсудили, как его оформить, план деятельности.

Сейчас комплектуем агитколлектив. В ближайшие дни он начнет действовать.

В. МИРОНОВ,
секретарь партбюро
металлозавода.



ПО НАШЕМУ ГОРОДУ ФОТОИНФОРМАЦИЯ

10 января государственная комиссия приняла в эксплуатацию новое отделение реактивных соединительного цеха хромпикового завода.

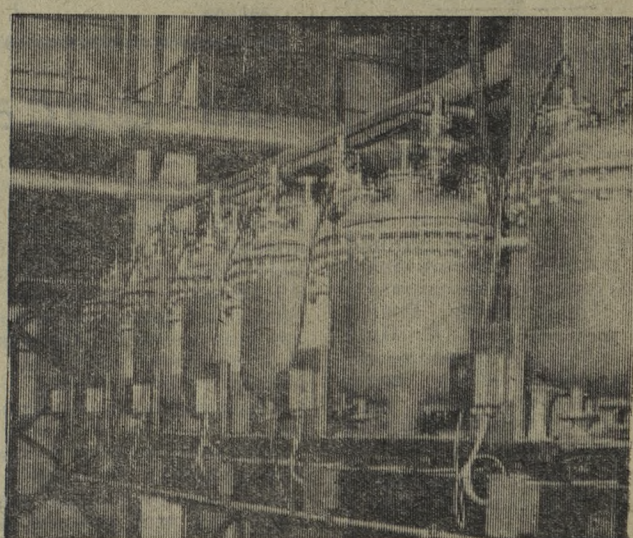
На трех этажах здания разместились сложные агрегаты, системы трубопровода, пульта управления. В новом отделении будут работать механизмы не только отечественного, но и зарубежного производства.

В помещении много света, не будет и следа загазованности, планировка оборудования удобна для эксплуатации.

Обслуживающий персонал — 160 человек. Новое отделение приступило к первичной обработке рабочих растворов.

На снимках: (слева) начальники смен Геннадий Подрезов и Александр Кузнецов ведут последнюю проверку оборудования нового отделения, справа — общий вид цеха.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ 49

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

ПО ДОЛГУ СОВЕСТИ

С каждым годом убеждаюсь в пользе народного контроля. Сошлюсь на пример нашего цеха. Он носит звание коммунистического. Казалось бы, что о недостатках и речи быть не может. В действительности же пока не так. Народным дозорным, к сожалению, еще хватает работы.

Скажем, занялись мы анализом простоев оборудования. Известно, что повышение фондоотдачи — важное условие улучшения экономических показателей. И что же получается? Оказывается, печи не всегда обеспечиваются трубами равномерно. Так, второго ноября первая муфельная печь бездействовала 40 минут. Выяснилось, что виноват и. о. начальника смены А. В. Сунцов. Распоряжением по цеху ему объявлен выговор.

Поступали к нам сигналы о том, что некоторые отжигальщики термических печей допускают приписки. Верить не хотелось, но посмотреть требовалось. И рабочие не зря обратились к народным дозорным. Завышал свою выработку, например, отжигальщик А. М. Пономарев. Что ж, очковительство не прошло даром: его лишили половины месячной премии!

А взять прокатный инструмент — калибры. Нас беспокоило резкое снижение их стойкости, особенно для стана ХПТ-32. Выявили и причину преждевременного износа: появление на калибрах раковин. Руководители цеха обратились за помощью в инструментальную лабораторию. Однако «ученые» мужи отмахивались, их никак не удавалось заткнуть к нам.

Что было делать? Написали об этом в заводской газете «Уральский трубник». И подействовало! В цехе появились работники центральной лаборатории во главе с В. Н. Глушковым. Они вместе с нашими специалистами составили «сквозной» план исследования.

ДОЗОРНЫЕ УЧАТСЯ

На Старотрубном заводе проведен семинар председателей цеховых групп и постов народного контроля. Начальник производственного отдела В. Ф. Пласкин ознакомил дозорных с новой системой планирования и стимулирования производства. Главный бухгалтер А. П. Писальников рассказал о непроизводительных расходах, которые были допущены на предприятии в прошлом году.

Народные контролеры обменялись опытом работы.

2 стр.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
17 января 1967 г., № 12

тельской работы: и изготовление инструмента, и его эксплуатация. Словом, труби были не может. В действительности же пока не так. Народным дозорным, к сожалению, еще хватает работы.

Я, как руководитель группы, не могу пожаловаться на своих помощников. Особенно напористо действуют посты, которые возглавляют начальник термоотдела В. И. Костин и бригадир инструментальной мастерской В. Н. Махнулин. Они, скажем, в декабре проверили учет, хранение и расход материалов и запасных частей в отделах энергетика и механика. И были довольны тем, что там все в полном порядке.

В январе мы наметили сделать выборочную проверку веса металла, поступающего в цех. Его к нам поддают пакетами. И вот были сигналы, что вес их расходится с записями в документах, то есть фактически он меньше. В нашем плане и другая работа: проверить, как ведется разгрузка вагонов МПС. За перепростом придется платить большие штрафы. А ведь наш завод перешел на новую систему хозяйствования. Каждая копейка дорога! Поэтому и хочется помочь навести порядок.

Словом, действуем, как умеем, как подсказывает совесть. И всегда получаем большую поддержку партийного бюро, руководителей цеха, всего коллектива. Так что пожаловаться на то, что нас «не понимают» — не можем. Но хотелось, однако, чтобы народных дозорных чаще собирали в масштабе города, организовывали поездки на другие предприятия. Потому что обмен опытом — дело весьма нужное. И его надо использовать в полной мере!

В. АРАПОВ, начальник технологической группы, председатель группы народного контроля шестого цеха Новотрубного завода.

ИВАН СТЕПАНОВИЧ смущен, даже растерян.

— Надо бы переодеться, — говорит он неуверенно фотокорреспонденту, но, подумав, машет рукой: сойдет, мол, и так, только вот причешусь.

Я наблюдаю за его немелкими попытками держаться перед объективом непринужденно и думаю об этом человеке...

Председателем группы народного контроля Жаворонкова избрали в октябре. Срок небольшой. До этого Иван Степанович два года был членом заводского комитета народного контроля, поэтому опыта ему не занимать. Коммунист Жаворонков в короткий срок сумел хорошо поставить дело, помог второму огнеупорному цеху избавиться от многих недугов.

Народный контролер... В чем секрет его успеха? Думаю, что в партийной принципиальности, настойчивости и хорошем знании производства.

Динасовому заводу Иван Степанович отдал полтора десятка лет напряженного и безупречного труда. Ему ли не знать сложную «механику» производства, людей, капризы прессов и других механизмов.

Народному контролеру надо быть не только очевидцем бесхозяйственности, но и уметь доказать возможность и необходимость исправить положение. Работнику кабинетного типа такая задача не по плечу. Иван Степанович — бригадир электриков, работа коллектива у него на виду.

И это не все. Надо еще выстрадать собственным сердцем беду или лихорадку участка, а потом уже

выносить на суд народный и твердо требовать от руководителя принятия мер.

Такое моральное право



есть у коммуниста Жаворонкова. Он хорошо помнит свою уверенность на заседании группы, на котором стоял перед народными контролерами старший мастер сушиль А. А. Пласкин. Тому дельца было некуда. Борова забыты, в отделе беспорядок. Решение было категоричным: очистить борову за полмесяца. Начальник цеха закрепил мнение членов группы администра-

Подвижничество

ния дозорные многие вопросы. Взять экономию. Это важный резерв производства. Пригласили проектористов и пошли по цеху в ночную смену. Обнаружили и работающие на холостом ходу электромоторы, и без нужды горящие лампочки. К тому же оказалась завышенной мощность электродвигателей на обдувных вентиляторах. Бригада электриков Жаворонкова заменила их.

Настойчивость народных контролеров находит поддержку у рабочих. Те видят явную пользу работы группы. Поэтому идут к Жаворонкову с предложениями, жалобами, советами. Иначе и быть не может. Дело-то общее.

Случается, вмешательство контролера вызывает недовольство хозяйственника. Вроде бы ущемляется его служебное самолюбие, нарушается единоначалие.

В таких случаях приходится на помощь авторитет контролера, поддержка рабочих. Правда, серьезных конфликтов с тем или иным руководителем Жаворонков не припомнит. У начальника цеха, у партбюро цеха контролеры находят понимание и поддержку. Не только потому, что у Ивана Степановича на груди орден Ленина. Просто, кропотливая и нужная работа группы помогает совершенствовать производство, крепить дисциплину труда. А это задача общая и необходимая.

Е. МАНТУРОВ.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Возвращаясь к напечатанному

От руководителей рудоуправления, карьероуправления и других предприятий города часто, особенно во второй половине каждого месяца, можно слышать жалобы на то, что Свердловская железная дорога не обеспечивает их вагонами. Во все городские и областные инстанции идут телеграммы, раздаются голоса с требованиями: дайте вагоны, срывается отгрузка продукции, так нужной для народного хозяйства.

Возмущения и недовольства на недопоставку вагонов, бесспорно, основательны. Но давайте посмотрим, как сами предприятия города и поселков выдерживают нормативы по использова-

нию вагонов МПС? Оказывается, картина весьма не отрадна. А ведь этот вопрос только в прошлом году городской комитет народного контроля дважды рассматривал на своих заседаниях. Он высказал свои рекомендации руководителям предприятий. Затем, специальный разговор на эту тему шел на городском собрании, где, кстати, руководители железнодорожных цехов предприятий и строек докладывали о мерах по сокращению простоев вагонов МПС на подъездных путях.

Как же выполняются рекомендации городского комитета народного контроля? Как претворяются в жизнь мероприятия, намеченные на предприятиях

и стройках? Эти вопросы были рассмотрены 15 декабря 1966 года на заседании общественного промышленного отдела горкома народного контроля. Доклады гг. Беляева (рудоуправление), Алешина (Динас), Устюжанина (ПЗГО), Толстых (грес УТТС), Бочкарева (СТЗ), Науменко (НТЗ), Криницына (завод ЖБИИК) и начальника станции Первоуральск Шелестова показали, что рекомендации горкома народного контроля не выполняются.

Перепросты вагонов МПС обходятся очень дорого для государства. Только восемь предприятий города за 11 месяцев 1966 г. уплатили штрафа в сумме 65 тысяч рублей за перепросты вагонов МПС.

В новом, 1967 году такая же картина повторяется. За первую декаду января по ст. Подволошная вместо 21 часа вагоны простояли под выгрузкой 30. Кто же в этом виноват? Прежде всего, динасовый завод. Здесь более чем в два раза превышены нормы по простоям. В течение трех суток стояли шесть вагонов с коксом и не выгружались, с 5 по 8 января — 13 вагонов. С 5 по 7 января 15 вагонов с мазутом, известняком под разгрузкой находились более двух суток. Завод сантехизделий двое суток держал один вагон с

кирпичом, а другой — с листовой сталью.

12 января на хромиковый завод прибыло 20 вагонов с содой. По норме их надо было выгрузить за шесть часов, а фактически это было сделано за 36.

Такие примеры можно приводить и по другим предприятиям. Таким образом, огромное количество железнодорожных вагонов находится на заводских путях, в то время в них большую нужду испытывают Магнитка и Билимбаевские карьеры, Уральский завод теплоизоляционных изделий и другие предприятия города и поселков.

Значит, нужна решительная и настойчивая работа по выполнению рекомендаций горкома народного контроля и намеченных мероприятии.

Группам народного контроля станций Первоуральск, Подволошная, Билимбаев, Кузино следует держать крепкую связь с народными дозорными предприятий, строек и вместе проявлять большую настойчивость в борьбе за улучшение использования вагонного парка МПС. Объединенными силами легче будет решать это большое дело.

А. НИКОЛАЕВ.

За фасадом общих цифр

В прошлом году первоуральцы заготовили и отгрузили металлургическим предприятиям 240450 тонн вторичного сырья. Однако из 61 предприятия и организаций, сдающих металлолом, 21 не справилось с годовыми планами и задолжали 1083 тонны. Возникает законный вопрос: в чем дело? Нет металла? Неправда. Он есть. И полностью идет на переплавку именно с того участка, на котором хорошо работали народные контролеры.

Возьмем, например, завод «Искра». Там дозорные во главе с тов. Ларионовым всегда держат под своим наблюдением этот участок работы. В результате, годовое задание перекрыто на 71 тонну. Точно так же действовали общественники Старотрубного и завода сантехизделий. Старотрубники перевыполнили план на 420 тонн. Не-

малая заслуга в этом руководителей контролеров тов. Бурбулиса.

К сожалению, нельзя сказать этого о тресте Уралтяжтрубстрой, заводе горного оборудования, карьероуправлении, авторемзаводе, металлозаводе и других. Здесь группы и посты народного контроля еще не сказали своего веского слова. Разве допустимо, например, что в Коуровском лесопромхозе до сих пор не вывезен металлолом. Около 100 тонн его ржавеет. А в Первоуральском леспромхозе около 30 тонн. На заводе ТИМ ржавеют контейнеры, на заводе ЖБИИК разные устаревшие формы. Контролеры, обратите ваше внимание на это. Ведь в новом году первоуральцам предстоит собрать и отгрузить 250000 тонн вторичного сырья.

М. ФЕДОТКИН.

НАЧАЛСЯ юбилейный год Советского государства. Чем же порадовать город в новом году наши строители? Планируется реконструкция цехов на Новотрубном, Старотрубном, Динасе, должны войти в строй новые. И жилья намечается построить гораздо больше, чем в прошедшем 1966 году. Решено возвести промышленных объектов и жилья на 84 процента больше, чем в прошлом году.

Чтобы справиться с этими задачами, нужно с первых дней работать ритмично, по жесткому графику. Значит, руководители стройуправлений треста должны четко представлять, что коллективам предстоит выполнить за год.

ПЯТИЛЕТКА. ПОИСК. РЕЗЕРВЫ

Учитывая промахи

Тысячи тонн труб дополнительно к плану — таков итог работы прокатчиков цеха непрерывной прокатки. Значительно повышена производительность труда. Снижена себестоимость продукции.

Застрельщиками в социалистическом соревновании в течение всего года были бригада прокатчиков имени XXIII съезда партии В. М. Кохана, а на отделке — бригада мастера Ф. М. Лень. Они использовали любую возможность для улучшения работы, берегли каждую минуту. И все для того, чтобы юбилейный год начать в высоком темпе. Этого они добились.

Но все ли сделано? Можно ли было улучшить экономические показатели? Всестороннее обсуждение этого вопроса на партийном собрании показало, что резервы еще есть и немалые. Цех «учится» работать по новой системе хозяйствования. Высокая рентабельность становится основным мерилем всей деятельности коллектива. И сдвиги есть. В прошлом году увеличился выход первых сортов по сравнению с 1965 годом. Но все же около двух с половиной тысяч тонн труб ушло в окончательный брак.

Немало продукции сдавалось вторыми сортами, — с огорчением рассказывал начальник участка ОТК В. Н. Барановских. — А это удар по экономическому состоянию цеха. Ведь убытки от этого составили полмиллиона рублей. Причины тому: нарушения технологической дисциплины, прокат ко-

А на деле получается... «Предположительно мы, конечно, знаем, на каких объектах придется работать. На многие из них есть и проектно-сметная документация. Будем кончать, например, блок инструментальных цехов, — говорит начальник СУ № 2 треста А. А. Гринберг. — По термообработке и сталелитейному предостоят освоить 3 миллиона 180 тысяч рублей. И техдокументация на 93 процента есть. Есть на 1967 год техдокументация на два миллиона рублей по цеху «В-1», — перечисляет Айзак Аронович. — А вот на окончание цеха «В-4» по электрике и технологическому оборудованию ее нет. И на реконструкцию цеха

«Т-1» тоже отсутствует документация.

Но самое главное — нет титульных списков. А значит, нет ясности, что делать в первую очередь, сколько денег предстоит освоить по объектам и в какие сроки.

Совершенно такой же ответ дал и главный инженер первого стройуправления Б. А. Фурманов. Основной объем работ по-прежнему по Старотрубному заводу: строительство цеха эмалированных труб и реконструкция трубопроводного. Есть и техническая документация на эти объекты, но также нет титульных списков. С одной лишь добавкой, что первому стройуправлению будет значительно труднее, чем другим, распределить силы, потому что объектов у него много, они разбросаны.

Еще более «туманное» положение у четвертого стройуправления. Как сказал главный инженер А. И. Лукач, здесь тоже ясности пока нет никакой. По предварительному плану работ на 1967 год, который наметил управлению трест, предстоит

БЕЗ ВИНЫ ВИНОВАТЫЕ

построить жилья и социкультурных объектов на сумму около пяти миллионов рублей. А, судя по желаниям заказчиков, объектов будет на сумму порядка 7,5—8 миллионов.

Взять, к примеру, Новотрубный завод. По проекту титульного списка он наметил работ по профилю СУ № 4 на сумму около 3 миллионов рублей, а в предварительном плане управления значится... всего 830 тысяч рублей. Новотрубники рассчитывают получить в 1967 году 16 тысяч квадратных метров жилья, а по имеющемуся плану СУ № 4 должно построить им 7 тысяч квадратных метров?

Не лучше и с другими заказчиками. Завод «Искра», например, просит построить 60-квартирный дом. Но технической документации нет до сих пор. Да плюс к тому, этого дома нет в плане.

Все эти неувязки, неясности возникают только

из-за того, что заказчики вовремя не представляют строителям техническую документацию и титульные списки объектов строительства. А между тем существует положение, что все это должно быть передано строителям не позднее начала сентября предыдущего года. Тогда они смогут просмотреть, проверить проектную документацию. Если возникнут какие-то вопросы, решить их непосредственно с заказчиком или через арбитраж. А то получается так: вовремя документацию строители не получают, просмотреть, проверить ее как следует времени не хватает, и они подписывают ее без просмотра. Потом среди года вдруг оказывается, что нужно выполнять какую-то неучтенную, дополнительную работу. Или при сдаче объекта случается, что затрачено средств больше, чем по смете. Заказчик оплачивает откладывается. Начинаются споры, неурядицы. И, как

говорится, палка-то здесь получается о двух концах. И один из них бьет по заказчику: из-за споров неурядиц затягиваются сроки строительства объекта, отражается это и на качестве его.

Не получили строители своевременно титульных списков объектов строительства — они не могут защитить точно заявки на материалы, изделия и механизмы. А значит, может получиться, что материалов не хватит. Опять задержки.

Таких последствий не своевременного представления заказчиками технической документации и титульных списков объектов строительства можно назвать еще немало. Все они ведут к одному: не дают строителям возможности работать ритмично, планомерно круглый год.

До каких же пор это будет продолжаться? Строители ждут ответа от вас, заказчики.

А. ВЕРЕЩАГИН.

* Мрачные признаки американской экономики * Победа трудящихся Италии



США. Жители Лос-Анжелоса собрались на митинг, чтобы заявить свой протест против агрессии во Вьетнаме.

«Мир», «Нет — напалму», «Прекратить бомбежки на севере и на юге» — призывают плакаты.

Фото Камера Пресс — ТАСС.

КОГДА ВСЕ ВМЕСТЕ

Поединок длился 13 месяцев. С ноября 1965 года, когда истек прежний контракт, 1200 тысяч металлистов — самый крупный и боевой отряд пролетариата Италии — добивались заключения нового договора. За несколько дней до рождества 1966 года на встрече профсоюзных и предпринимательских представителей, продолжавшейся до 8 часов утра, договор был подписан.

Рабочим этот результат стоил немалых жертв: если сложить все дни, проведенные металлистами в забастовке, получится больше месяца — целой месячной зарплаты недосчитались в их семьях. Фронт хозяев казался несокрушимым. Первыми поддались объединенные в отдельную ассоциацию владельцы мелких предприятий. В ноябре на компромисс пошла администрация государственных предприятий — прямое следствие объединения нажима рабочих и демократической оппозиции в парламенте.

Дольше всех сопро-

тивлялись частные компании.

Профсоюзы отстаивали — и в основном добились — права определять в договоре все элементы зарплаты. Договор предусматривает повышение ее в общей сложности на 6,5 процента, сокращение рабочей недели на час, увеличение компенсации при увольнении. Сверх того, договор учреждает паритетные комитеты, уполномоченные разбирать и решать споры о введении новой технологии, новых производственных графиков о численном составе бригад, присвоении квалификационных разрядов, вредности производства.

По новому договору предприниматель обязан освободить на штах объявлений место для профсоюзной газеты; обязан ежемесячно отпускать на восемь часов (с сохранением зарплаты) членов профсоюзного комитета для ведения их работы.

Этот результат стал возможен благодаря единству. С самого начала борьбы за новый контракт все три профсоюза металлистов — ФИОМ (коммунисты и социалисты), ФИМ (каатолики) и УИЛМ (социал-демократы) — установили тесное взаимодействие.

На некоторых предпринятиях процесс сближения (особенно между ФИОМ и ФИМ) пошел дальше — к созданию единых профсоюзных комитетов. Сейчас вопрос о восстановлении единого профсоюза обсуждается на уровне ЦК трех федераций металлистов.

Наутро после заключения нового контракта глава объединения промышленников Коста, пытаясь смягчить горечь поражения, заявил, что теперь он надеется на «длительный профсоюзный мир». Судя по решимости рабочих бороться и расширять завоеванные позиции, его надежде не суждено сбыться.

БОЛИ УОЛЛ-СТРИТА

фляцию». По мнению журнала, «президент Джонсон, столкнувшись с бюджетным кризисом, вынужден прийти к выводу о необходимости увеличения в 1967 году федеральных налогов».

Все это признаки того, что в американской экономике сейчас еще больше усугубляется процесс одностороннего развития военных отраслей при застое в гражданских. Уже третий год подряд переживает спад жилищное строительство, и в декабре минувшего года, по свидетельству компетентного журнала «Бизнес уик», «положение развивалось от плохого к худшему, когда задел новых жилых домов упал до самого низкого уровня в послевоенное время». Хромает сталелитейная промышленность, т. е. крупнейшие потребители стали начали сокращать производство.

Тем временем бизнес на военных заказах расцвел махровым цветом. Пенгагон запрашивает на военные расходы в предстоящем финансовом году 77 миллиардов долларов. Это на десять миллиардов больше фактических расходов министерства обороны США в текущем году. За минувший год на ведение агрессивной войны во Вьетнаме Соединенные Штаты расходовали по 2 миллиарда долларов в месяц. Сейчас правительство планирует еще больше увеличить военные расходы.

Эти инъекции в экономику США позволяют ей временно сохранять видимость высокой деловой активности. Но «боли инфляции» и угроза возможного спада стали еще более острыми. Отсюда и мрачный тон новогодних прогнозов на Уолл-стрите.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

25 декабря в нашей газете была опубликована сатирическая заметка «Новина моды». На нее отвечает начальник экспериментального цеха швейной фабрики М. Бочарова:

«Незаконченное платье сдала на склад готовой продукции новая кладовщица Н. Власова. Виновата в случившемся также и портная А. Христин. Данная модель в производство не была запущена. Она прорабатывалась в экспериментальном цехе. Виновные Н. Власова и А. Христин получили административные взыскания».

Вообще-то резервов для того, чтобы улучшить экономическое состояние цеха, наиболее подготовленного к хозяйствованию по-новому, имеется немало. И они ни для кого не секрет. Это и совершенствование технологии, плюс строгое соблюдение режимов проката, и модернизация оборудования, и учеба молодых, и помощь рационализаторам, и многое другое. Но жаль, что эти резервы не все да используются. Казалось бы, мелочь: работают входостую двигатели, пролитое машинное масло (всего с поллитра — литр), шипит, пробиваясь через плотные соединения и дырявые шланги, сжатый воздух, пар. Но если собирать понесенные от этого потери вместе, то они окажутся солидными. Каждый рабочий должен быть особо внимательным к этим «мелочам».

Коллектив цеха самокритично относится к итогам деятельности прошлого года. И юбилейный год он начал с девизом: «Высокий ритм, экономичная работа, заслон потерям».

Д. ПЕТРИНА, мастер.

О ТЕХ, КТО НАС ОБСЛУЖИВАЕТ

Наступает утро, и бледнеет свет уличных фонарей. Люди выходят на работу. Если их путь лежит по улице Трубников, то они задерживают взгляд на ярких окнах серого здания ателье № 1. Там, в освещенной комнате работает закройщица. В ее длинных пальцах мелькает мел. Линия за линией — и готова нарядная кофточка. По заранее обдуманному ею, Валентиной Васильевны, фасону. Модель во всех ее деталях настолько врезалась в память, что работа нисколько не отвлекает от дум.

Быстро на материале появляется чертёж модели и так же быстро выеся нить мыслей.

...Ездили на село. Да, люди и там одеваются хорошо. Сплоховали мы, что

не взяли шерсти на платья. Надо будет в следующий раз исправить ошибку.

...Девушка просила платье без рукавов. Надо посоветовать другое. Это не идет ей.

Думает она и о завтрашнем дне. Его распорядок — привычный, давно установившийся. С утра — в ателье. Встречи с заказчиками. Ее работу знают. Приходят женщины и спрашивают приемщица: «У вас работает Валентина Васильевна Мячкова?» Это приятно. Заказчицы в нее верят, и подводить себя нельзя. Будь то платье, костюм, сарафан, чтобы их сделать, нужно много работать. Прежде всего, надо подобрать красивый тон материала, чтобы шел к фигуре, цвету глаз, волос... Потом нужно — фасон. Это тоже не просто. Нередко приходится убеждать заказчика, что выбранная ею модель не подходит. «Хочется так сделать, чтобы люди радовались». — эту фразу Валентина Васильевна

ЗАКРОЙЩИЦА

произносит не часто, но в ней — суть ее труда.

Летом мы проходили практику в бригаде Валентины Васильевны. Наше знакомство было недолгим. Но нетрудно почувствовать, какие старательные, душевные люди работают здесь. А таких у нас уважают. «Валентина Васильевна, а мы уже все сделали, за что теперь братья?» «Валентина Васильевна, посмотрите, так правильно?» И она успевает всюду: раскроить изделие, дать новое задание, показать, объяснить, ободрить, а когда и пожуришь.

Первое, что чувствуешь при встрече с этой милой женщиной — ее скромность, доверие к людям. Она себя без коллектива не знает, у нее нет никаких заслуг, если нет заслуги у всего коллектива. Опять и опять мы вспоминаем практику. Начали с самой простой, с подшивки, с пуговиц, крючков. А потом нам дали раскроенные изделия, чтобы полностью сами сшили их.

сами делали примерки. Наметанный глаз Валентины Васильевны улавливает буквально каждую мелочь, и когда примерка окончена, разъясняет нам, что от нас многое зависит, чтобы скрыть какие-то недостатки, сделать человека более привлекательным.

Много делает Валентина Васильевна, чтобы женщины были нарядно одеты не только на службе, торжественных вечерах, но и дома. Она разработала ряд интересных фасонов для домохозяек. И кто бывал на выставках, те наверняка не замедлили сшить себе легкое, простое платье с оригинальным фартуком.

Совсем недавно Валентина Васильевна Мячкова была отмечена высокой наградой — орденом Трудового Красного Знамени. И какая-то мягкая теплота появилась в ее глазах словно в зеркале, отразилась радостная мысль — твой труд ценят.

О. ШУПЛЕЦОВА.



Москва. Крупный международный форум модельеров откроется летом будущего года в парке культуры и отдыха «Сокольники».

Международная выставка «Одежда» соберет искусных конструкторов платья, закройщиков, портных из многих стран.

К этому дню «Большой моды» ведет большую подготовку творческий коллектив Общесоюзного Дома моделей. В доме особое внимание обращается на ансамбль в одежде, создающий цельность образа современного человека. Характерная черта моды: четкость конструкции, лаконичность композиции.

На снимке: (слева направо) шубка из шерстяной ткани, отделанная мехом нещипанной нутрии, шапочка из того же меха. Шубка из меха нещипанной нутрии, дополненная шапочкой из того же меха. Спортивный ансамбль из крашеной нерпы, дополненная шапочка из того же меха.

Фото Б. Трепетова.

Фотохроника ТАСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ВЕСЕЛЫЙ ОТДЫХ

К каникулам ребята из дворового клуба «Дружба» готовились задолго. Провели игры по хоккею с мячом и шайбой на корте, построенном шефами из цехов № 7 и 20 НТЗ. В этих играх участвовало 20 команд, но лишь самые сильные завоевали право на городские соревнования.

А сами каникулы оказались очень веселыми. Новогодний карнавал, вечера для старшеклассников. Елка в клубе была что надо! Сверхала игрушками и электрогирляндами и самое главное — вращалась. Такой подарок сделали шефы из цеха 20. А когда с концертом пришли артисты из школы № 2, клуб не мог вместить всех ребят и родителей. Были и подарки от Деда Мороза, были и аттракционы. Словом, очень весело.

Около 100 ребят бесплатно посмотрели кинофильмы в Доме культуры строителей, и 300 человек побывало на праздниках во Дворце культуры металлургов. Ходили на елку, в парк и в лес на лыжах. А теперь с новыми силами принялись за учебу. Хорошо отдохнуть помогли шефы из цеха № 20 НТЗ и школы № 2.

В. МЕЛЕНЧУК,
ученик 10 класса.

ВЕЧЕР-КОНЦЕРТ

10 января во Дворце культуры собрались и взрослые, и малыши. Здесь устраивалась елка для детей, участвующих в художественной самодеятельности Дворца культуры.

Весело было в тот вечер. В гости к ребятам пришли старшеклассники из 7 школы. Они показали много интересных танцев. Больше всех малышам понравился новый греческий танец «Сиртаки», и они сразу принялись разучивать его. Многие из ребят показали свои таланты. В зале звучали песни, стихи. Большое удовольствие доставило всем выступление балетной студии Дворца культуры.

И. ГАЛИЙ.

Встречаться чаще на ринге

С 5 по 8 апреля состоялось личное командное первенство областного совета ДСО «Труд» по боксу среди молодежи и мужчин. Наш город представил три команды — спортклуба «Уральский трубник», динасового завода и треста УТТС.

Соревнования проводились в Североуральске, туда съехались 12 коллективов.

Среди молодежных команд победителями стали боксеры из Серова, а среди мужчин — из Каменска-Уральского. Команда УТТС в этой последней группе заняла третье место. Большого успеха добились и спортсмены динасового завода, заняв среди молодежных коллективов 4 место. Но неудачно выступила команда спортклуба «Уральский трубник».

Чемпионами же областного совета в своих весовых категориях стали Анатолий Розовей и Олег Рыжов. В финале выходили боксеры В. Кошкин, А. Чукреев, В. Мельник, А. Бажин. Но в общем, соревнования показали, что боксеры нашего города имеют малый опыт боевых встреч в связи с редкими состязаниями в городе по данному виду спорта.

А. ВОЛЫНКИН,
судья соревнований.

Авиамodelисты

Авиамodelисты Дворца культуры Металлургов — ребята смелые, не бояться ни ветра, ни мороза. Устраивают соревнования в любую погоду. Их планеры летают сквозь снег и ветер.

Большие модели с моторами делаются подолгу. Ребята целыми часами выстрагивают детали,

склеивают крылья. А летать моделям приходится иногда только раз. Планер падает и разбивается. И тогда его приносят в кружок и вешают где-нибудь в стороне, как висящего ветерана, а сами начинают трудиться над новой конструкцией. Много часов кропотливого труда и несколько

минут полета. На несколько минут оторваться от земли и скрыться в белоснежных облаках. Вы скажете: «Но ведь не ребята взлетают, а их модели?!». Ребята же думают по-другому.

И. СЕРГЕЕВА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Заметка В. Кубасова, помещенная в газете от 7 января «Ни постричься, ни побриться» — справедлива.

Исполком горсовета неоднократно ставил вопрос перед руководством хромикового завода о помещении для парикмахерской. Дирекция, завком и партком завода обещали в 1966 году выделить помещение, но в декабре сообщили, что решили в 1967 году построить в поселке специальное здание «Служба быта» за счет фонда предприятия. В ней будет парикмахерская с детским залом и другие службы быта.

Будем надеяться, что руководители завода выполнят свое обещание, и к 50-летию Великого Октября в поселке Хромпик будет открыта парикмахерская, о которой давно ставился вопрос жителями поселка.

И. ГЕРАСИМЕНКО,
зам. председателя
исполкома городского
Совета депутатов
трудящихся.

Впереди — первоуральцы

Продолжаются соревнования по лыжам на первенство обкома профсоюз за рабочих металлургической промышленности. Проходят они на лыжной базе НТЗ «Бодрость». Из многих городов области съехались лыжники. Среди них 20 мастеров спорта и 5 кандидатов в мастера. Всего участников около 300.

Честь Первоуральска защищают четыре команды: две с НТЗ, одна с СТЗ и одна с динасового завода. У них много сильных и опытных противников. Это команда «Салют» из Каменска-Уральского, нижнетагильский «Уралец», команды горно-металлургического техникума и ВИЗа из Свердловска.

Соревнования неплохо подготовлены и организованы. Впервые в Советском Союзе и лишь второй

раз в мире старт на лыжных соревнованиях происходит по сигналу светового табло. Главным арбитром назначен судья республиканской категории А. А. Довбыш (Свердловск, ВИЗ) главным секретарем — судья всесоюзной категории К. И. Козина.

В пятницу состоялись лыжные гонки мужчин на 30 км и женщин на 10 километров в первой группе. По результатам первого дня на первом месте находится команда «Уральский трубник». Гонку на 30 км выиграл Р. Ряхин (Первоуральск), а среди женщин победила тоже наша спортсменка Л. Пономарева. На втором и третьем местах соответственно находятся команда «Салют» из Каменска-Уральского и команда Североуральского завода.

В. ПАВЛОВ.

КИНО

«КОСМОС». «Зимнее утро». Начало: 9, 10-50, 12-40, 2-30, 4-20, 6-10, 8, 9-50.

КЛУБ СТЗ. «В джазе только девушки». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.

МАГАЗИН № 43

ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ электрической осветительной аппаратуры: светильников, подвесов, торшеров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ФАБРИКЕ ИНДПОШИВА ОДЕЖДЫ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

разъездной приемщик, уборщицы в мастерские. С предложениями обращаться по адресу: ул. Ленина, 44.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ХРОМИКОВОМУ ЗАВОДУ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СПОСОБОМ ТРЕБУЮТСЯ

техник-строитель, плотники, каменщики, штукатуры, маляры, подсобные рабочие, слесари, электрики, крановщики, шоферы. Обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ЛЫЖНОЙ ФАБРИКЕ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

экспедитор по снабжению, кочегары, грузчики, электрик, рабочие в лыжный цех. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Стахова, 2-а.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОБАЗЕ № 8

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

шоферы 1, 2 и 3 классов. Обращаться в отдел кадров автобазы № 8.

приходите
звоните
пишите

ПО АДРЕСУ: г. ПЕРВОУРАЛЬСК, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-83, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.